"ഭരണഭാഷ- മാതൃഭാഷ"

കേരള സർക്കാർ

സംഗ്രഹം

ആയുഷ് വകുപ്പ് - ദി ഫാർസ്യൂട്ടിക്കൽസ് കോർപ്പറേഷൻ (ഐ.എം.) കേരള ലിമിറ്റഡ്(ഔഷധി) -ലെ ജനറൽ വർക്കർ ഒഴികെയുള്ള സ്ഥിരം ജീവനക്കാർക്ക് പതിനൊന്നാം ശമ്പളപരിഷ്കരണ ഉത്തരവിനനുസൃതമായ ശമ്പളപരിഷ്കരണം അനുവദിച്ച് - ഉത്തരവ് പുറപ്പെടുവിക്കുന്നു.

ആയുഷ് (എ) വകുപ്പ്

സ.ഉ.(കൈ) നം.4/2024/AYUSH തീയതി,തിരുവനന്തപുരം, 08-02-2024

പരാമർശം:- 1. 10.02.2021 ലെ സ.ഉ (പി) നം. 27/2021/ധന

2. 20.09.2023 ലെ സ.ഉ (പി) നം. 18/2023/P& EA

3. ഔഷധി മാനേജിംഗ് ഡയറക്ടറുടെ 13.08.2022, 27.05.2023 എന്നീ തീയതികളിലെ ഇ1-43/2021 നമ്പർ കത്തുകൾ

ഉത്തരവ്

ഔഷധിയിലെ ജനറൽ വർക്കർ ഒഴികെയുള്ള സ്ഥിരം ജീവനക്കാരുടെ ശമ്പളപരിഷ്കരണ കാലാവധി 30.06.2019 ന് അവസാനിച്ചിട്ടുണ്ടെന്നും പതിനൊന്നാം ശമ്പളപരിഷ്കരണ ഉത്തരവിനനുസൃതമായുള്ള ശമ്പളപരിഷ്കരണം 01.07.2019 പ്രാബല്യത്തിൽ അനുവദിക്കണമെന്നും ഔഷധി മാനേജിംഗ് ഡയറക്ടർ പരാമർശിത കത്ത് പ്രകാരം അഭ്യർത്ഥിച്ചിരുന്നു.

2. സർക്കാർ ഇക്കാര്യം വിശദമായി പരിശോധിച്ചു. ഔഷധിയിലെ ജനറൽ വർക്കർ ഒഴികെയുള്ള സ്ഥിരം ജീവനക്കാർക്ക് പരാമർശം (1) പ്രകാരമുള്ള പതിനൊന്നാം ശമ്പള പരിഷ്കരണം ചുവടെ പട്ടികയിൽ സൂചിപ്പിച്ച പ്രകാരം, അനുബന്ധമായി ചേർത്ത നിബന്ധനകൾക്ക് വിധേയമായി അനുവദിച്ച് ഇതിനാൽ ഉത്തരവ് പുറപ്പെടുവിക്കുന്നു.

ക്രമ നമ്പർ	തസ്തികയുടെ പേര്	തസ്തികയുടെ എണ്ണം	നിലവിലെ ശമ്പള സ്കെയിൽ	അനുവദനീയമായ ശമ്പള സ്കെയിൽ
1	ഡയറക്ടർ	1	Appointment by Government	
2	ജനറൽ മാനേജർ (പി & എ)	1	68700-110400	95600-153200
3	ഫിനാൻഷ്യൽ കൺട്രോളർ	1	68700-110400	95600-153200
4	കമ്പനി സെക്രട്ടറി	1	55350-101400	77200-140500

5	മാർക്കറ്റിംഗ് മാനേജർ	1	45800-89000	63700-123700
6	മാനേജർ (പ്രൊഡക്ഷൻ)	1	45800-89000	63700-123700
7	മാനേജർ (ക്വാളിറ്റി കൺട്രോൾ)	1	45800-89000	63700-123700
8	മാനേജർ (വർക്സ്)	1	42500-87000	59300-120900
9	മാനേജർ (സെയിൽസ്)	1	42500-87000	59300-120900
10	മാനേജർ (അക്കൗണ്ട്സ്)	1	42500-87000	59300-120900
11	മാനേജർ (പർച്ചയിസ്)	1	42500-87000	59300-120900
12	മാനേജർ (ഇന്റേണൽ ഓഡിറ്റ്)	1	42500-87000	59300-120900
13	ഡെപ്യൂട്ടി പ്രൊഡക്ഷൻ മാനേജർ (അസിസ്റ്റന്റ് മാനേജർ ഗ്രേഡ്-I)	1	40500-85000	56500-118100
14	അസിസ്റ്റന്റ് പ്രൊഡക്ഷൻ മാനേജർ	5	36600-79200	51400-110300
15	അസിസ്റ്റന്റ് മാനേജർ	9	35700-75600	50200-105300
16	അസിസ്റ്റന്റ് മാനേജർ (വർക്സ്)	1	35700-75600	50200-105300
17	സീനിയർ അസിസ്റ്റന്റ്	11	26500-56700	37400-79000
18	ടെക്നിക്കൽ സൂപ്പർവൈസർ	1	22200-48000	31100-66800
19	മൈക്രോബയോളജിസ്റ്	1	22200-48000	31100-66800

[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]
20	ബയോ കെമിസ്റ്റ്	1	22200-48000	31100-66800
21	സ്റ്റെനോഗ്രാഫർ	1	20000-45800	27900-63700
22	ലാബ് അസിസ്റ്റന്റ്	1	19000-43600	26500-60700
23	ചീഫ് സെക്യൂരിറ്റി ഗാർഡ്	1	19000-43600	26500-60700
24	ഫോർമാൻ	15	19000-43600	26500-60700
25	ജൂനിയർ അസിസ്റ്റന്റ്	19	19000-43600	26500-60700
26	ബോയിലർ ഓപ്പറേറ്റർ / അറ്റന്റന്റ്	3	19000-43600	26500-60700
27	ടൈപ്പിസ്റ്റ്	1	18000-41500	25100-57900
28	ഡ്രൈവർ കം ഓഫീസ് അറ്റൻഡന്റ്	9	18000-41500	25100-57900
29	ഇലക്ട്രീഷ്യൻ	2	17000-37500	23700-52600
30	മെക്കാനിക്കൽ ഓപ്പറേറ്റർ	2	17000-37500	23700-52600
31	സെക്യൂരിറ്റി ഗാർഡ്	6	17000-37500	23700-52600
32	ലാസ്റ്റ് ഗ്രേഡ് (ഗ്രേഡ്-I)	80	18000-41500	25100-57900
33	ലാസ്റ്റ് ഗ്രേഡ് (ഗ്രേഡ്-II)		17000-37500	23700-52600
34	ലാസ്റ്റ് ഗ്രേഡ് (ഗ്രേഡ്-III)		16500-35700	23000-50200
	ഔഷധി പഞ്ചകർമ്മ ആശുപത്രി			
35	ആശുപത്രി സൂപ്രണ്ട്	1	40500-85000	56500-118100

	(ഡെപ്യൂട്ടേഷൻ)			
36	മാസ്സിയർ	16	16500-35700	23000-50200
37	നഴ്സിംഗ് സ്റ്റാഫ്	4	16500-35700	23000-50200
38	ഫാർമസിസ്റ്റ്	2	17000-37500	23700-52600
	ആകെ	**205**		

പൊതു നിബന്ധനകൾ

i) മേൽ പരാമർശിച്ച തസ്തികകൾക്ക് മാത്രമേ ശമ്പള പരിഷ്കരണത്തിന് അർഹത ഉണ്ടാവുകയുള്ളൂ.

ii) യാതൊരു കാരണവശാലും ശമ്പള സ്കെയിലിൽ സ്റ്റെപ്പ് അപ്പ് അനുവദിക്കുന്നതല്ല.

iii) ശമ്പള പരിഷ്കരണത്തിന്റെ പ്രാബല്യ തിയതി 01.07.2019 ആയിരിക്കും. ശമ്പള നിർണ്ണയം നടത്തുമ്പോൾ 10/02/2021 ലെ സ.ഉ (പി) നം. 27/2021/ ധന നമ്പർ ഉത്തരവിന്റെ അനക്സർ II ലെ വ്യവസ്ഥകൾ കർശനമായി പാലിക്കേണ്ടതാണ്. പുതുക്കിയ അലവൻസുകൾക്ക് ഉത്തരവു തീയതി മുതൽ പ്രാബല്യം ഉണ്ടായിരിക്കും.

iv) 01/07/2019 നു ശേഷം സേവനത്തിൽ പ്രവേശിച്ച/റെഗുലറൈസ് ചെയ്യപ്പെട്ട ജീവനക്കാർ പുതുക്കിയ ശമ്പള സ്കെയിലിൽ സേവനത്തിൽ പ്രവേശിച്ചതായി കണക്കാക്കും. അത്തരം ജീവനക്കാർക്ക് സേവനത്തിൽ പ്രവേശിച്ച/റെഗുലറൈസ് ചെയ്യപ്പെട്ട തീയതിയിൽ പുതുക്കിയ സ്കെയിലിലെ മിനിമത്തിനു മാത്രമേ അർഹതയുണ്ടായിരിക്കുകയുള്ളൂ.

v) **ക്ഷാമബത്ത**

10/02/2021 ലെ സ.ഉ (പി) നം. 27/2021/ ധന നമ്പർ ഉത്തരവിലെ ഖണ്ഡിക 11 ലെ നിർദ്ദേശങ്ങൾക്ക് അനുസൃതമായി ക്ഷാമബത്ത അനുവദിക്കാവുന്നതാണ്. പരിഷ്കരണത്തിനു ശേഷം 01.07.2019 മുതലുള്ള ക്ഷാമബത്ത നിരക്കുകൾ ചുവടെ ചേർത്ത പ്രകാരമായിരിക്കും.

തീയതി	ക്ഷാമബത്ത നിരക്ക് %	ആകെ ക്ഷാമബത്ത %
01/07/19	0	0
01/01/20	4	4
01/07/20	3	7

vi) പുതുക്കിയ സ്കെയിലിലെ വീട്ടുവാടകബത്ത 10/02/2021 ലെ സ.ഉ (പി) നം. 27/2021/ ധന നമ്പർ ഉത്തരവിലെ ഖണ്ഡിക 12, 13 എന്നിവ പ്രകാരമായിരിക്കും.

vii) 10/02/2021 ലെ സ.ഉ (പി) നം. 27/2021/ധന നമ്പർ ഉത്തരവിലെ Annexure VI ലെ, ഖണ്ഡിക 16, ഖണ്ഡിക 22 എന്നിവ ഒഴികെയുള്ള വ്യവസ്ഥകൾക്ക് അനുസൃതമായി സമയബന്ധിത ഹയർ ഗ്രേഡ് അനുവദിക്കാവുന്നതാണ്.

viii) ശമ്പള നിർണ്ണയം, അനോമലി മുതലായവയിലുള്ള സംശയങ്ങളിന്മേൽ തീരുമാനം കൈകൊള്ളുന്നതിന് ധനകാര്യ വകുപ്പിന്റെ അനുവാദം വാങ്ങേണ്ടതാണ്. ശമ്പള സ്കെയിലുകളിൽ സർക്കാരിന്റെ മുൻകൂർ അനുമതിയില്ലാതെ യാതൊരു കാരണവശാലും വ്യത്യാസം വരുത്താൻ പാടുള്ളതല്ല.

ix) എംപ്ലോയീസ് പ്രോവിഡന്റ് ഫണ്ട് പദ്ധതിയിലേക്കുള്ള തൊഴിലുടമ വിഹിതം സംബന്ധിച്ച് എംപ്ലോയീസ് പ്രോവിഡന്റ് ഫണ്ട് ആക്ടിലെ വ്യവസ്ഥകളും കാലാകാലങ്ങളിൽ സർക്കാർ പുറപ്പെടുവിക്കുന്ന മാർഗ്ഗ നിർദ്ദേശങ്ങളും കർശനമായി പാലിക്കേണ്ടതാണ്.

x) സർക്കാരിന്റെ മുൻകൂർ അനുമതിയില്ലാതെ പുതിയ തസ്തികകൾ (റഗുലർ, താൽക്കാലികം, ദിവസക്കൂലി, കരാർ മുതലായവ) സൃഷ്ടിക്കുവാനോ, നിലവിലുള്ളവ ഉയർത്തുവാനോ, തസ്തിക പുനർനാമകരണം നടത്തുവാനോ പാടുള്ളതല്ല.

xi) ശമ്പളകുടിശ്ശിക അനുവദിക്കുന്ന വിഷയം സർക്കാർ പിന്നീട് തീരുമാനിക്കുന്നതാണ്.

xii) ധനകാര്യ വകുപ്പിന്റെ അഭിപ്രായവും ബഹു.മന്ത്രിസഭായോഗ തീരുമാനപ്രകാരമുള്ള സർക്കാർ ഉത്തരവും കൂടാതെ തസ്തിക സൃഷ്ടിക്കുവാനോ തസ്തിക ഉയർത്തുവാനോ പാടുള്ളതല്ല.

xiii) ഒരു വർഷത്തിൽ കൂടുതൽ ഒഴിഞ്ഞു കിടക്കുന്ന തസ്തികകൾ 22/10/2001ലെ സ.ഉ (പി) നം 1208/2001/ധന പ്രകാരം നിർത്തലാക്കേണ്ടതാണ്.

xiv) സർക്കാർ ജീവനക്കാർക്ക് അനുവദനീയമല്ലാത്ത ആനുകൂല്യങ്ങൾ എന്തെങ്കിലും ഔഷധിയിലെ ജീവനക്കാർക്ക് നൽകുന്നുണ്ടെങ്കിൽ ആയത് ശമ്പള പരിഷ്കരണ ഉത്തരവ് നടപ്പിലാക്കുന്നതിന് മുൻപ് നിർത്തലാക്കേണ്ടതാണ്. ഈ ഉത്തരവിൽ പരാമർശിച്ചിട്ടില്ലാത്ത യാതൊരു ആനുകൂല്യങ്ങളും നൽകുവാൻ പാടുള്ളതല്ല.

xv) മേൽപ്പറഞ്ഞ ചട്ടങ്ങളിൽ നിന്നും വ്യതിചലിച്ച് ശമ്പള പരിഷ്കരണം നടപ്പിലാക്കുന്ന പക്ഷം ഔഷധി മാനേജിങ് ഡയറക്ടർ വ്യക്തിപരമായി ഉത്തരവാദിയായിരിക്കും.

xvi) കരാർ/ദിവസക്കൂലി അടിസ്ഥാനത്തിൽ നിയമിക്കപ്പെട്ട ജീവനക്കാർക്ക് ഈ ശമ്പള പരിഷ്കരണം ബാധകമല്ല. എംപ്ലോയ്മെന്റ് എക്സ്ചേഞ്ച് വഴി മാത്രമേ കരാർ അടിസ്ഥാനത്തിലുള്ള ജീവനക്കാരെ നിയമിക്കാവൂ. ഇങ്ങനെ എംപ്ലോയ്മെന്റ് എക്സ്ചേഞ്ച് മുഖേന ജീവനക്കാരെ നിയമിക്കുമ്പോൾ അവരുടെ സേവന വേതന വ്യവസ്ഥകൾ പരസ്യപ്പെടുത്തേണ്ടതും, ടി ജീവനക്കാരുടെ സേവനം നിശ്ചിത കാലാവധി തീരുന്ന മുറയ്ക്ക് അവസാനിപ്പിക്കേണ്ടതാണ് (179 DAYS). സർക്കാർ അംഗീകാരമുള്ള തസ്തികകളിലേക്ക് PSC വഴി നിയമനം നടത്തേണ്ടതുമാണ്. താത്കാലിക/കരാർ അടിസ്ഥാനത്തിൽ നിയമിക്കുന്ന ജീവനക്കാരെ യാതൊരുകാരണവശാലും സ്ഥിരപ്പെടുത്താൻ പാടുള്ളതല്ല. 08/07/2022-ലെ സർക്കുലർ നമ്പർ.55/2022/FIN കർശനമായി പാലിക്കേണ്ടതാണ്.

xvii) ശമ്പള പരിഷ്കരണത്തിനാവശ്യമായ അധിക സാമ്പത്തിക ബാദ്ധ്യത ഔഷധിയുടെ വരുമാന മാർഗ്ഗങ്ങളിൽ നിന്ന് കണ്ടെത്തേണ്ടതാണ്. സർക്കാർ ഈയിനത്തിൽ യാതൊരുവിധ ധനസഹായവും നൽകുന്നതല്ല.

xviii) യാതൊരു സാഹചര്യത്തിലും സർക്കാർ നൽകുന്ന പ്ലാൻ ഗ്രാന്റ് ശമ്പളം ഉൾപ്പടെയുള്ള ഭരണ ചെലവുകൾക്കായി വകമാറ്റി ചെലവഴിക്കാൻ പാടില്ല. പ്ലാൻ ഗ്രാന്റിൽ നിന്നുള്ള ചെലവിന്റെ ഇനം തിരിച്ചുള്ള വിശദാംശങ്ങൾ വാർഷിക കണക്കിൽ ഉൾപ്പെടുത്തേണ്ടതാണ്.

(ഗവർണറുടെ ഉത്തരവിൻ പ്രകാരം)
എ പി എം മുഹമ്മദ് ഹനീഷ്
പ്രിൻസിപ്പൽ സെക്രട്ടറി

ചെയർമാൻ/മാനേജിംഗ് ഡയറക്ടർ, ഔഷധി,കുട്ടനെല്ലൂർ,തൃശ്ശൂർ
അക്കൗണ്ടന്റ് ജനറൽ (ആഡിറ്റ് /എ & ഇ), കേരള, തിരുവനന്തപുരം
ധനകാര്യ (പി യു ബി) വകുപ്പ് (23.01.2024 ലെ 301082/പി.യു - ബി2 /55/2016-ധന പ്രകാരം)
പൊതുഭരണ (എസ് സി) വകുപ്പ് (ഇനം നം. 2036 തീയതി 31.01.2024)
ഡയറക്ടർ, വെബ് & ന്യൂ മീഡിയ
സ്റ്റോക്ക് ഫയൽ / ഓഫീസ് കോപ്പി

ഉത്തരവിൻ പ്രകാരം
Signed by
Baiju G
Date: 06-02-2024 15:23:31
സെക്ഷൻ ഓഫീസർ

പകർപ്പ് - ബഹു. മുഖ്യമന്ത്രിയുടെ പി എസിന്
ബഹു. ആരോഗ്യവും വനിത ശിശുവികസനവും വകുപ്പ് മന്ത്രിയുടെ പി എസിന്.