

"ഭരണഭാഷ- മാതൃഭാഷ"



**കേരള സർക്കാർ**

**സംഗ്രഹം**

വ്യവസായ വകുപ്പ് - കയർ വികസനം - കേരള സ്റ്റേറ്റ് കയർ കോർപ്പറേഷൻ ലിമിറ്റഡ്-ലെ ജീവനക്കാർക്ക് 01-01-2023 തീയതി മുതൽ പ്രാബല്യത്തിൽ ശമ്പള പരിഷ്കരണം അനുവദിച്ചുകൊണ്ട് ഉത്തരവ് പുറപ്പെടുവിക്കുന്നു.

**വ്യവസായ (ഇ ) വകുപ്പ്**

സ.ഉ.(കെ) നം.36/2026/ID തീയതി,തിരുവനന്തപുരം, 15-03-2026

പരാമർശം:-

1. G.O(MS)No.57/2021/ID തീയതി 25-02-2021.
2. കേരള സ്റ്റേറ്റ് കയർ കോർപ്പറേഷന്റെ 23-10-2025 ലെ 329-ാ മത് ബോർഡ് യോഗം.
3. കയർ വികസന ഡയറക്ടറുടെ 05-11-2025,05-01-2026 എന്നീ തീയതികളിലെ ഡി.സി.ഡി/855/2025/സി. പി2 നമ്പർ കത്തുകൾ.

**ഉത്തരവ്**

കേരള സ്റ്റേറ്റ് കയർ കോർപ്പറേഷനിലെ ജീവനക്കാർക്ക് പരാമർശിത ഉത്തരവ് പ്രകാരം 01-01-2018 മുതൽ ശമ്പള പരിഷ്കരണം അനുവദിച്ചിരുന്നു. പ്രസ്തുത ശമ്പള പരിഷ്കരണത്തിന്റെ കാലാവധി 31.12.2022ന് അവസാനിച്ചതിനാൽ 01/01/2023 മുതൽ ജീവനക്കാർക്ക് ശമ്പള പരിഷ്കരണം അനുവദിക്കണമെന്നാവശ്യപ്പെട്ടുകൊണ്ട് കോർപ്പറേഷൻ ജീവനക്കാരുടെ യൂണിയനുകൾ ചാർട്ടർ ഓഫ് ഡിമാന്റ്സ് കയർ കോർപ്പറേഷനിൽ സമർപ്പിക്കുകയുണ്ടായി. പരാമർശം (2) പ്രകാരമുള്ള കോർപ്പറേഷന്റെ ബോർഡ് യോഗത്തിൽ പ്രസ്തുത വിഷയം പരിഗണിക്കുകയും 31-12-2022 തീയതിയിൽ ജീവനക്കാർക്ക് ലഭിച്ചിരുന്ന മൊത്ത ശമ്പളത്തിൽ 12% വർധനവ് വരുത്തി തത്തുല്യമായ സ്കെയിലുകളിൽ ഫിക്സ് ചെയ്ത് 01-01-2023 മുതൽ ശമ്പള പരിഷ്കരണം നടപ്പിലാക്കുവാനും ഓരോ ജീവനക്കാരനും പൂർത്തിയാക്കിയ ഓരോ വർഷത്തിനും അടിസ്ഥാന ശമ്പളത്തിന്റെ 0.33% വെയിറ്റേജ്,

6 % ഹൗസ് റന്റ് അലവൻസ് (HRA) എന്നിവ അനുവദിക്കുവാനും സ്റ്റാഫ് ജീവനക്കാർക്ക് നിലവിലുള്ള 150 ഡി.എ പോയിന്റ് തുടരാനും, ഓഫീസർമാർക്ക് നിലവിലുണ്ടായിരുന്ന 250 ഡി.എ പോയിന്റിൽ നിന്നും 100 പോയിന്റ് കുറവ് വരുത്തി, ഓഫീസർമാരുടെയും സ്റ്റാഫ് ജീവനക്കാരുടെയും ഡി.എ 150 പോയിന്റായി ഏകീകരിക്കാനും ഓഫീസർമാരുടെ ഡി.എ 250 പോയിന്റിൽ നിന്നും 150 പോയിന്റായി കുറയ്ക്കുന്നതിനെ തുടർന്ന് ഉണ്ടാകാവുന്ന സാമ്പത്തിക നഷ്ടം പരിഹരിക്കുന്നതിനായി, നിലവിലുള്ള ഓഫീസർമാർക്ക് 2022 ഡിസംബർ മാസത്തിലെ ശമ്പളത്തിൽ രണ്ട് സ്പെഷ്യൽ ഇൻക്രിമെന്റുകൾ അനുവദിക്കാനും ബോർഡ് തീരുമാനിച്ചു. പ്രസ്തുത തീരുമാനത്തിന്റെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ, കയർ കോർപ്പറേഷൻ മാനേജിംഗ് ഡയറക്ടർ ശമ്പളപരിഷ്കരണ പ്രൊപ്പോസൽ തയ്യാറാക്കി കയർ വികസന ഡയറക്ടർക്ക് സമർപ്പിക്കുകയും, കയർ വികസന ഡയറക്ടർ പരാമർശം (3) പ്രകാരം ആയത് ശുപാർശ ചെയ്ത് സമർപ്പിക്കുകയും ചെയ്തിരുന്നു.

2) സർക്കാർ ഇക്കാര്യം വിശദമായി പരിശോധിച്ചു. അനുബന്ധത്തിൽ വിശദമാക്കിയിട്ടുള്ളതിൽ പ്രകാരം കേരള സ്റ്റേറ്റ് കയർ കോർപ്പറേഷൻ ലിമിറ്റഡ് -ലെ ജീവനക്കാർക്ക് 01-01-2023 തീയതി മുതൽ

പ്രാബല്യത്തിൽ ശമ്പള പരിഷ്കരണം അനുവദിച്ചുകൊണ്ട് ഉത്തരവാകുന്നു.

(ഗവർണ്ണറുടെ ഉത്തരവിൻ പ്രകാരം)

എ പി എം മുഹമ്മദ് ഹനീഷ്  
അഡീഷണൽ ചീഫ് സെക്രട്ടറി

- 1) കയർ വികസന ഡയറക്ടർ, തിരുവനന്തപുരം .
- 2) മാനേജിംഗ് ഡയറക്ടർ, കേരള സ്റ്റേറ്റ് കയർ കോർപ്പറേഷൻ ലിമിറ്റഡ്, ആലപ്പുഴ.
- 3) ചെയർമാൻ, കേരള സ്റ്റേറ്റ് കയർ കോർപ്പറേഷൻ ലിമിറ്റഡ്, ആലപ്പുഴ.
- 4) പ്രിൻസിപ്പൽ അക്കൗണ്ടന്റ് ജനറൽ (ഓഡിറ്റ്), തിരുവനന്തപുരം.
- 5) അക്കൗണ്ടന്റ് ജനറൽ (എ & ഇ ), തിരുവനന്തപുരം.
- 6) ധനകാര്യ (പി .യു -ഡി ) വകുപ്പ്  
(U.O(F)No.3363586/PU-D-1/173/2025 dated 14-03-2026)
- 7) ആസൂത്രണ സാമ്പത്തിക കാര്യ (ബി .പി .ഇ) വകുപ്പ് (U.O(F)No.BPE1/119/2025-PLGEA dated 09-03-2026)
- 8) പൊതു ഭരണ (എസ് .സി ) വകുപ്പ്  
(13-03-2026 ലെ ഇനം നമ്പർ.3952)
- 9) വിവര പൊതുജന സമ്പർക്ക(വെബ് & ന്യൂ മീഡിയ ) വകുപ്പ്.
- 10) സ്റ്റോക്ക് ഫയൽ /ഓഫീസ് കോപ്പി (E 1/246/2025/ID )

ഉത്തരവിൻ പ്രകാരം

**Signed by Vidya Raj P**

**Date: 15-03-2026 10:27:16**

സെക്ഷൻ ഓഫീസർ

പകർപ്പ് :

ബഹു .നിയമവും വ്യവസായവും കയറും വകുപ്പ് മന്ത്രിയുടെ പ്രൈവറ്റ് സെക്രട്ടറിക്ക്

അനുബന്ധംPay Revision w.e.f 01.01.2023 for the subsequent five years to the Staff/officer category employees of Kerala State Coir CorporationA. Existing and Revised scales of pay

		Existing pay	Revised
1	Peon/Gardner-cum-Office Boy-Security Guards	24625-2.5%-51656	32900-900-38300-1000-42300-1100-47800-1200-52600-1300-56500-1400-60700-1500-65200-1600-70000
2	Store Attender/ Lorry Cleaner	25375-2.5%-53220	33800-900-38300-1000-42300-1100-47800-1200-52600-1300-56500-1400-60700-1500-65200-1600-70000-1800-73600
3	LDC/Confidential Assistant./ Showroom Assistant/Assistant Operator/ Supervisor Gr.II/Drivers/ Security Supervisor	26125-2.5%-54797	34700-900-38300-1000-42300-1100-47800-1200-52600-1300-56500-1400-60700-1500-65200-1600-70000-1800-77200

4	Supervisor Gr.I/ Technician	27000-2.5%-56636	35600-900-38300-1000-423 00-1100-47800-1200- 52600-1300-56500-1400-60 700-1500-65200-1600-7000 0-1800-79000-2000-81000
5	UDC/Accountant Gr.III/Stenographer/ Showroom Manager/ Telephone Operator	27500-2.5%-57687	36500-900-38300-1000-423 00-1100-47800-1200- 52600-1300-56500-1400-60 700-1500-65200-1600-7000 0-1800-79000-2000-83000
6	Accountant Gr.II	28000-2.5%-58731	37400-900-38300-1000-423 00-1100-47800-1200- 52600-1300-56500-1400-60 700-1500-65200-1600-7000 0-1800-79000-2000-85000
7	Accountant Gr.I/ Sales Assistant	29000-2.5%-60827	38300-1000-42300-1100-47 800-1200-52600-1300-5650 0-1400-60700-1500-65200- 1600-70000-1800-79000-20 00-89000

8	Chief Accountant	30250-2.5%-63450	39300-1000-42300-1100-47800-1200-52600-1300-56500-1400-60700-1500-65200-1600-70000-1800-79000-2000-89000-2200-93400
<b>OFFICER CATEGORY</b>			
9	Factory Manager/ System Analyst	40312-2.5%-84555	53900-1300-56500-1400-60700-1500-65200-1600-7000-1800-79000-2000-89000-2200-97800-2500-110300
10	Manager (Dyeing)	56915-2.5%-93261	71800-1800-79000-2000-89000-2200-97800-2500-115300-2800-120900
11	Finance Manager/ Personnel Manager/ Business Manager	59950-2.5%-98239	75400-1800-79000-2000-89000-2200-97800-2500-115300-2800-126500
12	Company Secretary	63965-2.5%-104811	79000-2000-89000-2200-97800-2500-115300-2800-134900
Master Scale:32900-900-38300-1000-42300-1100-47800-1200-52600-1300-56500-1400-60700-1500-65200-1600-70000-1800-79000-2000-89000-2200-97800-2500-115300-			

2800-134900

**B. Fixation of Pay in the Revised Scale:** The pay is fixed based on the existing emoluments as on 01/01/2023. Existing emoluments includes:-

a) Basic pay as on 01/01/2023 including the increments/stagnation increments, if any, accrued on 01/01/2023.

b) Dearness Allowance admissible @ ₹ 5250 in respect of Staff Category and ₹ 8750 for officers for 35 points of VDA as on 31/12/2022.

c) Fitment benefit @ 10 % of basic pay mentioned in clause (a) above subject to a minimum of Rs. 2500/- and Service Weightage @ 0.33 percentage of basic pay, for each completed year of regular service in KSCC subject to a maximum of 30 completed years, provided that the amount of Fitment Benefit and Service Weightage taken together shall not exceed ₹ 8,000/-.

The amount arrived at adding the elements mentioned from (a) to (c) above shall be fixed at the stage equal to such amount if it is stage in the revised scale or at the immediate higher stage if it is not a stage in the revised scale.

If the amount arrived at is less than the minimum of the revised scale, the pay will be fixed at the minimum of the revised scale. If the amount arrived at so is more than the maximum of the revised scale of pay, the pay shall be fixed at the maximum of the scale of pay and the difference shall be treated as personal pay and it will not be absorbed in future increase in pay on account of granting increments. This personal pay will count for all purposes, viz. fixation of pay, calculation of leave salary and drawal of allowances including dearness allowance.

#### **C. Dearness Allowance**

The revised scale of pay has been formulated after merging 35 DA points @ Rs. 5250(staff) and Rs. 8750 (officers) as on 31/12/2022. Balance DA point as on 01/01/2023 is 47. This will be calculated @ 150 per point for workers and officers.

#### **D. House Rent Allowance**

6 % of Basic Pay.

#### **E. General Conditions.**

1.The scales of pay will take effect from 01/01/2023. The revised rate of allowances except DA will take effect from the succeeding month of the month in which the pay revision order is issued.

2. The matter of payment of pay revision arrears will be decided by the Government later.

3. Pay revision is applicable only to those employees who are in the regular service of KSCC and working against the sanctioned posts created with the approval of Government. Casual/Contract/daily waged employees are not eligible for this pay revision.

4. Stepping up of the scales of pay of any category will not be allowed under any circumstances.

5. Employees in the Officer category who are in service as on 31.12.2022 will be eligible for Special Allowance @ ₹4700/- p.m. in lieu of the reduction in the rate of VDA from ₹250 per point to ₹150 per point. This Special Allowance will not be counted for any benefits including fixation, allowances etc. Officer Category employees who entered in service w.e.f 01.01.2023 are not eligible for Special Allowance. Any excess amount already given to such employees by way of excess VDA point need not be recovered. The employees of KSCC are not eligible for any benefits other than those mentioned in this order.

6. The terms and conditions of service of employees in KSCC, including pay, allowances, leave, promotion and retirement age, should not be altered without prior Government sanction.

7. At the time of urgency contract/daily waged employees must be selected either from employment exchange or through approved agencies like Kerala Public Enterprises (Selection & Recruitment ) Board.

8. Upgradation/creation/re-designation of posts (whether full time, part time, temporary, contract or daily waged) will not be allowed without prior Government sanction.

9. No person shall be appointed (whether full time, part time, temporary and contract, daily wages or Deputation) without a post created validly through a Government Order.

10. Posts lying vacant(As per the list made available), if not occupied by any method of appointment other than regular or by charge arrangement, for more than one year will be treated as abolished as per G.O(P)No.1208/2001/Fin dated 22/11/2001.

11. Daily waged employees must be selected only for a limited period of 179 days. Casual/Contract/Daily waged employees should not be posted permanently. Circular No.55/2022/FIN, dated 08/07/2022 should be strictly followed.

12. Status quo will be maintained in the case of employer's contribution to EPF.

13. Interim relief granted, if any, should be adjusted in the pay revision benefits.

14.G-SPARK/similar system must be implemented in KSCC within an year.

15.The additional financial commitment on account of this pay revision should be met by the company from it's internal resources. Government will not extend

any assistance in this regard.

16. Employees who joined service after the date of effect of pay revision will be considered as appointed in the revised pay scale and their pay will be fixed at the minimum of the scale of pay applicable.

17. All the conditions mentioned above should be followed scrupulously while implementing the pay revision. The Managing Director, KSCC and the officers concerned will be held personally responsible for any kind of discrepancies in implementing the pay revision order.



രഹസ്യം

കേരള സർക്കാർ  
മന്ത്രിസഭായോഗത്തിന്റെ നടപടിക്കുറിപ്പുകൾ

തീയതി : 13-03-2026

ഫയൽ നം. ഇ1/246/2025/വ്യവ.

ഇനം നം: 3952

വിഷയം : വ്യവസായ വകുപ്പ് - കേരള സ്റ്റേറ്റ് കയർ കോർപ്പറേഷനിലെ ശമ്പള പരിഷ്കരണം.

തീരുമാനം : കുറിപ്പിലെ നിർദ്ദേശം അംഗീകരിച്ചു.

(ഒപ്പ്)

പിണറായി വിജയൻ

മുഖ്യമന്ത്രി

(ശരിപ്പകർപ്പ്)

ഡോ. എ. ജയതിലക്  
ചീഫ് സെക്രട്ടറി

അഡീഷണൽ ചീഫ് സെക്രട്ടറി, വ്യവസായ വകുപ്പ്.

3952

**കേരള സർക്കാർ**  
**(ശ്രീ.പിണറായി വിജയൻ മന്ത്രിസഭ)**  
**മന്ത്രിസഭായോഗത്തിനുള്ള കുറിപ്പ്**

1	ഫയൽ നമ്പർ	: ഇ 1/246/ 2025-വ്യവ
2	വകുപ്പ്	: വ്യവസായ (ഇ) വകുപ്പ്
3	വിഷയം	: വ്യവസായ വകുപ്പ് - കേരള സ്റ്റേറ്റ് കയർ കോർപ്പറേഷനിലെ ശമ്പള പരിഷ്കരണം സംബന്ധിച്ച് .
4	മന്ത്രിസഭായോഗത്തിൽ സമർപ്പിക്കാനുള്ള മുഖ്യമന്ത്രിയുടെ ഉത്തരവ് തീയതി	: 11-03-2026
5	(i) ഇത് സാമ്പത്തിക ബാധ്യതയുള്ളതാണോ? (ii) സാമ്പത്തിക ബാധ്യതയുള്ളതാണെങ്കിൽ ധനകാര്യ വകുപ്പുമായി ആലോചിച്ചിട്ടുണ്ടോ; ഉണ്ടെങ്കിൽ അവരുടെ അഭിപ്രായം മന്ത്രിസഭായോഗത്തിനുള്ള കുറിപ്പിൽ ഉൾക്കൊള്ളിച്ചിട്ടുണ്ടോ?	: അതെ .. ഉണ്ട്.
6	മറ്റേതെങ്കിലും വകുപ്പുമായി ആലോചിച്ചിട്ടുണ്ടോ; ഉണ്ടെങ്കിൽ അവരുടെ അഭിപ്രായം മന്ത്രിസഭായോഗത്തിനുള്ള കുറിപ്പിൽ ഉൾക്കൊള്ളിച്ചിട്ടുണ്ടോ;	: ഉണ്ട്, ആസൂത്രണ സാമ്പത്തിക കാര്യ (ബി.പി .ഇ) വകുപ്പ്
7	കരട് കുറിപ്പ് സമർപ്പിച്ച ജോയിന്റ് സെക്രട്ടറിയുടെ പേര്	: ശ്രീമതി ഹേമ വി.
8	കരട് കുറിപ്പ് അംഗീകരിച്ച അഡീഷണൽ ചീഫ് സെക്രട്ടറിയുടെ പേര്	: ശ്രീ. എ പി എം മുഹമ്മദ് ഹനീഷ്
9	മന്ത്രിസഭയ്ക്കുള്ള കരട് കുറിപ്പ് അഡീഷണൽ ചീഫ് സെക്രട്ടറി അംഗീകരിച്ച തീയതി	: 12-03-2026
10	കരട് കുറിപ്പ് അംഗീകരിച്ച ചീഫ് സെക്രട്ടറിയുടെ പേര്	: ഡോ. എ. ജയതിലക്
11	മന്ത്രിസഭയ്ക്കുള്ള കരട് കുറിപ്പ് ചീഫ് സെക്രട്ടറി അംഗീകരിച്ച തീയതി	: 12-03-2026
12	കരട് കുറിപ്പ് അംഗീകരിച്ച മന്ത്രിയുടെ പേര്	: ശ്രീ. പി. രാജീവ്
13	മന്ത്രിസഭയ്ക്കുള്ള കരട് കുറിപ്പ് മന്ത്രി അംഗീകരിച്ച തീയതി	: 12-03-2026
14	കുറിപ്പിന്റെ പകർപ്പുകൾ സമർപ്പിച്ച തീയതി	: 13-03-2026
15	മന്ത്രിസഭായോഗം തീരുമാനമെടുത്ത തീയതി	:
16	തീരുമാനം പുറപ്പെടുവിച്ച സർക്കാർ ഉത്തരവ്/കത്തിന്റെ നമ്പരും തീയതിയും	:

മന്ത്രി സഭായോഗത്തിനുള്ള കുറിപ്പ്

1)കേരള സ്റ്റേറ്റ് കയർ കോർപ്പറേഷൻ ലിമിറ്റഡ് -ലെ ജീവനക്കാർക്ക് 01-01-2023 തീയതി മുതൽ ശമ്പള പരിഷ്കരണം അനുവദിക്കുന്നത് സംബന്ധിച്ച വിഷയമാണ് ഈ കുറിപ്പിൽ പ്രതിപാദിക്കുന്നത്.

2)കേരള സ്റ്റേറ്റ് കയർ കോർപ്പറേഷനിലെ ജീവനക്കാർക്ക് 25-02-2021 തീയതിയിലെ സ.ഉ.(കെ)നം.57/2021/വ്യവ ഉത്തരവ് പ്രകാരം 01-01-2018 മുതൽ ശമ്പള പരിഷ്കരണം അനുവദിച്ചു ഉത്തരവായിരുന്നു. പ്രസ്തുത ശമ്പള പരിഷ്കരണത്തിന്റെ കാലാവധി 31.12.2022 ന് അവസാനിച്ചതിനാൽ 01/01/2023 മുതൽ ജീവനക്കാർക്ക് ശമ്പള പരിഷ്കരണം അനുവദിക്കണമെന്നാവശ്യപ്പെട്ടുകൊണ്ട് കോർപ്പറേഷൻ ജീവനക്കാരുടെ യൂണിയനുകൾ ചാർട്ടർ ഓഫ് ഡിമാന്റ്സ് കയർ കോർപ്പറേഷനിൽ സമർപ്പിക്കുകയുണ്ടായി 23-10-2025 ന് ചേർന്ന കോർപ്പറേഷന്റെ 329-ാമത് ബോർഡ് യോഗത്തിൽ പ്രസ്തുത വിഷയം പരിഗണിക്കുകയും 31-12-2022 തീയതിയിൽ ജീവനക്കാർക്ക് ലഭിച്ചിരുന്ന മൊത്ത ശമ്പളത്തിൽ 12% വർധനവ് വരുത്തി തത്തുല്യമായ സ്കെയിലുകളിൽ ഫിക്സ് ചെയ്ത് 01-01-2023 മുതൽ ശമ്പള പരിഷ്കരണം നടപ്പിലാക്കാൻ ബോർഡ് തീരുമാനിക്കുകയും ചെയ്തു. ഓരോ ജീവനക്കാരനും പൂർത്തിയാക്കിയ ഓരോ വർഷത്തിനും അടിസ്ഥാന ശമ്പളത്തിന്റെ 0.33% വെയിറ്റേജ് അനുവദിക്കാനും 6% ഹൗസ് റന്റ് അലവൻസ് (HRA) അനുവദിക്കാനും തീരുമാനിച്ചു. സ്റ്റാഫ് ജീവനക്കാർക്ക് നിലവിലുള്ള 150 ഡി.എ പോയിന്റ് തുടരാനും, ഓഫീസർമാർക്ക് നിലവിലുണ്ടായിരുന്ന 250 ഡി.എ പോയിന്റിൽ നിന്നും 100 പോയിന്റ് കുറവ് വരുത്തി, ഓഫീസർമാരുടെയും സ്റ്റാഫ് ജീവനക്കാരുടെയും ഡി.എ 150 പോയിന്റായി ഏകീകരിക്കാനും തീരുമാനിച്ചു. ഓഫീസർമാരുടെ ഡി.എ 250 പോയിന്റിൽ നിന്നും 150 പോയിന്റായി കുറയ്ക്കുന്നതിനെ തുടർന്ന് ഉണ്ടാകാവുന്ന സാമ്പത്തിക നഷ്ടം പരിഹരിക്കുന്നതിനായി നിലവിലുള്ള ഓഫീസർമാർക്ക് 2022 ഡിസംബർ മാസത്തിലെ ശമ്പളത്തിൽ രണ്ട് സ്പെഷ്യൽ ഇൻക്രിമെന്റുകൾ അനുവദിക്കാനും ബോർഡ് തീരുമാനിച്ചു. ബോർഡ് തീരുമാനത്തിന്റെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ, കയർ കോർപ്പറേഷൻ മാനേജിംഗ് ഡയറക്ടർ ശമ്പളപരിഷ്കരണ പ്രൊപ്പോസൽ തയ്യാറാക്കി കയർ വികസന ഡയറക്ടർക്ക് സമർപ്പിക്കുകയും, കയർ വികസന ഡയറക്ടർ ആയത് സർക്കാരിലേക്ക് ശുപാർശ ചെയ്ത് സമർപ്പിക്കുകയും ചെയ്തിട്ടുണ്ട്.

3)കേരള സ്റ്റേറ്റ് കയർ കോർപ്പറേഷൻ ലിമിറ്റഡ് 2008 - 2009 സാമ്പത്തിക വർഷം മുതൽ തുടർച്ചയായി ലാഭത്തിലാണ് പ്രവർത്തിച്ചുവരുന്നത്. 2023 - 24 സാമ്പത്തിക വർഷത്തോടെ സഞ്ചിത നഷ്ടം പൂർണ്ണമായും നികത്തി. 2024 - 2025 സാമ്പത്തിക വർഷം മുതൽ സഞ്ചിത ലാഭത്തിലാണ് പ്രവർത്തിക്കുന്നത്. കയർ കോർപ്പറേഷനിലെ മൊത്തം 66 ജീവനക്കാർക്കാണ് ടി ശമ്പള പരിഷ്കരണം മൂലമുണ്ടാകുന്ന ആനുകൂല്യം ലഭിക്കുന്നത്. പ്രസ്തുത ശമ്പള പരിഷ്കരണം 01/01/2023 മുതൽ നടപ്പാക്കുന്നതു മൂലമുണ്ടാകുന്ന പ്രതിമാസ സാമ്പത്തിക ബാധ്യത ഏകദേശം 4,94,116/- (നാല് ലക്ഷത്തി തൊണ്ണൂറ്റി നാലായിരത്തി നൂറ്റി പതിനാറ് രൂപ മാത്രം)

രൂപയും വാർഷിക സാമ്പത്തിക ബാധ്യത ഏകദേശം 59,29,392/- (അൻപത്തി ഒൻപത് ലക്ഷത്തി ഇരുപത്തി ഒൻപതിനായിരത്തി മൂന്നുറ്റി തൊണ്ണൂറ്റി രണ്ട് രൂപ മാത്രം) (നിയമപരമായി അടയ്ക്കേണ്ട പി എഫ് വിഹിതത്തിന് പുറമേ) രൂപയുമാണെന്നും, നൂതന സാങ്കേതിക മാർക്കറ്റിംഗ് രീതി അവലംബിച്ച് ആഭ്യന്തര/ വിദേശ മാർക്കറ്റുകൾ കണ്ടെത്തി വിപണനം വർദ്ധിപ്പിച്ചും മാർക്കറ്റ് വിപണനം വിപുലീകരിക്കുന്നതുവഴിയും ശമ്പള പരിഷ്കരണം മുഖേനയുള്ള അധിക സാമ്പത്തിക ബാധ്യത വഹിക്കാനാവുന്നതാണെന്നും കയർ വികസന ഡയറക്ടർ റിപ്പോർട്ട് ചെയ്തിട്ടുണ്ട്.

4) പ്രസ്തുത പ്രൊപ്പോസലിന്മേൽ ധനകാര്യ വകുപ്പ് ചുവടെ പറയും പ്രകാരം അഭിപ്രായപ്പെട്ടിട്ടുണ്ട് .

*'Finance' agrees to sanction Pay Revision w.e.f 01.01.2023 for the subsequent five years to the Staff/officer category employees of Kerala State Coir Corporation, as detailed below.*

**A. Existing and Revised scales of pay**

		Existing pay	Revised
1	Peon/Gardner-cum-Office Boy-Security Guards	24625-2.5%-51656	32900-900-38300-1000-42300-1100-47800-1200-52600-1300-56500-1400-60700-1500-65200-1600-70000
2	Store Attender/Lorry Cleaner	25375-2.5%-53220	33800-900-38300-1000-42300-1100-47800-1200-52600-1300-56500-1400-60700-1500-65200-1600-70000-1800-73600
3	LDC/Conf.Asst./ Showroom Asst./Asst. Operator/ Supervisor Gr.II/Drivers/ Security Supervisor	26125-2.5%-54797	34700-900-38300-1000-42300-1100-47800-1200-52600-1300-56500-1400-60700-1500-65200-1600-70000-1800-77200
4	Supervisor Gr.I/ Technician	27000-2.5%-56636	35600-900-38300-1000-42300-1100-47800-1200-52600-1300-56500-1400-60700-1500-65200-1600-70000-1800-79000-2000-81000
5	UDC/Accountant Gr.III/Stenographer/	27500-2.5%-57687	36500-900-38300-1000-42300-1100-47800-1200-

	Showroom Manager/ Tel. Operator		52600-1300-56500-1400- 60700-1500-65200-1600- 70000-1800-79000-2000- 83000
6	Accountant Gr.II	28000- 2.5%-58731	37400-900-38300-1000- 42300-1100-47800-1200- 52600-1300-56500-1400- 60700-1500-65200-1600- 70000-1800-79000-2000- 85000
7	Accountant Gr.I/ Sales Assistant	29000- 2.5%-60827	38300-1000-42300-1100- 47800-1200-52600-1300- 56500-1400-60700-1500- 65200-1600-70000-1800- 79000-2000-89000
8	Chief Accountant	30250- 2.5%-63450	39300-1000-42300-1100- 47800-1200-52600-1300- 56500-1400-60700-1500- 65200-1600-70000-1800- 79000-2000-89000-2200- 93400
<b>OFFICER CATEGORY</b>			
9	Factory Manager/ System Analyst	40312- 2.5%-84555	53900-1300-56500-1400- 60700-1500-65200-1600- 70000-1800-79000-2000- 89000-2200-97800-2500- 110300
10	Manager (Dyeing)	56915- 2.5%-93261	71800-1800-79000-2000- 89000-2200-97800-2500- 115300-2800-120900
11	Finance Manager/ Personnel Manager/ Business Manager	59950- 2.5%-98239	75400-1800-79000-2000- 89000-2200-97800-2500- 115300-2800-126500
12	Company Secretary	63965- 2.5%- 104811	79000-2000-89000-2200- 97800-2500-115300-2800- 134900
Master Scale:32900-900-38300-1000-42300-1100-47800-1200-52600- 1300-56500-1400-60700-1500-65200-1600-70000-1800-79000-2000- 89000-2200-97800-2500-115300-2800-134900			

**B. Fixation of Pay in the Revised Scale:**The pay is fixed based on the existing emoluments as on 01/01/2023. Existing emoluments includes:-

a) Basic pay as on 01/01/2023 including the increments/stagnation increments, if any, accrued on 01/01/2023.

b) Dearness Allowance admissible @₹ 5250 in respect of Staff Category and ₹ 8750 for officers for 35 points of VDA as on 31/12/2022.

c) Fitment benefit @ 10 % of basic pay mentioned in clause (a) above subject to a minimum of Rs. 2500/- and Service Weightage @ 0.33 percentage of basic pay, for each completed year of regular service in KSCC subject to a maximum of 30 completed years, provided that the amount of Fitment Benefit and Service Weightage taken together shall not exceed ₹ 8,000/-.

The amount arrived at adding the elements mentioned from (a) to (c) above shall be fixed at the stage equal to such amount if it is stage in the revised scale or at the immediate higher stage if it is not a stage in the revised scale.

If the amount arrived at is less than the minimum of the revised scale, the pay will be fixed at the minimum of the revised scale. If the amount arrived at so is more than the maximum of the revised scale of pay, the pay shall be fixed at the maximum of the scale of pay and the difference shall be treated as personal pay and it will not be absorbed in future increase in pay on account of granting increments. This personal pay will count for all purposes, viz. fixation of pay, calculation of leave salary and drawal of allowances including dearness allowance.

### **C. Dearness Allowance**

The revised scale of pay has been formulated after merging 35 DA points @ Rs. 5250(staff) and Rs. 8750 (officers) as on 31/12/2022. Balance DA point as on 01/01/2023 is 47. This will be calculated @ 150 per point for workers and officers.

### **D. House Rent Allowance**

6 % of Basic Pay.

### **E. General Conditions.**

1.The scales of pay will take effect from 01/01/2023. The revised rate of allowances except DA will take effect from the succeeding month of the month in which the pay revision order is issued.

2. The matter of payment of pay revision arrears will be decided by the Government later.

3. Pay revision is applicable only to those employees who are in the regular service of KSCC and working against the sanctioned posts created with the approval of Government. Casual/Contract/daily waged employees are not eligible for this pay revision.
4. Stepping up of the scales of pay of any category will not be allowed under any circumstances.
5. Employees in the Officer category who are in service as on 31.12.2022 will be eligible for Special Allowance @ ₹4700/- p.m. in lieu of the reduction in the rate of VDA from ₹250 per point to ₹150 per point. This Special Allowance will not be counted for any benefits including fixation, allowances etc. Officer Category employees who entered in service w.e.f 01.01.2023 are not eligible for Special Allowance. Any excess amount already given to such employees by way of excess VDA point need not be recovered. The employees of KSCC are not eligible for any benefits other than those mentioned in this order.
6. The terms and conditions of service of employees in KSCC, including pay, allowances, leave, promotion and retirement age, should not be altered without prior Government sanction.
7. At the time of urgency contract/daily waged employees must be selected either from employment exchange or through approved agencies like Kerala Public Enterprises (Selection & Recruitment) Board.
8. Upgradation/creation/re-designation of posts (whether full time, part time, temporary, contract or daily waged) will not be allowed without prior Government sanction.
9. No person shall be appointed (whether full time, part time, temporary and contract, daily wages or Deputation) without a post created validly through a Government Order.
10. Posts lying vacant(As per the list made available), if not occupied by any method of appointment other than regular or by charge arrangement, for more than one year will be treated as abolished as per G.O(P)No.1208/2001/Fin dated 22/11/2001.
11. Daily waged employees must be selected only for a limited period of 179 days. Casual/Contract/Daily waged employees should not be posted permanently. Circular No.55/2022/FIN, dated 08/07/2022 should be strictly followed,
12. The maximum employer's contribution to EPF will be 12% of Rs.15000/- (i.e., the maximum employer contribution will be limited to Rs. 1800/-). Any violation in this regard will be viewed seriously.

13. *Interim relief granted, if any, should be adjusted in the pay revision benefits.*

14. *G-SPARK/similar system must be implemented in KSCC within an year.*

15. *The additional financial commitment on account of this pay revision should be met by the company from it's internal resources. Government will not extend any assistance in this regard.*

16. *Employees who joined service after the date of effect of pay revision will be considered as appointed in the revised pay scale and their pay will be fixed at the minimum of the scale of pay applicable.*

17. *All the conditions mentioned above should be followed scrupulously while implementing the pay revision. The Managing Director, KSCC and the officers concerned will be held personally responsible for any kind of discrepancies in implementing the pay revision order.*

*The AD is requested to place the above mentioned pay revision before PEB & the Cabinet and forward the Draft GO to Finance Department for vetting.*

*'This has the approval of Hon. Minister (Finance)'*

5) തുടർന്ന്, മേൽപ്രകാരം ധനകാര്യ വകുപ്പ് വ്യവസ്ഥ ചെയ്തിട്ടുള്ള നിബന്ധനകളോടെ കേരള സ്റ്റേറ്റ് കയർ കോർപ്പറേഷൻ ലിമിറ്റഡ് -ലെ ജീവനക്കാർക്ക് 01-01-2023 മുതൽ ശമ്പള പരിഷ്കരണം നടപ്പിലാക്കുന്ന വിഷയം Public Enterprises Board ( PEB ) -ന്റെ അംഗീകാരത്തിന് സമർപ്പിക്കുന്നതിനായി ഫയൽ ആസൂത്രണ സാമ്പത്തിക കാര്യ (ബി .പി ഇ ) വകുപ്പിന് അയക്കുകയും 09-03-2026 ൽ കൂടിയ PEB യോഗത്തിൽ ചുവടെ പറയുന്ന തീരുമാനമെടുക്കുകയും ചെയ്തിട്ടുണ്ട്.

**“ PEB approved Pay Revision Proposal of Employees of Kerala State Coir Corporation with effect from 01/01/2023 as per the conditions stipulated by the Finance Department.”**

6) ജീവനക്കാരുടെ ഇ.പി.എഫ് വിഹിതത്തിൽ സ്ഥാപനത്തിന്റെ വിഹിതമായി നിശ്ചയിക്കുന്നതിന് ധനകാര്യ വകുപ്പ് അഭിപ്രായപ്പെട്ടിട്ടുള്ള ക്രമനമ്പർ 12 ലെ വ്യവസ്ഥ സർക്കാരിന്റെ പൊതുനയത്തിന് അനുസൃതമായി പ്രത്യേകമായി പരിശോധിക്കുന്നതിന് ഇതിനകം തീരുമാനം എടുത്തിട്ടുള്ളതിനാൽ പ്രസ്തുത വ്യവസ്ഥ ഒഴിവാക്കിക്കൊണ്ട് നിലവിൽ ഇ.പി.എഫ് -ന്റെ കാര്യത്തിൽ കയർ കോർപ്പറേഷനിൽ തുടരുന്ന മൊത്ത ശമ്പളത്തിന്റെ 12% അടിസ്ഥാനമാക്കിയുള്ള ഇ.പി.എഫ് വിഹിതം എന്ന സ്ഥിതി തുടരുന്നതിന് വിധേയമായി ധനകാര്യ വകുപ്പ് പബ്ലിക് എൻ്റർപ്രൈസസ് ബോർഡും ശിപാർശ ചെയ്തിട്ടുള്ള പ്രകാരം 01-01-2023 മുതൽ കേരള സ്റ്റേറ്റ് കയർ കോർപ്പറേഷൻ ലിമിറ്റഡിലെ ജീവനക്കാർക്ക് ശമ്പളപരിഷ്കരണം നടപ്പിലാക്കുന്നതിനുള്ള നിർദ്ദേശത്തോടെ ഫയൽ ബഹു.

മുഖ്യമന്ത്രിയ്ക്ക് സമർപ്പിച്ചപ്പോൾ വിഷയം മന്ത്രി സഭയുടെ പരിഗണനയ്ക്ക് സമർപ്പിക്കുവാൻ ഉത്തരവായി.

**തീരുമാനിക്കേണ്ട കാര്യം**

കേരള സ്റ്റേറ്റ് കയർ കോർപ്പറേഷൻ ലിമിറ്റഡിലെ ജീവനക്കാരുടെ ശമ്പളപരിഷ്കരണം 01-01-2023 മുതൽ പ്രാബല്യത്തിൽ, **അനുബന്ധത്തിൽ ചേർത്തിട്ടുള്ള പ്രകാരം** അനുവദിക്കാവുന്നതാണോ ?

അനുബന്ധം

Pay Revision w.e.f 01.01.2023 for the subsequent five years to the Staff/officer category employees of Kerala State Coir Corporation

**A. Existing and Revised scales of pay**

		Existing pay	Revised
1	Peon/Gardner-cum-Office Boy-Security Guards	24625-2.5%-51656	32900-900-38300-1000-42300-1100-47800-1200-52600-1300-56500-1400-60700-1500-65200-1600-70000
2	Store Attender/Lorry Cleaner	25375-2.5%-53220	33800-900-38300-1000-42300-1100-47800-1200-52600-1300-56500-1400-60700-1500-65200-1600-70000-1800-73600
3	LDC/Conf.Asst./Showroom Asst./Asst. Operator/Supervisor Gr.II/Drivers/Security Supervisor	26125-2.5%-54797	34700-900-38300-1000-42300-1100-47800-1200-52600-1300-56500-1400-60700-1500-65200-1600-70000-1800-77200
4	Supervisor Gr.I/Technician	27000-2.5%-56636	35600-900-38300-1000-42300-1100-47800-1200-52600-1300-56500-1400-60700-1500-65200-1600-70000-1800-79000-2000-81000
5	UDC/Accountant Gr.III/Stenographer/Showroom Manager/Tel. Operator	27500-2.5%-57687	36500-900-38300-1000-42300-1100-47800-1200-52600-1300-56500-1400-60700-1500-65200-1600-70000-1800-79000-2000-83000
6	Accountant Gr.II	28000-2.5%-58731	37400-900-38300-1000-42300-1100-47800-1200-52600-1300-56500-1400-60700-1500-65200-1600-70000-1800-79000-2000-85000
7	Accountant Gr.I/Sales Assistant	29000-2.5%-60827	38300-1000-42300-1100-47800-1200-52600-1300-56500-1400-60700-1500-65200-1600-70000-1800-79000-2000-89000

8	Chief Accountant	30250- 2.5%-63450	39300-1000-42300-1100-47800- 1200-52600-1300-56500-1400- 60700-1500-65200-1600-70000- 1800-79000-2000-89000-2200- 93400
<b>OFFICER CATEGORY</b>			
9	Factory Manager/ System Analyst	40312- 2.5%-84555	53900-1300-56500-1400-60700- 1500-65200-1600-70000-1800- 79000-2000-89000-2200-97800- 2500-110300
10	Manager (Dyeing)	56915- 2.5%-93261	71800-1800-79000-2000-89000- 2200-97800-2500-115300-2800- 120900
11	Finance Manager/ Personnel Manager/ Business Manager	59950- 2.5%-98239	75400-1800-79000-2000-89000- 2200-97800-2500-115300-2800- 126500
12	Company Secretary	63965- 2.5%- 104811	79000-2000-89000-2200-97800- 2500-115300-2800-134900
Master Scale:32900-900-38300-1000-42300-1100-47800-1200-52600-1300- 56500-1400-60700-1500-65200-1600-70000-1800-79000-2000-89000-2200- 97800-2500-115300-2800-134900			

**B. Fixation of Pay in the Revised Scale:**The pay is fixed based on the existing emoluments as on 01/01/2023. Existing emoluments includes:-

a) Basic pay as on 01/01/2023 including the increments/stagnation increments, if any, accrued on 01/01/2023.

b) Dearness Allowance admissible @₹ 5250 in respect of Staff Category and ₹ 8750 for officers for 35 points of VDA as on 31/12/2022.

c) Fitment benefit @ 10 % of basic pay mentioned in clause (a) above subject to a minimum of Rs. 2500/- and Service Weightage @ 0.33 percentage of basic pay, for each completed year of regular service in KSCC subject to a maximum of 30 completed years, provided that the amount of Fitment Benefit and Service Weightage taken together shall not exceed ₹ 8,000/-.

The amount arrived at adding the elements mentioned from (a) to (c) above shall be fixed at the stage equal to such amount if it is stage in the revised scale or at the immediate higher stage if it is not a stage in the revised scale.

If the amount arrived at is less than the minimum of the revised scale, the pay will be fixed at the minimum of the revised scale. If the amount arrived at so is more than the maximum of the revised scale of pay, the pay shall be fixed at the maximum of the scale of pay and the difference shall be treated as personal pay and it will not be absorbed in future increase in pay on account of granting increments. This personal pay will count for all purposes, viz. fixation of pay, calculation of leave salary and drawal of allowances including dearness allowance.

### **C. Dearness Allowance**

The revised scale of pay has been formulated after merging 35 DA points @Rs. 5250(staff) and Rs. 8750 (officers) as on 31/12/2022. Balance DA point as on 01/01/2023 is 47. This will be calculated @ 150 per point for workers and officers.

### **D. House Rent Allowance**

6 % of Basic Pay.

### **E. General Conditions.**

1. The scales of pay will take effect from 01/01/2023. The revised rate of allowances except DA will take effect from the succeeding month of the month in which the pay revision order is issued.
2. The matter of payment of pay revision arrears will be decided by the Government later.
3. Pay revision is applicable only to those employees who are in the regular service of KSCC and working against the sanctioned posts created with the approval of Government. Casual/Contract/daily waged employees are not eligible for this pay revision.
4. Stepping up of the scales of pay of any category will not be allowed under any circumstances.
5. Employees in the Officer category who are in service as on 31.12.2022 will be eligible for Special Allowance @ ₹4700/- p.m. in lieu of the reduction in the rate of VDA from ₹250 per point to ₹150 per point. This Special Allowance will not be counted for any benefits including fixation, allowances etc. Officer Category employees who entered in service w.e.f 01.01.2023 are not eligible for Special Allowance. Any excess amount already given to such employees by way of excess VDA point need not be recovered. The employees of KSCC are not eligible for any benefits other than those mentioned in this order.

6. The terms and conditions of service of employees in KSCC, including pay, allowances, leave, promotion and retirement age, should not be altered without prior Government sanction.
7. At the time of urgency contract/daily waged employees must be selected either from employment exchange or through approved agencies like Kerala Public Enterprises (Selection & Recruitment ) Board.
8. Upgradation/creation/re-designation of posts (whether full time, part time, temporary, contract or daily waged) will not be allowed without prior Government sanction.
9. No person shall be appointed (whether full time, part time, temporary and contract, daily wages or Deputation) without a post created validly through a Government Order.
10. Posts lying vacant(As per the list made available), if not occupied by any method of appointment other than regular or by charge arrangement, for more than one year will be treated as abolished as per G.O(P)No.1208/2001/Fin dated 22/11/2001.
11. Daily waged employees must be selected only for a limited period of 179 days. Casual/Contract/Daily waged employees should not be posted permanently. Circular No.55/2022/FIN, dated 08/07/2022 should be strictly followed.
12. Status quo will be maintained in the case of employer's contribution to EPF.
13. Interim relief granted, if any, should be adjusted in the pay revision benefits.
14. G-SPARK/similar system must be implemented in KSCC within an year.
15. The additional financial commitment on account of this pay revision should be met by the company from its internal resources. Government will not extend any assistance in this regard.
16. Employees who joined service after the date of effect of pay revision will be considered as appointed in the revised pay scale and their pay will be fixed at the minimum of the scale of pay applicable.
17. All the conditions mentioned above should be followed scrupulously while implementing the pay revision. The Managing Director, KSCC and the officers concerned will be held personally responsible for any kind of discrepancies in implementing the pay revision order.