"ഭരണഭാഷ - മാതൃഭാഷ"

15411
14/9/19

കേരള സർക്കാർ

<u>സംഗ്രഹം</u>

തൊഴിലും നൈപുണ്യവും വകുപ്പ് - കേരള തയ്യൽ തൊഴിലാളി ക്ഷേമനിധി ബോർഡ് - 10-ാം ശമ്പള പരിഷ്കരണ ഉത്തരവ് പ്രകാരമുള്ള ആനുകൂല്യങ്ങൾ ബോർഡിലെ സർക്കാർ അംഗീകാരമുള്ള തസ്തികകളിലെ ജീവനക്കാർക്കും ബാധകമാക്കി ഉത്തരവ് പുറപ്പെടുവിക്കുന്നു.

തൊഴിലും നൈപുണ്യവും (എച്ച്) വകുപ്പ്

സ.ഉ.(കൈ) നം. 39/2019/തൊഴിൽ തിരുവനന്തപുരം, തീയതി : 06.09.2019

പരാമർശം: 1. 20/01/2016 ലെ സ.ഉ.(അച്ചടി) 7/2016/ധന നമ്പർ ഉത്തരവ്.

2. കേരള തയ്യൽ തൊഴിലാളി ക്ഷേമനിധി ബോർഡിന്റെ 06.02.2016 ലെ 136(18)-ാം നമ്പർ ബോർഡ് യോഗ തീരുമാനം .

3. കേരള തയ്യൽ തൊഴിലാളി ക്ഷേമനിധി ബോർഡ് ചീഫ് എക്സിക്യൂട്ടീവ് ഓഫീസറുടെ 30.05.2016 , 15.02.2017, 21.10.2017, 23.01.2019 , 31.05.2019 തീയതികളിലെ ബി (1) 1866/16 നമ്പർ കത്തുകൾ.

ഉത്തരവ്

പരാമർശം (1) ലെ സർക്കാർ ഉത്തരവ് പ്രകാരമുള്ള പത്താം ശമ്പള പരിഷ്കരണ ആനുകൂല്യങ്ങൾ കേരള തയ്യൽ തൊഴിലാളി ക്ഷേമനിധി ബോർഡിലെ സ്ഥിരം ജീവനക്കാർക്കു കൂടി, സർക്കാർ അനുമതിയ്ക്ക് വിധേയമായി ബാധകമാക്കുന്നതിന് പരാമർശം (2) പ്രകാരം കേരള തയ്യൽ തൊഴിലാളി ക്ഷേമനിധി ബോർഡ് യോഗം തീരുമാനമെടുത്തിന്റെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ ബോർഡ് ചീഫ് എക്സിക്യൂട്ടീവ് ഓഫീസർ പരാമർശം (3) പ്രകാരം സർക്കാരിന് ശിപാർശ സമർപ്പിച്ചിരുന്നു.

2. പ്രസ്തുത ശിപാർശ സർക്കാർ വിശദമായി പരിശോധിച്ചു. കേരള തയ്യൽ തൊഴിലാളി ക്ഷേമനിധി ബോർഡിലെ സർക്കാർ അംഗീകാരമുള്ള തസ്തികകളിലെ ജീവനക്കാരുടെ ശമ്പളം, അലവൻസുകൾ, മറ്റ് ആനുകൂല്യങ്ങൾ എന്നിവ പരാമർശം (1) ഉത്തരവിന്റെ അനുബന്ധം -1 പ്രകാരവും താഴെ പറയുന്ന വ്യവസ്ഥകൾക്ക് വിധേയമായും പരിഷ്കരിച്ച് ഉത്തരവാകുന്നു.

ക്രമ നം.	തസ്തിക	ബോർഡിലെ തസ്തികകളുടെ എണ്ണം	നിലവിലുള്ള ശമ്പള സ്കെയിൽ	പുതുക്കിയ ശമ്പള സ്കെയിൽ
1.	ചീഫ് എക്സിക്യൂട്ടീവ് ഓഫീസർ	1	മാതൃവകുപ്പിലേതിന് സമാനം	മാതൃവകുപ്പിലേതിന് സമാനം
2.	അക്കൗണ്ട്സ് ഓഫീസർ	1	മാതൃവകുപ്പിലേതിന് സമാനം	മാതൃവകുപ്പിലേതിന് സമാനം
3.	സീനിയർ സൂപ്രണ്ട്	1	മാതൃവകുപ്പിലേതിന് സമാനം	മാതൃവകുപ്പിലേതിന് സമാനം
4.	ജില്ലാ ചീഫ് എക്സിക്യൂട്ടീവ് ഓഫീസർ	9	മാതൃവകുപ്പിലേതിന് സമാനം	മാതൃവകുപ്പിലേതിന് സമാനം
5.	യു. ഡി. ക്ലാർക്ക്	10	13210-22360	25200-54000 (അന്യത്രസേവന വ്യവസ്ഥ പ്രകാരം ജോലിചെയ്യുന്നവർക്ക് മാതൃവകുപ്പിലേതിന് സമാനമായ ശമ്പള സ്കെയിലിന് അർഹത ഉണ്ടായിരിക്കുന്നതാണ്)
6.	എൽ. ഡി. ക്ലാർക്ക്	28 (2 തസ്തികകൾ സൂപ്പർന്യൂമററി)	9940-16580	19000-43600 (അന്യത്രസേവന വ്യവസ്ഥ പ്രകാരം ജോലിചെയ്യുന്നവർക്ക് മാതൃവകുപ്പിലേതിന് സമാനമായ ശമ്പള സ്കെയിലിന് അർഹത ഉണ്ടായിരിക്കുന്നതാണ്)
7.	എൽ. ഡി. ടൈപ്പിസ്റ്റ്	10	മാതൃവകുപ്പിലേതിന് സമാനം	മാതൃവകുപ്പിലേതിന് സമാനം
8.	ഡ്രൈവർ	2	മാതൃവകുപ്പിലേതിന് സമാനം	മാതൃവകുപ്പിലേതിന് സമാനം

9.	ഓഫീസ് അറ്റൻഡന്റ്	16 (1 തസ്തിക സൂപ്പർന്യൂമററി)	8500-13210	16500-35700 (അന്യത്രസേവന വ്യവസ്ഥ പ്രകാരം ജോലിചെയ്യുന്നവർക്ക് മാതൃവകുപ്പിലേതിന് സമാനമായ ശമ്പള സ്കെയിലിന് അർഹത ഉണ്ടായിരിക്കുന്നതാണ്)
10.	നൈറ്റ് വാച്ചർ	1	8500-13210	16500-35700
11.	പാർട്ട് ടൈം സ്വീപ്പർ	9	4250-6700	8200-13340

i. മേൽ ശമ്പള പരിഷ്കരണം 01/07/2014 മുതലും പരിഷ്കരിച്ച മറ്റ് അലവൻസുകൾ 01/02/2016 മുതലും പ്രാബല്യത്തിൽ വരുന്നതാണ്.

ii. ശമ്പള നിർണ്ണയം സംബന്ധിച്ച ചട്ടങ്ങളിൽ സർവ്വീസ് വെയിറ്റേജ് ഒഴികെയുള്ള വിഷയങ്ങളിൽ 20/01/2016 ലെ സ.ഉ.(പി) നം. 7/2016/ധന നമ്പർ ഉത്തരവിന്റെ അനക്സർ II ലെ വ്യവസ്ഥകൾ കർശനമായി പാലിക്കേണ്ടതാണ്. സർവ്വീസ് വെയ്റ്റേജിന് കേരള തയ്യൽ തൊഴിലാളി ക്ഷേമനിധി ബോർഡിലെ റഗുലർ സർവ്വീസ് മാത്രമേ പരിഗണിക്കാവൂ.

iii. വീട്ടുവാടകബത്ത 20/1/2016 ലെ സ.ഉ.(പി.) നം. 7/2016/ധന നമ്പർ ഉത്തരവിന്റെ ഖണ്ഡിക 14 ലെ വ്യവസ്ഥകൾക്കനുസൃതമായി അനുവദിക്കാവുന്നതാണ്.

iv. സിറ്റി കോമ്പൻസേറ്ററി അലവൻസ് 20/1/2016 ലെ സ.ഉ. (പി.) നം. 7/2016/ധന നമ്പർ ഉത്തരവിന്റെ ഖണ്ഡിക 16 ലെ വ്യവസ്ഥകൾ പ്രകാരം അനുവദിക്കാവുന്നതാണ്. ഇത് നഗരപരിധിയിൽ സ്ഥിതിചെയ്യുന്ന ഓഫീസുകളിൽ ജോലി ചെയ്യുന്ന ജീവനക്കാർക്ക് മാത്രമായി നിജപ്പെടുത്തേണ്ടതാണ്.

v. സമയബന്ധിത ഹയർഗ്രേഡ് അനുവദിക്കുന്നതിന് 20/1/2016 ലെ സ.ഉ. (പി.) നം. 7/2016/ധന നമ്പർ ഉത്തരവിന്റെ ഖണ്ഡിക 7 ലെ വ്യവസ്ഥകൾ കർശനമായി പാലിക്കേണ്ടതാണ്. പരിഷ്കരിച്ച സമയബന്ധിത ഹയർഗ്രേഡ് സ്കെയിലുകൾ പ്രാബല്യത്തിൽ വരുന്ന തീയതി 01/02/2016 ആണ്.

vi. റേഷ്യോ പ്രൊമോഷൻ / അപ്ഗ്രഡേഷൻ / തസ്തിക പുനർനാമകരണം തുടങ്ങിയവ സർക്കാരിന്റെ മുൻകൂർ അനുമതിയില്ലാതെ നടപ്പിലാക്കാൻ പാടില്ല.

vii. ജീവനക്കാരുടെ സേവനവേതന വ്യവസ്ഥകളിൽ (ശമ്പളം, അലവൻസുകൾ, ലീവ്, പ്രൊമോഷൻ എന്നിവയുൾപ്പെടെ) സർക്കാരിന്റെ മുൻകൂർ അനുമതിയില്ലാതെ യാതൊരു ഭേദഗതിയും വരുത്തുവാൻ പാടുള്ളതല്ല.

viii. സർക്കാർ ജീവനക്കാർക്ക് അനുവദനീയമല്ലാത്ത ആനുകൂല്യങ്ങൾ എന്തെങ്കിലും തയ്യൽ തൊഴിലാളി ക്ഷേമനിധി ബോർഡ് ജീവനക്കാർക്ക് നൽകുന്നുണ്ടെങ്കിൽ ആയത് ശമ്പള പരിഷ്കരണ ഉത്തരവ് നടപ്പിലാക്കുന്നതിനു മുൻപ് നിർത്തലാക്കേണ്ടതാണ്.

ix. സർക്കാരിന്റെ മുൻകൂർ അനുവാദമില്ലാതെ പുതിയ തസ്തികകൾ (റഗുലർ, ഡെപ്യൂട്ടേഷൻ, താത്ക്കാലികം, ദിവസക്കൂലി, കരാർ അടിസ്ഥാനം മുതലായവ) സൃഷ്ടിക്കുവാനോ നിലവിലുള്ളവയുടെ സ്കെയിൽ ഉയർത്തുവാനോ പാടുള്ളതല്ല. സർക്കാരിന്റെ അനുമതിയോടുകൂടി സൃഷ്ടിക്കപ്പെടാത്ത തസ്തികകളിൽ (റഗുലർ, ഡെപ്യൂട്ടേഷൻ, താത്ക്കാലികം, ദിവസക്കൂലി, കരാർ അടിസ്ഥാനം മുതലായവ) ആരെയും നിയമിക്കാൻ പാടില്ല.

x. ഒരു സാഹചര്യത്തിലും ഒരു തസ്തികയുടേയും ശമ്പള സ്കെയിലുകൾ ഉയർത്തി നല്കുവാൻ പാടുള്ളതല്ല.

xi. ഭിന്ന ശേഷിയുള്ള ജീവനക്കാർക്ക് പ്രതിമാസം 1000/- രൂപ സ്പെഷ്യൽ അലവൻസിന് അർഹതയുണ്ടായിരിക്കുന്നതാണ്.

xii. ശമ്പള പരിഷ്കരണത്തിന് വേണ്ടിവരുന്ന അധിക സാമ്പത്തിക ബാദ്ധ്യത തയ്യൽ തൊഴിലാളി ക്ഷേമനിധി ബോർഡിന്റെ ഫണ്ടിൽ നിന്ന് നിർവ്വഹിക്കേണ്ടതാണ്. ഇക്കാര്യത്തിൽ സർക്കാർ ഒരു ബാദ്ധ്യതയും ഏറ്റെടുക്കുന്നതല്ല. ശമ്പള കുടിശ്ശിക നല്കുന്നത് സംബന്ധിച്ച് സ്ഥാപനത്തിന്റെ സാമ്പത്തിക സ്ഥിതി ആശ്രയിച്ച് ഡയറക്ടർ ബോർഡിന് തീരുമാനമെടുക്കാവുന്നതാണ്.

xiii. കരാർ അടിസ്ഥാനത്തിലുള്ള ജീവനക്കാർക്ക് ഈ ശമ്പള പരിഷ്കരണം ബാധകമല്ല. മുകളിൽ സൂചിപ്പിച്ചതൊഴികെ മറ്റൊരലവൻസുകളും അനുവദനീയമല്ല.

xiv. മേൽനിബന്ധനകളിൽ സർക്കാർ അംഗീകാരമില്ലാതെ നടത്തുന്ന വ്യതിയാനങ്ങൾക്ക് ചീഫ് എക്സിക്യൂട്ടീവ് ഓഫീസർ വ്യക്തിപരമായി ഉത്തരവാദിയായിരിക്കുന്നതാണ്.

3. ഉത്തരവിൻ പ്രകാരമുള്ള അനന്തര നടപടികൾ കേരള തയ്യൽ തൊഴിലാളി ക്ഷേമനിധി ബോർഡ് ചീഫ് എക്സിക്യൂട്ടിവ് ഓഫീസർ സ്വീകരിക്കേണ്ടതാണ്.

(ഗവർണ്ണറുടെ ഉത്തരവിൻ പ്രകാരം)

ഡോ. ആഷ തോമസ്

അഡീഷണൽ ചീഫ് സെക്രട്ടറി

ചീഫ് എക്സിക്യൂട്ടീവ് ഓഫീസർ, കേരള തയ്യൽ തൊഴിലാളി ക്ഷേമനിധി ബോർഡ് ,
തിരുവനന്തപുരം.

പ്രിൻസിപ്പൽ അക്കൗണ്ടന്റ് ജനറൽ (ആഡിറ്റ്) കേരള, തിരുവനന്തപുരം.

പ്രിൻസിപ്പൽ അക്കൗണ്ടന്റ് ജനറൽ (എ&ഇ), കേരള, തിരുവനന്തപുരം.

പൊതുഭരണ (എസ്. സി.) വകുപ്പ് (21.08.2019 ലെ ഇനം നം. 3283 പ്രകാരം).

ധനകാര്യ വകുപ്പ് (26.06.2019 ലെ 264936/LBR-1/2016-FIN പ്രകാരം)

ഡയറക്ടർ, ഐ&പി.ആർ.ഡി. (വെബ് & ന്യൂ മീഡിയ)

സംഭരണ ഫയൽ/ഓഫീസ് കോപ്പി.

ഉത്തരവിൻ പ്രകാരം

സെക്ഷൻ ഓഫീസർ

രഹസ്യം

കേരള സർക്കാർ

മന്ത്രിസഭായോഗത്തിന്റെ നടപടിക്കുറിപ്പുകൾ

തീയതി : 21-08-2019

ഫയൽ നം.11/എച്ച്1/2016/തൊഴിൽ ഇനം നം: 3283

വിഷയം : തൊഴിലും നൈപുണ്യവും വകുപ്പ് - പത്താം ശമ്പള പരിഷ്കരണ ഉത്തരവ് കേരള തയ്യൽ തൊഴിലാളി ക്ഷേമനിധി ബോർഡിലെ ജീവനക്കാർക്ക് കൂടി ബാധകമാക്കുന്നത്.

തീരുമാനം : കുറിപ്പിലെ നിർദ്ദേശം അംഗീകരിച്ചു.

(ഒപ്പ്)
പിണറായി വിജയൻ
മുഖ്യമന്ത്രി
(ശരിപ്പകർപ്പ്)

ടോം ജോസ്
ചീഫ് സെക്രട്ടറി

അഡീഷണൽ ചീഫ് സെക്രട്ടറി, തൊഴിലും നൈപുണ്യവും വകുപ്പ്

കേരള സർക്കാർ
(ശ്രീ. പിണറായി വിജയൻ മന്ത്രിസഭ)
മന്ത്രിസഭായോഗത്തിനുള്ള കുറിപ്പ്

1)	ഫയൽ നമ്പർ	:	11/എച്ച് 1/2016/തൊഴിൽ
2)	വകുപ്പ്	:	തൊഴിലും നൈപുണ്യവും (എച്ച്) വകുപ്പ്
3)	വിഷയം	:	പത്താം ശമ്പള പരിഷ്കരണ ഉത്തരവ് കേരള തയ്യൽ തൊഴിലാളി ക്ഷേമനിധി ബോർഡിലെ ജീവനക്കാർക്ക് കൂടി ബാധകമാക്കുന്നത്- സംബന്ധിച്ച്
4)	മന്ത്രിസഭാ യോഗത്തിൽ സമർപ്പിക്കാനുള്ള മുഖ്യമന്ത്രിയുടെ ഉത്തരവ് ലഭിച്ച തീയതി	:	25.07.2019
5)	ഇത് സാമ്പത്തിക ബാദ്ധ്യത ഉള്ളതാണോ: അങ്ങനെയാണെങ്കിൽ ധന വകുപ്പിന്റെ അഭിപ്രായം മന്ത്രിസഭാ യോഗത്തിനുള്ള കുറിപ്പിൽ ഉൾക്കൊള്ളിച്ചിട്ടുണ്ടോ?	:	ഉണ്ട്
6)	മറ്റേതെങ്കിലും വകുപ്പുമായി ആലോചിച്ചിട്ടുണ്ടോ, ഉണ്ടെങ്കിൽ അവരുടെ അഭിപ്രായം മന്ത്രി സഭാ യോഗത്തിനുള്ള കുറിപ്പിൽ ഉൾക്കൊള്ളിച്ചിട്ടുണ്ടോ;	:	ഇല്ല
7)	കുറിപ്പ് സമർപ്പിച്ച അഡീഷണൽ സെക്രട്ടറിയുടെ പേര്	:	ശ്രീ. ഡി. ലാൽ
8)	കുറിപ്പ് അംഗീകരിച്ച അഡീഷണൽ ചീഫ് സെക്രട്ടറിയുടെ പേര്	:	ഡോ. ആഷ തോമസ്
9)	മന്ത്രിസഭയ്ക്കുള്ള കരട് കുറിപ്പ് അഡീഷണൽ ചീഫ് സെക്രട്ടറി അംഗീകരിച്ച തീയതി	:	05.08.2019
10)	കുറിപ്പ് അംഗീകരിച്ച ചീഫ് സെക്രട്ടറിയുടെ പേര്	:	ശ്രീ. ടോം ജോസ്
11)	മന്ത്രിസഭയ്ക്കുള്ള കരട് കുറിപ്പ് ചീഫ് സെക്രട്ടറി അംഗീകരിച്ച തീയതി	:	10.08.2019
12)	കുറിപ്പ് അംഗീകരിച്ച മന്ത്രിയുടെ പേര്.	:	ശ്രീ. ടി. പി. രാമകൃഷ്ണൻ
13)	മന്ത്രിസഭയ്ക്കുള്ള കരട് കുറിപ്പ് മന്ത്രി അംഗീകരിച്ച തീയതി	:	14.08.2019
14)	കുറിപ്പിന്റെ പകർപ്പുകൾ സമർപ്പിച്ച തീയതി.	:	16.08.2019
15)	മന്ത്രിസഭാ യോഗം തീരുമാനമെടുത്ത തീയതി.	:	21.08.2019
16)	തീരുമാനം പുറപ്പെടുവിച്ച സർക്കാർ ഉത്തരവ് കത്തിന്റെ നമ്പരും തീയതിയും.	:	സ.ഉ.(കൈ) നം. 39/2019/തൊഴിൽ തീയതി - 06.09.2019

മന്ത്രിസഭാ യോഗത്തിനുള്ള കുറിപ്പ്

20/1/2016-ലെ സ.ഉ.(പി)7/2016/ധന നമ്പർ ഉത്തരവ് പ്രകാരം സർക്കാർ ജീവനക്കാർക്ക് അനുവദിച്ചിട്ടുള്ള ശമ്പള പരിഷ്കരണ ആനുകൂല്യങ്ങൾ കേരള തയ്യൽ തൊഴിലാളി ക്ഷേമനിധി ബോർഡിലെ ജീവനക്കാർക്ക് കൂടി അനുവദിക്കണമെന്നാവശ്യപ്പെട്ട് ചീഫ് എക്സിക്യൂട്ടീവ് ഓഫീസർ സമർപ്പിച്ച ശിപാർശയുമായി ബന്ധപ്പെട്ടതാണ് ഈ കുറിപ്പ്.

2. 20.01.2016 ലെ പത്താം ശമ്പള പരിഷ്കരണ ഉത്തരവ് ആനുകൂല്യങ്ങൾ കേരള തയ്യൽ തൊഴിലാളി ക്ഷേമനിധി ബോർഡിലെ സ്ഥിരം ജീവനക്കാർക്ക് കൂടി സർക്കാർ അനുമതിയ്ക്ക് വിധേയമായി നടപ്പിലാക്കുന്നതിന് 06.02.2016 തീയതിയിലെ 136-ാമത് ബോർഡ് യോഗം തീരുമാനിക്കുകയും ആയതിന്റെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ പ്രൊപ്പോസൽ സർക്കാരിന് സമർപ്പിക്കുകയും ഉണ്ടായി.

3. പ്രസ്തുത വിഷയത്തിൽ ധനകാര്യ വകുപ്പ് താഴെ പറയും പ്രകാരം അഭിപ്രായപ്പെട്ടിട്ടുണ്ട് :-

"തയ്യൽ തൊഴിലാളി ക്ഷേമനിധി ബോർഡിലെ സർക്കാർ അംഗീകാരമുള്ള ജീവനക്കാരുടെ, സർക്കാർ അംഗീകാരമുള്ള തസ്തികകളുടെ ശമ്പളം, അലവൻസുകൾ എന്നിവ 20/01/16-ലെ സ.ഉ.(പി) നം.7/2016/ധന ഉത്തരവിന്റെ അനക്സർ -1 പ്രകാരം താഴെ പറയുന്ന വ്യവസ്ഥകൾക്ക് വിധേയമായി പരിഷ്കരിച്ച് നല്കാവുന്നതാണ്.

ക്രമ നമ്പർ	തസ്തിക	ബോർഡിലെ തസ്തികകളുടെ എണ്ണം	നിലവിലുള്ള ശമ്പള സ്കെയിൽ	പുതുക്കിയ ശമ്പള സ്കെയിൽ
1.	ചീഫ് എക്സിക്യൂട്ടീവ് ഓഫീസർ	1	As in Parent Department	As in Parent Department
2	അക്കൗണ്ട്സ് ഓഫീസർ	1	As in Parent Department	As in Parent Department

3	സീനിയർ സൂപ്രണ്ട്	1	As in Parent Department	As in Parent Department
4	ജില്ലാ ചീഫ് എക്സിക്യൂട്ടീവ് ഓഫീസർ	9	As in Parent Department	As in Parent Department
5	യു.ഡി.ക്ലാർക്ക്	10	13210-22360	25200-54000 (Those who are working on deputation basis are eligible for the scale of pay as in parent department
6	എൽ.ഡി.ക്ലാർക്ക്	28 (26 + 2 Supernumerary)	9940-16580	19000-43600 (Those who are working on deputation basis are are eligible for the scale of pay as in parent department
7	എൽ.ഡി. ടൈപ്പിസ്റ്റ്	10	As in Parent Department	As in Parent Department
8	ഡ്രൈവർ	2	As in Parent Department	As in Parent Department
9	ഓഫീസ് അറ്റൻഡന്റ്	16 (1 post supernumerary)	8500-13210	16500-35700 (Those who are working on deputation basis are eligible for the scale of pay as in parent department)
10	നൈറ്റ് വാച്ചർ	1	8500-13210	16500-35700
11	പാർട്ട് ടൈം സ്വീപ്പർ	9	4250-6700	8200-13340

(എ) മേൽ ശമ്പള പരിഷ്കരണം 01/07/2014 മുതലും പരിഷ്കരിച്ച മറ്റ് അലവൻസുകൾ 01 / 02/2016 മുതലും പ്രാബല്യത്തിൽ വരുന്നതാണ്.

(ബി) ശമ്പള നിർണ്ണയം സംബന്ധിച്ച ചട്ടങ്ങളിൽ സർവ്വീസ് വെയിറ്റേജ് ഒഴികെയുള്ള വിഷയങ്ങളിൽ 20/01/2016 ലെ സ.ഉ.(പി) നം. 7/2016/ധന നമ്പർ ഉത്തരവിന്റെ അനക്സർ II ലെ വ്യവസ്ഥകൾ കർശനമായി പാലിക്കേണ്ടതാണ്. സർവ്വീസ് വെയ്റ്റേജിന് കേരള തയ്യൽ തൊഴിലാളി ക്ഷേമനിധി ബോർഡിലെ റഗുലർ സർവ്വീസ് മാത്രമേ പരിഗണിക്കാവൂ.

(സി) വീട്ടുവാടകബത്ത 20/1/2016 ലെ സ.ഉ. (പി.) നം. 7/2016/ധന നമ്പർ ഉത്തരവിന്റെ ഖണ്ഡിക 14 ലെ വ്യവസ്ഥകൾക്കനുസൃതമായി അനുവദിക്കാവുന്നതാണ്.

(ഡി) സിറ്റി കോമ്പൻസേറ്ററി അലവൻസ് 20/1/2016 ലെ സ.ഉ. (പി.) നം. 7/2016/ധന നമ്പർ ഉത്തരവിന്റെ ഖണ്ഡിക 16 ലെ വ്യവസ്ഥകൾ പ്രകാരം അനുവദിക്കാവുന്നതാണ്. ഇത് നഗരപരിധിയിൽ സ്ഥിതിചെയ്യുന്ന ഓഫീസുകളിൽ ജോലി ചെയ്യുന്ന ജീവനക്കാർക്ക് മാത്രമായി നിജപ്പെടുത്തേണ്ടതാണ്.

(ഇ) സമയബന്ധിത ഹയർഗ്രേഡ് അനുവദിക്കുന്നതിന് 20/1/2016 ലെ സ.ഉ. (പി.) നം. 7/2016/ധന നമ്പർ ഉത്തരവിന്റെ ഖണ്ഡിക 7 ലെ വ്യവസ്ഥകൾ കർശനമായി പാലിക്കേണ്ടതാണ്. പരിഷ്കരിച്ച സമയബന്ധിത ഹയർഗ്രേഡ് സ്കെയിലുകൾ പ്രാബല്യത്തിൽ വരുന്ന തീയതി 01/02/2016 ആണ്.

(എഫ്) റേഷ്യോ പ്രൊമോഷൻ / അപ്ഗ്രഡേഷൻ / തസ്തിക പുനർനാമകരണം തുടങ്ങിയവ സർക്കാരിന്റെ മുൻകൂർ അനുമതിയില്ലാതെ നടപ്പിലാക്കാൻ പാടില്ല.

(ജി) ജീവനക്കാരുടെ സേവനവേതന വ്യവസ്ഥകളിൽ (ശമ്പളം, അലവൻസുകൾ, ലീവ്, പ്രൊമോഷൻ എന്നിവയുൾപ്പെടെ) സർക്കാരിന്റെ മുൻകൂർ അനുമതിയില്ലാതെ യാതൊരു ഭേദഗതിയും വരുത്തുവാൻ പാടുള്ളതല്ല.

(എച്ച്) സർക്കാർ ജീവനക്കാർക്ക് അനുവദനീയമല്ലാത്ത ആനുകൂല്യങ്ങൾ എന്തെങ്കിലും തയ്യൽ തൊഴിലാളി ക്ഷേമനിധി ബോർഡ് ജീവനക്കാർക്ക് നൽകുന്നുണ്ടെങ്കിൽ ആയത് ശമ്പള

പരിഷ്കരണ ഉത്തരവ് നടപ്പിലാക്കുന്നതിനു മുൻപ് നിർത്തലാക്കേണ്ടതാണ്.

(ഐ) സർക്കാരിന്റെ മുൻകൂർ അനുവാദമില്ലാതെ പുതിയ തസ്തികകൾ (റഗുലർ, ഡെപ്യൂട്ടേഷൻ, താത്ക്കാലികം, ദിവസക്കൂലി, കരാർ അടിസ്ഥാനം മുതലായവ) സൃഷ്ടിക്കുവാനോ നിലവിലുള്ളവയുടെ സ്കെയിൽ ഉയർത്തുവാനോ പാടുള്ളതല്ല. സർക്കാരിന്റെ അനുമതിയോടുകൂടി സൃഷ്ടിക്കപ്പെടാത്ത തസ്തികകളിൽ (റഗുലർ, ഡെപ്യൂട്ടേഷൻ, താത്ക്കാലികം, ദിവസക്കൂലി, കരാർ അടിസ്ഥാനം മുതലായവ) ആരെയും നിയമിക്കാൻ പാടില്ല.

(ജെ)ശമ്പള പരിഷ്കരണ ഉത്തരവിലെ വ്യവസ്ഥകൾ സംബന്ധിച്ച് എന്തെങ്കിലും സംശയം ഉണ്ടാകുന്ന പക്ഷം തീരുമാനമെടുക്കുന്നതിനു മുൻപ് ധനകാര്യ വകുപ്പിന്റെ അഭിപ്രായം ആരായേണ്ടതാണ്.

(കെ) ശമ്പള പരിഷ്കരണ ശുപാർശ ധനകാര്യ വകുപ്പിന്റെ അഭിപ്രായം സഹിതം മന്ത്രിസഭാ യോഗത്തിന്റെ പരിഗണനയ്ക്ക് സമർപ്പിക്കുകയും കരട് ശമ്പള പരിഷ്കരണ ഉത്തരവ് സൂക്ഷ്മ പരിശോധനയ്ക്കായി ധനകാര്യ വകുപ്പിലേയ്ക്ക് അയയ്ക്കുകയും ചെയ്യാൻ ഭരണ വകുപ്പിനോട് ആവശ്യപ്പെടാവുന്നതാണ്.

(എൽ) ഒരു സാഹചര്യത്തിലും ഒരു തസ്തികയുടെയും ശമ്പള സ്കെയിലുകൾ ഉയർത്തി നല്കുവാൻ പാടുള്ളതല്ല.

(എം) ഭിന്ന ശേഷിയുള്ള ജീവനക്കാർക്ക് പ്രതിമാസം 1000/- രൂപ സ്പെഷ്യൽ അലവൻസിന് അർഹതയുണ്ടായിരിക്കുന്നതാണ്.

(എൻ) ശമ്പള പരിഷ്കരണത്തിനുവേണ്ടി വരുന്ന അധിക സാമ്പത്തിക ബാദ്ധ്യത തയ്യൽ തൊഴിലാളി ക്ഷേമനിധി ബോർഡിന്റെ ഫണ്ടിൽ നിന്ന് നിർവ്വഹിക്കേണ്ടതാണ്. ഇക്കാര്യത്തിൽ സർക്കാർ ഒരു ബാദ്ധ്യതയും ഏറ്റെടുക്കുന്നതല്ല. ശമ്പള കുടിശ്ശിക നല്കുന്നത് സംബന്ധിച്ച് സ്ഥാപനത്തിന്റെ സാമ്പത്തിക സ്ഥിതി ആശ്രയിച്ച് ഡയറക്ടർ ബോർഡിന് തീരുമാനമെടുക്കാവുന്നതാണ്.

(ഒ) കരാർ അടിസ്ഥാനത്തിലുള്ള ജീവനക്കാർക്ക് ഈ ശമ്പള പരിഷ്കരണം ബാധകമല്ല. മുകളിൽ സൂചിപ്പിച്ചതൊഴികെ മറ്റൊരലവൻസുകളും അനുവദനീയമല്ല.

(പി) മേൽനിബന്ധനകളിൽ സർക്കാർ അംഗീകാരമില്ലാതെ നടത്തുന്ന വ്യതിയാനങ്ങൾക്ക് ചീഫ് എക്സിക്യൂട്ടീവ് ഓഫീസർ വ്യക്തിപരമായി ഉത്തരവാദിയായിരിക്കുന്നതാണ്.

ഇതിന് ബഹു ധനകാര്യ വകുപ്പ് മന്ത്രിയുടെ അനുമതിയുണ്ട്."

3. 20/01/2016 ലെ സ.ഉ.(പി) നം.7/2016/ധന ഉത്തരവ് പ്രകാരം സർക്കാർ ജീവനക്കാർക്ക് അനുവദിച്ചുനൽകിയിട്ടുള്ള ശമ്പളവും അനുബന്ധ ആനുകൂല്യങ്ങളും കേരള തയ്യൽ തൊഴിലാളി ക്ഷേമനിധി ബോർഡിലെ ജീവനക്കാർക്കു കൂടി ലഭ്യമാക്കുന്ന വിഷയം മന്ത്രിസഭാ യോഗത്തിന്റെ അംഗീകാരത്തിനു വിധേയമാക്കാൻ ഫയൽ ചംക്രമണം ചെയ്തപ്പോൾ ബഹു.മുഖ്യമന്ത്രി ഉത്തരവായി.

തീരുമാനിക്കേണ്ട വിഷയം

കേരള തയ്യൽ തൊഴിലാളി ക്ഷേമനിധി ബോർഡിൽ സർക്കാർ അംഗീകാരമുള്ള തസ്തികകളിൽ ജോലി ചെയ്യുന്ന സ്ഥിരം ജീവനക്കാരുടെ ശമ്പളം, അലവൻസുകൾ, മറ്റു ആനുകൂല്യങ്ങൾ എന്നിവ 20.01.2016 ലെ സ. ഉ. (പി)7/2016/ധന നമ്പർ ഉത്തരവിന്റെ അനക്സർ I പ്രകാരവും ധനകാര്യ വകുപ്പ് നിഷ്കർഷിച്ചിട്ടുള്ള വ്യവസ്ഥകൾക്ക് വിധേയമായും പരിഷ്കരിക്കുന്നതിന് കേരള തയ്യൽ തൊഴിലാളി ക്ഷേമ നിധി ബോർഡ് ചീഫ് എക്സിക്യൂട്ടീവ് ഓഫീസർക്ക് അനുവാദം നൽകി ഉത്തരവ് പുറപ്പെടുവിക്കാവുന്നതാണോ?

GOVERNMENT OF KERALA

(Sri. Pinarayi Vijayan Ministry)

Note for the Council of Ministers

1.	File No.	:	No. 11/H1/2016/LBR
2.	Department	:	Labour & Skills (H) Department
3.	Subject	:	Extending the tenth pay revision order benefits to the permanent employees of the Kerala Tailoring Workers' Welfare Fund Board – reg.
4.	Date of Chief Minister's order for placing before the Council	:	25.07.2019
5.	(i) Does the case involve financial commitments/implications	:	Yes
	(ii) If the answer to the above is in the affirmative, whether Finance Department has been consulted and their remarks incorporated in the Council Note?	:	Yes
6.	Are any other departments concerned with the case and if so, have they been consulted and their remarks incorporated in the Note for the Council ?	:	No
7.	Name of Additional Secretary who submitted the Draft Note	:	Sri. D. Lal
8.	Name of Additional Chief Secretary who approved the Draft Note	:	Dr. Asha Thomas
9.	Date of approval of the Draft Note for the Council by the Additional Chief Secretary	:	05.08.2019
10	Name of Chief Secretary who approved the Draft Note	:	Sri. Tom Jose
11	Date of approval of the Draft Note for the Council by the Chief Secretary	:	10.08.2019
12	Name of Minister who approved the Draft Note	:	Sri. T. P. Ramakrishnan
13	Date of approval of the Draft Note for the Council by the Minister	:	14.08.2019
14	Date of submission of fair copies	:	16.08.2019
15	Date of decision by the Council of Ministers	:	21.08.2019
16	Number and date of the G.O/letter communicating the decision		GO (Ms) No. 39/2019/LBR , Dated 06.09.2019

<u>**Note for the Council of Ministers**</u>

This note pertains to the proposal submitted by the Chief Executive Officer for extending the benefit of pay and allowances granted to Government employees as per G.O.(P) No.7/2016/Fin dated 20/01/2016, to the employees of Kerala Tailoring Workers' Welfare Fund Board .

2. The 136th meeting of the Kerala Tailoring Workers' Welfare Fund Board held on 06.02.2016 decided to implement the 10th Pay Revision order benefits to the permanent employees of the board, subject to the approval of the Government and furnished proposal accordingly

3. The remarks of Finance Department in this regard is as follows:-

"തയ്യൽ തൊഴിലാളി ക്ഷേമനിധി ബോർഡിലെ സർക്കാർ അംഗീകാരമുള്ള ജീവനക്കാരുടെ, സർക്കാർ അംഗീകാരമുള്ള തസ്തികകളുടെ ശമ്പളം, അലവൻസുകൾ എന്നിവ 20/01/16-ലെ സ.ഉ.(പി) നം.7/2016/ധന ഉത്തരവിന്റെ അനക്സർ - I പ്രകാരം താഴെ പറയുന്ന വ്യവസ്ഥകൾക്ക് വിധേയമായി പരിഷ്കരിച്ച് നല്കാവുന്നതാണ്.

ക്രമ നമ്പർ	തസ്തിക	ബോർഡിലെ തസ്തികകളുടെ എണ്ണം	നിലവിലുള്ള ശമ്പള സ്കെയിൽ	പുതുക്കിയ ശമ്പള സ്കെയിൽ
1.	ചീഫ് എക്സിക്യൂട്ടീവ് ഓഫീസർ	1	As in Parent Department	As in Parent Department
2	അക്കൗണ്ട്സ് ഓഫീസർ	1	As in Parent Department	As in Parent Department
3	സീനിയർ സൂപ്രണ്ട്	1	As in Parent Department	As in Parent Department
4	ജില്ലാ ചീഫ് എക്സിക്യൂട്ടീവ്	9	As in Parent Department	As in Parent Department

5	ഓഫീസർ യു.ഡി.ക്ലാർക്ക്	10	13210-22360	25200-54000 (Those who are working on deputation basis are eligible for the scale of pay as in parent department)
6	എൽ.ഡി.ക്ലാർക്ക്	28 (26 + 2 Supernumerary)	9940-16580	19000-43600 (Those who are working on deputation basis are eligible for the scale of pay as in parent department)
7	എൽ.ഡി.ടൈപ്പിസ്റ്റ്	10	As in Parent Department	As in Parent Department
8	ഡ്രൈവർ	2	As in Parent Department	As in Parent Department
9	ഓഫീസ് അറ്റൻഡന്റ്	16 (1 post supernumerary)	8500-13210	16500-35700 (Those who are working on deputation basis are eligible for the scale of pay as in parent department)
10	നൈറ്റ് വാച്ചർ	1	8500-13210	16500-35700
11	പാർട്ട് ടൈം സ്വീപ്പർ	9	4250-6700	8200-13340

(എ) മേൽ ശമ്പള പരിഷ്കരണം 01/07/2014 മുതലും പരിഷ്കരിച്ച മറ്റ് അലവൻസുകൾ 01/02/2016 മുതലും പ്രാബല്യത്തിൽ വരുന്നതാണ്.

(ബി) ശമ്പള നിർണ്ണയം സംബന്ധിച്ച ചട്ടങ്ങളിൽ സർവ്വീസ് വെയിറ്റേജ് ഒഴികെയുള്ള വിഷയങ്ങളിൽ 20/01/2016 ലെ സ.ഉ.(പി) നം. 7/2016/ധന നമ്പർ ഉത്തരവിന്റെ അനക്സർ II ലെ വ്യവസ്ഥകൾ കർശനമായി പാലിക്കേണ്ടതാണ്. സർവ്വീസ് വെയ്റ്റേജിന് കേരള തയ്യൽ തൊഴിലാളി ക്ഷേമനിധി ബോർഡിലെ റഗുലർ സർവ്വീസ് മാത്രമേ പരിഗണിക്കാവൂ.

(സി) വീട്ടുവാടക ബത്ത 20/1/2016 ലെ സ.ഉ. (പി.) നം. 7/2016/ധന നമ്പർ ഉത്തരവിന്റെ ഖണ്ഡിക 14 ലെ വ്യവസ്ഥകൾക്കനുസൃതമായി അനുവദിക്കാവുന്നതാണ്.

(ഡി) സിറ്റി കോമ്പൻസേറ്ററി അലവൻസ് 20/1/2016 ലെ സ.ഉ. (പി.) നം. 7/2016/ധന നമ്പർ ഉത്തരവിന്റെ ഖണ്ഡിക 16 ലെ വ്യവസ്ഥകൾ പ്രകാരം അനുവദിക്കാവുന്നതാണ്. ഇത് നഗരപരിധിയിൽ സ്ഥിതിചെയ്യുന്ന ഓഫീസുകളിൽ ജോലി ചെയ്യുന്ന ജീവനക്കാർക്ക് മാത്രമായി നിജപ്പെടുത്തേണ്ടതാണ്.

(ഇ) സമയബന്ധിത ഹയർഗ്രേഡ് അനുവദിക്കുന്നതിന് 20/1/2016 ലെ സ.ഉ. (പി.) നം. 7/2016/ധന നമ്പർ ഉത്തരവിന്റെ ഖണ്ഡിക 7 ലെ വ്യവസ്ഥകൾ കർശനമായി പാലിക്കേണ്ടതാണ്. പരിഷ്കരിച്ച സമയബന്ധിത ഹയർഗ്രേഡ് സ്കെയിലുകൾ പ്രാബല്യത്തിൽ വരുന്ന തീയതി 01/02/2016 ആണ്.

(എഫ്) റേഷ്യോ പ്രൊമോഷൻ / അപ്ഗ്രഡേഷൻ / തസ്തിക പുനർനാമകരണം തുടങ്ങിയവ സർക്കാരിന്റെ മുൻകൂർ അനുമതിയില്ലാതെ നടപ്പിലാക്കാൻ പാടില്ല.

(ജി) ജീവനക്കാരുടെ സേവനവേതന വ്യവസ്ഥകളിൽ (ശമ്പളം, അലവൻസുകൾ, ലീവ്, പ്രൊമോഷൻ എന്നിവയുൾപ്പെടെ) സർക്കാരിന്റെ മുൻകൂർ അനുമതിയില്ലാതെ യാതൊരു ഭേദഗതിയും വരുത്തുവാൻ പാടുള്ളതല്ല.

(എച്ച്) സർക്കാർ ജീവനക്കാർക്ക് അനുവദനീയമല്ലാത്ത ആനുകൂല്യങ്ങൾ എന്തെങ്കിലും തയ്യൽ തൊഴിലാളി ക്ഷേമനിധി ബോർഡ് ജീവനക്കാർക്ക് നൽകുന്നുണ്ടെങ്കിൽ ആയത് ശമ്പള പരിഷ്കരണ ഉത്തരവ് നടപ്പിലാക്കുന്നതിനു മുൻപ് നിർത്തലാക്കേണ്ടതാണ്.

(ഐ) സർക്കാരിന്റെ മുൻകൂർ അനുവാദമില്ലാതെ പുതിയ തസ്തികകൾ (റഗുലർ, ഡെപ്യൂട്ടേഷൻ, താത്ക്കാലികം, ദിവസക്കൂലി, കരാർ അടിസ്ഥാനം മുതലായവ) സൃഷ്ടിക്കുവാനോ

നിലവിലുള്ളവയുടെ സ്കെയിൽ ഉയർത്തുവാനോ പാടുള്ളതല്ല. സർക്കാരിന്റെ അനുമതിയോടുകൂടി സൃഷ്ടിക്കപ്പെടാത്ത തസ്തികകളിൽ (റഗുലർ, ഡെപ്യൂട്ടേഷൻ, താത്ക്കാലികം, ദിവസക്കൂലി, കരാർ അടിസ്ഥാനം മുതലായവ) ആരെയും നിയമിക്കാൻ പാടില്ല.

(ജെ)ശമ്പള പരിഷ്കരണ ഉത്തരവിലെ വ്യവസ്ഥകൾ സംബന്ധിച്ച് എന്തെങ്കിലും സംശയം ഉണ്ടാകുന്ന പക്ഷം തീരുമാനമെടുക്കുന്നതിനു മുൻപ് ധനകാര്യ വകുപ്പിന്റെ അഭിപ്രായം ആരായേണ്ടതാണ്.

(കെ) ശമ്പള പരിഷ്കരണ ശുപാർശ ധനകാര്യ വകുപ്പിന്റെ അഭിപ്രായം സഹിതം മന്ത്രിസഭാ യോഗത്തിന്റെ പരിഗണനയ്ക്ക് സമർപ്പിക്കുകയും കരട് ശമ്പള പരിഷ്കരണ ഉത്തരവ് സൂക്ഷ്മ പരിശോധനയ്ക്കായി ധനകാര്യ വകുപ്പിലേയ്ക്ക് അയയ്ക്കുകയും ചെയ്യാൻ ഭരണ വകുപ്പിനോട് ആവശ്യപ്പെടാവുന്നതാണ്.

(എൽ) ഒരു സാഹചര്യത്തിലും ഒരു തസ്തികയുടെയും ശമ്പള സ്കെയിലുകൾ ഉയർത്തി നല്കുവാൻ പാടുള്ളതല്ല.

(എം) ഭിന്ന ശേഷിയുള്ള ജീവനക്കാർക്ക് പ്രതിമാസം 1000/- രൂപ സ്പെഷ്യൽ അലവൻസിന് അർഹതയുണ്ടായിരിക്കുന്നതാണ്.

(എൻ) ശമ്പള പരിഷ്കരണത്തിനുവേണ്ടി വരുന്ന അധിക സാമ്പത്തിക ബാദ്ധ്യത തയ്യൽ തൊഴിലാളി ക്ഷേമനിധി ബോർഡിന്റെ ഫണ്ടിൽ നിന്ന് നിർവ്വഹിക്കേണ്ടതാണ്. ഇക്കാര്യത്തിൽ സർക്കാർ ഒരു ബാദ്ധ്യതയും ഏറ്റെടുക്കുന്നതല്ല. ശമ്പള കുടിശ്ശിക നല്കുന്നത് സംബന്ധിച്ച് സ്ഥാപനത്തിന്റെ സാമ്പത്തിക സ്ഥിതി ആശ്രയിച്ച് ഡയറക്ടർ ബോർഡിന് തീരുമാനമെടുക്കാവുന്നതാണ്.

(ഒ) കരാർ അടിസ്ഥാനത്തിലുള്ള ജീവനക്കാർക്ക് ഈ ശമ്പള പരിഷ്കരണം ബാധകമല്ല. മുകളിൽ സൂചിപ്പിച്ചതൊഴികെ മറ്റൊരലവൻസുകളും അനുവദനീയമല്ല.

(പി) മേൽനിബന്ധനകളിൽ സർക്കാർ അംഗീകാരമില്ലാതെ നടത്തുന്ന വ്യതിയാനങ്ങൾക്ക് ചീഫ് എക്സിക്യൂട്ടീവ് ഓഫീസർ വ്യക്തിപരമായി ഉത്തരവാദിയായിരിക്കുന്നതാണ്.

ഇതിന് ബഹു ധനകാര്യ വകുപ്പ് മന്ത്രിയുടെ അനുമതിയുണ്ട്."

4. When circulated the file, the Hon'ble Chief Minister has ordered to place the matter related to the proposal for extension of revision of pay, allowances and other benefits given to the State Government Employees as per G.O.(P)No.7/2016/Fin dated 20/1/2016, to the employees of Kerala Tailoring Workers' Welfare Fund Board before the Council of Ministers.

Point for decision

Whether orders may be issued authorising the Chief Executive Officer to extend pay, allowances and other benefits to the permanent employees of the Kerala Tailoring Workers' Welfare Fund Board, working in the Government sanctioned posts as per the conditions stipulated in Annexure I of G.O.(P) No.7/2016/Fin dated 20/01/2016 and also subject to the conditions specified by Finance Department ?