File No.GEDN-R2/231/2017-G.EDN

11541
11/11/20

"ഭരണഭാഷ- മാതൃഭാഷ"

കേരള സർക്കാർ

<u>സംഗ്രഹം</u>

പൊതുവിദ്യാഭ്യാസ വകുപ്പ് - തിരുവനന്തപുരം സി.എച്ച് മുഹമ്മദ് കോയ സ്റ്റേറ്റ് ഇൻസ്റ്റിറ്റ്യൂട്ട് ഫോർ ദി മെന്റലി ചലഞ്ച്ഡ് (എസ്.ഐ.എം.സി) പാങ്ങപ്പാറയിലെ സ്ഥിര ജീവനക്കാർക്ക്, സംസ്ഥാന ജീവനക്കാർക്ക് ശമ്പള പരിഷ്കരണം അനുവദിച്ച 20.01.2016 ലെ സ.ഉ.(പി) 7/16/ധന നമ്പർ ശമ്പള പരിഷ്കരണ ഉത്തരവ് ബാധകമാക്കി ഉത്തരവ് പുറപ്പെടുവിക്കുന്നു.

പൊതുവിദ്യാഭ്യാസ (ആർ) വകുപ്പ്

സ.ഉ.(കൈ) നം.173/2020/പൊ.വി.വ തീയതി,തിരുവനന്തപുരം, 06/11/2020

പരാമർശം:- 1 സ.ഉ.(പി) 7/16/ധന തീയതി 20.01.2016.

2 സ.ഉ.(കൈ) 141/2020/പൊ.വി.വ 18.08.2020.

3 എസ്.ഐ.എം.സി ഡയറക്ടറുടെ 21.11.2017, 03.10.2018, 20.10.2020 തീയതികളിലെ 159/എ2/2016/എസ്.ഐ.എം.സി നമ്പർ കത്തുകളും 09.03.2016 ലെ ജനറൽ കൗൺസിൽ മീറ്റിംഗിലെ തീരുമാനവും.

<u>ഉത്തരവ്</u>

സംസ്ഥാന സർക്കാർ ജീവനക്കാർക്ക് പത്താം ശമ്പള കമ്മീഷൻ റിപ്പോർട്ടിന്റെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ പരാമർശം (1) ഉത്തരവ് പ്രകാരം അനുവദിച്ച ശമ്പള പരിഷ്കരണം എസ്.ഐ.എം.സി യിലെ സ്ഥിര ജീവനക്കാർക്ക് ബാധകമാക്കണമെന്ന് എസ്.ഐ.എം.സി യുടെ 09.03.2016-ലെ എക്സിക്യൂട്ടീവ് കൗൺസിൽ തീരുമാനിച്ചിരുന്നു. അതിൻ പ്രകാരം തിരുവനന്തപുരം സി.എച്ച് മുഹമ്മദ് കോയ സ്റ്റേറ്റ് ഇൻസ്റ്റിറ്റ്യൂട്ട് ഫോർ ദി മെന്റലി ചലഞ്ച്ഡ് (എസ്.ഐ.എം.സി) പാങ്ങപ്പാറയിലെ സ്ഥിര ജീവനക്കാർക്ക്, പരാമർ ശം (1) പ്രകാരമുള്ള ശമ്പള പരിഷ്കരണ ഉത്തരവ് മുൻകാല പ്രാബല്യത്തോടെ ബാധകമാക്കി ഉത്തരവ് പുറപ്പെടുവിക്കണമെന്ന് പരാമർശം (3) പ്രകാരം എസ്.ഐ.എം.സി ഡയറക്ടർ അപേക്ഷിച്ചിരുന്നു.

2. സർക്കാർ ഇക്കാര്യം വിശദമായി പരിശോധിച്ചു. അനുബന്ധമായി ചേർത്തിട്ടുള്ള പരാമർശം (2) ഉത്തരവ് പ്രകാരം അംഗീകരിച്ച സ്റ്റാഫ് പാറ്റേണിൽ ഉൾപ്പെട്ടിട്ടുള്ള എസ്.ഐ.എം.സി യിലെ സ്ഥിരം ജീവനക്കാരുടെ ശമ്പള സ്കെയിലുകൾ 20.01.2016 ലെ സ . ഉ (അച്ചടി) നം .7/2016/ ധന പ്രകാരം താഴെപ്പറയുന്ന വ്യവസ്ഥകൾക്ക് വിധേയമായി പരിഷ്കരിച്ച് ഉത്തരവ് പുറപ്പെടുവിക്കുന്നു:-

(1) ശമ്പള സ്കെയിലുകൾ.

ക്രമ നം	അംഗീകൃത തസ്തിക	തസ്തികകളുടെ എണ്ണം	നിലവിലുള്ള ശമ്പള സ്കെയിൽ	പരിഷ്കരിച്ച ശമ്പള സ്കെയിൽ
1	ക്രാഫ്റ്റ് ടീച്ചർ	1	11620-20240	22200-48000
2	ആയ / കെയർ ഗിവർ	2	8730-13540	17000-37500
3	ഓഫീസ് അറ്റൻഡന്റ്	2	8500-13210	16500-35700
4	ഫുൾടൈം സ്വീപ്പർ	1	8500-13210	16500-35700
5	കുക്ക്	2	8500-13210	16500-35700
6	ഗാർഡനർ	1	8500-13210	16500-35700
7	സൈക്കോളജിസ്റ്റ്	1	16180-29180	30700-65400
8	സ്പെഷ്യൽ എഡ്യൂക്കേറ്റർ	1	16180-29180	30700-65400
9	ലൈബ്രേറിയൻ ഗ്രേഡ് IV	1	11620-20240	22200-48000
10	ഹെൽപ്പർ ടു കുക്ക്	2	8500-13210	16500-35700
11	വൊക്കേഷണൽ അസിസ്റ്റന്റ്	3	8500-13210	16500-35700
	ആകെ	17		

(2) എസ്.ഐ.എം.സി - യിലെ മേല്പറഞ്ഞ ജീവനക്കാർ റഗുലറൈസ് ചെയ്യപ്പെട്ടത് 01.07.2014 - ന് ശേഷമായതിനാൽ പത്താം ശമ്പളപരിഷ്കരണ ഉത്തരവ് പ്രകാരമുള്ള ശമ്പളസ്കെയിലുകൾ എസ്.ഐ.എം.സി ജീവനക്കാർക്ക് അനുവദിക്കുമ്പോൾ ഫിക്സേഷന് അർഹത ഉണ്ടായിരിക്കുന്നതല്ല. ടി ജീവനക്കാർ റഗുലറൈസ് ചെയ്യപ്പെട്ട തീയതി മുതൽ പരിഷ്കരിച്ച ശമ്പളസ്കെയിലുകളുടെ മിനിമത്തിനു മാത്രമേ അർഹതയുണ്ടായിരിക്കുകയുള്ളൂ.

(3) സർക്കാർ ജീവനക്കാർക്ക് കാലാകാലങ്ങളിൽ അനുവദനീയമായിട്ടുള്ള ക്ഷാമബത്ത നിരക്കുകൾ എസ്.ഐ.എം.സി യിലെ ജീവനക്കാർക്കും ബാധകമായിരിക്കും.

(4) വീട്ടു വാടക ബത്ത, സിറ്റി കോമ്പൻസേറ്ററി അലവൻസ് എന്നിവ 20.01.2016 - ലെ സ ഉ അച്ചടി നം .7/2016/ ധന നമ്പർ ഉത്തരവിന്റെ ഖണ്ഡിക 14, 16 എന്നിവയിലെ വ്യവസ്ഥകൾ പ്രകാരം അനുവദിക്കുന്നു. ടി അലവൻസുകളുടെ പ്രാബല്യത്തീയതി 01.02.2016 ആയിരിക്കും.

(5) സമയ ബന്ധിത ഹയർഗ്രേഡ് 20.01.2016 - ലെ സ ഉ (അച്ചടി) നം 7/2016/ ധന നം ഉത്തരവിന്റെ അനക്സർ III - ലെ വ്യവസ്ഥകൾ പ്രകാരം അനുവദിക്കുന്നു. പരിഷ്കരിച്ച സമയ ബന്ധിത ഹയർഗ്രേഡിന്റെ പ്രാബല്യത്തിയതി 01.02.2016 ആണ്.

(6) ഭിന്നശേഷിയുള്ള ജീവനക്കാർക്ക് പ്രതിമാസം 1000/- രൂപ സ്പെഷ്യൽ അലവൻസിനു അർഹതയുണ്ടായിരിക്കുന്നതാണ്.

(7) പൊതു വിദ്യാലയങ്ങളിലോ സ്പെഷ്യൽ സ്കൂളിലോ പഠിക്കുന്ന ശാരീരിക/ മാനസിക വൈകല്യങ്ങളുള്ള കുട്ടികളുടെ മാതാപിതാക്കളായ ജീവനക്കാർക്ക് പ്രതിമാസം 600/- രൂപ വിദ്യാഭ്യാസ അലവൻസിന് അർഹതയുണ്ടായിരിക്കുന്നതാണ്.

(8) മേൽ സൂചിപ്പിച്ചവയൊഴികെ മറ്റ് യാതൊരു അലവൻസുകൾക്കും അർഹതയുണ്ടായിരിക്കുന്നതല്ല.

(9) സർക്കാർ ജീവനക്കാർക്ക് അനുവദനീയമല്ലാത്ത ആനുകൂല്യങ്ങൾ എന്തെങ്കിലും എസ്.ഐ.എം.സി ജീവനക്കാർക്ക് നൽകുന്നുവെങ്കിൽ ആയത് ശമ്പള പരിഷ്കരണ ഉത്തരവ് നടപ്പാക്കുന്നതിന് മുൻപ് തന്നെ നിർത്തലാക്കേണ്ടതാണ് .

(10) മുൻകൂർ സർക്കാർ അനുമതിയില്ലാതെ റേഷ്യോ പ്രൊമോഷൻ തസ്തികകളുടെ അപ്ഗ്രഡേഷൻ, ഡൗൺഗ്രഡേഷൻ, പുനർനാമകരണം എന്നിവ നടപ്പാക്കാൻ പാടില്ല.

(11) ജീവനക്കാരുടെ സേവന വേതന വ്യവസ്ഥകളിൽ (ശമ്പളം, അലവൻസുകൾ, ലീവ്, പ്രൊമോഷൻ എന്നിവ) മുൻകൂർ സർക്കാർ അനുമതിയില്ലാതെ മാറ്റം വരുത്താൻ പാടില്ല.

(12) മുൻകൂർ സർക്കാർ അനുമതിയില്ലാതെ പുതിയ തസ്തികകൾ (റഗുലർ, ഡെപ്യൂട്ടേഷൻ, താൽക്കാലികം മുതലായവ) സൃഷ്ടിക്കുകയോ നിലവിലുള്ളവയുടെ സ്കെയിൽ വ്യത്യാസപ്പെടുത്തുകയോ മുൻകൂർ അനുമതിയില്ലാത്ത തസ്തികകളിൽ നിയമനം നടത്തുകയോ ചെയ്യാൻ പാടില്ല.

(13) ശമ്പളപരിഷ്കരണ ഉത്തരവിന് അനുബന്ധമായി പിന്നീട് പുറപ്പെടുവിക്കുന്ന/പുറപ്പെടുവിച്ചിട്ടുള്ള ഉത്തരവുകൾ മുൻകൂർ സർക്കാർ അനുമതിയില്ലാതെ എസ്.ഐ.എം.സി - യിൽ നടപ്പാക്കാൻ പാടില്ല.

(14) ശമ്പള പരിഷ്കരണ ഉത്തരവിലെ വ്യവസ്ഥകൾ സംബന്ധിച്ച് എന്തെങ്കിലും സംശയം ഉണ്ടാകുന്ന പക്ഷം തീരുമാനമെടുക്കുന്നതിനു മുൻപ് സർക്കാരിന്റെ അഭിപ്രായം ആരായേണ്ടതാണ്.

(15) എംപ്ലോയീസ് പ്രൊവിഡന്റ് ഫണ്ട് പദ്ധതിയിലേയ്ക്കുള്ള തൊഴിലുടമാ വിഹിതം സംബന്ധിച്ച് എംപ്ലോയീസ് പ്രൊവിഡന്റ് ഫണ്ട് ആക്ടിലെ വ്യവസ്ഥകളും കാലാകാലങ്ങളിൽ സർക്കാർ പുറപ്പെടുവിക്കുന്ന മാർഗ്ഗ നിർദ്ദേശങ്ങളും കർശനമായി പാലിക്കേണ്ടതാണ്.

(16) പ്ലാൻ ഗ്രാന്റിൽ നിന്നുള്ള ചെലവിന്റെ ഇനം തിരിച്ചുള്ള വിശദാംശങ്ങൾ വാർഷിക കണക്കുകളിൽ ഉൾപ്പെടുത്തേണ്ടതാണ്.

(17) ശമ്പള പരിഷ്കരണ കുടിശ്ശിക വിതരണം ചെയ്യുന്നത് സംബന്ധിച്ച് എസ്.ഐ.എം.സി - യുടെ സാമ്പത്തിക സ്ഥിതി പരിഗണിച്ച് ഗവേണിംഗ് ബോഡിക്ക് ഉചിതമായ തീരുമാനം എടുക്കാവുന്നതാണ്.

(18) കരാർ അടിസ്ഥാനത്തിൽ ജോലി ചെയ്യുന്ന ജീവനക്കാർക്ക് ഈ ശമ്പള പരിഷ്കരണം ബാധകമല്ല.

(19) മേൽ നിബന്ധനകളിൽ സർക്കാർ അംഗീകാരമില്ലാതെ നടത്തുന്ന വ്യതിയാനങ്ങൾക്ക് എസ്.ഐ.എം.സി ഡയറക്ടർ വ്യക്തിപരമായി ഉത്തരവാദിയായിരിക്കുന്നതാണ്.

(ഗവർണറുടെ ഉത്തരവിൻ പ്രകാരം)
എ.ഷാജഹാന്
സെക്രട്ടറി

പൊതുവിദ്യാഭ്യാസ ഡയറക്ടർ, തിരുവനന്തപുരം.
ഡയറക്ടർ, സി.എച്ച്. മുഹമ്മദ് കോയ മെമ്മോറിയൽ സ്റ്റേറ്റ് ഇൻസ്റ്റിറ്റ്യൂട്ട് ഫോർ ദി മെന്റലി ചലഞ്ച്ഡ്, പാങ്ങപ്പാറ, തിരുവനന്തപുരം.
അക്കൗണ്ടന്റ് ജനറൽ (ആഡിറ്റ്/എ & ഇ) കേരള, തിരുവനന്തപുരം.
ധനകാര്യ വകുപ്പ് (29.06.2019 ലെ EDN -B3/148/14/Fin. നമ്പർ കുറിപ്പ് പ്രകാരം).
പൊതുഭരണ (എസ്.സി) വകുപ്പ് (04.11.2020 ലെ ഇനം നമ്പർ 4334 പ്രകാരം)
കരുതൽ ഫയൽ/ഓഫീസ് കോപ്പി.

Signature valid
Digitally signed by SOMARAJ K G
Date: 2020.11.09 10:45:21 IST
Reason: Approved

ഉത്തരവിൻ പ്രകാരം

സെക്ഷൻ ഓഫീസർ

പകർപ്പ്-
ബഹു. മുഖ്യമന്ത്രിയുടെ പി.എസ് - ന്
ബഹു. പൊതുവിദ്യാഭ്യാസ വകുപ്പ് മന്ത്രിയുടെ പി.എസ് - ന്
പൊതുവിദ്യാഭ്യാസ വകുപ്പ് സെക്രട്ടറിയുടെ പി.എ - യ്ക്ക്.

നിരാകരണം.

കേരള സർക്കാർ

<u>സംഗ്രഹം</u>

പൊതുവിദ്യാഭ്യാസ വകുപ്പ് - തിരുവനന്തപുരം സി.എച്ച്.മുഹമ്മദ് കോയ മെമ്മോറിയൽ സ്റ്റേറ്റ് ഇൻസ്റ്റിറ്റ്യൂട്ട് ഫോർ ദി മെന്റലി ചലഞ്ച്ഡ് (എസ്.ഐ.എം.സി) പാങ്ങപ്പാറ - സ്റ്റാഫ് പാറ്റേൺ അംഗീകരിച്ച് ഉത്തരവ് പുറപ്പെടുവിക്കുന്നു.

പൊതുവിദ്യാഭ്യാസ (ആർ) വകുപ്പ്

സ.ഉ.(കൈ) നം.141/2020/പൊ.വി.വ തീയതി,തിരുവനന്തപുരം, 18/08/2020

പരാമർശം:- എസ്.ഐ.എം.സി ഡയറക്ടറുടെ 29.10.2019, 28.02.2020 തീയതികളിലെ 159/എ2/16/ എസ്.ഐ.എം.സി നമ്പർ കത്ത്.

<u>ഉത്തരവ്</u>

1963 ൽ കേരള സർക്കാർ ജയിൽ വകുപ്പിന് കീഴിൽ ആരംഭിക്കുകയും തുടർന്ന് 1983 ൽ സാമൂഹ്യ ക്ഷേമ വകുപ്പിന്റെ കീഴിലാക്കുകയും അതിനു ശേഷം 2005 ൽ പൊതുവിദ്യാഭ്യാസ വകുപ്പിന്റെ നിയന്ത്രണത്തിൽ പ്രവർത്തിച്ചു വരികയും ചെയ്തുവരുന്ന സ്വയംഭരണ ഗ്രാന്റ്-ഇൻ-എയ്ഡ് സ്ഥാപനമാണ് തിരുവനന്തപുരത്തെ പാങ്ങപ്പാറയിൽ പ്രവർത്തിക്കുന്ന സി.എച്ച്.മുഹമ്മദ് കോയ മെമ്മോറിയൽ സ്റ്റേറ്റ് ഇൻസ്റ്റിറ്റ്യൂട്ട് ഫോർ ദി മെന്റലി ചലഞ്ച്ഡ് (എസ്.ഐ.എം.സി). പരാമർശം കത്ത് പ്രകാരം സ്ഥാപനത്തിലെ സ്റ്റാഫ് പാറ്റേൺ നിർണ്ണയിച്ച് ഉത്തരവ് പുറപ്പെടുവിക്കണമെന്ന് എസ്.ഐ.എം.സി ഡയറക്ടർ അപേക്ഷിച്ചിരുന്നു.

2.സർക്കാർ ഇക്കാര്യം വിശദമായി പരിശോധിച്ചു. തിരുവനന്തപുരം സി.എച്ച്.മുഹമ്മദ് കോയ മെമ്മോറിയൽ സ്റ്റേറ്റ് ഇൻസ്റ്റിറ്റ്യൂട്ട് ഫോർ ദി മെന്റലി ചലഞ്ച്ഡ് (എസ്.ഐ.എം.സി) പാങ്ങപ്പാറ എന്ന സ്ഥാപനത്തിലെ ഡയറക്ടർ, രജിസ്ട്രാർ, ക്രാഫ്റ്റ് ടീച്ചർ, ആയ/കെയർ ഗിവർ, ഓഫീസ് അറ്റൻഡന്റ്, ഫുൾ ടൈം സ്വീപ്പർ, കുക്ക്, ഗാർഡനർ, സൈക്കോളജിസ്റ്റ്, സ്പെഷ്യൽ എഡ്യൂക്കേറ്റർ, ലൈബ്രേറിയൻ ഗ്രേഡ് IV, ഹെൽപ്പർ ടു കുക്ക്, വൊക്കേഷണൽ അസിസ്റ്റന്റ് എന്നീ 13 തസ്തികകൾ ഉൾപ്പെടുത്തി ഇതോടൊപ്പം ഉള്ളടക്കം ചെയ്തിരിക്കുന്ന അനുബന്ധത്തിൽ വിവരിക്കും പ്രകാരം സ്റ്റാഫ് പാറ്റേൺ അംഗീകരിച്ച് ഉത്തരവ് പുറപ്പെടുവിക്കുന്നു.

(ഗവർണറുടെ ഉത്തരവിൻ പ്രകാരം)
എ.ഷാജഹാന്
സെക്രട്ടറി

പൊതുവിദ്യാഭ്യാസ ഡയറക്ടർ, തിരുവനന്തപുരം

ഡയറക്ടർ, സി.എച്ച്.മുഹമ്മദ് കോയ മെമ്മോറിയൽ സ്റ്റേറ്റ് ഇൻസ്റ്റിറ്റ്യൂട്ട് ഫോർ ദി മെന്റലി

ചലഞ്ച്ഡ്, പാങ്ങപ്പാറ, തിരുവനന്തപുരം.
അക്കൗണ്ടന്റ് ജനറൽ (ഓഡിറ്റ്/എ&ഇ), കേരള, തിരുവനന്തപുരം.
ധനകാര്യ വകുപ്പ് (01.01.2020 ലെ EDN-B3/148/2014/FIN. കുറിപ്പ് പ്രകാരം).
കരുതൽ ഫയൽ/ഓഫീസ് കോപ്പി.

ഉത്തരവിൻപ്രകാരം
Signature valid
Digitally signed by SOMARAJ K G
Date: 2020.08.10 10:15:27 IST
Reason: Approved
സെക്ഷൻ ഓഫീസർ

പകർപ്പ്:

ബഹു. പൊതുവിദ്യാഭ്യാസ വകുപ്പ് മന്ത്രിയുടെ പി.എസ്സ്.
പൊതുവിദ്യാഭ്യാസ വകുപ്പ് സെക്രട്ടറിയുടെ പി.എ.

ANNEXURE.

SL No	Approved Post	No. of posts	Mode of appointment	Scale of pay	Qualification
1	Director	1	Contract/ Deputation	50000/As in Parent Department	A minimum Second class Master Degree in Clinical Psychology/ Psychology/ Sociology/Social Work. Minimum 7 years experience in supervisory/ teaching posts in Special Education on Intellectual challenges
2	Registrar		Deputation	As in Parent Department	An Officer not below the rank of an Under Secretary to Government from General Administration Department, Government Secretariat.
3	Psychologist	1	Permanent	16180-29180	(a) Masters in Psychology with M.Phil in Clinical Psychology Or M.Phil in Rehabilitation Psychology Or Masters in Psychology with special Paper on clinical Psychology/ Educational Psychology with 2 years post qualification experience of working with personal having mental retardation. (b) The candidate must have valid registration certificate with RCI.
4	Special Educator	1	Permanent	16180-29180	(a) Masters in Social Science, Humanities & Science

					(b) M.Ed, Special Ed (MR) with two years of experience (Post Qualification) of teaching in special school for children with Mental Retardation. Or B.Ed, Special Ed (MR) with 5 years of experience (Post Qualification) of teaching in Special school for children with mental Retardation. (c) The candidate must have valid registration certificate with RCI.
5	Librarian Grade IV	1	Permanent	11620-20240	Bachelor's Degree of a recognized University in any subject and Bachelor's Degree in Library and information Science.
6	Craft Teacher	1	Permanent	11620-20240	(a) SSLC or its equivalent (b) One year Diploma in Craftsmanship Or KGTE (Lower) or MGTE (Lower) in the craft subject concerned.
7	Ayah/ Caregiver	2	Permanent	8730-13540	Good Physique Should have passed standard VII and should not have acquired Graduation. Preferential: Experience for not less than one year as Ayah of children gained from a Government institution or from any institution registered under the Societies Registration Act 1860.
8	Vocational Assistant	3	Permanent	8500-13210	SSLC or its equivalent and experience in the trade concerned.

9	Office Attendant	2	Permanent	8500-13210	Should have passed standard VII and should not have acquired Graduation.
10	Full Time Sweeper	1	Permanent	8500-13210	Good Physique
11	Cook	2	Permanent	8500-13210	Good Physique, Must be perfectly healthy and free from contagious diseases. Preferential: Experience for not less than 5 years as Cook gained from any institution.
12	Gardner	1	Permanent	8500-13210	Should have passed standard VII Good Physique Experience for not less than 3 years as Gardener of any Organization is desirable.
13	Helper to Cook	2	Permanent	8500-13210	Good Physique, Must be perfectly healthy and free from contagious diseases Preferential: Experience for not less than 3 years as Cook gained from any institution.

രഹസ്യം

കേരള സർക്കാർ

മന്ത്രിസഭായോഗത്തിന്റെ നടപടിക്കുറിപ്പുകൾ

തീയതി : 04-11-2020

ഫയൽ നം. 231/ആർ2/2017/പൊ.വി.വ. ഇനം നം: 4334

വിഷയം : പൊതുവിദ്യാഭ്യാസ വകുപ്പ് - തിരുവനന്തപുരം സി. എച്ച്. മുഹമ്മദ് കോയ സ്റ്റേറ്റ് ഇൻസ്റ്റിറ്റ്യൂട്ട് ഫോർ ദി മെന്റലി ചലഞ്ച്ഡ് (എസ്.ഐ.എം.സി.) പാങ്ങപ്പാറയിലെ സ്ഥിരജീവനക്കാർക്ക് 20.01.2016-ലെ സ.ഉ.(പി) 07/2016/ധന. നമ്പർ ശമ്പളപരിഷ്കരണ ഉത്തരവ് ബാധകമാക്കുന്നത്.

തീരുമാനം : കുറിപ്പിലെ നിർദ്ദേശം അംഗീകരിച്ചു.

(ഒപ്പ്)
പിണറായി വിജയൻ
മുഖ്യമന്ത്രി

(ശരിപ്പകർപ്പ്)

ഡോ. വിശ്വാസ് മേത്ത
ചീഫ് സെക്രട്ടറി

സെക്രട്ടറി, പൊതുവിദ്യാഭ്യാസ വകുപ്പ്.

4716223/2020/G.EDN

കേരള സർക്കാർ
(ശ്രീ. പിണറായി വിജയൻ മന്ത്രിസഭ)
മന്ത്രിസഭായോഗത്തിനുള്ള കരട് കുറിപ്പ്

1	ഫയൽ നമ്പർ	:	231/ആർ2/17/പൊ.വി.വ
2	വകുപ്പ്	:	പൊതുവിദ്യാഭ്യാസ (ആർ) വകുപ്പ്
3	വിഷയം	:	തിരുവനന്തപുരം സി.എച്ച് മുഹമ്മദ് കോയ സ്റ്റേറ്റ് ഇൻസ്റ്റിറ്റ്യൂട്ട് ഫോർ ദി മെന്റലി ചലഞ്ച്ഡ് (എസ്.ഐ.എം.സി) പാങ്ങപ്പാറയിലെ സ്ഥിര ജീവനക്കാർക്ക് 20.01.2016 ലെ സ.ഉ.(പി).7/16/ധന നം ശമ്പള പരിഷ്കരണ ഉത്തരവ് ബാധകമാക്കുന്നത് - സംബന്ധിച്ച്.
4	മന്ത്രിസഭായോഗത്തിൽ സമർപ്പിക്കാനുള്ള മുഖ്യമന്ത്രിയുടെ ഉത്തരവ് തീയതി	:	14.09.2020
5	(1) ഇത് സാമ്പത്തിക ബാദ്ധ്യതയുള്ളതാണോ?	:	അതെ
	(2) സാമ്പത്തിക ബാദ്ധ്യതയുള്ളതാണെങ്കിൽ ധനകാര്യ വകുപ്പുമായി ആലോചിച്ചിട്ടുണ്ടോ, ഉണ്ടെങ്കിൽ അവരുടെ അഭിപ്രായം മന്ത്രിസഭായോഗത്തിനുള്ള കുറിപ്പിൽ ഉറ്റക്കൊള്ളിച്ചിട്ടുണ്ടോ?	:	ഉണ്ട്
6	മറ്റേതെങ്കിലും വകുപ്പുമായി ആലോചിച്ചിട്ടുണ്ടോ? ഉണ്ടെങ്കിൽ അവരുടെ അഭിപ്രായം മന്ത്രിസഭാ യോഗത്തിനുള്ള കുറിപ്പിൽ ഉറ്റക്കൊള്ളിച്ചിട്ടുണ്ടോ?	:	ഇല്ല
7	കുറിപ്പ് സമർപ്പിച്ച ജോയിന്റ് സെക്രട്ടറിയുടെ പേര്	:	ശ്രീ. അജിഫിലിപ്പ്
8	കുറിപ്പ് അംഗീകരിച്ച സെക്രട്ടറിയുടെ പേര്	:	ശ്രീ. എ.ഷാജഹാൻ
9	മന്ത്രിസഭയ്ക്കുള്ള കരട് കുറിപ്പ് സെക്രട്ടറി അംഗീകരിച്ച തീയതി	:	19.10.2020
10	കുറിപ്പ് അംഗീകരിച്ച ചീഫ് സെക്രട്ടറിയുടെ പേര്	:	ഡോ. വിശ്വാസ് മേത്ത
11	മന്ത്രിസഭയ്ക്കുള്ള കരട് കുറിപ്പ് ചീഫ് സെക്രട്ടറി അംഗീകരിച്ച തീയതി	:	3/11/20
12	കുറിപ്പ് അംഗീകരിച്ച മന്ത്രിയുടെ പേര്	:	പ്രൊഫ. സി.രവീന്ദ്ര നാഥ്.
13	മന്ത്രിസഭയ്ക്കുള്ള കരട് കുറിപ്പ് മന്ത്രി അംഗീകരിച്ച തീയതി	:	
14	കുറിപ്പിന്റെ പകർപ്പുകൾ സമർപ്പിച്ച തീയതി	:	
15	മന്ത്രി സഭായോഗം തീരുമാനമെടുത്ത തീയതി	:	
16	തീരുമാനം പുറപ്പെടുവിച്ച സർക്കാർ ഉത്തരവ്/കത്തിന്റെ നമ്പറും തീയതിയും	:	

716223/2020/G.EDN

<u>മന്ത്രിസഭാ യോഗത്തിനുള്ള കരട് കുറിപ്പ്</u>

Flag X

തിരുവനന്തപുരം സി.എച്ച് മുഹമ്മദ് കോയ സ്റ്റേറ്റ് ഇൻസ്റ്റിറ്റ്യൂട്ട് ഫോർ ദി മെന്റലി ചലഞ്ച്ഡ് (എസ്.ഐ.എം.സി) പാങ്ങപ്പാറയിലെ സ്ഥിര ജീവനക്കാർക്ക്, സംസ്ഥാന ജീവനക്കാർക്ക് ശമ്പള പരിഷ്കരണം അനുവദിച്ച 20.01.2016 ലെ സ.ഉ.(പി) 7/16/ധന നം ശമ്പള പരിഷ്കരണ ഉത്തരവ് ബാധകമാക്കുന്നത് സംബന്ധിച്ചതാണ് ഈ കുറിപ്പിൽ പ്രതിപാദിക്കുന്നത്.

P7 Cl

2.. സംസ്ഥാന സർക്കാർ ജീവനക്കാർക്ക് 10-ാം ശമ്പള കമ്മീഷൻ റിപ്പോർട്ടിന്റെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ 20.01.2016 തീയതിയിലെ സ.ഉ.(പി) 7/16/ധന നം ഉത്തരവ് പ്രകാരം അനുവദിച്ച ശമ്പള പരിഷ്കരണം എസ്.ഐ.എം.സി യിലെ സ്ഥിര ജീവനക്കാർക്ക് ബാധകമാക്കണമെന്ന് എസ്.ഐ.എം.സി യുടെ 09.03.2016-ലെ എക്സിക്യൂട്ടീവ് കൗൺസിൽ തീരുമാനിച്ച് അതിൻ പ്രകാരമുള്ള ശുപാർശ സർക്കാരിൽ സമർപ്പിച്ചിരുന്നു. 2019-2020 സാമ്പത്തിക വർഷം 2235-02-102-93-31 (പി) ജനറൽ സാലറി ഹെഡിൽ മൂന്നുകോടി രൂപ വകയിരുത്തിയിട്ടുണ്ടെന്നും പുനക്രമീകരിച്ച ശുപാർശ അംഗീകരിച്ച് എസ്.ഐ.എം.സി യിലെ സ്ഥിരം ജീവനക്കാർക്ക് മുൻകാല പ്രാബല്യത്തോടെ ശമ്പളപരിഷ്കരണം അനുവദിച്ച് ഉത്തരവുണ്ടാകണമെന്നും എസ്.ഐ.എം,.സി ഡയറക്ടർ അപേക്ഷിച്ചിരുന്നു.

716223/2020/G.EDN

3. ഇക്കാര്യത്തിൽ ധനകാര്യ വകുപ്പിന്റെ അഭിപ്രായം ചുവടെ ചേർക്കുന്നു.

"SIMC - യിലെ സ്ഥിരം ജീവനക്കാരുടെ ശമ്പള സ്കെയിലുകൾ 20.01.2016 ലെ സ. ഉ (അച്ചടി) നം .7/2016/ ധന പ്രകാരം താഴെപ്പറയുന്ന വ്യവസ്ഥകൾക്ക് വിധേയമായി പരിഷ്കരിച്ച് നൽകുന്നതിനു ധനവകുപ്പ് അനുമതി നൽകുന്നു

Note 38 n/d (Page 10 n/d)

1.ശമ്പളസ്കെയിലുകൾ ചുവടെ നൽകും പ്രകാരം പരിഷ്കരിക്കാവുന്നതാണ്

ക്രമ നം	അംഗീകൃത തസ്തിക	തസ്തികകളുടെ എണ്ണം	നിലവിലുള്ള ശമ്പള സ്കെയിൽ	പരിഷ്കരിച്ച ശമ്പള സ്കെയിൽ
1	ക്രാഫ്റ്റ് ടീച്ചർ	1	11620-20240	22200-48000
2	ആയ / കെയർ ഗിവർ	2	8730-13540	17000-37500
3	ഓഫീസ് അറ്റൻഡന്റ്	2	8500-13210	16500-35700
4	ഫുൾടൈം സ്വീപ്പർ	1	8500-13210	16500-35700
5	കുക്ക്	2	8500-13210	16500-35700

6	ഗാർഡനർ	1	8500-13210	16500-35700
7	സൈക്കോളജിസ്റ്റ്	1	16180-29180	30700-65400
8	സ്പെഷ്യൽ എഡ്യൂക്കേറ്റർ	1	16180-29180	30700-65400
9	ലൈബ്രേറിയൻ ഗ്രേഡ് IV	1	11620-20240	22200-48000
10	ഹെൽപ്പർ ടു കുക്ക്	2	8500-13210	16500-35700
11	വൊക്കേഷണൽ അസിസ്റ്റന്റ്	3	8500-13210	16500-35700
	ആകെ	17		

2. SIMC - യിലെ മേല്പറഞ്ഞ ജീവനക്കാർ റഗുലറൈസ് ചെയ്യപ്പെട്ടത് 01.07.2014 - ന് ശേഷമായതിനാൽ പത്താം ശമ്പളപരിഷ്കരണ ഉത്തരവ് പ്രകാരമുള്ള ശമ്പളസ്കെയിലുകൾ SIMC ജീവനക്കാർക്ക് അനുവദിക്കുമ്പോൾ ഫിക്സേഷന് അർഹത ഉണ്ടായിരിക്കുന്നതല്ല. ടി

ജീവനക്കാർ റഗുലറൈസ് ചെയ്യപ്പെട്ട തീയതി മുതൽ പരിഷ്കരിച്ച ശമ്പളസ്കെയിലുകളുടെ മിനിമത്തിനുമാത്രമേ അർഹതയുണ്ടായിരിക്കുകയുള്ളൂ.

3. സർക്കാർ ജീവനക്കാർക്ക് കാലാകാലങ്ങളിൽ അനുവദനീയമായിട്ടുള്ള ക്ഷാമബത്ത നിരക്കുകൾ SIMC യിലെ ജീവനക്കാർക്കും ബാധകമായിരിക്കും.

4. വീട്ടു വാടക ബത്ത, സിറ്റി കോമ്പൻസേറ്ററി അലവൻസ് എന്നിവ 20.01.2016 - ലെ സ ഉ അച്ചടി നം .7/2016/ ധന നമ്പർ ഉത്തരവിന്റെ ഖണ്ഡിക 14, 16 എന്നിവയിലെ വ്യവസ്ഥകൾ പ്രകാരം അനുവദിക്കാവുന്നതാണ്. ടി അലവൻസുകളുടെ പ്രാബല്യത്തീയതി 01.02.2016 ആയിരിക്കും.

5. സമയ ബന്ധിത ഹയർഗ്രേഡ് 20.01.2016 - ലെ സ ഉ (അച്ചടി) നം 7/2016/ ധന നം ഉത്തരവിന്റെ അനക്സർ III - ലെ വ്യവസ്ഥകൾ പ്രകാരം അനുവദിക്കാവുന്നതാണ്. പരിഷ്കരിച്ച സമയ ബന്ധിത ഹയർഗ്രേഡിന്റെ പ്രാബല്യത്തിയതി 01.02.2016 ആണ്.

6. ഭിന്നശേഷിയുള്ള ജീവനക്കാർക്ക് പ്രതിമാസം 1000/- രൂപ സ്പെഷ്യൽ അലവൻസിനു അർഹതയുണ്ടായിരിക്കുന്നതാണ്.

7. പൊതു വിദ്യാലയങ്ങളിലോ സ്പെഷ്യൽ സ്കൂളിലോ പഠിക്കുന്ന ശാരീരിക / മാനസിക വൈകല്യങ്ങളുള്ള കുട്ടികളുടെ മാതാപിതാക്കളായ ജീവനക്കാർക്ക് പ്രതിമാസം 600/- രൂപ വിദ്യാഭ്യാസ അലവൻസിന് അർഹതയുണ്ടായിരിക്കുന്നതാണ്.

8. മേൽ സൂചിപ്പിച്ചവയൊഴികെ മറ്റ് യാതൊരു അലവൻസുകൾക്കും അർഹതയുണ്ടായിരിക്കുന്നതല്ല.

9. സർക്കാർ ജീവനക്കാർക്ക് അനുവദനീയമല്ലാത്ത ആനുകൂല്യങ്ങൾ എന്തെങ്കിലും SIMC ജീവനക്കാർക്ക് നൽകുന്നുവെങ്കിൽ ആയത് ശമ്പള പരിഷ്കരണ ഉത്തരവ് നടപ്പാക്കുന്നതിന് മുൻപ് തന്നെ നിർത്തലാക്കേണ്ടതാണ് .

10. മുൻകൂർ സർക്കാർ അനുമതിയില്ലാതെ റേഷ്യോ പ്രൊമോഷൻ തസ്തികകളുടെ അപ്ഗ്രഡേഷൻ, ഡൗൺഗ്രഡേഷൻ, പുനർനാമകരണം എന്നിവ നടപ്പാക്കാൻ പാടില്ല.

11. ജീവനക്കാരുടെ സേവന വേതന വ്യവസ്ഥകളിൽ (ശമ്പളം ,അലവൻസുകൾ, ലീവ്, പ്രൊമോഷൻ എന്നിവ) മുൻകൂർ സർക്കാർ അനുമതിയില്ലാതെ മാറ്റം വരുത്താൻ പാടില്ല.

12. മുൻകൂർ സർക്കാർ അനുമതിയില്ലാതെ പുതിയ തസ്തികകൾ (റഗുലർ, ഡെപ്യൂട്ടേഷൻ, താൽക്കാലികം മുതലായവ) സൃഷ്ടിക്കുകയോ നിലവിലുള്ളവയുടെ സ്കെയിൽ വ്യത്യാസപ്പെടുത്തുകയോ മുൻകൂർ അനുമതിയില്ലാത്ത തസ്തികകളിൽ നിയമനം നടത്തുകയോ ചെയ്യാൻ പാടില്ല.

13. ശമ്പളപരിഷ്കരണ ഉത്തരവിന് അനുബന്ധമായി പിന്നീട് പുറപ്പെടുവിക്കുന്ന/പുറപ്പെടുവിച്ചിട്ടുള്ള ഉത്തരവുകൾ മുൻകൂർ സർക്കാർ അനുമതിയില്ലാതെ SIMC - യിൽ നടപ്പാക്കാൻ പാടില്ല.

14. ശമ്പള പരിഷ്കരണ ഉത്തരവിലെ വ്യവസ്ഥകൾ സംബന്ധിച്ച് എന്തെങ്കിലും സംശയം ഉണ്ടാകുന്ന പക്ഷം തീരുമാനമെടുക്കുന്നതിനു മുൻപ് സർക്കാരിന്റെ അഭിപ്രായം ആരായേണ്ടതാണ്.

15. എംപ്ലോയീസ് പ്രൊവിഡന്റ് ഫണ്ട് പദ്ധതിയിലേയ്ക്കുള്ള തൊഴിലുടമാ വിഹിതം സംബന്ധിച്ച് എംപ്ലോയീസ് പ്രൊവിഡന്റ് ഫണ്ട് ആക്ടിലെ വ്യവസ്ഥകളും കാലാകാലങ്ങളിൽ സർക്കാർ പുറപ്പെടുവിക്കുന്ന മാർഗ്ഗ നിർദ്ദേശങ്ങളും കർശനമായി പാലിക്കേണ്ടതാണ്.

16. പ്ലാൻ ഗ്രാന്റിൽ നിന്നുള്ള ചെലവിന്റെ ഇനം തിരിച്ചുള്ള വിശദാംശങ്ങൾ വാർഷിക കണക്കുകളിൽ ഉൾപ്പെടുത്തേണ്ടതാണ്.

17. ശമ്പള പരിഷ്കരണ കുടിശ്ശിക വിതരണം ചെയ്യുന്നത് സംബന്ധിച്ച് SIMC - യുടെ സാമ്പത്തിക സ്ഥിതി പരിഗണിച്ച് ഗവേണിംഗ് ബോഡിക്ക് ഉചിതമായ തീരുമാനം എടുക്കാവുന്നതാണ്.

18. കരാർ അടിസ്ഥാനത്തിൽ ജോലി ചെയ്യുന്ന ജീവനക്കാർക്ക് ഈ ശമ്പള പരിഷ്കരണം ബാധകമല്ല.

19. മേൽ നിബന്ധനകളിൽ സർക്കാർ അംഗീകാരമില്ലാതെ നടത്തുന്ന വ്യതിയാനങ്ങൾക്ക് SIMC ഡയറക്ടർ വ്യക്തിപരമായി ഉത്തരവാദിയായിരിക്കുന്നതാണ്.

20. SIMC - യിലെ സ്റ്റാഫ് പാറ്റേൺ അടിയന്തിരമായി നിർണ്ണയിച്ച് സർക്കാർ അംഗീകാരം വാങ്ങേണ്ടതാണ് കൂടാതെ സർക്കാർ അംഗീകാരം ലഭിച്ച SIMC - യിലെ സ്റ്റാഫ് പാറ്റേൺ സഹിതം ശമ്പള പരിഷ്കരണ ശുപാർശ മന്ത്രിസഭാ യോഗത്തിന്റെ പരിഗണനയ്ക്ക് സമർപ്പിക്കേണ്ടതും ശമ്പളപരിഷ്കരണ ഉത്തരവ് പുറപ്പെടുവിക്കുമ്പോൾ അനുബന്ധമായി സർക്കാർ അംഗീകാരം ലഭിച്ച സ്റ്റാഫ് പാറ്റേൺ ഉൾക്കൊള്ളിക്കേണ്ടതുമാണ്.

21. ശമ്പള പരിഷ്കരണ ശുപാർശ ധനകാര്യ വകുപ്പിന്റെ അഭിപ്രായം സഹിതം മന്ത്രിസഭാ യോഗത്തിന്റെ പരിഗണനയ്ക്ക് സമർപ്പിക്കുകയും കരട് ശമ്പള പരിഷ്കരണ ഉത്തരവ് പരിശോധനയ്ക്കായി ധനകാര്യ വകുപ്പിലേയ്ക്ക് അയയ്ക്കുകയും ചെയ്യേണ്ടതാണ്.

ഈ തീരുമാനത്തിനു ബഹു ധനകാര്യ വകുപ്പ് മന്ത്രിയുടെ അംഗീകാരവുമുണ്ട്.

(4) മുൻ ഖണ്ഡിക 3 (20) ലെ ധനകാര്യ വകുപ്പിന്റെ നിബന്ധനയുടെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ 18.08.2020 ലെ സ.ഉ (കൈ) 141/2020/പൊ.വി.വ നമ്പർ ഉത്തരവ് പ്രകാരം ടി സ്ഥാപനത്തിലെ സ്റ്റാഫ് പാറ്റേൺ അംഗീകരിച്ച് ഉത്തരവ് പുറപ്പെടുവിച്ചിട്ടുള്ളത് അനുബന്ധമായി ചേർക്കുന്നു.

P249 A

(5) ഇക്കാര്യം മന്ത്രിസഭാ യോഗത്തിന്റെ പരിഗണനയ്ക്ക് സമർപ്പിക്കുവാൻ ബഹു. മുഖ്യമന്ത്രി ഉത്തരവായിട്ടുണ്ട്.

തീരുമാനിക്കേണ്ട സംഗതി

തിരുവനന്തപുരം സി.എച്ച് മുഹമ്മദ് കോയ സ്റ്റേറ്റ് ഇൻസ്റ്റിറ്റ്യൂട്ട് ഫോർ ദി മെന്റലി ചലഞ്ച്ഡ് (എസ്.ഐ.എം.സി) പാങ്ങപ്പാറയിലെ സ്ഥിര ജീവനക്കാർക്ക് ഖണ്ഡിക 3- ൽ ധനകാര്യ വകുപ്പ് നിർദ്ദേശിച്ച വ്യവസ്ഥകൾക്ക് വിധേയമായി 20.01.2016 തീയതിയിലെ സ.ഉ.(പി).7/16/ധന നം. ശമ്പള പരിഷ്കരണ ഉത്തരവ് ബാധകമാക്കി ഉത്തരവ് പുറപ്പെടുവിക്കാമോ?

24.9.2020

24/9/20

24/9/20

24/9

19/10/2020

3/11/20

3/11