# GOVERNMENT OF KERALA

## Abstract

Women and Child Development Department- Pay Revision of employees of the Kerala State Women's Development Corporation- Sanctioned- Orders issued.

**WOMEN AND CHILD DEVELOPMENT (B) DEPARTMENT**

G.O.(Ms)No.1/2026/WCDD Dated,Thiruvananthapuram, 23-01-2026

Read 1 G.O. (Ms) No. 27/2020/SJD dated 18.10.2020

2 G.O. (P) No. 27/2021/Fin dated 10.02.2021

3 Letter No.KSWDC/EA1/PR/1826/2021 dated.01.11.2021, 20.10.2022, 24.05.2023, 25.10.2023, 02.03.2024, 30.10.2024, 08.07.2025 from Managing Director, Kerala State Women's Development Corporation.

4. Minutes of the Public Enterprises Board Meeting held on 18.06.2025.

## ORDER

The Managing Director, Kerala State Women's Development Corporation (KSWDC) as per letter read as 3rd paper above, has furnished proposal for extending the benefit of 11th pay revision as contemplated in Government Order read as 2nd paper above to the employees of the KSWDC with effect from 01.07.2019.

2) Government have examined the matter in detail and are pleased to accord sanction to revise the scale of pay and allowances of permanent employees working in the Government approved posts in Kerala State Women's Development Corporation, as detailed below, with effect from 01.07.2019 as per Annexure I of the Government

Order read as 2nd paper above and subject to the conditions detailed below:

| Sl No. | Name of Post | No. of sanctioned Posts | Existing No. Of employees as on 01.07.2019 (permanent & deputation) | Pre-revised scale (10th PR) | Revised Scale |
|---|---|---|---|---|---|
| 1. | Managing Director | 1 | 1 | 77400-115200 | 107800-160000 |
| 2. | Company Secretary | 1 | 0 | 55350-101400 | 77200-140500 |
| 3. | Finance Officer | 1 | 1 | 42500-87000 | 59300-120900 |
| 4. | Regional Manager | 2 | 1 | 39500-83000 | 55200-115300 |
| 5. | Manager (Projects) | 1 | 0 | 42500-87000 | 59300-120900 |
| 6. | Manager (Recovery) | 1 | 1 | 42500-87000 | 59300-120900 |
| 7. | Manager | 1 | 1 | 35700-75600 | 50200-105300 |
| 8. | Head Clerk | 1 | 1 | 26500-56700 | 37400-79000 |
| 9. | Assistant | 4 | 0 | 22200-48000 | 31100-66800 |
| 10. | Accountant | 3 | 1 | 22200-48000 | 31100-66800 |
| 11. | Computer Assistant | 2 | 2 | 22200-48000 | 31100-66800 |
| 12. | Confidential Assistant Gr II | 1 | 0 | 20000-45800 | 27900-63700 |

| | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | |
| 13. | Lower Division Clerk | 2 | 1 | 18000-41500 | 25100-57900 |
| 14. | Clerk Typist | 1 | 0 | 18000-41500 | 25100-57900 |
| 15. | Cashier | 1 | 0 | 18000-41500 | 25100-57900 |
| 16. | Typist | 2 | 0 | 18000-41500 | 25100-57900 |
| 17. | Driver Gr II | 4 | 1 | 18000-41500 | 25100-57900 |
| 18. | Record Keeper | 1 | 1 | 18000-41500 | 25100-57900 |
| 19. | Peon | 5 | 1 | 16500-35700 | 23000-50200 |
| 20. | Attender | 3 | 2 | 16500-35700 | 23000-50200 |
| 21. | PTS | 1 | 0 | 8200-13340 | 11500-18940 |
| | Total | 39 | 15 | | |

Conditions:-

1. The Date of effect of revised scales and DA will be 01.07.2019.

2. Existing Dearness Allowance @ 28% on the pre-revised scales as on 01.07.2019 will be merged with the Basic Pay and D. A admissible on the revised scales as on 01.07.2019 will be zero. Further D. A rates sanctioned by Government from time to time will be applicable to the employees of KSWDC.

3. Rules for Fixation in the Revised Scales of Pay will be as per Annexure II of G.O.(P) No. 27/2021/Fin dated 10.02.2021.

4. Revised stages of pay will be as per Annexure III of G.O (P) No. 27/2021/Fin dated 10.02.2021.

5. City Compensatory Allowances will be discontinued from the first day of the month in which the pay revision order is issued.

6. Scheme of Time Bound Higher Grade as stipulated in Annexure VI of G.O.(P)No. 27/2021/Fin dated 10.02.2021, except paras 16 and 22 may be made applicable.

7. Stepping up of the scales of pay of any category will not be allowed under any circumstances.

8. Fixation of pay in respect of Part Time Contingent employees will be done in accordance with Annexure VII of G.O.(P) No. 27/2021/Fin Dated 10.02.2021.

9. Special Allowance @1100/- per month will be admissible to differently abled employees vide para 20 of G.O.(P)No. 27/2021/Fin Dated 10.02.2021; which will be admissible from the first day of the month in which the pay revision order is being issued.

10. No other allowances or benefits except those specifically mentioned above will be applicable to the employees of Kerala State Women's Development Corporation.

11. The pay revision benefits as stipulated above will not be applicable to the contract/daily wage employees of the Corporation. The guidelines issued in G.O.(P)No. 28/2016/Fin dated 26.02.2016 and G.O.(P)No.81/2019/Fin dated 09.07.2019 should be strictly adhered to in the appointment of employees on contract/daily wages basis. Such employees will be eligible for the wages as stipulated in G.O.(P)No.29/2021/Fin Dated 11.02.2021.

12. The Managing Director, KSWDC will be held responsible for any violation in the implementation of pay revision.

13. In case of any doubt regarding pay scales, fixation etc, prior concurrence of Finance Department should be obtained before arriving at a decision.

14. Extra benefits if any, which are not allowable to state Government employees shall be stopped while implementing this order.

15. Under no circumstances the plan grants provided by Government should be diverted from the administrative expenses of the employees of KSWDC. The detailed item wise expenditure of plan grant should be explicitly specified in the annual accounts.

16. Upgradation/ Creation/ Re-designation of posts (whether full time, part time, temporary and contract or daily wages) will not be allowed without prior Government Sanction.

17. No person shall be appointed (whether full time, part time,

temporary and contract or daily wages) without a post created validly through a Government order.

18. The additional expenditure on account of revision of pay and allowances should be met from the own fund of KSWDC. Government will not provide any financial assistance in this regard.

19. If KSWDC has paid any interim relief in respect of 11th pay revision to its employees, the same should be adjusted while implementing the pay revision.

20. M.D, KSWDC will take necessary steps to abolish the posts which are lying vacant for more than one year vide G.O.(P)No. 1208/2001/Fin dtd 22.10.2001.

21. M.D, KSWDC will ensure strict adherence to the instructions outlined in G.O.(P)No. 28/2016/Fin dated 26.02.2016, regarding engagement of daily waged/contract employees in future.

(By order of the Governor)
DR SHARMILA MARY JOSEPH
PRINCIPAL SECRETARY

Managing Director, Kerala State Women's Development Corporation, Thiruvananthapuram.

The Principal Accountant General (Audit) Kerala, Thiruvananthapuram.

Accountant General (A&E) Kerala, Thiruvananthapuram.

Finance Department (vide U.O (R)No. 1926925-PUC2/185/2021-Fin dated 28.02.2025)

Planning & Economic Affairs (BPE) Department ( vide U.O (R) No. PLGEA/BPE2/39/2025-PLGEA dated 03.07.2025)

General Administration (SC) Department (vide item No. 3556 dated 21.01.2026)

Information & Public Relations (Web & New Media Division) Department (for publishing in the website).

Stock File/Office Copy.

Forwarded /By order

Signed by

Sithara Vijayan

Date: 23-01-2026 14:16:41

Section Officer

രഹസ്യം

# കേരള സർക്കാർ

## മന്ത്രിസഭായോഗത്തിന്റെ നടപടിക്കുറിപ്പുകൾ

തീയതി : 21-01-2026

ഫയൽ നം. ഡബ്ല്യൂ.സി.ഡി.-ബി3/182/2021/ഡബ്ല്യൂ.സി.ഡി. ഇനം നം: 3556

വിഷയം : വനിത-ശിശു വികസന വകുപ്പ് - കേരള സംസ്ഥാന വനിതാ വികസന കോർപ്പറേഷനിലെ ജീവനക്കാർക്ക് ശമ്പള പരിഷ്കരണം അനുവദിക്കുന്നത്.

തീരുമാനം : കുറിപ്പിലെ നിർദ്ദേശം അംഗീകരിച്ചു.

(ഒപ്പ്)
പിണറായി വിജയൻ
മുഖ്യമന്ത്രി

(ശരിപ്പകർപ്പ്)

ഡോ. എ. ജയതിലക്
ചീഫ് സെക്രട്ടറി

പ്രിൻസിപ്പൽ സെക്രട്ടറി, വനിത-ശിശു വികസന വകുപ്പ്.

3556

# കേരള സർക്കാർ
## (ശ്രീ.പിണറായി വിജയൻ മന്ത്രിസഭ)
## മന്ത്രിസഭാ യോഗത്തിനുള്ള കുറിപ്പ്

| | | |
|---|---|---|
| 1. | ഫയൽ നമ്പർ | ഡബ്ല്യുസിഡി-ബി3/182/2021-ഡബ്ല്യുസിഡി |
| 2. | വകുപ്പ് | വനിതശിശു വികസന(ബി) വകുപ്പ് |
| 3. | വിഷയം | കേരള സംസ്ഥാന വനിതാ വികസന കോർപ്പറേഷനിലെ ജീവനക്കാർക്ക് ശമ്പള പരിഷ്കരണം അനുവദിക്കുന്നത്-സംബന്ധിച്ച്. |
| 4. | മന്ത്രിസഭായോഗത്തിൽ സമർപ്പിക്കാനുള്ള മുഖ്യമന്ത്രിയുടെ ഉത്തരവ് തീയതി | 06.01.2026. |
| 5. | ഇത് സാമ്പത്തിക ബാദ്ധ്യതയുള്ളതാണോ? | ഉണ്ട്. |
| | സാമ്പത്തിക ബാദ്ധ്യതയുള്ളതാണെങ്കിൽ ധനകാര്യ വകുപ്പുമായി ആലോചിച്ചിട്ടുണ്ടോ, ഉണ്ടെങ്കിൽ അവരുടെ അഭിപ്രായം മന്ത്രിസഭാ യോഗത്തിനു കുറിപ്പിൽ ഉൾക്കൊള്ളിച്ചിട്ടുണ്ടോ ? | ഉണ്ട്. |
| 6 | മറ്റേതെങ്കിലും വകുപ്പുമായി ആലോചിച്ചിട്ടുണ്ടോ; ഉണ്ടെങ്കിൽ അവരുടെ അഭിപ്രായം ഉൾക്കൊള്ളിച്ചിട്ടുണ്ടോ? | ഉണ്ട്. |
| 7. | കുറിപ്പ് സമർപ്പിച്ച അഡീഷണൽ സെക്രട്ടറിയുടെ പേര് | ശ്രീ. സന്തോഷ് കുമാർ.ടി.കെ |
| 8. | കുറിപ്പ് അംഗീകരിച്ച സെക്രട്ടറിയുടെ പേര് | ഡോ. ഷർമ്മിള മേരി ജോസഫ് |
| 9 | മന്ത്രിസഭ കരട് കുറിപ്പ് സെക്രട്ടറി അംഗീകരിച്ച തീയതി | 13.01.2026. |
| 10 | കുറിപ്പ് അംഗീകരിച്ച ചീഫ് സെക്രട്ടറിയുടെ പേര് | ഡോ. എ. ജയതിലക് |
| 11 | മന്ത്രിസഭ കരട് കുറിപ്പ് ചീഫ് സെക്രട്ടറി അംഗീകരിച്ച തീയതി | 15.01.2026. |
| 12 | കുറിപ്പ് അംഗീകരിച്ച മന്ത്രിയുടെ പേര് | ശ്രീമതി. വീണാ ജോർജ്ജ് |
| 13 | മന്ത്രിസഭ കരട് കുറിപ്പ് മന്ത്രി അംഗീകരിച്ച തീയതി | 16.01.2026. |
| 14 | കുറിപ്പിന്റെ പകർപ്പുകൾ സമർപ്പിച്ച തീയതി | 17.01.2026. |
| 15 | മന്ത്രിസഭായോഗം തീരുമാനം എടുത്ത തീയതി | |
| 16 | തീരുമാനം പുറപ്പെടുവിച്ച സർക്കാർ ഉത്തരവ്/കത്തിന്റെ നമ്പരും തീയതിയും | |

# മന്ത്രിസഭായോഗത്തിനുള്ള കുറിപ്പ്

സ.ഉ.(അച്ചടി)നം.27/2021/ധന തീയതി.10.02.2021-ലെ ഉത്തരവ് പ്രകാരം അംഗീകരിച്ച 11-ാം ശമ്പള പരിഷ്കരണ ആനുകൂല്യങ്ങൾ കേരള സംസ്ഥാന വനിതാ വികസന കോർപ്പറേഷനിലെ അംഗീകൃത തസ്തികകളിലെ സ്ഥിരം ജീവനക്കാർക്ക് അനുവദിച്ച് നല്കണമെന്ന വിഷയം സംബന്ധിച്ചുള്ളതാണ് ടി കുറിപ്പ്.

(2) സ.ഉ.(അച്ചടി)നം.27/2021/ധന തീയതി.10.02.2021-ലെ ഉത്തരവ് പ്രകാരം അംഗീകരിച്ച 11-ാം ശമ്പള പരിഷ്കരണം കേരള സംസ്ഥാന വനിതാ വികസന കോർപ്പറേഷനിലെ സ്ഥിരം ജീവനക്കാർക്ക് അനുവദിച്ച് നല്കണമെന്നാവശ്യപ്പെട്ട് വനിതാ വികസന കോർപ്പറേഷൻ മാനേജിംഗ് ഡയറക്ടർ ശിപാർശ സമർപ്പിച്ചിരുന്നു.

(3) വനിതാ വികസന കോർപ്പറേഷനിലെ അംഗീകൃത തസ്തികകളിലെ സ്ഥിരം ജീവനക്കാർക്ക് ശമ്പള പരിഷ്കരണം നടപ്പിലാക്കുന്നത് സംബന്ധിച്ച് യോജിപ്പിനായി ഫയൽ ധനകാര്യ വകുപ്പിന് നല്കിയതിൽ, പ്രസ്തുത വകുപ്പ് 28.02.2025-ൽ ചുവടെ ചേർക്കും പ്രകാരം അഭിപ്രായം രേഖപ്പെടുത്തിയിട്ടുണ്ട്.

"AD is informed as follow:

"The scale of pay and allowances of the permanent employee working in the Government approved posts in Kerala State Women's Development Corporation as detailed below, is revised with effect from 01.07.2019 as per Annexure-I of the G.O.(P) No. 27/2021/Fin dtd 10.02.2021, subject to the following conditions.

| Sl No. | Name of Post | No. of sanctioned Posts | Existing No. Of employees as on 01.07.2019 (permanent & deputation) | Pre-revised scale (10th PR) | Revised Scale |
|---|---|---|---|---|---|

| | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| 1. | Managing Director | 1 | 1 | 77400-115200 | 107800-160000 |
| 2. | Company Secretary | 1 | 0 | 55350-101400 | 77200-140500 |
| 3. | Finance Officer | 1 | 1 | 42500-87000 | 59300-120900 |
| 4. | Regional Manager | 2 | 1 | 39500-83000 | 55200-115300 |
| 5. | Manager (Projects) | 1 | 0 | 42500-87000 | 59300-120900 |
| 6. | Manager (Recovery) | 1 | 1 | 42500-87000 | 59300-120900 |
| 7. | Manager | 1 | 1 | 35700-75600 | 50200-105300 |
| 8. | Head Clerk | 1 | 1 | 26500-56700 | 37400-79000 |
| 9. | Assistant | 4 | 0 | 22200-48000 | 31100-66800 |
| 10. | Accountant | 3 | 1 | 22200-48000 | 31100-66800 |
| 11. | Computer Assistant | 2 | 2 | 22200-48000 | 31100-66800 |
| 12. | Confidential Assistant Gr II | 1 | 0 | 20000-45800 | 27900-63700 |
| 13. | Lower Division Clerk | 3 | 1 | 18000-41500 | 25100-57900 |
| 14. | Clerk Typist | 1 | 0 | 18000-41500 | 25100-57900 |
| 15. | Cashier | 1 | 0 | 18000-41500 | 25100-57900 |

| | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| 16. | Typist | 2 | 0 | 18000-41500 | 25100-57900 |
| 17. | Driver Gr II | 4 | 1 | 18000-41500 | 25100-57900 |
| 18. | Record Keeper | 1 | 1 | 18000-41500 | 25100-57900 |
| 19. | Peon | 5 | 1 | 16500-35700 | 23000-50200 |
| 20. | Attender | 2 | 2 | 16500-35700 | 23000-50200 |
| 21. | PTS | 1 | 0 | 8200-13340 | 11500-18940 |
| | Total | 39 | 15 | | |

Conditions:-

1. The Date of effect of revised scales and DA will be 01.07.2019.
2. Existing Dearness Allowance @ 28% on the pre-revised scales as on 01.07.2019 will be merged with the Basic Pay and D. A admissible on the revised scales as on 01.07.2019 will be zero. Further D. A rates sanctioned by Government from time to time will be applicable to the employees of KSWDC.
3. Rules for Fixation in the Revised Scales of Pay will be as per Annexure II of G.O.(P) No. 27/2021/Fin dated 10.02.2021.
4. Revised stages of pay will be as per Annexure III of G.O (P) No. 27/2021/Fin dated 10.02.2021.
5. House Rent Allowance may be sanctioned as per para 12 & 13 of G.O.(P)No. 27/2021/Fin dated 10.02.2021. Revised rates of HRA may be sanctioned from the 1st day of the month on which the pay revision order is being issued.
6. City Compensatory Allowances will be discontinued from the first day of the month in which

the pay revision order is issued.

7. Scheme of Time Bound Higher Grade as stipulated in Annexure VI of G.O.(P)No. 27/2021/Fin dated 10.02.2021, except paras 16 and 22 may be made applicable.
8. Stepping up of the scales of pay of any category will not be allowed under any circumstances.
9. Fixation of pay in respect of Part Time Contingent employees will be done in accordance with Annexure VII of G.O.(P) No. 27/2021/Fin Dated 10.02.2021.
10. Special Allowance @1100/- per month will be admissible to differently abled employees vide para 20 of G.O.(P)No. 27/2021/Fin Dated 10.02.2021, which will be admissible from the first day of the month in which the pay revision order is being issued.
11. Disbursement of pay revision arrears will be decided by Government later.
12. No other allowances or benefits except those specifically mentioned above will be applicable to the employees of Kerala State Women's Development Corporation.
13. The pay revision benefits as stipulated above will not be applicable to the contract/daily wage employees of the Corporation. The guidelines issued in G.O.(P)No. 28/2016/Fin dtd 26.02.2016 and G.O.(P)No.81/2019/Fin dated 09.07.2019 should be strictly adhered to in the appointment of employees on contract/daily wages basis. Such employees will be eligible for the wages as stipulated in G.O.(P)No. 29/2021/Fin Dated 11.02.2021.
14. The Managing Director, KSWDC will be held responsible for any violation in the implementation of pay revision.
15. In case of any doubt regarding pay scales, fixation etc, prior concurrence of Finance Department should be obtained before arriving at a decision.
16. Extra benefits if any, which are not allowable to state Government employees shall be stopped while implementing this order.
17. Under no circumstances the plan grants provided by Government should be diverted to the administrative expenses of the employees of KSWDC. The detailed item wise expenditure of

plan grant should be explicitly specified in the annual accounts.

18.Upgradation/Creation/Re-designation of posts (whether full time, part time, temporary and contract or daily wages) will not be allowed without prior Government Sanction.

19.No person shall be appointed (whether full time, part time, temporary and contract or daily wages) without a post created validly through a Government order.

20.The additional expenditure on account of revision of pay and allowances should be met from the own fund of KSWDC. Government will not provide any financial assistance in this regard.

21.If KSWDC has paid any interim relief in respect of 11th pay revision to its employees, the same should be adjusted while implementing the pay revision.

22.Administrative Department is requested to take necessary steps to abolish the posts which are lying vacant for more than one year vide G.O.(P)No. 1208/2001/Fin dtd 22.10.2001.

23.Administrative Department is requested to ensure strict adherence to the instructions outlined in G.O.(P)No. 28/2016/Fin dtd 26.02.2016, regarding engagement of daily waged/contract employees in future.

24.Maximum employer contribution to EPF will be 12% of Rs. 15,000/- (BP+DA)."

'This has the approval of Hon'ble Minister (Finance)' "

(4) തുടർന്ന് പ്രസ്തുത വിഷയം പബ്ലിക് എന്റർപ്രൈസസ് ബോർഡ് (പി.ഇ.ബി.)യുടെ അംഗീകാരത്തിനായി സമർപ്പിക്കുന്നതിനായി ഫയൽ ആസൂത്രണ സാമ്പത്തിക കാര്യ വകുപ്പിന് ലഭ്യമാക്കിയിരുന്നു. പ്രസ്തുത വകുപ്പ് 03.07.2025-ന് ചുവടെ ചേർക്കും പ്രകാരം അഭിപ്രായം രേഖപ്പെടുത്തിയിട്ടുണ്ട്.

**"File is returned to Administrative Department along with copy of minutes of the Public Enterprises Board meeting held on 18/06/2025 for necessary action."**

വനിതാ വികസന കോർപ്പറേഷനിലെ സർക്കാർ അംഗീകൃത തസ്തികകളിൽ ജോലി ചെയ്യുന്ന സ്ഥിരം ജീവനക്കാരുടെ ശമ്പള സ്കെയിലുകളും അലവൻസുകളും ധനകാര്യ വകുപ്പ് നിർദേശിച്ചിരിക്കുന്ന വ്യവസ്ഥകൾക്ക് വിധേയമായി 01.07.2019 മുതൽ പ്രാബല്യത്തിൽ വരുന്ന വിധത്തിൽ പരിഷ്കരിച്ച്

നല്കുന്നതിന് 18.06.2025 ന് ചേർന്ന പബ്ലിക് എന്റർപ്രൈസസ് ബോർഡ് (പി.ഇ.ബി.) യോഗം ശിപാർശ ചെയ്തിരുന്നു. കൂടാതെ ഇ.പി.എഫ് (EPF) വിഹിതത്തിലെ ക്രമക്കേടുകൾ (Anomaly) ഒഴിവാക്കുന്ന വിഷയം പ്രത്യേകമായി പരിഗണിക്കണമെന്നും എം ഡി സമർപ്പിച്ചിരുന്ന അംഗീകൃത തസ്തികകളുടെ പട്ടികയിലെ രണ്ട് തസ്തികകളിൽ ക്ലറിക്കൽ പിശക് വന്നിരുന്നതിൽ ചുവടെ ചേർക്കും പ്രകാരം തിരുത്തലുകൾ വരുത്തണമെന്നും പബ്ലിക് എന്റർപ്രൈസസ് ബോർഡ് (പി.ഇ.ബി.) യോഗം നിർദേശിച്ചു.

| നം. | തസ്തികയുടെ പേര് | അംഗീകൃത തസ്തികകളുടെ എണ്ണം (സ്റ്റാഫ് പാറ്റേൺ അനുസരിച്ച്) | നിലവിലുള്ള എണ്ണം (01.07.2019 മുതൽ) |
|---|---|---|---|
| 13 | ലോവർ ഡിവിഷൻ ക്ലർക്ക് | 2 | 1 |
| 20 | അറ്റന്റഡർ | 3 | 2 |

(5) വനിതാ വികസന കോർപ്പറേഷനിലെ ശമ്പള പരിഷ്കരണവുമായി ബന്ധപ്പെട്ട്, ജീവനക്കാരുടെ യൂണിയൻ 17.06.2025 ൽ മാനേജ്മെന്റിന് നിവേദനം നല്കിയിട്ടുള്ളതിന്റെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ, ധനകാര്യ വകുപ്പ് നിർദേശിച്ചിരിക്കുന്ന വ്യവസ്ഥകളിൻമേൽ ചുവടെ ചേർക്കുന്ന വിവരങ്ങൾ മാനേജിംഗ് ഡയറക്ടർ ലഭ്യമാക്കിയിരിക്കുന്നു.

Suggestion No. 5

House Rent Allowance may be sanctioned as per para 12 & 13 of G.O.(P) No. 27/2021/Fin dated 10.02.2021. **Revised rates of HRA may be sanctioned from the first day of the month on which the Pay revision order is being issued.**

വിശദീകരണം

സ്ഥാപനം 01.07.2019 മുതൽ ജീവനക്കാർക്ക് കിട്ടേണ്ടിയിരുന്ന ശമ്പള പരിഷ്കരണത്തിന്റെ പ്രൊപ്പോസൽ 11-ാം ശമ്പള കമ്മീഷൻ ഉത്തരവ് വന്ന ഉടൻ തന്നെ (2021-ൽ തന്നെ) ബന്ധപ്പെട്ട എല്ലാ രേഖകളോടും കൂടി സർക്കാരിൽ സമർപ്പിച്ചിട്ടുള്ളതാണ്. എന്നാൽ ആയത് നടപ്പിലാക്കാൻ

വളരെയധികം കാലതാമസം ഉണ്ടായിരിക്കുകയാണ്. സ്ഥാപനം തുടർച്ചയായി ലാഭത്തിൽ പ്രവർത്തിക്കുന്നു എന്നു മാത്രമല്ല ബാധകമായ accounting policy പ്രകാരം ജീവനക്കാർക്ക് കിട്ടേണ്ട എല്ലാ (ഭാവി) ആനുകൂല്യങ്ങൾക്കും വർഷാവർഷം കൃത്യമായി പ്രൊവിഷനിംഗ് ഇട്ട് വരുന്നുമുണ്ട്. ആയതിനാൽ സർക്കാർ ജീവനക്കാർക്ക് നൽകിയിട്ടുള്ളത് പ്രകാരം (ബന്ധപ്പെട്ട ജി.ഒ 10.02.2021-2021 ഫെബ്രുവരി മുതൽ തന്നെ) പുതുക്കിയ എച്ച്.ആർ.എ നിരക്ക് സ്ഥാപനത്തിലെ ജീവനക്കാർക്ക് ലഭ്യമാക്കണം. ആയത് കൊണ്ട് സ്ഥാപനത്തിനോ സർക്കാരിനോ യാതൊരുവിധ അധിക ബാധ്യതയും ഉണ്ടാകുന്നില്ല.

## Suggestion No. 11

Disbursement of pay revision arrears will be decided by the Government later.

### വിശദീകരണം

01.07.2019 മുതൽ ജീവനക്കാർക്ക് കിട്ടേണ്ടിയിരുന്ന ശമ്പള പരിഷ്കരണം 2025 വരെ വൈകിയതിനാൽ തന്നെ ജീവനക്കാർക്ക് നഷ്ടം ഉണ്ടായിട്ടുണ്ട്. കൂടാതെ, മേൽ സൂചിപ്പിച്ചതുപോലെ ഓരോ വർഷവും ജീവനക്കാർക്ക് കിട്ടേണ്ട ആനുകൂല്യങ്ങൾ കമ്പനിയുടെ അക്കൗണ്ടിംഗ് പോളിസി പ്രകാരം അതാത് വർഷം പ്രൊവിഷനിംഗ് നടത്തി വരുന്ന സ്ഥാപനമാണ് കേരള സംസ്ഥാന വനിതാ വികസന കോർപ്പറേഷൻ. അതുകൊണ്ട് തന്നെ പ്രതീക്ഷിക്കുന്നതില്പരിയായി യാതൊരുവിധ അധിക ചെലവും ഇതിലേക്ക് കമ്പനിക്ക് ഉണ്ടാകുന്നില്ല. ജീവനക്കാരുടെ ശമ്പളം ഉൾപ്പെടെയുള്ള എല്ലാ ആനുകൂല്യങ്ങളും തനത് ഫണ്ടിൽ നിന്നും കണ്ടെത്തുന്നതിനാൽ സർക്കാരിനും യാതൊരുവിധ സാമ്പത്തിക ബാധ്യതയും ഇതുമൂലം ഉണ്ടാകുന്നില്ല.

## Suggestion No. 24

Maximum employer contribution to EPF will be 12% of 15,000/- (BP+DA)

### വിശദീകരണം

ഒരു പൊതുമേഖലാ സ്ഥാപനമായ വനിതാ വികസന കോർപ്പറേഷനിൽ സ്റ്റാറ്റ്യൂട്ടറി/എൻ.പി.എസ് മുതലായ പെൻഷൻ പദ്ധതികൾ ബാധകമല്ല. തുടക്കം മുതൽ ഇ.പി.എഫ് സംവിധാനമാണ്

ജീവനക്കാർക്ക് ആകെ ലഭ്യമായിട്ടുള്ളത്. സർവ്വീസിൽ കയറിയ നാൾ മുതൽ ഇ.പി.എഫ് സ്കീമിന്റെ para 26(6) അനുസരിച്ച് ജീവനക്കാരും കമ്പനിയും തമ്മിൽ ഉയർന്ന ഇ.പി.എഫ് വിഹിതത്തിനുള്ള ഉഭയകക്ഷി ധാരണയായിട്ടുള്ളതും ആയത് എംപ്ലോയീസ് പ്രോവിഡന്റ് ഫണ്ട് ഓർഗനൈസേഷൻ (ഇ.പി.എഫ്.ഒ) അംഗീകരിച്ച് അത്തരത്തിൽ വിഹിതം ഒടുക്കി വരുന്നതുമാണ്. തൊഴിൽ ഉടമ വിഹിതം 15,000/- രൂപ പരിധിയിലേക്ക് ചുരുക്കുന്ന പക്ഷം ജീവനക്കാർക്ക് വിരമിക്കലിന് ശേഷം വളരെ കുറഞ്ഞ പെൻഷൻ (പ്രതിമാസ പെൻഷൻ-ശരാശരി 1000/-രൂപ) മാത്രം ലഭ്യമാകുന്ന സ്ഥിതി ഉണ്ടാകും. മാത്രമല്ല ശമ്പള പരിഷ്കരണം കൊണ്ട് ഉണ്ടാകുന്ന പരമാവധി വർദ്ധനവ് അട്ടിമറിക്കപ്പെടുന്നതിനും ഇടയാകും. കൂടാതെ, നിയമ പ്രകാരം തൊഴിലാളിയും, തൊഴിലുടമയും തമ്മിൽ ഏർപ്പെട്ടിട്ടുള്ള ധാരണ, സർക്കാർ നിർദ്ദേശത്തെ തുടർന്ന് പിൻവലിക്കേണ്ട സാഹചര്യമുണ്ടായാൽ നിരവധി നിയമ പ്രശ്നങ്ങളും ഉണ്ടാകും.

സർക്കാരിന്റെ ശക്തമായ പിന്തുണ കൊണ്ടും ജീവനക്കാരുടെ കഠിനാധ്വാനം കൊണ്ടും കോർപ്പറേഷൻ കഴിഞ്ഞ ഒൻപത് വർഷവും ലാഭത്തിലാണ് പ്രവർത്തിച്ചു വരുന്നതെന്നും കൂടാതെ, കഴിഞ്ഞ മൂന്ന് വർഷമായി സ്ഥാപനം സർക്കാരിന് ലാഭ വിഹിതവും നൽകി വരുന്നതായും എം ഡി അറിയിച്ചിരിക്കുന്നു. ധനകാര്യ വകുപ്പിന്റെ മേൽ നിർദ്ദേശങ്ങൾ അംഗീകരിച്ച് ശമ്പള പരിഷ്കരണം നടപ്പിലാക്കുന്ന പക്ഷം ഇ.പി.എഫ് ഉൾപ്പെടെ ജീവനക്കാർക്ക് നിലവിൽ ലഭിക്കുന്ന തുകയെക്കാൾ കുറഞ്ഞ തുകയേ ശമ്പള പരിഷ്കരണ ശേഷം ജീവനക്കാർക്ക് ലഭിക്കുവെന്ന് എം ഡി അറിയിച്ചിരിക്കുന്നു. സമാന രീതിയിൽ ധനകാര്യ വകുപ്പ് അഭിപ്രായം രേഖപ്പെടുത്തിയ വ്യവസായ വകുപ്പിലെ ലാഭത്തിലുള്ള പൊതുമേഖലാ സ്ഥാപനങ്ങളിലെയും (KMML, KADCO etc.) എക്സൈസ് വകുപ്പിലെ സ്ഥാപനത്തിലെയും (KSBC) ശമ്പള പരിഷ്കരണ ഫയലുകളിൽ, ഭരണവകുപ്പ് തലത്തിൽ ടി സ്ഥാപനങ്ങളിൽ തുടർന്ന് വരുന്ന ഉയർന്ന പി.എഫ് വിഹിത സമ്പ്രദായം തുടരുന്നതിനും (status quo) ശമ്പള പരിഷ്കരണം മുൻകാല പ്രാബല്യത്തോടെ നടപ്പിലാക്കുന്നതിനും, ശമ്പള കുടിശ്ശിക പൂർണ്ണമായും നൽകുന്നതിനും വേണ്ടി അവരുടെ ശിപാർശ ഫയലിൽ രേഖപ്പെടുത്തുകയും ആ ശിപാർശ പ്രകാരം ടി സ്ഥാപനങ്ങൾക്കെല്ലാം തന്നെ മുഴുവൻ ആനുകൂല്യങ്ങളോടെ ശമ്പള പരിഷ്കരണം നടപ്പിലാക്കുന്നതിന് മന്ത്രിസഭാ യോഗത്തിന്റെ അനുമതി ലഭിക്കുകയും അപ്രകാരം തീരുമാനം നടപ്പാക്കുകയുമാണ് ഉണ്ടായിട്ടുള്ളതെന്നും അറിയിച്ചിരിക്കുന്നു. ടി സാഹചര്യത്തിൽ വനിതാ വികസന കോർപ്പറേഷനിലെ നാമ മാത്രമായ എണ്ണം സ്ഥിരം ജീവനക്കാരുടെ (15 എണ്ണം) ശമ്പള പരിഷ്കരണം, മുഴുവൻ

ആനുകൂല്യങ്ങളോടു കൂടി അവർക്ക് 01.07.2019 മുതൽ നടപ്പാക്കി കിട്ടുന്നതിന് ആവശ്യമായ ഇടപെടൽ നടത്തണമെന്ന് എം.ഡി അഭ്യർത്ഥിച്ചിരിക്കുന്നു.

(6) കേരള സംസ്ഥാന വനിതാ വികസന കോർപ്പറേഷനിലെ സ്ഥിരം ജീവനക്കാരുടെ ശമ്പള പരിഷ്കരണം സംബന്ധിച്ച്, വനിതാ വികസന കോർപ്പറേഷൻ മാനേജിംഗ് ഡയറക്ടർ സമർപ്പിച്ചിരിക്കുന്ന മേൽ വസ്തുതകൾ അംഗീകരിച്ച്, സ്ഥാപനത്തിലെ സ്ഥിരം ജീവനക്കാർക്കും ശമ്പള പരിഷ്കരണം അനുവദിക്കുന്നത് സംബന്ധിച്ച വിഷയത്തിൽ തുടർന്നും ധനകാര്യ വകുപ്പ് 14.10.2025-ന് ചുവടെ ചേർക്കുന്ന അഭിപ്രായം രേഖപ്പെടുത്തിയിരുന്നു.

**"ധനകാര്യ വകുപ്പ് രേഖപ്പെടുത്തിയ നിർദേശങ്ങളിൽ നിന്നും വ്യതിചലിക്കുന്നില്ലായെന്ന് ഭരണ വകുപ്പിനെ അറിയിക്കുന്നു.**

**ഇതിന് ബഹു.ധനകാര്യ വകുപ്പ് മന്ത്രിയുടെ അംഗീകാരമുണ്ട്."**

(7) ധനകാര്യ വകുപ്പ് നിർദേശിച്ചിട്ടുള്ള 5, 11, 24 എന്നീ പിരിവുകളിലെ വ്യവസ്ഥകൾ മറ്റു പൊതുമേഖല സ്ഥാപനങ്ങളായ KMML, KADCO, KSBC തുടങ്ങിയ സ്ഥാപനങ്ങൾക്ക് നൽകിയിരുന്നുവെങ്കിലും മേൽ സ്ഥാപനങ്ങൾ എല്ലാം അവരുടെ തനത് ഫണ്ടിൽ നിന്നും സാലറി നൽകുന്ന സ്ഥാപനങ്ങൾ ആയതിനാൽ മന്ത്രിസഭാ യോഗതീരുമാന പ്രകാരം അർഹതപ്പെട്ട എല്ലാ അനുകൂല്യങ്ങളോടെ പേ റിവിഷൻ തൊഴിലാളികൾക്കു അനുവദിച്ചുവെന്നും, അതുപോലെ തുടർച്ചയായി ലാഭത്തിൽ പ്രവർത്തിക്കുന്ന വനിതാവികസന കോർപ്പറേഷനിലെ സ്ഥിരം ജീവനക്കാർക്കും പേ റിവിഷൻ അനുവദിക്കണമെന്ന് ആവശ്യപ്പെട്ടു കൊണ്ട് മാനേജിംഗ് ഡയറക്ടർ സമർപ്പിച്ച ശിപാർശയിൻമേൽ തുടർന്നും ധനകാര്യ വകുപ്പ് 07.01.2026-ന് ചുവടെ ചേർക്കുന്ന അഭിപ്രായം രേഖപ്പെടുത്തിയിരുന്നു.

**"മന്ത്രിസഭയുടെ പരിഗണനയ്ക്ക് സമർപ്പിക്കുവാൻ ഭരണവകുപ്പിനോട് അഭ്യർത്ഥിക്കുന്നു.**

**ഇതിന് ബഹു.മുഖ്യമന്ത്രിയുടെ അംഗീകാരമുണ്ട്."**

## തീരുമാനിക്കേണ്ട കാര്യം

കേരള സംസ്ഥാന വനിതാ വികസന കോർപ്പറേഷനിലെ അംഗീകൃത തസ്തികകളിലെ സ്ഥിരം ജീവനക്കാർക്ക് 01.07.2019 മുതൽ പ്രാബല്യത്തോടെ, സ.ഉ.(അച്ചടി) നം.27/2021/ധന തീയതി. 10.02.2021-ലെ ഉത്തരവിലെ അനുബന്ധം 1 ന് അനുസൃതമായി അംഗീകരിച്ച 11-ാം ശമ്പള പരിഷ്കരണ ആനുകൂല്യങ്ങൾ, ധനകാര്യ വകുപ്പും ആസൂത്രണ സാമ്പത്തിക കാര്യ വകുപ്പും നിർദേശിച്ചിരിക്കുന്ന വ്യവസ്ഥകൾക്ക് വിധേയമായും ധനകാര്യ വകുപ്പ് നിർദേശിച്ചിരിക്കുന്ന HRA, പേ റിവിഷൻ അരിയർ, ഇ.പി.എഫ് വിഹിതം എന്നിവ സംബന്ധിച്ചുള്ള വ്യവസ്ഥകൾ ഒഴിവാക്കിയും പുതുക്കി നിശ്ചയിക്കുന്നതിന് അനുമതി നല്കാവുന്നതാണോ?

GOVERNMENT OF KERALA
(SRI. PINARAYI VIJAYAN MINISTRY)
NOTE FOR COUNCIL OF MINISTERS

| | | |
|---|---|---|
| 1. | File No. | WCD-B3/182/2021-WCD |
| 2. | Department | Women and Child Development (B) Department |
| 3. | Subject | Granting Pay Revision to Employees of Kerala State Women's Development Corporation-reg. |
| 4. | Date of Chief Minister's order for placing before the Council | 06.01.2026. |
| 5. | (i) Does the case involve financial commitments/ implications | Yes. |
| | (ii) If the answer to the above is in the affirmative, whether the Finance Department has been consulted and their remarks incorporated in the Council Note | Yes. |
| 6. | Are any other Departments concerned with the case and if so, have they been consulted and their remarks incorporated in the Note for the Council? | Yes. |
| 7. | Name of Additional Secretary who submitted the Draft Note | Sri. Santhosh Kumar.T.K |
| 8. | Name of Secretary who approved the Draft Note | Dr. Sharmila Mary Joseph |
| 9. | Date of approval of the Draft Note for the Council by the Secretary | 13.01.2026. |
| 10. | Name of Chief Secretary who approved the Draft Note | Dr. A. Jayathilak |
| 11. | Date of approval of the Draft Note for the Council by the Chief Secretary | 15.01.2026. |
| 12. | Name of Minister who approved the Draft Note | Smt. Veena George |
| 13. | Date of approval of the Draft Note for the Council by the Minister | 16.01.2026. |
| 14. | Date of submission of fair copies | 17.01.2026. |
| 15. | Date of decision by the Council of Ministers | |
| 16. | Number and date of the G.O./letter communicating the decision. | |

# NOTE FOR COUNCIL OF MINISTERS

This note deals with the proposal to implement the 11[th] Pay Revision benefits, as per G.O. (P) No. 27/2021/Fin dated 10.02.2021, to the permanent employees in sanctioned posts of the Kerala State Women's Development Corporation (KSWDC).

(2) The Managing Director of KSWDC submitted a recommendation to implement the 11[th] Pay Revision, approved as per G.O.(P) No. 27/2021/Fin dated 10.02.2021, to the permanent employees of KSWDC.

(3) When the proposal for the implementation of the Pay Revision to the permenant employees in sanctioned posts of KSWDC was forwarded to Finance Department, that department remarked as follows on 28.02.2025:

'AD is informed as follow:

"The scale of pay and allowances of the permanent employee working in the Government approved posts in Kerala State Women's Development Corporation as detailed below, is revised with effect from 01.07.2019 as per Annexure-I of the G.O.(P) No. 27/2021/Fin dtd 10.02.2021, subject to the following conditions.

| Sl No. | Name of Post | No. of sanctioned Posts | Existing No. Of employees as on 01.07.2019 (permanent & deputation) | Pre-revised scale (10th PR) | Revised Scale |
|---|---|---|---|---|---|
| 1. | Managing Director | 1 | 1 | 77400-115200 | 107800-160000 |

| | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| 2. | Company Secretary | 1 | 0 | 55350-101400 | 77200-140500 |
| 3. | Finance Officer | 1 | 1 | 42500-87000 | 59300-120900 |
| 4. | Regional Manager | 2 | 1 | 39500-83000 | 55200-115300 |
| 5. | Manager (Projects) | 1 | 0 | 42500-87000 | 59300-120900 |
| 6. | Manager (Recovery) | 1 | 1 | 42500-87000 | 59300-120900 |
| 7. | Manager | 1 | 1 | 35700-75600 | 50200-105300 |
| 8. | Head Clerk | 1 | 1 | 26500-56700 | 37400-79000 |
| 9. | Assistant | 4 | 0 | 22200-48000 | 31100-66800 |
| 10. | Accountant | 3 | 1 | 22200-48000 | 31100-66800 |
| 11. | Computer Assistant | 2 | 2 | 22200-48000 | 31100-66800 |
| 12. | Confidential Assistant Gr II | 1 | 0 | 20000-45800 | 27900-63700 |
| 13. | Lower Division Clerk | 3 | 1 | 18000-41500 | 25100-57900 |
| 14. | Clerk Typist | 1 | 0 | 18000-41500 | 25100-57900 |
| 15. | Cashier | 1 | 0 | 18000-41500 | 25100-57900 |
| 16. | Typist | 2 | 0 | 18000-41500 | 25100-57900 |
| 17. | Driver Gr II | 4 | 1 | 18000-41500 | 25100-57900 |
| 18. | Record Keeper | 1 | 1 | 18000-41500 | 25100-57900 |
| 19. | Peon | 5 | 1 | 16500-35700 | 23000-50200 |
| 20. | Attender | 2 | 2 | 16500-35700 | 23000-50200 |
| 21. | PTS | 1 | 0 | 8200-13340 | 11500-18940 |
| | Total | 39 | 15 | | |

Conditions:-

1. The Date of effect of revised scales and DA will be 01.07.2019.
2. Existing Dearness Allowance @ 28% on the pre-revised scales as on 01.07.2019 will be merged with the Basic Pay and D. A admissible on the revised scales as on 01.07.2019 will be zero. Further D. A rates sanctioned by Government from time to time will be applicable to the employees of KSWDC.
3. Rules for Fixation in the Revised Scales of Pay will be as per Annexure II of G.O.(P) No. 27/2021/Fin dated 10.02.2021.
4. Revised stages of pay will be as per Annexure III of G.O (P) No. 27/2021/Fin dated 10.02.2021.
5. House Rent Allowance may be sanctioned as per para 12 & 13 of G.O.(P)No. 27/2021/Fin dated 10.02.2021. Revised rates of HRA may be sanctioned from the 1st day of the month on which the pay revision order is being issued.
6. City Compensatory Allowances will be discontinued from the first day of the month in which the pay revision order is issued.
7. Scheme of Time Bound Higher Grade as stipulated in Annexure VI of G.O.(P)No. 27/2021/Fin dated 10.02.2021, except paras 16 and 22 may be made applicable.
8. Stepping up of the scales of pay of any category will not be allowed under any circumstances.
9. Fixation of pay in respect of Part Time Contingent employees will be done in accordance with Annexure VII of G.O.(P) No. 27/2021/Fin Dated 10.02.2021.
10. Special Allowance @1100/- per month will be admissible to differently abled employees vide para 20 of G.O.(P)No. 27/2021/Fin Dated 10.02.2021, which will be admissible from the first day of the month in which the pay revision order is being issued.
11. Disbursement of pay revision arrears will be decided by Government later.
12. No other allowances or benefits except those specifically mentioned above will be applicable

to the employees of Kerala State Women's Development Corporation.

13.The pay revision benefits as stipulated above will not be applicable to the contract/daily wage employees of the Corporation. The guidelines issued in G.O.(P)No. 28/2016/Fin dtd 26.02.2016 and G.O.(P)No.81/2019/Fin dated 09.07.2019 should be strictly adhered to in the appointment of employees on contract/daily wages basis. Such employees will be eligible for the wages as stipulated in G.O.(P)No. 29/2021/Fin Dated 11.02.2021.

14.The Managing Director, KSWDC will be held responsible for any violation in the implementation of pay revision.

15.In case of any doubt regarding pay scales, fixation etc, prior concurrence of Finance Department should be obtained before arriving at a decision.

16.Extra benefits if any, which are not allowable to state Government employees shall be stopped while implementing this order.

17.Under no circumstances the plan grants provided by Government should be diverted to the administrative expenses of the employees of KSWDC. The detailed item wise expenditure of plan grant should be explicitly specified in the annual accounts.

18.Upgradation/Creation/Re-designation of posts (whether full time, part time, temporary and contract or daily wages) will not be allowed without prior Government Sanction.

19.No person shall be appointed (whether full time, part time, temporary and contract or daily wages) without a post created validly through a Government order.

20.The additional expenditure on account of revision of pay and allowances should be met from the own fund of KSWDC. Government will not provide any financial assistance in this regard.

21.If KSWDC has paid any interim relief in respect of 11th pay revision to its employees, the same should be adjusted while implementing the pay revision.

22.Administrative Department is requested to take necessary steps to abolish the posts which are lying vacant for more than one year vide G.O.(P)No. 1208/2001/Fin dtd 22.10.2001.

23.Administrative Department is requested to ensure strict adherence to the instructions outlined

In G.O.(P)No. 28/2016/Fin dtd 26.02.2016, regarding engagement of daily waged/contract employees in future.

24.Maximum employer contribution to EPF will be 12% of Rs. 15,000/- (BP+DA)."

This has the approval of Hon'ble Minister (Finance)' "

(4) Subsequently, the file was submitted to the Planning and Economic Affairs Department to submit the proposal for the approval of the Public Enterprises Board (PEB) and that department offered the following remarks on 03.07.2025:

**" File is returned to Administrative Department along with copy of minutes of the Public Enterprises Board meeting held on 18/06/2025 for necessary action."**

The Public Enterprises Board meeting held on 18.06.2025, recommended the revision of salary scales and allowances for permanent employees working in government-approved posts at the Women's Development Corporation, with effect from 01.07.2019, subject to the conditions prescribed by the Finance Department. That department further directed that the matter regarding anomaly in Employer contribution of EPF to be taken up separately for exemption and to incorporate the corrections of number of sanctioned posts of Lower Division Clerk and Attender as follows:

| Sl. No. | Name of Post | No.of sanctioned posts (As per staff pattern) | Existing no.of employees as on 01.07.2019 |
|---|---|---|---|
| 13 | Lower Division Clerk | 2 | 1 |
| 20 | Attender | 3 | 2 |

(5) Managing Director, KSWDC has furnished the following additional details on the

proposal for pay revision of the Women's Development Corporation based on the representation submitted by the employees' union on 17.06.2025, regarding the conditions stipulated by Finance Department.

Suggestion No. 5

House Rent Allowance may be sanctioned as per para 12 & 13 of G.O.(P) No. 27/2021/Fin dated 10.02.2021. **Revised rates of HRA may be sanctioned from the first day of the month on which the Pay revision order is being issued.**

Explanation

The proposal for Pay Revision, for which employees were eligible with effect from 1.07.2019, was submitted to the government in 2021 immediately following the 11th Pay Commission Order. There has been a significant delay in implementing this revision. KSWDC has been consistently profitable and, according to its accounting policy, has been making annual provisions for all future employee benefits. The Managing Director, KSWDC had requested that the revised House Rent Allowance (HRA) rates, as granted to government employees ( G.O.10.02.2021- From February 2021 onwards), be extended to Corporation employees. Implementing this revision will not impose any additional financial burden on the government or the Corporation, as all expenses, including salaries and benefits, are met from the Institution's own funds.

Suggestion No.11

Disbursement of pay revision arrears will be decided by the Government later.

Explanation

Since the Pay Revision due to employees from 01.07.2019, has been delayed until 2025,

the staff have already incurred a significant loss. Furthermore, the Kerala State Women's Development Corporation is an organization that follows an accounting policy of provisioning for employee benefits every year. Because of this practice, the implementation of the revision will not result in any additional or unexpected expenditure for the company beyond what has already been accounted for. Since all employee benefits, including salaries, are met from the corporation's own funds, this move will not impose any financial burden on the government.

Suggestion No.24

Maximum employer contribution to EPF will be 12% of 15,000/- (BP+DA)

Explanation

As a public sector undertaking, statutory pension or NPS schemes do not apply to KSWDC. The employees have been under the EPF system since the beginning. Under Para 26(6) of the EPF scheme, a bilateral agreement exists between employees and the company for higher EPF contributions, which is currently approved and practiced by the EPFO. Limiting the employer's contribution to a ₹15,000 ceiling would result in a very low monthly pension (averaging ₹1,000) for retired employees. Withdrawing this existing agreement due to government directives could lead to legal complications and undermine the benefits of the salary revision.

The Corporation has been profitable for the last nine years and has paid dividends to the government for the last three years. If the Finance Department's current restrictive instructions are followed, employees might actually receive a lower net amount after the "revision" than they do now. MD, KSWDC has noted that in other profitable public sector

undertakings (such as KMML, KADCO, and KSBC), the Cabinet allowed the continuation of higher PF contributions (status quo) and implemented salary revisions with full arrears and retrospective effect. Hence M.D, KSWDC has requested to grant Pay Revision with arrears with effect from 01.07.2019 to the permanent employees of KSWDC(15 no.s).

(6) Finance Department has further offered the following remarks on 14.10.2025 on the details furnished by the Managing Director and granting the salary revision to the permanent employees of the Kerala State Women's Development Corporation.

"ധനകാര്യ വകുപ്പ് രേഖപ്പെടുത്തിയ നിർദേശങ്ങളിൽ നിന്നും വ്യതിചലിക്കുന്നില്ലായെന്ന് ഭരണ വകുപ്പിനെ അറിയിക്കുന്നു.

ഇതിന് ബഹു.ധനകാര്യ വകുപ്പ് മന്ത്രിയുടെ അംഗീകാരമുണ്ട്."

(7) The Finance Department had previously stipulated conditions under clauses 5, 11, and 24 for other Public Sector Undertakings (PSUs) such as KMML, KADCO, and KSBC. However, since these institutions pay salaries from their own internal funds, pay revisions were granted to their employees with all eligible benefits following Cabinet decisions. In light of this, the Managing Director, KSWDC had requested that pay revisions also be granted to the permanent employees of the Women's Development Corporation, which has been operating consistently in profit. Finance Department has further offered the following remarks on 07.01.2026 in this regard:

"മന്ത്രിസഭയുടെ പരിഗണനയ്ക്ക് സമർപ്പിക്കുവാൻ ഭരണവകുപ്പിനോട് അഭ്യർത്ഥിക്കുന്നു.

ഇതിന് ബഹു.മുഖ്യമന്ത്രിയുടെ അംഗീകാരമുണ്ട്."

## POINT FOR DECISION

Whether sanction may be accorded to revise the salary scales and benefits of the permanent employees in sanctioned posts of the Kerala State Women's Development Corporation, with effect from 01.07.2019, in accordance with Annexure 1 of G.O. (P) No. 27/2021/Fin dated 10.02.2021, subject to the conditions prescribed by the Finance Department and the Planning and Economic Affairs Department; and by excluding the specific conditions prescribed by the Finance Department regarding House Rent Allowance (HRA), Pay Revision Arrears, and EPF Contribution?