"ഭരണഭാഷ- മാതൃഭാഷ"

കേരള സർക്കാർ

സംഗ്രഹം

തൊഴിലും നൈപുണ്യവും വകുപ്പ് - കേരളത്തിലെ പൊതുമേഖലാ സ്ഥാപനങ്ങളിലെ ജീവനക്കാർക്ക് 2024-25 വർഷത്തെ ബോണസ് നൽകുന്നത് - മാർഗ്ഗനിർദ്ദേശങ്ങൾ പുറപ്പെടുവിച്ച് ഉത്തരവാകുന്നു.

തൊഴിലും നൈപുണ്യവും (ഡി) വകുപ്പ്

സ.ഉ.(അച്ചടി) നം.78/2025/LBR തീയതി,തിരുവനന്തപുരം, 22-08-2025

ഉത്തരവ്

കേരളത്തിലെ പൊതുമേഖലാ സ്ഥാപനങ്ങളിലെ ജീവനക്കാർക്ക് 2024-25വർഷത്തെ ബോണസ് നൽകുന്നതിനായി താഴെപ്പറയുന്ന മാർഗ്ഗ നിർദ്ദേശങ്ങൾ പുറപ്പെടുവിക്കുന്നു.

1. എല്ലാ പൊതുമേഖലാ സ്ഥാപനങ്ങളും ബോണസ് ആക്റ്റിന്റെ നാളിതുവരെയുള്ള ഭേദഗതികൾക്ക് അനുസൃതമായി ബോണസ് നൽകേണ്ടതാണ്. സംസ്ഥാന സർക്കാർ ഭൂരിപക്ഷം ഷെയറുകളും കൈവശം വെച്ചിട്ടുള്ള എല്ലാ പൊതുമേഖലാ സ്ഥാപനങ്ങളും 8.33% മിനിമം ബോണസ് നൽകേണ്ടതാണ്. 8.33 ശതമാനത്തേക്കാൾ കൂടുതൽ ബോണസ് പ്രഖ്യാപിക്കുന്ന പൊതുമേഖലാ സ്ഥാപനങ്ങൾ 2024-25-ലെ വരവ് ചെലവ് കണക്കിന്റെ ഇന്റേണൽ ഓഡിറ്റ് പൂർത്തീകരിച്ചു എന്ന് ഉറപ്പ് വരുത്തേണ്ടതാണ്. 2023-24 വരെയുള്ള സ്റ്റാറ്റ്യൂട്ടറി ഓഡിറ്റും പൂർത്തീകരിക്കേണ്ടതാണ്.
2. 2024-25 സാമ്പത്തിക വർഷം ഉൾപ്പെടെ തൊട്ടുമുമ്പുള്ള ഏതെങ്കിലും അഞ്ച് അക്കൗണ്ടിംഗ് വർഷത്തിലൊന്നിൽ ഉൽപ്പാദനം ആരംഭിച്ച പൊതുമേഖലാ സ്ഥാപനങ്ങൾക്ക് മിനിമം ബോണസ് അനുവദിക്കാവുന്നതാണ്. ഒരു വർഷം കുറഞ്ഞത് 30 പ്രവർത്തി ദിവസമെങ്കിലും ജോലി ചെയ്തിട്ടുള്ള ജീവനക്കാരന് ബോണസിന് അർഹത ഉണ്ടായിരിക്കും.
3. 2024-25 വർഷം ലാഭത്തിൽ പ്രവർത്തിച്ച പൊതുമേഖലാ സ്ഥാപനങ്ങൾ പെയ്മെന്റ് ഓഫ് ബോണസ് ആക്റ്റിലെ വ്യവസ്ഥകൾ പ്രകാരം കൃത്യമായും ബോണസ് നൽകിയിരിക്കണം. പെയ്മെന്റ് ഓഫ് ബോണസ് ആക്റ്റിൽ നിഷ്കർഷിച്ചിട്ടുള്ള കുറഞ്ഞ ബോണസിൽ അധികരിച്ച ബോണസ് നൽകുന്ന ലാഭത്തിൽ പ്രവർത്തിക്കുന്ന കമ്പനികൾ, പെയ്മെന്റ് ഓഫ് ബോണസ് ആക്റ്റിലെ സെക്ഷൻ 11 അനുസരിച്ച് ബോണസിന്റെ പരിധി 20% ൽ അധികരിക്കരുതെന്ന വ്യവസ്ഥ പാലിക്കേണ്ടതാണ്. സെക്ഷൻ 11 ൽ പ്രതിപാദിക്കുന്നത് "..... ആയത് ജീവനക്കാരൻ ഒരു അക്കൗണ്ടിംഗ് വർഷം വാങ്ങുന്ന ശമ്പളത്തിന് അഥവാ വേതനത്തിന് ആനുപാതികമായ ശമ്പളത്തിന്റെ അഥവാ വേതനത്തിന്റെ 20% ൽ അധികരിക്കാത്ത വിധത്തിൽ" എന്നാണ്.
4. തുടർച്ചയായി നഷ്ടത്തിൽ പ്രവർത്തിക്കുന്നതും എന്നാൽ പ്രധാനമായും സംസ്ഥാന സർക്കാരിന്റെ ഗ്രാന്റ്, പ്രവർത്തന മൂലധന സഹായം തുടങ്ങിയ ബജറ്ററി സപ്പോർട്ട് ഉപയോഗപ്പെടുത്തി 2024-25 സാമ്പത്തിക വർഷത്തിൽ ലാഭം ഉണ്ടാക്കിയിട്ടുള്ള അഥവാ

സ്ഥാപനത്തിന്റെ മൊത്തം ആസ്തി 31.03.2025-ൽ നെഗറ്റീവ് ആയിട്ടുള്ളതോ ആയ പൊതുമേഖലാ സ്ഥാപനങ്ങൾ ബോണസ് 8.33 ശതമാനത്തിൽ പരിമിതപ്പെടുത്തേണ്ടതാണ്.

5. 2024-25 സാമ്പത്തിക വർഷത്തിൽ നഷ്ടം ഉണ്ടായ സ്ഥാപനങ്ങൾ പെയ്മെന്റ് ഓഫ് ബോണസ് ആക്ട് പ്രകാരം അർഹതപ്പെട്ട ബോണസ് 8.33 ശതമാനത്തിൽ അധികരിച്ച് അനുവദിക്കാൻ പാടില്ല.
6. നാളിതുവരെ ഭേദഗതി ചെയ്യപ്പെട്ടിട്ടുള്ള പെയ്മെന്റ് ഓഫ് ബോണസ് ആക്ടിലെ വ്യവസ്ഥകൾക്ക് വിധേയമായി മാത്രമേ പൊതുമേഖലാ സ്ഥാപനങ്ങൾ ബോണസ് അനുവദിക്കാവൂ. പ്രതിമാസം 24,000/- രൂപ വരെ ശമ്പളം വാങ്ങുന്ന ജീവനക്കാർക്ക് മാത്രമേ ബോണസിന് അർഹതയുള്ളൂ. (ജീവനക്കാരൻ എന്ന നിർവ്വചനത്തിൽ അപ്രന്റീസ് ഉൾപ്പെടുന്നില്ല).
7. കയർ, കശുവണ്ടി മേഖലകളിലെ തൊഴിലാളികൾക്ക് ബന്ധപ്പെട്ട വ്യവസായ ബന്ധസമിതികളുടെ തീരുമാനപ്രകാരമുള്ള ബോണസ് അനുവദിക്കേണ്ടതാണ്.
8. 24,000/- രൂപയിൽ കൂടുതൽ ശമ്പളം വാങ്ങുന്ന ജീവനക്കാർക്ക് സർക്കാർ ഉത്തരവ് പ്രകാരം അനുവദിക്കുന്ന പ്രത്യേക ഉത്സവബത്ത ഒഴികെ ബോണസോ എക്സ്ഗ്രേഷ്യയോ ഇൻസെന്റീവ് ആനുകൂല്യങ്ങളോ മറ്റേതെങ്കിലും പേരിലുള്ള ആനുകൂല്യങ്ങളോ നൽകാൻ പാടില്ല. മികച്ച പ്രവർത്തനം കാഴ്ചവെച്ച പൊതുമേഖലാ സ്ഥാപനങ്ങൾക്ക് പ്രൊഡക്ടിവിറ്റി ലിങ്ക്ഡ് ബോണസ്, ഭരണ വകുപ്പിന്റെ അനുമതിയോടുകൂടി നടപ്പിലാക്കാവുന്നതാണ്. അതത് സ്ഥാപനങ്ങളിലെ പ്രൊഡക്ടിവിറ്റിയിലൂന്നിയ വർദ്ധനവിന്റെ അടിസ്ഥാനത്തിലായിരിക്കണം ഇത് നടപ്പിലാക്കേണ്ടത്. ഇൻസ്റ്റാൾഡ് കപ്പാസിറ്റി അനുസരിച്ചുള്ള മാനദണ്ഡം അതത് സ്ഥാപനങ്ങൾ നിർണ്ണയിക്കേണ്ടതാണ്.
9. ഈ മാർഗ്ഗനിർദ്ദേശങ്ങളിൽ നിന്ന് വ്യതിചലിച്ചുകൊണ്ട് ഏതെങ്കിലും പൊതുമേഖലാ സ്ഥാപനങ്ങളോ, ബോർഡുകളോ, സഹകരണ സ്ഥാപനങ്ങളോ, മറ്റേതെങ്കിലും സ്ഥാപനങ്ങളോ ആനുകൂല്യങ്ങൾ അനുവദിക്കുന്ന തീരുമാനങ്ങൾ കൈക്കൊള്ളുവാൻ പാടുള്ളതല്ല. മാർഗ്ഗനിർദ്ദേശങ്ങളിൽ നിന്നുള്ള ലംഘനത്തിന് ബന്ധപ്പെട്ട സ്ഥാപനത്തിലെ മേധാവിയും സ്ഥാപനങ്ങളിലെ ധനകാര്യ വിഭാഗം മേധാവിയും വ്യക്തിപരമായി ഉത്തരവാദികളായിരിക്കും.
10. പൊതു മാർഗ്ഗനിർദ്ദേശങ്ങളിൽ നിന്ന് വ്യതിചലിക്കുന്ന നിർദ്ദേശങ്ങൾ സമർപ്പിക്കുവാൻ ഉദ്ദേശിക്കുന്നു എങ്കിൽ, ആയതിൽ സർക്കാരിന് വ്യക്തമായ തീരുമാനം കൈക്കൊള്ളുന്നതിനായി, ഡയറക്ടർ ബോർഡിന്റെ അംഗീകാരം നേടിയ ശേഷം സർക്കാരിന്റെ അംഗീകാരത്തിനായി, പരമാവധി ഓണത്തിന് 10 ദിവസം മുമ്പെങ്കിലും പ്രസ്തുത നിർദ്ദേശങ്ങൾ സർക്കാരിൽ ലഭ്യമാക്കേണ്ടതാണ്. ഇക്കാര്യത്തിലുള്ള സമയപരിധി പാലിക്കേണ്ടത് ബന്ധപ്പെട്ട പൊതുമേഖലാ സ്ഥാപനത്തിലെ ചീഫ് എക്സിക്യൂട്ടീവിന്റെ ഉത്തരവാദിത്തം ആയിരിക്കും.
11. ഈ ഉത്തരവ് സംസ്ഥാന സർക്കാരിന്റെ കീഴിലുള്ള എല്ലാ പൊതുമേഖലാ സ്ഥാപനങ്ങൾക്കും ഉൽപ്പാദനമേഖലയുമായി ബന്ധപ്പെട്ട് പ്രവർത്തിക്കുന്ന എല്ലാ സഹകരണ സ്ഥാപനങ്ങൾക്കും ബാധകമായിരിക്കും.
12. സർക്കാർ പ്രസ്സുകൾ പോലുള്ള വകുപ്പുകൾ ഈ ഉത്തരവിന്റെ പരിധിയിൽപ്പെടില്ല.
13. ഉൽപ്പാദനമേഖലയുമായി ബന്ധപ്പെടാത്ത സഹകരണ സ്ഥാപനങ്ങൾക്ക് ബാധകമാകുന്ന മാർഗ്ഗനിർദ്ദേശങ്ങൾ സഹകരണ സംഘം രജിസ്ട്രാർ പ്രത്യേകം പുറപ്പെടുവിക്കുന്നതാണ്.
14. തൊഴിൽ വകുപ്പ് മന്ത്രി വിളിച്ചു ചേർക്കുന്ന 'ത്രികക്ഷി സമ്മേളന' ത്തിന്റെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ

ബന്ധപ്പെട്ട വകുപ്പ് മന്ത്രിമാർ കൈക്കൊള്ളുന്ന ബോണസ് സംബന്ധിച്ച തീരുമാനം മന്ത്രിസഭാ യോഗത്തിന്റെ അംഗീകാരം നേടിയ ശേഷം മാത്രം നടപ്പാക്കേണ്ടതാണ്. എന്നാൽ പരിധിയില്ലാതെ ആനുകൂല്യങ്ങൾ അനുവദിക്കുന്നത് 'ത്രികക്ഷി സമ്മേളന'ത്തിൽ ഒഴിവാക്കേണ്ടതാണ്. ഒഴിവാക്കാനാകാത്ത സാഹചര്യങ്ങളിൽ ഉയർന്ന പരിധി മന്ത്രിസഭാ യോഗത്തിന്റെ അംഗീകാരം നേടിയ ശേഷം ഭരണ വകുപ്പിന് തന്നെ തീരുമാനിക്കാവുന്നതാണ്. മന്ത്രിസഭയുടെ അംഗീകാരം നേടാതെ നൽകുന്ന അധിക ആനുകൂല്യങ്ങൾ യാതൊരു സാഹചര്യത്തിലും സാധൂകരിക്കപ്പെടുകയില്ല.

15. മാർഗ്ഗനിർദ്ദേശങ്ങൾക്ക് വിരുദ്ധമായി നൽകുന്ന അധിക തുക ബന്ധപ്പെട്ട പൊതുമേഖലാ സ്ഥാപനങ്ങളിലെ ഉദ്യോഗസ്ഥരിൽ നിന്നും ഈടാക്കുന്നതാണ്.
16. എക്സ്ഗ്രേഷ്യാ, പെർഫോർമൻസ് ലിങ്ക്ഡ് ഇൻസെന്റിവ്, ഇൻസെന്റിവ്, ഫെസ്റ്റിവൽ ഗിഫ്റ്റ് തുടങ്ങി ഏതു പേരിൽ വിവക്ഷിക്കപ്പെട്ടാലും മാർഗ്ഗരേഖയിലെ വ്യവസ്ഥകൾക്കനുസൃതമായി ബോണസ്സിന്റെ പരിധി നിജപ്പെടുത്തേണ്ടതാണ്.
17. പുതിയതായി 2024 വർഷത്തെ ബോണസ്, ഫെസ്റ്റിവൽ ഗിഫ്റ്റ് മുതലായവ അനുവദിക്കുന്നത് 2024-25-ലെ മാർഗ്ഗനിർദ്ദേശങ്ങൾക്ക് അനുസരിച്ചായിരിക്കണം.
18. കഴിഞ്ഞ തവണ അനുവദിച്ച ബോണസ് തുകയിൽ കുറവ് വരാത്ത വിധം ഇത്തവണയും ബോണസ് അനുവദിക്കേണ്ടതാണ്. ഈ വ്യവസ്ഥ വ്യവസായ വകുപ്പിന്റെ നിയന്ത്രണത്തിലുള്ള പൊതുമേഖലാ സ്ഥാപനങ്ങൾക്ക് ബാധകമല്ല.
19. ഈ മാർഗ്ഗനിർദ്ദേശങ്ങൾ കർശനമായി പാലിക്കപ്പെടേണ്ടതാണ്.

2) വ്യവസായ വകുപ്പിന്റെ ഭരണനിയന്ത്രണത്തിലുള്ള പൊതുമേഖലാ സ്ഥാപനങ്ങളിൽ ബോണസ് നൽകുന്നതുമായി ബന്ധപ്പെട്ട് മേൽ പരാമർശിച്ച മാർഗ്ഗനിർദ്ദേശം 4, 5, 6, 8 എന്നിവയ്ക്ക് പകരമായി ചുവടെ കൊടുത്തിട്ടുള്ള മാർഗ്ഗനിർദ്ദേശങ്ങൾ പാലിക്കേണ്ടതാണ്.

പൊതുമേഖലയിൽ മെച്ചപ്പെട്ട വ്യാവസായിക അന്തരീക്ഷം നിലനിർത്തുന്നതിനായി മുൻ സാമ്പത്തിക വർഷത്തിലെ പ്രവർത്തന മികവിന്റെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ പൊതുമേഖലാ സ്ഥാപനങ്ങളെ കാറ്റഗറി I, II, III & IV എന്നായി തരം തിരിക്കേണ്ടതും ചുവടെ ചേർത്തിട്ടുള്ള മാർഗ്ഗനിർദ്ദേശങ്ങൾ പാലിക്കേണ്ടതുമാണ്.

Category - I: മുൻ വർഷത്തെ പ്രവർത്തന ലാഭത്തേക്കാൾ കൂടുതൽ പ്രവർത്തന ലാഭം ഉണ്ടാക്കിയ സ്ഥാപനങ്ങളിൽ ഓരോ ജീവനക്കാരനും നൽകാവുന്ന മൊത്തം ആനുകൂല്യങ്ങൾ (ബോണസ്/ എക്സ്ഗ്രേഷ്യ/ഉത്സവബത്ത/ഗിഫ്റ്റ്) മുൻ വർഷത്തെ തുകയേക്കാൾ 2% മുതൽ 8% വരെ ലാഭ വർദ്ധനവിന് ആനുപാതികമായി അധികം നൽകുന്നത് പരിഗണിക്കുന്നതാണ്.

Category -II: മുൻ വർഷത്തേക്കാൾ വിറ്റുവരവ് കൂടി പ്രവർത്തന നഷ്ടം കുറഞ്ഞതോ അല്ലെങ്കിൽ മുൻ വർഷത്തേക്കാൾ പ്രവർത്തന നഷ്ടം 50% ൽ അധികം കുറഞ്ഞതോ അല്ലെങ്കിൽ പ്രവർത്തന ലാഭവും വിറ്റുവരവും കുറഞ്ഞെങ്കിലും ലാഭത്തിൽ തന്നെ പ്രവർത്തിക്കുകയും ചെയ്ത അല്ലെങ്കിൽ പ്രൊവിഷണൽ കണക്കുകൾ ആയതിനാൽ പ്രവർത്തന ലാഭവും വിറ്റുവരവും കൂടിയിട്ടും തനത് വർഷത്തെ ഓണം സംബന്ധിച്ച ആനുകൂല്യങ്ങൾ കഴിഞ്ഞ വർഷത്തെ തോതിൽ നിലനിർത്തുകയും ചെയ്ത സ്ഥാപനങ്ങളിൽ മുൻ വർഷം ഓരോ ജീവനക്കാരനും നൽകിയ മൊത്തം ആനുകൂല്യങ്ങൾ (ബോണസ്/ എക്സ്ഗ്രേഷ്യ/ഉത്സവബത്ത/ഗിഫ്റ്റ്) തന്നെ നൽകുന്നത് പരിഗണിക്കുന്നതാണ്.

Category -III: വിറ്റുവരവ് കുറഞ്ഞ് പ്രവർത്തന നഷ്ടം ഉണ്ടായതോ മുൻ വർഷത്തെ അപേക്ഷിച്ച് പ്രവർത്തന നഷ്ടം കൂടിയതോ ആയ സ്ഥാപനങ്ങളിൽ മുൻ വർഷം ഓരോ ജീവനക്കാരനും നൽകിയ മൊത്തം ആനുകൂല്യങ്ങളിൽ (ബോണസ്/ എക്സ്ഗ്രേഷ്യ/ഉത്സവബത്ത/ഗിഫ്റ്റ്) നിന്നും മുൻ വർഷത്തിൽ നിന്നും കുറവ് ആനുപാതികമായി നൽകുന്നത് പരിഗണിക്കുന്നതാണ്.

Category-IV: നഷ്ടത്തിൽ പ്രവർത്തിക്കുന്ന ടെക്സ്റ്റൈൽ മേഖലയിലെ പൊതുമേഖലാ സ്ഥാപനമാണെങ്കിൽ എല്ലാ ജീവനക്കാർക്കും ഇൻഡസ്ട്രിയൽ റിലേഷൻ കമ്മിറ്റി (IRC) തീരുമാന പ്രകാരമുള്ള അറ്റന്റൻസ് ഇൻസെന്റീവിനു പുറമെ ബോണസ് ആനുകൂല്യങ്ങൾ ബോണസ് ആക്ട് പ്രകാരമോ / സഹകരണ രജിസ്ട്രാറിന്റെ ഉത്തരവിന്റെ അടിസ്ഥാനത്തിലോ നൽകുന്നത് പരിഗണിക്കുന്നതാണ്.

പ്രവർത്തന പുരോഗതി കൈവരിക്കുന്ന നിലയ്ക്ക് സ്ഥാപനങ്ങളെ അതിന്റെ പ്രവർത്തനത്തെ മുകളിൽ പറഞ്ഞിരിക്കുന്ന കാറ്റഗറി I, II, III ന്റെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ ബോണസ് ആനുകൂല്യങ്ങൾ നൽകുന്നത് പരിഗണിക്കുന്നതാണ്.

3) മിനിമം ബോണസ് ബാധകമായിടത്ത് ആയത് അനുവദിക്കണമെന്ന നിബന്ധന പാലിക്കേണ്ടതാണ്.

(ഗവർണറുടെ ഉത്തരവിൻ പ്രകാരം)
ഷാനവാസ് എസ് ഐ എ എസ്
സ്പെഷ്യൽ സെക്രട്ടറി

അഡീഷണൽ ചീഫ് സെക്രട്ടിമാർ/ പ്രിൻസിപ്പൽ സെക്രട്ടറിമാർ/സെക്രട്ടറിമാർ
എല്ലാ പൊതുമേഖലാ സ്ഥാപനങ്ങളിലെയും ചീഫ് എക്സിക്യൂട്ടീവുമാർ
മാനേജിംഗ് ഡയറക്ടർ, കെ.എസ്. ആർ.ടി.സി, ട്രാൻസ്പോർട്ട് ഭവൻ, കിഴക്കേക്കോട്ട, തിരുവനന്തപുരം
സെക്രട്ടറി, കെ.എസ്. ഇ.ബി, വൈദ്യുതി ഭവൻ, പട്ടം, തിരുവനന്തപുരം
ലേബർ കമ്മീഷണർ, തിരുവനന്തപുരം
ഡയറക്ടർ, ഇൻഡസ്ട്രീസ് & കൊമേഴ്സ്, വികാസ് ഭവൻ, തിരുവനന്തപുരം
രജിസ്ട്രാർ, കോ- ഓപ്പറേറ്റീവ് സൊസൈറ്റീസ്, തിരുവനന്തപുരം.
വ്യവസായ വകുപ്പ് (എച്ച്1/78/2025/വ്യവ തീയതി:11.04.2025)
ധനകാര്യ (പി.യു-സി) വകുപ്പ് (3158802/പി.യു-സി1/139/2025/ധന തീയതി: 29.07.2025)
പ്ലാനിംഗ് ആന്റ് ഇക്കണോമിക് അഫയേഴ്സ് വകുപ്പ്(BPE2/143/2025-PLGEA, തീയതി: 06.08.2025)
ധനകാര്യ/നിയമ വകുപ്പുകൾ ഉൾപ്പെടെയുള്ള സെക്രട്ടേറിയറ്റിലെ എല്ലാ വകുപ്പുകൾക്കും എല്ലാ സെക്ഷനുകൾക്കും.
സെക്രട്ടറി, കേരള നിയമസഭ, തിരുവനന്തപുരം
പ്രിൻസിപ്പൽ അക്കൗണ്ടന്റ് ജനറൽ (എ&ഇ, ആഡിറ്റ്) കേരളം, തിരുവനന്തപുരം
ഇൻഫർമേഷൻ ഓഫീസർ, വെബ് & ന്യൂ മീഡിയ, ഗവ.സെക്രട്ടേറിയറ്റ്, തിരുവനന്തപുരം
ഇ-ഓഫീസ് നോട്ടീസ് ബോർഡ് മുഖേന
പൊതുഭരണ (എസ്.സി) വകുപ്പ് (ഇനം നം.3195 തീയതി:20.08.2025 പ്രകാരം)
കരുതൽ ഫയൽ / ഓഫീസ് കോപ്പി

ഉത്തരവിൻ പ്രകാരം
Signed by
Swopna Raj
Date: 22-08-2025 14:45:30
സെക്ഷൻ ഓഫീസർ

പകർപ്പ്:ബഹു.പൊതുവിദ്യാഭ്യാസവും തൊഴിലും വകുപ്പ് മന്ത്രിയുടെ പ്രൈവറ്റ് സെക്രട്ടറിയ്ക്ക്.
തൊഴിലും നൈപുണ്യവും വകുപ്പ് സ്പെഷ്യൽ സെക്രട്ടറിയുടെ സി.എയ്ക്ക്

രഹസ്യം

കേരള സർക്കാർ

മന്ത്രിസഭായോഗത്തിന്റെ നടപടിക്കുറിപ്പുകൾ

തീയതി : 20-08-2025

ഫയൽ നം. ഡി1/25/2025/തൊഴിൽ. ഇനം നം: 3195

വിഷയം : തൊഴിലും നൈപുണ്യവും വകുപ്പ് - പൊതുമേഖലാ സ്ഥാപനങ്ങളിലെ ജീവനക്കാർക്ക് 2024-25 സാമ്പത്തിക വർഷത്തെ ബോണസ് നൽകുന്നതിനുള്ള മാർഗ്ഗരേഖ പുറപ്പെടുവിക്കുന്നത്.

തീരുമാനം : കുറിപ്പിലെ നിർദ്ദേശം (2) അംഗീകരിച്ചു.

(ഒപ്പ്)
പിണറായി വിജയൻ
മുഖ്യമന്ത്രി

(ശരിപ്പകർപ്പ്)

ഡോ. എ. ജയതിലക്
ചീഫ് സെക്രട്ടറി

സ്പെഷ്യൽ സെക്രട്ടറി, തൊഴിലും നൈപുണ്യവും വകുപ്പ്.

3195

കേരള സർക്കാർ
(ശ്രീ.പിണറായി വിജയൻ മന്ത്രിസഭ)
മന്ത്രിസഭാ യോഗത്തിനുള്ള കുറിപ്പ്

1	ഫയൽ നമ്പർ	:	ഡി1/25/2025/തൊഴിൽ
2	വകുപ്പ്	:	തൊഴിലും നൈപുണ്യവും (ഡി) വകുപ്പ്
3	വിഷയം	:	പൊതുമേഖലാ സ്ഥാപനങ്ങളിലെ ജീവനക്കാർക്ക് 2024-25 സാമ്പത്തിക വർഷത്തെ ബോണസ് നൽകുന്നതിനുള്ള മാർഗ്ഗരേഖ പുറപ്പെടുവിക്കുന്നത് - സംബന്ധിച്ച്.
4	മന്ത്രിസഭാ യോഗത്തിൽ സമർപ്പിക്കാനുള്ള മുഖ്യമന്ത്രിയുടെ ഉത്തരവ് തീയതി.	:	16.08.2025
5	i. ഇത് സാമ്പത്തിക ബാദ്ധ്യത ഉള്ളതാണോ?	:	അതെ
	ii.സാമ്പത്തിക ബാദ്ധ്യത ഉള്ളതാണെങ്കിൽ ധനകാര്യ വകുപ്പുമായി ആലോചിച്ചിട്ടുണ്ടോ, ഉണ്ടെങ്കിൽ അവരുടെ അഭിപ്രായം മന്ത്രിസഭാ യോഗത്തിനുള്ള കുറിപ്പിൽ ഉൾക്കൊള്ളിച്ചിട്ടുണ്ടോ?	:	ഉണ്ട് ഉണ്ട്
6	മറ്റേതെങ്കിലും വകുപ്പുമായി ആലോചിച്ചിട്ടുണ്ടോ; ഉണ്ടെങ്കിൽ അവരുടെ അഭിപ്രായം മന്ത്രിസഭാ യോഗത്തിനുള്ള കുറിപ്പിൽ ഉൾക്കൊള്ളിച്ചിട്ടുണ്ടോ;	:	ഉണ്ട് ഉണ്ട്
7	കുറിപ്പ് സമർപ്പിച്ച അഡീഷണൽ സെക്രട്ടറിയുടെ പേര്.	:	ശ്രീമതി. പ്രീത.ബി
8	കുറിപ്പ് അംഗീകരിച്ച സ്പെഷ്യൽ സെക്രട്ടറിയുടെ പേര്.	:	ശ്രീ.ഷാനവാസ് എസ്
9	മന്ത്രിസഭയ്ക്കുള്ള കരട് കുറിപ്പ് സ്പെഷ്യൽ സെക്രട്ടറി അംഗീകരിച്ച തീയതി.	:	18.08.2025
10	കുറിപ്പ് അംഗീകരിച്ച ചീഫ് സെക്രട്ടറിയുടെ പേര്.	:	ഡോ.എ.ജയതിലക്
11	മന്ത്രിസഭയ്ക്കുള്ള കരട് കുറിപ്പ് ചീഫ് സെക്രട്ടറി അംഗീകരിച്ച തീയതി.	:	18.08.2025
12	കുറിപ്പ് അംഗീകരിച്ച മന്ത്രിയുടെ പേര്.	:	ശ്രീ.വി.ശിവൻകുട്ടി
13	മന്ത്രിസഭയ്ക്കുള്ള കരട് കുറിപ്പ് മന്ത്രി അംഗീകരിച്ച തീയതി.	:	19.08.2025
14	കുറിപ്പിന്റെ പകർപ്പുകൾ സമർപ്പിച്ച തീയതി	:	19.08.2025
15	മന്ത്രിസഭാ യോഗം തീരുമാനമെടുത്ത തീയതി.	:	
16	തീരുമാനം പുറപ്പെടുവിച്ച സർക്കാർ ഉത്തരവ് / കത്തിന്റെ നമ്പറും തീയതിയും.	:	

മന്ത്രിസഭാ യോഗത്തിനുള്ള കുറിപ്പ്

കേരളത്തിലെ പൊതുമേഖലാ സ്ഥാപനങ്ങളിലെ ജീവനക്കാർക്ക് 2024-25 സാമ്പത്തിക വർഷത്തെ ബോണസ് നൽകുന്നതിന് മാർഗ്ഗനിർദ്ദേശങ്ങൾ നിശ്ചയിച്ച് പുറപ്പെടുവിക്കുന്നത് സംബന്ധിച്ചാണ് ഈ കുറിപ്പ്.

(2) 05.09.2024-ലെ സ.ഉ.(അച്ചടി) നം.63/2024/തൊഴിൽ പ്രകാരം 2023-24 വർഷത്തെ ബോണസ് നൽകുന്നതിനുള്ള മാർഗ്ഗനിർദ്ദേശങ്ങൾ പുറപ്പെടുവിക്കുകയുണ്ടായി. കഴിഞ്ഞ വർഷത്തെ ബോണസ് മാർഗ്ഗനിർദ്ദേശങ്ങളുടെ അടിസ്ഥാനത്തിലാണ് 2024-25 സാമ്പത്തിക വർഷത്തെ ബോണസ് നൽകുന്നതിനുള്ള മാർഗ്ഗനിർദ്ദേശങ്ങൾ തയ്യാറാക്കിയിട്ടുള്ളത്. അവ ചുവടെ ചേർക്കുന്നു.

1. എല്ലാ പൊതുമേഖലാ സ്ഥാപനങ്ങളും ബോണസ് ആക്ടിന്റെ നാളിതുവരെയുള്ള ഭേദഗതികൾക്ക് അനുസൃതമായി ബോണസ് നൽകേണ്ടതാണ്. സംസ്ഥാന സർക്കാർ ഭൂരിപക്ഷം ഷെയറുകളും കൈവശം വെച്ചിട്ടുള്ള എല്ലാ പൊതുമേഖലാ സ്ഥാപനങ്ങളും 8.33% മിനിമം ബോണസ് നൽകേണ്ടതാണ്. 8.33 ശതമാനത്തേക്കാൾ കൂടുതൽ ബോണസ് പ്രഖ്യാപിക്കുന്ന പൊതുമേഖലാ സ്ഥാപനങ്ങൾ 2024-25-ലെ വരവ് ചെലവ് കണക്കിന്റെ ഇന്റേണൽ ഓഡിറ്റ് പൂർത്തീകരിച്ചു എന്ന് ഉറപ്പു വരുത്തേണ്ടതാണ്. 2023-24 വരെയുള്ള സ്റ്റാറ്റ്യൂട്ടറി ഓഡിറ്റും പൂർത്തീകരിക്കേണ്ടതാണ്.

2. 2024-25 സാമ്പത്തിക വർഷം ഉൾപ്പെടെ തൊട്ടുമുമ്പുള്ള ഏതെങ്കിലും അഞ്ച് അക്കൗണ്ടിംഗ് വർഷത്തിലൊന്നിൽ ഉൽപ്പാദനം ആരംഭിച്ച പൊതുമേഖലാ സ്ഥാപനങ്ങൾക്ക് മിനിമം ബോണസ് അനുവദിക്കാവുന്നതാണ്. ഒരു വർഷം കുറഞ്ഞത് 30 പ്രവർത്തി ദിവസമെങ്കിലും ജോലി ചെയ്തിട്ടുള്ള ജീവനക്കാരന് ബോണസിന് അർഹത ഉണ്ടായിരിക്കും.

3. 2024-25 വർഷം ലാഭത്തിൽ പ്രവർത്തിച്ച പൊതുമേഖലാ സ്ഥാപനങ്ങൾ പെയ്മെന്റ് ഓഫ് ബോണസ് ആക്ടിലെ വ്യവസ്ഥകൾ പ്രകാരം കൃത്യമായും ബോണസ് നൽകിയിരിക്കണം.

പെയ്മെന്റ് ഓഫ് ബോണസ് ആക്ടിൽ നിഷ്കർഷിച്ചിട്ടുള്ള കുറഞ്ഞ ബോണസിൽ അധികരിച്ച ബോണസ് നൽകുന്ന ലാഭത്തിൽ പ്രവർത്തിക്കുന്ന കമ്പനികൾ, പെയ്മെന്റ് ഓഫ് ബോണസ് ആക്ടിലെ സെക്ഷൻ 11 അനുസരിച്ച് ബോണസിന്റെ പരിധി 20% ൽ അധികരിക്കരുതെന്ന വ്യവസ്ഥ പാലിക്കേണ്ടതാണ്. സെക്ഷൻ 11 ൽ പ്രതിപാദിക്കുന്നത് "..... ആയത് ജീവനക്കാരൻ ഒരു അക്കൗണ്ടിംഗ് വർഷം വാങ്ങുന്ന ശമ്പളത്തിന് അഥവാ വേതനത്തിന് ആനുപാതികമായ ശമ്പളത്തിന്റെ അഥവാ വേതനത്തിന്റെ 20% ൽ അധികരിക്കാത്ത വിധത്തിൽ" എന്നാണ്.

4. തുടർച്ചയായി നഷ്ടത്തിൽ പ്രവർത്തിക്കുന്നതും എന്നാൽ പ്രധാനമായും സംസ്ഥാന സർക്കാരിന്റെ ഗ്രാന്റ്, പ്രവർത്തന മൂലധന സഹായം തുടങ്ങിയ ബജറ്ററി സപ്പോർട്ട് ഉപയോഗപ്പെടുത്തി 2024-25 സാമ്പത്തിക വർഷത്തിൽ ലാഭം ഉണ്ടാക്കിയിട്ടുള്ള അഥവാ സ്ഥാപനത്തിന്റെ മൊത്തം ആസ്തി 31.03.2025-ൽ നെഗറ്റീവ് ആയിട്ടുള്ളതോ ആയ പൊതുമേഖലാ സ്ഥാപനങ്ങൾ ബോണസ് 8.33 ശതമാനത്തിൽ പരിമിതപ്പെടുത്തേണ്ടതാണ്.

5. 2024-25 സാമ്പത്തിക വർഷത്തിൽ നഷ്ടം ഉണ്ടായ സ്ഥാപനങ്ങൾ പെയ്മെന്റ് ഓഫ് ബോണസ് ആക്ട് പ്രകാരം അർഹതപ്പെട്ട ബോണസ് 8.33 ശതമാനത്തിൽ അധികരിച്ച് അനുവദിക്കാൻ പാടില്ല.

6. നാളിതുവരെ ഭേദഗതി ചെയ്യപ്പെട്ടിട്ടുള്ള പെയ്മെന്റ് ഓഫ് ബോണസ് ആക്ടിലെ വ്യവസ്ഥകൾക്ക് വിധേയമായി മാത്രമേ പൊതുമേഖലാ സ്ഥാപനങ്ങൾ ബോണസ് അനുവദിക്കാവൂ. പ്രതിമാസം 24,000/- രൂപ വരെ ശമ്പളം വാങ്ങുന്ന ജീവനക്കാർക്ക് മാത്രമേ ബോണസിന് അർഹതയുള്ളൂ. (ജീവനക്കാരൻ എന്ന നിർവ്വചനത്തിൽ അപ്രന്റീസ് ഉൾപ്പെടുന്നില്ല).

7. കയർ, കശുവണ്ടി മേഖലകളിലെ തൊഴിലാളികൾക്ക് ബന്ധപ്പെട്ട

വ്യവസായ ബന്ധസമിതികളുടെ തീരുമാനപ്രകാരമുള്ള ബോണസ് അനുവദിക്കേണ്ടതാണ്.

8. 24,000/- രൂപയിൽ കൂടുതൽ ശമ്പളം വാങ്ങുന്ന ജീവനക്കാർക്ക് സർക്കാർ ഉത്തരവ് പ്രകാരം അനുവദിക്കുന്ന പ്രത്യേക ഉത്സവബത്ത ഒഴികെ ബോണസോ എക്സ്ഗ്രേഷ്യയോ ഇൻസെന്റീവ് ആനുകൂല്യങ്ങളോ മറ്റേതെങ്കിലും പേരിലുള്ള ആനുകൂല്യങ്ങളോ നൽകാൻ പാടില്ല. മികച്ച പ്രവർത്തനം കാഴ്ചവെച്ച പൊതുമേഖലാ സ്ഥാപനങ്ങൾക്ക് പ്രൊഡക്ടിവിറ്റി ലിങ്ക്ഡ് ബോണസ്, ഭരണ വകുപ്പിന്റെ അനുമതിയോടുകൂടി നടപ്പിലാക്കാവുന്നതാണ്. അതത് സ്ഥാപനങ്ങളിലെ പ്രൊഡക്ടിവിറ്റിയിലുന്നിയ വർദ്ധനവിന്റെ അടിസ്ഥാനത്തിലായിരിക്കണം ഇത് നടപ്പിലാക്കേണ്ടത്. ഇൻസ്റ്റാൾഡ് കപ്പാസിറ്റി അനുസരിച്ചുള്ള മാനദണ്ഡം അതത് സ്ഥാപനങ്ങൾ നിർണ്ണയിക്കേണ്ടതാണ്.

9. ഈ മാർഗ്ഗനിർദ്ദേശങ്ങളിൽ നിന്ന് വ്യതിചലിച്ചുകൊണ്ട് ഏതെങ്കിലും പൊതുമേഖലാ സ്ഥാപനങ്ങളോ, ബോർഡുകളോ, സഹകരണ സ്ഥാപനങ്ങളോ, മറ്റേതെങ്കിലും സ്ഥാപനങ്ങളോ ആനുകൂല്യങ്ങൾ അനുവദിക്കുന്ന തീരുമാനങ്ങൾ കൈക്കൊള്ളുവാൻ പാടുള്ളതല്ല. മാർഗ്ഗനിർദ്ദേശങ്ങളിൽ നിന്നുള്ള ലംഘനത്തിന് ബന്ധപ്പെട്ട സ്ഥാപനത്തിലെ മേധാവിയും സ്ഥാപനങ്ങളിലെ ധനകാര്യ വിഭാഗം മേധാവിയും വ്യക്തിപരമായി ഉത്തരവാദികളായിരിക്കും.

10. പൊതു മാർഗ്ഗനിർദ്ദേശങ്ങളിൽ നിന്ന് വ്യതിചലിക്കുന്ന നിർദ്ദേശങ്ങൾ സമർപ്പിക്കുവാൻ ഉദ്ദേശിക്കുന്നു എങ്കിൽ, ആയതിൽ സർക്കാരിന് വ്യക്തമായ തീരുമാനം കൈക്കൊള്ളുന്നതിനായി, ഡയറക്ടർ ബോർഡിന്റെ അംഗീകാരം നേടിയ ശേഷം സർക്കാരിന്റെ അംഗീകാരത്തിനായി, പരമാവധി ഓണത്തിന് 15 ദിവസം മുമ്പെങ്കിലും പ്രസ്തുത നിർദ്ദേശങ്ങൾ സർക്കാരിൽ ലഭ്യമാക്കേണ്ടതാണ്. ഇക്കാര്യത്തിലുള്ള സമയപരിധി

പാലിക്കേണ്ടത് ബന്ധപ്പെട്ട പൊതുമേഖലാ സ്ഥാപനത്തിലെ ചീഫ് എക്സിക്യൂട്ടീവിന്റെ ഉത്തരവാദിത്തം ആയിരിക്കും.

11. ഈ ഉത്തരവ് സംസ്ഥാന സർക്കാരിന്റെ കീഴിലുള്ള എല്ലാ പൊതുമേഖലാ സ്ഥാപനങ്ങൾക്കും ഉൽപ്പാദനമേഖലയുമായി ബന്ധപ്പെട്ട് പ്രവർത്തിക്കുന്ന എല്ലാ സഹകരണ സ്ഥാപനങ്ങൾക്കും ബാധകമായിരിക്കും.

12. സർക്കാർ പ്രസ്സുകൾ പോലുള്ള വകുപ്പുകൾ ഈ ഉത്തരവിന്റെ പരിധിയിൽപ്പെടില്ല.

13. ഉൽപ്പാദനമേഖലയുമായി ബന്ധപ്പെടാത്ത സഹകരണ സ്ഥാപനങ്ങൾക്ക് ബാധകമാകുന്ന മാർഗ്ഗനിർദ്ദേശങ്ങൾ സഹകരണ സംഘം രജിസ്ട്രാർ പ്രത്യേകം പുറപ്പെടുവിക്കുന്നതാണ്.

14. തൊഴിൽ വകുപ്പ് മന്ത്രി വിളിച്ചു ചേർക്കുന്ന 'ത്രികക്ഷി സമ്മേളന'ത്തിന്റെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ ബന്ധപ്പെട്ട വകുപ്പു മന്ത്രിമാർ കൈക്കൊള്ളുന്ന ബോണസ് സംബന്ധിച്ച തീരുമാനം മന്ത്രിസഭാ യോഗത്തിന്റെ അംഗീകാരം നേടിയ ശേഷം മാത്രം നടപ്പാക്കേണ്ടതാണ്. എന്നാൽ പരിധിയില്ലാതെ ആനുകൂല്യങ്ങൾ അനുവദിക്കുന്നത് 'ത്രികക്ഷി സമ്മേളന'ത്തിൽ ഒഴിവാക്കേണ്ടതാണ്. ഒഴിവാക്കാനാകാത്ത സാഹചര്യങ്ങളിൽ ഉയർന്ന പരിധി മന്ത്രിസഭാ യോഗത്തിന്റെ അംഗീകാരം നേടിയ ശേഷം ഭരണ വകുപ്പിന് തന്നെ തീരുമാനിക്കാവുന്നതാണ്. മന്ത്രിസഭയുടെ അംഗീകാരം നേടാതെ നൽകുന്ന അധിക ആനുകൂല്യങ്ങൾ യാതൊരു സാഹചര്യത്തിലും സാധൂകരിക്കപ്പെടുകയില്ല.

15. മാർഗ്ഗനിർദ്ദേശങ്ങൾക്ക് വിരുദ്ധമായി നൽകുന്ന അധിക തുക ബന്ധപ്പെട്ട പൊതുമേഖലാ സ്ഥാപനങ്ങളിലെ ഉദ്യോഗസ്ഥരിൽ നിന്നും ഈടാക്കുന്നതാണ്.

16. എക്സ്ഗ്രേഷ്യാ, പെർഫോർമൻസ് ലിങ്ക്ഡ് ഇൻസെന്റിവ്, ഇൻ

സെന്റിവ്, ഫെസ്റ്റിവൽ ഗിഫ്റ്റ് തുടങ്ങി ഏതു പേരിൽ വിവക്ഷിക്കപ്പെട്ടാലും മാർഗ്ഗരേഖയിലെ വ്യവസ്ഥകൾക്കനുസൃതമായി ബോണസ്സിന്റെ പരിധി നിജപ്പെടുത്തേണ്ടതാണ്.

17. പുതിയതായി 2024 വർഷത്തെ ബോണസ്, ഫെസ്റ്റിവൽ ഗിഫ്റ്റ് മുതലായവ അനുവദിക്കുന്നത് 2024-25-ലെ മാർഗ്ഗനിർദ്ദേശങ്ങൾക്ക് അനുസരിച്ചായിരിക്കണം.

18. ഈ മാർഗ്ഗനിർദ്ദേശങ്ങൾ കർശനമായി പാലിക്കപ്പെടേണ്ടതാണ്.

2) വ്യവസായ വകുപ്പിന്റെ ഭരണനിയന്ത്രണത്തിലുള്ള പൊതുമേഖലാ സ്ഥാപനങ്ങളിൽ ബോണസ് നൽകുന്നതുമായി ബന്ധപ്പെട്ട് മേൽ പരാമർശിച്ച മാർഗ്ഗനിർദ്ദേശം 4, 5, 6, 8 എന്നിവയ്ക്ക് പകരമായി ചുവടെ കൊടുത്തിട്ടുള്ള മാർഗ്ഗനിർദ്ദേശങ്ങൾ പാലിക്കേണ്ടതാണ്.

പൊതുമേഖലയിൽ മെച്ചപ്പെട്ട വ്യാവസായിക അന്തരീക്ഷം നിലനിർത്തുന്നതിനായി മുൻ സാമ്പത്തിക വർഷത്തിലെ പ്രവർത്തന മികവിന്റെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ പൊതുമേഖലാ സ്ഥാപനങ്ങളെ കാറ്റഗറി I, II, III & IV എന്നായി തരം തിരിക്കേണ്ടതും ചുവടെ ചേർത്തിട്ടുള്ള മാർഗ്ഗ നിർദ്ദേശങ്ങൾ പാലിക്കേണ്ടതുമാണ്.

Category – I: മുൻ വർഷത്തെ പ്രവർത്തന ലാഭത്തേക്കാൾ കൂടുതൽ പ്രവർത്തന ലാഭം ഉണ്ടാക്കിയ സ്ഥാപനങ്ങളിൽ ഓരോ ജീവനക്കാരനും നൽകാവുന്ന മൊത്തം ആനുകൂല്യങ്ങൾ (ബോണസ്/എക്സ്ഗ്രേഷ്യ/ഉത്സവബത്ത/ഗിഫ്റ്റ്) മുൻ വർഷത്തെ തുകയേക്കാൾ 2% മുതൽ 8% വരെ ലാഭ വർദ്ധനവിന് ആനുപാതികമായി അധികം നൽകുന്നത് പരിഗണിക്കുന്നതാണ്.

Category –II: മുൻ വർഷത്തേക്കാൾ വിറ്റുവരവ് കൂടി പ്രവർത്തന നഷ്ടം കുറഞ്ഞതോ അല്ലെങ്കിൽ മുൻ വർഷത്തേക്കാൾ പ്രവർത്തന നഷ്ടം 50% ൽ അധികം കുറഞ്ഞതോ അല്ലെങ്കിൽ പ്രവർത്തന ലാഭവും വിറ്റുവരവും കുറഞ്ഞെങ്കിലും ലാഭത്തിൽ തന്നെ പ്രവർത്തിക്കുകയും ചെയ്ത അല്ലെങ്കിൽ പ്രൊവിഷണൽ കണക്കുകൾ ആയതിനാൽ പ്രവർത്തന

ലാഭവും വിറ്റുവരവും കൂടിയിട്ടും തനത് വർഷത്തെ ഓണം സംബന്ധിച്ച ആനുകൂല്യങ്ങൾ കഴിഞ്ഞ വർഷത്തെ തോതിൽ നിലനിർത്തുകയും ചെയ്ത സ്ഥാപനങ്ങളിൽ മുൻ വർഷം ഓരോ ജീവനക്കാരനും നൽകിയ മൊത്തം ആനുകൂല്യങ്ങൾ (ബോണസ്/ എക്സ്ഗ്രേഷ്യ/ഉത്സവബത്ത/ഗിഫ്റ്റ്) തന്നെ നൽകുന്നത് പരിഗണിക്കുന്നതാണ്.

Category –III: വിറ്റുവരവ് കുറഞ്ഞ് പ്രവർത്തന നഷ്ടം ഉണ്ടായതോ മുൻ വർഷത്തെ അപേക്ഷിച്ച് പ്രവർത്തന നഷ്ടം കൂടിയതോ ആയ സ്ഥാപനങ്ങളിൽ മുൻ വർഷം ഓരോ ജീവനക്കാരനും നൽകിയ മൊത്തം ആനുകൂല്യങ്ങളിൽ (ബോണസ്/ എക്സ്ഗ്രേഷ്യ/ഉത്സവബത്ത/ഗിഫ്റ്റ്) നിന്നും മുൻ വർഷത്തിൽ നിന്നും കുറവ് ആനുപാതികമായി നൽകുന്നത് പരിഗണിക്കുന്നതാണ്.

Category–IV: നഷ്ടത്തിൽ പ്രവർത്തിക്കുന്ന ടെക്സ്റ്റൈൽ മേഖലയിലെ പൊതുമേഖലാ സ്ഥാപനമാണെങ്കിൽ എല്ലാ ജീവനക്കാർക്കും ഇൻ ഡസ്ട്രിയൽ റിലേഷൻ കമ്മിറ്റി (IRC) തീരുമാന പ്രകാരമുള്ള അറ്റന്റൻസ് ഇൻസെന്റീവിനു പുറമെ ബോണസ് ആനുകൂല്യങ്ങൾ ബോണസ് ആക്ട് പ്രകാരമോ / സഹകരണ രജിസ്ട്രാറിന്റെ ഉത്തരവിന്റെ അടിസ്ഥാനത്തിലോ നൽകുന്നത് പരിഗണിക്കുന്നതാണ്.

പ്രവർത്തന പുരോഗതി കൈവരിക്കുന്ന നിലയ്ക്ക് സ്ഥാപനങ്ങളെ അതിന്റെ പ്രവർത്തനത്തെ മുകളിൽ പറഞ്ഞിരിക്കുന്ന കാറ്റഗറി I, II, III ന്റെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ ബോണസ് ആനുകൂല്യങ്ങൾ നൽകുന്നത് പരിഗണിക്കുന്നതാണ്.

3) കഴിഞ്ഞ തവണ അനുവദിച്ച ബോണസ് തുകയിൽ കുറവ് വരാത്ത വിധം ഇത്തവണയും ബോണസ് അനുവദിക്കേണ്ടതാണ്.

(3) വ്യവസായ വകുപ്പുമായി കൂടിയാലോചിച്ചപ്പോൾ പ്രസ്തുത വകുപ്പ് താഴെ പറയുന്ന അഭിപ്രായം രേഖപ്പെടുത്തി :-

പൊതുമേഖലാ സ്ഥാപനങ്ങളിലെ ജീവനക്കാർക്ക് 2024-25 വർഷത്തെ ബോണസ് നൽകുന്നത് സംബന്ധിച്ച മാർഗ്ഗനിർദ്ദേശങ്ങൾ ചുവടെ പറയുന്ന ഭേദഗതിയോടുകൂടി പുറപ്പെടുവിക്കുന്നതിനോട് വ്യവസായ വകുപ്പ് യോജിക്കുന്നതായി അറിയിക്കുന്നു.

3-ാം ഖണ്ഡികയിലെ വ്യവസ്ഥ "കഴിഞ്ഞ തവണ അനുവദിച്ച ബോണസ് തുകയിൽ കുറവ് വരാത്ത വിധം ഇത്തവണയും ബോണസ് അനുവദിക്കേണ്ടതാണ്. ഈ വ്യവസ്ഥ വ്യവസായ വകുപ്പിന്റെ നിയന്ത്രണത്തിലുള്ള പൊതുമേഖലാ സ്ഥാപനങ്ങൾക്ക് ബാധകമല്ല" എന്ന രീതിയിൽ ഭേദഗതി ചെയ്തുകൊണ്ട് ഖണ്ഡിക (1)-ലെ വ്യവസ്ഥകളുടെ കൂടെ ഉൾപ്പെടുത്തി 18-ാം വ്യവസ്ഥയായി മാറ്റേണ്ടതാണ്.

ഇതിന് ബഹു.വ്യവസായ വകുപ്പ് മന്ത്രിയുടെ അംഗീകാരമുണ്ട്.

(4) വ്യവസായ വകുപ്പിന്റെ മേൽ അഭിപ്രായം ബഹു. പൊതുവിദ്യാഭ്യാസവും തൊഴിലും വകുപ്പ് മന്ത്രി അംഗീകരിച്ചില്ല.

(5) ധനകാര്യ വകുപ്പുമായി കൂടിയാലോചിച്ചപ്പോൾ പ്രസ്തുത വകുപ്പ് താഴെ പറയുന്ന അഭിപ്രായം രേഖപ്പെടുത്തി :-

തൊഴിൽ വകുപ്പിന്റെ മാർഗ്ഗനിർദ്ദേശങ്ങളുടെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ പൊതുമേഖലാ സ്ഥാപനങ്ങളിലെ ജീവനക്കാർക്ക് 2024-25 വർഷത്തെ ബോണസ് പ്രൊപ്പോസലിന് ധന വകുപ്പ് അംഗീകാരം നൽകുന്നു. ആസൂത്രണ സാമ്പത്തികകാര്യ വകുപ്പിന്റെയും മന്ത്രിസഭായോഗത്തിന്റെയും അനുമതി ഭരണവകുപ്പ് ഉറപ്പാക്കേണ്ടതാണ്.

ഇതിന് ബഹു.ധനകാര്യ വകുപ്പ് മന്ത്രിയുടെ അംഗീകാരമുണ്ട്.

(6) ഇക്കാര്യത്തിൽ ആസൂത്രണ സാമ്പത്തികകാര്യ (BPE) വകുപ്പിന്റെ അഭിപ്രായം ആരാഞ്ഞപ്പോൾ ആ വകുപ്പ് താഴെ പറയും പ്രകാരം അഭിപ്രായപ്പെട്ടു.

കമ്പനികളുടെ പ്രകടനത്തെ അടിസ്ഥാനമാക്കി ബോണസ് പേയ്മെന്റിനെ ബന്ധിപ്പിക്കുന്നതിന് വ്യവസായ വകുപ്പ് മുന്നോട്ടുവച്ച

നിർദ്ദേശങ്ങൾ യുക്തിസഹമാണ്. ഭരണവകുപ്പ് സമർപ്പിച്ചിട്ടുള്ള മാർഗ്ഗനിർദ്ദേശങ്ങളിൽ 3–ാം ഖണ്ഡികയിലെ വ്യവസ്ഥയും വ്യവസായ വകുപ്പിന്റെ കീഴിലുള്ള സ്ഥാപനങ്ങൾക്ക് ബാധകമായ ഖണ്ഡിക 2–ലെ നിർദ്ദേശവും തമ്മിൽ പൊരുത്തപ്പെടുന്നതായി കാണുന്നില്ല. ഈ വൈരുധ്യം ഒഴിവാക്കുന്നതിനായി വ്യവസായ വകുപ്പിന്റെ അഭിപ്രായം പരിഗണിക്കാവുന്നതാണെന്ന് ഭരണവകുപ്പിനെ അറിയിക്കുന്നു. മിനിമം ബോണസ് ബാധകമായിടത്ത് ആയത് അനുവദിക്കണമെന്ന നിബന്ധന പാലിക്കേണ്ടതാണ്.

(7) വ്യവസായ വകുപ്പിന്റെയും ആസൂത്രണ സാമ്പത്തികകാര്യ വകുപ്പിന്റെയും അഭിപ്രായങ്ങളുടെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ പൊതുമേഖലാ സ്ഥാപനങ്ങളിലെ ജീവനക്കാർക്ക് 2024-25 സാമ്പത്തിക വർഷത്തെ ബോണസ് നൽകുന്നതിനുള്ള മാർഗ്ഗ നിർദ്ദേശങ്ങൾ താഴെ പറയും പ്രകാരം പുറപ്പെടുവിക്കാവുന്നതാണ്.

1. എല്ലാ പൊതുമേഖലാ സ്ഥാപനങ്ങളും ബോണസ് ആക്ടിന്റെ നാളിതുവരെയുള്ള ഭേദഗതികൾക്ക് അനുസൃതമായി ബോണസ് നൽകേണ്ടതാണ്. സംസ്ഥാന സർക്കാർ ഭൂരിപക്ഷം ഷെയറുകളും കൈവശം വെച്ചിട്ടുള്ള എല്ലാ പൊതുമേഖലാ സ്ഥാപനങ്ങളും 8.33% മിനിമം ബോണസ് നൽകേണ്ടതാണ്. 8.33 ശതമാനത്തേക്കാൾ കൂടുതൽ ബോണസ് പ്രഖ്യാപിക്കുന്ന പൊതുമേഖലാ സ്ഥാപനങ്ങൾ 2024-25-ലെ വരവ് ചെലവ് കണക്കിന്റെ ഇന്റേണൽ ഓഡിറ്റ് പൂർത്തീകരിച്ചു എന്ന് ഉറപ്പു വരുത്തേണ്ടതാണ്. 2023-24 വരെയുള്ള സ്റ്റാറ്റ്യൂട്ടറി ഓഡിറ്റും പൂർത്തീകരിക്കേണ്ടതാണ്.
2. 2024-25 സാമ്പത്തിക വർഷം ഉൾപ്പെടെ തൊട്ടുമുമ്പുള്ള ഏതെങ്കിലും അഞ്ച് അക്കൗണ്ടിംഗ് വർഷത്തിലൊന്നിൽ ഉൽപ്പാദനം ആരംഭിച്ച പൊതുമേഖലാ സ്ഥാപനങ്ങൾക്ക് മിനിമം ബോണസ് അനുവദിക്കാവുന്നതാണ്. ഒരു വർഷം കുറഞ്ഞത് 30 പ്രവർത്തി ദിവസമെങ്കിലും ജോലി ചെയ്തിട്ടുള്ള ജീവനക്കാരന് ബോണസിന് അർഹത ഉണ്ടായിരിക്കും.

3. 2024-25 വർഷം ലാഭത്തിൽ പ്രവർത്തിച്ച പൊതുമേഖലാ സ്ഥാപനങ്ങൾ പെയ്മെന്റ് ഓഫ് ബോണസ് ആക്ടിലെ വ്യവസ്ഥകൾ പ്രകാരം കൃത്യമായും ബോണസ് നൽകിയിരിക്കണം. പെയ്മെന്റ് ഓഫ് ബോണസ് ആക്ടിൽ നിഷ്കർഷിച്ചിട്ടുള്ള കുറഞ്ഞ ബോണസിൽ അധികരിച്ച ബോണസ് നൽകുന്ന ലാഭത്തിൽ പ്രവർത്തിക്കുന്ന കമ്പനികൾ, പെയ്മെന്റ് ഓഫ് ബോണസ് ആക്ടിലെ സെക്ഷൻ 11 അനുസരിച്ച് ബോണസിന്റെ പരിധി 20% ൽ അധികരിക്കരുതെന്ന വ്യവസ്ഥ പാലിക്കേണ്ടതാണ്. സെക്ഷൻ 11 ൽ പ്രതിപാദിക്കുന്നത് "..... ആയത് ജീവനക്കാരൻ ഒരു അക്കൗണ്ടിംഗ് വർഷം വാങ്ങുന്ന ശമ്പളത്തിന് അഥവാ വേതനത്തിന് ആനുപാതികമായ ശമ്പളത്തിന്റെ അഥവാ വേതനത്തിന്റെ 20% ൽ അധികരിക്കാത്ത വിധത്തിൽ" എന്നാണ്.

4. തുടർച്ചയായി നഷ്ടത്തിൽ പ്രവർത്തിക്കുന്നതും എന്നാൽ പ്രധാനമായും സംസ്ഥാന സർക്കാരിന്റെ ഗ്രാന്റ്, പ്രവർത്തന മൂലധന സഹായം തുടങ്ങിയ ബജറ്ററി സപ്പോർട്ട് ഉപയോഗപ്പെടുത്തി 2024-25 സാമ്പത്തിക വർഷത്തിൽ ലാഭം ഉണ്ടാക്കിയിട്ടുള്ള അഥവാ സ്ഥാപനത്തിന്റെ മൊത്തം ആസ്തി 31.03.2025-ൽ നെഗറ്റീവ് ആയിട്ടുള്ളതോ ആയ പൊതുമേഖലാ സ്ഥാപനങ്ങൾ ബോണസ് 8.33 ശതമാനത്തിൽ പരിമിതപ്പെടുത്തേണ്ടതാണ്.

5. 2024-25 സാമ്പത്തിക വർഷത്തിൽ നഷ്ടം ഉണ്ടായ സ്ഥാപനങ്ങൾ പെയ്മെന്റ് ഓഫ് ബോണസ് ആക്ട് പ്രകാരം അർഹതപ്പെട്ട ബോണസ് 8.33 ശതമാനത്തിൽ അധികരിച്ച് അനുവദിക്കാൻ പാടില്ല.

6. നാളിതുവരെ ഭേദഗതി ചെയ്യപ്പെട്ടിട്ടുള്ള പെയ്മെന്റ് ഓഫ് ബോണസ് ആക്ടിലെ വ്യവസ്ഥകൾക്ക് വിധേയമായി മാത്രമേ പൊതുമേഖലാ സ്ഥാപനങ്ങൾ ബോണസ് അനുവദിക്കാവൂ. പ്രതിമാസം 24,000/- രൂപ വരെ ശമ്പളം വാങ്ങുന്ന ജീവനക്കാർക്ക്

മാത്രമേ ബോണസിന് അർഹതയുള്ളൂ. (ജീവനക്കാരൻ എന്ന നിർവ്വചനത്തിൽ അപ്രന്റീസ് ഉൾപ്പെടുന്നില്ല).

7. കയർ, കശുവണ്ടി മേഖലകളിലെ തൊഴിലാളികൾക്ക് ബന്ധപ്പെട്ട വ്യവസായ ബന്ധസമിതികളുടെ തീരുമാനപ്രകാരമുള്ള ബോണസ് അനുവദിക്കേണ്ടതാണ്.

8. 24,000/- രൂപയിൽ കൂടുതൽ ശമ്പളം വാങ്ങുന്ന ജീവനക്കാർക്ക് സർക്കാർ ഉത്തരവ് പ്രകാരം അനുവദിക്കുന്ന പ്രത്യേക ഉത്സവബത്ത ഒഴികെ ബോണസോ എക്സ്ഗ്രേഷ്യയോ ഇൻസെന്റീവ് ആനുകൂല്യങ്ങളോ മറ്റേതെങ്കിലും പേരിലുള്ള ആനുകൂല്യങ്ങളോ നൽകാൻ പാടില്ല. മികച്ച പ്രവർത്തനം കാഴ്ചവെച്ച പൊതുമേഖലാ സ്ഥാപനങ്ങൾക്ക് പ്രൊഡക്ടിവിറ്റി ലിങ്ക്ഡ് ബോണസ്, ഭരണ വകുപ്പിന്റെ അനുമതിയോടുകൂടി നടപ്പിലാക്കാവുന്നതാണ്. അതത് സ്ഥാപനങ്ങളിലെ പ്രൊഡക്ടിവിറ്റിയിലുണ്ടായ വർദ്ധനവിന്റെ അടിസ്ഥാനത്തിലായിരിക്കണം ഇത് നടപ്പിലാക്കേണ്ടത്. ഇൻസ്റ്റാൾഡ് കപ്പാസിറ്റി അനുസരിച്ചുള്ള മാനദണ്ഡം അതത് സ്ഥാപനങ്ങൾ നിർണ്ണയിക്കേണ്ടതാണ്.

9. ഈ മാർഗ്ഗനിർദ്ദേശങ്ങളിൽ നിന്ന് വ്യതിചലിച്ചുകൊണ്ട് ഏതെങ്കിലും പൊതുമേഖലാ സ്ഥാപനങ്ങളോ, ബോർഡുകളോ, സഹകരണ സ്ഥാപനങ്ങളോ, മറ്റേതെങ്കിലും സ്ഥാപനങ്ങളോ ആനുകൂല്യങ്ങൾ അനുവദിക്കുന്ന തീരുമാനങ്ങൾ കൈക്കൊള്ളുവാൻ പാടുള്ളതല്ല. മാർഗ്ഗനിർദ്ദേശങ്ങളിൽ നിന്നുള്ള ലംഘനത്തിന് ബന്ധപ്പെട്ട സ്ഥാപനത്തിലെ മേധാവിയും സ്ഥാപനങ്ങളിലെ ധനകാര്യ വിഭാഗം മേധാവിയും വ്യക്തിപരമായി ഉത്തരവാദികളായിരിക്കും.

10. പൊതു മാർഗ്ഗനിർദ്ദേശങ്ങളിൽ നിന്ന് വ്യതിചലിക്കുന്ന നിർദ്ദേശങ്ങൾ സമർപ്പിക്കുവാൻ ഉദ്ദേശിക്കുന്നു എങ്കിൽ, ആയതിൽ സർക്കാരിന് വ്യക്തമായ തീരുമാനം കൈക്കൊള്ളുന്നതിനായി,

ഡയറക്ടർ ബോർഡിന്റെ അംഗീകാരം നേടിയ ശേഷം സർക്കാരിന്റെ അംഗീകാരത്തിനായി, പരമാവധി ഓണത്തിന് 15 ദിവസം മുമ്പെങ്കിലും പ്രസ്തുത നിർദ്ദേശങ്ങൾ സർക്കാരിൽ ലഭ്യമാക്കേണ്ടതാണ്. ഇക്കാര്യത്തിലുള്ള സമയപരിധി പാലിക്കേണ്ടത് ബന്ധപ്പെട്ട പൊതുമേഖലാ സ്ഥാപനത്തിലെ ചീഫ് എക്സിക്യൂട്ടീവിന്റെ ഉത്തരവാദിത്തം ആയിരിക്കും.

11. ഈ ഉത്തരവ് സംസ്ഥാന സർക്കാരിന്റെ കീഴിലുള്ള എല്ലാ പൊതുമേഖലാ സ്ഥാപനങ്ങൾക്കും ഉൽപ്പാദനമേഖലയുമായി ബന്ധപ്പെട്ട് പ്രവർത്തിക്കുന്ന എല്ലാ സഹകരണ സ്ഥാപനങ്ങൾക്കും ബാധകമായിരിക്കും.

12. സർക്കാർ പ്രസ്സുകൾ പോലുള്ള വകുപ്പുകൾ ഈ ഉത്തരവിന്റെ പരിധിയിൽപ്പെടില്ല.

13. ഉൽപ്പാദനമേഖലയുമായി ബന്ധപ്പെടാത്ത സഹകരണ സ്ഥാപനങ്ങൾക്ക് ബാധകമാകുന്ന മാർഗ്ഗനിർദ്ദേശങ്ങൾ സഹകരണ സംഘം രജിസ്ട്രാർ പ്രത്യേകം പുറപ്പെടുവിക്കുന്നതാണ്.

14. തൊഴിൽ വകുപ്പ് മന്ത്രി വിളിച്ചു ചേർക്കുന്ന 'ത്രികക്ഷി സമ്മേളന'ത്തിന്റെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ ബന്ധപ്പെട്ട വകുപ്പ മന്ത്രിമാർ കൈക്കൊള്ളുന്ന ബോണസ് സംബന്ധിച്ച തീരുമാനം മന്ത്രിസഭാ യോഗത്തിന്റെ അംഗീകാരം നേടിയ ശേഷം മാത്രം നടപ്പാക്കേണ്ടതാണ്. എന്നാൽ പരിധിയില്ലാതെ ആനുകൂല്യങ്ങൾ അനുവദിക്കുന്നത് 'ത്രികക്ഷി സമ്മേളന'ത്തിൽ ഒഴിവാക്കേണ്ടതാണ്. ഒഴിവാക്കാനാകാത്ത സാഹചര്യങ്ങളിൽ ഉയർന്ന പരിധി മന്ത്രിസഭാ യോഗത്തിന്റെ അംഗീകാരം നേടിയ ശേഷം ഭരണ വകുപ്പിന് തന്നെ തീരുമാനിക്കാവുന്നതാണ്. മന്ത്രിസഭയുടെ അംഗീകാരം നേടാതെ നൽകുന്ന അധിക ആനുകൂല്യങ്ങൾ യാതൊരു സാഹചര്യത്തിലും സാധൂകരിക്കപ്പെടുകയില്ല.

15. മാർഗ്ഗനിർദ്ദേശങ്ങൾക്ക് വിരുദ്ധമായി നൽകുന്ന അധിക തുക

ബന്ധപ്പെട്ട പൊതുമേഖലാ സ്ഥാപനങ്ങളിലെ ഉദ്യോഗസ്ഥരിൽ നിന്നും ഈടാക്കുന്നതാണ്.

16. എക്സ്ഗ്രേഷ്യാ, പെർഫോർമൻസ് ലിങ്ക്ഡ് ഇൻസെന്റിവ്, ഇൻ സെന്റിവ്, ഫെസ്റ്റിവൽ ഗിഫ്റ്റ് തുടങ്ങി ഏതു പേരിൽ വിവക്ഷിക്കപ്പെട്ടാലും മാർഗ്ഗരേഖയിലെ വ്യവസ്ഥകൾ ക്കനുസൃതമായി ബോണസ്സിന്റെ പരിധി നിജപ്പെടുത്തേണ്ടതാണ്.

17. പുതിയതായി 2024 വർഷത്തെ ബോണസ്, ഫെസ്റ്റിവൽ ഗിഫ്റ്റ് മുതലായവ അനുവദിക്കുന്നത് 2024-25-ലെ മാർഗ്ഗനിർദ്ദേശങ്ങൾക്ക് അനുസരിച്ചായിരിക്കണം.

18. **കഴിഞ്ഞ തവണ അനുവദിച്ച ബോണസ് തുകയിൽ കുറവ് വരാത്ത വിധം ഇത്തവണയും ബോണസ് അനുവദിക്കേണ്ടതാണ്. ഈ വ്യവസ്ഥ വ്യവസായ വകുപ്പിന്റെ നിയന്ത്രണത്തിലുള്ള പൊതുമേഖലാ സ്ഥാപനങ്ങൾക്ക് ബാധകമല്ല.**

19. ഈ മാർഗ്ഗനിർദ്ദേശങ്ങൾ കർശനമായി പാലിക്കപ്പെടേണ്ടതാണ്.

2) വ്യവസായ വകുപ്പിന്റെ ഭരണനിയന്ത്രണത്തിലുള്ള പൊതുമേഖലാ സ്ഥാപനങ്ങളിൽ ബോണസ് നൽകുന്നതുമായി ബന്ധപ്പെട്ട് മേൽ പരാമർശിച്ച മാർഗ്ഗനിർദ്ദേശം 4, 5, 6, 8 എന്നിവയ്ക്ക് പകരമായി ചുവടെ കൊടുത്തിട്ടുള്ള മാർഗ്ഗനിർദ്ദേശങ്ങൾ പാലിക്കേണ്ടതാണ്.

പൊതുമേഖലയിൽ മെച്ചപ്പെട്ട വ്യാവസായിക അന്തരീക്ഷം നിലനിർത്തുന്നതിനായി മുൻ സാമ്പത്തിക വർഷത്തിലെ പ്രവർത്തന മികവിന്റെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ പൊതുമേഖലാ സ്ഥാപനങ്ങളെ കാറ്റഗറി I, II, III & IV എന്നായി തരം തിരിക്കേണ്ടതും ചുവടെ ചേർത്തിട്ടുള്ള മാർഗ്ഗ നിർദ്ദേശങ്ങൾ പാലിക്കേണ്ടതുമാണ്.

Category - I: മുൻ വർഷത്തെ പ്രവർത്തന ലാഭത്തേക്കാൾ കൂടുതൽ പ്രവർത്തന ലാഭം ഉണ്ടാക്കിയ സ്ഥാപനങ്ങളിൽ ഓരോ ജീവനക്കാരനും നൽകാവുന്ന മൊത്തം ആനുകൂല്യങ്ങൾ (ബോണസ്/എക്സ്ഗ്രേഷ്യ/ഉത്സവബത്ത/ഗിഫ്റ്റ്) മുൻ വർഷത്തെ

തുകയേക്കാൾ 2% മുതൽ 8% വരെ ലാഭ വർദ്ധനവിന് ആനുപാതികമായി അധികം നൽകുന്നത് പരിഗണിക്കുന്നതാണ്.

Category -II: മുൻ വർഷത്തേക്കാൾ വിറ്റുവരവ് കൂടി പ്രവർത്തന നഷ്ടം കുറഞ്ഞതോ അല്ലെങ്കിൽ മുൻ വർഷത്തേക്കാൾ പ്രവർത്തന നഷ്ടം 50% ൽ അധികം കുറഞ്ഞതോ അല്ലെങ്കിൽ പ്രവർത്തന ലാഭവും വിറ്റുവരവും കുറഞ്ഞെങ്കിലും ലാഭത്തിൽ തന്നെ പ്രവർത്തിക്കുകയും ചെയ്ത അല്ലെങ്കിൽ പ്രൊവിഷണൽ കണക്കുകൾ ആയതിനാൽ പ്രവർത്തന ലാഭവും വിറ്റുവരവും കൂടിയിട്ടും തനത് വർഷത്തെ ഓണം സംബന്ധിച്ച ആനുകൂല്യങ്ങൾ കഴിഞ്ഞ വർഷത്തെ തോതിൽ നിലനിർത്തുകയും ചെയ്ത സ്ഥാപനങ്ങളിൽ മുൻ വർഷം ഓരോ ജീവനക്കാരനും നൽകിയ മൊത്തം ആനുകൂല്യങ്ങൾ (ബോണസ്/ എക്സ്ഗ്രേഷ്യ/ഉത്സവബത്ത/ഗിഫ്റ്റ്) തന്നെ നൽകുന്നത് പരിഗണിക്കുന്നതാണ്.

Category -III: വിറ്റുവരവ് കുറഞ്ഞ് പ്രവർത്തന നഷ്ടം ഉണ്ടായതോ മുൻ വർഷത്തെ അപേക്ഷിച്ച് പ്രവർത്തന നഷ്ടം കൂടിയതോ ആയ സ്ഥാപനങ്ങളിൽ മുൻ വർഷം ഓരോ ജീവനക്കാരനും നൽകിയ മൊത്തം ആനുകൂല്യങ്ങളിൽ (ബോണസ്/ എക്സ്ഗ്രേഷ്യ/ഉത്സവബത്ത/ഗിഫ്റ്റ്) നിന്നും മുൻ വർഷത്തിൽ നിന്നും കുറവ് ആനുപാതികമായി നൽകുന്നത് പരിഗണിക്കുന്നതാണ്.

Category-IV: നഷ്ടത്തിൽ പ്രവർത്തിക്കുന്ന ടെക്സ്റ്റൈൽ മേഖലയിലെ പൊതുമേഖലാ സ്ഥാപനമാണെങ്കിൽ എല്ലാ ജീവനക്കാർക്കും ഇൻഡസ്ട്രിയൽ റിലേഷൻ കമ്മിറ്റി (IRC) തീരുമാന പ്രകാരമുള്ള അറ്റന്റൻസ് ഇൻസെന്റീവിനു പുറമെ ബോണസ് ആനുകൂല്യങ്ങൾ ബോണസ് ആക്ട് പ്രകാരമോ / സഹകരണ രജിസ്ട്രാറിന്റെ ഉത്തരവിന്റെ അടിസ്ഥാനത്തിലോ നൽകുന്നത് പരിഗണിക്കുന്നതാണ്.

പ്രവർത്തന പുരോഗതി കൈവരിക്കുന്ന നിലയ്ക്ക് സ്ഥാപനങ്ങളെ അതിന്റെ പ്രവർത്തനത്തെ മുകളിൽ പറഞ്ഞിരിക്കുന്ന കാറ്റഗറി I, II, III ന്റെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ ബോണസ് ആനുകൂല്യങ്ങൾ നൽകുന്നത് പരിഗണിക്കുന്നതാണ്.

3) **മിനിമം ബോണസ് ബാധകമായിടത്ത് ആയത് അനുവദിക്കണമെന്ന നിബന്ധന പാലിക്കേണ്ടതാണ്** .

(8) **2023–24**–ലെ മാർഗ്ഗനിർദ്ദേശങ്ങൾക്കനുസൃതമായി **2024–25**–ലേക്ക് മാർഗ്ഗനിർദ്ദേശങ്ങൾ ധനകാര്യ വകുപ്പ് അംഗീകരിച്ചത് പ്രകാരമോ അല്ലെങ്കിൽ വ്യവസായ, ആസൂത്രണ സാമ്പത്തികകാര്യ വകുപ്പുകൾ അംഗീകരിച്ചത് പ്രകാരമോ പുറപ്പെടുവിക്കുന്ന വിഷയം മന്ത്രിസഭാ യോഗം മുമ്പാകെ സമർപ്പിക്കുന്നതിന് ബഹു.മുഖ്യമന്ത്രി ഉത്തരവായിരുന്നു.

<u>**തീരുമാനിക്കേണ്ട വിഷയം**</u>

1) കേരളത്തിലെ പൊതുമേഖലാ സ്ഥാപനങ്ങളിലെ ജീവനക്കാർക്ക് 2024–25 സാമ്പത്തിക വർഷത്തെ ബോണസ് നൽകുന്നത് സംബന്ധിച്ച മാർഗ്ഗ നിർദ്ദേശങ്ങൾ ധനകാര്യ വകുപ്പ് അംഗീകരിച്ചത് പ്രകാരം മുൻ വർഷം പുറപ്പെടുവിച്ചതുപോലെ 2–ാം ഖണ്ഡിക പ്രകാരമോ

അല്ലെങ്കിൽ

2) വ്യവസായ, ആസൂത്രണ സാമ്പത്തികകാര്യ വകുപ്പുകളുടെ അഭിപ്രായത്തിന്റെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ 7–ാം ഖണ്ഡികയിൽ വിവരിച്ചിട്ടുള്ള പ്രകാരമോ പുറപ്പെടുവിക്കാമോ?

GOVERNMENT OF KERALA
(SRI. PINARAYI VIJAYAN MINISTRY)
DRAFT NOTE FOR THE COUNCIL OF MINISTERS

1	File No.	:	D1/25/2025/LBRD
2	Department	:	Labour and Skills (D) Department
3	Subject	:	Issuance of Guidelines for the Payment of Bonus to the Employees of PSUs in the state for the financial year 2024-25- Reg.
4	Date of Chief Minister's order for placing before the Council	:	16.08.2025
5	i) Does the case involve financial commitments/implications	:	Yes
	ii) if the answer to the above is in the affirmative,whether Finance Department has been consulted and their remarks incorporated in the Council Note?	:	Yes Yes
6	Are any other Departments concerned with the case and if so, have they been consulted and their remarks incorporated in the Note for the Council?	:	Yes Yes
7	Name of Additional Secretary who submitted the Draft Note	:	Smt.Preetha.B
8	Name of Special Secretary who approved the Draft Note	:	Sri. Shanavas S
9	Date of approval of the Draft Note for the Council by the Special Secretary	:	18.08.2025
10	Name of Chief Secretary who approved the Draft Note	:	Dr. A.Jayathilak
11	Date of approval of the Draft Note for the Council by the Chief Secretary	:	18.08.2025
12	Name of Minister who approved the Draft Note	:	Shri. V. Sivankutty
13	Date of approval of the Draft Note for the Council by the Minister	:	19/8/2025
14	Date of submission of fair copies	:	
15	Date of decision by the Council of Ministers	:	
16	Number and date of the G.O/letter communicating the decision.	:	

Draft Note for the Council of Ministers

This note deals with the guidelines to be issued for the payment of bonus to the employees in Public Sector Undertakings in the State for the financial year 2024-25.

(2) The guidelines for payment of bonus to the employees of Public Sector Undertakings for the year 2023-24 were issued vide G.O(P)No.63/2024/LBR dated, 05.09.2024. The draft guidelines for the payment of bonus for the financial year 2024-25 has been prepared based on the above said guidelines, which are as follows:-

1. എല്ലാ പൊതുമേഖലാ സ്ഥാപനങ്ങളും ബോണസ് ആക്ടിന്റെ നാളിതുവരെയുള്ള ഭേദഗതികൾക്ക് അനുസൃതമായി ബോണസ് നൽകേണ്ടതാണ്. സംസ്ഥാന സർക്കാർ ഭൂരിപക്ഷം ഷെയറുകളും കൈവശം വെച്ചിട്ടുള്ള എല്ലാ പൊതുമേഖലാ സ്ഥാപനങ്ങളും 8.33% മിനിമം ബോണസ് നൽകേണ്ടതാണ്. 8.33 ശതമാനത്തേക്കാൾ കൂടുതൽ ബോണസ് പ്രഖ്യാപിക്കുന്ന പൊതുമേഖലാ സ്ഥാപനങ്ങൾ 2024-25-ലെ വരവ് ചെലവ് കണക്കിന്റെ ഇന്റേണൽ ഓഡിറ്റ് പൂർത്തീകരിച്ചു എന്ന് ഉറപ്പു വരുത്തേണ്ടതാണ്. 2023-24 വരെയുള്ള സ്റ്റാറ്റ്യൂട്ടറി ഓഡിറ്റും പൂർത്തീകരിക്കേണ്ടതാണ്.
2. 2024-25 സാമ്പത്തിക വർഷം ഉൾപ്പെടെ തൊട്ടുമുമ്പുള്ള ഏതെങ്കിലും അഞ്ച് അക്കൗണ്ടിംഗ് വർഷത്തിലൊന്നിൽ ഉൽപ്പാദനം ആരംഭിച്ച പൊതുമേഖലാ സ്ഥാപനങ്ങൾക്ക് മിനിമം ബോണസ് അനുവദിക്കാവുന്നതാണ്. ഒരു വർഷം കുറഞ്ഞത് 30 പ്രവർത്തി ദിവസമെങ്കിലും ജോലി ചെയ്തിട്ടുള്ള ജീവനക്കാരന് ബോണസിന് അർഹത ഉണ്ടായിരിക്കും.
3. 2024-25 വർഷം ലാഭത്തിൽ പ്രവർത്തിച്ച പൊതുമേഖലാ സ്ഥാപനങ്ങൾ പെയ്മെന്റ് ഓഫ് ബോണസ് ആക്ടിലെ

വ്യവസ്ഥകൾ പ്രകാരം കൃത്യമായും ബോണസ് നൽകിയിരിക്കണം. പെയ്മെന്റ് ഓഫ് ബോണസ് ആക്ടിൽ നിഷ്കർഷിച്ചിട്ടുള്ള കുറഞ്ഞ ബോണസിൽ അധികരിച്ച ബോണസ് നൽകുന്ന ലാഭത്തിൽ പ്രവർത്തിക്കുന്ന കമ്പനികൾ, പെയ്മെന്റ് ഓഫ് ബോണസ് ആക്ടിലെ സെക്ഷൻ 11 അനുസരിച്ച് ബോണസിന്റെ പരിധി 20% ൽ അധികരിക്കരുതെന്ന വ്യവസ്ഥ പാലിക്കേണ്ടതാണ്. സെക്ഷൻ 11 ൽ പ്രതിപാദിക്കുന്നത് "..... ആയത് ജീവനക്കാരൻ ഒരു അക്കൗണ്ടിംഗ് വർഷം വാങ്ങുന്ന ശമ്പളത്തിന് അഥവാ വേതനത്തിന് ആനുപാതികമായ ശമ്പളത്തിന്റെ അഥവാ വേതനത്തിന്റെ 20% ൽ അധികരിക്കാത്ത വിധത്തിൽ" എന്നാണ്.

P-1-nf

4. തുടർച്ചയായി നഷ്ടത്തിൽ പ്രവർത്തിക്കുന്നതും എന്നാൽ പ്രധാനമായും സംസ്ഥാന സർക്കാരിന്റെ ഗ്രാന്റ്, പ്രവർത്തന മൂലധന സഹായം തുടങ്ങിയ ബജറ്ററി സപ്പോർട്ട് ഉപയോഗപ്പെടുത്തി 2024-25 സാമ്പത്തിക വർഷത്തിൽ ലാഭം ഉണ്ടാക്കിയിട്ടുള്ള അഥവാ സ്ഥാപനത്തിന്റെ മൊത്തം ആസ്തി 31.03.2025-ൽ നെഗറ്റീവ് ആയിട്ടുള്ളതോ ആയ പൊതുമേഖലാ സ്ഥാപനങ്ങൾ ബോണസ് 8.33 ശതമാനത്തിൽ പരിമിതപ്പെടുത്തേണ്ടതാണ്.

5. 2024-25 സാമ്പത്തിക വർഷത്തിൽ നഷ്ടം ഉണ്ടായ സ്ഥാപനങ്ങൾ പെയ്മെന്റ് ഓഫ് ബോണസ് ആക്ട് പ്രകാരം അർഹതപ്പെട്ട ബോണസ് 8.33 ശതമാനത്തിൽ അധികരിച്ച് അനുവദിക്കാൻ പാടില്ല.

P-2-nf

6. നാളിതുവരെ ഭേദഗതി ചെയ്യപ്പെട്ടിട്ടുള്ള പെയ്മെന്റ് ഓഫ് ബോണസ് ആക്ടിലെ വ്യവസ്ഥകൾക്ക് വിധേയമായി മാത്രമേ പൊതുമേഖലാ സ്ഥാപനങ്ങൾ ബോണസ് അനുവദിക്കാവൂ. പ്രതിമാസം 24,000/- രൂപ വരെ ശമ്പളം വാങ്ങുന്ന ജീവനക്കാർക്ക് മാത്രമേ ബോണസിന് അർഹതയുള്ളൂ. (ജീവനക്കാരൻ എന്ന നിർവ്വചനത്തിൽ അപ്രന്റീസ് ഉൾപ്പെടുന്നില്ല).

7. കയർ, കശുവണ്ടി മേഖലകളിലെ തൊഴിലാളികൾക്ക് ബന്ധപ്പെട്ട വ്യവസായ ബന്ധസമിതികളുടെ തീരുമാനപ്രകാരമുള്ള ബോണസ് അനുവദിക്കേണ്ടതാണ്.

8. 24,000/- രൂപയിൽ കൂടുതൽ ശമ്പളം വാങ്ങുന്ന ജീവനക്കാർക്ക് സർക്കാർ ഉത്തരവ് പ്രകാരം അനുവദിക്കുന്ന പ്രത്യേക ഉത്സവബത്ത ഒഴികെ ബോണസോ എക്സ്ഗ്രേഷ്യയോ ഇൻസെന്റീവ് ആനുകൂല്യങ്ങളോ മറ്റേതെങ്കിലും പേരിലുള്ള ആനുകൂല്യങ്ങളോ നൽകാൻ പാടില്ല. മികച്ച പ്രവർത്തനം കാഴ്ചവെച്ച പൊതുമേഖലാ സ്ഥാപനങ്ങൾക്ക് പ്രൊഡക്റ്റിവിറ്റി ലിങ്ക്ഡ് ബോണസ്, ഭരണ വകുപ്പിന്റെ അനുമതിയോടുകൂടി നടപ്പിലാക്കാവുന്നതാണ്. അതത് സ്ഥാപനങ്ങളിലെ പ്രൊഡക്റ്റിവിറ്റിയിലൂന്നിയ വർദ്ധനവിന്റെ അടിസ്ഥാനത്തിലായിരിക്കണം ഇത് നടപ്പിലാക്കേണ്ടത്. ഇൻസ്റ്റാൾഡ് കപ്പാസിറ്റി അനുസരിച്ചുള്ള മാനദണ്ഡം അതത് സ്ഥാപനങ്ങൾ നിർണ്ണയിക്കേണ്ടതാണ്.

9. ഈ മാർഗ്ഗനിർദ്ദേശങ്ങളിൽ നിന്ന് വ്യതിചലിച്ചുകൊണ്ട് ഏതെങ്കിലും പൊതുമേഖലാ സ്ഥാപനങ്ങളോ, ബോർഡുകളോ, സഹകരണ സ്ഥാപനങ്ങളോ, മറ്റേതെങ്കിലും സ്ഥാപനങ്ങളോ ആനുകൂല്യങ്ങൾ അനുവദിക്കുന്ന തീരുമാനങ്ങൾ കൈക്കൊള്ളുവാൻ പാടുള്ളതല്ല. മാർഗ്ഗനിർദ്ദേശങ്ങളിൽ നിന്നുള്ള ലംഘനത്തിന് ബന്ധപ്പെട്ട സ്ഥാപനത്തിലെ മേധാവിയും സ്ഥാപനങ്ങളിലെ ധനകാര്യ വിഭാഗം മേധാവിയും വ്യക്തിപരമായി ഉത്തരവാദികളായിരിക്കും.

10. പൊതു മാർഗ്ഗനിർദ്ദേശങ്ങളിൽ നിന്ന് വ്യതിചലിക്കുന്ന നിർദ്ദേശങ്ങൾ സമർപ്പിക്കുവാൻ ഉദ്ദേശിക്കുന്നു എങ്കിൽ, ആയതിൽ സർക്കാരിന് വ്യക്തമായ തീരുമാനം കൈക്കൊള്ളുന്നതിനായി, ഡയറക്ടർ ബോർഡിന്റെ അംഗീകാരം നേടിയ ശേഷം സർക്കാരിന്റെ അംഗീകാരത്തിനായി, പരമാവധി ഓണത്തിന് 15 ദിവസം മുമ്പെങ്കിലും പ്രസ്തുത നിർദ്ദേശങ്ങൾ സർക്കാരിൽ

P-2-nf

P-3-nf

ലഭ്യമാക്കേണ്ടതാണ്. ഇക്കാര്യത്തിലുള്ള സമയപരിധി പാലിക്കേണ്ടത് ബന്ധപ്പെട്ട പൊതുമേഖലാ സ്ഥാപനത്തിലെ ചീഫ് എക്സിക്യൂട്ടീവിന്റെ ഉത്തരവാദിത്തം ആയിരിക്കും.

11. ഈ ഉത്തരവ് സംസ്ഥാന സർക്കാരിന്റെ കീഴിലുള്ള എല്ലാ പൊതുമേഖലാ സ്ഥാപനങ്ങൾക്കും ഉൽപ്പാദനമേഖലയുമായി ബന്ധപ്പെട്ട് പ്രവർത്തിക്കുന്ന എല്ലാ സഹകരണ സ്ഥാപനങ്ങൾക്കും ബാധകമായിരിക്കും.

12. സർക്കാർ പ്രസ്സുകൾ പോലുള്ള വകുപ്പുകൾ ഈ ഉത്തരവിന്റെ പരിധിയിൽപ്പെടില്ല.

13. ഉൽപ്പാദനമേഖലയുമായി ബന്ധപ്പെടാത്ത സഹകരണ സ്ഥാപനങ്ങൾക്ക് ബാധകമാകുന്ന മാർഗ്ഗനിർദ്ദേശങ്ങൾ സഹകരണ സംഘം രജിസ്ട്രാർ പ്രത്യേകം പുറപ്പെടുവിക്കുന്നതാണ്.

14. തൊഴിൽ വകുപ്പ് മന്ത്രി വിളിച്ച് ചേർക്കുന്ന 'ത്രികക്ഷി സമ്മേളന' ത്തിന്റെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ ബന്ധപ്പെട്ട വകുപ്പ് മന്ത്രിമാർ കൈക്കൊള്ളുന്ന ബോണസ് സംബന്ധിച്ച തീരുമാനം മന്ത്രിസഭാ യോഗത്തിന്റെ അംഗീകാരം നേടിയ ശേഷം മാത്രം നടപ്പാക്കേണ്ടതാണ്. എന്നാൽ പരിധിയില്ലാതെ ആനുകൂല്യങ്ങൾ അനുവദിക്കുന്നത് 'ത്രികക്ഷി സമ്മേളന'ത്തിൽ ഒഴിവാക്കേണ്ടതാണ്. ഒഴിവാക്കാനാകാത്ത സാഹചര്യങ്ങളിൽ ഉയർന്ന പരിധി മന്ത്രിസഭാ യോഗത്തിന്റെ അംഗീകാരം നേടിയ ശേഷം ഭരണ വകുപ്പിന് തന്നെ തീരുമാനിക്കാവുന്നതാണ്. മന്ത്രിസഭയുടെ അംഗീകാരം നേടാതെ നൽകുന്ന അധിക ആനുകൂല്യങ്ങൾ യാതൊരു സാഹചര്യത്തിലും സാധൂകരിക്കപ്പെടുകയില്ല.

15. മാർഗ്ഗനിർദ്ദേശങ്ങൾക്ക് വിരുദ്ധമായി നൽകുന്ന അധിക തുക ബന്ധപ്പെട്ട പൊതുമേഖലാ സ്ഥാപനങ്ങളിലെ ഉദ്യോഗസ്ഥരിൽ നിന്നും ഈടാക്കുന്നതാണ്.

P-3-NF

16. എക്സ്ഗ്രേഷ്യാ, പെർഫോർമൻസ് ലിങ്ക്ഡ് ഇൻസെന്റീവ്, ഇൻ സെന്റീവ്, ഫെസ്റ്റിവൽ ഗിഫ്റ്റ് തുടങ്ങി ഏതു പേരിൽ വിവക്ഷിക്കപ്പെട്ടാലും മാർഗ്ഗരേഖയിലെ വ്യവസ്ഥകൾക്കനുസൃതമായി ബോണസ്സിന്റെ പരിധി നിജപ്പെടുത്തേണ്ടതാണ്.

17. പുതിയതായി 2024 വർഷത്തെ ബോണസ്, ഫെസ്റ്റിവൽ ഗിഫ്റ്റ് മുതലായവ അനുവദിക്കുന്നത് 2024-25-ലെ മാർഗ്ഗനിർദ്ദേശങ്ങൾക്ക് അനുസരിച്ചായിരിക്കണം.

p-3-nf

18. ഈ മാർഗ്ഗനിർദ്ദേശങ്ങൾ കർശനമായി പാലിക്കപ്പെടേണ്ടതാണ്.

2) വ്യവസായ വകുപ്പിന്റെ ഭരണനിയന്ത്രണത്തിലുള്ള പൊതുമേഖലാ സ്ഥാപനങ്ങളിൽ ബോണസ് നൽകുന്നതുമായി ബന്ധപ്പെട്ട് മേൽ പരാമർശിച്ച മാർഗ്ഗനിർദ്ദേശം 4, 5, 6, 8 എന്നിവയ്ക്ക് പകരമായി ചുവടെ കൊടുത്തിട്ടുള്ള മാർഗ്ഗനിർദ്ദേശങ്ങൾ പാലിക്കേണ്ടതാണ്.

പൊതുമേഖലയിൽ മെച്ചപ്പെട്ട വ്യാവസായിക അന്തരീക്ഷം നിലനിർത്തുന്നതിനായി മുൻ സാമ്പത്തിക വർഷത്തിലെ പ്രവർത്തന മികവിന്റെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ പൊതുമേഖലാ സ്ഥാപനങ്ങളെ കാറ്റഗറി I, II, III & IV എന്നായി തരം തിരിക്കേണ്ടതും ചുവടെ ചേർത്തിട്ടുള്ള മാർഗ്ഗ നിർദ്ദേശങ്ങൾ പാലിക്കേണ്ടതുമാണ്.

Category-I: മുൻ വർഷത്തെ പ്രവർത്തന ലാഭത്തേക്കാൾ കൂടുതൽ പ്രവർത്തന ലാഭം ഉണ്ടാക്കിയ സ്ഥാപനങ്ങളിൽ ഓരോ ജീവനക്കാരനും നൽകാവുന്ന മൊത്തം ആനുകൂല്യങ്ങൾ (ബോണസ്/എക്സ്ഗ്രേഷ്യ/ഉത്സവബത്ത/ഗിഫ്റ്റ്) മുൻ വർഷത്തെ തുകയേക്കാൾ 2% മുതൽ 8% വരെ (കുറഞ്ഞത് 5000/- രൂപ) ലാഭ വർദ്ധനവിന് ആനുപാതികമായി അധികം നൽകുന്നത് പരിഗണിക്കുന്നതാണ്.

p-4-nf

Category-II: മുൻ വർഷത്തേക്കാൾ വിറ്റുവരവ് കൂടി പ്രവർത്തന നഷ്ടം കുറഞ്ഞതോ അല്ലെങ്കിൽ മുൻ വർഷത്തേക്കാൾ പ്രവർത്തന നഷ്ടം 50% ൽ അധികം കുറഞ്ഞതോ അല്ലെങ്കിൽ പ്രവർത്തന ലാഭവും വിറ്റുവരവും

കുറഞ്ഞെങ്കിലും ലാഭത്തിൽ തന്നെ പ്രവർത്തിക്കുകയും ചെയ്ത അല്ലെങ്കിൽ പ്രൊവിഷണൽ കണക്കുകൾ ആയതിനാൽ പ്രവർത്തന ലാഭവും വിറ്റുവരവും കൂടിയിട്ടും തനത് വർഷത്തെ ഓണം സംബന്ധിച്ച ആനുകൂല്യങ്ങൾ കഴിഞ്ഞ വർഷത്തെ തോതിൽ നിലനിർത്തുകയും ചെയ്ത സ്ഥാപനങ്ങളിൽ മുൻ വർഷം ഓരോ ജീവനക്കാരനും നൽകിയ മൊത്തം ആനുകൂല്യങ്ങൾ (ബോണസ്/ എക്സ്ഗ്രേഷ്യ/ഉത്സവബത്ത/ഗിഫ്റ്റ്) തന്നെ നൽകുന്നത് പരിഗണിക്കുന്നതാണ്.

Category- III : വിറ്റുവരവ് കുറഞ്ഞ് പ്രവർത്തന നഷ്ടം ഉണ്ടായതോ മുൻ വർഷത്തെ അപേക്ഷിച്ച് പ്രവർത്തന നഷ്ടം കൂടിയതോ ആയ സ്ഥാപനങ്ങളിൽ മുൻ വർഷം ഓരോ ജീവനക്കാരനും നൽകിയ മൊത്തം ആനുകൂല്യങ്ങളിൽ (ബോണസ്/ എക്സ്ഗ്രേഷ്യ/ഉത്സവബത്ത/ഗിഫ്റ്റ്) നിന്നും മുൻ വർഷത്തിൽ നിന്നും കുറവ് ആനുപാതികമായി നൽകുന്നത് പരിഗണിക്കുന്നതാണ്.

Category-IV: നഷ്ടത്തിൽ പ്രവർത്തിക്കുന്ന ടെക്സ്റ്റൈൽ മേഖലയിലെ പൊതുമേഖല സ്ഥാപനമാണെങ്കിൽ എല്ലാ ജീവനക്കാർക്കും ഇൻഡസ്ട്രിയൽ റിലേഷൻ കമ്മിറ്റി (IRC) തീരുമാന പ്രകാരമുള്ള അറ്റന്റൻസ് ഇൻസെന്റീവിനു പുറമെ ബോണസ് ആനുകൂല്യങ്ങൾ ബോണസ് ആക്ട് പ്രകാരമോ/ സഹകരണ രജിസ്ട്രാറിന്റെ ഉത്തരവിന്റെ അടിസ്ഥാനത്തിലോ നൽകുന്നത് പരിഗണിക്കുന്നതാണ്.

പ്രവർത്തന പുരോഗതി കൈവരിക്കുന്ന നിലയ്ക്ക് സ്ഥാപനങ്ങളെ അതിന്റെ പ്രവർത്തനത്തെ മുകളിൽ പറഞ്ഞിരിക്കുന്ന കാറ്റഗറി I,II,III ന്റെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ ബോണസ് ആനുകൂല്യങ്ങൾ നൽകുന്നത് പരിഗണിക്കുന്നതാണ്.

3) കഴിഞ്ഞ തവണ അനുവദിച്ച ബോണസ് തുകയിൽ കുറവ് വരാത്ത വിധം ഇത്തവണയും ബോണസ് അനുവദിക്കേണ്ടതാണ്.

(3)When consulted, the Industries Department has remarked as follows :-

P-4-nf

പൊതുമേഖലാ സ്ഥാപനങ്ങളിലെ ജീവനക്കാർക്ക് 2024-25 വർഷത്തെ ബോണസ് നൽകുന്നത് സംബന്ധിച്ച മാർഗ്ഗനിർദ്ദേശങ്ങൾ ചുവടെ പറയുന്ന ഭേദഗതിയോടുകൂടി പുറപ്പെടുവിക്കുന്നതിനോട് വ്യവസായ വകുപ്പ് യോജിക്കുന്നതായി അറിയിക്കുന്നു.

P-6-nf

3-ാം ഖണ്ഡികയിലെ വ്യവസ്ഥ "കഴിഞ്ഞ തവണ അനുവദിച്ച ബോണസ് തുകയിൽ കുറവ് വരാത്ത വിധം ഇത്തവണയും ബോണസ്

P-6-nf

അനുവദിക്കേണ്ടതാണ്. ഈ വ്യവസ്ഥ വ്യവസായ വകുപ്പിന്റെ നിയന്ത്രണത്തിലുള്ള പൊതുമേഖലാ സ്ഥാപനങ്ങൾക്ക് ബാധകമല്ല" എന്ന രീതിയിൽ ഭേദഗതി ചെയ്തുകൊണ്ട് ഖണ്ഡിക (1)-ലെ വ്യവസ്ഥകളുടെ കൂടെ ഉൾപ്പെടുത്തി 18-ാം വ്യവസ്ഥയായി മാറ്റേണ്ടതാണ്.

ഇതിന് ബഹു.വ്യവസായ വകുപ്പ് മന്ത്രിയുടെ അംഗീകാരമുണ്ട്.

P-12-nf (Note #17)

(4) The Hon'ble Minister(General Education and Labour) did not accept the opinion of the Industries Department.

(5)When consulted, the Finance Department has remarked as follows :-

P-15-nf

തൊഴിൽ വകുപ്പിന്റെ മാർഗ്ഗനിർദ്ദേശങ്ങളുടെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ പൊതുമേഖലാ സ്ഥാപനങ്ങളിലെ ജീവനക്കാർക്ക് 2024-25 വർഷത്തെ ബോണസ് പ്രൊപ്പോസലിന് ധന വകുപ്പ് അംഗീകാരം നൽകുന്നു. ആസൂത്രണ സാമ്പത്തികകാര്യ വകുപ്പിന്റെയും മന്ത്രിസഭായോഗത്തിന്റെയും അനുമതി ഭരണവകുപ്പ് ഉറപ്പാക്കേണ്ടതാണ്.

ഇതിന് ബഹു.ധനകാര്യ വകുപ്പ് മന്ത്രിയുടെ അംഗീകാരമുണ്ട്.

(6)When consulted with the Planning & Economic Affairs Department, that Department offered the following remarks:-

P-18-nf

കമ്പനികളുടെ പ്രകടനത്തെ അടിസ്ഥാനമാക്കി ബോണസ് പേയ്മെന്റിനെ ബന്ധിപ്പിക്കുന്നതിന് വ്യവസായ വകുപ്പ് മുന്നോട്ടുവച്ച നിർദ്ദേശങ്ങൾ യുക്തിസഹമാണ്. ഭരണവകുപ്പ് സമർപ്പിച്ചിട്ടുള്ള മാർഗ്ഗനിർദ്ദേശങ്ങളിൽ 3-ാം ഖണ്ഡികയിലെ വ്യവസ്ഥയും വ്യവസായ വകുപ്പിന്റെ കീഴിലുള്ള സ്ഥാപനങ്ങൾക്ക് ബാധകമായ ഖണ്ഡിക 2-ലെ നിർദ്ദേശവും തമ്മിൽ പൊരുത്തപ്പെടുന്നതായി കാണുന്നില്ല. ഈ

വൈരുധ്യം ഒഴിവാക്കുന്നതിനായി വ്യവസായ വകുപ്പിന്റെ അഭിപ്രായം പരിഗണിക്കാവുന്നതാണെന്ന് ഭരണവകുപ്പിനെ അറിയിക്കുന്നു. മിനിമം ബോണസ് ബാധകമായിടത്ത് ആയത് അനുവദിക്കണമെന്ന നിബന്ധന പാലിക്കേണ്ടതാണ്.

P-18-NF

(7) On the basis of the remarks offered by the Industries Department and the Planning &Economic Affairs (BPE) Department, the guidelines for the payment of bonus to the employees of public sector undertakings for the financial year 2024-25 may be issued as follows:-

1. എല്ലാ പൊതുമേഖലാ സ്ഥാപനങ്ങളും ബോണസ് ആക്ടിന്റെ നാളിതുവരെയുള്ള ഭേദഗതികൾക്ക് അനുസൃതമായി ബോണസ് നൽകേണ്ടതാണ്. സംസ്ഥാന സർക്കാർ ഭൂരിപക്ഷം ഷെയറുകളും കൈവശം വെച്ചിട്ടുള്ള എല്ലാ പൊതുമേഖലാ സ്ഥാപനങ്ങളും 8.33% മിനിമം ബോണസ് നൽകേണ്ടതാണ്. 8.33 ശതമാനത്തേക്കാൾ കൂടുതൽ ബോണസ് പ്രഖ്യാപിക്കുന്ന പൊതുമേഖലാ സ്ഥാപനങ്ങൾ 2024-25-ലെ വരവ് ചെലവ് കണക്കിന്റെ ഇന്റേണൽ ഓഡിറ്റ് പൂർത്തീകരിച്ചു എന്ന് ഉറപ്പു വരുത്തേണ്ടതാണ്. 2023-24 വരെയുള്ള സ്റ്റാറ്റ്യൂട്ടറി ഓഡിറ്റും പൂർത്തീകരിക്കേണ്ടതാണ്.
2. 2024-25 സാമ്പത്തിക വർഷം ഉൾപ്പെടെ തൊട്ടുമുമ്പുള്ള ഏതെങ്കിലും അഞ്ച് അക്കൗണ്ടിംഗ് വർഷത്തിലൊന്നിൽ ഉൽപ്പാദനം ആരംഭിച്ച പൊതുമേഖലാ സ്ഥാപനങ്ങൾക്ക് മിനിമം ബോണസ് അനുവദിക്കാവുന്നതാണ്. ഒരു വർഷം കുറഞ്ഞത് 30 പ്രവർത്തി ദിവസമെങ്കിലും ജോലി ചെയ്തിട്ടുള്ള ജീവനക്കാരന് ബോണസിന് അർഹത ഉണ്ടായിരിക്കും.
3. 2024-25 വർഷം ലാഭത്തിൽ പ്രവർത്തിച്ച പൊതുമേഖലാ സ്ഥാപനങ്ങൾ പെയ്മെന്റ് ഓഫ് ബോണസ് ആക്ടിലെ വ്യവസ്ഥകൾ പ്രകാരം കൃത്യമായും ബോണസ് നൽ

കിയിരിക്കണം. പെയ്മെന്റ് ഓഫ് ബോണസ് ആക്ടിൽ നിഷ്കർഷിച്ചിട്ടുള്ള കുറഞ്ഞ ബോണസിൽ അധികരിച്ച ബോണസ് നൽകുന്ന ലാഭത്തിൽ പ്രവർത്തിക്കുന്ന കമ്പനികൾ, പെയ്മെന്റ് ഓഫ് ബോണസ് ആക്ടിലെ സെക്ഷൻ 11 അനുസരിച്ച് ബോണസിന്റെ പരിധി 20% ൽ അധികരിക്കരുതെന്ന വ്യവസ്ഥ പാലിക്കേണ്ടതാണ്. സെക്ഷൻ 11 ൽ പ്രതിപാദിക്കുന്നത് "..... ആയത് ജീവനക്കാരൻ ഒരു അക്കൗണ്ടിംഗ് വർഷം വാങ്ങുന്ന ശമ്പളത്തിന് അഥവാ വേതനത്തിന് ആനുപാതികമായ ശമ്പളത്തിന്റെ അഥവാ വേതനത്തിന്റെ 20% ൽ അധികരിക്കാത്ത വിധത്തിൽ" എന്നാണ്.

4. തുടർച്ചയായി നഷ്ടത്തിൽ പ്രവർത്തിക്കുന്നതും എന്നാൽ പ്രധാനമായും സംസ്ഥാന സർക്കാരിന്റെ ഗ്രാന്റ്, പ്രവർത്തന മൂലധന സഹായം തുടങ്ങിയ ബജറ്ററി സപ്പോർട്ട് ഉപയോഗപ്പെടുത്തി 2024-25 സാമ്പത്തിക വർഷത്തിൽ ലാഭം ഉണ്ടാക്കിയിട്ടുള്ള അഥവാ സ്ഥാപനത്തിന്റെ മൊത്തം ആസ്തി 31.03.2025-ൽ നെഗറ്റീവ് ആയിട്ടുള്ളതോ ആയ പൊതുമേഖലാ സ്ഥാപനങ്ങൾ ബോണസ് 8.33 ശതമാനത്തിൽ പരിമിതപ്പെടുത്തേണ്ടതാണ്.

5. 2024-25 സാമ്പത്തിക വർഷത്തിൽ നഷ്ടം ഉണ്ടായ സ്ഥാപനങ്ങൾ പെയ്മെന്റ് ഓഫ് ബോണസ് ആക്ട് പ്രകാരം അർഹതപ്പെട്ട ബോണസ് 8.33 ശതമാനത്തിൽ അധികരിച്ച് അനുവദിക്കാൻ പാടില്ല.

6. നാളിതുവരെ ഭേദഗതി ചെയ്യപ്പെട്ടിട്ടുള്ള പെയ്മെന്റ് ഓഫ് ബോണസ് ആക്ടിലെ വ്യവസ്ഥകൾക്ക് വിധേയമായി മാത്രമേ പൊതുമേഖലാ സ്ഥാപനങ്ങൾ ബോണസ് അനുവദിക്കാവൂ. പ്രതിമാസം 24,000/- രൂപ വരെ ശമ്പളം വാങ്ങുന്ന ജീവനക്കാർക്ക് മാത്രമേ ബോണസിന് അർഹതയുള്ളൂ. (ജീവനക്കാരൻ എന്ന നിർവ്വചനത്തിൽ അപ്രന്റീസ് ഉൾപ്പെടുന്നില്ല).

7. കയർ, കശുവണ്ടി മേഖലകളിലെ തൊഴിലാളികൾക്ക് ബന്ധപ്പെട്ട

വ്യവസായ ബന്ധസമിതികളുടെ തീരുമാനപ്രകാരമുള്ള ബോണസ് അനുവദിക്കേണ്ടതാണ്.

8. 24,000/- രൂപയിൽ കൂടുതൽ ശമ്പളം വാങ്ങുന്ന ജീവനക്കാർക്ക് സർക്കാർ ഉത്തരവ് പ്രകാരം അനുവദിക്കുന്ന പ്രത്യേക ഉത്സവബത്ത ഒഴികെ ബോണസോ എക്സ്ഗ്രേഷ്യയോ ഇൻസെന്റീവ് ആനുകൂല്യങ്ങളോ മറ്റേതെങ്കിലും പേരിലുള്ള ആനുകൂല്യങ്ങളോ നൽകാൻ പാടില്ല. മികച്ച പ്രവർത്തനം കാഴ്ചവെച്ച പൊതുമേഖലാ സ്ഥാപനങ്ങൾക്ക് പ്രൊഡക്ടിവിറ്റി ലിങ്ക്ഡ് ബോണസ്, ഭരണ വകുപ്പിന്റെ അനുമതിയോടുകൂടി നടപ്പിലാക്കാവുന്നതാണ്. അതത് സ്ഥാപനങ്ങളിലെ പ്രൊഡക്ടിവിറ്റിയിലൂന്നിയ വർദ്ധനവിന്റെ അടിസ്ഥാനത്തിലായിരിക്കണം ഇത് നടപ്പിലാക്കേണ്ടത്. ഇൻസ്റ്റാൾഡ് കപ്പാസിറ്റി അനുസരിച്ചുള്ള മാനദണ്ഡം അതത് സ്ഥാപനങ്ങൾ നിർണ്ണയിക്കേണ്ടതാണ്.

9. ഈ മാർഗ്ഗനിർദ്ദേശങ്ങളിൽ നിന്ന് വ്യതിചലിച്ചുകൊണ്ട് ഏതെങ്കിലും പൊതുമേഖലാ സ്ഥാപനങ്ങളോ, ബോർഡുകളോ, സഹകരണ സ്ഥാപനങ്ങളോ, മറ്റേതെങ്കിലും സ്ഥാപനങ്ങളോ ആനുകൂല്യങ്ങൾ അനുവദിക്കുന്ന തീരുമാനങ്ങൾ കൈക്കൊള്ളുവാൻ പാടുള്ളതല്ല. മാർഗ്ഗനിർദ്ദേശങ്ങളിൽ നിന്നുള്ള ലംഘനത്തിന് ബന്ധപ്പെട്ട സ്ഥാപനത്തിലെ മേധാവിയും സ്ഥാപനങ്ങളിലെ ധനകാര്യ വിഭാഗം മേധാവിയും വ്യക്തിപരമായി ഉത്തരവാദികളായിരിക്കും.

10. പൊതു മാർഗ്ഗനിർദ്ദേശങ്ങളിൽ നിന്ന് വ്യതിചലിക്കുന്ന നിർദ്ദേശങ്ങൾ സമർപ്പിക്കുവാൻ ഉദ്ദേശിക്കുന്നു എങ്കിൽ, ആയതിൽ സർക്കാരിന് വ്യക്തമായ തീരുമാനം കൈക്കൊള്ളുന്നതിനായി, ഡയറക്ടർ ബോർഡിന്റെ അംഗീകാരം നേടിയ ശേഷം സർക്കാരിന്റെ അംഗീകാരത്തിനായി, പരമാവധി ഓണത്തിന് 15 ദിവസം മുമ്പെങ്കിലും പ്രസ്തുത നിർദ്ദേശങ്ങൾ സർക്കാരിൽ ലഭ്യമാക്കേണ്ടതാണ്. ഇക്കാര്യത്തിലുള്ള സമയപരിധി

പാലിക്കേണ്ടത് ബന്ധപ്പെട്ട പൊതുമേഖലാ സ്ഥാപനത്തിലെ ചീഫ് എക്സിക്യൂട്ടീവിന്റെ ഉത്തരവാദിത്തം ആയിരിക്കും.

11. ഈ ഉത്തരവ് സംസ്ഥാന സർക്കാരിന്റെ കീഴിലുള്ള എല്ലാ പൊതുമേഖലാ സ്ഥാപനങ്ങൾക്കും ഉൽപ്പാദനമേഖലയുമായി ബന്ധപ്പെട്ട് പ്രവർത്തിക്കുന്ന എല്ലാ സഹകരണ സ്ഥാപനങ്ങൾക്കും ബാധകമായിരിക്കും.

12. സർക്കാർ പ്രസ്സുകൾ പോലുള്ള വകുപ്പുകൾ ഈ ഉത്തരവിന്റെ പരിധിയിൽപ്പെടില്ല.

13. ഉൽപ്പാദനമേഖലയുമായി ബന്ധപ്പെടാത്ത സഹകരണ സ്ഥാപനങ്ങൾക്ക് ബാധകമാകുന്ന മാർഗ്ഗനിർദ്ദേശങ്ങൾ സഹകരണ സംഘം രജിസ്ട്രാർ പ്രത്യേകം പുറപ്പെടുവിക്കുന്നതാണ്.

14. തൊഴിൽ വകുപ്പ് മന്ത്രി വിളിച്ച് ചേർക്കുന്ന 'ത്രികക്ഷി സമ്മേളന' ത്തിന്റെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ ബന്ധപ്പെട്ട വകുപ്പ മന്ത്രിമാർ കൈക്കൊള്ളുന്ന ബോണസ് സംബന്ധിച്ച തീരുമാനം മന്ത്രിസഭാ യോഗത്തിന്റെ അംഗീകാരം നേടിയ ശേഷം മാത്രം നടപ്പാക്കേണ്ടതാണ്. എന്നാൽ പരിധിയില്ലാതെ ആനുകൂല്യങ്ങൾ അനുവദിക്കുന്നത് 'ത്രികക്ഷി സമ്മേളന'ത്തിൽ ഒഴിവാക്കേണ്ടതാണ്. ഒഴിവാക്കാനാകാത്ത സാഹചര്യങ്ങളിൽ ഉയർന്ന പരിധി മന്ത്രിസഭാ യോഗത്തിന്റെ അംഗീകാരം നേടിയ ശേഷം ഭരണ വകുപ്പിന് തന്നെ തീരുമാനിക്കാവുന്നതാണ്. മന്ത്രിസഭയുടെ അംഗീകാരം നേടാതെ നൽകുന്ന അധിക ആനുകൂല്യങ്ങൾ യാതൊരു സാഹചര്യത്തിലും സാധൂകരിക്കപ്പെടുകയില്ല.

15. മാർഗ്ഗനിർദ്ദേശങ്ങൾക്ക് വിരുദ്ധമായി നൽകുന്ന അധിക തുക ബന്ധപ്പെട്ട പൊതുമേഖലാ സ്ഥാപനങ്ങളിലെ ഉദ്യോഗസ്ഥരിൽ നിന്നും ഈടാക്കുന്നതാണ്.

16. എക്സ്ഗ്രേഷ്യാ, പെർഫോർമൻസ് ലിങ്ക്ഡ് ഇൻസെന്റിവ്, ഇൻ

സെന്റീവ്, ഫെസ്റ്റിവൽ ഗിഫ്റ്റ് തുടങ്ങി ഏതു പേരിൽ വിവക്ഷിക്കപ്പെട്ടാലും മാർഗ്ഗരേഖയിലെ വ്യവസ്ഥകൾക്കനുസൃതമായി ബോണസ്സിന്റെ പരിധി നിജപ്പെടുത്തേണ്ടതാണ്.

17. പുതിയതായി 2024 വർഷത്തെ ബോണസ്, ഫെസ്റ്റിവൽ ഗിഫ്റ്റ് മുതലായവ അനുവദിക്കുന്നത് 2024-25-ലെ മാർഗ്ഗനിർദ്ദേശങ്ങൾക്ക് അനുസരിച്ചായിരിക്കണം.

18. **കഴിഞ്ഞ തവണ അനുവദിച്ച ബോണസ് തുകയിൽ കുറവ് വരാത്ത വിധം ഇത്തവണയും ബോണസ് അനുവദിക്കേണ്ടതാണ്. ഈ വ്യവസ്ഥ വ്യവസായ വകുപ്പിന്റെ നിയന്ത്രണത്തിലുള്ള പൊതുമേഖലാ സ്ഥാപനങ്ങൾക്ക് ബാധകമല്ല.**

19. ഈ മാർഗ്ഗനിർദ്ദേശങ്ങൾ കർശനമായി പാലിക്കപ്പെടേണ്ടതാണ്.

2) വ്യവസായ വകുപ്പിന്റെ ഭരണനിയന്ത്രണത്തിലുള്ള പൊതുമേഖലാ സ്ഥാപനങ്ങളിൽ ബോണസ് നൽകുന്നതുമായി ബന്ധപ്പെട്ട് മേൽ പരാമർശിച്ച മാർഗ്ഗനിർദ്ദേശം 4, 5, 6, 8 എന്നിവയ്ക്ക് പകരമായി ചുവടെ കൊടുത്തിട്ടുള്ള മാർഗ്ഗനിർദ്ദേശങ്ങൾ പാലിക്കേണ്ടതാണ്.

പൊതുമേഖലയിൽ മെച്ചപ്പെട്ട വ്യാവസായിക അന്തരീക്ഷം നിലനിർത്തുന്നതിനായി മുൻ സാമ്പത്തിക വർഷത്തിലെ പ്രവർത്തന മികവിന്റെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ പൊതുമേഖലാ സ്ഥാപനങ്ങളെ കാറ്റഗറി I, II, III & IV എന്നായി തരം തിരിക്കേണ്ടതും ചുവടെ ചേർത്തിട്ടുള്ള മാർഗ്ഗ നിർദ്ദേശങ്ങൾ പാലിക്കേണ്ടതുമാണ്.

Category – I: മുൻ വർഷത്തെ പ്രവർത്തന ലാഭത്തേക്കാൾ കൂടുതൽ പ്രവർത്തന ലാഭം ഉണ്ടാക്കിയ സ്ഥാപനങ്ങളിൽ ഓരോ ജീവനക്കാരനും നൽകാവുന്ന മൊത്തം ആനുകൂല്യങ്ങൾ (ബോണസ്/എക്സ്ഗ്രേഷ്യ/ഉത്സവബത്ത/ഗിഫ്റ്റ്) മുൻ വർഷത്തെ തുകയേക്കാൾ 2% മുതൽ 8% വരെ ലാഭ വർദ്ധനവിന് ആനുപാതികമായി അധികം നൽകുന്നത് പരിഗണിക്കുന്നതാണ്.

Category –II: മുൻ വർഷത്തേക്കാൾ വിറ്റുവരവ് കൂടി പ്രവർത്തന നഷ്ടം കുറഞ്ഞതോ അല്ലെങ്കിൽ മുൻ വർഷത്തേക്കാൾ പ്രവർത്തന നഷ്ടം 50% ൽ അധികം കുറഞ്ഞതോ അല്ലെങ്കിൽ പ്രവർത്തന ലാഭവും വിറ്റുവരവും കുറഞ്ഞെങ്കിലും ലാഭത്തിൽ തന്നെ പ്രവർത്തിക്കുകയും ചെയ്ത അല്ലെങ്കിൽ പ്രൊവിഷണൽ കണക്കുകൾ ആയതിനാൽ പ്രവർത്തന ലാഭവും വിറ്റുവരവും കൂടിയിട്ടും തനത് വർഷത്തെ ഓണം സംബന്ധിച്ച ആനുകൂല്യങ്ങൾ കഴിഞ്ഞ വർഷത്തെ തോതിൽ നിലനിർത്തുകയും ചെയ്ത സ്ഥാപനങ്ങളിൽ മുൻ വർഷം ഓരോ ജീവനക്കാരനും നൽകിയ മൊത്തം ആനുകൂല്യങ്ങൾ (ബോണസ്/ എക്സ്ഗ്രേഷ്യ/ഉത്സവബത്ത/ഗിഫ്റ്റ്) തന്നെ നൽകുന്നത് പരിഗണിക്കുന്നതാണ്.

Category –III: വിറ്റുവരവ് കുറഞ്ഞ് പ്രവർത്തന നഷ്ടം ഉണ്ടായതോ മുൻ വർഷത്തെ അപേക്ഷിച്ച് പ്രവർത്തന നഷ്ടം കൂടിയതോ ആയ സ്ഥാപനങ്ങളിൽ മുൻ വർഷം ഓരോ ജീവനക്കാരനും നൽകിയ മൊത്തം ആനുകൂല്യങ്ങളിൽ (ബോണസ്/ എക്സ്ഗ്രേഷ്യ/ഉത്സവബത്ത/ഗിഫ്റ്റ്) നിന്നും മുൻ വർഷത്തിൽ നിന്നും കുറവ് ആനുപാതികമായി നൽകുന്നത് പരിഗണിക്കുന്നതാണ്.

Category–IV: നഷ്ടത്തിൽ പ്രവർത്തിക്കുന്ന ടെക്സ്റ്റൈൽ മേഖലയിലെ പൊതുമേഖലാ സ്ഥാപനമാണെങ്കിൽ എല്ലാ ജീവനക്കാർക്കും ഇൻഡസ്ട്രിയൽ റിലേഷൻ കമ്മിറ്റി (IRC) തീരുമാന പ്രകാരമുള്ള അറ്റന്റൻസ് ഇൻസെന്റീവിനു പുറമെ ബോണസ് ആനുകൂല്യങ്ങൾ ബോണസ് ആക്ട് പ്രകാരമോ / സഹകരണ രജിസ്ട്രാറിന്റെ ഉത്തരവിന്റെ അടിസ്ഥാനത്തിലോ നൽകുന്നത് പരിഗണിക്കുന്നതാണ്.

പ്രവർത്തന പുരോഗതി കൈവരിക്കുന്ന നിലയ്ക്ക് സ്ഥാപനങ്ങളെ അതിന്റെ പ്രവർത്തനത്തെ മുകളിൽ പറഞ്ഞിരിക്കുന്ന കാറ്റഗറി I, II, III ന്റെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ ബോണസ് ആനുകൂല്യങ്ങൾ നൽകുന്നത് പരിഗണിക്കുന്നതാണ്.

3) **മിനിമം ബോണസ് ബാധകമായിടത്ത് ആയത് അനുവദിക്കണമെന്ന നിബന്ധന പാലിക്കേണ്ടതാണ് .**

(8) The Hon'ble Chief Minister has ordered to place the matter of issuing the bonus guidelines for the financial year 2024-25, either as approved by the Finance Department in accordance with the 2023-24 guidelines, or as approved by the Industries Department and Planning and Economic Affairs Department before the Council of Ministers.

Point for decision

Whether the guidelines for the payment of bonus to the employees of the Public Sector Undertakings in the State for the financial year 2024-25 may be issued

1). As approved by the Finance Department, similar to what was issued in the previous year under paragraph 2

OR

2) Based on the opinions of the Industries Department and Planning & Economic Affairs Department, as described in paragraph 7?