



GOVERNMENT OF KERALA

(Abstract)

Planning & Economic Affairs (Development & Innovation) Department – Kerala Development and Innovation Strategic Council (K-DISC) - Strategy paper for a Comprehensive Programme for Employment of the Educated Unemployed in Kerala– Leveraging the platform based employment model Approved - Orders Issued

PLANNING & ECONOMIC AFFAIRS (DEVELOPMENT & INNOVATION) DEPARTMENT

G.O.(Rt)No.11/2021/PLG&EA(DVPMT & INNOVATION) Dated, Thiruvananthapuram,26/11/2021

- Read: 1. G.O.(Ms) No. 13/2021/Planning dated 22.05.2021
2. G.O (Ms) No. 9/2021/PLG&EA dated 13.08.2021

ORDER

The Government, as per GO read as 1st above, instructed K-DISC to develop a detailed strategy paper under the Knowledge Economy Mission for providing employment to 20 lakh educated unemployed. As per the GO read as 2nd paper above, the Government had ordered to place the draft strategy paper submitted by K-DISC for a wider public consultation before finalisation.

2) Accordingly, the strategy paper on Comprehensive programme for employment of educated unemployed in Kerala – leveraging the platform model as approved by the Governing body of the K-DISC and incorporating the details of the consultation with the State Planning Board and the directions during the discussions held by the Chief Secretary with the Additional Chief Secretary, Finance department and Executive Vice Chairperson, K-DISC was submitted to the Government.

3) Government have examined the matter in detail and are pleased to approve the Strategy paper of Kerala Knowledge Economy Mission (KKEM) for providing 20 lakh jobs for educated unemployed in principle subject to the following:

- a) Rigorous appraisal and estimation of activities and their costs before finalising the allocations indicated in the strategy paper
- b) Conceptual models of KKEM shall be validated through a properly designed Proof of Concept (PoC) during the first year with a pilot program addressed to provide employment for not less than 10,000 job seekers
- c) DPRs for the project as per the strategy paper shall be created and got approved by the government following procedures
- d) In sanction of expenditures, outlays or mobilising resources, appropriate approval process as per normal government procedures and rules of business shall be followed.

4) Government are also pleased to permit K-DISC to undertake consultation with the World Bank, Asian Development Bank (ADB), International Financial Corporation (IFC) and other Bilateral and Multilateral agencies for external funding and thereafter avail of the opportunities identified for receiving funds with the approval of Finance Department and the concurrence of the Department of Economic Affairs, Government of India.

(By order of the Governor)

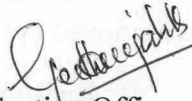
K M Abraham

Ex-officio Secretary

To:

1. Members of the Governing body of K-DISC
2. Additional Chief Secretary, Planning and Economic Affairs Department
3. Additional Chief Secretary, Finance Department
4. Member Secretary, K-DISC
5. Member Secretary, State Planning Board, Thiruvananthapuram
6. Principal Accountant General (A&E), Kerala, Thiruvananthapuram
7. Accountant General(Audit), Kerala, Thiruvananthapuram
8. General Administration (SC) Department
9. I&PR (Web and New Media) Department (for publishing in website)
10. Finance (Exp) Department [Vide U.O (f) No. 1870087/Exp-B3/279/2021/Fin. dated: 29.09.2021]
11. Planning Economic Affairs (B/D) Department
12. Stock File/ Office copy

Forwarded /By order


Section Officer

Copy to:

1. Private Secretary to the Chief Minister
2. Private Secretary to the Minister for Finance



രഹസ്യം

കേരള സർക്കാർ

മന്ത്രിസഭായോഗത്തിന്റെ നടപടിക്കുറിപ്പുകൾ

തീയതി : 24-11-2021

ഫയൽ നം. SECINV/27/2021/PLGEA-INV.

ഇനം നം: 389

വിഷയം : ആസൂത്രണ സാമ്പത്തിക കാര്യ (ഡെവലപ്മെന്റ് & ഇന്നൊവേഷൻ) വകുപ്പ് - കേരള ഡെവലപ്മെന്റ് & ഇന്നൊവേഷൻ സ്കാറ്റർജിക്ട് കൗൺസിലിനു (കെ-ഡിസ്ക്) കീഴിലുള്ള കേരള നോളജ് എക്കണോമി മിഷൻ നടപ്പാക്കുന്ന, കേരളത്തിലെ അഭ്യസ്തവിദ്യരായ തൊഴിലില്ലാത്ത വർക്ക് തൊഴിൽ അവസരം ലഭ്യമാക്കുന്നതിനുള്ള സമഗ്ര പദ്ധതിയുടെ നിർവ്വഹണ പരിപാടി രേഖ - അംഗീകാരം - സംബന്ധിച്ച്.

തീരുമാനം : കുറിപ്പിലെ നിർദ്ദേശങ്ങൾ അംഗീകരിച്ചു.

(ഒപ്പ്)
പിണറായി വിജയൻ
മുഖ്യമന്ത്രി

(ശരിപ്പകർപ്പ്)

ഡോ. വി പി ജോയ്
ചീഫ് സെക്രട്ടറി

എക്സ്-ഒഫീഷ്യോ സെക്രട്ടറി, ആസൂത്രണ സാമ്പത്തികകാര്യ (ഡെവലപ്മെന്റ് & ഇന്നൊവേഷൻ) വകുപ്പ്.

MS(KOINVC)
24-11-21

കേരള സർക്കാർ
(ശ്രീ. പിണറായി വിജയൻ മന്ത്രിസഭ)
മന്ത്രിസഭാ യോഗത്തിനുള്ള കുറിപ്പ്

1	ഫയൽ നമ്പർ	SECINV/27/2021/PLGEA-INV
2	വകുപ്പ്	ആസൂത്രണ സാമ്പത്തിക കാര്യ (ഡെവലപ്മെന്റ് & ഇന്നൊവേഷൻ) വകുപ്പ്
3	വിഷയം	കേരള ഡെവലപ്മെന്റ് & ഇന്നൊവേഷൻ സ്കാർജിക് കൗൺസിൽ (കെ-ഡിസ്ക്) ലിനു കീഴിലുള്ള കേരള നോളജ് എക്കണോമി മിഷൻ നടപ്പാക്കുന്ന, കേരളത്തിലെ അഭ്യസ്തവിദ്യരായ തൊഴിലില്ലാത്തവർക്ക് തൊഴിൽ അവസരം ലഭ്യമാക്കുന്നതിനുള്ള സമഗ്ര പദ്ധതിയുടെ നിർവഹണ പരിപാടി രേഖ അംഗീകാരം സംബന്ധിച്ച്
4	മന്ത്രിസഭ യോഗത്തിൽ സമർപ്പിക്കാനുള്ള മുഖ്യമന്ത്രിയുടെ ഉത്തരവ് തീയതി	20-10-2021
5	(1) ഇത് സാമ്പത്തിക ബാധ്യതയുള്ളതാണോ? (2) സാമ്പത്തിക ബാധ്യതയുള്ളതാണെങ്കിൽ ധനകാര്യ വകുപ്പുമായി ആലോചിച്ചിട്ടുണ്ടോ, ഉണ്ടെങ്കിൽ അവരുടെ അഭിപ്രായം മന്ത്രിസഭാ യോഗത്തിനുള്ള കുറിപ്പിൽ ഉൾക്കൊള്ളിച്ചിട്ടുണ്ടോ	അതെ ഉണ്ട്
6	മറ്റേതെങ്കിലും വകുപ്പുമായി ആലോചിച്ചിട്ടുണ്ടോ ഉണ്ടെങ്കിൽ അവരുടെ അഭിപ്രായം മന്ത്രിസഭാ യോഗത്തിനുള്ള കുറിപ്പിൽ ഉൾക്കൊള്ളിച്ചിട്ടുണ്ടോ?	ഉണ്ട്
7	കരട് കുറിപ്പ് സമർപ്പിച്ച സ്പെഷ്യൽ സെക്രട്ടറിയുടെ പേര്	
8	കരട് കുറിപ്പ് അംഗീകരിച്ച സെക്രട്ടറിയുടെ പേര്	ഡോ. കെ.എം. എബ്രഹാം, എക്സ് ഒഫീഷ്യോ സെക്രട്ടറി ആസൂത്രണ സാമ്പത്തികകാര്യ (ഡെവലപ്മെന്റ് & ഇന്നൊവേഷൻ) വകുപ്പ്
9	മന്ത്രിസഭയ്ക്കുള്ള കരട് കുറിപ്പ് സെക്രട്ടറി അംഗീകരിച്ച തീയതി	06.11.2021
10	മന്ത്രിസഭയ്ക്കുള്ള കരട് കുറിപ്പ് അംഗീകരിച്ച ചീഫ് സെക്രട്ടറിയുടെ പേര്	ഡോ. വി.പി. ജോയ്
11	മന്ത്രിസഭയ്ക്കുള്ള കരട് കുറിപ്പ് ചീഫ് സെക്രട്ടറി അംഗീകരിച്ച തീയതി	15.11.2021
12	കരട് കുറിപ്പ് അംഗീകരിച്ച മന്ത്രിയുടെ പേര്	ശ്രീ. പിണറായി വിജയൻ
13	മന്ത്രിസഭയ്ക്കുള്ള കരട് കുറിപ്പ് മന്ത്രി അംഗീകരിച്ച തീയതി	20.11.2021
14	കുറിപ്പിന്റെ പകർപ്പുകൾ സമർപ്പിച്ച തീയതി	22.11.2021
15	മന്ത്രിസഭായോഗം തീരുമാനമെടുത്ത തീയതി	
16	തീരുമാനം പുറപ്പെടുവിച്ച സർക്കാർ ഉത്തരവ് / കത്തിന്റെ നമ്പറും തീയതിയും	

മന്ത്രിസഭാ യോഗത്തിനുള്ള കുറിപ്പ്

1. കേരള ഡെവലപ്മെന്റ് & ഇനൊവേഷൻ സ്ട്രാറ്റജിക് കൗൺസിലിനു (കെ-ഡിസ്ക്) കീഴിലുള്ള കേരള നോളജ് ഇക്കണോമി മിഷൻ നടപ്പാക്കുന്ന, കേരളത്തിലെ അഭ്യസ്തവിദ്യരായ തൊഴിലില്ലാത്തവർക്കു തൊഴിലവസരം ലഭ്യമാക്കുന്നതിനുള്ള സമഗ്ര പദ്ധതിയുടെ നിർവ്വഹണപരിപാടി രേഖ അംഗീകരിക്കുന്നതാണ് ഈ കുറിപ്പിലെ വിഷയം.
2. 2021 ഫെബ്രുവരി 9 ന് ബഹുമാനപ്പെട്ട കേരള മുഖ്യമന്ത്രി ശ്രീ പിണറായി വിജയനാണ് കേരള നോളജ് ഇക്കണോമി മിഷൻ (KKEM) ഉദ്ഘാടനം ചെയ്തത്. വൈജ്ഞാനിക തൊഴിലാളികളുടെ നൈപുണ്യ വികസനവും തൊഴിൽ ലഭ്യത ഉറപ്പാക്കലും, വിവിധ മേഖലകളിലെ നൂതനശയത്രപീകരണം പ്രോത്സാഹിപ്പിക്കൽ, ഉന്നത വിദ്യാഭ്യാസ മേഖലയുടെ പ്രവർത്തന പരിഷ്കരണം സമ്പദ്വ്യവസ്ഥയുടെ വിവിധ തലങ്ങളിലെ ഡിജിറ്റൽ പരിവർത്തനം എന്നിങ്ങനെ നാല് ഘടകങ്ങൾ ഉൾക്കൊള്ളുന്നതാണ് നോളജ് ഇക്കണോമി മിഷൻ. വിവിധ പങ്കാളികളെ സംയോജിപ്പിച്ചു കൊണ്ട് ഈ പ്രവർത്തനങ്ങൾ സുഗമമാക്കാൻ കെ-ഡിസ്കിനെ ചുമതലപ്പെടുത്തി. സംസ്ഥാനത്തെ 20 ലക്ഷം അഭ്യസ്തവിദ്യരായ തൊഴിൽ രഹിതർക്ക് 5 വർഷത്തിനുള്ളിൽ ജോലി ലഭ്യമാക്കുക എന്നതാണ് മിഷനിൽ അർപ്പിതമായിട്ടുള്ള ചുമതല.
3. KKEM ന്റെ തൊഴിൽദായക പരിപാടിയുടെ വിശാലമായ ലക്ഷ്യം, സംസ്ഥാന വിദ്യാഭ്യാസ സമ്പ്രദായത്തിലെ വിദ്യാർത്ഥികളുടെ തൊഴിൽക്ഷമത വർദ്ധിപ്പിക്കുക എന്നതാണ്. ഇടക്കാലത്ത് തൊഴിൽ ഉപേക്ഷിച്ചവർക്കും, വിദേശ രാജ്യങ്ങളിൽ നിന്നും മടങ്ങി വന്നവർക്കും വിദൂര ജോലിയിൽ ഏർപ്പെടുന്നതിന് ആവശ്യമായ അടിസ്ഥാന സൗകര്യങ്ങൾ ഒരുക്കുന്നതിനും KKEM പരിപാടി വ്യവസ്ഥ ചെയ്യുന്നു. അഭ്യസ്തവിദ്യരായ യുവാക്കളുടെ അഭിലാഷം കണ്ടറിഞ്ഞു അവർക്കുവേണ്ട കൗൺസിലിംഗ് നടത്തുന്നതിനും തൊഴിൽ കമ്പോളത്തിലെ സാധ്യത ഉപയോഗപ്പെടുത്തുന്നതിനു പര്യാപ്തമായ നൈപുണ്യവികസനം നൽകുന്നതിന് സഹായകരവും സുതാര്യവുമായ രീതിയിൽ പ്രവർത്തിക്കത്തക്ക ഡിജിറ്റൽ പ്ലാറ്റ് ഫോം ആണ് ഒരുക്കിയിട്ടുള്ളത്. പ്രാദേശികവും, ആഗോളതലത്തിലും ലഭ്യമായിട്ടുള്ള തൊഴിൽ സാധ്യതകളെ ക്രോഡീകരിച്ച് ഈ സംവിധാനത്തിലൂടെ നൽകുന്നു. വിജ്ഞാന തൊഴിലാളികൾക്ക് ലഭ്യമാക്കാൻ കഴിയുന്ന സാമൂഹ്യ സുരക്ഷാ സംവിധാനങ്ങൾ പ്രസ്തുത പ്ലാറ്റ് ഫോമിലൂടെ സംയോജിപ്പിക്കുന്നതുമാണ്.
4. കെകെഇഎമ്മിന്റെ പൊതുവായ ലക്ഷ്യങ്ങൾ താഴെപ്പറയുന്നവയായി നിശ്ചയിച്ചു.
 - വൈദഗ്ധ്യ വിലയിരുത്തലിന്റെ വിവിധ വശങ്ങൾ കൈകാര്യം ചെയ്യുന്നതിനുള്ള ഒരു പ്ലാറ്റ്ഫോമുകളുടെ പ്ലാറ്റ്ഫോം സ്ഥാപിക്കുക
 - വൈദഗ്ധ്യ വിലയിരുത്തലും വൈദഗ്ധ്യാടിസ്ഥാനത്തിൽ ലഭ്യമായ തൊഴിൽ പ്രൊഫൈലുകളും പ്രവൃത്തി പ്രൊഫൈലുകളും താരതമ്യം ചെയ്ത തൊഴിൽ അന്വേഷകരേയും തൊഴിൽ ദാതാക്കളേയും തമ്മിൽ ചേർക്കുക.
 - വിജ്ഞാന തൊഴിലാളികളുടെ ശാക്തീകരണത്തിനായി സാമൂഹിക സുരക്ഷയും ബെഞ്ചിംഗ് പിന്തുണയും അടക്കമുള്ള പിന്തുണ സംവിധാനങ്ങൾ നൽകുക.

5. കേരളത്തിലെ ഡിജിറ്റൽ വർക്ക്ഫോഴ്സ് മാനേജ്മെന്റ് സിസ്റ്റം (ഡിഡബ്ല്യുഎംഎസ്) വഴി വ്യത്യസ്ത കഴിവുള്ളവരും പ്രൊഫൈലുകളുള്ളതുമായ വിജ്ഞാന തൊഴിലാളികളെ രജിസ്റ്റർ ചെയ്യുന്നതിനുള്ള സൗകര്യം കൈകെട്ടി വിന്യസിച്ചു കഴിഞ്ഞു. രജിസ്ട്രേഷൻ പോർട്ടൽ 2021 ഫെബ്രുവരി 9 മുതൽ പ്രവർത്തനക്ഷമമായി. 2021 ഒക്ടോബർ 28 വരെ, പോർട്ടലിൽ 46,044 പേർ രജിസ്റ്റർ ചെയ്തിട്ടുണ്ട്.

6. ലക്ഷ്യം കൈവരിക്കുന്നതിനുള്ള സമഗ്രമായ ഒരു സ്റ്റാറ്റജി രൂപരേഖ വികസിപ്പിക്കുന്നതിനായി കൈകെട്ടി ഒരു കോർ ടീം രൂപീകരിച്ചു. വ്യവസായ, പ്രൊഫഷണൽ ബോഡികൾ, ഇൻഷുറൻസ്, പ്രൊവിഡന്റ് ഫണ്ട് ഓർഗനൈസേഷനുകൾ, ഫെസിലിറ്റേഷൻ ഏജൻസികൾ, അക്കാദമികൾ, വികസന മേഖലയിൽ പുതു വിജ്ഞാനം ഉപയോഗിച്ച് പ്രവർത്തനങ്ങളിൽ ഏർപ്പെടുന്നവർ തുടങ്ങിയ വിവിധ പങ്കാളികളുമായി കോർ ടീം ചർച്ച നടത്തി.

7. ജോലി തേടുന്നവർക്കും തൊഴിൽ ദാതാക്കൾക്കും അവരെ പിന്തുണയ്ക്കുന്ന സ്ഥാപനങ്ങൾക്കും ഏജൻസികൾക്കുമുള്ള വ്യക്തമായ മാർഗരേഖ ഉപയോഗിച്ച് വിതരണ - ഡിമാൻഡ് വശങ്ങളുടെ ചുമതലകളും വെല്ലുവിളികളും അഭിസംബോധന ചെയ്യുന്ന ഒന്നാണ് ഡിഡബ്ല്യുഎംഎസ് ചട്ടക്കൂട്. കരിയർ ബ്രേക്ക് പ്രൊഫഷണലുകളേയും വിദേശത്ത് നിന്ന് മടങ്ങിയെത്തുന്നവരേയും ബന്ധപ്പെടാനുള്ള പ്രത്യേക പ്രചരണങ്ങൾ നടത്തുന്നതാണ്. തൊഴിലന്വേഷകരെ സമീപിക്കുന്നതിനും അവരുടെ വൈദഗ്ധ്യവും അനുഭവവും വിലയിരുത്തുന്നതിനും കൂടുതൽ നൈപുണ്യം നേടുന്നതിനേക്കുറിച്ച് ഉപദേശിക്കുന്നതിനും തൊഴിൽ ദാതാക്കളുമായി ഇടപഴകുന്നതിനുള്ള അവരുടെ അനുയോജ്യത വിലയിരുത്തുന്നതിനും ഒരു രജിസ്ട്രേഷൻ പോർട്ടൽ ആരംഭിച്ചിട്ടുണ്ട്. അഡിഷണൽ സ്കിൽ അക്വസിഷൻ പ്രോഗ്രാം (ASAP), കേരള അക്കാഡമി ഫോർ സ്കിൽസ് എക്സലൻസ് (KASE), കുടുംബശ്രീ, നോർക്ക, നാഷണൽ എംപ്ലോയ്മെന്റ് സർവീസ് (കേരളം) എന്നിവയുടെ രജിസ്ട്രേഷൻ പോർട്ടലുകൾ DWMS മായി സംയോജിപ്പിക്കും. അക്കാദമിക് പഠനം പിന്തുടരുന്നവർ വിദ്യാർത്ഥികൾക്ക് തൊഴിൽ നൈപുണ്യം ആർജ്ജിക്കാൻ പ്രാപ്തമാക്കുന്നതിന് ഉന്നത വിദ്യാഭ്യാസ സ്ഥാപനങ്ങൾ കൈകെട്ടിത്തുടങ്ങിയ സംയോജിപ്പിക്കും. ഉന്നത വിദ്യാഭ്യാസ സ്ഥാപനങ്ങളിലും സർവകലാശാലകളിലും നൈപുണ്യ അടിസ്ഥാന സൗകര്യങ്ങൾ ശക്തിപ്പെടുത്തും. നിലവിലുള്ള നൈപുണ്യ ഇൻഫ്രാസ്ട്രക്ചർ പ്രയോജനപ്പെടുത്തുന്നതിനുള്ള സംവിധാനം മെച്ചപ്പെടുത്തേണ്ടതുണ്ട്.

8. അന്താരാഷ്ട്ര തൊഴിൽ വിപണിയിൽ വിദൂര ജോലി ചെയ്യുന്നതിനുള്ള അവസരങ്ങൾ പ്രയോജനപ്പെടുത്തുന്നതിന്, കേരളത്തിലെ ഐടി പാർക്കുകൾ, കെഎസ്ഐഡിസി, തദ്ദേശസ്വയംഭരണ സ്ഥാപനങ്ങൾ എന്നിവയുമായി ചേർന്ന് വ്യക്തിഗത ജോലിസ്ഥലങ്ങൾ വീടിനടുത്തുള്ള തൊഴിലിനും വീട്ടിൽ ഇരുന്നുള്ള തൊഴിലിനും ആവശ്യമായ മൈക്രോ ഓഫീസ് ഇടങ്ങൾ എന്നിവ പ്രാപ്തമാക്കുന്നതിന് അടിസ്ഥാന സൗകര്യങ്ങൾ നൽകേണ്ടത് ആവശ്യമാണ്, ഇൻഷുറൻസ് ഏജൻസികളുടെ പിന്തുണയോടെ ഗിഗ് (gig) തൊഴിലാളികൾക്ക് സാമൂഹിക സുരക്ഷയുള്ള ഒരു സംവിധാനം ഉറപ്പാക്കും. കേരള ബാങ്ക്, കെ.എഫ്.സി, കെ.എസ്.എഫ്.ഇ എന്നിവയുടെ പിന്തുണയോടെ നൈപുണ്യത്തിനും പ്രാദേശിക അടിസ്ഥാന സൗകര്യ വികസനത്തിനും സാമ്പത്തിക സഹായം ഉറപ്പാക്കും. 'എന്റെ ജോലി, എന്റെ അഭിമാനം' എന്ന തലക്കെട്ടിൽ തൊഴിലിന്റെ മഹത്വവും മാനുഷതയും വ്യക്തമാക്കുന്ന ഒരു പ്രചാരണം കേരള സമൂഹത്തിലേക്ക് എത്തിക്കാനാണ് പദ്ധതിയിട്ടിരിക്കുന്നത്. സർക്കാർ,

പൊതുമേഖല ജോലികൾക്കപ്പുറം തൊഴിലവസരങ്ങൾ തേടുന്ന ഒരു സംസ്കാരം പ്രോത്സാഹിപ്പിക്കുന്നതിനും കൂടാതെ സ്വതന്ത്ര അവസരങ്ങൾ പ്രയോജനപ്പെടുത്തുന്നതിനുള്ള ഒരു പ്രധാന സാമൂഹിക സ്വഭാവ പരിവർത്തന ആശയവിനിമയ പരിപാടി ഏറ്റെടുക്കേണ്ടതുണ്ട്.

9. 'പൊതുവായ ലഭ്യത, താങ്ങാനാവുന്നതും ഉൾക്കൊള്ളുന്നതും' എന്നിവയെ അടിസ്ഥാനമാക്കിയുള്ളതാണ് കെകെഇഎം-ന്റെ നൈപുണ്യ വികസന നിർവഹണ പരിപാടി. സംസ്ഥാനത്തെ 14 സർവകലാശാലകൾ, 800ലധികം ഉന്നത വിദ്യാഭ്യാസ സ്ഥാപനങ്ങൾ, 177 എഞ്ചിനീയറിംഗ് കോളേജുകൾ, 52 പോളിടെക്നിക്കുകൾ, 150ലധികം ഐടിഐകൾ എന്നിവ വ്യവസായസ്ഥാപനങ്ങളുമായി പങ്കാളിത്തത്തോടെ മികവിന്റെ കേന്ദ്രങ്ങളും വൊക്കേഷണൽ അക്കാദമികളും സ്ഥാപിക്കുന്നതിനുള്ള ദൗത്യം ഏറ്റെടുക്കും. നൈപുണ്യ വികസന പരിപാടിയുടെ വിജയത്തിന് വ്യവസായ സംരംഭങ്ങളുടെ നേതൃത്വത്തിലുള്ള പ്രവർത്തനം പ്രധാനമാണ്. സ്കൂൾ പാഠ്യപദ്ധതി തലത്തിൽ വിജ്ഞാനവും നൈപുണ്യവും സംയോജിപ്പിക്കും. നൈപുണ്യം, നൈപുണ്യ ദാതാക്കളെ കൂട്ടിച്ചേർക്കൽ, നൈപുണ്യ വിതരണ പ്ലാറ്റ്ഫോം, കമ്മ്യൂണിറ്റി സ്കിൽ പാർക്കുകൾ എന്നിവയിൽ സ്റ്റാർട്ടപ്പുകൾക്കുള്ള പിന്തുണാ സംവിധാനങ്ങൾ വിഭാവനം ചെയ്തിരിക്കുന്നു. KKEM റോഡ് ഷോകളും വെർച്വൽ ജോബ് ഫെയറുകളും പ്ലേസ്സെന്റ് ഫെസിലിറ്റേഷനായി നടത്തും. ഇന്റേൺഷിപ്പ് പ്രോഗ്രാമും അപ്രന്റീസ്ഷിപ്പ് പ്രോഗ്രാമുകളും ശക്തിപ്പെടുത്തും.

10. മികച്ച ഡിജിറ്റൽ ലോകം കൊണ്ടുവരാൻ പ്ലാറ്റ്ഫോം സഹകരണ സ്ഥാപനങ്ങൾ സൃഷ്ടിക്കാൻ മിഷൻ പരിശ്രമിക്കും. പ്രാദേശിക സാമ്പത്തിക വളർച്ചയ്ക്ക് ഉൽപാദന മേഖല പ്രയോജനപ്പെടുത്തുന്നതിന് കൃഷി, ക്ഷീര, മൃഗസംരക്ഷണ അനുബന്ധ മേഖലകളിലെ സാധ്യതകൾ പ്രയോജനപ്പെടുത്താൻ സംരംഭകരെ പ്രോത്സാഹിപ്പിക്കുന്ന നടപടികൾ സ്വീകരിക്കും. അഗ്രി-ടെക്, അക്ഷയോർജ്ജം, ആയുർ-ടെക്, വെൽനെസ്സ്, ഫിൻ-ടെക്, എംഎസ്എംഇകൾ, ജെറിയാടിക് കെയർ, പാർശ്വവൽക്കരിക്കപ്പെട്ടവരെ ഉൾച്ചേർക്കൽ എന്നിവയിൽ വിജ്ഞാന തൊഴിലാളികൾക്ക് പ്രാദേശിക തൊഴിൽ അവസരങ്ങൾ സൃഷ്ടിക്കുന്നതിനുള്ള വിജ്ഞാന സഹ-സംരംഭങ്ങൾ ഏറ്റെടുക്കും. കാര്യക്ഷമ മൃഗസംരക്ഷണം, ഫിഷറീസ്, ആയുർവേദം, ഹെൽത്ത് ടൂറിസം, എംഎസ്എംഇ, ഇ-മൊബിലിറ്റി, അക്ഷയോർജ്ജം, എന്നിവയിലെ വികസന പരിപാടികൾ ഈ വിജ്ഞാന സഹപ്രവർത്തന പ്രവർത്തനങ്ങളുമായി സംയോജിപ്പിക്കും.

20 ലക്ഷം അഭ്യസ്തവിദ്യരായ തൊഴിലില്ലാത്തവർക്ക് ജോലി നൽകാനായി കെ കെ ഇ എം ന് നാലു ഘടകങ്ങളുള്ള പ്രവർത്തന പദ്ധതിയാണുള്ളത്.

- ഡിജിറ്റൽ പോർട്ടൽ വഴിയുള്ള രജിസ്ട്രേഷൻ, പരിശീലനം, എന്നിവയിലൂടെ അഭ്യസ്ത വിദ്യരായ തൊഴിൽരഹിതരെയും കരിയർ ബ്രേക്ക് പ്രൊഫഷണലുകളെയും അണിനിരത്തുക.
- കരിയർ കൗൺസിലിംഗ് സംവിധാനം സ്ഥാപിക്കുകയും, നൈപുണ്യ മൂല്യനിർണ്ണയ പ്രോഗ്രാമുകളിലൂടെ വ്യക്തിഗത പിന്തുണ നൽകുകയും ചെയ്യുക.
- ആഗോളവും ദേശീയവുമായ അവസരങ്ങൾ സമാഹരിക്കുക, പ്രാദേശിക ഡിമാൻഡ് ഉത്തേജിപ്പിക്കുക, പരിശീലനം ലഭിച്ച തൊഴിലന്വേഷകരെ തൊഴിൽ ദാതാക്കളുമായി ബന്ധപ്പെടുത്തുക, തൊഴിൽസാധ്യതാ ഇടപെടലുകൾ സുഗമമാക്കുക.
- വീടിനടുത്ത് ജോലി ചെയ്യുന്നതിനായി അടിസ്ഥാന സൗകര്യങ്ങൾ വികസിപ്പിക്കുക, തൊഴിൽ ദാതാക്കളുമായി ഇടപഴകുന്ന വിജ്ഞാന

തൊഴിലാളികൾക്ക് സാമൂഹിക സുരക്ഷയും അടിസ്ഥാന സൗകര്യ പിന്തുണ സംവിധാനങ്ങളും സ്ഥാപിക്കൽ.

11. 2021 മേയ് 20 ന് ചേർന്ന മന്ത്രിസഭയുടെ ആദ്യ യോഗം, കെ-ഡിസ്കിനെ തൊഴിൽ ലഭ്യത ഉയർത്തുന്നതിനുള്ള സമഗ്രമായ ഒരു പദ്ധതി ആവിഷ്കരിക്കാനും, 2021 ജൂലൈ 15-ന് മുമ്പ് സർക്കാരിന്റെ അംഗീകാരത്തിനായി അത് സമർപ്പിക്കാനും ചുമതലപ്പെടുത്തിയിരുന്നു. അതനുസരിച്ചു തയ്യാറാക്കിയ കരട് നിർവ്വഹണപരിപാടിയുടെ നിശ്ചിത സമയപരിധിക്കുള്ളിൽ തന്നെ സർക്കാരിന് സമർപ്പിച്ചിട്ടുണ്ട്.
12. 13/08/2021 തീയതിയിലെ സർക്കാർ ഓർഡർ നം. G.O (Ms) No. 9/2021/PLG&EA (Innovation) അനുസരിച്ച്, കരടു നിർവ്വഹണപരിപാടി രേഖയെ കുറിച്ച് പൊതു കൂടിയാലോചനകൾ നടത്താൻ കെ-ഡിസ്കിനു നിർദ്ദേശം നൽകിയിരുന്നു. അതനുസരിച്ച് കെ-ഡിസ്കിന്റെ ഔദ്യോഗിക വെബ്സൈറ്റിൽ കരട് നിർവ്വഹണപരിപാടി രേഖ പ്രസിദ്ധീകരിക്കുകയും മീഡിയ, ഇൻഡസ്ട്രി & പ്രൊഫഷണൽ ബോഡികൾ, ഫെസിലിറ്റേഷൻ ഏജൻസികൾ, അക്കാദമിക മേഖലയിലെ വിദഗ്ധർ, വികസന മേഖലയിൽ പുതു വിജ്ഞാനം ഉപയോഗിച്ച് പ്രവർത്തനങ്ങളിൽ ഏർപ്പെടുന്നവർ, യുവജന-വിദ്യാർത്ഥി സംഘടനകൾ, വനിതാ ഗ്രൂപ്പുകൾ, ട്രേഡ് യൂണിയനുകൾ എന്നിവയുമായി കൂടിയാലോചനകൾ നടത്തുകയും ചെയ്തു. ഇതിന്റെ തുടർച്ചയായി, ഡിജിറ്റൽ യൂണിവേഴ്സിറ്റി ഓഫ് കേരള, അഡീഷണൽ സ്പിൽസ് അക്വിസിഷൻ പ്രോഗ്രാം (ASAP), കേരള അക്കാദമി ഫോർ സ്പിൽസ് എക്സലൻസ് (KASE), കുടുംബശ്രീ, ICT അക്കാദമി കേരള, കേരള സ്റ്റാർട്ട്-അപ്പ് മിഷൻ എന്നീ പങ്കാളിത്ത സ്ഥാപനങ്ങളുമായുള്ള കൂടിയാലോചനകളും സെപ്റ്റംബർ 1-ന് നടത്തി. മേൽ കൂടിയലോചനകളിലൂടെ ലഭിച്ച ആശയങ്ങളും നിർദ്ദേശങ്ങളും ഉൾപ്പെടുത്തി കരട് നിർവ്വഹണപരിപാടി രേഖ കൂടുതൽ മെച്ചപ്പെടുത്തിയിട്ടുണ്ട്. പ്രസ്തുത കരട് സ്ട്രാറ്റജി പേപ്പർ, 2021 സെപ്റ്റംബർ 13 ന് ബഹുമാനപ്പെട്ട മുഖ്യമന്ത്രിയുടെ അധ്യക്ഷതയിൽ ചേർന്ന കെ-ഡിസ്കി ഭരണസമിതിക്ക് മുമ്പാകെ സമർപ്പിച്ചു.
13. ഗവേണിംഗ് ബോഡി യോഗത്തിൽ തുടർന്ന് നടന്ന ചർച്ചയിൽ വിവിധ വകുപ്പുകളുമായി ചർച്ച നടത്തി സ്ട്രാറ്റജി പേപ്പർ പൂർണ്ണമാക്കിയതിൽ സംസ്ഥാന ആസൂത്രണ ബോർഡ് വൈസ് ചെയർമാൻ സന്തോഷം രേഖപ്പെടുത്തി. ധനകാര്യം, വ്യവസായം, കൃഷി, ഉന്നത വിദ്യാഭ്യാസം, ആസൂത്രണം, സഹകരണം, തദ്ദേശ സ്വയം ഭരണം, തൊഴിൽ എന്നീ വകുപ്പുകളുടെ ആസൂത്രണവും ധനപരമായ കാര്യങ്ങളിലും പ്രസ്തുത രേഖക്ക് ബന്ധം കാണുന്നുണ്ടെന്നും ടി വകുപ്പുകളുടെ വാർഷിക പദ്ധതികളുമായി ഇതിന് സംയോജനം കാണുന്ന സാഹചര്യത്തിൽ തുടർച്ചയായ ആവശ്യമായി കാണുന്നുവെന്നും നടപ്പു സാമ്പത്തിക വർഷത്തിലെ വാർഷിക പദ്ധതികൾ ഇനി ആറു മാസമാണ് അവശേഷിക്കുന്നതെന്നും ഈ പദ്ധതി, മറ്റു വകുപ്പുകളുടെ വാർഷിക പദ്ധതികളുമായി ബന്ധപ്പെട്ടിട്ടുള്ള സാഹചര്യത്തിൽ സ്ട്രാറ്റജിയിന്മേൽ അഭിപ്രായം രേഖപ്പെടുത്തുന്നതിന് സാവകാശം വേണമെന്നും, പ്ലാനിംഗ് ബോർഡും കെഡിസ്കും ഇക്കാര്യത്തിൽ ചർച്ച നടത്തുന്നതിനും സഹായകരമായ നടപടികൾ ഉണ്ടാകണമെന്നും അദ്ദേഹം അഭിപ്രായപ്പെട്ടു.
14. സ്ട്രാറ്റജി പേപ്പറിൽ പറഞ്ഞിട്ടുള്ള സാമ്പത്തിക ചെലവ് സൂചനകൾ മാത്രമായ സാഹചര്യത്തിൽ കണക്കുകളിൽ വ്യക്തത വരുത്തേണ്ടതായിട്ടുണ്ട് എന്ന് ധനകാര്യ അഡീഷണൽ ചീഫ് സെക്രട്ടറി അഭിപ്രായപ്പെട്ടു. കൂടാതെ 60% വരെ

ആഭ്യന്തര ധനസമാഹരണം സൃഷ്ടിക്കുന്നതിന് മതിയായ ഇടമുണ്ടെന്ന് സ്റ്റാറ്റജി പേപ്പറിൽ പരാമർശിക്കുന്നതായി തോന്നുന്നുവെന്നും എന്നാൽ ചർച്ചയിൽ സൂചിപ്പിച്ച കണക്കുകൾ പ്രകാരം ഇത് 5%-ൽ കുറവാണെന്നും ആയത് 25 % ആയി വർദ്ധിപ്പിച്ചാൽ പദ്ധതിയും, അക്കൗണ്ടബിലിറ്റി മെക്കാനിസവും കുറച്ചുകൂടി മെച്ചപ്പെടുത്താമെന്നും പദ്ധതിയുടെ പ്രവർത്തനത്തിന്റെ വിവിധ ഘട്ടങ്ങളിൽ സ്വകാര്യ ഏജൻസികളുടെയും വ്യവസായ സ്ഥാപനങ്ങളുടെയും പങ്കാളിത്തം ഉള്ളതായി കാണുന്നുണ്ടെന്നും പൊതുജന താല്പര്യം കൂടി പദ്ധതി നടത്തിപ്പിലുള്ള സാഹചര്യത്തിൽ പണം, ഡാറ്റാ, സേവന സ്രോതസ്സുകൾ ഇവ ഉപയോഗിക്കുന്നതിന് സുതാര്യമായ സംവിധാനം ഉറപ്പുവരുത്തണമെന്നും അദ്ദേഹം പറഞ്ഞു.

15. വിവിധ വകുപ്പുകളുടെ വാർഷിക പദ്ധതി രൂപീകരണവും പഞ്ചവത്സര പദ്ധതിയുടെ പ്രവർത്തനവും നടന്നുകൊണ്ടിരിക്കുകയാണെന്നും ആയതിനാൽ സ്റ്റാറ്റജിയിൽ പറഞ്ഞിട്ടുള്ള ഘടകങ്ങൾക്ക് വിവിധ വകുപ്പുകളുടെ തുക വകയിരുത്തലുമായി ബന്ധം വരുന്ന സാഹചര്യത്തിൽ ധനകാര്യവും, ആസൂത്രണവും വകുപ്പുകളുമായി ആവശ്യം വേണ്ട ലെയ്സൺ ഉറപ്പു വരുത്തണമെന്നും പ്ലാനിംഗ് & ഇക്കണോമിക് അഫയേഴ്സ് അഡീഷണൽ ചീഫ് സെക്രട്ടറി അഭിപ്രായപ്പെട്ടു. സ്റ്റാറ്റജിയിൽ പറഞ്ഞിട്ടുള്ള പരിപാടികൾ മറ്റു വകുപ്പുകളുടെ പദ്ധതികളുടെ ആവർത്തനമാകാതെ പ്രത്യേകം ശ്രദ്ധിക്കണമെന്നും ഇത് മറ്റു വകുപ്പുകളുമായി ബന്ധപ്പെട്ട് ആവർത്തനം ഇല്ല എന്ന് ഉറപ്പുവരുത്തണമെന്നും അദ്ദേഹം അഭിപ്രായപ്പെട്ടു. ഈ നിർദ്ദേശങ്ങളോടെ ഗവേണിംഗ് ബോഡി സ്റ്റാറ്റജി പേപ്പർ അംഗീകരിക്കുകയും തുടർനടപടികൾക്കായി അനുമതി നൽകുകയും ചെയ്തു.
16. മഹീന്ദ്ര ആൻഡ് മഹീന്ദ്ര ചെയർമാനും ഗവേണിംഗ് ബോഡി അംഗവുമായ ശ്രീ ആനന്ദ് മഹീന്ദ്ര, 2021 സെപ്റ്റംബർ 24-ന് കെ-ഡിസ്കിന് ഇമെയിൽ വഴി പങ്കുവെച്ച പ്രെസന്റേഷനിലൂടെ കേരള നോളജ് ഇക്കണോമി മിഷന്റെ ലക്ഷ്യം കൈവരിക്കുന്നതിനുള്ള നിരീക്ഷണങ്ങളും നിർദ്ദേശങ്ങളും നൽകി. (അനുബന്ധം-1 ആയി ചേർത്തിരിക്കുന്നു).
17. സ്റ്റാറ്റജി പേപ്പർ മന്ത്രിസഭയുടെ അംഗീകാരത്തിനായി സമർപ്പിക്കുന്നതിന് ബഹു. മുഖ്യമന്ത്രി ഉത്തരവായി. മന്ത്രിസഭയുടെ പരിഗണനയ്ക്ക് സ്റ്റാറ്റജി പേപ്പർ സമർപ്പിക്കുന്നതിന് മുൻപ് ചീഫ് സെക്രട്ടറി ഇക്കാര്യത്തിൽ ആസൂത്രണ വകുപ്പിന്റെയും ധനകാര്യ വകുപ്പിന്റെയും അഭിപ്രായം തേടുകയുണ്ടായി.
18. 28/09/2021 തീയതിയിലെ കുറിപ്പ് No. SECINV/27/2021/PLEA-1 പ്രകാരം) ആസൂത്രണ വകുപ്പ് അഡീഷണൽ ചീഫ് സെക്രട്ടറി താഴെ പറയുന്ന അഭിപ്രായങ്ങൾ രേഖപ്പെടുത്തി:

'During the discussion in the last Governing Body meeting it was mentioned by the Vice Chairperson, Planning Board that since the strategy document containing 500 pages required adequate time to study and give structured / formal comments of the Planning Board. Accordingly, it was agreed that the K-DISC Executive Vice Chairman and Member Secretary would make a detailed presentation in the Planning Board. These presentations are proposed to be held on 29th and 30th September 2021. Thereafter the

Planning Board and Planning Department would send their detail response on the draft strategy document.

During the meeting it was also pointed out that the proposals contained in the strategy papers have major financial implications for the planning process which is followed properly by the State. As the proposals involve about 1000 crores from the regular plan and another 1500 crores from the plan budget funded by external agencies. The total proposals come to around 5000 crores.

The proposals also have implications for multiple departments including Industry, Agriculture, IT, LSG, Planning, Education Cooperation etc. and other agencies. There are also questions of outsourcing and personal data sharing as well.

Finally, it would be advisable if more consultations and discussions with the State Planning Board, as well as with the implementing line departments are held before the implementation of the schemes and proposals as contained in these documents, so that any possible hurdles or confusion / duplications of the project are avoided the district and field level during implementation phase. Finance department may also be consulted in the matter.'

19. സംസ്ഥാന ആസൂത്രണ ബോർഡിന്റെയും ആസൂത്രണ വകുപ്പിന്റെയും പ്രതികരണങ്ങൾ നിർവഹണ പദ്ധതിയിൽ ഉൾപ്പെടുത്തുമെന്നും വ്യവസായം, കൃഷി, ഐടി, എൽ എസ് ജി വകുപ്പുകളുമായി കൂടിയാലോചനകൾ നടത്തുമെന്നും വിദ്യാഭ്യാസം, സഹകരണം തുടങ്ങിയവ നടപ്പിലാക്കുന്നതിനുള്ള പദ്ധതിയും "നോൺ ഡിസ്ക്ലോഷർ എഗ്രിമെന്റ്" പങ്കാളികളുമായി ഒപ്പുവെക്കുകയും ഡാറ്റാ സ്വകാര്യതയുടെ വശങ്ങൾ കർശനമായി ഉറപ്പാക്കുകയും ചെയ്യുമെന്നും ഈ വകുപ്പ് [ആസൂത്രണസാമ്പത്തികകാര്യ (ഡെവലപ്മെന്റ് & ഇനോവേഷൻ) വകുപ്പ്] മറുപടി നൽകി.
20. 29/09/2021 തീയതിയിലെ കുറിപ്പ് No. 1870087/Exp-B3/279/2021/Fin പ്രകാരം അഡീഷണൽ ചീഫ് സെക്രട്ടറി (ധനകാര്യ വകുപ്പ്), നോളജ് മിഷൻ പദ്ധതി സംബന്ധിച്ച് നടത്തിയ നിരീക്ഷണങ്ങൾ ചുവടെ ചേർക്കുന്നു:

- '1. That the financial figures / outlays mentioned in the Strategic Paper are indicative in nature and formal appraisal and approval should be required from the competent authority at the stage of any investment approvals, particularly given the large sums involved.
2. The internal generation of resources indicated at 5% should be enhanced to 25%, as it has been indicated in the Strategic Paper itself, that up to 60% internal generation is feasible.
3. This would also ensure accountability so that the public funds are utilized so as to reach the outcomes / targets that are being envisaged in the most optimal manner.

4. For all resources to be channelized to the private sector who have been given a key role in the project's various components, adequate accountability in terms of time bound performance targets and milestones would have to be ensured for the purpose of transparency and accountability.'

21. റിപ്പോർട്ടിൽ സൂചിപ്പിച്ചിരിക്കുന്ന ഓരോ പ്രവർത്തനങ്ങളുടെയും അതുമായി ബന്ധപ്പെട്ട ചെലവുകളും വിശദമായ പരിശോധനയ്ക്കും കർശന വിലയിരുത്തലുകൾക്കും വിധേയമാക്കിയാകും പദ്ധതി നിർവ്വഹണത്തിനുള്ള ധനവിനിയോഗം തീരുമാനിക്കുകയെന്ന് ഈ വകുപ്പ് മറുപടി നൽകി. ആഭ്യന്തര ധനസമാഹരണം അഞ്ച് ശതമാനത്തിൽ നിന്ന് ഉയർത്തുന്നതിനും ഓരോ പരിപാടിക്കുമുള്ള പ്രത്യേകം വകയിരുത്തലിനും ആവശ്യമായ ഭേദഗതികൾ, പുറമേ നിന്നുള്ള ധനസമാഹരണത്തിനുള്ള കരാറുകൾ അന്തിമമാക്കുന്നതിനും മുൻപേ വരുത്തുന്നതാണ്. സ്ട്രാറ്റജി പേപ്പറിൽ പറഞ്ഞ പ്രകാരമുള്ള പാർട്നർ ഏജൻസികളുടെ പ്രവർത്തനവും മികവും വിലയിരുത്തുന്നതിനുള്ള നിരീക്ഷണ സംവിധാനം കൊണ്ടുവരുന്നതാണ്. കെ-ഡിസ്കിന്റെ ഇപ്പോൾ നിലവിലുള്ള വിവിധ പരിപാടികളുടെ പദ്ധതി നിരീക്ഷണ സംവിധാനങ്ങൾ കൂടുതൽ ശക്തിപ്പെടുത്തും.
22. മേൽവിഷയം മന്ത്രിസഭായോഗത്തിൽ സമർപ്പിക്കുന്നതിന് ബഹു. മുഖ്യമന്ത്രി അംഗീകാരം നൽകിയതിനെ തുടർന്ന് 2021, സെപ്റ്റംബർ 29, 30 എന്നീ തീയതികളിൽ സംസ്ഥാന ആസൂത്രണ ബോർഡുമായി ചേർന്ന് ചർച്ചകൾ നടത്തി. 29.09.2021-ന് സ്ട്രാറ്റജി പേപ്പറിന്മേലുള്ള അവതരണവും വിശദമായ ചർച്ചയും, 30.09.2021 ന് പ്രോജക്ട് പ്ലാൻ, പ്രോജക്ട് മാനേജ്മെന്റ് സിസ്റ്റം, പ്രോജക്ട് ഫൈനാൻസിംഗ് എന്നിവയിന്മേലുള്ള ചർച്ചയും നടത്തി. ആസൂത്രണ ബോർഡ് വൈസ് ചെയർമാന്റെ അധ്യക്ഷതയിൽ നടന്ന യോഗത്തിൽ പ്ലാനിംഗ് ബോർഡ് അംഗങ്ങളും ഉദ്യോഗസ്ഥരും പങ്കെടുത്തു. സ്ട്രാറ്റജി പേപ്പറിൽ ചില കാര്യങ്ങളിലെ പൊരുത്തക്കേടുകൾ അംഗങ്ങൾ ചൂണ്ടിക്കാണിച്ചു. ഇതു കണക്കിലെടുത്ത് ആവശ്യമായ കൂട്ടിച്ചേർക്കലും തിരുത്തലും സ്ട്രാറ്റജി പേപ്പറിൽ വരുത്തിയിട്ടുണ്ട്.
23. 05/10/2021 തീയതിയിലെ കുറിപ്പ് നം. SPB/74/2021-VC (അനുബന്ധം-II ആയി ചേർത്തിരിക്കുന്നു) പ്രകാരം സംസ്ഥാന ആസൂത്രണ ബോർഡ് വൈസ് ചെയർമാൻ, സ്ട്രാറ്റജി പേപ്പറിന്മേൽ വിശദമായ പ്രതികരണം നൽകി. കുറിപ്പിലെ നിരീക്ഷണങ്ങളുടെ സാരാംശം ചുവടെ ചേർക്കുന്നു:

'The voluminous strategy section of the document should be reviewed for internal consistency and to ensure that the formulations are consistent with the Government's overall development strategy.

Overall, we believe that the strategy paper should be redrafted to make it a short, focused approach document for final approval and for clarity among the stakeholders and implementation departments and agencies.

Therefore, we have to carefully review the objectives and strategies in achieving this task because it will be carefully watched by the people of Kerala and the media.

The current proposal of resource allocation should be consistently aligned with the strategic activities proposed in the Mission. A substantial amount is proposed to be raised through external assistance. These matters must also be considered by the Finance Department.

The programme's core objective is to invest in our young job-seeking population and build their capacities to obtain an economically rewarding employment from global and local markets. However, the current estimates indicate that only 14 percent of the funds will be used for this purpose.

A substantial proportion of social security proposals with an overall outlay of Rs 766 crores in the document may overlap with already existing provisions in various health schemes.

We require more consistent operational definitions of "knowledge workers" and "gig workers" to ensure to achieve the intended objective of equity and welfare.

Governments all across the globe have taken measures to protect the interest of "gig workers" through various public policy initiatives and regulations. To make this programme consistent with the development approach of the Government, the programme should include these measures as well in the final strategy document.

Hence it is desirable to review the detailed project plans for any final financial approval'.

24. ഇതെത്തുടർന്ന് അഡീഷണൽ ചീഫ് സെക്രട്ടറി (ധനകാര്യ വകുപ്പ്), എക്സിക്യൂട്ടീവ് വൈസ് ചെയർപേഴ്സൺ (കെ-ഡിസ്ക്) എന്നിവരുമായി ചീഫ് സെക്രട്ടറി ചർച്ച നടത്തി. തുടർന്ന് 13/10/2021-ലെ കഠിപ്പ് നം.20211013-01/ACS/2021/Fin പ്രകാരം (അനുബന്ധം-III ആയി ചേർത്തിരിക്കുന്നു) അഡീഷണൽ ചീഫ് സെക്രട്ടറി (ധനകാര്യ വകുപ്പ്) താഴെപ്പറയും പ്രകാരം നിരീക്ഷണങ്ങൾ നടത്തി:

'To summarize; the procedural aspects have to be taken care of through (1) an appropriate approval processes as per normal government procedures and Rules of Business; when it comes to decisions either on sanctioning of expenditures / outlays or mobilizing resources, and secondly (2) the merit of the project or the substantive element of the proposal, will have to be thoroughly implemented and proven in the field during the first year of the implementation to substantiate the strategy paper's ideas. Subject to these conditions, the strategy paper can be approved purely on an in-principle basis with the proviso that all investment decisions will require approval from the competent authority in Government from time to time'.

25. സംസ്ഥാന ആസൂത്രണ ബോർഡ്, അഡീഷണൽ ചീഫ് സെക്രട്ടറി (ധനകാര്യം) എന്നിവർ ഉന്നയിച്ച നിരീക്ഷണങ്ങളിന്മേൽ കെ-ഡിസ്ക്-ന്റെ വിശദീകരണങ്ങൾ ചുവടെ ചേർക്കുന്നു:

1. കെ-ഡിസ്ക് അവതരിപ്പിച്ച സ്ട്രാറ്റജി പേപ്പർ ഒരു വിശദമായ പ്രോജക്ട് റിപ്പോർട്ടല്ല. വരും മാസങ്ങളിൽ, പ്രോഗ്രാമിന്റെ വിവിധ വശങ്ങളുമായി ബന്ധപ്പെട്ട് ഒന്നിലധികം ഡിപിആറുകൾ കൊണ്ടുവരാൻ കെ-ഡിസ്ക് ഉദ്ദേശിക്കുന്നു. കൃത്യമായ നടപടിക്രമങ്ങൾ പാലിച്ച് മാത്രമേ ഈ ഡിപിആറുകൾ നടപ്പിലാക്കുകയുള്ളൂ. ആസൂത്രണ ബോർഡ് ചൂണ്ടിക്കാണിച്ച പ്രാഥമിക പൊരുത്തക്കേടുകൾ പരിഹരിച്ച് അവ ഉൾപ്പെടുത്തിയുള്ള സ്ട്രാറ്റജിയുടെ രണ്ടാം പതിപ്പിന് അന്തിമരൂപം നൽകി. കൂടാതെ, എന്തെങ്കിലും പൊരുത്തക്കേടുകൾ കണ്ടെത്തിയാൽ അവയും വേഗത്തിൽ പരിഹരിക്കും. ചർച്ചകളിൽ, സർക്കാരിന്റെ വിവിധ വികസന പരിപാടികളുമായി സ്ട്രാറ്റജി പേപ്പറിന് കീഴിൽ ഉൾപ്പെടുത്തിയിരിക്കുന്ന ഇടപെടലുകളെ സംയോജിപ്പിക്കുന്നതിന്റെ വശം സംബന്ധിച്ച് ചില കാര്യങ്ങൾ ഉന്നയിക്കപ്പെട്ടു. കെ-ഡിസ്ക് ഒരു ഏകോപന പ്ലാറ്റ്ഫോമമായതിനാൽ, സർക്കാരിന്റെ വിവിധ വകുപ്പുകളുമായി നടത്തുന്ന ചർച്ചവേളയിൽ ഇരട്ടിപ്പുകൾ വന്നേക്കാം. വകുപ്പുകളുമായുള്ള ഇത്തരം ചർച്ചകൾ തുടർപ്രക്രിയ ആയിരിക്കുമെന്നതിനാൽ ഇരട്ടിപ്പുകൾ, ഏകീകരണത്തിന്റെ അഭാവം തുടങ്ങിയ റിസ്കുകൾ ഒഴിവാക്കാൻ അത്തരമൊരു രൂപകൽപ്പന സഹായിക്കും.

സ്ട്രാറ്റജി പേപ്പർ കേരളത്തെ ഒരു വിജ്ഞാന സമ്പദ് വ്യവസ്ഥയിലേക്ക് മാറ്റുന്നതിനുള്ള അക്ഷരം പ്രതി വിശദമായ പ്രോജക്ട് റിപ്പോർട്ടല്ല; മറിച്ച്, പ്ലാറ്റ്ഫോം അടിസ്ഥാനമാക്കിയുള്ള തൊഴിൽ മാതൃക പ്രയോജനപ്പെടുത്തി അഭ്യസ്തവിദ്യരായ തൊഴിലില്ലാത്തവർക്ക് തൊഴിൽ നൽകാനുള്ള ഒരു പരിപാടിയാണിത്. തൊഴിലന്വേഷകരുടെ സമാഹരണം, തൊഴിലന്വേഷകരുടെ ക്യൂറേഷൻ, കൗൺസിലിംഗ്, തൊഴിലന്വേഷകരുടെ വൈദഗ്ധ്യം, ആഗോളതലത്തിലും പ്രാദേശികമായും ഡിമാൻഡ് സൃഷ്ടിക്കുന്നതിനുള്ള സംവിധാനങ്ങൾ എന്നിവയ്ക്കായി കെകെഇഎം ഏറ്റെടുക്കാൻ ആഗ്രഹിക്കുന്ന പരിപാടികളെക്കുറിച്ച് പ്രത്യേക അഭിപ്രായവ്യത്യാസങ്ങളൊന്നും ഉന്നയിച്ചിട്ടില്ല. അതിനാൽ, അന്തിമ അംഗീകാരത്തിനായി ഹ്രസ്വവും കേന്ദ്രീകൃതവുമായ സമീപന രേഖയുടെ അഭാവം മൂലം സ്ട്രാറ്റജി പേപ്പറിന്റെ പ്രോസസ്സിംഗ് മാറ്റിവയ്ക്കേണ്ട ആവശ്യമില്ലെന്ന് കരുതുന്നു.

2. പരിപാടിയെക്കുറിച്ചുള്ള ജനങ്ങൾക്കിടയിൽ ഉളവാക്കുന്ന പ്രതീക്ഷകളും അത് പരാജയപ്പെടുത്തില്ലെന്ന് ഉറപ്പാക്കേണ്ടതിന്റെ ആവശ്യകതയും സംബന്ധിച്ച് സംസ്ഥാന ആസൂത്രണ ബോർഡ് നടത്തിയ നിരീക്ഷണങ്ങളും ഗൗരവമായി കാണുന്നു. വിവിധ പങ്കാളികളെ സംയോജിപ്പിച്ച് വ്യക്തമായ പ്രവർത്തന പദ്ധതി തയ്യാറാക്കുകയും അത് നടപ്പിലാക്കുന്നത് കർശനമായി നിരീക്ഷിക്കുകയും ചെയ്യും.
3. ജനറൽ ബോഡി മീറ്റിംഗിൽ ഇതിനകം ചർച്ച ചെയ്തതുപോലെ, ധനകാര്യ വകുപ്പിന്റെ മാർഗ്ഗനിർദ്ദേശങ്ങൾ, കേന്ദ്ര വിദേശകാര്യ മന്ത്രാലയത്തിന്റെ നിർദ്ദേശങ്ങൾ എന്നിവയ്ക്ക് അനുസൃതമായി മാത്രം വിദേശ ധനസഹായ പരിപാടികൾ സംയോജിപ്പിക്കുന്നതാണ്.
4. കേരളത്തിൽ കഴിഞ്ഞ ഒന്നര പതിറ്റാണ്ടായി സ്കിപ്പിംഗ് ഒരു തുടർച്ചയായ പ്രവർത്തനമാണ്. അതുപോലെ, എംപ്ലോയ്മെന്റ് എക്സ്പെഞ്ചും തൊഴിൽ വകുപ്പും സംസ്ഥാനത്തെ ജനങ്ങൾക്ക് തൊഴിൽ നൽകാനുള്ള ശ്രമത്തിലാണ്.

എന്നിരുന്നാലും, ഈ പരിപാടികൾ നല്ലതാണെങ്കിലും സംസ്ഥാനത്ത് വർദ്ധിച്ചുവരുന്ന അഭ്യസ്തവിദ്യരായ തൊഴിൽരഹിതരുടെ പ്രശ്നം ലഘൂകരിക്കാൻ വേണ്ടത്ര സംഘടിതമല്ല. ഈ സർക്കാരിന്റെ കാഴ്ചപ്പാട് വ്യക്തമാക്കുന്ന സ്റ്റാറ്റജി പേപ്പർ, മൊബിലൈസേഷൻ, ക്യൂറേഷൻ, കൗൺസിലിംഗ്, സ്കില്ലിംഗ്, ഡിമാൻഡ് അഗ്രഗേഷൻ, ഡിമാൻഡ് ജനറേഷൻ, വ്യവസായരംഗത്തിന്റെ പ്രതീക്ഷയ്ക്കൊത്ത് കഴിവുകളുടെ സ്കൂൾഡിംഗ്, റീസ്കില്ലിംഗ് എന്നിങ്ങനെയുള്ള പ്രവർത്തനങ്ങളുടെ ഒരു ചക്രം ഉൾക്കൊള്ളുന്ന നൈപുണ്യ പരിപാടിക്കായി പരസ്പരബന്ധിതമായ ഒരു ആവാസവ്യവസ്ഥ സൃഷ്ടിക്കേണ്ടതിന്റെ ആവശ്യകത തിരിച്ചറിയുന്നു. സ്കില്ലിങ്ങിനെ മുകളിൽ വിവരിച്ചതുപോലെ സമഗ്രമായല്ല, മറിച്ച് ഒറ്റപ്പെട്ടാണ് കാണുന്നതെങ്കിൽ ഫലം ഉണ്ടാക്കാൻ സാധ്യമല്ല. ഇനിപ്പറയുന്ന ഘടകങ്ങൾ അത്തരമൊരു ആവാസവ്യവസ്ഥ സൃഷ്ടിക്കുന്നതിന്റെ ഭാഗമാണ്.

- 1) പുതിയ തൊഴിൽ സംസ്കാരം വളർത്തിയെടുക്കുന്നതിനും അവസരങ്ങളോടും കഴിവുകളോടുമുള്ള യുവാക്കളുടെ മനോഭാവത്തിൽ മാറ്റം വരുത്തുന്നതിനുമായി ചിട്ടയായ പ്രചാരണം നടത്തുക.
- 2) യുവാക്കളെ അവരുടെ അഭിലാഷങ്ങളും കഴിവുകളും അനുഭവങ്ങളും അവസരങ്ങളുമായി പൊരുത്തപ്പെടുത്താനും അവരെ തൊഴിൽ യോഗ്യമാക്കാനും സഹായിക്കുന്ന ചിട്ടയായ ക്യൂറേഷന്റെയും കൗൺസിലിംഗിന്റെയും ഒരു പ്രക്രിയ.
- 3) നിലവിലുള്ള നൈപുണ്യ പരിപാടി ഫലാധിഷ്ഠിതമാക്കുകയും തൊഴിൽ വിപണിയുടെ ആവശ്യങ്ങൾക്കനുസൃതമായി നൈപുണ്യ പരിപാടികൾ മാറ്റുകയും ചെയ്യുക.
- 4) തൊഴിൽ വിപണിയിലെ ചലനാത്മകമായ വ്യതിയാനങ്ങൾ നോക്കി, അനുയോജ്യവും വഴക്കമുള്ളതുമായ രീതിയിൽ പുതിയ നൈപുണ്യ പരിപാടികൾ സൃഷ്ടിക്കുക.
- 5) പൊതുവിദ്യാഭ്യാസ സമ്പ്രദായത്തെ പുനഃക്രമീകരിക്കുകയും നൈപുണ്യ തൊഴിൽ പ്രവർത്തനങ്ങളുടെ കേന്ദ്രബിന്ദുവായി അവയെ സ്ഥാപിക്കുകയും ചെയ്യുന്നതിനായി:
 - എ) അദ്ധ്യാപകർക്ക് ഫെലോഷിപ്പ് നൽകുകയും അവരെ വ്യവസായാധിഷ്ഠിതമാക്കുകയും അത്യാധുനിക പരിശീലന പരിപാടികൾ അഭിസംബോധന ചെയ്യാൻ പ്രാപ്തരാക്കുകയും ചെയ്യുക.
 - ബി) വിദഗ്ധരായ ആളുകൾക്ക് മികച്ച അവസരങ്ങൾ ലഭ്യമാക്കാൻ കഴിയുന്ന തരത്തിൽ ഇന്റേൺഷിപ്പുകളും അപ്രന്റീസ്ഷിപ്പുകളും നൽകുക.
 - സി) ആളുകൾക്ക് അവർ പ്രതീക്ഷിക്കുന്ന നൈപുണ്യ പ്രോഗ്രാമുകളിലേക്ക് പ്രവേശനം ലഭിക്കുന്നതിനും ഫണ്ടുകളുടെ അഭാവം കാരണം നൈപുണ്യം നിഷേധിക്കപ്പെടാതിരിക്കുവാനും നൈപുണ്യ വായ്പകൾ നൽകുക.

6) നൈപുണ്യ സ്ട്രാറ്റജിയുടെ ഒരു പ്രധാന ഭാഗമാണ് നൈപുണ്യ അടിസ്ഥാന സൗകര്യ വികസനം. സെന്റർ ഫോർ ഡെവലപ്മെന്റ് ഓഫ് അഡ്വാൻസ്ഡ് കമ്പ്യൂട്ടിംഗ് (സി-ഡാക്), നാഷണൽ ഇൻസ്റ്റിറ്റ്യൂട്ട് ഓഫ് ഇലക്ട്രോണിക്സ് ആൻഡ് ഇൻഫർമേഷൻ ടെക്നോളജി (എൻഐഇഎൽഐടി), കെൽടോൺ, സെന്റർ ഫോർ ഡെവലപ്മെന്റ് ഓഫ് ഇമേജിംഗ് ടെക്നോളജി (സി-ഡിറ്റ്), ലാൽ ബഹദൂർ ശാസ്ത്രി സെന്റർ ഫോർ സയൻസ് ആൻഡ് ടെക്നോളജി (LBSCS&T), ഇൻസ്റ്റിറ്റ്യൂട്ട് ഓഫ് ഹ്യൂമൻ റിസോഴ്സ് ഡെവലപ്മെന്റ് (IHRD), സെന്റർ ഫോർ അഡ്വാൻസ്ഡ് പ്രിന്റിംഗ് & ട്രെയിനിംഗ് (CAPT) തുടങ്ങിയ സംസ്ഥാനത്തെ പരിശീലന സേവന ദാതാക്കളെ ശക്തിപ്പെടുത്തുകയും നൈപുണ്യത്തിൽ ഏർപ്പെടുത്തുകയും ചെയ്യും. ഇവയ്ക്കുള്ള ചെലവിന്റെ ഘടകം മൊത്തം ചെലവിന്റെ 33% വരുന്ന. ഇതിന്റെ കൂടെ ഡിമാൻഡ് അഗ്രഗേഷൻ ഉൾപ്പെടുത്തിയാൽ, ചെലവ് മൊത്തം ചെലവിന്റെ 75% ആകുന്നു.

7) മുൻകാലങ്ങളിൽ വിവിധ ഏജൻസികൾ ഏറ്റെടുത്ത നൈപുണ്യ പരിപാടികളുടെ പ്രധാന ദുർബല്യം ഡിമാൻഡ് സമാഹരണത്തിലെ അപര്യാപ്തതയും പ്രാദേശികമായി ഡിമാൻഡ് വികസന സംരംഭങ്ങളുമായി ബന്ധിപ്പിക്കുന്നതിലെ പരാജയവുമാണ്. ഈ കുറവും സ്ട്രാറ്റജി പേപ്പറിൽ നികത്താൻ ശ്രമിച്ചിരിക്കുന്നു.

5. സാമൂഹിക സുരക്ഷയ്ക്ക് കീഴിൽ ഇനിപ്പറയുന്ന ആനുകൂല്യങ്ങൾ കെ-ഡിസ്ക് നിർദ്ദേശിച്ചിരിക്കുന്നു:

- 1) ഇടക്ക് ജോലി നഷ്ടപ്പെട്ട വിജ്ഞാന തൊഴിലാളികൾക്ക് താൽക്കാലിക തൊഴിൽ നഷ്ട ഇൻഷുറൻസ് അല്ലെങ്കിൽ തൊഴിലില്ലായ്മ വേതനം (dole) നൽകണം.
- 2) ആരോഗ്യ ഇൻഷുറൻസ്, ശമ്പളത്തോടൊപ്പമുള്ള അസുഖകാല അവധികൾ, പ്രസവാവധികൾ. അസംഘടിത മേഖലയിലെ തൊഴിലാളികൾക്കും അവരുടെ കുടുംബങ്ങൾക്കും ആരോഗ്യ ഇൻഷുറൻസ് പരിരക്ഷ നൽകുന്നതിന് ചുമതലപ്പെടുത്തിയിട്ടുള്ള സംസ്ഥാനത്തെ നോഡൽ വകുപ്പായ കോംപ്രിഹെൻസീവ് ഹെൽത്ത് ഇൻഷുറൻസ് ഏജൻസി ഓഫ് കേരള (CHIAK), ആരോഗ്യ കുടുംബക്ഷേമ വകുപ്പുമായും തദ്ദേശ സ്വയംഭരണ വകുപ്പുമായും സഹകരിച്ച് പ്രവർത്തിക്കുന്നു. CHIAK വഴി ആനുകൂല്യങ്ങൾ എത്തിക്കുന്നതിനും അതുവഴി ആനുകൂല്യങ്ങളുടെ ഇരട്ടിപ്പ് ഒഴിവാക്കുന്നതിനാണ് സാമൂഹിക സുരക്ഷാ നിർദ്ദേശങ്ങൾ തയ്യാറാക്കിയിരിക്കുന്നത്. വിജ്ഞാന തൊഴിലാളി സമൂഹത്തിന്റെ സമഗ്രമായ ക്ഷേമത്തിനൊപ്പം അസംഘടിത മേഖലയ്ക്കായി തൊഴിൽ വകുപ്പ് നടത്തുന്ന സാമൂഹിക സുരക്ഷാ മേഖലയിൽ നിലവിലുള്ള ക്ഷേമ സംരംഭങ്ങളെയും സംയോജിപ്പിക്കാൻ കെ-ഡിസ്ക് നിർദ്ദേശിക്കുന്നു, അതേസമയം ആനുകൂല്യങ്ങളുടെ ഇരട്ടിപ്പ് ഒഴിവാക്കാനും ശ്രമിക്കുന്നു.

6. സ്കില്ലിംഗ്, ഡിമാൻഡ് അസസ്മെന്റ്, ലോക്കൽ ഡിമാൻഡ് ജനറേഷൻ, വിജ്ഞാന വ്യവസായങ്ങളുടെ വികസനം എന്നീ മേഖലകളിലെ വിശദമായ പ്രോജക്ട് റിപ്പോർട്ടുകൾ (ഡിപിആർ) കെ-ഡിസ്ക് തയ്യാറാക്കും.
7. നോളജ് ഇക്കണോമി മിഷൻ പ്രോഗ്രാം നടപ്പിലാക്കുന്ന ആദ്യ വർഷത്തിൽ, സ്ട്രാറ്റജി പേപ്പറിൽ പറഞ്ഞിരിക്കുന്ന ആശയങ്ങൾ തെളിയിക്കുന്നതിനായി മൊബിലൈസേഷൻ, ക്യൂറേഷൻ, കൗൺസിലിംഗ്, സ്കില്ലിംഗ്, ഡിമാൻഡ് അഗ്രഗേഷൻ എന്നിവ ഉൾക്കൊള്ളുന്ന ഒരു പ്രൂഫ് ഓഫ് കൺസെപ്റ്റ് (PoC) കെ-ഡിസ്ക് ഏറ്റെടുക്കും.

ഇക്കാര്യം മന്ത്രിസഭായോഗം മുൻപാകെ സമർപ്പിക്കുവാൻ ബഹു.മുഖ്യമന്ത്രി ഉത്തരവായിട്ടുണ്ട്.

തീരുമാനിക്കേണ്ട വിഷയങ്ങൾ

1. തൊഴിൽ രഹിതരും അഭ്യസ്തവിദ്യരുമായ ഇരുപതു ലക്ഷം പേർക്ക് തൊഴിൽ നൽകുന്നതിനുള്ള കേരള നോളജ് ഇക്കോണമി മിഷന്റെ കരട് നിവൃഹണപരിപാടി രേഖ, താഴെപ്പറയുന്ന നിബന്ധനകളോടെ ധനകാര്യ വകുപ്പിന്റെ 24-ാം ഖണ്ഡികയിലെ ശുപാർശ അനുസരിച്ച് തത്വത്തിൽ അംഗീകരിക്കാമോ?

എ). റിപ്പോർട്ടിൽ സൂചിപ്പിച്ചിരിക്കുന്ന വിഹിതങ്ങൾ അന്തിമമാക്കുന്നതിന് മുമ്പ് കർശനമായ വിലയിരുത്തലും പ്രവർത്തനങ്ങളുടെയും അവയുടെ ചെലവുകളുടെയും എസ്റ്റിമേറ്റും നടത്തണം.

ബി). ആദ്യ വർഷത്തിൽ 10000-ൽ (പതിനായിരം) കുറയാതെ തൊഴിലന്വേഷകർക്ക് തൊഴിൽ നൽകുന്നതിനുള്ള പൈലറ്റ് പ്രോഗ്രാമോടുകൂടി ശരിയായി രൂപകല്പന ചെയ്ത പ്രൂഫ് ഓഫ് കൺസെപ്റ്റ് വഴി കൈകെഇഎമ്മിൽ നിർദ്ദേശിച്ചിട്ടുള്ള ആശയ മാതൃകകൾ സാധൂകരിക്കപ്പെടണം.

സി). റിപ്പോർട്ട് പ്രകാരമുള്ള പദ്ധതികളുടെ ഡിപിആറുകൾ തയ്യാറാക്കുകയും നടപ്പടിക്രമങ്ങൾ പാലിച്ച് സർക്കാരിന്റെ അംഗീകാരം നേടുകയും ചെയ്യണം.

2. ബജറ്റ് തുകക്ക് പുറമെയുള്ള ബാഹ്യ ധനകാര്യ വിഹിതം കണ്ടെത്തുന്നതിനായി ലോക ബാങ്ക്, ഏഷ്യൻ ഡെവലപ്മെന്റ് ബാങ്ക്, ഇന്റർനാഷണൽ ഫിനാൻസ് കോർപ്പറേഷൻ എന്നിവരുമായി ധനസമാഹരണ മാർഗങ്ങൾ ആരായാനും തുടർന്ന് ധനകാര്യ വകുപ്പിന്റെ അംഗീകാരത്തോടെയും കേന്ദ്ര ധനകാര്യ വകുപ്പിന്റെ അനുമതിയോടുകൂടിയും പ്രാഥമിക കൂടിയാലോചന ആരംഭിക്കുവാനുമുള്ള കെ-ഡിസ്സിന്റെ അഭ്യർത്ഥന അംഗീകരിക്കാമോ?

Observations and suggestions by Shri Anand Mahindra, Chairman of Mahindra and Mahindra and Member of K-DISC Governing Body

Shri Anand Mahindra made the following observations and suggestions to achieve the goal of the Kerala Knowledge Economy Mission, via a presentation attached in email to K-DISC dated 24th Sep 2021.

1. 'The need for job creation

- High unemployment rate: State's unemployment rate at 10% in FY20 is much higher than all-India average of 4.8%.
- Disproportionately high female unemployment: Gap between the female unemployment rate is 15.1% in Kerala vs. 4.2% at the all-India level.
 - Female Labour Force Participation Rate (LFPR) in Kerala is at 25.8%, half that of males at 54.3%.
- Adverse impact of COVID-19: Unemployment rate has increased as a result of COVID-19 pandemic
 - Loss of jobs for domestic workers
 - Job and income losses for NRIs working overseas
 - Loss of jobs in tourism and hospitality industry
 - Substantial reduction in wages

This shows that there is a dire need to create jobs in the State.

2. Enablers for the State

- ✓ High level of infrastructure: Roads, ports, public health and healthcare system
- ✓ Existing efforts for technology parks, exports, manufacturing
- ✓ NRI diaspora with strong knowledge, expertise and linkages to other countries
- ✓ Ports, long coastal line - strategic for shipping NRI diaspora with strong knowledge, expertise and linkages to other countries
- ✓ Natural beauty, experience tourism industry

3. Challenges for the State

- ❖ High average wages (expectations driven by remittances, local labour practices) which makes it difficult to set up low value add manufacturing, agriculture or services. Low paying jobs are filled by immigrants from other states.
- ❖ Connectivity to rest of India
- ❖ Unions, labour laws, strikes

4. Realities of post-pandemic world

- Global economy is booming, while the domestic bounce back is relatively muted
 - Opportunity in exports
- Global supply chains are in a flux - shift away from China, post-pandemic pent-up demand, high container prices, and raw material costs etc.
 - Presents challenges along with short-term opportunities
- New job market and workplace dynamics
 - Global talent crunch in IT, digital and analytics
 - New modes of working - work from home and hybrid working models
 - Presents unique opportunity for the state to capitalize on
- Tourism is making a comeback both internationally and domestically after more than a year.

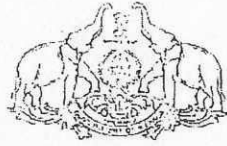
5. Suggestions to achieve the goal

- Entrepreneurship key to creating jobs
 - Focus on creating a start-up ecosystem with a focus on participating in the EdTech, Fintech and Agrotech boom. Govt. can act as an enabler by providing the necessary physical and social infrastructure. Learn from Bangalore.
 - Reducing Cost of Doing Business will be critical to outcompete other states and attract investments. Kerala has 23 Acts, 1,296 compliances and 143 filings; this needs to come down.
 - Improving the judicial system would be key to enabling contract enforcement and supporting a healthy business environment.
 - State should setup an 'Invest Kerala' institution to facilitate and enable entrepreneurship and investments in Kerala.
- Going from 'Work from home' to 'Work from Kerala' and 'Stay in Kerala'
 - Very suitable for gig workers - Low prices, natural beauty and, good physical and social infrastructure.
 - Promote 'Work Tourism' just like Medical Tourism - Attract overseas and domestic gig workers for short/medium term relocation to Kerala. (Interestingly, Uber was developed by the founders and initial workers doing coding sitting out of Kerala for a few months)
 - Focus on developing shared workspaces, digital infrastructure and, night life to attract millennials
 - Focus on attracting retired and senior citizens - The state has a good quality of life with less pollution, natural beauty and good medical infrastructure. The state should attract companies looking to set up such businesses and become the premium state for senior living
- Exports of goods and services
 - Create export trading hubs (leverage ports + NRI talent with global networks and market understanding). Learn from Singapore.

- Strengthening of high skilled services exports such as Digital/IT/R&D/health BPO (remote health) by stronger collaboration and tie-ups with leading global and Indian companies
 - Should also explore incentivizing niche high end services such as remote health (tele radiology), biotech and electronics R&D.
- Don't ignore manufacturing
 - Employment elasticity of manufacturing is significantly higher than that for services.
 - Share of manufacturing in Kerala's GSDP at 10% is extremely low. Widening the manufacturing base is critical for job creation as well as innovation.
 - Govt. must focus on leveraging the PLI schemes that the Centre has announced. It must target to attract greenfield projects in auto/EVs, ACC batteries, white goods, etc. - the state can develop into an export hub given its favourable location.
- Improve quality of state-level education apart from focusing on skilling
 - There is a need to overhaul the syllabus to include coding/data science/analytics to provide exposure at an early age to create knowledge workforce for future.
 - State could also provide scholarships for such courses offered by private sector.
 - Focus on vocational courses alone will not help.
- De-bottleneck the barriers for job creation
 - The state must focus on easing labour laws in order to attract businesses. Besides, it must also enhance judicial capacity and arbitration to enable commercial contracts.
 - Create high speed connectivity to Mumbai, Bangalore, Pune to enable seamless movement of people and goods
- Flexibility is the key for success
 - Continuous consultation and tweaking of plan/targets given the rapid changes in economy.
 - Specifics must be reviewed in a timely manner to account for changes and new developments.
- Learn from past mistakes - Why have India's skilling initiatives failed in the past?
 - Quality issues & poor placements - E.g.: PMKVY - 4.13 million people had been trained, but only 615,000 (15%) of them got a job (as on March 2018)

- Misplaced expectations of self-employment - E.g.: only 24% of the 615,000 who got a job started their business and out of them, only 10,000 applied for MUDRA loans - a drop in the ocean.
- Partnering with corporates (who are the end-consumer of skilled workers) is critical for the success of any skilling/training programmes. Skilling is not an end-goal but a means to an end (jobs).
- Skills are not static, and one time training is not sufficient. Demand for labour is the key to employment'.

Coronavirus - II



GOVERNMENT OF KERALA
KERALA STATE PLANNING BOARD
Pattom, Thiruvananthapuram 695004, Kerala, India

V. K. RAMACHANDRAN
VICE CHAIRPERSON

Phone : +91(0471) 2540404
Fax : +91(0471) 2540970
email : <vkr.kerala@gov.in>
<gokilapuram@outlook.com>

No. SPB/74/2021-VC

October 05, 2021

Note

Comments on Strategy Paper on "Comprehensive Programme for Employment of the Educated Unemployed in Kerala Prepared by K-DISC-Leveraging the Platform-Based Employment Model"

These are preliminary comments on the strategy paper titled "Comprehensive Programme for Employment of the Educated Unemployed in Kerala -- Leveraging the Platform-Based Employment Model" prepared by the Kerala Development and Innovation Strategic Council (K-DISC).

We are grateful to the Executive Vice President and Member Secretary of K-DISC, who kindly made presentations on the strategy paper to the State Planning Board on September 29 and 30.

K-DISC is entrusted with the responsibility of spearheading the Kerala Knowledge Economy Mission (KKEM). The core objective of KKEM is to provide employment to 20 lakh people in the State in the next five years. The mission endeavours to place 2 million educated unemployed in the State through a digital platform of market place to facilitate "match making" of job seekers (by upskilling and reskilling) and employers seeking skilled labour. The proposed platform will operate as a "platform of platforms" by linking all existing Government of Kerala (GoK) skill initiatives and private platforms. The platform will mobilise both global and local jobs of all categories (including temporary work performed by "gig workers") for this purpose.

In addition, the mission has number of supplementary objectives such as entrepreneurial development, productivity enhancement, intellectual property creation, and value creation in Kerala.

The tentative fund requirement for the mission is Rs 5000 crore. Two optional components are suggested that would require funding of Rs 5600 crore. Overall, the project cost is Rs 10,500 crore over the 14th Five-Year Plan period.

The strategy document consists of many components for decision and corresponding approval requirements by the government. It covers the overall strategy of the proposed programme and estimates of project financials, delegation of powers to the executive for implementation of the programme, and institutional roles and mandates under the programme.

Administrative Sanction has already been provided for this programme for 2021-2022 and efforts are being initiated to implement the programme. The observations of SPB should be viewed in the context that this programme will operate during the entire period of the 14th Five- Year Plan.

Given a series of objectives of the Mission, including job provision, entrepreneurship creation, productivity enhancement, intellectual property creation and value creation, and, above all, providing employment to 20 lakh people in the next five years, the strategy proposed for the Mission must be carefully discussed and reviewed before final approval.

We have the following observations on the strategy paper.

1. The strategy paper in its present form is not amenable for any single approval given its various components and the specific processes required for finalising each component. In its present form, it cannot be a policy document of the Government of Kerala and placed before the Council of Ministers for approval. The voluminous strategy section of the document should be reviewed for internal consistency and to ensure that the formulations are consistent with Government's overall development strategy. We are in touch with K-DISC and are happy to help the team in editing these portions of the document. Overall, we believe that the strategy paper should be redrafted to make it a short, focussed approach document for final approval and for clarity among the stakeholders and implementation departments and agencies.

2. The coordination of skilling in order to provide jobs to 20 lakh people is a task of utmost policy importance. The scale and magnitude of the programme has wide implications. Therefore, we have to carefully review the objectives and strategies in achieving this task because it will be carefully watched by the people of Kerala and the media. There is a huge expectation generated among the people. Some aspects of the programme have already started through the existing skilling institutions in the State. Given the public profile of the promise, this project cannot be allowed to fail.

3. The current proposal of resource allocation should be consistently aligned with the strategic activities proposed in the Mission. A substantial amount is proposed to be raised through external assistance. These matters must also be considered by the Finance Department.

4. The programme's core objective is to invest in our young job-seeking population and build their capacities to obtain an economically rewarding employment from global and local markets. However, the current estimates indicate that only 14 per cent of the funds will be used for this purpose. This requires careful study and alignment based on a focussed strategy and detailed project plan.

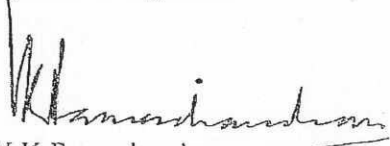
5. A substantial proportion of social security proposals with an overall outlay of Rs 766 crore in the document may overlap with already existing provisions in various health schemes.

6. We require more consistent operational definitions of "knowledge workers" and "gig workers" to ensure to achieve the intended objective of equity and welfare. (Please also note that there are clear definitional differences between remote work and gig work).

Governments all across the globe have taken measures to protect the interest of "gig workers" through various public policy initiatives and regulations (for example, minimum wages for working hours, transparency in algorithm rules in allocating work etc). To make this

of
atfa || programme consistent with development approach of the Government, the programme should include these measures as well in the final strategy document.

7 As we were told, the estimates provided in the document are only indicative in nature and there are no DPR or Project Plans to support the outcome measures or the financial estimates. Hence it is desirable to review the detailed project plans for any final financial approval. The State Planning Board requires such information for purposes of rigorous appraisal.


V K Ramachandran

Additional Chief Secretary
Planning and Economic Affairs Department
Government of Kerala

Sx

RAJESH KUMAR SINGH IAS
ADDITIONAL CHIEF SECRETARY TO GOVT.



Finance & Stores Purchase Dept.
Government of Kerala
Thiruvananthapuram-695 001

Office : 0471-2327586
Phone { 2518292

Fax : 0471-2326990

E-mail : acs.finance@kerala.gov.in

NOTE

13th October, 2021

No. 20211013-01/ACS/2021/Fin

The Kerala Knowledge Economy Mission, also called KKEM, has a vision to develop Kerala into a Knowledge Society and generate 20 lakh jobs mainly in the digital economy through a combination of measures. These measures would involve the K-Disc or the Kerala Development Innovation Strategy Council as the facilitator, creation of innovative domains and markets, strengthening of existing institutional capacities of organizations such as ASAP, KSC, ICT Academy, etc, engage Training Service Providers and Skills partners through the above institutions, creation of a local market through knowledge transformation in areas like agriculture, renewable energy, healthcare, etc, a ground level mobilization program with the help of Kudumbashree to provide employment opportunities to the unemployed, career break women, etc, curation, mentoring and counselling support services, a benefit scheme for the job seekers to enable them to sustain themselves, a demand aggregation process using the ICT Academy of Kerala and finally creating a "platform of platforms" to be called the Digital Workforce Management System (DWMS), which will onboard all the other platforms of agencies like ASAP, Employment Exchanges, etc. and try to provide uniform job portal for job seekers in Kerala who are being targeted under this. The programme envisages an initial investment of about Rs. 5000 Crores through a combination of KIIFB, ADB and State Plan Funding Support.

The strategy paper and in its current form is more of a concept note. The numbers indicated there in both on the outlay side (in terms of likely expenditure) as well as on the resources side (in terms of the various potential institutions that can provide financial support like State Planning Board / State Government, or ADB or KIIFB) are, at the moment, more in the nature of indicative estimates and cannot be considered firm estimates.

The best option would be for the strategy paper not to highlight the bottom-line figures so much and focus more on the strategy ideas that have been mentioned in the preceding Para. It should also be ensured that whether it is mobilizing resources from KIIFB or from ADB or from the State Planning Board / State Government, or whether it is actually carrying out expenditures through the processes outlined in the strategy paper which involves treating the Executive Committee of this program as the Special Working Group, in all these cases, whether it is resource mobilization or whether it is expenditure, the investment decisions and the resource mobilization decisions will have to be taken by the concerned competent authority in Government. In most cases, even if the Executive Committee works as a Special Working Group, the ultimate decision will have to be taken by the Council of Ministers and that would be the appropriate way of trying to pursue this project.

In addition, the numbers as of now are indicative rather than firm, and also the extent to which the program is going to be self-sustaining is unclear because the program envisages as much as 60% internal generation of resources, but initially speaks of only about 5% (as part of its financial plan).

In that context; it needs to be insured that the initial first year of the project, which has already been approved by the Council for an amount of Rs 300 Crores for the same initiative on a smaller scale, is used as a pilot to prove the concepts laid out in the strategy paper by ensuring a clear physical milestone of attaining a certain targeted number of jobs in this year.

That proof of concept will ensure that the merits of the strategy paper are actually borne out and substantiated in the field level. Thus, the first part of the argument that I have mentioned regarding the need to take appropriate approvals, is therefore procedural in nature, and will involve adherence to the Rules of Business of the Government. The second part is substantive in nature, meaning that the credibility of the project, will improve once the proof of concept is established by successful implementation of the first year of the project.

To summarize; the procedural aspects have to be taken care of through (1) an appropriate approval processes as per normal government procedures and Rules of Business; when it comes to decisions either on sanctioning of expenditures / outlays or mobilizing resources, and secondly (2) the merit of the project or the substantive element of the proposal, will have to be thoroughly implemented and proven in the field during the first year of the implementation to substantiate the strategy paper's ideas. Subject to these conditions, the strategy paper can be approved purely on an in-principle basis with the proviso that all investment decisions will require approval from the competent authority in Government from time to time.

(RAJESH KUMAR SINGH)

13/10/21

CS

GOVERNMENT OF KERALA
(Shri. Pinarayi Vijayan Ministry)

Note for the Council of Ministers

1.	File No.	:	SECINV/27/2021/PLGEA-INV
2.	Department	:	Planning and Economic Affairs (Development and Innovation) Department
3.	Subject	:	Approval of the Strategic Paper on comprehensive programme for employment with educated un employed in Kerala by the Kerala Knowledge Mission under the Kerala Development & Innovation Strategic Council (K-DISC)
4.	Date of Chief Minister's order for placing before the Council	:	20-10-2021
5.	(i) Does the case involve financial commitments/ implications	:	Yes
	(ii) If the answer to the above is in the affirmative, whether Finance Dept. has been consulted and their remarks incorporated in the Council Note.	:	Yes
6.	Are any other Departments concerned with the case and if so, have they been consulted and their remarks incorporated in the Note for the Council?	:	Yes
7.	Name of Special Secretary who submitted the draft Note	:	
8.	Name of Secretary who approved the Draft Note	:	Dr. K.M. Abraham, Ex-Officio Secretary to Government, Planning and Economic Affairs (Development and Innovation) Department
9.	Date of approval of the Draft Note for the Council by the Secretary	:	06.11.2021
10.	Name of Chief Secretary who approved the Draft Note	:	Dr. V.P. Joy
11.	Date of approval of the Draft Note for the Council by the Chief Secretary	:	15.11.2021
12.	Name of Minister who approved the Draft Note:	:	Sri. Pinarayi Vijayan
13.	Date of approval of the Draft Note for the Council by the Minister	:	20.11.2021
14.	Date of submission of fair copies	:	22.11.2021
15.	Date of decision by the Council of Ministers	:	24.11.2021
16.	Number and date of the G.O/ letter communicating the decision.	:	G.O.(Rt)11/2021/PLG&EA(DVPMT& INNOVATION) Dated, Thiruvananthapuram, 26/11/2021

Note for the Council of Ministers

1. This note deals with the approval of the Strategy Paper on Comprehensive Programme for Employment of the Educated Unemployed in Kerala initiated by the Kerala Knowledge Economy Mission under Kerala Development Innovation Strategic Council (K-DISC).
2. The Kerala Knowledge Economy Mission (KKEM) which was inaugurated by Shri Pinarayi Vijayan, Honourable Chief Minister of Kerala on 9th February 2021, comprises of four components, viz., skilling and placement of knowledge workers, promoting innovation in various sectors, strategizing reforms in the higher education sector and operationalising digital transformation of various sectors of the economy. K-DISC has been asked to facilitate these functions integrating the various stakeholders. KKEM has the objective of providing employment to 20 lakhs educated unemployed in the state within a span of 5 years.
3. KKEM's programme to provide jobs has a broad goal of improving the employability of students in the state education system. It also provides for re-engaging career break professionals and returnees from abroad through appropriate infrastructure for remote working. The programme would also provide counselling, curation and skilling to unemployed aspiring qualified youth for meaningful engagement with emerging opportunities in the job market through a newly created publicly managed digital platform which aggregates job and work opportunities locally and globally. The platform would also integrate social security mechanisms for the knowledge workers engaged with it.
4. The overall objective of KKEM employment programme shall be to
 - establish a platform of platforms for handling various aspects of competency assessment
 - rate competencies, match competencies of job seekers and employment providers with available occupational profiles and work profiles
 - provide support systems for empowerment and engagement of knowledge workers which may include providing social security and benching support.
5. KKEM established a facility for registering Knowledge Workers having different competency profiles through the Digital Workforce Management

System (DWMS), Kerala. The registration portal became operational from 9th February. As on 28th October, the portal has 46,044 registrants.

6. A core team was established by KKEM to develop the contours of a comprehensive strategy to achieve the objective. The KKEM core team had discussions with various stakeholders such as Industry and Professional Bodies, Insurance and Provident Fund Organisations, Facilitation Agencies, Academia and Agencies involved in the application of knowledge in development sectors.
7. The DWMS framework addresses the tasks and challenges of the supply and demand sides with a clear roadmap for onboarding job seekers, job providers and supporting institutions and agencies. Special campaigns to reach out to career break professionals and returnees from abroad shall be undertaken. An employee registration portal has been established to reach out to job seekers, evaluate their skills and experience, counsel them on further skill acquisition and assess their suitability for engagement with job providers. The registration portals of Additional Skill Acquisition Programme (ASAP), Kerala Academy for Skills Excellence (KASE), Kudumbashree, Non-Resident Keralites Affairs (NORKA) and National Employment Service (Kerala) shall be integrated with DWMS. Higher educational institutions will be integrated with KKEM to enable students to learn job skills while pursuing academic learning. Skill infrastructure in higher education institutions and universities shall be strengthened. Systems shall be developed to improve utilization of existing skilling infrastructure.
8. To leverage the opportunities for remote working in the international job market, it is necessary to provide infrastructure facilities to enable personalized workspaces and micro-office spaces for Work Near Home and Work from Home, jointly with IT Parks Kerala, Kerala State Industrial Development Corporation (KSIDC) and Local Self-Governments. A mechanism for social security for gig workers will be ensured with the support of insurance agencies. Financial support for skilling and local infrastructure development will be ensured with the support of Kerala Bank, Kerala Financial Corporation (KFC) and Kerala State Financial Enterprises Ltd (KSFE). A campaign titled 'My Job, My Pride' is being planned to take the message to the Kerala society. A major Social Behavioral Change Communication programme to promote a culture of looking for employment opportunities beyond government and public sector jobs and leveraging freelance opportunities shall be undertaken.

9. The skilling strategy of KKEM is based on ‘Accessibility, Affordability and Inclusiveness’. The 14 Universities, 800+ higher educational institutions, 177 Engineering Colleges, 52 Polytechnics and 150+ Industrial Training Institutes (ITIs) in the State will be linked the Mission to set up Centres of Excellence and vocational academies in partnership with the industry. Industry-led immersion is key to the success of the skill development programme. Skilling will also be integrated at the school curriculum level. Support mechanisms for startups in the areas of skilling, aggregating skill providers, leveraging Skill Delivery Platform and Community Skill Parks are envisaged. KKEM will conduct Road Shows and Virtual Job Fairs for placement facilitation. Internship programme and apprenticeship programmes shall be strengthened.
10. The mission shall strive to create Platform Cooperatives to bring about a fairer digital world. Initiatives will be taken to encourage the entrepreneurs to tap the potential in Agriculture, Dairy, Animal Husbandry and aligned sectors to leverage the manufacturing sector for local economic growth. Knowledge co-creation initiatives in Agri-tech, renewable energy, Ayur-tech and wellness, Fin-tech, Micro, Small and Medium Enterprises (MSMEs), Geriatric Care and inclusion of the marginalized will be undertaken for generating local job opportunities for knowledge workers. Developmental programmes in agriculture, animal husbandry, fisheries, Ayurveda, health tourism, MSME, e-mobility and renewables shall be integrated with these knowledge co-creation activities.

KKEM has a four-pronged strategy for providing employment to 20 lakhs educated unemployed:

- Mobilising the unemployed educated and career break professionals for registration, training, and engagement on the digital portal for prospective employment.
 - Establishing a system for career counselling and handholding them individually through the skilling and assessment programmes.
 - Aggregating global and national opportunities, stimulating local demand generation, engaging the trained job seekers with job providers and facilitating prospective employment.
 - Establishing social security and infrastructure support systems for the knowledge workers engaging with job providers for working near home.
11. The Council of Ministers in its first meeting held on 20th May 2021 tasked K-DISC in coming up with a comprehensive plan for employment and

submitting the same to the Government for approval before 15th July 2021. The draft Strategy Paper was submitted to the Government within the time limit.

12. As per Government Order No. G.O (Ms) No. 9/2021/PLG&EA (Innovation) dated 13/08/2021, K-DISC was directed to conduct public consultations on the draft Strategy Paper. Accordingly, the draft Strategy Paper was published in the official website of K-DISC and public consultations were also done with Media, Industry & Professional Bodies, Facilitation Agencies, Academia, Agencies involved in application of knowledge in development sectors, Youth and Students Organisations, Women's Groups and Trade Unions. In continuation of this, consultations with the partner institutions namely Digital University of Kerala, ASAP, KASE, Kudumbashree, ICT Academy Kerala and Kerala Start-up Mission were also conducted on 1st September 2021. The draft Strategy Paper was strengthened by incorporating the suggestions and feedback that were obtained during the above consultations. The same was placed before the Governing Body of K-DISC chaired by the Honourable Chief Minister on 13th September 2021.
13. In the discussions on the Strategy Paper in the Governing Body, the Vice Chairperson, Kerala State Planning Board commented that he was happy that the finalisation of the document was taking place after consulting the governing body. The document has financial and planning implications with many departments including Finance, Industries, Agriculture, Higher Education, Planning, Co-operation, Local Self-Government and Labour. Considering that the proposal has to be integrated with the annual plans, there is a need to have further discussions. According to the timeline of current financial year, the planning period is six months. Since this project has significant financial and planning implications across various departments, he sought for some time to have detailed comments on the paper and help initiate several layers of discussions with the K-DISC.
14. Additional Chief Secretary (Finance Department) mentioned that since the financial outlays discussed in the Strategy Paper are indicative allocations and are not final, prior to any investment approvals, there is a need to have authentication and appraisal of the various figures mentioned. He also observed that while the paper itself seems to indicate that there is adequate room for generating internal resources, as much as 60%, the figures mentioned here are talking about an internal generation of a much lower order of 5% and if it could be extended up to 25%, this could help the accountability mechanisms as well. The finalised project involves significant

channelization of resources to private agencies, industries and individuals at various levels of handholding processes. It is necessary to ensure that there are adequate accountability mechanisms and milestones every year to make sure that the money, data, resources accessed and utilised by any entity are safe and meet wider public interests.

15. Additional Chief Secretary (Planning and Economic Affairs Department) suggested that since the annual plan preparation processes and the preparations schedules of the Five-Year Plan are also ongoing, the activities of this project, especially those involving the fund allocations for different components from multiple departments and agencies should be liaised properly with the planning and finance departments. He also stressed that the planned programmes and activities do not overlap with the existing programmes or projects undertaken by various departments. Therefore, consultations should be taken with departments to verify whether schemes of the same or similar nature are existing or not. The Governing Body approved the Strategy Paper for further action in this regard.
16. Shri Anand Mahindra, Chairman, Mahindra and Mahindra and Member of the Governing Body made observations and suggestions to achieve the goal of the Kerala Knowledge Economy Mission, via a presentation sent to K-DISC by email dated 24th Sep 2021. (appended as Annexure-I)
17. The Honourable Chief Minister ordered to place the Strategy Paper before the Council of Ministers for approval. Before placing the matter before the Cabinet, the Chief Secretary circulated the file to the Planning Department and Finance Department for their remarks in the matter.
18. Additional Chief Secretary, Planning remarked vide note No. SECINV/27/2021/PLEA-1 dated 28th Sep 2021 as follows:

'During the discussion in the last Governing Body meeting it was mentioned by the Vice Chairperson, Planning Board that since the strategy document containing 500 pages required adequate time to study and give structured / formal comments of the Planning Board. Accordingly, it was agreed that the K-DISC Executive Vice Chairman and Member Secretary would make a detailed presentation in the Planning Board. These presentations are proposed to be held on 29th and 30th September 2021. Thereafter the Planning Board and Planning Department would send their detail response on the draft strategy document.'

During the meeting it was also pointed out that the proposals contained in the strategy papers have major financial implications for the planning process which is followed properly by the State. As the proposals involve about 1000 crores from the regular plan and another 1500 crores from the plan budget funded by external agencies. The total proposals come to around 5000 crores.

The proposals also have implications for multiple departments including Industry, Agriculture, IT, LSG, Planning, Education Cooperation etc. and other agencies. There are also questions of outsourcing and personal data sharing as well.

Finally, it would be advisable if more consultations and discussions with the State Planning Board, as well as with the implementing line departments are held before the implementation of the schemes and proposals as contained in these documents, so that any possible hurdles or confusion / duplications of the project are avoided the district and field level during implementation phase. Finance department may also be consulted in the matter.'

19. This Department [Planning and Economic Affairs (Development and Innovation) Department] responded that the responses of the State Planning Board and the Planning department shall be incorporated in the implementation plan, consultations shall be held with departments of Industry, Agriculture, IT, LSG, Education, Co-operation etc. for finalizing the implementation plan and Non-Disclosure Agreements shall be signed with partners and aspects of data privacy shall be ensured stringently.

20. Additional Chief Secretary (Finance Department) sent note No. 1870087/Exp-B3/279/2021/Fin dated 29th Sep 2021, observing, inter alia, as follows:

- 1. That the financial figures / outlays mentioned in the Strategic Paper are indicative in nature and formal appraisal and approval should be required from the competent authority at the stage of any investment approvals, particularly given the large sums involved.*
- 2. The internal generation of resources indicated at 5% should be enhanced to 25%, as it has been indicated in the Strategic Paper itself, that up to 60% internal generation is feasible.*
- 3. This would also ensure accountability so that the public funds are utilized so as to reach the outcomes / targets that are being envisaged in the most optimal manner.*

4. *For all resources to be channelized to the private sector who have been given a key role in the project's various components, adequate accountability in terms of time bound performance targets and milestones would have to be ensured for the purpose of transparency and accountability'.*

21. This Department responded that rigorous appraisal and estimation of activities and their costs shall be made before finalising the allocations indicated in the report, an assessment of prospects of enhancing internal resource generation from 5% shall be done and the resource distribution for the programme modified appropriately before loan agreements are finalized, an elaborate project monitoring system for managing the outputs of partners as envisaged in the strategy paper shall be put in place and systems for monitoring the facilitation and program management activities of K-DISC which are already in place, shall be further strengthened.

22. After the approval of the Honourable Chief Minister for placing the matter before the Cabinet, two discussions were held with the State Planning Board on 29th and 30th September 2021. The Strategy Paper was presented, and detailed discussions were held on 29th September. The project management systems, the project plan and project financing were discussed on 30th September. The meetings were Chaired by the Honourable Vice Chairman, State Planning Board. The non-official Members of the Board and officers in the State Planning Board were also present. A few inconsistencies in the Strategy Paper were pointed out by the Planning Board Members. These have subsequently been corrected in the Strategy Paper.

23. The Vice Chairman, State Planning Board sent a detailed response to the Strategy Paper vide note No SPB/74/2021-VC dated 5th Oct 2021. (appended as Annexure-II). The gist of the observations made in the note is as follows:

'The voluminous strategy section of the document should be reviewed for internal consistency and to ensure that the formulations are consistent with the Government's overall development strategy.

Overall, we believe that the strategy paper should be redrafted to make it a short, focused approach document for final approval and for clarity among the stakeholders and implementation departments and agencies.

Therefore, we have to carefully review the objectives and strategies in achieving this task because it will be carefully watched by the people of Kerala and the media.

The current proposal of resource allocation should be consistently aligned with the strategic activities proposed in the Mission. A substantial amount is proposed to be raised through external assistance. These matters must also be considered by the Finance Department.

The programme's core objective is to invest in our young job-seeking population and build their capacities to obtain an economically rewarding employment from global and local markets. However, the current estimates indicate that only 14 percent of the funds will be used for this purpose.

A substantial proportion of social security proposals with an overall outlay of Rs 766 crores in the document may overlap with already existing provisions in various health schemes.

We require more consistent operational definitions of "knowledge workers" and "gig workers" to ensure to achieve the intended objective of equity and welfare.

Governments all across the globe have taken measures to protect the interest of "gig workers" through various public policy initiatives and regulations. To make this programme consistent with the development approach of the Government, the programme should include these measures as well in the final strategy document.

Hence it is desirable to review the detailed project plans for any final financial approval'.

24. Thereafter a discussion was held by the Chief Secretary with the Additional Chief Secretary (Finance Department) and the Executive Vice Chairperson (KDISC). Following that the Additional Chief Secretary (Finance Department) sent a note No. 20211013-01/ACS/2021/Fin dated 13th October 2021 (appended as Annexure-III), in which the salient points are the following:

'To summarize; the procedural aspects have to be taken care of through (1) an appropriate approval processes as per normal government procedures and Rules of Business; when it comes to decisions either on sanctioning of expenditures / outlays or mobilizing resources, and secondly (2) the merit of the project or the substantive element of the proposal, will have to be thoroughly implemented and proven in the field during the first year of the implementation to substantiate the strategy paper's ideas. Subject to these conditions, the strategy paper can be approved purely on an in-principle basis with the proviso that all

investment decisions will require approval from the competent authority in Government from time to time’.

25. The following are the clarifications of K-DISC for the observations raised by the State Planning Board and those raised by the Additional Chief Secretary (Finance).

1. The Strategy Paper presented by K-DISC is not a Detailed Project Report. In the coming months, K-DISC intends to come up with multiple DPRs pertaining to various aspects of the programme. These DPRs will be implemented only following due procedures. The initial inconsistencies pointed out by the Planning Board have been addressed and the second version of the strategy incorporating them have been finalized. Further on, if any inconsistencies are identified they will also be addressed expeditiously. During discussions, a few points were raised on the aspect of integrating the interventions covered under the Strategy Paper with the various development programmes of the Government. As K-DISC is a coordinating platform, duplications will come up during the discussions that are being held by various departments of the Government. Such discussions with departments will be a continuous process and hence such a design will help obviate any risk of duplications and lack of integration.

As such the Strategy Paper is not a Detailed Project Report document for Kerala’s transition to a Knowledge Economy; on the other hand, it is a programme to provide employment for the educated unemployed by leveraging the platform-based employment model. No specific point of disagreement was raised regarding the programmes sought to be undertaken by KKEM for the mobilization of job seekers, curation and counselling of job seekers, skilling of job seekers as well as mechanisms for demand generation globally and locally. Therefore, it is felt that there is no need for deferring the processing of the Strategy Paper for want of a short, focussed, approach document for final approval.

2. The observations by the State Planning Board regarding the expectations about the programme generated among the people and the need to ensure that it does not fail have been taken cognizance of. A clear action plan integrating the various stakeholders will be prepared and its implementation rigorously monitored.

3. External assistance programmes shall be integrated only in accordance with the guidelines put forth by the Finance Department and in accordance with the directions of the Ministry of External Affairs,

Government of India, as was already discussed in the General Body Meeting.

4. Skilling has been an ongoing activity in Kerala for the past decade and a half. Similarly, the Employment Exchange and Labour Department have been putting in efforts to provide employment to the people of the State. However, these programmes, good as they are, are not concerted enough to mitigate the problem of growing numbers of educated unemployed in the State. The Strategy Paper which articulates the vision of this Government, recognises the need for creating an interconnected ecosystem for the skilling programme which encompasses a cycle of activities viz., mobilization, curation and counselling, skilling, demand aggregation and demand generation, scaffolding and reskilling of the talents not meeting the expectations of the industry. It is not possible to produce results if we see skilling in isolation and not holistically as described above. Creating such an ecosystem involves the following components.

- 1) Undertaking a systematic campaign for inculcating a new work culture and making a change in the attitude of the young people towards opportunities and skills.
- 2) A systematic process of curation and counselling to help the youth align their aspirations, capacities and experience with the opportunities and to make them employable.
- 3) Making the existing skilling programme result-oriented and also tweaking the skilling programmes in accordance with the demands of the job market.
- 4) Create new skilling programmes in a adaptable and flexible manner, looking at the dynamic variations in the job market.
- 5) Reorienting the public education system and positioning them as a central point in the skilling and employability activities by
 - a. providing fellowships to teachers, making them industry-oriented and capable of addressing state-of-the-art training programmes
 - b. providing internships and apprenticeships in such a way that the skilled people can access better opportunities

c. providing skill loans so that people have access to skilling programmes which they look forward to and are not denied skilling because of lack of funds.

6) The development of skills infrastructure is an important part of the skilling strategy. Training Service Providers in the state like Centre for Development of Advanced Computing (C-DAC), National Institute of Electronics and Information Technology (NIELIT), KELTRON, Centre for Development of Imaging Technology (C-DIT), Lal Bahadur Shastri Centre for Science and Technology (LBSCS&T), Institute of Human Resources Development (IHRD) and Centre for Advanced Printing & Training (CAPT) shall also be strengthened and involved in skilling. The cost component for all these adds up to 33% of the total cost. If we include demand aggregation, the cost adds up to 75% of the total cost.

7) The major weakness of the skilling programme undertaken by various agencies in the past had been inadequacies in demand aggregation and failure in linking up with demand development initiatives locally. This is also sought to be addressed in the Strategy Paper.

5. K-DISC has proposed the following benefits under social security.

- 1) Temporary work loss insurance or dole in times of unemployment to be provided to the knowledge workers who have breaks in employment.
- 2) Health insurance, paid sick leaves and maternity leaves. Comprehensive Health Insurance Agency of Kerala (CHIAK), the nodal department in the State tasked with providing health insurance cover to the workers and their families in the unorganized sector, works in collaboration with Health & Family Welfare Department and Local Self Government Department. The social security proposals are made so as to route the benefits through CHIAK and thereby avoid duplication of benefits. K-DISC proposes integration of the existing welfare initiatives in the sphere of social security undertaken by the Labour Department for the unorganized sector with the holistic welfare of the knowledge worker community, while taking care to avoid duplication of benefits.

6. K-DISC will finalise Detailed Project Reports (DPR) in the areas of Skilling, Demand Assessment, Local Demand Generation and Development of Knowledge Industries.
7. In the first year of implementation of Knowledge Economy Mission programme, K-DISC will undertake a Proof of Concept (PoC) covering Mobilization, Curation, Counselling, Skilling and Demand Aggregation to prove the concepts laid out in the Strategy Paper.

The Hon'ble Chief Minister has ordered to place this matter before the Council of Ministers.

Points for Decision

1. Whether Strategy Paper of Kerala Knowledge Economy Mission with the objective of providing jobs for 20 lakhs of educated unemployed, may be approved in principle as recommended by the Finance Department in Para (24) subject to:
 - a. Rigorous appraisal and estimation of activities and their costs before finalizing the allocations indicated in the report
 - b. That the conceptual models proposed in the KKEM shall be validated through a properly designed Proof of Concept during the first year with a pilot programme addressed to provide employment for not less than 10000 (Ten Thousand) job seekers.
 - c. DPRs for the projects as per the report will be created and got approved by Government following procedures.
2. Whether K-DISC may be permitted to initiate consultations with World Bank, Asian Development Bank, International Finance Corporation and other bilateral/multilateral agencies for external funding and thereafter avail of opportunities so identified for raising funds, with the approval of the Finance Department and the concurrence of the Department of Economic Affairs, Government of India?

Observations and suggestions by Shri Anand Mahindra, Chairman of Mahindra and Mahindra and Member of K-DISC Governing Body

Shri Anand Mahindra made the following observations and suggestions to achieve the goal of the Kerala Knowledge Economy Mission, via a presentation attached in email to K-DISC dated 24th Sep 2021.

1. 'The need for job creation

- High unemployment rate: State's unemployment rate at 10% in FY20 is much higher than all-India average of 4.8%.
- Disproportionately high female unemployment: Gap between the female unemployment rate is 15.1% in Kerala vs. 4.2% at the all-India level.
 - Female Labour Force Participation Rate (LFPR) in Kerala is at 25.8%, half that of males at 54.3%.
- Adverse impact of COVID-19: Unemployment rate has increased as a result of COVID-19 pandemic
 - Loss of jobs for domestic workers
 - Job and income losses for NRIs working overseas
 - Loss of jobs in tourism and hospitality industry
 - Substantial reduction in wages

This shows that there is a dire need to create jobs in the State.

2. Enablers for the State

- ✓ High level of infrastructure: Roads, ports, public health and healthcare system
- ✓ Existing efforts for technology parks, exports, manufacturing
- ✓ NRI diaspora with strong knowledge, expertise and linkages to other countries
- ✓ Ports, long coastal line - strategic for shipping NRI diaspora with strong knowledge, expertise and linkages to other countries
- ✓ Natural beauty, experience tourism industry

3. Challenges for the State

- ❖ High average wages (expectations driven by remittances, local labour practices) which makes it difficult to set up low value add manufacturing, agriculture or services. Low paying jobs are filled by immigrants from other states.
- ❖ Connectivity to rest of India
- ❖ Unions, labour laws, strikes

4. Realities of post-pandemic world

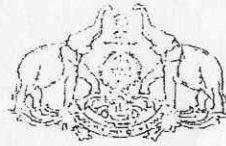
- Global economy is booming, while the domestic bounce back is relatively muted
 - Opportunity in exports
- Global supply chains are in a flux - shift away from China, post-pandemic pent-up demand, high container prices, and raw material costs etc.
 - Presents challenges along with short-term opportunities
- New job market and workplace dynamics
 - Global talent crunch in IT, digital and analytics
 - New modes of working - work from home and hybrid working models
 - Presents unique opportunity for the state to capitalize on
- Tourism is making a comeback both internationally and domestically after more than a year.

5. Suggestions to achieve the goal

- Entrepreneurship key to creating jobs
 - Focus on creating a start-up ecosystem with a focus on participating in the EdTech, Fintech and Agrotech boom. Govt. can act as an enabler by providing the necessary physical and social infrastructure. Learn from Bangalore.
 - Reducing Cost of Doing Business will be critical to outcompete other states and attract investments. Kerala has 23 Acts, 1,296 compliances and 143 filings; this needs to come down.
 - Improving the judicial system would be key to enabling contract enforcement and supporting a healthy business environment.
 - State should setup an 'Invest Kerala' institution to facilitate and enable entrepreneurship and investments in Kerala.
- Going from 'Work from home' to 'Work from Kerala' and 'Stay in Kerala'
 - Very suitable for gig workers - Low prices, natural beauty and, good physical and social infrastructure.
 - Promote 'Work Tourism' just like Medical Tourism - Attract overseas and domestic gig workers for short/medium term relocation to Kerala. (Interestingly, Uber was developed by the founders and initial workers doing coding sitting out of Kerala for a few months)
 - Focus on developing shared workspaces, digital infrastructure and, night life to attract millennials
 - Focus on attracting retired and senior citizens - The state has a good quality of life with less pollution, natural beauty and good medical infrastructure. The state should attract companies looking to set up such businesses and become the premium state for senior living
- Exports of goods and services
 - Create export trading hubs (leverage ports + NRI talent with global networks and market understanding). Learn from Singapore.

- Strengthening of high skilled services exports such as Digital/IT/R&D/health BPO (remote health) by stronger collaboration and tie-ups with leading global and Indian companies
 - Should also explore incentivizing niche high end services such as remote health (tele radiology), biotech and electronics R&D.
- Don't ignore manufacturing
 - Employment elasticity of manufacturing is significantly higher than that for services.
 - Share of manufacturing in Kerala's GSDP at 10% is extremely low. Widening the manufacturing base is critical for job creation as well as innovation.
 - Govt. must focus on leveraging the PLI schemes that the Centre has announced. It must target to attract greenfield projects in auto/EVs, ACC batteries, white goods, etc. - the state can develop into an export hub given its favourable location.
- Improve quality of state-level education apart from focusing on skilling
 - There is a need to overhaul the syllabus to include coding/data science/analytics to provide exposure at an early age to create knowledge workforce for future.
 - State could also provide scholarships for such courses offered by private sector.
 - Focus on vocational courses alone will not help.
- De-bottleneck the barriers for job creation
 - The state must focus on easing labour laws in order to attract businesses. Besides, it must also enhance judicial capacity and arbitration to enable commercial contracts.
 - Create high speed connectivity to Mumbai, Bangalore, Pune to enable seamless movement of people and goods
- Flexibility is the key for success
 - Continuous consultation and tweaking of plan/targets given the rapid changes in economy.
 - Specifics must be reviewed in a timely manner to account for changes and new developments.
- Learn from past mistakes - Why have India's skilling initiatives failed in the past?
 - Quality issues & poor placements - E.g.: PMKVY - 4.13 million people had been trained, but only 615,000 (15%) of them got a job (as on March 2018)

- Misplaced expectations of self-employment - E.g.: only 24% of the 615,000 who got a job started their business and out of them, only 10,000 applied for MUDRA loans - a drop in the ocean.
- Partnering with corporates (who are the end-consumer of skilled workers) is critical for the success of any skilling/training programmes. Skilling is not an end-goal but a means to an end (jobs).
- Skills are not static, and one time training is not sufficient. Demand for labour is the key to employment'.



GOVERNMENT OF KERALA
KERALA STATE PLANNING BOARD
Pattom, Thiruvananthapuram 695004, Kerala, India

V. K. RAMACHANDRAM
VICE CHAIRPERSON

Phone : +91(0471) 2540404
Fax : +91(0471) 2540970
email : <vkr.kerala@gov.in>
<gokilapuram@outlook.com>

No. SPB/74/2021-VC

October 05, 2021

Note

Comments on Strategy Paper on "Comprehensive Programme for Employment of the Educated Unemployed in Kerala Prepared by K-DISC-Leveraging the Platform-Based Employment Model"

These are preliminary comments on the strategy paper titled "Comprehensive Programme for Employment of the Educated Unemployed in Kerala -- Leveraging the Platform-Based Employment Model" prepared by the Kerala Development and Innovation Strategic Council (K-DISC).

We are grateful to the Executive Vice President and Member Secretary of K-DISC, who kindly made presentations on the strategy paper to the State Planning Board on September 29 and 30.

K-DISC is entrusted with the responsibility of spearheading the Kerala Knowledge Economy Mission (KKEM). The core objective of KKEM is to provide employment to 20 lakh people in the State in the next five years. The mission endeavours to place 2 million educated unemployed in the State through a digital platform of market place to facilitate "match making" of job seekers (by upskilling and reskilling) and employers seeking skilled labour. The proposed platform will operate as a "platform of platforms" by linking all existing Government of Kerala (GoK) skill initiatives and private platforms. The platform will mobilise both global and local jobs of all categories (including temporary work performed by "gig workers") for this purpose.

In addition, the mission has number of supplementary objectives such as entrepreneurial development, productivity enhancement, intellectual property creation, and value creation in Kerala.

The tentative fund requirement for the mission is Rs 5000 crore. Two optional components are suggested that would require funding of Rs 5600 crore. Overall, the project cost is Rs 10,500 crore over the 14th Five-Year Plan period.

The strategy document consists of many components for decision and corresponding approval requirements by the government. It covers the overall strategy of the proposed programme and estimates of project financials, delegation of powers to the executive for implementation of the programme, and insitutional roles and mandates under the programme.

Administrative Sanction has already been provided for this programme for 2021-2022 and efforts are being initiated to implement the programme. The observations of SPB should be viewed in the context that this programme will operate during the entire period of the 14th Five-Year Plan.

Given a series of objectives of the Mission, including job provision, entrepreneurship creation, productivity enhancement, intellectual property creation and value creation, and, above all, providing employment to 20 lakh people in the next five years, the strategy proposed for the Mission must be carefully discussed and reviewed before final approval.

We have the following observations on the strategy paper.

1. The strategy paper in its present form is not amenable for any single approval given its various components and the specific processes required for finalising each component. In its present form, it cannot be a policy document of the Government of Kerala and placed before the Council of Ministers for approval. The voluminous strategy section of the document should be reviewed for internal consistency and to ensure that the formulations are consistent with Government's overall development strategy. We are in touch with K-DISC and are happy to help the team in editing these portions of the document. Overall, we believe that the strategy paper should be redrafted to make it a short, focussed approach document for final approval and for clarity among the stakeholders and implementation departments and agencies.

2. The coordination of skilling in order to provide jobs to 20 lakh people is a task of utmost policy importance. The scale and magnitude of the programme has wide implications. Therefore, we have to carefully review the objectives and strategies in achieving this task because it will be carefully watched by the people of Kerala and the media. There is a huge expectation generated among the people. Some aspects of the programme have already started through the existing skilling institutions in the State. Given the public profile of the promise, this project cannot be allowed to fail.

3. The current proposal of resource allocation should be consistently aligned with the strategic activities proposed in the Mission. A substantial amount is proposed to be raised through external assistance. These matters must also be considered by the Finance Department.

4. The programme's core objective is to invest in our young job-seeking population and build their capacities to obtain an economically rewarding employment from global and local markets. However, the current estimates indicate that only 14 per cent of the funds will be used for this purpose. This requires careful study and alignment based on a focussed strategy and detailed project plan.

5. A substantial proportion of social security proposals with an overall outlay of Rs 766 crore in the document may overlap with already existing provisions in various health schemes.

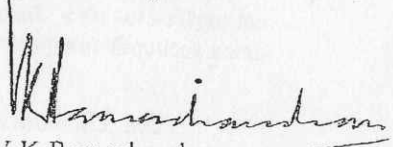
6. We require more consistent operational definitions of "knowledge workers" and "gig workers" to ensure to achieve the intended objective of equity and welfare. (Please also note that there are clear definitional differences between remote work and gig work).

Governments all across the globe have taken measures to protect the interest of "gig workers" through various public policy initiatives and regulations (for example, minimum wages for working hours, transparency in algorithm rules in allocating work etc). To make this

of
atp

programme consistent with development approach of the Government, the programme should include these measures as well in the final strategy document.

7. As we were told, the estimates provided in the document are only indicative in nature and there are no DPR or Project Plans to support the outcome measures or the financial estimates. Hence it is desirable to review the detailed project plans for any final financial approval. The State Planning Board requires such information for purposes of rigorous appraisal.


V K Ramachandran

Additional Chief Secretary
Planning and Economic Affairs Department
Government of Kerala

RAJESH KUMAR SINGH IAS
ADDITIONAL CHIEF SECRETARY TO GOVT.



Para 26 Annexure III

Finance & Stores Purchase Dept.
Government of Kerala
Thiruvananthapuram-695 001

Phone { Office : 0471-2327586
2518292
Fax : 0471-2326990

E-mail : acs.finance@kerala.gov.in

NOTE

13th October, 2021

No. 20211013-01/ACS/2021/Fin

The Kerala Knowledge Economy Mission, also called KKEM, has a vision to develop Kerala into a Knowledge Society and generate 20 lakh jobs mainly in the digital economy through a combination of measures. These measures would involve the K-Disc or the Kerala Development Innovation Strategy Council as the facilitator, creation of innovative domains and markets, strengthening of existing institutional capacities of organizations such as ASAP, KSC, ICT Academy, etc, engage Training Service Providers and Skills partners through the above institutions, creation of a local market through knowledge transformation in areas like agriculture, renewable energy, healthcare, etc, a ground level mobilization program with the help of Kudumbashree to provide employment opportunities to the unemployed, career break women, etc, curation, mentoring and counselling support services, a benefit scheme for the job seekers to enable them to sustain themselves, a demand aggregation process using the ICT Academy of Kerala and finally creating a "platform of platforms" to be called the Digital Workforce Management System (DWMS), which will onboard all the other platforms of agencies like ASAP, Employment Exchanges, etc. and try to provide uniform job portal for job seekers in Kerala who are being targeted under this. The programme envisages an initial investment of about Rs. 5000 Crores through a combination of KIIFB, ADB and State Plan Funding Support.

The strategy paper and in its current form is more of a concept note. The numbers indicated there in both on the outlay side (in terms of likely expenditure) as well as on the resources side (in terms of the various potential institutions that can provide financial support like State Planning Board / State Government, or ADB or KIIFB) are, at the moment, more in the nature of indicative estimates and cannot be considered firm estimates.

The best option would be for the strategy paper not to highlight the bottom-line figures so much and focus more on the strategy ideas that have been mentioned in the preceding Para. It should also be ensured that whether it is mobilizing resources from KIIFB or from ADB or from the State Planning Board / State Government, or whether it is actually carrying out expenditures through the processes outlined in the strategy paper which involves treating the Executive Committee of this program as the Special Working Group, in all these cases, whether it is resource mobilization or whether it is expenditure, the investment decisions and the resource mobilization decisions will have to be taken by the concerned competent authority in Government. In most cases, even if the Executive Committee works as a Special Working Group, the ultimate decision will have to be taken by the Council of Ministers and that would be the appropriate way of trying to pursue this project.

In addition, the numbers as of now are indicative rather than firm, and also the extent to which the program is going to be self-sustaining is unclear because the program envisages as much as 60% internal generation of resources, but initially speaks of only about 5% (as part of its financial plan).

In that context; it needs to be insured that the initial first year of the project, which has already been approved by the Council for an amount of Rs 300 Crores for the same initiative on a smaller scale, is used as a pilot to prove the concepts laid out in the strategy paper by ensuring a clear physical milestone of attaining a certain targeted number of jobs in this year.

That proof of concept will ensure that the merits of the strategy paper are actually borne out and substantiated in the field level. Thus, the first part of the argument that I have mentioned regarding the need to take appropriate approvals, is therefore procedural in nature, and will involve adherence to the Rules of Business of the Government. The second part is substantive in nature, meaning that the credibility of the project, will improve once the proof of concept is established by successful implementation of the first year of the project.

To summarize; the procedural aspects have to be taken care of through (1) an appropriate approval processes as per normal government procedures and Rules of Business; when it comes to decisions either on sanctioning of expenditures / outlays or mobilizing resources, and secondly (2) the merit of the project or the substantive element of the proposal, will have to be thoroughly implemented and proven in the field during the first year of the implementation to substantiate the strategy paper's ideas. Subject to these conditions, the strategy paper can be approved purely on an in-principle basis with the proviso that all investment decisions will require approval from the competent authority in Government from time to time.

(RAJESH KUMAR SINGH)

13/10/21

CS