



GOVERNMENT OF KERALA

Abstract

Health & Family Welfare Department - Malabar Cancer Centre (MCC) - 7th Central Pay Revision – Non Academic Staffs – Confirmation of the scales of pay without change in respect of certain posts and Clarification regarding Level 3 (21,000/-) to the two employees, continuing in the post of Plumber - Orders issued.

HEALTH & FAMILY WELFARE (FW)DEPARTMENT

G.O.(Ms)No.58/2025/H&FWD Thiruvananthapuram, Dated, 15-02-2025

Read 1. G.O. (Ms) No. 247/2022/H&FWD dated 30.11.2022.

2. Letter number 2867/Estt/22/MCC dated 15.12.2022 of Director, Malabar Cancer Centre.

ORDER

The 7th Central Pay Revision for Academic and Non-Academic staff was sanctioned to the staff of Malabar Cancer Centre as per the Government Order read as 1st paper above. In the 6th para of the said order, it was ordered that the scales of pay sanctioned for the posts mentioned in serial number 11, 12, 17, 23, 44 and 45 in para 3 under the heading Non Academic staff would be revised after detailed examination. It was also ordered that the scale of pay for the posts mentioned in serial No. 46 and 53 would be subject to orders issued after comparing the qualification and experience in respect of equivalent posts in the Regional Cancer Centre (RCC), Thiruvananthapuram. The details regarding the scale of pay sanctioned for the above posts of non-academic staff as per order dated 30.11.2022 are as follows :-

No.	Name of post	No.of post	Existing pay band	Revised pay level and entry pay
11	Social Investigator /PRO	1	9300-34800 GP 4600	Level 7 44900

12	Medical Records Officer	1	9300-34800 GP 4600	Level 7 44900
17	Supervisor Electrical	2	9300-34800 GP 4600	Level 7 44900
23	Pharmacist	2	9300-34800 GP 4200	Level 6 35400
44	Security Officer	1	9300-34800 GP 4200	Level 6 35400
45	Coding clerk for case abstraction	1	5200-20200 GP 2800	Level 5 29200
46	Plumber	3	5200-20200 GP 2000	Level 3 21700
53	Attender	7	5200-20200 GP 1900	Level 2 19900

2. The Director, Malabar Cancer Centre, as per letter read as 2nd paper above submitted a detailed proposal regarding the qualifications and scale of pay of the above mentioned posts of 7th Central Pay Revision order, in comparison with the scale of pay sanctioned to similar posts in Regional Cancer Centre and requested to approve the same as the scales of pay of the above posts.

3. The following findings have been arrived at, after examining the matter and on comparing the qualification and experience of posts in MCC and RCC .

Sl no	Name of Post	Remarks
11	Social Investigator/ PRO	Different posts of Social Investigator/ Assistant Public Relations Officer exist in RCC. For the post of Social Investigator, Qualification is MA Sociology or MSW Sociology . Experience is not required.

		Qualification of Assistant Public Relations Officer is Graduation in Science and PG Diploma in Public Relation & Journalism . A minimum of 3 years of experience in any hospital or Cancer Institute is a desirable qualification. Social Investigator/Public Relations Officer in MCC is an Entry level post. Qualification is Masters in Social Work. 5 years of experience is required. On the basis of higher qualification and work experience, sanction of higher scale is justified.
12	Medical Records Officer	In RCC Qualification is First Class Bachelor Degree in Medical Records Science and 3 years of experience. In MCC Qualification is B.Sc Degree and Diploma in Hospital Documentation or Medical Records Technology with 5 years of experience. Out of this, 3 years should be in supervisory post. Allowance of higher scale is justified in view of higher work experience.
17	Supervisor -Electrical	In RCC, the qualification for the post of Supervisor- Electrical is ITI certificate in Electrical or Mechanical and 5 years experience in High Tension Electrical Installation and Centralized Air Conditioned Unit. I n M C C it is Diploma in relevant subject and 5 years of experience. Allowance of higher scale is justified considering higher qualification .
23	Pharmacist	In RCC, the qualification for the post of Pharmacist is Pre-Degree/Plus Two or equivalent qualification, Diploma in Pharmacy, Pharmacy Council Registration and 6 months working experience with salary in Store or Pharmacy in Major Hospital. In MCC , Qualification is B. Pharm and 5 years experience Allowance of higher scale is justified considering higher qualification and experience.
		There is no similar post of security officer in RCC. The scale (5200-20200 (2400)) of the

44	Security Officer	post of Sergeant in MCC was suggested by MCC , Director during the discussion. But as higher scale [9300-34800 (4200)] has been sanctioned since 2019 onwards, sanction of higher scale is justified.
45	Coding clerk for case abstraction	Qualification for Clerk post in RCC is SSLC and working experience in Medical Records. Eligibility in MCC is Degree in Science subject and Computer Application Certificate from Govt recognized institution. Work experience in cancer data abstraction is a desirable qualification. Allowance of higher scale is justified considering the higher merit.
46	Plumber	Eligibility for the post of plumber in RCC is SSLC and ITI certificate in relevant trade license in plumbing and 5 years of work experience. The scale of this post is 5200-20200 (1900). Qualification in MCC is SSLC and ITI with 3 years work experience. The pay scale sanctioned for this post is 5200-20200 (2000). The MCC director had suggested in the discussion that the pay scale in RCC could be considered for the post of plumber. But since 2019, higher scale has been sanctioned based on the higher qualification, it is justified.
53	Attender	No post of Attender is existing in RCC Eligibility for the post in MCC is SSLC. The pay scale sanctioned for this post is 5200-20200 (1900). Apart from office work they are also engaged in multi-tasking work. Therefore, it can be considered similar to the skilled Worker post in RCC (5200-20200 (1900)). Therefore, the sanction of the said scale is justified .

4. Government have examined the matter in detail and are pleased to confirm the scales of pay sanctioned to the posts under Sl.No.11(Social Investigator/PRO), Sl.No . 1 2 (Medical Records Officer), Sl.No.17 (Supervisor Electrical), Sl.No.23 (Pharmacist), Sl.No.44 (Security Officer), Sl.No.45 (Coding Clerk for case abstraction), and Sl.No.53 (Attender) of 7th

Central Pay Revision order read as 1st paper above without change ,on the basis of the conditions in para 6 of the G.O. Further, it is hereby clarified that Level 3 (21,700) granted to 2 employees , who have been continuing in the post of Plumber in Sl. No 46, since 2012 onwards, as personal scale and not the approved pay scale of the post.

5. The Govt. Order read as 1st paper above stands modified to the above extent.

(By order of the Governor)
Dr. Rajan Namdev Khobragade I A S
ADDITIONAL CHIEF SECRETARY

To:

The Director, Malabar Cancer Centre, Thalassery, Kannur
The Principal Accountant General [(A&E)/(Audit)], Kerala,
Thiruvananthapuram

General Administration (SC) Department

(As per item No.2716 , dated 12.02.2025)

Finance Department (As per UO No.E 1865710/PU-C3/126/2021- Fin dated 06.09.2024)

I&PR (Web &New Media) Department

The Stock File/Office Copy

Forwarded /By order

Signed by Vipin Kumar. S
Date: 15-02-2025 13:29:36

Section Officer

Copy to:-

PS to Hon'ble Chief Minister

PS to Hon'ble Minister for Health & Family Welfare Department

PA to Additional Chief Secretary, Health & Family Welfare Department



രഹസ്യം

കേരള സർക്കാർ
മന്ത്രിസഭായോഗത്തിന്റെ നടപടിക്കുറിപ്പുകൾ

തീയതി : 12-02-2025

ഫയൽ നം. HEALTH-FW1/371/2019/HEALTH.

ഇനം നം: 2716

വിഷയം : ആരോഗ്യ-കുടുംബക്ഷേമ വകുപ്പ് - 30.11.2022 തീയതിയിലെ സ.ഉ.(കെ) നം.247/2022/ആ.കുവ. നമ്പർ സർക്കാർ ഉത്തരവിലെ 11, 12, 17, 23, 44, 45, 46, 53 എന്നീ ക്രമനമ്പരിലുള്ള മലബാർ കാൻസർ സെന്ററിലെ നോൺ അക്കാദമിക് ജീവനക്കാർക്ക് നിശ്ചയിച്ചു നൽകിയിരുന്ന ശമ്പള സ്കെയിലുകൾ അനുവദിക്കുന്നത്.

തീരുമാനം : കുറിപ്പിലെ നിർദ്ദേശം അംഗീകരിച്ചു.

(ഒപ്പ്)
പിണറായി വിജയൻ
മുഖ്യമന്ത്രി
(ശരിപ്പകർപ്പ്)

Saeedaly

ശാരദ മുരളീധരൻ
ചീഫ് സെക്രട്ടറി

അഡീഷണൽ ചീഫ് സെക്രട്ടറി, ആരോഗ്യ-കുടുംബക്ഷേമ വകുപ്പ്.

US(FW)

B
13/2/25
AS

13/12
US

GOVERNMENT OF KERALA
(Sri. Pinarayi Vijayan Ministry)
Note for the Council of Ministers

- 1 File No : HEALTH-FW1/371/2019-HEALTH
- 2 Department : Health & Family Welfare (FW) Department
- 3 Subject : H&FWD - Sanction of scale of pay fixed vide G.O. (Ms) 247/2022/H&FWD dated 30.11.2022. under Sl. No. 11,12,17,23,44,45,46 and 53 to the Non Academic staff of Malabar Cancer Centre, Thalassery, Kannur- reg
- 4 Date of Chief Minister's order for placing before the Council : 19.04.2023
- 5 (I) Does the case involve financial commitments/ implications : Yes
(II) If the answer to the above is in the affirmative, whether Finance Department has been consulted and their remarks incorporated in the Council Note ? : Yes
- 6 Are any other departments concerned with the case and if so, have they been consulted and their remarks incorporated in the Note for the Council? : No
- 7 Name of Additional Secretary who submitted the Draft Note : Sri.Subhash R
- 8 Name of Additional Chief Secretary who approved the Draft Note : Dr.Rajan Namdev Khobragade
- 9 Date of approval of the Draft Note for the Council by the Additional Chief Secretary : 17.10.2024
- 10 Name of Chief Secretary who approved the draft Note : Smt.Saradha Muraleedharan
- 11 Date of approval of the Draft Note for the Council by the Chief Secretary : 04.02.2025
- 12 Name of Minister who approved the Draft Note : Smt.Veena George
- 13 Date of approval of the Draft Note for the Council by the Minister : 08.02.2025
- 14 Date of submission of fair copies : 11.02.2025
- 15 Date of decision by the Council of Ministers : 12.02.2025
- 16 Number and date of the G.O/Letter communicating the decision : G.O(MS)No. 58/2025/H&FWD dated 15.02.2025

കേരള സർക്കാർ
(ശ്രീ.പിണറായി വിജയൻ മന്ത്രിസഭ)

മന്ത്രിസഭായോഗത്തിനുള്ള കുറിപ്പ്

1. ഫയൽ നം. : HEALTH-FW1/371/2019-HEALTH
2. വകുപ്പ് : ആരോഗ്യ കുടുംബക്ഷേമ (എഫ്.ഡബ്ല്യു) വകുപ്പ്
3. വിഷയം : ആ.ക.വ - 30.11.2022 തീയതിയിലെ സ.ഉ (കൈ) നം. 247/2022/ആ.ക.വ നമ്പർ സർക്കാർ ഉത്തരവിലെ 11, 12, 17, 23, 44, 45, 46, 53 എന്നീ ക്രമ നമ്പരിലുള്ള മലബാർ കാൻസർ സെന്ററിലെ നോൺ അക്കാദമിക് ജീവനക്കാർക്ക് നിശ്ചയിച്ചു നൽകിയിരുന്ന ശമ്പള സ്കെയിലുകൾ അനുവദിക്കുന്നത് - സംബന്ധിച്ച്
4. മന്ത്രിസഭായോഗത്തിൽ സമർപ്പിക്കാനുള്ള മുഖ്യമന്ത്രിയുടെ ഉത്തരവ് തീയതി : 19.04.2023
- 5.(i) ഇത് സാമ്പത്തിക ബാധ്യതയുള്ളതാണോ : ഉണ്ട്
(ii) സാമ്പത്തിക ബാധ്യതയുള്ളതാണെങ്കിൽ ധനകാര്യവകുപ്പുമായി ആലോചിച്ചിട്ടുണ്ടോ ; : ഉണ്ട്
ഉണ്ടെങ്കിൽ അവരുടെ അഭിപ്രായം
മന്ത്രിസഭായോഗത്തിനുള്ള കുറിപ്പിൽ ഉൾക്കൊള്ളിച്ചിട്ടുണ്ടോ ?
6. മറ്റേതെങ്കിലും വകുപ്പുമായി ആലോചിച്ചിട്ടുണ്ടോ ; : ഇല്ല
ഉണ്ടെങ്കിൽ അവരുടെ അഭിപ്രായം മന്ത്രിസഭായോഗത്തിനുള്ള കുറിപ്പിൽ ഉൾക്കൊള്ളിച്ചിട്ടുണ്ടോ?
7. കുറിപ്പ് സമർപ്പിച്ച അഡീഷണൽ സെക്രട്ടറിയുടെ പേര് : ശ്രീ. സുഭാഷ് ആർ
8. കുറിപ്പ് അംഗീകരിച്ച അഡീഷണൽ ചീഫ് : ഡോ.രാജൻ നാദേവ് ബോബ്രഗഡെ സെക്രട്ടറിയുടെ പേര്
9. മന്ത്രിസഭയ്ക്കുള്ള കരട് കുറിപ്പ് അഡീഷണൽ ചീഫ് : 17.10.2025
സെക്രട്ടറി അംഗീകരിച്ച തീയതി
10. കുറിപ്പ് അംഗീകരിച്ച ചീഫ് സെക്രട്ടറിയുടെ പേര് : ശ്രീമതി.ശാരദ മുരളീധരൻ
11. മന്ത്രിസഭയ്ക്കുള്ള കരട് കുറിപ്പ് ചീഫ് സെക്രട്ടറി : 04.02.2025
അംഗീകരിച്ച തീയതി
12. കുറിപ്പ് അംഗീകരിച്ച മന്ത്രിയുടെ പേര് : ശ്രീമതി. വീണാ ജോർജ്ജ്
13. മന്ത്രിസഭയ്ക്കുള്ള കരട് കുറിപ്പ് മന്ത്രി അംഗീകരിച്ച തീയതി : 08.02.2025
14. കുറിപ്പിന്റെ പകർപ്പുകൾ സമർപ്പിച്ച തീയതി : 11.02.2025
15. മന്ത്രിസഭായോഗം തീരുമാനമെടുത്ത തീയതി : 12.02.2025
16. തീരുമാനം പുറപ്പെടുവിച്ച സർക്കാർ : സ.ഉ(കൈ) നം. 58/2025/ആ.ക.വ, തീയതി
ഉത്തരവ്/കത്തിന്റെ നമ്പറും തീയതിയും : 15.02.2025

NOTE FOR THE COUNCIL OF MINISTERS

This note deals with the sanction of scales of pay fixed to the Non-Academic staff of Malabar Cancer Centre as part of the 7th Central pay revision in respect of the posts, mentioned in serial number 11, 12, 17, 23, 44, 45, 46 and 53 in G.O. (Ms) 247/2022/H&FWD dated 30.11.2022.

2. The 7th Central Pay Revision for Academic and Non-Academic staff was sanctioned to the staff of Malabar Cancer Centre as per GO (MS) no.247/2022/H&FWD dated 30.11.2022. In 6th para of the said order, it was ordered that the scales of pay sanctioned for the posts mentioned in serial number 11,12,17,23,44 and 45 in para 3 under the heading Non Academic staff would be revised after detailed examination. It was also ordered that scale of pay for the posts mentioned in serial No. 46 and 53 would be subject to orders issued after comparing the qualification and experience in respect of equivalent posts in the Regional Cancer Centre,TVPM. The details regarding the scale of pay sanctioned for the above posts of non-academic staff as per order dated 30.11.2022 are given below :-

<i>No.</i>	<i>Name of post</i>	<i>No.of post</i>	<i>Existing pay band</i>	<i>Revised pay level and entry pay</i>
<i>11</i>	<i>Social Investigator/ PRO</i>	1	<i>9300-34800 GP 4600</i>	<i>Level 7 44900</i>
<i>12</i>	<i>Medical Records Officer</i>	1	<i>9300-34800 GP 4600</i>	<i>Level 7 44900</i>

17	<i>Supervisor Electrical</i>	2	<i>9300-34800 GP 4600</i>	<i>Level 7 44900</i>
23	<i>Pharmacist</i>	2	<i>9300-34800 GP 4200</i>	<i>Level 6 35400</i>
44	<i>Security Officer</i>	1	<i>9300-34800 GP 4200</i>	<i>Level 6 35400</i>
45	<i>Coding clerk for case abstraction</i>	1	<i>5200-20200 GP 2800</i>	<i>Level 5 29200</i>
46	<i>Plumber</i>	3	<i>5200-20200 GP 2000</i>	<i>Level 3 21700</i>
53	<i>Attender</i>	7	<i>5200-20200 GP 1900</i>	<i>Level 2 19900</i>

3. The Director, Malabar Cancer Centre submitted detailed proposal regarding the qualifications and scale of pay of posts under Sl.No.11(Social Investigator/PRO), Sl.No.12(Medical Records Officer), Sl.No.17 (Supervisor Electrical), Sl.No.23 (Pharmacist), Sl.No.44 (Security Officer), Sl.No.45 (Coding Clerk for case abstraction), Sl.No.46 (Plumber) and Sl.No.53 (Attender) of 7th Central Pay Revision order , in comparison with the scale of pay sanctioned to similar posts in Regional Cancer Centre. A copy of the aforesaid proposal is appended as annexure. The following findings have been arrived at , on the basis of the discussion held with the Director, Malabar Cancer Centre and on comparing the qualification and experience of posts in MCC and RCC .

Sl no	Name of Post	Remarks
11	Social Investigator/ PRO	<p>Different posts of Social Investigator/ Assistant Public Relations Officer exist in RCC. For the post of Social Investigator, Qualification is MA Sociology or MSW Sociology . Experience is not required. Qualification of Assistant Public Relations Officer is Graduation in Science and PG Diploma in Public Relation & Journalism .</p> <p>A minimum of 3 years of experience in any hospital or Cancer Institute is a desirable qualification. Social Investigator/Public Relations Officer in MCC is an Entry level post. Qualification is Masters in Social Work. 5 years of experience is required. On the basis of higher qualification and work experience, sanction of higher scale is justified.</p>
12	Medical Records Officer	<p>In RCC Qualification is First Class Bachelor Degree in Medical Records Science and 3 years of experience . In MCC Qualification is B.Sc Degree and Diploma in Hospital Documentation or Medical Records Technology</p>

		with 5 years of experience . Out of this, 3 years should be in supervisory post. Allowance of higher scale is justified in view of higher work experience.
17	Supervisor -Electrical	In RCC, the qualification for the post of Supervisor- Electrical is ITI certificate in Electrical or Mechanical and 5 years experience in High Tension Electrical Installation and Centralized Air Conditioned Unit. In MCC it is Diploma in relevant subject and 5 years of experience. Allowance of higher scale is justified considering higher qualification .
23	Pharmacist	In RCC, the qualification for the post of Pharmacist is Pre-Degree/Plus Two or equivalent qualification, Diploma in Pharmacy, Pharmacy Council Registration and 6 months working experience with salary in Store or Pharmacy in Major Hospital. In MCC.Qualification is B. Pharm and 5 years experience Allowance of higher scale is justified considering higher qualification and experience.

44	Security Officer	There is no similar post of security officer in RCC. The scale (5200-20200 (2400)) of the post of Sergeant in MCC was suggested by MCC , Director during the discussion. But as higher scale (9300-34800(4200)) has been sanctioned since 2019 onwards, sanction of higher scale is justified.
45	Coding clerk for case abstraction	Qualification for Clerk post in RCC is SSLC and working experience in Medical Records. Eligibility in MCC is Degree in Science subject and Computer Application Certificate from Govt recognized institution. Work experience in cancer data abstraction is a desirable qualification. Allowance of higher scale is justified considering the higher merit.
46	Plumber	Eligibility for the post of plumber in RCC is SSLC and ITI certificate in relevant trade license in plumbing and 5 years of work experience. The scale of this post is 5200-20200 (1900). Qualification in MCC is SSLC and ITI with 3 years work experience. The pay scale sanctioned for this post is 5200-20200 (2000). The MCC director had suggested in the

		discussion that the pay scale in RCC could be considered for the post of plumber. But since 2019, higher scale has been sanctioned based on the higher qualification, it is justified.
53	Attender	No post of Attender is existing in RCC Eligibility for the post in MCC is SSLC. The pay scale sanctioned for this post is 5200-20200 (1900). Apart from office work they are also engaged in multi-tasking work. Therefore, it can be considered similar to the skilled Worker post in RCC (5200-20200 (1900). Therefore, the sanction of the said scale is justified .

4. In the aforesaid circumstance, it was found that the scales of pay sanctioned to the posts in serial number 11, 12, 17, 23, 44, 45, 46 and 53 of G.O. (Ms) No. 247/2022/H&FWD dated 30.11.2022 are justifiable and hence no changes may be made. The Hon'ble Chief Minister ordered to place the matter before the Council of Ministers. When the draft note for the Council of Ministers was submitted for approval as per the order of the Hon'ble Chief Minister, the Chief Secretary ordered to revise the same by incorporating the opinion of the Finance Department .

5. In pursuance of the order of the Chief Secretary, the file was sent to the Finance Department and that Department opined as follows.

"ഭരണ വകുപ്പിനെ ചുവടെ പറയും പ്രകാരം അറിയിക്കുന്നു:

i. ക്രമ നം. 44 (സെക്യൂരിറ്റി ഓഫീസർ) തസ്തികയുടെ വിഷയത്തിൽ, എം.സി.സി യിലെ സർജന്റ് തസ്തികയുടെ സ്കെയിൽ (5200-20200 + 2400 GP) പരിഗണിക്കാവുന്നതാണെന്ന് എം.സി.സി ഡയറക്ടർ ചർച്ചയിൽ നിർദ്ദേശിച്ചിരുന്നതായി ഭരണ വകുപ്പ് ഫയലിൽ പരാമർശിച്ചതായി കാണുന്നു. എന്നാൽ, മലബാർ കാൻസർ സെന്റർ ഡയറക്ടർ സമർപ്പിച്ച പ്രൊപ്പോസലിലോ ഇതുസംബന്ധിച്ച് മലബാർ കാൻസർ സെന്റർ ഡയറക്ടറുമായി വിശദമായ ചർച്ച നടത്തിയതിന്റെ മിനുട്ട്സിലോ അത്തരത്തിൽ ഡയറക്ടർ നിർദ്ദേശിച്ചതായി കാണുന്നില്ല. ആയതിനാൽ മേൽ തസ്തികയ്ക്ക് ഡയറക്ടർ നിർദ്ദേശിച്ച സ്കെയിൽ സംബന്ധിച്ച് വ്യക്തത വരുത്തി ഫയൽ ലഭ്യമാക്കേണ്ടതാണ്.

ii. ക്രമ നം. 46 (പ്ലംബർ) തസ്തികയുടെ വിഷയത്തിൽ, എംസിസി ഡയറക്ടറുമായി ചർച്ച നടത്തിയതിന്റെ മിനുട്ട്സിൽ, ആർസിസി യിലെ പ്ലംബർ തസ്തികക്ക് നിർദ്ദേശിച്ച സ്കെയിൽ പരിഗണിക്കാമെന്നാണ് രേഖപ്പെടുത്തിയിട്ടുള്ളത്. എന്നാൽ, 2019 മുതൽ ഉയർന്ന സ്കെയിൽ അനുവദിച്ചിരുന്ന സാഹചര്യത്തിൽ ഉയർന്ന സ്കെയിൽ അനുവദിച്ചത് ന്യായീകരിക്കാവുന്നതാണ് എന്നാണ് ഭരണ വകുപ്പ് ഫയലിൽ രേഖപ്പെടുത്തി കാണുന്നത്. മാത്രമല്ല, നേരത്തേ 17.03.2015 ലെ GO (MS)no.52/15/H&FWD ഉത്തരവ് പ്രകാരം, ടി തസ്തികക്ക് ഉയർന്ന സ്കെയിൽ അനുവദിച്ചത് പേഴ്സണൽ സ്കെയിൽ ആയിട്ട് മാത്രമാണ്. മേൽ വിഷയത്തിൽ വ്യക്തത വരുത്തി, തസ്തികക്ക് അനുവദിക്കേണ്ട യഥാർത്ഥ സ്കെയിൽ സംബന്ധിച്ച് ശുപാർശ ചെയ്ത് ഫയൽ ലഭ്യമാക്കേണ്ടതാണ്.“

6. Based on the opinion of the Finance Department, further details were sought from the Director, Malabar Cancer Center and based on the details provided in reply, the file was again submitted to the Finance Department and that Department opined as follows :-

" ഭരണ വകുപ്പിന്റെ ശുപാർശ അംഗീകരിച്ച് ചുവടെ ചേർത്ത പ്രകാരം ഭരണ വകുപ്പിനെ അറിയിക്കുന്നു.

ക്രമ നം. 11, 12, 17, 23, 44, 45, 53 തസ്തികകൾക്ക്, 30.11.2022 തീയതിയിലെ സ.ഉ(കൈ) നം. 247/2022/ആ.ക.വ സർക്കാർ ഉത്തരവിൽ പരാമർശിച്ചിട്ടുള്ള സ്കെയിലുകളിൽ മാറ്റം വരുത്തേണ്ടതില്ല എന്ന ഭരണ വകുപ്പിന്റെ അഭിപ്രായം അംഗീകരിക്കുന്നു. ക്രമ നം 46 ലെ പ്ലംബർ തസ്തികയിൽ 2012 മുതൽ നിലവിൽ തുടരുന്ന 2 പേർക്ക് മാത്രമായി

പേഴ്സണൽ സ്കെയിലായാണ് Level 3 (21,700) അനുവദിക്കാവുന്നത്. ആയത് തസ്തികയുടെ സ്കെയിലായി അംഗീകരിക്കാനാകില്ല. ആയത് ഉത്തരവിൽ പ്രത്യേകം വ്യക്തമാക്കേണ്ടതാണെന്ന് അറിയിക്കുന്നു. മാത്രമല്ല, മേൽ പരാമർശിച്ച ചില തസ്തികകളുടെ സ്കെയിൽ RCC യിലെ സമാന തസ്തികകളുടേതിനേക്കാൾ കൂടുതലാണെങ്കിലും യോഗ്യതയിലും ജോലിയുടെ സ്വഭാവത്തിലും വ്യത്യാസമുള്ളതിനാൽ ഉയർന്ന സ്കെയിൽ ശുപാർശ ചെയ്ത് അംഗീകരിക്കുന്നു. അതേ സമയം പ്രസ്തുത സ്കെയിലുകൾ RCC യിലെ സമാന തസ്തികകൾക്ക് അനുവദിക്കാനാവില്ല എന്നും അറിയിക്കുന്നു .

"ഇതിനു ബഹു ധനകാര്യ, വകുപ്പ് മന്ത്രി യുടെ അംഗീകാരമുണ്ട്."

7. G.O. (Ms) 247/2022/H&FWD dated 30.11.2022 may be amended , on the basis of the opinion of the Finance Department , in approval of the recommendation of this Department.

POINT FOR DECISION

Whether orders may be issued confirming the scales of pay without change in respect of the posts mentioned in Sl.No 11, 12, 17, 23, 44, 45, and 53 of G.O. (Ms) No. 247/2022/H&FWD dated 30.11.2022 by which 7th Central pay revision was sanctioned to the Non academic staff of Malabar Cancer Centre, on the basis of the conditions in para 6 of the G.O and also clarifying that Level 3 (21,700/-) is granted to the 2 employees, who are continuing in the post of plumber in serial number 46 , from 2012 on wards, as personal scale and that the same is not approved as the scale of the post ?

മന്ത്രിസഭാ യോഗത്തിനുള്ള കുറിപ്പ്

മലബാർ കാൻസർ സെന്ററിലെ അക്കാദമിക് ജീവനക്കാർക്കും നോൺ അക്കാദമിക് ജീവനക്കാർക്കും ശമ്പള പരിഷ്കരണം അനുവദിച്ച് കൊണ്ടുള്ള 30.11.2022 തീയതിയിലെ സ.ഉ (കൈ) നം. 247/2022/ആ.ക.വ നമ്പർ സർക്കാർ ഉത്തരവിൽ പരാമർശിച്ചിട്ടുള്ള 11, 12, 17, 23, 44, 45, 46, 53 എന്നീ ക്രമ നമ്പരുകളിൽ നിശ്ചയിച്ചു നൽകിയിരുന്ന ശമ്പള സ്കെയിലുകൾ അനുവദിക്കുന്നത് സംബന്ധിച്ചാണ് ഈ കുറിപ്പ്.

2. 30.11.2022 തീയതിയിലെ സ.ഉ (കൈ) നം. 247/2022/ആ.ക.വ സർക്കാർ ഉത്തരവ് പ്രകാരം മലബാർ കാൻസർ സെന്ററിലെ അക്കാദമിക് ജീവനക്കാർക്കും നോൺ അക്കാദമിക് ജീവനക്കാർക്കും 7-ാം ശമ്പള പരിഷ്കരണം അനുവദിച്ചു. മേൽപ്പറഞ്ഞ ഉത്തരവിലെ 6-ാം ഖണ്ഡികയിൽ, നോൺ അക്കാദമിക് സ്റ്റാഫ് വിഭാഗത്തിൽ ഖണ്ഡിക 3-ൽ സീരിയൽ നമ്പർ 11,12,17,23,44, 45 എന്നിവയിൽ പ്രതിപാദിച്ചിരിക്കുന്ന തസ്തികകൾക്ക് അനുവദിച്ച ശമ്പള സ്കെയിൽ വിശദമായ പരിശോധനയ്ക്ക് ശേഷം പരിഷ്കരിക്കുമെന്ന് ഉത്തരവാകുകയുണ്ടായി. കൂടാതെ ക്രമ നമ്പർ 46, 53 എന്നിവയിൽ സൂചിപ്പിച്ചിട്ടുള്ള തസ്തികകളുടെ ശമ്പള സ്കെയിൽ തിരുവനന്തപുരം റീജിയണൽ കാൻസർ സെന്ററിലെ തത്തുല്യ തസ്തികകളുടെ യോഗ്യത താരതമ്യം ചെയ്ത് ശേഷം പുറപ്പെടുവിക്കുന്ന ഉത്തരവുകൾക്ക് വിധേയമായിരിക്കുമെന്നും ഉത്തരവായി. 30.11.2022 ലെ ഉത്തരവ് പ്രകാരം നോൺ അക്കാദമിക് ജീവനക്കാരുടെ മേൽപ്പറഞ്ഞ തസ്തികകൾക്ക് അനുവദിച്ച ശമ്പളസ്കെയിൽ സംബന്ധിച്ച വിശദാംശങ്ങൾ ചുവടെ ചേർക്കുന്നു.

No.	Name of post	No.of post	Existing pay band	Revised pay level and entry pay
11	Social Investigator/ PRO	1	9300-34800 GP 4600	Level 7 44900
12	Medical Records Officer	1	9300-34800 GP 4600	Level 7 44900
17	Supervisor	2	9300-34800	Level 7

	<i>Electrical</i>		<i>GP 4600</i>	<i>44900</i>
23	<i>Pharmacist</i>	2	<i>9300-34800</i> <i>GP 4200</i>	<i>Level 6</i> <i>35400</i>
44	<i>Security Officer</i>	1	<i>9300-34800</i> <i>GP 4200</i>	<i>Level 6</i> <i>35400</i>
45	<i>Coding clerk for case abstraction</i>	1	<i>5200-20200</i> <i>GP 2800</i>	<i>Level 5</i> <i>29200</i>
46	<i>Plumber</i>	3	<i>5200-20200</i> <i>GP 2000</i>	<i>Level 3</i> <i>21700</i>
53	<i>Attender</i>	7	<i>5200-20200</i> <i>GP 1900</i>	<i>Level 2</i> <i>19900</i>

3. 7-ാം കേന്ദ്ര ശമ്പള പരിഷ്കരണ ഉത്തരവിലെ റീജിയണൽ കാൻസർ സെന്ററിലെ അതേ തസ്തികകളിലേക്കുള്ള ശമ്പള സ്കെയിലുമായി താരതമ്യപ്പെടുത്തിക്കൊണ്ടുള്ള ക്രമ നമ്പർ 11 (സോഷ്യൽ ഇൻവെസ്റ്റിഗേറ്റർ/ പി.ആർ.ഒ), ക്രമ നമ്പർ 12 (മെഡിക്കൽ റെക്കോർഡ്സ് ഓഫീസർ), ക്രമ നമ്പർ 17 (സൂപ്പർവൈസർ ഇലക്ട്രിക്കൽ), ക്രമ നമ്പർ 23 (ഫാർമസിസ്റ്റ്), ക്രമ നമ്പർ 44 (സെക്യൂരിറ്റി ഓഫീസർ), ക്രമ നമ്പർ 45 (കേസ് അബ്സ്ട്രാക്ഷനുള്ള കോഡിംഗ് ക്ലർക്ക്), ക്രമ നമ്പർ 46 (പ്ലമ്പർ), ക്രമ നമ്പർ 53 (അറ്റൻഡർ) എന്നീ തസ്തികകളുടെ യോഗ്യത, ശമ്പള സ്കെയിൽ എന്നിവ സംബന്ധിച്ച് മലബാർ കാൻസർ സെന്റർ ഡയറക്ടർ വിശദമായ പ്രൊപ്പോസൽ സമർപ്പിച്ചു. പ്രസ്തുത പ്രൊപ്പോസലിന്റെ പകർപ്പ് അനുബന്ധമായി ഇതോടൊപ്പം ചേർക്കുന്നു. ഈ വിഷയം സംബന്ധിച്ച് മലബാർ കാൻസർ സെന്റർ ഡയറക്ടറുമായി വിശദമായ ചർച്ച നടത്തിയതിന്റെയും എംസിസിയിലെയും ആർസിസിയിലെയും തസ്തികകളുടെയും യോഗ്യതയുടെയും താരതമ്യ പരിശോധനയിലൂടെയും എത്തിച്ചേർന്ന കണ്ടെത്തലുകൾ ചുവടെ ചേർക്കുന്നു:-

ക്രമ നമ്പർ	തസ്തിക	റിമാർക്സ്
11	സോഷ്യൽ ഇൻവെസ്റ്റിഗേറ്റർ/ പബ്ലിക് റിലേഷൻസ് ഓഫീസർ	<p>ആർസിസിയിൽ സോഷ്യൽ ഇൻവെസ്റ്റിഗേറ്റർ/ അസിസ്റ്റന്റ് പബ്ലിക് റിലേഷൻസ് ഓഫീസർ എന്നീ വ്യത്യസ്ത തസ്തികകൾ നിലവിലുണ്ട്. സോഷ്യൽ ഇൻവെസ്റ്റിഗേറ്റർ തസ്തികയുടെ യോഗ്യത എം.എ സോഷ്യോളജിയോ, എം.എസ്.ഡബ്ല്യു സോഷ്യോളജിയോ ആണ്. പ്രവൃത്തി പരിചയം ആവശ്യമില്ല. അസിസ്റ്റന്റ് പബ്ലിക് റിലേഷൻസ് ഓഫീസറുടെ യോഗ്യത സയൻസിൽ ബിരുദവും, പബ്ലിക് റിലേഷൻ & ജേർണലിസത്തിൽ പിജി ഡിപ്ലോമയുമാണ്. ഏതെങ്കിലും ഹോസ്പിറ്റലിലോ കാൻസർ ഇൻസ്റ്റിറ്റ്യൂട്ടിലോ ഉള്ള കുറഞ്ഞത് 3 വർഷത്തെ പരിചയവും അഭികാമ്യമായ യോഗ്യതയാണ്. എംസിസിയിൽ സോഷ്യൽ ഇൻവെസ്റ്റിഗേറ്റർ/പബ്ലിക് റിലേഷൻസ് ഓഫീസർ എന്നതാണ് എൻടി ലെവൽ തസ്തിക. മാസ്റ്റർ ഇൻ സോഷ്യൽ വർക്ക് ആണ് യോഗ്യത. 5 വർഷത്തെ പ്രവൃത്തി പരിചയം ആവശ്യമാണ്. ഉയർന്ന യോഗ്യതയുടെയും പ്രവൃത്തി പരിചയത്തിന്റെയും അടിസ്ഥാനത്തിൽ, ഉയർന്ന സ്കെയിൽ അനുവദിച്ചത് ന്യായീകരിക്കാവുന്നതാണ്.</p>
12	മെഡിക്കൽ റെക്കോർഡ്സ് ഓഫീസർ	<p>ആർ.സി.സിയിൽ മെഡിക്കൽ റെക്കോർഡ്സ് സയൻസിൽ ഫസ്റ്റ് ക്ലാസ് ബാച്ചിലർ ഡിഗ്രി ആണ് യോഗ്യത. 3 വർഷത്തെ പ്രവൃത്തി പരിചയം ആവശ്യമാണ്. മലബാർ കാൻസർ സെന്ററിൽ ബി.എസ്.സി ബിരുദവും ഹോസ്പിറ്റൽ ഡോക്യുമെന്റേഷനിലോ മെഡിക്കൽ റെക്കോർഡ്സ്</p>

		ടെക്നോളജിയിലോ ഉള്ള ഡിപ്ലോമ ആണ് യോഗ്യത. 5 വർഷത്തെ പ്രവൃത്തി പരിചയം ആവശ്യമാണ്. ഇതിൽ 3 വർഷം സൂപ്പർവൈസറി തസ്തികയിൽ ആയിരിക്കണം. ഉയർന്ന പ്രവൃത്തിപരിചയം കണക്കിലെടുത്ത് ഉയർന്ന സ്കെയിൽ അനുവദിച്ചത് ന്യായീകരിക്കാവുന്നതാണ്.
17	സൂപ്പർവൈസർ-ഇലക്ട്രിക്കൽ	ആർ.സി.സി യിൽ, സൂപ്പർവൈസർ- ഇലക്ട്രിക്കൽ തസ്തികയുടെ യോഗ്യത ഇലക്ട്രിക്കലിൽ അല്ലെങ്കിൽ മെക്കാനിക്കലിൽ ഐ.റ്റി.ഐ സർട്ടിഫിക്കറ്റും ഹൈടെൻഷൻ ഇലക്ട്രിക്കൽ ഇൻസ്റ്റലേഷനിലും കേന്ദ്രീകൃത എയർ കണ്ടിഷൻഡ് യൂണിറ്റിലുമുള്ള 5 വർഷത്തെ പ്രവൃത്തി പരിചയവുമാണ്. എം.സി.സി യിൽ ഇത് ബന്ധപ്പെട്ട വിഷയത്തിൽ ഡിപ്ലോമയും 5 വർഷത്തെ പ്രവൃത്തി പരിചയവുമാണ്. ഉയർന്ന യോഗ്യത പരിഗണിച്ച് ഉയർന്ന സ്കെയിൽ അനുവദിച്ചത് ന്യായീകരിക്കാവുന്നതാണ്.
23	ഫാർമസിസ്റ്റ്	ആർ.സി.സിയിൽ, ഫാർമസിസ്റ്റ് തസ്തികയിലേക്കുള്ള യോഗ്യത പ്രീ-ഡിഗ്രി/പ്ലസ് ടു അല്ലെങ്കിൽ തത്തുല്യ യോഗ്യതയും ഫാർമസിയിൽ ഡിപ്ലോമയും ഫാർമസി കൗൺസിൽ രജിസ്ട്രേഷനും മേജർ ഹോസ്പിറ്റലിലെ സ്റ്റോറിലോ ഫാർമസിയിലോ ഉള്ള വേതനത്തോടു കൂടിയ 6 മാസത്തെ പ്രവൃത്തി പരിചയം ആണ്. എം.സി.സിയിൽ ബി.ഫാം ഉം 5 വർഷത്തെ പരിചയവും ആണ് യോഗ്യത. ഉയർന്ന യോഗ്യതയും പ്രവൃത്തിപരിചയവും പരിഗണിച്ച് ഉയർന്ന സ്കെയിൽ അനുവദിച്ചത് ന്യായീകരിക്കാവുന്നതാണ്.
44	സെക്യൂരിറ്റി ഓഫീസർ	ആർസിസിയിൽ സുരക്ഷാ ഓഫീസർ എന്ന തസ്തികയില്ല. എം.സി.സി യിലെ സർജന്റ് തസ്തികയുടെ സ്കെയിൽ (5200-20200 (2400)) ചർച്ചയിൽ എം.സി.സി

		ഡയറക്ടർ നിർദ്ദേശിച്ചു. എന്നാൽ 2019 മുതൽ ഉയർന്ന സ്കെയിൽ (9300-34800(4200)) അനുവദിച്ചിട്ടുള്ളതിനാൽ ഉയർന്ന സ്കെയിൽ അനുവദിച്ചത് ന്യായീകരിക്കാവുന്നതാണ്.
45	കേസ് അബ്സ്ട്രാക്ഷനുള്ള കോഡിംഗ് ക്ലർക്ക്	ആർ.സി.സിയിലെ ക്ലാർക്ക് തസ്തികയുടെ യോഗ്യത എസ്.എസ്.എൽ.സി യും മെഡിക്കൽ റെക്കോർഡ്സിലുള്ള പ്രവൃത്തി പരിചയവുമാണ്. സയൻസ് വിഷയത്തിലുള്ള ബിരുദവും സർക്കാർ അംഗീകൃത സ്ഥാപനത്തിൽ നിന്നുള്ള കമ്പ്യൂട്ടർ ആപ്ലിക്കേഷൻ സർട്ടിഫിക്കറ്റുമാണ് എം.സി.സിയിലെ യോഗ്യത. കാൻസർ ഡാറ്റാ അബ്സ്ട്രാക്ഷനിൽ ഉള്ള പ്രവൃത്തി പരിചയം അഭികാമ്യ യോഗ്യതയാണ്. ഉയർന്ന യോഗ്യത പരിഗണിച്ച് ഉയർന്ന സ്കെയിൽ അനുവദിച്ചത് ന്യായീകരിക്കാവുന്നതാണ്.
46	പ്ലംബർ	ആർ.സി.സിയിൽ പ്ലംബർ തസ്തികയിലേക്കുള്ള യോഗ്യത എസ്.എസ്.എൽ.സിയും ബന്ധപ്പെട്ട ട്രേഡിലെ ഐ.ടി.ഐ സർട്ടിഫിക്കറ്റും പ്ലംബിംഗിൽ ലൈസൻസും 5 വർഷത്തെ പ്രവൃത്തി പരിചയവുമാണ്. ഈ തസ്തികയുടെ സ്കെയിൽ 5200-20200 (1900) ആണ്. എസ്.എസ്.എൽ.സി യും ഐ.റ്റി.ഐ യും 3 വർഷത്തെ പ്രവൃത്തി പരിചയവുമാണ് എം.സി.സി യിലെ യോഗ്യത. ഈ തസ്തികയ്ക്ക് അനുവദിച്ച ശമ്പള സ്കെയിൽ 5200-20200 (2000) ആണ്. ആർ.സി.സിയിലെ ശമ്പള സ്കെയിൽ പ്ലംബർ തസ്തികയ്ക്ക് പരിഗണിക്കാവുന്നതാണെന്ന് എം.സി.സി ഡയറക്ടർ ചർച്ചയിൽ നിർദ്ദേശിച്ചിരുന്നു. എന്നാൽ 2019 മുതൽ ഉയർന്ന സ്കെയിൽ അനുവദിച്ചിരുന്ന സാഹചര്യത്തിൽ ഉയർന്ന സ്കെയിൽ അനുവദിച്ചത് ന്യായീകരിക്കാവുന്നതാണ്.

53	അറ്റൻറർ	<p>ആർസിസിയിൽ അറ്റൻഡർ തസ്തിക നിലവിലില്ല. എം.സി.സിയിൽ അറ്റൻഡർ തസ്തികയുടെ യോഗ്യത എസ്എസ്എൽസിയാണ്. ഈ തസ്തികയ്ക്ക് അനുവദിച്ച ശമ്പള സ്കെയിൽ 5200-20200 (1900) ആണ്. ഓഫീസ് ജോലികൾ കൂടാതെ മൾട്ടി ടാസ്ക് ജോലികളിലും ഏർപ്പെട്ടിരിക്കുന്നു. ആയതിനാൽ ആർസിസിയിലെ സ്കീൽഡ് വർക്കർ തസ്തികയ്ക്ക് സമാനമായി പരിഗണിക്കാവുന്നതാണ്. (5200-20200 (1900)). ആയതിനാൽ പ്രസ്തുത സ്കെയിൽ അനുവദിച്ചത് ന്യായീകരിക്കാവുന്നതാണ്.</p>
----	---------	---

4. മേൽ പറഞ്ഞ സാഹചര്യത്തിൽ 30.11.2022 തീയതിയിലെ സ.ഉ (കെ) നം. 247/2022/ആ.ക.വ യിലെ ക്രമ നമ്പർ 11, 12, 17, 23, 44, 45, 46, 53 ലെ തസ്തികകൾക്ക് അനുവദിച്ച ശമ്പള സ്കെയിലുകൾ ന്യായീകരിക്കത്തക്കതാണെന്നും ആയവ മാറ്റേണ്ടതില്ലെന്നും കണ്ടെത്തുകയുണ്ടായി. ഇത് സംബന്ധിച്ച് ഉത്തരവ് പുറപ്പെടുവിക്കുന്ന വിഷയം മന്ത്രി സഭയുടെ പരിഗണനയ്ക്ക് സമർപ്പിക്കുവാൻ ബഹു. മുഖ്യമന്ത്രി ഉത്തരവിട്ടു. ബഹു. മുഖ്യമന്ത്രിയുടെ ഉത്തരവിന്റെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ മന്ത്രിസഭാ യോഗത്തിന്റെ പരിഗണനയ്ക്കായുള്ള കരട് കുറിപ്പ് അംഗീകാരത്തിന് സമർപ്പിച്ചപ്പോൾ ധനകാര്യ വകുപ്പിന്റെ അഭിപ്രായം കൂടി ഉൾപ്പെടുത്തി സമർപ്പിക്കുന്നതിന് ചീഫ് സെക്രട്ടറി ഉത്തരവിട്ടു.

5. ചീഫ് സെക്രട്ടറിയുടെ ഉത്തരവിന്റെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ ഫയൽ ധനകാര്യ വകുപ്പിലേക്ക് അയച്ചതിന്റെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ ആ വകുപ്പ് ചുവടെ പറയും പ്രകാരം അഭിപ്രായം രേഖപ്പെടുത്തി.

"ഭരണ വകുപ്പിനെ ചുവടെ പറയും പ്രകാരം അറിയിക്കുന്നു:

i. ക്രമ നം. 44 (സെക്യൂരിറ്റി ഓഫീസർ) തസ്തികയുടെ വിഷയത്തിൽ, എം.സി.സി യിലെ സർജന്റ് തസ്തികയുടെ സ്കെയിൽ (5200-20200 + 2400 GP) പരിഗണിക്കാവുന്നതാണെന്ന് എം.സി.സി ഡയറക്ടർ ചർച്ചയിൽ നിർദ്ദേശിച്ചിരുന്നതായി ഭരണ വകുപ്പ് ഫയലിൽ പരാമർശിച്ചതായി കാണുന്നു. എന്നാൽ, മലബാർ കാൻസർ സെന്റർ ഡയറക്ടർ

സമർപ്പിച്ച പ്രൊപ്പോസലിലോ ഇതുസംബന്ധിച്ച് മലബാർ ക്യാൻസർ സെന്റർ ഡയറക്ടറുമായി വിശദമായ ചർച്ച നടത്തിയതിന്റെ മിനട്ട്സിലോ അത്തരത്തിൽ ഡയറക്ടർ നിർദ്ദേശിച്ചതായി കാണുന്നില്ല. ആയതിനാൽ മേൽ തസ്തികയ്ക്ക് ഡയറക്ടർ നിർദ്ദേശിച്ച സ്കെയിൽ സംബന്ധിച്ച് വ്യക്തത വരുത്തി ഫയൽ ലഭ്യമാക്കേണ്ടതാണ്.

ii. ക്രമ നം. 46 (പ്ലംബർ) തസ്തികയുടെ വിഷയത്തിൽ, എംസിസി ഡയറക്ടറുമായി ചർച്ച നടത്തിയതിന്റെ മിനട്ട്സിൽ, ആർസിസി യിലെ പ്ലംബർ തസ്തികയ്ക്ക് നിർദ്ദേശിച്ച സ്കെയിൽ പരിഗണിക്കാമെന്നാണ് രേഖപ്പെടുത്തിയിട്ടുള്ളത്. എന്നാൽ, 2019 മുതൽ ഉയർന്ന സ്കെയിൽ അനുവദിച്ചിരുന്ന സാഹചര്യത്തിൽ ഉയർന്ന സ്കെയിൽ അനുവദിച്ചത് ന്യായീകരിക്കാവുന്നതാണ് എന്നാണ് ഭരണ വകുപ്പ് ഫയലിൽ രേഖപ്പെടുത്തി കാണുന്നത്. മാത്രമല്ല, നേരത്തേ 17.03.2015 ലെ GO (MS)no.52/15/H&FWD ഉത്തരവ് പ്രകാരം, ടി തസ്തികയ്ക്ക് ഉയർന്ന സ്കെയിൽ അനുവദിച്ചത് പേഴ്സണൽ സ്കെയിൽ ആയിട്ട് മാത്രമാണ്. മേൽ വിഷയത്തിൽ വ്യക്തത വരുത്തി, തസ്തികയ്ക്ക് അനുവദിക്കേണ്ട യഥാർത്ഥ സ്കെയിൽ സംബന്ധിച്ച് ശുപാർശ ചെയ്ത് ഫയൽ ലഭ്യമാക്കേണ്ടതാണ്."

6. ധന വകുപ്പിന്റെ അഭിപ്രായത്തിന്റെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ മലബാർ ക്യാൻസർ സെന്റർ ഡയറക്ടറിൽ നിന്നും കൂടുതൽ വിശദാംശങ്ങൾ ആരായുകയും മറുപടിയായി ലഭ്യമാക്കിയിട്ടുള്ള വിശദാംശങ്ങളുടെ കൂടി അടിസ്ഥാനത്തിൽ ഫയൽ വീണ്ടും ധന വകുപ്പിന് സമർപ്പിക്കുകയും ആ വകുപ്പ് താഴെ പറയും പ്രകാരമുള്ള അഭിപ്രായം രേഖപ്പെടുത്തുകയും ചെയ്തു:-

"ഭരണ വകുപ്പിന്റെ ശുപാർശ അംഗീകരിച്ച് ചുവടെ ചേർത്ത പ്രകാരം ഭരണ വകുപ്പിനെ അറിയിക്കുന്നു.

ക്രമ നം. 11, 12, 17, 23, 44, 45, 53 തസ്തികകൾക്ക്, 30.11.2022 തീയതിയിലെ സ.ഉ(കെ) നം. 247/2022/ആ.ക.വ സർക്കാർ ഉത്തരവിൽ പരാമർശിച്ചിട്ടുള്ള സ്കെയിലുകളിൽ മാറ്റം വരുത്തേണ്ടതില്ല എന്ന ഭരണ വകുപ്പിന്റെ അഭിപ്രായം അംഗീകരിക്കുന്നു. ക്രമ നം 46 ലെ പ്ലംബർ തസ്തികയിൽ 2012 മുതൽ നിലവിൽ തുടരുന്ന 2 പേർക്ക് മാത്രമായി പേഴ്സണൽ സ്കെയിലായാണ് Level 3 (21,700) അനുവദിക്കാവുന്നത്. ആയത് തസ്തികയുടെ സ്കെയിലായി അംഗീകരിക്കാനാകില്ല. ആയത് ഉത്തരവിൽ പ്രത്യേകം വ്യക്തമാക്കേണ്ടതാണെന്ന് അറിയിക്കുന്നു. മാത്രമല്ല, മേൽ പരാമർശിച്ച ചില തസ്തികകളുടെ സ്കെയിൽ RCC യിലെ സമാന തസ്തികകളുടേതിനേക്കാൾ കൂടുതലാണെങ്കിലും യോഗ്യതയിലും ജോലിയുടെ

സ്വഭാവത്തിലും വ്യത്യാസമുള്ളതിനാൽ ഉയർന്ന സ്കെയിൽ ശുപാർശ ചെയ്ത് അംഗീകരിക്കുന്നു. അതേ സമയം പ്രസ്തുത സ്കെയിലുകൾ RCC യിലെ സമാന തസ്തികകൾക്ക് അനുവദിക്കാനാവില്ല എന്നും അറിയിക്കുന്നു .

"ഇതിനു ബഹു ധനകാര്യ വകുപ്പ് മന്ത്രി യുടെ അംഗീകാരമുണ്ട്."

7. ഈ വകുപ്പിന്റെ ശുപാർശ അംഗീകരിച്ച് ധനകാര്യ വകുപ്പ് രേഖപ്പെടുത്തിയ അഭിപ്രായത്തിന്റെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ 30.11.2022 തീയതിയിലെ സ.ഉ (കൈ) നം. 247/2022/ആ.ക.വ സർക്കാർ ഉത്തരവ് ഭേദഗതി ചെയ്യാവുന്നതാണ്.

തീരുമാനിക്കേണ്ട സംഗതി

മലബാർ കാൻസർ സെന്ററിലെ നോൺ അക്കാദമിക് ജീവനക്കാർക്ക് 7-ാം ശമ്പള പരിഷ്കരണം അനുവദിച്ചു കൊണ്ടുള്ള 30.11.2022 തീയതിയിലെ സ.ഉ (കൈ) നം. 247/2022/ആ.ക.വ നമ്പർ സർക്കാർ ഉത്തരവിലെ 6-ാം ഖണ്ഡികയിലെ വ്യവസ്ഥകളുടെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ ആയതിൽ പരാമർശിക്കുന്ന ക്രമ നമ്പർ 11, 12, 17, 23, 44, 45, 53 തസ്തികകൾക്ക് അനുവദിച്ച ശമ്പള സ്കെയിലുകൾ മാറ്റം വരുത്താതെ നിലനിർത്തി കൊണ്ടും ക്രമ നം 46 ലെ പ്ലംബർ തസ്തികയിൽ 2012 മുതൽ തുടരുന്ന 2 പേർക്ക് മാത്രമായി പെഴ്സണൽ സ്കെയിലായാണ് Level 3 (21,700/-) അനുവദിച്ചു നൽകുന്നതെന്നും ആയത് തസ്തികയുടെ സ്കെയിലായി അംഗീകരിക്കുന്നില്ല എന്നും വ്യക്തമാക്കിക്കൊണ്ടും ഉത്തരവാകാമോ?