



**GOVERNMENT OF KERALA**



**Abstract**

Industries Department - M/s Travancore Titanium Products Limited(TTPL)-  
Implementation of Long Term Agreement for the Subordinate Service  
Employees of Travancore Titanium Products Limited- Anomaly- rectified-  
Orders issued.

**INDUSTRIES (H) DEPARTMENT**

G.O.(Ms)No.129/2022/ID Dated,Thiruvananthapuram, 12-12-2022

Read 1 G.O(Ms) No.61/2021/ID dated 26/02/2021  
2 Letter No. PL/A/GOVT/LTS/2021 dated 20/03/2021,  
08/11/2021, 11/01/2022, 25/03/2022, 16/07/2022 from the  
Managing Director, Travancore Titanium Products Limited,  
Thiruvananthapuram

**ORDER**

As per the Government order read as 1<sup>st</sup> paper above, Government have accorded sanction for implementation of the Long Term Agreement for Subordinate Service Employees of Travancore Titanium Products Limited, w.ef. 01/10/2012. The Managing Director, Travancore Titanium Products Limited as per the letter read as 2<sup>nd</sup> paper above has reported that the following benefits covered under the MoU signed between the Management and the recognized trade unions have not been sanctioned by Government as per the MOU.

Clause No.	As per the Memorandum of Understanding	As per the Government Order
6.2 c	(c) Employees who are in Category 1(a) as on 30/09/2012 will be given two additional increments in the revised scales, to lift the lower level salary.	Not considered
9.6	Working time of Office Staff (Administrative Staff) & Officers in the Office shift:	Not considered



	<p>The working time of Office Staff (Administrative Staff) &amp; Officers has been changed as below:</p> <p>1<sup>st</sup>, 3<sup>rd</sup> &amp; 5<sup>th</sup> Saturdays: 9.00 am to 4.00 pm</p> <p>2<sup>nd</sup> &amp; 4<sup>th</sup> Saturdays: Holiday</p> <p>This shall be effective from the date of signing the Agreement.</p>	
11.0	<p><b>City Compensatory Allowance</b></p> <p>The existing amount of Rs.100/- p.m. in lieu of City Compensatory will be enhanced to Rs.350/-p.m</p>	<p><b>City Compensatory Allowance</b></p> <p>The existing amount of Rs.100/- p.m. in lieu of City Compensatory will be enhanced to Rs.250/-p.m</p>
12.1	<p><b>Individual Attendance Bonus</b></p> <p>There will be only one slab of 85% and above attendance for which a sum of Rs.800/- will be paid. The existing other two slabs are abolished. For the purpose of computing Individual Attendance Bonus, 22 days of physical presence is required for each month.</p>	<p><b>Individual Attendance Bonus</b></p> <p>There will be only one slab of 85% and above attendance which a sum of Rs.400/- will be paid. The existing other two slabs are abolished. For the purpose of computing Individual Attendance Bonus, 22 days of physical presence is required for each month.</p>
14	<p><b>Shift Allowance</b></p> <p>The existing rate for I &amp; II shifts of Rs.7/- per shift &amp; Rs.30/- per shift for 3rd shift will continue. However the discussions on this point will continue.</p>	<p><b>Shift Allowance</b></p> <p>The proposed Shift Allowance is allowed in G.O. But the point regarding the Shift Allowance that 'however discussions on this point will continue' have not been included</p>
17.0	<p><b>Medical Allowance</b></p>	<p><b>Medical Allowance</b></p>



	The medical allowance will be paid at 1 1/2 month's salary (earned Basic + DA) instead of existing scheme of one month's salary (earned Basic + DA). This will be applicable only from the date of signing the Agreement and there will not be any arrears.	In the GO it is wrongly pointed out that the medical allowance will be paid at 1 month's salary(earned Basic + DA) instead of existing scheme of one month's salary (earned Basic + DA). This will be applicable only from the date of signing the Agreement and there will not be any arrears.
20.0	<p><b>Washing Allowance</b></p> <p>The existing rate is Rs.30/- p.m.</p> <p>However the discussions on this point will continue</p>	<p><b>Washing Allowance</b></p> <p>The existing rate is Rs.30/- p.m.</p> <p>But the point regarding the Washing Allowance that 'however discussions on this point will continue' have not been included.</p>

2) The Managing Director, Travancore Titanium Products Limited requested Government to retain all the benefits as per the MoU.

3) Government have examined the matter in detail and are pleased to sanction the following benefits and partial modification in the Government Order read as 1<sup>st</sup> paper above:

- a. Employees who are in Category 1(a) as on 30/09/2012 will be given two additional increments in the revised scales to lift the lower level salary.
- b. Working time on Saturdays for Office Staff (Administrative Staff) & Officers in the Office Shift is changed as follows from the date of this order;

1<sup>st</sup>, 3<sup>rd</sup> & 5<sup>th</sup> Saturdays :- 9.00 am to 4.00 pm

2<sup>nd</sup> & 4<sup>th</sup> Saturdays :- Holiday

- c. Medical allowance will be paid at 1<sup>1/2</sup> month's salary (earned Basic + DA) instead of existing scheme of one month's salary (earned Basic + DA). This will be applicable only from the date of the order and there will not be any arrears.



4) The Government Order read as 1<sup>st</sup> paper above stands modified to the above extent .

(By order of the Governor)  
A P M MOHAMMED HANISH  
PRINCIPAL SECRETARY

To:

The Managing Director, Travancore Titanium Products Limited, Kochuveli, Thiruvananthapuram.

The Member Secretary, RIAB, Thiruvananthapuram.

The Principal Accountant General(E&RSA), Kerala , Thiruvananthapuram.

✓ The General Administration (SC) Department (Vide Item No.-- **1164** Dated - **16/11/2022** ).

The Finance (PU-D) Department (Vide U.O(N) No. PU-D1/101/2017-Fin dated 16.06.2022).

The Planning Department (Vide U.O(N) No.PLGEA-BPE1/75/2018-PLGEA , Dated 05.07.2022).

Information Officer (W&NM)

Stock File/ Office Copy

Forwarded /By order

Signed by **AJITHKUMAR A**

Date: 13-12-2022 11:10:05

Section Officer



കേരള സർക്കാർ

മന്ത്രിസഭായോഗത്തിന്റെ നടപടിക്കുറിപ്പുകൾ

തീയതി : 16-11-2022

ഫയൽ നം. എച്ച്3/114/2017/വ്യവ.

ഇനം നം: 1164

വിഷയം : വ്യവസായ വകുപ്പ് - ട്രാവൻകൂർ ടൈറ്റാനിയം പ്രോഡക്ട്സ് ലിമിറ്റഡ് - സബോർഡിനേറ്റ് സർവ്വീസ് ജീവനക്കാരുടെ ശമ്പള പരിഷ്കരണം - അനോമലി പരിഹരിക്കുന്നത്.

തീരുമാനം : കുറിപ്പിലെ നിർദ്ദേശം അംഗീകരിച്ചു.

(ഒപ്പ്)

പിണറായി വിജയൻ  
മുഖ്യമന്ത്രി

(ശരിപ്പകർപ്പ്)

ഡോ. വി പി ജോയ്  
ചീഫ് സെക്രട്ടറി

പ്രിൻസിപ്പൽ സെക്രട്ടറി, വ്യവസായ വകുപ്പ്.



**കേരള സർക്കാർ**  
**(ശ്രീ.പിണറായി വിജയൻ മന്ത്രിസഭ)**  
**മന്ത്രിസഭായോഗത്തിനുള്ള കുറിപ്പ്**

- 1 ഫയൽ നമ്പർ : എച്ച്3/114/2017/വ്യവ
- 2 വകുപ്പ് : വ്യവസായ (എച്ച്) വകുപ്പ്
- 3 വിഷയം : വ്യവസായ വകുപ്പ് - ട്രാവൻകൂർ ടൈറ്റാനിയം പ്രോഡക്ട്സ് ലിമിറ്റഡ് - സബോർഡിനേറ്റ് സർവ്വീസ് ജീവനക്കാരുടെ ശമ്പള പരിഷ്കരണം - അനോമലി പരിഹരിക്കുന്നത് - സംബന്ധിച്ച്
- 4 മന്ത്രിസഭായോഗത്തിൽ സമർപ്പിക്കാനുള്ള : 18/10/2022 *notef387*  
 മുഖ്യമന്ത്രിയുടെ ഉത്തരവ് തീയതി
- 5 (i) ഇത് സാമ്പത്തിക ബാധ്യതയുള്ളതാണോ? : അതെ,  
 (ii) സാമ്പത്തിക ബാധ്യതയുള്ളതാണെങ്കിൽ ധനകാര്യ വകുപ്പുമായി ആലോചിച്ചിട്ടുണ്ടോ, : ഉണ്ട്  
 ഉണ്ടെങ്കിൽ അവരുടെ അഭിപ്രായം മന്ത്രിസഭായോഗത്തിനുള്ള കുറിപ്പിൽ ഉൾക്കൊള്ളിച്ചിട്ടുണ്ടോ?
- 6 മറ്റേതെങ്കിലും വകുപ്പുമായി ആലോചിച്ചിട്ടുണ്ടോ, : ഉണ്ട്, ആസൂത്രണ സാമ്പത്തിക കാര്യ വകുപ്പ് ഉണ്ടെങ്കിൽ അവരുടെ അഭിപ്രായം മന്ത്രിസഭായോഗത്തിനുള്ള കുറിപ്പിൽ ഉൾക്കൊള്ളിച്ചിട്ടുണ്ടോ,
- 7 കുറിപ്പ് സമർപ്പിച്ച അഡീഷണൽ : ശ്രീമതി. എം.എ. റജീന ബീഗം സെക്രട്ടറിയുടെ പേര്
- 8 കുറിപ്പ് അംഗീകരിച്ച പ്രിൻസിപ്പൽ : ശ്രീ.എ.പി.എം.മുഹമ്മദ് ഹനീഷ് സെക്രട്ടറിയുടെ പേര്
- 9 മന്ത്രിസഭയ്ക്കുള്ള കരട് കുറിപ്പ് പ്രിൻസിപ്പൽ : 01.11.2022  
 സെക്രട്ടറി അംഗീകരിച്ച തീയതി
- 10 കുറിപ്പ് അംഗീകരിച്ച ചീഫ് സെക്രട്ടറിയുടെ പേര് : ഡോ.വി.പി.ജോയ്.
- 11 മന്ത്രിസഭയ്ക്കുള്ള കരട് കുറിപ്പ് ചീഫ് സെക്രട്ടറി അംഗീകരിച്ച തീയതി :
- 12 കുറിപ്പ് അംഗീകരിച്ച മന്ത്രിയുടെ പേര് : ശ്രീ. പി. രാജീവ്
- 13 മന്ത്രിസഭയ്ക്കുള്ള കരട് കുറിപ്പ് മന്ത്രി അംഗീകരിച്ച തീയതി : 9-11-2022
- 14 കുറിപ്പിന്റെ പകർപ്പുകൾ സമർപ്പിച്ച തീയതി :
- 15 മന്ത്രിസഭായോഗം തീരുമാനമെടുത്ത തീയതി :
- 16 തീരുമാനം പുറപ്പെടുവിച്ച സർക്കാർ : ഉത്തരവ്/കത്തിന്റെ നമ്പറും തീയതിയും



**മന്ത്രിസഭാ യോഗത്തിനുള്ള കരട് കറീപ്പ്**

ട്രാവൻകൂർ ടൈറ്റാനിയം പ്രോഡക്ട്സ് ലിമിറ്റഡിലെ സബോർഡിനേറ്റ് സർവീസ് ജീവനക്കാർക്കായുള്ള ദീർഘകാല കരാർ നടപ്പാക്കിയതിലെ അപാകത പരിഹരിക്കുന്നതിനായുള്ള പ്രൊപ്പോസൽ സംബന്ധിച്ചുള്ളതാണ് ഈ കറീപ്പ്.

Heq 'B'

2) 26/02/2021 ലെ സ.ഉ (കൈ) നം. 61/2021/വ്യവ ഉത്തരവ് പ്രകാരം 01/10/2012 മുതൽ പ്രാബല്യത്തിൽ ട്രാവൻകൂർ ടൈറ്റാനിയം പ്രോഡക്ട്സ് ലിമിറ്റഡിലെ സബോർഡിനേറ്റ് സർവീസ് ജീവനക്കാർക്കായുള്ള ദീർഘകാല കരാർ നടപ്പാക്കുന്നതിന് സർക്കാർ അനുമതി നൽകിയിരുന്നു. മാനേജ്മെന്റും അംഗീകൃത ട്രേഡ് യൂണിയനുകളും തമ്മിൽ ഒപ്പുവച്ച ധാരണാപത്രത്തിൽ ഉൾപ്പെട്ടിരുന്ന ചില ആനുകൂല്യങ്ങൾ ദീർഘകാല കരാർ അനുവദിച്ചുകൊണ്ടുള്ള ഉത്തരവിൽ ഒഴിവാക്കുകയോ മാറ്റം വരുത്തുകയോ ചെയ്തിട്ടുള്ളതായി ട്രാവൻകൂർ ടൈറ്റാനിയം പ്രോഡക്ട്സ് ലിമിറ്റഡ് മാനേജിംഗ് ഡയറക്ടർ റിപ്പോർട്ട് ചെയ്തു. ധാരണാപത്രം പ്രകാരമുള്ള എല്ലാ ആനുകൂല്യങ്ങളും നിലനിർത്തണമെന്ന് ട്രേഡ് യൂണിയനുകളുടെ ആവശ്യപ്രകാരം ട്രാവൻകൂർ ടൈറ്റാനിയം പ്രോഡക്ട്സ് ലിമിറ്റഡ് മാനേജിംഗ് ഡയറക്ടർ സർക്കാരിനോട് അഭ്യർത്ഥിക്കുകയുണ്ടായി.

3) കമ്പനിയുടെ റിപ്പോർട്ട് പ്രകാരം ധാരണാപത്രത്തിൽ നിന്ന് ഒഴിവാക്കുകയോ മാറ്റം വരുത്തുകയോ ചെയ്തിട്ടുള്ള ക്ലോസുകൾ ചുവടെ പറയുന്നവയാണ്.

P 475-476 cf

ക്ലോസ്	ധാരണാ പത്രത്തിലുള്ളത്	സർക്കാർ ഉത്തരവ് പ്രകാരമുള്ളത്
6.2 c	(c) Employees who are in Category 1(a) as on 30/09/2012 will be given two additional increments in the revised scales, to lift the lower level salary.	Not considered
9.6	Working time of Office Staff (Administrative Staff) & Officers in the Office shift: The working time of Office Staff (Administrative Staff) & Officers has been changed as below: 1st ,3rd & 5th Saturdays: 9.00 am to 4.00 pm 2nd & 4th Saturdays: Holiday This shall be effective from the date of signing the Agreement.	Not considered
11.0	City Compensatory Allowance	City Compensatory Allowance

	The existing amount of Rs.100/- p.m. in lieu of City Compensatory will be enhanced to Rs.350/-p.m	The existing amount of Rs.100/-p.m. in lieu of City Compensatory will be enhanced to Rs.250/-p.m
12.1	<b>Individual Attendance Bonus</b> There will be only one slab of 85% and above attendance for for which a sum of Rs.800/- will be paid. The existing other two slabs are abolished. For the purpose of computing Individual Attendance Bonus, 22 days of physical presence is required for each month.	<b>Individual Attendance Bonus</b> There will be only one slab of 85% and above attendance which a sum of Rs.400/- will be paid. The existing other two slabs are abolished. For the purpose of computing Individual Attendance Bonus, 22 days of physical presence is required for each month.
14	<b>Shift Allowance</b> The existing rate for I & II shifts of Rs.7/- per shift & Rs.30/- per shift for 3rd shift will continue. However the discussions on this point will continue.	<b>Shift Allowance.</b> The proposed Shift Allowance is allowed in GO. But the point regarding the Shift Allowance that 'however discussions on this point will continue' have not been included
17.0	<b>Medical Allowance</b> The medical allowance will be paid at 1 1/2 month's salary (earned Basic + DA) instead of existing scheme of one month's salary ( (earned Basic + DA). This will be applicable only from the date of signing the Agreement and there will not be any arrears.	<b>Medical Allowance</b> In the GO it is wrongly pointed out that the medical allowance will be paid at 1 M month's salary(earned Basic + DA) instead of existing scheme of one month's salary (earned Basic + DA). This will be applicable only from the date of signing the Agreement and there will not be any arrears.
20.0	<b>Washing Allowance</b> The existing rate is Rs.30/- p.m. However the discussions on this point will continue	<b>Washing Allowance</b> The existing rate is Rs.30/- p.m. But the point regarding the Washing Allowance that 'however discussions on this point will continue' have not been included

4) ധനകാര്യ വകുപ്പ് ഇക്കാര്യത്തിൽ ചുവടെ പറയും പ്രകാരം അഭിപ്രായം

രേഖപ്പെടുത്തി:-



"Administrative Department is informed as follows in respect of the proposal of M.D., TTPL for the rectification of anomaly in the G.O (Ms) No.61/2021/ID dated 26/2/2021 issued for the implementation of the LTA for the Subordinate Service employees of TTPL:

**Giving additional increments (Sl. no 6.2(c) of the LTA)**

As per the LTA (Sl. no 6.2(c)) it is proposed that the employees who are in Category 1(a) as on 30/09/2012 were to be provided with two additional increments in the revised scales, to lift the lower level salary. As the revision of pay was given by adding 123% of DA and 32% of weightage, no further benefits is seen required. So this benefit need not be extended at the moment.

**C. City Compensatory Allowance:-**

The existing amount of Rs.100/- p.m. was enhanced to Rs.250/- p.m.(150% hike). As the revision is reasonable the provision in the LTA need not be agreed to.

**D. Attendance Bonus(Individual Attendance Bonus)**

There were several slabs for individual attendance bonus in the existing pay revision order. The same was limited to one slab in the present order to those who have more than 85% of attendance. The amount admissible to the equivalent slab in the existing order is Rs.150/- for attendance more than 85%. The amount of revised attendance bonus is Rs.400/- for those who have 85% or more attendance. The figure suggested in the LTA was Rs.800/- and the hike already granted is more than 166% which is reasonable. In the circumstances no more review in the matter is required.

**E. Shift Allowance :-** As the stand of Finance Department in this regard is to retain the existing rate, the provision in the LTA that "*However the discussions on this point will continue*" was deleted. Hence no review in this regard is necessary.

**H. Medical Allowance:-** With regard to Medical Allowance, as the amount of allowance will increase in accordance with the revised pay, the proposed rate of the allowance is on the higher side. Hence the existing rate may be maintained



and so the provision in this regard in the pay revision order may be modified as follows:

“ The medical allowance will be paid at the existing rate of one month's salary (earned Basic +DA). This will be applicable only from the date of signing of the agreement and there will not be any arrears”

**K. Washing Allowance :-** In the case of Washing Allowance, no revised rate was proposed in the MoU and Finance agreed to continue the existing rate of Rs.30/- p.m. and so no review in this matter is necessary.

Administrative Department is also requested to seek the opinion of Planning (BPE) Dept on clause 9.6 of the LTA in respect of the Working time of Office Staff (Administrative Staff) & Officers as it is of an administrative nature.

This has the approval of Hon Minister (Finance)."

5) ആസൂത്രണ സാമ്പത്തിക കാര്യ വകുപ്പ് ഇക്കാര്യത്തിൽ ചുവടെ പറയും പ്രകാരം അഭിപ്രായം രേഖപ്പെടുത്തി:-

Note #316 nf

“Industries (H) Department is informed that Planning (BPE) Department has no objection in implementing Clause 9.6 of the LTA regarding Working time of the Administrative Staff & Officers in the Office shift of Travancore Titanium Products Limited.”

6) 1 (a) കാറ്റഗറിയിൽ ജോലി ചെയ്യുന്ന ജീവനക്കാരെ കോൺട്രാക്ട് വ്യവസ്ഥയിൽ നിന്നും സ്ഥിരപ്പെടുത്തിയപ്പോൾ ശമ്പളം കുറഞ്ഞിട്ടുണ്ടെന്ന കാര്യം പരിഗണിച്ചുകൊണ്ട് ശമ്പള സ്കെയിൽ പരിഷ്കരണത്തിന് ശേഷം ലോവർ സ്കെയിൽ ഉയർത്തുന്നതിനാണ് 2 അഡീഷണൽ ഇൻക്രിമെന്റ് അനുവദിക്കുന്നതിനുള്ള ക്ലോസ് ദീർഘകാല കരാറിൽ ഉൾപ്പെടുത്തിയിരുന്നത്. താഴെ ശമ്പള ഘടനയിൽ ജോലി ചെയ്തു വരുന്ന ജീവനക്കാർക്ക് ഗുണകരമാകുന്നതിനാലും ഏകദേശം 28 തൊഴിലാളികൾക്കാണ് ഇപ്രകാരം ആനുകൂല്യം

Note #336 nf

ലഭിക്കുന്നതെന്നും കണക്കിലെടുത്ത് ഇക്കാര്യം അനുവദിച്ചു നൽകുന്ന കാര്യം അനുഭാവപൂർവ്വം പരിഗണിക്കേണ്ടതുണ്ട്. മെഡിക്കൽ അലവൻസായി 1 ½ മാസത്തെ ശമ്പളമാണ് (Basic + DA) നിലവിലുണ്ടായിരുന്ന സ്കീമിന് പകരമായി LTA-യിൽ അംഗീകരിച്ചിരുന്നത്. എന്നാൽ ഉത്തരവ് പുറപ്പെടുവിച്ച വേളയിൽ മേൽ ആനുകൂല്യം വർദ്ധിപ്പിക്കാതെ മുൻകാലത്തെ നിലവിലുള്ള ഒരു മാസത്തെ ശമ്പളം മെഡിക്കൽ



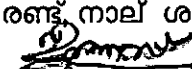
അലവൻസായി നിശ്ചയിച്ചു നൽകുകയാണ് ഉണ്ടായിട്ടുള്ളത്. TTP Ltd. ഒരു കെമിക്കൽ ഫാക്ടറിയാണെന്നും, Hazardous വിഭാഗത്തിൽ ഉൾപ്പെട്ടിട്ടുള്ളതാണെന്ന കാര്യവും പരിഗണിച്ചുകൊണ്ട് മെഡിക്കൽ അലവൻസിൽ LTA പ്രകാരം വരുത്തിയ വർദ്ധനവ് (1 ½ മാസത്തെ ശമ്പളം) അനുവദിച്ചു നൽകുന്ന കാര്യം പരിഗണിക്കേണ്ടതാണ്. ഷിഫ്റ്റ് അലവൻസ്, അറ്റൻഡൻസ് ബോണസ്, വാഷിംഗ് അലവൻസ്, സിറ്റി കോമ്പൻസേഷൻ അലവൻസ് എന്നിങ്ങനെയുള്ള മറ്റ് അലവൻസുകൾ നിലവിൽ അനുവദിച്ചിട്ടുള്ള പ്രകാരം തുടരാവുന്നതാണ്.

ii) ഫയൽ ഉത്തരവ്നായി ബഹു. മുഖ്യമന്ത്രിയ്ക്ക് ചംക്രമണം ചെയ്തപ്പോൾ

Note #337mf ഇക്കാര്യം മന്ത്രിസഭയുടെ പരിഗണനയ്ക്ക് സമർപ്പിക്കുവാൻ ഉത്തരവായി

**തിരുമാനിക്കേണ്ട വിഷയം**

ക്ലോസ് 6.2 (c), 17.0 എന്നിവയിലുള്ള ധനകാര്യ വകുപ്പിന്റെ അഭിപ്രായം മറികടന്ന് കൊണ്ടും ക്ലോസ് 9.6 നേലുള്ള അഭിപ്രായം അംഗീകരിച്ചും ട്രാവൻകൂർ ടൈറ്റാനിയം പ്രോഡക്ട്സ് ലിമിറ്റഡിലെ സബോർഡിനേറ്റ് സർവ്വീസ് ജീവനക്കാരുടെ 01.10.2012 മുതലുള്ള ദീർഘകാല കരാറിന്റെ ഭാഗമായി ചുവടെ പറയുന്ന ആനുകൂല്യങ്ങൾ അനുവദിച്ചു 26/02/2021-ലെ സ.ഉ. (കൈ) നം.61/2021/വ്യവ ഉത്തരവ് ഭേദഗതി ചെയ്യാമോ?

ക്ലോസ്	വിവരണം
6.2 c	(സി) 30.09.2012 ന് കാറ്റഗറി 1 (a) യിൽ ഉള്ള ജീവനക്കാർക്ക് താഴെ വിഭാഗത്തിലുള്ള ശമ്പളം ഉയർത്തുന്നതിനായി രണ്ട് അധിക ഇൻക്രിമെന്റ് നൽകും.
9.6	ഓഫീസ് സ്റ്റാഫ് (അഡ്മിനിസ്ട്രേറ്റീവ് സ്റ്റാഫ്), ഓഫീസ് ഷിഫ്റ്റിലുള്ള ഓഫീസേജിന്റെയും ജോലി സമയം: ഓഫീസ് സ്റ്റാഫ് (അഡ്മിനിസ്ട്രേറ്റീവ് സ്റ്റാഫ്), ഓഫീസ് ഷിഫ്റ്റിലുള്ള ഓഫീസേജ് എന്നിവരുടെ ജോലി സമയം ചുവടെ പറയും പ്രകാരം മാറ്റം വരുത്തുന്നു. ഒന്ന്, മൂന്ന്, അഞ്ച് ശനിയാഴ്ചകൾ : 9.00 AM to 4.00 PM രണ്ട് നാല് ശനിയാഴ്ചകൾ: അവധി  എക്സിക്യൂട്ടീവ് ഓഫീസർ തിയതി മുതൽ ഇതിന് പ്രാബല്യമുണ്ടായിരിക്കും.
17.0	മെഡിക്കൽ അലവൻസ്



	<p>മെഡിക്കൽ അലവൻസായി നിലവിലുള്ള 1 മാസത്തെ ശമ്പളത്തിന്          (അടിസ്ഥാന ശമ്പളം + ക്ഷാമബത്ത) പകരം 1 1/2 മാസത്തെ ശമ്പളം          (അടിസ്ഥാന ശമ്പളം + ക്ഷാമബത്ത) അനുവദിക്കും. എഗ്രിമെന്റ് ഒപ്പിടുന്ന          തീയതി മുതൽ ഇതിന് പ്രാബല്യമുണ്ടായിരിക്കും. കൂടുതൽ ക്ഷാമബത്ത ഉണ്ടായിരിക്കുന്നതുമൂലം.</p>
--	---

29/9/22

29/10/22

29/10/22

11/11/22

*[Handwritten signature]*

9/11/22