GOVERNMENT OF KERALA

Abstract

Industries Department- Pay revision of executives of Steel Industrials Kerala Limited with effect from 01/04/2019 - Sanction accorded - Orders issued.

INDUSTRIES(D)DEPARTMENT

G.O.(Ms)No.68/2025/ID Dated,Thiruvananthapuram, 25-09-2025

Read 1 Circular No.69/2016/Fin dated 12/08/2016

2 GO(Ms)No.17/2021/ID dated 21/01/2021

3 GO(Ms)No.131/2022/Fin dated 29/10/2022

4 Letter No.SILK/HRD/2024/305 dated 12/08/2024 from the Managing Director,Steel Industrials Kerala Ltd

5 Letter No. SILK/CO/MD/2024/541 dated 27/11/2024 from the Managing Director,Steel Industrials Kerala Ltd

ORDER

The period of pay revision of the executives of Steel Industrials Kerala Ltd implemented as per the Government order read as 2nd paper above, had expired on 31/03/2019. Then as per the letter read as 4th paper above, the Managing Director, Steel Industrials Kerala Limited (SILK) had requested Government to sanction new pay scales to the executives w.e.f 01/04/2019 in view of the conditions in the Government order read as 3rd paper above, with the recommendation of Board of Directors of SILK.

2) Subsequently the Managing Director was instructed to furnish the proposal in line with the conditions as per the Circular read as 1st paper above and the Managing Director has furnished the proposal for the pay revision of the executives of Steel Industrials Kerala Ltd w.e.f 01/04/2019 as per the letter read as 5th paper above.

3) Government have examined the proposal in detail and are pleased to accord sanction to implement the pay revision of executives of Steel Industrials Kerala Limited with effect from 01/04/2019, as follows:-

A. Scale of Pay

Designation	Existing Scale of Pay	Revised Scale of Pay
Assistant Engineer/Assistant Officer	11620-20240	22200-48000
Deputy Engineer/Deputy Officer	14620-25280	27800-59400
Engineer/Officer	16980-31360	32300-68700
Assistant Manager	18740-33680	35700-75600
Deputy Manager	20740-36140	39500-83000
Manager	24040-38840	45800-89000
Senior Manager	29180-43640	55350-101400
Deputy General Manager	29860-44640	56700-103600
General Manager	32110-44640	60900-103600

B. Rules of fixation of pay

Revised pay as on 01.04.2019 shall be the sum of the following components.

a. Existing basic pay as on 01.04.2019.
b. Dearness Allowance @ 80% of the above pay
c. Fitment benefit @ 12% of (a) above, subject to a minimum of Rs 2000.
d. Service weightage @ 0.50% for each completed year of regular service in SILK subject to a maximum of 15%. (Fitment benefit & Service weightage shall be limited to Rs. 12000)

The amount worked out as above shall be stepped up to the next stage in the revised scale of pay. If the amount so calculated is more than the maximum of the revised scale of pay, the pay shall be fixed at the maximum of the scale of pay and the difference shall be treated as personal pay. This personal pay will not be absorbed in future increase in pay on account of granting increments. It will be reckoned for all purposes, viz fixation of pay, calculation of leave salary, drawal of allowances including dearness allowance.

C. Dearness Allowance

After merger of Dearness allowance @80% of the pre-revised pay as on

01/04/2019, the rate of dearness allowance payable on the revised pay will be based on the formula in para 13 of GO(P)No.7/2016/Fin dated 20.01.2016. The rates are as follows:-

01-04-2019	23%
01-07-2019	28%
01-01-2020	32%
01-07-2020	36%
01.01.2021	40%

D. Option

All executives who are eligible for pay revision shall come over to the revised scale of pay, following pay fixation rules, on the effective date of pay revision, i.e. on 01/04/2019.

E. Increment

The date of increments of the employees will not undergo any change consequent on switching over to the revised scale of pay, i.e. the date of increment in the pre-revised scale of pay will be protected.

F. Stagnation Increment

Maximum number of stagnation increments will continue to be five. The first four increments will be annual and the last one biennial. Maximum basic pay (pay plus stagnation increment) after sanctioning such increments will not exceed Rs. 1,03,600/-.

G. House Rent Allowance

Revised rates of House Rent Allowances payable under different ranges and classification of places applicable to the executives of the company are shown below:

Sl No	Pay Range	B2 Class Cities & above	Other Cities/Town	Other places
1.	22200-27149	1500	1250	1000

2.	27150-43599	2000	1500	1250
3.	43600-70349	2500	1750	1500
4.	70350 & above	3000	2000	1750

Note:- Classification of cities as provided in Para 14 of G.O.(P)No.7/2016/Fin dated 20.01.2016 will be applicable.

H. City Compensatory Allowance

The rates of City Compensatory Allowance are as follows:

Pay range	Amount
22200-27149	350
27150-43599	400
43600-70349	450
70350 & above	500

I. General Conditions

i. The scales of pay will take effect from 01/04/2019. The revised rate of allowances except DA will take effect from the month in which the pay revision order is issued. The matter of payment of pay revision arrears will be decided by the Government later.

ii. The revised pay and allowances will be granted in the salary of the month in which pay revision order is issued.

iii. Pay revision is applicable only to those employees who are in the regular service of the SILK and working against the sanctioned posts created with the approval of Government. Casual/Contract/daily waged employees are not eligible for this pay revision.

iv. Stepping up of the scales of pay of any category will not be allowed under any circumstances.

v. The employees of SILK are not eligible for any benefits other than those mentioned above.

vi. The terms and conditions of service of employees in SILK, including pay, allowances, leave, promotion and retirement age, should not be altered without prior Government sanction.

vii. At the time of urgency contract/daily waged employees must be selected from employment exchange. Such employees must be selected only for a limited period of 179 days. Casual/Contract/Daily waged employees should not be posted permanently. Circular No.55/2022/FIN dated 08/07/2022 should be followed strictly.

viii. Upgradation/creation/re-designation of posts (whether full time, part time, temporary, contract or daily waged) will not be allowed without prior Government sanction.

ix. No person shall be appointed (whether full time, part time, temporary and contract, daily wages or Deputation) without a post created validly through a Government Order.

x. Posts lying vacant, i.e. not occupied, irrespective of the nature of the post and method of appointment fixed, for more than one year will be treated as abolished as per G.O(P)No.1208/2001/Fin dated 22/11/2001.

xi. No other benefits mentioned in G.O. (P)No.7/2016/Fin dated 20.01.2016 will be applicable without specific orders from Government and subsequent orders issued in continuation of the GO shall be applicable to the employees of the SILK only with prior concurrence of Government.

xii. Status quo shall be maintained in the case of EPF contribution, till the formation of common guidelines.

xiii. Interim relief, if any, granted will be adjusted against the pay revision arrears.

xiv. G-SPARK /similar system must be implemented in SILK within an year.

xv. The additional financial commitment on account of this pay revision should be met by the company from it's internal resources. Government will not extend any assistance in this regard.

xvi. Under no circumstances Government grants will be diverted for meeting establishment expenditure including salary expenditure. Item-wise expenditure incurred out of Government grants will be specifically noted in the annual accounts.

xvii. All the conditions mentioned above should be followed scrupulously while implementing the pay revision. The Managing Director, SILK and other responsible officers will be held personally responsible for

any kind of discrepancies in implementing this order.

(By order of the Governor)
A P M MOHAMMED HANISH
PRINCIPAL SECRETARY

To:

The Managing Director, Steel Industrials Kerala Ltd,Athani,Thrissur

The Board of Directors of Steel Industrials Kerala Ltd (through Managing Director)

The Executive Chairman, Board for Public Sector Transformation, Vellyambalam, Thiruvananthapuram

The Principal Accountant General (A&E) / (Audit-II), Thiruvananthapuarm, Kerala

Finance Department (vide UO no.E 3026827/PU-D2/9/2025-Fin dated 08/04/2025)

General Administration (SC) Department

Information and Public Relations Department (Web & New Media)

Stock file/Office Copy

Forwarded / By order

Signed by
Divya V
Section Officer
Date: 25-09-2025 13:41:16

Copy to :- PS to the Hon'ble Minister, Industries
PA to Principal Secretary,Industries

95

രഹസ്യം

കേരള സർക്കാർ

മന്ത്രിസഭായോഗത്തിന്റെ നടപടിക്കുറിപ്പുകൾ

തീയതി : 17-09-2025

ഫയൽ നം. ഡി2/158/2023/വ്യവ. ഇനം നം: 3258

വിഷയം : വ്യവസായ വകുപ്പ് - സ്റ്റീൽ ഇൻഡസ്ട്രിയൽസ് കേരള ലിമിറ്റഡിലെ എക്സിക്യൂട്ടീവുകളുടെ ശമ്പള പരിഷ്കരണ ശിപാർശ 01.04.2019 പ്രാബല്യത്തിൽ നടപ്പിലാക്കുന്നത്.

തീരുമാനം : കുറിപ്പിലെ നിർദ്ദേശം അംഗീകരിച്ചു.

(ഒപ്പ്)
പിണറായി വിജയൻ
മുഖ്യമന്ത്രി

(ശരിപ്പകർപ്പ്)

ഡോ. എ. ജയതിലക്
ചീഫ് സെക്രട്ടറി

പ്രിൻസിപ്പൽ സെക്രട്ടറി, വ്യവസായ വകുപ്പ്.

18/9/25

18/9/25

3258

കേരള സർക്കാർ
(ശ്രീ.പിണറായി വിജയൻ മന്ത്രിസഭ)
മന്ത്രിസഭാ യോഗത്തിനുള്ള കുറിപ്പ്

1	ഫയൽ നമ്പർ	:	ഡി2/158/2023/വ്യവ.
2	വകുപ്പ്	:	വ്യവസായ (ഡി) വകുപ്പ്
3	വിഷയം	:	സ്റ്റീൽ ഇൻഡസ്ട്രിയൽസ് കേരള ലിമിറ്റഡിലെ എക്സിക്യൂട്ടീവുകളുടെ ശമ്പള പരിഷ്കരണ ശിപാർശ 01/04/2019 പ്രാബല്യത്തിൽ നടപ്പിലാക്കുന്നത് - സംബന്ധിച്ച്
4	മന്ത്രിസഭായോഗത്തിൽ സമർപ്പിക്കാനുള്ള മുഖ്യമന്ത്രിയുടെ ഉത്തരവ് തീയതി	:	14/08/2025
5	(i) ഇത് സാമ്പത്തിക ബാധ്യതയുള്ളതാണോ ?	:	അതെ.
	(ii) സാമ്പത്തിക ബാധ്യതയുള്ളതാണെങ്കിൽ ധനകാര്യ വകുപ്പുമായി ആലോചിച്ചിട്ടുണ്ടോ, ഉണ്ടെങ്കിൽ അവരുടെ അഭിപ്രായം മന്ത്രിസഭാ യോഗത്തിനുള്ള കുറിപ്പിൽ ഉൾക്കൊള്ളിച്ചിട്ടുണ്ടോ;	:	ഉണ്ട്. ഉണ്ട്.
6	മറ്റേതെങ്കിലും വകുപ്പുമായി ആലോചിച്ചിട്ടുണ്ടോ, ഉണ്ടെങ്കിൽ അവരുടെ അഭിപ്രായം മന്ത്രിസഭാ യോഗത്തിനുള്ള കുറിപ്പിൽ ഉൾക്കൊള്ളിച്ചിട്ടുണ്ടോ;	:	ഉണ്ട്. ഉണ്ട്.
7	കുറിപ്പ് സമർപ്പിച്ച അഡീഷണൽ സെക്രട്ടറിയുടെ പേര്	:	ശ്രീമതി. എം. എ. റജീന ബീഗം.
8	കുറിപ്പ് അംഗീകരിച്ച പ്രിൻസിപ്പൽ സെക്രട്ടറിയുടെ പേര്	:	ശ്രീ എ പി എം മുഹമ്മദ് ഹനീഷ്
9	മന്ത്രിസഭയുടെ കരട് കുറിപ്പ് പ്രിൻസിപ്പൽ സെക്രട്ടറി അംഗീകരിച്ച തീയതി	:	01/09/2025
10	കുറിപ്പ് അംഗീകരിച്ച ചീഫ് സെക്രട്ടറിയുടെ പേര്	:	ഡോ. എ ജയതിലക്
11	മന്ത്രിസഭയ്ക്കുള്ള കരട് കുറിപ്പ് ചീഫ് സെക്രട്ടറി അംഗീകരിച്ച തീയതി;	:	08/09/2025
12	കുറിപ്പ് അംഗീകരിച്ച മന്ത്രിയുടെ പേര്	:	ശ്രീ.പി. രാജീവ്
13	മന്ത്രിസഭയ്ക്കുള്ള കരട് കുറിപ്പ് മന്ത്രി അംഗീകരിച്ച തീയതി	:	10/09/2025
14	കുറിപ്പിന്റെ പകർപ്പുകൾ സമർപ്പിച്ച തീയതി	:	11/09/2025
15	മന്ത്രിസഭായോഗം തീരുമാനമെടുത്ത തീയതി	:	
16	തീരുമാനം പുറപ്പെടുവിച്ച സർക്കാർ ഉത്തരവ്/ കത്തിന്റെ നമ്പറും തീയതിയും	:	

മന്ത്രിസഭാ യോഗത്തിനുള്ള കുറിപ്പ്

സ്റ്റീൽ ഇൻഡസ്ട്രിയൽസ് കേരള ലിമിറ്റഡിലെ എക്സിക്യൂട്ടീവുകളുടെ ശമ്പളം പരിഷ്കരിക്കുന്നതിനുള്ള പ്രൊപ്പോസൽ സംബന്ധിച്ചതാണ് ഈ കുറിപ്പ്.

2. 21/01/2021-ലെ സ.ഉ(കൈ)നം.17/2021/വ്യവ പ്രകാരം നടപ്പിലാക്കിയ സ്റ്റീൽ ഇൻഡസ്ട്രിയൽസ് കേരള ലിമിറ്റഡിലെ എക്സിക്യൂട്ടീവുകളുടെ, ശമ്പളപരിഷ്ക്കരണത്തിന്റെ കാലാവധി 31/03/2019-ന് അവസാനിച്ചിരുന്നു. തുടർന്ന് കമ്പനിയിലെ എക്സിക്യൂട്ടീവ് കാറ്റഗറി തസ്തികകളിലുള്ള ജീവനക്കാർക്ക് 29/10/2022-ലെ സ.ഉ(അച്ചടി)നം.131/2022/ധന ഉത്തരവിലെ വ്യവസ്ഥകൾക്ക് വിധേയമായി അർഹമായ സ്കെയിൽ അനുവദിക്കുന്നതിനുള്ള നിർദ്ദേശം ഡയറക്ടർ ബോർഡ് ശിപാർശയോടു കൂടി സർക്കാരിലേക്ക് നൽകിയിരുന്നു.

3. ഈ വിഷയത്തിൽ ആസൂത്രണ സാമ്പത്തിക കാര്യ വകുപ്പ് ചുവടെ ചേർക്കുന്ന അഭിപ്രായം രേഖപ്പെടുത്തുകയുണ്ടായി.

"29.10.2022 ലെ G.O.(P) No. 131/2022/Fin നമ്പർ ഉത്തരവ് പ്രകാരം സിൽക്കിന്റെ ആഡിറ്റ് 2021-22 വരെ പൂർത്തിയായിട്ടുണ്ട്. കൂടാതെ 20/09/2023-ലെ സ.ഉ.(അച്ചടി)നം.18/2023/P&EA നമ്പർ ഉത്തരവ് പ്രകാരം സിൽക്കിനെ ഡി കാറ്റഗറിയായി വർഗ്ഗീകരിച്ചിട്ടുണ്ട്. 2021-22 ലെ 'A Review of Public Enterprises in Kerala' പ്രകാരം കമ്പനി തുടർച്ചയായി മൂന്നു വർഷം ലാഭത്തിൽ ആയിരുന്നു (references 4). MoU സംബന്ധിച്ച് അധികൃതർക്കുള്ള ട്രെയിനിംഗ് പ്രോഗ്രാം നടന്നുവരുന്നുണ്ട്. അതിനാൽ 12.08.2016 ലെ 69/2016/ധന നമ്പർ സർക്കുലറിലെ (references 5) ചെക്ക്‌ലിസ്റ്റ് പ്രകാരമുള്ള വിവരങ്ങൾ സഹിതം സിൽക്കിലെ എക്സിക്യൂട്ടീവ് വിഭാഗം ജീവനക്കാരുടെ ശമ്പളപരിഷ്കരണത്തിനായി ധനകാര്യ വകുപ്പിനെ ഭരണ വകുപ്പ് സമീപിക്കേണ്ടതാണ്. ധനകാര്യ വകുപ്പിൽ നിന്നും ശമ്പള പരിഷ്കരണത്തിനുള്ള അംഗീകാരം ലഭിച്ച ശേഷം പ്രസ്തുത വിഷയം പബ്ലിക്

എന്റർപ്രൈസസ് ബോർഡിന്റെ പരിഗണനയും സമർപ്പിക്കേണ്ടതാണ് എന്നും അറിയിക്കുന്നു. സിൽക്കിലെ എക്സിക്യൂട്ടീവ് കാറ്റഗറി തസ്തികകളെ 29.10.2022 ലെ G.O.(P) No. 131/2022/Fin നമ്പർ ഉത്തരവ് പ്രകാരം 2nd സി. പി. എസ്. സി. സ്കെയിലുകളിലേക്ക് മാറ്റുന്നതിനോട് ഈ വകുപ്പ് യോജിക്കുന്നു എന്നും അറിയിക്കുന്നു."

4. ആസൂത്രണ സാമ്പത്തിക കാര്യ വകുപ്പിന്റെ അഭിപ്രായത്തിന്റെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ 12/08/2016-ലെ 69/2016/ധന നമ്പർ സർക്കുലറിലെ ചെക്ക് ലിസ്റ്റ് പ്രകാരമുള്ള രേഖകൾ സഹിതം എക്സിക്യൂട്ടീവുകളുടെ ശമ്പള പരിഷ്കരണത്തിനുള്ള പുതുക്കിയ ശിപാർശ കമ്പനി സർക്കാരിൽ സമർപ്പിച്ചിരുന്നു.

5. തുടർന്ന് മാനേജിംഗ് ഡയറക്ടർ സമർപ്പിച്ച ശമ്പള പരിഷ്കരണ പ്രൊപ്പോസൽ ധനകാര്യ വകുപ്പിന്റെ അഭിപ്രായത്തിനായി അയക്കുകയും ആ വകുപ്പ് ചുവടെ ചേർക്കും പ്രകാരം അഭിപ്രായപ്പെടുകയും ഉണ്ടായി.

" 'Finance' agrees to the Pay revision of Employees of Executive Category in Steel Industrials Kerala Limited (SILK) with effect from 01.04.2019 for a period of five years as given below:

A. Scale of Pay

Designation	**Strength**	**Existing Scale of Pay**	**Revised Scale of Pay**
Assistant Engineer/Assistant Officer	1	11620-20240	22200-48000
Deputy Engineer/Deputy Officer	1	14620-25280	27800-59400

Engineer/Officer	1	16980-31360	32300-68700
Assistant Manager	1	18740-33680	35700-75600
Deputy Manager	1	20740-36140	39500-83000
Manager	1	24040-38840	45800-89000
Senior Manager	1	29180-43640	55350-101400
Deputy General Manager	1	29860-44640	56700-103600
General Manager	1	32110-44640	60900-103600
Total	**12**		

B. Rules of fixation of pay

Revised pay as on 01.04.2019 shall be the sum of the following components.

a) Existing basic pay as on 01.04.2019.

b) Dearness Allowance @ 80% of the above pay

c) Fitment benefit@ 12% of (a) above, subject to a minimum of Rs 2000.

d) Service weightage @ 0.50% for each completed year of regular service in SILK subject to a maximum of 15%.

(Fitment benefit & Service weightage may be limited to Rs. 12000)

The amount worked out as above shall be stepped up to the next stage in the revised scale of pay. If the amount so calculated is more than the maximum of the revised scale of pay, the pay shall be fixed at the maximum of the scale of pay and the difference shall be treated as personal pay. This personal pay will not be absorbed in future increase in pay on account of granting increments. It will be reckoned for all purposes, viz fixation of pay, calculation of leave salary, drawal of allowances including dearness allowance.

C. Dearness Allowance

After merger of Dearness allowance @80% of the pre-revised pay as on 01/04/2019, the rate of dearness allowance payable on the revised pay will be based on the formula in para 13 of GO(P)No.7/2016/Fin dated 20.01.2016. The rates are as follows:-

01-04-2019	23%
01-07-2019	28%
01-01-2020	32%
01-07-2020	36%
01.01.2021	40%

D. Option

All executives who are eligible for pay revision shall come over to the revised scale of pay, following pay fixation rules, on the effective date of pay revision, i.e. on 01/04/2019.

E. Increment

The date of increments of the employees will not undergo any change consequent on switching over to the revised scale of pay, i.e. the date of increment in the pre-revised scale of pay will be protected.

F. Stagnation Increment

Maximum number of stagnation increments will continue to be five. The first four increments will be annual and the last one biennial. Maximum basic pay (pay plus stagnation increment) after sanctioning such increments will not exceed Rs. 1,03,600/-.

G. House Rent Allowance

Revised rates of House Rent Allowances payable under different ranges and classification of places applicable to the executives of the company are shown below:

Sl No	Pay Range	B2 Class Cities & above	Other Cities/Town	Other places
1.	22200-27149	1500	1250	1000
2.	27150-43599	2000	1500	1250
3.	43600-70349	2500	1750	1500
4.	70350 & above	3000	2000	1750

Note:- Classification of cities as provided in Para 14 of G.O. (P)No.7/2016/Fin dated 20.01.2016 will be applicable.

H. City Compensatory Allowance

The rates of City Compensatory Allowance are as follows:

Pay range	Amount
22200-27149	350
27150-43599	400
43600-70349	450
70350 & above	500

I. General Conditions

i. The scales of pay will take effect from 01/04/2019. The revised rate of allowances except DA will take effect from the month in which the

pay revision order is issued. The matter of payment of pay revision arrears will be decided by the Government later.

ii. The revised pay and allowances will be granted in the salary of the month in which pay revision order is issued.

iii. Pay revision is applicable only to those employees who are in the regular service of the SILK and working against the sanctioned posts created with the approval of Government. Casual/Contract/daily waged employees are not eligible for this pay revision.

iv. Stepping up of the scales of pay of any category will not be allowed under any circumstances.

v. The employees of SILK are not eligible for any benefits other than those mentioned above.

vi. The terms and conditions of service of employees in SILK, including pay, allowances, leave, promotion and retirement age, should not be altered without prior Government sanction.

vii. At the time of urgency contract/daily waged employees must be selected from employment exchange. Such employees must be selected only for a limited period of 179 days. Casual/Contract/Daily waged employees should not be posted permanently. Circular No.55/2022/FIN dated 08/07/2022 should be followed strictly.

viii. Upgradation/creation/re-designation of posts (whether full time, part time, temporary, contract or daily waged) will not be allowed without prior Government sanction.

ix. No person shall be appointed (whether full time, part time, temporary and contract, daily wages or Deputation) without a post created validly through a Government Order.

x. Posts lying vacant, i.e. not occupied, irrespective of the nature of the post and method of appointment fixed, for more than one year will be treated as abolished as per G.O(P)No.1208/2001/Fin dated 22/11/2001.

xi. No other benefits mentioned in G.O. (P)No.7/2016/Fin dated 20.01.2016 will be applicable without specific orders from Government and subsequent orders issued in continuation of the GO shall be applicable to the employees of the SILK only with prior concurrence of Government.

xii. The maximum employer's contribution to EPF will be 12% of Rs.15,000/-(i.e., the maximum employer contribution will be limited to Rs. 1800/-).

xiii. Interim relief, if any, granted will be adjusted against the pay revision arrears.

xiv. G-SPARK /similar system must be implemented in SILK within an year.

xv. The additional financial commitment on account of this pay revision should be met by the company from it's internal resources. Government will not extend any assistance in this regard.

xvi. Under no circumstances Government grants will be diverted for meeting establishment expenditure including salary expenditure. Item-wise expenditure incurred out of Government grants will be specifically noted in the annual accounts.

xvii. All the conditions mentioned above should be followed scrupulously while implementing the pay revision. The Managing

Director, SILK and other responsible officers will be held personally responsible for any kind of discrepancies in implementing this order.

The Administrative Department is requested to place the proposal before the Cabinet and forward the Draft GO to Finance Department for vetting. "

6. ഉദ്യോഗസ്ഥരുടെ EPF സംബന്ധിച്ച് സ്ഥാപനത്തിന്റെ വിഹിതം നിശ്ചയിക്കുന്ന കാര്യത്തിൽ ധനകാര്യവകുപ്പ് അഭിപ്രായപ്പെട്ടിട്ടുള്ള വ്യവസ്ഥ (ജനറൽ വ്യവസ്ഥ : 12) സർക്കാരിന്റെ പൊതുനയത്തിന് അനുസൃതമായി പ്രത്യേകമായി പരിശോധിക്കുന്നതിന് ഇതിനകം തീരുമാനമെടുത്തിട്ടുള്ളതിനാൽ പ്രസ്തുത വ്യവസ്ഥ ഒഴിവാക്കിക്കൊണ്ട് നിലവിൽ EPF-ന്റെ കാര്യത്തിൽ കമ്പനിയിൽ നിലവിലുള്ള സ്ഥിതി തുടരാവുന്നതാണെന്ന ബഹു.വ്യവസായ വകുപ്പ് മന്ത്രിയുടെ നിർദ്ദേശം സഹിതം സ്റ്റീൽ ഇൻഡസ്ട്രിയൽസ് കേരള ലിമിറ്റഡിലെ എക്സിക്യൂട്ടീവുകളുടെ ശമ്പള പരിഷ്കരണം നടപ്പിലാക്കുന്നതിനുള്ള ശിപാർശ പബ്ലിക് എന്റർപ്രൈസസ് ബോർഡിന്റെ പരിഗണനക്ക് സമർപ്പിക്കുന്നതിനായി ആസൂത്രണ സാമ്പത്തിക കാര്യ വകുപ്പിനു നൽകുകയുണ്ടായി.

7. ആസൂത്രണ സാമ്പത്തിക കാര്യ വകുപ്പിന്റെ അഭിപ്രായം ചുവടെ ചേർക്കുന്നു

"File returned to the Administrative Department along with a copy of the Minutes of the Public Enterprises Board Meeting held on 18/6/2025 for further necessary action."

8. നടപടികുറിപ്പിന്റെ പ്രസക്തഭാഗം ചുവടെ ചേർക്കുന്നു

"Managing Director, Steel Industrials Kerala Limited (SILK) briefed the proposal and Principal Secretary Industries briefed the direction by Hon'ble Minister (Industries) Department to maintain the status

quo of EPF contribution, PEB decided that company may take up the matter separately for exemption.

Public Enterprises Board (PEB) decided to recommend the proposal of Pay Revision of Executives of Steel Industrials Kerala Limited (SILK) w.e.f 1/04/2019 subject to the conditions as agreed by Finance Department."

9. എംപ്ലോയറുടെ ഇ പി എഫ് വിഹിതം പരമാവധി 15000/- രൂപയുടെ 12% അതായത് 1800/- രൂപയായി നിജപ്പെടുത്തണമെന്നാണ് ധനകാര്യ വകുപ്പിന്റെ അഭിപ്രായത്തിലും പബ്ലിക് എന്റർപ്രൈസസ് ബോർഡ് തീരുമാനത്തിലും രേഖപ്പെടുത്തിയിരിക്കുന്നത്. എന്നാൽ എംപ്ലോയീസ് പ്രോവിഡന്റ് ഫണ്ട് വിഹിതത്തിന്റെ കാര്യത്തിൽ സിൽക്കിൽ നിലവിലുള്ള സ്ഥിതി തുടരാവുന്നതാണെന്ന നിർദ്ദേശത്തിനു വിധേയമായി ധനകാര്യ വകുപ്പിന്റെയും പബ്ലിക് എന്റർപ്രൈസസ് ബോർഡിന്റെയും അഭിപ്രായത്തിന്റെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ സ്റ്റീൽ ഇൻഡസ്ട്രിയൽസ് കേരള ലിമിറ്റഡിലെ എക്സിക്യൂട്ടീവ് ജീവനക്കാരുടെ ശമ്പള പരിഷ്കരണ നിർദ്ദേശം 01/04/2019 മുതൽ പ്രാബല്യത്തിൽ നടപ്പിലാക്കുന്നതിനാണ് ബഹു.വ്യവസായ വകുപ്പ മന്ത്രി നിർദ്ദേശിച്ചത്.

10. ഫയൽ ബഹു.മുഖ്യമന്ത്രിക്ക് ചംക്രമണം ചെയ്തപ്പോൾ ധനകാര്യ വകുപ്പിന്റെ അഭിപ്രായവും മന്ത്രി നിർദേശിക്കുന്ന ഭേദഗതിയും മന്ത്രിസഭയുടെ പരിഗണനയ്ക്ക് സമർപ്പിക്കുവാൻ ഉത്തരവിടുകയുണ്ടായി.

തീരുമാനമെടുക്കേണ്ട കാര്യം

എംപ്ലോയറുടെ ഇ പി എഫ് വിഹിതം അടയ്ക്കുന്ന കാര്യത്തിൽ ധനകാര്യ വകുപ്പിന്റെ അഭിപ്രായത്തെയും പബ്ലിക് എന്റർപ്രൈസസ് ബോർഡിന്റെ തീരുമാനത്തെയും മറികടന്നുകൊണ്ട്, സ്റ്റീൽ ഇൻഡസ്ട്രിയൽസ് കേരള ലിമിറ്റഡിലെ എക്സിക്യൂട്ടീവ് ജീവനക്കാരുടെ ശമ്പള പരിഷ്കരണം അനുബന്ധത്തിൽ ചേർത്തിരിക്കുന്ന പ്രകാരം 01/04/2019 പ്രാബല്യത്തിൽ നടപ്പാക്കാമോ?