"ഭരണഭാഷ- മാതൃഭാഷ"

കേരള സർക്കാർ

സംഗ്രഹം

പിന്നാക്ക വിഭാഗ വികസന വകുപ്പ് - കേരള സംസ്ഥാന പിന്നാക്ക വിഭാഗ വികസന കോർപ്പറേഷൻ ലിമിറ്റഡിലെ ജീവനക്കാർക്ക് 01.07.2019 പ്രാബല്യത്തിൽ 11-ാം ശമ്പള പരിഷ്കരണം അനുവദിച്ച് ഉത്തരവ് പുറപ്പെടുവിക്കുന്നു.

പിന്നാക്ക വിഭാഗ വികസന (എ) വകുപ്പ്

സ.ഉ.(കൈ) നം.8/2025/BCDD തീയതി,തിരുവനന്തപുരം, 28-12-2025

പരാമർശം:-
1) സ.ഉ.(കൈ)നം.04/2018/പി.വി.വി.വ., തീയതി 21.04.2018.
2) സ.ഉ.(പി)നം.27/2021/ധന, തീയതി 10.02.2021.
3) കേരള സംസ്ഥാന പിന്നാക്ക വിഭാഗ വികസന കോർപ്പറേഷൻ മാനേജിംഗ് ഡയറക്ടറുടെ 07/07/2021 - ലെ 565/ഇ1/2016/കെ.എസ്.ബി.സി. ഡി.സി നമ്പർ കത്ത്.
4) കേരള സംസ്ഥാന പിന്നാക്ക വിഭാഗ വികസന കോർപ്പറേഷൻ മാനേജിംഗ് ഡയറക്ടറുടെ 16/07/2022-ലെ 1311/ഇ1/2021/കെ.എസ്.ബി.സി. ഡി.സി നമ്പർ കത്ത്.
5) കേരള സംസ്ഥാന പിന്നാക്ക വിഭാഗ വികസന കോർപ്പറേഷൻ മാനേജിംഗ് ഡയറക്ടറുടെ 03.04.2025-ലെ കെ.എസ്.ബി.സി. ഡി.സി/211/2024-ഇ1 നമ്പർ കത്ത്.

ഉത്തരവ്

കേരള സംസ്ഥാന പിന്നാക്ക വിഭാഗ വികസന കോർപ്പറേഷനിലെ ജീവനക്കാർക്ക് പരാമർശം (1)-ലെ ഉത്തരവ് പ്രകാരം 01.07.2014 പ്രാബല്യത്തിൽ പത്താം ശമ്പള പരിഷ്കരണം നടപ്പിലാക്കി ഉത്തരവ് പുറപ്പെടുവിച്ചിരുന്നു. സംസ്ഥാന സർക്കാർ ജീവനക്കാർക്ക് പരാമർശം (2)-ലെ ഉത്തരവ് പ്രകാരം 11-ാം ശമ്പള പരിഷ്കരണ ആനുകൂല്യങ്ങൾ അനുവദിച്ച സാഹചര്യത്തിൽ, കേരള സംസ്ഥാന പിന്നാക്ക വിഭാഗ വികസന കോർപ്പറേഷൻ ജീവനക്കാർക്കും ടി ആനുകൂല്യങ്ങൾ അനുവദിക്കണമെന്ന് ആവശ്യപ്പെട്ട് മാനേജിംഗ് ഡയറക്ടർ പരാമർശം (3), (4), (5) പ്രകാരം സർക്കാരിൽ പ്രൊപ്പോസൽ സമർപ്പിക്കുകയുണ്ടായി.

2) സർക്കാർ ഇക്കാര്യം വിശദമായി പരിശോധിച്ചതിന്റെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ, കേരള സംസ്ഥാന പിന്നാക്ക വിഭാഗ വികസന കോർപ്പറേഷൻ ജീവനക്കാർക്ക്, താഴെപറയുന്ന നിബന്ധനകൾക്ക് വിധേയമായി അനുബന്ധമായുള്ള പട്ടികയിൽ ചേർത്ത പ്രകാരം 01.07.2019 പ്രാബല്യത്തിൽ 11-ാം ശമ്പള പരിഷ്കരണം അനുവദിച്ച് ഉത്തരവ് പുറപ്പെടുവിക്കുന്നു.

നിബന്ധനകൾ:

1. മേൽ ശമ്പള പരിഷ്ക്കരണം 01.07.2019 മുതൽ പ്രാബല്യത്തിൽ വരുന്നതാണ്.

2. 01.07.2019-ന് നിലവിലുള്ള 2 8 % ക്ഷാമബത്ത അടിസ്ഥാന ശമ്പളത്തോടൊപ്പം ലയിപ്പിക്കപ്പെടുന്നതും, പരിഷ്കരിച്ച സ്കെയിലിൽ 01.07.2019 ലെ ക്ഷാമബത്ത പൂജ്യം ആയിരിക്കുന്നതുമാണ്.
3. ശമ്പള നിർണ്ണയം സംബന്ധിച്ച ചട്ടങ്ങളിൽ 10.02.2021 ലെ സ.ഉ (പി) നം. 27/2021/ധന ഉത്തരവിലെ അനക്സർ II ലെ വ്യവസ്ഥകൾ കർശനമായി പാലിക്കേണ്ടതാണ്.
4. പാർട്ട് ടൈം ജീവനക്കാരുടെ ശമ്പള നിർണ്ണയം സംബന്ധിച്ച് 10.02.2021 ലെ സ.ഉ (പി) നം.27/2021/ധന ഉത്തരവിലെ അനക്സർ V I I ലെ വ്യവസ്ഥകൾ കർശനമായി പാലിക്കേണ്ടതാണ്.
5. 10.02.2021 തീയതിയിലെ ജി.ഒ.(പി) നം. 27/2021/ധന. ഉത്തരവിലെ അനക്സർ-III പ്രകാരം പരിഷ്കരിച്ച ശമ്പള സ്റ്റേജ് അനുവദിക്കേണ്ടതാണ്.
6. വീട്ട് വാടക ബത്ത 10.02.2021 ലെ സ.ഉ (പി) നം.27/2021/ധന ഉത്തരവിലെ ഖണ്ഡിക 12, 13-ലെ വ്യവസ്ഥകൾക്കനുസൃതമായി അനുവദിക്കാവുന്നതാണ്. കോർപ്പറേഷനിൽ നിലവിൽ സേവനമനുഷ്ഠിക്കുന്ന ജീവനക്കാർക്ക് പതിനൊന്നാം ശമ്പള പരിഷ്കരണ ഉത്തരവ് എന്നാണോ പുറപ്പെടുവിക്കുന്നത് പ്രസ്തുത മാസം മുതൽ മാത്രം പരിഷ്കരിച്ച വീട്ടു വാടക ബത്ത അനുവദിക്കാവുന്നതാണ്.
7. പതിനൊന്നാം ശമ്പള പരിഷ്കരണ ഉത്തരവ് പുറപ്പെടുവിക്കുന്ന മാസത്തിലെ ആദ്യ ദിവസം മുതൽ സിറ്റി കോമ്പൻസേറ്ററി അലവൻസ് നിർത്തലാക്കപ്പെടുന്നതാണ്.
8. ഭിന്നശേഷി ജീവനക്കാർക്ക് പ്രതിമാസം 1100/- രൂപ സ്പെഷ്യൽ അലവൻസിന് അർഹതയുണ്ടായിരിക്കുന്നതാണ്.
9. മേൽപ്പറഞ്ഞവയല്ലാതെ മറ്റ് അലവൻസുകൾ/മറ്റ് ആനുകൂല്യങ്ങൾ എന്നിവ മുൻകൂർ സർക്കാർ അനുമതിയില്ലാതെ അനുവദിക്കുവാൻ പാടില്ല.
10. ശമ്പള പരിഷ്കരണ കുടിശ്ശിക വിതരണം ടി വിഷയത്തിലുള്ള സർക്കാർ തീരുമാനത്തിനനുസൃതമായിരിക്കും.
11. ഇ.പി.എഫ്- ലേയ്ക്കുള്ള എംപ്ലോയർ വിഹിതം Basic Pay+ DA യുടെ 12% (പരമാവധി 15,000/- രൂപ) ആയി നിജപ്പെടുത്തേണ്ടതാണ്.
12. സമയബന്ധിത ഹയർ ഗ്രേഡ് അനുവദിക്കുന്നതിന് 10.02.2021-ലെ സ.ഉ(പി) നം. 27/2021/ധന ഉത്തരവിലെ അനക്സർ V I ലെ ഖണ്ഡിക 16, 22 ഒഴികെയുള്ള വ്യവസ്ഥകൾ കർശനമായി പാലിക്കേണ്ടതാണ്.
13. മുൻകൂർ സർക്കാർ അനുമതിയില്ലാതെ പുതിയ തസ്തികകൾ (റഗുലർ, ഡെപ്യൂട്ടേഷൻ, താൽക്കാലികം, ദിവസക്കൂലി, കരാർ അടിസ്ഥാനം മുതലായവ) സൃഷ്ടിക്കുവാനോ, നിലവിലുള്ള സ്കെയിൽ ഉയർത്തുവാനോ, സർക്കാർ അനുമതിയില്ലാത്ത തസ്തികകളിൽ നിയമനം നടത്തുവാനോ പാടില്ല.
14. മുൻകൂർ സർക്കാർ അനുമതിയില്ലാതെ റേഷ്യോ പ്രൊമോഷൻ, തസ്തികകളുടെ അപ്ഗ്രഡേഷൻ, ഡൗൺഗ്രഡേഷൻ, പുനർനാമകരണം എന്നിവ നടപ്പാക്കാൻ പാടില്ല.
15. ഒരു വർഷത്തിലധികമായി ഒഴിഞ്ഞു കിടക്കുന്ന തസ്തികകൾ 22.10.2001 ലെ സ.ഉ(പി) നം.1208/2001/ധന. ഉത്തരവ് പ്രകാരം റദ്ദാക്കേണ്ടതാണ്.
16. ശമ്പള പരിഷ്ക്കരണത്തിന് ആവശ്യമായ അധിക സാമ്പത്തിക ബാദ്ധ്യത കോർപ്പറേഷൻ സ്വന്തം വരുമാന മാർഗ്ഗങ്ങളിൽ നിന്ന് കണ്ടെത്തേണ്ടതാണ്. ഇക്കാര്യത്തിൽ സർക്കാർ ഒരു ബാദ്ധ്യതയും ഏറ്റെടുക്കുന്നതല്ല.

17. ഭാവിയിൽ ദിവസ വേതന/കരാർ ജീവനക്കാരുടെ നിയമനം സംബന്ധിച്ച് സ.ഉ.(പി) നം. 28/2016/ധന. തീയതി 26.02.2016-ൽ പറഞ്ഞിരിക്കുന്ന നിർദ്ദേശങ്ങൾ കർശനമായി പാലിക്കേണ്ടതാണ്.
18. കരാർ/ദിവസ വേതനാടിസ്ഥാനത്തിൽ നിയമിക്കപ്പെട്ട ജീവനക്കാർക്ക് ഈ ശമ്പള പരിഷ്ക്കരണം ബാധകമല്ല. താൽക്കാലിക ജീവനക്കാരെ സ്ഥിരപ്പെടുത്താൻ പാടില്ല. കരാർ/ദിവസ വേതനാടിസ്ഥാനത്തിൽ ജീവനക്കാരെ നിയമിക്കുമ്പോൾ ടി നിയമനം മൂലം സ്ഥിര നിയമനത്തിന് അർഹത ഉണ്ടായിരിക്കുന്നതല്ല.
19. ശമ്പള പരിഷ്ക്കരണ ഉത്തരവിലെ വ്യവസ്ഥകൾ സംബന്ധിച്ച് എന്തെങ്കിലും സംശയം ഉണ്ടാകുന്ന പക്ഷം തീരുമാനമെടുക്കുന്നതിന് മുൻപ് സർക്കാരിന്റെ അഭിപ്രായം ആരായേണ്ടതാണ്.
20. ജീവനക്കാരുടെ സേവന വേതന വ്യവസ്ഥകളിൽ ശമ്പളം, അലവൻസുകൾ, ലീവ്, പ്രൊമോഷൻ, പെൻഷൻ പ്രായം എന്നിവ മുൻകൂർ സർക്കാർ അനുമതിയില്ലാതെ മാറ്റം വരുത്താൻ പാടില്ല.
21. സർക്കാർ ജീവനക്കാർക്ക് അനുവദനീയമല്ലാത്ത ആനുകൂല്യങ്ങൾ എന്തെങ്കിലും കോർപ്പറേഷനിലെ ജീവനക്കാർക്ക് നൽകുന്നുണ്ടെങ്കിൽ ആയത് ശമ്പള പരിഷ്കരണ ഉത്തരവ് നടപ്പിലാക്കുന്നതിനു മുമ്പ് നിർത്തലാക്കേണ്ടതാണ്.
22. ശമ്പള പരിഷ്ക്കരണത്തിന് അനുബന്ധമായി പിന്നീട് പുറപ്പെടുവിക്കുന്ന ഉത്തരവുകൾ മുൻകൂർ സർക്കാർ അനുമതിയില്ലാതെ കോർപ്പറേഷനിൽ നടപ്പാക്കാൻ പാടില്ല.
23. മേൽ നിബന്ധനകളിൽ സർക്കാർ അംഗീകാരമില്ലാതെ നടത്തുന്ന വ്യതിയാനങ്ങൾക്ക് മനേജിംഗ് ഡയറക്ടർ വ്യക്തിപരമായി ഉത്തരവാദിയായിരിക്കുന്നതാണ്.

(ഗവർണറുടെ ഉത്തരവിൻ പ്രകാരം)
ഡോ എ കൗശിഗൻ ഐഎഎസ്
സെക്രട്ടറി

To
മാനേജിംഗ് ഡയറക്ടർ, കേരള സംസ്ഥാന പിന്നാക്ക വിഭാഗ വികസന കോർപ്പറേഷൻ, പാറ്റൂർ, വഞ്ചിയൂർ, തിരുവനന്തപുരം
പ്രിൻസിപ്പൽ അക്കൗണ്ടന്റ് ജനറൽ (എ&ഇ/ഓഡിറ്റ്), കേരള, തിരുവനന്തപുരം
ധനകാര്യ വകുപ്പ് (PU-C3/123/2021-FIN, തീയതി 04.06.2025 പ്രകാരം)
ആസൂത്രണ സാമ്പത്തിക കാര്യ വകുപ്പ് (Vide PLGEA-BPE2/122/2021-PLGEA, തീയതി 03.07.2025 പ്രകാരം)
പൊതുഭരണ (എസ്.സി) വകുപ്പ് (ഇനം നമ്പർ. 3210, തീയതി 27.08.2018 & നം. 3474, തീയതി 24/12/2025 പ്രകാരം)
ഡയറക്ടർ, വിവര പൊതുജന സമ്പർക്ക വകുപ്പ് (വെബ് സൈറ്റിൽ പ്രസിദ്ധീകരിക്കുന്നതിനായി)
കരുതൽ ഫയൽ / ഓഫീസ് കോപ്പി

Signed by
Niza A
Date: 29-12-2025 17:12:21

ഉത്തരവിൻ പ്രകാരം

സെക്ഷൻ ഓഫീസർ

രഹസ്യം

കേരള സർക്കാർ

മന്ത്രിസഭായോഗത്തിന്റെ നടപടിക്കുറിപ്പുകൾ

തീയതി : 24-12-2025

ഫയൽ നം. എ1/243/2021/പി.വി.വി.വ. ഇനം നം: 3474

വിഷയം : പിന്നാക്ക-വിഭാഗ വികസന വകുപ്പ് - കേരള സംസ്ഥാന പിന്നാക്ക വിഭാഗ വികസന കോർപ്പറേഷൻ ജീവനക്കാർക്ക് 01.07.2019 പ്രാബല്യത്തിൽ 11-ാം ശമ്പള പരിഷ്കരണം നടപ്പിലാക്കുന്നത്.

തീരുമാനം : കുറിപ്പിലെ നിർദ്ദേശങ്ങൾ അംഗീകരിച്ചു.

(ഒപ്പ്)
പിണറായി വിജയൻ
മുഖ്യമന്ത്രി

(ശരിപ്പകർപ്പ്)

ഡോ. എ. ജയതിലക്
ചീഫ് സെക്രട്ടറി

സെക്രട്ടറി, പിന്നാക്ക-വിഭാഗ വികസന വകുപ്പ്.

3474

കേരള സർക്കാർ
(ശ്രീ. പിണറായി വിജയൻ മന്ത്രിസഭ)

മന്ത്രിസഭായോഗത്തിനുള്ള കുറിപ്പ്

1	ഫയൽ നമ്പർ	എ 1/243/2021/പി.വി.വി.വ.
2	വകുപ്പ്	**പിന്നാക്ക വിഭാഗ വികസന (എ) വകുപ്പ്**
3	വിഷയം	കേരള സംസ്ഥാന പിന്നാക്ക വിഭാഗ വികസന കോർപ്പറേഷൻ ജീവനക്കാർക്ക് 01.07.2019 പ്രാബല്യത്തിൽ 11-ാം ശമ്പള പരിഷ്കരണം നടപ്പിലാക്കുന്നത് - സംബന്ധിച്ച്
4	മന്ത്രിസഭാ യോഗത്തിന് സമർപ്പിക്കാനുള്ള മുഖ്യമന്ത്രിയുടെ ഉത്തരവ് തീയ്യതി	**01/11/2025**
5	i. ഇത് സാമ്പത്തിക ബാദ്ധ്യത ഉള്ളതാണോ , ii. സാമ്പത്തിക ബാദ്ധ്യത ഉള്ളതാണെങ്കിൽ ധനകാര്യ വകുപ്പുമായി ആലോചിച്ചിട്ടുണ്ടോ , ഉണ്ടെങ്കിൽ അഭിപ്രായം മന്ത്രിസഭാ യോഗത്തിനുള്ള കുറിപ്പിൽ ഉൾക്കൊള്ളിച്ചിട്ടുണ്ടോ ?	അതെ ഉണ്ട് ഉണ്ട്
6	മറ്റേതെങ്കിലും വകുപ്പുമായി ആലോചിച്ചിട്ടുണ്ടോ , ഉണ്ടെങ്കിൽ അവരുടെ അഭിപ്രായം മന്ത്രിസഭാ യോഗത്തിനുള്ള കുറിപ്പിൽ ഉൾക്കൊള്ളിച്ചിട്ടുണ്ടോ ?	ഉണ്ട്.
7	കുറിപ്പ് സമർപ്പിച്ച ജോയിന്റ് സെക്രട്ടറിയുടെ പേര്	ശ്രീമതി. വൽസല എസ്. ഡി
8	കുറിപ്പ് അംഗീകരിച്ച സെക്രട്ടറിയുടെ പേര്	ഡോ. എ കൗശിഗൻ
9	മന്ത്രിസഭയ്ക്കുള്ള കരട് കുറിപ്പ് സെക്രട്ടറി അംഗീകരിച്ച തീയതി	16/12/2025
10	കുറിപ്പ് അംഗീകരിച്ച ചീഫ് സെക്രട്ടറിയുടെ പേര്	ഡോ. എ. ജയതിലക്
11	മന്ത്രിസഭയ്ക്കുള്ള കരട് കുറിപ്പ് ചീഫ് സെക്രട്ടറി അംഗീകരിച്ച തീയതി	20.12.2025
12	കുറിപ്പ് അംഗീകരിച്ച മന്ത്രിയുടെ പേര്	ശ്രീ. ഒ. ആർ. കേളു
13	മന്ത്രിസഭയ്ക്കുള്ള കരട് കുറിപ്പ് മന്ത്രി അംഗീകരിച്ച തീയതി	20/12/2025
14	കുറിപ്പിന്റെ പകർപ്പുകൾ സമർപ്പിച്ച തീയ്യതി	22/12/2025
15	മന്ത്രിസഭായോഗം തീരുമാനമെടുത്ത തീയതി	
16	തീരുമാനം പുറപ്പെടുവിച്ച സർക്കാർ ഉത്തരവ് / കത്തിന്റെ നമ്പറും തീയതിയും	

മന്ത്രിസഭായോഗത്തിനുള്ള കുറിപ്പ്

1) കേരള സംസ്ഥാന പിന്നാക്ക വിഭാഗ വികസന കോർപ്പറേഷനിലെ ചുവടെ പറയുന്ന തസ്തികകളിൽ സേവനമനുഷ്ഠിക്കുന്ന സ്ഥിരം ജീവനക്കാർക്ക് താഴെ പരാമർശിക്കുന്ന നിബന്ധനകൾക്ക് വിധേയമായി 01/07/2019 പ്രാബല്യത്തിൽ 11-ാം ശമ്പള പരിഷ്കരണം അനുവദിക്കുന്നതിന്, 27/08/2025 -ലെ മന്ത്രിസഭായോഗം (തീരുമാനം നം.3210) അംഗീകാരം നൽകിയിരുന്നു.

ക്രമ നം.	തസ്തിക	അനുവദിച്ച തസ്തികകളുടെ എണ്ണം	നിലവിലെ ശമ്പള സ്കെയിൽ	പുതുക്കേണ്ട ശമ്പള സ്കെയിൽ
1.	ജനറൽ മാനേജർ (എച്ച്.ആർ.എം. & അഡ്മിൻ)	1	68700-110400	95600-153200
2.	കമ്പനി സെക്രട്ടറി	1	68700-110400	95600-153200
3.	ജനറൽ മാനേജർ (ഫിനാൻസ് & അക്കൗണ്ട്സ്)	1	68700-110400	95600-153200
4.	ജനറൽ മാനേജർ (പ്രോജക്ട്സ്)	1	68700-110400	95600-153200
5.	അസിസ്റ്റന്റ് ജനറൽ മാനേജർ	7 G.O. (Ms)08/2017/ BCDD dated 16.05.2017	45800-89000	63700-123700
6.	മാനേജർ	7	42500-87000	59300-120900
7.	അസിസ്റ്റന്റ് മാനേജർ	21 G.O.(Ms)11/2018/ BCDD dated 10.12.2018	39500-83000	55200-115300
8.	അസിസ്റ്റന്റ് മാനേജർ (ഇന്റേണൽ ഓഡിറ്റ്)	1	39500-83000	55200-115300
9.	സിസ്റ്റം അഡ്മിനിസ്ട്രേറ്റർ	1 G.O. (Ms)05/2017/ BCDD dated 07.04.2017	39500-83000	55200-115300
10.	സീനിയർ എക്സിക്യൂട്ടീവ് അസിസ്റ്റന്റ്	1	36600-79200	51400-110300
11.	പ്രോജക്ട് അസിസ്റ്റന്റ് / യൂണിറ്റ് മാനേജർ	42	30700-65400	43400-91200

12.	അക്കൗണ്ടന്റ് / സീനിയർ അസിസ്റ്റന്റ്	29	30700-65400	43400-91200
13.	എക്സിക്യൂട്ടീവ് അസിസ്റ്റന്റ്	15	26500-56700	37400-79000
14.	ജൂനിയർ അസിസ്റ്റന്റ്	41	22200-48000	31100-66800
15.	ജൂനിയർ പ്രോജക്ട് അസിസ്റ്റന്റ്	14	19000-43600	26500-60700
16.	ഡ്രൈവർ കം ഓഫീസ് അറ്റൻഡന്റ്	16	18000-41500	25100-57900
17.	ഓഫീസ് അറ്റൻഡന്റ്	52	16500-35700	23000-50200
18.	പാർട്ട് ടൈം കണ്ടിജന്റ് എംപ്ലോയീസ്	16	കാറ്റഗറി I - 10620-16460 കാറ്റഗറി II - 9340-14800 കാറ്റഗറി III - 8200-13340	കാറ്റഗറി I - 14800-22970 കാറ്റഗറി II - 13000-21080 കാറ്റഗറി III - 11500-18940
	Total	267		

<u>നിബന്ധനകൾ</u>

1. മേൽ ശമ്പള പരിഷ്കരണം 01.07.2019 മുതൽ പ്രാബല്യത്തിൽ വരുന്നതാണ്.
2. 01.07.2019-ന് നിലവിലുള്ള 28% ക്ഷാമബത്ത അടിസ്ഥാന ശമ്പളത്തോടൊപ്പം ലയിപ്പിക്കപ്പെടുന്നതും, പരിഷ്കരിച്ച സ്കെയിലിൽ 01.07.2019 ലെ ക്ഷാമബത്ത പൂജ്യം ആയിരിക്കുന്നതുമാണ്.
3. ശമ്പള നിർണ്ണയം സംബന്ധിച്ച ചട്ടങ്ങളിൽ 10.02.2021 ലെ സ.ഉ (പി)നം. 27/2021/ധന ഉത്തരവിലെ അനക്സർ II ലെ വ്യവസ്ഥകൾ കർശനമായി പാലിക്കേണ്ടതാണ്.
4. പാർട്ട് ടൈം ജീവനക്കാരുടെ ശമ്പള നിർണ്ണയം സംബന്ധിച്ച് 10.02.2021 ലെ സ.ഉ (പി) നം.27/2021/ധന. ഉത്തരവിലെ അനക്സർ VII ലെ വ്യവസ്ഥകൾ കർശനമായി പാലിക്കേണ്ടതാണ്.
5. 10.02.2021 തീയതിയിലെ ജി.ഒ.(പി)നം.27/2021/ധന. ഉത്തരവിലെ അനക്സർ III പ്രകാരം പരിഷ്കരിച്ച ശമ്പള സ്റ്റേജ് അനുവദിക്കേണ്ടതാണ്.
6. വീട്ട് വാടക ബത്ത 10.02.2021 ലെ സ.ഉ.(പി)നം.27/2021/ധന ഉത്തരവിലെ ഖണ്ഡിക 12, 13 ലെ വ്യവസ്ഥകൾക്കനുസൃതമായി അനുവദിക്കാവുന്നതാണ്. കോർപ്പറേഷനിൽ നിലവിൽ സേവനമനുഷ്ഠിക്കുന്ന ജീവനക്കാർക്ക് പതിനൊന്നാം ശമ്പള പരിഷ്കരണ ഉത്തരവ് പുറപ്പെടുവിക്കുന്ന മാസത്തിലെ ആദ്യ ദിവസം മുതൽ പരിഷ്കരിച്ച വീട്ടു വാടക ബത്ത അനുവദിക്കാവുന്നതാണ്.
7. പതിനൊന്നാം ശമ്പള പരിഷ്കരണ ഉത്തരവ് പുറപ്പെടുവിക്കുന്ന മാസത്തിലെ ആദ്യ

ദിവസം മുതൽ സിറ്റി കോമ്പൻസേറ്ററി അലവൻസ് നിർത്തലാക്കപ്പെടുന്നതാണ്.

8. ഭിന്നശേഷി ജീവനക്കാർക്ക് പ്രതിമാസം 1100/- രൂപ സ്പെഷ്യൽ അലവൻസിന് അർഹതയുണ്ടായിരിക്കുന്നതാണ്.

9. മേൽപ്പറഞ്ഞവയല്ലാതെ മറ്റ് അലവൻസുകൾ/മറ്റ് ആനുകൂല്യങ്ങൾ എന്നിവ മുൻകൂർ സർക്കാർ അനുമതിയില്ലാതെ അനുവദിക്കുവാൻ പാടില്ല

10. ശമ്പള പരിഷ്കരണ ബാദ്ധ്യത കോർപ്പറേഷൻ തന്നെ വഹിക്കുന്നതിനാൽ കോർപ്പറേഷന്റെ സാമ്പത്തിക സ്ഥിതി വിലയിരുത്തി ശമ്പള പരിഷ്കരണ കുടിശ്ശിക, വീട്ടുവാടക കുടിശ്ശിക എന്നിവ അനുവദിക്കുന്ന കാര്യം പിന്നാക്ക വിഭാഗ വികസന കോർപ്പറേഷൻ ഡയറക്ടർ ബോർഡിന് തീരുമാനിക്കാവുന്നതാണ്.

11. ഇ.പി.എഫ് ലേയ്ക്കുള്ള എംപ്ലോയർ വിഹിതം Basic Pay+DA യുടെ 12% (പരമാവധി 15,000/- രൂപ) ആയി നിജപ്പെടുത്തേണ്ടതാണ്.

12. സമയബന്ധിത ഹയർ ഗ്രേഡ് അനുവദിക്കുന്നതിന് 10.02.2021 ലെ സ.ഉ(പി) നം. 27/2021/ധന ഉത്തരവിലെ അനക്സർ VI ലെ ഖണ്ഡിക 16, 22 ഒഴികെയുള്ള വ്യവസ്ഥകൾ കർശനമായി പാലിക്കേണ്ടതാണ്.

13. മുൻകൂർ സർക്കാർ അനുമതിയില്ലാതെ പുതിയ തസ്തികകൾ (റഗുലർ, ഡെപ്യൂട്ടേഷൻ, താൽക്കാലികം, ദിവസക്കൂലി, കരാർ അടിസ്ഥാനം മുതലായവ) സൃഷ്ടിക്കുവാനോ, നിലവിലുള്ള സ്കെയിൽ ഉയർത്തുവാനോ, സർക്കാർ അനുമതിയില്ലാത്ത തസ്തികകളിൽ നിയമനം നടത്തുവാനോ പാടില്ല.

14. മുൻകൂർ സർക്കാർ അനുമതിയില്ലാതെ റേഷ്യോ പ്രൊമോഷൻ, തസ്തികകളുടെ അപ്ഗ്രേഡേഷൻ, ഡൗൺഗ്രേഡേഷൻ, പുനർനാമകരണം എന്നിവ നടപ്പാക്കാൻ പാടില്ല

15. ഒരു വർഷത്തിലധികമായി ഒഴിഞ്ഞു കിടക്കുന്ന തസ്തികകൾ 22.10.2001 ലെ സ.ഉ(പി) നം.1208/2001/ധന. ഉത്തരവ് പ്രകാരം റദ്ദാക്കേണ്ടതാണ്.

16. ശമ്പള പരിഷ്ക്കരണത്തിന് ആവശ്യമായ അധിക സാമ്പത്തിക ബാദ്ധ്യത കോർപ്പറേഷൻ സ്വന്തം വരുമാന മാർഗ്ഗങ്ങളിൽ നിന്ന് കണ്ടെത്തേണ്ടതാണ്. ഇക്കാര്യത്തിൽ സർക്കാർ ഒരു ബാദ്ധ്യതയും ഏറ്റെടുക്കുന്നതല്ല.

17. ഭാവിയിൽ ദിവസ വേതന/കരാർ ജീവനക്കാരുടെ നിയമനം സംബന്ധിച്ച് സ്വഉ.(പി) നം.28/2016/ധന. തീയതി 26.02.2016-ൽ പറഞ്ഞിരിക്കുന്ന നിർദ്ദേശങ്ങൾ കർശനമായി പാലിക്കേണ്ടതാണ്.

18. കരാർ/ദിവസ വേതനാടിസ്ഥാനത്തിൽ നിയമിക്കപ്പെട്ട ജീവനക്കാർക്ക് ഈ ശമ്പള പരിഷ്ക്കരണം ബാധകമല്ല. താൽക്കാലിക ജീവനക്കാരെ സ്ഥിരപ്പെടുത്താൻ പാടില്ല. കരാർ/ദിവസ വേതനാടിസ്ഥാനത്തിൽ ജീവനക്കാരെ നിയമിക്കുമ്പോൾ ടി നിയമനം മൂലം സ്ഥിര നിയമനത്തിന് അർഹത ഉണ്ടായിരിക്കുന്നതല്ല.

19.ശമ്പള പരിഷ്ക്കരണ ഉത്തരവിലെ വ്യവസ്ഥകൾ സംബന്ധിച്ച് എന്തെങ്കിലും സംശയം ഉണ്ടാകുന്ന പക്ഷം തീരുമാനമെടുക്കുന്നതിന് മുൻപ് സർക്കാരിന്റെ അഭിപ്രായം ആരായേണ്ടതാണ്.

20. ജീവനക്കാരുടെ സേവന വേതന വ്യവസ്ഥകളിൽ ശമ്പളം, അലവൻസുകൾ, ലീവ്, പ്രൊമോഷൻ, പെൻഷൻ പ്രായം എന്നിവ മുൻകൂർ സർക്കാർ അനുമതിയില്ലാതെ മാറ്റം വരുത്താൻ പാടില്ല.

21. സർക്കാർ ജീവനക്കാർക്ക് അനുവദനീയമല്ലാത്ത ആനുകൂല്യങ്ങൾ എന്തെങ്കിലും കോർപ്പറേഷനിലെ ജീവനക്കാർക്ക് നൽകുന്നുണ്ടെങ്കിൽ ആയത് ശമ്പള പരിഷ്കരണ ഉത്തരവ് നടപ്പിലാക്കുന്നതിനു മുമ്പ് നിർത്തലാക്കേണ്ടതാണ്.

22. ശമ്പള പരിഷ്ക്കരണത്തിന് അനുബന്ധമായി പിന്നീട് പുറപ്പെടുവിക്കുന്ന ഉത്തരവുകൾ മുൻകൂർ സർക്കാർ അനുമതിയില്ലാതെ കോർപ്പറേഷനിൽ നടപ്പാക്കാൻ പാടില്ല

23. മേൽ നിബന്ധനകളിൽ സർക്കാർ അംഗീകാരമില്ലാതെ നടത്തുന്ന വ്യതിയാനങ്ങൾക്ക് മനേജിംഗ് ഡയറക്ടർ വ്യക്തിപരമായി ഉത്തരവാദിയായിരിക്കുന്നതാണ്.

2) സംസ്ഥാന പിന്നോക്ക വിഭാഗ വികസന കോർപ്പറേഷനിലെ ജീവനക്കാർക്ക് 11-ാം ശമ്പള പരിഷ്കരണം (ഭേദഗതികളോടെ) അനുവദിക്കുന്നത് സംബന്ധിച്ച കരട് ഉത്തരവ് നോട്ട് 103 പ്രകാരം ധനകാര്യ വകുപ്പിന്റെ സൂക്ഷ്മപരിശോധനക്ക് നല്കിയപ്പോൾ ചുവടെ ചേർക്കും പ്രകാരം അഭിപ്രായപ്പെട്ടു:

"കേരള സംസ്ഥാന പിന്നോക്ക വിഭാഗ വികസന കോർപറേഷന്റെ ജീവനക്കാർക്ക് പതിനൊന്നാം ശമ്പള പരിഷ്കരണം അനുവദിക്കുന്നതിനുള്ള പ്രൊപ്പോസലിൽ ധനകാര്യവകുപ്പിന്റെ അഭിപ്രായത്തിൽ നിന്നും വിഭിന്നമായും, സർക്കാർ ജീവനക്കാർക്കും പൊതുമേഖലാ സ്ഥാപന ജീവനക്കാർക്കുംശമ്പളപരിഷ്കരണം അനുവദിക്കുന്ന കാര്യത്തിൽ പൊതുവെ ബാധകമാകുന്ന ചുവടെ പറയുന്ന രണ്ടു വ്യവസ്ഥകളിൽ പൊതുനിലപാടിൽനിന്നും മാറ്റം വരുത്തിയുമാണ് പ്രസ്തുത സ്ഥാപനത്തിന്റെ ശമ്പളപരിഷ്കരണം മന്ത്രിസഭ അംഗീകരിച്ചിരിക്കുന്നതും കരട് ഉത്തരവ് ധനകാര്യ വകുപ്പ് കാണുന്നതിനായി ഇപ്പോൾ സമർപ്പിച്ചിരിക്കുന്നതും

ശമ്പള പരിഷ്കരണ കുടിശ്ശിക, അത് സർക്കാരിൽ ആയാലും പൊതുമേഖലാ സ്ഥാപനങ്ങളുടെ കാര്യത്തിൽ ആയാലും, ഏവർക്കും ബാധകമാക്കികൊണ്ട് സർക്കാർ എടുക്കുന്ന പൊതുതീരുമാനത്തിന്റെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ പുറപ്പെടുവിക്കുന്ന ഉത്തരവിലെ വ്യവസ്ഥകൾ പാലിച്ചു മാത്രമേ ശമ്പള പരിഷ്കരണ കുടിശ്ശിക അനുവദിക്കാനാകൂ. എന്നാൽ, കേരള സംസ്ഥാന പിന്നോക്ക വിഭാഗ വികസന കോർപറേഷന്റെ ജീവനക്കാർക്ക് ശമ്പള പരിഷ്കരണം അനുവദിക്കുന്ന പ്രൊപ്പോസലിൽ 'ശമ്പള പരിഷ്കരണ ബാധ്യത കോർപ്പറേഷൻ തന്നെ വഹിക്കുന്നതിനാൽ കോർപ്പറേഷന്റെ സാമ്പത്തിക സ്ഥിതി വിലയിരുത്തി ശമ്പള പരിഷ്കരണ കുടിശ്ശിക അനുവദിക്കുന്ന കാര്യം പിന്നാക്ക വിഭാഗ വികസന കോർപ്പറേഷൻ ഡയറക്ടർ ബോർഡിന് തീരുമാനിക്കാവുന്നതാണ് എന്ന് തീരുമാനിച്ചിരിക്കുന്നു.

അതുപോലെ, വീട്ടുവാടക ബത്തയുടെ കാര്യത്തിൽ, എല്ലാ മേഖലയിലെയും ഇന്നുവരെയുള്ള എല്ലാ ശമ്പള പരിഷ്കരണത്തിലും വീട്ടുവാടക ബത്തക്ക് മുൻകാല പ്രാബല്യം അനുവദിച്ചിട്ടില്ല. പിന്നാക്ക വിഭാഗ വികസന കോർപ്പറേഷന്റെ കാര്യത്തിൽ, ഈ ബത്തയും മുൻകാല പ്രാബല്യത്തിൽ കുടിശ്ശികയായി അനുവദിക്കാം എന്നാണ് മന്ത്രിസഭ തീരുമാനിച്ചിരിക്കുന്നത്.

ഈ രണ്ടു തീരുമാനങ്ങളും അതേപടി നടപ്പിലാക്കുകയാണെങ്കിൽ നിലവിൽ ഈ വിഷയത്തിൽ സർക്കാർ പിന്തുടരുന്ന പൊതുനിലപാടിന് വിരുദ്ധമാകുകയും മറ്റു മേഖലയിലെ ജീവനക്കാരിൽനിന്നും ഇതേ ആവശ്യം ഉയരാൻ ഇടയാകുന്നതും, അത് സർക്കാരിനും പൊതുമേഖലാ സ്ഥാപനങ്ങൾക്കും അധിക സാമ്പത്തിക ബാധ്യതക്കു കാരണമാകുന്നതും, ഇത്തരം നയപരമായ കാര്യങ്ങളിൽ തുല്യത ലംഘിച്ചുള്ള തീരുമാനങ്ങളുടെ ഫലമായുണ്ടാകുന്ന കോടതി വ്യവഹാരങ്ങൾക്ക് കാരണമാകുന്നതുമാണ്."

3). ബഹു. പട്ടികജാതി പട്ടികവർഗ്ഗ പിന്നോക്കക്ഷേമ വകുപ്പ് മന്ത്രി ചുവടെ ചേർക്കും പ്രകാരം അഭിപ്രായപ്പെട്ട് ഫയൽ ബഹു. മുഖ്യമന്ത്രിക്ക് സമർപ്പിച്ചു.

"കേരള സംസ്ഥാന പിന്നാക്ക വിഭാഗ വികസന കോർപ്പറേഷന്റെ ശമ്പള പരിഷ്കരണം സംബന്ധിച്ച് കോർപ്പറേഷന്റെ ധനകാര്യ സ്ഥിതി പരിശോധിച്ച് സർക്കാരിന് ബാധ്യതയില്ലാതെ കോർപ്പറേഷന്റെ തനതു ഫണ്ടിൽ നിന്നും ശമ്പള പരിഷ്കരണ കുടിശ്ശികയും വീട്ടുവാടകകുടിശ്ശിക, എന്നിവ അനുവിദിക്കുന്നതിന് കോർപ്പറേഷൻ ഡയറക്ടർ ബോർഡിനെ ചുമതലപ്പെടുത്തിയും സർക്കാരിന്റെ 10/02/2021 ലെ GO.(P) No. 27/2021/Fin ഉത്തരവ് പരിശോധിച്ചുമാണ് 27.08.2025 ലെ മന്ത്രിസഭായോഗം തീരുമാനം കൈക്കൊണ്ടത്. മാത്രമല്ല 04/07/2023 ലെ സ.ഉ. നം. 52/2023/Taxes പ്രകാരം സംസ്ഥാന ബീവറേജസ് കോർപ്പറേഷനിലെ ജീവനക്കാർക്ക് സമാന രീതിയിലുള്ള ശമ്പള പരിഷ്കരണം നടപ്പിലാക്കിയിട്ടുണ്ട്. ഇ.പി.എഫ്. ലെ എംപ്ലോയർ കോൺട്രിബ്യൂഷൻ നിലവിലെ സ്ഥിതി തുടരേണ്ടതുമുണ്ട്. ആയതിനാൽ 27.08.2025 ലെ മന്ത്രിസഭായോഗ തീരുമാനം നടപ്പിലാക്കുന്നത് ഉചിതമായിരിക്കും. അനുകൂല നടപടികൾക്കായി ബഹു. മുഖ്യമന്ത്രിയ്ക്ക് ഫയൽ സമർപ്പിക്കുന്നു."

4). മേജർ ഭേദഗതി ധനകാര്യ വകുപ്പ് നിർദ്ദേശിച്ചിരിക്കുന്ന സാഹചര്യത്തിൽ മന്ത്രിസഭാ യോഗത്തിന്റെ പരിഗണനയ്ക്ക് സമർപ്പിക്കുവാൻ ബഹു. മുഖ്യമന്ത്രി ഉത്തരവായി.

തീരുമാനിക്കേണ്ട വിഷയം

സംസ്ഥാന പിന്നോക്ക വിഭാഗ വികസന കോർപ്പറേഷനിലെ ജീവനക്കാർക്ക് 1-7-2019 പ്രാബല്യത്തിൽ 11-ാം ശമ്പള പരിഷ്കരണം അംഗീകരിച്ച 27.08.2025 ലെ മന്ത്രിസഭാ യോഗതീരുമാനം അനുസരിച്ചുള്ള നിബന്ധനകളിലെ ഖണ്ഡിക 6, ഖണ്ഡിക 10, എന്നിവ ധനകാര്യ വകുപ്പ് നിർദ്ദേശമനുസരിച്ച് ചുവടെ ചേർക്കും പ്രകാരം ഭേദഗതി വരുത്താമോ

ഖണ്ഡിക 6: വീട്ട് വാടക ബത്ത 10.02.2021 ലെ സ.ഉ (പി)നം.27/2021/ധന ഉത്തരവിലെ ഖണ്ഡിക 12, 13 ലെ വ്യവസ്ഥകൾക്കനുസൃതമായി അനുവദിക്കാവുന്നതാണ്. കോർപ്പറേഷനിൽ നിലവിൽ സേവനമനുഷ്ഠിക്കുന്ന ജീവനക്കാർക്ക് പതിനൊന്നാം ശമ്പള പരിഷ്കരണ ഉത്തരവ് എന്നാണോ പുറപ്പെടുവിക്കുന്നത് പ്രസ്തുത മാസം മുതൽ മാത്രം പരിഷ്കരിച്ച വീട്ടു വാടക ബത്ത അനുവദിക്കാവുന്നതാണ്.

ഖണ്ഡിക 10: ശമ്പള പരിഷ്കരണ കുടിശ്ശിക വിതരണം ടി വിഷയത്തിലുള്ള സർക്കാർ തീരുമാനത്തിനനുസൃതമായിരിക്കും.

GOVERNMENT OF KERALA

(SHRI. PINARAYI VIJAYAN MINISTRY)

NOTE FOR THE COUNCIL OF MINISTERS

1	File No.	:	**A1/243/2021/BCDD**
2	Department	:	Backward Classes Development (A) Department
3	Subject	:	11th Pay Revision of the employees of Kerala State Backward Classes Development Corporation Ltd. with effect from 01/07/2019 - Reg.
4	Date of Chief Minister's order for placing before the Council	:	**01/11/2025**
5	i. Does the case involve financial commitments/implications. ii. If the answer to the above is in the affirmative, whether Finance Department has been consulted and their remarks incorporated in the Council Note	: :	Yes Yes
6	Are any other Departments concerned with the case and if so, have they been consulted and their remarks incorporated in the Note of the Council ?	:	Yes
7	Name of Joint Secretary who submitted the Draft Note	:	Smt. Valsala S. D.
8	Name of the Secretary who approved the Draft Note	:	Dr. A Kowsigan
9	Date of Approval of the Draft Note for the Council by the Secretary	:	16/12/2025
10	Name of Chief Secretary who approved the Draft Note	:	Dr. A. Jayathilak
11	Date of Approval of the Draft Note for the Council by the Chief Secretary	:	20/12/2025
12	Name of Minister who approved the Draft Note	:	Shri. O R Kelu
13	Date of approval of the Draft Note for the Council by the Minister	:	20/12/2025
14	Date of Submission of fair copies	:	22/12/2025
15	Date of Decision by the Council of Ministers	:	
16	Number, and date of the G.O/Letter	:	

NOTE FOR THE COUNCIL OF MINISTERS

1) The Cabinet meeting held on 27/08/2025 vide Item No.3210 approved the 11th Pay Revision to the permanent employees serving in the following posts in Kerala State Backward Classes Development Corporation with effect from 01.07.2019 subject to the conditions as mentioned below.

ക്രമ നം.	തസ്തിക	അനുവദിച്ച തസ്തികകളുടെ എണ്ണം	നിലവിലെ ശമ്പള സ്കെയിൽ	പുതുക്കേണ്ട ശമ്പള സ്കെയിൽ
1.	ജനറൽ മാനേജർ (എച്ച്.ആർ.എം. & അഡ്മിൻ)	1	68700-110400	95600-153200
2.	കമ്പനി സെക്രട്ടറി	1	68700-110400	95600-153200
3.	ജനറൽ മാനേജർ (ഫിനാൻസ് & അക്കൗണ്ട്സ്)	1	68700-110400	95600-153200
4.	ജനറൽ മാനേജർ (പ്രോജക്ട്സ്)	1	68700-110400	95600-153200
5.	അസിസ്റ്റന്റ് ജനറൽ മാനേജർ	7 G.O. (Ms)08/2017/ BCDD dated 16.05.2017	45800-89000	63700-123700
6.	മാനേജർ	7	42500-87000	59300-120900
7.	അസിസ്റ്റന്റ് മാനേജർ	21 G.O.(Ms)11/2018/ BCDD dated 10.12.2018	39500-83000	55200-115300
8.	അസിസ്റ്റന്റ് മാനേജർ (ഇന്റേണൽ ഓഡിറ്റ്)	1	39500-83000	55200-115300
9.	സിസ്റ്റം അഡ്മിനിസ്ട്രേറ്റർ	1 G.O (Ms) 05/2017/BCDD dated 07.04.2017	39500-83000	55200-115300
10.	സീനിയർ എക്സിക്യൂട്ടീവ് അസിസ്റ്റന്റ്	1	36600-79200	51400-110300

11.	പ്രോജക്ട് അസിസ്റ്റന്റ് / യൂണിറ്റ് മാനേജർ	42	30700-65400	43400-91200
12.	അക്കൗണ്ടന്റ് / സീനിയർ അസിസ്റ്റന്റ്	29	30700-65400	43400-91200
13.	എക്സിക്യൂട്ടീവ് അസിസ്റ്റന്റ്	15	26500-56700	37400-79000
14.	ജൂനിയർ അസിസ്റ്റന്റ്	41	22200-48000	31100-66800
15.	ജൂനിയർ പ്രോജക്ട് അസിസ്റ്റന്റ്	14	19000-43600	26500-60700
16.	ഡ്രൈവർ കം ഓഫീസ് അറ്റൻഡന്റ്	16	18000-41500	25100-57900
17.	ഓഫീസ് അറ്റൻഡന്റ്	52	16500-35700	23000-50200
18.	പാർട്ട് ടൈം കണ്ടിജന്റ് എംപ്ലോയീസ്	16	കാറ്റഗറി I - 10620-16460 കാറ്റഗറി II - 9340-14800 കാറ്റഗറി III - 8200-13340	കാറ്റഗറി I - 14800-22970 കാറ്റഗറി II - 13000-21080 കാറ്റഗറി III - 11500-18940
	Total	267		

നിബന്ധനകൾ

1. മേൽ ശമ്പള പരിഷ്കരണം 01.07.2019 മുതൽ പ്രാബല്യത്തിൽ വരുന്നതാണ്.

2. 01.07.2019-ന് നിലവിലുള്ള 28% ക്ഷാമബത്ത അടിസ്ഥാന ശമ്പളത്തോടൊപ്പം ലയിപ്പിക്കപ്പെടുന്നതും, പരിഷ്കരിച്ച സ്കെയിലിൽ 01.07.2019 ലെ ക്ഷാമബത്ത പൂജ്യം ആയിരിക്കുന്നതുമാണ്.

3. ശമ്പള നിർണ്ണയം സംബന്ധിച്ച ചട്ടങ്ങളിൽ 10.02.2021 ലെ സ.ഉ (പി)നം. 27/2021/ധന ഉത്തരവിലെ അനക്സർ II ലെ വ്യവസ്ഥകൾ കർശനമായി പാലിക്കേണ്ടതാണ്.

4. പാർട്ട് ടൈം ജീവനക്കാരുടെ ശമ്പള നിർണ്ണയം സംബന്ധിച്ച് 10.02.2021 ലെ സ.ഉ (പി) നം.27/2021/ധന ഉത്തരവിലെ അനക്സർ VII ലെ വ്യവസ്ഥകൾ കർശനമായി പാലിക്കേണ്ടതാണ്.

5. 10.02.2021 തീയതിയിലെ ജി.ഒ.(പി)നം.27/2021/ധന. ഉത്തരവിലെ അനക്സർ III പ്രകാരം പരിഷ്കരിച്ച ശമ്പള സ്റ്റേജ് അനുവദിക്കേണ്ടതാണ്.

6. വീട്ട് വാടക ബത്ത 10.02.2021 ലെ സ.ഉ (പി)നം.27/2021/ധന ഉത്തരവിലെ ഖണ്ഡിക 12, 13 ലെ വ്യവസ്ഥകൾക്കനുസൃതമായി അനുവദിക്കാവുന്നതാണ്. കോർപ്പറേഷനിൽ നിലവിൽ സേവനമനുഷ്ഠിക്കുന്ന ജീവനക്കാർക്ക് പതിനൊന്നാം ശമ്പള പരിഷ്കരണ ഉത്തരവ് പുറപ്പെടുവിക്കുന്ന മാസത്തിലെ ആദ്യ ദിവസം മുതൽ പരിഷ്കരിച്ച വീട്ടു വാടക ബത്ത അനുവദിക്കാവുന്നതാണ്.

7. പതിനൊന്നാം ശമ്പള പരിഷ്കരണ ഉത്തരവ് പുറപ്പെടുവിക്കുന്ന മാസത്തിലെ ആദ്യ ദിവസം മുതൽ സിറ്റി കോമ്പൻസേറ്ററി അലവൻസ് നിർത്തലാക്കപ്പെടുന്നതാണ്.

8. ഭിന്നശേഷി ജീവനക്കാർക്ക് പ്രതിമാസം 1100/- രൂപ സ്പെഷ്യൽ അലവൻസിന് അർഹതയുണ്ടായിരിക്കുന്നതാണ്.

9. മേൽപ്പറഞ്ഞവയല്ലാതെ മറ്റ് അലവൻസുകൾ/മറ്റ് ആനുകൂല്യങ്ങൾ എന്നിവ മുൻകൂർ സർക്കാർ അനുമതിയില്ലാതെ അനുവദിക്കുവാൻ പാടില്ല

10. ശമ്പള പരിഷ്കരണ ബാദ്ധ്യത കോർപ്പറേഷൻ തന്നെ വഹിക്കുന്നതിനാൽ കോർപ്പറേഷന്റെ സാമ്പത്തിക സ്ഥിതി വിലയിരുത്തി ശമ്പള പരിഷ്കരണ കുടിശ്ശിക, വീട്ടുവാടക കുടിശ്ശിക എന്നിവ അനുവദിക്കുന്ന കാര്യം പിന്നാക്ക വിഭാഗ വികസന കോർപ്പറേഷൻ ഡയറക്ടർ ബോർഡിന് തീരുമാനിക്കാവുന്നതാണ്.

11. ഇ.പി.എഫ് ലേയ്ക്കുള്ള എംപ്ലോയർ വിഹിതം Basic Pay+DA യുടെ 12% (പരമാവധി 15,000/- രൂപ) ആയി നിജപ്പെടുത്തേണ്ടതാണ്.

12. സമയബന്ധിത ഹയർ ഗ്രേഡ് അനുവദിക്കുന്നതിന് 10.02.2021 ലെ സ.ഉ(പി) നം. 27/2021/ധന ഉത്തരവിലെ അനക്സർ VI ലെ ഖണ്ഡിക 16, 22 ഒഴികെയുള്ള വ്യവസ്ഥകൾ കർശനമായി പാലിക്കേണ്ടതാണ്.

13. മുൻകൂർ സർക്കാർ അനുമതിയില്ലാതെ പുതിയ തസ്തികകൾ (റഗുലർ, ഡെപ്യൂട്ടേഷൻ, താൽക്കാലികം, ദിവസക്കൂലി, കരാർ അടിസ്ഥാനം മുതലായവ) സൃഷ്ടിക്കുവാനോ, നിലവിലുള്ള സ്കെയിൽ ഉയർത്തുവാനോ, സർക്കാർ അനുമതിയില്ലാത്ത തസ്തികകളിൽ നിയമനം നടത്തുവാനോ പാടില്ല.

14. മുൻകൂർ സർക്കാർ അനുമതിയില്ലാതെ റേഷ്യോ പ്രൊമോഷൻ, തസ്തികകളുടെ അപ്ഗ്രഡേഷൻ, ഡൗൺഗ്രഡേഷൻ, പുനർനാമകരണം എന്നിവ നടപ്പാക്കാൻ പാടില്ല

15. ഒരു വർഷത്തിലധികമായി ഒഴിഞ്ഞു കിടക്കുന്ന തസ്തികകൾ 22.10.2001 ലെ സ.ഉ(പി) നം.1208/2001/ധന ഉത്തരവ് പ്രകാരം റദ്ദാക്കേണ്ടതാണ്.

16. ശമ്പള പരിഷ്ക്കരണത്തിന് ആവശ്യമായ അധിക സാമ്പത്തിക ബാദ്ധ്യത കോർപ്പറേഷൻ സ്വന്തം വരുമാന മാർഗ്ഗങ്ങളിൽ നിന്ന് കണ്ടെത്തേണ്ടതാണ്. ഇക്കാര്യത്തിൽ സർക്കാർ ഒരു ബാദ്ധ്യതയും ഏറ്റെടുക്കുന്നതല്ല

17. ഭാവിയിൽ ദിവസ വേതന/കരാർ ജീവനക്കാരുടെ നിയമനം സംബന്ധിച്ച് സ.ഉ.(പി) നം.28/2016/ധന. തീയതി 26.02.2016-ൽ പറഞ്ഞിരിക്കുന്ന നിർദ്ദേശങ്ങൾ കർശനമായി പാലിക്കുന്നുണ്ടെന്ന് ഭരണവകുപ്പ് ഉറപ്പ് വരുത്തേണ്ടതാണ്.

18. കരാർ/ദിവസ വേതനാടിസ്ഥാനത്തിൽ നിയമിക്കപ്പെട്ട ജീവനക്കാർക്ക് ഈ ശമ്പള പരിഷ്ക്കരണം ബാധകമല്ല. താൽക്കാലിക ജീവനക്കാരെ സ്ഥിരപ്പെടുത്താൻ പാടില്ല. കരാർ/ദിവസ വേതനാടിസ്ഥാനത്തിൽ ജീവനക്കാരെ നിയമിക്കുമ്പോൾ ടി നിയമനം മൂലം സ്ഥിര നിയമനത്തിന് അർഹത ഉണ്ടായിരിക്കുന്നതല്ല.

19. ശമ്പള പരിഷ്ക്കരണ ഉത്തരവിലെ വ്യവസ്ഥകൾ സംബന്ധിച്ച് എന്തെങ്കിലും സംശയം ഉണ്ടാകുന്ന പക്ഷം തീരുമാനമെടുക്കുന്നതിന് മുൻപ് സർക്കാരിന്റെ അഭിപ്രായം ആരായേണ്ടതാണ്.

20. ജീവനക്കാരുടെ സേവന വേതന വ്യവസ്ഥകളിൽ ശമ്പളം, അലവൻസുകൾ, ലീവ്, പ്രൊമോഷൻ, പെൻഷൻ പ്രായം എന്നിവ മുൻകൂർ സർക്കാർ അനുമതിയില്ലാതെ മാറ്റം വരുത്താൻ പാടില്ല.

21. സർക്കാർ ജീവനക്കാർക്ക് അനുവദനീയമല്ലാത്ത ആനുകൂല്യങ്ങൾ എന്തെങ്കിലും കോർപ്പറേഷനിലെ ജീവനക്കാർക്ക് നൽകുന്നുണ്ടെങ്കിൽ ആയത് ശമ്പള പരിഷ്കരണ ഉത്തരവ് നടപ്പിലാക്കുന്നതിനു മുമ്പ് നിർത്തലാക്കേണ്ടതാണ്.

22. ശമ്പള പരിഷ്ക്കരണത്തിന് അനുബന്ധമായി പിന്നീട് പുറപ്പെടുവിക്കുന്ന ഉത്തരവുകൾ മുൻകൂർ സർക്കാർ അനുമതിയില്ലാതെ കോർപ്പറേഷനിൽ നടപ്പാക്കാൻ പാടില്ല

23. മേൽ നിബന്ധനകളിൽ സർക്കാർ അംഗീകാരമില്ലാതെ നടത്തുന്ന വ്യതിയാനങ്ങൾക്ക് മനേജിംഗ് ഡയറക്ടർ വ്യക്തിപരമായി ഉത്തരവാദിയായിരിക്കുന്നതാണ്.

2) When the draft Government Order for granting approval to the 11th Pay Revision proposal(with amendments) to the Kerala State Backward Classes Development Corporation was forwarded to Finance Department for scrutiny under Note 103, that department has remarked as follows:

"കേരള സംസ്ഥാന പിന്നോക്ക വിഭാഗ വികസന കോർപറേഷന്റെ ജീവനക്കാർക്ക് പതിനൊന്നാം ശമ്പള പരിഷ്കരണം അനുവദിക്കുന്നതിനുള്ള പ്രൊപ്പോസലിൽ ധനകാര്യവകുപ്പിന്റെ അഭിപ്രായത്തിൽ നിന്നും വിഭിന്നമായും, സർക്കാർ ജീവനക്കാർക്കും പൊതുമേഖലാ സ്ഥാപന ജീവനക്കാർക്കുംശമ്പളപരിഷ്കരണം അനുവദിക്കുന്ന കാര്യത്തിൽ പൊതുവെ ബാധകമാകുന്ന ചുവടെ പറയുന്ന രണ്ടു വ്യവസ്ഥകളിൽ പൊതുനിലപാടിൽനിന്നും മാറ്റം വരുത്തിയുമാണ് പ്രസ്തുത സ്ഥാപനത്തിന്റെ ശമ്പളപരിഷ്കരണം മന്ത്രിസഭ അംഗീകരിച്ചിരിക്കുന്നതും കരട് ഉത്തരവ് ധനകാര്യ വകുപ്പ് കാണുന്നതിനായി ഇപ്പോൾ സമർപ്പിച്ചിരിക്കുന്നതും

ശമ്പള പരിഷ്കരണ കുടിശ്ശിക, അത് സർക്കാരിൽ ആയാലും പൊതുമേഖലാ സ്ഥാപനങ്ങളുടെ കാര്യത്തിൽ ആയാലും, ഏവർക്കും ബാധകമാക്കികൊണ്ട് സർക്കാർ എടുക്കുന്ന പൊതുതീരുമാനത്തിന്റെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ പുറപ്പെടുവിക്കുന്ന ഉത്തരവിലെ വ്യവസ്ഥകൾ പാലിച്ച മാത്രമേ ശമ്പള പരിഷ്കരണ കുടിശ്ശിക അനുവദിക്കാനാകൂ. എന്നാൽ, കേരള സംസ്ഥാന പിന്നോക്ക വിഭാഗ വികസന കോർപറേഷന്റെ ജീവനക്കാർക്ക് ശമ്പള പരിഷ്കരണം അനുവദിക്കുന്ന പ്രൊപ്പോസലിൽ 'ശമ്പള പരിഷ്കരണ ബാധ്യത കോർപ്പറേഷൻ തന്നെ വഹിക്കുന്നതിനാൽ കോർപ്പറേഷന്റെ സാമ്പത്തിക സ്ഥിതി വിലയിരുത്തി ശമ്പള പരിഷ്കരണ കുടിശ്ശിക അനുവദിക്കുന്ന കാര്യം പിന്നാക്ക വിഭാഗ വികസന കോർപ്പറേഷൻ ഡയറക്ടർ ബോർഡിന് തീരുമാനിക്കാവുന്നതാണ് എന്ന് തീരുമാനിച്ചിരിക്കുന്നു.

അതുപോലെ, വീട്ടുവാടക ബത്തയുടെ കാര്യത്തിൽ, എല്ലാ മേഖലയിലെയും ഇന്നുവരെയുള്ള എല്ലാ ശമ്പള പരിഷ്കരണത്തിലും വീട്ടുവാടക ബത്തക്ക് മുൻകാല പ്രാബല്യം അനുവദിച്ചിട്ടില്ല. പിന്നാക്ക വിഭാഗ വികസന കോർപ്പറേഷന്റെ കാര്യത്തിൽ, ഈ ബത്തയും മുൻകാല പ്രാബല്യത്തിൽ കുടിശ്ശികയായി അനുവദിക്കാം എന്നാണ് മന്ത്രിസഭ തീരുമാനിച്ചിരിക്കുന്നത്.

ഈ രണ്ടു തീരുമാനങ്ങളും അതേപടി നടപ്പിലാക്കുകയാണെങ്കിൽ നിലവിൽ ഈ വിഷയത്തിൽ സർക്കാർ പിന്തുടരുന്ന പൊതുനിലപാടിന് വിരുദ്ധമാകുകയും മറ്റു മേഖലയിലെ ജീവനക്കാരിൽനിന്നും ഇതേ ആവശ്യം ഉയരാൻ ഇടയാകുന്നതും, അത് സർക്കാരിനും പൊതുമേഖലാ സ്ഥാപനങ്ങൾക്കും അധിക സാമ്പത്തിക ബാധ്യതക്കു കാരണമാകുന്നതും, ഇത്തരം നയപരമായ കാര്യങ്ങളിൽ തുല്യത ലംഘിച്ചുള്ള തീരുമാനങ്ങളുടെ ഫലമായുണ്ടാകുന്ന കോടതി വ്യവഹാരങ്ങൾക്ക് കാരണമാകുന്നതുമാണ്."

3). The Hon'ble Minister for Scheduled Castes, Scheduled Tribes and Backward Classes Development has submitted the file to the Hon'ble Chief Minister with the following comments:

കേരള സംസ്ഥാന പിന്നാക്ക വിഭാഗ വികസന കോര്പ്പറേഷന്റെ ശമ്പള പരിഷ്കരണം സംബന്ധിച്ച് കോര്പ്പറേഷന്റെ ധനകാര്യ സ്ഥിതി പരിശോധിച്ച് സര്ക്കാരിന് ബാധ്യതയില്ലാതെ കോര്പ്പറേഷന്റെ തനതു ഫണ്ടില് നിന്നും ശമ്പള പരിഷ്കരണ കുടിശ്ശികയും വീട്ടുവാടകകുടിശ്ശിക, എന്നിവ അനുവദിക്കുന്നതിന് കോര്പ്പറേഷന് ഡയറക്ടര് ബോര്ഡിനെ ചുമതലപ്പെടുത്തിയും സര്ക്കാരിന്റെ 10/02/2021 ലെ GO.(P) No. 27/2021/Fin ഉത്തരവ് പരിശോധിച്ചുമാണ് 27.08.2025 ലെ മന്ത്രിസഭായോഗം തീരുമാനം കൈക്കൊണ്ടത്. മാത്രമല്ല 04/07/2023 ലെ സ.ഉ. നം. 52/2023/Taxes പ്രകാരം സംസ്ഥാന ബീവറേജസ് കോര്പ്പറേഷനിലെ ജീവനക്കാര്ക്ക് സമാന രീതിയിലുള്ള ശമ്പള പരിഷ്കരണം നടപ്പിലാക്കിയിട്ടുണ്ട്. ഇ.പി.എഫ്. ലെ എംപ്ലോയര് കോണ്ട്രിബ്യൂഷന് നിലവിലെ സ്ഥിതി തുടരേണ്ടതുമുണ്ട്. ആയതിനാല് 27.08.2025 ലെ മന്ത്രിസഭായോഗ തീരുമാനം നടപ്പിലാക്കുന്നത് ഉചിതമായിരിക്കും. അനുകൂല നടപടികള്ക്കായി ബഹു. മുഖ്യമന്ത്രിയ്ക്ക് ഫയല് സമര്പ്പിക്കുന്നു.

4. The Hon'ble Chief Minister has ordered that, as major amendment has been proposed by the Finance Department, the matter may be placed before the Council for consideration.

POINTS FOR DECISION

Whether the Clauses 6,10 of the terms and conditions,as approved by the Cabinet on 27.08.2025, granting the 11th Pay Revision to the employees of State Backward Classes Development Corporation with effect from 01.07.2019 may be amended as suggested by the Finance Department ?

Clause 6 : House Rent Allowance may be granted as per the provisions of clauses 12 and 13 of the G.O(P)No.27/2021/Fin dated 10.02.2021.The employees currently serving in the Corporation may be granted the revised house rent allowance only from the month in which the 11th Pay revision order of the corporation is issued.

Clause 10 : Payment of Pay Revision arrears will be as per the Government decision on the matter.