



GOVERNMENT OF KERALA

Abstract

Agriculture Department-Compliance of Judgment in WP(C)No.7962/2021 filed by Sri. Raju.C against the regularisation of appointment of Sri.L.Shibukumar as Managing Director of State Farming Corporation of Kerala - Orders issued - reg

Agriculture (PU) Department

G.O.(Ms)No.24/2025/AGRI Dated,Thiruvananthapuram, 03-03-2025

- Read:-
1. G.O(Ms) No.19/2009/Plg dated 20.05.2009
 2. G.O(Rt)No.1732/2013/AD dated 03.10.2013
 3. Letter No.SFCK/PER/Estt/2668 dated 28.03.2013 from the Managing Director, State Farming Corporation of Kerala
 4. G.O(Ms)No.269/2014/AD dated 25.11.2014
 5. G.O(Rt)No.1906/2014/AD dated 21.10.2014
 6. Letter No.SFCK/CHMN/2014 dated 25.11.2014 from the Chairman State Farming Corporation of Kerala
 7. Director Board Resolution No.5041 dated 16.10.2014 of State Farming Corporation of Kerala
 8. G.O(Rt)No.1892/2015/AD dated 12.11.2015
 9. G.O(Ms) No.228/2015/AD dated 27/11/2015
 10. G.O(Ms)No.78/2017/AD dated 02.06.2017
 11. Letter No.VAFPCL/MD/140 dated 25.04.2018 from Sri.L.Shibukumar, Managing Director, Vazhakulam Agro & Fruit Processing Company Limited.
 12. G.O(Ms)No.134/2017/AD dated 26.10.2017
 13. G.O(Rt)No.859/2018/AD dated 17-08-2018
 14. Letter dated 15.09.2018 from Sri.L.Shibukumar, Managing Director, Vazhakulam Agro & Fruit Processing Company Limited.
 15. G.O(Rt) No. 299/2019/AD dated 23-03-2019
 16. Representation dated 01.02.2021 from Sri.Raju.C, Kunnuvila House, Kattuppuram, Vilavoorkonam submitted to Secretary Agriculture Department
 17. G.O(Ms) No.99/2022/AD dated 05.11.2022
 18. Judgment dated 20.02.2024 in W.P(C) 7962/2021 filed by Sri.Raju.C

19. Hearing Notice No.PU2/42/2021/AD dated 30.05.2024
20. Submission dated 05.06.2024 for the hearing notice from the Advocate of the Petitioner (Sri.Raju.C)
21. Submission dated 12.06.2024 for the hearing notice from Sri.L.Shibukumar, Managing Director, State Farming Corporation of Kerala.

ORDER

Government had appointed, as per order read as 2nd paper above, Sri L Shibu Kumar then Office Assistant cum Secretary of the Thenmala Eco-Tourism Promotion Society (TEPS) as the Managing Director of the State Farming Corporation of Kerala Limited for a period of one year from 3.10.2013. As per the letter read as the 3rd paper above, he had requested that the terms and conditions of his appointment be fixed.

2. As per Government Order read as 4th paper above, his pay was fixed as per the Government Order read as 1st paper above. Through 5th and 8th papers read above his period of appointment was extended further for one more year, twice, each w.e.f 9.10.2014 and 9.10.2015 respectively.

3. Through 6th paper read above the Chairman, State Farming Corporation of Kerala Limited informed the Government that the Board of Directors had through Resolution read as 7th paper above, decided to regularize the service of Sri.L.Shibukumar as the Managing Director in the Corporation and recommended Government to ratify the action of the Board of Directors and issue necessary orders for effecting the same and recommended Government.

4. As per letter read as 6th paper above, Government examined the recommendation of State Farming Corporation of Kerala Limited and in relaxation of conditions stipulated in the Government order read as first paper above regularised the appointment of Sri. L.Shibukumar as per Government Order read as 9th paper above.

5. Several petitions were filed before Government, alleging irregularity and violation of rules in the appointment and subsequent regularisation of Shri L.Shibukumar as Managing Director, SFCKL, as the exemption granted in the Government Order read as 9th paper above would create wrong precedents for the future allowing incumbents uncontrolled tenure as Managing Directors which would affect the efficiency required in Public Sector Undertakings. Government re-examined the Government Order read as 9th paper above to regularise the appointment of Managing Director, SFCKL, afresh and finding the regularisation violative of Article 21 of Article of Association of the Corporation, found that it is not a fit case to be regularised exempting from the provisions of Government Order read as 1st paper above. Upon finding that the regularisation effected was a wrong step, the competent authority has proceeded to remove Sri.L.Shibukumar from the post of Managing Director of State Farming Corporation of Kerala on 02.06.2017, as per Government Order read as 10th paper above. Subsequently through Government Order read as 12th paper above, he was appointed as the Managing Director of Vazhakulam Agro & Fruit Processing

Company Limited on 26.10.2017.

6. Later the period spent waiting for appointment between 06.06.2017 to 26.10.2017 was permitted as duty as per Government Order read as 15th above, to enable drawing wages and emoluments for Sri L.Shibukumar.

7. When Sri.L.Shibukumar had completed permitted tenure of five years at Vazhakulam Agro & Fruit Processing Company Limited on 25.10.2022, Government was pleased to appoint him as a Director and Managing Director of State Farming Corporation of Kerala Limited with effect from 05.11.2022, as per Government Order read as 17th paper above.

8. Meanwhile, Sri.Raju.C, Kunnuvila House, Kattuppuram, Vilavoorkonam as per 16th paper read above submitted a representation before the Secretary, Agriculture department, alleging that appointment of Sri.L.Shibukumar as Managing Director of State Farming Corporation of Kerala and Vazhakulam Agro Fruit Processing Company Limited is illegal and arbitrary and the service benefits granted to him on that account is illegally spent from the public exchequer and hence liable to be recovered. Hence he requested that this matter needs to be re-examined and declared as illegal and arbitrary.

9. Alleging irregularities in the appointment of Sri.L.Shibukumar as Managing Director of State Farming Corporation and irregular granting of lien to the post of Managing Director, Sri.Raju C filed WP(C)No.7962/2021 before the Hon'ble High Court and Hon'ble Court issued judgment as per 18th paper read above. The relevant extract of judgment is as follows:

"I allow this Writ Petition directing the competent authority of the 1st respondent (Secretary, Agriculture Department) to take up Ext P6 representation (16th paper read above) - if it is still pending - and dispose of the same, after hearing the petitioner and respondents 3 and 4 (Managing Director, Vazhakulam Agro & Fruit Processing Company Limited & Sri.L.Shibukumar) thus culminating in an appropriate order and necessary action thereon, as expeditiously as is possible, but not later than three months from the date of receipt of copy of this judgment."

10. Based on the order of the Hon'ble High Court, the Special Secretary, Department of Agriculture issued hearing notice as per paper read as 19th paper above and personally heard the petitioner's Advocate, Sri. L. Shibukumar and the Managing Director of Vazhakkulam Agro & Fruit Processing Company on 05.06.2024.

11. During the hearing time, the petitioner's Advocate submitted the following:

"(1) The appointment was not following any fair procedure. The qualifications/eligibility required for appointment to the post of M.D in the SFCK has not been met by Mr. Shibu Kumar L at the time of decision . The said appointment is also against the provisions of the Articles of Association, especially Clause 21.

(ii) The power of the Governor to remove any person from Director of State Farming Corporation, and appoint another in his post is a Notwithstanding Clause. By appointing a permanent Director, this power is taken away and defeats the very purpose of the said proviso to Clause 21 of Article of Association.

(iii) Back door appointment is against the declared policy of the State Government. This appointment was done regularising a backdoor entry, that too on wrong notions and false set of facts. He was never a Government employee. No lien can be created in MD post.

(iv) State Govt through Additional Secretary has filed a Counter Affidavit in WPC 7962 of 2021 on 06.01.2021 accepting the contention of the petitioner. The said affidavit states that the Post of the Managing Director is a tenure post, no person can be given a lien against the post of Managing Director in the State Farming Corporation Kerala Ltd. Considering the above stand, the Hon'ble Court has directed the Government to consider Exhibit P6. It is not proper for the Government to take a different stand now. It is misleading the Hon'ble Court and will be treated as Contempt of Court.

(v) Decision of the former Minister for Agriculture, regarding the improper regularisation of Shibukumar is still in the file. Such irregular and illegal decision taken in 2015 should be cancelled by the Cabinet.

(vi) Sri. Shibu Kumar L, has misled the State Government through his request dated 05.06.2017 to post him as Managing Director of any other Public Sector Undertaking, when he was already removed as M.D of the SFCK. It is to be noted that there is no mandate or directory nature in the Government Order no. 78/2017/ Agri. dated 2.6.2017 to appoint Mr. Shibu Kumar L, in any other organization. So also, Sri. Shibu Kumar L is holding no lien in the post of M.D, SFCK as he is unconditionally removed from the said post by the Government as per the aforesaid order. Hence, the request dated 05.06.2017 submitted by Sri. Shibu Kumar L to post him as M.D of any other organization, is with malafide only, and doesn't deserve/entitle to be considered and hence he is not entitled to be appointed as M.D of M/s Vazhakkulam Agro and Fruit Processing Company Ltd.

(vii) Sri. Shibu Kumar L was removed from the post of M.D, SFCK on 02.06.2017 & handed over charge as such on 05.06.2017. Then he is appointed as M.D in the VAFPCL on 26.10.2017. The period from 06.06.2017 to 26.10.2017, he is nowhere in Government service. Therefore, evidently he is not entitled for any service benefits during the said period. But he submitted request dated 25.04.2018 before the State Government to treat the period from 06.06.2017 to 26.10.2017 as duty in terms of Rule 12 (7), Part I, KSR and the same be regularized in terms of Rule 125 (a) of KSR. The State Government vide G.O (Rt) No.. 299/2019/Agri. dated 23.03.2019 dated allowed his request and declared that the period from 06.06.2017 to 26.10.2017 will be treated as duty. It is unheard that a person who has been removed from service and joined somewhere else has been given the benefit of the interregnum period be treated as regularized duty with all benefits, in the absence of any

benefits like lien. It is because of the dubious request of Sri. Shibu Kumar by misleading this Hon'ble Authority, such period was treated as duty for him. The said action was fraud, illegal and this directly affects the public out there as service benefits being given to him from the public exchequer.

(viii) It is submitted that Note 4 to Rule 12 (7) of Part 1 KSR, as extracted above is relevant in this matter. It is prescribed in Note 4 to Rule 12 (7) that, When a Government Servant on return from leave, training, foreign service or on termination of previous appointment, has compulsorily to wait for orders of posting, the interval between the date of report and the date on which he takes charge of his duties shall be treated as 'duty' provided that the interval between the date of receipt of orders and his assumption of duties shall not in any case exceed the amount of joining time admissible under Rule 125 (a). It is submitted that in this matter, Sri. Shibu Kumar L had no statutory compulsion to wait for orders of posting in VAFPCL, upon termination from the SFCK, but it is upon his request dated 05.07.2017 praying for appointment in any PSU's, alone, the State Government appointed him in the VAFPCL. Hence, the interregnum period from 06.06.2017 to 26.10.2017 is a period out of the purview of Rule 12 (7) of Part 1 of KSR and hence cannot be treated as duty and be regularized. Hence, the same is to be reviewed by the State Government as the same being illegal and arbitrary.

(ix) In the matter of State of Rajasthan and Another Vs. S.N. Tiwari and Others reported in (2009) 4 SCC 700, the Hon'ble Apex Court has held that It is very well settled that when a person with a lien against the post is appointed substantively to another post, only then he acquires a lien against the latter post. Then and then alone the lien against the previous post disappears. Lien connotes the right of a civil servant to hold the post substantively to which he is appointed. The lien of a government employee over the previous post ends if he is appointed to another permanent post on permanent basis. In such a case the lien of the employee shifts to the new permanent post. However, in the present case, after 02.06.2017, the substantial appointment of Mr. Shibu Kumar has come to an end. After such termination, he was not having absence due to any of the reasons in Note 4 or other statutorily permitted absence from the post. From 06.06.2017 to 26.10.2017, Sri. Shibu Kumar is totally out of service without an employer employee relation to the State Government and hence he acquires no lien to any post under the State Government.

(x) In the matter of Triveni Shankar Saxena Vs. State of U.P. and Others reported in 1992 Supp (1) SCC 524 and Patil L.R Vs Gulbarga University reported in 2023 KHC 6822, the Hon'ble Apex Court has held that while primarily dealing the question of acquisition of lien, a person can be said to acquire a lien on a post only when he has been confirmed and made permanent on that post and not earlier. Therefore, Sri. Shibu Kumar L cannot claim for a lien on his post wherein he was totally absent from service from 06.06.2017 to 26.10.2017.

(xi) Therefore the petitioner requested the following:

(a) Cancel the Cabinet Decision dated 25.11.2015 (item No7744) and GO(Ms) 228/2015/AD dated 27.11.2015 regarding the appointment of Mr. Shibu Kumar L to the post of M.D, SFCK and declare it as illegal and arbitrary and remove him from the service.

(b) To recover the illegal service benefits granted to Mr. Shibu Kumar L, on that account as illegally spent from the public exchequer;

(c) To examine the validity of the manner in which decision making process has been taken towards such appointment and declare it as illegal and arbitrary.”

12. During the hearing time, Sri.L.Shibukumar submitted the following before the Special Secretary, Agriculture Department.

(i) സർക്കാർ ഉത്തരവ് G.O.(Rt)No.1732/13/AD dated 3.10.2013 പ്രകാരം സർക്കാർ സ്ഥാപനമായ തെൻമല ഇക്കോ ടൂറിസത്തിലെ അസിസ്റ്റന്റ് കം സെക്രട്ടറി എന്ന തസ്തികയിൽ സ്ഥിര ജീവനക്കാരനായിരുന്ന ടിയാനെ SFCK യുടെ മാനേജിംഗ് ഡയറക്ടറായി നിയമിക്കുകയും തുടർന്ന് 21.10.2014 ലെ സർക്കാർ ഉത്തരവ് G.O.(Rt)No. 1906/14/AD പ്രകാരം ടിയാന്റെ നിയമനം വീണ്ടും ഒരു വർഷത്തേയ്ക്കുകൂടി ദീർഘിപ്പിക്കുകയും ചെയ്തിരുന്നു. തുടർന്ന് 25.11.2014 ലെ സർക്കാർ ഉത്തരവ് G.O. (Ms)No.269/2014/AD പ്രകാരം ടിയാന്റെ സേവന വേതന വ്യവസ്ഥകൾ നിശ്ചയിച്ച് ഉത്തരവാകുകയും ചെയ്തു. തുടർന്ന് 12.11.2015 ലെ സർക്കാർ ഉത്തരവ് G.O.(Rt)No.1892/2015/AD പ്രകാരം വീണ്ടും ഒരു വർഷത്തേയ്ക്കു കൂടി കാലാവധി ദീർഘിപ്പിച്ച് നൽകുകയും ചെയ്തിരുന്നു.

(ii) ടി സാഹചര്യം നിലനിൽക്കെ 27.11.2015 ലെ സർക്കാർ ഉത്തരവ് G.O.(Ms)228/2015/AD പ്രകാരം ശ്രീ. ഷിബുകുമാർ. എൽ ന്റെ നിയമനം നിലവിലെ സേവന വേതന വ്യവസ്ഥകൾക്ക് മാറ്റമില്ലാതെ സ്ഥിരപ്പെടുത്തി ഉത്തരവ് നൽകുകയുണ്ടായി. ഇപ്രകാരം സ്ഥിരനിയമനമായി ക്രമീകരിച്ചപ്പോൾ പ്ലാനിംഗ് ഡിപ്പാർട്ട്മെന്റിന്റെ G.O.(Ms).19/2009/Plg dated 20.05.2009 ലെ എല്ലാ നിബന്ധനകൾക്കും ഇളവ് അനുവദിച്ചു കൊണ്ടാണ് ക്യാബിനറ്റ് തീരുമാനം എടുത്തിട്ടുള്ളത്. ആയതിൽ നിന്ന് SFCK യുടെ എം.ഡി തസ്തികയിൽ ശ്രീ എൽ.ഷിബുകുമാറിന്റെ നിയമനം ലീൻ അനുവദിച്ചുകൊണ്ടുള്ള സ്ഥിര നിയമനമാണെന്ന് വ്യക്തമാണ്. മാത്രമല്ല ഓർഡർ നമ്പർ SFCK/PER/MD/2096 dated 01.12.2016 പ്രകാരം ശ്രീ. എൽ. ഷിബുകുമാറിന്റെ പ്രൊബേഷൻ പൂർത്തീകരിച്ചിട്ടുള്ളതുമാണ്.

(iii) കോർപ്പറേഷന്റെ ആർട്ടിക്കിൾസ് ഓഫ് അസോസിയേഷനിലെ ക്ലോസ് - 21ൽ പറയുന്ന പ്രൊവിഷൻസ്, കമ്പനി രൂപീകൃതമായ 1972 ൽ ഹ്രെയിം ചെയ്തതാണ്. ആ സമയത്ത് നിലനിന്നിരുന്നത് 1956 ലെ കമ്പനി ആക്ടിന്റെ പ്രൊവിഷൻ ആണ്. 1956 ലെ കമ്പനി ആക്ട് പ്രകാരം സർക്കാർ കമ്പനിയിലെ മാനേജിംഗ് ഡയറക്ടർ തസ്തികയുടെ കാലാവധി 5 വർഷമായി നിജപ്പെടുത്തിയിരുന്നു. എന്നാൽ 2013 വർഷത്തിൽ കമ്പനി നിയമം പരിഷ്കരിക്കുകയും പരിഷ്കരിച്ച 2013 ലെ കമ്പനി ആക്ട് പ്രകാരം നിലവിൽ വന്ന 2015 ലെ നോട്ടിഫിക്കേഷൻ പ്രകാരം സർക്കാർ കമ്പനികളിലെ മാനേജിംഗ് ഡയറക്ടർമാരുടെ നിയമനത്തിന് കാലാവധി ബാധകമല്ലാത്തതാകുന്നു. (Section 462 of Companies Act 2013 – Notification No.GSR 463 (E) തീയതി 05.06.2015) . മാത്രമല്ല സർക്കാർ BPE പ്ലാനിംഗിന്റെ ഉത്തരവ് നം.19/09/Plng തീയതി 20.05.2009 പ്രകാരം മാനേജിംഗ് ഡയറക്ടർ ചീഫ് എക്സിക്യൂട്ടീവ് ഓഫീസർ തസ്തികയിൽ ലീൻ അനുവദിക്കുന്നതല്ല എന്ന് പ്രതിപാദിച്ചിട്ടുണ്ട്. എന്നാൽ ടി ഉത്തരവിൽ ഇളവ് ചെയ്തുകൊണ്ടാണ് ടിയാന് സ്ഥിരം നിയമനം നൽകിയിട്ടുള്ളത് (GO.(Ms)228/2015/AD, dated 27.11.2015). കമ്പനി നിയമം 2013 നിലവിൽ വന്നു കഴിഞ്ഞപ്പോൾ SFCK യുടെ ആർട്ടിക്കിൾസ് ഓഫ് അസോസിയേഷനിൽ ക്ലോസ് 21 പ്രസക്തമല്ലാതാകുകയും അത് പ്രകാരം മാനേജിംഗ് ഡയറക്ടറെ മാറ്റുന്നത് പ്രായോഗികമല്ല എന്ന്

സർക്കാർ മനസിലാക്കുകയും ചെയ്തു. കൂടാതെ പ്ലാനിംഗ് ഡിപ്പാർട്ട്മെന്റിന്റെ ഉത്തരവ് ഇളവ് ചെയ്തുകൊണ്ട് റഗുലറൈസേഷൻ നൽകിയിരിക്കുന്നതിനാൽ ക്യാൻസൽ ചെയ്യുന്നതും പ്രായോഗികമല്ല എന്ന് മനസിലാക്കി. അതിനു ശേഷം മുഖ്യമന്ത്രി കണ്ട് ടി ഫയൽ നിയമ വകുപ്പിലേക്ക് അയക്കുകയും നിയമവകുപ്പ് ചുവടെപ്പറയും പ്രകാരം അഭിപ്രായം അറിയിക്കുകയുണ്ടായി.

“2013 - ലെ കമ്പനീസ് ആക്റ്റിന്റെ VIII-ാം അദ്ധ്യായം 196 മുതൽ 203 വരെയുള്ള വകുപ്പുകളിൽ മാനേജർമാരുടെ നിയമന - വേതന വ്യവസ്ഥകളെപ്പറ്റി പ്രതിപാദിക്കുന്നു. ടി ആക്റ്റിന്റെ 19-ാം വകുപ്പ് പ്രകാരം, ഒരു കമ്പനിയുടെ മാനേജിംഗ് ഡയറക്ടർ ആയി അഞ്ച് വർഷത്തിൽ കൂടുതൽ ഒരാളെ നിയമിക്കുവാൻ പാടില്ലാത്തതാണ്. എന്നാൽ കേന്ദ്ര സർക്കാർ നോട്ടീഫിക്കേഷൻ പ്രകാരം 2013 -ലെ കമ്പനീസ് ആക്റ്റിലെ അദ്ധ്യായം /111- ലെ 196 വകുപ്പിലെ (2) (4) (5) ഉപവകുപ്പിലെ വ്യവസ്ഥകൾ ഗവൺമെന്റ് കമ്പനികൾക്ക് ബാധമാകുന്നതല്ലായെന്ന് വ്യക്തമാക്കിയിട്ടുണ്ട്. ആർട്ടിക്കിൾസ് ഓഫ് അസോസിയേഷൻ പ്രകാരം എസ്.എഫ്.സി.കെ ഒരു സർക്കാർ കമ്പനിയായതിനാൽ 196(2) - ലെ കൂടുതലായി ടി കോർപ്പറേഷനിൽ മാനേജിംഗ് ഡയറക്ടറെ നിയമിക്കാവുന്നതാണ്. കൂടാതെ ടി നിയമനം ഭരണഘടനയുടെ 309 -ാം അനുചരത്തിന്റെ പരിധിയിൽ വരുന്നതല്ല. ആയതിനാൽ ശ്രീ. ഷിബുകുമാറിന്റെ നിയമനം ക്രമപ്രകാരമാണ്. Service Jurisprudenceൽ regularization എന്നാൽ “ക്രമപ്പെടുത്തൽ” എന്നും അത്തരത്തിൽ ക്രമപ്പെടുത്തിയ ഒരാൾക്ക് സർക്കാരിലേക്ക് സ്ഥിരനിയമനം ലഭിച്ച ഒരാൾക്ക് ലഭിക്കാവുന്ന എല്ലാ സർവ്വീസ് ആനുകൂല്യങ്ങൾക്കും അർഹതയുണ്ടായിരിക്കുന്നതുമാണ്. ശ്രീ. ഷിബുകുമാറിനെ സ്റ്റേറ്റ് ഫാമിംഗ് കോർപ്പറേഷന്റെ എം.ഡി തസ്തികയിൽ സ്ഥിരപ്പെടുത്തിയ ശേഷം ടിയാളുടെ പ്രൊബേഷൻ ഡിക്രീയർ ചെയ്യുകയും പിന്നീട് ടിയാന് മൂന്ന് ഇൻക്രിമെന്റ് അനുവദിക്കുകയും ചെയ്തിട്ടുണ്ട്. കൂടാതെ മാനേജിംഗ് ഡയറക്ടർ / ചീഫ് എക്സിക്യൂട്ടീവ് ഓഫീസർ തസ്തികയിൽ ആർക്കും ലീൻ അനുവദിക്കരുതെന്ന് 20.05.2009 തീയതിയിലുള്ള G.O(Ms) No.19/09/Planning ഉത്തരവിലെ വ്യവസ്ഥ ഇളവ് ചെയ്ത് നേരത്തേ അനുവദിച്ചിരുന്ന ശമ്പളത്തിലും അനുബന്ധ ആനുകൂല്യങ്ങളിലും മാറ്റം വരുത്താതെയാണ് ടിയാനെ മന്ത്രിസഭായോഗ തീരുമാനപ്രകാരം ക്രമപ്പെടുത്തിയിരിക്കുന്നത്. മാനേജിംഗ് ഡയറക്ടർമാരെ മാറ്റി നിയമിക്കുന്നതിന് സർക്കാരിന് അധികാരമുണ്ടെങ്കിലും ഒരു തസ്തികയിലേക്ക് സ്ഥിരനിയമനം നൽകുകയും തുടർന്ന് എല്ലാവിധ സർവ്വീസ് ആനുകൂല്യങ്ങളും കൈപ്പറ്റിക്കൊണ്ടിരിക്കുന്നതുമായ ഒരാളുടെ നിയമനം സർക്കാരിന്റെ ഇഷ്ടാനുസരണം റദ്ദാക്കുന്നത് ഉചിതമല്ല. അത് ടി ഉദ്യോഗസ്ഥന്റെ legitimate expectationനെ ഹനിക്കുന്നതാണ്. ശ്രീ.എൽ.ഷിബുകുമാർ നേരത്തെ ഉണ്ടായിരുന്ന ജോലി ഉപേക്ഷിച്ചാണ് ഇപ്പോഴുള്ള മാനേജിംഗ് ഡയറക്ടറുടെ തസ്തിക സ്വീകരിച്ചത് എന്ന് കൂടി കണക്കിലെടുത്താണ് ഡയറക്ടർ ബോർഡ് ടിയാന് നൽകണമെന്ന് ശുപാർശ ചെയ്തിരിക്കുന്നതെന്നും കാണുന്നു.

മേൽ സാഹചര്യത്തിൽ സ്റ്റേറ്റ് ഫാമിംഗ് കോർപ്പറേഷൻ എം.ഡി. സ്ഥാനത്തു നിന്നും മാറ്റി മറ്റൊരാളെ നിയമിച്ചാൽതന്നെയും ടിയാന് മറ്റേതെങ്കിലും പൊതുമേഖല സ്ഥാപനത്തിൽ നിയമനം ലഭിക്കുവാൻ അർഹതയുള്ളതുമാണ്. ”

(iv) ടി വിഷയം 31.05.2017 ലെ ക്യാബിനറ്റിൽ ചർച്ച ചെയ്യുകയും നിയമവകുപ്പിന്റെ ശുപാർശയുടെയും ചീഫ് സെക്രട്ടറിയുടെ ശുപാർശയുടേയും അടിസ്ഥാനത്തിൽ ശ്രീ ഷിബുകുമാറിനെ സ്റ്റേറ്റ് ഫാമിംഗ് കോർപ്പറേഷന്റെ മാനേജിംഗ് ഡയറക്ടർ തസ്തികയിൽ നിന്ന് മാറ്റി സംസ്ഥാന സർക്കാരിനു കീഴിലുള്ള മറ്റേതെങ്കിലും പൊതുമേഖല സ്ഥാപനത്തിൽ മാനേജിംഗ് ഡയറക്ടർ ആയി നിയമിക്കുന്നതിന് തീരുമാനിക്കുകയും ചെയ്തു. ടി തീരുമാനത്തിന്റെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ സർക്കാർ ഉത്തരവ് പ്രകാരം ശ്രീ ഷിബുകുമാറിനെ എസ്.എഫ്.സി.കെയിൽ നിന്ന് മാറ്റുകയും സംസ്ഥാന സർക്കാരിന്റെ കീഴിലുള്ള മറ്റേതെങ്കിലും പൊതുമേഖല സ്ഥാപനത്തിലേയ്ക്കുള്ള നിയമനത്തിനുള്ള വിഷയം പിന്നീട് തീരുമാനിക്കുമെന്നും അറിയിച്ചു. ഈ സർക്കാർ ഉത്തരവിലും കാബിനറ്റ് തീരുമാനത്തിനുള്ള നോട്ടീലും സ്ഥിരനിയമനം റദ്ദുചെയ്യുന്നതിനായി എവിടേയും സൂചിപ്പിച്ചിട്ടില്ല. ആയത് ക്യാബിനറ്റ് നോട്ടീം, ക്യാബിനറ്റ് തീരുമാനവും പരിശോധിച്ചാൽ മനസ്സിലാക്കാവുന്നതാണ്.

(v) തുടർന്ന് മേൽ ഉത്തരവിന്റെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ മറ്റേതെങ്കിലും പൊതുമേഖലാ സ്ഥാപനത്തിൽ ഡെപ്യൂട്ടേഷൻ വ്യവസ്ഥയിൽ നിയമനം നൽകണമെന്ന് അപേക്ഷ നൽകിയിരുന്നു. തുടർന്ന് സർക്കാർ ഉത്തരവ് നമ്പർ 134/2017 /കൃഷി തീയതി 26.10.2017 പ്രകാരം വാഴക്കുളം അഗ്രോ ആന്റ് ഫുട്ട് പ്രോസസ്സിംഗ് കമ്പനിയിൽ മാനേജിംഗ് ഡയറക്ടറായി നിയമിച്ചു. എസ്.എഫ്.സി.കെയിലെ എം.ഡി തസ്തികയിലുള്ള ലീൻ മാറ്റിയതായി ടി സർക്കാർ ഉത്തരവിൽ പറയുന്നില്ല. എന്നാൽ നിയമിച്ചതും, നിയമനം ക്രമീകരിച്ചതും, സേവന വേതന വ്യവസ്ഥകൾ നിശ്ചയിച്ചതുൾപ്പെടെയുള്ള ഉത്തരവുകൾ പരമാർശിച്ചുകൊണ്ടാണ് ടി ഉത്തരവ് ഇറങ്ങിയിട്ടുള്ളത്. എസ്.എഫ്.സി.കെയിലുള്ള ലീൻ നിലനിർത്തി റെഗുലറൈസ് ചെയ്തുകൊണ്ടും നിയമവകുപ്പിന്റെ നിർദ്ദേശ പ്രകാരവും എസ്.എഫ്.സി.കെ യിൽ നിന്ന് മാറ്റി മറ്റേതെങ്കിലും പൊതുമേഖലാ സ്ഥാപനത്തിൽ നിയമനം നൽകണമെന്നുള്ളതു കൊണ്ടുമാണ് VAFPCലേയ്ക്ക് നിയമിച്ചതും കാലാവധി നിഷ്കർഷിക്കാതിരുന്നതും. അല്ലാതെ പരാതിക്കാരൻ ഉന്നയിക്കുന്നതു പോലെ ശ്രീ. എൽ ഷീബുകുമാറിനെ എസ്.എഫ്.സി.കെയിൽ നിന്ന് സ്ഥിരമായി നീക്കം ചെയ്തു എന്നത് വസ്തുതാവിരുദ്ധവും അടിസ്ഥാനരഹിതവും സത്യവിരുദ്ധവുമാണ്.

(vi) എസ്.എഫ്.സി.കെയിൽ നിന്ന് റിലീവ് ചെയ്യുകയും പിന്നീട് VAFPCലിൽ ജോയിൻ ചെയ്തതു വരെയുള്ള ഇടക്കാല പിരീഡ് 06.06.17 മുതൽ 26.10.17 വരെ ഡ്യൂട്ടിയായി പരിഗണിക്കാൻ അപേക്ഷ നൽകുകയും അത് സർക്കാർ വിശദമായി പരിശോധിച്ച് ഡ്യൂട്ടിയായി പരിഗണിച്ച് ഉത്തരവ് നൽകിയിട്ടുള്ളതുമാണ്. എസ്.എഫ്.സി.കെയിൽ നിന്ന് മാറ്റുകയും മറ്റ് പൊതുമേഖലാ സ്ഥാപനത്തിലേക്കുള്ള നിയമനം പിന്നീട് തീരുമാനിക്കുമെന്നും അറിയിച്ചിരുന്നെങ്കിലും സർക്കാർ തലത്തിൽ അതിനുവേണ്ട തീരുമാനം എടുക്കുന്നതിന് നടപടിക്രമങ്ങളിൽ കാലതാമസം നേരിട്ടതുമൂലമാണ് ആ കാലയളവ് ഡ്യൂട്ടിയായി പരിഗണിച്ച് ആനുകൂല്യങ്ങൾ നൽകാൻ സർക്കാർ തീരുമാനിച്ചത്. ഈ ഉത്തരവിലൂടെയും സ്ഥിരനിയമനം ലഭിച്ച ഒരു ഉദ്യോഗസ്ഥൻ മാത്രമേ waiting for posting period എന്ന് റെഗുലറൈസ് ചെയ്ത് ലഭ്യമാകുകയുള്ളൂ എന്ന് മനസ്സിലാക്കാം. മേൽ വിവരിച്ച കാര്യങ്ങളിൽ നിന്ന് നിയമനം നിയമപരമായതും ആർബിറ്ററീസ് ഒന്നും തന്നെ ഇല്ല എന്നും വ്യക്തമാണ്.

(vii) എസ്.എഫ്.സി.കെയിൽ എം.ഡി. തസ്തികയിലേക്ക് നിയമനത്തിന് പ്രത്യേകമായി ഏതെങ്കിലും ഒരു യോഗ്യത നിഷ്കർഷിച്ചിട്ടില്ലാത്തതാണ്. എസ്.എഫ്.സി.കെയിൽ ശ്രീ. ഷീബുകുമാറിന്റെ നിയമനം ആർട്ടിക്കിൾ 30 ഓഫ് അസോസിയേഷനിലെ പ്രൊവിഷൻ വിരുദ്ധമായിട്ടുള്ളതല്ല. മാത്രവുമല്ല ശ്രീ ഷീബുകുമാറിന്റെ എം.ഡി തസ്തികയിലുള്ള നിയമനം 2013 ലെ കമ്പനി നിയമം അനുസരിച്ച് നിലവിലുവന്ന 2015ലെ നോട്ടീഫിക്കേഷൻ പ്രകാരമാണ് അതിൽ നിയമ വിരുദ്ധമായി യാതൊന്നും ചെയ്തിട്ടില്ല. എസ്.എഫ്.സി.കെ, വി.എ.എഫ്.പി.സി.എൽ എന്നിവടങ്ങളിലെ എം.ഡി തസ്തികയിലെ നിയമനത്തിന് പ്രത്യേക യോഗ്യതകൾ നിഷ്കർഷിച്ചിട്ടില്ല.

(viii) എസ്.എഫ്.സി.കെയിലെ എം.ഡി തസ്തികയിൽ ശ്രീ. ഷീബുകുമാറിന്റെ നിയമനം 2013-ൽ നടന്നതാണ്. ഏകദേശം 12 വർഷത്തിനുശേഷം പരാതി ഉന്നയിക്കുന്നത് പരപ്രേരിതമാണ്. ടിയാന്റെ എസ്.എഫ്.സി.കെയിലെ മാനേജിംഗ് ഡയറക്ടർ തസ്തികയിലുള്ള നിയമനത്തിനെതിരെ ഇതേ പരാതി മുമ്പ് ശ്രീ സജീഷ് എന്ന വ്യക്തി (പത്താനാപുരം ബ്ലോക്ക് പഞ്ചായത്ത് പ്രസിഡന്റ്) ഉന്നയിക്കുകയും നിയമനം സംബന്ധിച്ച് അടിയന്തരമായി അന്വേഷണം നടത്തണമെന്നും സർക്കാരിനോട് ആവശ്യപ്പെട്ടിരുന്നു. സർക്കാർ ശ്രീ സജീഷ് നൽകിയ പരാതിയിൻമേൽ അന്വേഷണം നടത്തുകയും പ്രസ്തുത വിഷയം സർക്കാർ വിശദമായി പരിശോധന നടത്തിയതായി കാണുന്നു. അപ്രകാരം ശ്രീ ഷീബുകുമാറിനെ എസ്.എഫ്.സി.കെയിൽ മാനേജിംഗ് ഡയറക്ടറായി നിയമനം നടത്തിയത് മന്ത്രിസഭായോഗ തീരുമാനത്തിന്റെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ പുറപ്പെടുവിച്ച സർക്കാർ ഉത്തരവിലൂടെ ആയതിനാൽ സ്റ്റേറ്റ് ഫാമിംഗ് കോർപ്പറേഷന്റെ മാനേജിംഗ് ഡയറക്ടർ ശ്രീ. എൽ.ഷീബുകുമാറിൻറെ പേരിൽ സജീഷ് ഉന്നയിച്ചിരിക്കുന്ന ആരോപണങ്ങൾ തള്ളികളയുന്നതിനാണ് സർക്കാർ തീരുമാനിച്ചിട്ടുള്ളത്. ഇത് കൂടാതെ ശ്രീ സുബ്രമണ്യൻ ശ്രീ സുധീഷ്. ശ്രീ. ഷൈരീഫ് ശ്രീ. ജിയാസുധീൻ, ശ്രീ.സുന്ദരൻ തുടങ്ങിയവർ ഇതേ പരാതി പ്രത്യേകം പ്രത്യേകമായി മുൻകാലങ്ങളിലും സർക്കാരിലേക്ക് അയക്കുകയും ഇപ്പോഴും അത് തുടരുകയുമാണ്. മാത്രവുമല്ല ശ്രീ സുധീഷ് എന്ന വ്യക്തി ശ്രീ രാജു സി.

സമർപ്പിച്ചത് പോലെ മേൽ വിഷയം തന്നെ ആവർത്തനമായി (W.P(C) No. 5305/2022) ബഹു ഹൈക്കോടതിയിൽ ഫയൽ ചെയ്യുകയും ആയത് ബഹുഹൈക്കോടതി പരിഗണിച്ച ശേഷം ഡിസ്മിസ് ചെയ്തിട്ടുള്ളതുമാണ്.

(ix) SFCKയിലേയും VAFPCലിലേയും മാനേജിംഗ് ഡയറക്ടർ തസ്തികയിലെ ശ്രീ.ഷിബുകുമാറിന്റെ നിയമനവും എസ്.എഫ്.സികെയിലെ എം.ഡി പോസ്റ്റിലെ regularization, fixing of terms and conditions, regularization of duty മുതലായ എല്ലാകാര്യങ്ങളും സർക്കാർ ഉത്തരവ് പ്രകാരമാണ് ചെയ്തിട്ടുള്ളത്. മുകളിൽ സൂചിപ്പിച്ചിട്ടുള്ള വസ്തുതകളിൽനിന്നും മേപ്പടികാര്യങ്ങൾ നിയമപരമായാണ് ചെയ്തിട്ടുള്ളതെന്ന് വ്യക്തമാണ്. ഈ സാഹചര്യത്തിൽ പരാതിക്കാരൻ നലകിയിട്ടുള്ള പ്രസ്തുത പരാതി അടിസ്ഥാനരഹിതവും പരപ്രേരിതവുമാകയാൽ നിരുപാതികം തള്ളികളയണമെന്നും ഇത്തരം പരാതി മേലിൽ ഉണ്ടായാൽ അവ സർക്കാർ പരിഗണിക്കരുതെന്നു കൂടി ശ്രീ.എൽ.ഷിബുകുമാർ അഭ്യർത്ഥിക്കുകയുണ്ടായി."

13. The arguments raised by the petitioner and respondent were considered, and the statements submitted by them as per the papers read as 20th and 21st above, in response to the hearing notice, were examined in detail, by the Special Secretary of the Agriculture Department and the following analysis was submitted in this matter.

14. As per the statement submitted by the Government before the Hon'ble High Court In W.P(C) 7962/2021 it has been informed that "Since the post of Managing Director is a tenure post, no person can be given a lien against the post of Managing Director in the State Farming Corporation of Kerala Limited." and Hon'ble Court ordered the Government to examine the complaint and dispose off.

15. The Section 19 of the Article of Association of State Farming Corporation of Kerala with regard to the appointment of Director is as follows:

- "(i) The Directors shall be appointed by the Governor and shall be paid such salary/or allowances as the governor may from time to time determine.
- (ii) The Directors shall hold office during the pleasure of the Governor.
- (iii) The Governor shall have the power to remove any director appointed by him from office at any time, in his absolute discretion and fill up any vacancy in the office of a director caused by retirement, removal, resignation, death or otherwise."

16. The Section 20 & 21 of the Article of Association of State Farming Corporation of Kerala with regard to the appointment of Managing Director is as follows:

"20. The Governor may appoint one of the Directors to be the Managing Director who shall be a whole time employee of the Company for the conduct and management of the business of the company, subject to the control and supervision of the Board of Directors.

21. The appointment of the Managing Director shall, subject to the provisions of the Act, be for such term and at such remuneration as the Governor may deem fit.

Provided that notwithstanding anything herein contained, the Governor may at any time remove or dismiss any Director from the office of the Managing Director and appoint another in his place.”

17. As per the Article of Association of State Farming Corporation of Kerala, Directors has been appointed first and among those Directors a Managing Director is selected.

18. Not only that there is no post of “Managing Director” included in the Staff Pattern of State Farming Corporation. A lien can be granted only to those permanent post which has been included in the Staff Pattern & Recruitment Rules of Corporation. A lien cannot be granted to a non-existing post at all.

19. Though Government has share in each Public Sector Undertakings, as per the Companies act, each company is treated as separate legal entity. Hence his appointment to the post of Managing Director of Vazhakulam & Agro Fruit Processing Company from 06.06.2017 to 26.10.2017, cannot be treated as in continuation of posting of Managing Director, State Farming Corporation of Kerala. Both are mutually independent appointments.

20. Only those who have been appointed in the cadre of government service like IAS, KAS, etc. can claim continuity in service while being the Managing Director of more than one Government companies. Or, service in one company can be associated with another company only if the Government has constituted all the Managing Director posts of majority share owned companies as a cadre.

21. Eventhough the legal advice by which one can be appointed to the post of Managing Director for a period of more than five years is correct, considering that the proviso to Article 21 of the Articles of Association provides superintendence, a permanent appointment made against the post would be illegal.

22. A permanent appointment was made to a post which is not included in the staff patter of State Farming Corporation of Kerala. Moreover, it is not appropriate to give the favour of ‘legitimate expectation’ to a person who has taken a temporary appointment in a post which is not a permanent post. While the first appointment order itself specifies the tenure as one year, the validity of the ‘legitimate expectation’ beyond that period does not exist.

23. It did not appear that a transparent procedure was followed, advertised or other candidates were given a chance before provisionally selecting Sri. Shibukumar for the said post and subsequently to make him permanent. No due process followed in this appointment. Appointment in contravention of the proviso to Article 21 of the Articles of Association of SFCK is punishable under Section 172 of the Companies Act, 2013. On examining this matter it was revealed that these facts had not come up for scrutiny earlier.

24. Government have caused the entire proceedings leading to the appointment, regularisation,

the petitions received and the advice tendered by the advisory departments and facts and records set for the personal hearing and after detailed examination make the following findings.

25. The Central Government Notification No.GSR 463 (E) dated 05.06.2015, has amended the sub sections (2), (4) and (5) of Section 196 of Companies Act 2013. However, Government have not amended the Articles of Association of SFCKL to permit continuation of a Director or Managing Director beyond periods stipulated by Government policy. Despite the notification relaxing Section 196 of Companies Act, Government of Kerala have consistently maintained that public sector undertakings like SFCKL are best served by Directors and Managing Directors serving contractual terms where no lien is established on the service of the company. Application of extended terms beyond the maximum prescribed by the Companies Act, i.e., five years and allowing a lien on the service of a company is purely a matter of policy of the State Government which has been established and settled through Government Order read as 1st paper above. The question raised by the petitioner in the Hon'ble High Court is merely on the sustainability and appropriateness of the discretion exercised by the Government in exempting Sri.L.Shibukumar from the purview of the policy established in Government Order read as 1st paper above. For the same reason, Government have not entertained any amendment of the Articles of Association in force in State Farming Corporation of Kerala. Therefore, it is the consistent policy of the Government to observe the Government Order read as 1st paper above and not to allow more than the statutorily permitted period in the post of Director/Managing Director.

26. There is no concept of probation for the post of Managing Director or a Director of a Company either under the Companies Act or any extant Government instruction or rule of State Farming Corporation of Kerala requiring such probation for a Director/Managing Director. Therefore, the declaration of probation intimated by Chairman, SFCKL is without legal basis and made in usurpation and dilution of the powers vested with the appointing authority, i.e., the Government. It had categorically stated through Government Order read as 1st paper above and the provisions of the Companies Act 2013 and stated that the resolution of the Board of Directors cannot be ratified as it is against extant policy and provisions of the Companies Act.

27. The regularisation effected on Sri.L.Shibukumar, Managing Director, SFCKL as per Government Order read as 9th paper above was irregular and based on a wrong interpretation of the amendments of the Companies Act made through Central Government Notification No.GSR 463 (E) dated 05.06.2015 and the legal import of the same though the amendment allows Government companies exemptions in matters including the maximum tenure of the Managing Director. Government of Kerala have consistently maintained the principle of limited tenure appointment and not permitting any lien in the post of Director/Managing Director in any company, with the same purpose despite the amendment the Article of Association of State Farming Corporation of Kerala Limited has been preserved without incorporation of any such provision. A regularization effected without reason against a valid Article of Association intervenes the rules in force.

28. The exemption granted to Sri.L.Shibukumar from the Government's established policy was

erroneous, patently irregular, legally impermissible and is therefore needs to be rectified. Any action that contravenes the Articles of Association of a company is unlawful, and the Government is bound by law to correct such an irregularity to ensure compliance with statutory provisions. His appointment as Managing Director without any due process, public advertisement or transparent selection procedure and the subsequent regularization wherein direct violation of Article 21 of the Articles of Association of SFCK.

29. Failure to address such an irregularity would compromise the principles of fair governance and statutory compliance in public sector enterprises. The cancellation of Sri.L.Shibukumar's regularization is thus, not only a procedural correction but a necessary enforcement of statutory requirements under the Companies Act, 2013.

30. Based on the notice, written submissions, opportunity for hearing afforded to Sri.L.Shibukumar and the petitioner on 05.06.2024, and based on the findings in the analysis of the Special Secretary, and after examining the relevant legal provisions and precedents, the Government has come to the following conclusions:

(1) The post of the Managing Director, State Farming Corporation of Kerala (SFCK) is a tenure-based position:

(a) The Managing Director of State Farming Corporation of Kerala is appointed in accordance with the Articles of Association (AoA), which does not create a permanent post.

(b)The Government Order read as 1st paper above lays down the policy for tenure-based appointments for Managing Director positions in Public Sector Undertakings (PSUs).

(c) The appointment of Sri.L.Shibukumar beyond the tenure period, as a regularized Managing Director, was in direct violation of this established Government policy as well and cannot be sustained.

(2) No lien can be granted on a non-existing permanent post:

(a) A lien can only be granted to a permanent post within the approved staff pattern of an organization.

(b) State Farming Corporation of Kerala does not have a permanent post for Managing Director, and therefore, no lien could have been granted to Sri.L.Shibukumar under any legally valid provision.

(c) This is in line with the judgment of the Supreme Court in State of Rajasthan V. S.N.Tiwari & Others [(2009) 4 SCC 700], which held that lien of a Government employee in service law is the right of the Government employee to hold a "permanent

post" substantively to which he has been permanently appointed and not tenure based post.

(3) It is a violation of Article 21 of the Articles of Association of State Farming Corporation of Kerala:

(a) Article 21 of State Farming Corporation of Kerala's AoA states that the Managing Director shall hold office at the pleasure of the Governor, and the Governor has absolute discretion to remove or replace the Managing Director at any time.

(b) Any attempt to regularize the Managing Director position on a permanent basis violates the discretionary authority vested in the appointing authority and is therefore legally untenable.

(c) The Supreme Court in L R Pattil versus Gulbarga University, Gulbarga reported in AIR 2023 SC 5214 that 'lien' is not a word of art and it connotes the right of a civil servant to hold a post "substantively" to which he is appointed, meaning thereby, the appointment of Government servant on the said post must be "substantive" as he or she cannot hold to post simultaneously in two different cadres and maintain lien on both of them at the same time. The Supreme Court also held that a person can be said to acquire a lien on a post only when he has been confirmed and made permanent on that post. It was also held by the Supreme Court, whether a person has lien, depends upon whether he has been appointed with in accordance with law, in substantive capacity and whether he has been made permanent or has been confirmed to the said post.

(4) The waiting Period has been erroneously treated as duty:

(a) Sri.L.Shibukumar was removed as Managing Director of State Farming Corporation of Kerala on 02.06.2017, and the period from 06.06.2017 to 26.10.2017 was later treated as duty for the purpose of service benefits.

(b) However, this period does not qualify as duty under Rule 12(7), Part I of Kerala Service Rules (KSR), as he was neither waiting for a posting in a sanctioned post nor returning from deputation.

(c) The Supreme Court in Triveni Shankar Saxena Vs State of Uttar Pradesh [(1992) Supp (1) SCC 524] has clarified that a employee acquires lien on post only when he has been confirmed and made permanent on that post and not earlier.

(d) Hence the order granting duty status to this period is inconsistent with both Government policy and judicial precedent and is liable to be revoked.

(5) It is a continuing violation of Section 172 of the Companies Act, 2013:

- (a) Any appointment or regularization that contravenes the Articles of Association of company is a continuing offence under Section 172 of the Companies Act 2013.
 - (b) Section 172 imposes liability on those responsible for such violations, and a failure to rectify the irregularity could amount to perpetuation of an unlawful act under corporate law.
 - (c) The Government, being the appointing authority, is legally obligated to correct the irregular appointment to prevent further statutory violations.
- (6) The Government has never amended the Articles of Association to permit permanent appointment for Public Sector Undertakings Managing Directors.
- (a) The Central Government Notification No.GSR 463(E) dated 05.06.2015 amended the Companies Act, allowing exemptions for Government Companies, but this was never incorporated into the AoA of State Farming Corporation of Kerala. The State Government has consciously decided it as a policy.
 - (b) Since the Article of Association remains unchanged, State Farming Corporation of Kerala remains bound by the original terms, which limits Managing Director appointments to tenure-based terms.
- (7) Failure to correct the irregularity would set a dangerous precedent:
- (a) If such a legally unsustainable appointment is allowed to stand, it would create a precedent for arbitrary regularization of tenure-based posts across Public Sector Undertakings, undermining the principles of transparent governance and administrative integrity with optimum tenure and turnover of key management personnel.

31. In view of the above, the Government finds the regularization of Sri.L.Shibukumar to be legally unsustainable, as it was issued in violation of statutory provisions, established Government policy, and corporate governance principles. The appointment violates Article 21 of the Article of Association of State Farming Corporation of Kerala, constitutes a continuing offense under Section 172 of the Companies Act, 2013, and is inconsistent with multiple judicial precedents that govern tenure-based appointments. Accordingly the Government is duty-bound to rectify the irregularity and ensure compliance with the law.

32. Accordingly, after detailed examination and careful consideration, it is decided that all Government Orders, including Government Order read as 9th paper above, that treated Sri.L.Shibukumar's appointment as permanent or granted him any lien, as Managing Director of State Farming Corporation of Kerala or thereafter are hereby revoked and declared void ab initio, as they were issued in violation of law. Any consequent orders issued on the basis of these erroneous Government Orders shall also be subject to review following due process. Any service benefits derived from the company, based on this erroneous regularization shall also be

subject to legal review. This order is issued in full compliance with the judgment of the Hon'ble High Court in W.P(C) 7962/2021, and after providing due notice and a fair hearing to all concerned parties, thereby upholding the principles of natural justice and transparency.

(By order of the Governor)
DR B ASHOK I A S
PRINCIPAL SECRETARY & APC

1. Sri.Raju.C, Kunnuvila Veedu, Near DMJUPS, Kattuppuram, Vilavoorakonam, Kollam - 691578
- 2.Sri.L.Shibukumar, Aaliyil, Njandoorkonam, Chempazhanthy. P.O, Thiruvananthapuram - 695587
3. Advocate General, Kerala (with C/L)
4. Managing Director, State Farming Corporation of Kerala, Vettithitta.P.O, Alimukku, Punalur, Kollam - 689696
5. Board of Directors, State Farming Corporation of Kerala (Through Managing Director, State Farming Corporation of Kerala)
6. Managing Director, Vazhakulam Agro & Fruit Processing Company Limited, Nadukkara, Avoly.P.O, Muvattupuzha, Ernakulam - 686670
7. The Director, Agriculture & Farmers Welfare Department, Thiruvananthapuram
8. Principal Accountant General (A&E/Audit), Kerala, Thiruvananthapuram
9. General Administration (SC) Dept (Cabinet Decision No 2760 dated 27.02.25)
10. Finance Department (U.O No.1912684/PU-D3/119/2021-Fin dated 16.05.2024)
11. Law Department (U.O No. Opn.D2/220/2020-Law dated 25.11.2024)
12. Planning & Economic Affairs Dept (U.O No.4392/BPE2/15/Plg dated 30.03.15)
13. Information & Public Relations Dept (for uploading in the Government website)
14. Stock File/ Office Copy

Forwarded /By order
Signed by

Premchand C P

Date: 03-03-2025, 19:25:25

Section Officer

- Copy To:- 1. The Private Secretary to Hon'ble Minister (Agriculture)
2. P.A to Agriculture Production Commissioner & Principal Secretary



രഹസ്യം

കേരള സർക്കാർ
മന്ത്രിസഭായോഗത്തിന്റെ നടപടിക്കുറിപ്പുകൾ

തീയതി : 27-02-2025

ഫയൽ നം. കൃഷി-പി.യു.2/42/2021/കൃഷി.

ഇനം നം: 2760

വിഷയം : കൃഷി വകുപ്പ് - സ്റ്റേറ്റ് ഫാമിംഗ് കോർപ്പറേഷൻ ഓഫ് കേരള മാനേജിംഗ് ഡയറക്ടറായ ശ്രീ. ഷിബുകുമാർ.എൽ-ന് ടി തസ്തികയിൽ ലീൻ അനുവദിച്ചു നൽകിയതിനെതിരെ ശ്രീ. രാജു.സി ഫയൽ ചെയ്ത WP(C)No.7962/2021 നമ്പർ കേസിലെ വിധിന്യായം നടപ്പിലാക്കുന്നത്.

തീരുമാനം : കുറിപ്പിലെ നിർദ്ദേശം അംഗീകരിച്ചു.

(ഒപ്പ്)
പിണറായി വിജയൻ
മുഖ്യമന്ത്രി
(ശരിപ്പകർപ്പ്)

Paraday

ശാരദ മുരളീധരൻ
ചീഫ് സെക്രട്ടറി

പ്രിൻസിപ്പൽ സെക്രട്ടറി, കൃഷി വകുപ്പ്.

*അനുകൂലമായി
27.02.2025*

*28/2/2025
12:00 noon*

As/so (pu)

കേരള സർക്കാർ
(ശ്രീ.പിണറായി വിജയൻ മന്ത്രിസഭ)
മന്ത്രിസഭാ യോഗത്തിനുള്ള കുറിപ്പ്

1	ഫയൽ നമ്പർ	കൃഷി-പി.യു2/42/2021-കൃഷി
2	വകുപ്പ്	കൃഷി (പി.യു.) വകുപ്പ്
3	വിഷയം	കൃഷി വകുപ്പ് -സ്റ്റേറ്റ് ഫാമിംഗ് കോർപ്പറേഷൻ ഓഫ് കേരള മാനേജിംഗ് ഡയറക്ടറായ ശ്രീ.ഷിബുകുമാർ.എൽ-ന് ടി.തസ്തികയിൽ ലീൻ അനുവദിച്ചു നൽകിയതിനെതിരെ ശ്രീ.രാജു.സി ഫയൽ ചെയ്ത WP(C) No.7962/2021 നമ്പർ കേസിലെ വിധിന്യായം നടപ്പിലാക്കുന്നത്-സംബന്ധിച്ച്.
4	മന്ത്രിസഭാ യോഗത്തിൽ സമർപ്പിക്കാനുള്ള മുഖ്യമന്ത്രിയുടെ ഉത്തരവ് തീയതി	25/02/2025
5	(i)ഇത് സാമ്പത്തിക ബാധ്യത ഉള്ളതാണോ? (ii)സാമ്പത്തിക ബാധ്യത ഉള്ളതാണെങ്കിൽ ധനകാര്യ വകുപ്പുമായി ആലോചിച്ചിട്ടുണ്ടോ, ഉണ്ടെങ്കിൽ അവരുടെ അഭിപ്രായം മന്ത്രിസഭാ യോഗത്തിനുള്ള കുറിപ്പിൽ ഉൾക്കൊള്ളിച്ചിട്ടുണ്ടോ?	അതെ. ഉണ്ട്.
6	മറ്റേതെങ്കിലും വകുപ്പുമായി ആലോചിച്ചിട്ടുണ്ടോ, ഉണ്ടെങ്കിൽ അവരുടെ അഭിപ്രായം മന്ത്രിസഭായോഗത്തിനുള്ള കുറിപ്പിൽ ഉൾക്കൊള്ളിച്ചിട്ടുണ്ടോ?	ഉണ്ട്. (ആസൂത്രണ-സാമ്പത്തികകാര്യ (ബി.പി.ഇ) വകുപ്പ് , നിയമ വകുപ്പ്) ഉണ്ട്.
7	കുറിപ്പ് സമർപ്പിച്ച അഡീഷണൽ സെക്രട്ടറിയുടെ പേര്	ശ്രീ.കെ.സുരേഷ് കുമാർ
8	കുറിപ്പ് അംഗീകരിച്ച പ്രിൻസിപ്പൽ സെക്രട്ടറിയുടെ പേര്	ഡോ. ബി. അശോക്
9	മന്ത്രിസഭയ്ക്കുള്ള കരട് കുറിപ്പ് പ്രിൻസിപ്പൽ സെക്രട്ടറി അംഗീകരിച്ച തീയതി	26.02.2025
10	കുറിപ്പ് അംഗീകരിച്ച ചീഫ് സെക്രട്ടറിയുടെ പേര്	ശ്രീമതി.ശാരദ മുരളീധരൻ
11	മന്ത്രിസഭയ്ക്കുള്ള കരട് കുറിപ്പ് ചീഫ് സെക്രട്ടറി അംഗീകരിച്ച തീയതി	26.02.2025
12	കുറിപ്പ് അംഗീകരിച്ച മന്ത്രിയുടെ പേര്	ശ്രീ. പി. പ്രസാദ്
13	മന്ത്രിസഭയ്ക്കുള്ള കരട് കുറിപ്പ് മന്ത്രി അംഗീകരിച്ച തീയതി	26.02.2025
14	കുറിപ്പിന്റെ പകർപ്പുകൾ സമർപ്പിച്ച തീയതി	26.02.2025
15	മന്ത്രിസഭായോഗം തീരുമാനമെടുത്ത തീയതി	
16	തീരുമാനം പുറപ്പെടുവിച്ച സർക്കാർ ഉത്തരവ്/ കത്തിന്റെ നമ്പറും തീയതിയും	

മന്ത്രിസഭ യോഗത്തിനുള്ള കുറിപ്പ്

സ്റ്റേറ്റ് ഫാമിംഗ് കോർപ്പറേഷൻ മാനജിംഗ് ഡയറക്ടറായ ശ്രീ.എൽ.ഷിബുകുമാറിന്റെ നിയമനത്തിനെതിരെയും, ടിയാൾക്ക് മാനേജിംഗ് ഡയറക്ടർ തസ്തികയിൽ ലീൻ അനുവദിച്ച നല്ലിയതിനെതിരെയും ശ്രീ.രാജു.സി ഫയൽ ചെയ്ത WPC 7962/2021 നമ്പർ കേസിലെ വിധിന്യായം നടപ്പിലാക്കുന്നതുമായി ബന്ധപ്പെട്ടതാണ് ഈ കുറിപ്പിൽ പ്രതിപാദിക്കുന്ന വിഷയം.

2. ശ്രീ.രാജു.സി ഫയൽ ചെയ്തിട്ടുള്ള WP(C) No.7962/2021 കേസിൽ പുറപ്പെടുവിക്കപ്പെട്ടിട്ടുള്ള വിധിന്യായത്തിന്റെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ കൃഷി വകുപ്പ് സ്പെഷ്യൽ സെക്രട്ടറി പെറ്റീഷനറുടെ അഡ്വക്കേറ്റിനെയും, ശ്രീ.എൽ.ഷിബുകുമാറിനെയും, വാഴക്കുളം അഗ്രോ & ഫുട്ട് പ്രോസസിംഗ് കമ്പനി മാനേജിംഗ് ഡയറക്ടറെയും 05.06.2024 ൽ നേരിൽ കേൾക്കുകയുണ്ടായി. തദ്ദാരാ ഭരണ വകുപ്പ് നടത്തുന്ന ശുപാർശയാണ് ഈ കുറിപ്പിൽ സമർപ്പിക്കുന്നത്.

ശ്രീ.ഷിബുകുമാറിനെ എസ്.എഫ്.സി.കെ മാനേജിംഗ് ഡയറക്ടറായി നിയമിച്ചതും പ്രസ്തുത തസ്തികയിലെ നിയമനം ക്രമീകരിച്ച് നല്ലിയതിന്റെ പശ്ചാത്തലം 3-15 ഖണ്ഡികകളിൽ പറയുന്നു.

3. തെമ്പല എക്കോ ടൂറിസം ചീഫ് എക്സിക്യൂട്ടീവിന്റെ ഓഫീസ് അസിസ്റ്റന്റ്-കം-സെക്രട്ടറി ആയി പ്രവർത്തിച്ചിരുന്ന ശ്രീ.ഷിബുകുമാർ.എൽ-നെ 03/10/2013-ലെ സ.ഉ.(സാധാ)നമ്പർ. 1732/13/എ.ഡി. പ്രകാരം സ്റ്റേറ്റ് ഫാമിംഗ് കോർപ്പറേഷൻ ഓഫ് കേരള ലിമിറ്റഡ് മാനേജിംഗ് ഡയറക്ടറായി ഒരു വർഷത്തേക്ക് നിയമിച്ച് ഉത്തരവാകുകയുണ്ടായി.

4. തുടർന്ന് 19.11.2014 ലെ ഇനം.6011 മന്ത്രിസഭായോഗ തീരുമാന പ്രകാരം ടിയാന്റെ സ്റ്റേറ്റ് ഫാമിംഗ് കോർപ്പറേഷൻ ഓഫ് കേരള മാനേജിംഗ് ഡയറക്ടർ തസ്തികയിലെ സേവന-വേതന വ്യവസ്ഥ നിശ്ചയിക്കുകയും നിയമനം സാധൂകരിച്ചു 25/11/2014-ലെ സ.ഉ. (കൈ) നമ്പർ. 269/2014/എ.ഡി ഉത്തരവ് പുറപ്പെടുവിക്കുകയുണ്ടായി.

5. 21/10/2014-ലെ സ.ഉ.(സാധാ) നമ്പർ 1906/14/എ.ഡി പ്രകാരം സ്റ്റേറ്റ് ഫാമിംഗ് കോർപ്പറേഷൻ ഓഫ് കേരള ലിമിറ്റഡ് മാനേജിംഗ് ഡയറക്ടർ തസ്തികയിലെ ശ്രീ.ഷിബുകുമാർ.എൽ-ന്റെ സേവനകാലാവധി 09/10/2014 മുതൽ ഒരു വർഷത്തേക്കും 12/11/2015-ലെ സ.ഉ.(സാധാ) നമ്പർ. 1892/2015/എ.ഡി പ്രകാരം 09/10/2015 മുതൽ ഒരു വർഷത്തേക്കും കൂടി വീണ്ടും നീട്ടി നൽകുകയുണ്ടായി.

6. 16/10/2014-ലെ 5041-ാം നമ്പർ ഡയറക്ടർ ബോർഡ് യോഗ തീരുമാന പ്രകാരം ശ്രീ.ഷിബുകുമാർ.എൽ-നെ സ്റ്റേറ്റ് ഫാമിംഗ് കോർപ്പറേഷൻ ഓഫ് കേരള മാനേജിംഗ് ഡയറക്ടർ തസ്തികയിൽ സ്ഥിരപ്പെടുത്തിക്കൊണ്ടുള്ള തീരുമാനം എസ്.എഫ്.സി.കെ ബോർഡ് കൈകൊണ്ടുവന്നും അതോടൊപ്പം ടിയാളുടെ കോർപ്പറേഷനിലുള്ള 2 വർഷത്തെ സേവന കാലയളവിലെ ഒരു വർഷം പ്രൊബേഷൻ കാലയളവായി പരിഗണിക്കുന്നതിനും ബോർഡ് തീരുമാനിച്ചതായി 25/11/2014 തീയതിയിൽ സ്റ്റേറ്റ് ഫാമിംഗ് കോർപ്പറേഷൻ ഓഫ് കേരള ലിമിറ്റഡ്

ചെയർമാൻ സമർപ്പിച്ച SFCK/CHMN/2014 നമ്പർ കത്തു പ്രകാരം സർക്കാരിലേയ്ക്ക് ശുപാർശ സമർപ്പിക്കുകയുണ്ടായി.

7. പ്രസ്തുത ശുപാർശയിന്മേൽ നിയമ, ധനകാര്യ, പ്ലാനിംഗ് വകുപ്പുകളുടെ അഭിപ്രായം ആരായുകയും, നിയമവകുപ്പ് 10.01.2015 ലും, 04.08.2015, 28.09.2015 ലും ചുവടെപ്പറഞ്ഞിട്ടുള്ള അഭിപ്രായം രേഖപ്പെടുത്തുകയുണ്ടായി.

(എ) നിയമവകുപ്പ്

(I) The State Farming Corporation of Kerala എന്നത് Companies Act, 1956 പ്രകാരം രജിസ്റ്റർ ചെയ്തിട്ടുള്ള കമ്പനിയാണ്. പ്രസ്തുത കമ്പനിയുടെ Articles of Association ന്റെ clause 18(i)-ൽ കമ്പനിയുടെ ഡയറക്ടർമാരെ നിയമിക്കുന്നത് ഗവർണ്ണറാണെന്ന് പറയുന്നു. clause 18 (iii) ലെ വ്യവസ്ഥ ഇനി പറയും പ്രകാരമാണ്. The Governor shall have power to remove any director appointed by him from office at any time, in his absolute discretion and fill up any vacancy in the office of a director caused by retirement, removal, resignation, death or otherwise.

Clause 20-ൽ ഡയറക്ടർമാരിൽ ഒരാളെ ഗവർണ്ണർക്ക് മാനേജിംഗ് ഡയറക്ടറായി നിയമിക്കാമെന്നും അദ്ദേഹം കമ്പനിയുടെ നടത്തിപ്പിനായി, ബോർഡ് ഓഫ് ഡയറക്ടേഴ്സിന്റെ നിയന്ത്രണത്തിനും മേൽനോട്ടത്തിനും വിധേയമായി ഒരു മുഴുവൻ സമയ ജീവനക്കാരനായിരിക്കുമെന്നും പറയുന്നു. മാത്രവുമല്ല, Clause 21 -ലെ വ്യവസ്ഥകൾ ഇനിപ്പറയും പ്രകാരമാണ്.

21. The appointment of the Managing Director shall, subject to the provisions of the Act, be for such term and at such remuneration as the Governor may deem fit:

Provided that notwithstanding anything herein contained, the Governor may at any time remove or dismiss any Director from the office of the Managing Director and appoint another in his place.

പ്രസ്തുത വ്യവസ്ഥകളിൽ നിന്നും കമ്പനിയുടെ ഡയറക്ടർമാരേയും മാനേജിംഗ് ഡയറക്ടറേയും നിയമിക്കുന്ന വിഷയത്തിൽ തീരുമാനം എടുക്കേണ്ടത് സർക്കാരാണെന്ന് കാണാവുന്നതാണ്. മേൽ സാഹചര്യങ്ങളിൽ ശ്രീ ഷിബുകുമാറിനെ മാനേജിംഗ് ഡയറക്ടറായി നിയമനം നൽകിയത് റെഗുലറൈസ് ചെയ്തുകൊണ്ടുള്ള ബോർഡിന്റെ 16/10/2014-ലെ 5041-ാം നമ്പർ യോഗ തീരുമാനത്തിന് നിയമസാധുതയില്ല എന്നാണ് ഈ വകുപ്പിന്റെ അഭിപ്രായം.

(II) 16/10/2014-ൽ കൂടിയ യോഗത്തിലെ 5041-ാം നമ്പർ Resolution പ്രകാരം 2013-ൽ നടന്ന പ്രവർത്തനങ്ങളുമായി ബന്ധപ്പെട്ട് ശ്രീ. ഷിബുകുമാർ നൽകിയ നിസ്തുല സേവനം പരിഗണിച്ച് ശ്രീ. ഷിബുകുമാർ-ന്റെ നിയമനം റെഗുലറൈസ് ചെയ്തതായി തീരുമാനമെടുക്കാൻ ഡയറക്ടർ ബോർഡിന് അധികാരമില്ലെന്നാണ് ഈ വകുപ്പ് 10/01/2015-ൽ വിശദമായ അഭിപ്രായം നൽകിയിട്ടുള്ളത്. സ്റ്റേറ്റ് ഫാമിംഗ് കോർപ്പറേഷൻ ചെയർമാന്റെ

19.05.2015-ലെ കത്തിൽ പരാമർശിച്ചിരിക്കുന്ന 1956-ലെ കമ്പനീസ് ആക്ടിലെ 317-ാം വകുപ്പ്, 2013-ലെ കമ്പനീസ് ആക്ട് നിലവിൽ വന്നതോടുകൂടി റദ്ദാക്കപ്പെട്ടു പോയിട്ടുള്ളതിനാൽ, ആയതിന്റെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ ഉന്നയിച്ചിട്ടുള്ള വാദഗതികൾ നിലനിൽക്കുന്നതല്ല. മാത്രവുമല്ല State Farming Corporation of Kerala Limited-ന്റെ Articles of Association-ലെ clause 5-ൽ ഇപ്രകാരം പറഞ്ഞിരിക്കുന്നു. The Corporation eventhough incorporated as a private limited company as per clause 4 is Government company within the meaning of Companies Act and the provisions of the Act in so far as they are applicable to a Government Company shall be applicable to this company. ആയതിനാൽ മാനേജിംഗ് ഡയറക്ടറായുള്ള നിയമനം 2013 ലെ കമ്പനീസ് ആക്ടിന്റെ 196 വകുപ്പ് പ്രകാരം നടത്തുന്നത് സംബന്ധിച്ച അന്തിമ തീരുമാനമെടുക്കേണ്ടത് സർക്കാരാണ്.

(III) As per Clause 5 of the Articles of Association of the State Farming Corporation, the Corporation even though incorporated as a Private Limited Company as per Clause 4 it is a Government Company within the meaning of the Companies Act. It also stipulates that the provisions of the Companies Act in so far as they apply to a Government Company shall be applicable to the State Farming Corporation as well. Since it is a Government Company, Chapter 13 of the Companies Act, 2013 applies to the appointment and remuneration of managerial personnel including the Managing Director of the Company.

Section 196 reads thus: Appointment of managing director, whole-time director or manager-

- 1) No company shall appoint or employ at the same time a managing director and a manager.
- 2) No Company shall appoint or re-appoint any person as its managing director, whole-time director or manager for a term exceeding five year at a time:

Provided that no re-appointment shall be made earlier than one year before the expiry of him term.

The only interdiction in Sub Section (2) is that there shall no appointment or re-appointment for a term exceeding 5 years at a time. There is no total bar against the appointment of a person for more than one term, but such appointment during a term shall not exceed 5 years. After the expiry of the period of the first five years, if the company deems fit, there can be an appointment for a fresh period which shall not exceed 5 years. The words at a time only mean in one transaction. The proviso stipulates that no re- appointment shall be made earlier than one year before the expiry of the term. Such being a case there is no impediment in appointing Sri.Shibukumar.L as the Managing Director of the State Farming Corporation. Nonetheless such appointment shall not exceed a period of 5 years at a time.

8. പ്രസ്തുത ശിപാർശയിന്മേൽ ധനകാര്യ പ്ലാനിംഗ് വകുപ്പുകളുടെ അഭിപ്രായം ആരായുകയും, ടി വകുപ്പുകൾ ചുവടെപ്പറയും പ്രകാരം അഭിപ്രായം അറിയിക്കുകയുണ്ടായി.

(ബി) ധനകാര്യ വകുപ്പ്

Finance Department endorses the views of Law Department on the matter. Administrative Department is requested to take appropriate decision on fixing the term of the MD at appropriate level.

(സി) ആസൂത്രണ സാമ്പത്തികകാര്യ (ബി.പി.ഇ) വകുപ്പ്

The Administrative Department is informed that as per G.O.(Ms)No.19/2009/Plg dated 20/05/2009, the appointment of Managing Director shall be at the pleasure of the Government. The Government shall have the right to remove him from the post at any time band no person Shall hold a lien as Managing Director of a Company. Moreover as per Companies Act, 2013 no company shall appoint or re-appoint any person as its Managing Director, whole time director or manger for a term exceeding five years at a time. Hence the resolution of Board of Directors cannot be ratified since it is against Government policy and existing provisions of Companies Act.

9. ശ്രീ.ഷിബുകുമാർ. എൽ-ന് സ്റ്റേറ്റ് ഫാമിംഗ് കോർപ്പറേഷൻ ഓഫ് കേരള മാനേജിംഗ് ഡയറക്ടറായി സ്ഥിരനിയമനം നിലവിലുള്ള സേവന-വേതന വ്യവസ്ഥകളിൽ മാറ്റം കൂടാതെ നൽകുന്ന കാര്യം മന്ത്രിസഭായോഗത്തിന്റെ പരിഗണനയ്ക്ക് സമർപ്പിക്കുകയും 25/11/2015-ലെ മന്ത്രിസഭാ യോഗത്തിന്റെ ഇനം നം. 7744 തീരുമാന പ്രകാരം മാനേജിംഗ് ഡയറക്ടർ/ ചീഫ് എക്സിക്യൂട്ടീവ് ഓഫീസർ തസ്തികയിൽ ആർക്കും ലീൻ അനുവദിക്കരുതെന്ന 20/05/2009 തീയതിയായുള്ള ജി.ഒ. (എം.എസ്) നമ്പർ. 19/09/പ്ലാനിംഗ് ഉത്തരവിലെ വ്യവസ്ഥ ഇളവ് ചെയ്ത് നിലവിൽ അനുവദിച്ചിട്ടുള്ള ശമ്പളത്തിലും അനുബന്ധ ആനുകൂല്യങ്ങളിലും മാറ്റം കൂടാതെ പ്രസ്തുത തസ്തികയിൽ ക്രമപ്പെടുത്താൻ തീരുമാനിക്കുകയുണ്ടായി. തുടർന്ന് 27/11/2015-ലെ സ.ഉ.(എം.എസ്) നമ്പർ. 228/2015/എ ഡി പ്രകാരം സ്റ്റേറ്റ് ഫാമിംഗ് കോർപ്പറേഷൻ ഓഫ് കേരള മാനേജിംഗ് ഡയറക്ടറായുള്ള ശ്രീ.ഷിബുകുമാർ.എൽ-ന്റെ നിയമനം ശമ്പളവും മറ്റ് ആനുകൂല്യങ്ങളും ക്രമപ്പെടുത്തി ഉത്തരവാകുകയുണ്ടായി.

10. സ്റ്റേറ്റ് ഫാമിംഗ് കോർപ്പറേഷൻ മാനേജിംഗ് ഡയറക്ടറായി ശ്രീ.എൽ.ഷിബുകുമാറിനെ നിയമിച്ചത് അനർഹമായിട്ടാണെന്നും ഇതിൽ അഴിമതി ഉണ്ടെന്നും ആരോപിച്ച് കൊണ്ടുള്ള നിരവധി പരാതികൾ മുൻ കൃഷി വകുപ്പ് മന്ത്രിയുടെ ശ്രദ്ധയിൽപ്പെടുകയും തുടർന്ന് 25.11.2015 ലെ മന്ത്രിസഭായോഗ തീരുമാന പ്രകാരം ശ്രീ.എൽ.ഷിബുകുമാറിനെ സ്റ്റേറ്റ് ഫാമിംഗ് കോർപ്പറേഷൻ മാനേജിംഗ് ഡയറക്ടറായി ക്രമപ്പെടുത്തിയത് അസാധാരണവും തെറ്റായ നടപടിയുമാണെന്ന് നിരീക്ഷിച്ച മുൻ ബഹു.കൃഷി വകുപ്പ് മന്ത്രി, ഇത് ഭാവിയിൽ അനാവശ്യമായ കീഴ്വഴക്കങ്ങൾ സൃഷ്ടിക്കുവാൻ ഇടയാക്കുകയും പൊതുമേഖല സ്ഥാപനങ്ങളുടെ ചടുലതയും കാര്യക്ഷമതയും ഇല്ലാതാക്കുകയും ചെയ്യുമെന്നതിനാൽ 25.11.2015 ലെ മന്ത്രിസഭാ യോഗ തീരുമാനം (ഇനം. നമ്പർ 7744)റദ്ദ് ചെയ്യുന്നതിനും സ്റ്റേറ്റ് ഫാമിംഗ് കോർപ്പറേഷനിലെ A o A യിലെ Article 21 പ്രകാരം ശ്രീ.എൽ.ഷിബുകുമാറിനെ സ്റ്റേറ്റ് ഫാമിംഗ് കോർപ്പറേഷന്റെ മാനേജിംഗ് ഡയറക്ടർ സ്ഥാനത്ത്

നിന്നും മാറ്റുന്നതിനും അനുമതിയായി ചുവടെപ്പറയുന്ന തീരുമാനത്തിനായി 31.05.2017 ലെ മന്ത്രിസഭയുടെ പരിഗണനയ്ക്ക് സമർപ്പിക്കുകയുണ്ടായി.

- 1) സ്റ്റേറ്റ് ഫാമിംഗ് കോർപ്പറേഷൻ ഓഫ് കേരള ലിമിറ്റഡ് മാനേജിംഗ് ഡയറക്ടറായി ശ്രീ.ഷിബുകുമാർ എൽ.എൻ നിയമനം ക്രമപ്പെടുത്തിയ 25.11.2015 ലെ മന്ത്രിസഭായോഗ തീരുമാനവും (ഇനം. നമ്പർ. 7744) സ.ഉ(കൈ) നം.228/2015/കൃഷി തീയതി 27.11.2015 യും റദ്ദ് ചെയ്യാമോ?
- 2) സ്റ്റേറ്റ് ഫാമിംഗ് കോർപ്പറേഷൻ ഓഫ് കേരള ലിമിറ്റഡിന്റെ AoA യിലെ Article 21 പ്രകാരം ശ്രീ.ഷിബുകുമാർ.എൽ.നെ സ്റ്റേറ്റ് ഫാമിംഗ് കോർപ്പറേഷൻ ഓഫ് കേരള ലിമിറ്റഡ് മാനേജിംഗ് ഡയറക്ടർ സ്ഥാനത്ത് നിന്നും മാറ്റാമോ?
- 3) ശ്രീ.ഷിബുകുമാർ എൽ.നെ സ്റ്റേറ്റ് ഫാമിംഗ് കോർപ്പറേഷൻ ഓഫ് കേരള ലിമിറ്റഡിന്റെ മാനേജിംഗ് ഡയറക്ടർ തസ്തികയിൽ നിന്ന് മാറ്റി സംസ്ഥാന സർക്കാരിന്റെ കീഴിലുള്ള മറ്റേതെങ്കിലും പൊതുമേഖല സ്ഥാപനത്തിലേയ്ക്ക് നിയമനത്തിന് പരിഗണിക്കാമോ?

11. എന്നാൽ 31.05.2017 ലെ മന്ത്രിസഭായോഗം പ്രസ്തുത വിഷയം പരിഗണിക്കുകയും, ശ്രീ.ഷിബുകുമാർ എൽ.നെ സ്റ്റേറ്റ് ഫാമിംഗ് കോർപ്പറേഷൻ ഓഫ് കേരള ലിമിറ്റഡിന്റെ മാനേജിംഗ് ഡയറക്ടർ തസ്തികയിൽ നിന്ന് മാറ്റി സംസ്ഥാന സർക്കാരിന്റെ കീഴിലുള്ള മറ്റേതെങ്കിലും പൊതുമേഖല സ്ഥാപനത്തിലേയ്ക്ക് നിയമനം നല്ലാം എന്ന ശുപാർശ മാത്രം അംഗീകരിക്കുകയുണ്ടായി. തുടർന്ന് 02.06.2017 ലെ സ.ഉ(കൈ) നം.78/2017/കൃഷി ഉത്തരവ് പ്രകാരം ടിയാനെ സ്റ്റേറ്റ് ഫാമിംഗ് കോർപ്പറേഷൻ മാനേജിംഗ് ഡയറക്ടർ സ്ഥാനത്ത് നിന്നും നീക്കം ചെയ്തു കൊണ്ടും ടിയാനെ സർക്കാരിന് കീഴിലുള്ള മറ്റേതെങ്കിലും പൊതുമേഖല സ്ഥാപനത്തിലേയ്ക്ക് നിയമനത്തിനുള്ള വിഷയം പിന്നീട് തീരുമാനിക്കുന്നതാണ് എന്ന് ഉത്തരവാകുകയുണ്ടായി.

12. തുടർന്ന് 25.10.2017 ലെ മന്ത്രിസഭാ യോഗ തീരുമാനത്തിന്റെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ ടിയാനെ വാഴക്കുളം ആഗ്രോ & ഫുട്ട് പ്രൊസസിംഗ് കമ്പനി ലിമിറ്റഡിൽ മാനേജിംഗ് ഡയറക്ടറായി നിയമിച്ചു കൊണ്ട് 26.10.2017 ലെ സ.ഉ(കൈ) നം.134/2017/കൃഷി ഉത്തരവ് പുറപ്പെടുവിക്കുകയുണ്ടായി.

13. സ്റ്റേറ്റ് ഫാമിംഗ് കോർപ്പറേഷൻ ഓഫ് കേരള ലിമിറ്റഡിൽ നിന്നും വിടുതൽ ചെയ്ത 06-06-2017 മുതൽ വാഴക്കുളം ആഗ്രോ ആൻറ് ഫുട്ട് പ്രൊസസിംഗ് കമ്പനി ലിമിറ്റഡിൽ നിയമിക്കുന്ന 26-10-2017 വരെയുള്ള കാലയളവ്, കെ.എസ്.ആർ പാർട്ട് 1 ചട്ടം 12(7) ന്റെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ ഡ്യൂട്ടി ആയി പരിഗണിക്കണമെന്നും ചട്ടം 125 (എ) യുടെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ ക്രമീകരിച്ചു നൽകണമെന്നും ആവശ്യപ്പെട്ടുകൊണ്ട് ടിയാൻ അപേക്ഷ സമർപ്പിക്കുകയുണ്ടായി. ശ്രീ ഷിബുകുമാർ എൽ ന് വാഴക്കുളം ആഗ്രോ ആൻറ് ഫുട്ട് പ്രൊസസിംഗ് കമ്പനി ലിമിറ്റഡിൽ മാനേജിംഗ് ഡയറക്ടർ ആയി നൽകിയ നിയമനം ഒരു പുതിയ നിയമനമായതിനാൽ കെ.എസ്.ആർ. ചട്ടം ഇവിടെ ബാധകമാക്കുവാനോ പഴയ തസ്തികയുടെ തുടർച്ചയായി കരുതി സേവന ആനുകൂല്യങ്ങൾ അനുവദിക്കുവാനോ കഴിയില്ല എന്ന സംഗതി കണക്കിലെടുത്ത് സ്റ്റേറ്റ് ഫാമിംഗ് കോർപ്പറേഷൻ ഓഫ് കേരള ലിമിറ്റഡിൽനിന്നും വിടുതൽ ചെയ്ത് വാഴക്കുളം ആഗ്രോ ആൻറ് ഫുട്ട് പ്രൊസസിംഗ് കമ്പനി ലിമിറ്റഡിൽ ജോയിൻ ചെയ്യുന്നത് വരെയുള്ള കാലയളവ് നോൺഡ്യൂട്ടിയായി ക്രമീകരിച്ച് 17-08-2018 ലെ സ.ഉ(സാധാ) നം.859/18/അഗ്രി പ്രകാരം ഉത്തരവായിട്ടുള്ളതാണ്.

14. എന്നാൽ 15-09-2018-ലെ ടിയാന്റെ അപേക്ഷയിൽ 06-06-2017 മുതൽ 26-10-2017 വരെയുള്ള കാലയളവ് ഡ്യൂട്ടിയായി പരിഗണിച്ച് ഉത്തരവാകവാൻ അഭ്യർത്ഥിക്കുകയും, ഈ വിഷയത്തിൽ ധനകാര്യ വകുപ്പിന്റെ അഭിപ്രായം ആരായുകയും പ്രസ്തുത വകുപ്പ് ചുവടെപ്പറയും പ്രകാരം അഭിപ്രായം അറിയിക്കുകയുണ്ടായി.

"ശ്രീ.ഷിബുകുമാർ.എൽ-ന്റെ സ്റ്റേറ്റ് ഫാമിംഗ് കോർപ്പറേഷനിൽ നിന്ന് വിടുതൽ ചെയ്ത 06.06.2017 തീയതി മുതൽ വാഴക്കുളം അഗ്രോ&ഫുഡ് പ്രോസസിംഗ് കമ്പനിയിൽ നിയമനം നൽകിയ 26.10.2017 തീയതി വരെയുള്ള കാലയളവ് ഡ്യൂട്ടിയായി ക്രമീകരിക്കാവുന്നതാണെന്നുള്ള വിവരം ഭരണവകുപ്പിനെ അറിയിക്കുന്നു."

തുടർന്ന് ഈ വിഷയത്തിൽ ആസൂത്രണ സാമ്പത്തികകാര്യ വകുപ്പിന്റെ അഭിപ്രായം ആരായുകയും പ്രസ്തുത വകുപ്പ് ചുവടെപ്പറയും പ്രകാരം അഭിപ്രായം അറിയിക്കുകയുണ്ടായി.

"പൊതുമേഖലാസ്ഥാപനങ്ങളിലെ മാനേജിംഗ് ഡയറക്ടർമാരുടെ നിയമനം സംബന്ധിച്ച വ്യവസ്ഥകൾ പരാമർശിക്കുന്ന ഈ വകുപ്പിന്റെ 20/05/2009-ലെ GO(Ms). No.19/2009/Plg നമ്പർ ഉത്തരവിലെ വ്യവസ്ഥകളിൽ ഇളവു വരുത്തിക്കൊണ്ടുള്ള നിയമനമായതിനാൽ ഇക്കാര്യത്തിൽ അഭിപ്രായം അറിയിക്കാൻ നിർവ്വാഹമില്ലെന്ന് ഭരണ വകുപ്പിനെ അറിയിക്കുന്നു."

ഈ വിഷയം സർക്കാർ പരിശോധിക്കുകയും, ടിയാന്റെ അപേക്ഷ പരിഗണിച്ച് 23-03-2019-ലെ സ.ഉ. (സാധാ) നം. 299/2019/അഗ്രി പ്രകാരം പ്രസ്തുത കാലയളവ് ഡ്യൂട്ടിയായി പരിഗണിച്ചു കൊണ്ട് ഉത്തരവായിട്ടുള്ളതാണ്.

15. 02.11.2022 ലെ മന്ത്രിസഭാ യോഗതീരുമാന പ്രകാരം ശ്രീ.എൽ.ഷിബുകുമാറിനെ വാഴക്കുളം അഗ്രോ ആൻറ് ഫുഡ് പ്രോസസിംഗ് കമ്പനി ലിമിറ്റഡ് മാനേജിംഗ് ഡയറക്ടർ സ്ഥാനത്ത് നിന്നും സ്റ്റേറ്റ് ഫാമിംഗ് കോർപ്പറേഷൻ ഓഫ് കേരള ലിമിറ്റഡ് മാനേജിംഗ് ഡയറക്ടറായി മാറ്റി നിയമിച്ച് 05.11.2022 ലെ സ.ഉ(കൈ)നം.99/2022/കൃഷി ഉത്തരവ് പുറപ്പെടുവിക്കുകയുണ്ടായി.

16. ശ്രീ.എൽ.ഷിബുകുമാറിനെ സ്റ്റേറ്റ് ഫാമിംഗ് കോർപ്പറേഷൻ മാനേജിംഗ് ഡയറക്ടറായി നിയമിച്ചതിലും, മാനേജിംഗ് ഡയറക്ടർ തസ്തികയിൽ ലീൻ അനുവദിച്ചതുമായി ബന്ധപ്പെട്ട വിഷയത്തിൽ ക്രമക്കേട് നടന്നു എന്ന് ആരോപിച്ച്, ബഹു.ഹൈക്കോടതി മുമ്പാകെ ശ്രീ.രാജു.സി WP(C) No.7962/2021 നമ്പർ കേസ് ഫയൽ ചെയ്യുകയും, പ്രസ്തുത WP(C) No.7962/2021 കേസിൽ 20.02.2024 ൽ പുറപ്പെടുവിക്കപ്പെട്ടിട്ടുള്ള ഉത്തരവ് ചുവടെപ്പറയും പ്രകാരമാണ്.

"I allow this Writ Petition directing the competent authority of the 1st respondent to take up Ext P6 representation - if it is still pending - and dispose of the same, after hearing the petitioner and respondents 3 and 4, thus culminating in an appropriate order and necessary action thereon, as expeditiously as is possible, but not later than three months from the date of receipt of copy of this judgment."

17. ബഹു.ഹൈക്കോടതിയുടെ ഉത്തരവിന്റെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ കൃഷി വകുപ്പ് സ്പെഷ്യൽ സെക്രട്ടറി പെറ്റീഷനറുടെ അഡ്വക്കേറ്റിനെയും, ശ്രീ.എൽ.ഷിബുകുമാറിനെയും, വാഴക്കുളം അഗ്രോ & ഫുഡ് പ്രോസസിംഗ് കമ്പനി മാനേജിംഗ് ഡയറക്ടറെയും 05.06.2024 ൽ നേരിൽ കേൾക്കുകയുണ്ടായി .

പരാതികാരനെയും എതിർക്ഷികകളെയും നേരിൽ കേട്ടതിനെ തുടർന്നുള്ള നടപടി:-

18. പ്രസ്തുത വിഷയം നേരിൽ കേട്ടതിനെ തുടർന്ന് സ്പെഷ്യൽ സെക്രട്ടറി വിശദമായി പരിശോധിക്കുകയുണ്ടായി, ഹിയറിംഗ് നോട്ടിന്റെ സംക്ഷിപ്ത രൂപം ചുവടെപ്പറയും പ്രകാരമാണ്.

"WP(C) 7962 / 2021 കേസിൽ ബഹു.ഹൈക്കോടതിയിൽ മുമ്പാകെ സമർപ്പിച്ച സ്റ്റേറ്റ്മെന്റിൽ "Since the post of Managing Director is a tenure post, no person can be given a lien against the post of Managing Director in the State Farming Corporation of Kerala Limited." എന്ന നിലപാട് അറിയിച്ചിട്ടുള്ളതും പരാതി പരിശോധിച്ച് തീർപ്പാക്കാൻ ഹൈക്കോടതി സർക്കാരിന് നിർദ്ദേശം നൽകിയതുമാണ്.

സ്റ്റേറ്റ് ഫാമിംഗ് കോർപ്പറേഷന്റെ ആർട്ടിക്കിൾ ഓഫ് അസോസിയേഷനിലെ സെക്ഷൻ 19 പ്രകാരം ഡയറക്ടർ നിയമനം ചുവടെപ്പറയും പ്രകാരമാണ്.

- "(i) The Directors shall be appointed by the Governor and shall be paid such salary/or allowances as the governor may from time to time determine.*
- (ii) The Directors shall hold office during the pleasure of the Governor.*
- (iii) The Governor shall have the power to remove any director appointed by him from office at any time, in his absolute discretion and fill up any vacancy in the office of a director caused by retirement, removal, resignation, death or otherwise."*

സ്റ്റേറ്റ് ഫാമിംഗ് കോർപ്പറേഷനിലെ ആർട്ടിക്കിൾ ഓഫ് അസോസിയേഷനിലെ സെക്ഷൻ 20 ലും, 21 ലും മാനേജിംഗ് ഡയറക്ടറുടെ നിയമനം ചുവടെപ്പറയും പ്രകാരമാണ്.

"20. The Governor may appoint one of the Directors to be the Managing Director who shall be a whole time employee of the Company for the conduct and management of the business of the company, subject to the control and supervision of the Board of Directors."

21. The appointment of the Managing Director shall, subject to the provisions of the Act, be for such term and at such remuneration as the Governor may deem fit. Provided that notwithstanding anything herein contained, the Governor may at any time remove or dismiss any Director from the office of the Managing Director and appoint another in his place.

സ്റ്റേറ്റ് ഫാമിംഗ് കോർപ്പറേഷനിലെ ആർട്ടിക്കിൾ ഓഫ് അസോസിയേഷൻ പ്രകാരം ആദ്യം ഡയറക്ടർമാരെ നിയമിക്കുകയും പ്രസ്തുത ഡയറക്ടർമാരിൽ നിന്നാണ് മാനേജിംഗ് ഡയറക്ടറെ തിരഞ്ഞെടുക്കുന്നത്.

കൂടാതെ "Managing Director" എന്ന തസ്തിക സ്റ്റേറ്റ് ഫാമിംഗ് കോർപ്പറേഷനിലെ Staff Pattern ൽ ഉൾപ്പെടുത്തിയിട്ടുണ്ട്. കോർപ്പറേഷനിലെ Staff Pattern & Recruitment Rules ൽ

ഉൾപ്പെട്ടിട്ടുള്ള സ്ഥിരം തസ്തികയിൽ മാത്രമേ lien അനുവദിക്കുവാനാകുകയുള്ളൂ. ഇല്ലാത്ത തസ്തികയിൽ lien അനുവദിക്കുവാനാകില്ല.

ഓരോ പൊതുമേഖല സ്ഥാപനങ്ങളിലും സർക്കാറിന് ഷെയർ ഉണ്ടെങ്കിലും കമ്പനി നിയമപ്രകാരം ഓരോ കമ്പനിയും വ്യത്യസ്ത legal entity ആണ്.

IAS, KAS തുടങ്ങിയ സർക്കാർ സർവീസിലെ കേഡറിൽ നിയമനം ലഭിച്ചവർക്ക് മാത്രമാണ് പല സർക്കാർ കമ്പനികളുടെയും മാനേജിംഗ് ഡയറക്ടർ ആയിരിക്കെ സർവീസിൽ തുടർച്ച അവകാശപ്പെടാനാവൂ. അല്ലെങ്കിൽ, സർക്കാർ ഭൂരിഭാഗം ഷെയർ ഉടമസ്ഥതയിലുള്ള കമ്പനികളുടെ മാനേജിംഗ് ഡയറക്ടർ തസ്തികകൾ എല്ലാം ഒരു കേഡറായി രൂപീകരിച്ചെങ്കിൽ മാത്രമേ ഒരു കമ്പനിയിലെ സേവനം മറ്റൊരു കമ്പനിയിലേക്ക് ബന്ധപ്പെടുത്താനാവൂ.

അഞ്ച് വർഷത്തിൽ കൂടുതൽ കാലത്തേക്ക് ഒരാളെ MD സ്ഥാനത്തേയ്ക്ക് നിയമിക്കാമെന്ന നിയമോപദേശം ശരിയെങ്കിലും Articles of Association ലെ 21 ആം ആർട്ടിക്കിളിന്റെ പ്രോവൈസോയ്ക്ക് മേൽസ്വാധീനം ഉണ്ടെന്നത് പരിഗണിക്കുമ്പോൾ, സ്ഥിരം നിയമനം എന്നത് നിയമവിരുദ്ധമാണെന്ന് കാണാം.

ഇവിടെ സ്ഥിരം തസ്തിക തന്നെ നിലവിലാത്ത ഒരു തസ്തികയിലേയ്ക്ക് സ്ഥിരം നിയമനം നടന്നു. മാത്രമല്ല, സ്ഥിരം തസ്തികയില്ലാത്തയിടത്തേയ്ക്ക് താൽക്കാലിക നിയമനം നേടിയ ഒരാൾക്ക് legitimate expectation ന്റെ അനുകൂല്യം നൽകുന്നത് ശരിയല്ല. ആദ്യ നിയമന ഉത്തരവിൽ തന്നെ കാലാവധി ഒരു വർഷം എന്ന് വ്യക്തമാക്കിയിരിക്കെ, ആ കാലാവധി കഴിഞ്ഞ് 'legitimate expectation' ന്റെ സാംഗത്യവും നിലനിൽക്കുകയും ഇല്ല.

ശ്രീ. ഷിബുകുമാറിനെ പ്രസ്തുത തസ്തികയിലേയ്ക്ക് താൽക്കാലികമായി തിരഞ്ഞെടുക്കാനും പിന്നീട് സ്ഥിരപ്പെടുത്താനും സുതാര്യമായ നടപടിക്രമം പാലിച്ചതായോ, പരസ്യം നൽകുകയോ, മറ്റ് ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾക്ക് അവസരം നൽകുകയോ ചെയ്തതായും കാണുന്നില്ല.

സർക്കാർ നിയമനങ്ങളിൽ പൊതുവിൽ ഉണ്ടായിരിക്കേണ്ട നടപടിക്രമങ്ങൾ ഒന്നും പാലിച്ചതായി കാണുന്നില്ല. Articles of Association ലെ 21 ആം ആർട്ടിക്കിളിന്റെ പ്രോവൈസോ ലംഘിച്ച് കൊണ്ട് നിയമനം നടത്തിയത് കേന്ദ്രനിയമമായ Companies Act, 2013 സെക്ഷൻ 172 പ്രകാരം ശിക്ഷാർഹമായ നടപടി വിളിച്ച് വരുത്താം ഈ വസ്തുതകൾ മുൻപ് നിയമവകുപ്പിനോ മന്ത്രിസഭയ്ക്കോ മുൻപിൽ പരിശോധനയ്ക്ക് വന്നിരുന്നില്ല എന്നാണ് ഫയലിൽ നിന്ന് മനസ്സിലാവുന്നത്."

19. മേൽപ്പറഞ്ഞതിനു പുറമെ ടിയാന്റെ പ്രവർത്തന കാലയളവിൽ ടി കമ്പനികൾ പ്രവർത്തന നേട്ടം കൈവരിച്ചില്ല എന്നും കൂടുതൽ നഷ്ടത്തിലേയ്ക്ക് വീണു എന്നും സ്പെഷ്യൽ സെക്രട്ടറിയുടെ

ശിപാർശ പിന്താങ്ങിക്കൊണ്ട് കാർഷികോല്പാദന കമ്മീഷണർ & പ്രിൻസിപ്പൽ സെക്രട്ടറി രേഖപ്പെടുത്തി.

20. ഹിയറിംഗ് ഓഫീസറുടെ ചുവടെപ്പറയുന്ന ശുപാർശകൾ സഹിതം ഫയൽ ബഹു.കൃഷി വകുപ്പ് മന്ത്രി മുഖേന ബഹു.മുഖ്യമന്ത്രിയ്ക്ക് ഉത്തരവിനായി സമർപ്പിക്കുകയുണ്ടായി.

(എ) സ്റ്റേറ്റ് ഫാമിംഗ് കോർപ്പറേഷൻ മാനേജിംഗ് ഡയറക്ടറായുള്ള ശ്രീ.എൽ.ഷിബുകുമാറിന്റെ നിയമനം മാനേജിംഗ് ഡയറക്ടർ തസ്തികയിൽ ആർക്കും ലീൻ അനുവദിക്കരുതെന്ന 20.05.2009 ലെ സ.ഉ(കൈ) നം.19/09/പ്ലാനിംഗ് ഉത്തരവിലെ വ്യവസ്ഥ ഇളവ് ചെയ്ത് ടിയാന്റെ നിയമനം പ്രസ്തുത സ്ഥാപനത്തിലെ മാനേജിംഗ് ഡയറക്ടർ തസ്തികയിൽ regularize ചെയ്ത് പുറപ്പെടുവിച്ച 27.11.2015 ലെ സ.ഉ(കൈ) നം.228/2015/കൃഷി നമ്പർ ഉത്തരവ് മന്ത്രിസഭ യോഗത്തിന്റെ അനുമതിയോടെ റദ്ദ് ചെയ്യാവുന്നതാണ്.

(ബി) വാഴക്കുളം അഗ്രോ & ഫുഡ് പ്രോസസിംഗ് കമ്പനി ലിമിറ്റഡിൽ മാനേജിംഗ് ഡയറക്ടറായി നിയമനം നൽകിയത് ഒരു പുതിയ നിയമനമായതിനാലും, എസ്.എഫ്.സി.കെ മാനേജിംഗ് ഡയറക്ടർ തസ്തികയുടെ തുടർച്ചയായി കരുതി സേവനാനുകൂല്യങ്ങൾ അനുവദിക്കുവാൻ കഴിയില്ല എന്നത് കണക്കിലെടുത്തും, എസ്.എഫ്.സി.കെയിൽ നിന്നും 06.06.2017 ൽ വിടുതൽ ചെയ്ത തീയതി മുതൽ വാഴക്കുളം അഗ്രോ ഫുഡ് പ്രോസസിംഗ് കമ്പനി ലിമിറ്റഡിൽ മാനേജിംഗ് ഡയറക്ടറായി നിയമനം നൽകിയ 26.10.2017 തീയതി വരെയുള്ള കാലയളവ് നോൺ ഡ്യൂട്ടിയായി ക്രമീകരിച്ച് കൊണ്ട് പുറപ്പെടുവിച്ച 17.08.2018 ലെ സ.ഉ(സാധാ) നം.859/2018/കൃഷി ഉത്തരവ് നിലനിർത്താവുന്നതാണ്.

(സി) ശ്രീ.എൽ.ഷിബുകുമാറിനെ സ്റ്റേറ്റ് ഫാമിംഗ് കോർപ്പറേഷനിൽ നിന്നും വിടുതൽ ചെയ്ത 06.06.2017 തീയതി മുതൽ വാഴക്കുളം അഗ്രോ & ഫുഡ് പ്രോസസിംഗ് കമ്പനിയിൽ നിയമനം നൽകിയ 26.10.2017 തീയതി വരെയുള്ള കാലയളവ് ഡ്യൂട്ടിയായി ക്രമീകരിച്ചു കൊണ്ട് പുറപ്പെടുവിച്ച 23.03.2019 ലെ സ.ഉ(സാധാ) നം.299/2019/കൃഷി ഉത്തരവ് ഇതോടൊപ്പം റദ്ദ് ചെയ്യാവുന്നതാണ്.

21. മേൽ പരാമർശിച്ചിട്ടുള്ള ശുപാർശയിൽ നിയമവകുപ്പിന്റെ അഭിപ്രായം ആരാധുവാൻ ബഹു.മുഖ്യമന്ത്രി ഉത്തരവിടുകയുണ്ടായി .

22. ബഹു.മുഖ്യമന്ത്രിയുടെ ഉത്തരവിന്റെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ ഫയൽ നിയമവകുപ്പിലേയ്ക്ക് നൽകുകയും നിയമവകുപ്പ് ചുവടെപ്പറയും പ്രകാരം അഭിപ്രായം അറിയിക്കുകയുണ്ടായി.

"സ്റ്റേറ്റ് ഫാമിംഗ് കോർപ്പറേഷൻ -ന്റെ Article of Association (AoA) ആർട്ടിക്കൾ 19 പ്രകാരം, ഡയറക്ടർ നിയമനം ചുവടെപ്പറയും പ്രകാരമാണ്.

- "(i) The Directors shall be appointed by the Governor and shall be paid such salary/or allowances as the governor may from time to time determine.
- (ii) The Directors shall hold office during the pleasure of the Governor.

(iii) The Governor shall have the power to remove any director appointed by him from office at any time, in his absolute discretion and fill up any vacancy in the office of a director caused by retirement, removal, resignation, death or otherwise."

സ്റ്റേറ്റ് ഫാമിംഗ് കോർപ്പറേഷൻ -ന്റെ staff pattern -ൽ മാനേജിംഗ് ഡയറക്ടർ നിയമനം വ്യവസ്ഥ ചെയ്യുന്നില്ല. പ്രസ്തുത നിയമനം വ്യവസ്ഥ ചെയ്തിട്ടുള്ളത് Article of Association (AoA) -യിൽ ആണ്. AoA യിലെ ആർട്ടിക്കിൾ 20 -ൽ MD -യുടെ നിയമനം വ്യവസ്ഥ ചെയ്യുന്നു. പ്രസ്തുത വ്യവസ്ഥ ചുവടെ ചേർക്കുന്നു;

" 20. The Governor may appoint one of the Directors to be the Managing Director who shall be a whole time employee of the Company for the conduct and management of the business of the company, subject to the control and supervision of the Board of Directors."

21. The appointment of the Managing Director shall, subject to the provision of the Act, be for such term and at such remuneration as the Governor may deem fit.

Provided that notwithstanding anything herein contained, the Governor may at any time remove or dismiss any Director from the office of the Managing Director and appoint another in his place."

സ്റ്റേറ്റ് ഫാമിംഗ് കോർപ്പറേഷനിലെ ആർട്ടിക്കിൾ ഓഫ് അസോസിയേഷൻ പ്രകാരം ആദ്യം Director -മാരെ നിയമിക്കുകയും, പ്രസ്തുത ഡയറക്ടർമാരിൽ നിന്നാണ് മാനേജിംഗ് ഡയറക്ടറെ തിരഞ്ഞെടുക്കുന്നത്. Managing Director തസ്തികയിലേക്കു സ്ഥിരനിയമനം വ്യവസ്ഥ ചെയ്തിട്ടില്ല എന്ന് കാണാവുന്നതാണ്.

10/01/2013 തീയതിയിലെ 84/D2/15/നിയമം നമ്പർ അഭിപ്രായത്തിൽ മേൽ വ്യവസ്ഥകൾ ചൂണ്ടിക്കാട്ടി ശ്രീ.ഷിബുകുമാറിനെ മാനേജിംഗ് ഡയറക്ടറായി നിയമനം നൽകിയത് റഗുലറൈസ് ചെയ്തു കൊണ്ടുള്ള ബോർഡിന്റെ യോഗ തീരുമാനത്തിന് നിയമ സാധുത ഇല്ല എന്ന് ഈ വകുപ്പ് വ്യക്തമാക്കിയിരുന്നു. 04/08/2015 തീയതിയിലെ 14506/D2/15/നിയമം നമ്പർ അഭിപ്രായത്തിൽ മാനേജിംഗ് ഡയറക്ടറുടെ നിയമനം സംബന്ധിച്ച് 2013 -ലെ കമ്പനീസ് ആക്റ്റിന്റെ 196-ാം വകുപ്പ് പ്രകാരം അന്തിമ തീരുമാനമെടുക്കേണ്ടത് സംസ്ഥാന സർക്കാരാണ് എന്ന് അറിയിച്ചിരുന്നു. 28/09/2015 തീയതിയിലെ 21813/D2/15/നിയമം നമ്പർ അഭിപ്രായത്തിൽ, കമ്പനീസ് ആക്റ്റിന്റെ വകുപ്പ് 196 -ന്റെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ പരിശോധിച്ച് ശ്രീ ഷിബുകുമാർ.എൽ -നെ സ്റ്റേറ്റ് ഫാമിംഗ് കോർപ്പറേഷന്റെ മാനേജിംഗ് ഡയറക്ടർ ആയി നിയമിക്കുന്നതിൽ തെറ്റില്ല എന്നും പ്രസ്തുത നിയമനം 'at a time' 5 വർഷത്തിൽ കൂടാൻ പാടില്ല (Nonetheless such appointment shall not exceed a period of 5 years at a time.) എന്നും രേഖപ്പെടുത്തിയിട്ടുള്ളതാണ്. നിയമ വകുപ്പിന്റെ അഭിപ്രായങ്ങളിൽ ഒന്നും തന്നെ ശ്രീ.ഷിബുകുമാർ. എൽ-ന് സ്റ്റേറ്റ് ഫാമിംഗ്

കോർപ്പറേഷനിലെ മാനേജിംഗ് ഡയറക്ടറായി സ്ഥിരനിയമനം നൽകാവുന്നതാണ് എന്ന് അറിയിച്ചിട്ടില്ലാത്തതാണ്.

Triveni Shankar Saxena vs State of U,P 1992 Supp(1) SCC524 എന്ന വിധിന്യായത്തിൽ ബഹു സുപ്രീം കോടതി ഇപ്രകാരം വ്യക്തമാക്കുകയുണ്ടായി,-

"Employee acquires lien on post only when he has been confirmed and made permanent on that post and not earlier."

ഈ സാഹചര്യത്തിൽ, വാഴക്കുളം അഗ്രോ & ഫുട്ട് പ്രോസസിംഗ് കമ്പനി ലിമിറ്റഡിൽ മാനേജിംഗ് ഡയറക്ടറായി നിയമനം നൽകിയത് ഒരു പുതിയ നിയമനമായതിനാലും, വാഴക്കുളം അഗ്രോ & ഫുട്ട് പ്രോസസിംഗ് കമ്പനി ലിമിറ്റഡും സ്റ്റേറ്റ് ഫാമിംഗ് കോർപ്പറേഷനും രണ്ടു വ്യത്യസ്ത ചട്ടം/ബൈലാ പ്രകാരം പ്രവൃത്തിക്കുന്ന കമ്പനി ആയതിനാലും, രണ്ട് നിയമനത്തിന്റേയും ഇടയിലുള്ള കാലയളവ് ഡ്യൂട്ടിയായി ക്രമീകരിച്ച് ഉത്തരവായിട്ടുള്ളത് ക്രമപ്രകാരമല്ല. വാഴക്കുളം അഗ്രോ & ഫുട്ട് പ്രോസസിംഗ് കമ്പനി ലിമിറ്റഡിൽ മാനേജിംഗ് ഡയറക്ടറായി നിയമനം നൽകിയത് ഒരു പുതിയ നിയമനമായതിനാൽ, എസ്.എഫ്.സി.കെ മാനേജിംഗ് ഡയറക്ടർ തസ്തികയുടെ തുടർച്ചയായി കരുതി സേവനാനുകൂല്യങ്ങൾ അനുവദിക്കുവാൻ കഴിയില്ല എന്നത് കണക്കിലെടുത്തു, എസ്.എഫ്.സി.കെയിൽ നിന്നും 06.06.2017 ൽ വിടുതൽ ചെയ്ത തീയതി മുതൽ വാഴക്കുളം അഗ്രോ ഫുട്ട് പ്രോസസിംഗ് കമ്പനി ലിമിറ്റഡിൽ മാനേജിംഗ് ഡയറക്ടറായി നിയമനം നൽകിയ 26.10.2017 തീയതി വരെയുള്ള കാലയളവ് നോൺ ഡ്യൂട്ടിയായി ക്രമീകരിച്ച് കൊണ്ട് പുറപ്പെടുവിച്ച 17.08.2018 ലെ സ.ഉ(സാധാ) നം.859/2018/കൃഷി ഉത്തരവ് നില നിൽക്കുന്നതാണ്.

അതോടൊപ്പം, ശ്രീ. ഷിബുകുമാർ.എൽ -നെ സ്റ്റേറ്റ് ഫാമിംഗ് കോർപ്പറേഷന്റെ മാനേജിംഗ് ഡയറക്ടർ തസ്തികയിൽ regularize ചെയ്ത് പുറപ്പെടുവിച്ച 27.11.2015 ലെ സ.ഉ(കൈ) നം.228/2015/കൃഷി നമ്പർ ഉത്തരവും, ശ്രീ.എൽ.ഷിബുകുമാറിനെ സ്റ്റേറ്റ് ഫാമിംഗ് കോർപ്പറേഷനിൽ നിന്നും വിടുതൽ ചെയ്ത 06.06.2017 തീയതി മുതൽ വാഴക്കുളം അഗ്രോ & ഫുട്ട് പ്രോസസിംഗ് കമ്പനിയിൽ നിയമനം നൽകിയ 26.10.2017 തീയതി വരെയുള്ള കാലയളവ് ഡ്യൂട്ടിയായി ക്രമീകരിച്ചു കൊണ്ട് പുറപ്പെടുവിച്ച 23.03.2019 ലെ സ.ഉ(സാധാ) നം.299/2019/കൃഷി ഉത്തരവും റദ്ദ് ചെയ്യുന്നതിനു തടസമില്ല എന്നും ഭരണവകുപ്പിനെ അറിയിക്കാവുന്നതുമാണ്."

23. നിർദ്ദിഷ്ട സമയക്രമം കഴിഞ്ഞതിനാൽ ശ്രീ.രാജു.സി ഫയൽ ചെയ്ത കോടതിയലക്ഷ്യ കേസ് നം.3313/2024 ബഹു.ഹൈക്കോടതിയുടെ സത്വര പരിഗണനയിലാണ്. നടപടി പൂർത്തിയാക്കിയാൽ 27.11.2024 നകം അന്തിമമായി സമയകാലാവധി കഴിഞ്ഞിട്ടുള്ളതും ഒന്നാം എതിർകക്ഷി നേരിട്ട് ഹാജരാകുവാൻ കോടതി നിർദ്ദേശിച്ചിട്ടുള്ളതുമാണ്.

24. നിയമ വകുപ്പിന്റെ മേൽ അഭിപ്രായത്തിന്റെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ, സ്റ്റേറ്റ് ഫാമിംഗ് കോർപ്പറേഷൻ മാനേജിംഗ് ഡയറക്ടറായുള്ള ശ്രീ.എൽ.ഷിബുകുമാറിന്റെ നിയമനം പ്രസ്തുത

സ്ഥാപനത്തിലെ മാനേജിംഗ് ഡയറക്ടർ തസ്തികയിൽ ക്രമീകരിച്ച് പുറപ്പെടുവിച്ച 27.11.2015 ലെ സ.ഉ(കൈ) നം.228/2015/കൃഷി നമ്പർ ഉത്തരവ് റദ്ദ് ചെയ്യുന്നതിനുള്ള ഉത്തരവിനായി ബഹു.കൃഷി വകുപ്പ് മന്ത്രി ബഹു.മുഖ്യമന്ത്രിയ്ക്ക് സമർപ്പിച്ചപ്പോൾ ബഹു.മുഖ്യമന്ത്രി ചുവടെപ്പറയും പ്രകാരം ഉത്തരവാകുകയുണ്ടായി.

“ശ്രീ.ഷിബുകുമാറിന്റെ നിയമനം മന്ത്രിസഭായോഗ തീരുമാന പ്രകാരമായിരുന്നു. നോട്ട് # 137, ഖണ്ഡിക 8-ൽ പരാമർശിക്കുന്ന കോടതിയലക്ഷ്യ ഹർജി കണക്കിലെടുത്ത്, ഇക്കാര്യത്തിലുള്ള എല്ലാ വസ്തുതകളും ഉൾപ്പെടുത്തി 27..02..2025-ലെ മന്ത്രിസഭായോഗത്തിന്റെ പരിഗണനയ്ക്ക് സമർപ്പിക്കുക.”

തീരുമാനിക്കേണ്ട വിഷയം

സ്റ്റേറ്റ് ഫാമിംഗ് കോർപ്പറേഷൻ ഓഫ് കേരള മാനേജിംഗ് ഡയറക്ടറായുള്ള ശ്രീ.എൽ.ഷിബുകുമാറിന്റെ നിയമനം പ്രസ്തുത സ്ഥാപനത്തിലെ മാനേജിംഗ് ഡയറക്ടർ തസ്തികയിൽ ക്രമീകരിച്ച് പുറപ്പെടുവിച്ച 27.11.2015 ലെ സ.ഉ(കൈ) നം.228/2015/കൃഷി നമ്പർ ഉത്തരവ് (അനുബന്ധം) വേണ്ടതായ നടപടിക്രമങ്ങൾ പാലിച്ച് റദ്ദ് ചെയ്യുന്നതിന് കൃഷി വകുപ്പിന് അനുമതി നൽകുമോ?