



GOVERNMENT OF KERALA

Abstract

Health and Family Welfare Department – Kerala University of Health Sciences – Revision of Pay and Allowances of the officers covered under the UGC Scheme – Sanctioned - Orders issued

HEALTH & FAMILY WELFARE (B) DEPARTMENT

G.O.(P)No.10/2022/H&FWD Dated,Thiruvananthapuram, 25-03-2022

- Read:- 1. G.O (Ms)No.18/2019/HEDN dated 29.06.2019.
2. Letters No.14896/2019/A-1/Admn-Est/KUHS dated 18.09.2019, 28.02.2020, 05.07.2020 and 12.08.2021 from the Registrar, Kerala University of Health Sciences.

ORDER

As per the letters read as 2nd paper above, the Registrar, Kerala University of Health Sciences has submitted a proposal for pay revision of the officers of the University, covered under the UGC Scheme, as the Kerala University of Health Sciences was not included in the pay revision order read as 1st paper above, issued by the Higher Education Department.

2. Government have examined the matter in detail and are pleased to order the revision of the Pay and Allowances of the officers of Kerala University of Health Sciences covered under the UGC Scheme with effect from 01.01.2016, on condition that the arrears on account of revision of Pay and Allowances shall be decided later. The Rules for fixation of pay, increment and other conditions for pay revision are attached as Annexure to this Government Order.

(By order of the Governor)
DR ASHA THOMAS I A S
ADDITIONAL CHIEF SECRETARY

The Director of Medical Education, Thiruvananthapuram
The Registrar, Kerala University of Health Sciences, Thrissur
The Principals of all Government Medical and Dental Colleges
(Through the Director of Medical Education)
The Director of Treasuries, Thiruvananthapuram
The Accountant General (Audit/A&E), Kerala, Thiruvananthapuram.
The General Administration (SC) Department (vide item No.631 dated 23.03.2022)
The Finance Department (vide U.O.No.1730159/HLT-B2/59/21-Fin dated 25.01.2021)
The Director of Public Relations, Thiruvananthapuram (with copy of the proceedings and the notes placed in the meeting of Council of

Ministers)
Stock File/Office Copy

Forwarded/By order
Signed by Anil Kumar.d
Date: 25-03-2022 15:07:19
Section Officer

Copy to:- The Private Secretary to the Chief Minister
The Private Secretary to the Minister for Finance
The Private Secretary to the Minister for Health and Woman & Child
Development
The PA to the Additional Chief Secretary to Government, Health and
Family Welfare Department

Annexure

1. Coverage

The revised pay and allowances is applicable to the officers under Kerala University of Health Sciences.

2. Date of implementation.

The date of effect of pay revision will be 01.01.2016. The date of effect of allowance will be with effect from 01.11.2021. The revised pay and allowances will be disbursed in cash w.e.f 01.01.2022. Arrears for the period from 01.01.2016 to 31.10.2021 will be credited to the individual provident fund account on 01.04.2023, 01.10.2023, 01.04.2024 and 01.10.2024.

3.General Conditions.

- i. Upgradation/creation/re-designation of post (whether full time, part time, temporary and contract or daily wages) will not be allowed without prior government sanction.
- ii. No person shall be appointed (whether full time, part time, temporary and contract or daily wages) without a post created validly through a government order.
- iii. Posts which are lying vacant for more than one year should be abolished.

4. Revised Pay scales

No	Designation	Sanctioned Strength	Existing pay band	Grade pay	Rationalized entry pay	Pay Level	
1	Vice Chancellor	1	75000+ 5000 special allowance		2,10,000 + Special allowance of Rs.11,250/-		
2	Pro-Vice Chancellor	1	37400-67000	12,000	1,82,200 Special allowance of Rs.9,000/-	15	
3	Registrar	1	37400-67000	10,000	1,44,200	14	
4	Controller of Examinations	1	37400-67000	10,000	1,44,200	14	
5	Finance Officer	1	37400-67000	10,000	1,44,200	14	
6	Dean	3	37400-67000	-	1,44,200	14	
7	Deputy Controller of Examinations	1	State scale of pay				
8	Assistant Librarian	1	15600-39100	6,000	57,700	10	
9	Professor	4	37400-67000	10,000	1,44,200	14	
10	Associate Professor	8	37400-67000	9,000	1,31,400	13A	

11	Assistant Professor	4	15600-39100	6,000	57,700	10
----	---------------------	---	-------------	-------	--------	----

5. pay fixation method

The pay in the revised pay structure shall be fixed in the following manner,

The pay in the applicable Level in the pay matrix shall be the pay obtained by multiplying the existing basic pay (pay in the pay band +AGP) as on 31st December, 2015 by a factor of 2.57, rounded off to the nearest rupee and the figure so arrived at will be located in that Level in the Pay Matrix and if such an identical figure corresponds to any cell in the applicable Level in the pay matrix, the same shall be the pay, and if no such Cell is available in the applicable Level, the pay shall be fixed at the immediate next higher cell in that applicable Level of the pay matrix.

6. Fixation of pay on promotion on or after 01.01.2016

The fixation of pay in case of promotion from one Academic Level to another in the revised pay structure shall be made in the following manner;

One increment shall be given in the Academic Level from which the employee is promoted and he shall be placed at a cell equal to the figure so arrived at in the Academic Level of the post to which promoted and if no such Cell is available in the Academic Level to which promoted, he shall be placed at the next higher Cell in the Academic Level.

7. Increment

i) The annual increment is given in the pay matrix at 3%, with each cell being higher by 3% over the previous cell in the same level, rounded off to nearest 100. The annual increment to each employee would move up in the same academic level, with an employee moving from the existing cell in the academic level to the immediate next cell in the same academic level.

There shall be two dates for grant of increment namely, 1st January and 1st July of every year, instead of existing date of 1st July, provided that an employee shall be entitled to only one annual increment on either one of these two dates depending on the date of appointment, promotion or grant of career advancement promotion.

8. Allowances

i) Dearness Allowance

The rate of Dearness Allowance w.e f 01.07.2016 will be as follows

Date	Rate of DA
01.07.2016	2%
01.01.2017	4%
01.07.2017	5%

01.01.2018	7%
01.07.2018	9%
01.01.2019	12%
01.07.2019	17%

The Dearness allowance will be as sanctioned by the State Government from time to time for the staff drawing pay under UGC scheme.

ii) House Rent Allowance

HRA will be sanctioned to the staff of KUHS at the rate applicable to the State Government employees from time to time.

9. Exercise of Option.

All appointments and promotions made on or after 01.01.2016 shall be deemed to have been made in the revised pay structure. However, an employee may elect to

- i. continue to draw pay in the existing pay structure until the date on which he/she earns his/her next or any subsequent increment in the existing pay structure not later than the date of pay revision order

or

- ii. continue to draw pay in the existing pay structure until the first promotion date on or after 01.01.2016 but before the date of pay revision order concerned. On electing promotion date, he will first avail promotion to the pre-revised scale of the higher post and thereafter avail the benefits of this pay revision on the same date of such promotion. This option will be available only for the first promotion after 01.01.2016 but before the date of pay revision order.

10. Pay Matrix

Pay Band	15600-39100	37400-67000		67000-79000 (37400-67000+12000)
Grade Pay	6000	9000	10000	12000
Index of Rationalization	2.67	2.67	2.72	2.72
Entry Pay	21600	49200	53000	67000
Academic Level	10	13A	14	15
Rationalised Entry Pay 1	57700	131400	144200	182200
2	59400	135300	148500	187700
3	61200	139400	153000	193300
4	63000	143600	157600	199100
5	64900	147900	162300	205100

6	66800	152300	167200	211300
7	68800	156900	172200	217600
8	70900	161600	177400	224100
9	73000	166400	182700	
10	75200	171400	188200	
11	77500	176500	193800	
12	79800	181800	199600	
13	82200	187300	205600	
14	84700	192900	211800	
15	87200	198700	218200	
16	89800	204700		
17	92500	210800		
18	95300	217100		
19	98200			
20	101100			
21	104100			
22	107200			
23	110400			
24	113700			
25	117100			
26	120600			
27	124200			
28	127900			
29	131700			
30	135700			
31	139800			
32	144000			
33	148300			
34	152700			
35	157300			
36	162000			
37	166900			
38	171900			
39	177100			
40	182400			

Appendix – I

Statement of fixation of pay under Pay Revision (2016) for officers of
KUHS

Sl. No.	Particulars	Relevant Information
1	Name and PEN of the Employee	
2	Present Designation & Date of Joining	
3	Date of Option for revised pay matrix	
4	Designation as on date of option	
5	Pre-revised emoluments as on date of option	
	i) Pay in the pay band	
	ii) Academic Grade Pay	
6	Amount arrived (Basic Pay + AGP) * 2.57	
7	Revised pay in the pay Matrix	
8	Academic Level in the pay matrix (10,13A,14,15)	
9	Next date of increment and Pay	

Appendix – II

Form of Option

[See G.O.(P)

No..... dated

*(i) I (Name) hereby elect the revised pay structure with effect from 1st January 2016.

*(ii) I (Name) hereby elect to continue in the existing Scale of Pay of my post mentioned below until

Existing Scale of Pay.....

Signature:

Name:

Designation:

College:

Date :

State :

- To be scored out, if not applicable

Appendix – III

UNDERTAKING

I hereby undertake that any excess payment made that may be found to have been made as a result of incorrect fixation of pay in the revised scale or grant of inappropriate pay band or any excess payment detected in the light of discrepancies noticed subsequently will be refunded by me to the Government either by adjustment against future payments due to me or otherwise

Signature :

Name :

Designation:

PEN:

Station:

Date:

(Countersigned)



കേരള സർക്കാർ

മന്ത്രിസഭായോഗത്തിന്റെ നടപടിക്കുറിപ്പുകൾ

തീയതി : 23-03-2022

ഫയൽ നം. ഹെൽത്ത്-ബി1/361/2019/ഹെൽത്ത്.

ഇനം നം: 631

വിഷയം : ആരോഗ്യ-കുടുംബക്ഷേമ വകുപ്പ് - കേരള ആരോഗ്യ ശാസ്ത്ര സർവ്വകലാശാലയിലെ യു.ജി.സി. സ്കീമിൽ ഉൾപ്പെടുന്ന ഉദ്യോഗസ്ഥരുടെ ശമ്പളപരിഷ്കരണം.

തീരുമാനം : കുറിപ്പിലെ നിർദ്ദേശം അംഗീകരിച്ചു.

(ഒപ്പ്)

പിണറായി വിജയൻ
മുഖ്യമന്ത്രി

(ശരിപ്പകർപ്പ്)

ഡോ. വി പി ജോയ്
ചീഫ് സെക്രട്ടറി

അഡീഷണൽ ചീഫ് സെക്രട്ടറി, ആരോഗ്യ-കുടുംബക്ഷേമ വകുപ്പ്.

Handwritten note: 23/3

കേരള സർക്കാർ
(ശ്രീ.പിണറായി വിജയൻ മന്ത്രിസഭ)
മന്ത്രിസഭാ യോഗത്തിനുള്ള കുറിപ്പ്

1.	ഫയൽ നമ്പർ	ഹെൽത്ത് - ബി1/361/2019/ഹെൽത്ത്
2.	വകുപ്പ്	: ആരോഗ്യ കുടുംബക്ഷേമ (ബി) വകുപ്പ്
3.	വിഷയം	: കേരള ആരോഗ്യ ശാസ്ത്ര സർവ്വകലാശാലയിലെ യു.ജി.സി സ്കീമിൽ ഉൾപ്പെടുന്ന ഉദ്യോഗസ്ഥരുടെ ശമ്പള പരിഷ്കരണം - സംബന്ധിച്ച്
4.	മന്ത്രിസഭാ യോഗത്തിൽ സമർപ്പിക്കാനുള്ള മുഖ്യമന്ത്രിയുടെ ഉത്തരവ് തീയതി	: 10.03.2022
5.	1) ഇത് സാമ്പത്തിക ബാധ്യതയുള്ളതാണോ, 2) സാമ്പത്തിക ബാധ്യതയുള്ളതാണെങ്കിൽ ധനകാര്യവകുപ്പുമായി ആലോചിച്ചിട്ടുണ്ടോ, ഉണ്ടെങ്കിൽ അവരുടെ അഭിപ്രായം മന്ത്രിസഭാ യോഗത്തിനുള്ള കുറിപ്പിൽ ഉൾക്കൊള്ളിച്ചിട്ടുണ്ടോ ?	: അതെ ഉണ്ട്. ഉൾക്കൊള്ളിച്ചിട്ടുണ്ട്.
6.	മറ്റേതെങ്കിലും വകുപ്പുമായി ആലോചിച്ചിട്ടുണ്ടോ; ഉണ്ടെങ്കിൽ അവരുടെ അഭിപ്രായം മന്ത്രിസഭാ യോഗത്തിനുള്ള കുറിപ്പിൽ ഉൾക്കൊള്ളിച്ചിട്ടുണ്ടോ;	: അതെ. ഉന്നത വിദ്യാഭ്യാസ വകുപ്പ് ഉണ്ട്. ഉൾക്കൊള്ളിച്ചിട്ടുണ്ട്
7.	കുറിപ്പ് സമർപ്പിച്ച ജോയിന്റ് സെക്രട്ടറിയുടെ പേര്	: ശ്രീ. ദിലീപ്.സി.ഡി.
8.	കുറിപ്പ് അംഗീകരിച്ച അഡീഷണൽ ചീഫ് സെക്രട്ടറിയുടെ പേര്	: ഡോ.ആഷാ രോമസ്
9.	മന്ത്രിസഭയ്ക്കുള്ള കരട് കുറിപ്പ് അഡീഷണൽ ചീഫ് സെക്രട്ടറി അംഗീകരിച്ച തീയതി	: 18.03.2022
10.	കുറിപ്പ് അംഗീകരിച്ച ചീഫ് സെക്രട്ടറിയുടെ പേര്	: ഡോ.വി.പി.ജോയ്
11.	മന്ത്രിസഭയ്ക്കുള്ള കരട് കുറിപ്പ് ചീഫ് സെക്രട്ടറി അംഗീകരിച്ച തീയതി	: 19.03.2022
12.	കുറിപ്പ് അംഗീകരിച്ച മന്ത്രിയുടെ പേര്	: ശ്രീമതി.വീണാ ജോർജ്ജ്
13.	മന്ത്രിസഭയ്ക്കുള്ള കരട് കുറിപ്പ് മന്ത്രി അംഗീകരിച്ച തീയതി	: 21.03.2022
14.	കുറിപ്പിന്റെ പകർപ്പുകൾ സമർപ്പിച്ച തീയതി	: 22.03.2022
15.	മന്ത്രിസഭായോഗം തീരുമാനമെടുത്ത തീയതി	:
16.	തീരുമാനം പുറപ്പെടുവിച്ച സർക്കാർ ഉത്തരവ്/ കത്തിന്റെ നമ്പരം തീയതിയും	:

മന്ത്രിസഭാ യോഗത്തിനുള്ള കുറിപ്പ്

കേരള ആരോഗ്യ ശാസ്ത്ര സർവ്വകലാശാലയിലെ യു.ജി.സി സ്കീമിൽ ഉൾപ്പെടുന്ന ഉദ്യോഗസ്ഥരുടെ ശമ്പള പരിഷ്കരണം സംബന്ധിച്ചുള്ളതാണ് ഈ കുറിപ്പ്.

2. 29.06.2019 ലെ സ.ഉ(അ)നം.18/2019/ഉ.വി.വ പ്രകാരം പുറപ്പെടുവിച്ച ശമ്പള പരിഷ്കരണ ഉത്തരവിൽ കേരള ആരോഗ്യ ശാസ്ത്ര സർവ്വകലാശാല ഉൾപ്പെട്ടിട്ടില്ലെന്നും അതിനാൽ ടി സർവ്വകലാശാലയെ കൂടി മേൽ ഉത്തരവിൽ ഉൾപ്പെടുത്തുന്നതിനോ അല്ലെങ്കിൽ കേരള ആരോഗ്യ സർവ്വകലാശാലയ്ക്ക് ബാധകമായ ഉത്തരവ് പുറപ്പെടുവിക്കുന്നതിനോ ആവശ്യമായ നടപടികൾ സ്വീകരിക്കണമെന്നും സർവ്വകലാശാലാ രജിസ്ട്രാർ ആവശ്യപ്പെട്ടിരുന്നു.

3. മേൽ വിഷയത്തിൽ ഉന്നത വിദ്യാഭ്യാസ വകുപ്പ് താഴെ പറയും പ്രകാരം അഭിപ്രായം ലഭ്യമാക്കിയിട്ടുണ്ട്:-

"മുൻ കാലങ്ങളിൽ ആരോഗ്യ കുടുംബക്ഷേമ വകുപ്പ് Medical Education Scheme-ന് കീഴിൽ വരുന്ന ജീവനക്കാരുടെ ശമ്പളം പരിഷ്കരിച്ച ഉത്തരവായിട്ടുണ്ടായിരുന്നു. (G.O. (P) 425/2009/H&FWD, dated 14.12.2009). പ്രസ്തുത ഉത്തരവ് പോലെ ആരോഗ്യ കുടുംബക്ഷേമ വകുപ്പിന് തന്നെ തുടർന്നും ശമ്പള പരിഷ്കരണ ഉത്തരവ് പുറപ്പെടുവിക്കാവുന്നതാണെന്ന് അറിയിക്കുന്നു. ആരോഗ്യ സർവ്വകലാശാലയിലെ ജീവനക്കാരുടെ വിഷയങ്ങൾ ഈ വകുപ്പിൽ കൈകാര്യം ചെയ്യുന്നില്ല. ഈ സാഹചര്യത്തിൽ പ്രസ്തുത സർവ്വകലാശാലയ്ക്ക് ബാധകമായ ശമ്പള പരിഷ്കരണ ഉത്തരവ് പുറപ്പെടുവിക്കുകയാണെങ്കിൽ അതുമായി ബന്ധപ്പെട്ട് വരുന്ന ജീവനക്കാരുടെ പരാതികളും ഈ വകുപ്പ് കൈകാര്യം ചെയ്യേണ്ടി വരും. കൂടാതെ പ്രസ്തുത സ്കീമിൽ വരുന്ന ജീവനക്കാരുടെ ശമ്പള പരിഷ്കരണത്തിനായി വേണ്ടി വരുന്ന തുക സംബന്ധിച്ച് സ്റ്റേറ്റ് മെന്റും തയ്യാറാക്കേണ്ടതുണ്ട്. അതിനാൽ ആരോഗ്യ സർവ്വകലാശാലയെ സംബന്ധിച്ച് പ്രസ്തുത വകുപ്പിൽ നിന്നു തന്നെ ശമ്പള പരിഷ്കരണ ഉത്തരവ് പുറപ്പെടുവിക്കുന്നതിനായി നിർദ്ദേശിച്ച് ഫയൽ തിരികെ നൽകുന്നു.

ഇതിന് ഉന്നത വിദ്യാഭ്യാസ വകുപ്പ് പ്രിൻസിപ്പൽ സെക്രട്ടറിയുടെ അംഗീകാരമുണ്ട്"

4. തുടർന്ന്, കേരള ആരോഗ്യ ശാസ്ത്ര സർവ്വകലാശാലയിലെ യു.ജി.സി സ്കീമിൽ ഉൾപ്പെടുന്ന ഉദ്യോഗസ്ഥരുടെ ശമ്പള പരിഷ്കരണത്തിനുള്ള ശിപാർശ കേരള ആരോഗ്യ സർവ്വകലാശാലാ രജിസ്ട്രാർ സമർപ്പിക്കുകയുണ്ടായി. ശിപാർശ പ്രകാരം ശമ്പളപരിഷ്കരണം നടപ്പിലാക്കുന്നത് വഴി പ്രതിവർഷം ഏകദേശം 1,24,09,413/- രൂപ (ഒരു കോടി ഇരുപത്തിനാല് ലക്ഷത്തി ഒൻപതിനായിരത്തി നാനൂറ്റി പതിമൂന്ന് രൂപ മാത്രം) അധിക സാമ്പത്തിക ബാധ്യത ഉണ്ടാകുമെന്നും ഇത് സർക്കാർ ഗ്രാന്റിൽ നിന്നും സർവ്വകലാശാലയുടെ സ്വന്തം ഫണ്ടിൽ നിന്നും കണ്ടെത്താവുന്നതാണെന്നും അറിയിച്ചിരുന്നു.

5. മേൽ ശിപാർശയിന്മേൽ ധനകാര്യ വകുപ്പ് താഴെ പറയും പ്രകാരം അഭിപ്രായം ലഭ്യമാക്കിയിട്ടുണ്ട്:-

"Finance agrees to revise the pay and allowances of the officers of KUHS as below with a condition that the arrears on account of revision of pay and allowances shall be decided later.

1.Coverage

The revised pay and allowances is applicable to the officers under Kerala University of Health Sciences.

2. Date of implementation.

The date of effect of pay revision will be 01.01.2016. The date of effect of allowance will be with effect from 01.11.2021. The revised pay and allowances will be disbursed in cash w.e.f 01.01.2022. Arrears for the period from 01.01.2016 to 31.10.2021 will be credited to the individual provident fund account on 01.04.2023, 01.10.2023, 01.04.2024 and 01.10.2024.

3. General Conditions.

1. Upgradation/creation/re-designation of post (whether full time, part time, temporary and contract or daily wages) will not be allowed without prior government sanction.

2. No person shall be appointed (whether full time, part time, temporary and contract or daily wages) without a post created validly through a government order.

3. Posts which are lying vacant for more than one year should be abolished.

4. Revised Pay scales

No	Designation	Sanctioned Strength	Existing pay band	Grade pay	Rationalized entry pay	Pay Level
1	Vice Chancellor	1	75000+ 5000 special allowance		2,10,000 + Special allowance of Rs.11250.	
2	Pro-Vice Chancellor	1	37400- 67000	12000	182200 Special allowance of Rs.9000.	15
3	Registrar	1	37400- 67000	10000	144200	14
4	Controller of Examinations	1	37400- 67000	10000	144200	14
5	Finance Officer	1	37400- 67000	10000	144200	14
6	Dean	3	37400- 67000	-	144200	14
7	Deputy Controller of Examinations	1			State scale of pay	
8	Assistant Librarian	1	15600- 39100	6000	57700	10
9	Professor	4	37400- 67000	10000	144200	14
10	Associate Professor	8	37400- 67000	9000	131400	13A
11	Assistant Professor	4	15600- 39100	6000	57700	10

5. Pay fixation method

The pay in the revised pay structure shall be fixed in the following manner,

The pay in the applicable Level in the pay matrix shall be the pay obtained by multiplying the existing basic pay (pay in the pay band +AGP) as on 31 st December, 2015 by a factor of 2.57, rounded off to the nearest rupee and the figure so arrived at will be located in that Level in the Pay Matrix and if such an identical figure corresponds to any cell in the applicable Level in the pay matrix, the same shall be the pay, and if no such Cell is available in the applicable Level, the pay shall be fixed at the immediate next higher cell in that applicable Level of the pay matrix.

6. Fixation of pay on promotion on or after 01.01.2016

The fixation of pay in case of promotion from one Academic Level to another in the revised pay structure shall be made in the following manner;

One increment shall be given in the Academic Level from which the employee is promoted and he shall be placed at a cell equal to the figure so arrived at in the Academic Level of the post to which promoted and if no such Cell is available in the Academic Level to which promoted, he shall be placed at the next higher Cell in the Academic Level.

7. Increment

i) The annual increment is given in the pay matrix at 3%, with each cell being higher by 3% over the previous cell in the same level, rounded off to nearest 100. The annual increment to each employee would move up in the same academic level, with an employee moving from the existing cell in the academic level to the immediate next cell in the same academic level.

There shall be two dates for grant of increment namely, 1 st January and 1 st July of every year, instead of existing date of 1 st July, provided that an employee shall be entitled to only one annual increment on either one of these two dates depending on the date of appointment, promotion or grant of career advancement promotion.

8. Allowances

i) Dearness Allowance

The rate of Dearness Allowance w.e f 01.07.2016 will be as follows

Date	Rate of DA
01.07.2016	2%
01.01.2017	4%
01.07.2017	5%
01.01.2018	7%
01.07.2018	9%
01.01.2019	12%
01.07.2019	17%

The Dearness allowance will be as sanctioned by the State Government from time to time for the staff drawing pay under UGC scheme.

ii) House Rent Allowance

HRA will be sanctioned to the staff of KUHS at the rate applicable to the State Government employees from time to time.

9. Exercise of Option.

All appointments and promotions made on or after 01-01-2016 shall be deemed to have been made in the revised pay structure. However, an employee may elect to

1. continue to draw pay in the existing pay structure until the date on which he/she earns his/her next or any subsequent increment in the existing pay structure not later than the date of pay revision order

or

2. continue to draw pay in the existing pay structure until the first promotion date on or after 01.01.2016 but before the date of pay revision order concerned. On electing promotion date, he will first avail promotion to the pre-revised scale of the higher post and thereafter avail the benefits of this pay revision on the same date of such promotion. This option will be

available only for the first promotion after 01.01.2016 but before the date of pay revision order.

10. Pay Matrix

Pay Band	15600-39100	37400-67000		67000-79000 (37400-67000 +12000)
Grade Pay	6000	9000	10000	12000
Index of Rationalization	2.67	2.67	2.72	2.72
Entry Pay	21600	49200	53000	67000
Academic Level	10	13A	14	15
Rationalised Entry Pay 1	57700	131400	144200	182200
2	59400	135300	148500	187700
3	61200	139400	153000	193300
4	63000	143600	157600	199100
5	64900	147900	162300	205100
6	66800	152300	167200	211300
7	68800	156900	172200	217600
8	70900	161600	177400	224100
9	73000	166400	182700	
10	75200	171400	188200	
11	77500	176500	193800	
12	79800	181800	199600	
13	82200	187300	205600	
14	84700	192900	211800	
15	87200	198700	218200	
16	89800	204700		
17	92500	210800		
18	95300	217100		
19	98200			
20	101100			
21	104100			
22	107200			
23	110400			
24	113700			

25	117100
26	120600
27	124200
28	127900
29	131700
30	135700
31	139800
32	144000
33	148300
34	152700
35	157300
36	162000
37	166900
38	171900
39	177100
40	182400

6. ധനകാര്യ വകുപ്പിന്റെ അഭിപ്രായത്തിന്റെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ കേരള ആരോഗ്യ ശാസ്ത്ര സർവ്വകലാശാലയിലെ യു.ജി.സി സ്കീമിൽ ഉൾപ്പെടുന്ന ഉദ്യോഗസ്ഥരുടെ ശമ്പള പരിഷ്കരണം നടത്താവുന്നതാണോ എന്ന വിഷയത്തിൽ ഉത്തരവിനായി ഫയൽ ബഹു. മുഖ്യമന്ത്രി മുന്മാകെ സമർപ്പിച്ചപ്പോൾ മന്ത്രിസഭാ യോഗത്തിന്റെ പരിഗണനയ്ക്കായി സമർപ്പിക്കുവാൻ ബഹു. മുഖ്യമന്ത്രി ഉത്തരവായിട്ടുണ്ട്.

തീരുമാനിക്കേണ്ട വിഷയം

കേരള ആരോഗ്യ ശാസ്ത്ര സർവ്വകലാശാലയിലെ യു.ജി.സി സ്കീമിൽ ഉൾപ്പെടുന്ന ഉദ്യോഗസ്ഥരുടെ ശമ്പള പരിഷ്കരണം, ടി ശമ്പള പരിഷ്കരണത്തെത്തുടർന്നുള്ള കുടിശ്ശികയുടെ കാര്യത്തിൽ പിന്നീട് തീരുമാനമെടുക്കുന്നതാണ് എന്ന വ്യവസ്ഥയിൽ, ധനകാര്യ വകുപ്പ് അഭിപ്രായപ്പെട്ട പ്രകാരം നടപ്പിലാക്കാമോ ?