GOVERNMENT OF KERALA

Abstract

Health and Family Welfare Department – Malabar Cancer Centre -Institute of Nursing Sciences & Research (MCC-INSeR) – Establishment – Creation of 23 posts (9 permanent and 14 temporary / outsourced) in the self-financing Nursing College under Malabar Cancer Centre (MCC-PGIOSR), Kannur – Sanctioned – Orders issued.

HEALTH AND FAMILY WELFARE (FW) DEPARTMENT

G.O.(Ms)No.132/2025/H&FWD Thiruvananthapuram, Dated, 05-05-2025

Read: 1. G.O.(P) No.102/2016/Fin. dated 22.07.2016.
2. Correspondence from Director, MCC dated 30.05.2018, 14.01.2021, 17.12.2021, 10.06.2022, 12.07.2022 and 21.01.2025

ORDER

The Director Malabar Cancer Centre. as per letter read as second paper above dated 30.05.2018 submitted proposal for creation of 49 posts (21 faculty posts and 28 ministerial posts) for the newly constructed Nursing College in MCC, based on the decision of the Executive Committee meeting No.71, held on 23.04.2018. Subsequently the Director, MCC submitted a revised proposal, in accordance with the Government order referred first above which was a trimmed version of the earlier proposal, in which the required number of posts was cut short to 29, considering the financial crisis and immediate requirement. It was also reported that the financial commitments arising from the sanctioning these posts would be met by utilizing own funds of MCC and also from Non-Plan fund. Out of the proposed 29 posts, 9 posts (1 Associate Professor, 7 Assistant Professor and 1 Office Superintendent) was proposed to be created on permanent basis and other 20 posts on temporary basis. It was also made clear that if permitted, MCC was ready to carry out recruitment procedures to fill up the proposed posts, on temporary basis, to meet the faculty-student ratio and other academic standards prescribed by the Indian Nursing Council (INC), Kerala Nurses and Midwives Council (KNMC), and Kerala University of Health Sciences (KUHS).

2. Subsequently, in order to increase student intake from 40 to 60 and

to ensure compliance with regulatory norms, the Director proposed a revised requirement of 23 posts. Out of this, 9 are to be created on a permanent basis, and 14 on temporary/outsourced basis. The details of proposed posts are as follows:

A. Permanent Posts – 9					
Sl. No.	Name of Post	Number of Posts	Mode of Posting	Qualification and Experience	Pay band
1	ASSOCIATE PROFESSOR	01	Permanent	MSc (Nursing) Experience:8 Years, out of which 5 years teaching experience	UGC Grade Pay UGC
2	ASSISTANT PROFESSOR	05+ [02- sanctioned posts of Tutor/Lecturer to be upgraded to Assistant Professor- sanctioned vide G.O.(Ms)No.293/13/H&FWD dated 29.06.2013]	Permanent	MSc (Nursing) Experience: 5 years teaching experience Desirable ; PhD (Nursing)	UGC Grade Pay UGC
3	OFFICE SUPERINTENDENT	01	Permanent	Masters Degree/ MBA Experience: 10 years of experience in an office set up. experience in Hospital preferable	Rs.9300-34800 Grade Pay: 4600
	Total-A	09			
B. Temporary / Outsourced Posts – 14					
4	ASSISTANT PROFESSOR	11	Contract	MSc (Nursing) Experience: 3 years teaching experience	Rs.45,000/- (Consolidated pay per month)
5	PA TO PRINCIPAL	01	Temporary / Out sourced	Diploma in Secretarial course, sound knowledge in word processing Experience: 5 years of experience in an office set up. experi	Rs.20,000/- (Consolidated pay per month)

				ence in Hospital preferable	
6	CLERK	02	Temporary / Out sourced	Degree+ knowledge in word processing Experience: 3 years personnel administration (preferably in education institution)	Rs.20,000/- (Consolidated pay per month)
	Total- B	14			
GRAND TOTAL A+B=23 POSTS					

3. Government having examined the proposal in detail, are pleased to accord sanction to create the 23 posts as detailed above in the self-financing Nursing College (Institute of Nursing Sciences & Research – INSeR) under Malabar Cancer Centre (MCC-PGIOSR), Kannur, subject to the condition that the entire recurring financial commitments on this shall be met from the own funds of MCC-INSeR and that Government funds (Plan or Non-Plan) shall not be utilized for this purpose under any circumstances.

(By order of the Governor)
Dr. Rajan Namdev Khobragade I A S
ADDITIONAL CHIEF SECRETARY

The Director, Malabar Cancer Centre, Thalassery, Kannur
The Principal Accountant General (A&E/Audit), Kerala
Finance Department (vide U.O. No. E-1851872/PU-C1/123/2021-FIN dated 07.11.2024)
General Administration (SC) Department (as per Item No. 2917 dated 30.04.2025)
The Director of Medical Education
I&PRD (Web & New Media) Department
Stock File / Office Copy (HEALTH-FW1/325/2018-HEALTH)

Forwarded /By order

Signed by
Vipin Kumar. S
Date: 06-05-2025 10:48:04

Section Officer

Copy to:
Private Secretary to Hon'ble Chief Minister.
Private Secretary to Hon'ble Minister for Health and Family Welfare.

Private Secretary to Hon'ble Speaker, Kerala Legislative Assembly.
PA to Additional Chief Secretary / CA to Additional Secretary.

രഹസ്യം

കേരള സർക്കാർ

മന്ത്രിസഭായോഗത്തിന്റെ നടപടിക്കുറിപ്പുകൾ

തീയതി : 30-04-2025

ഫയൽ നം. HEALTH-FW1/325/2018/HEALTH. ഇനം നം: 2917

വിഷയം : ആരോഗ്യ-കുടുംബക്ഷേമ വകുപ്പ് - മലബാർ കാൻസർ സെന്ററിന് (എം.സി.സി.) കീഴിലുള്ള നഴ്സിംഗ് കോളേജിൽ 23 തസ്തികകൾ (9 സ്ഥിരം, 14 താൽക്കാലിക/ഔട്ട്സോഴ്സ്ഡ് തസ്തികകൾ) സൃഷ്ടിക്കുന്നത്.

തീരുമാനം : കുറിപ്പിലെ നിർദ്ദേശം അംഗീകരിച്ചു.

(ഒപ്പ്)
പിണറായി വിജയൻ
മുഖ്യമന്ത്രി

(ശരിപ്പകർപ്പ്)

ശാരദ മുരളീധരൻ
ചീഫ് സെക്രട്ടറി

അഡീഷണൽ ചീഫ് സെക്രട്ടറി, ആരോഗ്യ-കുടുംബക്ഷേമ വകുപ്പ്.

GOVERNMENT OF KERALA
(Sri. Pinarayi Vijayan Ministry)
Note for the Council of Ministers

1	File No	:	HEALTH-FW1/325/2018-HEALTH
2	Department	:	Health & Family Welfare (FW) Department
3	Subject	:	Creation of 23 posts (9 permanent and 14 temporary/ outsourced posts) in the Nursing College under Malabar Cancer Centre (MCC)
4	Date of Chief Minister's order for placing before the Council	:	20.11.2024
5	i)Does the case involve financial commitments/ implications	:	Yes
	ii)If the answer to the above is in the affirmative, whether Finance Department has been consulted and their remarks incorporated in the Council Note ?	:	Yes
6	Are any other departments concerned with the case and if so, have they been consulted and their remarks incorporated in the Note for the Council?	:	No
7	Name of Additional Secretary who submitted the Draft Note	:	Sri. Subhash R
8	Name of Additional Chief Secretary who approved the Draft Note	:	Dr. Rajan N Khobragade
9	Date of approval of the Draft Note for the Council by the Additional Chief Secretary	:	04.04.2025
10	Name of Chief Secretary who approved the draft Note	:	Smt.Sarada Muraleedharan
11	Date of approval of the Draft Note for the Council by the Chief Secretary	:	24.04.2025
12	Name of Minister who approved the Draft Note	:	Smt.Veena George
13	Date of approval of the Draft Note for the Council by the Minister	:	25.04.2025
14	Date of submission of fair copies	:	29.04.2025
15	Date of decision by the Council of Ministers	:	30.04.2025
16	Number and date of the G.O/Letter communicating the decision	:	G.O.(Ms)No.132/2025/H&FWD, Dated, 05-05-2025

NOTE FOR THE COUNCIL OF MINISTERS

This note deals with the proposal for creation of 23 posts (9 permanent and 14 temporary/ outsourced posts) in the self-financing Nursing College under Malabar Cancer Centre (MCC).

2. In 2018, the Director, MCC submitted proposal for creation of 49 posts (21 faculty posts and 28 ministerial posts) for the newly constructed Nursing College in MCC, based on the decision of the Executive Committee meeting No.71, held on 23.04.2018. On examining the proposal, the Director MCC was directed to furnish the proposal in accordance with G.O(P) 102/2016/Fin dated 22/07/2016. Subsequently the Director, MCC submitted a revised proposal, which was a trimmed version of the proposal submitted earlier, in which the required number of posts was cut short to 29, considering the financial crisis and immediate requirement. It was also reported that the financial commitments for sanctioning the above posts would be met by utilizing own funds of MCC and also from Non-Plan fund.

3. In response to the remarks of the Finance Department to inform whether the posts proposed for creation can be filled on contract basis , as per letter dated 17.12.2021, the Director, MCC informed that as per decision taken in the 80th Executive Committee meeting, the Committee had permitted to go ahead with the proposal of appointing faculty in the Institute of Nursing Sciences and Research (INSeR), on contract/ temporary/ adhoc basis with a proposed monthly consolidated pay, till the creation of additional 29 posts was sanctioned by the Government. Out of the proposed 29 posts, 9 posts (1 Associate Professor, 7 Assistant Professor and 1 Office Superintendent) was proposed to be created on permanent basis and other 20 posts on temporary basis. It was made clear that if permitted MCC was ready to carry out recruitment procedures to fill up the proposed posts, on temporary basis, for fulfilling Kerala University of Health Sciences/ Indian Nursing Council norms.

4. When the file was again re-transmitted to Finance Department with the details submitted by the Director, MCC, that Department opined as follows.

"Administrative Department is requested to re transmit the file with clear and specific recommendation at higher level on inevitable posts to be created as single proposal , considering the state finance is in a sinking condition."

5. As per letter dated 29.03.2022, the Director, MCC informed that as per the Guidelines of Indian Nursing Council and Kerala University of Health Sciences, the student and faculty ratio should be 10:1 and that sanctioned posts were inadiquate to meet INC, KNMC and KUHS norms. He also informed that since the classes for the 4th year students were also commenced, recruitment was carried out on contract/ adhoc basis, on the basis of the decision of the 80th meeting of the Executive Committee.

6. As per the revised proposal, the Director, MCC suggested creation of 29 posts. Out of this, only 09 posts, which were absolutely necessary to meet the requirements, were proposed for permanent posting and it was proposed that the rest of posts could be outsourced or appointed on temporary basis, as shown below:

Sl.no	**Name of post**	**Number of posts**	**Mode of posting**	**Qualification & experience**	**Pay band**	**Grade pay**
A. PERMANENT						
1	Associate Professor	01	Permanent	*Qualification:* MSc (Nursing) *Experience:* 8 years, out of which 5 years teaching experience.	UGC	UGC
2	Assistant Professor	05+ 02 sanctioned posts of Tutor/ Lecturer to be upgraded to Assistant Professor	Permanent	*Qualification:* MSc (Nursing) *Experience:* 5 years teaching experience. *Desirable* : PhD (Nursing) :	UGC	UGC

		Total-07 posts				
3	Office Superintendent	01	Permanent	*Qualification:* Masters Degree/ MBA *Experience:* 10 years of experience in an Office set up. Experience in Hospital preferable.	Rs.9300-34800	4600
		09				
B. TEMPORARY/ OUTSOURCED						
4	Assistant Professor	11	Contract	*Qualification:* MSc (Nursing) *Experience:* 03 years teaching experience	Rs.45,000/- (consolidated pay per month)	
5	PA to Principal	01	Temporary /outsourced	**Qualification** Diploma in Secretarial course, sound knowledge in word processing. **Experience:** 5 years of experience in an Office set up. Experience in Hospital preferable.	Rs.20,000/- (consolidated pay per month)	
6	Clerk	02	Temporary /outsourced	**Qualification:** Degree + knowledge in word processing.	Rs.20,000/- (consolidated pay per month)	

				Experience: 3 years in Personnel administration (preferably in education Institution.)	
7	Store Assistant	01	Outsourced	**Qualification:** Degree/Diploma in Materials Management	Rs.13,000/- to Rs.20000/-per month (Outsourced)
8	Peon/ Office Attendant	02	Outsourced	**Qualification:** SSLC pass	Rs.13,000/- to Rs.20000/-per month (To be outsourced)
9	Library Attendant	01	Outsourced	**Qualification:** SSLC pass	Rs.13,000/- to Rs.20000/-per month (To be outsourced)
10	Driver	02	Outsourced	SSLC, should possess valid heavy license and badge. *Experience:* 5 years	Rs.13,000/- to Rs.20000/-per month (To be outsourced)
		20			
GRAND TOTAL A+B : 29 POSTS					

7. When consulted again, the Finance Department opined as follows:-

"Nursing College is a separate entity under Malabar Cancer Centre which is functioning on self financing mode. Minimum faculty members adhering to the norms of KUHS is essential for retaining the affiliation and recognition. However the mode of appointment of some temporary posts are mentioned as 'outsourced', which is not familiar in Government Institutions. Moreover additional financial commitment arising out of this post creation can not be met from non plan Government assistance as the Nursing College is functioning on Self financing mode. Hence Administrative Department is requested to furnish a report on this.

This has the approval of Hon'ble Finance Minister."

8. Based on the remarks of Finance Department report was called for from the Director, MCC. As per the letter dated 12/07/2022, the Director, MCC clarified that the proposed posts were exclusively for the functioning of Nursing College, and were mandatory for fulfillment of KUHS/KNMC/INC regulations. He also informed that in the proposal submitted by him as per the letter dated 10.06.2022, the required posts were trimmed out to the absolutely essential posts only. Accordingly the requirement reported for additional post creation, excluding upgradation of 2 numbers of Lecturer post to the post of Assistant Professor was as follows:-

Permanent posts	07 (2 posts of Lectures, which was already sanctioned as per G.O (MS) No. 293/2013/H&FWD dated 29.06.2013 also need to be upgraded to Assistant Professor.)
Temporary/ Contract	14 (2 posts of Peon/ Office Attendant are reduced to 1. 2 posts of Driver are also reduced to 1)
Out sourced	4
Total	25

9. The Director MCC also informed that the 'Outsourced posts' are those posts which shall be outsourced through manpower supply agencies or through Kudumbasree. Tenders shall be invited for the same and the agency who quotes the lowest rate (maintaining minimum wages and meeting all statutory payments, service tax etc:-), shall be selected to provide the required manpower. The Agency may or may not be changed every year, during tender process. MCC shall pay a consolidated pay to the agency every month, after calculating their attendance and pay. Remuneration shall be disbursed to the staff, by the Agency, to their concerned bank account. The payment to EPF, ESI etc- shall be deducted from the remuneration of the concerned employees and the pay slip shall be submitted to MCC, every month. By posting through this method (outsourcing) MCC can save a substantial amount and the liability to the Employer (MCC) is also very less. Such staff have no claim for employment in MCC or claim for regularization of their employment. MCC has been following such outsourcing long back and the categories such as Security staff (KEXCON), Cleaning and laundry staff (MSS), Ward Assistants Front Office Assistants Data Entry

Operators, Canteen staff etc:- (Human Arm-.Kudumbasree) (last grade staff categories) are supplied through such outsoursing agencies. Regarding the Additional funds, the Director reported as follows:-

"Institute of Nursing Sciences & Research (INSeR) is situated in the campus of Malabar Cancer Centre and is developed as a premier Institute for nursing education. Though the Institution is planned to operate in a self financing mode, the expenditure is initially met by own funds of MCC, which shall be recouped in future. Now the fourth batch has commenced classes, with intake of 40 students per batch. The Institute is functioning, without much hassles and soon will be self sufficient to operate on its own. It is proposed that the additional expenditure, required for appointing the required staff, shall be met by INSeR or by MCC own funds and Government will not have any financial additional burden."

10. Accordingly the file was forwarded to Finance Department for remarks on proposal of post creation and that Department opined as follows, vide remarks dated 07.11.2024 :-

" 'Finance' agrees to the creation of a total of 27 posts (9 permanent and 18 temporary/outsourced posts) as detailed below in the self-financing Nursing College under MCC subject to the condition that the entire recurring financial commitment on this (about Rs 1.85 crore per year) should be met from the own funds of the Nursing College/MCC and Government funds (plan or non-plan) should not be utilised for the purpose under any circumstances. AD is also be requested to obtain approval from the Council of Ministers in the matter.

Sl.no	Name of post	Number of posts	Mode of posting	Qualification & experience	Pay band	Grade pay
			PERMANENT			
I	Associate Professor	01	Permanent	Qualification: MSc (Nursing) Experience: 8 years, out of which 5 years teaching experience.	UGC	UGC
2	Assistant	05 + 02	Permanent	Qualification:	UGC	UGC

	Professor	sanctioned posts of Tutor/ Lecturer to be upgraded to Assistant Professor (sanctioned vide GO(Ms)293/ 13/H&FWD dt:29/06/13 Total-07 posts		MSc (Nursing) Experience 5 years teaching experience Desirable PhD (Nursing)		
3	Office Superintendent	01	Permanent	Qualification: Masters Degree/ MBA Experience: 10 years of experience in an Office set up. Experience in Hospital preferable	Rs.9300-34800	4600
Total		09				
B. TEMPORARY/ OUTSOURCED						
4	Assistant Professor	11	Contract	Qualification: MSc (Nursing) Experience: 03 years teaching experience	Rs.45,000/- (consolidated pay per month)	
5	PA to Principal	01	Temporary/outsourced	Qualification Diploma in Secretarial course, sound knowledge in word processing	Rs.20,000/- (consolidated pay per month)	
				Experience: 5 years of		

				experience in an Office set up. Experience in Hospital preferable.	
6	Clerk	02	Temporary/ outsourced	Qualification: Degree + knowledge in word processing. Experience: 3 years in Personnel administration (preferably in education Institution.)	Rs.20,000/- (consolidated pay per month)
7	Store Assistant	01	Outsourced	Qualification: Degree/Diploma in Materials Management	Rs.13,000/- to Rs.20000/-per month (Outsourced)
8	Peon/ Office Attendant	01	Outsourced	Qualification: SSLC pass	Rs.13,000/- to Rs.20000/-per month (To be outsourced)
9	Library Attendant	01	Outsourced	Qualification: SSLC pass	Rs.13,000/- to Rs.20000/-per month (To be outsourced)
10	Driver	01	Outsourced	SSLC, should possess valid heavy license and badge. Experience: 5 years	Rs.13,000/- to Rs 20000/-per month (To be outsourced)
	Total	18			
	GRAND TOTAL A+B =	27 POSTS			

This has the approval of the Hon'ble Minister (Finance)"

11. The Hon'ble Chief Minister ordered to place the matter before the Council of Ministers for consideration. Subsequently, when the draft note for the Council of Ministers, was submitted , the Chief Secretary ordered as follows :-

" കോളേജ് പ്രവർത്തനമാരംഭിച്ചതായും കൂടാതെ നിലവിലുള്ള മാർഗനിർദേശങ്ങളനുസരിച്ച് വിദ്യാർത്ഥി അധ്യാപക അനുപാതം 10:1 ആയിരിക്കണമെന്നും , അനുവദിക്കപ്പെട്ട തസ്തികകൾ അപര്യാപ്തമാണെന്നും മന്ത്രിസഭാകുറിപ്പിലെ 6 ◌ാം ഖണ്ഡികയിൽ പറഞ്ഞിരിക്കുന്നു. എന്നാൽ ഏതെല്ലാം തസ്തികകളാണ് അനുവദിക്കപ്പെട്ടത് എന്ന കാര്യത്തിൽ വ്യക്തതയില്ല. അതിനാൽ സർക്കാർ അനുവദിച്ച തസ്തികകളുണ്ടെങ്കിൽ അത് സംബന്ധിച്ച വിശദാംശങ്ങൾ കൂടി ഉൾപ്പെടുത്തി മന്ത്രിസഭാകുറിപ്പ് പുതുക്കി സമർപ്പിക്കുക. "

12. Accordingly , the Director,MCC was requested to furnish the details., In response the Director of Malabar Cancer Center has informed that the Government had sanctioned the following 9 permanent posts as per G.O(Ms) No. 293/2013/H&FWD dated 29.06.2013.

Sl.No	Post	Scale of Pay	Sanctioned Posts
1	Professor cum Principal	37400 – 67000 (GP 10000)	01
2	Professor cum Vice Principal (Temporary appointment order has been issued)	37400 – 67000 (GP 10000)	01
3	Associate Professor / Reader	37400 – 67000 (GP 8700)	02
4	Tuitor / Clinical Instructor/ Lecturer (Nursing)	15600- 39100 (GP 5400)	02

5	Clerk / Cashier / Typist	9190 – 15780 (State Scale of Pay)	01
6	Laboratory Assistant	9190 – 15780 (State Scale of Pay)	02
		Total	**09**

13. As per the report submitted by the Director of Malabar Cancer Centre, 4 additional appointments have been made temporarily to the posts of Tutor/Clinical Instructor/Lecturer (Nursing) in the above-mentioned posts sanctioned by the Government to complete the ratio fixed by the University as per the decision of the 80th Executive Committee meeting and thus 6 persons are presently working in the said posts. Temporary appointment orders have been issued to the following posts to complete the ratio set by the university as per the decision of 80th Executive Committee meeting.

Sl.No	**Posts**	**No.s**
1	Professor	1
2	Assistant Professor	3
3	Assistant Lecturer	2
	Total	**6**

14. The Director of Malabar Cancer Center has also informed that the Nursing College functioning under Malabar Cancer Center is currently allotted 40 seats in an academic year. However, in order to increase the said seat to 60 and to comply with the student-teacher ratio prescribed in the Kerala Gazette notification as per the existing KUHS KNMC INC guidelines, it has been requested to sanction 23 posts as per the revised proposal submitted, wherein the number of posts was reduced from 27 to 23. The 23 posts for which sanction for creation has been requested are as follows ;

Sl.no	Name of post	Number of posts	Mode of posting	Qualification & experience	Pay band	Grade pay
			PERMANENT			

I	Associate Professor	01	Permanent	Qualification: MSc (Nursing) Experience: 8 years, out of which 5 years teaching experience.	UGC	UGC
2	Assistant Professor	05 + 02 sanctioned posts of Tutor/ Lecturer to be upgraded to Assistant Professor (sanctioned vide GO(Ms)293/13/H &FWD dt:29/06/13 Total-07 posts	Permanent	Qualification: MSc (Nursing) Experience 5 years teaching experience Desirable PhD (Nursing)	UGC	UGC
3	Office Superintendent	01	Permanent	Qualification: Masters Degree/ MBA Experience: 10 years of experience in an Office set up. Experience in Hospital preferable	Rs.9300-34800	4600
Total		09				
B. TEMPORARY/ OUTSOURCED						
4	Assistant Professor	11	Contract	Qualification: MSc (Nursing) Experience: 03 years teaching experience	Rs.45,000/- (consolidated pay per month)	
5	PA to Principal	01	Temporary/outsourced	Qualification Diploma in	Rs.20,000/- (consolidated pay	

				Secretarial course, sound knowledge in word processing	per month)
				Experience: 5 years of experience in an Office set up. Experience in Hospital preferable.	
6	Clerk	02	Temporary/ outsourced	Qualification: Degree + knowledge in word processing. Experience: 3 years in Personnel administration (preferably in education Institution.)	Rs.20,000/- (consolidated pay per month)
	Total - B	14			
	GRAND TOTAL A+B =	23 POSTS			

15. Since as per letter dated 21.01.2025 , the Director of Malabar Cancer Center requested that only 23 posts (including upgradation of existing 2 lecturer posts) be sanctioned in the Institute of Nursing Sciences & Research (INSeR), the proposal to create 23 posts (including upgradation of existing 2 lecturer posts), instead of creating 27 posts (including upgradation of 2 lecturer posts) approved by the Finance Department may be submitted for consideration of the Council of Ministers as ordered by the Minister of health.

POINT FOR DECISION

Whether 23 posts (including up gradation of 2 existing Lecturer posts) mentioned in para No.14 herein above may be created in the Institute of Nursing Sciences & Research (INSeR), the self financing Nursing College under the Malabar Cancer Centre, Kannur, subject to the condition that the entire recurring financial commitment on this should be met from the own funds of the Nursing College/ MCC and Government funds (Plan or Non-Plan funds) should not be utilized for the purpose under any circumstances ?

കേരള സർക്കാർ
(ശ്രീ.പിണറായി വിജയൻ മന്ത്രിസഭ)

മന്ത്രിസഭായോഗത്തിനുള്ള കുറിപ്പ്

1. ഫയൽ നം.	:	HEALTH-FW1/325/2018-HEALTH
2. വകുപ്പ്	:	ആരോഗ്യ കുടുംബക്ഷേമ (എഫ്.ഡബ്ല്യൂ) വകുപ്പ്
3. വിഷയം	:	മലബാർ കാൻസർ സെന്ററിന് (എം സി സി) കീഴിലുള്ള നഴ്സിംഗ് കോളേജിൽ 23 തസ്തികകൾ (9 സ്ഥിരം, 14 താൽക്കാലിക/ഔട്ട്സോഴ്സ്ഡ് തസ്തികകൾ) സൃഷ്ടിക്കുന്നത് -സംബന്ധിച്ച്.
4. മന്ത്രിസഭായോഗത്തിൽ സമർപ്പിക്കാനുള്ള മുഖ്യമന്ത്രിയുടെ ഉത്തരവ് തീയതി	:	20.11.2024
5.(i) ഇത് സാമ്പത്തിക ബാദ്ധ്യതയുള്ളതാണോ	:	അതെ
(ii) സാമ്പത്തിക ബാദ്ധ്യതയുള്ളതാണെങ്കിൽ ധനകാര്യവകുപ്പുമായി ആലോചിച്ചിട്ടുണ്ടോ ; ഉണ്ടെങ്കിൽ അവരുടെ അഭിപ്രായം മന്ത്രിസഭായോഗത്തിനുള്ള കുറിപ്പിൽ ഉൾക്കൊള്ളിച്ചിട്ടുണ്ടോ ?	:	ഉണ്ട്.
6. മറ്റേതെങ്കിലും വകുപ്പുമായി ആലോചിച്ചിട്ടുണ്ടോ ; ഉണ്ടെങ്കിൽ അവരുടെ അഭിപ്രായം മന്ത്രിസഭാ യോഗത്തിനുള്ള കുറിപ്പിൽ ഉൾക്കൊള്ളിച്ചിട്ടുണ്ടോ?	:	ഇല്ല
7. കുറിപ്പ് സമർപ്പിച്ച അഡീഷണൽ സെക്രട്ടറിയുടെ പേര്	:	ശ്രീ. സുഭാഷ്. ആർ
8. കുറിപ്പ് അംഗീകരിച്ച അഡീഷണൽ ചീഫ് സെക്രട്ടറിയുടെ പേര്	:	ഡോ. രാജൻ എൻ. ഖോബ്രഗഡേ
9. മന്ത്രിസഭയ്ക്കുള്ള കരട് കുറിപ്പ് അഡീഷണൽ ചീഫ് സെക്രട്ടറി അംഗീകരിച്ച തീയതി	:	04.04.2025
10. കുറിപ്പ് അംഗീകരിച്ച ചീഫ് സെക്രട്ടറിയുടെ പേര്	:	ശ്രീമതി. ശാരദ മുരളീധരൻ
11. മന്ത്രിസഭയ്ക്കുള്ള കരട് കുറിപ്പ് ചീഫ് സെക്രട്ടറി അംഗീകരിച്ച തീയതി	:	24.04.20258
12. കുറിപ്പ് അംഗീകരിച്ച മന്ത്രിയുടെ പേര്	:	ശ്രീമതി. വീണാ ജോർജ്ജ്
13. മന്ത്രിസഭയ്ക്കുള്ള കരട് കുറിപ്പ് മന്ത്രി അംഗീകരിച്ച തീയതി	:	25.04.2025
14. കുറിപ്പിന്റെ പകർപ്പുകൾ സമർപ്പിച്ച തീയതി	:	29.04.2025
15. മന്ത്രിസഭായോഗം തീരുമാനമെടുത്ത തീയതി	:	30.04.2025
16. തീരുമാനം പുറപ്പെടുവിച്ച സർക്കാർ ഉത്തരവ്/കത്തിന്റെ നമ്പറും തീയതിയും	:	സ.ഉ (കൈ) നം. 132/2025/ആ.കു.വ, തീയതി, 05-05-2025

മന്ത്രിസഭാ യോഗത്തിനുള്ള കുറിപ്പ്

മലബാർ കാൻസർ സെന്ററിന് (എം സി സി) കീഴിലുള്ള സ്വാശ്രയ നഴ്സിംഗ് കോളേജിൽ 23 തസ്തികകൾ (9 സ്ഥിരം, 14 താൽക്കാലിക/ഔട്ട്സോഴ്സ്ഡ് തസ്തികകൾ) സൃഷ്ടിക്കുന്നതിനുള്ള പ്രൊപ്പോസൽ സംബന്ധിച്ചാണ് ഈ കുറിപ്പ്.

2. 2018-ൽ എം.സി.സി.യിൽ പുതുതായി നിർമ്മിച്ച നഴ്സിംഗ് കോളേജിനായി 23.04.2018-ന് ചേർന്ന എക്സിക്യൂട്ടീവ് കമ്മിറ്റി മീറ്റിംഗ് നം.71- ന്റെ തീരുമാനത്തിന്റെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ, 49 തസ്തികകൾ (28 മിനിസ്റ്റീരിയൽ തസ്തികകളും 21 ഫാക്കൽറ്റി തസ്തികകളും) സൃഷ്ടിക്കുന്നതിനുള്ള ശിപാർശ എം.സി.സി ഡയറക്ടർ സമർപ്പിക്കുകയുണ്ടായി. പ്രസ്തുത ശിപാർശ പരിശോധിച്ചതിന് ശേഷം, ജി.ഒ (പി) 102/2016/Fin തീയതി 22/07/2016, അനുസരിച്ച് ഉള്ള ശിപാർശ സമർപ്പിക്കുന്നതിന് എം.സി.സി ഡയറക്ടർക്ക് നിർദ്ദേശം നൽകിയിരുന്നു. തുടർന്ന് സാമ്പത്തിക പ്രതിസന്ധി കണക്കിലെടുത്തും അടിയന്തര ആവശ്യകത പരിഗണിച്ചും ആദ്യം സമർപ്പിച്ചിരുന്ന പ്രൊപ്പോസൽ പ്രകാരം ആവശ്യമായിരുന്ന തസ്തികകളുടെ എണ്ണം 29 ആയി ചുരുക്കി പുതുക്കിയ ശിപാർശ എം.സി.സി, ഡയറക്ടർ സമർപ്പിച്ചു. കൂടാതെ മേൽപ്പറഞ്ഞ തസ്തികകൾ അനുവദിക്കുമ്പോൾ ഉണ്ടാകുന്ന സാമ്പത്തിക ബാധ്യതകൾ എംസിസിയുടെ തനത് ഫണ്ട് (Own Fund), നോൺ-പ്ലാൻ ഫണ്ട് എന്നിവ വിനിയോഗിച്ച് നിറവേറ്റുമെന്നും റിപ്പോർട്ട് ചെയ്യപ്പെട്ടിരുന്നു.

3. തസ്തികകൾ കരാർ അടിസ്ഥാനത്തിൽ നികത്താവുന്നതാണോയെന്ന ധനകാര്യ വകുപ്പിന്റെ അഭിപ്രായത്തിന്റെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ 17.12.2021 ലെ കത്ത് പ്രകാരം മലബാർ കാൻസർ സെന്റർ ഡയറക്ടർ , സർക്കാർ 29 അധിക തസ്തികകൾ സൃഷ്ടിക്കുന്നതിന് അനുമതി നൽകുന്നത് വരെയുള്ള കാലയളവിലേക്ക്, ഇൻസ്റ്റിറ്റ്യൂട്ട് ഓഫ് നഴ്സിംഗ് സയൻസസ് ആൻഡ് റിസർച്ചിൽ (INSeR) കരാർ/ താത്കാലിക/ അഡ്ഹോക് അടിസ്ഥാനത്തിൽ പ്രതിമാസ ഏകീകൃത വേതനം വ്യവസ്ഥയിൽ ഫാക്കൽറ്റിയെ നിയമിക്കുന്നതിനുള്ള നടപടി സ്വീകരിക്കാവുന്നതാണെന്ന് MCC യുടെ 80-ാമത് എക്സിക്യൂട്ടീവ് കമ്മിറ്റി യോഗം തീരുമാനിച്ചിരുന്നതായും അറിയിച്ചു. നിർദ്ദിഷ്ട 29 തസ്തികകളിൽ 9 തസ്തികകൾ (1 അസോസിയേറ്റ് പ്രൊഫസർ, 7 അസിസ്റ്റന്റ്

പ്രൊഫസർ, 1 ഓഫീസ് സൂപ്രണ്ട്) സ്ഥിരാടിസ്ഥാനത്തിലും മറ്റ് 20 തസ്തികകൾ താൽക്കാലികാടിസ്ഥാനത്തിലും സൃഷ്ടിക്കണമെന്നാണ് നിർദ്ദേശിച്ചിരുന്നത്. കേരള യൂണിവേഴ്സിറ്റി ഓഫ് ഹെൽത്ത് സയൻസസ്/ഇന്ത്യൻ നഴ്സിംഗ് കൗൺസിൽ മാനദണ്ഡങ്ങൾ പാലിക്കുന്നതിനായി താൽക്കാലികാടിസ്ഥാനത്തിൽ, നിർദ്ദിഷ്ട തസ്തികകളിൽ നിയമനം നടത്തുന്നതിനുള്ള നടപടി സ്വീകരിക്കാൻ എം.സി.സി തയ്യാറാണെന്നും വ്യക്തമാക്കിയിരുന്നു.

4. മലബാർ കാൻസർ സെന്റർ ഡയറക്ടർ സമർപ്പിച്ചിട്ടുള്ള വിശദാംശങ്ങളുടെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ ഫയൽ വീണ്ടും ധനവകുപ്പിന് സമർപ്പിച്ചപ്പോൾ ആ വകുപ്പ് താഴെ പറയും പ്രകാരം അഭിപ്രായപ്പെട്ടു.

"Administrative Department is requested to re transmit the file with clear and specific recommendation at higher level on inevitable posts to be created as single proposal , considering the state finance is in a sinking condition."

5. ഇന്ത്യൻ നഴ്സിംഗ് കൗൺസിലിന്റെയും കേരള യൂണിവേഴ്സിറ്റി ഓഫ് ഹെൽത്ത് സയൻസിന്റെയും മാർഗ്ഗനിർദ്ദേശങ്ങൾ അനുസരിച്ച്, വിദ്യാർത്ഥികളുടെയും അധ്യാപകരുടെയും അനുപാതം 10:1 ആയിരിക്കണം എന്നും അനുവദിക്കപ്പെട്ട തസ്തികകൾ INC, KNMC, KUHS മാനദണ്ഡങ്ങൾ പാലിക്കാൻ അപര്യാപ്തമാണെന്നും, 29.03.2022 ലെ കത്ത് പ്രകാരം എം.സി.സി ഡയറക്ടർ അറിയിച്ചു. നാലാം വർഷ വിദ്യാർത്ഥികൾക്കുള്ള ക്ലാസുകളും ആരംഭിച്ചതിനാൽ 80-ാം എക്സിക്യൂട്ടീവ് കമ്മിറ്റി യോഗത്തിന്റെ തീരുമാനത്തിന്റെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ കരാർ/അഡ്ഹോക്ക് അടിസ്ഥാനത്തിൽ നിയമനം നടത്തിയതായും അദ്ദേഹം അറിയിച്ചു.

6. മലബാർ കാൻസർ സെന്റർ ഡയറക്ടർ സമർപ്പിച്ച പുതുക്കിയ ശിപാർശ പ്രകാരം 29 തസ്തികകൾ സൃഷ്ടിക്കുന്നതിനാണ് നിർദ്ദേശിക്കപ്പെട്ടത്. ഇവയിൽ കാൻസർ സെന്ററിന്റെ ഒഴിച്ചുകൂടാനാകാത്ത ആവശ്യകതകൾ നിറവേറ്റുന്നതിനായുള്ള 9 തസ്തികകൾ മാത്രം സ്ഥിരം നിയമനത്തിനായും ആവശ്യമായ ബാക്കിയുള്ള തസ്തികകൾ

ഔട്ട്സോഴ്സിംഗ് മുഖേന/ താൽകാലിക അടിസ്ഥാനത്തിലുള്ള നിയമനത്തിനായും താഴെ പറയുന്ന പ്രകാരം പട്ടിക പ്രകാരം നടത്താവുന്നതാണെന്ന് നിർദ്ദേശിക്കപ്പെട്ടു.

Sl.no	**Name of post**	**Number of posts**	**Mode of posting**	**Qualification & experience**	**Pay band**	**Grade pay**
A. PERMANENT						
1	Associate Professor	01	Permanent	*Qualification:* MSc (Nursing) *Experience:* 8 years, out of which 5 years teaching experience.	UGC	UGC
2	Assistant Professor	05+ 02 sanctioned posts of Tutor/ Lecturer to be upgraded to Assistant Professor **Total-07 posts**	Permanent	*Qualification:* MSc (Nursing) *Experience:* 5 years teaching experience. *Desirable :* PhD (Nursing) :	UGC	UGC
3	Office Superintendent	01	Permanent	*Qualification:* Masters Degree/ MBA *Experience:* 10 years of experience in an Office set up. Experience in	Rs.9300-34800	4600

				Hospital preferable.		
		09				
B. TEMPORARY/ OUTSOURCED						
4	Assistant Professor	11	Contract	*Qualification:* MSc (Nursing) *Experience:* 03 years teaching experience	Rs.45,000/- (consolidated pay per month)	
5	PA to Principal	01	Temporary/out sourced	**Qualification** Diploma in Secretarial course, sound knowledge in word processing. **Experience:** 5 years of experience in an Office set up. Experience in Hospital preferable.	Rs.20,000/- (consolidated pay per month)	
6	Clerk	02	Temporary/out sourced	**Qualification:** Degree + knowledge in word processing. **Experience:** 3 years in Personnel administration (preferably in education Institution.)	Rs.20,000/- (consolidated pay per month)	
7	Store Assistant	01	Outsourced	**Qualification:** Degree/Diploma in Materials Management	Rs.13,000/- to Rs.20000/-per month (Outsourced)	

8	Peon/ Office Attendant	02	Outsourced	**Qualification:** SSLC pass	Rs.13,000/- to Rs.20000/-per month (To be outsourced)
9	Library Attendant	01	Outsourced	**Qualification:** SSLC pass	Rs.13,000/- to Rs.20000/-per month (To be outsourced)
10	Driver	02	Outsourced	SSLC, should possess valid heavy license and badge. *Experience:* 5 years	Rs.13,000/- to Rs.20000/-per month (To be outsourced)
		20			
GRAND TOTAL A+B : 29 POSTS					

7. ധന വകുപ്പുമായി വീണ്ടും കൂടിയാലോചിച്ചപ്പോൾ, ആ വകുപ്പ് താഴെ പറയും പ്രകാരം അഭിപ്രായം രേഖപ്പെടുത്തി :-

"Nursing College is a separate entity under Malabar Cancer Centre which is functioning on self financing mode. Minimum faculty members adhering to the norms of KUHS is essential for retaining the affiliation and recognition. However the mode of appointment of some temporary posts are mentioned as 'outsourced', which is not familiar in Government Institutions. Moreover additional financial commitment arising out of this post creation can not be met from non plan Government assistance as the Nursing College is functioning on Self financing mode. Hence Administrative Department is requested to furnish a report on this.

This has the approval of Hon'ble Finance Minister."

8. ധനവകുപ്പിന്റെ അഭിപ്രായത്തിന്റെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ മലബാർ കാൻസർ സെന്റർ ഡയറക്ടറിൽ നിന്നും റിപ്പോർട്ട് ആവശ്യപ്പെട്ടു. 12.07.2022 ലെ കത്തിലൂടെ, നിർദിഷ്ട തസ്തികകൾ നഴ്സിംഗ് കോളേജിന്റെ പ്രവർത്തനത്തിന് മാത്രമാണെന്നും കെയുഎച്ച്എസ്/കെഎൻഎംസി/ഐഎൻസി ചട്ടങ്ങൾ പാലിക്കുന്നതിന് അവ നിർബന്ധമാണെന്നും എം സി സി ഡയറക്ടർ വ്യക്തമാക്കി. കൂടാതെ 10.06.2022 ലെ കത്ത് മുഖേന സമർപ്പിച്ച പ്രൊപ്പോസലിൽ , ആവശ്യമായ തസ്തികകൾ തീർത്തും അവശ്യ തസ്തികകളിലേക്ക് മാത്രമായി വെട്ടിച്ചുരുക്കിയിട്ടുണ്ടെന്നും അറിയിച്ചു. പ്രസ്തുത നിർദ്ദേശ പ്രകാരം നിലവിലുള്ള 2 ലക്ചറർ തസ്തികകൾ അസിസ്റ്റന്റ് പ്രൊഫസർ തസ്തികകളായി അപ്ഗ്രേഡ് ചെയ്യുന്നത് കൂടാതെ താഴെപ്പറയും പ്രകാരമുള്ള തസ്തികകളാണ് അധികമായി സൃഷ്ടിക്കേണ്ടത്:-

Permanent posts	07 (2 posts of Lectures, which was already sanctioned as per G.O (MS) No. 293/2013/H&FWD dated 29.06.2013 also need to be upgraded to Assistant Professor.)
Temporary/ Contract	14 (2 posts of Peon/ Office Attendant are reduced to 1. 2 posts of Driver are also reduced to 1)
Out sourced	4
Total	25

9. കൂടാതെ മാൻപവർ സപ്ലൈ ഏജൻസികൾ വഴിയോ കുടുംബശ്രീ മുഖേനയോ ഔട്ട്സോഴ്സ് ചെയ്യുന്ന തസ്തികകളാണ് 'ഔട്ട്സോഴ്സ്ഡ് പോസ്റ്റ്സ്' എന്നും അതിനായി ടെൻഡറുകൾ ക്ഷണിക്കുകയും ഏറ്റവും കുറഞ്ഞ നിരക്ക് (കുറഞ്ഞ വേതനം നിലനിർത്തുകയും എല്ലാ നിയമാനുസൃത പേയ്മെന്റുകളും, സേവന നികുതി മുതലായവയും ഒടുക്കുകയും ചെയ്തു കൊണ്ട്) ക്വോട്ട് ചെയ്യുന്ന ഏജൻസിയെ ആവശ്യമായ മനുഷ്യശേഷി നൽകുന്നതിന് തെരഞ്ഞെടുക്കുകയും ചെയ്യുമെന്നും എം.സി.സി ഡയറക്ടർ അറിയിച്ചു. ഓരോ വർഷവും നടക്കുന്ന ടെൻഡർ പ്രക്രിയയിൽ ഏജൻസി മാറുകയോ മാറാതിരിക്കുകയോ ചെയ്യാം. ജീവനക്കാരുടെ ഹാജരും ശമ്പളവും കണക്കാക്കിയ ശേഷം,

എം.സി.സി എല്ലാ മാസവും ഏജൻസിക്ക് ഒരു ഏകീകൃത ശമ്പളം നൽകും. ജീവനക്കാർക്ക്, ഏജൻസി അവരുടെ ബന്ധപ്പെട്ട ബാങ്ക് അക്കൗണ്ടിലേക്ക് പ്രതിഫലം മാറ്റി നൽകും. ഇപിഎഫ്, ഇഎസ്ഐ മുതലായവയിലേക്കുള്ള പേയ്മെൻറ് ബന്ധപ്പെട്ട ജീവനക്കാരുടെ പ്രതിഫലത്തിൽ നിന്ന് കുറയ്ക്കുകയും പേ സ്ലിപ്പ് എല്ലാ മാസവും എംസിസിക്ക് സമർപ്പിക്കുകയും ചെയ്യും. ഈ രീതി (ഔട്ട്സോഴ്സിംഗ്) വഴി നിയമനം നൽകുന്നതിലൂടെ MCC-ക്ക് ഗണ്യമായ തുക ലാഭിക്കാൻ കഴിയുകയും, കൂടാതെ തൊഴിലുടമ എന്ന നിലയ്ക്കുള്ള ബാധ്യത എം.സി.സി യ്ക്ക് വളരെ കുറവായിരിക്കുകയും ചെയ്യും. അത്തരം ജീവനക്കാർക്ക് എംസിസിയിൽ ജോലിക്കോ അവരുടെ തൊഴിൽ ക്രമപ്പെടുത്തുന്നതിനോ അവകാശവാദം ഉന്നയിക്കുവാൻ കഴിയില്ല. MCC വളരെ മുമ്പുതന്നെ ഇത്തരം ഔട്ട്സോഴ്സിംഗ് നടത്തി വരികയും Security staff (KEXCON), Cleaning and laundry staff (MSS), Ward Assistants Front Office Assistants, Data Entry Operators, Canteen staff etc:- (Human Arm-.Kudumbasree) (ലാസ്റ്റ് ഗ്രേഡ് സ്റ്റാഫ് കാറ്റഗറിയിൽ വരുന്നവ) തുടങ്ങിയ വിഭാഗങ്ങളെ അത്തരം ഔട്ട്സോഴ്സിംഗ് ഏജൻസികൾ വഴി ലഭ്യമാക്കുകയും ചെയ്യുന്നുണ്ട്. അധികമായി ആവശ്യമുള്ള ഫണ്ട് സംബന്ധിച്ച് എം സി സി ഡയറക്ടർ, താഴെ പറയും പ്രകാരവും റിപ്പോർട്ട് ചെയ്തിട്ടുണ്ട്.

"ഇൻസ്റ്റിറ്റ്യൂട്ട് ഓഫ് നഴ്സിംഗ് സയൻസസ് & റിസർച്ച് (INSeR) മലബാർ കാൻസർ സെൻ്ററിന്റെ കാമ്പസിലാണ് സ്ഥിതി ചെയ്യുന്നത്. നഴ്സിംഗ് വിദ്യാഭ്യാസത്തിനുള്ള ഒരു പ്രധാന സ്ഥാപനമായി ഇതിനെ വികസിപ്പിച്ചെടുത്തിട്ടുണ്ട്. സ്ഥാപനം സെൽഫ് ഫിനാൻസിംഗ് രീതിയിൽ പ്രവർത്തിക്കാനാണ് പദ്ധതിയിട്ടിട്ടുണ്ടെങ്കിലും, ചെലവ് തുടക്കത്തിൽ MCC യുടെ തനത് ഫണ്ട് വിനിയോഗിച്ച് നടത്തുന്നതും, അത് ഭാവിയിൽ തിരിച്ചുപിടിക്കുന്നതുമാണ്. ഒരു ബാച്ചിൽ 40 കുട്ടികൾ വീതം എന്ന നിലയിൽ ഇപ്പോൾ നാലാമത്തെ ബാച്ച് ക്ലാസ്സുകൾ ആരംഭിച്ചു. ഇൻസ്റ്റിറ്റ്യൂട്ട് അധികം തടസ്സങ്ങളില്ലാതെ പ്രവർത്തിച്ചു വരുന്നതും താമസിയാതെ സ്വയം പര്യാപ്തത കൈവരിക്കുന്നതുമാണ്. ആവശ്യമായ ജീവനക്കാരെ നിയമിക്കുന്നതിന് വേണ്ടി വരുന്ന അധിക ചെലവ് INSeR

അല്ലെങ്കിൽ എം സി സി യുടെ തനത് ഫണ്ടുകൾ മുഖേന വഹിക്കുന്നതും, സർക്കാരിന് അധിക സാമ്പത്തിക ബാധ്യത ഉണ്ടാകാത്തതുമായിരിക്കും".

10. തദനുസരണം തസ്തികകൾ സൃഷ്ടിക്കുന്നതിനുള്ള പ്രൊപ്പോസൽ ധനകാര്യ വകുപ്പിന്റെ അഭിപ്രായത്തിനായി ഫയൽ സമർപ്പിച്ചപ്പോൾ ആ വകുപ്പ് 07.11.2024 ലെ പരാമർശ പ്രകാരം താഴെ പറയുന്ന അഭിപ്രായം രേഖപ്പെടുത്തി.

" 'Finance' agrees to the creation of a total of 27 posts (9 permanent and 18 temporary/outsourced posts) as detailed below in the self-financing Nursing College under MCC subject to the condition that the entire recurring financial commitment on this (about Rs 1.85 crore per year) should be met from the own funds of the Nursing College/MCC and Government funds (plan or non-plan) should not be utilised for the purpose under any circumstances. AD is also be requested to obtain approval from the Council of Ministers in the matter.

Sl.no	Name of post	Number of posts	Mode of posting	Qualification & experience	Pay band	Grade pay
			PERMANENT			
I	Associate Professor	01	Permanent	Qualification: MSc (Nursing) Experience: 8 years, out of which 5 years teaching experience.	UGC	UGC
2	Assistant Professor	05 + 02 sanctioned posts of Tutor/ Lecturer to be upgraded to Assistant	Permanent	Qualification: MSc (Nursing) Experience 5 years teaching experience Desirable PhD	UGC	UGC

		Professor (sanctioned vide GO(Ms)293/13/H &FWD dt:29/06/13 Total-07 posts		(Nursing)		
3	Office Superintendent	01	Permanent	Qualification: Masters Degree/ MBA Experience: 10 years of experience in an Office set up. Experience in Hospital preferable	Rs.9300-34800	4600
Total		09				
			B. TEMPORARY/ OUTSOURCED			
4	Assistant Professor	11	Contract	Qualification: MSc (Nursing) Experience: 03 years teaching experience	Rs.45,000/- (consolidated pay per month)	
5	PA to Principal	01	Temporary/outsourced	Qualification Diploma in Secretarial course, sound knowledge in word processing	Rs.20,000/- (consolidated pay per month)	
				Experience: 5 years of experience in an Office set up. Experience in Hospital preferable.		
6	Clerk	02	Temporary/ outsourced	Qualification: Degree +	Rs.20,000/- (consolidated pay	

				knowledge in word processing. Experience: 3 years in Personnel administration (preferably in education Institution.)	per month)
7	Store Assistant	01	Outsourced	Qualification: Degree/Diploma in Materials Management	Rs.13,000/- to Rs.20000/-per month (Outsourced)
8	Peon/ Office Attendant	01	Outsourced	Qualification: SSLC pass	Rs.13,000/- to Rs.20000/-per month (To be outsourced)
9	Library Attendant	01	Outsourced	Qualification: SSLC pass	Rs.13,000/- to Rs.20000/-per month (To be outsourced)
10	Driver	01	Outsourced	SSLC, should possess valid heavy license and badge. Experience: 5 years	Rs.13,000/- to Rs 20000/-per month (To be outsourced)
	Total	18			
	GRAND TOTAL A+B =	27 POSTS			

This has the approval of the Hon'ble Minister (Finance)"

11. ബഹു. മുഖ്യമന്ത്രി ഈ വിഷയം മന്ത്രിസഭാ യോഗത്തിന്റെ പരിഗണനക്ക് സമർപ്പിക്കുന്നതിന് ഉത്തരവിട്ടു. തുടർന്ന് മന്ത്രിസഭാ യോഗത്തിനുള്ള കരട് കുറിപ്പ് സമർപ്പിച്ചു. ചീഫ് സെക്രട്ടറി താഴെ പറയും പ്രകാരം ഉത്തരവ് നൽകി.

" കോളേജ് പ്രവർത്തനമാരംഭിച്ചതായും കൂടാതെ നിലവിലുള്ള മാർഗനിർദേശങ്ങളനുസരിച്ച് വിദ്യാർത്ഥി അധ്യാപക അനുപാതം 10:1 ആയിരിക്കണമെന്നും , അനുവദിക്കപ്പെട്ട തസ്തികകൾ അപര്യാപ്തമാണെന്നും മന്ത്രിസഭാകുറിപ്പിലെ 6 ാം ഖണ്ഡികയിൽ പറഞ്ഞിരിക്കുന്നു. എന്നാൽ ഏതെല്ലാം തസ്തികകളാണ് അനുവദിക്കപ്പെട്ടത് എന്ന കാര്യത്തിൽ വ്യക്തതയില്ല. അതിനാൽ സർക്കാർ അനുവദിച്ച തസ്തികകളുണ്ടെങ്കിൽ അത് സംബന്ധിച്ച വിശദാംശങ്ങൾ കൂടി ഉൾപ്പെടുത്തി മന്ത്രിസഭാകുറിപ്പ് പുതുക്കി സമർപ്പിക്കുക. "

12. അപ്രകാരം മലബാർ കാൻസർ സെന്റർ ഡയറക്ടറോട് വിശദാംശങ്ങൾ സമർപ്പിക്കുന്നതിന് അഭ്യർത്ഥിച്ചു. മറുപടിയായി മലബാർ കാൻസർ സെന്റർ ഡയറക്ടർ , 29.06.2013 ലെ സ.ഉ(കൈ) നം 293/2013/ആ.കു.വ ഉത്തരവ് പ്രകാരം താഴെ പറയുന്ന 9 സ്ഥിരം തസ്തികകളാണ് സർക്കാർ അനുവദിച്ചിട്ടുള്ളത് എന്ന് അറിയിച്ചിട്ടുണ്ട്.

ക്രമ നം	**തസ്തിക**	**ശമ്പള സ്കെയിൽ**	**അനുവദിച്ച തസ്തികകൾ**
1	പ്രൊഫസർ കം പ്രിൻസിപ്പൽ	37400 – 67000 (GP 10000)	01
2	പ്രൊഫസർ കം വൈസ് പ്രിൻസിപ്പൽ (താത്കാലിക നിയമന ഉത്തരവാണ് പുറപ്പെടുവിച്ചിട്ടുള്ളത്)	37400 – 67000 (GP 10000)	01
3	അസോസിയേറ്റ് പ്രൊഫസർ / റീഡർ	37400 – 67000 (GP 8700)	02
4	ട്യൂട്ടർ / ക്ലിനിക്കൽ ഇൻസ്ട്രക്ടർ / ലെക്ചറർ (നഴ്സിംഗ്)	15600– 39100 (GP 5400)	02
5	ക്ളർക്ക് / ക്യാഷ്യർ / ടൈപ്പിസ്റ്റ്	9190 – 15780 (State Scale of Pay)	01
6	ലബോറട്ടറി അസിസ്റ്റന്റ്	9190 – 15780 (State Scale of Pay)	02
		ആകെ	**09**

13. മലബാർ ക്യാൻസർ സെന്റർ ഡയറക്ടർ സമർപ്പിച്ചിട്ടുള്ള റിപ്പോർട്ട് പ്രകാരം സർക്കാർ അനുവദിച്ചിട്ടുള്ള മേൽ പറഞ്ഞിട്ടുള്ള തസ്തികകളിൽ ട്യൂട്ടർ / ക്ലിനിക്കൽ ഇൻസ്ട്രക്ടർ / ലെക്ച്ചറർ (നഴ്സിംഗ്) തസ്തികകളിലേക്ക് 80 ാം എക്സിക്യൂട്ടീവ് കമ്മിറ്റി യോഗതീരുമാനമനുസരിച്ച് യൂണിവേഴ്സിറ്റി നിശ്ചയിച്ച അനുപാതം പൂർത്തീകരിക്കുന്നതിനായി താത്കാലികമായി 4 അധിക നിയമനങ്ങൾ കൂടി നടത്തിയിട്ടുണ്ടെന്നും ഇപ്രകാരം പ്രസ്തുത തസ്തികയിൽ 6 പേരാണ് നിലവിലുള്ളതെന്നും റിപ്പോർട്ട് ചെയ്തിട്ടുണ്ട്. 80 ാം എക്സിക്യൂട്ടീവ് കമ്മിറ്റി യോഗതീരുമാനമനുസരിച്ച് യൂണിവേഴ്സിറ്റി നിശ്ചയിച്ച അനുപാതം പൂർത്തീകരിക്കുന്നതിനായി താഴെ പറയുന്ന തസ്തികകളിലേക്ക് താത്കാലിക നിയമന ഉത്തരവ് നൽകിയിട്ടുണ്ടെന്ന വിവരവും അറിയിച്ചിട്ടുണ്ട്.

ക്രമ നം	തസ്തിക	എണ്ണം
1	പ്രൊഫസർ	1
2	അസിസ്റ്റന്റ് പ്രൊഫസർ	3
3	അസിസ്റ്റന്റ് ലക്ച്ചറർ	2
	ആകെ	**6**

14. കൂടാതെ മലബാർ കാൻസർ സെന്ററിന്റെ കീഴിൽ പ്രവർത്തിച്ചുവരുന്ന നഴ്സിംഗ് കോളേജിന് ഒരു അദ്ധ്യയന വർഷത്തിൽ നിലവിൽ അനുവദിച്ചു തന്നിട്ടുള്ളത് 40 സീറ്റ് ആണെന്ന വിവരവും മലബാർ കാൻസർ സെന്റർ ഡയറക്ടർ അറിയിച്ചിട്ടുണ്ട്. എന്നാൽപ്രസ്തുത സിറ്റ് 60 ലേക്ക് ഉയർത്തുന്നതിനും നിലവിലുള്ള KUHS KNMC INC മാർഗ്ഗനിർദ്ദേശങ്ങൾ അനുസരിച്ചു കേരള ഗസറ്റ് വിജ്ഞാപനത്തിൽ നിഷ്കർഷിച്ചിട്ടുള്ള വിദ്യാർത്ഥി അധ്യാപക അനുപാതം പാലിക്കുന്നതിനുമായി അനുവദിച്ച് നൽകണമെന്ന് അഭ്യർത്ഥിച്ചിട്ടുള്ള തസ്തികകളുടെ എണ്ണം 27 ൽ നിന്നും 23 ആക്കി കുറച്ച് പുതുക്കിയ പ്രൊപ്പോസൽ സമർപ്പിച്ച് അംഗീകാരം നൽകണമെന്ന് അഭ്യർത്ഥിച്ചിട്ടുമുണ്ട്. അനുവദിച്ച് നൽകണമെന്ന് അപേക്ഷിച്ചിട്ടുള്ള 23 തസ്തികകൾ ചുവടെ പറയും പ്രകാരമാണ്.

Sl.no	Name of post	Number of posts	Mode of posting	Qualification & experience	Pay band	Grade pay
			PERMANENT			

I	Associate Professor	01	Permanent	Qualification: MSc (Nursing) Experience: 8 years, out of which 5 years teaching experience.	UGC	UGC
2	Assistant Professor	05 + 02 sanctioned posts of Tutor/ Lecturer to be upgraded to Assistant Professor (sanctioned vide GO(Ms)293/13/H &FWD dt:29/06/13 Total-07 posts	Permanent	Qualification: MSc (Nursing) Experience 5 years teaching experience Desirable PhD (Nursing)	UGC	UGC
3	Office Superintendent	01	Permanent	Qualification: Masters Degree/ MBA Experience: 10 years of experience in an Office set up. Experience in Hospital preferable	Rs.9300-34800	4600
Total		09				
B. TEMPORARY/ OUTSOURCED						
4	Assistant Professor	11	Contract	Qualification: MSc (Nursing) Experience: 03 years teaching experience	Rs.45,000/- (consolidated pay per month)	
5	PA to Principal	01	Temporary/outsourced	Qualification Diploma in	Rs.20,000/- (consolidated pay	

				Secretarial course, sound knowledge in word processing	per month)
				Experience: 5 years of experience in an Office set up. Experience in Hospital preferable.	
6	Clerk	02	Temporary/ outsourced	Qualification: Degree + knowledge in word processing. Experience: 3 years in Personnel administration (preferably in education Institution.)	Rs.20,000/- (consolidated pay per month)
	Total - B	14			
	GRAND TOTAL A+B =	23 POSTS			

15. 21.01.2025 ലെ കത്ത് പ്രകാരം മലബാർ കാൻസർ സെന്റർ ഡയറക്ടർ 23 തസ്തികകൾ (നിലവിലുള്ള 2 ലക്ചറർ തസ്തികകളുടെ അപ്ഗ്രഡേഷൻ ഉൾപ്പെടെ) ഇൻസ്റ്റിറ്റ്യൂട്ട് ഓഫ് നഴ്സിംഗ് സയൻസസ് & റിസർച്ചിൽ (INSeR) അനുവദിച്ച് നൽകണമെന്നാണ് അഭ്യർത്ഥിച്ചിട്ടുള്ളത് . ധനവകുപ്പ് സമ്മതിച്ച 27 തസ്തികകൾ സൃഷ്ടിക്കുന്നതിന് പകരം , 23 തസ്തികകൾ (നിലവിലുള്ള 2 ലക്ചറർ തസ്തികകളുടെ അപ്ഗ്രഡേഷൻ ഉൾപ്പെടെ) സൃഷ്ടിക്കുന്നതിനുള്ള ശിപാർശ ആരോഗ്യ വകുപ്പ് മന്ത്രിയുടെ ഉത്തരവിൻ പ്രകാരം, മന്ത്രിസഭായോഗത്തിന്റെ പരിഗണനക്ക് സമർപ്പിക്കാവുന്നതാണ്.

തീരുമാനിക്കേണ്ട വിഷയം

തസ്തിക സൃഷ്ടിക്കൽ മൂലമുണ്ടാകുന്ന മുഴുവൻ ആവർത്തിത സാമ്പത്തിക ബാദ്ധ്യതകളും നഴ്സിംഗ് കോളേജ്/ മലബാർ കാൻസർ സെന്ററിന്റെ തനത് ഫണ്ടുകളിൽ നിന്ന് നിറവേറ്റണമെന്നും സർക്കാർ ഫണ്ട് (പ്ലാൻ അല്ലെങ്കിൽ നോൺ-പ്ലാൻ) ഈ ഉദ്ദേശ്യത്തിനായി ഒരു സാഹചര്യത്തിലും വിനിയോഗിക്കരുത് എന്നുമുള്ള വ്യവസ്ഥയ്ക്ക് വിധേയമായി കണ്ണൂരിലെ മലബാർ കാൻസർ സെന്ററിന്റെ കീഴിലുള്ള സ്വാശ്രയ നഴ്സിംഗ് കോളേജ് ആയ ഇൻസ്റ്റിറ്റ്യൂട്ട് ഓഫ് നഴ്സിംഗ് സയൻസസ് & റിസർച്ചിൽ (INSeR) 23 തസ്തികകൾ (നിലവിലുള്ള 2 ലക്ചറർ തസ്തികകളുടെ അപ്ഗ്രഡേഷൻ ഉൾപ്പെടെ) മേൽ ഖണ്ഡിക 14 ൽ പരാമർശിച്ചിട്ടുള്ള പ്രകാരം സൃഷ്ടിക്കാമോ?