

**GOVERNMENT OF KERALA****Abstract**

Science & Technology Department - Institute of Advanced Virology - Committee constituted for examining service benefits of Scientists - Recommendations regarding Special Package for the Scientists of the institute - – Erratum - Orders issued.

SCIENCE & TECHNOLOGY (A) DEPARTMENT

G.O.(Ms)No.7/2025/S&TD Dated,Thiruvananthapuram, 04-07-2025

Read 1 G.O.(Ms) No. 6/2025/S&TD dated 28.06.2025

ORDER

In partial modification to the Government Order read above, the term “scientific staff” wherever it occurs shall be read as “Scientists”.

2. The above Government Order stands modified to this extent.

(By order of the Governor)
PROF DR K P SUDHEER
EX-OFFICIO PRINCIPAL SECRETARY

To:

The Director, Institute of Advanced Virology, Thiruvananthapuram

The Executive Vice-President, Kerala State Council for Science, Technology & Environment.

The Principal Accountant General (A&E/Audit), Kerala, Thiruvananthapuram

The General Administration (SC) Department

The Finance (PU-C) Department

The Information & Public Relations (Web & New Media) Department

(for publishing in the Government website)
Stock File/ Office Copy

Forwarded /By order

Signed by

Feros Khan S

Section Officer

Date: 05-07-2025 12:34:04

Copy to:

1. Private Secretary to Hon'ble Chief Minister
2. Officer on Special Duty to Chief Secretary
3. C.A. to Ex-Officio Principal Secretary, Science & Technology Department.
4. C.A. to Additional Secretary, Science & Technology Department.



GOVERNMENT OF KERALA

Abstract

Science & Technology Department – Institute of Advanced Virology – Committee constituted for examining service benefits of Scientific Staff – Recommendations regarding Special Package for the Scientists of the Institute – Approved- Orders Issued

SCIENCE & TECHNOLOGY (A) DEPARTMENT

G.O.(Ms)No.6/2025/S&TD Dated,Thiruvananthapuram, 28-06-2025

Read 1 G.O.(MS) No. 10/2023/S&TD dated 22.07.2023

2 G.O.(Rt) No.59/2023/S&TD dated 07.09.2023

3 Letter No. 26/EVP/2024/KSCSTE dated 31.07.2024 from the Executive Vice President, KSCSTE and the Ex-Officio Principal Secretary, Science & Technology Department.

ORDER

The Institute of Advanced Virology (IAV) is envisioned to play a pivotal role in strengthening the State's preparedness for public health emergencies by advancing cutting-edge research in virology, improving diagnostic capabilities, and supporting the early detection, containment, and prevention of epidemics and pandemics. The Government acknowledge that the Institute of Advanced Virology (IAV) stands as a unique and strategically significant institution, with the potential to make substantial contributions to Kerala's public health landscape. Given its critical importance in safeguarding public health and contributing to long-term healthcare resilience, both within the State and at the national level, it is imperative that IAV is empowered with the capacity to attract and retain top-tier scientific talent. In this context, the Government considers it

essential to provide a competitive and attractive pay structure, on par with other premier research institutions, to ensure the recruitment and continued engagement of highly qualified and skilled professionals at the Institute.

2. In this context, while granting sanction for the implementation of the 7th Central Pay Revision benefits to the scientific staff of the Institute of Advanced Virology (IAV), as per the Government Order cited as the 1st paper above, the Government also assigned the Principal Secretary, Science and Technology Department, the responsibility of undertaking a detailed study on the benefits and service conditions currently extended to scientific personnel in comparable national-level research and development institutions—namely, the Rajiv Gandhi Centre for Biotechnology (RGCB) and the Sree Chitra Tirunal Institute for Medical Sciences and Technology (SCTIMST). The objective of this exercise is to enable the Government to consider extending similar benefits, allowances, and service incentives to the scientific staff of the Institute of Advanced Virology (IAV), thereby ensuring parity and enhancing the institute's ability to attract and retain highly qualified scientific talent.

3. Consequently, the Government have constituted a committee through the Government Order cited as the 2nd paper above, to examine and recommend appropriate benefits and allowances as a Special Package for the scientific staff of the Institute of Advanced Virology (IAV). The committee comprises the following members:

- Prof. K.P. Sudheer, Principal Secretary, Science and Technology Department (Chairperson)
- Prof. Chandrabhas Narayana, Director, Rajiv Gandhi Centre for Biotechnology (RGCB), Thiruvananthapuram (Member)

- Dr. Sanjay Behari, Director, Sree Chitra Tirunal Institute for Medical Sciences and Technology (SCTIMST), Thiruvananthapuram (Member)

The committee has been entrusted with the task of studying the benefits currently extended to scientific personnel at reputed R&D institutions such as RGCB and SCTIMST and to recommend a special pay package for IAV scientists, taking into consideration the pay structures and allowances prevalent at institutions like RGCB, CSIR-NIIST, and SCTIMST, with the objective of attracting and retaining highly qualified and skilled professionals in the institute.

4. The committee's report containing its recommendations on a special pay package for the scientists of the Institute of Advanced Virology (IAV) was submitted to the Government by the Executive Vice President, Kerala State Council for Science, Technology and Environment (KSCSTE) and the Ex-officio Principal Secretary to Science and Technology Department through the letter referred to as the 3rd paper above. The report outlines proposed benefits aimed at aligning the compensation structure with that of comparable research institutions.

5. The committee, in its report, highlighted that while the scientists at the Institute of Advanced Virology (IAV) receive pay scales comparable to those in premier national R&D institutions such as RGCB, CSIR-NIIST, and SCTIMST, there remains a significant gap in allowances and service-related benefits. This disparity has led to reduced interest among highly qualified virologists in joining the Institute and has contributed to high attrition, adversely affecting the institution's stability and growth. The report also emphasized the need to upgrade the post of Director to the level of Scientist H (Pay Level 15, CSIR scale) to attract senior experts and ensure parity with similar institutions. In light of these findings, the committee has submitted

its recommendations for sanctioning an appropriate benefits and allowances package for IAV's scientific staff, as detailed in the annexed report.

6. The Government, after thorough examination of the matter, is pleased to accord sanction for the implementation of the special package of benefits, as detailed below, for the scientific staff of the Institute of Advanced Virology (IAV).

I. House Rent Allowance (HRA): To be granted at the 7th CPC rates applicable to scientists working at RGCB and SCTIMST for the Thiruvananthapuram Urban Agglomeration (UA). Presently the rate of HRA is 20% of the basic pay.

II. National Pension System (NPS): Implementation of NPS with employer's contribution in accordance with prevailing norms, i.e., 14% of the total sum of Basic Pay and Dearness Allowance (DA).

III. Transport Allowance: To be provided at the 7th CPC rate as applicable to scientists of RGCB/SCTIMST in Thiruvananthapuram UA, which is currently ₹3,600 + DA for Pay Level 9 (7CPC) and above.

IV. Gratuity: Adoption of a gratuity scheme in accordance with the provisions of the Payment of Gratuity Act, 1972.

V. Dearness Allowance (DA): Disbursement of Dearness Allowance (DA) at 7th CPC rates as applicable to scientists in national-level R&D institutions.

VI. Health Insurance Coverage: Introduction of a comprehensive health insurance scheme comparable to CGHS, CHHS, or MEDISEP, ensuring adequate medical coverage for staff and their families.

VII. Leave Travel Concession (LTC): Extension of LTC benefits as

admissible to scientists in institutions such as RGCB, SCTIMST, and other national R&D organisations.

VIII. Upgradation of Director's Position: Elevation of the post of Director, IAV to the level of Scientist H, corresponding to Pay Level 15 under the 7th Central Pay Commission (CPC), to attract eminent senior scientists and ensure institutional parity with other national level institutions.

IX. Career Advancement and Promotions: Provision for promotion of scientists up to the level of Scientist G, through the Flexible Complementing Scheme (FCS) of the CSIR, enabling merit-based career progression.

7. The approved benefits shall be applicable exclusively to the Scientists and the Director of the Institute of Advanced Virology, and shall take effect prospectively, including any future revisions, from the date of issuance of this Government Order and includes revisions in future as well.

(By order of the Governor)
PROF DR K P SUDHEER
EX-OFFICIO PRINCIPAL SECRETARY

To:

The Director, Institute of Advanced Virology, Thiruvananthapuram

The Executive Vice-President, Kerala State Council for Science, Technology & Environment

The Principal Accountant General (A&E/Audit), Kerala, Thiruvananthapuram

The General Administration (SC) Department

The Finance (PU-C) Department (vide note no. 2170184/PU-C4/179/2021-Fin dated 22.11.2024)

The Information & Public Relations (Web & New Media) Department (for publishing in the Government website)

Stock File/ Office Copy

Forwarded/By order
Signed by

Feros Khan S

Date: 30-06-2025 10:50:07
Section Officer

Copy to:

1. Private Secretary to Hon'ble Chief Minister
2. Officer on Special Duty to Chief Secretary
3. C.A. to Ex-Officio Principal Secretary, Science & Technology Department
4. C.A. to Additional Secretary, Science & Technology Department



INSTITUTE OF ADVANCED VIROLOGY

REPORT OF THE COMMITTEE CONSTITUTED FOR SANCTIONING BENEFITS/ALLOWANCES TO SCIENTIFIC STAFF OF IAV ON PAR WITH SCIENTIFIC STAFF OF RGCB / SCTIMST

(Constituted vide Government of Kerala vide

G.O. (Rt) No. 59/2023/S&TD dated 07.09.2023)

PREAMBLE:

The proactive decision taken by the Government of Kerala in the wake of sequential virus outbreaks in the state resulted in the establishment of the Institute of Advanced Virology. As envisaged from its inception, the institute is envisioned as a Centre of Excellence matching the global standards in virology research.

The modern laboratories of IAV performs research, diagnosis and management of emerging and re-emerging infectious viral diseases and takes initiatives in establishing networking with global virology institutes for providing training and education covering basic as well as translational research, providing scientific inputs to enable the prevention and control of viral infections, strengthen pandemic preparedness; and offer rapid response and risk communication to the public.

After its establishment and fictionalization since 2019, difficulty was faced in attracting and retaining adequate scientific manpower for function of the institute. Also, there were incidences of scientists, after joining and initiating the research activities here, leaving the institute for opportunities providing better salary and service benefits. The matter was brought to the notice of the Government and in order to study the concerns of the Institute and to provide suitable recommendations, the Government of Kerala has constituted a high-level committee consisting of following members vide G.O. (Rt) No. 59/2023/S&TD dated 07.09.2023:

- (i) Prof. KP Sudheer
Principal Secretary, Science and Technology Department
Government of Kerala
- (ii) Prof. ChandrabhasNarayana
Director, Rajiv Gandhi Centre for Biotechnology
Thiruvananthapuram
- (iii) Dr. Sanjay Behari
Director, Sree Chithra Tirunal Institute for Medical Sciences & Technology
Thiruvananthapuram

The terms of reference of the committee are as follows:

"To suggest a unique special pay package for scientists at the Institute of Advanced Virology (IAV) that matches the compensation offered to scientists at RGCB, CSIR-NIIST and SCTIMST so as to attract talented scientists to Institute of Advanced Virology. This special package may also include components such as National Pension Scheme and MEDISEP".

The committee met on two occasions, the first meeting was held on 14.09.2023 and the second meeting was held on 31.01.2024.

During the first meeting, the committee made an elaborate discussion with the scientists and sought opinion from each one of them. Lack of pension scheme, disparity in allowances compared to national level R&D institutions at Thiruvananthapuram, restrictions in promotional avenues and lack of health insurance schemes were brought up as the major concerns by the scientists. The administrative and technical staff has also raised the requirement of pension scheme, medical insurance, HRA on par with the rates of Thiruvananthapuram corporation limits and granting of pay scales as applicable for national level R&D institutions. The detailed observations of the committee are placed at **Annexure I**.

During the second meeting, the committee had a detailed discussion about the requirements projected by the Scientists and other administrative and technical staff. The committee had carried out a comparison of pay scale and other benefits applicable to the Scientists at Institute of Advanced Virology with the Scientists of other national level institutions located at Thiruvananthapuram such as RGCB, CSIR-NIIST and SCTIMST. The detailed comparison is placed at **Annexure II**.

RECOMMENDATIONS OF THE COMMITTEE:

From the deliberations, the committee was convinced on the importance and potential of the Institute of Advanced Virology as a unique institution that can contribute significantly towards the health sector of Kerala. The outcomes can support enhancing public health measures, provide products and services for better patient care, detection and prevention of epidemics and pandemics which will be substantially benefitting for the state in particular and the country in general.

The committee noted that even though the scientific staff of the Institute is sanctioned with pay scales as applicable for national level R&D institutions at Thiruvananthapuram like RGCBS, CSIR-NIIST and SCTIMST, there is disparity in the allowances and other benefits extended. There is a lack of interest in accomplished and talented scientists in the highly specialized domain of virology to apply for the positions of the Institute. The attrition levels are also very high, which will be detrimental to the future prospects of the Institute.

The committee felt that the situation is quite alarming for Kerala, a State which has for the first time in India, introduced a separate R&D budget; and is ambitioning to be the pioneer in the scientific research and emerge as a knowledge economy.

The committee observed that the Institute should be headed by a scientist who should be sufficiently experienced preferably in the position of Scientist H (Pay level 15 of CSIR pay scale) or higher level. Raising the position of the director to a higher level will attract eminent and well-experienced senior level scientists from other reputed centres in the country to IAV; and would ensure a level play of the Institute with other national level institutions. This will also be helpful in forging research and administrative collaborations.

The committee unanimously decided to recommend to the Government of Kerala towards introducing a unique special pay package for scientists of the Institute of Advanced Virology by allowing the allowances and other benefits as detailed below that matches the compensation offered to national level R&D institutions located at Thiruvananthapuram such as RGCB, CSIR-NIIST and SCTIMST:

- (i) HRA as applicable for Thiruvananthapuram UA which currently @ 18% of basic pay.
- (ii) National Pension System (NPS) with employer contribution as per norms which is currently 14% of the basic pay+DA.
- (iii) Transport Allowance as applicable for Thiruvananthapuram UA which is currently Rs.3,600/- + DA.
- (iv) Gratuity scheme as per Gratuity Act 1972.
- (v) Dearness Allowance at the rates applicable to national level R&D institutions.
- (vi) Health insurance scheme similar to CGHS/CHHS/MEDISEP.
- (vii) Leave Travel Concession as applicable for national level R&D institutions.
- (viii) Upgrading the position of the Director of Institute at the level of Scientist H in the Pay level 15 of CSIR pay scale.
- (ix) Creation of scope of promotion for the scientists up to the Scientist G level

In addition to these, the committee also noted that IAV as a unique and specialized research centre depends heavily on an equally specialized administrative and technical support. They observed that that the number of permanent administrative and technical staff as approved by the Government of Kerala is only nine; and the numbers are unlikely to increase in due course as new post creations are not encouraged. So, in order to ensure parity, the committee also endorsed consideration of extending the following essential benefits also to the administrative & technical staff:

- (i) National Pension System (NPS) scheme as recommended for scientists of the Institute.
- (ii) Health Insurance scheme similar to CGHS/CHHS/MEDISEP.
- (iii) HRA at the scales of Thiruvananthapuram Corporation limits.
- (iv) Gratuity scheme as per Gratuity Act 1972.
- (v) Pay and allowances (CSIR scale) as applicable to administrative/technical staff of national level R&D institutions located at Thiruvananthapuram such as RGCB, CSIR-NIIST/SCTIMST.

FINANCIAL IMPLICATIONS

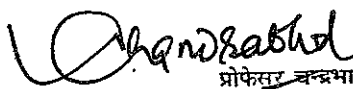
The financial implications towards implementation of the above proposals based on the sanctioned strength of the Institute are as follows (detailed calculations is placed at Annexure III):

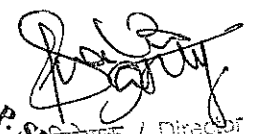
EXPENSES TOWARDS EXTENDING THE PROPOSED BENEFITS TO SCIENTIFIC STAFF

Component	Expenditure at proposed rates (per month)	Expenditure at current rates (per month)	Additional expenditure (per month)	Additional expenditure (per FY)
Up gradation of post of Director	3,48,002/-	3,01,016/-	46,986/-	5,63,832/-
HRA at Thiruvananthapuram rates	3,07,640/-	15,160/-	2,92,480/-	35,09,760/-
National Pension System (NPS) – 14% employer contribution	2,82,106/-	0	2,82,106/-	33,85,272/-
Transport Allowance	66,024/-	0	66,024/-	7,92,288/-
Total additional expenditure			6,87,596/-	82,51,152/-

EXPENSES TOWARDS EXTENDING THE PROPOSED BENEFITS TO ADMINISTRATIVE/TECHNICAL STAFF

Component	Expenditure at proposed rates (per month)	Expenditure at current rates (per month)	Additional expenditure (per month)	Additional expenditure (per FY)
HRA at Thiruvananthapuram corporation rates	39,940/-	16,068/-	23,872/-	2,86,464/-
National Pension System (NPS) – 14% employer contribution	64,993/-	0	64,993/-	7,79,916/-
Granting of CSIR scales of pay to administrative/ technical staff	5,56,095/-	4,64,231/-	91,864/-	11,02,368/-
Total additional expenditure			1,80,729/-	21,68,748/-


प्रोफेसर चन्द्रभास नारायणा
PROFESSOR CHANDRABHAS NARAYANA
 FIASc, FASc, FRSC
 निदेशक / DIRECTOR
 राजीव गांधी जीव प्रौद्योगिकी केन्द्र
RAJIV GANDHI CENTRE FOR BIOTECHNOLOGY
 जीव प्रौद्योगिकी विभाग / DEPARTMENT OF BIOTECHNOLOGY
 भारत सरकार / GOVERNMENT OF INDIA
 त्रिवन्थपुरम - 695 014 / THIRUVANANTHAPURAM - 695 014


Prof. (Dr) K. P. SUDHEER
 Ex-Officio Principal Scientist
 Science & Technology Department
 Government of Kerala
 Thiruvananthapuram
 निदेशक / Director
 चित्रा तिरुनल आनुवंशिक और प्रौद्योगिकी संस्थान
Chitra Tirunal Institute for
Medical Sciences and Technology
 त्रिवन्ध्रम / Trivandrum-695011

ANNEXURE I

DETAILED OBSERVATIONS OF THE COMMITTEE

The committee noted that Institute of Advanced Virology is a unique institution conceived with great aspirations by Government of Kerala to carryout research and training in the extremely specialized domain of infectious viral disease. With the adequate state Government support, the Institute has done excellently well in creating the physical and research infrastructure for virology research and training.

The committee had a detailed discussion about the constitution, function and mandates of the Institute. The committee observed that the Institute has initiated various ambitious projects with translational potential relevant to the state of Kerala, in line with the Institute's vision and mission, under the following flagship programmes from the plan funding:

- Monoclonal antibodies and antiviral drug development against existing & emerging viruses.
- Nucleic acid-based vaccines against existing & emerging viruses
- New generation multiplex diagnostic platforms against viral syndromes

Further, the Institute has also initiated seeking external grant support and is successful in getting a funding worth of about 10 crores in the past two years from various national funding agencies such as ICMR, DBT, DST-SERB & BIRAC.

The committee noted that Government of Kerala has sanctioned 24 regular positions; 15 scientific, nine administrative & technical positions, to Institute of Advanced Virology. The scientific positions are granted with pay scales as applicable to CSIR/other national level R&D institutions and non-scientific positions are granted with state pay scales.

The details of the sanctioned positions for the Institute and the corresponding pay scales are as follows:

Sl	Position	Sanctioned positions	In position	Sanctioned Pay Scale	Equivalent CSIR pay scale
i	Director (Scientist G level)	1	1	Level 14 (144200-218200)	Level 14 (144200-218200)
ii	Senior Principal Scientist (Scientist F)	2	1	Level 14 (144200-218200)	Level 14 (144200-218200)
iii	Principal Scientist (Scientist E II)	8	0	Level 13 (123100-215900)	Level 13 (123100-215900)
iv	Scientist C	4	4	Level 11 (67700-208700)	Level 11 (67700-208700)
v	Administrative Officer*	1	1	S 25 118100-163400	Level 13 (123100-215900)
vi	Section Officer*	1	1	S 15 51400-110300	Level 8 47600-151100
vii	Technical Officer*	4	4	S-9 37400-79000	Level 6 35400-112400
viii	Technical Assistant*	3	3	S-6 27900-63700	Level 5 29200-92300
ix	Office Assistant	1	1	Daily wages	NA
x	Office Attendant	1	1	Daily wages	NA

* Pay scales of Government of Kerala

In order to have a better understanding about the specific requirements under the purview of the mandates of the committee, the committee had a discussion with the scientists during the first meeting held on 14.09.2023 and sought opinion from each one of them. The issues such as lack of pension scheme, disparity in allowances compared to national level R&D institutions at Thiruvananthapuram, restrictions in promotional avenues and lack of health insurance scheme were brought up as the major concerns by the scientists.

The committee also had a meeting with the administrative and technical staff to have a comprehensive view. The administrative and technical staff has also raised the requirement of pension scheme, medical insurance, HRA as per the rates of Thiruvananthapuram corporation limits and granting of pay scales as applicable to national level R&D institutions.

The committee observed that the scientific positions are sanctioned with CSIR scale of pay i.e the pay scale applicable for scientific staff of CSIR institutions and national level R&D institutions located at Thiruvananthapuram such as RGCB, CSIR-NIIST & SCTIMST. Till the 6th CPC, the pay scale and all allowances as applicable for employees of national level R&D institutions were extended to the scientific staff working in the scientific institutions under the Government of Kerala also. During the implementation of the 7th CPC, only the pay scales as per CSIR scale was extended to the scientific staff, whereas the allowances were restricted as applicable to the state government employees. This has led to a wide disparity in pay and allowances among the scientific staff working in the national level R&D institutions located in Thiruvananthapuram like RGCB, NIIST, IISER and SCTIMST; and the scientific staff working in scientific institutions under the Government of Kerala.

The committee noted that the extremely specialized domain of infectious diseases research demands significantly competent and trained manpower. Even though, the Institute has done excellently well in creating the necessary infrastructure for cutting-edge virology research; the same has to be complemented with trained manpower so as to achieve the ambitions behind the establishment. In order to ensure the successful culmination of the research activities under plan programme and extra mural funding, there should be highly qualified, well-trained and enthusiastic manpower to carry out the activities as per the mandates. Virology, being a very specific subject area, lacks sufficiently qualified/trained manpower. In the current world scenario, there is an increased demand for exceptionally good virologists; and hence, in order to attract and retain talented manpower, the perks have to be matching at least with what is being offered in the national level R&D institutions.

The scientists informed that the present sanctioned positions are up to the level of Scientist F only and this restricts the promotional prospects of a scientist who joined in the Scientist C level at the Institute. The promotional positions have to be enhanced upto the level of Scientist G, so that the scientist to have reasonable scope of guaranteed promotion upto the Pay level 14 of the CSIR pay scale. The committee observed that the demand is reasonable and exists in other national level R&D institutions. The committee suggested to have a flexible complementing system of promotion wherein the scientist carry the position on promotion and in the event of retirement/resignation of a scientist the recruitment happens at the lowest level of the sanctioned positions.

The committee observed that three scientists, who have joined the Institute in the recent past in the post of Scientist E II, have resigned for better prospects; and felt this is upsetting for such a young institution with all the infrastructure facilities in place and adequate intramural funding support. On the discussions the committee had with the Scientists of the Institute, it was understood that the disparity in pay and allowances tempt the scientists to seek more rewarding opportunities elsewhere, potentially making their current positions merely as stepping stones to further their career. There is a lack of interest among accomplished/experienced scientists from other institutions to apply for the vacancies of the Institute as there is a huge difference in the pay and allowances they are currently getting and what is being offered at IAV. This is evidenced from the fact that the Institute was not able to shortlist sufficient candidates to carry out the selection process for the posts of Senior Principal Scientist and Principal Scientists in the past two occasions. Further, as there is a disparity in the allowances offered and non-existence of the NPS, the accomplished scientists of Kerala origin working in national level R&D institutions are reluctant to apply for the positions in the Institute even though they are interested.

The committee also felt that the Institute should be headed by a scientist who should be sufficiently experienced preferably in the position of Scientist H or higher level. The current sanctioned position of the Director is at the level of Scientist G (Pay level 14 of CSIR pay scale) and hence the senior level scientists from national level R&D institution may not be interested to apply for the position of Director. Hence the position of the Director has to be enhanced to the Scientist H level (Pay level 15 of CSIR pay scale – (182200-224100). This would ensure a level play with other national level institutions and will be helpful in forging research and administrative collaborations with other national level R&D Institutions.

**COMPARISON OF PAY, ALLOWANCE & OTHER BENEFITS
SCIENTISTS OF IAV AND RGCB, CSIR-NIIST, SCTIMST**

The committee made a comparison of pay, allowances and other benefits extended for scientists of IAV and availed by the scientists of national level R&D institutions at Thiruvananthapuram such as RGCB, CSIR-NIIST and SCTIMST:

TABLE – 3

COMPARISON OF ENTRY LEVEL PAY PER MONTH

SCIENTIST C

	RGCB/SCTIMST/ CSIR-NIIST	INSTITUTE OF ADVANCED VIROLOGY
Basic Pay	67700/-	67700/-
DA *	33350/-	20987/-
HRA	12186/-	4000/-
TRANSPORT ALLOWANCE	5112/-	0
MONTHLY EMOLUMENTS	118848/-	92,687/-

SCIENTIST E-II

	RGCB/SCTIMST/ CSIR-NIIST	INSTITUTE OF ADVANCED VIROLOGY
Basic Pay	123100/-	123100/-
DA *	61550/-	38161/-
HRA	22158/-	4000/-
TRANSPORT ALLOWANCE	5112/-	0
MONTHLY EMOLUMENTS	211920/-	165261/-

SCIENTIST F

	RGCB/SCTIMST/ CSIR-NIIST	INSTITUTE OF ADVANCED VIROLOGY
Basic Pay	131100/-	131100/-
DA *	65550/-	40641/-
HRA	23598/-	4000/-
TRANSPORT ALLOWANCE	5112/-	0
MONTHLY EMOLUMENTS	225360/-	175741/-

SCIENTIST G

	RGCB/SCTIMST/ CSIR-NIIST	INSTITUTE OF ADVANCED VIROLOGY
Basic Pay	144200/-	144200/-
DA *	72100/-	44702/-
HRA	25956/-	4000/-
TRANSPORT ALLOWANCE	5112/-	0
MONTHLY EMOLUMENTS	247368/-	192902/-

* DA – 50% FOR NATIONAL LEVEL R&D INSTITUTIONS

* DA – 31% (CURRENTLY SANCTIONED FOR IAV)

TABLE - 2
COMPARISON OF OTHER BENEFITS

	RGCB/SCTIMST/CSIR-NIIST	INSTITUTE OF ADVANCED VIROLOGY
Pension schemes	Statutory pension or NPS with employer contribution of 14% of basic pay + DA	No pension plan
Leave travel concession (LTC)	Every two years to home town/any place in India with leave encashment upto 60 days along with LTC.	LTC only once in the career without leave encashment
Children Education Allowance	For two children @ Rs.27000/- per children per academic year	No Children Education Allowance
Medical Insurance	CGHS/CHHS or similar contributory medical insurance scheme for self and family members. Cost of medical expenses for outpatient treatment is reimbursed and cashless inpatient treatment without any prescribed limit.	No medical insurance or provision for reimbursement of medical expenses.
Child care leave for female staff	Up to 730 days	No

ANNEXURE III

FINANCIAL IMPLICATIONS**TABLE - 3****EXPENSES TOWARDS EXTENDING THE PROPOSED BENEFITS TO SCIENTISTS
(PER MONTH)**

Component	Expenditure at proposed rates	Expenditure at current rates	Additional expenditure
Up gradation of post of Director	3,48,002/-	3,01,016/-	46,986/-
HRA at Thiruvananthapuram rates	3,07,640/-	15,160/-	2,92,480/-
National Pension System (NPS) – 14% employer contribution	2,82,106/-	0	2,82,106/-
Transport Allowance	66,024/-	0	66,024/-
Total additional expenditure			6,87,596/-

**EXPENSES TOWARDS EXTENDING THE PROPOSED BENEFITS TO SCIENTISTS
(PER FINANCIAL YEAR)**

Component	Expenditure at proposed rates	Expenditure at current rates	Additional expenditure (per FY)
Up gradation of post of Director	41,76,024/-	36,12,192/-	5,63,832/-
HRA at Thiruvananthapuram rates	36,91,680/-	1,81,920/-	35,09,760/-
National Pension System (NPS) – 14% employer contribution	33,85,272/-	0	33,85,272/-
Transport Allowance	7,92,288/-	0	7,92,288/-
Total additional expenditure	1,29,20,918/-	46,69,766/-	82,51,152/-

**DETAILED WORKSHEET - EXPENSES TOWARDS EXTENDING THE PROPOSED
BENEFITS TO SCIENTISTS**

UPGRADATION OF POST OF DIRECTOR

SI	Position	Total emoluments per month (as per current sanction of Scientist G)	Total emoluments per month (per month as per proposed position of Scientist H)	Difference (per month)	Difference (per FY)
1	Director (up gradation to Scientist H post)	3,01,016/-	3,48,002/-	46,986/-	5,63,832/-

HOUSE RENT ALLOWANCE

SI	Position	No of positions	Basic Pay	HRA @ 20% (per month)	HRA @ 20% (per FY)
1	Senior Principal Scientist	2	2,74,400/-	54,880/-	6,58,560/-
2	Scientist EII	8	9,84,800/-	1,96,960/-	23,63,520/-
3	Scientist C	4	2,79,000/-	55,800/-	6,69,600/-
	TOTAL			3,07,640/-	36,91,680/-

NATIONAL PENSION SYSTEM

SI	Position	No of positions	Basic Pay + DA	NPS contribution at 14% of BP + DA (per month)	NPS contribution at 14% of BP + DA (per FY)
1	Senior Principal Scientist	2	3,59,464/-	50,325/-	6,03,900/-
2	Scientist EII	8	1290088/-	1,80,612/-	21,67,344/-
3	Scientist C	4	3,65,490/-	51,169/-	6,14,028/-
	TOTAL			2,82,106/-	33,85,272/-

TRANSPORTAION ALLOWANCE

SI	Position	No of positions	Applicable Transport allowance (3600/- + DA)	TPT allowance (per month)	TPT allowance (per FY)
1	Senior Principal Scientist	2	4716/-	9,432/-	1,13,184/-
2	Scientist EII	8	4716/-	37,728/-	4,52,736/-
3	Scientist C	4	4716/-	18,864/-	2,26,368/-
	TOTAL			66,024/-	7,92,288/-

TABLE – 4

**EXPENSES TOWARDS EXTENDING THE PROPOSED BENEFITS TO
ADMINISTRATIVE/TECHNICAL STAFF (PER MONTH)**

Component	Expenditure at proposed rates	Expenditure at current rates	Additional expenditure
HRA at Thiruvananthapuram UA rates	39,940/-	16,068/-	23,872/-
National Pension System (NPS) – 14% employer contribution	64,993/-	0	64,993/-
Granting of CSIR scales of pay	5,56,095/-	4,64,231/-	91,864/-
TOTAL			1,80,729/-

**EXPENSES TOWARDS EXTENDING THE PROPOSED BENEFITS TO
ADMINISTRATIVE/TECHNICAL STAFF (PER YEAR)**

Component	Expenditure at proposed rates	Expenditure at current rates	Additional expenditure
HRA at Thiruvananthapuram UA rates	4,79,280/-	1,92,816/-	2,86,464/-
National Pension System (NPS) – 14% employer contribution	7,79,916/-	0	7,79,916/-
Granting of CSIR scales of pay	66,73,140/-	55,70,772/-	11,02,368/-
TOTAL			21,68,748/-

**DETAILED WORKSHEET - EXPENSES TOWARDS EXTENDING THE PROPOSED
BENEFITS TO ADMINISTRATIVE/TECHNICAL STAFF**

CSIR SCALE OF PAY

Sl	Position	No of positions	Basic Pay + DA As per state scale	Basic Pay + DA As per CSIR scale	Financial implication (per month)	Financial implication (per FY)
1	Administrative Officer	1	1,37,885/-	1,71,086/-	33,201/-	3,98,412/-
2	Section Officer	1	61,585/-	66,155/-	4,570/-	54,840/-
3	Technical Officer	4	1,69,168/-	1,97,024/-	27,856/-	3,34,272/-
4	Technical Assistant	3	95,593/-	1,21,830/-	26,237/-	3,14,844/-
TOTAL			4,64,231/-	5,56,095/-	91,864/-	11,02,638/-

HOUSE RENT ALLOWANCE

Sl	Position	No of positions	HRA @ current rates	HRA @ rates as per Thiruvananthapuram corporation	Difference per month	Difference per FY
1	Administrative Officer	1	4,000/-	10,000/-	6,000/-	72,000/-
2	Section Officer	1	2,260/-	5,650/-	3,390/-	40,680/-
3	Technical Officer	4	6,208/-	15,520/-	9,312/-	1,11,744/-
4	Technical Assistant	3	3,600/-	8,770/-	5,170/-	62,040/-
TOTAL			16,068/-	39,940/-	23,872/-	2,86,464/-

ANNEXURE II

NATIONAL PENSION SYSTEM

Sl	Position	No of positions	Basic Pay + DA	NPS contribution at 14% of BP + DA (per month)	NPS contribution at 14% of BP + DA (per FY)
1	Administrative Officer	1	1,37,885/-	19,304/-	2,31,648/-
2	Section Officer	1	61,585/-	8,622	1,03,464/-
3	Technical Officer	4	1,69,168/-	23,684/-	2,84,208/-
4	Technical Assistant	3	95,593/-	13,383/-	1,60,596/-
TOTAL				64,993/-	7,79,916/-

**MINUTES OF
MEETINGS HELD
ON
14.09.2023
&
31.01.2024**

**1st MEETING OF THE COMMITTEE CONSTITUTED
FOR SANCTIONING BENEFITS/ALLOWANCES TO
SCIENTIFIC STAFF OF IAV ON PAR WITH SCIENTIFIC
STAFF OF RGCB / SCTIMST**

(Constituted vide Government of Kerala vide

G.O. (Rt) No. 59/2023/S&TD dated 07.09.2023)

MINUTES

Date & Time

14.09.2023

10.00 A.M

Venue: Conference Room, Institute of Advanced Virology

IN ATTENDANCE

<u>Sl</u>	<u>Name & Designation</u>
1	Prof.Dr. KP Sudheer Ex-Officio Principal Secretary Science & Technology Department Govt. of Kerala
2	Prof. Chandrabhas Narayana Director, Rajiv Gandhi Centre for Biotechnology Thiruvananthapuram
3	Dr. Krishna Kumar K Professor SreeChithraTirunal Institute for Medical Sciences & Technology Thiruvananthapuram (Nominee of Director, SCTIMST)
4	Dr. E Sreekumar Director Institute of Advanced Virology

Director, Institute of Advanced welcomed the members of the committee to the Institute. A brief presentation about the institute mandates, physical & research facilities, ongoing research activities, academic programmes and details of manpower was made to the committee. The committee also made a tour to the Institute facilities before commencement of the formal meeting.

The committee noted that the terms of reference of the committee vide G.O. (Rt) No. 59/ 2023/S&TD dated 07.09.2023 are as follows:

"To suggest a unique special pay package for scientists at the Institute of Advanced Virology (IAV) that matches the compensation offered to scientists at RGCB, CSIR-NIIST and SCTIMST so as to attract talented scientists to Institute of Advanced Virology. This special package may also include components such as National Pension Scheme and MEDISEP".

The committee decided to have a meeting with the scientists to understand the requirements.

The committee had an elaborate discussion with the scientists and sought opinion from each one of them. The scientists informed that they are sanctioned with CSIR scale of pay and was getting the pay & allowances at par with other national level institutions at Thiruvananthapuram till 2023. Subsequent to implementation of 7th CPC recommendations, allowances such as HRA and Transport Allowance which was hitherto was being paid at par with national level institutions, was revised to as applicable as per state government norms. This leads to a huge disparity in the pay & allowances of scientists of similar level at national level intuitions in Thiruvananthapuram and IAV. Lack of pension scheme, restrictions in promotional avenues and lack of health insurance schemes were also brought up as the major concerns by the scientists.

The committee also decided to have a discussion with the administrative and technical staff of the Institute to have a comprehensive view. The administrative and technical staff also raised the requirements of pension scheme, medical insurance, HRA at par with the rates of Thiruvananthapuram corporation limits and granting of pay scales as applicable for national level R&D institutions.

The committee discussed the requirements projected in detail. The committee noted that being a unique institution, with envisaged prominence as a centre of repute with national and international importance, Institute of Advanced Virology has a key potential to contribute significantly towards the health sector of Kerala. The Institute has put in place the necessary physical as well as research infrastructure to conduct cutting edge research and diagnosis at par with other national/international level institutions. The infrastructure established has to be complemented with sufficiently talented manpower so as to initiate competing research, training, product development and other related activities of international standards.

The committee noted that Institute is facing difficulty in attracting and retaining adequate scientific manpower for smooth functioning. The response against the recruitment notifications for scientists was very poor even after multiple advertisements and even a few scientists who have joined got relieved from the Institute within a short span seeking better prospects. The committee felt that the situation is quite alarming for Kerala, a State which has for the first time in India, introduced a separate R&D budget; and is ambitioning to be the pioneer in the scientific research and emerge as a knowledge economy.

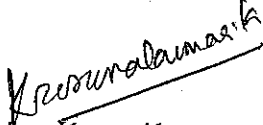
The committee noted that the current sanctioned position of the Director is at the level of Scientist G (Pay level 14 of CSIR pay scale). As such, senior level scientists from national level R&D institutions may not be interested to apply for the position of Director. The committee observed that the Institute should be headed by a scientist who should be sufficiently experienced preferably in the position of Scientist H (Pay level 15 of CSIR pay scale) or higher level. Raising the position of the director to a higher level will attract eminent and well-experienced senior level scientists from other reputed research institutions in the country to IAV; and would ensure a level play of the Institute with other national level institutions. This will also be helpful in forging research and administrative collaborations.

After detailed deliberations, the committee is convinced about the requirement of a unique special pay package for scientists at the Institute of Advanced Virology (IAV) that matches the compensation offered to scientists at RGCB, CSIR-NIIST and SCTIMST so as to attract talented scientists to Institute of Advanced Virology which include components such as National Pension Scheme and MEDISEP.

The committee also felt that, IAV as a unique and specialized research centre depends heavily on an equally specialized administrative and technical support. The number of permanent administrative and technical staff is only nine; and is highly unlikely to increase in the coming years. In order to ensure parity, extending of components such as NPS, MEDISEP, HRA at the scales of Thiruvananthapuram Corporation limits and CSIR scale pay can also be considered.

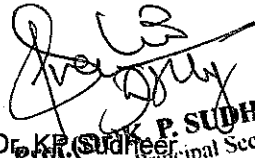
The committee after discussions has directed the Institute to submit a detailed statement comparing the pay scale and other benefits applicable to the Scientists/other staff at Institute of Advanced Virology with the Scientists/other staff of other national level institutions located at Thiruvananthapuram, such as RGCB, CSIR-NIIST and SCTIMST, along with the financial implications prior to the next meeting.

The meeting concluded at 12.30 PM.


Dr. Krishna Kumar K


Prof. Chandrabhas Narayana

डॉ. कृष्णकुमार. के. एम.एस. एच सीएस
Dr. KRISHNAKUMAR. K, MS, M CH
प्रोफेसर विज्ञानशास्त्र/Professor & HOD
समिपन संसोधनविज्ञान विभाग
Department of Microbiology
एस सी टी आई एच एस टी, तिरुवनं. भारत
SCTIMST, THIRUVANANTHAPURAM - 695 011, India


Prof. Dr. K.P. SUDHEER
Ex-Officio Principal Secretary
Science & Technology Department
Government of Kerala
Thiruvananthapuram

प्रोफेसर चन्द्रभास नारायणा
PROFESSOR CHANDRABHAS NARAYANA
FNASc, FASc, FMSc
निदेशक / DIRECTOR
राजीव गांधी जैव प्रौद्योगिकी केन्द्र
RAJIV GANDHI CENTRE FOR BIOTECHNOLOGY
जैव प्रौद्योगिकी विभाग DEPARTMENT OF BIOTECHNOLOGY
भारत सरकार GOVERNMENT OF INDIA
तिरुवनन्तपुरम - 695 014 / THIRUVANANTHAPURAM - 695 014



**2nd MEETING OF THE COMMITTEE CONSTITUTED
FOR SANCTIONING BENEFITS/ALLOWANCES TO
SCIENTIFIC STAFF OF IAV ON PAR WITH SCIENTIFIC
STAFF OF RGCB / SCTIMST**

(Constituted vide Government of Kerala vide

G.O. (Rt) No. 59/2023/S&TD dated 07.09.2023)

MINUTES

Date & Time

31.01 2024

06.00 P.M

Venue: Conference Room, Hotel ApolloDimora, Thiruvananthapuram

IN ATTENDANCE

Sl	<u>Name & Designation</u>
1	Prof. Dr. KP Sudheer Ex-Officio Principal Secretary Science & Technology Department Govt. of Kerala
2	Prof. Chandrabhas Narayana Director, Rajiv Gandhi Centre for Biotechnology Thiruvananthapuram
3	Dr. Sanjay Behari Director Sree Chithra Tirunal Institute for Medical Sciences & Technology Thiruvananthapuram
4	Dr. Krishna Kumar K Professor Sree Chithra Tirunal Institute for Medical Sciences & Technology Thiruvananthapuram
5	Dr. E Sreekumar Director Institute of Advanced Virology

Director, Institute of Advanced Virology welcomed the members of the committee to the meeting and presented a comparison statement of the pay scales and other benefits applicable to the Scientists/other staff at Institute of Advanced Virology and the Scientists/other staff of national level institutions located at Thiruvananthapuram such as RGCB, CSIR-NIIST and SCTIMST. He also presented a statement on financial implications on implementation of the proposed package.

The comparison statement submitted by the Institute and the financial implications due to enhancement of the level of Director, extending of pay& allowances as per CSIR scale and granting of other allowances, NPS and health insurance scheme for the scientific, technical and administrative staff were discussed in detail.

The committee came to the following conclusions after detailed deliberations:

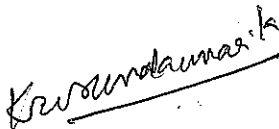
- (i) On par with other National research institutions, the position of the Director of Institute of Advanced Virology be enhanced to the level of Scientist H (Pay level 15 of CSIR pay scale) or higher level. This will be extremely essential to attract senior level, eminent and well-experienced scientific leaders to the helm of the Institute there by helping the continued progress of the centre as an institution of national and international reputation.
- (ii) Considering the unique and advanced training required in carrying out cutting-edge virology research; in order to attract and retain highly talented scientists, a unique special pay package be introduced for scientists of the Institute of Advanced Virology. It should ensure the allowances and other benefits on par with the compensation offered in national level R&D institutions located at Thiruvananthapuram such as RGCB, CSIR-NIIST and SCTIMST, which include components such as National Pension Scheme and medical benefits (CGHS/MEDISEP).
- (iii) The technical and administrative staff of specialized centres such as research institutions are a unique and critical human resource to the centres. Apart from the general laboratory/administrative support, they need to be deeply aware and well experienced in executing technically challenging technical/administrative activities that are key components of an institution's performance and success. Hence, to ensure parity with the benefits that are extended to similar positions in other National institutions in Trivandrum, benefits such as NPS, Health Insurance scheme (MEDISEP/CHHS), HRA at the scales of Thiruvananthapuram Corporation limits and CSIR scales of pay be considered for the administrative/technical staff also. Since the sanctioned positions are limited and unlikely to increase in future, additional financial implications will be minimal.

The additional financial implications due to the above recommendations are as follows:


Sl	Component	Financial implication (per month)	Financial implication (per year)
1	Up gradation of post of Director	Rs. 46,986/-	Rs.5,63,832/-
2	Granting of HRA, NPS, Transportation allowance for scientists of IAV at par with other national level institutions	Rs. 6,40,610/-	Rs.76,87,320/-
3	Granting of HRA at Thiruvananthapuram Corporation limits, NPS to administrative/technical staff	Rs. 88,865/-	Rs.10,66,380/-
4	Granting of CSIR scales of pay to administrative/technical staff	Rs.91,864/-	Rs. 11,02,368/-
TOTAL		Rs.8,68,325/-	Rs.1,04,19,900/-

The committee after discussions unanimously decided to submit a detailed report to the Government incorporating the above recommendations.

The meeting ended at 9.30 P.M.

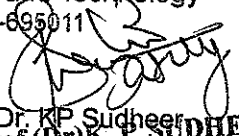

Dr. Krishna Kumar K


Dr. Sanjay Behari


Prof. Chandrabhas Narkana
PROFESSOR CHANDRABHAS NARKANA
FACULTY, IASCTE
DIRECTOR
राजीव गांधी जीव प्रौद्योगिकी केंद्र
RAJIV GANDHI CENTRE FOR BIOTECHNOLOGY
जीव प्रौद्योगिकी विभाग / DEPARTMENT OF BIOTECHNOLOGY
भारत सरकार / GOVERNMENT OF INDIA
थिरुवनन्तपुरम - 695 014 / THIRUVANANTHAPURAM - 695 014

निदेशक / Director
श्री चित्रा तिरुनाल आयुर्विज्ञान और प्रौद्योगिकी संस्थान
Sree Chitra Tirunal Institute for
Medical Sciences and Technology
त्रिवेन्द्रम / Trivandrum-695011

डॉ. कृष्णाकुमार के. कृष्ण, एम. एच.
Dr. KRISHNAGUMAR, K. AM. CH.
प्रोफेसर विभाग, प्रोफेसर, IIOO
त्रिपुरा शास्त्र विभाग, विभाग
Department of Trivandrum
आई एम एस सी
TRIVANDRUM


Prof. Dr. K.P. Sudheer
Prof. (Dr) K. P. SUDHEER
Ex-Officio Principal Secretary
Science & Technology Department
Government of Kerala
Thiruvananthapuram

**COPY OF
GOVERNMENT
ORDER**



GOVERNMENT OF KERALA

Abstract

Science & Technology Department - Institute of Advanced Virology - Committee for sanctioning benefits/allowances to scientific staff of Institute of Advanced Virology on par with the scientific staff of Rajiv Gandhi Centre for Biotechnology & Sree Chitra Tirunal Institute for Medical Sciences & Technology-Constituted - Orders Issued

SCIENCE & TECHNOLOGY (A) DEPARTMENT

G.O.(Rt)No.59/2023/S&TD Dated,Thiruvananthapuram, 07-09-2023

Read 1 GO(MS)No. 10/2023/S&TD dated 22/07/2023

ORDER

As per Government Order read above, Government have accorded sanction to implement the 7th Central Pay Revision for scientific staff of Institute of Advanced Virology and to authorize Principal Secretary, Science & Technology Department to carry out a study and furnish a report on the benefits received by the scientific staff of Research and Development institutions similar to Institute of Advanced Virology such as Rajiv Gandhi Centre for Biotechnology & Sree Chitra Tirunal Institute for Medical Sciences & Technology etc for the purpose of sanctioning the same to scientific staff of Institute of Advanced Virology.

In the above circumstances, Government hereby constitute a committee comprising of the following members to explore and suggest the benefits/allowances to scientific staff of Institute of Advanced Virology on par with the scientific staff of Rajiv Gandhi Centre for Biotechnology & Sree Chitra Tirunal Institute for Medical Sciences & Technology

1. 1.Prof. KP.Sudheer - Principal Secretary, Science and Technology Department
2. 2.Prof. Chandrabhas Narayana, Director,Rajiv Gandhi Centre for Biotechnology, Thiruvananthapuram.
3. Dr. Sanjay Behari, Director, Sree Chitra Tirunal Institute for Medical Sciences & Technology, Thiruvananthapuram

Terms of reference of the committee:

To suggest a unique special pay package for scientists at the Institute of Advanced Virology (IAV) that matches the compensation offered to scientists at RGC, CSIR-NIIST, and SCTIMST so as to attract talented scientists to Institute of Advanced Virology. This special package may also include components such as the National Pension Scheme and MEDISEP

(By order of the Governor)
PROF DR K P SUDHEER
EX-OFFICIO PRINCIPAL SECRETARY

1. Prof. Chandrabhas Narayana, Director, Rajiv Gandhi Centre for Biotechnology, Thiruvananthapuram
2. Dr. Sanjay Behari, Director, Sree Chitra Tirunal Institute for Medical Sciences & Technology, Thiruvananthapuram
3. Director, Institute of Advanced Virology
4. Principal Accountant General (A&E/Audit) Kerala, Thiruvananthapuram
5. Finance Department
6. Stock File / office Copy.

Forwarded /By order

Signed by

Sanu Kumar S

Date: 07-09-2023 11:21:53

Section Officer



രഹസ്യം

കേരള സർക്കാർ
മന്ത്രിസഭായോഗത്തിന്റെ നടപടിക്കുറിപ്പുകൾ

തീയതി : 25-06-2025

ഫയൽ നം. എ2/165/2021/എസ്.ഒ.റ്റി.ഡി.

ഇനം നം: 3059

വിഷയം : ശാസ്ത്ര-സാങ്കേതിക വകുപ്പ് - ഇൻസ്റ്റിറ്റ്യൂട്ട് ഓഫ് അഡ്വാൻസ്ഡ് വൈറോളജിയിലെ ശാസ്ത്ര വിഭാഗം ജീവനക്കാർക്കുള്ള പ്രത്യേക പാക്കേജ്.

തീരുമാനം : “ശാസ്ത്ര വിഭാഗം ജീവനക്കാർക്കുള്ള” എന്നത് “ശാസ്ത്രജ്ഞർക്കുള്ള” എന്ന ഭേദഗതിയോടെ കുറിപ്പിലെ നിർദ്ദേശം (1) മാത്രം അംഗീകരിച്ചു.

(ഒപ്പ്)

പിണറായി വിജയൻ

മുഖ്യമന്ത്രി

(ശരിപ്പകർപ്പ്)

ഡോ. എ. ജയതിലക്
ചീഫ് സെക്രട്ടറി

എക്സ്-ഒഫീഷ്യോ പ്രിൻസിപ്പൽ സെക്രട്ടറി, ശാസ്ത്ര സാങ്കേതിക വകുപ്പ്.

കേരള സർക്കാർ
(ശ്രീ. പിണറായി വിജയൻ മന്ത്രിസഭ)
മന്ത്രിസഭായോഗത്തിനുള്ള കറിപ്പകൾ

- 1 ഫയൽ നമ്പർ : എ 2/165/2021-എസ്സ്&റ്റി.ഡി
- 2 വകുപ്പ് : ശാസ്ത്ര സാങ്കേതിക (എ) വകുപ്പ്
- 3 വിഷയം : ഇൻസ്റ്റിറ്റ്യൂട്ട് ഓഫ് അഡ്വാൻസ്ഡ് വൈറോളജിയിലെ ശാസ്ത്ര വിഭാഗം ജീവനക്കാർക്കുള്ള പ്രത്യേക പാക്കേജ് -സംബന്ധിച്ച്
- 4 മന്ത്രിസഭാ യോഗത്തിൽ സമർപ്പിക്കാനുള്ള : 14.05.2025
മുഖ്യമന്ത്രിയുടെ ഉത്തരവ് തീയതി
- 5 (i) ഇത് സാമ്പത്തിക ബാധ്യതയുള്ളതാണോ? : ഉണ്ട്
(ii) സാമ്പത്തിക ബാധ്യതയുള്ളതാണെങ്കിൽ ധനകാര്യ വകുപ്പുമായി ആലോചിച്ചിട്ടുണ്ടോ; ഉണ്ടെങ്കിൽ അവരുടെ അഭിപ്രായം മന്ത്രിസഭാ യോഗത്തിനുള്ള കറിപ്പകിൽ ഉൾക്കൊള്ളിച്ചിട്ടുണ്ടോ; : ഉണ്ട്
- 6 മറ്റേതെങ്കിലും വകുപ്പുമായി ആലോചിച്ചിട്ടുണ്ടോ; ഉണ്ടെങ്കിൽ അവരുടെ അഭിപ്രായം മന്ത്രിസഭാ യോഗത്തിനുള്ള കറിപ്പകിൽ ഉൾക്കൊള്ളിച്ചിട്ടുണ്ടോ; : ഉണ്ട്
- 7 കരട് കറിപ്പ് സമർപ്പിച്ച അഡീഷണൽ : ശ്രീമതി. ബിന്ദു.സി.വർഗ്ഗീസ്
സെക്രട്ടറിയുടെ പേര്
- 8 കരട് കറിപ്പ് അംഗീകരിച്ച എക്സ് ഒഫീഷ്യോ : പ്രൊഫ. ഡോ. കെ.പി. സുധീർ
പ്രിൻസിപ്പൽ സെക്രട്ടറിയുടെ പേര്
- 9 മന്ത്രിസഭയ്ക്കുള്ള കരട് കറിപ്പ് എക്സ് ഒഫീഷ്യോ : 29.05.2025
പ്രിൻസിപ്പൽ സെക്രട്ടറി അംഗീകരിച്ച തീയതി
- 10 കരട് കറിപ്പ് അംഗീകരിച്ച ചീഫ് സെക്രട്ടറിയുടെ : ഡോ. എ.ജയതിലക്
പേര്
- 11 മന്ത്രിസഭയ്ക്കുള്ള കരട് കറിപ്പ് ചീഫ് സെക്രട്ടറി : 05.06.2025
അംഗീകരിച്ച തീയതി
- 12 കരട് കറിപ്പ് അംഗീകരിച്ച മന്ത്രിയുടെ പേര് : ശ്രീ. പിണറായി വിജയൻ
- 13 മന്ത്രിസഭയ്ക്കുള്ള കരട് കറിപ്പ് മന്ത്രി അംഗീകരിച്ച : 17.06.2025
തീയതി
- 14 കറിപ്പിന്റെ പകർപ്പുകൾ സമർപ്പിച്ച തീയതി : 20.06.2025
- 15 മന്ത്രിസഭാ യോഗം തീരുമാനമെടുത്ത തീയതി :
- 16 തീരുമാനം പുറപ്പെടുവിച്ച സർക്കാർ ഉത്തരവ് / :
കത്തിന്റെ നമ്പരം തീയതിയും

മന്ത്രിസഭായോഗത്തിനുള്ള കുറിപ്പുകൾ

ഇൻസ്റ്റിറ്റ്യൂട്ട് ഓഫ് അഡ്വാൻസ്ഡ് വൈറോളജിയിലെ CSIR നിരക്കിൽ ശമ്പളവും ക്ഷാമബത്തയും ലഭിക്കുന്ന ശാസ്ത്ര വിഭാഗം ജീവനക്കാർക്ക്, ദേശീയ ഗവേഷണ വികസന സ്ഥാപനങ്ങളായ രാജീവ് ഗാന്ധി സെന്റർ ഫോർ ബയോ ടെക്നോളജി , ശ്രീ ചിത്തിര തിരുനാൾ ഇൻസ്റ്റിറ്റ്യൂട്ട് ഓഫ് മെഡിക്കൽ സയൻസസ് ആന്റ് ടെക്നോളജി മുതലായ സ്ഥാപനങ്ങളിലെ ജീവനക്കാർക്ക് ലഭിക്കുന്ന നിരക്കിൽ മറ്റു ആനുകൂല്യങ്ങൾ ബാധകമാക്കുന്നതിനുള്ള സാധ്യത പഠിക്കുന്നത് സംബന്ധിച്ച് മന്ത്രിസഭായോഗ തീരുമാന പ്രകാരം രൂപീകൃതമായ കമ്മിറ്റിയുടെ ശുപാർശകൾ സംബന്ധിച്ചതാണ് ഈ കുറിപ്പിലെ വിഷയം.

2. 2019-ൽ തിരുവനന്തപുരത്തെ ബയോ 360 ലൈഫ് സയൻസസ് പാർക്കിൽ കേരള സർക്കാർ സ്ഥാപിച്ച ഇൻസ്റ്റിറ്റ്യൂട്ട് ഓഫ് അഡ്വാൻസ്ഡ് വൈറോളജി (IAV), വൈറോളജി ഗവേഷണ രംഗത്തെ ആഗോള നിലവാരമുള്ള ഒരു മുൻനിര കേന്ദ്രമാണ്. അത്യാധുനിക ലബോറട്ടറികളും അടിസ്ഥാന സൗകര്യങ്ങളും ഉൾക്കൊള്ളുന്ന ഒരു നൂതന ഗവേഷണ-രോഗനിർണ്ണയ കേന്ദ്രമായി ഇൻസ്റ്റിറ്റ്യൂട്ട് രൂപകൽപ്പന ചെയ്തിരിക്കുന്നു. സംസ്ഥാനത്ത് തുടരെ തുടരെ ഉണ്ടാകുന്ന വൈറൽ അണുബാധകൾ ഉയർത്തുന്ന വെല്ലുവിളികളെ നേരിടാൻ ലോകമെമ്പാടുമുള്ള പ്രമുഖ വൈറോളജി കേന്ദ്രങ്ങളുടെ ശ്രംഖലയിൽ ചേർന്ന് പ്രവർത്തിക്കുന്ന രീതിയിലാണ് ഈ കേന്ദ്രത്തെ വിഭാവനം ചെയ്തിരിക്കുന്നത്. അത്യാധുനിക ഗവേഷണം, രോഗനിർണ്ണയം, തന്ത്രപരമായ ആസൂത്രണം എന്നിവയിൽ IAV ശ്രദ്ധ കേന്ദ്രീകരിക്കുന്നു. കൂടാതെ, അടിസ്ഥാനപരവും പരിവർത്തനപരവുമായ ഗവേഷണങ്ങൾ മുന്നോട്ട് കൊണ്ടുപോകുന്നതിന് അന്താരാഷ്ട്ര സഹകരണം വളർത്തിയെടുക്കുന്നതിലൂടെ, വൈറോളജി വിദ്യാഭ്യാസത്തിലും പരിശീലനത്തിലും ഒരു മുൻനിര സ്ഥാപനമായി ഇൻസ്റ്റിറ്റ്യൂട്ട് വളർന്ന് കൊണ്ടിരിക്കുന്നു. സമയബന്ധിതമായ പ്രതിരോധത്തിനും ഫലപ്രദമായ നിയന്ത്രണത്തിനുമായി ശക്തമായ ശാസ്ത്രീയ അവബോധം നൽകുക, അതുവഴി പൊതുജന ആരോഗ്യ പ്രതിരോധശേഷി വർദ്ധിപ്പിക്കുക എന്നതാണ് ഈ കേന്ദ്രത്തിന്റെ പ്രധാന ലക്ഷ്യം.

ഇൻസ്റ്റിറ്റ്യൂട്ട് ഓഫ് അഡ്വാൻസ്ഡ് വൈറോളജി (IAV) യുടെ കാര്യക്ഷമമായ പ്രവർത്തനം ഉറപ്പാക്കുന്നതിനും, ലക്ഷ്യങ്ങൾ സാക്ഷാത്കരിക്കുന്നതിനും, ഉതകുന്ന രീതിയിൽ ശാസ്ത്ര, സാങ്കേതിക, ഭരണ

വിഭാഗങ്ങളിലായി സർക്കാർ വിവിധ തസ്തികകൾ അനുവദിച്ചിട്ടുണ്ട്. ഗവേഷണം, രോഗനിർണ്ണയം, ട്രെയിനിംഗ്, പൊതുജനാരോഗ്യ മുന്നോട്ടുകൊണ്ടുവരുന്ന തുടങ്ങിയ സ്ഥാപനത്തിന്റെ കാതലായ ലക്ഷ്യങ്ങൾ കൈവരിക്കുന്നതിനായി വൈദഗ്ദ്ധ്യവും പിന്തുണയും നൽകി സ്ഥാപനത്തിന്റെശേഷി വർദ്ധിപ്പിക്കുന്ന രീതിയിലാണ് ഈ തസ്തികകൾ ക്രമീകരിച്ചിരിക്കുന്നത്. ഇൻസ്റ്റിറ്റ്യൂട്ട് ഓഫ് അഡ്വാൻസ്ഡ് വൈറോളജി (IAV) യിലെ ഡയറക്ടർ, ശാസ്ത്രജ്ഞർ എന്നിവരുടെ ശമ്പള ഘടന CSIR ന് കീഴിലുള്ള കേന്ദ്ര സർക്കാർ ഗവേഷണ സ്ഥാപനങ്ങളിലെ തസ്തികകൾക്ക് ബാധകമായ ശമ്പള സ്കെയിലുകൾക്ക് സമാനമാണ്. എന്നാൽ ക്ഷാമബത്ത ഒഴികെയുള്ള അലവൻസുകൾ സംസ്ഥാന സർക്കാർ ജീവനക്കാരുടേതിന് സമാനമാണ്. അതുപോലെ സാങ്കേതിക, ഭരണ വിഭാഗം ജീവനക്കാരുടെ ശമ്പളവും അലവൻസും സംസ്ഥാന സ്കെയിലിലാണ് നിശ്ചയിച്ചിട്ടുള്ളത്.

3 . ഇൻസ്റ്റിറ്റ്യൂട്ട് ഓഫ് അഡ്വാൻസ്ഡ് വൈറോളജിയിലെ അംഗീകൃത തസ്തികകളും അവയുടെ ശമ്പള സ്കെയിലും ചുവടെ ചേർക്കുന്നു.

Sl. No.	Position	Total No. of Sanctioned Positions	Filled in Position	Sanctioned Pay Scale	Pattern of pay Scale
1	Director (Scientist G level)	1	1	Level 14 (144200-218200)	CSIR
2	Senior Principal Scientist (Scientist F)	2	1	Level 13A (131100-216600)	CSIR
3	Principal Scientist (Scientist E II)	8	0	Level 13 (123100-215900)	CSIR
4	Scientist C	4	4	Level 11 (67700-208700)	CSIR
5	Administrative Officer	1	1	118100-163400	Kerala State
6	Section Officer	1	1	51400-110300	Kerala State
7	Technical Officer	4	4	37400-79000	Kerala

					State
8	Technical Assistant	3	3	27900-63700	Kerala State
9	Office Assistant	1	1	Daily Wages	-
10	Office Attendant	1	1	Daily Wages	-

4. ഏഴാം കേന്ദ്ര ശമ്പള പരിഷ്കരണം ഇൻസ്റ്റിറ്റ്യൂട്ട് ഓഫ് അഡ്വാൻസ്ഡ് വൈറോളജിയിലെ ശാസ്ത്ര വിഭാഗം ജീവനക്കാർക്ക് അനുവദിക്കുന്നതിന് അംഗീകാരം നൽകുന്ന സംബന്ധിച്ച വിഷയം 19/07/2023 തീയതിയിലെ മന്ത്രി സഭായോഗം പരിഗണിക്കുകയും ആയത് ഇനം 1648 ആയി അംഗീകരിക്കുകയും ചെയ്തു. പ്രസ്തുത മന്ത്രിസഭാ യോഗത്തിൽ രാജീവ് ഗാന്ധി സെന്റർ ഫോർ ബയോടെക്നോളജി ശ്രീചിത്തിര തിരുനാൾ ഇൻസ്റ്റിറ്റ്യൂട്ട് ഓഫ് മെഡിക്കൽ സയൻസസ് ആൻഡ് ടെക്നോളജി മുതലായ സ്ഥാപനങ്ങളിലെ ശാസ്ത്ര വിഭാഗം ജീവനക്കാർക്ക് ലഭിക്കുന്ന ആനുകൂല്യങ്ങൾ ഇൻസ്റ്റിറ്റ്യൂട്ട് ഓഫ് വൈറോളജിയിലെ ശാസ്ത്ര വിഭാഗം ജീവനക്കാർക്കും അനുവദിക്കുന്നത് സംബന്ധിച്ച് പഠനം നടത്തി റിപ്പോർട്ട് സമർപ്പിക്കുന്നതിനും തീരുമാനിച്ചിരുന്നു. തീരുമാനത്തിന്റെ പ്രസക്ത ഭാഗം താഴെ കണ്ടാലും.

"കുറിപ്പിലെ നിർദ്ദേശം അംഗീകരിച്ചു രാജീവ് ഗാന്ധി സെന്റർ ഫോർ ബയോടെക്നോളജി ശ്രീചിത്തിര തിരുനാൾ ഇൻസ്റ്റിറ്റ്യൂട്ട് ഓഫ് മെഡിക്കൽ സയൻസസ് ആൻഡ് ടെക്നോളജി മുതലായ സ്ഥാപനങ്ങളിലെ ശാസ്ത്ര വിഭാഗം ജീവനക്കാർക്ക് ലഭിക്കുന്ന ആനുകൂല്യങ്ങൾ ഇൻസ്റ്റിറ്റ്യൂട്ട് ഓഫ് വൈറോളജിയിലെ ശാസ്ത്ര വിഭാഗം ജീവനക്കാർക്കും അനുവദിക്കുന്നത് സംബന്ധിച്ച് പഠനം നടത്തി അടിയന്തരമായി റിപ്പോർട്ട് സമർപ്പിക്കുവാൻ ശാസ്ത്ര സാങ്കേതിക വകുപ്പ് എക്സ് ഓഫീഷ്യോ പ്രിൻസിപ്പൽ സെക്രട്ടറിയെ ചുമതലപ്പെടുത്തുവാൻ തീരുമാനിച്ചു "

5. മന്ത്രിസഭായോഗ തീരുമാനത്തിന്റെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ ഇൻസ്റ്റിറ്റ്യൂട്ട് ഓഫ് അഡ്വാൻസ്ഡ് വൈറോളജിയിലെ ശാസ്ത്ര വിഭാഗം ജീവനക്കാർക്ക് ഏഴാം കേന്ദ്ര ശമ്പള പരിഷ്കരണം നിബന്ധനകളോടെ നടപ്പാക്കിക്കൊണ്ടു് 22.07.2023 തീയതിയിലെ സ.ഉ.(കൈ) നം. 10/2023/എസ് & റ്റി.ഡി. പ്രകാരം ഉത്തരവ് പുറപ്പെടുവിക്കുകയുണ്ടായി. ഉത്തരവിന്റെ പകർപ്പ് അനുബന്ധം- I ആയി ചേർക്കുന്നു. പ്രസ്തുത ഉത്തരവിൽ, ഇൻസ്റ്റിറ്റ്യൂട്ട് ഓഫ് അഡ്വാൻസ്ഡ് വൈറോളജിക്ക് സമാനമായ ഗവേഷണ വികസന സ്ഥാപനങ്ങളായ രാജീവ് ഗാന്ധി സെന്റർ ഫോർ ബയോ ടെക്നോളജി , ശ്രീ ചിത്തിര തിരുനാൾ ഇൻസ്റ്റിറ്റ്യൂട്ട് ഓഫ് മെഡിക്കൽ സയൻസസ് ആൻഡ് ടെക്നോളജി മുതലായ സ്ഥാപനങ്ങളിലെ ശാസ്ത്ര വിഭാഗം ജീവനക്കാർക്ക് ലഭിക്കുന്ന ആനുകൂല്യങ്ങൾ ഇൻസ്റ്റിറ്റ്യൂട്ട് ഓഫ്

അഡ്വാൻസ്ഡ് വൈറോളജിയിലെ ശാസ്ത്ര വിഭാഗം ജീവനക്കാർക്കും അനുവദിക്കുന്നത് സംബന്ധിച്ച് പഠനം നടത്തി റിപ്പോർട്ട് സമർപ്പിക്കുന്നതിന് ശാസ്ത്ര സാങ്കേതിക വകുപ്പ് എക്സ്-ഒഫീഷ്യോ പ്രിൻസിപ്പൽ സെക്രട്ടറിയെ ചുമതലപ്പെടുത്തുകയും ചെയ്തിരുന്നു. ഇടർസ് പ്രൊഫ. ഡോ.കെ.പി.സുധീർ (എക്സ് - ഒഫീഷ്യോ പ്രിൻസിപ്പൽ സെക്രട്ടറി, ശാസ്ത്ര സാങ്കേതിക വകുപ്പ്) , പ്രൊഫ. ചന്ദ്രഭാസ് നാരായണ (ഡയറക്ടർ , രാജീവ് ഗാന്ധി സെന്റർ ഫോർ ബയോ ടെക്നോളജി, തിരുവനന്തപുരം), ഡോ. സഞ്ജയ് ബോഹരി (ഡയറക്ടർ ശ്രീ ചിത്തിര തിരുനാൾ ഇൻസ്റ്റിറ്റ്യൂട്ട് ഫോർ മെഡിക്കൽ സയൻസസ് ആന്റ് ടെക്നോളജി, തിരുവനന്തപുരം) എന്നീ അംഗങ്ങളെ ഉൾപ്പെടുത്തി ഒരു കമ്മിറ്റി രൂപീകരിച്ചുകൊണ്ടും കമ്മിറ്റി പരിഗണിക്കേണ്ട വിഷയങ്ങൾ നിശ്ചയിച്ചുകൊണ്ടും 07.09.2023 ലെ സ.ഉ.(സാധാ) നം. 59/2023/എസ് & റ്റി.ഡി പ്രകാരം ഉത്തരവ് പുറപ്പെടുവിക്കുകയുണ്ടായി. ടി ഉത്തരവിന്റെ പകർപ്പ് അനുബന്ധം-II ആയി ചേർക്കുന്നു.

6. കമ്മിറ്റി പ്രസ്തുത വിഷയം സംബന്ധിച്ച് നിരവധി യോഗങ്ങൾ ചേർന്ന് റിപ്പോർട്ട് സർക്കാരിൽ സമർപ്പിക്കുകയുണ്ടായി. റിപ്പോർട്ട് അനുബന്ധം -III ആയി ചേർത്തിരിക്കുന്നു.

7. കേരള സർക്കാർ 2019-ൽ മികവിന്റെ കേന്ദ്രമായി വിഭാവനം ചെയ്ത് സ്ഥാപിച്ച ഇൻസ്റ്റിറ്റ്യൂട്ട് ഓഫ് അഡ്വാൻസ്ഡ് വൈറോളജിക് (IAV) സംസ്ഥാനത്തിന്റെ ആരോഗ്യമേഖലയിൽ കാര്യമായ സംഭാവന നൽകാൻ കഴിവുണ്ടെന്നും പ്രത്യേകിച്ച് പൊതുജനാരോഗ്യം, പകർച്ചവ്യാധികളുമായി ബന്ധപ്പെട്ട് പ്രതിരോധം, ദ്രുത പ്രതികരണം, രോഗബാധിതർക്ക് മികച്ച രീതിയിലുള്ള പരിചരണം എന്നീ മേഖലകളിൽ സ്ഥാപനത്തിന് മികച്ച സംഭാവനകൾ നൽകാൻ കഴിയുമെന്നും സമിതി നിരീക്ഷിച്ചു. ഇൻസ്റ്റിറ്റ്യൂട്ട് ഓഫ് അഡ്വാൻസ്ഡ് വൈറോളജിയിലെ ശാസ്ത്ര വിഭാഗം ജീവനക്കാർക്ക് തിരുവനന്തപുരത്ത് സ്ഥിതി ചെയ്യുന്ന ദേശീയ തലത്തിലുള്ള ഗവേഷണ-വികസന സ്ഥാപനങ്ങൾക്ക് (RGCB, CSIR-NIIST, SCTIMST പോലുള്ളവ) സമാനമായ ശമ്പള സ്കെയിലുകൾ അനുവദിച്ചിട്ടുണ്ടെങ്കിലും, അലവൻസുകളിലും സേവന ആനുകൂല്യങ്ങളിലും അസമത്വം നിലനിൽക്കുന്നുണ്ടെന്ന് സമിതി വിലയിരുത്തി. ഇത് IAV-യിലെ തസ്തികകളിലേക്ക് അപേക്ഷിക്കുന്നതിൽ കഴിവുള്ളതും പ്രതിഭാധനരുമായ ശാസ്ത്രജ്ഞർക്ക് താൽപ്പര്യം കുറയാനും ജോലിയിൽ പ്രവേശിച്ചവർ തന്നെ കൊഴിഞ്ഞു പോകുന്നതിനും കാരണമായിട്ടുണ്ട്. ഇത്

ഇൻസ്റ്റിറ്റ്യൂട്ടിന്റെ പ്രവർത്തനങ്ങളെ ദോഷകരമായി ബാധിച്ചിട്ടുണ്ട്, പ്രത്യേകിച്ച് ശാസ്ത്രീയ ഗവേഷണത്തിൽ കേരളം ഒരു വിജ്ഞാന സമ്പദ്വ്യവസ്ഥയായി ഉയർന്നു വരാൻ ശ്രമിക്കുന്ന ഈ സാഹചര്യത്തിൽ. സംസ്ഥാനത്തിന് പ്രത്യേക R&D ബഡ്ജറ്റ് അവതരിപ്പിക്കുന്നതിലൂടെ സംസ്ഥാന സർക്കാർ ശാസ്ത്ര സമൂഹത്തിന് നൽകുന്ന മികച്ച പിന്തുണയും കമ്മിറ്റി പ്രത്യേകം പരാമർശിച്ചു.

8. ഈ സാഹചര്യത്തിൽ വീട്ടു വാടക അലവൻസ് (HRA), ദേശീയ പെൻഷൻ പദ്ധതി (NPS), ട്രാൻസ്പോർട്ട് അലവൻസ്, തുടങ്ങി സമാനമായ എല്ലാ ആനുകൂല്യങ്ങളും ദേശീയ തലത്തിലുള്ള സ്ഥാപനങ്ങളിൽ നൽകുന്നതിന് തുല്യമായി ഇൻസ്റ്റിറ്റ്യൂട്ടിലെ ശാസ്ത്ര വിഭാഗം ജീവനക്കാർക്ക് നൽകണമെന്ന് കമ്മിറ്റി ശക്തമായി ശുപാർശ ചെയ്തിട്ടുണ്ട്. അടിസ്ഥാന ശമ്പളവും ക്ഷാമബത്തയും (DA) ഇതിനകം തുല്യമായി അനുവദിച്ചിട്ടുണ്ടെന്നുള്ള കാര്യവും കമ്മിറ്റി എടുത്ത് പറഞ്ഞിട്ടുണ്ട്. ശാസ്ത്രജ്ഞരുടെ കൊഴിഞ്ഞു പോക്ക് കുറയ്ക്കുന്നതിനും ജോലിയുടെ ആകർഷണീയത മെച്ചപ്പെടുത്തുന്നതിനും ജീവനക്കാരുടെ ആത്മയോഗ്യത വർദ്ധിപ്പിക്കുന്നതിനും ഈ ആനുകൂല്യങ്ങളിൽ തുല്യത ഉറപ്പാക്കേണ്ടത് അത്യാവശ്യമാണ്.

9. മികച്ച പ്രൊഫഷണലുകളെ ആകർഷിക്കുന്നതിനും മറ്റ് ദേശീയ തല സ്ഥാപനങ്ങളുമായി തുല്യത ഉറപ്പാക്കുന്നതിനും, ഇൻസ്റ്റിറ്റ്യൂട്ടിനെ മതിയായ സീനിയോറിറ്റിയുള്ള ഒരു ശാസ്ത്രജ്ഞൻ (preferably CSIR സ്കെയിലിന്റെ സയന്റിസ്റ്റ് H (Pay Level 15) തലം) നയിക്കേണ്ടതുണ്ട് എന്നും നിരീക്ഷിക്കപ്പെട്ടു. ഇത്തരത്തിലുള്ള ഒരു പ്രഗത്ഭ നേതൃത്വം സ്ഥാപനത്തിലേക്ക് മികച്ച പ്രൊഫഷണലുകളെ ആകർഷിക്കുന്നു എന്നു മാത്രമല്ല ശാസ്ത്ര ലോകത്ത് സ്ഥാപനത്തിന്റെ വിശ്വാസ്യതയും മൂല്യവും വർദ്ധിപ്പിക്കുകയും ചെയ്യും. മികവിന്റെ കേന്ദ്രമായി വികസിക്കുന്ന സ്ഥാപനത്തിൽ മികച്ച ഗവേഷണ പങ്കാളിത്തം, ഭരണ നൈപുണ്യം ദേശീയ അന്തർദേശീയ സ്ഥാപനങ്ങളുമായുള്ള സംയോജിത പ്രവർത്തനം എന്നിവ വർദ്ധിപ്പിക്കുന്നതിന് സ്ഥാപനത്തിന് ശക്തമായ ഒരു നേതൃത്വം അത്യന്താപേക്ഷിതമാണ്.

10. മേൽ സാഹചര്യത്തിൽ ഇൻസ്റ്റിറ്റ്യൂട്ട് ഓഫ് അഡ്വാൻസ്ഡ് വൈറോളജിയിലെ ശാസ്ത്ര വിഭാഗം ജീവനക്കാരുടെ ആനുകൂല്യങ്ങൾ മറ്റു ദേശീയ ഗവേഷണ സ്ഥാപനങ്ങളുടെ ശാസ്ത്രജ്ഞരുടേതിന് തുല്യമാക്കുന്നതിനായി കമ്മിറ്റി താഴെപ്പറയുന്ന ശുപാർശകൾ മുന്നോട്ട് വച്ചിട്ടുണ്ട്.

1. അടിസ്ഥാന ശമ്പളത്തിന്റെ 18% വീട്ടുവാടക അലവൻസ് (HRA), [ത്രിതവനന്തപുരം

നഗരത്തിൽ ബാധകമായ നിരക്കിൽ]

2. **ദേശീയ പെൻഷൻ പദ്ധതി (NPS)**, തൊഴിലുടമയുടെ വിഹിതം 14% (അടിസ്ഥാന ശമ്പളം + ഡിഎ).

3. **യാത്രാബത്ത:** ₹3,600 + ഡിഎ

4. **ഗ്രാറ്റുവിറ്റി :** 1972-ലെ ഗ്രാറ്റുവിറ്റി നിയമം അനുസരിച്ചുള്ള ഗ്രാറ്റുവിറ്റി

5. **ക്ഷാമബത്ത (DA) :** ദേശീയ ഗവേഷണ-വികസന സ്ഥാപനങ്ങൾക്ക് ബാധകമായ നിരക്കിലുള്ള ക്ഷാമബത്ത.

6. **ആരോഗ്യ ഇൻഷുറൻസ് പദ്ധതി:** സിജിഎച്ച്എസ്/സിഎച്ച്എച്ച്എസ്/മെഡിസെപ് എന്നിവയ്ക്ക് തുല്യമായ ആരോഗ്യ ഇൻഷുറൻസ് പദ്ധതി.

7. **ലീവ് ട്രാവൽ കൺസഷൻ (LTC):** ദേശീയ ഗവേഷണ-വികസന സ്ഥാപനങ്ങൾക്ക് ബാധകമായ ലീവ് ട്രാവൽ കൺസഷൻ.

8. **ഡയറക്ടറുടെ തസ്തിക സയന്റിസ്റ്റ് എച്ച് തലത്തിലേക്ക് ഉയർത്തൽ** (സിഎസ്ഐആർ സ്പെയിലിലെ പേ ലെവൽ 15).

9. ശാസ്ത്രജ്ഞർക്ക് സയന്റിസ്റ്റ് ജി തലം വരെയുള്ള സ്ഥാനക്കയറ്റ സാധ്യത ഉറപ്പുവരുത്തൽ.

11. ഭരണ/സാങ്കേതിക ജീവനക്കാർക്ക് താഴെപ്പറയുന്ന ആനുകൂല്യങ്ങൾ നൽകുന്നത് പരിഗണിക്കുന്നതിന് കമ്മിറ്റി പിന്തുണ അറിയിച്ചു.

1. **ദേശീയ പെൻഷൻ സമ്പ്രദായത്തിൽ (NPS)** ഉൾപ്പെടുത്തൽ.

2. സിജിഎച്ച്എസ്/സിഎച്ച്എച്ച്എസ്/മെഡിസെപ് എന്നിവയ്ക്ക് സമാനമായ **ആരോഗ്യ ഇൻഷുറൻസ് പദ്ധതി**.

3. തിരുവനന്തപുരം കോർപ്പറേഷൻ നിരക്കിലുള്ള എച്ച്ആർഎ.

4. 1972-ലെ ഗ്രാറ്റുവിറ്റി നിയമം അനുസരിച്ചുള്ള ഗ്രാറ്റുവിറ്റി

5. . ആർജിസിബി, സിഎസ്ഐആർ-എൻഐഐഎസ്ടി, എസ്സിടിഐഎംഎസ്ടി തുടങ്ങിയ ദേശീയ ഗവേഷണ-വികസന സ്ഥാപനങ്ങളിലെ അഡ്മിനിസ്ട്രേറ്റീവ്/ ടെക്നിക്കൽ ജീവനക്കാർക്ക് ബാധകമായ ശമ്പളവും അലവൻസുകളും.

12. ഇൻസ്റ്റിറ്റ്യൂട്ട് ഓഫ് അഡ്വാൻസ്ഡ് വൈറോളജിയിലെ ഭരണ/ടെക്നിക്കൽ ജീവനക്കാർക്ക് സംസ്ഥാന നിരക്കിലുള്ള ശമ്പളവും മറ്റു അലവൻസുകളുമാണ് ബാധകം. ഈ സാഹചര്യത്തിൽ ശാസ്ത്ര വിഭാഗം

ജീവനക്കാർക്ക് ശുപാർശ ചെയ്ത കേന്ദ്ര നിരക്കിലുള്ള ആനുകൂല്യങ്ങൾ ഇവർക്ക് ബാധകമാക്കാൻ കഴിയില്ല. എന്നിരുന്നാലും സ്ഥാപനത്തിന്റെ മികച്ച പ്രവർത്തനത്തിന് ഭരണ/ടെക്നിക്കൽ വിഭാഗം ജീവനക്കാരുടെ പങ്ക് ഒഴിച്ചു കൂടാനാവാത്തതിനാലും നിലവിൽ ഈ ജീവനക്കാർക്കും സാമൂഹിക സുരക്ഷ ആനുകൂല്യങ്ങൾ ഒന്നും അനുവദിച്ചിട്ടില്ലാത്തതിനാലും ശാസ്ത്ര വിഭാഗം ജീവനക്കാർക്ക് ശുപാർശ ചെയ്തിട്ടുള്ളതിൽ നിലവിലെ നിയമങ്ങൾക്ക് അനുസൃതമായി നാഷണൽ പെൻഷൻ പദ്ധതിയും, പങ്കാളിത്ത ആരോഗ്യ ഇൻഷുറൻസ് പദ്ധതിയും ഇവർക്ക് അനുവദിക്കാവുന്നതാണ്. ഇത്തരം നടപടികൾ സംസ്ഥാന സ്പെയിൽ നിലവിലുള്ള ജീവനക്കാരുടെ ജോലി സംതൃപ്തിയും, ജീവനക്കാരെ നിലനിർത്തുന്നതിനും മികച്ച പ്രവർത്തന അന്തരീക്ഷം സംജാതമാക്കുന്നതിനും കാരണമാക്കും.

13. സയന്റിഫിക് സ്റ്റാഫിന് ശുപാർശ ചെയ്ത ആനുകൂല്യങ്ങൾ അനുവദിക്കുന്നതിന് പ്രതിവർഷം **₹82,51,152** അധിക ചെലവാണുണ്ടാകുന്നത്. അഡ്മിനിസ്ട്രേറ്റീവ് / ടെക്നിക്കൽ സ്റ്റാഫിന് ശുപാർശ ചെയ്ത ആനുകൂല്യങ്ങൾ അനുവദിച്ചു നൽകുന്നതിനുള്ള അധിക ചെലവ് പ്രതിവർഷം **₹7,79,916/-** ആണ്. അധിക സാമ്പത്തിക ബാധ്യത സംബന്ധിച്ച വിശദമായ സ്റ്റേറ്റ്മെന്റ് ചുവടെ ചേർക്കുന്നു.

EXPENSES TOWARDS EXTENDING THE PROPOSED BENEFITS TO SCIENTIFIC STAFF

Component	Expenditure at Proposed rates (Per month)	Expenditure at Current rates (Per month)	Additional Expenditure (Per month)	Additional Expenditure (Per FY)
Upgradation of post of Director	3,48,002/-	3,01,016/-	46,986/-	5,63,832/-
HRA at Thiruvananthapuram rates	3,07,640/-	15,160/-	2,92,480/-	35,09,760/-
NPS (14% employer contribution)	2,82,106/-	0	2,82,106/-	33,85,272/-
Transport Allowance	66,024/-	0	66,024/-	7,92,288/-
Total Additional Expenditure			6,87,596/-	82,51,152/-

അഡ്മിനിസ്ട്രേറ്റീവ്, ടെക്നിക്കൽ സ്റ്റാഫുകൾക്കുള്ള NPS (വാർഷിക പ്രതിബദ്ധത) - 7,79,916 രൂപ/-
--

14. ജീവനക്കാർക്ക് സമഗ്രമായ പങ്കാളിത്ത ആരോഗ്യ ഇൻഷുറൻസ് പദ്ധതിക്കായുള്ള ചെലവ് ഉചിതമായ ആരോഗ്യ ഇൻഷുറൻസ് ഏജൻസി നിശ്ചയിക്കുന്ന പ്രീമിയം അനുസരിച്ചായിരിക്കും. തുക ഏകദേശം പ്രതിവർഷം 2.0 ലക്ഷം രൂപയാകാം.

15. കമ്മിറ്റിയുടെ റിപ്പോർട്ടിലെ ശുപാർശകളിന്മേൽ ധനകാര്യ വകുപ്പ് താഴെ ചേർക്കും പ്രകാരം അഭിപ്രായം ലഭ്യമാക്കുകയുണ്ടായി.

Administrative Department is informed that Finance Department is not in a position to agree to the proposal for the time being and the same may be deferred.

16. ഇൻസ്റ്റിറ്റ്യൂട്ട് ഓഫ് അഡ്വാൻസ്ഡ് വൈറോളജിയിലെ (IAV) ശാസ്ത്ര വിഭാഗം ജീവനക്കാർക്കായി ഒരു പ്രത്യേക പാക്കേജിന്റെ സാധ്യത പഠിക്കുന്നതിനുള്ള കമ്മിറ്റിയെ നിയോഗിക്കുന്നതിനുള്ള തീരുമാനം മന്ത്രിസഭായോഗത്തിന്റേതായതിനാൽ കൂടുതൽ ചർച്ചകൾക്കായി ഈ വിഷയം മന്ത്രിസഭായോഗത്തിന് സമർപ്പിക്കേണ്ടതാണെന്ന വസ്തുത കണക്കിലെടുത്ത്, ശുപാർശകൾ ഇപ്പോൾ പരിഗണിക്കാൻ കഴിയില്ല എന്ന ധനകാര്യ വകുപ്പിന്റെ അഭിപ്രായം സഹിതം ശാസ്ത്ര സാങ്കേതിക വകുപ്പ്, ഫയൽ ചീഫ് സെക്രട്ടറി വഴി ബഹുമാനപ്പെട്ട മുഖ്യമന്ത്രിക്ക് അയച്ചു.

17. ചീഫ് സെക്രട്ടറി ഈ ഫയലിൽ താഴെപ്പറയും പ്രകാരം അഭിപ്രായം രേഖപ്പെടുത്തി.

"It is Government policy to promote centres of excellence. This will require attracting and retaining the best scientific and research oriented talent. For orders whether the matter may be placed in the Council of Ministers for decision."

18. ഈ വിഷയം മന്ത്രിസഭയുടെ പരിഗണനയ്ക്ക് സമർപ്പിക്കുന്നതിന് ബഹു മുഖ്യമന്ത്രി ഉത്തരവിട്ടു.

തീരുമാനിക്കാനുള്ള വിഷയം

ധനകാര്യ വകുപ്പിന്റെ അഭിപ്രായം മറികടന്നുകൊണ്ട് താഴെപ്പറയുന്ന തീരുമാനങ്ങൾ കൈക്കൊള്ളാമോ

1. ഇൻസ്റ്റിറ്റ്യൂട്ട് ഓഫ് അഡ്വാൻസ്ഡ് വൈറോളജി (IAV) യിലെ ശാസ്ത്ര വിഭാഗം ജീവനക്കാർക്കുള്ള പ്രത്യേക പാക്കേജ് (അനുബന്ധം III) സംബന്ധിച്ച് കമ്മിറ്റി സമർപ്പിച്ച ശുപാർശകൾ അംഗീകരിക്കാമോ
2. സേവന ആനുകൂല്യങ്ങളിൽ ഏകീകൃത നിലനിർത്തുന്നതിന്, ഇൻസ്റ്റിറ്റ്യൂട്ട് ഓഫ് അഡ്വാൻസ്ഡ് വൈറോളജിയിലെ അഡ്മിനിസ്ട്രേറ്റീവ്, ടെക്നിക്കൽ ജീവനക്കാർക്കായി ദേശീയ പെൻഷൻ പദ്ധതിയും (NPS) ഒരു ആരോഗ്യ ഇൻഷുറൻസ് പദ്ധതിയും നടപ്പിലാക്കുന്നതിനുള്ള കമ്മിറ്റിയുടെ ശുപാർശകൾ അംഗീകരിക്കാമോ