



3247
24/2/21



GOVERNMENT OF KERALA

Abstract

Agriculture (Animal Husbandry) Department - Kerala Feeds Limited – Revision of Pay and Allowances of the Workmen category employees of the Company sanctioned - Orders issued

AGRICULTURE (AHF) DEPARTMENT

G.O.(Ms)No.7/2021/AHD

Dated, Thiruvananthapuram, 20/02/2021

- Read: 1. G.O(MS) No.278/2011/AD dated 22/12/2011
2. G.O (P) No.07/2016/Fin dated 20/01/2016
3. Letter No.KFL/866/02/C1759/16 dated 03/03/2016.

ORDER

Pay and allowances of the employees of Kerala Feeds Limited was revised as per Government order read as 1st paper above, in accordance with the pay revision granted to the Kerala Feeds Ltd based on the 9th pay Commission Report.

As per Government order read as 2nd paper above, the pay and allowances of the State Government employees were revised based on the 10th pay commission report. In the circumstances, the Managing Director, Kerala Feeds Ltd as per letter read 3rd above, has requested to revise the pay and allowances of the employees of the Company, in accordance with the 10th pay revision granted to State Government employees. The additional annual financial commitment for implementation of the proposed pay revision would be Rs.1.95 crores.

Government have examined the matter in detail and are pleased to accord sanction to the Managing Director, Kerala Feeds Ltd to revise the pay and allowances to the employees of the Company with effect from 01.01.2016 as per the details given below, in accordance with the 10th pay revision granted to the state government employees.

Sl No	Name Of Post	Existing Scale of pay	Revised scale of pay
1	Worker Grade II / Office Attendant II	8500-230-9190-250- 9940-270-11020-300- 12220	16500-500-20000- 550-22200-600-25200
2	Store Keeper Grade II / Laboratory Attender Grade II / Cook cum – Care Taker Grade II	9190-250-9940-270- 11020-300-12220-330-13540	18000-500-20000-550-22200-600-25200-650-27800
3	Technician Grade II / Operator Grade II / Boiler Operator Grade II / Laboratory Assistant Grade II / Driver Grade II	9690-250-9940-270-11020-300 -12220-330-13540-360-14980	18500-500-20000-550-22220-600- 25200-650-27800-700-29900
4	Worker Grade I / Office Attendant Grade-I	9940-270-11020-300-12220-330-13540-360-14980-400-15380	19000-500-20000-550-22200-600-25200- 650-27800-700-29900-800-33100
5	Store Keeper Grade I / Laboratory Attender Grade I / Cook cum – Care Taker Grade I	10750-270-11020-300-12220-330- 13540-360-14980-400-16980-440-17860	19000 -500-20000-550-22200-600-25200- 650-27800 -700-29900-800-33900 - 900 - 37500-1000 - 42500 - 1100 -43600
6	Senior Worker / Senior Office Attendant	11020-300-12220-330-13540-360- 14980-400-16980-440-18300	20000-550-22200 -600-25200-650-27800-700-29900-800- 33900-900-37500-1000-40500
7	Junior Assistant / Time Keeper Grade II / Receptionist Grade II	11320-300-12220-330-13540-360 -14980 - 400-16980-440-18740	20000-550-22200 -600-25200-650-27800-700-29900-800-33900-900-37500 - 1000 - 42500-1100-45800
8	Senior Store Keeper / Senior Laboratory Attender / Senior Cook cum – Care Taker	11920-300-12220-330-13540-360-14980- 400-16980 - 440-19240	21100-550-22200- 600-25200-650-27800-700-29900-800-33900-900-37500-1000-42500

9	Technician Grade I / Operator Grade I / Boiler Operator Grade I / Laboratory Assistant Grade I / Driver Grade I	12220-330-13540-360-14980-400-16980-440 - 18740- 500-19740	22200-600-25200-650-27800-700-29900 -800-33900 - 900 - 37500 -1000-43600
10	Stenographer Grade II / Confidential Assistant Grade II	12550-330-13540-360-14980-400-16980- 440-18740 - 500-20240	22800-600-25200- 650-27800-700-29900 -800-33900 -900 - 37500-1000-42500 - 1100-44700
11	Senior technician / senior operator / senior boiler operator / senior laboratory assistant / senior driver	13540-360-14980-400- 16980-440-18740-500-20740	23400-600-25200 -650-27800-700-29900 -800-33900-900-37500-1000-42500-1100-48000
12	Assistant / Timer keeper grade I / receptionist grade I	13900-360-14980-400-16980-440-18740-500-21240-560-22360	26500-650-27800- 700-29900-800-33900-900-37500 - 1000 - 42500-1100 - 48000-1200-49200
13	Stenographer grade I / confidential assistant grade I	14620-360-14980-400-16980-440-18740-500 - 21240 - 560-22920	27800-700-29900-800-33900-900- 37500-1000-42500-1100-48000-1200-50400
14	Senior assistant / senior time keeper / senior receptionist	14980-400-16980-440- 18740-500-21240-560-23480	27800-700 -29900-800-33900-900- 37500-1000-42500- 1100-48000-1200-52800
15	Senior stenographer / senior confidential assistant	15780-400-16980-440- 18740-500-21240-560-24040	29200-700-29900-800-33900-900- 37500-1000- 42500-1100-48000-1200-54000

Other conditions

1. Revised scales of both workers will come in to effect on 01.01.2016 for minimum 5 years and until modified by Government.

2. DA:- 80% of DA will be merged with basic pay for approving at the revised scale of pay. After merger of 80% of DA, Dearness Allowance as on 01.01.2016 will be 12% and subsequent DA will be fixed as per Government orders sanctioning DA issued by FD from time to time.
3. HRA will be sanctioned as per para 14 of the 10th pay revision order.
4. Rules of fixation , Fitment benefit and Service Weightage will be as per Annexure II of GO(P) No. 07.2016/Fin dated 20.01.2016.
5. For calculation of service weightage , full time regular service in KFL alone will be counted.
6. Stagnation increment will be as per para 12 of the GO(P)No.07/2016/Fin dated 20.01.2016. Fringe Benefits
7. Shift Allowance:- Increased from Rs.15/- to Rs.25/- per shift for A shift (from 12 midnight to 8 am,) and from Rs.10/-to Rs. 15/- per shift C shift (From 4 pm to 12 midnight) considering the odd hours of shift.
8. Stitching Charge:- as proposed
9. Washing Allowance:- Enhanced from Rs.75/- to Rs.100/-
10. Dust Allowance:-At the of Rs. 20/- per shift in the plant work.
11. Medical Allowance :-As proposed.
12. Arrears:- Arrears on account of pay revision will be decided by the Board of Directors based on financial position of the firm. Interim relief if any paid should be adjusted from arrears.
13. Employer contribution towards EPF if any should be fixed as per Govt of India notification issued from time to time .
14. No. post creation should be done whether (permanent / temporary with out prior Government sanction).
15. Order fixing the staff pattern showing sanctioned strength and existing strength should be attached as annexure to the pay revision order.

16. KFL should not sanction any benefits other than those detailed above with out prior Government sanction.
17. MD, KFL will be personally responsible for violation of any of the above provisions.
18. There will be no option facility.

(By order of the Governor)
TINKU BISWAL
SECRETARY

To:

The Managing Director, Kerala Feeds Limited, Kallettumkara , Thrissur
The Director, Animal Husbandry Department ,Thiruvananthapuram .
The Principal Accountant General (Audit 1&2),Kerala, Thiruvananthapuram .
The Principal Accountant General (A&E) ,Kerala ,Thiruvananthapuram.
GA (SC) Department
Finance Department (PUB) Department
Planning & Economic Affairs (BPE) Department.
Stock File/Office copy
Web & New Media

Forwarded /By order


Section Officer



കേരള സർക്കാർ
മന്ത്രിസഭായോഗത്തിന്റെ നടപടിക്കുറിപ്പുകൾ

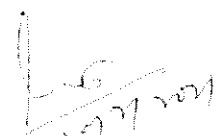
തീയതി : 10-02-2021

ഫയൽ നം.എഫ്2/69/2016/എ.ഐ.ജി.ഡി. ഇനം നം: 4615

വിഷയം : കൃഷി(മൃഗസംരക്ഷണ) വകുപ്പ് - കേരള ഫീഡ്സ് ലിമിറ്റഡിലെ വർക്ക്മെൻ വിഭാഗം ജീവനക്കാരുടെ 01.01.2016 മുതൽ 31.12.2020 വരെയുള്ള ശമ്പള പരിഷ്കരണം.

തീരുമാനം : കുറിപ്പിലെ നിർദ്ദേശം അംഗീകരിച്ചു.

(ഒപ്പ്)
വിനോദയ വിജയൻ
മുഖ്യമന്ത്രി
(ശരിപ്പകർപ്പ്)


ഡോ. വിശ്വാനന്ദ മേത്ത
ചീഫ് സെക്രട്ടറി

സെക്രട്ടറി, കൃഷി(മൃഗസംരക്ഷണ) വകുപ്പ്.

T
11/2

11/2/21

കേരള സർക്കാർ
(ശ്രീ. പിണറായി വിജയൻ മന്ത്രിസഭ)
മന്ത്രിസഭായോഗത്തിനുള്ള കുറിപ്പ്

- 1 ഫയൽ നമ്പർ : എഫ്2/69/2016/എ.എച്ച്.ഡി
- 2 വകുപ്പ് : കൃഷി (മൃഗസംരക്ഷണ-എഫ്) വകുപ്പ്
- 3 വിഷയം : കേരള ഫീഡ്സ് ലിമിറ്റഡിലെ വർക്ക് മെൻ വിഭാഗം ജീവനക്കാരുടെ 01.01.2016 മുതൽ 31.12.2020 വരെയുള്ള ശമ്പള പരിഷ്കരണം -സംബന്ധിച്ച്
- 4 മന്ത്രിസഭായോഗത്തിൽ സമർപ്പിക്കാനുള്ള മുഖ്യമന്ത്രിയുടെ ഉത്തരവ് തീയതി : 30.01.2021
- 5 (i) ഇത് സാമ്പത്തിക ബാധ്യതയുള്ളതാണോ? : അതെ
- (ii) സാമ്പത്തിക ബാധ്യതയുള്ളതാണെങ്കിൽ ധനകാര്യ വകുപ്പുമായി ആലോചിച്ചിട്ടുണ്ടോ, ഉണ്ടെങ്കിൽ അവരുടെ അഭിപ്രായം മന്ത്രിസഭായോഗത്തിനുള്ള കുറിപ്പിൽ ഉൾക്കൊള്ളിച്ചിട്ടുണ്ടോ? : ഉണ്ട്
- 6 മറ്റേതെങ്കിലും വകുപ്പുമായി ആലോചിച്ചിട്ടുണ്ടോ, ഉണ്ടെങ്കിൽ അവരുടെ അഭിപ്രായം മന്ത്രിസഭായോഗത്തിനുള്ള കുറിപ്പിൽ ഉൾക്കൊള്ളിച്ചിട്ടുണ്ടോ? : പ്ലാനിംഗ് & എക്കണോമിക് അഫയേഴ്സ് (ബി.പി.ഇ) വകുപ്പിന്റെ അഭിപ്രായം കുറിപ്പിൽ ഉൾക്കൊള്ളിച്ചിരിക്കുന്നു
- 7 കുറിപ്പ് സമർപ്പിച്ച ജോയിന്റ് സെക്രട്ടറിയുടെ പേര് : ശ്രീമതി.ഷീല.പി.
- 8 കുറിപ്പ് അംഗീകരിച്ച സെക്രട്ടറിയുടെ പേര് : ശ്രീമതി.ടിങ്ക ബിസാൾ.
- 9 മന്ത്രിസഭയ്ക്കുള്ള കരട് കുറിപ്പ് സെക്രട്ടറി അംഗീകരിച്ച തീയതി : 04/02/2021
- 10 കുറിപ്പ് അംഗീകരിച്ച ചീഫ് സെക്രട്ടറിയുടെ പേര് : ഡോ.വിശ്വാസ് മേത്ത
- 11 മന്ത്രിസഭയ്ക്കുള്ള കരട് കുറിപ്പ് ചീഫ് സെക്രട്ടറി അംഗീകരിച്ച തീയതി : ൦൪/൦൨/൨൦൨൧
- 12 കുറിപ്പ് അംഗീകരിച്ച മന്ത്രിയുടെ പേര് : അഡ്വ.കെ.രാജു
- 13 മന്ത്രിസഭയ്ക്കുള്ള കരട് കുറിപ്പ് മന്ത്രി അംഗീകരിച്ച തീയതി : 09/02/2021
- 14 കുറിപ്പിന്റെ പകർപ്പുകൾ സമർപ്പിച്ച തീയതി : ൦൯/൦൨/൨൦൨൧
- 15 മന്ത്രിസഭായോഗം തീരുമാനമെടുത്ത തീയതി :
- 16 തീരുമാനം പുറപ്പെടുവിച്ച സർക്കാർ ഉത്തരവ്/കത്തിന്റെ നമ്പരും തീയതിയും :

മന്ത്രിസഭായോഗത്തിനുള്ള കുറിപ്പ്

1) സംസ്ഥാനത്തിലെ ക്ഷീരകർഷകർക്ക് സ്ഥിരമായി ഗുണമേന്മയുള്ള കാലിത്തീറ്റ, ന്യായമായ വിലയ്ക്ക് ലഭ്യമാക്കി വരുന്ന സർക്കാർ പൊതുമേഖലാ സ്ഥാപനമായ കേരള ഫീഡ്സ് ലിമിറ്റഡിലെ വർക്ക്മെൻ വിഭാഗം ജീവനക്കാർക്ക് ശമ്പള പരിഷ്കരണം അനുവദിക്കുന്നത് സംബന്ധിച്ചുള്ളതാണ് ഈ കുറിപ്പ്.

2) പ്രസ്തുത പൊതുമേഖലാ സ്ഥാപനത്തിൽ, രണ്ട് വിഭാഗം ജീവനക്കാരാണ് സേവനമനുഷ്ഠിച്ചുവരുന്നത് (1) മാനേജീയൽ & സൂപ്പർവൈസറി വിഭാഗം (2) വർക്ക്മെൻ വിഭാഗം. 5 വർഷത്തിലൊരിക്കൽ നടപ്പിലാക്കി വരുന്ന ശമ്പളപരിഷ്കരണം ഈ രണ്ട് വിഭാഗം ജീവനക്കാരുടെ വിഷയത്തിലും (01.01.2011 മുതൽ 31.12.2015 വരെയുള്ള) നടപ്പിലാക്കി കഴിഞ്ഞു. 01.01.2016 മുതൽ 31.12.2020 കാലാവധിയുടെ ശമ്പളപരിഷ്കരണം നടത്തിയിട്ടില്ല. വർക്ക്മെൻ വിഭാഗം ജീവനക്കാരുടെ ശമ്പളപരിഷ്കരണം സംബന്ധിച്ച ഫയൽ ആദ്യം PLANNING AND ECONOMIC AFFAIRS (BPE) DEPARTMENT ന് അയച്ചപ്പോൾ ചുവടെ ചേർക്കുന്ന അഭിപ്രായം അവർ രേഖപ്പെടുത്തുകയുണ്ടായി.

3) "A.D is informed that Kerala Feeds Ltd was on loss during 2015-16 due to increase in cost of raw materials/salaries/wages and other benefits. As per BPE guidelines employees will be eligible for pay revision only if the undertaking was on profit during the last two consecutive years before the wage revision proposal is taken up with Govt. Here the proposal was submitted on 3/3/16 and the undertaking was on profit during 2013-14 & 2014-15. Hence the workmen category employees of KFL are eligible for pay revision. Hence A.D is requested to resend the file with the concurrence of F.D to place the proposal before PEB after analyzing the current financial position of the Company"

4) ഈ വിഷയത്തിൽ ധനകാര്യ വകുപ്പിന്റെ അഭിപ്രായം ഇപ്രകാരമാണ്,

"കേരള ഫീഡ്സ് ലിമിറ്റഡിലെ വർക്ക്മെൻ കാറ്റഗറി ജീവനക്കാരുടെ ശമ്പളപരിഷ്കരണവുമായി ബന്ധപ്പെട്ട്, സർക്കാർ അംഗീകാരമുള്ള തസ്തികകളുടെ ശമ്പളം, അലവൻസുകൾ എന്നിവ 20/01/2016 ലെ സ. ഉ (പി)നം.07/2016/ ധന നമ്പർ ഉത്തരവിന്റെ വ്യവസ്ഥകൾക്ക് വിധേയമായി ചുവടെ കാണും പ്രകാരം പരിഷ്കരിക്കുന്നതിന് ധനവകുപ്പ് അംഗീകാരം നൽകുന്നു."

Sl No	Name Of Post	Existing Scale of pay	Revised scale of pay
1	Worker Grade II / Office Attendant II	8500-230-9190-250- 9940-270-11020-300- 12220	16500-500-20000-550- 22200-600-25200
2	Store Keeper Grade II / Laboratory Attender Grade II / Cook cum – Care Taker Grade II	9190-250-9940-270-11020-300-12220-330-13540	18000-500-20000-550-22200 -600-25200-650- 27800
3	Technician Grade II / Operator Grade II / Boiler Operator Grade II / Laboratory Assistant Grade II / Driver Grade II	9690-250-9940-270-11020-300-12220-330-13540-360-14980	18500-500-20000-550-22220-600-25200-650- 27800-700-29900
4	Worker Grade I / Office Attendant Grade I	9940-270-11020-300-12220- 330-13540-360-14980-400-15380	19000-500-20000-550-22200-600-25200- 650-27800-700-29900-800-33100
5	Store Keeper Grade I / Laboratory Attender Grade I / Cook cum – Care Taker Grade I	10750-270-11020-300-12220-330-13540-360- 14980-400-16980-440-17860	19000 -500-20000-550-22200-600-25200- 650-27800-700-29900-800-33900-900-37500-1000-42500-1100-43600
6	Senior Worker / Senior Office Attendant	11020-300-12220-330-13540-360-14980-400-16980-440-18300	20000-550-22200-600-25200-650-27800-700- 29900-800- 33900-900-37500-1000-40500
7	Junior Assistant / Time Keeper Grade II / Receptionist Grade II	11320-300-12220-330-13540- 360-14980-400-16980-440-18740	20000-550-22200-600-25200-650-27800-700- 29900-800-33900-900-37500-1000-42500-1100-45800

8	Senior Store Keeper / Senior Laboratory Attender / Senior Cook cum – Care Taker	11920-300-12220-330-13540- 360-14980-400-16980-440-19240	21100-550-22200-600-25200-650-27800-700- 29900-800-33900-900-37500-1000- 42500
9	Technician Grade I / Operator Grade I / Boiler Operator Grade I / Laboratory Assistant Grade I / Driver Grade I	12220-330-13540-360-14980- 400-16980-440-18740-500-19740	22200-600-25200-650-27800-700-29900 -800-33900-900-37500-1000-43600
10	Stenographer Grade II / confidential assistant grade II	12550-330-13540-360-14980-400-16980- 440-18740-500- 20240	22800-600-25200-650-27800-700-29900 -800-33900-900- 37500-1000-42500- 1100-44700
11	Senior technician / senior operator / senior boiler operator / senior laboratory assistant / senior driver	13540-360-14980-400- 16980-440-18740-500-20740	23400-600-25200-650-27800-700-29900 -800-33900-900-37500-1000-42500-1100-48000
12	Assistant / Timer keeper grade I / receptionist grade I	13900-360-14980-400-16980 -440-18740-500-21240-560-22360	26500-650-27800-700-29900-800-33900-900-37500-1000-42500-1100-48000-1200-49200
13	Stenographer grade I / confidential assistant grade I	14620-360-14980-400-16980- 440-18740-500-21240-560-22920	27800-700-29900-800-33900-900-37500-1000-42500-1100-48000-1200-50400
14	Senior assistant / senior time keeper / senior receptionist	14980-400-16980-440- 18740-500-21240-560-23480	27800-700 -29900-800-33900-900-37500-1000-42500- 1100-48000-1200-52800

15	Senior stenographer / senior confidential assistant	15780-400-16980-440- 18740-500-21240-560-24040	29200-700-29900-800-33900-900-37500-1000-42500-1100-48000-1200-54000
----	---	--	--

Other conditions

1. Revised scales of both workers will come in to effect on 01.01.2016 for minimum 5 years and until modified by Govt.
2. DA:- 80% of DA will be merged with basic pay for approving at the revised scale of pay. After merger of 80% of DA , Dearness Allowance as on 01.01.2016 will be 12% and subsequent DA will be fixed as per Government orders sanctioning DA issued by FD from time to time.
3. HRA will be sanctioned as per para 14 of the 10 th pay revision order.
4. Rules of fixation , Fitment benefit and Service Weightage will be as per Annexure II of GO(P) No. 07.2016/Fin dated 20.01.2016.
5. For calculation of service weightage , full time regular service in KFL alone will be counted.
6. Stagnation increment will be as per para 12 of the GO(P)No.07/2016/Fin dated 20.01.2016. Fringe Benefits
7. Shift Allowance:- Increased from Rs.15/- to Rs.25/- per shift for A shift (from 12 midnight to 8 am,) and from Rs.10/-to Rs. 15/- per shift C shift (From 4 pm to 12 midnight) considering the odd hours of shift.
8. Stitching Charge:- as proposed
9. Washing Allowance:- Enhanced from Rs.75/- to Rs.100/-
10. Dust Allowance:-At the of Rs. 20/- per shift in the plant work.
11. Medical Allowance :-As proposed.
12. Arrears:- Arrears on account of pay revision will be decided by the Board of Directors based on financial position of the firm. Interim relief if any paid should be adjusted from arrears.

13. Employer contribution towards EPF if any should be fixed as per Govt of India notification issued from time to time .
14. No. post creation should be done whether (permanent / temporary with out prior Government sanction).
15. Order fixing the staff pattern showing sanctioned strength and existing strength should be attached as annexure to the pay revision order.
16. KFL should not sanction any benefits other than those detailed above with out prior Government sanction.
17. MD, KFL will be personally responsible for violation of any of the above provisions.
18. There will be no option facility.
19. The AD is requested to place the proposal before the cabinet and forward draft GO to Finance Department for vetting.

This has the approval of Hon'ble Minister for Finance. ”

5) തുടർന്നു 2016-17 വരെയുള്ള ഓഡിറ്റ് പൂർത്തിയാക്കി കമ്പനി റിപ്പോർട്ട് സമർപ്പിക്കുകയും , കേരള ഫീഡ്സ് ലിമിറ്റഡിൽ വർക്കേഴ്സ് ജീവനക്കാരുടെ ശമ്പള പരിഷ് കരണ പ്രൊപ്പോസൽ ഒരിക്കൽ കൂടി ആസൂത്രണവും സാമ്പത്തികകാര്യവും വകുപ്പിന്റെ പരിഗണനയ്ക്കായി സമർപ്പിക്കുകയും ചെയ്തു 07/01/2021- ൽ ചേർന്ന Public Enterprises Board Meeting ൽ ഈ വിഷയം പരിഗണിയ്ക്കുകയും, ചുവടെ പറയുന്ന പ്രകാരം തീരുമാനം കൈക്കൊള്ളുകയും ചെയ്തിരിക്കുന്നു.

"The proposal is for revision of pay and allowances of the workmen category employees of Kerala Feeds Limited based on 10th State Pay Revision with effect from 01/01/2016. This proposal was earlier considered on three occasions in the PEB meetings and deferred by PEB as the statutory audit of the Company was in huge arrears. Secretary (Animal Husbandry & Dairy Development) informed that since last meeting, the Company could complete audit up to the financial year 2017-18 and would complete the audit for the remaining two years also within the next four-month period. MD informed that the audit for the financial year 2018-19 is also in progress and would be completed by 31st January, 2021. On enquiry from Chief Secretary regarding the reasons for loss, it was informed by Secretary (Animal Husbandry & Dairy Development) that lack of flexibility due to the Government policy of controlling the price of cattle feed for the benefit of dairy farmers, the

Company was not able to revise the selling price of its products in tune with the increase in raw material cost, which is the main reason for reporting losses even though the administrative and other establishment cost is coming only around 6% of the turnover. However, the Company is now operating on profit and the profit up to 31st December of the current financial year is around Rs.12 crore, mainly on account of the reduction in the raw material cost. The additional financial commitment for implementation of the proposed pay revision would be Rs.1.95 crore per annum. The Finance Department has approved the proposal.

After detailed discussions, the PEB approved the proposal for revision of Pay and allowances of the workmen category employees of Kerala Feeds Limited based on 10th State Pay Revision with effect from 01/01/2016 on the condition that MD, KFL has to adhere to the time line of 31st January 2021 for completing the statutory audit for the financial year 2018-19 and report the position to the Administrative Department so as to process the file for Council approval during first week of February, 2021. Further that the audit for FY 2020-21 will be completed within 4 months.

6) Public Enterprises Board യോഗ തീരുമാന പ്രകാരം 2018-19 സാമ്പത്തിക വർഷത്തെ സ്റ്റാറ്റൂട്ടറി ഓഡിറ്റ് 2021 ജനുവരി 31 നകം പൂർത്തിയാക്കുകയും, പ്രസ്തുത വിവരം സർക്കാരിനെ അറിയിക്കണമെന്നും, നിർദ്ദേശം നൽകുകയുണ്ടായി. പ്രസ്തുത നിർദ്ദേശത്തിന്റെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ 2018-19 സാമ്പത്തിക വർഷത്തെ സ്റ്റാറ്റൂട്ടറി ഓഡിറ്റ് പൂർത്തിയാക്കി കമ്പനി മാനേജിംഗ് ഡയറക്ടർ സർക്കാരിനെ അറിയിച്ചിട്ടുണ്ട്.

7) Public Enterprises Board യോഗത്തിന്റെ പുനർ വിശകലനത്തിനായി കമ്പനി സമർപ്പിച്ച റിപ്പോർട്ട് പ്രകാരം കഴിഞ്ഞ രണ്ട് വർഷങ്ങളായി കമ്പനി നഷ്ടത്തിലാണെന്ന് കാണുന്നു. 2018-19, 2019-20 സാമ്പത്തിക വർഷങ്ങളിലെ മൊത്ത വരുമാനം യഥാക്രമം 430.10 കോടി രൂപയും, 493.93 കോടി രൂപയും, നഷ്ടം യഥാക്രമം 5.14 കോടി രൂപയും, 25.59 കോടി രൂപയുമാണ്. വർക്ക്മെൻ വിഭാഗം ജീവനക്കാരുടെ ശമ്പള പരിഷ്കരണം നടപ്പിലാക്കുന്നതിലൂടെ കമ്പനിക്ക് പ്രതിവർഷം 1.95 കോടി രൂപയുടെ അധിക സാമ്പത്തിക ബാധ്യത ഉണ്ടാകുമെന്നും കമ്പനി മാനേജിംഗ് ഡയറക്ടർ റിപ്പോർട്ട് ചെയ്തിരിക്കുന്നു.

8) ധനകാര്യ വകുപ്പിന്റെയും, ആസൂത്രണവും സാമ്പത്തികകാര്യ വകുപ്പിന്റെയും നിർദ്ദേശത്തിന്റെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ, കേരള ഫീഡ്സ് ലിമിറ്റഡിലെ വർക്ക്മെൻ വിഭാഗം ജീവനക്കാരുടെ ശമ്പള പരിഷ്കരണം അനുവദിക്കാവുന്നതാണോ എന്നത് സംബന്ധിച്ച ഉത്തരവിലേയ്ക്കായി ഫയൽ സമർപ്പിച്ചപ്പോൾ ഈ വിഷയം മന്ത്രിസഭയുടെ പരിഗണനയ്ക്ക് സമർപ്പിക്കുവാൻ ബഹു.മുഖ്യമന്ത്രി ഉത്തരവാകുകയുണ്ടായി.

തീരുമാനിക്കേണ്ട വിഷയം

മുഗസംരക്ഷണ വകുപ്പിന് കീഴിലുള്ള പൊതുമേഖലാ സ്ഥാപനമായ കേരള ഫീഡ്സ് ലിമിറ്റഡിലെ വർക്ക്മെൻ വിഭാഗം ജീവനക്കാർക്ക് 01.01.2016 മുതൽ 31.12.2020 വരെയുള്ള കാലയളവിലെ ശമ്പള പരിഷ്കരണം ധനകാര്യ വകുപ്പ് അംഗീകരിച്ചത് പ്രകാരം അനുവദിക്കാവുന്നതാണോ ?