



GOVERNMENT OF KERALA

Abstract

AYUSH Department- Oushadhi (The Pharmaceuticals Corporation (IM)Kerala Ltd) - Wage of General Workers - Revised - Orders issued

AYUSH (A)DEPARTMENT

G.O.(Ms)No.1/2022/AYUSH Dated,Thiruvananthapuram, 01/01/2022

Read Letters No.E1/14/2018 dated 07.09.2020, 30.01.2021 and letter No.E1/33/2018 dated 27.11.2021 from the Managing Director, Oushadhi, Thrissur

ORDER

The Managing Director, "Oushadhi" (The Pharmaceutical Corporation(IM) Kerala Ltd) in his letters read above has submitted a proposal for the revision of wage of the General Workers in the Corporation.

2) Government have examined the matter in detail and are pleased to revise the wages of the General Workers of "Oushadhi" subject to the following conditions.

1. Scale of wages (Regulated as per Minimum Wages Act) w.e.f. 01/07/2018 will be as shown below

Revised scale of wages

GradeIII- 12650-300-13250-350-15000-400-17000-450-18800-500-21300 - 600- 24300-700-25700

GradeII- 13600-350-15000-400-17000-450-18800-500-21300-600-24300- 700-28600

GradeI- 15000-400-17000-450-18800-500-21300-600-24300-700-27800 - 800-31800.

2. The above wage scale is for 5 years w.e.f 01.07.2018 and no change will be made during these 5 years. These scales will only be applicable for General Worker category.

3. Employees who are working in General worker category will be given

fixation by adding the VDA amounting to Rs. 3838 (180 VDA point* 21.32) to the basic pay as on 30.06.2018 . The amount so arrived will be given 25% hike and placed in the revised scale if it is a stage in the revised scale and will be fixed at the next higher stage, if it is not a stage in the revised scale.

4. Current VDA applicable for employees working in ayurvedic medicine manufacturing sector (as per Minimum Wages Act) will be applicable to general workers. VDA as on a particular month on or after 1.7.2018 shall be at the rate of Rs. 26.65 per point in excess of 280 points(100 points already merged in the earlier pay revision + 180 points merged in this pay revision) in the CPI (Base 1998- 99) applicable to Thrissur.

5. Revised eligible allowances

i) Night shift allowance will be enhanced from Rs. 60 to Rs. 90

ii) Washing allowance will be enhanced from Rs. 50 /- to Rs. 100 /-

iii) Stitching charges will be enhanced from Rs. 600/- to Rs.1000 /-

iv) Free medicine entitlement will be enhanced from Rs.2000/-to Rs.3000 /-at the existing Government supply rate. This will be in force throughout the period of this agreement.

v) Those who have more than 85% attendance will be eligible for attendance incentive of Rs. 50 / per day. Overtime and leave including casual leave will not be reckoned for calculating attendance incentive. Only physical attendance will be considered for attendance incentive.

6. Other Conditions

1. General workers will be given ratio promotion of 1:1:1 based on their seniority on the scale mentioned above. Minimum service for promotion to second scale is 5 years and 8 years for promotion to 3rd scale. Workers who have completed their probation alone will be considered for promotion.

2. Workers promoted in 1:1:1 ratio will be given fitment benefit of 2 increments in the pre-revised scale before fixing in the revised scale.

3. Employees who have completed 8 years of service and not promoted to any other post will be given grade promotion to next wage scale.

4. The maximum employer contributions to EPF will be calculated @12 % of

Rs 15000 /- (Basic pay +DA) unless otherwise specifically ordered by the Government.

5. No benefits other than those mentioned above will be granted without specific prior orders from the Government.

6. The entire expenditure on the revision of pay and allowances will be met from internal resources of Oushadi and Government will not provide any financial assistance on account of this.

7. The payment of arrears in respect of pay revision shall be decided by the Director Board of Oushadi depending on the financial position of Oushadhi.

3) The above conditions should be followed scrupulously. Managing Director of Oushadi will be held personally liable for any kind of discrepancies found in the implementation of the order.

(By order of the Governor)
Rajan Namdev Khobragade
Principal Secretary

To:

The Managing Director, Oushadhi (The Pharmaceutical Corporation (I.M.)Kerala Ltd), Kuttanellur P.O., Thrissur- 680 014

The Director, Indian Systems of Medicine, Thiruvananthapuram

The Principal Accountant General (Audit), Kerala, Thiruvananthapuram
The Accountant General (A&E)Kerala, Thiruvananthapuram

The Finance Department (Vide U.O. No. (e:1634294) /Pu- B2/70/2020/Fin dated 22/07/2021 and 28/12/2021)

Planning & Economic Affairs (BPE)Dept. (Vide U.O. No. PLGEA-BPE2/121/2021/PLGEA dated 13/10/2021)

The General Administration (SC) Department (Item no. 421, dated 08/12/2021)

The Information & Public Relations (Web & New Media)Department (For publication in Official website)

Stock File/Office Copy

Forwarded /By Order

Signed by Baiju G

Date: 01-01-2022 15:08:24

Section Officer

Reason: Approved



കേരള സർക്കാർ

മന്ത്രിസഭായോഗത്തിന്റെ നടപടിക്കുറിപ്പുകൾ

തീയതി : 08-12-2021

ഫയൽ നം. എ2/261/2020/ആയുഷ്.

ഇനം നം: 421

വിഷയം : ആയുഷ് വകുപ്പ് - ഔഷധി ജനറൽ വർക്കർ വിഭാഗം ജീവനക്കാരുടെ ശമ്പള പരിഷ്കരണം.

തീരുമാനം : കുറിപ്പിലെ നിർദ്ദേശം അംഗീകരിച്ചു.

(ഒപ്പ്)

പിണറായി വിജയൻ

മുഖ്യമന്ത്രി

(ശരിപ്പകർപ്പ്)

ഡോ. വി പി ജോയ്
ചീഫ് സെക്രട്ടറി

പ്രിൻസിപ്പൽ സെക്രട്ടറി, ആരോഗ്യ-കുടുംബക്ഷേമ വകുപ്പ്.

*to mukhyamantri Govt
Rajon property
19/12/2021*

ASCAYUSA)

Ministry of Health, Family Welfare & Gender Development
Government of Kerala

<p style="text-align: center;">കേരളസർക്കാർ (ശ്രീ. പിണറായി വിജയൻ മന്ത്രിസഭ) <u>മന്ത്രിസഭാ യോഗത്തിനുള്ള കുറിപ്പ്</u></p>	
1. ഫയൽ നമ്പർ	എ 2/261/2020/ആയുഷ്
2. വകുപ്പ്	ആയുഷ് (എ) വകുപ്പ്
3. വിഷയം	ഔഷധി ജനറൽ വർക്കർ വിഭാഗം ജീവനക്കാരുടെ ശമ്പള പരിഷ്കരണം സംബന്ധിച്ച്
4. മന്ത്രിസഭാ യോഗത്തിൽ സമർപ്പിക്കാനുള്ള മുഖ്യമന്ത്രിയുടെ ഉത്തരവ് തീയതി	16/11/2021
5. i) ഇത് സാമ്പത്തിക ബാധ്യതയുള്ളതാണോ? ii) സാമ്പത്തിക ബാധ്യതയുള്ളതാണെങ്കിൽ ധനകാര്യവകുപ്പുമായി ആലോചിച്ചിട്ടുണ്ടോ; ഉണ്ടെങ്കിൽ അവരുടെ അഭിപ്രായം മന്ത്രിസഭായോഗത്തിനുള്ള കുറിപ്പിൽ ഉൾക്കൊള്ളിച്ചിട്ടുണ്ടോ ?	അതെ
	ഉണ്ട്
6. മറ്റേതെങ്കിലും വകുപ്പുമായി ആലോചിച്ചിട്ടുണ്ടോ; ഉണ്ടെങ്കിൽ അവരുടെ അഭിപ്രായം മന്ത്രിസഭാ യോഗത്തിനുള്ള കുറിപ്പിൽ ഉൾക്കൊള്ളിച്ചിട്ടുണ്ടോ ?	പ്ലാനിംഗ് (ബി.പി.ഇ) വകുപ്പ് ഉണ്ട്.
7. കുറിപ്പ് സമർപ്പിച്ച അഡീഷണൽ സെക്രട്ടറിയുടെ പേര്	ശ്രീ. ഭൂഷൺ വി.
8. കുറിപ്പ് സമർപ്പിച്ച പ്രിൻസിപ്പൽ സെക്രട്ടറിയുടെ പേര്	ഡോ. രാജൻ എൻ ബോബ്രഗൈഡെ
9. മന്ത്രിസഭയ്ക്കുള്ള കരട് കുറിപ്പ് പ്രിൻസിപ്പൽ സെക്രട്ടറി അംഗീകരിച്ച തീയതി	29/11/2021
10. കുറിപ്പ് അംഗീകരിച്ച ചീഫ് സെക്രട്ടറിയുടെ പേര്	ഡോ. വി.പി.ജോയ്
11. മന്ത്രിസഭയ്ക്കുള്ള കരട് കുറിപ്പ് ചീഫ് സെക്രട്ടറി അംഗീകരിച്ച തീയതി	30.11.2021
12. കുറിപ്പ് അംഗീകരിച്ച മന്ത്രിയുടെ പേര്	ശ്രീമതി. വീണാ ജോർജ്ജ്
13. മന്ത്രിസഭയ്ക്കുള്ള കരട് കുറിപ്പ് മന്ത്രി അംഗീകരിച്ച തീയതി	30.11.2021
14. കുറിപ്പിന്റെ പകർപ്പുകൾ സമർപ്പിച്ച തീയതി	04.12.2021
15. മന്ത്രിസഭായോഗം തീരുമാനമെടുത്ത തീയതി	
16. തീരുമാനം പുറപ്പെടുവിച്ച സർക്കാർ ഉത്തരവ് / കത്തിന്റെ നമ്പറും തീയതിയും	

മന്ത്രിസഭായോഗത്തിനുള്ള കുറിപ്പ്

ദി ഫാർസ്യൂട്ടിക്കൽസ് കോർപ്പറേഷൻ (ഐ.എം.) കേരള ലിമിറ്റഡ് (ഔഷധി) ജനറൽ വർക്കർ വിഭാഗം ജീവനക്കാരുടെ ശമ്പള പരിഷ്കരണം സംബന്ധിച്ചാണ് ഈ കുറിപ്പിലെ വിഷയം.

2. 18.2.2010-ലെ ജി.ഒ.(എം.എസ്)72/2010/ആ.ക.വ നം. ഉത്തരവിന്റെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ സൃഷ്ടിച്ചിട്ടുള്ള ഔഷധിയിലെ ജനറൽ വർക്കർ വിഭാഗം ജീവനക്കാരുടെ ശമ്പളപരിഷ്കരണ കരാർ കാലാവധി 30.06.2018 ന് അവസാനിച്ച സാഹചര്യത്തിൽ, ത്രികക്ഷിചർച്ചയുടെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ ഒപ്പുവച്ചിട്ടുള്ള 01.07.2018 പ്രാബല്യത്തിൽ നിലവിൽ ജോലിയിലുള്ള ജനറൽ വർക്കർ വിഭാഗം ജീവനക്കാരുടെ ശമ്പളപരിഷ്കരണ ഉത്തരവ് എത്രയും പെട്ടെന്ന് അനുവദിച്ച് നൽകണമെന്ന് ഔഷധി മാനേജിംഗ് ഡയറക്ടർ ആവശ്യപ്പെട്ടിരുന്നു.

3. ഇതു സംബന്ധിച്ച് അഭിപ്രായത്തിനായി ഫയൽ ധനവകുപ്പിലേക്ക് അയച്ചപ്പോൾ താഴെ പറയും പ്രകാരം അഭിപ്രായപ്പെടുകയുണ്ടായി.

“Subject to the approval of Planning BPE, "Finance" agrees to revise the wages of general workers of Oushadhi as follows. The Administrative Department is also directed to place the wage revision proposal before the Council of Ministers for approval and to forward the draft GO to Finance Department for vetting.

Revised scale of wages.

1. Grade. III- 12650-300-13250-350-15000-400-17000-450-18800-500-21300-600-24300-700-25700

Grade II- 13600-350-15000-400-17000-450-18800-500-21300-600-24300-700-28600

•Grade I - 15000-400-17000-450-18800-500-21300-600*24300-700-
27800-800-31800

2. The above wage scale is for 5 years w.e.f 01.07.2018 and no change will be made during these 5 years. These scales will only be applicable for General Worker category.

3. Employees who are working in General worker category will be given fixation by adding the VDA amounting to Rs. 3838 (180 VDA point* 21.32) to the basic pay as on 30.06.2018 . The amount so arrived will be given 25% hike and placed in the revised scale if it is a stage in the revised scale and will be fixed at the next higher stage, if it is not a stage in the revised scale.

4. Current VDA applicable for employees working in ayurvedic medicine manufacturing sector (as per Minimum Wages Act) will be applicable to general workers. VDA as on a particular month on or after 1.7.2018 shall be at the rate of Rs. 26.65 per point in excess of 280 points in the CPI(Base 1998- 99) applicable to Thrissur.

5. Revised eligible allowances

- i) Night shift allowance will be enhanced from Rs. 60 to Rs. 90
- ii) Washing allowance will be enhanced from Rs. 50 /- to Rs. 100 /-
- iii) Stitching charges will be enhanced from Rs. 600/- to Rs.1000 /-
- iv) Free medicine entitlement will be enhanced from Rs.2000/-to Rs.3000 /- at the existing Government supply rate. This will be in force throughout the period of this agreement.
- v) Those who have more than 85% attendance will be eligible for

attendance incentive of Rs. 50 / per day. Overtime and leave including casual leave will not be reckoned for calculating attendance incentive. Only physical attendance will be considered for attendance incentive.

6. Other Conditions

1. General workers will be given ratio promotion of 1:1:1 based on their seniority on the scale mentioned above. Minimum service for promotion to second scale is 5 years and 8 years for promotion to 3rd scale. Workers who have completed their probation alone will be considered for promotion.

2. Workers promoted in 1:1:1 ratio will be given fitment benefit of 2 increments in the pre-revised scale before fixed in the revised scale

3. Employees who have completed 8 years of service and not promoted to any other post will be given grade promotion to next wage scale.

4. The maximum employer contributions to EPF will be calculated @ 12 % of Rs 15000 /- (Basic pay +DA) unless otherwise specifically ordered by the Government.

5. No benefits other than those mentioned above will be granted without specific prior orders from the Government.

6. The entire expenditure on the revision of pay and allowances will be met from internal resources of Oushadi and Government will not provide any financial assistance on account of this.

7. The payment of arrears in respect of pay revision shall be decided by the Director Board of Oushadi depending on the financial position of Oushadi.

8. The above conditions should be followed scrupulously. Managing Director of Oushadi will be held personally liable for any kind of discrepancies found

in the implementation of the order.

This has the approval of Hon'ble Minister for Finance“

4. ധനവകുപ്പിന്റെ അഭിപ്രായം അനുസരിച്ച് ഇത് സംബന്ധിച്ച് പ്ലാനിംഗ് (ബിപിഇ) വകുപ്പിന്റെ അംഗീകാരത്തിനായി ഫയൽ സമർപ്പിച്ചപ്പോൾ താഴെ പറയും പ്രകാരം അഭിപ്രായപ്പെടുകയുണ്ടായി.

“File may be returned to Administrative Department along with the minutes (attached below) of the Public Enterprises Board meeting held on 05/10/2021 for necessary action. Attention of AD may be invited to the typographical mistake in DA calculation as mentioned in the approval note of Finance Dept. (instead of beyond 180 points it was mentioned as 280 points) which may be corrected while issuing pay revision GO.“

5. ഔഷധിയിലെ ജനറൽ വർക്കർ വിഭാഗം ജീവനക്കാരുടെ ശമ്പള പരിഷ്കരണം നടപ്പിലാക്കുമ്പോൾ ഉണ്ടാകുന്ന സാമ്പത്തിക ബാധ്യത അനുബന്ധമായി ചേർത്തിരിക്കുന്നു. ഔഷധിയുടെ സ്വന്തം ഫണ്ടിൽ നിന്നും ആയതിനുള്ള അധിക സാമ്പത്തികബാധ്യത വഹിക്കുവാൻ സാധിക്കുമെന്ന് ഔഷധി എം.ഡി. റിപ്പോർട്ട് ചെയ്തിരിക്കുന്നു. കൂടാതെ ഔഷധി വളരെ നല്ല രീതിയിൽ തുടർച്ചയായി ലാഭത്തിൽ പ്രവർത്തിക്കുന്ന സ്ഥാപനമെന്നെന്നും ഔഷധി ജീവനക്കാരുടെ ശമ്പളം ഉൾപ്പെടെയുള്ള എല്ലാ പ്രവർത്തനങ്ങൾക്കുമുള്ള തുക സ്വയം കണ്ടെത്തുന്നതിനു പുറമെ ഔഷധി സർക്കാരിലേക്ക് മുടങ്ങാതെ ലാഭവിഹിതം നൽകുകയും ചെയ്യുന്നുണ്ടെന്നും ഔഷധി എം.ഡി. റിപ്പോർട്ട് ചെയ്തിരിക്കുന്നു.

6. ധനകാര്യ വകുപ്പ് അംഗീകാരം നൽകിയതിന്റെ അടിസ്ഥാനത്തിലും ഔഷധിയിലെ ജനറൽ വർക്കർ വിഭാഗം ജീവനക്കാർക്ക് 1.7.2018 പ്രാബല്യത്തിൽ ശമ്പളപരിഷ്കരണം നൽകുന്നതിന് പബ്ലിക് എൻ്റർപ്രൈസസ് ബോർഡ് അനുമതി നൽകിയതായി പ്ലാനിംഗ് (ബിപിഇ) വകുപ്പ് അറിയിച്ചിട്ടുള്ള സാഹചര്യത്തിലും ഔഷധിയിലെ ജനറൽ വർക്കർ വിഭാഗം ജീവനക്കാർക്ക്

17.2018 പ്രാബല്യത്തിൽ ശമ്പളപരിഷ്കരണം അനുവദിക്കുന്നത് സംബന്ധിച്ച വിഷയം മന്ത്രി സഭായോഗത്തിന് സമർപ്പിക്കാമോ എന്നതിൽ ഉത്തരവിയായി ഫയൽ ബഹു. മുഖ്യമന്ത്രിയ്ക്ക് സമർപ്പിച്ചപ്പോൾ ടി വിഷയം മന്ത്രിസഭയുടെ പരിഗണനയ്ക്ക് സമർപ്പിക്കുവാൻ ബഹു.മുഖ്യമന്ത്രി ഉത്തരവിട്ടിരുന്നു.

തീരുമാനിക്കേണ്ട വിഷയം

ദി ഫാർസൂട്ടിക്കൽസ് കോർപ്പറേഷൻ (ഐ.എം.) കേരള ലിമിറ്റഡ് (ഔഷധി)-ലെ ജനറൽ വർക്കർ വിഭാഗം ജീവനക്കാരുടെ ശമ്പള പരിഷ്കരണം ധനകാര്യ വകുപ്പ് അംഗീകരിച്ചതു പ്രകാരം 01.07.2018 പ്രാബല്യത്തിൽ അനുവദിച്ചു നൽകാമോ?

THE PHARMACEUTICAL CORPORATION
(IM) KERALA LTD. THRISSUR

Statement of Financial Commitment in connection with Wage revision of General workers			
Sl No	Category	Per Month	Annual
		58990	707880
1	Increase of salary in a month to 21 General workers		
		7078.8	84945.6
2	PF contribution - Employer @12%		
		1917	23006.1
3	ESI Contribution @ 3.25%		
		67985.975	815832
Total Annual Financial Commitment (A)			
Wage Revision Arrear			
			2084591
1	Wage Revision Arrears to 45 General workers (24+21)		72956
2	Gratuity Arrear to 2 Rtd. General workers		2157547
Total Amount of Arrear (B)			
			2973379
Total Financial Commitment including Arrear (A+B)			

