കേരള സർക്കാർ

സംഗ്രഹം

ജലവിഭവവകുപ്പ് -- ജീവനക്കാര്യം -- OA(EKM) No.1323/2015-മേലുള്ള ബഹു. കേരള അഡ്മിനിസ്ട്രേറ്റീവ് ട്രൈബ്യൂണലിന്റെ വിധി നടപ്പിലാക്കി ഉത്തരവ് പുറപ്പെടുവിക്കുന്നു.

---

ജലവിഭവ (എ) വകുപ്പ്

സ.ഉ.(കൈ) നം.4/2018/ജ.വി.വ. തീയതി, തിരുവനന്തപുരം, 22/01/2018.

---

പരാമർശം:-- 1) 16/01/2013 ലെ സ.ഉ.(കൈ) നം.06/2013/ജവിവ

2) ബഹു.കേരള അഡ്മിനിസ്ട്രേറ്റീവ് ട്രൈബ്യൂണലിന്റെ OA(EKM) No.1323/2015 മേലുള്ള 08/09/2016 ലെ ഉത്തരവ്.

3) ചീഫ് എഞ്ചിനീയർ(ഐ&എ), തിരുവനന്തപുരത്തിന്റെ 28/12/2016, 09/02/2017, 29/11/2017 തീയതികളിലെ സി5-11010/2013 നമ്പർ കത്തുകൾ.

## ഉത്തരവ്

ജലസേചന വകുപ്പിലെ എച്ച്.ആർ. വർക്കറായ ശ്രീ.സെയ്ദലവി എം. തന്നെയും എസ്.എൽ.ആർ വർക്കറായി റഗുലറൈസ് ചെയ്യണമെന്നാവശ്യപ്പെട്ടുകൊണ്ട് ബഹു.കേരള അഡ്മിനിസ്ട്രേറ്റീവ് ട്രിബ്യൂണലിൽ OA(EKM) No.1323/2015 ഫയൽ ചെയ്തു.

2) ബഹു.കേരള അഡ്മിനിസ്ട്രേറ്റീവ് ട്രിബ്യൂണൽ, പരാമർശം 2 ലെ ഉത്തരവ് പ്രകാരം ശ്രീ.എം.സെയ്ദലവിയെ എസ്.എൽ.ആർ വർക്കറായി റഗുലറൈസ് ചെയ്ത് ഉത്തരവ് പുറപ്പെടുവിക്കണമെന്ന് ഒന്നാം എതിർകക്ഷിക്ക് നിർദ്ദേശം നൽകുകയുണ്ടായി. ആ സമയത്ത് ഒഴിവുകൾ ഒന്നും തന്നെ ഇല്ല എങ്കിൽ, അപേക്ഷകനെ എസ്.എൽ.ആർ വർക്കർ തസ്തിക വഹിക്കുന്നതായി പരിഗണിച്ച് അടുത്തു വരുന്ന ഒഴിവിൽ ഉൾക്കൊള്ളിക്കേണ്ടതാണെന്നും ഉത്തരവിന്റെ പകർപ്പ് കൈപ്പറ്റി രണ്ട് മാസത്തിനകം ഒന്നാം എതിർകക്ഷി ഇത് സംബന്ധിച്ചുള്ള ഉചിതമായ ഉത്തരവ് പുറപ്പെടുവിക്കേണ്ടതാണെന്നും പ്രഖ്യാപിച്ചിട്ടുണ്ട്.

3) എസ്.എൽ.ആർ വർക്കർമാരായി റഗുലറൈസ് ചെയ്യാനുള്ള ലിസ്റ്റിൽ തന്നെയും ഉൾപ്പെടുത്തണമെന്ന് അപേക്ഷിച്ചിരുന്നുവെങ്കിലും 16/01/2013 ലെ ജി.ഒ.(എം.എസ്) 06/13/ജവിവ ഉത്തരവിലെ രണ്ടും മൂന്നും വ്യവസ്ഥകൾ പാലിക്കാതിരുന്നതിനാൽ ഇക്കാര്യം തള്ളിക്കളയുകയുണ്ടായി എന്നും 07/07/1992 മുതൽ ടിയാൻ എച്ച്.ആർ. വർക്കറായി തുടർന്നു വന്നിരുന്നു എന്നും 723 ദിവസം ജോലി ചെയ്തിട്ടുണ്ടെന്നും 01/01/2011 ൽ 10 വർഷ സർവ്വീസ് പൂർത്തീകരിച്ചിട്ടുണ്ടെന്നും അപേക്ഷകൻ വാദിച്ചിട്ടുണ്ട്. അതോടൊപ്പം എച്ച്.ആർ/സി.എൽ.ആർ വർക്കറായി ഇപ്പോഴും തുടർന്നുവരുന്നതിനാലും മൂന്നാം എതിർകക്ഷിയുടെ കീഴിൽ 2011 മുതൽ ജോലിയിൽ തുടർന്നു വരുന്നതിനാലും മൂന്നാമത്തെ വ്യവസ്ഥയും പാലിക്കുന്നുണ്ടെന്ന് അപേക്ഷകൻ അറിയിച്ചിട്ടുണ്ട്.

4) ചീഫ് എഞ്ചിനീയർ(ഐ&എ) പരാമർശം 3 ലെ കത്ത് പ്രകാരം, ടിയാൻ 07/02/1992 മുതൽ വിവിധ തവണകളിലായി 567 ദിവസം എച്ച്.ആർ വർക്കറായി ജോലി ചെയ്തിട്ടുണ്ടെന്ന് റിപ്പോർട്ട് ചെയ്തിട്ടുണ്ട്.

5) ഇക്കാര്യം സർക്കാർ വിശദമായി പരിശോധിക്കുകയും ജലസേചന വകുപ്പിലെ എച്ച്.ആർ. വർക്കറായ ശ്രീ.എം.സെയ്ദലവിയെ ഉത്തരവ് തീയതി മുതൽ മാത്രമേ ശമ്പളത്തിനും മറ്റ് ആനുകൂല്യങ്ങൾക്കും അർഹതയുള്ളൂ എന്ന വ്യവസ്ഥയിൽ 16/01/2013 മുതൽ പ്രാബല്യത്തിൽ എസ്.എൽ.ആർ വർക്കറായി റഗുലറൈസ് ചെയ്ത് ഉത്തരവാകുന്നു.

(ഗവർണ്ണറുടെ ഉത്തരവിൻപ്രകാരം)

ടോം ജോസ്
അഡീഷണൽ ചീഫ് സെക്രട്ടറി.

വ്യക്തിക്ക്(ചീഫ് എഞ്ചിനീയർ(ഐ & എ), തിരുവനന്തപുരം മുഖേന.)
ചീഫ് എഞ്ചിനീയർ(ഐ & എ), തിരുവനന്തപുരം.
അഡ്വക്കേറ്റ് ജനറൽ, കേരള, എറണാകുളം(ആമുഖ കത്ത് സഹിതം).
പ്രിൻസിപ്പൽ അക്കൗണ്ടന്റ് ജനറൽ(ഓഡിററ്), കേരളം, തിരുവനന്തപുരം.
അക്കൗണ്ടന്റ് ജനറൽ(എ & ഇ), കേരളം, തിരുവനന്തപുരം/തൃശ്ശൂർ.
പൊതുഭരണ (എസ്.സി) വകുപ്പ്(16/01/2018 ലെ ഇനം നം.1827 പ്രകാരം).
നിയമ വകുപ്പ്(20/03/2017 ലെ 14024/Law Suit II(3)/2016/Law പ്രകാരം).
ധനകാര്യ വകുപ്പ്(19/08/2017 ലെ 545676/Ind&PWB3/17/Fin പ്രകാരം).
വിവര പൊതുജനസമ്പർക്ക വകുപ്പ്.
കരുതൽ ഫയൽ/ഓഫീസ് കോപ്പി.

പകർപ്പ്:- ജലവിഭവ വകുപ്പുമന്ത്രിയുടെ പ്രൈവറ്റ് സെക്രട്ടറി

ഉത്തരവിൻപ്രകാരം

സെക്ഷൻ ഓഫീസർ.

37/

(51)

രഹസ്യം

# കേരള സർക്കാർ

## മന്ത്രിസഭായോഗത്തിന്റെ നടപടിക്കുറിപ്പുകൾ

**തീയതി : 16-01-2018**

ഫയൽ നം.397624/എ2/2016/ജ.വി.വ. ഇനം നം: 1827

വിഷയം : ജല വിഭവ വകുപ്പ് - ജലസേചന വകുപ്പിലെ എച്ച്.ആർ. വർക്കറായ ശ്രീ. എം. സെയ്ദലവിയെ എസ്.എൽ.ആർ. വർക്കറായി നിയമിക്കുന്നത്.

തീരുമാനം : കുറിപ്പിലെ നിർദ്ദേശം അംഗീകരിച്ചു.

(ഒപ്പ്)
പിണറായി വിജയൻ
മുഖ്യമന്ത്രി

(ശരിപ്പകർപ്പ്)

പോൾ ആന്റണി
ചീഫ് സെക്രട്ടറി

അഡീഷണൽ ചീഫ് സെക്രട്ടറി, ജല വിഭവ വകുപ്പ്.

17/1/18

# GOVERNMENT OF KERALA
# (SHRI. PINARAYI VIJAYAN MINISTRY)
## Note for the Council of Ministers

| | | | |
|---|---|---|---|
| 1. | File No. | | 397624/A2/2016/WRD |
| 2. | Department | | Water Resources (A) Department |
| 3. | Subject | | Regularisation of Sri.Saidalavi M., HR Worker in Irrigation Department as SLR Worker - Reg:- |
| 4. | Date of Chief Minister's order for placing before the Council | | 12/12/2017 |
| 5 | (i) | Does the case involve financial commitments/ implications | Yes |
| | (ii) | If the answer to the above is in the affirmative, whether Finance Dept. been consulted and their remarks incorporated in the Council Note. | Yes |
| 6. | Are any other departments concerned with the case and if so, have they been consulted and their remarks incorporated in the Note for the Council | | No. |
| 7. | Name of Joint Secretary who submitted the Draft Note. | | Smt.Seenathu Beevi S. |
| 8. | Name of Additional Chief Secretary who approved the Draft Note. | | Sri.Tom Jose |
| 9. | Date of approval of the Draft note for the Council by the Additional Chief Secretary. | | 04.01.2018 |
| 10. | Name of Chief Secretary who approved the Draft Note. | | Sri.Paul Antony |
| 11. | Date of approval of the Draft Note for the Council by the Chief Secretary. | | 09.01.2018 |
| 12. | Name of Minister who approved the Draft note. | | Sri.Mathew T.Thomas |
| 13. | Date of approval of the Draft Note for the Council by the Minister | | 10.01.2018 |
| 14. | Date of Submission of Fair Copies | | 11.01.2018 |
| 15. | Date of decision by the Council of Ministers. | | |
| 16. | Number and date of the G.O./letter communicating the decision. | | |

# NOTE FOR THE COUNCIL OF MINISTERS

The subject matter of this note is regarding the regularisation of Sri.Saidalavi M., HR Worker as SLR Worker in Irrigation Department in compliance to the order of Hon'ble Kerala Administrative Tribunal in OA(EKM)No.1323/2015.

2) The applicant filed the OA(EKM)No.1323/2015 before the Hon'ble Kerala Administrative Tribunal praying for a direction to the respondents to regularise him as SLR Worker with effect from 16/01/2013 with all consequential benefits.

3) Sri.Saidalavi M. entered as HR Worker in Irrigation Division, Malampuzha. He was being engaged as HR Worker during different spells from 07/07/1992 onwards. The applicant applied for including his name in the list of HR/CLR Workers to be regularised as SLR Worker. However, the same was rejected on the ground that the applicant did not satisfy Condition Nos.2 and 3 in the G.O(Ms)6/13/WRD dated 16/01/2013. The applicant pointed out that he was being engaged as HR Worker from 07/07/1992 onwards and had worked for 723 days which was more than the 500 days prescribed in Condition No.(1). It is also contended that the applicant had satisfied the 2nd condition in so far as he had been engaged in the year 1992 and had more than ten years' service as on 01/01/2011. The applicant also states that he had been continuing as HR/CLR Worker and was engaged by the 3rd respondent even during the year 2011 thereby satisfying the 3rd condition.

4) The Hon'ble Kerala Administrative Tribunal considered the case on 08/09/2016 and ordered the 1st respondent to issue orders forthwith regularising the applicant in service as SLR Worker. If no vacancies are existing as on the date, the applicant will be treated as holding the post of SLR Worker and will be accommodated in the next arising vacancy. Necessary orders in this regard will be issued by the 1st respondent within a period of two months from the date of receipt of a copy of this order.

5) However, the Hon'ble Kerala Administrative Tribunal in the order in OA 1210/2013 observed that break in service cannot be considered as a disqualification for regularization and based on that the applicants in the said OA have already been regularized as SLR Workers. This is also a similar case. In files of alike nature, Law Department has opined that since the Tribunal in OA 1210/13 dated 26/03/2014 has held that Condition No.2 of G.O(Ms)No.06/2013/WRD dated 16/01/2013 does not mention continuous 10 years of service as a criterion, continuous service cannot be insisted upon while considering applications for regularization of HR Workers as SLR Workers and hence all applicants who satisfy the condition for regularization may be regularized as SLR Workers.

6) Government vide G.O.(Ms)No.18/2017/WRD dated 07/04/2017 have amended the Condition No.2 in G.O(Ms)No.06/2013/WRD dated 16/01/2013 as follows:-

"(b)Should have completed 10 years of continuous service as on 01/01/2011. Should have engaged in HR/CLR work for a few days every year during the said period."

7) In File No.786060/A2/16/WRD dealing with OA No.1604/16 filed by Sri.C.A.Hameed & others for regularization as SLR Worker, the Law Department has informed that the amendment order is applicable only on prospective effect.

8) When consulted the Finance Department has remarked as follows:-

"Finance agrees to the proposal of Administrative Department at para (24) NF.
'This has the approval of Hon'ble Minister(Finance)."

9)In Para 24 n.f. it was suggested to regularise the applicant as SLR Worker with effect from 16/01/2013 subject to the condition that the monetary benefits will be effected from the date of issuance of order.

10) In the above circumstances, since the amendment order G.O(Ms)No.18/2017/WRD is applicable with prospective effect, in order to comply the orders of Hon'ble Kerala Administrative Tribunal in OA(EKM)No.1323/2015 the applicant

Sri.Saidalavi M, HR Worker have to be regularised as SLR Worker with effect from 16/01/2013 subject to the condition that monetary benefits will be effected from the date of issuance of order.

11)When circulated the Hon'ble Chief Minister has ordered to place the matter before the Council of Ministers.

## Point for Decision

Whether the HR Worker Sri.Saidalavi M., the applicant in OA(EKM)No.1323/2015 may be regularised as SLR Worker with effect from 16/01/2013 subject to the condition that the monetary benefits will be effected from the date of issue of order?