"ഭരണഭാഷ- മാതൃഭാഷ"

കേരള സർക്കാർ

സംഗ്രഹം

പൊതുവിദ്യാഭ്യാസ വകുപ്പ് - തിരുവനന്തപുരം സി.എച്ച് മുഹമ്മദ് കോയ മെമ്മോറിയൽ സ്റ്റേറ്റ് ഇൻസ്റ്റിറ്റ്യൂട്ട് ഫോർ ദി മെന്റലി ചലഞ്ച്ഡ് (എസ്.ഐ.എം.സി) പാങ്ങപ്പാറയിലെ ഇ.എസ്.ഐ ആനുകൂല്യം ലഭിയ്ക്കുന്നില്ല എന്ന് ഉറപ്പ വരുത്തിയ 1 1 സ്ഥിരം ജീവനക്കാർക്ക് ആരോഗ്യ ഇൻഷ്വറൻസ് പദ്ധതി തുടങ്ങുന്നതുവരെ സർക്കാർ ജീവനക്കാർക്ക് അനുവദിച്ചിട്ടുള്ള നിരക്കിൽ മെഡിക്കൽ റീ-ഇമ്പേഴ്സ്മെന്റ് അനുവദിക്കുന്നു എന്ന കാര്യം കൂടി ചേർത്ത്06.11.2020-ലെ സ.ഉ.(കൈ) 173/2020/പൊ.വി.വ നമ്പർ ശമ്പള പരിഷ്കരണ ഉത്തരവിൽ ഭേദഗതി ഉത്തരവ് പുറപ്പെടുവിക്കുന്നു.

പൊതുവിദ്യാഭ്യാസ (ആർ) വകുപ്പ്

സ.ഉ.(കൈ) നം.42/2022/GEDN   തീയതി,തിരുവനന്തപുരം, 10-03-2022

പരാമർശം:-
1. 20.01.2016-ലെ സർക്കാർ ഉത്തരവ് (അച്ചടി) നം. 7/2016/ധന.
2. 06.11.2020-ലെ സർക്കാർ ഉത്തരവ് (കൈ) നം. 173/2020/പൊ.വി.വ.
3. എസ്.ഐ.എം.സി ഡയറക്ടറുടെ 23.02.2021, 04.02.2022 തീയതികളിലെ 09/എ2/2021/എസ്.ഐ.എം.സി നമ്പർ കത്തുകൾ.

ഉത്തരവ്

സംസ്ഥാന സർക്കാർ ജീവനക്കാർക്ക് പത്താം ശമ്പള കമ്മീഷൻ റിപ്പോർട്ടിന്റെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ പരാമർശം (1) ഉത്തരവ് പ്രകാരം അനുവദിച്ച ശമ്പള പരിഷ്കരണം എസ്.ഐ.എം.സി-ലെ സ്ഥിര ജീവനക്കാർക്കും പരാമർശം (2) പ്രകാരം അനുവദിച്ച് ഉത്തരവായിരുന്നു. എന്നാൽ ഇ.എസ്.ഐ ആനുകൂല്യം ലഭിക്കാത്തതിനാൽ എസ്.ഐ.എം.സി-ലെ സ്ഥിര ജീവനക്കാർക്ക് ആരോഗ്യ ഇൻഷ്വറൻസ് പദ്ധതി തുടങ്ങുന്നതുവരെ മെഡിക്കൽ റീ-ഇമ്പേഴ്സ്മെന്റ് അനുവദിക്കണമെന്ന് പരാമർശം (3) പ്രകാരം എസ്.ഐ.എം.സി ഡയറക്ടർ അപേക്ഷിച്ചിരുന്നു.

2. സർക്കാർ ഇക്കാര്യം വിശദമായി പരിശോധിച്ചു. 06.11.2020-ലെ സ.ഉ.(കൈ) 173/2020/പൊ.വി.വ നമ്പർ ശമ്പള പരിഷ്കരണ ഉത്തരവിലെ 2-ാം ഖണ്ഡികയിലെ (7)-ാം ക്ലോസിനു ശേഷം (7) (എ) ആയി "തിരുവനന്തപുരം സി.എച്ച് മുഹമ്മദ് കോയ മെമ്മോറിയൽ സ്റ്റേറ്റ് ഇൻസ്റ്റിറ്റ്യൂട്ട് ഫോർ ദി മെന്റലി ചലഞ്ച്ഡ് (എസ്.ഐ.എം.സി) പാങ്ങപ്പാറയിലെ

ഇ.എസ്.ഐ ആനുകൂല്യം ലഭിയ്ക്കുന്നില്ല എന്ന് ഉറപ്പു വരുത്തിയ 11 സ്ഥിരം ജീവനക്കാർക്ക് ആരോഗ്യ ഇൻഷ്വറൻസ് പദ്ധതി തുടങ്ങുന്നതുവരെ സർക്കാർ ജീവനക്കാർക്ക് അനുവദിച്ചിട്ടുള്ള നിരക്കിൽ മെഡിക്കൽ റീ-ഇമ്പേഴ്സ്മെന്റ് അനുവദിക്കുന്നു." എന്ന കാര്യം കൂടി ചേർത്ത് ഭേദഗതി വരുത്തിയും , ഉത്തരവ് പുറപ്പെടുവിക്കുന്ന തീയതി മുതൽ നടപ്പിലാക്കുന്നതിന് അനുമതി നൽകിയും ഉത്തരവ് പുറപ്പെടുവിക്കുന്നു.

3. മേൽ ഭേദഗതിയോടെ പരാമർശം (2) ഉത്തരവ് നിലനിൽക്കുന്നതാണ്.

(ഗവർണറുടെ ഉത്തരവിൻ പ്രകാരം)
എ പി എം മുഹമ്മദ് ഹനീഷ്
പ്രിൻസിപ്പൽ സെക്രട്ടറി

പൊതുവിദ്യാഭ്യാസ ഡയറക്ടർ, തിരുവനന്തപുരം.

ഡയറക്ടർ, സി.എച്ച്. മുഹമ്മദ് കോയ മെമ്മോറിയൽ സ്റ്റേറ്റ് ഇൻസ്റ്റിറ്റ്യൂട്ട് ഫോർ ദി മെന്റലി ചലഞ്ച്ഡ്, പാങ്ങപ്പാറ, തിരുവനന്തപുരം.

അക്കൗണ്ടന്റ് ജനറൽ (ആഡിറ്റ്/എ & ഇ) കേരള, തിരുവനന്തപുരം.

ധനകാര്യ വകുപ്പ് (11.01.2022-ലെ EDN-B3/38/2021-FIN. നമ്പർ കുറിപ്പ് പ്രകാരം).

പൊതുഭരണ (എസ്.സി) വകുപ്പ് (09.03.2022-ലെ ഇനം നമ്പർ 600 പ്രകാരം)

കരുതൽ ഫയൽ/ഓഫീസ് കോപ്പി.

ഉത്തരവിൻ പ്രകാരം

സെക്ഷൻ ഓഫീസർ

പകർപ്പ് :

ബഹു. മുഖ്യമന്ത്രിയുടെ പി.എസ്

ബഹു. പൊതുവിദ്യാഭ്യാസവും തൊഴിലും വകുപ്പ് മന്ത്രിയുടെ പി.എസ്

പൊതുവിദ്യാഭ്യാസ വകുപ്പ് സെക്രട്ടറിയുടെ പി.എ

രഹസ്യം

കേരള സർക്കാർ

മന്ത്രിസഭായോഗത്തിന്റെ നടപടിക്കുറിപ്പുകൾ

തീയതി : 09-03-2022

ഫയൽ നം. ആർ2/87/2021/പൊ.വി.വ. ഇനം നം: 600

വിഷയം : പൊതുവിദ്യാഭ്യാസ വകുപ്പ് - തിരുവനന്തപുരം പാങ്ങപ്പാറയിൽ പ്രവർത്തിക്കുന്ന സി.എച്ച്.മുഹമ്മദ് കോയ മെമ്മോറിയൽ സ്റ്റേറ്റ് ഇൻസ്റ്റിറ്റ്യൂട്ട് ഫോർ ദ മെന്റലി ചലഞ്ച്ഡ് (എസ്.ഐ.എം.സി.)-ലെ സ്ഥിരം ജീവനക്കാർക്ക് ആരോഗ്യ ഇൻഷുറൻസ് പദ്ധതി തുടങ്ങുന്നതു വരെ മെഡിക്കൽ റീ-ഇംബേഴ്സ്മെന്റ് അനുവദിക്കുന്നത്.

തീരുമാനം : കുറിപ്പിലെ നിർദ്ദേശം അംഗീകരിച്ചു.

(ഒപ്പ്)
പിണറായി വിജയൻ
മുഖ്യമന്ത്രി

(ശരിപ്പകർപ്പ്)

9/3/22

ഡോ. വി പി ജോയ്
ചീഫ് സെക്രട്ടറി

പ്രിൻസിപ്പൽ സെക്രട്ടറി, പൊതുവിദ്യാഭ്യാസ വകുപ്പ്.

കേരള സർക്കാർ

(ശ്രീ. പിണറായി വിജയൻ മന്ത്രിസഭ)

മന്ത്രിസഭായോഗത്തിനുള്ള കുറിപ്പ്

1	ഫയൽ നമ്പർ	:	ആർ2/87/2021/പൊ.വി.വ
2	വകുപ്പ്	:	പൊതുവിദ്യാഭ്യാസ (ആർ) വകുപ്പ്
3	വിഷയം	:	തിരുവനന്തപുരം പാങ്ങപ്പാറയിൽ പ്രവർത്തിക്കുന്ന സി.എച്ച്.മുഹമ്മദ് കോയ മെമ്മാറിയൽ സ്റ്റേറ്റ് ഇൻസ്റ്റിറ്റ്യൂട്ട് ഫോർ ദ മെന്റലി ചലഞ്ച്ഡ് (എസ്.ഐ.എം.സി) ലെ സ്ഥിരം ജീവനക്കാർക്ക് ആരോഗ്യ ഇൻഷ്വറൻസ് പദ്ധതി തുടങ്ങുന്നതു വരെ മെഡിക്കൽ റീ-ഇംബേഴ്സ്മെന്റ് അനുവദിക്കുന്നത് - സംബന്ധിച്ച്.
4	മന്ത്രിസഭായോഗത്തിൽ സമർപ്പിക്കാനുള്ള മുഖ്യമന്ത്രിയുടെ ഉത്തരവ് തീയതി	:	26.11.2021
5	(1) ഇത് സാമ്പത്തിക ബാദ്ധ്യതയുള്ളതാണോ?	:	അതെ
	(2) സാമ്പത്തിക ബാദ്ധ്യതയുള്ളതാണെങ്കിൽ ധനകാര്യ വകുപ്പുമായി ആലോചിച്ചിട്ടുണ്ടോ, ഉണ്ടെങ്കിൽ അവരുടെ അഭിപ്രായം മന്ത്രിസഭായോഗത്തിനുള്ള കുറിപ്പിൽ ഉറ്റക്കൊള്ളിച്ചിട്ടുണ്ടോ?	:	ഉണ്ട്
6	മറ്റേതെങ്കിലും വകുപ്പുമായി ആലോചിച്ചിട്ടുണ്ടോ? ഉണ്ടെങ്കിൽ അവരുടെ അഭിപ്രായം മന്ത്രിസഭാ യോഗത്തിനുള്ള കുറിപ്പിൽ ഉറ്റക്കൊള്ളിച്ചിട്ടുണ്ടോ?	:	ഇല്ല
7	കുറിപ്പ് സമർപ്പിച്ച ജോയിന്റ് സെക്രട്ടറിയുടെ പേര്	:	ശ്രീ. ഒ.എൻ.സക്കീർ ഹുസൈൻ
8	കുറിപ്പ് അംഗീകരിച്ച പ്രിൻസിപ്പൽ സെക്രട്ടറിയുടെ പേര്	:	ശ്രീ. എ.പി.എം. മുഹമ്മദ് ഹനീഷ്
9	മന്ത്രിസഭയ്ക്കുള്ള കരട് കുറിപ്പ് പ്രിൻസിപ്പൽ സെക്രട്ടറി അംഗീകരിച്ച തീയതി	:	24.02.2022
10	കുറിപ്പ് അംഗീകരിച്ച ചീഫ് സെക്രട്ടറിയുടെ പേര്	:	ഡോ. വി.പി.ജോയ്
11	മന്ത്രിസഭയ്ക്കുള്ള കരട് കുറിപ്പ് ചീഫ് സെക്രട്ടറി അംഗീകരിച്ച തീയതി	:	28.02.2022
12	കുറിപ്പ് അംഗീകരിച്ച മന്ത്രിയുടെ പേര്	:	ശ്രീ. വി.ശിവൻകുട്ടി
13	മന്ത്രിസഭയ്ക്കുള്ള കരട് കുറിപ്പ് മന്ത്രി അംഗീകരിച്ച തീയതി	:	07.03.2022
14	കുറിപ്പിന്റെ പകർപ്പുകൾ സമർപ്പിച്ച തീയതി	:	08.03.2022
15	മന്ത്രിസഭായോഗം തീരുമാനമെടുത്ത തീയതി	:	
16	തീരുമാനം പുറപ്പെടുവിച്ച സർക്കാർ ഉത്തരവ്/കത്തിന്റെ നമ്പറും തീയതിയും	:	

<u>മന്ത്രിസഭാ യോഗത്തിനുള്ള കുറിപ്പ്</u>

തിരുവനന്തപുരം പാങ്ങപ്പാറയിൽ പ്രവർത്തിക്കുന്ന സി.എച്ച്.മുഹമ്മദ് കോയ മെമ്മോറിയൽ സ്റ്റേറ്റ് ഇൻസ്റ്റിറ്റ്യൂട്ട് ഫോർ ദ മെന്റലി ചലഞ്ച്ഡ് (എസ്.ഐ.എം.സി)-ലെ സ്ഥിരം ജീവനക്കാർക്ക് ആരോഗ്യ ഇൻഷ്വറൻസ് പദ്ധതി തുടങ്ങുന്നതു വരെ, മെഡിക്കൽ റീ-ഇംബേഴ്സ്മെന്റ് അനുവദിച്ച് 06.11.2020-ലെ സ.ഉ.(കൈ) നം.173/2020/പൊ.വി.വ എന്ന ഉത്തരവ് ഭേദഗതി ചെയ്യുന്നത് സംബന്ധിച്ചാണ് ഈ കുറിപ്പ്.

2. സ്ഥാപനത്തിലെ സ്ഥിരം ജീവനക്കാർക്ക് ആരോഗ്യ ഇൻഷ്വറൻസ് പദ്ധതിയും, ഇ.എസ്.ഐ ആനുകൂല്യങ്ങളും ലഭിക്കാത്തതിനാൽ മെഡിക്കൽ റീ-ഇംബേഴ്സ്മെന്റ് ആനുകൂല്യം ലഭ്യമാക്കുന്നതിന് വേണ്ടിയുള്ള നടപടി സ്വീകരിക്കണമെന്നാവശ്യപ്പെട്ട് സ്ഥിരം ജീവനക്കാർ അപേക്ഷ സമർപ്പിച്ചിട്ടുണ്ടെന്ന് എസ്.ഐ.എം.സി ഡയറക്ടർ അറിയിച്ചിരുന്നു. 10-ാം ശമ്പള പരിഷ്കരണം നടപ്പിലാക്കിയപ്പോൾ 20,000/- രൂപയിൽ താഴെ ശമ്പളം വാങ്ങുന്ന, ജീവനക്കാർക്ക് ഇ.എസ്.ഐ അടക്കുന്നതിനുള്ള ആനുകൂല്യം 2021 മാർച്ച് മാസം കൂടി മാത്രമേ കിട്ടുകയുള്ളുവെന്ന് അറിയിച്ചിരുന്നു. ഇക്കാര്യം 28.01.2021 ൽ കൂടിയ എക്സിക്യൂട്ടീവ് കമ്മിറ്റി യോഗത്തിൽ പരിഗണിക്കുകയും ആരോഗ്യ ഇൻഷ്വറൻസ് തുടങ്ങുന്നത് വരെ മെഡിക്കൽ റീ-ഇംബേഴ്സ്മെന്റ് നൽകുന്നതിനുള്ള അനുമതി നൽകുന്നതിന് സർക്കാരിലേക്ക് അപേക്ഷ നൽകുവാൻ തീരുമാനിക്കുകയും ചെയ്തിട്ടുണ്ടെന്ന് അറിയിച്ചിരുന്നു.

3. വിഷയത്തിൽ ധനകാര്യ വകുപ്പിന്റെ അഭിപ്രായം ആരായുകയും ധനകാര്യ വകുപ്പ് ചുവടെ പറയും പ്രകാരം അഭിപ്രായം രേഖപ്പെടുത്തുകയും ചെയ്തു.

"പത്താം ശമ്പളപരിഷ്കരണം നടപ്പിലാക്കിയതിന്റെ ഫലമായി നിലവിൽ എസ്.ഐ.എം.സി-യിലെ സ്ഥിരം ജീവനക്കാർക്ക് ഇ.എസ്.ഐ ആനുകൂല്യം ലഭിക്കുന്നില്ലെന്ന് ഉറപ്പുവരുത്തണമെന്ന നിബന്ധനയിൽ, ടി ജീവനക്കാർക്ക് ആരോഗ്യ ഇൻഷ്വറൻസ് തുടങ്ങുന്നതുവരെ സർക്കാർ

ജീവനക്കാർക്ക് അനുവദിച്ചിട്ടുള്ള നിരക്കിൽ മെഡിക്കൽ റീ-ഇമ്പേഴ്സ്മെന്റ് അനുവദിക്കുന്ന വിഷയം 06.11.2020 ലെ G.O.(Ms) No.173/2020/G.Edn. പ്രകാരമുള്ള ശമ്പളപരിഷ്കരണ ഉത്തരവിൽ ഉൾപ്പെടുത്തിക്കൊണ്ട് ഭേദഗതി വരുത്തി, ഉത്തരവ് പുറപ്പെടുവിക്കുന്ന തീയതി മുതൽ നടപ്പിലാക്കുന്നത് സംബന്ധിച്ചുള്ള ഭരണവകുപ്പ് ശിപാർശ ധനകാര്യ വകുപ്പ് അംഗീകരിക്കുന്നു."

4) ധനകാര്യ വകുപ്പ് നിർദ്ദേശിച്ച പ്രകാരം എസ്.ഐ.എം.സി.-യിലെ സ്ഥിരം . ജീവനക്കാർക്ക് ഇ.എസ്.ഐ ആനുകൂല്യം ലഭിക്കുന്നുണ്ടോ എന്നാരാഞ്ഞപ്പോൾ ഡയറക്ടർ താഴെ പറയുന്ന 11 ജീവനക്കാർ 21000/- രൂപയിൽ കൂടുതൽ ശമ്പളം വാങ്ങുന്നതിനാൽ ഇ.എസ്.ഐ പരിധിയിൽ ഉൾപ്പെടുന്നില്ലെന്ന് അറിയിച്ചു.

ക്രമ നം	പേര്	തസ്തിക	10-ാം ശമ്പള കമ്മീഷൻ പ്രകാരമുള്ള സ്കെയിൽ	നിലവിലെ ശമ്പളം
1	രാധിക കെ.എസ്	സ്പെഷ്യൽ എഡ്യുക്കേറ്റർ	30700-65400	49278
2	അസീന ബീഗം എ.എസ്	സൈക്കോളജിസ്റ്റ്	30700-65400	LWA (5 years)
3	ബിന്ദു എൻ	ലൈബ്രേറിയൻ ഗ്രേഡ് IV	22200-48000	36122
4	മൈക്കിൾ റോക്കി	ഓഫീസ് അറ്റൻഡന്റ് (MR reserved)	16500-35700	28690
5	രതീഷ് ആർ നായർ	ഓഫീസ് അറ്റൻഡന്റ്	16500-35700	27690
6	ആൽബർട്ട് എം	വൊക്കേഷണൽ അസിസ്റ്റന്റ്	16500-35700	28690
7	സിന്ധുകുമാരി കെ	വൊക്കേഷണൽ അസിസ്റ്റന്റ്	16500-35700	27690

8	സതി എസ്	കുക്ക്	16500-35700	27690
9	ഷൈലജ എൻ	കുക്ക്	16500-35700	27690
10	പുഷ്പലത ബി	ഹെൽപ്പർ ടു കുക്ക്	16500-35700	27690
11	ലൈല ബീവി എസ്	ഹെൽപ്പർ ടു കുക്ക്	16500-35700	28690

5. എസ്.ഐ.എം.സി.-യിലെ മേൽപ്പറഞ്ഞ 11 സ്ഥിരം ജീവനക്കാർക്ക് ആരോഗ്യ ഇൻഷ്വറൻസ് തുടങ്ങുന്നത് വരെ, സർക്കാർ ജീവനക്കാർക്ക് അനുവദിച്ചിട്ടുള്ള നിരക്കിൽ മെഡിക്കൽ റീ-ഇമ്പേഴ്സ്മെന്റ് അനുവദിക്കാവുന്നതിനായി 06.11.2020 ലെ സ.ഉ (കൈ) 173/2020/പൊ.വി.വ നമ്പർ ഉത്തരവ് പ്രകാരം നടപ്പാക്കിയ ശമ്പള പരിഷ്കരണ ഉത്തരവിൽ ഇക്കാര്യം കൂടി ചേർത്ത് ഭേദഗതി വരുത്തി, ഉത്തരവ് പുറപ്പെടുവിക്കുന്ന തീയതി മുതൽ നടപ്പിലാക്കാമോ എന്ന ഉത്തരവിനായി ഫയൽ സമർപ്പിച്ചപ്പോൾ പ്രസ്തുത വിഷയം മന്ത്രിസഭയുടെ പരിഗണനയ്ക്ക് സമർപ്പിക്കുക എന്ന് ബഹു. മുഖ്യമന്ത്രി ഉത്തരവായിട്ടുണ്ട്.

തീരുമാനിക്കേണ്ട വിഷയം

സി.എച്ച്.മുഹമ്മദ് കോയ മെമ്മോറിയൽ സ്റ്റേറ്റ് ഇൻസ്റ്റിറ്റ്യൂട്ട് ഫോർ ദ മെന്റലി ചലഞ്ച്ഡ് (എസ്.ഐ.എം.സി)-ലെ ഇ.എസ്.ഐ ആനുകൂല്യം ലഭിക്കുന്നില്ല എന്ന് ഉറപ്പ് വരുത്തിയ 11 സ്ഥിരം ജീവനക്കാർക്ക് ആരോഗ്യ ഇൻഷ്വറൻസ് തുടങ്ങുന്നത് വരെ, സർക്കാർ ജീവനക്കാർക്ക് അനുവദിച്ചിട്ടുള്ള നിരക്കിൽ മെഡിക്കൽ റീ-ഇമ്പേഴ്സ്മെന്റ് അനുവദിക്കുന്നു എന്ന കാര്യം കൂടി ചേർത്ത് 06.11.2020 ലെ സ.ഉ (കൈ) 173/2020/പൊ.വി.വ നമ്പർ ഉത്തരവ് പ്രകാരം (അനുബന്ധം) നടപ്പാക്കിയ ശമ്പള പരിഷ്കരണ ഉത്തരവിൽ ഭേദഗതി വരുത്തി ഉത്തരവ് പുറപ്പെടുവിക്കുന്ന തീയതി മുതൽ നടപ്പിലാക്കാവുന്നതാണോ ?

 Bന്നാകവരമ്പ്

"ഭരണഭാഷ- മാതൃഭാഷ"

കേരള സർക്കാർ

സംഗ്രഹം

പൊതുവിദ്യാഭ്യാസ വകുപ്പ് - തിരുവനന്തപുരം സി.എച്ച് മുഹമ്മദ് കോയ സ്റ്റേറ്റ് ഇൻസ്റ്റിറ്റ്യൂട്ട് ഫോർ ദി മെന്റലി ചലഞ്ച്ഡ് (എസ്.ഐ.എം.സി) പാങ്ങപ്പാറയിലെ സ്ഥിര ജീവനക്കാർക്ക്, സംസ്ഥാന ജീവനക്കാർക്ക് ശമ്പള പരിഷ്കരണം അനുവദിച്ച 20.01.2016 ലെ സ.ഉ.(പി) 7/16/ധന നമ്പർ ശമ്പള പരിഷ്കരണ ഉത്തരവ് ബാധകമാക്കി ഉത്തരവ് പുറപ്പെടുവിക്കുന്നു.

പൊതുവിദ്യാഭ്യാസ (ആർ) വകുപ്പ്

സ.ഉ.(കൈ) നം.173/2020/പൊ.വി.വ തീയതി,തിരുവനന്തപുരം, 06/11/2020

പരാമർശം:- 1 സ.ഉ.(പി) 7/16/ധന തീയതി 20.01.2016.

2 സ.ഉ.(കൈ) 141/2020/പൊ.വി.വ 18.08.2020.

3 എസ്.ഐ.എം.സി ഡയറക്ടറുടെ 21.11.2017, 03.10.2018, 20.10.2020 തീയതികളിലെ 159/എ2/2016/എസ്.ഐ.എം.സി നമ്പർ കത്തുകളും 09.03.2016 ലെ ജനറൽ കൗൺസിൽ മീറ്റിംഗിലെ തീരുമാനവും.

ഉത്തരവ്

സംസ്ഥാന സർക്കാർ ജീവനക്കാർക്ക് പത്താം ശമ്പള കമ്മീഷൻ റിപ്പോർട്ടിന്റെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ പരാമർശം (1) ഉത്തരവ് പ്രകാരം അനുവദിച്ച ശമ്പള പരിഷ്കരണം എസ്.ഐ.എം.സി യിലെ സ്ഥിര ജീവനക്കാർക്ക് ബാധകമാക്കണമെന്ന് എസ്.ഐ.എം.സി യുടെ 09.03.2016-ലെ എക്സിക്യൂട്ടീവ് കൗൺസിൽ തീരുമാനിച്ചിരുന്നു. അതിൻ പ്രകാരം തിരുവനന്തപുരം സി.എച്ച് മുഹമ്മദ് കോയ സ്റ്റേറ്റ് ഇൻസ്റ്റിറ്റ്യൂട്ട് ഫോർ ദി മെന്റലി ചലഞ്ച്ഡ് (എസ്.ഐ.എം.സി) പാങ്ങപ്പാറയിലെ സ്ഥിര ജീവനക്കാർക്ക്, പരാമർശം (1) പ്രകാരമുള്ള ശമ്പള പരിഷ്കരണ ഉത്തരവ് മുൻകാല പ്രാബല്യത്തോടെ ബാധകമാക്കി ഉത്തരവ് പുറപ്പെടുവിക്കണമെന്ന് പരാമർശം (3) പ്രകാരം എസ്.ഐ.എം.സി ഡയറക്ടർ അപേക്ഷിച്ചിരുന്നു.

2. സർക്കാർ ഇക്കാര്യം വിശദമായി പരിശോധിച്ചു. അനുബന്ധമായി ചേർത്തിട്ടുള്ള പരാമർശം (2) ഉത്തരവ് പ്രകാരം അംഗീകരിച്ച സ്റ്റാഫ് പാറ്റേണിൽ ഉൾപ്പെട്ടിട്ടുള്ള എസ്.ഐ.എം.സി യിലെ സ്ഥിരം ജീവനക്കാരുടെ ശമ്പള സ്കെയിലുകൾ 20.01.2016 ലെ സ . ഉ (അച്ചടി) നം .7/2016/ ധന പ്രകാരം താഴെപ്പറയുന്ന വ്യവസ്ഥകൾക്ക് വിധേയമായി പരിഷ്കരിച്ച് ഉത്തരവ് പുറപ്പെടുവിക്കുന്നു:-

(1) ശമ്പള സ്കെയിലുകൾ.

ക്രമ നം	അംഗീകൃത തസ്തിക	തസ്തികകളുടെ എണ്ണം	നിലവിലുള്ള ശമ്പള സ്കെയിൽ	പരിഷ്കരിച്ച ശമ്പള സ്കെയിൽ
1	ക്രാഫ്റ്റ് ടീച്ചർ	1	11620-20240	22200-48000
2	ആയ / കെയർ ഗിവർ	2	8730-13540	17000-37500
3	ഓഫീസ് അറ്റൻഡന്റ്	2	8500-13210	16500-35700
4	ഫുൾടൈം സ്വീപ്പർ	1	8500-13210	16500-35700
5	കുക്ക്	2	8500-13210	16500-35700
6	ഗാർഡനർ	1	8500-13210	16500-35700
7	സൈക്കോളജിസ്റ്റ്	1	16180-29180	30700-65400
8	സ്പെഷ്യൽ എഡ്യൂക്കേറ്റർ	1	16180-29180	30700-65400
9	ലൈബ്രേറിയൻ ഗ്രേഡ് IV	1	11620-20240	22200-48000
10	ഹെൽപ്പർ ടു കുക്ക്	2	8500-13210	16500-35700
11	വൊക്കേഷണൽ അസിസ്റ്റന്റ്	3	8500-13210	16500-35700
	ആകെ	17		

(2) എസ്.ഐ.എം.സി - യിലെ മേല്പറഞ്ഞ ജീവനക്കാർ റഗുലറൈസ് ചെയ്യപ്പെട്ടത് 01.07.2014 - ന് ശേഷമായതിനാൽ പത്താം ശമ്പളപരിഷ്കരണ ഉത്തരവ് പ്രകാരമുള്ള ശമ്പളസ്കെയിലുകൾ എസ്.ഐ.എം.സി ജീവനക്കാർക്ക് അനുവദിക്കുമ്പോൾ ഫിക്സേഷന് അർഹത ഉണ്ടായിരിക്കുന്നതല്ല. ടി ജീവനക്കാർ റഗുലറൈസ് ചെയ്യപ്പെട്ട തീയതി മുതൽ പരിഷ്കരിച്ച ശമ്പളസ്കെയിലുകളുടെ മിനിമത്തിനു മാത്രമേ അർഹതയുണ്ടായിരിക്കുകയുള്ളൂ.

(3) സർക്കാർ ജീവനക്കാർക്ക് കാലാകാലങ്ങളിൽ അനുവദനീയമായിട്ടുള്ള ക്ഷാമബത്ത നിരക്കുകൾ എസ്.ഐ.എം.സി യിലെ ജീവനക്കാർക്കും ബാധകമായിരിക്കും.

(4) വീട്ടു വാടക ബത്ത, സിറ്റി കോമ്പൻസേറ്ററി അലവൻസ് എന്നിവ 20.01.2016 - ലെ സ ഉ അച്ചടി നം .7/2016/ ധന നമ്പർ ഉത്തരവിന്റെ ഖണ്ഡിക 14, 16 എന്നിവയിലെ വ്യവസ്ഥകൾ പ്രകാരം അനുവദിക്കുന്നു. ടി അലവൻസുകളുടെ പ്രാബല്യത്തീയതി 01.02.2016 ആയിരിക്കും.

(5) സമയ ബന്ധിത ഹയർഗ്രേഡ് 20.01.2016 - ലെ സ ഉ (അച്ചടി) നം 7/2016/ ധന നം ഉത്തരവിന്റെ അനക്സർ III - ലെ വ്യവസ്ഥകൾ പ്രകാരം അനുവദിക്കുന്നു. പരിഷ്കരിച്ച സമയ ബന്ധിത ഹയർഗ്രേഡിന്റെ പ്രാബല്യത്തിയതി 01.02.2016 ആണ്.

(6) ഭിന്നശേഷിയുള്ള ജീവനക്കാർക്ക് പ്രതിമാസം 1000/- രൂപ സ്പെഷ്യൽ അലവൻസിനു അർഹതയുണ്ടായിരിക്കുന്നതാണ്.

(7) പൊതു വിദ്യാലയങ്ങളിലോ സ്പെഷ്യൽ സ്കൂളിലോ പഠിക്കുന്ന ശാരീരിക/ മാനസിക വൈകല്യങ്ങളുള്ള കുട്ടികളുടെ മാതാപിതാക്കളായ ജീവനക്കാർക്ക് പ്രതിമാസം 600/- രൂപ വിദ്യാഭ്യാസ അലവൻസിന് അർഹതയുണ്ടായിരിക്കുന്നതാണ്.

(8) മേൽ സൂചിപ്പിച്ചവയൊഴികെ മറ്റ് യാതൊരു അലവൻസുകൾക്കും അർഹതയുണ്ടായിരിക്കുന്നതല്ല.

(9) സർക്കാർ ജീവനക്കാർക്ക് അനുവദനീയമല്ലാത്ത ആനുകൂല്യങ്ങൾ എന്തെങ്കിലും എസ്.ഐ.എം.സി ജീവനക്കാർക്ക് നൽകുന്നുവെങ്കിൽ ആയത് ശമ്പള പരിഷ്കരണ ഉത്തരവ് നടപ്പാക്കുന്നതിന് മുൻപ് തന്നെ നിർത്തലാക്കേണ്ടതാണ് .

(10) മുൻകൂർ സർക്കാർ അനുമതിയില്ലാതെ റേഷ്യോ പ്രൊമോഷൻ തസ്തികകളുടെ അപ്ഗ്രഡേഷൻ, ഡൗൺഗ്രഡേഷൻ, പുനർനാമകരണം എന്നിവ നടപ്പാക്കാൻ പാടില്ല.

(11) ജീവനക്കാരുടെ സേവന വേതന വ്യവസ്ഥകളിൽ (ശമ്പളം, അലവൻസുകൾ, ലീവ്, പ്രൊമോഷൻ എന്നിവ) മുൻകൂർ സർക്കാർ അനുമതിയില്ലാതെ മാറ്റം വരുത്താൻ പാടില്ല.

(12) മുൻകൂർ സർക്കാർ അനുമതിയില്ലാതെ പുതിയ തസ്തികകൾ (റഗുലർ, ഡെപ്യൂട്ടേഷൻ, താൽക്കാലികം മുതലായവ) സൃഷ്ടിക്കുകയോ നിലവിലുള്ളവയുടെ സ്കെയിൽ വ്യത്യാസപ്പെടുത്തുകയോ മുൻകൂർ അനുമതിയില്ലാത്ത തസ്തികകളിൽ നിയമനം നടത്തുകയോ ചെയ്യാൻ പാടില്ല.

(13) ശമ്പളപരിഷ്കരണ ഉത്തരവിന് അനുബന്ധമായി പിന്നീട് പുറപ്പെടുവിക്കുന്ന/പുറപ്പെടുവിച്ചിട്ടുള്ള ഉത്തരവുകൾ മുൻകൂർ സർക്കാർ അനുമതിയില്ലാതെ എസ്.ഐ.എം.സി - യിൽ നടപ്പാക്കാൻ പാടില്ല.

(14) ശമ്പള പരിഷ്കരണ ഉത്തരവിലെ വ്യവസ്ഥകൾ സംബന്ധിച്ച് എന്തെങ്കിലും സംശയം ഉണ്ടാകുന്ന പക്ഷം തീരുമാനമെടുക്കുന്നതിനു മുൻപ് സർക്കാരിന്റെ അഭിപ്രായം ആരായേണ്ടതാണ്.

(15) എംപ്ലോയീസ് പ്രൊവിഡന്റ് ഫണ്ട് പദ്ധതിയിലേയ്ക്കുള്ള തൊഴിലുടമാ വിഹിതം സംബന്ധിച്ച എംപ്ലോയീസ് പ്രൊവിഡന്റ് ഫണ്ട് ആക്ടിലെ വ്യവസ്ഥകളും കാലാകാലങ്ങളിൽ സർക്കാർ പുറപ്പെടുവിക്കുന്ന മാർഗ്ഗ നിർദ്ദേശങ്ങളും കർശനമായി പാലിക്കേണ്ടതാണ്.

(16) പ്ലാൻ ഗ്രാന്റിൽ നിന്നുള്ള ചെലവിന്റെ ഇനം തിരിച്ചുള്ള വിശദാംശങ്ങൾ വാർഷിക കണക്കുകളിൽ ഉൾപ്പെടുത്തേണ്ടതാണ്.

(17) ശമ്പള പരിഷ്കരണ കടിശ്ശിക വിതരണം ചെയ്യുന്നത് സംബന്ധിച്ച് എസ്.ഐ.എം.സി - യുടെ സാമ്പത്തിക സ്ഥിതി പരിഗണിച്ച് ഗവേണിംഗ് ബോഡിക്ക് ഉചിതമായ തീരുമാനം എടുക്കാവുന്നതാണ്.

(18) കരാർ അടിസ്ഥാനത്തിൽ ജോലി ചെയ്യുന്ന ജീവനക്കാർക്ക് ഈ ശമ്പള പരിഷ്കരണം ബാധകമല്ല.

(19) മേൽ നിബന്ധനകളിൽ സർക്കാർ അംഗീകാരമില്ലാതെ നടത്തുന്ന വ്യതിയാനങ്ങൾക്ക് എസ്.ഐ.എം.സി ഡയറക്ടർ വ്യക്തിപരമായി ഉത്തരവാദിയായിരിക്കുന്നതാണ്.

(ഗവർണറുടെ ഉത്തരവിൻ പ്രകാരം)
എ.ഷാജഹാന്
സെക്രട്ടറി

പൊതുവിദ്യാഭ്യാസ ഡയറക്ടർ, തിരുവനന്തപുരം.
ഡയറക്ടർ, സി.എച്ച്. മുഹമ്മദ് കോയ മെമ്മോറിയൽ സ്റ്റേറ്റ് ഇൻസ്റ്റിറ്റ്യൂട്ട് ഫോർ ദി മെന്റലി ചലഞ്ച്ഡ്, പാങ്ങപ്പാറ, തിരുവനന്തപുരം.
അക്കൗണ്ടന്റ് ജനറൽ (ആഡിറ്റ്/എ & ഇ) കേരള, തിരുവനന്തപുരം.
ധനകാര്യ വകുപ്പ് (29.06.2019 ലെ EDN -B3/148/14/Fin. നമ്പർ കുറിപ്പ് പ്രകാരം).
പൊതുഭരണ (എസ്.സി) വകുപ്പ് (04.11.2020 ലെ ഇനം നമ്പർ 4334 പ്രകാരം)
കരുതൽ ഫയൽ/ഓഫീസ് കോപ്പി.

Signature valid
Digitally signed by SOMARAJ K G
Date: 2020.11.09 10:45:21 IST
Reason: Approved

ഉത്തരവിൻ പ്രകാരം

സെക്ഷൻ ഓഫീസർ

പകർപ്പ്-
ബഹു. മുഖ്യമന്ത്രിയുടെ പി.എസ് - ന്
ബഹു. പൊതുവിദ്യാഭ്യാസ വകുപ്പ് മന്ത്രിയുടെ പി.എസ് - ന്
പൊതുവിദ്യാഭ്യാസ വകുപ്പ് സെക്രട്ടറിയുടെ പി.എ - ക്ക്.

GOVERNMENT OF KERALA
(SRI.PINARAYI VIJAYAN MINISTRY)
NOTE FOR THE COUNCIL OF MINISTERS

1	File No.	R2/87/2021/G.Edn.
2	Department	General Education (R) Department
3	Subject	Granting medical reimbursement to permanent employees of CH Mohammad Koya Memorial State Institute for the Mentally Challenged (SIMC) Pangappara, Thiruvananthapuram until the commencement of the health insurance scheme – Reg.
4	Date of Chief Minister's Order for placing before the Councils	26.11.2021
5	(i) Does the case involve financial commitments/ implications	Yes.
	(ii) If the answer to the above is in the affirmative, whether Finance Department has been consulted and their remarks incorporated in the Council Note	Yes
6	Are any other Departments concerned with the case and if so, have they been consulted and their remarks incorporated in the Note for the Council?	No.
7	Name of Joint Secretary who submitted Draft Note	Sri. O.N. Sakeer Hussain
8	Name of the Principal Secretary who approved the Draft Note	Sri. A.P.M. Mohammed Hanish
9	Date of approval of the Draft Note for the Council by the Principal Secretary	24.02.2022
10	Name of Chief Secretary who approved the DraftNote	Dr. V.P. Joy
11	Date of approval of the Draft Note for the Council by the Chief Secretary	28.02.2022
12	Name of Minister who approved the Draft Note	Sri. V. Sivankutty
13	Date of approval of the Draft Note for the Council by the Minister	07.03.2022
14	Date of submission of fair copies	08.03.2022
15	Date of Decision by the Council of Ministers	
16	Number and Date of the G.O./letter communicating the decision	

Note for Council of Ministers

This note deals with the amendment of G.O.(MS) No. 173/2020/G.EDN dated 06.11.2020 by including the provision for medical reimbursement to the permanent employees of C.H. Muhammed Koya Memorial State Institute for the Mentally Challenged (SIMC) till the commencement of the Health Insurance Scheme.

2. The Director, SIMC informed that the permanent employees of the institution had submitted an application, seeking action to avail the medical re-imbursement benefit as they were not eligible for the Health Insurance Scheme and ESI benefits. The Director has informed that when the 10th pay revision was implemented, the employees who earn less than Rs. 20,000/- were getting the benefit of ESI payment only till March 2021. It was informed that the matter was considered in the Executive Committee meeting held on 28/01/2021 and was decided to take up the matter with the Government to grant permission for medical re-imbursement, till the commencement of Health Insurance.

3. When consulted with Finance Department for their opinion in the subject, that department offered the following remarks.

"പത്താം ശമ്പളപരിഷ്കരണം നടപ്പിലാക്കിയതിന്റെ ഫലമായി നിലവിൽ എസ്.ഐ.എം.സി-യിലെ സ്ഥിരം ജീവനക്കാർക്ക് ഇ.എസ്.ഐ ആനുകൂല്യം ലഭിക്കുന്നില്ലെന്ന് ഉറപ്പുവരുത്തണമെന്ന നിബന്ധനയിൽ, ടി ജീവനക്കാർക്ക് ആരോഗ്യ ഇൻഷുറൻസ് തുടങ്ങുന്നതുവരെ സർക്കാർ ജീവനക്കാർക്ക് അനുവദിച്ചിട്ടുള്ള നിരക്കിൽ മെഡിക്കൽ റീ-ഇമ്പേഴ്സ്മെന്റ് അനുവദിക്കുന്ന വിഷയം 06.11.2020 ലെ G.O.(Ms) No.173/2020/G.Edn. പ്രകാരമുള്ള ശമ്പളപരിഷ്കരണ ഉത്തരവിൽ ഉൾപ്പെടുത്തിക്കൊണ്ട് ഭേദഗതി വരുത്തി, ഉത്തരവ്

പുറപ്പെടുവിക്കുന്ന തീയതി മുതൽ നടപ്പിലാക്കുന്നത് സംബന്ധിച്ചുള്ള ഭരണവകുപ്പ് ശിപാർശ ധനകാര്യ വകുപ്പ് അംഗീകരിക്കുന്നു."

4. As opined by Finance Department, the Director, SIMC was enquired of whether the permanent employees of SIMC are getting ESI benefits. The Director reported that the following 11 employees of SIMC were not included for ESI benefits, as they are drawing more than Rs.21000/- as salary.

Sl. No	Name	Post	Scale of pay as per 10th pay revision	Present scale
1	Radhika K.S	Special Educator	30700-65400	49278
2	Aseena Beegum A.S	Psychologist	30700-65400	LWA (5 years)
3	Bindu N	Librarian Gr. IV	22200-48000	36122
4	Mickle Rocky	Office Attendant (MR reserved)	16500-35700	28690
5	Ratheesh.R.Nair	Office Attendant	16500-35700	27690
6	Albert M	Vocational Assistant	16500-35700	28690
7	Sindhu Kumari K	Vocational Assistant	16500-35700	27690
8	Sathi S	Cook	16500-35700	27690
9	Shylaja N	Cook	16500-35700	27690
10	Pushpalatha B	Helper to Cook	16500-35700	27690
11	Laila Beevi S	Helper to Cook	16500-35700	28690

5. When the file was circulated for orders on sanctioning medical re-imbursement to the aforesaid 11 permanent employees of SIMC, at the rate allowed for government employees till the commencement of Health Insurance

by amending the pay revision order G.O.(MS) No. 173/2020/G.EDN dated 06.11.2020 by adding the same and executing from the date of issue, the Hon'ble Chief Minster has ordered to place the matter before the Council of Ministers for consideration.

POINT FOR DECISION

Whether G.O.(MS) No. 173/2020/G.EDN dated 06/11/2020 (Annexure) be amended by including the provision for medical re-imbursement at the rate allowed to government employees till the commencement of Health Insurance to the 11 permanent employees of C.H. Muhammed Koya Memorial State Institute for the Mentally Challenged (SIMC) who are not receiving ESI benefits, with effect from the date of issue of the order ?

File No.GEDN-R2/231/2017-G.EDN ANNEXURE

"ഭരണഭാഷ- മാതൃഭാഷ"

കേരള സർക്കാർ

സംഗ്രഹം

പൊതുവിദ്യാഭ്യാസ വകുപ്പ് - തിരുവനന്തപുരം സി.എച്ച് മുഹമ്മദ് കോയ സ്റ്റേറ്റ് ഇൻസ്റ്റിറ്റ്യൂട്ട് ഫോർ ദി മെന്റലി ചലഞ്ച്ഡ് (എസ്.ഐ.എം.സി) പാങ്ങപ്പാറയിലെ സ്ഥിര ജീവനക്കാർക്ക്, സംസ്ഥാന ജീവനക്കാർക്ക് ശമ്പള പരിഷ്കരണം അനുവദിച്ച 20.01.2016 ലെ സ.ഉ.(പി) 7/16/ധന നമ്പർ ശമ്പള പരിഷ്കരണ ഉത്തരവ് ബാധകമാക്കി ഉത്തരവ് പുറപ്പെടുവിക്കുന്നു.

പൊതുവിദ്യാഭ്യാസ (ആർ) വകുപ്പ്

സ.ഉ.(കൈ) നം.173/2020/പൊ.വി.വ തീയതി,തിരുവനന്തപുരം, 06/11/2020

പരാമർശം:- 1 സ.ഉ.(പി) 7/16/ധന തീയതി 20.01.2016.

2 സ.ഉ.(കൈ) 141/2020/പൊ.വി.വ 18.08.2020.

3 എസ്.ഐ.എം.സി ഡയറക്ടറുടെ 21.11.2017, 03.10.2018, 20.10.2020 തീയതികളിലെ 159/എ2/2016/എസ്.ഐ.എം.സി നമ്പർ കത്തുകളും 09.03.2016 ലെ ജനറൽ കൗൺസിൽ മീറ്റിംഗിലെ തീരുമാനവും.

ഉത്തരവ്

സംസ്ഥാന സർക്കാർ ജീവനക്കാർക്ക് പത്താം ശമ്പള കമ്മീഷൻ റിപ്പോർട്ടിന്റെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ പരാമർശം (1) ഉത്തരവ് പ്രകാരം അനുവദിച്ച ശമ്പള പരിഷ്കരണം എസ്.ഐ.എം.സി യിലെ സ്ഥിര ജീവനക്കാർക്ക് ബാധകമാക്കണമെന്ന് എസ്.ഐ.എം.സി യുടെ 09.03.2016-ലെ എക്സിക്യൂട്ടീവ് കൗൺസിൽ തീരുമാനിച്ചിരുന്നു. അതിൻ പ്രകാരം തിരുവനന്തപുരം സി.എച്ച് മുഹമ്മദ് കോയ സ്റ്റേറ്റ് ഇൻസ്റ്റിറ്റ്യൂട്ട് ഫോർ ദി മെന്റലി ചലഞ്ച്ഡ് (എസ്.ഐ.എം.സി) പാങ്ങപ്പാറയിലെ സ്ഥിര ജീവനക്കാർക്ക്, പരാമർ ശം (1) പ്രകാരമുള്ള ശമ്പള പരിഷ്കരണ ഉത്തരവ് മുൻകാല പ്രാബല്യത്തോടെ ബാധകമാക്കി ഉത്തരവ് പുറപ്പെടുവിക്കണമെന്ന് പരാമർശം (3) പ്രകാരം എസ്.ഐ.എം.സി ഡയറക്ടർ അപേക്ഷിച്ചിരുന്നു.

2. സർക്കാർ ഇക്കാര്യം വിശദമായി പരിശോധിച്ചു. അനുബന്ധമായി ചേർത്തിട്ടുള്ള പരാമർശം (2) ഉത്തരവ് പ്രകാരം അംഗീകരിച്ച സ്റ്റാഫ് പാറ്റേണിൽ ഉൾപ്പെട്ടിട്ടുള്ള എസ്.ഐ.എം.സി യിലെ സ്ഥിരം ജീവനക്കാരുടെ ശമ്പള സ്കെയിലുകൾ 20.01.2016 ലെ സ . ഉ (അച്ചടി) നം .7/2016/ ധന പ്രകാരം താഴെപ്പറയുന്ന വ്യവസ്ഥകൾക്ക് വിധേയമായി പരിഷ്കരിച്ച് ഉത്തരവ് പുറപ്പെടുവിക്കുന്നു:-

(1)ശമ്പള സ്കെയിലുകൾ.

ക്രമ നം	അംഗീകൃത തസ്തിക	തസ്തികകളുടെ എണ്ണം	നിലവിലുള്ള ശമ്പള സ്കെയിൽ	പരിഷ്കരിച്ച ശമ്പള സ്കെയിൽ
1	ക്രാഫ്റ്റ് ടീച്ചർ	1	11620-20240	22200-48000
2	ആയ / കെയർ ഗിവർ	2	8730-13540	17000-37500
3	ഓഫീസ് അറ്റൻഡന്റ്	2	8500-13210	16500-35700
4	ഫുൾടൈം സ്വീപ്പർ	1	8500-13210	16500-35700
5	കുക്ക്	2	8500-13210	16500-35700
6	ഗാർഡനർ	1	8500-13210	16500-35700
7	സൈക്കോളജിസ്റ്റ്	1	16180-29180	30700-65400
8	സ്പെഷ്യൽ എഡ്യൂക്കേറ്റർ	1	16180-29180	30700-65400
9	ലൈബ്രേറിയൻ ഗ്രേഡ് IV	1	11620-20240	22200-48000
10	ഹെൽപ്പർ ടു കുക്ക്	2	8500-13210	16500-35700
11	വൊക്കേഷണൽ അസിസ്റ്റന്റ്	3	8500-13210	16500-35700
	ആകെ	17		

(2) എസ്.ഐ.എം.സി - യിലെ മേല്പറഞ്ഞ ജീവനക്കാർ റഗുലറൈസ് ചെയ്യപ്പെട്ടത് 01.07.2014 - ന് ശേഷമായതിനാൽ പത്താം ശമ്പളപരിഷ്കരണ ഉത്തരവ് പ്രകാരമുള്ള ശമ്പളസ്കെയിലുകൾ എസ്.ഐ.എം.സി ജീവനക്കാർക്ക് അനുവദിക്കുമ്പോൾ ഫിക്സേഷന് അർഹത ഉണ്ടായിരിക്കുന്നതല്ല. ടി ജീവനക്കാർ റഗുലറൈസ് ചെയ്യപ്പെട്ട തീയതി മുതൽ പരിഷ്കരിച്ച ശമ്പളസ്കെയിലുകളുടെ മിനിമത്തിനു മാത്രമേ അർഹതയുണ്ടായിരിക്കുകയുള്ളൂ.

(3) സർക്കാർ ജീവനക്കാർക്ക് കാലാകാലങ്ങളിൽ അനുവദനീയമായിട്ടുള്ള ക്ഷാമബത്ത നിരക്കുകൾ എസ്.ഐ.എം.സി യിലെ ജീവനക്കാർക്കും ബാധകമായിരിക്കും.

(4) വീട്ടു വാടക ബത്ത, സിറ്റി കോമ്പൻസേറ്ററി അലവൻസ് എന്നിവ 20.01.2016 - ലെ സ ഉ അച്ചടി നം .7/2016/ ധന നമ്പർ ഉത്തരവിന്റെ ഖണ്ഡിക 14, 16 എന്നിവയിലെ വ്യവസ്ഥകൾ പ്രകാരം അനുവദിക്കുന്നു. ടി അലവൻസുകളുടെ പ്രാബല്യത്തീയതി 01.02.2016 ആയിരിക്കും.

(5) സമയ ബന്ധിത ഹയർഗ്രേഡ് 20.01.2016 - ലെ സ ഉ (അച്ചടി) നം 7/2016/ ധന നം ഉത്തരവിന്റെ അനക്സർ III - ലെ വ്യവസ്ഥകൾ പ്രകാരം അനുവദിക്കുന്നു. പരിഷ്കരിച്ച സമയ ബന്ധിത ഹയർഗ്രേഡിന്റെ പ്രാബല്യത്തിയതി 01.02.2016 ആണ്.

(6) ഭിന്നശേഷിയുള്ള ജീവനക്കാർക്ക് പ്രതിമാസം 1000/- രൂപ സ്പെഷ്യൽ അലവൻസിനു അർഹതയുണ്ടായിരിക്കുന്നതാണ്.

(7) പൊതു വിദ്യാലയങ്ങളിലോ സ്പെഷ്യൽ സ്കൂളിലോ പഠിക്കുന്ന ശാരീരിക/ മാനസിക വൈകല്യങ്ങളുള്ള കുട്ടികളുടെ മാതാപിതാക്കളായ ജീവനക്കാർക്ക് പ്രതിമാസം 600/- രൂപ വിദ്യാഭ്യാസ അലവൻസിന് അർഹതയുണ്ടായിരിക്കുന്നതാണ്.

(8) മേൽ സൂചിപ്പിച്ചവയൊഴികെ മറ്റ് യാതൊരു അലവൻസുകൾക്കും അർഹതയുണ്ടായിരിക്കുന്നതല്ല.

(9) സർക്കാർ ജീവനക്കാർക്ക് അനുവദനീയമല്ലാത്ത ആനുകൂല്യങ്ങൾ എന്തെങ്കിലും എസ്.ഐ.എം.സി ജീവനക്കാർക്ക് നൽകുന്നുവെങ്കിൽ ആയത് ശമ്പള പരിഷ്കരണ ഉത്തരവ് നടപ്പാക്കുന്നതിന് മുൻപ് തന്നെ നിർത്തലാക്കേണ്ടതാണ് .

(10) മുൻകൂർ സർക്കാർ അനുമതിയില്ലാതെ റേഷ്യോ പ്രൊമോഷൻ തസ്തികകളുടെ അപ്ഗ്രഡേഷൻ, ഡൗൺഗ്രഡേഷൻ, പുനർനാമകരണം എന്നിവ നടപ്പാക്കാൻ പാടില്ല.

(11) ജീവനക്കാരുടെ സേവന വേതന വ്യവസ്ഥകളിൽ (ശമ്പളം, അലവൻസുകൾ, ലീവ്, പ്രൊമോഷൻ എന്നിവ) മുൻകൂർ സർക്കാർ അനുമതിയില്ലാതെ മാറ്റം വരുത്താൻ പാടില്ല.

(12) മുൻകൂർ സർക്കാർ അനുമതിയില്ലാതെ പുതിയ തസ്തികകൾ (റഗുലർ, ഡെപ്യൂട്ടേഷൻ, താൽക്കാലികം മുതലായവ) സൃഷ്ടിക്കുകയോ നിലവിലുള്ളവയുടെ സ്കെയിൽ വ്യത്യാസപ്പെടുത്തുകയോ മുൻകൂർ അനുമതിയില്ലാത്ത തസ്തികകളിൽ നിയമനം നടത്തുകയോ ചെയ്യാൻ പാടില്ല.

(13) ശമ്പളപരിഷ്കരണ ഉത്തരവിന് അനുബന്ധമായി പിന്നീട് പുറപ്പെടുവിക്കുന്ന/പുറപ്പെടുവിച്ചിട്ടുള്ള ഉത്തരവുകൾ മുൻകൂർ സർക്കാർ അനുമതിയില്ലാതെ എസ്.ഐ.എം.സി - യിൽ നടപ്പാക്കാൻ പാടില്ല.

(14) ശമ്പള പരിഷ്കരണ ഉത്തരവിലെ വ്യവസ്ഥകൾ സംബന്ധിച്ച് എന്തെങ്കിലും സംശയം ഉണ്ടാകുന്ന പക്ഷം തീരുമാനമെടുക്കുന്നതിനു മുൻപ് സർക്കാരിന്റെ അഭിപ്രായം ആരായേണ്ടതാണ്.

(15) എംപ്ലോയീസ് പ്രൊവിഡന്റ് ഫണ്ട് പദ്ധതിയിലേയ്ക്കുള്ള തൊഴിലുടമാ വിഹിതം സംബന്ധിച്ച എംപ്ലോയീസ് പ്രൊവിഡന്റ് ഫണ്ട് ആക്ടിലെ വ്യവസ്ഥകളും കാലാകാലങ്ങളിൽ സർക്കാർ പുറപ്പെടുവിക്കുന്ന മാർഗ്ഗ നിർദ്ദേശങ്ങളും കർശനമായി പാലിക്കേണ്ടതാണ്.

(16) പ്ലാൻ ഗ്രാന്റിൽ നിന്നുള്ള ചെലവിന്റെ ഇനം തിരിച്ചുള്ള വിശദാംശങ്ങൾ വാർഷിക കണക്കുകളിൽ ഉൾപ്പെടുത്തേണ്ടതാണ്.

(17) ശമ്പള പരിഷ്കരണ കുടിശ്ശിക വിതരണം ചെയ്യുന്നത് സംബന്ധിച്ച് എസ്.ഐ.എം.സി - യുടെ സാമ്പത്തിക സ്ഥിതി പരിഗണിച്ച് ഗവേണിംഗ് ബോഡിക്ക് ഉചിതമായ തീരുമാനം എടുക്കാവുന്നതാണ്.

(18) കരാർ അടിസ്ഥാനത്തിൽ ജോലി ചെയ്യുന്ന ജീവനക്കാർക്ക് ഈ ശമ്പള പരിഷ്കരണം ബാധകമല്ല.

(19) മേൽ നിബന്ധനകളിൽ സർക്കാർ അംഗീകാരമില്ലാതെ നടത്തുന്ന വ്യതിയാനങ്ങൾക്ക് എസ്.ഐ.എം.സി ഡയറക്ടർ വ്യക്തിപരമായി ഉത്തരവാദിയായിരിക്കുന്നതാണ്.

(ഗവർണറുടെ ഉത്തരവിൻ പ്രകാരം)
എ.ഷാജഹാന്
സെക്രട്ടറി

പൊതുവിദ്യാഭ്യാസ ഡയറക്ടർ, തിരുവനന്തപുരം.
ഡയറക്ടർ, സി.എച്ച്. മുഹമ്മദ് കോയ മെമ്മോറിയൽ സ്റ്റേറ്റ് ഇൻസ്റ്റിറ്റ്യൂട്ട് ഫോർ ദി മെന്റലി ചലഞ്ച്ഡ്, പാങ്ങപ്പാറ, തിരുവനന്തപുരം.
അക്കൗണ്ടന്റ് ജനറൽ (ആഡിറ്റ്/എ & ഇ) കേരള, തിരുവനന്തപുരം.
ധനകാര്യ വകുപ്പ് (29.06.2019 ലെ EDN -B3/148/14/Fin. നമ്പർ കുറിപ്പ് പ്രകാരം).
പൊതുഭരണ (എസ്.സി) വകുപ്പ് (04.11.2020 ലെ ഇനം നമ്പർ 4334 പ്രകാരം)
കരുതൽ ഫയൽ/ഓഫീസ് കോപ്പി.

Signature valid
Digitally signed by SOMARAJ K G
Date: 2020.11.09 10:45:21 IST
Reason: Approved

ഉത്തരവിൻ പ്രകാരം

സെക്ഷൻ ഓഫീസർ

പകർപ്പ്-
ബഹു. മുഖ്യമന്ത്രിയുടെ പി.എസ് - ന്
ബഹു. പൊതുവിദ്യാഭ്യാസ വകുപ്പ് മന്ത്രിയുടെ പി.എസ് - ന്
പൊതുവിദ്യാഭ്യാസ വകുപ്പ് സെക്രട്ടറിയുടെ പി.എ - യ്ക്ക്.