

14656
22/8/19



കേരള സർക്കാർ

സംഗ്രഹം

തൊഴിലും നെന്മുണ്ടുവും വകുപ്പ് - കേരളത്തിലെ പൊതുമേഖലാ സ്ഥാപനങ്ങളിലെ ജീവനക്കാർക്ക് 2018-19 വർഷത്തെ ബോണാസ് നൽകുന്നത് - മാർഗ്ഗനിർദ്ദേശരംഭൾ പുറപ്പെട്ടവിച്ച് ഉത്തരവാക്കൻ.

തൊഴിലും നെന്മുണ്ടുവും (ഡി) വകുപ്പ്

സ.ഉ.(അച്ചടി) നം.79/2019/തൊഴില് തീയതി,തിരഞ്ഞെടുപ്പ്, 22/08/2019

ഉത്തരവ്

കേരളത്തിലെ പൊതുമേഖലാ സ്ഥാപനങ്ങളിലെ ജീവനക്കാർക്ക് 2018-19 വർഷത്തെ ബോണാസ് നൽകുന്നതിനായി താഴെ പറയുന്ന മാർഗ്ഗ നിർദ്ദേശരംഭൾ എസ്റ്റീക്കാർ പുറപ്പെട്ടവിക്കുന്നു.

- 1) എല്ലാ പൊതുമേഖലാ സ്ഥാപനങ്ങളും ബോണാസ് ആകുംകൂടു നാളിത്രവരെയുള്ള ഭേദഗതികൾക്ക് അനുസൃതമായി ബോണാസ് നൽകേണ്ടതാണ്. സംസ്ഥാന സർക്കാർ ഫ്രീപ്പക്ഷം പെയ്യറുകളും കൈവശം വച്ചിട്ടുള്ള എല്ലാ പൊതുമേഖലാ സ്ഥാപനങ്ങളും 4.33% മിനിമം ബോണാസ് നൽകേണ്ടതാണ്. 8.33 ശതമാനത്തെക്കാൾ കൂടുതൽ ബോണാസ് പ്രവ്യോഗിക്കുന്ന പൊതുമേഖലാ സ്ഥാപനങ്ങൾ 2018-19-ലെ റിഫ് ലഭ്യ കണക്കിന്റെ ഓഫീസ് പുർത്തെക്കാണ്ടിലും ഇന്ന് ഉറപ്പ് വരുത്തേണ്ടതാണ്.
- 2) 2018-19 സാമ്പത്തിക വർഷം ഉൾപ്പെടെ തൊട്ടുമുള്ള ഏതെങ്കിലും അംഗവ് അക്കാദമിഗ് വർഷത്തിലെല്ലാം ഉൽപ്പാദനം ആരംഭിച്ച് പൊതുമേഖലാ സ്ഥാപനങ്ങൾക്ക് മിനിമം ബോണാസ് അനുവദിക്കാവുന്നതാണ്. ഒരു വർഷം കാണ്ടത് 30 പ്രവർത്തി ദിവസമെങ്കിലും ജോലി ചെയ്തിട്ടുള്ള ജീവനക്കാർക്ക് ബോണാസിന് അർഹത ഉണ്ടായിരിക്കും.
- 3) 2018-19 വർഷം ലാഭത്തിൽ പ്രവർത്തിച്ച പൊതുമേഖലാ സ്ഥാപനങ്ങൾ പെയ്യുന്ന് ഓഫ് ബോണാസ് ആകുംകൂലെ വ്യവസ്ഥകൾ പ്രകാരം കൂത്യമായും ബോണാസ് നൽകിയിരിക്കണം. പെയ്യുന്ന് ഓഫ് ബോണാസ് ആകുംകൂലെ നിഷ്പിഷ്ടിച്ചിട്ടുള്ള കഠിനത ബോണാസിൽ അധികരിച്ച ഫോണാസ് നൽകുന്ന ലാഭത്തിൽ പ്രവർത്തിക്കുന്ന കമ്പനികൾ, പെയ്യുന്ന് ഓഫ് ഫോണാസ് ആകുംകൂലെ സെക്കഷൻ 11 അനുസരിച്ച് ബോണാസിന്റെ പരിധി 20% തെ അധികരിക്കുന്നതെന്ന വ്യവസ്ഥ പാലിക്കേണ്ടതാണ്. സെക്കഷൻ 11 തെ പ്രതിപാദിക്കുന്നത് ".... ആയത് ജീവനക്കാർക്ക് ഒരു അക്കാദമിഗ്

വർഷം വാങ്ങുന്ന ശമ്പളത്തിന് അമുഖ വേതനത്തിന് ആറുപാതികമായ ശമ്പളത്തിന്റെ അമുഖ വേതനത്തിന്റെ 20% തും അധികരിക്കാത്ത വിധത്തിൽ "എന്നാണ്.

- 4) തുടർച്ചയായി നഷ്ടത്തിൽ പ്രവർത്തിക്കുന്നതും എന്നാൽ പ്രധാനമായും സംസ്ഥാന സർക്കാരിന്റെ ഗ്രാൻ്റ്, പ്രവർത്തന മൂലധന സഹായം തുടങ്ങിയ ബഡ്ജറ്ററി സപ്പോർട്ട് ഉപയോഗപ്പെടുത്തി 2018-19 സാമ്പത്തിക വർഷത്തിൽ ലാം ഉണ്ടാക്കിയിട്ടുള്ള അമുഖ സ്ഥാപനത്തിന്റെ മൊത്തം ആസ്തി 31.03.2019-ൽ നേര്ധീവ് ആയിട്ടുള്ളതോ ആയ പൊതുമേഖലാ സ്ഥാപനങ്ങൾ . ബോണാസ് 8.33 ശതമാനത്തിൽ പരിമിതപ്പെടുത്തേണ്ടതാണ്.
- 5) 2018-19 സാമ്പത്തിക വർഷത്തിൽ നഷ്ടം ഉണ്ടായ സ്ഥാപനങ്ങൾ പെയ്യുന്ന് ഓഫ് ബോണാസ് ആകുക് പ്രകാരം അർഹതപ്പെട്ട ബോണാസ് 8.33 ശതമാനത്തിൽ അധികരിച്ച് അനവബിക്കാൻ പാടില്ല.
- 6) നാളിത്തുറ ദേഹതി ചെയ്യപ്പെട്ടിട്ടുള്ള പെയ്യുന്ന് ഓഫ് ബോണാസ് ആകും ലൈവ് വ്യവസ്ഥകൾക്ക് വിധേയമായി മാത്രമേ പൊതുമേഖലാ സ്ഥാപനങ്ങൾ ബോണാസ് അനവബിക്കാവു. പ്രതിമാസം 24,000/- ആപ് വരെ ശമ്പളം വാങ്ങുന്ന ജീവനക്കാർക്ക് മാത്രമേ ബോണാസിന് അർഹതയുള്ളൂ. (ജീവനക്കാർക്ക് എന്ന നിർവ്വചനത്തിൽ അപേൻഡിസ് ഉൾപ്പെടുന്നില്ല).
- 7) കയർ, ക്രൂവണി മേഖലകളിലെ തൊഴിലാളികൾക്ക് ബന്ധപ്പെട്ട വ്യവസായ ബന്ധസമിതികളുടെ തീരുമാനപ്രകാരമുള്ള ബോണാസ് അനവബിക്കേണ്ടതാണ്.
- 8) 24,000/- ആപയിൽ കൂടുതൽ ശമ്പളം വാങ്ങുന്ന ജീവനക്കാർക്ക് സർക്കാർ ഉത്തരവ് ദായാരം അനവബിക്കുന്ന പ്രത്യേക ഉത്സവവുത്ത ഒഴികെ ബോണാസോ ട്രിപ്പിൾപ്പയോ ഇൻസന്റീവ് ആനുഭൂത്യങ്ങളോ മറ്റൊത്തുകിലും പേരിലുള്ള ആരംഭിക്കുന്നവുങ്ങളോ നൽകാൻ പാടില്ല.
- 9) ഈ മാർഗ്ഗനിർദ്ദേശങ്ങളിൽ നിന്ന് വൃത്തിചലിച്ചകാണ്ഡ് ഏതെങ്കിലും പൊതുമേഖലാ സ്ഥാപനങ്ങളോ, ബോർഡുകളോ, സഹകരണ സ്ഥാപനങ്ങളോ, മറ്റൊത്തുകിലും സ്ഥാപനങ്ങളോ ആരംഭിക്കുന്നവുങ്ങൾ അനവബിക്കുന്ന തീരുമാനങ്ങൾ കൈകൊള്ളുവാൻ ചാഞ്ചുള്ളതല്ല. മാർഗ്ഗനിർദ്ദേശങ്ങളിൽ നിന്നുള്ള ലഭ്യതയ്ക്കുന്ന ബന്ധപ്പെട്ട സ്ഥാപനങ്ങളിലെ മേധാവിയും സ്ഥാപനങ്ങളിലെ ധനകാര്യ വിഭാഗം മേധാവിയും വൃത്തിപരമായി ഉത്തരവാദികളായിരിക്കും.
- 10) പൊതു മാർഗ്ഗനിർദ്ദേശങ്ങളിൽ നിന്ന് വൃത്തിചലിക്കുന്ന നിർദ്ദേശങ്ങൾ ദായർപ്പിക്കുവാൻ ഉദ്ദേശിക്കുന്ന എങ്കിൽ, ആയതിൽ സർക്കാരിന് വ്യക്തമായ തീരുമാനം കൈകൊള്ളുന്നതിനായി, ധയകുർ ബോർഡിന്റെ അംഗീകാരം നേടിയ ശേഷം സർക്കാരിന്റെ അംഗീകാരത്തിനായി, പരമാവധി ഔദ്യോഗിക വിവരം 15 ദിവസം മുമ്പെക്കില്ല. പ്രസ്തുത നിർദ്ദേശങ്ങൾ സർക്കാരിൽ ലഭ്യമാക്കേണ്ടതാണ്. ഇക്കാര്യത്തിലുള്ള സമയപരിധി പാലിക്കേണ്ടത് ബന്ധപ്പെട്ട പൊതുമേഖലാ സ്ഥാപനത്തിലെ ചീഫ് എക്സിക്യൂട്ടീവിലൂടെ ഉത്തരവാദിത്വം ആയിരിക്കും.
- 11) ഈ ഉത്തരവ് സംസ്ഥാന സർക്കാരിന്റെ കീഴിലുള്ള എല്ലാ പൊതുമേഖലാ സ്ഥാപനങ്ങൾക്കും ബാധകമായിരിക്കും.

- 12) ഈ ഉത്തരവ് ഉൽപ്പാദനമേഖലയുമായി ബന്ധപ്പെട്ട് പ്രവർത്തിക്കുന്ന എല്ലാ സഹകരണ സ്ഥാപനങ്ങൾക്കും ബാധകമായിരിക്കും.
- 13) ഉൽപ്പാദനമേഖലയുമായി ബന്ധപ്പെടാത്ത സഹകരണ സ്ഥാപനങ്ങൾക്ക് ബാധകമാകുന്ന മാർഗ്ഗനിർദ്ദേശങ്ങൾ സഹകരണ സംഘം രജിസ്റ്റാർ പ്രത്യേകം പുറപ്പെട്ടവിക്കുന്നതാണ്.
- 14) തൊഴിൽ വകുപ്പ് മന്ത്രി വിളിച്ചു ചേർക്കുന്ന 'ത്രികക്ഷി സമേളന' തത്തിന്റെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ ബന്ധപ്പെട്ട വകുപ്പ് മന്ത്രിമാർ കൈകൊള്ളുന്ന ബോണാസ് സംബന്ധിച്ച തീരുമാനം മന്ത്രിസഭാ യോഗത്തിന്റെ അംഗീകാരം നേടിയ ശേഷം മാത്രം നടപ്പാക്കേണ്ടതാണ്. എന്നാൽ പരിധിയില്ലാതെ ആരംഭിക്കുന്നത് 'ത്രികക്ഷി സമേളന'ത്തിൽ ഒഴിവാക്കേണ്ടതാണ്. ഒഴിവാക്കാനാകാത്ത സാഹചര്യങ്ങളിൽ ഉയർന്ന പരിധി മന്ത്രിസഭാ യോഗത്തിന്റെ അംഗീകാരം നേടിയ ശേഷം ഭരണ വകുപ്പിന് തന്നെ തീരുമാനിക്കാവുന്നതാണ്. മന്ത്രിസഭയുടെ അംഗീകാരം നേടാതെ നൽകുന്ന അധിക ആരംഭിക്കുന്നത് യാതൊരു സാഹചര്യത്തിലും സാധുകരിക്കപ്പെടുകയില്ല.
- 15) മാർഗ്ഗനിർദ്ദേശങ്ങൾക്ക് വിതരംമായി നൽകുന്ന അധിക തുക ബന്ധപ്പെട്ട പൊതുമേഖലാ സ്ഥാപനങ്ങളിലെ ഉദ്യോഗസ്ഥരിൽ നിന്നും ഇംടാക്കുന്നതാണ്.
- 16) എല്ലാംഗുഡി, പെൻഫോർമൻസ്-ലിക്സ് ഇൻസെൻസീവ്, ഇൻസെൻസീവ്, ഫെസ്റ്റിവൽ ഗീസ്റ്റ് തുടങ്ങി ഏതു പേരിൽ വിവക്ഷിക്കപ്പെട്ടാലും മാർഗ്ഗരേഖയിലെ വൃദ്ധസ്ഥകൾക്കുത്തമായി ബോണാസ് നിലനിൽക്കുന്ന പരിധി നിജപ്പെടുത്തേണ്ടതാണ്.
- 17) പൊതുമേഖലാ സ്ഥാപനങ്ങളിലെ ജീവനക്കാർക്ക് 2018-19 വർഷത്തെ ബോണാസ്, എല്ലാംഗുഡി, പെൻഫോമൻസ് - ലിക്സ് ഇൻസെൻസീവ്, ഇൻസെൻസീവ്, ഫെസ്റ്റിവൽ ഗീസ്റ്റ് മുതലായവ അനുവദിക്കുന്നത് 2017-18 ലെ തുകയിൽ അധികരിക്കാൻ പാടില്ല.
- 18) ബോണാസ്: നീശ്വയിക്കുവാൻ കഴിഞ്ഞ വർഷം നൽകിയതിനേക്കാൾ കുറവാക്കരാണെങ്കിൽ കഴിഞ്ഞ വർഷം നൽകിയ ബോണാസ് തുക തന്നെ ഇന്ത്രാവശ്യവും നാജ്യങ്ങേണ്ടതാണ്.
- 19) പുത്രതായി 2018-19 വർഷത്തെ ബോണാസ്, എല്ലാംഗുഡി, പെൻഫോമൻസ് - ലിക്സ് ഇൻസെൻസീവ്, ഇൻസെൻസീവ്, ഫെസ്റ്റിവൽ ഗീസ്റ്റ് മുതലായവ അനുവദിക്കുന്നത് 2018-19-ലെ മാർഗ്ഗനിർദ്ദേശങ്ങൾക്ക് അനുസരിച്ചായിരിക്കും.

(ഗവർണ്ണറുടെ ഉത്തരവിൽ പ്രകാരം)

Dr.ആഷ തോമസ് എ എസ്
അംഗീഷണൽ പീപ്പ് സെന്റ്രൽ

അധികിഷണൽ പീപ്പ് സെക്രട്ടറി/പ്രിൻസിപ്പൽ-സെക്രട്ടറിമാർ/ഡോക്ടറിമാർ

എല്ലാ-പൊതുമേഖലാ-സ്ഥാപനങ്ങളിലെയും പീപ്പ് എൽഫീക്സ്കൂളുമാർ

മാനേജിംഗ് ഡയറക്ടർ, കെ.എസ്. ആർ.ടി.സി, ടാൻസ്പോർട്ട് ഡവൻ, കിഴക്കേകോട്ട്, തിരുവനന്തപുരം

സെക്രട്ടറി, കെ.എസ്. ഇ.ബി, വൈദ്യത്തി ഡവൻ, പട്ടം, തിരുവനന്തപുരം

ലേബൻ കമ്മീഷണർ, തിരുവനന്തപുരം

യയറക്കർ, ഇൻഡസ്ട്രീസ് & കോമെഴ്സ് വികാസ് ഭവൻ, തിരവനന്തപുരം
ജില്ലാർ, കോ-അപ്പറ്റീവ് സൊസൈറ്റീസ്, തിരവനന്തപുരം
യനകാരു (പി.യു) വകുപ്പ്
ആസുത്രണ സാമ്പത്തികകാരു (ബി.പി.ഇ) വകുപ്പ്
യനകാരു/ നിയമ വകുപ്പുകൾ ഉൾപ്പെടെയുള്ള സെക്രട്ടേറിയറ്റിലെ എല്ലാ
വകുപ്പുകൾക്കും എല്ലാ സെക്ഷൻകൾക്കും.
സെക്രട്ടേറി, കേരള നിയമസഭ, തിരവനന്തപുരം
പ്രിൻസിപ്പൽ അക്കാദമിക്സ് ജനറൽ (എ&ഇ, ആഡിറ്റ്) കേരളം, തിരവനന്തപുരം
✓ ഇൻഫർമേഷൻ ഓഫീസർ, വൈബ് & ന്യൂ മീഡിയ, ഗവ. സെക്രട്ടേറിയറ്റ്,
തിരവനന്തപുരം
പൊതുഭരണ (എസ്.സി) വകുപ്പ് (ഇനം നം. 3301 തീയതി, 21.08.2019 പ്രകാരം)
കത്തതൽ ഫയൽ / ഓഫീസ് കോപ്പി

ഉത്തരവിൽ പ്രകാരം

സെക്ഷൻ ഓഫീസർ

പകർപ്പ് : ബഹു. തൊഴിലും എരെക്സിനും വകുപ്പ് മന്ത്രിയുടെ ശ്രദ്ധവും സെക്രട്ടേറിക്ക്
തൊഴിലും സെപ്പുണ്ണവും വകുപ്പ് അധികാരിയാണ് ശ്രീമാം സെക്രട്ടേറിയുടെ പി.എക്സ്



oonyo

കേരള സർക്കാർ

മന്ത्रിസഭായോഗത്തിന്റെ നപച്ചിക്കുറിപ്പുകൾ

തീയതി : 21-08-2019

പ്രയത്നം നം.വി1/128/2019/തൊഴിൽ

കുമാ നോ: 3301

ဝीଳ୍ୟାଂ : ତେବେଳୁଙ୍କୁରୁଷୁଙ୍କୁ କାହିଁଏ ପାରୁଛି - ପାରୁଛି ଯେବେଲା ଯମାପରାଣୀରେ
ଜୀବିତକାରିଙ୍କ 2018-19 ବର୍ଷଶତାବ୍ଦୀ ବୋଲାଙ୍କ ନାହିଁଏବେଳାରେ କୁଳାଙ୍କ
ଚାରିଙ୍ଗରେ ପୁରୁଷକୁହିକୁଣ୍ଡାଇଛି:

തീരുമാനം : കുറിപ്പിലെ നിർദ്ദേശം അംഗീകരിച്ചു. പൊതുവേദബലാ സ്ഥാപനങ്ങളിലെ ജീവനകാർക്ക് നൽകുന്ന 2018-19 സാമ്പത്തിക വർഷത്തെ ചിന്മാർക്കും ബോണസ് 8.33 രൂപയ്ക്കായിരിക്കും. ബോണസ് നിയമിക്കുമ്പോൾ കഴിഞ്ഞ വർഷം നൽകിയതിനേക്കാൾ കുറവാകുകയാണെങ്കിൽ കഴിഞ്ഞ വർഷം നൽകിയ ബോണസ് തുക തന്നെ ഇപ്പാവധ്യവും നൽകേണ്ടതാണ്.

(ഒപ്പ്)
വിണാറായി വിജ്ഞയൻ
മുവ്വേദന്തി
(ശരിപ്പകർഷ്ണ)

Tom H
ଛେବା ପ୍ରସରଣ
ପିଲ୍ ସେକ୍ରଟିନ

അഡ്യിഷണൽ റീഫ് സെക്രട്ടറി, തൊഴിലും നൈപുണ്യവും വകുപ്പ്

കേരള സർക്കാർ
 (ശ്രീ.പിന്നറയി വിജയൻ മന്ത്രിസഭ)
 മന്ത്രിസഭാ യോഗത്തിനുള്ള കാരിപ്പ്

- | | |
|--|--|
| 1 ഫയൽ നമ്പർ | : നം. ഡി1/128/2019/തൊഴിൽ |
| 2 വകുപ്പ് | : തൊഴിലും ഗ്രന്ഥാധികാരി വകുപ്പ് |
| 3 വിഷയം | : പൊതുമേഖലാ സ്ഥാപനങ്ങളിലെ ജീവനക്കാർക്ക് 2018-19 വർഷത്തെ ബോണസ് നൽകുന്നതിനുള്ള മാർഗ്ഗരേഖ പുറപ്പെടുവിക്കുന്നത് - സംബന്ധിച്ച്. |
| 4 മന്ത്രിസഭാ യോഗത്തിൽ സമർപ്പിക്കാനുള്ള മുഖ്യമന്ത്രിയുടെ ഉത്തരവ് തീയതി. | : 13.08.2019 |
| 5 i. മുത്ത് സാമ്പത്തിക ബാധ്യത ഉള്ളതാണോ? : അതെ | |
| ii. സാമ്പത്തിക ബാധ്യത ഉള്ളതാണെങ്കിൽ : ഉണ്ട്
യന്ഹാര്യ വകുപ്പുമായി ആലോചിച്ചിട്ടുണ്ടാ,
ഉണ്ടെങ്കിൽ അവതടെ അഭിപ്രായം മന്ത്രിസഭാ
യോഗത്തിനുള്ള കാരിപ്പിൽ ഉൾക്കൊള്ളിച്ചിട്ടുണ്ടാ | |
| 6 മന്ത്രീത്വാദിലും വകുപ്പുമായി ആലോചിച്ചിട്ടുണ്ടാ; : ഉണ്ട്
ഉണ്ടെങ്കിൽ അവതടെ അഭിപ്രായം മന്ത്രിസഭാ
യോഗത്തിനുള്ള കാരിപ്പിൽ ഉൾക്കൊള്ളിച്ചിട്ടുണ്ടാ; | |
| 7 കാരിപ്പ് സമർപ്പിച്ച അധികാരിയുടെ സെക്രട്ടറിയുടെ : ശ്രീ.എ.ജയിംസ് രാജ്
പേര്. | |
| 8 കാരിപ്പ് അംഗീകരിച്ച അധികാരിയുടെ ചീഫ് : ഡോ. ആഷാ തോമസ് റഹ്മാൻ
സെക്രട്ടറിയുടെ പേര്. | |
| 9 മന്ത്രിസഭയ്ക്കുള്ള കരട് കാരിപ്പ് അധികാരിയുടെ : 14.08.2019.
ചീഫ് സെക്രട്ടറി അംഗീകരിച്ച തീയതി. | |
| 10 കാരിപ്പ് അംഗീകരിച്ച ചീഫ് സെക്രട്ടറിയുടെ പേര്. : ശ്രീ.ടോം ജോസ് | |
| 11 മന്ത്രിസഭയ്ക്കുള്ള കരട് കാരിപ്പ് ചീഫ് സെക്രട്ടറി : 19.08.2019.
അംഗീകരിച്ച തീയതി. | |
| 12 കാരിപ്പ് അംഗീകരിച്ച മന്ത്രിയുടെ പേര്. : ശ്രീ. ടി.പി.രാമകൃഷ്ണൻ | |
| 13 മന്ത്രിസഭയ്ക്കുള്ള കരട് കാരിപ്പ് മന്ത്രി അംഗീകരിച്ച : 20.08.2019.
തീയതി. | |
| 14 കാരിപ്പിന്റെ പകർപ്പുകൾ സമർപ്പിച്ച തീയതി : 20.08.2019. | |
| 15 മന്ത്രിസഭാ യോഗം തീരുമാനമട്ടത്തെ തീയതി. : | |
| 16 തീരുമാനം പുറപ്പെടുവിച്ച സർക്കാർ ഉത്തരവ് /
കാത്തിരെ നമ്പറും തീയതിയും. | |

മന്ത്രിസഭാ യോഗത്തിനുള്ള കാരിപ്പ്

കേരളത്തിലെ പൊതുമേഖലാ സ്ഥാപനങ്ങളിലെ ജീവനക്കാർക്ക് 2018-19 സാമ്പത്തിക വർഷത്തെ ബോണസ് നൽകുന്നതിന് മാർഗ്ഗനിർദ്ദേശങ്ങൾ നിശ്ചയിച്ച് പൂരിപ്പുവിക്കുന്നത് സംബന്ധിച്ചാണ് ഈ കാരിപ്പ്

2) 10.08.2018-ലെ സർക്കാർ ഉത്തരവ് (അച്ചടി) നം.68/2018/തൊഴിൽ പ്രകാരം 2017-18 വർഷത്തെ ബോണസ് നൽകുന്നതിനുള്ള മാർഗ്ഗനിർദ്ദേശങ്ങൾ പൂരിപ്പുവിക്കുന്നായി. കഴിഞ്ഞ വർഷത്തെ ബോണസ് മാർഗ്ഗനിർദ്ദേശങ്ങളുടെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ 2018-19 സാമ്പത്തിക വർഷത്തെ ബോണസ് നൽകുന്നതിനുള്ള മാർഗ്ഗനിർദ്ദേശങ്ങൾ നിർദ്ദേശിച്ച് ശുപാർശ സമർപ്പിച്ചിരുന്നു.

3) ധനകാര്യ വകുപ്പുമായി തുടിയാലോച്ചപ്പോൾ പ്രസ്തുത വകുപ്പ് താഴെ പറയുന്ന അഭിപ്രായം രേഖപ്പെടുത്തി.

"എറുവും ഒട്ടവിൽ ദേശത്തി ചെയ്യുന്നു ഓഫ് ബോണസ് ആക്കും ലൈ വ്യവസ്ഥകൾക്ക് അനുസരിച്ച് പൊതുമേഖലാ സ്ഥാപനങ്ങളിൽ പ്രതിമാസം 21,000/- രൂപ വരെ ശൈലം വാങ്ങുന്ന ജീവനക്കാർക്ക് മാത്രമായി ബോണസിനുള്ള അർഹത പരിമിതപ്പെടുത്തിയിട്ടുണ്ട്. ആയതിനാൽ 2018-19- ലേക്ക് കേരളത്തിലെ പൊതുമേഖലാ സ്ഥാപനങ്ങളിലെ ജീവനക്കാർക്ക് ബോണസ് നൽകുന്നതുമായി ബന്ധപ്പെട്ട മാർഗ്ഗനിർദ്ദേശങ്ങളിലെ വണ്ണിക 6, 8 എന്നിവ ഇത്തരത്തിൽ ദേശത്തി വരെത്തേണ്ടതാണെന്ന നിർദ്ദേശത്തോടെ 2018-19 വർഷത്തെ ബോണസ് നൽകുന്നതുമായി ബന്ധപ്പെട്ട് തൊഴിൽ വകുപ്പ് നിശ്ചയിച്ചിട്ടുള്ള കര് മാർഗ്ഗ നിർദ്ദേശങ്ങൾ അംഗീകരിക്കുന്നു. ഈ നിശ്ചയിച്ചിട്ടുള്ള സാമ്പത്തികക്കാരു വകുപ്പിന്റെയും മന്ത്രിസഭായോഗത്തിന്റെയും അനുമതി വാങ്ങേണ്ടതുമാണ്.

ഈ നിശ്ചയിച്ചിട്ടുള്ള വകുപ്പു മന്ത്രിയുടെ അംഗീകാരമുണ്ട്".

- 4) എന്നാൽ ധനകാര്യം/ആസൂത്രണ-സാമ്പത്തികക്കാരു വകുപ്പുകളുടെ അഭിപ്രായപ്രകാരമാണ് കഴിഞ്ഞ വർഷം ബോണസ് പരിധി 24,000/- രൂപയായി നിശ്ചയിച്ചത്. ആയതു പ്രകാരം ഈ വർഷവും ബോണസ് പരിധി കഴിഞ്ഞവർഷത്തിനു തുല്യമായി നിശ്ചയിക്കാവുന്നതാണ് എന്ന് ബന്ധം. തൊഴിലും ലൈപ്പിന്റെ വകുപ്പ് മന്ത്രി ഉത്തരവായിരുന്നു.
- 5) ഇക്കാര്യത്തിൽ ആസൂത്രണ സാമ്പത്തിക കാരു (BPE) വകുപ്പിന്റെ അഭിപ്രായം ആരാൺപ്പോൾ ആ വകുപ്പ് താഴെ പറയും പ്രകാരം അഭിപ്രായപ്പെട്ടു.

"Payment of Bonus Act - ഏ 2015 - ദേശത്തി പ്രകാരം 2014-15 വർഷം മുതൽ മാസവരുമാനപരിധി 21,000/- രൂപ വരെയുള്ള ജീവനക്കാർക്കാണ് ബോണസിനുള്ള അർഹത. ആക്ക്

പ്രകാരമുള്ള വയമാനപരിധി കുറയ്ക്കുതിന് മാത്രമെ തടസ്സില്ല. കഴിഞ്ഞ വർഷം ധനവകുപ്പ് നിർദ്ദേശിച്ചതനുസരിച്ച് മനുസാരതീയമാന പ്രകാരം വയമാനപരിധി 24,000/- അപയായി നിശ്ചയിച്ചത് ഈ വർഷം കുറയ്ക്കുത് നീതിപൂർവ്വമാണെന്ന് കാണുന്നില്ല എന്നതിനാൽ കഴിഞ്ഞ വർഷത്തെ വയമാനപരിധിയായ 24,000/- ഫുപ്പ് ഈ വർഷവും തുടരാനുള്ള രേഖ വകുപ്പ് നിർദ്ദേശത്തോട് ഈ വകുപ്പ് യോജിക്കുന്നതായി അറിയിക്കുന്നു."

6) ധനകാര്യ വകുപ്പിന്റെ അടിപ്രാധാന്യത്തിനെ മറികടന്ന് ബഹു. തൊഴിലും എക്സൈസും വകുപ്പ് മനുസാരതീയ ഉത്തരവിന്റെയും ആസുത്രണ സാമ്പത്തിക കാര്യ വകുപ്പിന്റെ അടിപ്രാധാന്യത്തിന്റെയും അടിസ്ഥാനത്തിൽ പൊതുമേഖലാ സ്ഥാപനങ്ങളിലെ ജീവനക്കാർക്ക് 2018-19 സാമ്പത്തിക വർഷത്തെ ഭോണാസ് നൽകുന്നതിനുള്ള മാർഗ്ഗ നിർദ്ദേശങ്ങൾ താഴെ പറയും പ്രകാരം പുരോപ്പട്ടിക്കൊണ്ടുന്നതാണ്.

1. എല്ലാ പൊതുമേഖലാ സ്ഥാപനങ്ങളും ഭോണാസ് ആകുന്നു നാളിത്രവരെയുള്ള ഭേദഗതികൾക്ക് അസുപ്തമായി ഭോണാസ് നൽകുന്നതാണ്. സംസ്ഥാന സർക്കാർ ഭൂരിപക്ഷം ഷയയുകളും കൈവശം ചെയ്തിട്ടുള്ള എല്ലാ പൊതുമേഖലാ സ്ഥാപനങ്ങളും 8.33% മിനിമം ഭോണാസ് നൽകുന്നതാണ്. 8.33 ശതമാനത്തേക്കാൾ തുടർത്തെ ഭോണാസ് പ്രവ്യാഹിക്കുന്ന പൊതുമേഖലാ സ്ഥാപനങ്ങൾ 2018-19-ലെ വരവ് ചെലവ് കണക്കിന്റെ ഓഫീസ് പൂർത്തീകരിച്ചു എന്ന് ഉറപ്പ് വരുത്തേണ്ടതാണ്.
2. 2018-19 സാമ്പത്തിക വർഷം ഉൾപ്പെടെ തൊട്ടുമുള്ള എത്തെങ്കിലും അഞ്ച് അക്കാദമിക്സ് വർഷത്തിലോന്തരിൽ ഉൽപ്പാദനം ആരാഡിച്ചു പൊതുമേഖലാ സ്ഥാപനങ്ങൾക്ക് മിനിമം ഭോണാസ് അനവഭിക്കാവുന്നതാണ്. ഒരു വർഷം കുറഞ്ഞത് 30 പ്രവർത്തി ദിവസമെങ്കിലും ജോലി ചെയ്തിട്ടുള്ള ജീവനക്കാരുടെ ഭോണാസിന് അർഹത ഉണ്ടായിരിക്കും.
3. 2018-19 വർഷം ലാഭത്തിൽ പ്രവർത്തിച്ച പൊതുമേഖലാ സ്ഥാപനങ്ങൾ പെയ്യേറ്റ് ഓഫ് ഭോണാസ് ആകുന്നു വ്യവസ്ഥകൾ പ്രകാരം കൃത്യമായും ഭോണാസ് നൽകിയിരിക്കുന്നു. പെയ്യേറ്റ് ഓഫ് ഭോണാസ് ആകുന്നു നിപുണപ്പിച്ചിട്ടുള്ള കുറഞ്ഞ ഭോണാസിൽ അധികരിച്ചു ഭോണാസ് നൽകുന്ന ലാഭത്തിൽ പ്രവർത്തിക്കുന്ന കമ്പനികൾ, പെയ്യേറ്റ് ഓഫ് ഭോണാസ് ആകുന്നു പരിധി 11 അസുരിച്ച് ഭോണാസിന്റെ പരിധി 20% തും അധികരിക്കുന്നതോട് വ്യവസ്ഥ പാലിക്കേണ്ടതാണ്. സെക്ഷൻ 11 തും പ്രതിപാദിക്കുന്നതോട് "..... ആയത് ജീവനക്കാരുടെ ഒരു അക്കാദമിക്സ് വർഷം വാങ്ങുന്ന ശമ്പളത്തിന്" അമുഖ വേതനത്തിന് ആരൂപാതികമായ ശമ്പളത്തിന്റെ അമുഖ വേതനത്തിന്റെ 20% തും അധികരിക്കാത്ത വിധത്തിൽ എന്നാണ്.
4. തുടർച്ചയായി നഷ്ടത്തിൽ പ്രവർത്തിക്കുന്നതും എന്നാൽ പ്രധാനമായും സംസ്ഥാന സർക്കാരിന്റെ ഗാന്ധി, പ്രവർത്തന മൂലധന സഹായം തുടങ്ങിയ ബധിജറ്ററി സപ്ലോർട്ട് ഉപയോഗപ്പെടുത്തി 2018-19 സാമ്പത്തിക വർഷത്തിൽ ലാഭം ഉണ്ടാക്കിയിട്ടുള്ള അമുഖ

സ്ഥാപനത്തിന്റെ മൊത്തം ആന്തി 31.03.2019-ൽ നേര്യമില്ലാതെ ആയിട്ടുള്ളതോ ആയ പൊതുമേഖലാ സ്ഥാപനങ്ങൾ ബോണാസ് 8.33 ശതമാനത്തിൽ പരിമിതപ്പെട്ടതെന്നുണ്ടാണ്.

5. 2018-19 സാമ്പത്തിക വർഷത്തിൽ നഷ്ടം ഉണ്ടായ സ്ഥാപനങ്ങൾ പെയ്യെൻ്റ് ഓഫ് ബോണാസ് ആകുക് പ്രകാരം അർഹത്തെപ്പറ്റി ബോണാസ് 8.33 ശതമാനത്തിൽ അധികരിച്ച് അനവദിക്കാൻ പാടില്ല.
6. നാളിത്തുവരെ ഭേദഗതി ചെയ്യപ്പെട്ടിട്ടുള്ള പെയ്യെൻ്റ് ഓഫ് ബോണാസ് ആകുംിലെ വ്യവസ്ഥകൾക്ക് വിധേയമായി മാത്രമേ പൊതുമേഖലാ സ്ഥാപനങ്ങൾ ബോണാസ് അനവദിക്കാറു. പ്രതിമാസം 24,000/- രൂപ വരെ ശമ്പളം വാങ്ങുന്ന ജീവനക്കാർക്ക് മാത്രമേ ബോണാസിന് അർഹതയുള്ളത്. (ജീവനക്കാർക്ക് എന്ന നിർവ്വചനത്തിൽ അപേക്ഷിക്കുന്ന ഉൾപ്പെടെനില്ല).
7. കയർ, ക്രൂവണ്ടി മേഖലകളിലെ തൊഴിലാളികൾക്ക് ബന്ധപ്പെട്ട വ്യവസായ ബന്ധസമിതികളിൽ തീരുമാനപ്രകാരമുള്ള ബോണാസ് അനവദിക്കേണ്ടതാണ്.
8. 24,000/- രൂപയിൽ തുടർത്ത് ശമ്പളം വാങ്ങുന്ന ജീവനക്കാർക്ക് സർക്കാർ ഉത്തരവ് പ്രകാരം അനവദിക്കേണ്ട പ്രത്യേക ഉത്സവബന്ധത്തിൽക്കെതാക്കി ബോണാസോ എക്സ്പ്രസ്സേഡ്യോ ഇൻസറ്റീവ് ആനക്കുല്പന്നങ്ങളോ മറ്റൊരുക്കിലും പേരിലുള്ള ആനക്കുല്പന്നങ്ങളോ നൽകാൻ പാടില്ല.
9. ഈ മാർഗ്ഗനിർദ്ദേശങ്ങളിൽ നിന്ന് വ്യതിചലിച്ചുകൊണ്ട് എത്രക്കിലും പൊതുമേഖലാ സ്ഥാപനങ്ങളോ, ബോർഡുകളോ, സഹകരണ സ്ഥാപനങ്ങളോ, മറ്റൊരുക്കിലും സ്ഥാപനങ്ങളോ ആനക്കുല്പന്നങ്ങൾ അനവദിക്കേണ്ട തീരുമാനങ്ങൾ കൈക്കൊള്ളുവാൻ പാട്ടുള്ളതല്ല. മാർഗ്ഗനിർദ്ദേശങ്ങളിൽ നിന്നുള്ള ലംഘനത്തിന് ബന്ധപ്പെട്ട സ്ഥാപനത്തിലെ മേധാവിയും സ്ഥാപനങ്ങളിലെ ധനകാര്യ വിഭാഗം മേധാവിയും വ്യക്തിപരമായി ഉത്തരവാദികളായിരിക്കും.
10. പൊതു മാർഗ്ഗനിർദ്ദേശങ്ങളിൽ നിന്ന് വ്യതിചലിച്ചുകൊണ്ട് എക്കിൽ, ആയതിൽ സർക്കാരിന് വ്യക്തമായ തീരുമാനം കൈക്കൊള്ളുന്നതിനായി, ധയാട്ടും ബോർഡും അംഗീകാരം നേടിയ ശേഷം സർക്കാരിന്റെ അംഗീകാരത്തിനായി, പരമാവധി ഓൺത്തിന് 15 ദിവസം മുമ്പുള്ള പ്രസ്തുത നിർദ്ദേശങ്ങൾ സർക്കാരിൽ ലഭ്യമാക്കേണ്ടതാണ്. ഇക്കാര്യത്തിലുള്ള സമയപരിധി പാലിക്കേണ്ടത് ബന്ധപ്പെട്ട പൊതുമേഖലാ സ്ഥാപനത്തിലെ ചീഫ് എക്സ്പ്രസ്സേഡ്യോ ഉത്തരവാദിയും ആയിരിക്കും.
11. ഈ ഉത്തരവ് സംസ്ഥാന സർക്കാരിന്റെ കീഴിലുള്ള എല്ലാ പൊതുമേഖലാ സ്ഥാപനങ്ങൾക്കും ബാധകമായിരിക്കും.
12. ഈ ഉത്തരവ് ഉൽപ്പാദനമേഖലയുമായി ബന്ധപ്പെട്ട പ്രവർത്തനങ്ങൾ എല്ലാ സഹകരണ സ്ഥാപനങ്ങൾക്കും ബാധകമായിരിക്കും.
13. ഉൽപ്പാദനമേഖലയുമായി ബന്ധപ്പെട്ടതു സഹകരണ സ്ഥാപനങ്ങൾക്ക് ബാധകമാക്കുന്ന മാർഗ്ഗനിർദ്ദേശങ്ങൾ സഹകരണ സംഘം രജിസ്ട്രാർ പ്രത്യേകം പുറപ്പെടുവിക്കുന്നതാണ്.

14. തൊഴിൽ വകുപ്പ് മന്ത്രി വിളിച്ചു ചേർക്കേന്ന 'തൃക്കക്ഷി സമ്മേളന' ത്തിന്റെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ ബന്ധപ്പെട്ട വകുപ്പ് മന്ത്രിമാർ കൈക്കൊള്ളുന്ന ബോണസ് സംബന്ധിച്ച തീരുമാനം മന്ത്രിസഭാ യോഗത്തിന്റെ അംഗീകാരം നേടിയ ശേഷം മാത്രം നടപ്പാക്കേണ്ടതാണ്. എന്നാൽ പരിധിയില്ലാതെ ആനുകൂല്യങ്ങൾ അനവബിക്കേന്നത് 'തൃക്കക്ഷി സമ്മേളന'ത്തിൽ ഒഴിവാക്കേണ്ടതാണ്. ഒഴിവാക്കാനാകാത്ത സാഹചര്യങ്ങളിൽ ഉയർന്ന പരിധി മന്ത്രിസഭാ യോഗത്തിന്റെ അംഗീകാരം നേടിയ ശേഷം ഭരണ വകുപ്പിന് തന്നെ തീരുമാനിക്കാറുന്നതാണ്. മന്ത്രിസഭയുടെ അംഗീകാരം നേടാതെ നൽകുന്ന അധിക ആനുകൂല്യങ്ങൾ യാതൊരു സാഹചര്യത്തിലും സാധ്യകരിക്കപ്പെടുകയില്ല.
15. മാർഗ്ഗനിർദ്ദേശങ്ങൾക്ക് വിത്തംമായി നൽകുന്ന അധിക തുക ബന്ധപ്പെട്ട പൊതുമേഖലാ സ്ഥാപനങ്ങളിലെ ഉദ്യോഗസ്ഥരിൽ നിന്നും ഇടക്കാണുന്നതാണ്.
16. എക്സംഗ്രേഷ്യൂ, പെൻഹോർമൻസ്-ലിങ്ക് ഇൻസെൻസീവ്, ഇൻസെൻസീവ്, ഫെസ്റ്റിവൽ ഗിഫ്റ്റ് തുടങ്ങി എത്ര പേരിൽ വിവക്ഷിക്കപ്പെട്ടാലും മാർഗ്ഗരേഖയിലെ വ്യവസ്ഥകൾക്കുതന്നുമായി ബോണസ്സിന്റെ പരിധി നിജപ്പെട്ടതെങ്കെത്താണ്.
17. പൊതുമേഖലാ സ്ഥാപനങ്ങളിലെ ജീവനക്കാർക്ക് 2018-19 വർഷത്തെ ബോണസ്, എക്സംഗ്രേഷ്യൂ, പെൻഹോർമൻസ് - ലിങ്ക് ഇൻസെൻസീവ്, ഇൻസെൻസീവ്, ഫെസ്റ്റിവൽ ഗിറ്റ് മുതലായവ അനവബിക്കേന്നത് 2017-18 ലെ തുകയിൽ അധികരിക്കാൻ പാടില്ല.
18. പുതുതായി 2018-19 വർഷത്തെ ബോണസ്, എക്സംഗ്രേഷ്യൂ, പെൻഹോർമൻസ് - ലിങ്ക് ഇൻസെൻസീവ്, ഇൻസെൻസീവ്, ഫെസ്റ്റിവൽ ഗിറ്റ് മുതലായവ അനവബിക്കേന്നത് 2018-19-ലെ മാർഗ്ഗനിർദ്ദേശങ്ങൾക്ക് അനുസരിച്ചായിരിക്കണം.

7) ഇക്കാര്യം മന്ത്രിസഭാ യോഗം മുമ്പാകെ സമർപ്പിക്കുന്നതിന് ബഹു.മുഖ്യമന്ത്രി ഉത്തരവായിരുന്നു.

തീരുമാനിക്കേണ്ട സംഗതി

ബോണസ്സിനുള്ള അർഹത്താപരിധി കഴിഞ്ഞ സാമ്പത്തിക വർഷം നിശ്ചയിച്ച 24,000/- തുകയിൽ നിന്നും 21,000/- തുകയായി കുറച്ച നിശ്ചയിക്കണമെന്ന ധനകാര്യ വകുപ്പിന്റെ അഭിപ്രായം മറികടന്നും ആസുത്രണ സാമ്പത്തിക കാര്യ വകുപ്പിന്റെ അഭിപ്രായം തുടർന്ന് പരിഗണിച്ചും കേരളത്തിലെ പൊതുമേഖലാ സ്ഥാപനങ്ങളിലെ ജീവനക്കാർക്ക് 2018-19 - സാമ്പത്തിക വർഷത്തെ ബോണസ് നൽകുന്നത് സംബന്ധിച്ച് മുകളിൽ 6-ാം വണ്ണികയിൽ വിവരിച്ചിട്ടുള്ള പ്രകാരം മാർഗ്ഗ നിർദ്ദേശങ്ങൾ പുറപ്പെട്ടവികാമോ?

**GOVERNMENT OF KERALA
(SHRI. PINARAYI VIJAYAN MINISTRY)
NOTE FOR THE COUNCIL OF MINISTERS**

- 1 File No. : No. D1/128/2019/LBRD
- 2 Department : Labour and Skills (D) Department
- 3 Subject : Payment of Bonus to the Employees of PSUs for the financial year 2018-19.
- 4 Date of Chief Minister's order for placing before the Council : 13.08.2019
- 5 i) Does the case involve financial commitments/implications : Yes
- ii) if the answer to the above is in the affirmative, whether Finance Department has been consulted and their remarks incorporated in the Council Note? : Yes
- 6 Are any other Departments concerned with the case and if so, have they been consulted and their remarks incorporated in the Note for the Council? : Yes
- 7 Name of Additional Secretary who submitted the Draft Note : Shri. A.James Raj
- 8 Name of Additional Chief Secretary who approved the Draft Note : Dr. Asha Thomas IAS
- 9 Date of approval of the Draft Note for the Council by the Additional Chief Secretary : 14.08.2019
- 10 Name of Chief Secretary who approved the Draft Note : Shri. Tom Jose
- 11 Date of approval of the Draft Note for the Council by the Chief Secretary : 19.08.2019
- 12 Name of Minister who approved the Draft Note : Shri. T.P.Ramakrishnan
- 13 Date of approval of the Draft Note for the Council by the Minister : 20.08.2019
- 14 Date of submission of fair copies : 20.08.2019
- 15 Date of decision by the Council of Ministers :
- 16 Number and date of the G.O/letter communicating the decision. :

Note for the Council of Ministers

This note relates to the guidelines to be issued for the payment of bonus to the employees in Public Sector Undertakings in the State for the financial year 2018-19.

2) The guidelines for payment of bonus to the employees of Public Sector Undertakings for the year 2017-18 were issued vide G.O(P)No.68/2018/LBR dated, 10.08.2018. Based on the Government Order, this Department prepared and submitted the draft guidelines for the payment of bonus for the financial year 2018-19.

3) The file was then forwarded to the Finance Department and that Department has remarked as follows.

"എറുവം ട്രാവിൽ നേതൃത്വിച്ച ചെയ്യേണ്ടിക്കളും പൊതുമേഖലാ ബോർഡും ആകും അക്കാദമിക്കൾക്ക് അനുസരിച്ച് പൊതുമേഖലാ സ്ഥാപനങ്ങളിൽ പ്രതിമാസം 21,000/- ത്രുപ്പ വരെ ശൈലം വാങ്ങുന്ന ജീവനക്കാർക്ക് മാത്രമായി ബോർഡും അനുഭവ പരിമിതപ്പെട്ടതിയിട്ടുണ്ട്. ആയതിനാൽ 2018-19- ലേക്ക് കേരളത്തിലെ പൊതുമേഖലാ സ്ഥാപനങ്ങളിലെ ജീവനക്കാർക്ക് ബോർഡും നൽകുന്നതുമായി ബന്ധപ്പെട്ട മാർഗ്ഗനിർദ്ദേശങ്ങളിലെ ബന്ധിക 6, 8 എന്നിവ ഇത്തരത്തിൽ നേതൃത്വിച്ച വരുത്തേണ്ടതാണെന്ന നിർദ്ദേശത്തോടെ 2018-19 വർഷത്തെ ബോർഡും നൽകുന്നതുമായി ബന്ധപ്പെട്ട തൊഴിൽ വകുപ്പ് നിയമയിച്ചിട്ടുള്ള കരു മാർഗ്ഗ നിർദ്ദേശങ്ങൾ അംഗീകരിക്കുന്നു. ഇതിന് ആസൂത്രണ സാമ്പത്തികകാര്യ വകുപ്പിന്റെയും മന്ത്രിസാമ്പത്തികത്തിന്റെയും അനുമതി വാങ്ങേണ്ടതുമാണ്.

ഇതിന് ബഹു . ധനകാര്യ വകുപ്പ് മന്ത്രിയുടെ അംഗീകാരമുണ്ട്".

4) The Bonus limit for the previous year was fixed to Rs. 24,000/- in consultation with Finance Department and Planning & Economic Affairs (BPE) Department. Hence the Hon'ble Minister for Labour and Excise has ordered to fix the bonus limit for this year as equal to that of previous year.

5) When consulted, the Planning & Economic Affairs (BPE) Department, that Department offered the following remarks:-

"Payment of Bonus Act - ഏഴ് 2015 - നേതൃത്വിച്ച പ്രകാരം 2014-15 വർഷം മുതൽ മാസവക്കമാനപരിധി 21,000/- ത്രുപ്പ വരെയുള്ള ജീവനക്കാർക്കാണ് ബോർഡും അനുഭവ. ആകു പ്രകാരമുള്ള വരുത്തുമാനപരിധി കുറയ്ക്കാതിന് മാത്രമെ തന്നെ മികച്ച കഴിവു വർഷം ധന വകുപ്പ് നിർദ്ദേശിച്ചതനുസരിച്ച്

മനുസിലാതീങ്മാന പ്രകാരം വരുമാനപരിധി 24,000/- ആവായി നിശ്ചയിച്ചത് ഈ വർഷം കൊള്ളുന്നത് നീതിപ്രക്രമാണെന്ന് കാണണില്ല എന്തിനാൽ കഴിഞ്ഞ വർഷത്തെ വരുമാനപരിധിയായ 24,000/- അപേ ഈ വർഷവും തുടരുന്നുള്ള രേഖ വകുപ്പ് നീരുദ്ധരണത്തോട് ഈ വകുപ്പ് യോജിക്കേണ്ടായി അറിയിക്കുന്നു."

6) On the basis of the Order given by the Minister for Labour and Excise Department overruling the remarks given by the Finance Department, and in keeping with the remarks offered by the Planning & Economic Affairs (BPE) Department, the guidelines for the payment of bonus for the financial year 2018-19 may be issued as follows:-

1. എല്ലാ പൊതുമേഖലാ സ്ഥാപനങ്ങളും ബോണസ് ആകുന്നേൻ നാളിതുവരെയുള്ള ഭേദഗതികൾക്ക് അനുസൃതമായി ബോണസ് നൽകേണ്ടതാണ്. സംസ്ഥാന സർക്കാർ ഭൂരിപക്ഷം വൈയറ്റുകളും കൈവശം വച്ചിട്ടുള്ള എല്ലാ പൊതുമേഖലാ സ്ഥാപനങ്ങളും 8.33% മിനിമം ബോണസ് നൽകേണ്ടതാണ്. 8.33 ശതമാനത്തോടു കൂടുതൽ ബോണസ് പ്രവൃപ്പിക്കുന്ന പൊതുമേഖലാ സ്ഥാപനങ്ങൾ 2018-19-ലെ വരവ് ചെലവ് കണക്കിന്റെ ഓഫീസ് പൂർത്തീകരിച്ചു എന്ന് ഉറപ്പ് വരുത്തേണ്ടതാണ്.
2. 2018-19 സാമ്പത്തിക വർഷം ഉൾപ്പെടെ തൊട്ടുമുന്നുള്ള എത്തെങ്കിലും അഞ്ച് അക്കൗണ്ടിംഗ് വർഷത്തിലെണ്ണിൽ ഉൽപ്പാദനം ആരംഭിച്ച പൊതുമേഖലാ സ്ഥാപനങ്ങൾക്ക് മിനിമം ബോണസ് അനുവദിക്കാറുന്നതാണ്. ഒരു വർഷം കുറഞ്ഞത് 30 പ്രവർത്തി ദിവസമെങ്കിലും ജോലി ചെയ്തിട്ടുള്ള ജീവനക്കാരൻ ബോണസിന് അർഹത ഉണ്ടായിരിക്കും.
3. 2018-19 വർഷം ലാഭത്തിൽ പ്രവർത്തിച്ച പൊതുമേഖലാ സ്ഥാപനങ്ങൾ പെയ്യുന്ന് ഓഫ് ബോണസ് ആകുന്നേലെ വ്യവസ്ഥകൾ പ്രകാരം മുത്തുമായും ബോണസ് നൽകിയിരിക്കുന്നും. പെയ്യുന്ന് ഓഫ് ബോണസ് ആകുന്നിൽ നില്ക്കിപ്പിച്ചിട്ടുള്ള കുറഞ്ഞ ബോണസിൽ അധികരിച്ച ബോണസ് നൽകുന്ന ലാഭത്തിൽ പ്രവർത്തിക്കുന്ന കമ്പനികൾ, പെയ്യുന്ന് ഓഫ് ബോണസ് ആകുന്നേലെ സെക്ഷൻ 11 അനുസരിച്ച് ബോണസിന്റെ പരിധി 20% തുണ്ടായി അധികരിക്കുന്നതോന്തരം വ്യവസ്ഥ പാലിക്കേണ്ടതാണ്. സെക്ഷൻ 11 തുണ്ടായി പ്രതിപാദിക്കുന്നത് "..... ആയത് ജീവനക്കാരൻ ഒരു അക്കൗണ്ടിംഗ് വർഷം വാങ്ങുന്ന ശൈള്യത്തിന് അമവാ വേതനത്തിന് ആനപാതികമായ ശൈള്യത്തിന്റെ അമവാ വേതനത്തിന്റെ 20% തുണ്ടായി അധികരിക്കാത്ത വിധത്തിൽ എന്നാണ്.
4. തുടർച്ചയായി നഷ്ടത്തിൽ പ്രവർത്തിക്കുന്നതും എന്നാൽ പ്രധാനമായും സംസ്ഥാന സർക്കാരിന്റെ ഗ്രാന്റ്, പ്രവർത്തന മൂലധന സഹായം തുടങ്ങിയ ബഹ്യജനററി സപ്ലോർട്ട് ഉപയോഗപ്പെടുത്തി 2018-19 സാമ്പത്തിക വർഷത്തിൽ ലാഭം ഉണ്ടാക്കിയിട്ടുള്ള അമവാ സ്ഥാപനത്തിന്റെ മൊത്തം ആണ്ടി 31.03.2019-ൽ നെറ്റീറ്റ് ആയിട്ടുള്ളതോ ആയ പൊതുമേഖലാ സ്ഥാപനങ്ങൾ ബോണസ് 8.33 ശതമാനത്തിൽ പരിമിതപ്പെടുത്തേണ്ടതാണ്.

5. 2018-19 സാമ്പത്തിക വർഷത്തിൽ നഷ്ടം ഉണ്ടായ സ്ഥാപനങ്ങൾ പെയ്യൻ്റ് ഓഫ് ബോണസ് ആകു പ്രകാരം അർഹതപ്പെട്ട ബോണസ് 8.33 ശതമാനത്തിൽ അധികരിച്ച് അവവദിക്കാൻ പാടില്ല.
6. നാളിതുവരെ ഭേദഗതി ചെയ്യപ്പെട്ടിട്ടുള്ള പെയ്യൻ്റ് ഓഫ് ബോണസ് ആകും ലെ വ്യവസ്ഥകൾക്ക് വിധേയമായി മാത്രമേ പൊതുമേഖലാ സ്ഥാപനങ്ങൾ ബോണസ് അവവദിക്കാണു. പ്രതിമാസം 24,000/- രൂപ വരെ ശമ്പളം വാങ്ങുന്ന ജീവനക്കാർക്ക് മാത്രമേ ബോണസിന് അർഹതയുള്ളൂ. (ജീവനക്കാരൻ എന്ന നിർവ്വചനത്തിൽ അപ്പേണ്ണിസ് ഉൾപ്പെടുന്നില്ല).
7. കയർ, ക്രമീകരിക്കുന്ന മേഖലകളിലെ തൊഴിലാളികൾക്ക് ബന്ധപ്പെട്ട വ്യവസായ ബന്ധസമിതികളുടെ തീരുമാനപ്രകാരമുള്ള ബോണസ് അവവദിക്കേണ്ടതാണ്.
8. 24,000/- രൂപയിൽ തുടർത്ത് ശമ്പളം വാങ്ങുന്ന ജീവനക്കാർക്ക് സർക്കാർ ഉത്തരവ് പ്രകാരം അവവദിക്കാനു പ്രത്യേക ഉത്സവബന്ധ ഒഴികെ ബോണസോ എക്സ്പ്രസ്സ്യോ ഇൻസറ്റീവ് ആനുകൂല്യങ്ങളോ മറ്റൊക്കെ പേരിലുള്ള ആനുകൂല്യങ്ങളോ നൽകാൻ പാടില്ല.
9. ഈ മാർഗ്ഗനിർദ്ദേശങ്ങളിൽ നിന്ന് വ്യതിചലിച്ചുകൊണ്ട് എത്തെങ്കിലും പൊതുമേഖലാ സ്ഥാപനങ്ങളോ, ബോർഡുകളോ, സഹകരണ സ്ഥാപനങ്ങളോ, മറ്റൊക്കെ ലോറ്റും സ്ഥാപനങ്ങളോ ആനുകൂല്യങ്ങൾ അവവദിക്കാനു തീരുമാനങ്ങൾ കൈക്കൊള്ളുവാൻ പാടില്ലതല്ല. മാർഗ്ഗനിർദ്ദേശങ്ങളിൽ നിന്നുള്ള ലംഘനത്തിന് ബന്ധപ്പെട്ട സ്ഥാപനത്തിലെ മേധാവിയും സ്ഥാപനങ്ങളിലെ ധനകാര്യ വിഭാഗം മേധാവിയും വ്യക്തിപരമായി ഉത്തരവാദികളായിരിക്കും.
10. പൊതു മാർഗ്ഗനിർദ്ദേശങ്ങളിൽ നിന്ന് വ്യതിചലിക്കുന്ന നിർദ്ദേശങ്ങൾ സമർപ്പിക്കുവാൻ ഉദ്ദേശിക്കുന്ന എങ്കിൽ, ആയതിൽ സർക്കാരിന് വ്യക്തമായ തീരുമാനം കൈക്കൊള്ളുന്നതിനായി, ധയറകൂർ ബോർഡിന്റെ ആംഗീകാരം നേടിയ ശേഷം സർക്കാരിന്റെ ആംഗീകാരത്തിനായി, പരമാവധി ഓൺതീനിന് 15 ദിവസം മുമ്പെങ്കിലും പ്രസ്തുത നിർദ്ദേശങ്ങൾ സർക്കാരിൽ ലഭ്യമാക്കേണ്ടതാണ്. ഇക്കാര്യത്തിലുള്ള സമയപരിധി പാലിക്കേണ്ടത് ബന്ധപ്പെട്ട പൊതുമേഖലാ സ്ഥാപനത്തിലെ ചീഫ് എക്സ്പ്രസ്സ് ഇൻഡസ്ട്രീസ് ഉത്തരവാദിത്വം ആയിരിക്കും.
11. ഈ ഉത്തരവ് സംസ്ഥാന സർക്കാരിന്റെ കീഴിലുള്ള എല്ലാ പൊതുമേഖലാ സ്ഥാപനങ്ങൾക്കും ബാധകമായിരിക്കും.
12. ഈ ഉത്തരവ് ഉൽപ്പാദനമേഖലയുമായി ബന്ധപ്പെട്ട് പ്രവർത്തിക്കുന്ന എല്ലാ സഹകരണ സ്ഥാപനങ്ങൾക്കും ബാധകമായിരിക്കും.
13. ഉൽപ്പാദനമേഖലയുമായി ബന്ധപ്പെട്ടാതെ സഹകരണ സ്ഥാപനങ്ങൾക്ക് ബാധകമാക്കുന്ന മാർഗ്ഗനിർദ്ദേശങ്ങൾ സഹകരണ സംഘം രജിസ്ട്രാർ പ്രത്യേകം പുറപ്പെട്ടവിക്കുന്നതാണ്.
14. തൊഴിൽ വകുപ്പ് മന്ത്രി വിളിച്ച ചേർക്കുന്ന 'ത്രികക്ഷി സമ്മേളന' ത്തിന്റെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ ബന്ധപ്പെട്ട വകുപ്പ് മന്ത്രിമാർ കൈക്കൊള്ളുന്ന ബോണസ് സംബന്ധിച്ച തീരുമാനം മന്ത്രിസഭാ ഫോറത്തിന്റെ ആംഗീകാരം നേടിയ ശേഷം മാത്രം

നടപ്പാക്കേണ്ടതാണ്. എന്നാൽ പരിധിയില്ലാതെ ആരക്കുല്യങ്ങൾ അനവബിക്കുന്നത് 'ഗ്രീക്കഷി സമേളന' ത്തിൽ ഒഴിവാക്കേണ്ടതാണ്. ഒഴിവാക്കാനാകാത്ത സാഹചര്യങ്ങളിൽ ഉയർന്ന പരിധി മന്ത്രിസഭാ ഫോറത്തിന്റെ അംഗീകാരം നേടിയ ശേഷം ഭരണ വകുപ്പിന് തന്നെ തീരുമാനിക്കാവുന്നതാണ്. മന്ത്രിസഭയുടെ അംഗീകാരം നേടാതെ നൽകുന്ന അധിക ആരക്കുല്യങ്ങൾ ധാരീതാൽ സാഹചര്യത്തിലും സാധ്യകരിക്കപ്പെടുകയില്ല.

15. മാർഗ്ഗനിർദ്ദേശങ്ങൾക്ക് വിത്തംമായി നൽകുന്ന അധിക തുക ബന്ധപ്പെട്ട പൊതുമേഖലാ സ്ഥാപനങ്ങളിലെ ഉദ്യോഗസ്ഥരിൽ നിന്നും ഇടകാദ്ദേശന്താണ്.
16. എക്സ്‌ഗ്രേഷ്യൂ, പെൻഷോർമൻസ്-ലിക്സ് ഇൻസെൻസ്‌വീവ്, ഇൻസെൻസ്‌വീവ്, ഫെസ്റ്റിവൽ ഗിൾ്സ് തുടങ്ങി ഏതു പേരിൽ വിവക്ഷിക്കപ്പെട്ടാലും മാർഗ്ഗരേഖയിലെ വ്യവസ്ഥകൾക്കുത്തമായി ബന്ധാണ്ടിരുന്ന് പരിധി നിജപ്പെട്ടതെങ്കാണ്.
17. പൊതുമേഖലാ സ്ഥാപനങ്ങളിലെ ജീവനക്കാർക്ക് 2018-19 വർഷത്തെ ബോനസ്, എക്സ്‌ഗ്രേഷ്യൂ, പെൻഷോർമൻസ് - ലിക്സ് ഇൻസെൻസ്‌വീവ്, ഇൻസെൻസ്‌വീവ്, ഫെസ്റ്റിവൽ ഗിൾ്സ് മുതലായവ അനവബിക്കുന്നത് 2017-18 ലെ തുകയിൽ അധികരിക്കാൻ പാടില്ല.
18. പുതുതായി 2018-19 വർഷത്തെ ബോനസ്, എക്സ്‌ഗ്രേഷ്യൂ, പെൻഷോർമൻസ് - ലിക്സ് ഇൻസെൻസ്‌വീവ്, ഇൻസെൻസ്‌വീവ്, ഫെസ്റ്റിവൽ ഗിൾ്സ് മുതലായവ അനവബിക്കുന്നത് 2018-19-ലെ മാർഗ്ഗനിർദ്ദേശങ്ങൾക്ക് അന്തസ്രിച്ചായിരിക്കും.

7) The Hon'ble Chief Minister has ordered to place the matter before the Council of Ministers.

Point for decision

Whether the guidelines as detailed in para 6 above, may be issued for the payment of bonus to the employees of the Public Sector Undertakings in the State for the financial year 2018-19 by overruling the remarks offered by the Finance Department to reduce the eligibility limit for bonus to Rs.21,000/- from Rs. 24,000/- as fixed in the previous financial year, and in keeping with the remarks offered by the Planning & Economic Affairs (BPE) Department ?

