

"രണ്ടാം മാതൃലഭ"



കേരള സർക്കാർ

സംഗ്രഹം

തൊഴിലും കൈപുണ്യവും വകുപ്പ് - കേരളത്തിലെ പൊതുമേഖലാ സ്ഥാപനങ്ങളിലെ ജീവനക്കാർക്ക് 2021-22 വർഷത്തെ ബോണസ് നൽകുന്നത് - മാർഗ്ഗനിർദ്ദേശങ്ങൾ പൂർപ്പൂര്വിച്ച് ഉത്തരവാക്കന്നു.

തൊഴിലും കൈപുണ്യവും (ഡി) വകുപ്പ്

സ.ഉ.(അച്ചടി) നം.74/2022/LBR തീയതി, തിരവന്ത്പുരം, 25-07-2022

ഉത്തരവ്

കേരളത്തിലെ പൊതുമേഖലാ സ്ഥാപനങ്ങളിലെ ജീവനക്കാർക്ക് 2021-22 വർഷത്തെ ബോണസ് നൽകുന്നതിനായി താഴെ പറയുന്ന മാർഗ്ഗ നിർദ്ദേശങ്ങൾ സർക്കാർ പൂർപ്പൂര്വിക്കുന്നു.

- എല്ലാ പൊതുമേഖലാ സ്ഥാപനങ്ങളും ബോണസ് ആകുന്നേൻ നാളിൽവരെയുള്ള ഭേദഗതികൾക്ക് അനാസ്പദമായി ബോണസ് നൽകേണ്ടതാണ്. സംസ്ഥാന സർക്കാർ ഭൂരിപക്ഷം ചെയ്യുകളും കൈവശം വച്ചിട്ടുള്ള എല്ലാ പൊതുമേഖലാ സ്ഥാപനങ്ങളും 8.33% മിനിമം ബോണസ് നൽകേണ്ടതാണ്. 8.33 ശതമാനത്തേക്കാൾ കൂടുതൽ ബോണസ് പ്രവ്യാപിക്കുന്ന പൊതുമേഖലാ സ്ഥാപനങ്ങൾ 2021-22 -ലെ വരവ് ചെലവ് കണക്കിന്റെ ഇന്ത്യാംശം ഓഫീസിൽ ഓഫീസിൽ പൂർത്തികരിച്ചു എന്ന് ഉറപ്പ് വരുത്തേണ്ടതാണ്. 2020-2021 വരെയുള്ള സ്കാറ്ററും ഓഫീസിൽ പൂർത്തികരിക്കേണ്ടതാണ്.
- 2021-22 സാമ്പത്തിക വർഷം ഉൾപ്പെടെ തൊട്ടുമുന്നുള്ള ഏതെങ്കിലും അഞ്ച് അക്കാദമിഗൾ വർഷത്തിലോന്നിൽ ഉൽപ്പാദനം ആരംഭിച്ച പൊതുമേഖലാ സ്ഥാപനങ്ങൾക്ക് മിനിമം ബോണസ് അനവാദിക്കാവുന്നതാണ്. ഒരു വർഷം കുറഞ്ഞത് 30 പ്രവർത്തി ദിവസമെങ്കിലും ജോലി ചെയ്യുകളും ജീവനക്കാരൻ ബോണസിൽ അർഹത ഉണ്ടായിരിക്കും.
- 2021-22 വർഷം ലാഭത്തിൽ പ്രവർത്തിച്ച പൊതുമേഖലാ സ്ഥാപനങ്ങൾ പെയ്യേൻ്റ് ഓഫ് ബോണസ് ആകും ലാഭത്തിൽ പ്രവർത്തിച്ചിട്ടുള്ള കുറഞ്ഞ ബോണസിൽ അധികരിച്ചു ബോണസ് നൽകുന്ന ലാഭത്തിൽ പ്രവർത്തിക്കുന്ന കമ്പനികൾ, പെയ്യേൻ്റ് ഓഫ് ബോണസ് ആകും ലഭിക്കുന്ന 11 അംഗസ്ഥാർ ബോണസിന്റെ പരിധി 20% തുണ്ടായിക്കുത്തെന്ന വ്യവസ്ഥ പാലിക്കേണ്ടതാണ്. സെക്കണ്ട് 11 തുണ്ടായിക്കുത്തെന്ന "..... ആയത് ജീവനക്കാരൻ ഒരു അക്കാദമിഗൾ വർഷം വാങ്ങുന്ന ശമ്പളത്തിന് അമവാ വേതനത്തിന് ആരംഭാതികമായ ശമ്പളത്തിന്റെ അമവാ വേതനത്തിന്റെ 20% തുണ്ടായിക്കുത്തെന്ന വിധത്തിൽ" എന്നാണ്.
- തുടർച്ചയായി നഷ്ടത്തിൽ പ്രവർത്തിക്കുന്നതും എന്നാൽ പ്രധാനമായും സംസ്ഥാന

സർക്കാരിന്റെ ഗ്രാൻ്റ്, പ്രവർത്തന മുലയന സഹായം തുടങ്ങിയ ബജറ്റിനി സപ്പോർട്ട് ഉപയോഗപ്പെടുത്തി 2021-22 സാമ്പത്തിക വർഷത്തിൽ ലാഡ് ഉണ്ടാക്കിയിട്ടുള്ള അമാവാ സമാപനത്തിന്റെ മൊത്തം ആസ്തി 31.03.2022-ൽ നേര്യവീബ് അയിട്ടുള്ളതോ ആയ പൊതുമേഖലാ സമാപനങ്ങൾ ബോണസ് 8.33 ശതമാനത്തിൽ പരിമിതപ്പെടുത്തണമെന്ന്.

5. 2021-22 സാമ്പത്തിക വർഷത്തിൽ നഷ്ടം ഉണ്ടായ സമാപനങ്ങൾ പെയ്യൻ്റെ ഓഫ് ബോണസ് ആകുക് പ്രകാരം അർഹതപ്പെട്ട ബോണസ് 8.33 ശതമാനത്തിൽ അധികരിച്ച് അനവാദിക്കാൻ പാടില്ല.

6. നാളിതുവരെ ഭേദഗതി ചെയ്യപ്പെട്ടുള്ള പെയ്യൻ്റെ ഓഫ് ബോണസ് ആകുംലെ വ്യവസ്ഥകൾക്ക് വിധേയമായി മാത്രമേ പൊതുമേഖലാ സമാപനങ്ങൾ ബോണസ് അനവാദിക്കാം. പ്രതിമാസം 24,000/- ആപ് വരെ ശമ്പളം വാങ്ങുന്ന ജീവനക്കാർക്ക് മാത്രമേ ബോണസിന് അർഹതയുള്ളൂ. (ജീവനക്കാർക്ക് എന്ന നിർവ്വചനത്തിൽ അപേന്തിന് ഉൾപ്പെടുന്നില്ല).

7. കയർ, കഴുവണ്ടി മേഖലകളിലെ തൊഴിലാളികൾക്ക് ബന്ധപ്പെട്ട വ്യവസായ ബന്ധസമിതികളുടെ തീരുമാനപ്രകാരമുള്ള ബോണസ് അനവാദിക്കേണ്ടതാണ്.

8. 24,000/- ആപയിൽ ത്രുതൽ ശമ്പളം വാങ്ങുന്ന ജീവനക്കാർക്ക് സർക്കാർ ഉത്തരവ് പ്രകാരം അനവാദിക്കാൻ പ്രത്യേക ഉത്സവബന്ധത ഒഴികെ ബോണസോ എക്സ്പ്രൈഷ്യോ ഇൻസ്റ്റിവ് അനുകൂല്യങ്ങളോ മറ്റൊക്കെക്കിലും പേരിലുള്ള അനുകൂല്യങ്ങളോ നൽകാൻ പാടില്ല. മികച്ച പ്രവർത്തനം കാഴ്വച്ച പൊതുമേഖലാ സമാപനങ്ങൾക്ക് പ്രാധക്കിവിറ്റി ലിക്ക് ബോണസ്, ഭരണ വകുപ്പിന്റെ അനമതിയോടു തുടർന്നുള്ള നടപ്പിലാക്കാവുന്നതാണ്. അതായ്ക്ക് സമാപനങ്ങളിലെ പ്രാധക്കിവിറ്റിയില്ലെന്നില്ല. വർദ്ധനവിന്റെ അടിസ്ഥാനത്തിലായിരിക്കണം. ഈത് നടപ്പിലാക്കേണ്ടത്, ഇൻസ്റ്റാർഡ് കപ്പാസിറ്റി അനസരിച്ചുള്ള മാനദണ്ഡം അതായ്ക്ക് സമാപനങ്ങൾ നിർബന്ധയിക്കേണ്ടതാണ്.

9. ഈ മാർഗ്ഗനിർദ്ദേശങ്ങളിൽ നിന്ന് വ്യതിചലിച്ചുകൊണ്ട് എത്തെക്കിലും പൊതുമേഖലാ സമാപനങ്ങളോ, ബോർഡുകളോ, സഹകരണ സമാപനങ്ങളോ, മറ്റൊക്കെക്കിലും സമാപനങ്ങളോ ആനുകൂല്യങ്ങൾ അനവാദിക്കാൻ തീരുമാനങ്ങൾ കൈകൊള്ളുവാൻ പാടുള്ളതല്ല. മാർഗ്ഗനിർദ്ദേശങ്ങളിൽ നിന്നുള്ള ലംഘനത്തിന് ബന്ധപ്പെട്ട സമാപനത്തിലെ മേധാവിയും സമാപനങ്ങളിലെ ധനകാര്യ വിഭാഗം മേധാവിയും വ്യക്തിപരമായി ഉത്തരവാദികളായിരിക്കും.

10. പൊതു മാർഗ്ഗനിർദ്ദേശങ്ങളിൽ നിന്ന് വ്യതിചലിക്കാൻ നിർദ്ദേശങ്ങൾ സമർപ്പിക്കുവാൻ ഉദ്ദേശിക്കാൻ എകിൽ, ആയതിൽ സർക്കാരിന് വ്യക്തമായ തീരുമാനം കൈകൊള്ളുന്നതിനായി, ധയകൂർ ബോർഡിന്റെ അംഗീകാരം നേടിയ ശേഷം സർക്കാരിന്റെ അംഗീകാരത്തിനായി, പരമാവധി ഔദ്യോഗിക്കുന്ന 15 ദിവസം മുമ്പുള്ള പ്രസ്തുത നിർദ്ദേശങ്ങൾ സർക്കാരിൽ ലഭ്യമാക്കേണ്ടതാണ്. ഇക്കാര്യത്തിലുള്ള സമയപരിധി പാലിക്കേണ്ടത് ബന്ധപ്പെട്ട പൊതുമേഖലാ സമാപനത്തിലെ ചീഫ് എക്സിക്യൂട്ടീവിന്റെ ഉത്തരവാദിത്തം ആയിരിക്കും.

11. ഈ ഉത്തരവ് സംസ്ഥാന സർക്കാരിന്റെ കീഴിലുള്ള എല്ലാ പൊതുമേഖലാ സമാപനങ്ങൾക്കും ഉൽപ്പാദനമേഖലയുമായി ബന്ധപ്പെട്ട പ്രവർത്തനങ്ങൾ എല്ലാ സഹകരണ സമാപനങ്ങൾക്കും ബാധകമായിരിക്കും.

12. സർക്കാർ പ്രസ്തുകൾ പോലുള്ള വകുപ്പുകൾ ഈ ഉത്തരവിന്റെ പരിധിയിൽപ്പെട്ടില്ല.

13. ഉൽപ്പാദനമേഖലയുമായി ബന്ധപ്പെടാത്ത സഹകരണ സമാപനങ്ങൾക്ക് ബാധകമാകുന്ന

മാർഗ്ഗനിർദ്ദേശങ്ങൾ സഹകരണ സംഘം രജിസ്ട്രാർ പ്രത്യേകം പുറപ്പെട്ടവിക്കുന്നതാണ്.

14. തൊഴിൽ വകുപ്പ് മന്ത്രി വിളിച്ചു ചേർക്കുന്ന 'ത്രികക്ഷി സമ്മേളനം' ത്തിൻ്റെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ ബന്ധപ്പെട്ട വകുപ്പ് മന്ത്രിമാർ കൈകൊള്ളുന്ന ബോണസ് സംബന്ധിച്ച തീരുമാനം മന്ത്രിസഭാ യോഗത്തിൻ്റെ അംഗീകാരം നേടിയ ശേഷം മാത്രം നടപ്പാക്കേണ്ടതാണ്. എന്നാൽ പരിധിയില്ലാതെ ആരംഭിച്ചു അനവാദിക്കുന്നത് 'ത്രികക്ഷി സമ്മേളനം' ത്തിൽ ഒഴിവാക്കേണ്ടതാണ്. ഒഴിവാക്കാനാകാത്ത സാഹചര്യങ്ങളിൽ ഉയർന്ന പരിധി മന്ത്രിസഭാ യോഗത്തിൻ്റെ അംഗീകാരം നേടിയ ശേഷം ഭരണ വകുപ്പിന് തന്നെ തീരുമാനിക്കാവുന്നതാണ്. മന്ത്രിസഭയുടെ അംഗീകാരം നേടാതെ നൽകുന്ന അധിക ആരംഭിച്ചു അനവാദിക്കുന്നതാണ്. സാഹചര്യത്തിലും സാധുകരിക്കപ്പെടുകയില്ല.
15. മാർഗ്ഗനിർദ്ദേശങ്ങൾക്ക് വിതരംമായി നൽകുന്ന അധിക തുക ബന്ധപ്പെട്ട പൊതുമേഖലാ സ്ഥാപനങ്ങളിലെ ഉദ്യോഗസ്ഥരിൽ നിന്നും ഇടക്കാക്കുന്നതാണ്.
16. എക്സാൻപ്ലേജ്യാ, പെറ്റോമൻസ് ലിക്കഡ് ഇൻസൈറ്റീവ്, ഇൻസൈറ്റീവ്, ഫെസ്റ്റിവൽ ഗ്രിഫ്റ്റ് ഇടങ്ങി ഏതു പേരിൽ വിവക്ഷിക്കപ്പെട്ടാലും മാർഗ്ഗരേഖയിലെ വ്യവസ്ഥകൾക്കനുസരിച്ചായി ബോണസ്സിൻ്റെ പരിധി നിജപ്പെടുത്തേണ്ടതാണ്.
17. പുതിയതായി 2021 വർഷത്തെ ബോണസ്സ്, ഫെസ്റ്റിവൽ ഗ്രിഫ്റ്റ് മുതലായവ അനവാദിക്കുന്നത് 2021-22 -ലെ മാർഗ്ഗനിർദ്ദേശങ്ങൾക്ക് അനുസരിച്ചായിരിക്കണം.
18. ഈ മാർഗ്ഗനിർദ്ദേശങ്ങൾ കർശനമായി പാലിക്കപ്പെടേണ്ടതാണ്.

(ഗവർണ്ണറുടെ ഉത്തരവിൽ പ്രകാരം)

മിനി ആൻഡ്രീ.എം.എ.എസ്

സെക്രട്ടറി

അധികാരിയിൽ ചീഫ് സെക്രട്ടീരിമാർ/ പ്രിൻസിപ്പൽ സെക്രട്ടറിമാർ/സെക്രട്ടറിമാർ എല്ലാ പൊതുമേഖലാ സ്ഥാപനങ്ങളിലെയും ചീഫ് എക്സാൻപ്ലേജ്യാമാർ മാനേജിംഗ് ഡയറക്ടർ, കെ.എസ്. ആർ.ടി.സി, ടാൻസ്റ്റോർട്ട് ഭവൻ, കിഴക്കേകോട്, തിരുവനന്തപുരം

സെക്രട്ടറി, കെ.എസ്. ഇ.ബി, വൈദ്യത്തി ഭവൻ, പട്ടം, തിരുവനന്തപുരം
പ്ലേബർ കമ്മീഷൻ, തിരുവനന്തപുരം

ഡയറക്ടർ, ഇൻഡസ്ട്രീസ് & കൊമ്പ്ലൈൻ വികാസ ഭവൻ, തിരുവനന്തപുരം

രജിസ്ട്രാർ, കോ- ഓഫീസേറ്റീവ് സൊസൈറ്റീസ്, തിരുവനന്തപുരം

ധനകാര്യ (പി.യു) വകുപ്പിന്

പൂനിംഗ് ആൻഡ് ഇക്കണ്ണാമിക് അഫയേഴ്സ്

ധനകാര്യ നിയമ വകുപ്പുകൾ ഉൾപ്പെടെയുള്ള സെക്രട്ടറിയറ്റിലെ എല്ലാ വകുപ്പുകൾക്കും എല്ലാ സെക്രട്ടറികൾക്കും.

സെക്രട്ടറി, കേരള നിയമസഭ, തിരുവനന്തപുരം

പ്രിൻസിപ്പൽ അക്കൗൺറ്റ് ജനറൽ (എ&ഇ, ആധിറ്റ്) കേരളം, തിരുവനന്തപുരം

ഇൻഫർമേഷൻ ഓഫീസർ, വൈബ് & ന്യൂ മീഡിയ, ഗവ. സെക്രട്ടറിയറ്റ്, തിരുവനന്തപുരം

പൊതുഭരണ (എസ്.സി) വകുപ്പ് (ഇനം നം. 898 തീയതി, 20.07.2022

പ്രകാരം)

കയറ്റത്തിൽ ഫയൽ / ഓഫീസ് കോപ്പി

ഉത്തരവിൽ പ്രകാരം

Signed by Anisha Vijayan

Date: 25-07-2022 12:44:25

സെക്രട്ടറി ഓഫീസർ



കേരള സർക്കാർ

മന്ത്രിസഭായോഗത്തിന്റെ നടപടിക്രമീപ്പുകൾ

തീയതി : 20-07-2022

ഫയൽ നം. ഡി1/35/2022/തൊഴിൽ.

ഇനം നം: 898

വിഷയം : തൊഴിലും കൈപുണ്യവും വകുപ്പ് - പൊതുഫേബലാ സ്ഥാപനങ്ങളിലെ ജീവനക്കാർക്ക് 2021-22 വർഷത്തെ ബോണസ് നൽകുന്നതിനുള്ള മാർഗ്ഗരേഖ പുറപ്പെടുവിക്കുന്നത്.

തീരുമാനം : താഴെപറയുന്ന ഭേദഗതികളാടുകൂടി കുറിപ്പിനോടൊപ്പം സമർപ്പിച്ചിട്ടുള്ള മാർഗ്ഗരേഖ അംഗീകരിച്ചു.

മാർഗ്ഗരേഖ-1 - ഇതിനോടൊപ്പം “2021-2022-ലെ വരവ് ചെലവ് കണക്കിന്റെ Internal Audit പുർത്തീകരിച്ചു എന്ന് ഉപശുഖരൂപത്തിൽത്താണ് 2020-2021 വരെയുള്ള Statutory Audit-ഉം പുർത്തീകരിക്കേണ്ടതുണ്ട്”-എന്ന് കൂടി ചേർക്കേണ്ടതാണ്.

മാർഗ്ഗരേഖ-8 - ഇതിനോടൊപ്പം “ചികച്ച പ്രവർത്തനം കാഴ്ചവാഴ്ച പൊതുഫേബലാ സ്ഥാപനങ്ങൾക്ക് Productivity Linked Bonus അനു വകുപ്പിന്റെ അനുമതിയോടുകൂടി നടപ്പിലാക്കാവുന്നതാണ്. അതായ്ക്ക് സ്ഥാപനങ്ങളിലെ പ്രോഡക്ടീവിറ്റിയിലും നിയ വർദ്ധനവിന്റെ അടിസ്ഥാനത്തിലായിരിക്കുന്ന ഇത് നടപ്പിലാക്കേണ്ടത്. ഇൻസ്റ്റാർഡിൻ ക്ഷാമിംഗ് അനുസരിച്ചുള്ള മാനദണ്ഡം അതായ്ക്ക് സ്ഥാപനങ്ങൾ നിർണ്ണയിക്കേണ്ടതാണ്”-എന്ന് കൂടി ചേർക്കേണ്ടതാണ്.

മാർഗ്ഗരേഖ-10 - ഇതിനോടൊപ്പം “അടുത്ത വർഷം ഒരു തരി ചർച്ചകൾക്ക് ആവശ്യം സാധ്യം നൽകുന്നതിലേക്ക് സർക്കാർ

(-2-)

മാർഗ്ഗനിർദ്ദേശങ്ങൾ ഇപ്പോൾ മാസം ആരംഭത്തോടെ ലഭ്യമാക്കേണ്ടതാണ്” - എന്ന് കൂടി ചേർക്കേണ്ടതാണ്.

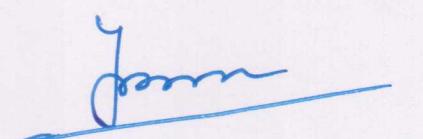
മാർഗ്ഗരേവ-17 - ഒഴിവാക്കേണ്ടതാണ്.

മാർഗ്ഗരേവ-18 - ഒഴിവാക്കേണ്ടതാണ്.

മാർഗ്ഗരേവ-19 - ഒഴിവാക്കേണ്ടതാണ്.

മാർഗ്ഗരേവ-20 - നിലവിലുള്ളത് ഒഴിവാക്കിക്കൊണ്ട് “പുതിയതായി 2021 വർഷത്തെ ബോണസ്സ്, ഫെസ്റ്റിവൽ റിഫ്രെറ്റ് ചുതലായവ അനുവദിക്കുന്നത് 2021-22-ലെ മാർഗ്ഗനിർദ്ദേശങ്ങൾക്ക് അനുസരിച്ചായിരിക്കണം.” എന്ന് ഏറ്റു വരുത്തേണ്ടതാണ്.

(ഒപ്പ്)
പിന്നരായി വിജയകുമാർ
ചുവ്യചന്തി
(ശരിപ്പകർഷ്ണ)



ഡോ. വി. പി. ജോഥ്
ചീഫ് സെക്രട്ടറി

സെക്രട്ടറി, തൊഴിലും കൈപ്പുണ്യവും വകുപ്പ്.

കേരള സർക്കാർ
 (ആധികാരി വിജയൻ മന്ത്രിസഭ)
 മന്ത്രിസഭാ യോഗത്തിനാളുള്ള കാറിപ്പ്

- 1 ഫലത്തെ നമ്പർ : ഡി1/35/2022/തൊഴിൽ
- 2 വകുപ്പ് : തൊഴിൽ നെന്റപ്പെണ്ണവും (ഡി) വകുപ്പ്
- 3 വിഷയം : പൊതുമേഖലാ സ്ഥാപനങ്ങളിലെ
 ജീവനാശക്കാർക്ക് 2021-22 വർഷത്തെ
 ബോണസ് നൽകുന്നതിനാളുള്ള മാർഗ്ഗരേഖ
 പുറപ്പെടുവിക്കുന്നത് - സംബന്ധിച്ച്.
- 4 മന്ത്രിസഭാ യോഗത്തിൽ സമർപ്പിക്കാനാളുള്ള മുഖ്യമന്ത്രിയുടെ ഉത്തരവ് തീയതി : 22.06.2022
- 5 i. ഇത് സാമ്പത്തിക ബാധ്യത ഉള്ളതാണോ? : അതെ
 ii. സാമ്പത്തിക ബാധ്യത ഉള്ളതാണെങ്കിൽ : ഉണ്ട്
 ധനകാര്യ വകുപ്പുമായി ആലോച്ചിച്ചിട്ടുണ്ടോ.
 ഉണ്ടെങ്കിൽ അവതരെ അഭിപ്രായം
 മന്ത്രിസഭാ യോഗത്തിനാളുള്ള കാറിപ്പിൽ ഉണ്ട്
 ഉൾക്കൊള്ളിച്ചിട്ടുണ്ടോ
- 6 മന്ത്രിസഭിലും വകുപ്പുമായി ആലോച്ചിച്ചിട്ടുണ്ടോ; : ഉണ്ട്
 ഉണ്ടെങ്കിൽ അവതരെ അഭിപ്രായം മന്ത്രിസഭാ
 യോഗത്തിനാളുള്ള കാറിപ്പിൽ
 ഉൾക്കൊള്ളിച്ചിട്ടുണ്ടോ;
- 7 കാറിപ്പ് സമർപ്പിച്ച അധികാരിയിൽ : ശ്രീകല. സി. എസ്
 സെക്രട്ടറിയുടെ പേര്.
- 8 കാറിപ്പ് അംഗീകരിച്ച സെക്രട്ടറിയുടെ പേര് : ശ്രീമതി മിനി ആൻഡാ
- 9 മന്ത്രിസഭയുടെ കാര്യക്രമപത്രം കാറിപ്പ് സെക്രട്ടറി : 25.06.2022
 അംഗീകരിച്ച തീയതി.
- 10 കാറിപ്പ് അംഗീകരിച്ച ചീഫ് സെക്രട്ടറിയുടെ : ലോ വി. പി. ജോയ്
 പേര്.
- 11 മന്ത്രിസഭയുടെ കാര്യക്രമപത്രം കാറിപ്പ് ചീഫ് സെക്രട്ടറി : 25.06.2022
 അംഗീകരിച്ച തീയതി.
- 12 കാറിപ്പ് അംഗീകരിച്ച മന്ത്രിയുടെ പേര് : ശ്രീ. റി. ശിവാനന്ദൻ
- 13 മന്ത്രിസഭയുടെ കാര്യക്രമപത്രം കാറിപ്പ് മന്ത്രി അംഗീകരിച്ച തീയതി : 29.06.2022
- 14 കാറിപ്പിലുള്ള പകർപ്പുകാൾ സമർപ്പിച്ച തീയതി : 01.07.2022
- 15 മന്ത്രിസഭാ യോഗം തീയതമാനമെടുത്തു തീയതി :
- 16 തീയതമാനം പുറപ്പെടുവിച്ച സർക്കാർ ഉത്തരവ്/
 കമ്മിറ്റി നമ്പർ നമ്പറും തീയതിയും.

മന്ത്രിസഭാ യോഗത്തിനുള്ള കരിപ്പ്

കേരളത്തിലെ പൊതുമേഖലാ സ്ഥാപനങ്ങളിലെ ജീവനക്കാർക്ക് 2021-22 സാമ്പത്തിക വർഷത്തെ ബോണസ് നൽകുന്നതിന് മാർഗ്ഗനിർദ്ദേശങ്ങൾ നിശ്ചയിച്ച് പുറപ്പെട്ടവിക്കന്ത് സംബന്ധിച്ചാണ് ഈ കരിപ്പ്

2) 05/08/2021-ലെ സർക്കാർ ഉത്തരവ് (അച്ചടി) നം.61/2021/തൊഴിൽ പ്രകാരം 2020-21 വർഷത്തെ ബോണസ് നൽകുന്നതിനുള്ള മാർഗ്ഗനിർദ്ദേശങ്ങൾ പുറപ്പെട്ടവിക്കയുണ്ടായി. കഴിഞ്ഞ വർഷത്തെ ബോണസ് മാർഗ്ഗനിർദ്ദേശങ്ങളുടെ അടിസ്ഥാനത്തിലാണ് 2021-22 സാമ്പത്തിക വർഷത്തെ ബോണസ് നൽകുന്നതിനുള്ള മാർഗ്ഗനിർദ്ദേശങ്ങൾ തയ്യാറാക്കിയിട്ടുള്ളത്.

3) ധനകാര്യ വകുപ്പുമായി തുടർച്ചയായാണ് പ്രസ്തുത വകുപ്പ് താഴെ പറയുന്ന അഭിപ്രായം രേഖപ്പെടുത്തി :-

"ആസൂത്രണ സാമ്പത്തികകാര്യ വകുപ്പിന്റെയും മന്ത്രിസഭായോഗത്തിന്റെയും അനുമതിക്ക് വിധേയമായി, പൊതുമേഖലാ സ്ഥാപനങ്ങളിലെ ജീവനക്കാർക്ക് 2021-22 വർഷത്തെ ബോണസ് നൽകുന്നതുമായി ബന്ധപ്പെട്ട് തൊഴിൽ വകുപ്പ് നിശ്ചയിച്ചിട്ടുള്ള കര് മാർഗ്ഗ നിർദ്ദേശങ്ങൾ താഴെ പറയുന്ന ഭേദഗതികളോട് അംഗീകരിക്കുന്നു.

- ഈ മാർഗ്ഗനിർദ്ദേശങ്ങൾ കർശനമായി പാലിക്കപ്പേണ്ടതാണ്.
- സർക്കാർ പ്രസ്തുത പോലുള്ള വകുപ്പുകൾ ഈ ഉത്തരവിന്റെ പരിധിയിൽപ്പെട്ടില്ല.

ഈതിനു ബഹു.ധനകാര്യ വകുപ്പ് മന്ത്രിയുടെ അംഗീകാരമുണ്ട്".

4) ഇക്കാര്യത്തിൽ ആസൂത്രണ സാമ്പത്തിക കാര്യ (BPE) വകുപ്പിന്റെ അഭിപ്രായം ആരാഞ്ഞതപ്പോൾ ആ വകുപ്പ് താഴെ പറയും പ്രകാരം അഭിപ്രായപ്പെട്ടു.

"കേരളത്തിലെ പൊതുമേഖലാ സ്ഥാപനങ്ങളിലെ ജീവനക്കാർക്ക് 2021-22 സാമ്പത്തികവർഷം ബോണസ് നൽകുന്നതുമായി ബന്ധപ്പെട്ട് രേണവകുപ്പ് തയ്യാറാക്കി ധനകാര്യ വകുപ്പ് അംഗീകരിച്ച മാർഗ്ഗനിർദ്ദേശങ്ങൾ പുറപ്പെട്ടവിക്കന്തിനു ഈ വകുപ്പ് യോജിക്കുന്നതായി രേണവകുപ്പിനെ അറിയിക്കുന്നു."

5) ധനകാര്യ വകുപ്പിന്റെയും ആസൂത്രണ സാമ്പത്തിക കാര്യ വകുപ്പിന്റെയും അഭിപ്രായങ്ങളുടെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ പൊതുമേഖലാ സ്ഥാപനങ്ങളിലെ ജീവനക്കാർക്ക് 2021-22 സാമ്പത്തിക വർഷത്തെ ബോണസ് നൽകുന്നതിനുള്ള മാർഗ്ഗ നിർദ്ദേശങ്ങൾ താഴെ പറയും പ്രകാരം പുറപ്പെട്ടവിക്കാരുന്നതാണ്.

1. എല്ലാ പൊതുമേഖലാ സ്ഥാപനങ്ങളും ബോൺസ് ആക്കിൾസ് നാളിതുവരെയുള്ള ഭേദഗതികൾക്ക് അനബന്ധമായി ബോൺസ് നൽകേണ്ടതാണ്. സംസ്ഥാന സർക്കാർ ഭ്രിപക്ഷം ഐശ്വര്യരൂപമാണ് കൈവരം വച്ചിട്ടുള്ള എല്ലാ പൊതുമേഖലാ സ്ഥാപനങ്ങളും 8.33% മിനിമം ബോൺസ് നൽകേണ്ടതാണ്. 8.33 ശതമാനത്തേക്കാൾ കൂടുതൽ ബോൺസ് പ്രവൃപ്പിക്കുന്ന പൊതുമേഖലാ സ്ഥാപനങ്ങൾ 2021-22 -ലെ വരവ് ചെലവ് കണക്കിൾസ് ഓഫീസ് പുർത്തീകരിച്ച എന്ന് ഉറപ്പ് വരുത്തേണ്ടതാണ്.
2. 2021-22 സാമ്പത്തിക വർഷം ഉൾപ്പെടെ തൊട്ടുമുന്നുള്ള എത്തെങ്കിലും അഞ്ച് അക്കാഡിംഗ് വർഷത്തിലോന്തെ ഉൽപ്പാദനം ആരംഭിച്ച പൊതുമേഖലാ സ്ഥാപനങ്ങൾക്ക് മിനിമം ബോൺസ് അനവാദിക്കാവുന്നതാണ്. ഒരു വർഷം കുറഞ്ഞത് 30 പ്രവർത്തി ദിവസമെങ്കിലും ജോലി ചെയ്തിട്ടുള്ള ജീവനക്കാരന് ബോൺസിന് അർഹത ഉണ്ടായിരിക്കും.
3. 2021-22 വർഷം ലാഭത്തിൽ പ്രവർത്തിച്ച പൊതുമേഖലാ സ്ഥാപനങ്ങൾ പെയ്യീൾസ് ഓഫ് ബോൺസ് ആക്കിലെ വ്യവസ്ഥകൾ പ്രകാരം കുത്യമായും ബോൺസ് നൽകിയിരിക്കണം. പെയ്യീൾസ് ഓഫ് ബോൺസ് ആക്കിൽ നിഷ്ടർഷിച്ചിട്ടുള്ള കുറഞ്ഞ ബോൺസിൽ അധികരിച്ച ബോൺസ് നൽകുന്ന ലാഭത്തിൽ പ്രവർത്തിക്കുന്ന കമ്പനികൾ, പെയ്യീൾസ് ഓഫ് ബോൺസ് ആക്കിലെ സെക്ഷൻ 11 അനുസരിച്ച് ബോൺസിൾസ് പരിധി 20% തും അധികരിക്കുന്നതെന്ന വ്യവസ്ഥ പാലിക്കേണ്ടതാണ്. സെക്ഷൻ 11 തും പ്രതിപാദിക്കുന്നത് ".... ആയത് ജീവനക്കാരൻ ഒരു അക്കാഡിംഗ് വർഷം വാങ്ങുന്ന ശമ്പളത്തിന് അമവാ വേതനത്തിന് ആരംപാതികമായ ശമ്പളത്തിൾസ് അമവാ വേതനത്തിൾസ് 20% തും അധികരിക്കാത്ത വിധത്തിൽ" എന്നാണ്.
4. തുടർച്ചയായി നഷ്ടത്തിൽ പ്രവർത്തിക്കുന്നതും എന്നാൽ പ്രധാനമായും സംസ്ഥാന സർക്കാരിൾസ് ഗ്രാൻ്റ്, പ്രവർത്തന മൂലധന സഹായം തുടങ്ങിയ ബജറ്റി സപ്പോർട്ട് ഉപയോഗപ്പെടുത്തി 2021-22 സാമ്പത്തിക വർഷത്തിൽ ലാഭം ഉണ്ടാക്കിയിട്ടുള്ള അമവാ സ്ഥാപനത്തിൾസ് മൊത്തം ആസ്തി 31.03.2022-ൽ നെറ്റീവ് ആയിട്ടുള്ളതോ ആയ പൊതുമേഖലാ സ്ഥാപനങ്ങൾ ബോൺസ് 8.33 ശതമാനാർത്ഥിൽ പരിമിതപ്പെട്ടേണ്ടതാണ്.
5. 2021-22 സാമ്പത്തിക വർഷത്തിൽ നഷ്ടം ഉണ്ടായ സ്ഥാപനങ്ങൾ പെയ്യീൾസ് ഓഫ് ബോൺസ് ആക്ക് പ്രകാരം

അർഹതപ്പേട്ട ബോണസ് 8.33 ശതമാനത്തിൽ അധികരിച്ച്
അനവദിക്കാൻ പാടില്ല.

6. നാളിത്രവരെ ഭേദഗതി ചെയ്യപ്പെട്ടിട്ടുള്ള പെയ്യറ്റ് ഓഫ്
ബോണസ് ആക്കിലെ വ്യവസ്ഥകൾക്ക് വിധേയമായി മാത്രമേ
പൊതുമേഖലാ സ്ഥാപനങ്ങൾ ബോണസ് അനവദിക്കാവു.
പ്രതിമാസം 24,000/- രൂപ വരെ ശമ്പളം വാങ്ങുന്ന
ജീവനക്കാർക്ക് മാത്രമേ ബോണസിന് അർഹതയുള്ള
(ജീവനക്കാർൻ എന്ന നിർവ്വചനത്തിൽ അപേക്ഷിച്ച്
ഉൾപ്പെടുന്നില്ല).
7. കയർ, ക്രൂവണ്ഡി മേഖലകളിലെ തൊഴിലാളികൾക്ക്
ബന്ധപ്പേട്ട വ്യവസായ ബന്ധസമിതികളുടെ
തീരുമാനപ്രകാരമുള്ള ബോണസ് അനവദിക്കേണ്ടതാണ്.
8. 24,000/- രൂപയിൽ കൂടുതൽ ശമ്പളം വാങ്ങുന്ന ജീവനക്കാർക്ക്
സർക്കാർ ഉത്തരവ് പ്രകാരം അനവദിക്കന പ്രത്യേക
ഉത്സവബന്ധത്ത് ഒരുക്ക ബോണസോ എക്സ്പ്രോഷ്യോ
ഇൻസർവ് ആനുകൂല്യങ്ങളോ മറ്റൊതക്കിലും പേരിലുള്ള
ആനുകൂല്യങ്ങളോ നൽകാൻ പാടില്ല.
9. ഈ മാർഗ്ഗനിർദ്ദേശങ്ങളിൽ നിന്ന് വ്യതിചലിച്ചുകൊണ്ട്
എത്തക്കിലും പൊതുമേഖലാ സ്ഥാപനങ്ങളോ, ബോർഡുകളോ,
സഹകരണ സ്ഥാപനങ്ങളോ, മറ്റൊതക്കിലും സ്ഥാപനങ്ങളോ
ആനുകൂല്യങ്ങൾ അനവദിക്കന തീരുമാനങ്ങൾ
കൈകൊള്ളുവാൻ പാടുള്ളതല്ല. മാർഗ്ഗനിർദ്ദേശങ്ങളിൽ
നിന്നുള്ള ലംഘനത്തിന് ബന്ധപ്പേട്ട സ്ഥാപനത്തിലെ
മേധാവിയും സ്ഥാപനങ്ങളിലെ ധനകാര്യ വിഭാഗം മേധാവിയും
വ്യക്തിപരമായി ഉത്തരവാദികളായിരിക്കും.
10. പൊതു മാർഗ്ഗനിർദ്ദേശങ്ങളിൽ നിന്ന് വ്യതിചലിക്കുന്ന
നിർദ്ദേശങ്ങൾ സമർപ്പിക്കവാൻ ഉദ്ദേശിക്കുന്ന എക്കിൽ,
ആയത്തിൽ സർക്കാരിന് വ്യക്തമായ തീരുമാനം
കൈകൊള്ളുന്നതിനായി, ധയക്കൂർ ബോർഡിന്റെ
അംഗീകാരം നേടിയ ശ്രഷ്ടാവാനിന്റെ 15 ദിവസം
മുമ്പുള്ള പ്രസ്തുത നിർദ്ദേശങ്ങൾ സർക്കാരിൽ
ലഭ്യമാക്കേണ്ടതാണ്. ഇക്കാര്യത്തിലുള്ള
പാലിക്കേണ്ടത് ബന്ധപ്പേട്ട പൊതുമേഖലാ സ്ഥാപനത്തിലെ
ചീഫ് എക്സിക്യൂട്ടീവിന്റെ ഉത്തരവാദിത്തം ആയിരിക്കും.
11. ഈ ഉത്തരവ് സംസ്ഥാന സർക്കാരിന്റെ കീഴിലുള്ള എല്ലാ
പൊതുമേഖലാ സ്ഥാപനങ്ങൾക്കും ബാധകമായിരിക്കും.

12. ഇതു ഉത്തരവ് ഉൽപ്പാദനമേഖലയായി ബന്ധപ്പെട്ട്
പ്രവർത്തിക്കുന്ന എല്ലാ സഹകരണ സ്ഥാപനങ്ങൾക്കും
ബാധകമായിരിക്കും.
13. ഉൽപ്പാദനമേഖലയായി ബന്ധപ്പെട്ടാൽ സഹകരണ
സ്ഥാപനങ്ങൾക്ക് ബാധകമാകുന്ന മാർഗ്ഗനിർദ്ദേശങ്ങൾ
സഹകരണ സംഘം രജിസ്റ്റാർ പ്രത്യേകം
പുറപ്പെട്ടവികന്നതാണ്.
14. തൊഴിൽ വകുപ്പ് മന്ത്രി വിഭിച്ചു ചേർക്കുന്ന 'ത്രികക്ഷി സമ്മേളന'
ത്തിന്റെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ ബന്ധപ്പെട്ട വകുപ്പ് മന്ത്രിമാർ
കൈകൊള്ളുന്ന ബോണസ് സംബന്ധിച്ച തീരുമാനം
മന്ത്രിസഭാ യോഗത്തിന്റെ അംഗീകാരം നേടിയ ശ്രഷ്ടം മാത്രം
നടപ്പാക്കേണ്ടതാണ്. എന്നാൽ പരിധിയില്ലാതെ ആരഞ്ഞുള്ളങ്ങൾ
അന്വദിക്കുന്നത് 'ത്രികക്ഷി സമ്മേളന'ത്തിൽ
ഒഴിവാക്കേണ്ടതാണ്. ഒഴിവാക്കാനാകാത്ത സാഹചര്യങ്ങളിൽ
ഉയർന്ന പരിധി മന്ത്രിസഭാ യോഗത്തിന്റെ അംഗീകാരം നേടിയ
ശ്രഷ്ടം ഭരണ വകുപ്പിന് തന്നെ തീരുമാനിക്കാവുന്നതാണ്.
മന്ത്രിസഭയുടെ അംഗീകാരം നേടാതെ നൽകുന്ന അധിക
ആരഞ്ഞുള്ളങ്ങൾ യാതൊരു സാഹചര്യത്തിലും
സാധുകരിക്കപ്പെടുകയില്ല.
15. മാർഗ്ഗനിർദ്ദേശങ്ങൾക്ക് വിതരംമായി നൽകുന്ന അധിക തുക
ബന്ധപ്പെട്ട പൊതുമേഖലാ സ്ഥാപനങ്ങളിലെ ഉദ്യോഗസ്ഥരിൽ
നിന്നും ഇടക്കാക്കുന്നതാണ്.
16. എക്സംഗ്രേഷ്യു, പെൻഫോമൻസ് ലിക്സ് ഇൻസെൻസീവ്,
ഇൻസെൻസീവ്, ഹെസ്റ്റിവൽ ഗ്രിഫ്റ്റ് തുടങ്ങി ഏതു പേരിൽ
വിവക്ഷിക്കപ്പെട്ടാലും
മാർഗ്ഗരേഖയിലെ
വ്യവസ്ഥകൾക്കനുസൂത്രമായി ബോണസിന്റെ പരിധി
നിജപ്പെട്ടതെന്നുണ്ടതാണ്.
17. പൊതുമേഖലാ സ്ഥാപനങ്ങളിലെ ജീവനക്കാർക്ക് 2021-22
വർഷത്തെ ബോണസ്, എക്സംഗ്രേഷ്യു പെൻഫോമൻസ് -
ലിക്സ് ഇൻസെൻസീവ്, ഇൻസെൻസീവ്, ഹെസ്റ്റിവൽ ഗ്രിഫ്റ്റ്
മുതലായവ അന്വദിക്കുന്നത് 2020-2021- ലെ തുകയിൽ
അധികരിക്കാൻ പാടില്ല.
18. ബോണസ് നിശ്ചയിക്കുന്നോൾ കഴിഞ്ഞ വർഷം
നൽകിയതിനേക്കാൾ കുറവാക്കയാണെങ്കിൽ കഴിഞ്ഞ വർഷം
നൽകിയ ബോണസ് തുക തന്നെ ഇപ്രാവശ്യമുണ്ട്
നൽകേണ്ടതാണ്.
19. ബോണസ് തുക കഴിഞ്ഞ വർഷം നംബർഫോറ്റു തുകയിൽ
അധികരിക്കാൻ പാടില്ല.

20. പുത്രായി 2021-22 വർഷത്തെ ബോണസ്, എക്സ്ചേഗ്യൂ ,
പെൻഷൻമൺസ് -ലിക്ക്‌ഡ് ഇൻസെൻസിവ്, ഇൻസെൻസിവ്,
ഹെസ്റ്റിവൽ ഗിറ്റ് മുതലായവ അനവർദ്ദനയ്ക്ക് 2021-22 -ലെ
മാർഗ്ഗനിർദ്ദേശങ്ങൾക്ക് അനുസരിച്ചായിരിക്കണം.
21. ഈ മാർഗനിർദ്ദേശങ്ങൾ
പാലിക്കപ്പേണ്ടതാണ്.
22. സർക്കാർ ഫ്രാങ്കർ പോലുള്ള വകുപ്പുകൾ ഈ ഉത്തരവിന്റെ
പരിധിയിൽപ്പെട്ടില്ല.
- 6) ഈകാര്യം മന്ത്രിസഭാ യോഗം മുമ്പാകെ സമർപ്പിക്കുന്നതിന്
ബഹുമാനിക്കുന്നതാണ്.

തീയമാനിക്കേണ്ട സംഗതി

കേരളത്തിലെ പൊതുമേഖലാ സ്ഥാപനങ്ങളിലെ ജീവനക്കാർക്ക് 2021-22
സാമ്പത്തിക വർഷത്തെ ബോണസ് നൽകുന്നത് സംബന്ധിച്ച് മുകളിൽ
5-ാം വണികയിൽ വിവരിച്ചിട്ടുള്ള പ്രകാരം മാർഗ്ഗ നിർദ്ദേശങ്ങൾ
പുറപ്പെടുവിക്കാമോ?

GOVERNMENT OF KERALA
(SRI. PINARAYI VIJAYAN MINISTRY)
NOTE FOR THE COUNCIL OF MINISTERS

- 1 File No. : No. D1/35/2022/LBR
- 2 Department : Labour and Skills (D) Department
- 3 Subject : Issuance of Guidelines for the Payment of Bonus to the Employees of PSUs for the financial year 2021-22- Reg
- 4 Date of Chief Minister's order for placing before the Council : 22.06.2022.
- 5 i) Does the case involve financial commitments/implications : Yes
- ii) if the answer to the above is in the affirmative, whether Finance Department has been consulted and their remarks incorporated in the Council Note? : Yes
- 6 Are any other Departments concerned with the case and if so, have they been consulted and their remarks incorporated in the Note for the Council? : Yes
- 7 Name of Additional Secretary who submitted the Draft Note : Sreekala .C. S.
- 8 Name of Secretary who approved the Draft Note : Smt. Mini Antony
- 9 Date of approval of the Draft Note for the Council by the Secretary : 25.06.2022
- 10 Name of Chief Secretary who approved the Draft Note : Dr V P Joy
- 11 Date of approval of the Draft Note for the Council by the Chief Secretary : 25.06.2022
- 12 Name of Minister who approved the Draft Note : Shri. V. Sivankutty
- 13 Date of approval of the Draft Note for the Council by the Minister : 29.06.2022
- 14 Date of submission of fair copies : 01.07.2022
- 15 Date of decision by the Council of Ministers
- 16 Number and date of the G O/letter communicating the decision

1. എല്ലാ പൊതുമേഖലാ സ്ഥാപനങ്ങളും ബോണസ് ആക്കിരുൾന്തീരുവരെയുള്ള ഭേദഗതികൾക്ക് അനുസൃതമായി ബോണസ് നൽകേണ്ടതാണ്. സംസ്ഥാന സർക്കാർ ഭൂരിപക്ഷം ഒഴയറുകളും കൈവരം വച്ചിട്ടുള്ള എല്ലാ പൊതുമേഖലാ സ്ഥാപനങ്ങളും 8.33% മിനിമം ബോണസ് നൽകേണ്ടതാണ്. 8.33 ശതമാനത്തേക്കാൾ കൂടുതൽ ബോണസ് പ്രവൃംപിക്കുന്ന പൊതുമേഖലാ സ്ഥാപനങ്ങൾ 2021-22 -ലെ വരവ് ചെലവ് കണക്കിരുൾന്തീരിക്കിച്ചു എന്ന് ഉറപ്പ് വരുത്തേണ്ടതാണ്.
2. 2021-22 സാമ്പത്തിക വർഷം ഉൾപ്പെടെ തൊട്ടുമുന്പുള്ള ഏതെങ്കിലും അഞ്ച് അക്കൗൺടിംഗ് വർഷത്തിലെണ്ണിൽ ഉൽപ്പാദനം ആരംഭിച്ച പൊതുമേഖലാ സ്ഥാപനങ്ങൾക്ക് മിനിമം ബോണസ് അനുവദിക്കാവുന്നതാണ്. ഒരു വർഷം കഠിനത്ത് 30 പ്രവർത്തി ദിവസമെങ്കിലും ജോലി ചെയ്തിട്ടുള്ള ജീവനക്കാരന് ബോണസിന് അർഹത ഉണ്ടായിരിക്കും.
3. 2021-22 വർഷം ലാഭത്തിൽ പ്രവർത്തിച്ച പൊതുമേഖലാ സ്ഥാപനങ്ങൾ പെയ്യേൻ്റ് ഓഫ് ബോണസ് ആക്കിലെ വ്യവസ്ഥകൾ പ്രകാരം കുത്യമായും ബോണസ് നൽകിയിരിക്കുണ്ട്. പെയ്യേൻ്റ് ഓഫ് ബോണസ് ആക്കിൽ നിങ്കുർഷിച്ചിട്ടുള്ള കഠിനത് ബോണസിൽ അധികരിച്ച ബോണസ് നൽകുന്ന ലാഭത്തിൽ പ്രവർത്തിക്കുന്ന കമ്പനികൾ, പെയ്യേൻ്റ് ഓഫ് ബോണസ് ആക്കിലെ സെക്ഷൻ 11 അനുസരിച്ച് ബോണസിരുൾ പരിധി 20% തോറുതുന്ന അധികരിക്കുത്തെന്ന വ്യവസ്ഥ പാലിക്കേണ്ടതാണ്. സെക്ഷൻ 11 തോറുതുന്ന പ്രതിപാദിക്കുന്നത് "..... ആയത് ജീവനക്കാരൻ ഒരു അക്കൗണ്ടിംഗ് വർഷം വാങ്ങുന്ന ശമ്പളത്തിന് അമവാ വേതനത്തിന് ആനുപാതികമായ ശമ്പളത്തിരുൾ അമവാ വേതനത്തിരുൾ 20% തോറുതുന്ന അധികരിക്കാത്ത വിധത്തിൽ" എന്നാണ്.
4. തുടർച്ചയായി നഷ്ടത്തിൽ പ്രവർത്തിക്കുന്നതും എന്നാൽ പ്രധാനമായും സംസ്ഥാന സർക്കാരിരുൾ ഗ്രാൻ്റ്, പ്രവർത്തന മുലയന്ന് സഹായം തുടങ്ങിയ സജീവരി സപ്പോർട്ട് ഉപയോഗപ്പെടുത്തി 2021-22 സാമ്പത്തിക വർഷത്തിൽ ലാഭം ഉണ്ടാക്കിയിട്ടുള്ള അമവാ സ്ഥാപനത്തിരുൾ മൊത്തം ആസ്തി 31.03.2022-ൽ നെന്നറ്റിവ് ആയിട്ടുള്ളതോ ആയ പൊതുമേഖലാ സ്ഥാപനങ്ങൾ ബോണസ് 8.33 ശതമാനത്തിൽ പരിമിതപ്പെട്ടതേണ്ടതാണ്.
5. 2021-22 സാമ്പത്തിക വർഷത്തിൽ നഷ്ടം ഉണ്ടായ സ്ഥാപനങ്ങൾ പെയ്യേൻ്റ് ഓഫ് ബോണസ് ആക്ക് പ്രകാരം അർഹതപ്പെട്ട ബോണസ് 8.33 ശതമാനത്തിൽ അധികരിച്ച് അനുവദിക്കാൻ പാടില്ല.

6. നാളിത്തുവരെ ഭേദഗതി ചെയ്യപ്പെട്ടിട്ടുള്ള പെയ്യൻ്റ് ഓഫ് ബോണസ് ആക്കിലെ വ്യവസ്ഥകൾക്ക് വിധേയമായി മാത്രമേ പൊതുമേഖലാ സ്ഥാപനങ്ങൾ ബോണസ് അനവഡിക്കാറു. പ്രതിമാസം 24,000/- ത്രുപ്പ വരെ ശമ്പളം വാങ്ങുന്ന ജീവനക്കാർക്ക് മാത്രമേ ബോണസിന് അർഹതയുള്ളൂ. (ജീവനക്കാർൻ എന്ന നിർവ്വചനത്തിൽ അപ്രസ്തുതിപ്പിച്ച് ഉൾപ്പെടുന്നില്ല).
7. കയർ, കളുവണ്ടി മേഖലകളിലെ തൊഴിലാളികൾക്ക് ബന്ധപ്പെട്ട വ്യവസായ ബന്ധസമിതികളുടെ തീരുമാനപ്രകാരമുള്ള ബോണസ് അനവഡിക്കേണ്ടതാണ്.
8. 24,000/- ത്രുപ്പയിൽ കൂടുതൽ ശമ്പളം വാങ്ങുന്ന ജീവനക്കാർക്ക് സർക്കാർ ഉത്തരവ് പ്രകാരം അനവഡിക്കന്ന പ്രത്യേക ഉത്സവബന്ധത ഒഴികെ ബോണസോ എക്സ്പ്രസ്സുഡേയാ ഇൻസന്റീവ് ആനുകൂല്യങ്ങളോ മറ്റൊതക്കിലും പേരിലുള്ള ആനുകൂല്യങ്ങളോ നൽകാൻ പാടില്ല.
9. ഈ മാർഗ്ഗനിർദ്ദേശങ്ങളിൽ നിന്ന് വ്യതിചലിച്ചുകൊണ്ട് എത്തെങ്കിലും പൊതുമേഖലാ സ്ഥാപനങ്ങളോ, ബോർഡുകളോ, സഹകരണ സ്ഥാപനങ്ങളോ, മറ്റൊതക്കിലും സ്ഥാപനങ്ങളോ ആനുകൂല്യങ്ങൾ അനവഡിക്കന്ന തീരുമാനങ്ങൾ കൈകൊള്ളുവാൻ പാടുള്ളതല്ല. മാർഗ്ഗനിർദ്ദേശങ്ങളിൽ നിന്നുള്ള ലംഘനത്തിന് ബന്ധപ്പെട്ട സ്ഥാപനത്തിലെ മേധാവിയും സ്ഥാപനങ്ങളിലെ ധനകാര്യ വിഭാഗം മേധാവിയും വ്യക്തിപരമായി ഉത്തരവാദികളായിരിക്കും.
10. പൊതു മാർഗ്ഗനിർദ്ദേശങ്ങളിൽ നിന്ന് വ്യതിചലിക്കുന്ന നിർദ്ദേശങ്ങൾ സമർപ്പിക്കുവാൻ ഉദ്ദേശിക്കുന്ന എക്കിൽ, ആയതിൽ സർക്കാരിന് വ്യക്തമായ തീരുമാനം കൈകൊള്ളുന്നതിനായി, ഡയറക്ടർ ബോർഡിന്റെ അംഗീകാരം നേടിയ ശ്രഷ്ടാവാനി സർക്കാരിന്റെ അംഗീകാരത്തിനായി, പരമാവധി ഓൺരീന്റെ 15 ദിവസം മുമ്പുള്ള പ്രസ്തുത നിർദ്ദേശങ്ങൾ സർക്കാരിൽ ലഭ്യമാക്കേണ്ടതാണ്. ഇക്കാര്യത്തിലുള്ള സമയപരിധി പാലിക്കേണ്ടത് ബന്ധപ്പെട്ട പൊതുമേഖലാ സ്ഥാപനത്തിലെ ചീഫ് എക്സിക്യൂട്ടീവിന്റെ ഉത്തരവാദിത്തം ആയിരിക്കും.
11. ഈ ഉത്തരവ് സംസ്ഥാന സർക്കാരിന്റെ കീഴിലുള്ള എല്ലാ പൊതുമേഖലാ സ്ഥാപനങ്ങൾക്കും ബാധകമായിരിക്കും.
12. ഈ ഉത്തരവ് ഉൽപ്പാദനമേഖലയ്ക്കായി ബന്ധപ്പെട്ട് പ്രവർത്തിക്കുന്ന എല്ലാ സഹകരണ സ്ഥാപനങ്ങൾക്കും ബാധകമായിരിക്കും.

13. ഉൽപ്പാദനമേഖലയുമായി ബന്ധപ്പെട്ടാൽ സഹകരണ സ്ഥാപനങ്ങൾക്ക് ബാധകമാകുന്ന മാർഗ്ഗനിർദ്ദേശങ്ങൾ സഹകരണ സംഘം രജിസ്റ്റാർ പ്രത്യേകം പുരപ്പെട്ടവികന്നതാണ്.
14. തൊഴിൽ വകുപ്പ് മന്ത്രി വിളിച്ചു ചേർക്കുന്ന 'ത്രികക്ഷി സമേളന' ത്തിന്റെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ ബന്ധപ്പെട്ട വകുപ്പ് മന്ത്രിമാർ കൈകൊള്ളുന്ന ബോണസ് സംബന്ധിച്ച തീരുമാനം മന്ത്രിസഭാ യോഗത്തിന്റെ അംഗീകാരം നേടിയ ശ്രേഷ്ഠം മാത്രം നടപ്പാക്കേണ്ടതാണ്. എന്നാൽ പരിധിയില്ലാതെ ആനുഞ്ചല്യങ്ങൾ അനവാദിക്കുന്നത് 'ത്രികക്ഷി സമേളന' ത്തിൽ ഒഴിവാക്കേണ്ടതാണ്. ഒഴിവാക്കാനാകാത്ത സാഹചര്യങ്ങളിൽ ഉയർന്ന പരിധി മന്ത്രിസഭാ യോഗത്തിന്റെ അംഗീകാരം നേടിയ ശ്രേഷ്ഠം ഭരണ വകുപ്പിന് തന്നെ തീരുമാനിക്കാവുന്നതാണ്. മന്ത്രിസഭയുടെ അംഗീകാരം നേടാതെ നൽകുന്ന അധിക ആനുഞ്ചല്യങ്ങൾ യാതൊരു സാഹചര്യത്തിലും സാധുകരിക്കപ്പെടുകയില്ല.
15. മാർഗ്ഗനിർദ്ദേശങ്ങൾക്ക് വിത്തംമായി നൽകുന്ന അധിക തുക ബന്ധപ്പെട്ട പൊതുമേഖലാ സ്ഥാപനങ്ങളിലെ ഉദ്യോഗസ്ഥരിൽ നിന്നും ഇംടാക്കുന്നതാണ്.
16. എക്സ്പ്രൈസ്, പെൻഫോമൻസ് ലിക്സ് ഇൻസെൻസീവ്, ഇൻസെൻസീവ്, ഫെസ്റ്റിവൽ ഗ്രിഫ്റ്റ് തുടങ്ങി എത്ര പേരിൽ വിവക്ഷിക്കപ്പെട്ടാലും മാർഗ്ഗരേഖയിലെ വ്യവസ്ഥകൾക്കുന്നുതമായി ബോണസ്സിന്റെ പരിധി നിജപ്പെട്ടതേണ്ടതാണ്.
17. പൊതുമേഖലാ സ്ഥാപനങ്ങളിലെ ജീവനക്കാർക്ക് 2021-22 വർഷത്തെ ബോണസ്, എക്സ്പ്രൈസ് പെൻഫോമൻസ് - ലിക്സ് ഇൻസെൻസീവ്, ഇൻസെൻസീവ്, ഫെസ്റ്റിവൽ ഗ്രിഫ്റ്റ് മുതലായവ അനവാദിക്കുന്നത് 2020-2021- ലെ തുകയിൽ അധികരിക്കാൻ പാടില്ല.
18. ബോണസ് നിശ്ചയിക്കുന്നോൾ കഴിഞ്ഞ വർഷം നൽകിയതിനേക്കാൾ കുറവാക്കുയാണെങ്കിൽ കഴിഞ്ഞ വർഷം നൽകിയ ബോണസ് തുക തന്നെ ഇപ്രാവശ്യവും നൽകേണ്ടതാണ്.
19. ബോണസ് തുക കഴിഞ്ഞ വർഷം നൽകിയ തുകയിൽ അധികരിക്കാൻ പാടില്ല.
20. പുതുതായി 2021-22 വർഷത്തെ ബോണസ്, എക്സ്പ്രൈസ് പെൻഫോമൻസ്-ലിക്സ് ഇൻസെൻസീവ്, ഇൻസെൻസീവ്, ഫെസ്റ്റിവൽ ഗ്രിഫ്റ്റ് മുതലായവ അനവാദിക്കുന്നത് 2021-22- ലെ മാർഗ്ഗനിർദ്ദേശങ്ങൾക്ക് അനുസരിച്ചായിരിക്കണം.

Note for the Council of Ministers

This note relates to the guidelines to be issued for the payment of bonus to the employees in Public Sector Undertakings in the State for the financial year 2021-22.

2) The guidelines for payment of bonus to the employees of Public Sector Undertakings for the year 2020-21 were issued vide G.O(P)No.61/2021/LBR dated, 05/08/2021-. The draft guidelines for the payment of bonus for the financial year 2021-22 has been prepared based on the above said guidelines.

3) When consulted, the Finance Department has remarked as follows :-

" ആസൂത്രണ സാമ്പത്തികകാര്യ വകുപ്പിന്റെയും മന്ത്രിസഭാധേയാഗത്തിന്റെയും അനാമതിക്ക് വിധേയമായി, പൊതുമേഖലാ സ്ഥാപനങ്ങളിലെ ജീവനക്കാർക്ക് 2021-22 വർഷത്തെ ബോണസ് നൽകുന്നതുമായി ബന്ധപ്പെട്ട് തൊഴിൽ വകുപ്പ് നിശ്ചയിച്ചിട്ടുള്ള കര്ദ്ദ മാർഗ്ഗ നിർദ്ദേശങ്ങൾ താഴെ പറയുന്ന ഭേദഗതികളോടെ അംഗീകരിക്കുന്നു.

i) ഈ മാർഗനിർദ്ദേശങ്ങൾ കർശനമായി പാലിക്കപ്പെടുത്താണ്.

ii) സർക്കാർ പ്രസ്തുതി പോലുള്ള വകുപ്പുകൾ ഈ ഉത്തരവിന്റെ പരിധിയിൽപ്പെട്ടില്ല.

ഈതിനു ബഹു.യനക്കാര്യ വകുപ്പ് മന്ത്രിയുടെ അംഗീകാരമുണ്ട്.

4) When consulted with the Planning & Economic Affairs Department, that Department offered the following remarks:-

"കേരളത്തിലെ പൊതുമേഖലാ സ്ഥാപനങ്ങളിലെ ജീവനക്കാർക്ക് 2021-22 സാമ്പത്തികവർഷം ബോണസ് നൽകുന്നതുമായി ബന്ധപ്പെട്ട് ഭേദവകുപ്പ് തയ്യാറാക്കി ധനകാര്യ വകുപ്പ് അംഗീകരിച്ച മാർഗ്ഗനിർദ്ദേശങ്ങൾ പുരപ്പെടുവിക്കുന്നതിനു ഈ വകുപ്പ് യോജിക്കുന്നതായി ഭേദവകുപ്പിനെ അറിയിക്കുന്നു."

5) On the basis of the remarks offered by the Finance Department and the Planning & Economic Affairs (BPE) Department, the guidelines for the payment of bonus for the financial year 2021-22 may be issued as follows:-

21. ഇതു മാർഗ്ഗനിർദ്ദേശങ്ങൾ കർശനമായി പാലിക്കപ്പെടേണ്ടതാണ്.

22. സർക്കാർ പ്രസ്തുതി പോലുള്ള വകുപ്പുകൾ ഈ ഉത്തരവിന്റെ പരിധിയിൽപ്പെടില്ല.

6) The Hon'ble Chief Minister has ordered to place the matter before the Council of Ministers.

Point for decision

Whether the guidelines as detailed in para 5 above may be issued for the payment of bonus to the employees of the Public Sector Undertakings in the State for the financial year 2021-22 ?