

15410

4/10/16



GOVERNMENT OF KERALA

Abstract

Pension - Revision of Pension and other related benefits in respect of High Court Pensioners consequent on revision of Pay Scales from 1.7.2014 in accordance with the recommendation of the 10<sup>th</sup> Pay Revision Commission - Orders Issued.

FINANCE (PENSION B) DEPARTMENT

G.O. (P). No.145/2016/Fin

Dated, Thiruvananthapuram, 1<sup>st</sup> October 2016

Read: G.O(P) No.180/2016/Home Dated 20.06.2016

ORDER

In the Government Order read above, Government have issued orders revising existing scales of pay in respect of High Court Staff with effect from 01.07.2014. In the said Government Order it has been stated that pension revision order will be issued separately. As per the recommendations of Justice Ramachandran Nair Commission, the retired employees of High Court are eligible for pensionary benefits at the same rate as applicable to State Government pensioners. Government, after having examined the matter in detail are pleased to order the following.

1. Basic Principles

The minimum basic pension / family pension will be enhanced to 8,500/- per month. The maximum pension will be ₹ 60,000/- (i.e. 50% of the maximum of the highest scale of pay of High Court Staff). The maximum family pension (normal rate) will be ₹ 36,000/- (i.e. 30 % of ₹1,20,000/- maximum of the highest scale of pay of High Court Staff).

2. Revision of Pension / Family Pension in respect of those who retire / expire while in service on or after 01.07. 2014

2.1. In respect of those who retire / expire while in service on or after 01.07.2014, the pensionary benefits will be calculated with reference to the revised pay introduced with effect from 01.07.2014, applying the normal formulae/ rules as existing now. They will be eligible for:-

(a) commutation of pension @ 40% of basic pension in accordance with paragraph 5 below;

(b) increased ceiling of Death cum Retirement Gratuity (DCRG) of ₹14,00,000/- (for those retiring/ expiring while in service on or after 01.07.2014) in accordance with paragraph 6 below;

- (c) medical allowance in accordance with paragraph 8 below ; and
- (d) terminal leave surrender based on revised salary.

2.2. The present system of computation of pension at 50% of the ten months average emolument, subject to the satisfaction of the condition of earning full pension or part thereof (depending on the length of qualifying service) will continue. The normal rate of family pension will continue as 30% of last pay.

2.3. In the case of employees who retired from service on or after 01-07-2014 and whose pre revised pay forms part of the average emoluments for pension, their pay in pre-revised scale will be enhanced notionally by adding DA @ 80%. In the case of those having the eligibility of full pension, and if the pension calculated at the time of retirement is less than 50% of the revised scale of pay from which they retired, 50% of the minimum of the revised scale of pay (Minimum Assured Pension) will be ensured. For those who are not eligible for full pension, the proportion of full pension based on the length of qualifying service shall be ensured. The above provision is not applicable in respect of whom pre-revised pay forms part of average emoluments consequent on availing LWA during the last ten months of service.

2.4. In the case of employees who retain pre- revised scale and retire/expire while in service on or after 01.07.2014, Pension, DCRG and Family Pension, etc., as the case may be, shall be calculated in terms of these orders. Emolument for the calculation of pensionary benefits in such cases will comprise of basic pay in the pre revised scale, plus admissible DA . Para 2.3 is not applicable in such cases.

### **3. Revision of Pension in respect of those who retired/expired prior to 01.07.2014**

3.1. Pension in respect of those who retired / expired prior to 01.07.2014 shall be revised, in accordance with the principles laid down herein.

3.2. Revised Basic Pension: To arrive at the revised Basic Pension, following, shall be determined first:-

1. Existing Basic Pension;
2. Fitment benefit at 18 % of existing basic pension (i.e. of (1) above). If it involves fraction of a rupee, it shall be rounded off to the next higher rupee.
3. 80% of existing Basic Pension (i.e. of (1) above) as rounded off to the next higher rupee.)

The amount so arrived will be regarded as consolidated pension with effect from 01.07.2014. However, those who were sanctioned minimum pension as per special order, pension shall be fixed as minimum pension ie, Rs.8500/-.

3.3. The fixation of pension will be subject to the provision that in the case of pensioners having qualifying service of 30 years and above, the consolidated pension

so arrived shall not be lower than 50% of the minimum of the corresponding revised scale of the post from which the pensioner retired. The pension will be proportionately reduced, where the pensioner had less than the maximum required service, i.e. 30 years.

3.4 In cases where the pensioners having qualifying service of 30 years and above, if the consolidated pension arrived as per para 3.2 is less than 50% of the minimum of the corresponding revised scale of the post from which the pensioner retired, the pension shall be stepped up to 50% of the minimum of the revised scale of the post from which pensioner retired. In the case of pensioners having qualifying service of less than 30 years, proportion of full pension based on length of qualifying service shall be ensured.

3.5 Proportionate pension means the maximum pension admissible for any particular stage multiplied by the Qualifying Service Factor (QS/30). The detailed table for determining proportionate pension is given in Schedule 1.

3.6 If, in any case, the amount so arrived at is less than the minimum pension of ₹ 8500/-, it shall be enhanced to the level of the revised minimum pension.

3.7 Either the consolidated pension (para 3.2) or the minimum assured pension (para 3.4) arrived, whichever is beneficial, will be the revised pension.

3.8 If the post held by the pensioner at the time of retirement/ death while in service is no longer in existence in the department from which he retired or if the designation of the post has changed in such a way that it is no longer possible to ascertain as to which is the revised scale corresponding to the post from which the pensioner / employee retired/ expired while in service, the revised basic pension shall be fixed, based on the corresponding scale of pay, over successive pay revisions, as indicated in Schedule III to this order.

3.9 The provisions contained in paragraphs 3.1 to 3.8 will not apply to Ex-gratia pensioners.

3.10 Consolidation of pension as contemplated in paragraph 3.2 is applicable to the pro-rata pensioners also, subject to a minimum basic pension of ₹ 8500/-. However, revision of pension based on the minimum of the corresponding revised scale of pay of the post from which the pensioner retired (as indicated in paragraph 3.3 & 3.4 above and Schedule I) is not applicable to them.

3.11 In respect of those who are in receipt of compassionate allowance, consolidation contemplated in para 3.2 only is applicable.

#### 4. Revision of Family Pension in respect of those who retired/ expired while in service prior to 01.07.2014.

4.1. Family pension in respect of those who retired/ expired while in service prior to 01.07.2014 shall be revised from 01.07.2014 in accordance with the principles laid down herein.

4.2. To arrive at the revised family pension in respect of those who retired/ expired while in service prior to 01.07.2014, the following shall be determined first :

- (i) Existing Basic Family Pension:
- (ii) Fitment benefit at 18% of the existing Basic Family Pension (i.e. of (i) above). If it involves fraction of a rupee, it shall be rounded off to the next higher rupee.
- (iii) 80% of the existing Basic Family Pension (i.e. of (i) above) as rounded off to the next higher rupee.)

The amount so arrived will be regarded as consolidated family pension with effect from 01.07.2014. However, those who were sanctioned minimum pension as per special order, pension shall be fixed as minimum pension ie, Rs.8500/-.

4.3. The revision as above is applicable to both normal and higher rates of family pension provided family pension shall not be more than pension itself.

4.4. The ceiling on the amount of maximum family pension will be 30% of the highest pay in the High Court i.e. ₹ 36,000/- (i.e 30% of ₹ 1,20,000/-) (See Schedule II to this order).

4.5. In the case of normal family pension, if the total of items (i) to (iii) in para (4.2) above is less than the family pension corresponding to the minimum of the corresponding revised scale of the post from which the pensioner retired/ expired while in service, as indicated in Schedule II, it shall be stepped up to that amount subject to a minimum of ₹ 8500/-. For determining the corresponding revised scale of the post from which the pensioner retired/ expired while in service, the provisions of paragraph 3.7 above will apply.

4.6. In the case of those drawing family pension at the minimum rate as per G.O (P) No.146/86/Fin dated 11/12/1986 and in cases where the required details are not available for revised calculation, it shall be fixed at the revised minimum family pension viz. ₹ 8,500/- per month.

#### **5. Commutation of Pension and Restoration of Commuted Portion of Pension.**

The existing rate of 40% of the basic pension for commutation of pension will continue. The entitlement to commute pension admissible on revised pay is applicable in the case of retirement on or after 01.07.2014. The existing commutation factor and the period of restoration will be continued. The pension calculated as per para 3 is not commutable.

#### **6. Ceiling on Death - Cum- Retirement Gratuity.**

The ceiling on maximum amount of DCRG will be raised from ₹ 7,00,000/- to ₹ 14,00,000/- with effect from 01.07.2014.

## 7. Dearness Relief:

7.1 The rate of dearness relief admissible for pensioners/family pensioners from 01.07.2014 onwards will be as shown below:

Date	Rate of DR	Total
01.07.2014	0	0
01.01.2015	3	3
01.07.2015	3	6
01.01.2016	3	9

7.2 The above rate of Dearness Relief is applicable to the ex-gratia pensioners/family pensioners also.

## 8. Medical Allowance to Pensioners & Family Pensioners

Medical Insurance Scheme will be introduced to the Pensioners/family pensioners of the High Court. Detailed orders in this regards will be issued separately. Till such time Pensioners /family pensioners will be eligible for medical allowance as per the existing rate of Rs.300/- per month.

## 9. Arrears of pension

9.1 The revised pension/family pension will be granted in cash from 1.2.2016.

9.2 Arrears on account of revision of pension/family pension will be granted in cash in four instalments as stated below:-

Pensioners /Family pensioners prior to 01/07/2014 are eligible to draw arrears on account of revision of Pension/Family pension in four instalments each at 25% of the arrears, in cash on 1.4.2017, 1.10.2017, 1.4.2018 and 1.10.2018 respectively along with interest on the arrears not drawn as on the above dates at the rate of interest admissible to State Government employees on their Provident Fund. In the case of those who retired on or after 01.07.2014, the arrears of pension, DCRG and Terminal Surrender along with interest accrued will be disbursed as stated above. Arrears on Commutation will be disbursed in two equal instalments in cash on 01.10.2017 and 01.10.2018 respectively.

*(For e.g. a pensioner/family pensioner entitled to Rs.1 lakh as arrears of revision of pension/family pension, will be allowed to draw the first instalment ₹ 25,000 on 1.4.2017 along with interest at the current rate on State Government Employee Provident Fund (say 8.7%) for 14 months on Rs. 1 lakh, the second instalment of ₹ 25,000 on 1.10.2017 along with interest at 8.7% for 6 months on ₹ 75,000, the third instalment of ₹ 25,000 on 1.04.2018 along with interest at 8.7% for 6 months on ₹ 50,000 and the fourth and*

last instalment of ₹ 25000 on 01.10.2018 along with interest at 8.7% for 6 months on ₹ 25,000).

In the event of death, the entire arrears on account of revision of Pension/Family pension, DCRG, Commutation and Terminal Surrender as the case may be, not drawn by the pensioner/family pensioner along with interest accrued except on commutation will be paid as on the date of death, to the legal heirs of the pensioner/family pensioner immediately on receipt of the application with required documents from them.

9.3. Excess if any on account of revision of pensionary benefits shall be recovered from the balance of DCRG, arrears of pension, arrears of dearness relief and future dearness relief on pension.

## 10. Ex-gratia pension.

10.1. Ex-gratia family pension shall be paid to spouse of the pensioner only up to the date of remarriage or death whichever is earlier w.e.f. 01.07.2014. Ex-gratia pensioners/ Ex-gratia family pensioners shall be eligible for dearness relief.

10.2 Ex-gratia pension is revised with effect from 01.07.2014 as follows:

Completed Year of Qualifying Service	Consolidated amount per month		Ex-gratia Family pension
	Existing	Revised	
9 years	4050	7650	2295
8 years	3600	6800	2040
7 years	3150	5950	1785
6 years	2700	5100	1530
5 years	2250	4250	1275
4 years	1800	3400	1020
3 years & below	1350	2550	765

10.3. The following procedure shall be followed those who are eligible for ex-gratia family pension.

a) Spouses of deceased ex-gratia pensioners who are eligible for family pension as per para no. 10.1 shall produce duly filled application in Form No 6 of Part III of KSRs along with Identification Particulars and Descriptive Roll, 2 Passport Size Photographs of the applicant, Legal Heirship Certificate, Death Certificate of the Ex-gratia Pensioner, Self Declaration as per Appendix III and attested copy of Pension Payment Order to the Registrar General for sanction.

b) Ex-gratia pensioners retired prior to this order shall furnish details of spouse in Form 5A along with joint photograph to the Pension Sanctioning Authority. The Pension Sanctioning Authority, along with sanction order, shall forward the same to the Accountant General for incorporating the name of spouse in the PPO.

c) In case of the employees who are eligible for Ex-gratia Pension and are retiring from service on or after the date of issuance of order, the procedure as prescribed in Rule 90(13)(i) and (ii) of Part III KSR shall be made applicable. Joint photograph shall also be furnished along with application of pension as in case of other employees.

#### **11. Part -time contingent pensioners**

Revised pension/family pension sanctioned to part time contingent pensioners of state service shall be applicable to the Part Time Contingent pensioners of the High Court.

#### **12. Authorisation of revised pensionary claims**

12.1. The revised pensionary claims on account of fixation of pay in the revised scales of pay sanctioned from 01.07.2014 will be authorised by the Accountant General. In the case of non-gazetted officers (retiring after 1-07-2014), pension sanctioning authorities will forward to the Accountant General (A&E) all cases of pension requiring revision on the basis of fixation statement and a calculation statement showing the revised pensionary benefits. In case of Gazetted Officers, the Accountant General will revise pensionary benefits based on their pay fixed in the revised scale in terms of these orders. The revised pensionary claims in the revised scales of pay sanctioned from 1-7-2014 will be disbursed by the Pension Disbursing Authority.

12.2. The revised pension/family pension on account of fixation of pay in the revised scale of pay sanctioned from 01.07.2014 will be issued by the Pension Disbursing Authority on the basis of revised pay.

12.3. All pensioners/family pensioners shall submit the prescribed application (Appendix I) to the Treasury concerned in triplicate. After revision of pension/family pension, the Treasury shall prepare a statement in the form appended to this Order (Appendix II) in quadruplicate and send one copy of the same to the pensioner, one copy to the Accountant General (A&E), Kerala, Thiruvananthapuram.

### 13. Applicability

13.1. This order shall be applicable to all High Court Pensioners who come under Statutory Pension Scheme and to whom state scale of pay is applicable.

13.2. Unless other wise mentioned in this order, all other conditions shall be in accordance with G.O(P)No. 9/2016/Fin dated 20.01.2016.

By order of the Governor

Additional Chief Secretary (Finance)

To

The Registrar General, High Court of Kerala, Ernakulam(with C/L)  
The Principal Accountant General (G&SSA/A&E), Kerala, Thiruvananthapuram  
The Accountant General (E&RSA), Kerala, Thiruvananthapuram  
The Home(C) Department of the Secretariat, Thiruvananthapuram  
The Additional Chief Secretaries , Home & Finance Department, Government of Kerala.  
The Additional Secretaries to the Chief Secretary  
The Secretary , Law Department.  
The Director of Public Relations, Thiruvananthapuram.  
The Director of Treasuries, Thiruvananthapuram.  
The District Treasuries / Sub Treasuries.  
The Public Relations Department.  
The Director of printing, Government Press, Thiruvananthapuram  
The Nodal Officer, [www.finance.kerala.gov.in](http://www.finance.kerala.gov.in).  
The Information Officer, Web & New Media Division, I & PRD.( For publishing in Kerala Government website)  
Stock File/ Office Copy.

Forwarded/by Order



Section Officer





**കേരള സർക്കാർ**  
**മന്ത്രിസഭായോഗത്തിന്റെ നടപടിക്കുറിപ്പുകൾ**

**തീയതി : 28-09-2016.**

ഫയൽ നം.പെൻ.ബി1/34/2016/ധന. (ഇ.258396)

ഇനം നം: 321

**വിഷയം :** ധനകാര്യ വകുപ്പ് - ഹൈക്കോടതിയിൽ നിന്ന് വിരമിച്ച ജീവനക്കാരുടെ പെൻഷൻ / കുടുംബ പെൻഷൻ, മറ്റ് അനുബന്ധ ആനുകൂല്യങ്ങൾ എന്നിവ 01.07.2014 തീയതി മുതൽ മുൻകാല പ്രാബല്യത്തോടെ പരിഷ്കരിക്കുന്നത്.

**തീരുമാനം :** കുറിപ്പിലെ നിർദ്ദേശം അംഗീകരിച്ചു.

(ഒപ്പ്)  
പിണറായി വിജയൻ  
മുഖ്യമന്ത്രി  
(ശരിപ്പകർപ്പ്)

എസ്.എം. വിജയാനന്ദ്  
ചീഫ് സെക്രട്ടറി

അഡീഷണൽ ചീഫ് സെക്രട്ടറി, ധനകാര്യ വകുപ്പ്.

*Handwritten signatures and initials*

*Handwritten mark*

**Schedule I**

**Table for calculation of pension – Qualifying Service range from maximum to 10 years**

Sl. No.	Basic Pay	Max. Pension	29 Yrs.	28 yrs.	27 yrs.	26 yrs.	25 yrs.	24 yrs.	23yrs.	22 yrs.	21yrs.	20 yrs.	19yrs.	18 yrs.	17yrs.	16yrs.	15yrs.	14 yrs.	13 yrs.	12 yrs.	11yrs	10yrs.
1	16500	8500	8500	8500	8500	8500	8500	8500	8500	8500	8500	8500	8500	8500	8500	8500	8500	8500	8500	8500	8500	8500
2	17000	8500	8500	8500	8500	8500	8500	8500	8500	8500	8500	8500	8500	8500	8500	8500	8500	8500	8500	8500	8500	8500
3	17500	8750	8500	8500	8500	8500	8500	8500	8500	8500	8500	8500	8500	8500	8500	8500	8500	8500	8500	8500	8500	8500
4	18000	9000	8700	8500	8500	8500	8500	8500	8500	8500	8500	8500	8500	8500	8500	8500	8500	8500	8500	8500	8500	8500
5	18500	9250	8942	8633	8500	8500	8500	8500	8500	8500	8500	8500	8500	8500	8500	8500	8500	8500	8500	8500	8500	8500
6	19000	9500	9183	8867	8550	8500	8500	8500	8500	8500	8500	8500	8500	8500	8500	8500	8500	8500	8500	8500	8500	8500
7	19500	9750	9425	9100	8775	8500	8500	8500	8500	8500	8500	8500	8500	8500	8500	8500	8500	8500	8500	8500	8500	8500
8	20000	10000	9667	9333	9000	8667	8500	8500	8500	8500	8500	8500	8500	8500	8500	8500	8500	8500	8500	8500	8500	8500
9	20550	10275	9933	9590	9248	8905	8563	8500	8500	8500	8500	8500	8500	8500	8500	8500	8500	8500	8500	8500	8500	8500
10	21100	10550	10198	9847	9495	9143	8792	8500	8500	8500	8500	8500	8500	8500	8500	8500	8500	8500	8500	8500	8500	8500
11	21650	10825	10464	10103	9743	9382	9021	8660	8500	8500	8500	8500	8500	8500	8500	8500	8500	8500	8500	8500	8500	8500
12	22200	11100	10730	10360	9990	9620	9250	8880	8510	8500	8500	8500	8500	8500	8500	8500	8500	8500	8500	8500	8500	8500
13	22800	11400	11020	10640	10260	9880	9500	9120	8740	8500	8500	8500	8500	8500	8500	8500	8500	8500	8500	8500	8500	8500
14	23400	11700	11310	10920	10530	10140	9750	9360	8970	8580	8500	8500	8500	8500	8500	8500	8500	8500	8500	8500	8500	8500
15	24000	12000	11600	11200	10800	10400	10000	9600	9200	8800	8500	8500	8500	8500	8500	8500	8500	8500	8500	8500	8500	8500
16	24600	12300	11890	11480	11070	10660	10250	9840	9430	9020	8610	8500	8500	8500	8500	8500	8500	8500	8500	8500	8500	8500
17	25200	12600	12180	11760	11340	10920	10500	10080	9660	9240	8820	8500	8500	8500	8500	8500	8500	8500	8500	8500	8500	8500
18	25850	12925	12494	12063	11633	11202	10771	10340	9909	9478	9048	8617	8500	8500	8500	8500	8500	8500	8500	8500	8500	8500
19	26500	13250	12808	12367	11925	11483	11042	10600	10158	9717	9275	8833	8500	8500	8500	8500	8500	8500	8500	8500	8500	8500
20	27150	13575	13123	12670	12218	11765	11313	10860	10408	9955	9503	9050	8598	8500	8500	8500	8500	8500	8500	8500	8500	8500
21	27800	13900	13437	12973	12510	12047	11583	11120	10657	10193	9730	9267	8803	8500	8500	8500	8500	8500	8500	8500	8500	8500
22	28500	14250	13775	13300	12825	12350	11875	11400	10925	10450	9975	9500	9025	8550	8500	8500	8500	8500	8500	8500	8500	8500
23	29200	14600	14113	13627	13140	12653	12167	11680	11193	10707	10220	9733	9247	8760	8500	8500	8500	8500	8500	8500	8500	8500
24	29900	14950	14452	13953	13455	12957	12458	11960	11462	10963	10465	9967	9468	8970	8500	8500	8500	8500	8500	8500	8500	8500
25	30700	15350	14838	14327	13815	13303	12792	12280	11768	11257	10745	10233	9722	9210	8698	8500	8500	8500	8500	8500	8500	8500
26	31500	15750	15225	14700	14175	13650	13125	12600	12075	11550	11025	10500	9975	9450	8925	8500	8500	8500	8500	8500	8500	8500
27	32300	16150	15612	15073	14535	13997	13458	12920	12382	11843	11305	10767	10228	9690	9152	8613	8500	8500	8500	8500	8500	8500
28	33100	16550	15998	15447	14895	14343	13792	13240	12688	12137	11585	11033	10482	9930	9378	8827	8500	8500	8500	8500	8500	8500
29	33900	16950	16385	15820	15255	14690	14125	13560	12995	12430	11865	11300	10735	10170	9605	9040	8500	8500	8500	8500	8500	8500
30	34800	17400	16820	16240	15660	15080	14500	13920	13340	12760	12180	11600	11020	10440	9860	9280	8700	8500	8500	8500	8500	8500
31	35700	17850	17255	16660	16065	15470	14875	14280	13685	13090	12495	11900	11305	10710	10115	9520	8925	8500	8500	8500	8500	8500
32	36600	18300	17690	17080	16470	15860	15250	14640	14030	13420	12810	12200	11590	10980	10370	9760	9150	8540	8500	8500	8500	8500
33	37500	18750	18125	17500	16875	16250	15625	15000	14375	13750	13125	12500	11875	11250	10625	10000	9375	8750	8500	8500	8500	8500
34	38500	19250	18608	17967	17325	16683	16042	15400	14758	14117	13475	12833	12192	11550	10908	10267	9625	8983	8500	8500	8500	8500
35	39500	19750	19092	18433	17775	17117	16458	15800	15142	14483	13825	13167	12508	11850	11192	10533	9875	9217	8558	8500	8500	8500
36	40500	20250	19575	18900	18225	17550	16875	16200	15525	14850	14175	13500	12825	12150	11475	10800	10125	9450	8775	8500	8500	8500
37	41500	20750	20058	19367	18675	17983	17292	16600	15908	15217	14525	13833	13142	12450	11758	11067	10375	9683	8992	8500	8500	8500
38	42500	21250	20542	19833	19125	18417	17708	17000	16292	15583	14875	14167	13458	12750	12042	11333	10625	9917	9208	8500	8500	8500
39	43600	21800	21073	20347	19620	18893	18167	17440	16713	15987	15260	14533	13807	13080	12353	11627	10900	10173	9447	8720	8500	8500

40	44700	22350	21605	20860	20115	19370	18625	17880	17135	16390	15645	14900	14155	13410	12665	11920	11175	10430	9685	8940	8500	8500
41	45800	22900	22137	21373	20610	19847	19083	18320	17557	16793	16030	15267	14503	13740	12977	12213	11450	10687	9923	9160	8500	8500
42	46900	23450	22668	21887	21105	20323	19542	18760	17978	17197	16415	15633	14852	14070	13288	12507	11725	10943	10162	9380	8598	8500
43	48000	24000	23200	22400	21600	20800	20000	19200	18400	17600	16800	16000	15200	14400	13600	12800	12000	11200	10400	9600	8800	8500
44	49200	24600	23780	22960	22140	21320	20500	19680	18860	18040	17220	16400	15580	14760	13940	13120	12300	11480	10660	9840	9020	8500
45	50400	25200	24360	23520	22680	21840	21000	20160	19320	18480	17640	16800	15960	15120	14280	13440	12600	11760	10920	10080	9240	8500
46	51600	25800	24940	24080	23220	22360	21500	20640	19780	18920	18060	17200	16340	15480	14620	13760	12900	12040	11180	10320	9460	8600
47	52800	26400	25520	24640	23760	22880	22000	21120	20240	19360	18480	17600	16720	15840	14960	14080	13200	12320	11440	10560	9680	8800
48	54000	27000	26100	25200	24300	23400	22500	21600	20700	19800	18900	18000	17100	16200	15300	14400	13500	12600	11700	10800	9900	9000
49	55350	27675	26753	25830	24908	23985	23063	22140	21218	20295	19373	18450	17528	16605	15683	14760	13838	12915	11993	11070	10148	9225
50	56700	28350	27405	26460	25515	24570	23625	22680	21735	20790	19845	18900	17955	17010	16065	15120	14175	13230	12285	11340	10395	9450
51	58050	29025	28058	27090	26123	25155	24188	23220	22253	21285	20318	19350	18383	17415	16448	15480	14513	13545	12578	11610	10643	9675
52	59400	29700	28710	27720	26730	25740	24750	23760	22770	21780	20790	19800	18810	17820	16830	15840	14850	13860	12870	11880	10890	9900
53	60900	30450	29435	28420	27405	26390	25375	24360	23345	22330	21315	20300	19285	18270	17255	16240	15225	14210	13195	12180	11165	10150
54	62400	31200	30160	29120	28080	27040	26000	24960	23920	22880	21840	20800	19760	18720	17680	16640	15600	14560	13520	12480	11440	10400
55	63900	31950	30885	29820	28755	27690	26625	25560	24495	23430	22365	21300	20235	19170	18105	17040	15975	14910	13845	12780	11715	10650
56	65400	32700	31610	30520	29430	28340	27250	26160	25070	23980	22890	21800	20710	19620	18530	17440	16350	15260	14170	13080	11990	10900
57	67050	33525	32408	31290	30173	29055	27938	26820	25703	24585	23468	22350	21233	20115	18998	17880	16763	15645	14528	13410	12293	11175
58	68700	34350	33205	32060	30915	29770	28625	27480	26335	25190	24045	22900	21755	20610	19465	18320	17175	16030	14885	13740	12595	11450
59	70350	35175	34003	32830	31658	30485	29313	28140	26968	25795	24623	23450	22278	21105	19933	18760	17588	16415	15243	14070	12898	11725
60	72000	36000	34800	33600	32400	31200	30000	28800	27600	26400	25200	24000	22800	21600	20400	19200	18000	16800	15600	14400	13200	12000
61	73800	36900	35670	34440	33210	31980	30750	29520	28290	27060	25830	24600	23370	22140	20910	19680	18450	17220	15990	14760	13530	12300
62	75600	37800	36540	35280	34020	32760	31500	30240	28980	27720	26460	25200	23940	22680	21420	20160	18900	17640	16380	15120	13860	12600
63	77400	38700	37410	36120	34830	33540	32250	30960	29670	28380	27090	25800	24510	23220	21930	20640	19350	18060	16770	15480	14190	12900
64	79200	39600	38280	36960	35640	34320	33000	31680	30360	29040	27720	26400	25080	23760	22440	21120	19800	18480	17160	15840	14520	13200
65	81000	40500	39150	37800	36450	35100	33750	32400	31050	29700	28350	27000	25650	24300	22950	21600	20250	18900	17550	16200	14850	13500
66	83000	41500	40117	38733	37350	35967	34583	33200	31817	30433	29050	27667	26283	24900	23517	22133	20750	19367	17983	16600	15217	13833
67	85000	42500	41083	39667	38250	36833	35417	34000	32583	31167	29750	28333	26917	25500	24083	22667	21250	19833	18417	17000	15583	14167
68	87000	43500	42050	40600	39150	37700	36250	34800	33350	31900	30450	29000	27550	26100	24650	23200	21750	20300	18850	17400	15950	14500
69	89000	44500	43017	41533	40050	38567	37083	35600	34117	32633	31150	29667	28183	26700	25217	23733	22250	20767	19283	17800	16317	14833
70	91000	45500	43983	42467	40950	39433	37917	36400	34883	33367	31850	30333	28817	27300	25783	24267	22750	21233	19717	18200	16683	15167
71	93000	46500	44950	43400	41850	40300	38750	37200	35650	34100	32550	31000	29450	27900	26350	24800	23250	21700	20150	18600	17050	15500
72	95000	47500	45917	44333	42750	41167	39583	38000	36417	34833	33250	31667	30083	28500	26917	25333	23750	22167	20583	19000	17417	15833
73	97000	48500	46883	45267	43650	42033	40417	38800	37183	35567	33950	32333	30717	29100	27483	25867	24250	22633	21017	19400	17783	16167
74	99200	49600	47947	46293	44640	42987	41333	39680	38027	36373	34720	33067	31413	29760	28107	26453	24800	23147	21493	19840	18187	16533
75	101400	50700	49010	47320	45630	43940	42250	40560	38870	37180	35490	33800	32110	30420	28730	27040	25350	23660	21970	20280	18590	16900
76	103600	51800	50073	48347	46620	44893	43167	41440	39713	37987	36260	34533	32807	31080	29353	27627	25900	24173	22447	20720	18993	17267
77	105800	52900	51137	49373	47610	45847	44083	42320	40557	38793	37030	35267	33503	31740	29977	28213	26450	24687	22923	21160	19397	17633
78	108000	54000	52200	50400	48600	46800	45000	43200	41400	39600	37800	36000	34200	32400	30600	28800	27000	25200	23400	21600	19800	18000
79	110400	55200	53360	51520	49680	47840	46000	44160	42320	40480	38640	36800	34960	33120	31280	29440	27600	25760	23920	22080	20240	18400
80	112800	56400	54520	52640	50760	48880	47000	45120	43240	41360	39480	37600	35720	33840	31960	30080	28200	26320	24440	22560	20680	18800
81	115200	57600	55680	53760	51840	49920	48000	46080	44160	42240	40320	38400	36480	34560	32640	30720	28800	26880	24960	23040	21120	19200
82	117600	58800	56840	54880	52920	50960	49000	47040	45080	43120	41160	39200	37240	35280	33320	31360	29400	27440	25480	23520	21560	19600
83	120000	60000	58000	56000	54000	52000	50000	48000	46000	44000	42000	40000	38000	36000	34000	32000	30000	28000	26000	24000	22000	20000

## Schedule II

Table for calculation of Family Pension

Sl. No.	Pay	Maximum Pension	Family Pension	Sl. No.	Pay	Maximum Pension	Family Pension
1	16500	8500	8500	42	46900	23450	14070
2	17000	8500	8500	43	48000	24000	14400
3	17500	8750	8500	44	49200	24600	14760
4	18000	9000	8500	45	50400	25200	15120
5	18500	9250	8500	46	51600	25800	15480
6	19000	9500	8500	47	52800	26400	15840
7	19500	9750	8500	48	54000	27000	16200
8	20000	10000	8500	49	55350	27675	16605
9	20550	10275	8500	50	56700	28350	17010
10	21100	10550	8500	51	58050	29025	17415
11	21650	10825	8500	52	59400	29700	17820
12	22200	11100	8500	53	60900	30450	18270
13	22800	11400	8500	54	62400	31200	18720
14	23400	11700	8500	55	63900	31950	19170
15	24000	12000	8500	56	65400	32700	19620
16	24600	12300	8500	57	67050	33525	20115
17	25200	12600	8500	58	68700	34350	20610
18	25850	12925	8500	59	70350	35175	21105
19	26500	13250	8500	60	72000	36000	21600
20	27150	13575	8500	61	73800	36900	22140
21	27800	13900	8500	62	75600	37800	22680
22	28500	14250	8550	63	77400	38700	23220
23	29200	14600	8760	64	79200	39600	23760
24	29900	14950	8970	65	81000	40500	24300
25	30700	15350	9210	66	83000	41500	24900
26	31500	15750	9450	67	85000	42500	25500
27	32300	16150	9690	68	87000	43500	26100
28	33100	16550	9930	69	89000	44500	26700
29	33900	16950	10170	70	91000	45500	27300
30	34800	17400	10440	71	93000	46500	27900
31	35700	17850	10710	72	95000	47500	28500
32	36600	18300	10980	73	97000	48500	29100
33	37500	18750	11250	74	99200	49600	29760
34	38500	19250	11550	75	101400	50700	30420
35	39500	19750	11850	76	103600	51800	31080
36	40500	20250	12150	77	105800	52900	31740
37	41500	20750	12450	78	108000	54000	32400
38	42500	21250	12750	79	110400	55200	33120
39	43600	21800	13080	80	112800	56400	33840
40	44700	22350	13410	81	115200	57600	34560
41	45800	22900	13740	82	117600	58800	35280
				83	120000	60000	36000

**SCHEDULE III****1. Pay scale effective from 1972****PAY SCALES**

Sl. No	Pre 1972 scales	Sl. No	Scales of pay-1972
1	70-3-115	1	196-3-229-4-245-4/2-265
2	75-3-96-4-120-5-130	2	200-3-206-4-250-5-260-5/2-285
3	80-3-89-4-109-5-144-6-150	3	210-4-218-5-228-6-270-7-305-7/2-340
4	80-5-115-6-175	4	215-5-225-6-237-7-258-8-330-8/2-370
5	90-5-100-6-190	5	230-6-236-7-257-8-345-8/2-385
6	95-5-100-6-190	6	235-7-256-8-296-9-350-9/2-395
7	100-6-136-7-178-8-210	7	240-9-285-10-395-10/2-445
8	100-10-190-15-280	8	240-15-465-15/2-540
9	110-6-134-7-162-8-202-9-220	9	255-10-405-10/2-455
10	130-7-151-8-175-9-220-10-270	10	275-11-330-13-460-13/2-525
11	140-8-172-9-208-10-258-12-270	11	285-12-333-13-450-15-465-15/2-540
12	140-10-290	12	285-13-389-14-445-15-475-15/2-550
13	170-10-190-15-385	13	325-15-400-16-480-18-570-18/2-660
14	175-10-255-12-315	14	330-13-395-15-500-15/2-575
15	190-10-260-12-320	15	345-13-358-14-400-15-505-15/2-580
16	220-10-250-15-370	16	405-15-540-20-560-20/2-660
17	225-10-245-15-350-20-450	17	410-15-515-20-655-25/2-715
18	250-15-340-20-500-25-525	18	435-15-510-20-650-25-700-25/2-775
19	250-20-350-25-600	19	435-20-535-25-760-25/2-835
20	260-15-350-25-600	20	445-20-585-25-760-25/2-835
21	280-15-340-20-500-25-525	21	465-20-625-25-700-25/2-775
22	310-20-350-25-600	22	495-20-535-25-760-25/2-835
23	325-25-500-30-650-35-685-40-725	23	510-25-635-30-695-35-835-40-875-40/2-995
24	350-25-600	24	535-25-760-25/2-835
25	375-25-450-30-600-35-670-40-750-50-800	25	560-25-635-30-785-35-820-40-900-50-950-50/2-1100
26	400-25-450-30-480-35-550-40-750-50-900	26	600-25-650-30-710-40-750-50-1050-50/2-1200
27	515-35-550-40-750-50-900	27	700-40-900-50-1050-50/2-1200
28	550-40-750-50-900	28	710-40-750-50-1050-50/2-1200
29	600-50-900	29	750-50-1050-50/2-1200
30	600-50-1000	30	750-50-1150-50/2-1250
31	700-50-1200	31	850-50-1350-50/2-1450
32	800-50-1200	32	950-50-1350-50/2-1450
33	900-50-1300	33	1050-50-1450-50/2-1550
34	1000-50-1400	34	1150-50-1550-50/2-1650
35		35	1200-50-1650-50/2-1750
36	1300-50-1700	36	1400-50-1800-50/2-1900

**Schedule - III (Contd...)**

**2. Pay Scale effective from 1972 and corresponding scale revised in 1978:**

Sl No	Scales of pay (1972)	Sl. No	Scales of pay (1978)
1	196-3-229-4-245-4/2-265	1	280-5-340-6-400
2	200-3-206-4-250-5-260-5/2-285	2	290-5-330-6-390-7-425
3	210-4-218-5-228-6-270-7-305-7/2-340	3	300-6-360-7-402-8-450
4	215-5-225-6-237-7-258-8-330-8/2-370	4	310-6-328-7-356-8-436-9-490
5	230-6-236-7-257-8-345-8/2-385	5	330-8-410-9-455-10-515
6	235-7-256-8-296-9-350-9/2-395	6	340-8-380-9-425-10-535
7	240-9-285-10-395-10-2-445	7	350-10-460-12-580
8	240-15-465-15/2-540		
9	255-10-405-10/2-455	8	370-10-450-12-510-15-600
10	275-11-330-13-460-13/2-525	9	390-12-438-13-490-15-685
11	285-12-333-13-450-15-46+5-15/2-540		
12	285-13-389-14-445-15-475-15/2-550	10	420-13-485-15-635-17-720
	scale given to CA Gr.II (240-540)	11	350-15-650-16-730
13	325-15-400-16-480-18-570-18/2-660	12	450-15-525-16-605-18-785
14	330-13-395-15-500-15/2-575		
15	345-13-358-14-400-15-505-15/2-580	13	470-16-550-18-730-20-830
	Scale given to CA Gr.I	14	450-15-525-16-605-18-785-20-885
16	405-15-540-20-560-20/2-660	15	520-18-700-20-800-25-900
17	410-15-515-20-655-25/2-715	16	535-18-625-20-825-25-950
18	435-15-510-20-650-25-700-25/2 - 775	17	570-20-670-25-920-30-1070
19	435-20-535-25-760-25/2-835		
20	445-20-585-25-760-25/2-835	18	600-20-660-25-860-30-1100
21	465-20-625-25-700-25/2-775		
22	495-20-535-25-760-25/2-835	19	650-25-850-30-1150
23	510-25-635-30-695-35-835-40-875-40/2-995	20	700-25-800-30-890-35-1030-40-1270
24	535-25-760-25/2-835		
	HM (Secondary school) Higher grade	21	725-25-800-30-890-35-1030-40-1350
25	560-25-635-30-785-35-820-40-900-50-950-50/2-1100	22	750-30-990-40-1150-50-1450
26	600-25-650-30-710-40-750-50-1050-50/2-1200	23	800-30-830-40-950-50-1550
27	700-40-900-50-1050-50/2-1200	24	910-40-950-50-1550
28	710-40-750-50-1050-50/2-1200		
29	750-50-1050-50/2-1200	25	975-50-1325-60-1625
30	750-50-1150-50/2-1250		
31	850-50-1350-50/2-1450	26	1125-60-1725
32	950-50-1350-50/2-1450	27	1200-60-1800
33	1050-50-1450-50/2-1550	28	1300-60-1600-75-1900
34	1150-50-1550-50/2-1650	29	1450-75-2050
35	1200-50-1650-50/2-1750	30	1650-75-2175
36	1400-50-1800-50/2-1900	31	1800-75-2250
37	2000-125/2-2250	32	2500-125/2-2750

**Schedule III (Contd....)**

**3. Pay scale effective from 1978 and corresponding scale revised in 1983:**

<b>Sl. No</b>	<b>Scales of pay (1978)</b>	<b>Sl. No</b>	<b>Scales of pay (1983)</b>
1	280-5-340-6-400	1	550-10-650-15-800
2	290-5-330-6-390-7-425	2	575-10-645-15-900
3	300-6-360-7-402-8-450		
4	310-6-328-7-356-8-436-9-490	3	600-10-650-15-830-20-950
5	330-8-410-9-455-10-515	4	640-15-820-20-1000
6	340-8-380-9-425-10-535	5	660-15-810-20-1050
7	350-10-460-12-580	6	675-20-975-25-1125
8	370-10-450-12-510-15-600	7	675-25-1100-30-1340
9	390-12-438-13-490-15-685	8	700-20-940-25-1140
10	420-13-485-15-635-17-720	9	740-20-920-25-1245
11	350-15-650-16-730	10	780-20-880-25-1080-30-1320
12	450-15-525-16-605-18-785	11	825-25-1100-30-1430
13	470-16-550-18-730-20-830	12	850-25-1100-30-1400-40-1600
14	450-15-525-16-605-18-785-20-885		
15	520-18-700-20-800-25-900	13	950-25-1100-30-1400-40-1640
16	535-18-625-20-825-25-950	14	975-25-1100-30-1400-40-1720
17	570-20-670-25-920-30-1070	15	1050-30-1200-40-2000
18	600-20-660-25-860-30-1100		
19	650-25-850-30-1150	16	1100-40-1500-50-2100
20	700-25-800-30-890-35-1030-40-1270	17	1150-40-1470-50-2270
21	725-25-800-30-890-35-1030-40-1350	18	1250-50-1600-60-1900-75-2500
22	750-30-990-40-1150-50-1450		
23	800-30-830-40-950-50-1550	19	1300-60-1600-75-2650
24	910-40-950-50-1550	20	1500-60-1560-75-2685
25	975-50-1325-60-1625	21	1600-75-2200-85-2710
26	1125-60-1725	22	1950-75-2100-85-2950
27	1200-60-1800		
28	1300-60-1600-75-1900	23	2100-85-2440-100-3040
29	1450-75-2050	24	2250-100-2850-125-3350
30	1650-75-2175	25	2450-100-2850-125-3600
31	1800-75-2250	26	2600-100-2800-125-3800
32	2500-125/2-2750	27	3700-125-4200

**Schedule -III (Contd....)**

**4. Pay scale effective from 1983 and corresponding scale revised in 1988:**

<b>SLNo</b>	<b>Scales of pay (1983)</b>	<b>Sl. No</b>	<b>Scales of pay (1988)</b>
1	550-10-650-15-800	1	750-10-760-15-805-20-925-25-1025
2	575-10-645-15-900	2	775-15-805-20-925-25-1100-30-1160
3	600-10-650-15-830-20-950	3	805-20-925-25-1100-30-1190
4	640-15-820-20-1000	4	825-20-925-25-1100-30-1250-40-1290
5	660-15-810-20-1050	5	845-20-925-25-1100-30-1250-40-1370
6	675-20-975-25-1125	6	865-20-925-25-1100-30-1250-40-1450
7	675-25-1100-30-1340		
8	700-20-940-25-1140	7	905-20-925-25-1100-30-1250-40-1490
9	740-20-920-25-1245	8	950-25-1100-30-1250-40-1530-60-
10	780-20-880-25-1080-30-1320	9	1000-25-1100-30-1250-40-1530-60-1710
11	825-25-1100-30-1430	10	1050-25-1100-30-1250-40-1530-60-1830
12	850-25-1100-30-1400-40-1600	11	1100-30-1250-40-1530-60-1830-80-2070
13	950-25-1100-30-1400-40-1640	12	1220-30-1250-40-1530-60-1830-80-2150
14	975-25-1100-30-1400-40-1720	13	1250-40-1530-60-1830-80-2230
15	1050-30-1200-40-2000	14	1330-40-1530-60-1830-80-2470-85-2555
16	1100-40-1500-50-2100	15	1370-40-1530-60-1830-80-2470-85-2640
17	1150-40-1470-50-2270	16	1450-40-1530-60-1830-80-2470-85-2725-100-2825
18	1250-50-1600-60-1900-75-2500	17	1590-60-1830-80-2470-85-2725-100-2925-125-3050
19	1300-60-1600-75-2650	18	1650-60-1830-80-2470-85-2725-100-2925-125-3175
20	1500-60-1560-75-2685	19	1830-80-2470-85-2725-100-2925-125-3425
21	1600-75-2200-85-2710	20	2070-80-2470-85-2725-100-2925-125-3550
22	1950-75-2100-85-2950	21	2470-85-2725-100-2925-125-3675
23	2100-85-2440-100-3040	22	2640-85-2725-100-2925-125-3675-140-3815
24	2250-100-2850-125-3350	23	2825-100-2975-125-3675-140-4095
25	2450-100-2850-125-3600	24	3050-125-3675-140-4095-170-4435
26	2600-100-2800-125-3800	25	3175-125-3675-140-4095-170-4605
27	3700-125-4200	26	4435-170-5285



**Schedule III (contd.....)**

**5. Pay scale effective from 1988 and corresponding scale revised in 1992:**

<b>Sl. No</b>	<b>Scales of pay (1988)</b>	<b>Sl. No</b>	<b>Scales of pay (1992)</b>
1	750-10-760-15-805-20-925-25-1025	1	775-12-955-14-1025-20-1065
2	775-15-805-20-925-25-1100-30-1160	2	800-15-1010-20-1150-25-1300
3	805-20-925-25-1100-30-1190	3	825-15-900-20-1200-25-1450
4	825-20-925-25-1100-30-1250-40-1290	4	950-20-1150-25-1650
5	845-20-925-25-1100-30-1250-40-1370	5	1050-25-1150-30-1660
6	865-20-925-25-1100-30-1250-40-1450		
7	905-20-925-25-1100-30-1250-40-1490	6	1125-25-1150-30-1720
8	950-25-1100-30-1250-40-1530-60-1590	7	1200-30-1560-40-2040
9	1000-25-1100-30-1250-40-1530-60-1710	8	1350-30-1440-40-1800-50-2200
10	1050-25-1100-30-1250-40-1530-60-1830	9	1400-40-1800-50-2300
11	1100-30-1250-40-1530-60-1830-80-2070	10	1400-40-1600-50-2300-60-2600
12	1220-30-1250-40-1530-60-1830-80-2150	11	1520-40-1600-50-2300-60-2660
13	1250-40-1530-60-1830-80-2230	12	1600-50-2300-60-2660
14	1330-40-1530-60-1830-80-2470-85-2555	13	1640-60-2600-75-2900
14	1330-40-1530-60-1830-80-2470-85-2555+Rs.50	14	1760-60-2600-75-3050
a	Spl.Pay		
15	1370-40-1530-60-1830-80-2470-85-2640	15	2000-60-2300-75-3200
16	1450-40-1530-60-1830-80-2470-85-2725-100-2825	16	2060-60-2300-75-3200
17	1590-60-1830-80-2470-85-2725-100-2925-125-3050	17	2200-75-2800-100-3500
18	1650-60-1830-80-2470-85-2725-100-2925-125-3175	18	2375-75-2900-100-3500
19	1830-80-2470-85-2725-100-2925-125-3425	19	2500-75-2800-100-4000
20	2070-80-2470-85-2725-100-2925-125-3550	20	2650-75-2800-100-4200
21	2470-85-2725-100-2925-125-3675	21	3000-100-3500-125-5000
22	2640-85-2725-100-2925-125-3675-140-3815	22	3900-125-4775-150-5075
23	2825-100-2975-125-3675-140-4095	23	4200-125-4700-150-5300
24	3050-125-3675-140-4095-170-4435	24	4500-150-5700
25	3175-125-3675-140-4095-170-4605	25	5100-150-5700
26	4435-170-5285	26	5100-150-6300
		27	5900-150-6700

**Schedule III (Condt.....)**

**6. Pay scale effective from 1992 and corresponding scale revised in 1997:**

Sl.No	Scales of Pay (1992)	Sl.No	Scales of Pay (1997)
1	775-12-955-14-1025-20-1065	1	2610-60-3150-65-3540-70-3680
2	800-15-1010-20-1150-25-1300	2	2650-65-3300-70-4000-75-4150
3	825-15-900-20-1200-25-1450	3	2750-70-3800-75-4625
4	950-20-1150-25-1650	4	3050-75-3950-80-5230
5	1050-25-1150-30-1660	5	3350-80-3830-85-5275
6	1125-25-1150-30-1720	6	3590-85-4100-100-5400
7	1200-30-1560-40-2040	7	4000-90-4090-100-6090
8	1350-30-1440-40-1800-50-2200	8	4500-100-5000-125-7000
9	1400-40-1800-50-2300	9	4600-100-5000-125-7125
10	1400-40-1600-50-2300-60-2600	10	4600-100-5000-125-5750-150-8000
11	1520-40-1600-50-2300-60-2660	11	5000-125-5750-150-8150
12	1600-50-2300-60-2660	12	5250-125-5750-150-8150
13	1640-60-2600-75-2900	13	5500-150-6100-175-9075
14	1760-60-2600-75-3050	14	5800-150-6100-175-9425
15	2000-60-2300-75-3200	15	6500-175-7550-200-10550
16	2060-60-2300-75-3200	16	6675-175-7550-200-10550
17	2200-75-2800-100-3500	17	7200-200-7800-225-11400
18	2375-75-2900-100-3500	18	7450-200-7650-225-11475
19	2500-75-2800-100-4000	19	7800-225-8475-250-12975
20	2650-75-2800-100-4200	20	8250-250-9250-275-13650
21	3000-100-3500-125-5000	21	10000-300-10600-325-15150
22	3900-125-4775-150-5075	22	12000-350-12700-375-15325
23	4200-125-4700-150-5300	23	12600-375-15600
24	4500-150-5700	24	14000-400-18000
25	5100-150-5700	25	14300-400-18300
26	5100-150-6300	26	16300-400-18300
27	5900-150-6500-200-6700	27	16300-450-19900

**Schedule III (Contd.....)**

**7. Pay scale effective from 1997 and corresponding scale revised in 2006:**

<b>Sl. No</b>	<b>Scales of Pay (1997)</b>	<b>Sl. No</b>	<b>Scales of Pay (2004)</b>
1	2610-60-3150-65-3540-70-3680	1	4510-120-4990-130-5510-140-5930-150-6230
2	2650-65-3300-70-4000-75-4150	2	4630-120-4990-130-5510-140-5930-150-6680-160-7000
3	2750-70-3800-75-4625	3	4750-120-4990-130-5510-140-5930-6680-160-7480-170-7820
4	3050-75-3950-80-5230	4	5250-130-5510-140-5930-150-6680-160-7480-170-7990-200-8390
5	3350-80-3830-85-5275	5	5650-140-5930-150-6680-160-7480-170-7990-200-8790
6	3590-85-4100-100-5400	6	6080-150-6680-160-7480-170-7990-200-9590-240-9830
7	4000-90-4090-100-6090	7	6680-160-7480-170-7990-200-9590-240-10790
8	4500-100-5000-125-7000	8	7480-170-7990-200-9590-240-10790-280-11910
9	4600-100-5000-125-7125	9	7990-200-9590-240-10790-280-11910-340-12930
10	4600-100-5000-125-5750-150-8000	10	
11	5000-125-5750-150-8150	11	8390-200-9590-240-10790-280-11910-340-13270
12	5250-125-5750-150-8150	12	8790-200-9590-240-10790-280-11910-340-13610
13	5500-150-6100-175-9075	13	9190-200-9590-240-10790-280-11910-340-13610-380-15510
14	5800-150-6100-175-9425	14	9590-240-10790-280-11910-340-13610-380-16650
15	6500-175-7550-200-10550	15	10790-280-11910-340-13610-380-16650-450-18000
16	6675-175-7550-200-10550	16	11070-280-11910-340-13610-380-16650-450-18450
17	7200-200-7800-225-11400	17	11910-340-13610-380-16650-450-19350
18	7450-200-7650-225-11475	18	12250-340-13610-380-16850-450-19800
19	7800-225-8475-250-12975	19	12930-340-13610-380-16650-450-20250
20	8250-250-9250-275-13650	20	13610-380-16650-450-20700
21	10000-300-10600-325-15150	21	16650-450-20700-500-23200
22	12000-350-12700-375-15325	22	20700-500-23200-550-25400-600-26600
23	12600-375-15600	23	
24	14000-400-18000	24	23200-550-25400-600-26600-650-31150
25	14300-400-18300	25	25400-600-26600-650-33100
26	16300-400-18300	26	26600-650-33750
27	16300-450-19900	27	

**Schedule III (contd.....)**

**8. Pay scale effective from 2004 and corresponding scale revised in 2009:**

Sl. No	Scales of Pay (2004)	Sl. No	Revised Scale of pay(2009)
1	4510-120-4990-130-5510-140-5930-150-6230	1	8500-230-9190-250-9940-270-11020-300-12220-330-13210
2	4630-120-4990-130-5510-140-5930-150-6680-160-7000	2	8730-230-9190-250-9940-270-11020-300-12220-330-13540
3	4750-120-4990-130-5510-140-5930-150-6680-160-7480-170-7820	3	8960-230-9190-250-9940-270-11020-300-12220-330-13540-360-14260
4	5250-130-5510-140-5930-150-6680-160-7480-170-7990-200-8390	4	9190-250-9940-270-11020-300-12220-330-13540-360-14980-400-15780
5	5650-140-5930-150-6680-160-7480-170-7990-200-8790	5	9940-270-11020-300-12220-330-13540-360-14980-400-16580
6	6080-150-6680-160-7480-170-7990-200-9590-240-9830	6	10480-270-11020-300-12220-330-13540-360-14980-400-16980-440-18300
7	6680-160-7480-170-7990-200-9590-240-10790	7	11620-300-12220-330-13540-360-14980-400-16980-440-18740-500-20240
8	7480-170-7990-200-9590-240-10790-280-11910	8	13210-330-13540-360-14980-400-16980-440-18740-500-21240-560-22360
9	7990-200-9590-240-10790-280-11910-340-12930	9	13900-360-14980-400-16980-440-18740-500-21240-560-24040
10	8390-200-9590-240-10790-280-11910-340-13270	10	14620-360-14980-400-16980-440-18740-500-21240-560-24040-620-25280
11	8790-200-9590-240-10790-280-11910-340-13610	11	15380-400-16980-440-18740-500-21240-560-24040-620-25900
12	9190-200-9590-240-10790-280-11910-340-13610-380-15510	12	16180-400-16980-440-18740-500-21240-560-24040-620-27140-680-29180
13	9590-240-10790-280-11910-340-13610-380-16650	13	16980-440-18740-500-21240-560-24040-620-27140-680-29860-31360
14	10790-280-11910-340-13610-380-16650-450-18000	14	18740-500-21240-560-24040-620-27140-680-29860-750-32860-820-33680
15	11070-280-11910-340-13610-380-16650-450-18450	15	19240-500-21240-560-24040-620-27140-680-29860-750-32860-820-34500
16	11910-340-13610-380-16650-450-19350	16	20740-500-21240-560-24040-620-27140-680-29860-750-32860-820-36140
17	12250-340-13610-380-16850-450-19800	17	21240-560-24040-620-27140-680-29860-750-32860-820-36140-900-37040
18	12930-340-13610-380-16650-450-20250	18	22360-560-24040-620-27140-680-29860-750-32860-820-36140-37940
19	13610-380-16650-450-20700	19	24040-620-27140-680-29860-750-32860-820-36140-900-38840
20	16650-450-20700-500-23200	20	29180-680-29860-750-32860-820-36140-900-40640-1000-43640
		21	32110-750-32860-820-36140-900-40640-1000-44640
21	20700-500-23200-550-25400-600-26600	22	36140-900-40640-1000-48640-1100-49740
		23	40640-1000-48640-1100-57440
22	23200-550-25400-600-26600-650-31150	24	42640-1000-48640-1100-57440-1200-58640
23	25400-600-26600-650-33100	25	44640-1000-48640-1100-57440-1200-58640
24	26600-650-33750	26	46640-1000-48640-1100-57440-1200-59840
		27	48640-1100-57440-1200-59840

**Schedule III (contd.....)**

**9. Pay scale effective from 2009 and corresponding scale revised in 2014:**

Sl. No	Revised Scale of pay(2009)	Sl. No	Revised Scale of pay(2014)
1	8500-230-9190-250-9940-270-11020-300-12220-330-13210		16500-500-20000-550-22200-600-25200-650-27800-700-29900-800-33900-900-35700
2	8730-230-9190-250-9940-270-11020-300-12220-330-13540		17000-500-20000-550-22200-600-25200-650-27800-700-29900-800-33900-900-37500
3	8960-230+-9190-250-9940-270-11020-300-12220-330-13540-360-14260		17500-500-20000-550-22200-600-25200-650-27800-700-29900-800-33900-900-37500-1000-39500
4	9190-250-9940-270-11020-300-12220-330-13540-360-14980-400-15780		18000-500-20000-550-22200-600-25200-650-27800-700-29900-800-33900-900-37500-1000-41500
5	9940-270-11020-300-12220-330-13540-360-14980-400-16580		19000-500-20000-550-22200-600-25200-650-27800-700-29900-800-33900-900-37500-1000-42500-1100-43600
6	10480-270-11020-300-12220-330-13540-360-14980-400-16980-440-18300		20000-550-22200-600-25200-650-27800-700-29900-800-33900-900-37500-1000-42500-1100-45800
7	11620-300-12220-330-13540-360-14980-400-16980-440-18740-500-20240		22200-600-25200-650-27800-700-29900-800-33900-900-37500-1000-42500-1100-48000
8	13210-330-13540-360-14980-400-16980-440-18740-500-21240-560-22360		25200-650-27800-700-29900-800-33900-900-37500-1000-42500-1100-48000-1200-54000
9	13900-360-14980-400-16980-440-18740-500-21240-560-24040		26500-650-27800-700-29900-800-33900-900-37500-1000-42500-1100-48000-1200-54000-1350-56700
10	14620-360-14980-400-16980-440-18740-500-21240-560-24040-620-25280		27800-700-29900-800-33900-900-37500-1000-42500-1100-48000-1200-54000-1350-59400
11	15380-400-16980-440-18740-500-21240-560-24040-620-25900		29200-700-29900-800-33900-900-37500-1000-42500-1100-48000-1200-54000-1350-59400-1500-62400
12	16180-400-16980-440-18740-500-21240-560-24040-620-27140-680-29180		30700-800-33900-900-37500-1000-42500-1100-48000-1200-54000-1350-59400-1500-65400
13	16980-440-18740-500-21240-560-24040-620-27140-680-29860-31360		32300-800-33900-900-37500-1000-42500-1100-48000-1200-54000-1350-59400-1500-65400-1650-68700
14	18740-500-21240-560-24040-620-27140-680-29860-750-32860-820-33680		35700-900-37500-1000-42500-1100-48000-1200-54000-1350-59400-1500-65400-1650-72000-1800-75600
15	19240-500-21240-560-24040-620-27140-680-29860-750-32860-820-34500		36600-900-37500-1000-42500-1100-48000-1200-54000-1350-59400-1500-65400-1650-72000-1800-79200
16	20740-500-21240-560-24040-620-27140-680-29860-750-32860-820-36140		39500-1000-42500-1100-48000-1200-54000-1350-59400-1500-65400-1650-72000-1800-81000-2000-83000
17	21240-560-24040-620-27140-680-29860-750-32860-820-36140-900-37040		40500-1000-42500-1100-48000-1200-54000-1350-59400-1500-65400-1650-72000-1800-81000-2000-85000
18	22360-560-24040-620-27140-680-29860-		42500-1100-48000-1200-54000-1350-59400-1500-

**Schedule III (contd.....)**

**9. Pay scale effective from 2009 and corresponding scale revised in 2014:**

Sl. No	Revised Scale of pay(2009)	Sl. No	Revised Scale of pay(2014)
1	8500-230-9190-250-9940-270-11020-300-12220-330-13210		16500-500-20000-550-22200-600-25200-650-27800-700-29900-800-33900-900-35700
2	8730-230-9190-250-9940-270-11020-300-12220-330-13540		17000-500-20000-550-22200-600-25200-650-27800-700-29900-800-33900-900-37500
3	8960-230+-9190-250-9940-270-11020-300-12220-330-13540-360-14260		17500-500-20000-550-22200-600-25200-650-27800-700-29900-800-33900-900-37500-1000-39500
4	9190-250-9940-270-11020-300-12220-330-13540-360-14980-400-15780		18000-500-20000-550-22200-600-25200-650-27800-700-29900-800-33900-900-37500-1000-41500
5	9940-270-11020-300-12220-330-13540-360-14980-400-16580		19000-500-20000-550-22200-600-25200-650-27800-700-29900-800-33900-900-37500-1000-42500-1100-43600
6	10480-270-11020-300-12220-330-13540-360-14980-400-16980-440-18300		20000-550-22200-600-25200-650-27800-700-29900-800-33900-900-37500-1000-42500-1100-45800
7	11620-300-12220-330-13540-360-14980-400-16980-440-18740-500-20240		22200-600-25200-650-27800-700-29900-800-33900-900-37500-1000-42500-1100-48000
8	13210-330-13540-360-14980-400-16980-440-18740-500-21240-560-22360		25200-650-27800-700-29900-800-33900-900-37500-1000-42500-1100-48000-1200-54000
9	13900-360-14980-400-16980-440-18740-500-21240-560-24040		26500-650-27800-700-29900-800-33900-900-37500-1000-42500-1100-48000-1200-54000-1350-56700
10	14620-360-14980-400-16980-440-18740-500-21240-560-24040-620-25280		27800-700-29900-800-33900-900-37500-1000-42500-1100-48000-1200-54000-1350-59400
11	15380-400-16980-440-18740-500-21240-560-24040-620-25900		29200-700-29900-800-33900-900-37500-1000-42500-1100-48000-1200-54000-1350-59400-1500-62400
12	16180-400-16980-440-18740-500-21240-560-24040-620-27140-680-29180		30700-800-33900-900-37500-1000-42500-1100-48000-1200-54000-1350-59400-1500-65400
13	16980-440-18740-500-21240-560-24040-620-27140-680-29860-31360		32300-800-33900-900-37500-1000-42500-1100-48000-1200-54000-1350-59400-1500-65400-1650-68700
14	18740-500-21240-560-24040-620-27140-680-29860-750-32860-820-33680		35700-900-37500-1000-42500-1100-48000-1200-54000-1350-59400-1500-65400-1650-72000-1800-75600
15	19240-500-21240-560-24040-620-27140-680-29860-750-32860-820-34500		36600-900-37500-1000-42500-1100-48000-1200-54000-1350-59400-1500-65400-1650-72000-1800-79200
16	20740-500-21240-560-24040-620-27140-680-29860-750-32860-820-36140		39500-1000-42500-1100-48000-1200-54000-1350-59400-1500-65400-1650-72000-1800-81000-2000-83000
17	21240-560-24040-620-27140-680-29860-750-32860-820-36140-900-37040		40500-1000-42500-1100-48000-1200-54000-1350-59400-1500-65400-1650-72000-1800-81000-2000-85000
18	22360-560-24040-620-27140-680-29860-		42500-1100-48000-1200-54000-1350-59400-1500-

	750-32860-820-36140-37940	65400-1650-72000-1800-81000-2000-87000
19	24040-620-27140-680-29860-750-32860-820-36140-900-38840	45800-1100-48000-1200-54000-1350-59400-1500-65400-1650-72000-1800-81000-2000-89000
20	29180-680-29860-750-32860-820-36140-900-40640-1000-43640	55350-1350-59400-1500-65400-1650-72000-1800-81000-2000-97000-2200-101400
21	32110-750-32860-820-36140-900-40640-1000-44640	60900-1500-65400-1650-72000-1800-81000-2000-97000-2200-103600
22	36140-900-40640-1000-48640-1100-49740	68700-1650-72000-1800-81000-2000-97000-2200-108000-2400-110400
23	40640-1000-48640-1100-57440	77400-1800-81000-2000-97000-2200-108000-2400-115200
24	42640-1000-48640-1100-57440-1200-58640	81000-2000-97000-2200-108000-2400-117600
25	44640-1000-48640-1100-57440-1200-58640	85000-2000-97000-2200-108000-2400-117600
26	46640-1000-48640-1100-57440-1200-59840	89000-2000-97000-2200-108000-2400-120000
27	48640-1100-57440-1200-59840	93000-2000-97000-2200-108000-2400-120000
<b>Master Scale</b>	8500-230-9190-250-9940-270-11020-300-12220-330-13540-360-14980-400-16980-440-18740-500-21240-560-24040-620-27140-680-29860-750-32860-820-36140-900-40640-1000-48640-1100-57440-1200-59840.	16500-500-20000-550-22200-600-25200-650-27800-700-29900-800-33900-900-37500-1000-42500-1100-48000-1200-54000-1350-59400-1500-65400-1650-72000-1800-81000-2000-97000-2200-108000-2400-120000.

**Schedule-IV**  
**Illustrations of Re-fixation of Pension**

1	Case No	1	2	3	4
2	Date of retirement	30/04/79	31/3/93	30/4/07	29/2/2004
3	Scale of pay at the time of retirement	1800-75-2250	2200-75-2800-100-3500	4510-120-4990-130-5510-140-5930-150-6230	7200-200-7800-225-11400
4	Corresponding scale in the new revision	85000-2000-97000-2200-108000-2400-117600	39500-1000-42500-1100-48000-1200-54000-1350-59400-1500-63400-1650-72000-1800-81000-2000-83000	16500-500-20000-550-22200-600-25200-650-27800-700-29900-800-33900-900-35700	39500-1000-42500-1100-48000-1200-54000-1350-59400-1500-65400-1650-72000-1800-81000-2000-83000
5	Basic pay at the time of retirement	2175	2900	5120	8700
6	Average Emoluments at the time of retirement	2123	2900	5146	8656
7	No. of years of Qualifying Service (Q.S)	30	27	23	34
8	Existing pension as on 1.7.2014	22352	9435	4500	13280
9	DR @ 80%	17882	7548	3600	10624
10	Total Pre-revised BP+DR @80% (10+11)	40234	16983	8100	23904
11	Fitment 18% of Pre-Revised BP	4024	1699	810	2392
12	Calculated Value (Row 12+Row13)	44258	18682	8910	26295
13	50% of the minimum of revised scale for the Qualifying Service	42500	17775	8500(minimum pension)	17775
14	<b>Revised pension</b>	44258	18682	8910	26295



### Illustrations of Revision of Family Pension.

1	Case No	1	2	3
2	Date of retirement	31/01/1984	30/4/1999	12/2/2004
3	Scale of pay at the time of retirement	1950-75-2100-85-2950	5500-150-6100-175-9075	4630-120-4990-130-5510-140-5930-150-6680-160-7000
4	Corresponding scale in the new revision	55350-1350-59400-1500-65400-1650-72000-1800-81000-2000-97000-2200-101400	30700-800-33900--900-37500-1000-42500-1100-48000-1200-54000-1350-59400-1500-65400	17000-500-20000-550-22200-600-25200-650-27800-700-29900-800-33900-900-37500
5	Basic pay at the time of retirement	2865	9075	5250
6	Average Emoluments at the time of retirement	2857	9075	5250
7	No.of years of Qualifying Service (Q.S)	32	33	12
8	Existing family pension as on 1.7.2014	8792	4854	4500
9	DR @ 80%	7034	3884	3600
10	Pre revised Family Pension+DR as on 1.7.2014 (10+11)	15826	8738	8100
11	Fitment 18% of Pre-Revised FP)	1583	874	810
12	Calculated Value(CV) (Row 12+Row13)	17409	9612	8910
13	30% of the minimum of revised scale for the Qualifying Service Total	16605	9210	8500
14	Revised Family Pension	17409	9612	8910

**APPENDIX - 1**

Use both sides of the paper. Submit in triplicate.

**PPO NO.**

**APPLICATION FOR REVISION OF PENSION**

(To be filled by the applicant)

(Refer GO(P)No.145/2016/Fin dated 01.10.2016)

1.	Name of pensioner (in capital letters)	
2.	Name of family pensioner (in capital letters)	
3.	Postal address with PIN	
4.	Phone No with STD Code	
5.	Date of birth of pensioner/ family pensioner	
6.	Date of Joining service	
7.	Date of retirement/death while in service	
8.	Date of superannuation (for teaching staff)	
9.	No. of years of Qualifying Service	
10.	Date of death (in case death is after retirement)	
11.	Date of commencement of pension/family pension	
12.	Date of restoration of commuted pension	
13.	Name of Treasury/Bank from where pension/ family pension is being received.	
14.	Designation at the time of retirement (give Time Bound Higher Scale-if applicable & available).	
15.	Last pay drawn	
16.	Scale of pay at the time of retirement	
17.	Corresponding revised scale	
18.	Pension Sanctioning Authority	
19.	Other Information that the pensioner may like to give	

Certified that the information furnished above are true and correct to the best of my knowledge and belief. I also agree to recover any amount found to be in excess from my future pension/family pension.

Place:

Signature of the pensioner/family pensioner

Date:

Name of applicant:

APPENDIX II

FOR USE IN TREASURY/PENSION DISBURSING AUTHORITY

	In cases where date of superannuation/death while in service before 01/07/14		In cases where date of superannuation/death while in service after 01/07/14	
	Pension	Family Pension	Pension	Family Pension
Existing pension and family pension as per G.O(P)447/2012/Fin dated 09/08/2012				
Revised pension and family pension with effect from 01.07.2014 as per G.O(P) No.145/2016/Fin dated 01.10.2016.				
Arrears on pension/ family pension as the case may be from 01/07/2014				
Arrears on DCRG	Not Applicable			
Arrears on CVP	Not Applicable			

Signature of Treasury Officer/Bank Manager.

Designation & Name of Office:

Postal address:

Place:

Date:

Phone No.(with STD Code):

APPENDIX III

I, hereby declare that I am the widow of Late.....  
holder of PPO No. .... and not remarried till date. If I get remarried I will  
intimate the same to the Pension Disbursing Authority for the stoppage of the pension.

Place:  
Date :

Signature:  
Name :

Counter Signature (by Gazetted Officer/Revenue Authority)

**കേരള സർക്കാർ**  
**(ശ്രീ. പിണറായി വിജയൻ മന്ത്രിസഭ)**  
**മന്ത്രിസഭാ യോഗത്തിനുള്ള കുറിപ്പ്**

1	ഫയൽ നമ്പർ	പെൻ-ബി/34/2016/ധന (E 258396)
2	വകുപ്പ്	ധനകാര്യ (പെൻഷൻ-ബി) വകുപ്പ്
3	വിഷയം	ഹൈക്കോടതിയിൽ നിന്ന് വിരമിച്ച ജീവനക്കാരുടെ പെൻഷൻ/കുടുംബ പെൻഷൻ, മറ്റ് അനുബന്ധ ആനുകൂല്യങ്ങൾ എന്നിവ 01.07.2014 തീയതി മുതൽ മുൻകാല പ്രാബല്യത്തോടെ പരിഷ്കരിക്കുന്നതു സംബന്ധിച്ച്
4	മന്ത്രിസഭാ യോഗത്തിൽ സമർപ്പിക്കാനുള്ള മുഖ്യമന്ത്രിയുടെ ഉത്തരവ് തീയതി	12.08.2016
5	(i) ഇത് സാമ്പത്തിക ബാധ്യതയുള്ളതാണോ	അതെ
	(ii) സാമ്പത്തിക ബാധ്യതയുള്ളതാണെങ്കിൽ ധനകാര്യ വകുപ്പുമായി ആലോചിച്ചിട്ടുണ്ടോ; ഉണ്ടെങ്കിൽ അവരുടെ അഭിപ്രായം മന്ത്രിസഭാ യോഗത്തിനുള്ള കുറിപ്പിൽ ഉൾക്കൊള്ളിച്ചിട്ടുണ്ടോ;	ഫയൽ ധനവകുപ്പ് തന്നെയാണ് കൈകാര്യം ചെയ്യുന്നത്
6	മറ്റേതെങ്കിലും വകുപ്പുമായി അലോചിച്ചിട്ടുണ്ടോ; ഉണ്ടെങ്കിൽ അവരുടെ അഭിപ്രായം മന്ത്രിസഭാ യോഗത്തിനുള്ള കുറിപ്പിൽ ഉൾക്കൊള്ളിച്ചിട്ടുണ്ടോ?	ഇല്ല
7	കുറിപ്പ് സമർപ്പിച്ച അഡീഷണൽ സെക്രട്ടറിയുടെ പേര്	ശ്രീമതി. എ. എസ്. സഫിയ
8	കുറിപ്പ് അംഗീകരിച്ച അഡീഷണൽ ചീഫ് സെക്രട്ടറിയുടെ പേര്	ഡോ. കെ.എം. എബ്രഹാം
9	മന്ത്രിസഭയ്ക്കുള്ള കരട് കുറിപ്പ് അഡീഷണൽ ചീഫ് സെക്രട്ടറി അംഗീകരിച്ച തീയതി	07.09.2016
10	കുറിപ്പ് അംഗീകരിച്ച ചീഫ് സെക്രട്ടറിയുടെ പേര്	ശ്രീ. എസ്. എം. വിജയാനന്ദ്
11	മന്ത്രിസഭയ്ക്കുള്ള കരട് കുറിപ്പ് ചീഫ് സെക്രട്ടറി അംഗീകരിച്ച തീയതി	07.09.2016
12	കുറിപ്പ് അംഗീകരിച്ച മന്ത്രിയുടെ പേര്	ഡോ. ടി. എം. തോമസ് ഐസക്
13	മന്ത്രിസഭയ്ക്കുള്ള കരട് കുറിപ്പ് മന്ത്രി അംഗീകരിച്ച തീയതി	08.09.2016
14	കുറിപ്പിന്റെ പകർപ്പുകൾ സമർപ്പിച്ച തീയതി	20.09.2016
15	മന്ത്രിസഭായോഗം തീരുമാനമെടുത്ത തീയതി	
16	തീരുമാനം പുറപ്പെടുവിച്ച സർക്കാർ ഉത്തരവ്/കത്തിന്റെ നമ്പരും തീയതിയും	

**മന്ത്രിസഭാ യോഗത്തിനുള്ള കുറിപ്പ്**

ഹൈക്കോടതിയിൽ നിന്ന് വിരമിച്ച ജീവനക്കാരുടെ പെൻഷൻ/കുടുംബ പെൻഷൻ, മറ്റ് അനുബന്ധ ആനുകൂല്യങ്ങൾ എന്നിവ 01.07.2014 തീയതി മുതൽ മുൻകാല പ്രാബല്യത്തോടെ പരിഷ്കരിക്കുന്നതുമായി ബന്ധപ്പെട്ടതാണ് ഈ കുറിപ്പ്.

2) ഹൈക്കോടതി ജീവനക്കാരുടെ ശമ്പളവും മറ്റ് ആനുകൂല്യങ്ങളും 01.07.2014 തീയതി മുതൽ പരിഷ്കരിച്ച് കൊണ്ട് 20.06.2016 തീയതിയിലെ സ.ഉ(അ)നം. 180/2016/ആ.വ പ്രകാരം ഉത്തരവായിരുന്നു. പ്രസ്തുത ഉത്തരവിന്റെ ഖണ്ഡിക 10-ൽ പെൻഷൻ പരിഷ്കരണ ഉത്തരവ് പ്രത്യേകമായി പുറപ്പെടുവിക്കും എന്ന് പറയുന്നുണ്ട്. ജസ്റ്റിസ് രാമചന്ദ്രൻ നായർ കമ്മീഷൻ ശുപാർശകളുടെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ ഹൈക്കോടതിയിലെ വിരമിച്ച ജീവനക്കാർക്കും സംസ്ഥാന ഗവൺമെന്റ് പെൻഷൻ ജീവനക്കാരുടെ അതേ രീതിയിലുള്ള പെൻഷനും മറ്റ് ആനുകൂല്യങ്ങൾക്കും അർഹതയുണ്ട്. സംസ്ഥാന സർവ്വീസിലെ പെൻഷൻകാരുടെ പെൻഷൻ/കുടുംബ പെൻഷൻ തുടങ്ങിയവ 01.07.2014 മുൻകാല പ്രാബല്യത്തോടെ പരിഷ്കരിച്ചുകൊണ്ട് 20.01.2016 ലെ സ.ഉ(അ) നം. 9/2016/ധന പ്രകാരം ഉത്തരവായിരുന്നു. ഹൈക്കോടതി ജീവനക്കാരുടെ ശമ്പള പരിഷ്കരണ ഉത്തരവ് പുറപ്പെടുവിച്ചിട്ടുള്ളതിനാൽ വിരമിച്ച ജീവനക്കാരുടെ പെൻഷൻ താഴെപ്പറയുന്ന തത്വങ്ങൾക്കനുസൃതമായി പരിഷ്കരിക്കാവുന്നതാണ്.

**1. അടിസ്ഥാനതത്വങ്ങൾ**

ചുരുങ്ങിയ പ്രതിമാസ അടിസ്ഥാന പെൻഷൻ/ഫാമിലി പെൻഷൻ 8500 രൂപയായി വർദ്ധിപ്പിക്കാവുന്നതാണ്. ഏറ്റവും ഉയർന്ന പ്രതിമാസ പെൻഷൻ 60000 രൂപ(അതായത് ഹൈക്കോടതി ജീവനക്കാരുടെ ഏറ്റവും ഉയർന്ന ശമ്പളസ്മൃയിലിന്റെ പരമാവധിയായ 1,20,000/- രൂപയുടെ 50%). പരമാവധി കുടുംബപെൻഷൻ (സാധാരണ നിരക്ക്) 36,000 രൂപ(അതായത് ഹൈക്കോടതി ജീവനക്കാരുടെ ഏറ്റവും ഉയർന്ന ശമ്പളസ്മൃയിലിന്റെ പരമാവധിയായ 1,20,000/- രൂപയുടെ 30%) ആയി നിജപ്പെടുത്താവുന്നതാണ്.

**2. 1-7-2014 ലോ അതിനുശേഷമോ സർവ്വീസിൽ നിന്ന് വിരമിക്കുകയോ സർവ്വീസിലിരിക്കെ മരണപ്പെടുകയോ ചെയ്തിട്ടുള്ളവരുടെ പെൻഷൻ/ കുടുംബപെൻഷൻ എന്നിവയിൽ വരുത്തിയിട്ടുള്ള പരിഷ്കരണം.**

2.1) 1-7-2014 ലോ അതിനുശേഷമോ സർവ്വീസിൽ നിന്ന് പിരിയുകയോ സർവ്വീസിലിരിക്കെ മരണപ്പെടുകയോ ചെയ്തിട്ടുള്ളവരെ സംബന്ധിച്ചിടത്തോളം അവരുടെ പെൻഷൻ ആനുകൂല്യങ്ങൾ ഇതു സംബന്ധിച്ച് നിലവിലുള്ള സാധാരണ ഫോർമുല/ചട്ടങ്ങൾ

ചയോഗിച്ചുകൊണ്ട് 1.7.2014 മുതൽ പ്രാബല്യത്തിൽ വരത്തക്കവിധം പരിഷ്കരിച്ച ശമ്പളത്തിന്റെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ കണക്കാക്കാവുന്നതാണ്.

ഇവർക്ക്

- (a) ഖണ്ഡിക 5-ൽ പറഞ്ഞിരിക്കുന്ന പ്രകാരം അടിസ്ഥാന ശമ്പളത്തിന്റെ 40% കമ്മ്യൂട്ട് ചെയ്യുന്നതിനും
- (b) ഖണ്ഡിക 6-ൽ പറഞ്ഞിരിക്കുന്ന പ്രകാരം ഡി.സി.ആർ.ജി യുടെ ഉയർന്ന പരിധിയായ 14,00,000/- ത്തിനും ( 1-7-2014 നോ അതിനുശേഷമോ സർവ്വീസിൽ നിന്ന് പിരിയുകയോ സർവ്വീസിലിരിക്കെ മരണപ്പെടുകയോ ചെയ്യുന്നവർക്ക്),
- (c) ഖണ്ഡിക 8-ലെ വ്യവസ്ഥകൾ അനുസരിച്ച് മെഡിക്കൽ അലവൻസിനും
- (d) പുതുക്കിയ ശമ്പളത്തിന്റെ അടിസ്ഥാനത്തിലുള്ള ടെർമിനൽ ലീവ് സാധനങ്ങൾ അർഹത നൽകാവുന്നതാണ്.

2.2) അവസാനത്തെ 10 മാസത്തെ ശരാശരി വേതനത്തിന്റെ 50% ഘൂർ പെൻഷനായി (യോഗ്യമായ സേവനകാലത്തെ അടിസ്ഥാനമാക്കി) നൽകും എന്ന നിലവിലുള്ള രീതി അതുപോലെ തുടരാവുന്നതാണ്. യോഗ്യസേവന കാലത്തിൽ കുറവ് വരുന്നതിനനുസരിച്ച് തുടരാവുന്നതാണ്. യോഗ്യസേവന കാലത്തിൽ കുറവ് സാധാരണ കുടുംബപെൻഷന്റെ നിരക്ക് ആനുപാതികമായ കുറവ് വരുത്താവുന്നതാണ്. തുടരാവുന്നതാണ്. കുടുംബപെൻഷന്റെ നിരക്ക് അവസാനശമ്പളത്തിന്റെ 30% എന്ന്

2.3) 1-7-2014 നോ അതിനുശേഷമോ സർവ്വീസിൽ നിന്ന് റിട്ടയർ ചെയ്തിട്ടുള്ളവരും മേൽപ്പറഞ്ഞ പത്തുമാസകാലാവധിയുടെ ഏതെങ്കിലും ഭാഗത്ത് പരിഷ്കരണത്തിന് മുമ്പുള്ള സെക്യൂരിറ്റി വേതനം സ്വീകരിക്കുകയും ചെയ്തിട്ടുള്ള ജീവനക്കാരെ സംബന്ധിച്ചിടത്തോളം, അവരുടെ പരിഷ്കരണത്തിന് മുമ്പുള്ള ശമ്പളത്തോട് 80% ക്ഷാമാശ്വാസം സാങ്കല്പികമായി കൂട്ടിച്ചേർത്ത് ശരാശരി വേതനം കണക്കാക്കാവുന്നതാണ്. പൂർണ്ണ പെൻഷൻ അർഹതയുള്ളവരുടെ കാര്യത്തിൽ, കണക്കാക്കിയിട്ടുള്ള പെൻഷൻ റിട്ടയർ ചെയ്ത സമയത്തെ പരിഷ്കരിച്ച സെക്യൂരിറ്റിന്റെ 50% ൽ കുറയുകയും ചെയ്യുന്ന സാഹചര്യത്തിൽ പരിഷ്കരിച്ച സെക്യൂരിറ്റിന്റെ 50% പെൻഷൻ ഉറപ്പാക്കാവുന്നതാണ്. പൂർണ്ണപെൻഷൻ അർഹതയില്ലാത്ത സാഹചര്യത്തിൽ സർവ്വീസ് കാലത്തിനു ആനുപാതികമായ പെൻഷൻ മാത്രം അനുവദിക്കാവുന്നതാണ്. ശൂന്യവേതനാവധിയിലായിരുന്നതു കാരണം പരിഷ്കരണത്തിന് മുമ്പുള്ള സെക്യൂരിറ്റി അവസാനത്തെ 10 മാസങ്ങളുടെ ഭാഗമായി വരുന്ന ജീവനക്കാരുടെ കാര്യത്തിൽ ഈ വ്യവസ്ഥ ബാധകമാക്കേണ്ടതില്ല.

2.4) പുതുക്കിയ ശമ്പളസ്കെയിലിനു മുമ്പുള്ള ശമ്പളസ്കെയിൽ നിലനിർത്തുകയും 1-7-2014 നോ അതിനുശേഷമോ സർവ്വീസിൽ നിന്ന് റിട്ടയർ ചെയ്യുകയോ, സർവ്വീസിൽ ഇരിക്കെ മരണപ്പെടുകയോ ചെയ്തിട്ടുള്ള ജീവനക്കാരുടെ സംഗതിയിൽ അവരുടെ പെൻഷൻ, ഡി.സി.ആർ.ജി, കുടുംബപെൻഷൻ എന്നിവ അതതു സംഗതികളിൽ ഈ ഉത്തരവിലെ വ്യവസ്ഥകൾക്ക് അനുസൃതമായി കണക്കാക്കാവുന്നതാണ്. ഇത്തരം സംഗതികളിൽ പെൻഷൻ ആനുകൂല്യങ്ങൾ കണക്കാക്കുന്നതിനുള്ള വേതനം എന്നത് പുതിയ ശമ്പളസ്കെയിലിന് മുമ്പുണ്ടായിരുന്ന ശമ്പളസ്കെയിലിലെ അടിസ്ഥാനശമ്പളത്തോടൊപ്പം അനുവദനീയമായ ഡി.എ ചേർത്ത തുകയാണ്. പ്രസ്തുത സാഹചര്യത്തിൽ ഖണ്ഡിക 2.3 ബാധകമാക്കേണ്ടതില്ല.

**3. 1-7-2014 ന് മുമ്പ് സർവ്വീസിൽ നിന്ന് വിരമിക്കുകയോ സർവ്വീസിലിരിക്കെ മരണപ്പെടുകയോ ചെയ്തിട്ടുള്ളവരുടെ പെൻഷൻ പരിഷ്കരണം.**

3.1) 1-7-2014 ന് മുമ്പ് സർവ്വീസിൽ നിന്ന് വിരമിക്കുകയോ സർവ്വീസിലിരിക്കെ മരണപ്പെടുകയോ ചെയ്തിട്ടുള്ളവരുടെ പെൻഷൻ ഇതിൽ പറഞ്ഞിരിക്കുന്ന തത്വങ്ങളുടെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ പുതുക്കി നിശ്ചയിക്കാവുന്നതാണ്.

3.2) പുതുക്കിയ അടിസ്ഥാന പെൻഷൻ: പുതുക്കിയ അടിസ്ഥാന പെൻഷൻ കണക്കാക്കുന്നതിലേക്കായി താഴെപ്പറയുന്നവ ആദ്യം കണ്ടത്തണം.

- (i) നിലവിലുള്ള അടിസ്ഥാന പെൻഷൻ
- (ii) നിലവിലുള്ള അടിസ്ഥാനപെൻഷന്റെ (അതായത് മേൽപ്പറഞ്ഞ i-ന്റെ ) 18% ഫിറ്റ്മെന്റ് ബെനിഫിറ്റ്. ഇങ്ങനെ കണക്കാക്കുമ്പോൾ ഒരു രൂപയുടെ ഭിന്നകങ്ങൾ വരികയാണെങ്കിൽ അടുത്ത ഉയർന്ന രൂപയിൽ നിജപ്പെടുത്താവുന്നതാണ്.
- (iii) നിലവിലുള്ള അടിസ്ഥാനപെൻഷന്റെ (അതായത് മേൽപ്പറഞ്ഞ i-ന്റെ) 80%. ഭിന്നകങ്ങൾ വരികയാണെങ്കിൽ പൂർണ്ണസംഖ്യയിൽ രൂപ നിജപ്പെടുത്താവുന്നതാണ്.

ഇപ്രകാരം എത്തിച്ചേർന്ന തുകയാണ് 1.7.2014 മുതൽ പ്രാബല്യത്തിലുള്ള കൺസോളിഡേറ്റഡ് പെൻഷൻ എന്ന് നിശ്ചയിക്കാവുന്നതാണ്. എന്നിരുന്നാലും ഒരു പ്രത്യേക ഉത്തരവിലൂടെ മിനിമം പെൻഷൻ അനുവദിച്ച കിട്ടിയവരുടെ പെൻഷൻ 8,500/- രൂപയായി (പുതുക്കിയ മിനിമം പെൻഷൻ) നിശ്ചയിക്കാവുന്നതാണ്.



3.3) പെൻഷണർക്ക് 30 വർഷമോ അതിനുമുകളിലോ സർവ്വീസ് ഉണ്ടായിരിക്കുന്ന സംഗതികളിൽ ഇപ്രകാരം നിശ്ചയിക്കുന്ന കൺസോളിഡേറ്റഡ് പെൻഷൻ ആ പെൻഷണർ റിട്ടയർ ചെയ്ത തസ്തികയിലെ പുതുക്കിയ ശമ്പളസ്കെയിലിന്റെ മിനിമത്തിന്റെ 50% നു താഴെ ആകാൻ പാടില്ലാത്തതാണ്. 30 വർഷത്തിനു താഴെ മാത്രം സർവ്വീസുള്ള പെൻഷണർമാരുടെ സംഗതികളിൽ സർവ്വീസ് കാലത്തിന് ആനുപാതികമായ പെൻഷൻ മാത്രമെ അവർക്ക് അർഹതയുണ്ടായിരിക്കുകയുള്ളൂ എന്ന് വ്യവസ്ഥ ചെയ്യാവുന്നതാണ്.

3.4) 30 വർഷമോ അതിനുമുകളിലോ യോഗ്യ സർവ്വീസുള്ള പെൻഷൻകാരുടെ സംഗതിയിൽ, ഖണ്ഡിക 3.2 ലെ വ്യവസ്ഥകൾക്കു വിധേയമായി കണക്കാക്കിയ പെൻഷൻ, അങ്ങനെയുള്ള പെൻഷണർ റിട്ടയർ ചെയ്ത തസ്തികയുടെ ശമ്പളസ്കെയിലിന് സമാനമായ പുതുക്കിയ ശമ്പളസ്കെയിലിലെ മിനിമത്തിന്റെ 50 ശതമാനത്തെക്കാൾ കുറവാണെങ്കിൽ ആ പെൻഷൻ പുതുക്കിയ സ്കെയിലിലെ മിനിമത്തിന്റെ 50 ശതമാനത്തിലേക്ക് ഉയർത്താവുന്നതാണ്. 30 വർഷത്തിനു താഴെ മാത്രം സർവ്വീസുള്ള പെൻഷണർമാരുടെ സംഗതികളിൽ സർവ്വീസ് കാലത്തിന് ആനുപാതികമായ പെൻഷൻ ഉറപ്പു വരുത്താവുന്നതാണ്.

3.5) മുപ്പതുവർഷത്തിൽ കുറഞ്ഞ യോഗ്യതാ സർവ്വീസുള്ള പെൻഷൻകാരുടെ സംഗതിയിൽ പട്ടിക-1 ൽ കാണിച്ചിട്ടുള്ള ആനുപാതിക പെൻഷൻ ബാധകമാക്കാവുന്നതാണ്. ആനുപാതികപെൻഷൻ എന്നതിന് ഏതെങ്കിലും പ്രത്യേക സ്റ്റേജിൽ അനുവദനീയമായ പരമാവധി പെൻഷനെ യോഗ്യതയുള്ള സർവ്വീസ് ഘടകം (യോഗ്യസർവ്വീസ്/30) കൊണ്ട് ഗുണിച്ചുകിട്ടുന്നത് എന്നർത്ഥം. ആനുപാതിക പെൻഷൻ (Proportionate Pension) കണ്ടെത്തുന്നതിനുള്ള വിശദാംശങ്ങൾ പട്ടിക 1-ൽ കൊടുത്തിട്ടുണ്ട്.

3.6) ഏതെങ്കിലും സംഗതിയിൽ ഇത്തരത്തിൽ എത്തിച്ചേരുന്ന സംഖ്യ മിനിമം പെൻഷനുകാർ (8500 രൂപ) കുറവാണെങ്കിൽ ഇത് പുതുക്കിയ മിനിമം പെൻഷൻ തുകയിലേക്ക് ഉയർത്തേണ്ടതാണ്.

3.7) ഖണ്ഡിക 3.2 പ്രകാരം കണക്കാക്കിയ കൺസോളിഡേറ്റ് പെൻഷൻ, ഖണ്ഡിക 3.4 പ്രകാരം കണക്കാക്കിയ 'ഉറപ്പായ മിനിമം പെൻഷൻ' (മിനിമം അഷേർഡ് പെൻഷൻ) എന്നിവയിൽ ഏതാണോ ജീവനക്കാരന് പ്രയോജനകരം അത് പുതുക്കിയ പെൻഷനായി നൽകാവുന്നതാണ്.

3.8) പെൻഷണർ അവസാനമായി വഹിച്ചിരുന്നതോ/മരണമടയുന്നതിന് തൊട്ടുമുമ്പ് ജോലിചെയ്തിരുന്നതോ ആയ തസ്തിക അയാൾ റിട്ടയർ ചെയ്ത വകുപ്പിൽ ഇപ്പോൾ നിലവിലില്ലാതിരിക്കുകയോ അല്ലെങ്കിൽ ആ പെൻഷണർ ഉൾപ്പെട്ടിരുന്ന വിഭാഗം, മുഴുവനായും

അയാളുടെ പെൻഷൻ ശേഷം മറ്റ് ശമ്പളസ്മൃതിലുകളിലേക്ക് മാറ്റപ്പെട്ടിരിക്കുകയോ അല്ലെങ്കിൽ ആ ജീവനക്കാരൻ ജോലിചെയ്തിരുന്നതോ/സർവ്വീസിലിരിക്കെ മരണപ്പെടുകയോ ആയ പദവിക്ക് തുല്യമായ പുതുക്കിയ ശമ്പളസ്മൃതിൽ ഏതാണെന്ന് തിരിച്ചറിയാൻ സാധിക്കാത്തവിധം മാറിയിട്ടുണ്ടെങ്കിലോ ഈ ഉത്തരവിലെ പട്ടിക III ൽ പറഞ്ഞിരിക്കുന്ന പ്രകാരം തുടർന്ന് നടത്തിയിട്ടുള്ള ശമ്പള പരിഷ്കരണങ്ങളിൽ തത്തുല്യമായ ശമ്പളസ്മൃതിലിനെ അടിസ്ഥാനമാക്കി പുതുക്കിയ പെൻഷൻ കണക്കാക്കാവുന്നതാണ്.

3.9) എക്സ്ട്രേഷ്യൂ പെൻഷണറുടെ സംഗതിയിൽ ഖണ്ഡിക 3.1 മുതൽ 3.8 വരെയുള്ള വ്യവസ്ഥകൾ ബാധകമാക്കേണ്ടതില്ല.

3.10) 8,500/- രൂപ മിനിമം അടിസ്ഥാന പെൻഷൻ എന്ന വ്യവസ്ഥയ്ക്ക് വിധേയമായി പ്രോ-റോഗാ പെൻഷണർമാർക്കും ഖണ്ഡിക 3.2 ൽ പറഞ്ഞിട്ടുള്ള കൺസോളിഡേറ്റഡ് പെൻഷൻ ബാധകമാക്കാവുന്നതാണ്. എങ്കിൽ തന്നെയും പെൻഷണർ റിട്ടയർ ചെയ്ത പദവിക്ക് തുല്യമായ പുതുക്കിയ ശമ്പള സ്മൃതിലിലെ മിനിമത്തെ അടിസ്ഥാനമാക്കിയുള്ള (ഖണ്ഡിക 3.3, 3.4, പട്ടിക 1 എന്നിവയിൽ സൂചിപ്പിച്ചിരിക്കുന്നതുപോലെയുള്ള) പെൻഷൻ പരിഷ്കരണം ഇവർക്ക് ബാധകമാ കേണ്ടതില്ല.

3.11) അനുതാപബത്ത സ്വീകരിക്കുന്നവരെ സംബന്ധിച്ചിടത്തോളം ഖണ്ഡിക 3.2 ൽ പറഞ്ഞിരിക്കുന്ന കൺസോളിഡേഷൻ മാത്രമേ ബാധകമാക്കേണ്ടതുള്ളൂ.

**4. 1-7-2014 ന് മുൻ സർവ്വീസിൽ നിന്ന് വിരമിക്കുകയോ സർവ്വീസിലിരിക്കെ മരണപ്പെടുകയോ ചെയ്തിട്ടുള്ളവരുടെ കുടുംബ പെൻഷൻ പരിഷ്കരിക്കുന്നത്.**

4.1) 1-7-2014 ന് മുൻ സർവ്വീസിൽ നിന്ന് വിരമിക്കുകയോ സർവ്വീസിലിരിക്കെ മരണപ്പെടുകയോ ചെയ്തിട്ടുള്ളവരുടെ കുടുംബ പെൻഷൻ ഇതിൽ പറഞ്ഞിരിക്കുന്ന തത്വങ്ങൾക്ക് വിധേയമായി 1.07.2014 മുതൽ പുതുക്കി നിശ്ചയിക്കാവുന്നതാണ്.

4.2) 1-7-2014 ന് മുൻ സർവ്വീസിൽ നിന്ന് വിരമിക്കുകയോ സർവ്വീസിലിരിക്കെ മരണപ്പെടുകയോ ചെയ്തിട്ടുള്ളവരുടെ പരിഷ്കരിച്ച കുടുംബ പെൻഷൻ കണക്കാക്കുന്നതിന് താഴെപ്പറയുന്നവ ആദ്യം കണക്കാക്കേണ്ടതാണ്.

- (i) നിലവിലുള്ള അടിസ്ഥാന കുടുംബ പെൻഷൻ
- (ii) നിലവിലുള്ള അടിസ്ഥാന കുടുംബ പെൻഷന്റെ (അതായത് മേൽപ്പറഞ്ഞ (i) ന്റെ ) 18% ഫിറ്റ്മെന്റ് ബെനിഫിറ്റ്. ഇങ്ങനെ കണക്കാക്കുമ്പോൾ ഒരു രൂപയുടെ ഭിന്നകങ്ങൾ വരികയാണെങ്കിൽ അടുത്ത ഉയർന്ന രൂപയിൽ നിജപ്പെടുത്താവുന്നതാണ്.

(iii) നിലവിലുള്ള അടിസ്ഥാന ശമ്പളത്തിന്റെ (അതായത് മേൽപ്പറഞ്ഞ (i) ന്റെ ) 80% ക്ഷാമാശ്വാസം. ഇങ്ങനെ കണക്കാക്കുമ്പോൾ ഒരു രൂപയുടെ ഭിന്നകങ്ങൾ വരികയാണെങ്കിൽ അടുത്ത ഉയർന്ന രൂപയിൽ നിജപ്പെടുത്താവുന്നതാണ്.

ഇപ്രകാരം എത്തിച്ചേർന്ന തുകയാണ് 1.7.2014 മുതൽ പ്രാബല്യത്തിലുള്ള കൺസോളിഡേറ്റഡ് കുടുംബപെൻഷൻ എന്ന് നിശ്ചയിക്കാവുന്നതാണ്. എന്നിരുന്നാലും ഒരു പ്രത്യേക ഉത്തരവിലൂടെ മിനിമം കുടുംബപെൻഷൻ അനുവദിച്ചു കിട്ടിയവരുടെ പെൻഷൻ 8,500/- രൂപയായി (പുതുക്കിയ മിനിമം പെൻഷൻ) നിശ്ചയിക്കാവുന്നതാണ്.

4.3) മേൽപ്പറഞ്ഞ പരിഷ്കരണം കുടുംബ പെൻഷൻ പെൻഷനേക്കാൾ കൂടുതലാവരുത് എന്ന വ്യവസ്ഥയ്ക്ക് വിധേയമായി സാധാണ നിരക്കിലും ഉയർന്ന നിരക്കിലുമുള്ള കുടുംബപെൻഷന് ഒരേപോലെ ബാധകമാക്കാവുന്നതാണ്.

4.4) ഹൈക്കോടതിയിലെ ഏറ്റവും ഉയർന്ന ശമ്പളസ്കെയിലിന്റെ 30 ശതമാനമാണ് പരമാവധി കുടുംബപെൻഷൻ തുകയുടെ പരിധി എന്ന് നിശ്ചയിക്കാവുന്നതാണ്. അതായത് 36000/- (120000/- രൂപയുടെ 30%).

4.5) സാധാരണ കുടുംബപെൻഷന്റെ സംഗതിയിൽ ഖണ്ഡിക 4.2 ലെ (i) മുതൽ (iii) വരെയുള്ളവയുടെ ആകെ തുക പെൻഷണർ റിട്ടയർ ചെയ്തതോ സർവ്വീസിലിരിക്കെ മരണപ്പെട്ടതോ ആയ പദവിയുടെ പുതുക്കിയ സ്കെയിലിലെ മിനിമത്തിന് അനുസൃതമായ കുടുംബപെൻഷനേക്കാൾ കുറവായെങ്കിൽ പട്ടിക III-ൽ പ്രതിപാദിച്ചിരിക്കുന്ന തരത്തിൽ മിനിമം 8500/- എന്ന പരിധിക്ക് വിധേയമായി മേൽപ്പറഞ്ഞ തുക ഉയർത്താവുന്നതാണ്. പെൻഷണർ റിട്ടയർ ചെയ്തതോ സർവ്വീസിലിരിക്കെ മരണപ്പെട്ടതോ ആയ പദവിക്ക് പുതുക്കിയ സ്കെയിൽ നിർണ്ണയിക്കുന്നതിന് ഖണ്ഡിക 3.7 ലെ വ്യവസ്ഥകൾ ബാധകമാക്കാവുന്നതാണ്.

4.6) 11.12.86 ലെ സ.ഉ.146/86/ധന പ്രകാരം മിനിമം നിരക്കിൽ കുടുംബ പെൻഷൻ വാങ്ങിക്കൊണ്ടിരിക്കുകയും പുതുക്കിയ നിരക്കിൽ പെൻഷൻ കണക്കാക്കുന്നതിന് ആവശ്യമായ വിശദാംശങ്ങൾ ലഭ്യമല്ലാതിരിക്കുകയും ചെയ്യുന്നവരെ സംബന്ധിച്ചടത്തോളം അവരുടെ കുടുംബപെൻഷൻ പുതുക്കിയ നിരക്കനുസരിച്ച് പ്രതിമാസം 8500/- രൂപയിൽ നിർണ്ണയിക്കാവുന്നതാണ്.

**5. പെൻഷൻ കമ്മ്യൂട്ടേഷനും പെൻഷന്റെ കമ്മ്യൂട്ട് ചെയ്ത ഭാഗം പുനസ്ഥാപിക്കലും(Commutation of pension and restoration of commuted portion of pension)**

അടിസ്ഥാന പെൻഷന്റെ 40% കമ്മ്യൂട്ട് ചെയ്യാമെന്ന നിലവിലുള്ള വ്യവസ്ഥ തുടരാവുന്നതാണ്. എന്നാൽ 1.7.2014 നോ അതിനുശേഷമോ റിട്ടയർചെയ്തിട്ടുള്ളവരുടെ സംഗതികളിൽ മാത്രമേ പുതുക്കിയ ശമ്പളത്തിന്റെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ പെൻഷൻ കമ്മ്യൂട്ട് ചെയ്യാൻ അർഹതയുള്ളൂ എന്ന് വ്യവസ്ഥ ചെയ്യാവുന്നതാണ്. നിലവിലുള്ള കമ്മ്യൂട്ടേഷൻ

ഫാക്ടറും പുനസ്ഥാപന (restoration) കാലാവധിയും അതുപോലെതന്നെ തുടരാവുന്നതാണ്. വണ്ടിക 3 പ്രകാരം കണക്കാക്കിയ പെൻഷൻ കമ്മ്യൂട്ട് ചെയ്യാവുന്നതല്ല.

**6. ഡെത്ത്-കം-റിട്ടയർമെന്റ് ഗ്രാറ്റുവിറ്റിയുടെ പരിധി (Ceiling on Death-cum-Retirement Gratuity)**

ഡി.സി.ആർ.ജി യുടെ പരിധി 1.7.2014 മുതൽ പ്രാബല്യത്തിൽ വരത്തക്കവിധം 7,00,000/- ൽ നിന്നും 14,00,000/- ആക്കി വർദ്ധിപ്പിക്കാവുന്നതാണ്.

**7. ക്ഷാമാശ്വാസം (Dearness Relief)**

7.1) 1.7.2014 മുതൽ പെൻഷൻകാരുടെയും കുടുംബപെൻഷൻകാരുടെയും ക്ഷാമാശ്വാസം താഴെപ്പറയുന്ന നിരക്കിൽ അനുവദിക്കാവുന്നതാണ്.

തീയതി	ക്ഷാമാശ്വാസ നിരക്ക്	ആകെ
1-7-2014	0	0
1-1-2014	3	3
1-7-2015	3	6
1-1-2016	3	9

7.2) മുകളിൽ പറഞ്ഞ നിരക്കുകൾ എക്സ്ട്രാ-ഗ്രേഷ്യാ പെൻഷൻകാർക്കും/കുടുംബ പെൻഷൻകാർക്കും ബാധകമാക്കാവുന്നതാണ്.

**8. പെൻഷൻകാർക്കും കുടുംബപെൻഷൻകാർക്കുമുള്ള മെഡിക്കൽ അലവൻസ് (Medical Allowance to Pensioners & Family Pensioners)**

20/01/2016 ലെ സ.ഉ(അ)നം. 9/2016/ധന ഉത്തരവിൽ സംസ്ഥാന ഗവൺമെന്റ് പെൻഷൻകാർക്കും കുടുംബപെൻഷൻകാർക്കും മെഡിക്കൽ ഇൻഷുറൻസ് സ്കീം നടപ്പിലാക്കുമെന്ന് പ്രഖ്യാപിച്ചിട്ടുണ്ട്. ഇത് സംബന്ധിച്ച വിശദമായ ഉത്തരവ് പുറപ്പെടുവിച്ച ശേഷം ഈ സ്കീം ഹൈക്കോടതി പെൻഷൻകാർക്കു കൂടി ബാധകമാക്കാവുന്നതാണ്. അതുവരെ പെൻഷൻകാർക്കും കുടുംബപെൻഷൻകാർക്കും നിലവിലുള്ള പ്രതിമാസം 300 രൂപ എന്ന നിരക്കിൽ മെഡിക്കൽ അലവൻസ് തുടരാവുന്നതാണ്.

**9. പെൻഷൻ കടീശ്ശിക (Arrears of pension)**

9.1) പരിഷ്കരിച്ച പെൻഷൻ/കുടുംബ പെൻഷൻ 01.02.2016 മുതൽ പണമായി അനുവദിക്കാവുന്നതാണ്.

9.2) പരിഷ്കരണത്തെത്തുടർന്ന് പെൻഷൻ /കുടുംബ പെൻഷൻ എന്നിവയിൽ ഉണ്ടാകുന്ന കുടിശ്ശിക താഴെപ്പറയുന്ന രീതിയിൽ നാല് തുല്യ ഗഡുക്കളായി പണമായിത്തന്നെ നൽകാവുന്നതാണ്.

01.07.2014 നു മുമ്പ് വിരമിച്ച പെൻഷൻകാർ/കുടുംബ പെൻഷൻകാർക്ക് കുടിശ്ശിക നാല് തുല്യ ഗഡുക്കളായി, കുടിശ്ശികയുടെ കൈപ്പറ്റാത്ത ഭാഗത്തിന് പ്രൊവിഡന്റ് ഫണ്ട് നിരക്കിലുള്ള പലിശ സഹിതം 01.04.2017, 01.10.2017, 01.04.2018, 01.10.2018 എന്നീ തീയതികളിൽ നൽകാവുന്നതാണ്. 01.07.2014 നോ അതിനു ശേഷമോ വിരമിച്ച ജീവനക്കാരുടെ പെൻഷൻ , ഡി.സി.ആർ.ജി, ടെർമിനൽ സറണ്ടർ എന്നിവയുടെ കുടിശ്ശിക പലിശ സഹിതം മുകളിൽ പറഞ്ഞ രീതിയിൽ നൽകാവുന്നതാണ്. കമ്മ്യൂട്ടേഷനിലുള്ള കുടിശ്ശിക 01.10.2017, 01.10.2018 എന്നീ തീയതികളിൽ രണ്ട് തുല്യ ഗഡുക്കളായി നൽകാവുന്നതാണ്.

(ഉദാ: പെൻഷൻ/കുടുംബ പെൻഷൻ ഇനത്തിൽ കുടിശ്ശികയായി ഒരു ലക്ഷം രൂപ ലഭിക്കാനുള്ള പെൻഷണർക്ക്/കുടുംബപെൻഷണർക്ക് ആദ്യ ഗഡുവായ 25,000/- രൂപ, ഒരു ലക്ഷം രൂപയ്ക്ക് 14 മാസത്തേക്ക് സ്റ്റേറ്റ് ഗവൺമെന്റ് എംപ്ലോയീസ് പ്രൊവിഡന്റ് ഫണ്ടിന് നിലവിലുള്ള പലിശ (8.7%) സഹിതം 01.04.2017 തീയതിയിലും, രണ്ടാമത്തെ ഗഡുവായ 25,000/- രൂപ, 75,000/- രൂപയ്ക്ക് 6 മാസത്തേക്ക് സ്റ്റേറ്റ് ഗവൺമെന്റ് എംപ്ലോയീസ് പ്രൊവിഡന്റ് ഫണ്ടിന് നിലവിലുള്ള പലിശ (8.7%) സഹിതം 01.10.2017 തീയതിയിലും, മൂന്നാമത്തെ ഗഡുവായ 25,000/- രൂപ, 50,000/- രൂപയ്ക്ക് 6 മാസത്തേക്ക് സ്റ്റേറ്റ് ഗവൺമെന്റ് എംപ്ലോയീസ് പ്രൊവിഡന്റ് ഫണ്ടിന് നിലവിലുള്ള പലിശ (8.7%) സഹിതം 01.04.2018 തീയതിയിലും, അവസാന ഗഡുവായ 25,000/- രൂപ, 25,000/- രൂപയ്ക്ക് 6 മാസത്തേക്ക് സ്റ്റേറ്റ് ഗവൺമെന്റ് എംപ്ലോയീസ് പ്രൊവിഡന്റ് ഫണ്ടിന് നിലവിലുള്ള പലിശ (8.7%) സഹിതം 01.10.2018 തീയതിയിലും നൽകാവുന്നതാണ്)

പെൻഷണർ/കുടുംബ പെൻഷണർ മരണപ്പെടുന്ന സാഹചര്യങ്ങളിൽ, കുടിശ്ശിക ലഭ്യമാക്കണം എന്നാവശ്യപ്പെട്ട് അനന്തരാവകാശികളിൽ നിന്ന് രേഖകൾ സഹിതം അപേക്ഷ ലഭിച്ച ഉടൻ തന്നെ, പെൻഷൻ പരിഷ്കരണത്തെ തുടർന്ന് ലഭിക്കേണ്ടിയിരുന്ന പെൻഷൻ/കുടുംബപെൻഷൻ, ഡി.സി.ആർ.ജി കമ്മ്യൂട്ടേഷൻ, ടെർമിനൽ സറണ്ടർ തുടങ്ങിയവയുടെ കുടിശ്ശികയിൽ മരണപ്പെട്ട പെൻഷണർ/കുടുംബ പെൻഷണർ കൈപ്പറ്റാത്ത മുഴുവൻ തുകയും, കമ്മ്യൂട്ടേഷൻ ഒഴികെയുള്ള മറ്റാനുകൂല്യങ്ങൾക്ക് മരണ തീയതി വരെ സംസ്ഥാന ഗവൺമെന്റ് ജീവനക്കാർക്ക് പ്രൊവിഡന്റ് ഫണ്ടിന് അനുവദനീയമായ നിരക്കിലുള്ള പലിശ സഹിതം, അനന്തരാവകാശികൾക്ക് ലഭ്യമാക്കാവുന്നതാണ്.

9.3) പെൻഷൻ ആനുകൂല്യങ്ങൾ പരിഷ്കരിച്ചതിനെത്തുടർന്ന് എന്തെങ്കിലും അധികം തുക നൽകിയിട്ടുണ്ടെങ്കിൽ അവ ഡി.സി.ആർ.ജി, പെൻഷൻ കുടിശ്ശിക, ഡി.എ. കുടിശ്ശിക, പെൻഷൻ ഭാവിയിൽ നൽകുന്ന ക്ഷാമാശ്വാസം എന്നിവയിൽ നിന്നും വസൂലാക്കാവുന്നതാണ്.

**10. എക്സ് ഗ്രേഷ്യോ പെൻഷൻ (Ex-gratia pension)**

10.1) 20/01/2016 ലെ സ.ഉ(അ)നം. 9/2016/ധന ഉത്തരവിൽ സംസ്ഥാന ഗവൺമെന്റ് എക്സ്-ഗ്രേഷ്യോ പെൻഷൻകാരുടെ ജീവിതപങ്കാളിക്കു കുടുംബപെൻഷൻ ഏർപ്പെടുത്തിക്കൊണ്ട്

ഉത്തരവായിട്ടുണ്ട്. ഹൈക്കോടതിയിലെ എക്സ് ഗ്രേഷ്യ പെൻഷൻക്കാരുടെ ജീവിത പങ്കാളിക്കും 01.07.14 മുതൽ അവരുടെ പുനർവിവാഹമോ, മരണമോ ഏതാണോ ആദ്യം ആ തീയതി വരെ എക്സ് ഗ്രേഷ്യ കുടുംബപെൻഷൻ അനുവദിക്കാവുന്നതാണ്. എക്സ്ഗ്രേഷ്യ പെൻഷൻകാർക്കും, എക്സ്ഗ്രേഷ്യ കുടുംബ പെൻഷൻകാർക്കും 01.07.2014 മുതൽ ക്ഷാമാശ്വാസത്തിനു അർഹത നൽകാവുന്നതാണ്.

10.2) 01.07.2014 മുതൽ പ്രാബല്യത്തിൽ എക്സ്ഗ്രേഷ്യ പെൻഷൻ താഴെപ്പറയും പ്രകാരം പുതുക്കാവുന്നതാണ്.

പൂർത്തിയാക്കിയ യോഗ്യ സേവന കാലം(വർഷത്തിൽ)	പ്രതിമാസ പെൻഷൻ (രൂപയിൽ)		എക്സ് ഗ്രേഷ്യ കുടുംബ പെൻഷൻ
	നിലവിലുള്ളത്	പുതുക്കിയത്	
9	4050	7650	2295
8	3600	6800	2040
7	3150	5950	1785
6	2700	5100	1530
5	2250	4250	1275
4	1800	3400	1020
3 വർഷമോ അതിൽ കുറവോ	1350	2550	765

10.3) എക്സ്ഗ്രേഷ്യ കുടുംബ പെൻഷൻ അർഹതയുള്ളവർ താഴെപ്പറയുന്ന നടപടി ക്രമങ്ങൾ പാലിക്കണമെന്ന് നിർദ്ദേശിക്കാവുന്നതാണ്.

a) മുൻ ഖണ്ഡിക 10.1 പ്രകാരം എക്സ്ഗ്രേഷ്യ പെൻഷൻ അർഹതയുള്ള എക്സ് ഗ്രേഷ്യ പെൻഷൻകാരുടെ ജീവിതപങ്കാളികൾ കെ.എസ്.ആർ ഭാഗം 3 ൽ നിഷ്കർഷിച്ചിട്ടുള്ള ഫോറം നം. 6 ൽ അപേക്ഷ സമർപ്പിക്കേണ്ടതാണ്. ഡിസ്കിപ്റ്റീവ് റോളും, തിരിച്ചറിയൽ രേഖകളും രണ്ടു പാസ്പോർട്ട് സൈസ് ഫോട്ടോകളും അനന്തരാവകാശ സർട്ടിഫിക്കറ്റും, പെൻഷൻ പെയ്മെന്റ് ഓർഡറിലെ Appendix II ൽ പറയും പ്രകാരമുള്ള സത്യവാങ്മൂലവും അപേക്ഷയോടൊപ്പം രജിസ്ട്രാർ ജനറലിനു സമർപ്പിക്കേണ്ടതാണ്.

(b) ഈ ഉത്തരവിന് മുമ്പ് വിരമിച്ചിട്ടുള്ള എക്സ് ഗ്രേഷ്യ പെൻഷൻകാർ ഫോറം നം. 5(A) ൽ ജീവിത പങ്കാളിയെക്കുറിച്ചുള്ള വിവരങ്ങൾ ഒരുമിച്ചുള്ള ഫോട്ടോ സഹിതം പെൻഷൻ സാൻഷനിംഗ് അതോറിറ്റിക്ക് നൽകേണ്ടതാണ്. പെൻഷൻ സാൻഷനിംഗ് അതോറിറ്റി അനുമതി ഉത്തരവ് സഹിതം പെൻഷൻ പെയ്മെന്റ് ഓർഡറിൽ ജീവിതപങ്കാളിയുടെ പേര് ചേർക്കുന്ന ആവശ്യത്തിലേക്കായി അക്കൗണ്ടന്റ് ജനറലിന് അയച്ചുകൊടുക്കേണ്ടതാണ്.

(c) ഈ ഉത്തരവ് തീയതിയിലോ അതിന് ശേഷമോ വിരമിക്കുന്ന എക്സ് ഗ്രേഷ്യാ പെൻഷൻകാർക്ക് കെ.എസ്.ആർ ഭാഗം 3 ചട്ടം 90(13)(i) യിലും (ii) ലും പറയുന്ന നടപടി ക്രമങ്ങൾ ബാധകമാണ്. മറ്റ് പെൻഷൻകാരുടെ കാര്യത്തിലെത്തുപോലെ ജീവിതപങ്കാളിയോടൊപ്പമുള്ള ഫോട്ടോയും ഇവർ നൽകേണ്ടതാണ്.

**11. പാർട്ട് ടൈം കണ്ടിജന്റ് പെൻഷൻകാർ (Part-time Contingent Pensioners)**

സംസ്ഥാന ഗവൺമെന്റ് പാർട്ട് ടൈം കണ്ടിജന്റ് പെൻഷൻകാരുടെ പെൻഷൻ/കുടുംബ പെൻഷൻ പരിഷ്കരിച്ച ഉത്തരവ് ഹൈക്കോടതിയിലെ പാർട്ട് ടൈം കണ്ടിജന്റ് പെൻഷൻകാർക്കും ബാധകമാക്കാവുന്നതാണ്.

**12 പുതുക്കിയ പെൻഷൻ ക്ലെയിമിന്റെ അധികാരപ്പെടുത്തൽ**

പുതുക്കിയ പെൻഷൻ ക്ലെയിമിന്റെ അധികാരപ്പെടുത്തൽ സംബന്ധിച്ച് താഴെപ്പറയുന്ന വിധത്തിൽ ഉത്തരവ് പുറപ്പെടുവിക്കാവുന്നതാണ്.

12.1) 01.07.2014 മുതൽ അനുമതി നൽകിയ പുതുക്കിയ സ്കെയിലിലെ ശമ്പള നിർണ്ണയത്തെ തുടർന്നുള്ള പുതുക്കിയ പെൻഷൻ ക്ലെയിമുകൾ അക്കൗണ്ടന്റ് ജനറൽ അധികാരപ്പെടുത്തുന്നതാണ്. നോൺ ഗസറ്റഡ് ഓഫീസർമാരുടെ സംഗതിയിൽ (01.07.2014 ന് ശേഷം റിട്ടയർ ചെയ്യുന്നവർ) ഫീക്സേഷൻ സ്റ്റേറ്റ് മെന്റിന്റെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ പരിഷ്കരണം ആവശ്യമായിട്ടുള്ള പെൻഷൻ സംബന്ധിച്ച എല്ലാ സംഗതികളും പുതുക്കിയ പെൻഷൻ ആനുകൂല്യങ്ങൾ കാണിക്കുന്ന ഒരു സ്റ്റേറ്റ് മെന്റും പെൻഷന് അനുമതി നൽകുന്ന അധികാരകേന്ദ്രം അക്കൗണ്ടന്റ് ജനറലിന് (A & E) അയച്ചു കൊടുക്കുന്നതാണ്. ഗസറ്റഡ് ഓഫീസർമാരുടെ സംഗതിയിൽ അക്കൗണ്ടന്റ് ജനറൽ ഈ ഉത്തരവിലെ വ്യവസ്ഥകൾക്കനുസരിച്ച് പുതുക്കിയ സ്കെയിലിൽ നിർണ്ണയിച്ചിട്ടുള്ള അവരുടെ ശമ്പളത്തെ അടിസ്ഥാനമാക്കി പെൻഷൻ ആനുകൂല്യങ്ങൾ പരിഷ്കരിക്കുന്നതാണ്. 01.07.2014 മുതൽ അനുമതി നൽകിയിട്ടുള്ള പുതുക്കിയ പെൻഷൻ ക്ലെയിമുകൾ പെൻഷൻ വിതരണാധികാരകേന്ദ്രം (Pension disbursing authority) വിതരണം ചെയ്യുന്നതാണ്.

12.2) 01.07.2014 മുതൽ അനുമതി നൽകിയ പുതുക്കിയ സ്കെയിലിലെ ശമ്പള നിർണ്ണയത്തെ തുടർന്നുള്ള പുതുക്കിയ പെൻഷൻ/കുടുംബ പെൻഷൻ വിതരണാധികാരകേന്ദ്രം (Pension disbursing authority) വിതരണം ചെയ്യുന്നതാണ്.

12.3) എല്ലാ പെൻഷണർമാരും/കുടുംബ പെൻഷണർമാരും പ്രൊവിഷണൽ പെൻഷൻ സ്വീകരിക്കുന്നവരുൾപ്പെടെ ട്രഷറി/ പെൻഷൻ വിതരണാധികാരകേന്ദ്രത്തിന് ഇതോടൊപ്പം നൽകിയിട്ടുള്ള അനുബന്ധം-1 ൽ മൂന്നു കോപ്പികൾ സഹിതം പെൻഷൻ പരിഷ്കരണത്തിനായി അപേക്ഷ നൽകേണ്ടതാണ്. പെൻഷൻ/കുടുംബ പെൻഷൻ പരിഷ്കരിച്ച ശേഷം ബന്ധപ്പെട്ട ട്രഷറി ഇതോടൊപ്പം നൽകിയിട്ടുള്ള അനുബന്ധം-2 ൽ നാല് കോപ്പികൾ തയ്യാറാക്കി അവയിലൊന്ന് പെൻഷണർക്കും മറ്റൊന്ന് അക്കൗണ്ടന്റ് ജനറലിനും നൽകേണ്ടതാണ്.

**13. ബാധകത**

13.1) പൊതുവായി ഈ ഉത്തരവുകൾ നിർവചിക്കപ്പെട്ട പെൻഷൻ പദ്ധതിയുടെ പരിധിയിൽ വരുന്ന എല്ലാ ഹൈക്കോടതി പെൻഷൻകാർക്കും ബാധകമാക്കാവുന്നതാണ്.

13.2) ഈ ഉത്തരവിൽ പ്രത്യേകിച്ച് പറയാത്ത കാര്യങ്ങളിൽ 20.01.2016 ലെ സ.ഉ(അ)നം. 9/2016/ധന ലെ വ്യവസ്ഥകൾ ബാധകമാക്കാവുന്നതാണ്.

**തീരുമാനിക്കേണ്ട വിഷയം**

ഹൈക്കോടതിയിലെ വിരമിച്ച ജീവനക്കാരുടെ പെൻഷൻ/കുടുംബ പെൻഷൻ, മറ്റാനുകൂല്യങ്ങൾ എന്നിവ 01/07/2014 തീയതി മുതൽ മുൻ ഖണ്ഡികകളിൽ വിവരിച്ചിട്ടുള്ള നിബന്ധനകൾക്ക് വിധേയമായി താഴെപ്പറയും പ്രകാരം പരിഷ്കരിക്കാമോ;

1. ചുരുങ്ങിയ പ്രതിമാസ അടിസ്ഥാന പെൻഷൻ/കുടുംബ പെൻഷൻ 8,500/- രൂപയായി വർദ്ധിപ്പിക്കുന്നു. പെൻഷന്റെ ഏറ്റവും ഉയർന്ന പെൻഷൻ 60,000/- രൂപയായും ഏറ്റവും ഉയർന്ന കുടുംബ പെൻഷൻ (സാധാരണ നിരക്ക്) 36,000/- രൂപയായും നിജപ്പെടുത്തുന്നു.

2. അവസാനത്തെ 10 മാസത്തെ ശരാശരി വേതനത്തിന്റെ 50% ഫുൾ പെൻഷനായി (യോഗ്യമായ സേവനകാലത്തെ അടിസ്ഥാനമാക്കി) നൽകും എന്ന നിലവിലുള്ള രീതി അതുപോലെ തുടരും. യോഗ്യസേവന കാലത്തിൽ കുറവ് വരുന്നതിനനുസരിച്ച് പെൻഷനിൽ ആനുപാതികമായ കുറവ് വരുന്നതാണ്. സാധാരണ കുടുംബപെൻഷൻ നിരക്ക് അവസാനശമ്പളത്തിന്റെ 30% എന്ന നിലവിലെ രീതി തുടരുന്നതാണ്.

3. നിലവിലുള്ള അടിസ്ഥാന പെൻഷൻ/കുടുംബ പെൻഷൻ, അതിന്റെ 18% ഫിറ്റ്മെന്റ് ആനുകൂല്യം, അടിസ്ഥാന പെൻഷൻ/കുടുംബ പെൻഷന്റെ 80% എന്നിവ ചേർന്ന ആകെ തുകയാണ് പരിഷ്കരിച്ച അടിസ്ഥാന പെൻഷൻ/കുടുംബ പെൻഷൻ.

4. അടിസ്ഥാന പെൻഷന്റെ 40% കമ്മ്യൂട്ട് ചെയ്യാമെന്ന നിലവിലുള്ള വ്യവസ്ഥ തുടരുന്നതാണ്.

5. ഡി.സി.ആർ.ജി യുടെ പരിധി 1.7.2014 മുതൽ പ്രാബല്യത്തിൽ വരത്തക്കവിധം 7,00,000/- ൽ നിന്നും 14,00,000/- ആക്കി വർദ്ധിപ്പിക്കുന്നതാണ്.



6. പെൻഷൻകാർക്കും കുടുംബപെൻഷൻകാർക്കും നിലവിലുള്ള പ്രതിമാസം 300/- രൂപ എന്ന നിരക്കിൽ മെഡിക്കൽ അലവൻസിനു അർഹതയുണ്ടായിരിക്കും.

7. സംസ്ഥാന ഗവൺമെന്റ് സർവ്വീസിൽ നിന്ന് വിരമിച്ച പാർട്ട് ടൈം കണ്ടിജന്റ് ജീവനക്കാരുടെ പെൻഷൻ/കുടുംബ പെൻഷൻ പരിഷ്കരിച്ച ഉത്തരവ് ഹൈക്കോടതിയിലെ പാർട്ട് ടൈം കണ്ടിജന്റ് പെൻഷൻകാർക്കും ബാധകമാണ്.