



GOVERNMENT OF KERALA

Abstract

Industries Department - Kerala Khadi and Village Industries Board - Anomalies in the 11th Pay Revision Order G.O.(Ms)No.115/2022/ID dated 04.11.2022- Rectified - Orders issued.

INDUSTRIES (K) DEPARTMENT

G.O.(Rt)No.609/2023/ID Dated, Thiruvananthapuram, 22-06-2023

- Read: 1. G.O.(Ms)No.115/2022/ID dated, 04.11.2022.
2. Letter No.KB.894/2020/E2 dated:05.11.2022 from the Secretary, Kerala Khadi and Village Industries Board.

ORDER

As per the Government Order read above, Government have sanctioned the 11th Pay Revision to the employees of Kerala Khadi and Village Industries Board with effect from 01.07.2019.

2.Now, as per the letter read as 2nd paper above, Secretary, Kerala Khadi and Village Industries Board has requested to rectify some anomalies in the 11th Pay Revision Order read above.

3.Government have examined the matter in detail and are pleased to modify the Government Order read above as follows:

- i. The date of effect of revised Time Bound Higher Grade mentioned as '01.04.2022' in item 2 of Para (D) of General Conditions in G.O. (MS)No.115/2022/ID dated 04.11.2022 stands corrected as '01.04.2021'.
- ii. The last sentence (The arrears of DA before 01/04/2021 will be granted as prescribed in the case of Government employees) in item No.2 of the General Conditions contained in G.O.(MS)No.115/2022/ID dated 04.11.2022 is retained as such.
- iii. The item No.3 in Para (D) of the General Conditions in G.O. (MS)No.115/2022/ID dated 04.11.2022 is substituted with the following

: "The Kerala Khadi and Village Industries Board will take necessary steps from its part to attain financial self sufficiency without the support of Government in future".

4.The Government Order read above stands modified to the above extent only.

(By order of the Governor)

Ajit Kumar I A S

SECRETARY

The Secretary, Kerala Khadi and Village Industries Board, Thiruvananthapuram

The Director /Additional Director, Industries & Commerce,

Thiruvananthapuram

The Principal Accountant General (Audit /A&E), Kerala, Thiruvananthapuram

General Administration (SC) Department, vide item no:

Finance Department (Vide UO.No. P.U.D1/28/2021/Fin dated: 27.01.2023)

I&PR Department (For publishing the GO in Govt.website)

Stock File (Vide File No:K1/63/2021-IND)

Forwarded /By order

Signed by

S Padmaja

Date: 22-06-2023 11:30:04

Section Officer

Copy to :- PS to Chief Minister

PS to Minister (Industries)

PA to Secretary (Industries)

CA to Joint Secretary (Industries)



രഹസ്യം

കേരള സർക്കാർ

മന്ത്രിസഭായോഗത്തിന്റെ നടപടിക്കുറിപ്പുകൾ

തീയതി : 14-06-2023

ഫയൽ നം. വ്യവ-കെ1/63/2021/വ്യവ.

ഇനം നം: 1578

വിഷയം : വ്യവസായ വകുപ്പ് - ഖാദി ബോർഡിൽ 11-ാം ശമ്പള പരിഷ്കരണം നടപ്പിലാക്കിയതിലെ അപാകത പരിഹരിക്കുന്നത്.

തീരുമാനം : കുറിപ്പിലെ നിർദ്ദേശങ്ങൾ അംഗീകരിച്ചു.

(ഒപ്പ്)
പിണറായി വിജയൻ
മുഖ്യമന്ത്രി

(ശരിപ്പകർപ്പ്)

ഡോ. വി വി ജോയ്
ചീഫ് സെക്രട്ടറി

B. Suresh
20/6

പ്രിൻസിപ്പൽ സെക്രട്ടറി, വ്യവസായ വകുപ്പ്.

21/6/23
JS.



GOVERNMENT OF KERALA

Abstract

Industries Department - Kerala Khadi and village Industries Board- 11th Pay Revision of the employees of Kerala Khadi and Village Industries Board- Sanction accorded - Orders issued.

INDUSTRIES (K) DEPARTMENT

G.O.(Ms)No.115/2022/ID Dated,Thiruvananthapuram, 04-11-2022

- Read: 1. G.O(P) No.27/2021/FIN, dated 10.02.2021.
2. Letter No.KB-894/2020/E2 dated 19.02.2021 from the Secretary, Kerala Khadi and Village Industries Board.

ORDER

The Secretary, Kerala Khadi and Village Industries Board as per the letter read as 2nd Paper above has requested Government to accord sanction to extend the benefits of General Pay Revision as provided in the Government Order read as 1st paper above, to the employees of Kerala Khadi and Village Industries Board with effect from 01.07.2019.

2) The Board of Directors of Kerala Khadi and Village Industries Board in its meeting held on 06.02.2021 resolved to grant revision of pay to the employees of Kerala Khadi and Village Industries Board after obtaining the approval of Government.

3) Government have examined the matter in detail and are pleased to revise the pay scales of the employees of Kerala Khadi and Village Industries Board with effect from 01.07.2019 and the categories of posts with existing and revised scale of pay and stage to stage fixation Table of the 11th pay revision for Kerala Khadi and Village Industries Board are appended as Annexure to this Government Order and as detailed below, subject to the conditions that, annual accounts of Kerala Khadi and Village Industries Board must be completed and submitted to Government immediately.

A) The conditions which were stipulated in G.O(P) No.27/2021/FIN dated 10/02/2021 must be implemented to the following matters while implementing the pay revision.

Part time contingent employees	para 32
Allowances	-
HRA	Para 12
TA	Para 27

B) Dearness Allowance

Dearness Allowance will be as per para 11 of the G.O(P) No.27/2021/Fin dated 10/02/2021 and the rates of DA will be as announced by the State Government for the State Government employees on the revised scale of pay

w.e.f. 01.07.2019. The rates of DA on revised scales of pay with effect from 01.07.2019 will be as follows:

Date	Rate of DA %	Total DA %
01/07/19	0	0
01/01/20	4	4
01/07/20	3	7

C) Rules for Fixation of Pay :

- (1) The revised scales of pay will come into force with effect from 01.07.2019, but the arrears of pay revision up to the month of this order will be as per the conditions prescribed for Government employees. The date of effect of revised Time Bound Higher Grade scheme will be 01.04.2021 and Time Bound Higher Grade will be as per Annexure VI of G.O(P) No.27/2021/Fin dated 10/02/2021 except condition No.22.
- (2) All employees who were in service as on 01.07.2019 shall come over to the revised scale of pay as per the stage to stage fixation table with effect from 01.07.2019. There will be no option facility to elect another date for pay revision.
- (3) The pay in the revised scale as on 01.07.2019 will be the corresponding revised pay stage of pre - revised pay as provided in stage to stage fixation table. However, if the corresponding revised stage is less than the minimum of the revised scale of the post, the pay will be fixed at the minimum. There will be no fixation exercise for calculation of revised pay as was done in previous pay revisions.
- (4) In cases where the existing pay as on 01.07.2019 is retrospectively changed after 01.07.2019 for any reason, the pay so changed will be revised as provided in stage to stage fixation table.
- (5) All appointments and promotions made on or after 01.07.2019 shall be deemed to have been made fixed in the revised scale of pay and pay will be fixed accordingly and the monetary benefit of the revision will be allowed as prescribed in the case of Government employees.
- (6) The existing emoluments for the purpose of these rules will be the basic pay drawn as on 01.07.2019 in the existing scale of pay. Increments, if any, accrued on 01.07.2019 will also be reckoned.
- (7) Existing scale of pay for the purpose of these rules is the scale of pay immediately prior to 01.07.2019.
- (8) In cases where Personal pay is existing in the pre- revised scale of pay, revised pay stage in the revised scales shall be arrived at based on the pre- revised basic pay only. After arriving at the revised pay stage, existing Personal pay will be revised by multiplying it with the factor of 1.38 and the result will be rounded off to the next multiple of Rs. 100. If the amount so obtained is equal to or greater than the amount of increment(s) next above the pay fixed in the revised scale, an amount of personal pay equal to the sum of increment(s) in the revised scales of pay will be subsumed into the basic pay in the revised scale of pay. The remaining portion of Personal pay, if any, after subsumed into basic pay, will be continued in the revised scales as Personal pay. In other cases where the revised Personal pay as arrived at above is less than an increment, the Personal pay will be continued as such in the revised scale without absorption in future increase in pay.
- (9) Residuary Pay existing in the pre-revised pay structure will not be reckoned

for determination of pay stage in the revised scale. The existing Residuary Pay in the pre-revised scale will be multiplied by a factor of 1.38 and the result will be rounded to the next multiple of Rs.10. The Residuary Pays fixed will be retained in the revised scale and the existing conditions of payment will continue.

(10) Special Pay existing in the pre-revised pay structure will not be reckoned for determination of pay stage in the revised scale. The existing Special Pay in the pre-revised scale will be multiplied by a factor of 1.38 and the result will be rounded to the next multiple of Rs.10. The Special Pay so fixed will be retained in the revised pay scales provided such Special Pay is not available in the revised pay scale.

(11) Stagnation increment existing in the pre-revised pay structure will not be reckoned for determination of pay stage in the revised scale. However, the number of stagnation increments drawn in the pre-revised scale will be allowed in the revised scale at the rate of last increments in the scale.

(12) In the case of an employee enjoying Personal pay, Special pay and Stagnation increment at the same time in the pre-revised pay structure, Special pay and Personal pay will be retained in the revised pay structure, each multiplied by a factor of 1.38 and rounded to the next multiple of 10. But Stagnation increment will be retained as provided under Rule 11.

(13) If the amount arrived by multiplication of Personal pay and Special pay by the factor provided is a multiple of 10 or Rs 100 as the case may be, the amounts will not be rounded off to the next multiple.

(14) The existing date of increment shall not undergo any change. In all cases where the minimum of the scale of pay of an employee is greater than the pay stage eligible with effect from 01.07.2019 in accordance with stage to stage fixation table, the date of next increment will be on completion of one year of service from that date. The monetary benefits of the revised increment rate will be allowed as prescribed in the case of Government employees.

(15) In the case of an Officer who is on deputation / foreign service and has opted for the pay of the deputation post or is on leave without allowances or is under suspension as on 01.07.2019, his pay will be fixed under these rules on the date of his rejoining duty on the basis of pay last drawn immediately before 01.07.2019. In cases where the officer on deputation/Foreign Service as on 01.07.2019 has opted for the grade pay and allowances of his cadre post, he will be allowed revised pay fixation as if he were continuing in his parent department.

(16) In the case of employees who are continuing on LWA on 01.07.2019, their pay will be fixed in the revised scale as on the date of return from leave on the basis of pay last drawn before entering on leave. However, if LWA is granted under Rule 91A Part I KSRs or on Medical Certificate to an Officer, both of which qualify for increment under Rule 33(b)(2) KSR, Part I, the pay of such an officer will be fixed on the date of return from leave by counting the increment accrued on 01.07.2019.

(17) Provisional employees recruited on scales of pay through employment exchange or otherwise who were in service on 30.06.2019 and continued thereafter shall be eligible only for fixing the minimum of the revised scale of pay with effect from 01.07.2019.

(18) An employee whose increment is withheld for want of declaration of probation as on 01.07.2019 will be allowed the benefit of pay revision fixation on the basis of the pay actually drawn as on 01.07.2019. The pay so fixed will be revised to the corresponding stage in accordance with stage to stage fixation table on declaration of probation, notionally counting the increment accrued but

withheld. After that he will draw his next increment on the normal date.

(19) Regular employees who have got a new appointment either through by transfer or by PSC appointment, for which pre service training with stipend is mandatory and the employees were on such training as on 01.07.2019, their pay on 01.07.2019 will be revised based on the actual pay drawn in the former post prior to 01.07.2019, and after completion of such training, pay in the new post will be fixed as per the relevant rules in KSR on the date of assuming duty in the new post.

(20) The existing system of allowing stagnation increment will continue. Maximum number of stagnation increments allowed will be five, out of which four will be annual and fifth one biennial, subject to the condition that maximum basic pay after adding stagnation increment shall not exceed maximum of the Master scale ie, Rs.140500.

(21) Also regards to Personal Pay, it will be given subject to the condition that maximum basic pay after adding Personal Pay shall not exceed maximum of the Master scale ie, Rs.140500.

(22) Newly recruited permanent employees on or after 30.06.2019 shall be eligible only for fixing the minimum of the revised scale of pay with effect from 01.07.2019. Stage to stage fixation table is not applicable to them. Stage to stage fixation table is only applicable to employees recruited before 01/07/2019.

D) General conditions.

1. Annual Accounts and AG's audits of the board should be updated scrupulously as per the directions contained in Circular No. 53/2022/Fin dated 07.07.2022 and Circular No.97/2021 dated 25.10.2021 respectively.

2. Government agrees to revise the pay revision and the revised scales of pay shall come into effect from 01.07.2019. The monetary benefits of the revision will be granted as is being done in the case of Government employees. *Also all allowances mentioned in this Pay Revision will have effect from the month in which the pay revision order is issued only.* The revised scheme of Time Bound Higher Grade will be given effect from 01.04.2022. The arrears of DA before 01/04/2021 will be granted as prescribed in the case of Government employees.

3. Kerala Khadi and Village Industries Board sell their khadi products in the market with a profit margin. If there is any subsidy given by the board for selling their products, this subsidy amount has been granted to the board by the Government. So there is no case of loss while selling their products. So the expenditure on account of the revision will be met from the internal resources of the Board and Government will not bear any cost in this regard under any circumstances.

4. Pay revision is applicable only to those employees who are working against the sanctioned posts, created with the approval of Government.

5. The Board shall not change the terms and conditions of service of its employees (including leave rules) without prior approval of the Government.

6. No new posts will be created, upgraded or re-designated without the prior approval of the Government.

7. All allowances, benefits and perks, if any, which are not specified in this revision shall be discontinued forthwith. Allowances which are not specifically mentioned will be treated as withdrawn.

8. The Administrative Officers concerned will check all cases of fixation of pay in the revised scales and indicate in the Service Books the fact of having checked the pay fixation. In case where fixation or grant of higher grade or payment of increased benefits is found to be incorrect, he shall give instructions to officers to

rectify the defects.

9. Recoveries will be insisted upon where over payments are made. If an officer competent to authorize pay under these orders or approve / countersign the pay fixation has any doubt regarding the application of these orders, he shall seek clarification of the Pay Revision Cell in the Finance Department in Government before approving the pay fixation and disbursing the pay. All employees shall furnish an undertaking in the prescribed form to their DDO in order to get their pay fixed in the revised scale. The undertaking shall be countersigned by the DDO and pasted in the Service Book of the incumbent.

10. Attendance Management System must be introduced at all offices and units (Punching system) and it must be connected with the salary.

11. Appointments (permanent / deputation / temporary / daily waged / provisional) shall be made only in the posts that are validly created by way of Government Order.

12. In case of any doubt regarding pay scales, fixation etc. prior concurrence of Government should be obtained before arriving at a decision. No stepping up of pay will be allowed under any circumstances. Anomaly, if any, shall be brought to the notice of Government. The Board shall not attempt to rectify the anomaly.

13. Any modification to the Rules of Fixation of Scale of Pay / Promotional Avenues etc. shall not be allowed without prior approval of Government.

14. All staff in the Board must be selected through PSC only. Contract/Daily wage employees must be selected only for a contract period of 179 days only. Contract/Daily wage employees in the Board cannot be posted permanently. Circular No.55/2022/FIN, dated 08/07/2022 must be strictly followed. If any violation in this regards occur, Secretary, Kerala Khadi and Village Industries Board will be personally responsible for that and strict actions will be taken against them.

15. Interim Relief, if any received will be recovered in installments from the month in which the pay revision order is issued.

16. Board must do sustainable utilization of the allotted resources by applying effective/efficient economic measures (effective / efficient utilization of the allotted funds for various projects without any drain of public funds and also make maximum profit with maximum customer satisfaction).

17. In this pay revision, the Stage to Stage fixation table is only applicable to the permanent employees of Kerala Khadi and Village Industries Board who has been appointed before 01.07.2019. The pay of new appointments will be started from the beginning of the concerned scales. Newly recruited permanent employees on or after 01.07.2019 shall be eligible only for fixing the minimum of the revised scale of pay with effect from 01.07.2019. Stage to stage fixation table is not applicable to them.

18. Ratio based promotions, up gradation or re-designation shall be granted only with the approval of Government.

19. Recovery of Excess Payment: Chances for erroneous revision of pay cannot be ruled out in spite specific table for stage to stage revision, and in such cases recovery will have to be effected from those who received pay in excess. In order to facilitate recovery, Government may direct to obtain an undertaking from all employees as has been prescribed in G.O.(P) No.169/2019/Fin dated 13.12.2019.

20. Posts lying vacant for a period of more than one year should be abolished as per G.O(P)No.1208/2001/Fin dated 22/10/2001.

21. While applying this pay revision, if any deviation in any point of this occurred from the side of Khadi Board, Government will take strict action against

the concerned parties and also the Secretary, Kerala Khadi and Village Industries Board will be held personally liable for any kind of discrepancies while implementing this order.

4. The Secretary, Kerala Khadi and Village Industries Board will forward proposal for the revision of pension based on the pay revision separately.

(By order of the Governor)
A P M MOHAMMED HANISH
PRINCIPAL SECRETARY

The Secretary, Kerala Khadi and Village Industries Board, Thiruvananthapuram
The Director/Additional Director, Industries & Commerce, Thiruvananthapuram
The Principal Accountant General (Audit/A&E), Kerala, Thiruvananthapuram
General Administration (SC) Department,
Finance Department (Vide UO.No.PU-D1/28/2021/FIN, dated, 15.09.2022)
The Planning & Economic Affairs(BPE) Department(Vide.Note.No.PLGEA-
BPE1/34/2022-PLGA, dated, 04.03.2022)
I&PR Department (For publishing the GO in Govt.website)
Stock File

Forwarded /By order
Signed by S Padmaja
Date: 05-11-2022 11:49:35

Section Officer

Copy to:- PS to Chief Minister
PS to Minister (Industries)
PA to Principal Secretary (Industries)
CA to Joint Secretary (Industries)

1578

കേരള സർക്കാർ
(ശ്രീ.പിണറായി വിജയൻ മന്ത്രിസഭ)
മന്ത്രിസഭായോഗത്തിനുള്ള കുറിപ്പ്

1 ഫയൽ നമ്പർ : നം.വ്യവ-കെ1/63/2021-വ്യവ

2 വകുപ്പ് : വ്യവസായ (കെ.) വകുപ്പ്

3 വിഷയം : ഖാദി ബോർഡിൽ II-ാം ശമ്പള പരിഷ്കരണം നടപ്പിലാക്കിയതിലെ അപാകത പരിഹരിക്കുന്നത്-സംബന്ധിച്ച്

4 മന്ത്രിസഭായോഗത്തിൽ സമർപ്പിക്കാനുള്ള മുഖ്യമന്ത്രിയുടെ ഉത്തരവ് തീയതി : 25.05.2023

5 (I) ഇത് സാമ്പത്തിക ബാധ്യതയുള്ളതാണോ? : അതെ
(II) സാമ്പത്തിക ബാധ്യതയുള്ളതാണെങ്കിൽ ധനകാര്യ വകുപ്പുമായി ആലോചിച്ചിട്ടുണ്ടോ, ഉണ്ടെങ്കിൽ അവരുടെ അഭിപ്രായം : ഉണ്ട്
മന്ത്രിസഭായോഗത്തിനുള്ള കുറിപ്പിൽ ഉൾക്കൊള്ളിച്ചിട്ടുണ്ടോ?

6 മറ്റേതെങ്കിലും വകുപ്പുമായി ആലോചിച്ചിട്ടുണ്ടോ, ഉണ്ടെങ്കിൽ അവരുടെ അഭിപ്രായം : ഇല്ല
മന്ത്രിസഭായോഗത്തിനുള്ള കുറിപ്പിൽ ഉൾക്കൊള്ളിച്ചിട്ടുണ്ടോ,

7 കരട് കുറിപ്പ് സമർപ്പിച്ച ജോയിന്റ് സെക്രട്ടറിയുടെ പേര് : സിജു ജേക്കബ്

8 കരട് കുറിപ്പ് അംഗീകരിച്ച പ്രിൻസിപ്പൽ സെക്രട്ടറിയുടെ പേര് : ശ്രീ.സുമൻ ബില്ല

9 മന്ത്രിസഭയ്ക്കുള്ള കരട് കുറിപ്പ് പ്രിൻസിപ്പൽ സെക്രട്ടറി അംഗീകരിച്ച തീയതി : 06.06.2023

10 കുറിപ്പ് അംഗീകരിച്ച ചീഫ് സെക്രട്ടറിയുടെ പേര് : ഡോ.വി.പി.ജോയ്

11 മന്ത്രിസഭയ്ക്കുള്ള കരട് കുറിപ്പ് ചീഫ് സെക്രട്ടറി അംഗീകരിച്ച തീയതി : 11.06.2023

12 കരട് കുറിപ്പ് അംഗീകരിച്ച മന്ത്രിയുടെ പേര് : ശ്രീ. പി.രാജീവ്

13 മന്ത്രിസഭയ്ക്കുള്ള കരട് കുറിപ്പ് മന്ത്രി അംഗീകരിച്ച തീയതി : 13.06.2023

14 കുറിപ്പിന്റെ പകർപ്പുകൾ സമർപ്പിച്ച തീയതി : 13.06.2023

15 മന്ത്രിസഭായോഗം തീരുമാനമെടുത്ത തീയതി :

16 തീരുമാനം പുറപ്പെടുവിച്ച സർക്കാർ ഉത്തരവ്/കത്തിന്റെ നമ്പറും തീയതിയും :

മന്ത്രി സഭായോഗത്തിനുള്ള കുറിപ്പ്

1) കേരള ഖാദി ഗ്രാമ വ്യവസായ ബോർഡിന് 11-ാം ശമ്പള പരിഷ്കരണം അനുവദിച്ച 04.11.2022 തീയതിയിലെ സ.ഉ (കൈ) നം.115/2022/വ്യവ നം. ഉത്തരവിലെ അപാകതകൾ പരിഹരിച്ച് ഉത്തരവ് ഭേദഗതി ചെയ്യുന്നതാണ് ഈ കുറിപ്പിലെ വിഷയം.

2) 04.11.2022 തീയതിയിലെ സ.ഉ (കൈ) നം.115/2022/വ്യവ നം.ഉത്തരവിൽ ഖണ്ഡിക - (ഡി) പൊതു വ്യവസ്ഥകളിലെ ഇനം (2) പ്രകാരം സമയബന്ധിത ഹയർ ഗ്രേഡിന്റെ പുതുക്കിയ സ്കീം നിലവിൽ വരുന്നത് 01.04.2022 മുതൽ പ്രാബല്യത്തിലാണ് എന്ന് രേഖപ്പെടുത്തിയിരിക്കുന്നതെന്നും ടി ഉത്തരവിലെ ഖണ്ഡിക (സി)യിലെ ഒന്നാം വ്യവസ്ഥ പ്രകാരം പുതുക്കിയ സ്കീം നിലവിൽ വരുന്നത് 01.04.2021 തീയതി മുതലാണ് എന്നും രേഖപ്പെടുത്തിയിരിക്കുന്നതെന്നും ഉത്തരവിൽ 01.04.2022 എന്ന് തെറ്റായി രേഖപ്പെടുത്തിയത് തിരുത്തി നൽകണമെന്നും ഖാദി ബോർഡ് സെക്രട്ടറി അഭ്യർത്ഥിച്ചു.

3) കൂടാതെ ടി ഉത്തരവിലെ ഖണ്ഡിക (ഡി) പൊതു വ്യവസ്ഥകളിൽ ഇനം (3) പ്രകാരം ഖാദി ബോർഡ് ജീവനക്കാർക്ക് ശമ്പള പരിഷ്കരണം നടപ്പാക്കുമ്പോൾ ഉണ്ടാകുന്ന അധിക സാമ്പത്തിക ബാധ്യത യാതൊരു സാഹചര്യത്തിലും സർക്കാർ വഹിക്കുകയില്ലെന്നും ആയത് ഖാദി ബോർഡ് നേരിട്ട് കണ്ടെത്തണമെന്നും ഉത്തരവായിരുന്നു. എന്നാൽ, ഖാദി വിലനയിലൂടെ ലഭ്യമാകുന്ന നാമമാത്രമായ ലാഭം ഖാദി നിർമ്മിക്കുന്നതിനാവശ്യമായ അസംസ്കൃത വസ്തുക്കൾ വാങ്ങി ഖാദി തൊഴിലാളികൾക്ക് നിരന്തരം ജോലി നൽകുന്നതിനും അവരുടെ വേതനം നൽകുന്നതിനും അവരുടെ പരിശീലകരുടെ വേതനത്തിന്റെ പകുതി നൽകുന്നതിനും മറ്റുമായി വിനിയോഗിച്ചു വരുന്നുണ്ട്. അതിനാൽ ഖാദി ഉല്പന്നങ്ങളുടെ വിറ്റുവരവിലൂടെ ലഭിക്കുന്ന ടി തുകയിൽ നിന്നും ബോർഡ് ജീവനക്കാർക്കുള്ള ശമ്പള പരിഷ്കരണ ഉത്തരവിന്റെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ ഉണ്ടാകുന്ന സാമ്പത്തിക ബാധ്യത ഏറ്റെടുക്കുന്നതിന് കഴിയുകയില്ല എന്നും കേരള ഖാദി ഗ്രാമ വ്യവസായ ബോർഡ് ഒരു പ്രോഫിറ്റ് മേക്കിംഗ് സ്ഥാപനമല്ല എന്ന കാര്യവും പരിഗണിച്ച് പ്രസ്തുത വ്യവസ്ഥ നീക്കം ചെയ്യണമെന്നും അത്തരത്തിലുണ്ടാകുന്ന അധിക സാമ്പത്തിക ബാധ്യത അധിക ഗ്രാന്റായി അനുവദിക്കണമെന്നും ഖാദി ബോർഡ് സെക്രട്ടറി അഭ്യർത്ഥിച്ചു.

4) ഇക്കാര്യത്തിൽ അഭിപ്രായത്തിനായി ഫയൽ ധനകാര്യ വകുപ്പിനു നൽകിയപ്പോൾ പ്രസ്തുത വകുപ്പ് ചുവടെ പറയുന്ന അഭിപ്രായത്തോടെ ഫയൽ മടക്കി നൽകുകയുണ്ടായി.

*കേരള ഖാദി ഗ്രാമ വ്യവസായ ബോർഡിന് 11-ാം ശമ്പള പരിഷ്കരണം അനുവദിച്ച 04.11.2022 തീയതിയിലെ സ.ഉ (കൈ)നം.115/2022/വ്യവ നം.ഉത്തരവിലെ അപാകതകൾ

സംബന്ധിച്ച് ഖാദി ബോർഡ് സെക്രട്ടറിയുടെ പ്രൊപ്പോസലിന്മേൽ ധനകാര്യ വകുപ്പിന്റെ

അഭിപ്രായം ചുവടെ ചേർക്കുന്നു:

a) 02-11-2022-ലെ മന്ത്രിസഭാ യോഗ തീരുമാനം ഇനം നമ്പർ 1135 -ൽ ക്ഷാമബത്ത സംബന്ധിച്ച് ഇപ്രകാരമാണ് ഉത്തരവായിരുന്നത് "The arrears of DA before 01/04/2021 will be notional ". ടി ഉത്തരവ് മേൽ സർക്കാർ ഉത്തരവിൽ ഉൾപ്പെടുത്തിയിട്ടില്ല. ആയത് ഉൾപ്പെടുത്തി 04.11.2022 തീയതിയിലെ സ.ഉ(അച്ചടി)നം.115/2022/വ്യവ നമ്പർ ഉത്തരവ് ഭേദഗതി ചെയ്യാൻ ഭരണവകുപ്പിന് നിർദ്ദേശം നൽകുന്നു. General conditions-ലെ നിബന്ധന 2-ന്റെ അവസാനവാക്യം (The arrears of DA before 01/04/2021 will be granted as prescribed in the case of Government employees) ഒഴിവാക്കുവാനും ആവശ്യപ്പെടുന്നു.

b) സ.ഉ (അച്ചടി)നം.115/2022/വ്യവ ഉത്തരവിൽ ഖണ്ഡിക - (ഡി) ജനറൽ വ്യവസ്ഥകളിൽ രണ്ടാമതായി രേഖപ്പെടുത്തിയ വ്യവസ്ഥ പ്രകാരം സമയബന്ധിത ഹയർ ഗ്രേഡിന്റെ പുതുക്കിയ സ്കീം നിലവിൽ വരുന്നത് 01.04.2022 എന്നത് തീരുത്തി 01.04.2021 ആക്കുവാൻ അനുമതി നൽകുന്നു.

c) ഖാദി ബോർഡ് ജീവനക്കാർക്ക് 11-ആം ശമ്പള പരിഷ്കരണം അനുവദിക്കുക വഴി ഉണ്ടാകുന്ന അധിക സാമ്പത്തിക ബാധ്യത ബോർഡ് സ്വന്തമായി വഹിക്കണമെന്ന ഖണ്ഡിക (ഡി) പൊതു നിർദ്ദേശങ്ങളിലെ മൂന്നാമത്തേതായി രേഖപ്പെടുത്തിയ വ്യവസ്ഥ ഒഴിവാക്കി, ടി സമാനത്ത് താഴെ സൂചിപ്പിക്കുന്ന വ്യവസ്ഥ ഉൾക്കൊള്ളിക്കാവുന്നതാണ്:-

"ഭാവിയിൽ സർക്കാരിന്റെ സഹായമില്ലാതെതന്നെ സാമ്പത്തിക സ്വയംപര്യാപ്തത കൈവരിക്കുന്നതിനാവശ്യമായ നടപടികൾ കേരള ഖാദി ഗ്രാമ വ്യവസായ ബോർഡിന്റെ ഭാഗത്തുനിന്നും ഉണ്ടാകേണ്ടതാണ്.

ഇതിന് ബഹു ധനകാര്യ മന്ത്രിയുടെ അംഗീകാരമുണ്ട്"

5) 04.11.2022 തീയതിയിലെ സ.ഉ (കൈ)നം.115/2022/വ്യവ നം.ഉത്തരവിലെ "01/04/2021 ന് മുന്പുള്ള ക്ഷാമബത്ത കുടിശ്ശിക സർക്കാർ ജീവനക്കാർക്ക് നൽകിയതിന് തുല്യമായിരിക്കും" എന്ന നിബന്ധന മാറ്റി "01/04/2021 ന് മുൻപുള്ള ക്ഷാമബത്താ കുടിശ്ശിക നോഷണൽ ആയി നൽകുന്നു" എന്ന് രേഖപ്പെടുത്തി കൊണ്ട് ഉത്തരവ് ഭേദഗതി വരുത്താനാണ് ധനകാര്യ വകുപ്പ് നിർദ്ദേശിച്ചിരിക്കുന്നത്. ഖാദി ബോർഡ് ജീവനക്കാർക്ക് ശമ്പള പരിഷ്കരണം അനുവദിക്കുക വഴി ഉണ്ടാകുന്ന അധിക സാമ്പത്തിക ബാധ്യത ബോർഡ് സ്വന്തമായി വഹിക്കണമെന്ന

വ്യവസ്ഥാദേശിവാക്കി ഭാവിയിൽ സർക്കാർ സഹായമില്ലാതെ തന്നെ സാമ്പത്തിക

സ്വയംപര്യാപ്തം കൈവരിക്കുന്നതിനാവശ്യമായ നടപടികൾ കേരള ഖാദി ഗ്രാമ വ്യവസായ

ബോർഡിന്റെ ഭാഗത്തുനിന്നും ഉണ്ടാകേണ്ടതാണ് എന്നാണ് അഭിപ്രായം

രേഖപ്പെടുത്തിയിരിക്കുന്നത്. സമയബന്ധിത ഹയർ ഗ്രേഡ് 01/04/2022 മുതൽ എന്നത്

01/04/2021 മുതൽ എന്നാക്കുവാൻ അനുമതി നൽകിയിട്ടുണ്ട്.

6) മന്ത്രിസഭയുടെ അനുമതിയോട് കൂടിയാണ് (02/11/2022 ലെ മന്ത്രിസഭ യോഗ തീരുമാന

ഇനം നമ്പർ 1135 പ്രകാരം) '01/04/2021 ന് മുന്പുള്ള ക്ഷാമബത്ത ക്ഷിപ്രീക സർക്കാർ

ജീവനക്കാർക്ക് നൽകിയതിന് തുല്യമായിരിക്കും എന്ന് രേഖപ്പെടുത്തിയത്. കേരള ഖാദി ഗ്രാമ

വ്യവസായ ബോർഡ് ഗ്രാൻറ് ഇൻ എയ്ഡ് സ്ഥാപനമാണ്. ബോർഡിലെ എല്ലാ

തസ്തികകളും സർക്കാർ അനുവാദത്തോടെ സൃഷ്ടിച്ചിട്ടുള്ളതും അവയെല്ലാം തന്നെ കേരള

പബ്ലിക് സർവ്വീസ് കമ്മീഷൻ മുഖേന നിയമനം നടത്തി വരുന്നവയുമാണ്. ബോർഡിലെ

ജീവനക്കാരുടെ ശമ്പളം, ആനുകൂല്യങ്ങൾ, പെൻഷൻ, ഫാമിലി പെൻഷൻ തുടങ്ങിയ എല്ലാ

ആനുകൂല്യങ്ങളും മറ്റു വകുപ്പുകളിലെ സർക്കാർ ജീവനക്കാരുടേതിന് സമാനമാണ്. മേൽ

സാഹചര്യത്തിൽ, സർക്കാർ ജീവനക്കാർക്ക് നടപ്പിലാക്കിയ ശമ്പള പരിഷ്കരണ ഉത്തരവിലെ

അതെ നിബന്ധനകൾ അതേപടി പാലിച്ചു കൊണ്ട് ഖാദി ആൻഡ് വീല്ല്യ് ഇൻഡസ്ട്രീസ്

ബോർഡിലെ ജീവനക്കാർക്കും മന്ത്രി സഭയുടെ അനുമതിയോടു കൂടി ശമ്പള പരിഷ്കരണം

നടപ്പിലാക്കി കൊണ്ട് അപാകതകൾ പരിഷ്കരിച്ചു നൽകാവുന്നതാണോ എന്ന കാര്യത്തിൽ

ഉത്തരവിലായി സമർപ്പിച്ചപ്പോൾ ബഹു.മുഖ്യമന്ത്രി ഫയൽ ചീഫ് സെക്രട്ടറിയ്ക്ക് കൈമാറുകയും

ചീഫ് സെക്രട്ടറി ചുവടെ പറയും പ്രകാരം അഭിപ്രായം രേഖപ്പെടുത്തുകയും ചെയ്തു.

“ധനകാര്യ വകുപ്പ് അംഗീകരിച്ച പ്രകാരമാണ് ഭേദഗതി നിർദ്ദേശം

സമർപ്പിച്ചിരിക്കുന്നത്. ഇക്കാര്യം മന്ത്രിസഭ മുന്പാകെ സമർപ്പിക്കാവുന്നതാണ്.”

7) തുടർന്ന് ഇക്കാര്യം മന്ത്രിസഭയുടെ പരിഗണനയ്ക്ക് സമർപ്പിക്കുവാൻ ബഹു.മുഖ്യമന്ത്രി

ഉത്തരവായി.

തീരുമാനിക്കേണ്ട സംഗതി

1. 04.11.2022 തീയതിയിലെ സ.ഉ (കൈ)നം.115/2022/വ്യവ നം.ഉത്തരവിലെ ഖണ്ഡിക (ഡി)

പൊതു വ്യവസ്ഥകളിലെ ഇനം (2) ലെ സമയബന്ധിത ഹയർഗ്രേഡിന്റെ പുതുക്കിയ സ്കീം

നിലവിൽ വരുന്നത് 01.04.2022 എന്നത് തീരുമാനം 01.04.2021 എന്നാക്കി ടി. ഉത്തരവ് ഭേദഗതി

ചെയ്യാമോ?

2. 04.11.2022 തീയതിയിലെ സ.ഉ (കൈ)നം.115/2022/വ്യവ. - ലെ പൊതു വ്യവസ്ഥകളിലെ ഇനം

2 -ന്റെ അവസാന വാക്യം. (The arrears of DA before 01/04/2021 will be granted as prescribed

In the case of Government employees) അതേ പ്രകാരം നിലനിർത്താവുന്നതാണോ ?

3. 04.11.2022 തീയതിയിലെ സ.ഉ (കൈ)നം.115/2022/വ്യവ നം. ഉത്തരവിലെ ഖണ്ഡിക (ഡി)

പൊതു വ്യവസ്ഥകളിലെ ഇനം (3) ലെ വ്യവസ്ഥ ഒഴിവാക്കി പകരം ഭാവിയിൽ സർക്കാരിന്റെ

സഹായമില്ലാതെ തന്നെ സാമ്പത്തിക സ്വയംപര്യാപ്ത കൈവരിക്കുന്നതിനാവശ്യമായ

നടപടികൾ കേരള ഖാദി ഗ്രാമവ്യവസായ ബോർഡിന്റെ ഭാഗത്തുനിന്നും ഉണ്ടാകേണ്ടതാണ്

എന്ന വ്യവസ്ഥ ചേർത്ത് പ്രസ്തുത ഉത്തരവ് ഭേദഗതി ചെയ്ത് ഉത്തരവ് പുറപ്പെടുവിക്കാമോ?

GOVERNMENT OF KERALA**SHRI.PINARAYI VIJAYAN MINISTRY****Draft NOTE FOR THE COUNCIL OF MINISTERS**

- 1 File No. : IND-K1/63/2021-IND
- 2 Department. : INDUSTRIES (K) DEPARTMENT
- 3 Subject :Proposal for rectification of anomaly in the implementation of 11th pay revision of employees of Kerala Khadi and Village Industries Board- Reg
- 4 Date of Chief Ministers' order for placing before the Council : 25.05.2023
- 5 (i) Does the case involve financial commitments/ implications. : Yes
- (ii) If the answer to the above is in the affirmative, whether Finance Department has been consulted and their remarks incorporated in the Council Note. : Yes
- 6 Are any other Departments concerned with the case and if so, have they been consulted and their remarks incorporated in the Note for the Council ? : No
- 7 Name of Joint : Siju Jacob

- Secretary who submitted the Draft Note
- 8 Name of Principal : Shri.Suman Billa
Secretary who approved the Draft Note
- 9 Date of approval of:
the Draft Note for the Council by the Principal Secretary
- 10 Name of Chief : Dr.V.P.Joy
Secretary who approved the Draft Note
- 11 Date of approval of:
the Draft Note for the Council by the Chief Secretary
- 12 Name of Minister : Shri.P.Rajeeve
who approved the Draft Note
- 13 Date of approval of:
the Draft Note for the Council by the Minister
- 14 Date of :
Submission of Fair Copies
- 15 Date of decision by:
the Council of Ministers
- 16 Number and date :
of the G.O / Letter

communicating the decision

Draft Note for the approval of Council of Ministers

This note deals with the proposal for rectifying the anomalies in GO(MS)No.115/2022/Ind dated 04.11.2022 whereby 11th pay revision was sanctioned to the employees of Kerala Khadi and Village Industries Board.

2) The Secretary Kerala Khadi and Village Industries Board has pointed out that in item 2 of the General Conditions (D) in the GO(MS)No.115/2022/Ind dated 04.11.2022, it is mentioned that the revised scheme of Time Bound Higher Grade will be given effect from 01.04.2022 whereas in item (1) clause (C), it is mentioned that the date of effect of revised scheme of Time Bound Higher Grade will be 01.04.2021 and so he has requested Government to rectify the same.

3) Further in item No.3 of Para (D) General Conditions in GO(MS)No.115/2022/Ind dated 04.11.2022, it is mentioned that the expenditure on account of the revision will be met from the internal resources of the Board and Government will not bear any cost in this regard under any circumstances. The Secretary, Kerala Khadi and Village Industries Board pointed out that the meager amount gained through the sale of Khadi products is being used to buy raw materials, to pay salary of the employees to ensure continuous employment and to pay half of the salary of instructors. Hence the Board cannot take up the financial burden arising out of the pay revision from the above amount. Since, the Board is not a profit making institution, the Secretary, Khadi Board requested Government to delete the above clause and to sanction the additional amount required for pay revision through additional Government grant.

4) When the File was forwarded to Finance Department for remarks, that Department remarked as follows:

“കേരള ഖാദി ഗ്രാമ വ്യവസായ ബോർഡിന് 11-ാം ശമ്പള പരിഷ്കരണം അനുവദിച്ച 04.11.2022 തീയതിയിലെ സ.ഉ (കെ)നം.115/2022/വ്യവ നം.ഉത്തരവിലെ അപാകതകൾ സംബന്ധിച്ച് ഖാദി ബോർഡ് സെക്രട്ടറിയുടെ പ്രൊപ്പോസലിന്മേൽ ധനകാര്യ വകുപ്പിന്റെ അഭിപ്രായം ചുവടെ ചേർക്കുന്നു

a) 02-11-2022-ലെ മന്ത്രിസഭാ യോഗ തീരുമാനം ഇനം നമ്പർ 1135 -ൽ ക്ഷാമബത്ത സംബന്ധിച്ച് ഇപ്രകാരമാണ് ഉത്തരവായിരുന്നത് "The arrears of DA before 01/04/2021 will be notional ". ടി ഉത്തരവ് മേൽ സർക്കാർ ഉത്തരവിൽ ഉൾപ്പെടുത്തിയിട്ടില്ല. ആയത് ഉൾപ്പെടുത്തി 04.11.2022 തീയതിയിലെ സ.ഉ(കെ)നം.115/2022/വ്യവ നമ്പർ ഉത്തരവ് ഭേദഗതി ചെയ്യാൻ ഭരണവകുപ്പിന് നിർദ്ദേശം നൽകുന്നു. General conditions-ലെ നിബന്ധന 2-ന്റെ അവസാനവാക്യം (The arrears of DA before 01/04/2021 will be granted as prescribed in the case of Government employees) ഒഴിവാക്കുവാനും ആവശ്യപ്പെടുന്നു.

b) സ.ഉ (കെ)നം.115/2022/വ്യവ ഉത്തരവിൽ ഖണ്ഡിക - (ഡി) ജനറൽ വ്യവസ്ഥകളിൽ രണ്ടാമതായി രേഖപ്പെടുത്തിയ വ്യവസ്ഥ പ്രകാരം സമയബന്ധിത ഹയർ ഗ്രേഡിന്റെ പുതുക്കിയ സ്കീം നിലവിൽ വരുന്നത് 01.04.2022 എന്നത് തിരുത്തി 01.04.2021 ആക്കുവാൻ അനുമതി നൽകുന്നു.

c) ഖാദി ബോർഡ് ജീവനക്കാർക്ക് 11-ാം ശമ്പള പരിഷ്കരണം അനുവദിക്കുക വഴി ഉണ്ടാകുന്ന അധിക സാമ്പത്തിക ബാധ്യത ബോർഡ് സ്വന്തമായി വഹിക്കണമെന്ന ഖണ്ഡിക (ഡി) പൊതു നിർദ്ദേശങ്ങളിലെ മൂന്നാമത്തേതായി രേഖപ്പെടുത്തിയ വ്യവസ്ഥ ഒഴിവാക്കി, ടി സ്ഥാനത്ത് താഴെ സൂചിപ്പിക്കുന്ന വ്യവസ്ഥ ഉൾക്കൊള്ളിക്കാവുന്നതാണ്:-

ഭാവിയിൽ സർക്കാരിന്റെ സഹായമില്ലാതെതന്നെ സാമ്പത്തിക സ്വയംപര്യാപ്തത കൈവരിക്കുന്നതിനാവശ്യമായ നടപടികൾ കേരള ഖാദി ഗ്രാമ വ്യവസായ ബോർഡിന്റെ ഭാഗത്തുനിന്നും ഉണ്ടാകേണ്ടതാണ്.

ഇതിന് ബഹു ധനകാര്യ മന്ത്രിയുടെ അംഗീകാരമുണ്ട്”.

5) The Finance Department has suggested to substitute the clause “the arrears of DA before 01.04.2021 will be granted as prescribed in the case of Government Employees” with “the arrears of DA before 01.04.2021 will be notional” and to modify the Government Order accordingly. Further, the Finance Department has mentioned that the clause “the expenditure on account of the revision will be met from the internal resources of the Board”, as mentioned in the Government Order can be excluded and to modify the Order mentioning that “the Khadi Board will take necessary steps from its part to attain financial self sufficiency without the support of Government in future.”It is also sanctioned to correct the date of effect of revised Time Bound Higher Grade with effect from 01.04.2021

6) It was with the approval of the Council of Ministers (Item.No.1135 of the Decision of the Council of Ministers, dated. 02.11.2022), that the clause “the arrears of DA before 01.04.2021 will be granted as prescribed in the case of Government employees” was included in the said Government Order. Khadi Board is a grant-in-aid institution. All the posts in the Board are created with the approval of Government and the appointments are made through Kerala Public Service Commission. The pay and allowances, Pension, Family Pension etc of the employees of Board are similar to that of Government employees. In the circumstance when the file was circulated to Hon'ble Chief Minister for orders as to whether the anomalies of the pay revision order of Kerala Khadi and Village Industries Board may be rectified by following the same conditions as in the case of pay revision order of Government employees, Hon'ble Chief Minister handed over the file to Chief Secretary for remarks and Chief Secretary remarked as follows:-

“ധനകാര്യ വകുപ്പ് അംഗീകരിച്ച പ്രകാരമാണ് ഭേദഗതി നിർദ്ദേശം സമർപ്പിച്ചിരിക്കുന്നത് ഇക്കാര്യം മന്ത്രിസഭ മുമ്പാകെ സമർപ്പിക്കാവുന്നതാണ്.”

7) Subsequently Hon'ble Chief Minister has ordered to place the matter for the consideration of the Council of Ministers.

Points for decision

1. Whether the date of effect of revised Time Bound Higher Grade mentioned as '01.04.2022' in item 2 of Para (D) of General Conditions in GO(MS)No.115/2022/Ind dated 04.11.2022 may be corrected as '01.04.2021' and the Government Order may be modified accordingly?

2. Whether the last sentence (The arrears of DA before 01/04/2021 will be granted as prescribed in the case of Government employees) in item 2 of the general conditions contained in GO(MS)No.115/2022/Ind dated 04.11.2022 be retained as such?

3. Whether the item No.3 in Para (D) of the General Condition in GO(MS)No.115/2022/Ind dated 04.11.2022 may be substituted with following:

“The Khadi Board will take necessary steps from its part to attain financial self sufficiency without the support of Government in future”.