"ഭരണഭാഷ- മാതൃഭാഷ"

കേരള സർക്കാർ

സംഗ്രഹം

തൊഴിലും നൈപുണ്യവും വകുപ്പ് - ജീവനക്കാര്യം - എപിലപ്സി (അപസ്മാരം) രോഗബാധിതനായ തൊഴിൽ വകുപ്പിലെ ഡ്രൈവർ ശ്രീ.സുഭാഷ് കുമാർ.എസ്-നെ സർവ്വീസിൽ നിലനിർത്തുന്നതിലേയ്ക്കായി 2016 ലെ ഭിന്നശേഷി അവകാശ നിയമത്തിലെ അദ്ധ്യായം IV വകുപ്പ് 20 (4) പ്രകാരം, ടിയാൻ നിലവിൽ വാങ്ങിവരുന്ന ശമ്പള സ്കെയിലിൽ ഡ്രൈവർ-കം-ഓഫീസ് അറ്റൻഡന്റിന്റെ ഒരു സൂപ്പർന്യൂമറി തസ്തിക സൃഷ്ടിച്ച് - ഉത്തരവ് പുറപ്പെടുവിക്കുന്നു.

തൊഴിലും നൈപുണ്യവും (ഡി) വകുപ്പ്

സ.ഉ.(കൈ) നം.27/2024/LBR തീയതി, തിരുവനന്തപുരം, 23-08-2024

പരാമർശം:-
1. ലേബർ കമ്മീഷണറുടെ 17.04.2023 ലെ LCO/1111/2022-E(7) നമ്പർ കത്ത്.
2. സ.ഉ (സാധാ) നം. 30/2024/LBR തീയതി 10.01.2024
3. ലേബർ കമ്മീഷണറുടെ 19.03.2024, 25.05.2024 തീയതികളിലെ LCO/746/2024/E(5) നമ്പർ കത്തുകൾ.

ഉത്തരവ്

തൊഴിൽ വകുപ്പിലെ ഡ്രൈവർ ഗ്രേഡ്-II ആയ ശ്രീ.സുഭാഷ് കുമാർ.എസ്-ന് എപിലപ്സി (അപസ്മാരം) എന്ന രോഗം ബാധിച്ചിട്ടുണ്ടെന്ന് തിരുവനന്തപുരം മെഡിക്കൽ കോളേജിൽ നിന്നും സാക്ഷ്യപ്പെടുത്തിയതിന്റെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ, ടിയാനെ ഒരു വർഷത്തേയ്ക്ക് ഡ്രൈവർ ജോലിയിൽ നിന്നും ഒഴിവാക്കി ഓഫീസ് അറ്റൻഡന്റ് തസ്തികയിൽ ലേബർ കമ്മീഷണർ നിയമിച്ചിരുന്നു. ഒരു വർഷം കഴിഞ്ഞ് ടിയാൻ വീണ്ടും ലഭ്യമാക്കിയ മെഡിക്കൽ ബോർഡിന്റെ സർട്ടിഫിക്കറ്റിൽ "ടിയാനെ രാത്രി ഡ്യൂട്ടികളിൽ നിന്ന് ഒഴിവാക്കേണ്ടതാണെന്നും, പൊതു വാഹനങ്ങൾ ഓടിക്കുന്നത് അപകടകരമായിരിക്കുമെന്നും" സാക്ഷ്യപെടുത്തിയിട്ടുള്ളതിനാൽ, ശ്രീ.സുഭാഷ് കുമാർ.എസ്-നെ (പെൻ-446546) ലേബർ കമ്മീഷണറേറ്റിലോ സബ് ഓഫീസുകളിലോ ഓഫീസ് അറ്റൻഡന്റിന്റെ ഒരു സാങ്ഷൻഡ് പോസ്റ്റിൽ ഓഫീസ് അറ്റൻഡന്റായി നിലവിലെ ശമ്പള സ്കെയിലിൽ കാലാകാലങ്ങളിലുള്ള ശമ്പള വർദ്ധനവും മറ്റ് ആനുകൂല്യങ്ങളും നൽകി നിലനിർത്തുന്നതിനുള്ള അനുമതി നൽകണമെന്ന് പരാമർശം (1) പ്രകാരം ലേബർ കമ്മീഷണർ അഭ്യർത്ഥിച്ചിരുന്നു.

2.ഡ്രൈവർ എന്ന നിലയിൽ ശ്രീ.സുഭാഷ് കുമാർ.എസ് ജോലിയിൽ തുടരുന്നത് മറ്റ് യാത്രികർക്കും അപകടമാകുവാൻ സാധ്യത ഉള്ളതിനാലും 2016-ലെ ഭിന്നശേഷി അവകാശ നിയമത്തിലെ അദ്ധ്യായം IV വകുപ്പ് 20(4) പ്രകാരം ഡ്രൈവർ സീനിയർ ഗ്രേഡ് തസ്തികയിലുള്ള ശ്രീ.സുഭാഷ് കുമാർ.എസ്-നെ (പെൻ-446546) ലേബർ കമ്മീഷണറേറ്റിലോ സബ് ഓഫീസുകളിലോ ഓഫീസ് അറ്റൻഡന്റിന്റെ ഒരു സാങ്ഷൻഡ് പോസ്റ്റിൽ ഓഫീസ്

അറ്റൻഡന്റായി ടിയാളുടെ ശമ്പളം സംരക്ഷിച്ച് നല്കിക്കൊണ്ട് നിയമനം നൽകുന്നതിന് ലേബർ കമ്മീഷണർക്ക് അനുമതി നൽകി പരാമർശം (2) പ്രകാരം ഉത്തരവായിരുന്നു.

3.ശ്രീ.സുഭാഷ് കുമാർ.എസ്-നെ SPARK-ൽ നിന്നും വിടുതൽ ചെയ്യുന്നതിനായി ഓഫീസ് അറ്റൻഡന്റ് തസ്തികയിലേയ്ക്ക് മാറ്റി, ടി തസ്തികയിലെ ശമ്പള സ്കെയിലുകളിൽ ഏതെങ്കിലുമൊന്നിലേയ്ക്ക് മാറ്റേണ്ടി വരും. നിലവിൽ സുഭാഷ് കുമാറിന്റെ ശമ്പള സ്കെയിൽ 31100-66800 (അടിസ്ഥാന ശമ്പളം-45600/-) ആണ്. ഓഫീസ് അറ്റൻഡന്റിന് (ശമ്പള സ്കെയിൽ-23000-50200) 8, 15, 22, 27 എന്നീ വർഷങ്ങളിലെ സമയബന്ധിത ഹയർ ഗ്രേഡുകളിലെ ശമ്പള സ്കെയിലുകൾ യഥാക്രമം 23700-52600, 24400-55200, 25100-57900, 26500-60700 എന്നിവയാണ്. നിലവിൽ ടിയാന്റെ ശമ്പള സ്കെയിൽ മേൽപ്പറഞ്ഞവയിൽ ഒന്നിലും ഉൾപ്പെടുന്നില്ല. ആയതിനാൽ, ശ്രീ.സുഭാഷ് കുമാർ.എസ്-ന് ഓഫീസ് അറ്റൻഡന്റായി തസ്തികമാറ്റം അനുവദിക്കുമ്പോൾ ഏത് ശമ്പള സ്കെയിലിൽ ഉൾപ്പെടുത്തണമെന്നും ടിയാന് സീനിയർ ഗ്രേഡ് ഡ്രൈവർ തസ്തികയിലെ ഇൻക്രിമെന്റ് തീയതിയിൽ സംരക്ഷണം നൽകുന്നത് സംബന്ധിച്ചും, SPARK ൽ വേണ്ട ക്രമീകരണം ഏർപ്പെടുത്തുന്നത് സംബന്ധിച്ചും മാർഗനിർദ്ദേശം നൽകണമെന്ന് പരാമർശം (3) പ്രകാരം ലേബർ കമ്മീഷണർ അഭ്യർത്ഥിച്ചിരുന്നു.

4.2016-ലെ ഭിന്നശേഷി അവകാശ നിയമത്തിലെ അദ്ധ്യായം IV വകുപ്പ് 20(4) പ്രകാരം, സർവ്വീസിലിരിക്കേ അവശത നേരിടേണ്ടി വരുന്ന ഒരു ഉദ്യോഗസ്ഥന്റെ സേവനം അവസാനിപ്പിച്ച് സർവീസിൽ നിന്ന് നീക്കം ചെയ്യുകയോ, ടിയാൻ വഹിക്കുന്ന തസ്തികയിൽ നിന്ന് തരം താഴ്ത്തുകയോ ചെയ്യരുത് എന്നും തന്റെ തസ്തികയുടെ ചുമതല നിർവ്വഹിക്കാൻ കഴിയാത്ത വിധം അവശത നേരിടുന്ന ഉദ്യോഗസ്ഥനെ അതേ ശമ്പള സ്കെയിലും സർവീസ് ആനുകൂല്യങ്ങളുമുള്ള വേറൊരു തസ്തികയിൽ നിയമിക്കുകയോ, ഇപ്രകാരം നിയമിക്കാനാവാത്ത സാഹചര്യത്തിൽ ഒരു സൂപ്പർ ന്യൂമറി തസ്തിക സൃഷ്ടിച്ച് സർവ്വീസിൽ നിലനിർത്തുകയോ ചെയ്യേണ്ടതാണ് എന്നും വ്യവസ്ഥ ചെയ്തിട്ടുണ്ട്. തൊഴിൽ വകുപ്പിൽ ശ്രീ.സുഭാഷ് കുമാർ.എസ്-ന്റെ ശമ്പള സ്കെയിലും സർവീസ് ആനുകൂല്യങ്ങളുമുള്ള വേറൊരു തസ്തിക നിലവിലില്ല എന്ന് ലേബർ കമ്മീഷണർ പരാമർശം (3) പ്രകാരം അറിയിച്ചിട്ടുണ്ട്.

5.മേൽ വിഷയം സർക്കാർ വിശദമായി പരിശോധിച്ചതിന്റെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ 2016-ഭിന്നശേഷി അവകാശ നിയമത്തിലെ അദ്ധ്യായം IV വകുപ്പ് 20(4) പ്രകാരം, ശ്രീ.സുഭാഷ് കുമാർ.എസ് നിലവിൽ വാങ്ങിവരുന്ന ശമ്പള സ്കെയിലിൽ (31100-66800) തൊഴിൽ വകുപ്പിൽ ഡ്രൈവർ-കം-ഓഫീസ് അറ്റൻഡന്റിന്റെ ഒരു സൂപ്പർന്യൂമററി തസ്തിക സൃഷ്ടിച്ച്, ശ്രീ.സുഭാഷ് കുമാർ.എസ് നിലവിൽ ജോലി ചെയ്യുന്ന തിരുവനന്തപുരം മൂന്നാം സർക്കിൾ അസിസ്റ്റന്റ് ലേബർ ഓഫീസിൽ നിലനിർത്തി, ടിയാന്റെ ആരോഗ്യസ്ഥിതി പരിഗണിച്ച് ഓഫീസ് അറ്റൻഡന്റ് തസ്തികയിലെ ജോലികൾ മാത്രം നിർവ്വഹിക്കുന്നതിന് അനുമതി നൽകി ഉത്തരവാകുന്നു. ടിയാന്റെ ശമ്പള സ്കെയിൽ മാറ്റമില്ലാതെ തുടരുന്ന സാഹചര്യത്തിൽ ഇൻക്രിമെന്റ് തീയതിയും സംരക്ഷിച്ചു നൽകേണ്ടതാണ്.

6. ഇതിനാൽ പരാമർശം (2) ഉത്തരവ് നിലനിൽക്കുന്നതല്ല.

(ഗവർണറുടെ ഉത്തരവിൻ പ്രകാരം)

ഡോ വാസുകി കെ ഐ എ എസ്

സെക്രട്ടറി

ലേബർ കമ്മീഷണർ, തിരുവനന്തപുരം
ബന്ധപ്പെട്ട വ്യക്തിയ്ക്ക് (ലേബർ കമ്മീഷണർ മുഖേന)
പ്രിൻസിപ്പൽ അക്കൗണ്ടന്റ് ജനറൽ (ആഡിറ്റ്/എ&ഇ), കേരള, തിരുവനന്തപുരം
ധനകാര്യ വകുപ്പ് (2484613/LBR-1/184/2023-FIN പ്രകാരം)
ഉദ്യോഗസ്ഥ ഭരണ പരിഷ്കാര വകുപ്പ് (ADV-B1/107/2023-PandARD പ്രകാരം)
സാമൂഹ്യനീതി വകുപ്പ് (ബി1/259/2023/സാനീവ പ്രകാരം)
പൊതുഭരണ (എസ്.സി) വകുപ്പ് (21.08.2024 ലെ ഇനം 2358 പ്രകാരം)
ഇൻഫർമേഷൻ & പബ്ലിക് റിലേഷൻസ് വകുപ്പ് (വെബ് & ന്യൂ മീഡിയ ഡിവിഷൻ)
കരുതൽ ശേഖരം / ഓഫീസ് കോപ്പി.

ഉത്തരവിൻ പ്രകാരം

Signed by
Swopna Raj
സെക്ഷൻ ഓഫീസർ
Date: 23-08-2024 15:31:10

രഹസ്യം

കേരള സർക്കാർ

മന്ത്രിസഭായോഗത്തിന്റെ നടപടിക്കുറിപ്പുകൾ

തീയതി : 21-08-2024

ഫയൽ നം. ഡി3/142/2023/തൊഴിൽ. ഇനം നം: 2358

വിഷയം : തൊഴിലും നൈപുണ്യവും വകുപ്പ് - എപിലപ്സി (അപസ്മാരം) രോഗ ബാധിതനായ തൊഴിൽ വകുപ്പിലെ ഡ്രൈവർ ശ്രീ. സുഭാഷ് കുമാർ.എസ്.-നെ സർവ്വീസിൽ നിലനിർത്തുന്നതിലേക്കായി 2016-ലെ ഭിന്നശേഷി അവകാശ നിയമത്തിലെ അദ്ധ്യായം IV വകുപ്പ് 20(4)-ൽ വ്യവസ്ഥ ചെയ്തിട്ടുള്ള പ്രകാരം, ടിയാൻ നിലവിൽ വാങ്ങിവരുന്ന ശമ്പളസ്കെയിലിൽ (31100-66800) ഡ്രൈവർ-കം-ഓഫീസ് അറ്റൻഡന്റിന്റെ ഒരു സൂപ്പർന്യൂമററി തസ്തിക സൃഷ്ടിക്കുന്നത്.

തീരുമാനം : കുറിപ്പിലെ നിർദ്ദേശങ്ങൾ അംഗീകരിച്ചു.

(ഒപ്പ്)
പിണറായി വിജയൻ
മുഖ്യമന്ത്രി

(ശരിപ്പകർപ്പ്)

ഡോ. വേണു. വി.
ചീഫ് സെക്രട്ടറി

സെക്രട്ടറി, തൊഴിലും നൈപുണ്യവും വകുപ്പ്.

2

കേരള സർക്കാർ
(ശ്രീ.പിണറായി വിജയൻ മന്ത്രിസഭ)
മന്ത്രിസഭാ യോഗത്തിനുള്ള കരട് കുറിപ്പ്

1.	ഫയൽ നമ്പർ	:	ഡി3/142/2023-തൊഴിൽ
2	വകുപ്പ്	:	തൊഴിലും നൈപുണ്യവും (ഡി) വകുപ്പ്
3	വിഷയം	:	എപിലപ്സി (അപസ്മാരം) രോഗ ബാധിതനായ തൊഴിൽ വകുപ്പിലെ ഡ്രൈവർ ശ്രീ. സുഭാഷ് കുമാർ എസ്-നെ സർവ്വീസിൽ നിലനിർത്തുന്നതിലേക്കായി 2016 ലെ ഭിന്നശേഷി അവകാശ നിയമത്തിലെ അദ്ധ്യായം IV വകുപ്പ് 20(4) ൽ വ്യവസ്ഥ ചെയ്തിട്ടുള്ള പ്രകാരം, ടിയാൻ നിലവിൽ വാങ്ങിവരുന്ന ശമ്പള സ്കെയിലിൽ (31100-66800) ഡ്രൈവർ-കം-ഓഫീസ് അറ്റൻഡന്റിന്റെ ഒരു സൂപ്പർന്യൂമററി തസ്തിക സൃഷ്ടിക്കുന്നത് സംബന്ധിച്ച്
4	മന്ത്രിസഭാ യോഗത്തിൽ സമർപ്പിക്കാനുള്ള മുഖ്യമന്ത്രിയുടെ ഉത്തരവ് തീയതി.	:	07.08.2024
5	i. ഇത് സാമ്പത്തിക ബാദ്ധ്യത ഉള്ളതാണോ?	:	അതെ
	ii. സാമ്പത്തിക ബാദ്ധ്യത ഉള്ളതാണെങ്കിൽ ധനകാര്യ വകുപ്പുമായി ആലോചിച്ചിട്ടുണ്ടോ, ഉണ്ടെങ്കിൽ അവരുടെ അഭിപ്രായം മന്ത്രിസഭാ യോഗത്തിനുള്ള കുറിപ്പിൽ ഉൾക്കൊള്ളിച്ചിട്ടുണ്ടോ	:	ഉണ്ട് ഉണ്ട്
6	മറ്റേതെങ്കിലും വകുപ്പുമായി ആലോചിച്ചിട്ടുണ്ടോ, ഉണ്ടെങ്കിൽ അവരുടെ അഭിപ്രായം മന്ത്രിസഭാ യോഗത്തിനുള്ള കുറിപ്പിൽ ഉൾക്കൊള്ളിച്ചിട്ടുണ്ടോ;	:	ഉണ്ട് ഉണ്ട്
7	കുറിപ്പ് സമർപ്പിച്ച അഡീഷണൽ സെക്രട്ടറിയുടെ പേര്.	:	ശ്രീമതി.പ്രീത.വി
8	കുറിപ്പ് അംഗീകരിച്ച സെക്രട്ടറിയുടെ പേര്.	:	ഡോ.കെ വാസുകി ~~ഐ.എ.എസ്~~
9	മന്ത്രിസഭയ്ക്കുള്ള കരട് കുറിപ്പ് സെക്രട്ടറി അംഗീകരിച്ച തീയതി.	:	17.08.2024

10	കുറിപ്പ് അംഗീകരിച്ച ചീഫ് സെക്രട്ടറിയുടെ പേര്.	:	ഡോ.വേണു.വി ~~ഐ.എ.എസ്~~
11	മന്ത്രിസഭയ്ക്കുള്ള കരട് കുറിപ്പ് ചീഫ് സെക്രട്ടറി അംഗീകരിച്ച തീയതി.	:	
12	കുറിപ്പ് അംഗീകരിച്ച മന്ത്രിയുടെ പേര്.	:	ശ്രീ. വി.ശിവൻകുട്ടി
13	മന്ത്രിസഭയ്ക്കുള്ള കരട് കുറിപ്പ് മന്ത്രി അംഗീകരിച്ച തീയതി.	:	19/8/2024
14	കുറിപ്പിന്റെ പകർപ്പുകൾ സമർപ്പിച്ച തീയതി	:	20.08.2024
15	മന്ത്രിസഭാ യോഗം തീരുമാനമെടുത്ത തീയതി.	:	21.8.2024
16	തീരുമാനം പുറപ്പെടുവിച്ച സർക്കാർ ഉത്തരവ് / കത്തിന്റെ നമ്പറും തീയതിയും.	:	

മന്ത്രിസഭാ യോഗത്തിനുള്ള കരട് കുറിപ്പ്

എപിലപ്സി (അപസ്മാരം) രോഗ ബാധിതനായ തൊഴിൽ വകുപ്പിലെ ഡ്രൈവർ ശ്രീ. സുഭാഷ് കുമാർ.എസ്-നെ സർവ്വീസിൽ നിലനിർത്തുന്നതിലേക്കായി 2016 ലെ ഭിന്നശേഷി അവകാശ നിയമത്തിലെ അദ്ധ്യായം IV വകുപ്പ് 20(4) ൽ വ്യവസ്ഥ ചെയ്തിട്ടുള്ള പ്രകാരം, ടിയാൻ നിലവിൽ വാങ്ങിവരുന്ന ശമ്പള സ്കെയിലിൽ (31100-66800) ഡ്രൈവർ-കം-ഓഫീസ് അറ്റൻഡന്റിന്റെ ഒരു സൂപ്പർന്യൂമററി തസ്തിക സൃഷ്ടിക്കുന്നത് സംബന്ധിച്ചുള്ളതാണ് ഈ കുറിപ്പ്.

2 തൊഴിൽ വകുപ്പിൽ ഡ്രൈവർ ഗ്രേഡ് -II തസ്തികയിൽ 26.02.2007-ൽ ജോലിയിൽ പ്രവേശിച്ച ശ്രീ.സുഭാഷ് കുമാർ.എസ് നിലവിൽ ഡ്രൈവർ സീനിയർ ഗ്രേഡായി 31100-75400/- രൂപ ശമ്പള സ്കെയിലിൽ, 45600/- രൂപ അടിസ്ഥാന ശമ്പളത്തിൽ, ജോലി ചെയ്തുവരുകയാണ്. ടിയാന് എപിലപ്സി (അപസ്മാരം) എന്ന രോഗം ബാധിച്ചിട്ടുണ്ടെന്ന് തിരുവനന്തപുരം മെഡിക്കൽ കോളേജിൽ നിന്നും സർട്ടിഫൈ ചെയ്തതിന്റെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ, ഒരു വർഷത്തേയ്ക്ക് ഡ്രൈവർ ജോലിയിൽ നിന്നും ഒഴിവാക്കി ഓഫീസ് അറ്റൻഡന്റ് തസ്തികയിൽ നിയമിച്ചതായി ലേബർ കമ്മീഷണർ അറിയിച്ചിരുന്നു .എന്നാൽ, ഒരു വർഷം കഴിഞ്ഞപ്പോൾ വീണ്ടും ലഭ്യമാക്കിയ മെഡിക്കൽ ബോർഡിന്റെ സർട്ടിഫിക്കറ്റിൽ "He may be exempted from night duties and risky to drive public vehicles" എന്ന് രേഖപ്പെടുത്തിയിട്ടുള്ളതിനാൽ, ശ്രീസുഭാഷ് കുമാർ.എസ്-നെ (പെൻ-446546) ലേബർ കമ്മീഷണറേറ്റിലോ സബ് ഓഫീസുകളിലോ ഉള്ള ഓഫീസ് അറ്റൻഡന്റിന്റെ ഒരു സാങ്ഷൻഡ് പോസ്റ്റിൽ ഓഫീസ് അറ്റൻഡന്റായി നിലവിലെ ശമ്പള സ്കെയിലിൽ കാലാകാലങ്ങളിലുള്ള ശമ്പള വർദ്ധനവും മറ്റ് ആനുകൂല്യങ്ങളും നൽകി നിലനിർത്തുന്നതിനുള്ള അനുമതി നൽകണമെന്ന് ലേബർ കമ്മീഷണർ അഭ്യർത്ഥിച്ചിരുന്നു.

P.3 - cf

P-1 - cf

3. ഇക്കാര്യത്തിൽ ഉദ്യോഗസ്ഥ ഭരണ പരിഷ്കാര വകുപ്പിന്റെ അഭിപ്രായം ചുവടെ ചേർക്കുന്നു.

"സേവനത്തിലിരിക്കെ ഭിന്നശേഷിത്വം ബാധിച്ച ജീവനക്കാരെ സേവനത്തിൽ നിലനിർത്തുന്നതു സംബന്ധിച്ച് The Right of Persons with Disabilities Act, 2006, Chapter IV, Section 20 (4)-ൽ വ്യവസ്ഥചെയ്തിട്ടുള്ളതാണ്. ആയത് ഇപ്രകാരമാണ്:-

Para 8 nf

No Government establishment shall dispense with or reduce in rank, an employee who acquires a disability during his or her service:

Provided that , if an employee after acquiring disability is not suitable for the post he was holding, shall be shifted to some other post with the same pay scale and service benefits.

Provided further that if it is not possible to adjust the employee against any post, he may be kept on a supernumerary post until a suitable post is available or he attains the age of superannuation, whichever is earlier.

മെഡിക്കൽ ബോർഡ് സർട്ടിഫിക്കറ്റിന്റെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ ശ്രീ.സുഭാഷ് കുമാർ.എസ്-നെ ഭിന്നശേഷിത്വം ബാധിച്ച ജീവനക്കാരനായി പരിഗണിക്കാമോ എന്നത് സംബന്ധിച്ച് സാമൂഹ്യനീതി വകുപ്പിന്റെ അഭിപ്രായം ആരാഞ്ഞതിനുശേഷം ഭരണവകുപ്പിന് ഉചിതതലത്തിൽ തീരുമാനമെടുക്കാവുന്നതാണ്. ഓഫീസ് അറ്റൻഡന്റ് തസ്തികയിൽ നിയമനം നൽകുവാൻ തീരുമാനിക്കുന്ന പക്ഷം ടിയാന്റെ നിലവിലെ ശമ്പള സ്കെയിൽ സംരക്ഷിച്ച് നൽകുന്ന വിഷയത്തിൽ ഭരണ വകുപ്പ് ധനകാര്യ വകുപ്പിന്റെ അഭിപ്രായം കൂടി ആരായേണ്ടതാണ്."

4. മേൽ വിഷയത്തിൽ സാമൂഹ്യനീതി വകുപ്പ് ചുവടെ പറയും വിധം അഭിപ്രായപ്പെട്ടു

" Right of Persons with Disabilities Act 2016 Section 20(4) ചുവടെ ചേർക്കുന്നു.

Para 45 nf

No Government establishment shall dispense with or reduce in rank, an employee who acquires a disability during his or her service:

Provided that , if an employee after acquiring disability is not sustainable for the post he holding, shall be shifted to some other post with the same pay scale and service benefits :

Para 45 of

Provided further that if it is not possible to adjust the employee against any post he may be kept on supernumerary post until a suitable post is available or he attains the age of superannuation, whichever is earlier. "

ശ്രീ.സുഭാഷ് കുമാർ.എസ്-ന് നൽകിയിരിക്കുന്ന മെഡിക്കൽ ബോർഡ് സർട്ടിഫിക്കറ്റിൽ Seizure disorder, Mental illness ആണെന്ന് സൂചിപ്പിച്ചിട്ടുള്ള സാഹചര്യത്തിൽ ടിയാന് ഭിന്നശേഷി അവകാശ നിയമം 2016 ലെ സെക്ഷൻ 20(4) പ്രകാരമുള്ള ആനുകൂല്യം ലഭിക്കുന്നതിന് അർഹനാണെന്നു കാണുന്നു. ആയതിനാൽ ശ്രീ.സുഭാഷ് കുമാർ.എസ്-ന് Right of Persons with Disabilities Act 2016 Section 20(4) പ്രകാരം തസ്തിക മാറ്റം അനുവദിക്കുന്നതിന് തൊഴിൽ വകുപ്പിന് തുടർ നടപടി സ്വീകരിക്കാവുന്നതാണെന്ന വിവരം അറിയിക്കുന്നു."

5. പ്രസ്തുത വിഷയത്തിൽ ധനകാര്യ വകുപ്പിന്റെ അഭിപ്രായം ചുവടെ ചേർക്കുന്നു

Para 57 of

"സാമൂഹ്യനീതി വകുപ്പിന്റെ അഭിപ്രായം കണക്കിലാക്കിയും ഡ്രൈവർ എന്ന നിലയിൽ ശ്രീ.സുഭാഷ് കുമാർ ജോലിയിൽ തുടരുന്നത് അദ്ദേഹത്തിനും മറ്റ് യാത്രികർക്കും അപകടമാകുവാൻ സാധ്യത ഉള്ളതിനാലും Right of Persons with Disabilities Act 2016 Section 20(4) പ്രകാരം തസ്തിക മാറ്റം അനുവദിക്കുന്നതിന് തൊഴിൽ വകുപ്പിന് തുടർ നടപടി സ്വീകരിക്കാവുന്നതാണെന്നും Pay protection കൂടി അനുവദിക്കാവുന്നതാണെന്നും ഭരണവകുപ്പിനെ അറിയിക്കുന്നു.

ഇതിന് ബഹു.ധനകാര്യ വകുപ്പ് മന്ത്രിയുടെ അംഗീകാരമുണ്ട്."

6. ഡ്രൈവർ എന്ന നിലയിൽ ശ്രീ.സുഭാഷ് കുമാർ.എസ് ജോലിയിൽ തുടരുന്നത് മറ്റ് യാത്രികർക്കും അപകടമാകുവാൻ സാധ്യത ഉള്ളതിനാലും Right of Persons with Disabilities Act 2016 Section 20(4) പ്രകാരം തസ്തിക ഡ്രൈവർ സീനിയർ ഗ്രേഡ് തസ്തികയിലുള്ള ശ്രീ.സുഭാഷ് കുമാർ.എസ്-നെ (പെൻ-446546) ലേബർ

കമ്മീഷണറേറ്റിലോ സബ് ഓഫീസുകളിലോ ഉള്ള ഓഫീസ് അറ്റൻഡന്റിന്റെ ഒരു സാങ്ഷൻഡ് പോസ്റ്റിൽ ഓഫീസ് അറ്റൻഡന്റായി ടിയാളുടെ ശമ്പളം സംരക്ഷിച്ച് നല്കിക്കൊണ്ട് നിയമനം നൽകുന്നതിന് ലേബർ കമ്മീഷണർക്ക് അനുമതി നൽകി സർക്കാർ ഉത്തരവ് പുറപ്പെടുവിച്ചിരുന്നു. ആയതിന്റെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ ശ്രീ.സുഭാഷ് കുമാർ.എസ്-നെ (പെൻ: 446546) തിരുവനന്തപുരം മൂന്നാം സർക്കിൾ അസിസ്റ്റന്റ് ലേബർ ഓഫീസിൽ നിയമിച്ച ലേബർ കമ്മിഷണർ ഉത്തരവ് പുറപ്പെടുവിച്ചിട്ടുണ്ട്.

7. ശ്രീ.സുഭാഷ് കുമാർ.എസ്-നെ SPARK-ൽ നിന്നും വിടുതൽ ചെയ്യുന്നതിനായി ഓഫീസ് അറ്റൻഡന്റ് തസ്തികയിലേയ്ക്ക് മാറ്റി, ടി തസ്തികയിലെ ശമ്പള സ്കെയിലുകളിൽ ഏതെങ്കിലുമൊന്നിലേയ്ക്ക് മാറ്റേണ്ടി വരും. നിലവിൽ സുഭാഷ് കുമാർ.എസ്-ന്റെ ശമ്പള സ്കെയിൽ 31100-66800 (അടിസ്ഥാന ശമ്പളം-45600/-) ആണ്. ഓഫീസ് അറ്റൻഡന്റിന് (ശമ്പള സ്കെയിൽ-23000-50200) 8, 15, 22, 27 എന്നീ വർഷങ്ങളിലെ സമയബന്ധിത ഹയർ ഗ്രേഡുകളിലെ ശമ്പള സ്കെയിലുകൾ യഥാക്രമം 23700-52600, 24400-55200, 25100-57900, 26500-60700 എന്നിവയാണ്. നിലവിൽ ടിയാന്റെ ശമ്പള സ്കെയിൽ മേൽപ്പറഞ്ഞവയിൽ ഒന്നിലും ഉൾപ്പെടുന്നില്ല. ആയതിനാൽ, ശ്രീ.സുഭാഷ് കുമാർ.എസ്-ന് ഓഫീസ് അറ്റൻഡന്റായി തസ്തികമാറ്റം അനുവദിക്കുമ്പോൾ ഏത് ശമ്പള സ്കെയിലിൽ ഉൾപ്പെടുത്തണമെന്നും ടിയാന് സീനിയർ ഗ്രേഡ് ഡ്രൈവർ തസ്തികയിലെ ഇൻക്രിമെന്റ് തീയതിയിൽ സംരക്ഷണം നൽകുന്നത് സംബന്ധിച്ചും, SPARK ൽ വേണ്ട ക്രമീകരണം ഏർപ്പെടുത്തുന്നത് സംബന്ധിച്ചുമുള്ള വിഷയത്തിൽ ധനകാര്യ വകുപ്പിന്റെ അഭിപ്രായം ചുവടെ ചേർക്കുന്നു :-

Rights of Persons with Disabilities Act, 2016 ചട്ടം 20(4) പ്രകാരം, സർവ്വീസിലിരിക്കേ അവശത നേരിടേണ്ടി വരുന്ന ഒരു ഉദ്യോഗസ്ഥന്റെ സേവനം അവസാനിപ്പിച്ച് സർവീസിൽ നിന്ന് നീക്കം ചെയ്യുകയോ, ടിയാൻ വഹിക്കുന്ന തസ്തികയിൽ നിന്ന് തരം താഴ്ത്തുകയോ ചെയ്യരുത് എന്നും തന്റെ തസ്തികയുടെ ചുമതല നിർവ്വഹിക്കാൻ കഴിയാത്ത വിധം അവശത നേരിടുന്ന ഉദ്യോഗസ്ഥനെ അതേ ശമ്പള സ്കെയിലും സർവീസ് ആനുകൂല്യങ്ങളുമുള്ള വേറൊരു തസ്തികയിൽ നിയമിക്കുകയോ, ഇപ്രകാരം

Para 64 nf

നിയമിക്കാനാവാത്ത സാഹചര്യത്തിൽ ഒരു സൂപ്പർ ന്യൂമററി തസ്തിക സൃഷ്ടിച്ച് സർവ്വീസിൽ നിലനിർത്തുകയോ ചെയ്യേണ്ടതാണ് എന്ന് വ്യവസ്ഥ ചെയ്യുന്നു. ഇപ്രകാരം ഒരു ഉദ്യോഗസ്ഥനെ ഒരു തസ്തികയിൽ നിന്ന് വേറൊരു തസ്തികയിലേക്ക് മാറ്റി നിയമിക്കുന്നത് അതാത് വകുപ്പിന്റെ സ്പെഷ്യൽ റൂൾ പ്രകാരമുള്ള തസ്തികമാറ്റ നിയമനമായി കണക്കാക്കാനോ, അത്തരം തസ്തികമാറ്റ നിയമനത്തിന് ബാധകമായ ചട്ടങ്ങൾ ബാധമാക്കാനോ കഴിയില്ല. Rights of Persons with Disabilities Act പ്രകാരം മാറ്റി നിയമിക്കുന്ന തസ്തിക ടിയാൻ വാങ്ങി വന്നിരുന്ന അതേ ശമ്പള സ്കെയിൽ ആയിരിക്കേണ്ടതാണ്. അതേ ശമ്പള സ്കെയിലിലുള്ള തസ്തികയുടെ അഭാവത്തിൽ സൂപ്പർ ന്യൂമററി തസ്തിക സൃഷ്ടിച്ച് ടിയാന് നിയമനം നൽകേണ്ടതാണ്. ആയതിനാൽ ശ്രീ.സുഭാഷ് കുമാറിനെ അതേ ശമ്പള സ്കെയിലിലുള്ള ഒരു തസ്തികയിൽ മാറ്റി നിയമിക്കുന്നതിന്റെ സാധ്യത ഭരണവകുപ്പ് പരിശോധിക്കേണ്ടതും, അപ്രകാരം മാറ്റി നിയമിക്കാൻ കഴിയാതെ വരുന്ന സാഹചര്യത്തിൽ അതേ ശമ്പള സ്കെയിലിൽ ഒരു സൂപ്പർ ന്യൂമററി തസ്തിക സൃഷ്ടിച്ച് ടിയാനെ സർവ്വീസിൽ നിലനിർത്തേണ്ടതുമാണ്. ടിയാന്റെ ശമ്പള സ്കെയിൽ മാറ്റമില്ലാതെ തുടരുന്ന സാഹചര്യത്തിൽ ഇൻക്രിമെന്റ് തീയതിയും സംരക്ഷിച്ചു നൽകേണ്ടതാണ്.

ഇതിന് പ്രാപ്തനായ അധികാരിയുടെ അംഗീകാരമുണ്ട്.

8. തൊഴിൽ വകുപ്പിൽ ശ്രീ.സുഭാഷ് കുമാർ.എസ്-ന്റെ ശമ്പള സ്കെയിലിലും സർവ്വീസ് ആനുകൂല്യങ്ങളുമുള്ള വേറൊരു തസ്തിക നിലവിലില്ല എന്ന് ലേബർ കമ്മീഷണർ അറിയിച്ചിട്ടുണ്ട്. ആയതിനാൽ ടിയാന്റെ ശമ്പള സ്കെയിലും സർവ്വീസ് ആനുകൂല്യങ്ങളും സംരക്ഷിച്ചു നൽകുന്നതിനായി 31100-66800 സ്കെയിലിൽ ഡ്രൈവർ-കം-ഓഫീസ് അറ്റൻഡന്റ് തസ്തിക സൂപ്പർ ന്യൂമററിയായി സൃഷ്ടിച്ച് ടിയാൻ നിലവിൽ ജോലി ചെയ്യുന്ന തിരുവനന്തപുരം മൂന്നാം സർക്കിൾ അസിസ്റ്റന്റ് ലേബർ ഓഫീസിൽ നിലനിർത്തുന്നതിനും, ആരോഗ്യസ്ഥിതി പരിഗണിച്ച് ടിയാന് ഓഫീസ് അറ്റൻഡന്റ് തസ്തികയിലെ ജോലികൾ മാത്രം നിർവ്വഹിക്കുന്നതിനായി ഉത്തരവുണ്ടാകണമെന്ന് ലേബർ കമ്മീഷണർ അഭ്യർത്ഥിച്ചിരുന്നു.

P-15 cf

9. ആയതിൽ ധനകാര്യ വകുപ്പിന്റെ അഭിപ്രായം ചുവടെ ചേർക്കുന്നു.

Para 107 nf

സേവനത്തിലിരിക്കെ ഭിന്നശേഷിത്വം ബാധിച്ച ജീവനക്കാരെ സേവനത്തിൽ നിലനിർത്തുന്നതു സംബന്ധിച്ച് The Right of Persons with Disabilities Act, 2016, Chapter IV, Section 20(4)-ൽ വ്യവസ്ഥ ചെയ്തിട്ടുള്ള പ്രകാരം, ശ്രീ.സുഭാഷ് കുമാറിനെ സർവ്വീസിൽ നിലനിർത്തുന്നതിനായി Rs.31100-66800 സ്കെയിലിൽ ഡ്രൈവർ-കം-ഓഫീസ് അറ്റൻഡന്റിന്റെ ഒരു സൂപ്പർ ന്യൂമററി തസ്തിക സൃഷ്ടിക്കുന്നതിന് അനുമതി നൽകാവുന്നതാണെന്ന് ഭരണവകുപ്പിനെ അറിയിക്കുന്നു.

ഇതിന് പ്രാപ്തനായ അധികാരിയുടെ അംഗീകാരമുണ്ട്.

10. The Right of Persons with Disabilities Act, 2016, Chapter IV, Section 20(4) -ൽ വ്യവസ്ഥ ചെയ്തിട്ടുള്ള പ്രകാരം, എപിലപ്സി (അപസ്മാരം) രോഗബാധിതനായ തൊഴിൽ വകുപ്പിലെ ഡ്രൈവർ ശ്രീ.സുഭാഷ് കുമാർ.എസ്-നെ സർവ്വീസിൽ നിലനിർത്തുന്നതിനായി Rs.31100-66800 സ്കെയിലിൽ ഡ്രൈവർ-കം-ഓഫീസ് അറ്റൻഡന്റിന്റെ ഒരു സൂപ്പർ ന്യൂമററി തസ്തിക സൃഷ്ടിച്ച് ഉത്തരവ് പുറപ്പെടുവിക്കാവുന്നതാണോ എന്നതിൽ ഉത്തരവിനായി ഫയൽ ബഹു.പൊതുവിദ്യാഭ്യാസവും തൊഴിലും വകുപ്പ് മന്ത്രി മുഖേന ബഹു.മുഖ്യമന്ത്രിക്ക് ചംക്രമണം ചെയ്തപ്പോൾ ടി വിഷയം മന്ത്രിസഭ മുൻപാകെ സമർപ്പിയ്ക്കുന്നതിന് ബഹു. മുഖ്യമന്ത്രി ഉത്തരവായിട്ടുണ്ട്.

Para 118 nf

തീരുമാനിക്കേണ്ട വിഷയം

1. അപസ്മാര രോഗബാധിതനായ തൊഴിൽ വകുപ്പിലെ ഡ്രൈവർ ശ്രീ സുഭാഷ് കുമാർ.എസ്-നെ സർവ്വീസിൽ നിലനിർത്തുന്നതിലേക്കായി 2016 ലെ ഭിന്നശേഷി അവകാശ നിയമത്തിലെ അദ്ധ്യായം IV വകുപ്പ് 20 (4) ൽ വ്യവസ്ഥ ചെയ്തിട്ടുള്ള പ്രകാരം, ടിയാൻ നിലവിൽ വാങ്ങിവരുന്ന ശമ്പള സ്കെയിലിൽ (31100-66800) ഡ്രൈവർ-കം-ഓഫീസ് അറ്റൻഡന്റിന്റെ ഒരു സൂപ്പർന്യൂമററി തസ്തിക സൃഷ്ടിക്കുന്നതിന് അനുമതി നൽകാമോ?

2. ഡ്രൈവർ-കം-ഓഫീസ് അറ്റൻഡന്റിന്റെ സൂപ്പർന്യൂമററി തസ്തിക സൃഷ്ടിക്കുകയാണെങ്കിൽ ടിയാനെ നിലവിൽ ജോലി ചെയ്യുന്ന തിരുവനന്തപുരം മൂന്നാം സർക്കിൾ അസിസ്റ്റന്റ് ലേബർ ഓഫീസിൽ നിലനിർത്തുന്നതിനും, ആരോഗ്യസ്ഥിതി പരിഗണിച്ച് ടിയാന് ഓഫീസ് അറ്റൻഡന്റ് തസ്തികയിലെ ജോലികൾ മാത്രം നിർവ്വഹിക്കുന്നതിനും അനുമതി നൽകാമോ ?

18.08.2024

17/8/2024 17/8/2024

17/8

19/8/24

19/8

GOVERNMENT OF KERALA
(SRI. PINARAYI VIJAYAN MINISTRY)
DRAFT NOTE FOR THE COUNCIL OF MINISTERS

1	File No.	:	No. D3/142/2023-LBRD
2	Department	:	Labour and Skills (D) Department
3	Subject	:	Regarding the creation of a supernumerary post of Driver-cum-Office Attendant at the current salary scale of ₹31,100-₹66,800 drawn by Sri.Subhash Kumar.S, driver in the Labour Department who is affected by epilepsy (apasmaram), in order to retain him in service as per the provisions specified under Chapter IV, Section 20(4) of the Rights of Persons with Disabilities Act, 2016.
4	Date of Chief Minister's order for placing before the Council	:	07.08.2024
5	i) Does the case involve financial commitments/implications	:	Yes
	ii) if the answer to the above is in the affirmative,whether Finance Department has been consulted;	:	Yes
	and their remarks incorporated in the Council Note?		Yes
6	Are any other Departments concerned with the case and if so, have they been consulted and their remarks incorporated in the Note for the Council?	:	Yes
7	Name of Additional Secretary who submitted the Draft Note	:	Smt. Preetha.B
8	Name of Secretary who approved the Draft Note	:	Dr. Vasuki K ~~IAS~~
9	Date of approval of the Draft Note for the Council by the Secretary	:	17.08.2024
10	Name of Chief Secretary who approved the Draft Note	:	Dr.Venu V. ~~IAS~~
11	Date of approval of the Draft Note for the Council by the Chief Secretary	:	19.8.24
12	Name of Minister who approved the Draft Note	:	Shri. V. Sivankutty

13 Date of approval of the Draft Note for the Council by the Minister : 19/8/24

14 Date of submission of fair copies : 20.08.2024

15 Date of decision by the Council of Ministers : 21.08.2024

16 Number and date of the G.O/letter communicating the decision. :

<u>DRAFT NOTE FOR THE COUNCIL OF MINISTERS</u>

1. This note deals with the creation of a supernumerary post of Driver-cum-Office Attendant at the present salary scale of ₹31,100-₹66,800 drawn by Sri.Subhash Kumar. S, Driver in the Labour Department who is diagnosed as Epileptic (Apasmaram), in order to retain him in service in accordance with the provisions specified under Chapter IV, Section 20(4) of the Rights of Persons with Disabilities Act, 2016.

2. Sri.Subhash Kumar S, who joined the Labour Department as a Driver Grade-II on 26.02.2007, is currently serving as a Driver Senior Grade in the salary scale of ₹ 31,100-₹75,400, with a basic pay of ₹45,600. Based on certification from Medical College, Thiruvananthapuram confirming that Sri.Subhash Kumar.S has been diagnosed with Epilepsy (Apasmaram), the Labour Commissioner has exempted him from the duties of driver and appointed him to the post of Office Attendant for a period of one year. However, after one year, as the new certificate issued by the Medical Board stated, "He may be exempted from night duties and it is risky for him to drive public vehicles.", the Labour Commissioner has requested permission to retain Sri. Subhash Kumar S. (PEN-446546) on a sanctioned post of Office Attendant in the Labour Commissionerate or Sub Offices in the present scale of pay with periodical increment and other benefits.

3. The opinion of P&ARD in this regard is as follows :

സേവനത്തിലിരിക്കെ ഭിന്നശേഷിത്വം ബാധിച്ച ജീവനക്കാരെ സേവനത്തിൽ നിലനിർത്തുന്നതു സംബന്ധിച്ച് The Right of Persons with Disabilities Act, 2006, Chapter IV, Section 20(4) -ൽ വ്യവസ്ഥചെയ്തിട്ടുള്ളതാണ്. ആയത് ഇപ്രകാരമാണ്:-

No Government establishment shall dispense with or reduce in rank, an employee who acquires a disability during his or her service:

Provided that , if an employee after acquiring disability is not suitable for the post he was holding, shall be shifted to some other post with the same pay scale and service benefits.

Para 8 nf

Provided further that if it is not possible to adjust the employee against any post, he may be kept on a supernumerary post until a suitable post is available or he attains the age of superannuation, whichever is earlier.

മെഡിക്കൽ ബോർഡ് സർട്ടിഫിക്കറ്റിന്റെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ ശ്രീ.സുഭാഷ് കുമാർ.എസ്-നെ ഭിന്നശേഷിത്വം ബാധിച്ച ജീവനക്കാരനായി പരിഗണിക്കാമോ എന്നത് സംബന്ധിച്ച് സാമൂഹ്യനീതി വകുപ്പിന്റെ അഭിപ്രായം ആരാഞ്ഞതിനുശേഷം ഭരണവകുപ്പിന് ഉചിതതലത്തിൽ തീരുമാനമെടുക്കാവുന്നതാണ്. ഓഫീസ് അറ്റൻഡന്റ് തസ്തികയിൽ നിയമനം നൽകുവാൻ തീരുമാനിക്കുന്ന പക്ഷം ടിയാന്റെ നിലവിലെ ശമ്പള സ്കെയിൽ സംരക്ഷിച്ച് നൽകുന്ന വിഷയത്തിൽ ഭരണ വകുപ്പ് ധനകാര്യ വകുപ്പിന്റെ അഭിപ്രായം കൂടി ആരായേണ്ടതാണ്.

4. Social Justice Department offered following remarks :

" Right of Persons with Disabilities Act 2016 Section 20(4) ചുവടെ ചേർക്കുന്നു.

Para 45 nf

No Government establishment shall dispense with or reduce in rank, an employee who acquires a disability during his or her service:

Provided that , if an employee after acquiring disability is not sustainable for the post he holding, shall be shifted to some other post with the same pay scale and service benefits :

Provided further that if it is not possible to adjust the employee against any post he may be kept on supernumerary post until a suitable post is available or he attains the age of superannuation, whichever is earlier. "

ശ്രീ.സുഭാഷ് കുമാർ.എസ്-ന് നൽകിയിരിക്കുന്ന മെഡിക്കൽ ബോർഡ് സർട്ടിഫിക്കറ്റിൽ Seizure disorder, Mental illness ആണെന്ന് സൂചിപ്പിച്ചിട്ടുള്ള സാഹചര്യത്തിൽ ടിയാന് ഭിന്നശേഷി അവകാശ നിയമം 2016 ലെ സെക്ഷൻ 20(4) പ്രകാരമുള്ള ആനുകൂല്യം ലഭിക്കുന്നതിന് അർഹനാണെന്നു കാണുന്നു. ആയതിനാൽ ശ്രീ.സുഭാഷ് കുമാർ. എസ്-ന് Right of Persons with Disabilities Act 2016 Section 20(4) പ്രകാരം തസ്തിക മാറ്റം അനുവദിക്കുന്നതിന് തൊഴിൽ വകുപ്പിന് തുടർ നടപടി സ്വീകരിക്കാവുന്നതാണെന്ന വിവരം അറിയിക്കുന്നു."

5. Finance Department remarked as follows,

"സാമൂഹ്യനീതി വകുപ്പിന്റെ അഭിപ്രായം കണക്കിലാക്കിയും ഡ്രൈവർ എന്ന നിലയിൽ ശ്രീ.സുഭാഷ് കുമാർ ജോലിയിൽ തുടരുന്നത് അദ്ദേഹത്തിനും മറ്റ് യാത്രികർക്കും അപകടമാകുവാൻ സാധ്യത ഉള്ളതിനാലും Right of Persons with Disabilities Act 2016 Section 20(4) പ്രകാരം തസ്തിക മാറ്റം അനുവദിക്കുന്നതിന് തൊഴിൽ വകുപ്പിന് തുടർ നടപടി സ്വീകരിക്കാവുന്നതാണെന്നും Pay protection കൂടി അനുവദിക്കാവുന്നതാണെന്നും ഭരണവകുപ്പിനെ അറിയിക്കുന്നു.

ഇതിന് ബഹു.ധനകാര്യ വകുപ്പ് മന്ത്രിയുടെ അംഗീകാരമുണ്ട്."

6. The Government had issued an Order granting permission to the Labour Commissioner to appoint Sri.Subhash Kumar S. (PEN-446546), currently holding the post of Driver Senior Grade, as an Office Attendant in a sanctioned post at the Labour Commissionerate or its sub-offices, with salary protection, as continuing

his duties as a driver could pose a risk to him and other passengers, in accordance with Section 20(4) of the Rights of Persons with Disabilities Act, 2016. Based on this, the Labour Commissioner has issued an Order appointing Sri.Subhash Kumar S. (PEN: 446546) as an Office Attendant at the Thiruvananthapuram Third Circle Assistant Labour Office.

P-9. cf

7. To relieve Sri. Subhash Kumar S. from SPARK, he needs to be transferred to the Office Attendant post with salary scales applicable to that post .Currently, Subhash Kumar's salary scale is ₹31,100-₹66,800 (basic pay of ₹45,600). The salary scales for Office Attendant (₹23,000-₹50,200) under the Time-Bound Higher Grades in the 8th, 15th, 22nd, and 27th years are ₹23,700-₹52,600, ₹24,400-₹55,200, ₹25,100-₹57,900, and ₹26,500-₹60,700, respectively. Currently, his salary scale does not match any of these. Hence, the Labour Commissioner has requested guidance on which salary scale should be assigned to Sri. Subhash Kumar S, while approving his transfer to the Office Attendant position and how to provide protection of the increment date from his Senior Grade Driver position, and the necessary adjustments in SPARK.

8. Finance Department further remarked as follows;

Para 84 nf

Rights of Persons with Disabilities Act,2016 ചട്ടം 20(4) പ്രകാരം, സർവീസിലിരിക്കേ അവശത നേരിടേണ്ടി വരുന്ന ഒരു ഉദ്യോഗസ്ഥന്റെ സേവനം അവസാനിപ്പിച്ച് സർവീസിൽ നിന്ന് നീക്കം ചെയ്യുകയോ, ടിയാൻ വഹിക്കുന്ന തസ്തികയിൽ നിന്ന് തരം താഴ്ത്തുകയോ ചെയ്യരുത് എന്നും തന്റെ തസ്തികയുടെ ചുമതല നിർവഹിക്കാൻ കഴിയാത്ത വിധം അവശത നേരിടുന്ന ഉദ്യോഗസ്ഥനെ അതേ ശമ്പള സ്കെയിലും സർവീസ് ആനുകൂല്യങ്ങളുമുള്ള വേറൊരു തസ്തികയിൽ നിയമിക്കുകയോ, ഇപ്രകാരം നിയമിക്കാനാവാത്ത സാഹചര്യത്തിൽ ഒരു സൂപ്പർ ന്യൂമററി തസ്തിക സൃഷ്ടിച്ച് സർവീസിൽ നിലനിർത്തുകയോ ചെയ്യേണ്ടതാണ് എന്ന് വ്യവസ്ഥ ചെയ്യുന്നു. ഇപ്രകാരം ഒരു ഉദ്യോഗസ്ഥനെ ഒരു തസ്തികയിൽ നിന്ന് വേറൊരു തസ്തികയിലേക്ക് മാറ്റി നിയമിക്കുന്നത് അതാത് വകുപ്പിന്റെ സ്പെഷ്യൽ റൂൾ പ്രകാരമുള്ള തസ്തികമാറ്റ നിയമനമായി കണക്കാക്കാനോ, അത്തരം തസ്തിക മാറ്റ നിയമനത്തിന് ബാധകമായ ചട്ടങ്ങൾ ബാധമാക്കാനോ കഴിയില്ല. Rights of Persons with Disabilities Act പ്രകാരം മാറ്റി നിയമിക്കുന്ന തസ്തിക ടിയാൻ വാങ്ങി വന്നിരുന്ന അതേ ശമ്പള സ്കെയിൽ ആയിരിക്കേണ്ടതാണ്. അതേ ശമ്പള സ്കെയിലിലുള്ള തസ്തികയുടെ അഭാവത്തിൽ സൂപ്പർ ന്യൂമററി തസ്തിക സൃഷ്ടിച്ച് ടിയാന് നിയമനം നൽകേണ്ടതാണ്. ആയതിനാൽ

ശ്രീ.സുഭാഷ് കുമാറിനെ അതേ ശമ്പള സ്കെയിലിലുള്ള ഒരു തസ്തികയിൽ മാറ്റി നിയമിക്കുന്നതിന്റെ സാധ്യത ഭരണവകുപ്പ് പരിശോധിക്കേണ്ടതും, അപ്രകാരം മാറ്റി നിയമിക്കാൻ കഴിയാതെ വരുന്ന സാഹചര്യത്തിൽ അതേ ശമ്പള സ്കെയിലിൽ ഒരു സൂപ്പർ ന്യൂമററി തസ്തിക സൃഷ്ടിച്ച് ടിയാനെ സർവീസിൽ നിലനിർത്തേണ്ടതുമാണ്. ടിയാന്റെ ശമ്പള സ്കെയിൽ മാറ്റമില്ലാതെ തുടരുന്ന സാഹചര്യത്തിൽ ഇൻക്രിമെന്റ് തീയതിയും സംരക്ഷിച്ച് നൽകേണ്ടതാണ്.

ഇതിന് പ്രാപ്തനായ അധികാരിയുടെ അംഗീകാരമുണ്ട്.

P-85 cf 9. The Labour Commissioner has informed that no other post within the Labour Department offers a salary scale and service benefits equivalent to that of Sri. Subhash Kumar. S. To retain Sri. Subhash Kumar. S in his current position at the Thiruvananthapuram Third Circle Assistant Labour Office, the Labour Commissioner has requested for creation of a supernumerary post of Driver-cum-Office Attendant with a salary scale of ₹31,100 - ₹66,800 and to ensure that he performs only the duties of an Office Attendant considering his health condition.

10. In this regard FD opined as follows;

Para 107 nf സേവനത്തിലിരിക്കെ ഭിന്നശേഷിത്വം ബാധിച്ച ജീവനക്കാരെ സേവനത്തിൽ നിലനിർത്തുന്നതു സംബന്ധിച്ച് The Right of Persons with Disabilities Act, 2016, Chapter IV, Section 20(4) -ൽ വ്യവസ്ഥ ചെയ്തിട്ടുള്ള പ്രകാരം, ശ്രീ.സുഭാഷ് കുമാറിനെ സർവീസിൽ നിലനിർത്തുന്നതിനായി Rs.31100-66800 സ്കെയിലിൽ ഡ്രൈവർ-കം-ഓഫീസ് അറ്റൻഡന്റിന്റെ ഒരു സൂപ്പർ ന്യൂമററി തസ്തിക സൃഷ്ടിക്കുന്നതിന് അനുമതി നൽകാവുന്നതാണെന്ന് ഭരണവകുപ്പിനെ അറിയിക്കുന്നു.

ഇതിന് പ്രാപ്തനായ അധികാരിയായ അംഗീകാരമുണ്ട്.

Para 118 nf 11. The Hon'ble Chief Minister has ordered to place the matter of creating a supernumerary post of Driver-cum-Office Attendant at the current salary scale of ₹31,100-₹66,800, held by Sri. Subhash Kumar.S, a driver in the Labour Department affected by Epilepsy (Apasmaram), in accordance with Chapter IV,

Section 20(4) of the Rights of Persons with Disabilities Act, 2016, to ensure his continued service, before the Council of Ministers.

Point for Decision

1. Whether sanction be accorded to create a Supernumerary Post of Driver-cum-Office Attendant at the ~~current~~ Present Salary Scale of ₹ 31,100 - ₹ 66,800 for Sri.Subhash Kumar.S, a driver in the Labour Department affected by Epilepsy (Apasmaram), in order to retain him in service as per the provisions of Chapter IV, Section 20(4) of the Rights of Persons with Disabilities Act, 2016?
2. If yes, whether Sri.Subhash Kumar. S be allowed to continue in Thiruvananthapuram 3rd Circle Assistant Labour Office, his current place of work, and be assigned solely the duties of an Office Attendant, considering his health condition ?