

"ഭരണഭാഷ- മഹത്താഴ"



കേരള സർക്കാർ

സംഗ്രഹം

തൊഴിലും നെന്നപുണ്യവും വകുപ്പ് - കേരള കെക്കത്തറി തൊഴിലാളി കേഷമനിധി ബോർഡ് - എക സമിരം ജീവനക്കാരിയ്ക്ക് 11-ാംം ശമ്പള പതിഷ്കരണ ഉത്തരവ് പ്രകാരമുള്ള അനുകൂല്യങ്ങൾ ബാധകമാക്കി ഉത്തരവ് പുറപ്പെടുവിക്കുന്നു.

തൊഴിലും നെന്നപുണ്യവും (എച്ച്) വകുപ്പ്

സ.ഉ.(കെ) നം.35/2024/LBR തീയതി,തിരുവനന്തപുരം, 23-09-2024

പരാമർശം:-

1. 28/02/1996-ലെ സ.ഉ.(കെ) നമ്പർ 28/96/തൊഴിൽ.
2. 06/12/2008-ലെ സ.ഉ.(കെ) നമ്പർ 159/2008/തൊഴിൽ.
3. 27/09/2019-ലെ സ.ഉ.(കെ) നമ്പർ 43/2019/തൊഴിൽ.
4. 10/02/2021-ലെ സ.ഉ.(അച്ചടി) നമ്പർ 27/2021/ധന.
5. 02/07/2021-ലെ സ.ഉ.(സാധാ) നമ്പർ 783/2021/തൊഴിൽ.
6. കേരള കെക്കത്തറി തൊഴിലാളി കേഷമനിധി ബോർഡ് ചീഫ് എക്സിക്യൂട്ടീവ് ഓഫീസറുടെ 15/03/2022, 01/08/2022, 17/04/2023 തീയതികളിലെ 800/08 നമ്പർ കത്തുകൾ.

ഉത്തരവ്

സംസ്ഥാന സർക്കാർ ജീവനക്കാർക്ക് പരാമർശം (4) പ്രകാരം അനുവദിച്ച പതിനൊന്നാം ശമ്പള പതിഷ്കരണം കേരള കെക്കത്തറി തൊഴിലാളി കേഷമനിധി ബോർഡിലെ എക സമിരം ജീവനക്കാരിയായ, എൻബാകുളം ജില്ലാ എക്സിക്യൂട്ടീവ് ഓഫീസിലെ സീനിയർ ഷീറ്റ്, ശ്രീമതി എം.ജെ.ബീനക് അനുവദിക്കുന്നതിന് പരാമർശം (6) പ്രകാരം കേരള കെക്കത്തറി തൊഴിലാളി കേഷമനിധി ബോർഡ് ചീഫ് എക്സിക്യൂട്ടീവ് ഓഫീസർ ശിപാർശ സമർപ്പിച്ചിരുന്നു.

2) സാർക്ക് വികലാംഗ വർഷത്തിൽ കേരള കെക്കത്തറി തൊഴിലാളി കേഷമനിധി ബോർഡിൽ താൽക്കാലികാടിസ്ഥാനത്തിൽ ജോലി ചെയ്തിരെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ പരാമർശം (1) പ്രകാരം എൽ.ഡി. ദൈപ്പിന്റെ തന്ത്രികയിൽ സമിരനിയമനം ലഭിച്ചയാളാണ് ഭിന്നശേഷിക്കാരിയായ ശ്രീമതി എം.ജെ. ബീന എന്നും, ബോർഡിൽ സ്ന്യൂഷ്യൽ റൂൾസ് നിലവിലില്ലാത്തതിനാൽ, സമാന തന്ത്രികയിലെ സർക്കാർ ജീവനക്കാർക്ക് നൽകുന്ന ശമ്പള സ്കേയറിൽ, ലീവ്, ഡി.എ., ഇൻക്രിമെന്റ് തുടങ്ങിയവ ടിയാറിയ്ക്കുവാൻ പരാമർശം (2) പ്രകാരം സർക്കാർ അനുമതി നൽകിയിരുന്നതായും, ബഹു.കേരള ഹൈക്കോടതി വിധിയുടെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ പരാമർശം (5) പ്രകാരം ടിയാറിയ്ക്കുവാൻ എൽ.ഡി.

ഒട്ടപ്പീഡ്സ് തസ്തികയിൽ നിന്ന് സീനിയർ കൂർക്ക് ആയി തസ്തികമാറ്റം അനുവദിച്ചിട്ടുള്ളതായും കേരള കൈത്തറി തൊഴിലാളി കേഷമനിധി ബോർഡ് ചീഫ് എക്സിക്യൂട്ടീവ് ഓഫീസർ അറിയിച്ചിരുന്നു.

3) സർക്കാർ ഇക്കാര്യം വിശദമായി പരിശോധിച്ചു. ബഹു. ഹൈക്കോടതി വിധി നടപ്പാക്കുന്നതിനായി പരാമർശം (5) പ്രകാരം, എറണാകുളം ജില്ലാ എക്സിക്യൂട്ടീവ് ഓഫീസിൽ നിലവിലുള്ള ലോവർ ഡിവിഷൻ കൂർക്ക് തസ്തികകളിലോന്ന് അപ്പുൾ ഡിവിഷൻ കൂർക്ക് തസ്തികയായി (ടിയാൾ ടി തസ്തികയിൽ നിന്നും മാറുന്ന മുറയ്ക്ക് ഉടൻ പ്രാബല്യത്തിൽ അപ്പുൾ ഡിവിഷൻ കൂർക്ക് തസ്തിക തിരികെ ഡാംഗണ്ഗ്രേഡ് ചെയ്യണമെന്ന നിബന്ധനയോടെ) അപ്പുൾ ഡിവിഷൻ ചെയ്തിട്ടുള്ള സാഹചര്യത്തിൽ, നിലവിൽ ശ്രീമതി എം.ജെ. ബീന ജോലി ചെയ്യുവരുന്ന സീനിയർ കൂർക്ക് തസ്തികയുടെ ശമ്പള സ്നേഹിയിൽ നിലവിലെ 25,200-54,000 തുണി നിന്നും 35,600-75,400 ആയി പരാമർശം (4) ഉത്തരവിന് അനുസൃതമായി താഴെ പറയുന്ന നിബന്ധനകൾക്ക് വിധേയമായി പരിഷ്കരിച്ച് ഉത്തരവാക്കുന്നു.

നിബന്ധനകൾ

- മേൽ ശമ്പള പരിഷ്കരണം 01/07/2019 മുതലും കഷാമഖത്തെ ഒഴികെയ്യുള്ള പരിഷ്കരിച്ച അലവൻസുകൾ 01/03/2021 മുതലും പ്രാബല്യത്തിൽ വരുന്നതാണ്. പുതുക്കിയ സ്നേഹിയിലെ ശമ്പളനിർണ്ണയം പരാമർശം (4) ഉത്തരവിലെ അനുബന്ധം II, അനുബന്ധം III എന്നിവ പ്രകാരമായിരിക്കും.
- ശമ്പള പരിഷ്കരണം നടപ്പിലാക്കുമ്പോൾ പരാമർശം (4) പ്രകാരമുള്ള ശമ്പള പരിഷ്കരണ ഉത്തരവിൽ നിഷ്കർഷിച്ചിട്ടുള്ള ചുവടെ പറയുന്ന വ്യവസ്ഥകൾ അപാകതകകൾ കൂടാതെ പാലിക്കേണ്ടതാണ്.

അലവൻസുകൾ	
DA	വണ്ണിക (11)
HRA	വണ്ണിക (12,13)

- സമയ ബന്ധിത ഫയർ ഗ്രേഡ് അനുവദിക്കുന്നതിന് പരാമർശം (4) ഉത്തരവിന്റെ അനക്കംസർ V I വണ്ണിക 16, 22 ഒഴികെയ്യുള്ള വ്യവസ്ഥകൾ കർശനമായി പാലിക്കേണ്ടതാണ്. പരിഷ്കരിച്ച സമയ ബന്ധിത ഫയർ ഗ്രേഡ് സ്നേഹിയിലുകൾ പ്രാബല്യത്തിൽ വരുന്ന തീയതി 01/04/2021 ആണ്.
- 01/03/2021 മുതൽ പ്രാബല്യത്തിൽ സിറ്റി കോമ്പൻസേറ്ററി അലവൻസ് നിർത്തലാക്കപ്പെടുന്നതാണ്.

- v. ശമ്പളപരിഷ്കരണ കുടിഫ്റ്റിക അനുവദിക്കുന്നത് സംബന്ധിച്ചത് സർക്കാർ പിന്നീട് തീരുമാനിക്കുന്നതാണ്.
- vi. രേഖ്യാ പ്രാമോഷൻ/ അപ്രഗ്രഡേഷൻ/ തസ്തിക പുനർ നാമകരണം തുടങ്ങിയവ സർക്കാരിന്റെ മുൻകൂർ അനുമതിയില്ലാതെ നടപ്പിലാക്കാൻ പാടില്ല. ജീവനക്കാരുടെ സേവന വേതന വ്യവസ്ഥകളിൽ (ശമ്പളം, അലവൻസുകൾ, ലീവ്, പ്രാമോഷൻ എന്നിവയുശ്രേപ്പേട) സർക്കാരിന്റെ മുൻകൂർ അനുമതിയില്ലാതെ യാതൊരു ഭേദഗതിയും വരുത്തുവാൻ പാടുള്ളതല്ല.
- vii. സർക്കാരിന്റെ മുൻകൂർ അനുവാദമില്ലാതെ പുതിയ തസ്തികകൾ (റൈറ്റുലർ, ബെപ്പുട്ടേഷൻ, താൽക്കാലികം, ദിവസക്കൂലി, കരാർ അടിസ്ഥാനം മുതലായവ) സ്വീച്ചിക്കുവാനോ നിലവിലുള്ളവയുടെ സ്നേഹിതിൽ ഉയർത്തുവാനോ പാടുള്ളതല്ല.
- viii. സർക്കാർ ജീവനക്കാർക്ക് അനുവദനീയമല്ലാത്ത ആനുകൂല്യങ്ങൾ എന്തെങ്കിലും കേരള കൈത്തരി തൊഴിലാളി ക്ഷേമനിധി ബോർഡിലെ ജീവനക്കാർക്ക് നൽകുന്നുണ്ടെങ്കിൽ ആയത് ശമ്പള പരിഷ്കരണ ഉത്തരവ് നടപ്പിലാക്കുന്നതിന് മുൻപ് നിർത്തലാക്കേണ്ടതാണ്.
- ix. ശമ്പള പരിഷ്കരണ ഉത്തരവിലെ വ്യവസ്ഥകൾ സംബന്ധിച്ച് എന്തെങ്കിലും സംശയം ഉണ്ടാകുന്ന പക്ഷം തീരുമാനമടുക്കുന്നതിനു മുൻപ് ധനകാര്യ വകുപ്പിന്റെ അഭിപ്രായം ആരായേണ്ടതാണ്.
- x. ശമ്പള പരിഷ്കരണത്തിനുവേണ്ടി വരുന്ന അധിക സാമ്പത്തിക ബാധ്യത കേരള കൈത്തരി തൊഴിലാളി ക്ഷേമനിധി ബോർഡിലെ ഫണ്ടിൽ നിന്ന് നിർവ്വഹിക്കേണ്ടതാണ്. ഈകാര്യത്തിൽ സർക്കാർ ഒരു ബാധ്യതയും എറ്റുകുന്നതല്ല.
- xi. കരാർ അടിസ്ഥാനത്തിലുള്ള ജീവനക്കാർക്ക് ഈ ശമ്പള പരിഷ്കരണം ബാധകമല്ല.
- xii. കേരള കൈത്തരി തൊഴിലാളി ക്ഷേമനിധി ബോർഡിലെ ഉദ്യോഗസ്ഥ നിയമനങ്ങളിൽ പിന്നോക്കേ സമുദായക്കാർക്കും, പട്ടികജാതി, പട്ടികവർഗ്ഗ ജീവനക്കാർക്കുമുള്ള നിയമാനുസ്രത സംവരണ വ്യവസ്ഥ കർശനമായി പാലിക്കേണ്ടതാണ്.
- xiii. ഭിന്നശേഷിയുള്ള ജീവനക്കാർക്ക് പ്രതിമാസം 1100/- രൂപ സ്നേഹ്യത്തിൽ അലവൻസ് അർഹതയുണ്ടായിരിക്കുന്നതാണ്.
- xiv. ഇ.പി.എഫ്. സ്കീം പ്രകാരമുള്ള തൊഴിൽ ഭാതാവിന്റെ വിഹിതം (അടിസ്ഥാന ശമ്പളം + ഡി.എ.) യുടെ 12% എന്ന നിരക്കിലാണ് കണക്കാക്കേണ്ടത്. ഇതിലേയ്ക്കായി (അടിസ്ഥാന ശമ്പളം + ഡി.എ.) യുടെ പരമാവധി തുക 15000/- രൂപയായി നിജപ്പെടുത്തേണ്ടതാണ്.

- xv. 22/10/2001-ലെ സ.ഉ.(അച്ചടി) നം. 1208/2001/യന പ്രകാരം ഒരു വർഷത്തിലധികമായി ഓഫിസ്റ്റു കിടക്കുന്ന തസ്തികകൾ നിർത്തലാക്കേണ്ടതാണ്.
- xvi. പൊതു വിദ്യാലയങ്ങളിലോ, സ്കൂളുകളിലോ പറിക്കുന്ന ശാരീരിക-മാനസിക വൈകല്യങ്ങളുള്ള കൂട്ടികളുടെ മാതാപിതാക്ലോഡ് ജീവനകാർക്ക് പ്രതിമാസം 1000/- രൂപ വിദ്യാഭ്യാസ അല്ലവന്നിന് അർഹതയുണ്ടായിരിക്കുന്നതാണ്.
- xvii. മേല്പറഞ്ഞതെതാഴീകെയുള്ള മറ്റാരു അനുകൂല്യത്തിനും അർഹതയുണ്ടായിരിക്കുന്നതല്ല.
- xviii. മേൽ നിബന്ധനകളിൽ സർക്കാർ അംഗീകാരമില്ലാതെ നടത്തുന്ന വ്യതിയാനങ്ങൾക്ക് കേരള കൈത്തറി തൊഴിലാളി ക്ഷേമനിധി ബോർഡ് ചീഫ് എക്സിക്യൂട്ടീവ് ഓഫീസർ വ്യക്തിപരമായി ഉത്തരവാദിയായിരിക്കുന്നതാണ്.

(ഗവർണ്ണറുടെ ഉത്തരവിന് പ്രകാരം)
ഡ്യൂ വാസുകി കെ എ എ എസ്
സെക്രട്ടറി

ചീഫ് എക്സിക്യൂട്ടീവ് ഓഫീസർ, കേരള കൈത്തറി തൊഴിലാളി ക്ഷേമനിധി ബോർഡ്, കണ്ണൂർ.

പ്രിൻസിപ്പൽ അക്കാദമിക് ജനറൽ (ഓഫീസ് /എംബി) കേരള, തിരുവനന്തപുരം.

പൊതുഭരണ (എസ്. സി.) വകുപ്പ് (04/09/2024-ലെ ഇനം നം. 2380 പ്രകാരം).

ധനകാര്യ വകുപ്പ് (19/09/2024-ലെ 2068591/LBR-1/137/2022-FIN നമ്പർ കുറിപ്പ് പ്രകാരം).

ഡയറക്ടർ, എഎ.പി.ആർ.ഡി. (വൈബ് & ന്യൂ മീഡിയ).

സംഭരണ ഫയൽ / ഓഫീസ് കോപ്പി (ഫയൽ നം. LBRD-H1/187/2022-LBRD).

ഉത്തരവിന് പ്രകാരം

Signed by

Sareesh K

Date: 23-09-2024 15:43:46

സെക്രട്ടറി ഓഫീസർ

പകർപ്പ് :- പൊതുവിദ്യാഭ്യാസവും തൊഴിലും വകുപ്പ് മന്ത്രിയുടെ ഘൈവറ്റ് സെക്രട്ടറിയ്ക്ക്.

തൊഴിലും സെപ്പുണ്യവും വകുപ്പ് സെക്രട്ടറിയുടെ സി.എ.-യ്ക്ക്.

തൊഴിലും സെപ്പുണ്യവും വകുപ്പ് അധികാരിയുടെ സി.എ.-യ്ക്ക്.



മഹാസ്യം

കേരള സർക്കാർ

മന്ത്രിസഭായോഗത്തിന്റെ നടപടിക്രമീലീപ്പുകൾ

തീയതി : 04-09-2024

ഫയൽ നം. LBRD-H1/187/2022/LBRD.

ഇനം നം: 2380

വിഷയം : തൊഴിലും കൈപുണ്യവും വകുപ്പ് - പതിനൊന്നാം ശൈലി പരിഷ്കരണ ഉത്തരവിലെ ആനുകൂല്യങ്ങൾ കേരള കൈത്തറി തൊഴിലാളി കേശമനിധി ബോർഡിലെ ഏക സ്ഥിരം ജീവനക്കാരിയുടെ ബാധകമാക്കുന്നത്.

47) തീരുമാനം : കുറിപ്പിലെ നിർദ്ദേശം അംഗീകരിച്ചു.

(ഒപ്പ്)
വിഞ്ഞാനായി വിജ്ഞയൻ
ചുവ്യചന്തി

(ശരിപ്പകർപ്പ്)

Saeed Aly

ശാരദ ചുരുളീയൻ
ചീഫ് സെക്രട്ടറി

സെക്രട്ടറി, തൊഴിലും കൈപുണ്യവും വകുപ്പ്.

കേരള സർക്കാർ
(എ.പി.സി.എൽ.വി.ജയൻ മന്ത്രിസഭ)
മന്ത്രിസഭാ യോഗത്തിനുള്ള കറിപ്പ്

1. ഫയൽ നമ്പർ : LBRD-H1/187/2022-LBRD
2. വകുപ്പ് : തൊഴിലും നൈപുണ്യവും (എച്ച്) വകുപ്പ്
3. വിഷയം : പതിനൊന്നാം ശ്രദ്ധ പരിഷ്കരണ ഉത്തരവിലെ ആരക്കുല്യങ്ങൾ കേരള കൈത്തടി തൊഴിലാളി കേഷമനിധി ബോർഡിലെ സമിരം ജീവനക്കാരിയും ബാധകമാക്കുന്നത് - സംബന്ധിച്ച്
4. മന്ത്രിസഭാ യോഗത്തിൽ സമർപ്പിക്കാനുള്ള മുഖ്യമന്ത്രിയുടെ ഉത്തരവ് ലഭിച്ച തീയതി : 05/08/2024
5. (i) ഈ സാമ്പത്തിക ബാധ്യത ഉള്ളതാണോ? : സർക്കാരിന് സാമ്പത്തിക
(ii) സാമ്പത്തിക ബാധ്യത ഉള്ളതാണെങ്കിൽ ബാധ്യതയില്ല.
 ധനകാര്യ വകുപ്പുമായി ആലോചിച്ചിട്ടുണ്ടോ;
 ഉണ്ടെങ്കിൽ അവത്തെ അഭിപ്രായം മന്ത്രിസഭാ : ധനകാര്യ വകുപ്പിന്റെ അഭിപ്രായം
 യോഗത്തിനുള്ള കറിപ്പിൽ ഉൾക്കൊള്ളിച്ചിട്ടുണ്ടോ?
 ഉൾക്കൊള്ളിച്ചിട്ടുണ്ടോ?
6. മറ്റൊക്കെലും വകുപ്പുമായി ആലോചിച്ചിട്ടുണ്ടോ : ഈ
 ഉണ്ടെങ്കിൽ അവത്തെ അഭിപ്രായം മന്ത്രിസഭാ
 യോഗത്തിനുള്ള കറിപ്പിൽ ഉൾക്കൊള്ളിച്ചിട്ടുണ്ടോ? :
7. കറിപ്പ് സമർപ്പിച്ച അധികാരിയിൽ സെക്രട്ടറിയുടെ : ശ്രീമതി ചന്ദ്ര എൻ.കെ.
 പേര്
8. കറിപ്പ് അംഗീകരിച്ച സെക്രട്ടറിയുടെ പേര് : ഡോ. കെ. വാസുകി
9. മന്ത്രിസഭയ്ക്കുള്ള കരട് കറിപ്പ് സെക്രട്ടറി
 അംഗീകരിച്ച തീയതി : 17
 /08/2024
10. കറിപ്പ് അംഗീകരിച്ച ചീഫ് സെക്രട്ടറിയുടെ പേര് : ഡോ. വേണു വി.
11. മന്ത്രിസഭയ്ക്കുള്ള കരട് കറിപ്പ് ചീഫ് സെക്രട്ടറി
 അംഗീകരിച്ച തീയതി : 22/08/2024
12. കറിപ്പ് അംഗീകരിച്ച മന്ത്രിയുടെ പേര് : ശ്രീ. വി. ശിവൻകുട്ടി
13. മന്ത്രിസഭയ്ക്കുള്ള കരട് കറിപ്പ് മന്ത്രി അംഗീകരിച്ച
 തീയതി : 22/08/2024
14. കറിപ്പിന്റെ പകർപ്പുകൾ സമർപ്പിച്ച തീയതി : 30/08/2024
15. മന്ത്രിസഭാ യോഗം തീരുമാനമെടുത്ത തീയതി : /
16. തീരുമാനം ഷുരപ്പുട്ടവിച്ച സർക്കാർ ഉത്തരവ് /
 കത്തിന്റെ നമ്പർ തീയതിയും

മന്ത്രിസഭാ യോഗത്തിനുള്ള കരിപ്പ്

സംസ്ഥാന സർക്കാർ ജീവനക്കാർക്ക് അനവദിച്ച 11-ാം ശമ്പള പരിഷ്കരണ ആനുകൂല്യങ്ങൾ, കേരള കൈത്തറി തൊഴിലാളി ക്ഷേമനിധി ബോർഡിലെ സഫിരം ജീവനക്കാർക്ക് അനവദിക്കന്നതുമായി ബന്ധപ്പെട്ടതാണ് ഈ കരിപ്പ്.

2. 10/02/2021-ലെ ജി.എ.പി.നം. 27/2021/പിൻഡ് പ്രകാരം സർക്കാർ ജീവനക്കാർക്ക് അനവദിച്ച ശമ്പള പരിഷ്കരണം കേരള കൈത്തറി തൊഴിലാളി ക്ഷേമനിധി ബോർഡിലെ എക്സാക്റ്റീവ് ഓഫീസിലെ സീനിയർ കൂർക്കമായ ശ്രീമതി എം.ജെ. ബീന എന്നയാൾക്ക് എക്സാക്റ്റീവ് ഓഫീസിലെ സീനിയർ കൂർക്കമായ ശ്രീമതി എം.ജെ. ബീന എന്നയാൾക്ക് അനവദിക്കന്നതിന് 17/04/2021-ലെ 175/3-ാം നമ്പർ ബോർഡ് യോഗ തീരുമാനത്തിൽ അടിസ്ഥാനത്തിൽ ബോർഡ് ചീഫ് എക്സാക്റ്റീവ് ഓഫീസർ ശിപാർശ സമർപ്പിച്ചിരുന്നു.

3. കേരള കൈത്തറി തൊഴിലാളി ക്ഷേമനിധി ബോർഡിൽ മുൻപ് നാല് പാർട്ട്സേറ്റ് സീപ്പർമാർ തുടി ബോർഡിൽ സഫിരം ജീവനക്കാരായി ഉണ്ടായിരുന്നതെങ്കിലും അവർ പല ഘട്ടങ്ങളിലായി വിരമിച്ചതായും, ശ്രീമതി എം.ജെ. ബീന മാത്രമേ ഇപ്പോൾ ബോർഡിൽ സഫിരം ജീവനക്കാരിയായി ഉള്ള എന്നും മേൽ ബോർഡ് ചീഫ് എക്സാക്റ്റീവ് ഓഫീസർ റിപ്പോർട്ട് ചെയ്തിരുന്നു. "സാർക്ക് വികലാംഗ വർഷത്തിൽ" താൽക്കാലികാടിസ്ഥാനത്തിൽ പ്രസ്തുത ബോർഡിൽ ജോലി ചെയ്തിരുന്നു അടിസ്ഥാനത്തിൽ, 28/02/1996-ലെ സ.എ. (എം.എസ്.)നം. 28/96/തൊഴിൽ പ്രകാരം ശ്രീമതി എം.ജെ. ബീനയ്ക്ക് എൽ.ഡി. ടെപ്പിസ്റ്റ് തസ്തികയിൽ പുനർന്നിയമനും നല്കുകയുണ്ടായി. WP(C)25955/2017-നമേലുള്ള ബഹു. ഹൈകോടതിയുടെ 16/08/2018-ലെ വിധിയിലെ നിർദ്ദേശങ്ങളുടെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ, എൻഡോക്ലോഡ് ജില്ലാ എക്സാക്റ്റീവ് ഓഫീസിൽ നിലവിലുള്ള ലോവർ ഡിവിഷൻ കൂർക്ക് തസ്തികകളിലെബാന് അപ്പൻ ഡിവിഷൻ കൂർക്ക് തസ്തികയായി (ടിയാൾ ടി തസ്തികയിൽ നിന്നും മാറുന്ന മുറ്റുകൾ പ്രാബല്യത്തിൽ അപ്പൻ ഡിവിഷൻ കൂർക്ക് തസ്തിക തിരികെ ഡാബ്ല്യൂബ്രേഡ് ചെയ്യണമെന്ന നിബന്ധനയോടെ) അപ്പറേറ്റ് ചെയ്യുക ടിയാൾക്ക് പ്രമോഷൻ നല്കുന്നതിന് 02/07/2021-ലെ സ.എ.(സാധാ) നം.783/2021/തൊഴിൽ പ്രകാരം സർക്കാർ അനുമതി നല്കിയിരുന്നു.

4. പ്രസ്തുത ശമ്പള പരിഷ്കാരണ ശിപാർശ, നിബന്ധനകളോടെ അംഗീകരിച്ച ധനകാര്യ വകുപ്പ് ആവഡ ചേർത്തിട്ടുള്ള അഭിപ്രായം ലഭ്യമാക്കിയിട്ടുണ്ട് -

"ബഹു. വൈക്കോടതി വിധി നടപ്പാക്കുന്നതിനായി എറണാകുളം ജില്ലാ ഏക്സിക്യൂട്ടീവ് ഓഫീസിൽ നിലവിലുള്ള ലോവർ ഡിവിഷൻ കൂർക്ക് തസ്തികകളിലൊന്ന് അപുർ ഡിവിഷൻ കൂർക്ക് തസ്തികയായി (ടിയാൾ ടി തസ്തികയിൽ നിന്നും മാറ്റുന്ന മുറ്റുള്ള ഉടൻ പ്രാബല്യത്തിൽ അപുർ ഡിവിഷൻ കൂർക്ക് തസ്തിക തിരികെ ഡാൻഡ്രോഡ് ചെയ്യണമെന്ന നിബന്ധനയോടെ) തസ്തിക അപ്പറേഷ്യർ ചെയ്തിട്ടുള്ള സാഹചര്യത്തിൽ നിലവിൽ ത്രീമതി എം.ജെ.ബീന് ജോലി ചെയ്യുവരുന്ന സീനിയർ കൂർക്ക് തസ്തികയുടെ ശമ്പള സ്ഥൂലീയിൽ നിലവിലെ 25200-54000 തും നിന്നും 35600-75400 ആയി 10.02.2021 ലെ ജ.ക.(പ്.നോ. 27/2021/പ്രിൻ ഉത്തരവിന് അനുസൃതമായി താഴെ പറയുന്ന നിബന്ധനകൾക്ക് വിധേയമായി പരിഷ്കരിക്കാവുന്നതാണെന്ന് ഭരണവകുപ്പിനെ അറിയിക്കുന്നു.

നിബന്ധനകൾ

- മേൽ ശമ്പള പരിഷ്കാരണം 01/07/2019 മുതലും ക്ഷാമബന്ധത്തെ ഒഴികെയുള്ള പരിഷ്കരിച്ച അലവൻസുകൾ 01/03/2021 മുതലും പ്രാബല്യത്തിൽ വരുന്നതാണ്. മുതക്കിയ സ്ഥൂലീലിലെ ശമ്പളനിർണ്ണയം 10.02.2021 ലെ ജ.ക.(പി)നോ. 27/2021/പ്രിൻ ഉത്തരവിലെ അനുബന്ധം II, അനുബന്ധം III എന്നിവ പ്രകാരമായിരിക്കും.
- ശമ്പള പരിഷ്കാരണം നടപ്പിലാക്കുന്നേം 10/02/2021 - ലെ സ.എ (പി) നോ.27/2021/ധന നമ്പർ ശമ്പള പരിഷ്കാരണ ഉത്തരവിൽ നിഷ്കർശിച്ചിട്ടുള്ള ആവഡ പറയുന്ന വ്യവസ്ഥകൾ അപാകതകകൾ തീടാതെ പാലിക്കേണ്ടതാണ്.

അലവൻസുകൾ

DA

വണ്യിക (11)

HRA

വണ്യിക (12,13)

- സമയ ബന്ധിത ഹയർ ഗ്രേഡ് അനുവദിക്കുന്നതിന് 10/02/2021 ലെ സ.എ (പി) നോ. 27/2021/ധന നമ്പർ ഉത്തരവിൽ അനുകൂലം VI വണ്യിക 16, 22 ഒഴികെയുള്ള വ്യവസ്ഥകൾ കർശനമായി പാലിക്കേണ്ടതാണ്. പരിഷ്കരിച്ച സമയ ബന്ധിത ഹയർ ഗ്രേഡ് സ്ഥൂലീലുകൾ പ്രാബല്യത്തിൽ വരുന്ന തീയതി 01.04.2021 ആണ്.
- 01/03/2021 മുതൽ പ്രാബല്യത്തിൽ സിറ്റി കോമ്പനിസേറ്ററി അലവൻസ് നിർത്തലാക്കപ്പെടുന്നതാണ്.
- ശമ്പളപരിഷ്കാരണ കടപ്പെട്ടിക അനുവദിക്കുന്നത് സംബന്ധിച്ചത് സർക്കാർ പിന്നീട് തീരുമാനിക്കുന്നതാണ്.
- രേഖ്യാ പ്രാമോഷൻ/ അപ്പറേഷൻ / തസ്തിക പുനർ നാമകരണം തുടങ്ങിയവ സർക്കാരിന്റെ മുൻകൂർ അനുമതിയില്ലാതെ നടപ്പിലാക്കാൻ പാടില്ല. ജീവനക്കാരുടെ സേവന വേതന വ്യവസ്ഥകളിൽ (ശമ്പളം, അലവൻസുകൾ, ലീബ്, പ്രാമോഷൻ എന്നിവയുൾപ്പെടെ) സർക്കാരിന്റെ മുൻകൂർ അനുമതിയില്ലാതെ യാതൊരു ഭേദഗതിയും വരുത്തുവാൻ പാടുള്ളതല്ല.
- സർക്കാരിന്റെ മുൻകൂർ അനുവാദമില്ലാതെ പുതിയ തസ്തികകൾ (രൈലൂൾ, ഡെപ്പുട്ടേഷൻ, താൽക്കാലികം, ദിവസങ്കളി, കരാർ അടിസ്ഥാനം മുതലായവ) നിലവിലുണ്ടാക്കുന്നതാണ്.

സൗഖ്യവാനോ നിലവിലുള്ളവയുടെ സ്ഥായിൽ ഉയർത്തുവാനോ പാടുള്ളതല്ല.

- viii. സർക്കാർ ജീവനക്കാർക്ക് അനവദനീയമല്ലാത്ത ആനുജല്യങ്ങൾ എന്നതകിലും കേരള കൈത്തറി തൊഴിലാളി ക്ഷേമനിധി ബോർഡിലെ ജീവനക്കാർക്ക് നൽകുന്നവകാശക്കിൽ ആയത് ശമ്പള പരിഷുഠണ ഉത്തരവ് നടപ്പിലാക്കുന്നതിന് മുൻപ് നിർത്തലാക്കേണ്ടതാണ്.
- ix. ശമ്പള പരിഷുഠണ ഉത്തരവിലെ വ്യവസ്ഥകൾ സംബന്ധിച്ച് എന്നതകിലും ഉണ്ടാക്കുന്ന പക്ഷം തീരുമാനമെടുക്കുന്നതിന് മുൻപ് ധനകാര്യ വകുപ്പിൽ അഭിപ്രായം ആരായേണ്ടതാണ്.
- x. ശമ്പള പരിഷുഠണത്തിനവേണ്ടി വരുന്ന അധിക സാമ്പത്തിക ബാധ്യത കേരള കൈത്തറി തൊഴിലാളി ക്ഷേമനിധി ബോർഡിലെ ഫണ്ടിൽ നിന്ന് നിർവഹിക്കേണ്ടതാണ്. ഈക്കാരുടെത്തിൽ സർക്കാർ ഒരു ബാധ്യതയും ഏറ്റുടക്കുന്നതല്ല.
- xi. കരാർ അടിസ്ഥാനത്തിലുള്ള ജീവനക്കാർക്ക് ഈ ശമ്പള പരിഷുഠണം ബാധകമല്ല.
- xii. കേരള കൈത്തറി തൊഴിലാളി ക്ഷേമനിധി ബോർഡിലെ ഉദ്യോഗസ്ഥ നിയമനങ്ങളിൽ പിന്നോക്കേ സമ്പദാധകാർക്കും, പട്ടികജാതി, പട്ടികവർഗ്ഗ ജീവനക്കാർക്കുള്ള നിയമാനുസര സംവരണ വ്യവസ്ഥ കർശനമായി പാലിക്കേണ്ടതാണ്.
- xiii. ഭീന ശേഷിയുള്ള ജീവനക്കാർക്ക് പ്രതിമാസം 1100/- മുതൽ സ്വീകരിക്കുന്നതാണ്.
- xiv. ഇ.പി.എഫ്. സ്കീ. പ്രകാരമുള്ള തൊഴിൽ ഭാതാവിൽ വിഹിതം (അടിസ്ഥാന ശമ്പളം + ഡി.എ.) യുടെ 12% എന്ന നിരക്കിലാണ് കണക്കാക്കേണ്ടത്. ഇതിലേക്കൂട്ടായി (അടിസ്ഥാന ശമ്പളം + ഡി.എ.) യുടെ പരമാവധി തുക 15000 മുതൽ നിംബുട്ടേണ്ടതാണ്.
- xv. 22/10/2001 ലെ ജി.ഒ.പി. നം. 1208/2001/ധന പ്രകാരം ഒരു വർഷത്തിലധികമായി ദശിന്തരു കിടക്കുന്ന തസ്തികകൾ നിർത്തലാക്കേണ്ടതാണ്.
- xvi. പൊതു വിദ്യാഭ്യാസങ്ങളിലോ, സ്കൂൾസ്യത്ത് സൗജക്ത്യിലോ പറിക്കുന്ന ശാരീരിക മാനസിക വൈകല്യങ്ങളുള്ള കട്ടികളുടെ മാതാപിതാക്കളായ ജീവനക്കാർക്ക് പ്രതിമാസം 1000/- മുതൽ വിദ്യാഭ്യാസ അല്ലവെങ്കിലും അർഹതയുണ്ടായിരിക്കുന്നതാണ്.
- xvii. മേലുന്നതതൊഴിക്കെയുള്ള മറ്റായ ആനുജല്യങ്ങൾക്കും അർഹതയുണ്ടായിരിക്കുന്നതല്ല.
- xviii. മേൽ നിബന്ധനകളിൽ സർക്കാർ അംഗീകാരമില്ലാതെ നടത്തുന്ന വ്യതിയാനങ്ങൾക്ക് കേരള കൈത്തറി തൊഴിലാളി ക്ഷേമനിധി ബോർഡ് ചീഫ് ഐസ്റ്റിക്യൂട്ടീവ് ആഫീസർ വ്യക്തിപരമായി ഉത്തരവാദിയായിരിക്കുന്നതാണ്.
- ശമ്പള പരിഷുഠണ ശ്രദ്ധാർ ധനകാര്യ വകുപ്പിൽ അഭിപ്രായം സഹിതം മന്ത്രിസഭായോഗത്തിൽ പരിശീലനത്തു് സമർപ്പിക്കുകയും കരട് ശമ്പള പരിഷുഠണ ഉത്തരവ് സൂക്ഷ്മ പരിശോധനയ്ക്കായി ധനകാര്യ വകുപ്പിലേയ്ക്ക് അയക്കുകയും ചെയ്യാൻ ത്രണവകുപ്പിനോട് അഭ്യർത്ഥിക്കുന്നതോടൊപ്പം ആയതിലേയ്ക്ക് മാതൃകാ പെത്തമാറ്റചുട്ടതിലെ മാർഗ്ഗനിർദ്ദേശങ്ങൾ പ്രകാരമുള്ള നടപടികൾ ത്രണവകുപ്പ്

സീക്രിക്കേറ്റേറാണെന്നും അറിയിക്കുന്നു.

ഈതിന് പ്രാഘുനായ അധികാരിയുടെ അംഗീകാരമുണ്ട്.”

3. പ്രസ്തുത വിഷയം മന്ത്രിസഭാ യോഗത്തിന്റെ പരിശീലനയ്ക്കും സമർപ്പിക്കവാൻ ബഹുമാനിയായി.

തീരുമാനിക്കേണ്ട വിഷയം

10/02/2021-ലെ ജി.ഒ.(പി)നും 27/2021/എൻ പ്രകാരം സംസ്ഥാന സർക്കാർ ജീവനക്കാർക്ക് അന്വദാതിച്ച് 11-ാം ശമ്പള പരിഷ്കരണ ആനുകൂല്യങ്ങൾ, ധനകാര്യ വകുപ്പ് നിഷ്കർഷിച്ചിട്ടുള്ള നിബന്ധനകൾക്കു വിധേയമായി, കേരള കൈത്തറി തൊഴിലാളി കേഷമനിധി ബോർഡിലെ എക്സാക്യൂട്ടീവ് സമിരം ജീവനക്കാരിയായ, എറണാകുളം ജില്ലാ എഫ്റ്റീക്യൂട്ടീവ് ഓഫീസിലെ സീനിയർ കൂർക്ക്, ശ്രീമതി എം.ജെ. ബീന എന്നയാൾക്ക് ബാധകമാക്കി ഉത്തരവ് പുറപ്പെട്ടവികാവുന്നതാണോ?

GOVERNMENT OF KERALA
(Sri. Pinarayi Vijayan Ministry)
Note for the Council of Ministers

1. File No. : LBRD-H1/187/2022-LBRD
2. Department : Labour & Skills (H) Department
3. Subject : Extending the benefits of the 11th pay revision order to the permanent employee of the Kerala Handloom Workers' Welfare Fund Board – reg.
4. Date of Chief Minister's order for placing before the Council : 05/08/2024
5. (i) Does the case involve financial commitments/implications : No financial commitment to Government
- (ii) If the answer to the above is in the affirmative, whether Finance Department has been consulted and their remarks incorporated in the Council Note? : Remarks of the Finance Department incorporated.
6. Are any other departments concerned with the case and if so, have they been consulted and their remarks incorporated in the Note for the Council ? : No
7. Name of Additional Secretary who submitted the Draft Note : Smt. Chandra N.K.
8. Name of Secretary who approved the Draft Note : Dr. K. Vasuki
9. Date of approval of the Draft Note for the Council by the Secretary : 17/08/2024
10. Name of Chief Secretary who approved the Draft Note : Dr. Venu V.
11. Date of approval of the Draft Note for the Council by the Chief Secretary : 22/08/2024
12. Name of Minister who approved the Draft Note : Sri. V. Sivankutty
13. Date of approval of the Draft Note for the Council by the Minister : 22/08/2024
14. Date of submission of fair copies : 30/08/2024
15. Date of decision by the Council of Ministers :
16. Number and date of the G.O./letter communicating the decision :

Note for the Council of Ministers

This note pertains to extending the benefits of 11th pay revision granted to the State Government employees, to the permanent employee of the Kerala Handloom Workers' Welfare Fund Board.

2. On the basis of decision no. 175/3 taken by the Director Board in its meeting held on 17/04/2021, Chief Executive Officer of the Kerala Handloom Workers' Welfare Fund Board submitted a proposal for extending the benefits of pay revision granted to the State Government employees as per G.O.(P) No.27/2021/Fin dated 10/01/2021, to the only permanent employee of the Board, Smt. M.J. Beena, who is also a differently abled person, working as Senior Clerk in the O/o the District Executive Officer, Ernakulam.

3. The Chief Executive Officer of the Board reported that the Kerala Handloom Workers' Welfare Fund Board previously had four part-time sweepers also as regular employees, and all of them retired and Smt. M.J. Beena is the only remaining permanent employee of the Board. Smt. M.J. Beena, who had worked in the Board on temporary basis during the "SAARC Year of Disabled Persons" was given re-appointment in the post of L.D. Typist, as per G.O.(Ms) No.28/96/LBR dated 28/02/1996. In order to comply with the directions of the Hon'ble High Court in its Judgment dated 16/08/2018 in WP(C) 25955/2017, Government accorded sanction for giving promotion to Smt. M.J. Beena by upgrading one of the existing L.D. Clerk posts in the O/o the District Executive Officer, Ernakulam to U.D. Clerk post (on the condition that, the U.D. Clerk post has to be downgraded back with immediate effect on her moving from the said post) as per G.O.(Rt) No.783/2021/LBR dated 02/07/2021.

4. The Finance Department has granted conditional approval to the said pay revision proposal and has given the following remarks :-

"ബഹു. കൗൺസിൽ വിധി നടപ്പാക്കുന്നതിനായി എറണാകുളം ജില്ലാ ഏക്സിക്യൂട്ടീവ് ഓഫീസിൽ നിലവിലുള്ള ലോവർ ഡിവിഷൻ കൂർക്ക് തസ്തികകളിലൊന് അപ്പുൾ

ഡിവിഷൻ കീർക്ക് തസ്മീകരായി (ടിയാൾ ടി തസ്മീകരിൽ നിന്നും മാറുന്ന മുള്ളുള്ള ഉടൻ പ്രാബല്യത്തിൽ അപൂർ ഡിവിഷൻ കീർക്ക് തസ്മീക തിരികെ ഡൗൺഗ്രേഡ് ചെയ്യണമെന്ന നിബന്ധനയോടു തസ്മീക അപ്പ്രേഡ് ചെയ്തിട്ടുള്ള സാഹചര്യത്തിൽ നിലവിൽ ശ്രീമതി എം.ജെ.ബീന് ജോലി ചെയ്യുവെന്ന സിനിയർ കീർക്ക് തസ്മീകരിച്ച ശമ്പള സ്നേഹിൽ നിലവിലെ 25200-54000 തും നിന്നും 35600-75400 ആയി 10.02.2021 ലെ ജ.സ.(പി)നു 27/2021/ഫിൽ ഉത്തരവിന് അനുസൃതമായി താഴെ പറയുന്ന നിബന്ധനകൾക്ക് വിധേയമായി പരിഷുഠിക്കാവുന്നതാണെന്ന് ഭരണവകുപ്പിനെ അറിയിക്കുന്നു.

നിബന്ധനകൾ

- i. മേൽ ശമ്പള പരിഷുഠനും 01/07/2019 മുതലും ക്ഷാമബന്ധത്തെ ഒഴികെയുള്ള പരിഷുഠിച്ച അലവൻസുകൾ 01/03/2021 മുതലും പ്രാബല്യത്തിൽ വരുന്നതാണ്. മുളക്കിയ സ്നേഹിലിലെ ശമ്പളനിർണ്ണയം 10.02.2021 ലെ ജ.സ.(പി)നു 27/2021/ഫിൽ ഉത്തരവിലെ അനുബന്ധം II, അനുബന്ധം III എന്നിവ പ്രകാരമായിരിക്കും.
- ii. ശമ്പള പരിഷുഠനും നടപ്പിലാക്കേണ്ട് 10/02/2021 - ലെ സ.ഉ (പി) നു 27/2021/ധന നമ്പർ ശമ്പള പരിഷുഠനും ഉത്തരവിൽ നിഷ്പർഷിച്ചിട്ടുള്ള ആവശ്യ പറയുന്ന വ്യവസ്ഥകൾ അപാകതകൾ തുടങ്ങെന്ന് പാലിക്കേണ്ടതാണ്.

അലവൻസുകൾ

DA

വണ്യിക (11)

HRA

വണ്യിക (12,13)

- iii. സമയ ബന്ധിത ഹയർ ഗ്രേഡ് അനുവദിക്കുന്നതിന് 10/02/2021 ലെ സ.ഉ (പി) നു 27/2021/ധന നമ്പർ ഉത്തരവിൽ അനന്തരാ നിർത്തലാക്കപ്പെടുന്നതാണ്. പരിഷുഠിച്ച സമയ ബന്ധിത ഹയർ ഗ്രേഡ് സ്നേഹിലുകൾ പ്രാബല്യത്തിൽ വരുന്ന തീയതി 01.04.2021 ആണ്.
- iv. 01/03/2021 മുതൽ പ്രാബല്യത്തിൽ സിറ്റി കോമ്പൻസേറ്റി അലവൻസ് നിർത്തലാക്കപ്പെടുന്നതാണ്.
- v. ശമ്പളപരിഷുഠനും കടപ്പറ്റിക അനുവദിക്കുന്നത് സംബന്ധിച്ചത് സർക്കാർ പിന്നീട് തീരുമാനിക്കുന്നതാണ്.
- vi. രേഖ്യാ പ്രാമോഷൻ/ അപ്പ്രുഡേഷൻ / തസ്മീക പുനർ നാമകരണം തുടങ്ങിയവ സർക്കാരിൽ മുൻകൂർ അനുമതിയില്ലാതെ നടപ്പിലാക്കാൻ പാടില്ല. ജീവനക്കാരുടെ സേവന വേതന വ്യവസ്ഥകളിൽ (ശമ്പളം, അലവൻസുകൾ, ലീവ്, പ്രാമോഷൻ എന്നിവയുൾപ്പെടെ) സർക്കാരിൽ മുൻകൂർ അനുമതിയില്ലാതെ യാതൊരു ഭേദഗതിയും വരുത്തുവാൻ പാടില്ലത്തുണ്ട്.
- vii. സർക്കാരിൽ മുൻകൂർ അനുവദമുണ്ടാതെ പുതിയ തസ്മീകകൾ (മെഗലർ, ഡെപ്പുട്ടേഷൻ, താൽക്കാലികം, ദിവസങ്കളി, കരാർ അടിസ്ഥാനം മുതലായവ) സ്വീച്ചിക്കവാനോ നിലവിലുള്ളവയുടെ സ്നേഹിൽ ഉയർത്തുവാനോ പാടില്ലത്തുണ്ട്.
- viii. സർക്കാർ ജീവനക്കാർക്ക് അനുവദനീയമല്ലാത്ത ആനുകൂല്യങ്ങൾ എന്തെങ്കിലും കേരള കൈത്തരി തൊഴിലാളി ക്ഷേമനിധി സോർഡിലെ ജീവനക്കാർക്ക് നൽകുന്നണിക്കിൽ ആയത് ശമ്പള പരിഷുഠനും ഉത്തരവ് നടപ്പിലാക്കുന്നതിന് മുൻപ്

നിർത്തലാക്കേണ്ടതാണ്.

- ix. ശമ്പള പരിഷ്കരണ ഉത്തരവിലെ വ്യവസ്ഥകൾ സംബന്ധിച്ച് എത്തെങ്കിലും സംശയം ഉണ്ടാകുന്ന പക്ഷം തീരുമാനമെടുക്കുന്നതിനു മുൻപ് ധനകാര്യ വകുപ്പിന്റെ അടിപ്രായം ആരുയേണ്ടതാണ്.
 - x. ശമ്പള പരിഷ്കരണത്തിനവേണ്ടി വരുന്ന അധിക സാമ്പത്തിക ബാധ്യത കേരള കൈത്തറി തൊഴിലാളി കേഷമനിധി ബോർഡിലെ ഫണ്ടിൽ നിന്ന് നിർവഹിക്കേണ്ടതാണ്. ഈകാര്യത്തിൽ സർക്കാർ ഒരു ബാധ്യതയും ഏറ്റുടക്കുന്നതല്ല.
 - xi. കരാർ അടിസ്ഥാനത്തിലുള്ള ജീവനക്കാർക്ക് ഈ ശമ്പള പരിഷ്കരണം ബാധകമല്ല.
 - xii. കേരള കൈത്തറി തൊഴിലാളി കേഷമനിധി ബോർഡിലെ ഉദ്യോഗസ്ഥ നിയമനങ്ങളിൽ പിന്നോടു സമ്ഭാധക്കാർക്കും, പട്ടികജാതി, പട്ടികവർഗ്ഗ ജീവനക്കാർക്കുള്ള നിയമാനുസരം സംവരണ വ്യവസ്ഥ കർശനമായി പാലിക്കേണ്ടതാണ്.
 - xiii. ദിന ശേഷിയുള്ള ജീവനക്കാർക്ക് പ്രതിമാസം 1100/- മുതൽ സൗഖ്യത്തിൽ അലവൻസ് അർഹതയുണ്ടായിരിക്കുന്നതാണ്.
 - xiv. ഇ.പി.എഫ്. സ്കീം പ്രകാരമുള്ള തൊഴിൽ ഭാതാവിന്റെ വിഹിതം (അടിസ്ഥാന ശമ്പളം + ഡി.എ.) യുടെ 12% എന്ന നിരക്കിലാണ് കണക്കാക്കേണ്ടത്. ഈതിലേയ്ക്കായി (അടിസ്ഥാന ശമ്പളം + ഡി.എ.) യുടെ പരമാവധി തുക 15000 മുതൽ നിജപ്പെടുത്തേണ്ടതാണ്.
 - xv. 22/10/2001 ലെ ജി.ഒ.പി) നം. 1208/2001/ധന പ്രകാരം ഒരു വർഷത്തിലധികമായി ഒഴിവായ കിടക്കുന്ന തസ്തികകൾ നിർത്തലാക്കേണ്ടതാണ്.
 - xvi. പൊതു വിദ്യാഭ്യാസാളിലോ, സൗഖ്യത്തിൽ സൂചകളിലോ പരിക്കുന്ന ശാരീരിക മാനസിക വൈകല്യങ്ങളുള്ള കട്ടികളുടെ മാതാപിതാക്കളായ ജീവനക്കാർക്ക് പ്രതിമാസം 1000/- മുതൽ വിദ്യാഭ്യാസ അലവൻസിന് അർഹതയുണ്ടായിരിക്കുന്നതാണ്.
 - xvii. മേലുണ്ടതൊഴികെയുള്ള മദ്ദായ ആറുക്കുള്ളിലും അർഹതയുണ്ടായിരിക്കുന്നതല്ല.
 - xviii. മേൽ നിബന്ധനകളിൽ സർക്കാർ അംഗീകാരമില്ലാതെ നടത്തുന്ന വ്യതിയാനങ്ങൾക്ക് കേരള കൈത്തറി തൊഴിലാളി കേഷമനിധി ബോർഡ് പീപ്പ് എക്സിക്യൂട്ടീവ് ആഫീസർ വ്യക്തിപരമായി ഉത്തരവാദിയായിരിക്കുന്നതാണ്.
- ശമ്പള പരിഷ്കരണ ശൃംഖല ധനകാര്യ വകുപ്പിന്റെ അടിപ്രായം സഹിതം മന്ത്രിസഭായോഗത്തിന്റെ പരിശീലനത്തും സമർപ്പിക്കുകയും കര്ത്ത് ശമ്പള പരിഷ്കരണ ഉത്തരവ് സൂക്ഷ്മ പരിശോധനയ്ക്കായി ധനകാര്യ വകുപ്പിലേയ്ക്ക് അയയ്ക്കുകയും ചെയ്യവാൻ ഭരണവകുപ്പിനോട് അഭ്യർത്ഥിക്കുന്നതോടൊപ്പം ആയതിലേയ്ക്ക് മാതൃകാ പെയമാറ്റചുട്ടതിലെ മാർഗ്ഗനിർദ്ദേശങ്ങൾ പ്രകാരമുള്ള നടപടികൾ ഭരണവകുപ്പ് സ്വീകരിക്കേണ്ടതാണെന്നും അറിയിക്കുന്നു.

ഉത്തിന് പ്രാബുന്നായ അധികാരിയുടെ അംഗീകാരമുണ്ട്.”

5. The Hon'ble Chief Minister has ordered to place the matter before the Council of Ministers.

Point for decision

Whether orders may be issued extending the benefits of the 11th pay revision, granted to the State Government employees as per G.O.(P) No.27/2021/Fin dated 10/01/2021, to Smt. M.J. Beena, the only permanent employee of the Kerala Handloom Workers' Welfare Fund Board, working as Senior Clerk in the O/o the District Executive Officer, Ernakulam, subject to the conditions specified by Finance Department ?