8402
1/4/17

കേരള സർക്കാർ

സംഗ്രഹം

ജലവിഭവവകുപ്പ് - ജീവനക്കാര്യം - ജലസേചനവകുപ്പിലെ എച്ച്.ആർ./സി.എൽ.ആർ വിഭാഗത്തിൽപ്പെട്ട താൽകാലിക ജീവനക്കാരെ എസ്.എൽ.ആർ വർക്കർമാരായി മാറ്റി നിയമിച്ച സർക്കാർ ഉത്തരവിലെ വ്യവസ്ഥയിൽ മാറ്റം വരുത്തി ഉത്തരവു പുറപ്പെടുവിക്കുന്നു.

ജലവിഭവ(എ)വകുപ്പ്

സ.ഉ.(എം.എസ്.)നം.18/2017/ജ.വി.വ. തീയതി, തിരുവനന്തപുരം, 07/4/2017.

പരാമർശം:-സ.ഉ.(എം.എസ്.)നം.06/2013/ജ.വി.വ. തീയതി 16/01/2013.

ഉത്തരവ്

ജലസേചനവകുപ്പിലെ എച്ച്.ആർ./സി.എൽ.ആർ വർക്കർമാരെ എസ്.എൽ.ആർ വർക്കർമാരായി ക്രമപ്പെടുത്തുന്നതുമായി ബന്ധപ്പെട്ട വ്യവസ്ഥകൾ ഉൾപ്പെടുത്തിക്കൊണ്ടുള്ള പരാമർശ ഉത്തരവിലെ ഖണ്ഡിക 9(i) (ബി)യിലെ വ്യവസ്ഥ ചുവടെ ചേർക്കുംപ്രകാരം, ഉത്തരവ് തീയതി മുതൽ പ്രാബല്യത്തിൽ, മാറ്റം വരുത്തി ഉത്തരവാകുന്നു.

ബി) 01.01.2011-ൽ സർവ്വീസിൽ 10 വർഷത്തെ തുടർച്ചയായ സേവനം പൂർത്തിയാക്കിയിരിക്കണം. പ്രസ്തുത കാലയളവിൽ ഓരോ വർഷവും കുറച്ചു ദിവസമെങ്കിലും HR/CLR ജോലിയിൽ ഏർപ്പെട്ടിരിക്കണം .

2) പരാമർശത്തിലെ ഉത്തരവ് മേൽ പറഞ്ഞ ഭേദഗതിയോടെ നില നിൽക്കുന്നതാണ്.

(ഗവർണ്ണറുടെ ഉത്തരവിൻപ്രകാരം)
ടിങ്കു ബിസ്വാൾ
സെക്രട്ടറി

ചീഫ് എഞ്ചിനീയർ(ഐ&എ), തിരുവനന്തപുരം.
ചീഫ് എഞ്ചിനീയർ(പര്യവേഷണവും രൂപകൽപനയും), തിരുവനന്തപുരം.
പ്രിൻസിപ്പൽ അക്കൌണ്ടന്റ് ജനറൽ(ഓഡിററ്), കേരളം, തിരുവനന്തപുരം.
അക്കൌണ്ടന്റ് ജനറൽ(എ & ഇ) കേരളം, തിരുവനന്തപുരം/തൃശ്ശൂർ.
പൊതുഭരണ (എസ്.സി) വകുപ്പ്( ).
ധനകാര്യ വകുപ്പ്(12/01/2015 ലെ 105823/Ind.&PWB3/14/Fin.പ്രകാരം).
നിയമ വകുപ്പ്(26/11/2016 ലെ 20116/Opinion F3/2016/Law പ്രകാരം).
വിവര പൊതുജനസമ്പർക്ക വകുപ്പ്.
പൊതുമരാമത്തു വകുപ്പ്
കരുതൽ ഫയൽ/ഓഫീസ് കോപ്പി.

ഉത്തരവിൻപ്രകാരം

സെക്ഷൻ ഓഫീസർ.

181

രഹസ്യം

(252)

കേരള സർക്കാർ

മന്ത്രിസഭായോഗത്തിന്റെ നടപടിക്കുറിപ്പുകൾ

തീയതി : 05-04-2017.

ഫയൽ നം.15640/എ2/2013/ജ.വി.വ. ഇനം നം: 892

വിഷയം : ജലവിഭവ വകുപ്പ് - HR/CLR വർക്കർമാരെ SLR വർക്കർമാരായി ക്രമപ്പെടുത്തുന്നതുമായി ബന്ധപ്പെട്ട വ്യവസ്ഥകൾ ഉൾപ്പെടുത്തിക്കൊണ്ടുള്ള 16.01.2013-ലെ സ.ഉ.(എം.എസ്.) നം.6/2013/ജ.വി.വ. ഉത്തരവിൽ മാറ്റം വരുത്തുന്നത്.

തീരുമാനം : കുറിപ്പിലെ നിർദ്ദേശം അംഗീകരിച്ചു.

(ഒപ്പ്)
പിണറായി വിജയൻ
മുഖ്യമന്ത്രി
(ശരിപ്പകർപ്പ്)

നളിനി നെറ്റോ
ചീഫ് സെക്രട്ടറി

സെക്രട്ടറി, ജലവിഭവ വകുപ്പ്.

Urgent. Issue orders today. 6/4

0892

(250)

കേരള സർക്കാർ

(ശ്രീ പിണറായി വിജയൻ മന്ത്രിസഭ)

മന്ത്രിസഭാ യോഗത്തിനുള്ള കുറിപ്പ്

1.	ഫയൽ നമ്പർ	[illegible]/എ2/2013/ജവിഭ
2.	വകുപ്പ്	ജലവിഭവ (എ) വകുപ്പ്
3.	വിഷയം	[illegible] ശ്രീമതി [illegible] ബാധപ്പെട്ട വ്യവസ്ഥകൾ ഉൾപ്പെടുത്തിക്കൊണ്ടുള്ള 16.01.2013-ലെ സ.ഉ(എം.എസ്) നം.6/2013/ജവിഭ ഉത്തരവിൽ മാറ്റം വരുത്തുന്നത് സംബന്ധിച്ച്
4.	മന്ത്രി സഭാ യോഗത്തിൽ സമർപ്പിക്കാനുള്ള മുഖ്യമന്ത്രിയുടെ ഉത്തരവ് തീയതി	21/03/2017
5.	(i) ഇത് സാമ്പത്തിക ബാദ്ധ്യതയുള്ളതാണോ? (ii) സാമ്പത്തിക ബാദ്ധ്യതയുള്ളതാണെങ്കിൽ ധനകാര്യ വകുപ്പുമായി ആലോചിച്ചിട്ടുണ്ടോ? ഉണ്ടെങ്കിൽ അവരുടെ അഭിപ്രായം മന്ത്രിസഭായോഗത്തിനുള്ള കുറിപ്പിൽ ഉൾക്കൊള്ളിച്ചിട്ടുണ്ടോ?	ഇല്ല ഉണ്ട്
6.	മറ്റേതെങ്കിലും വകുപ്പുമായി ആലോചിച്ചിട്ടുണ്ടോ? ഉണ്ടെങ്കിൽ അവരുടെ അഭിപ്രായം മന്ത്രിസഭായോഗത്തിനുള്ള കുറിപ്പിൽ ഉൾക്കൊള്ളിച്ചിട്ടുണ്ടോ?	[illegible] വകുപ്പ്
7.	കുറിപ്പ് സമർപ്പിച്ച ജോയിന്റ് സെക്രട്ടറിയുടെ പേര്	ശ്രീമതി.[illegible] എസ്.
8.	കുറിപ്പ് അംഗീകരിച്ച സെക്രട്ടറിയുടെ പേര്	ശ്രീമതി ടിങ്കു ബിസ്വാൾ
9.	മന്ത്രിസഭയ്ക്കുള്ള കരട് കുറിപ്പ് സെക്രട്ടറി അംഗീകരിച്ച തീയതി	: 27/03/2017
10	കുറിപ്പ് അംഗീകരിച്ച ചീഫ് സെക്രട്ടറിയുടെ പേര്	ശ്രീ.എസ്.എം.വിജയാനന്ദ്
11.	മന്ത്രിസഭയ്ക്കുള്ള കരട് കുറിപ്പ് ചീഫ് സെക്രട്ടറി അംഗീകരിച്ച തീയതി	: 28/03/2017
12.	കുറിപ്പ് അംഗീകരിച്ച മന്ത്രിയുടെ പേര്	ശ്രീ.മാത്യു റ്റി.തോമസ്
13.	മന്ത്രിസഭയ്ക്കുള്ള കരട് കുറിപ്പ് മന്ത്രി അംഗീകരിച്ച തീയതി	[illegible]
14.	[illegible]	[illegible]-2017
15.	മന്ത്രിസഭായോഗം തീരുമാനമെടുത്ത തീയതി	:
16.	തീരുമാനം പുറപ്പെടുവിച്ച സർക്കാർ ഉത്തരവ്/കത്തിന്റെ നമ്പറും തീയതിയും	

(251) മന്ത്രിസഭാ യോഗത്തിനുള്ള കുറിപ്പ്

HR/CLR വർക്കർമാരെ SLR വർക്കർമാരായി ക്രമപ്പെടുത്തുന്നതുമായി ബന്ധപ്പെട്ട വ്യവസ്ഥകൾ ഉൾപ്പെടുത്തിക്കൊണ്ടുള്ള 16.01.2013-ലെ സ.ഉ(എം.എസ്) നം.6/2013/ജവിവ ഉത്തരവിലെ രണ്ടാമത്തെ വ്യവസ്ഥയിൽ മാറ്റം വരുത്തുന്നതു സംബന്ധിച്ചുള്ളതാണ് ഈ കുറിപ്പ്.

2) HR/CLR വർക്കർമാരെ SLR വർക്കർമാരായി ക്രമപ്പെടുത്തിയ 16.01.2013-ലെ സ.ഉ(എം.എസ്) നം.6/2013/ജവിവ ഉത്തരവിലെ നിലവിലുള്ള വ്യവസ്ഥകൾ താഴെ പറയും പ്രകാരമാണ്.

എ) 01.01.2011-ൽ ചുരുങ്ങിയത് 500 ദിവസമെങ്കിലും സർവ്വീസ് പൂർത്തിയാക്കിയിരിക്കണം.

ബി) 01.01.2011-ൽ സർവ്വീസിൽ 10 വർഷത്തെ സേവനം പൂർത്തിയാക്കിയിരിക്കണം.

സി) നിലവിൽ സർവ്വീസിലുള്ള എച്ച്.ആർ/സി.എൽ.ആർ ജീവനക്കാരായിരിക്കണം.

ഡി) 01.01.2011-ൽ 58 വയസ്സ് കവിയാൻ പാടില്ല.

3) നിരവധി HR/CLR വർക്കർമാർ, മുകളിൽ 'ബി' വ്യവസ്ഥയിൽ തുടർച്ചയായ സേവനം എന്നത് പ്രത്യേകമായി ചേർത്തിട്ടില്ല എന്നതിനെ അടിസ്ഥാനപ്പെടുത്തി കോടതികളിൽ നിന്നും കേരള അഡ്മിനിസ്ട്രേറ്റീവ് ട്രൈബ്യൂണലിൽ നിന്നും, മനുഷ്യാവകാശ കമ്മീഷനിൽ നിന്നും അനുകൂല ഉത്തരവുകൾ നേടിയെടുക്കുകയുണ്ടായി.

4) ഇതുമായി ബന്ധപ്പെട്ട് അഡ്വക്കേറ്റ് ജനറൽ താഴെപ്പറയും പ്രകാരം ഉപദേശം നൽകുകയുണ്ടായി.

"It is relevant to point out that in the absence of a statute or Government Order which prescribes an additional condition having continuous service for the purpose of appointing an HR Worker as SLR Worker, the proposition taken by Government is not correct and therefore the decision taken by the Tribunal is correct. Therefore there exists no scope for filing an appeal against the present order. The Government Order dated 16/01/2013 does not contain a clause, which mandates continuous service of HR Workers to appoint them as SLR Workers. This by itself is not a bar for the Government to further amend or modify

continuous service as a condition precedent for the purpose of regularising the service of an HR Worker as SLR Worker. However in this process serious deliberation should be made as to the object of having clause 3(a) and (b) in the Government Order, if a condition regarding continuous employment is incorporated. (ഉത്തരവിന്റെ പകർപ്പ് ഉള്ളടക്കം ചെയ്യുന്നു.)

5) അഡ്വക്കേറ്റ് ജനറലിന്റെ ഉപദേശം കണക്കിലെടുത്ത് 16.01.2013-ലെ ജി.ഒ (എം.എസ്) നം.6/2013/ജവിവ സർക്കാർ ഉത്തരവിലെ 9-ാം ഖണ്ഡികയിലെ [illegible] വ്യവസ്ഥയിൽ സൂചിപ്പിച്ചിട്ടുള്ള യോഗ്യത/മാനദണ്ഡത്തിൽ താഴെ പറയും പ്രകാരം ഭേദഗതി വരുത്തുന്നതിന് ഒരു താത്കാലിക തീരുമാനമെടുത്തു.

"(b) 01.01.2011-ൽ സർവ്വീസിൽ 10 വർഷത്തെ തുടർച്ചയായ സേവനം പൂർത്തിയാക്കിയിരിക്കണം. പ്രസ്തുത കാലയളവിൽ ഓരോ വർഷവും കുറച്ചു ദിവസങ്ങളെങ്കിലും HR/CLR ജോലിയിൽ ഏർപ്പെട്ടിരിക്കണം".

6) ഇത് സംബന്ധിച്ചുള്ള ധനകാര്യവകുപ്പിന്റെ അഭിപ്രായം ചുവടെ ചേർക്കുന്നു.

"Finance agrees to the proposal of AD at para 156 n.f. subject to the following conditions

1) The proposed amendment may be given effect from the date of effect of G.O(Ms)No.06/2013/WRD dated 16/01/2013.

2)The cases settled otherwise will not be re opened

AD is also advised to make the amendment foolproof so as to withstand due process of law, in consultation with the Advocate General and Law Department."

7) നിയമവകുപ്പ് ഇക്കാര്യത്തിൽ ചുവടെ ചേർക്കും പ്രകാരം അഭിപ്രായപ്പെട്ടു.

"സർക്കാർ ഉത്തരവുകളിൽ മുൻകാലത്തേയോ പിൽക്കാലത്തേയോ പ്രാബല്യത്തോടെ ഭേദഗതികൾ വരുത്തുവാനുള്ള അധികാരം സർക്കാരിൽ നിക്ഷിപ്തമാണ്. എന്നാൽ ഒരു സർക്കാർ ഉത്തരവിന്റെ ആനുകൂല്യം ഒരു കോടതി ഉത്തരവ് വഴി ഒരു കൂട്ടം വ്യക്തികൾക്ക് ലഭ്യമായേക്കാവുന്ന സാഹചര്യം തടയുന്നതിനായി മുൻകാലപ്രാബല്യത്തോടെ ഭേദഗതി വരുത്തുന്നത് ഭാവിയിൽ വ്യവഹാരങ്ങൾക്ക് വഴി വച്ചേക്കാം. ഇക്കാര്യം കൂടി പരിഗണിച്ച ശേഷം ഭരണവകുപ്പിന് ഉചിതമായ തീരുമാനം എടുക്കാവുന്നതാണ്. [illegible]

വിഷയത്തിൽ മുൻകാലപ്രാബല്യം നൽകുന്നതിൻമേൽ അഡ്വക്കേറ്റ് ജനറലിന്റെ അഭിപ്രായം കൂടി ആരായാവുന്നതാണ്."

8) ഭേദഗതി വരുത്തുന്ന തീയതിയിൽ ധനകാര്യവകുപ്പും നിയമവകുപ്പും ഭിന്നാഭിപ്രായം രേഖപ്പെടുത്തിയ സാഹചര്യത്തിൽ 16.01.2013-ലെ സ.ഉ(എം.എസ്) നം.06/2013/ജവിഭ ഉത്തരവിലെ (ബി) വ്യവസ്ഥയിൽ തുടർച്ചയായ സർവ്വീസ് എന്ന വ്യവസ്ഥ മുൻകാല പ്രാബല്യത്തോടെ ഉൾപ്പെടുത്തി ഭേദഗതി ചെയ്യുന്നതിന്മേലുള്ള അഡ്വക്കേറ്റ് ജനറലിന്റെ അഭിപ്രായം ആരായുകയുണ്ടായി. എന്നാൽ തുടർച്ചയായ ഓർമ്മപ്പെടുത്തലുകൾ ഉണ്ടായിട്ടും ഇതു സംബന്ധിച്ചുള്ള യാതൊരു റിപ്പോർട്ടും അഡ്വക്കറ്റ് ജനറലിൽ നിന്നും ലഭിച്ചിട്ടില്ല. ആയതിനാൽ അടിയന്തിര സ്ഥിതി പരിഗണിച്ച് പരിശോധനയ്ക്കായി ഫയൽ ഒന്നുകൂടി നിയമവകുപ്പിന് നൽകുകയും ആ വകുപ്പ് ചുവടെ ചേർക്കും പ്രകാരം അഭിപ്രായപ്പെടുകയുണ്ടായി.

"In the GO dated 16/01/2013 prescribed certain eligibility for regularisation of HR/CLR Workers to SLR Workers. Now in the Amendment G O one of the conditions is to be amended. Even though it is an amendment the said amendment will affect the existing rights conferred to certain persons. Retrospective effect cannot be given to a subordinate legislation(ie; Government Order) affecting existing rights. The Hon'ble Supreme Court and Hight Courts in various decisions have pointed out that in the absence of an express or implied power to that effect, delegated legislation, be it a rule, by-law or notification, cannot have retrospective operation [CCE Vs.Mysore Electrical Industries Limited(2006)12.SCC 448, India Sugar Industries Limited Vs.State of Mysore (AIR 1960 Mys 326)]. In this case giving retrospective effect to the amendment of the Government order will pave way for litigation in future. In the above circumstance the Administrative Department may be informed that this department reiterates on the earlier view of this department at para 16 n.f.".

9) ചീഫ് എഞ്ചിനീയർ (ഐ&എ) സമർപ്പിച്ച HR/CLR വർക്കർമാരുടെ ലിസ്റ്റ് പ്രകാരം 350 HR/CLR ജീവനക്കാരിൽ ഏകദേശം 108 പേർ 16.01.2013-ലെ ജി.ഒ(എം.എസ്) നം.6/2013/ജവിവ ഉത്തരവിലെ നാല് വ്യവസ്ഥകളും പാലിക്കുന്നു. അതിൽ കൂടുതൽ പേരേയും 16.01.2013 പ്രാബല്യത്തിൽ വർക്കർമാരായി വിവിധ കോടതി ഉത്തരവുകൾ പ്രകാരം

അത് ഭാവിയിൽ വിവിധ വ്യവഹാരങ്ങൾക്ക് വഴിതെളിയിക്കുകയും മാറ്റം വരുത്തുന്നതിലുണ്ടാകുന്ന കാലതാമസം സർക്കാർ താല്പര്യത്തിന് വിപരീതമായി ഭവിക്കുന്നതുമാണ്.

10) മേൽ സാഹചര്യത്തിൽ 16.01.2013 ലെ ജി.ഒ(എം.എസ്)നം.6/13/ജവിവ. ഉത്തരവിലെ രണ്ടാമത്തെ വ്യവസ്ഥ താഴെ പറയുംപ്രകാരം ഉത്തരവ് തീയതി മുതൽ പ്രാബല്യത്തിൽ മാറ്റം വരുത്തേണ്ടതുണ്ട്.

"(b) 01.01.2011-ൽ സർവ്വീസിൽ 10 വർഷത്തെ തുടർച്ചയായ സേവനം പൂർത്തിയാക്കിയിരിക്കണം. പ്രസ്തുത കാലയളവിൽ ഓരോ വർഷവും കുറച്ചു ദിവസമെങ്കിലും HR/CLR ജോലിയിൽ ഏർപ്പെട്ടിരിക്കണം."

11) ഫയൽ മുഖ്യമന്ത്രിക്ക് സമർപ്പിച്ചപ്പോൾ ടി വിഷയം മന്ത്രിസഭയുടെ പരിഗണനയ്ക്ക് സമർപ്പിക്കുവാൻ ഉത്തരവായി.

തീരുമാനിക്കേണ്ട സംഗതി

16.01.2013-ലെ ജി.ഒ(എം.എസ്)നം. 6/13/ജവിവ നമ്പർ ഉത്തരവിലെ രണ്ടാമത്തെ വ്യവസ്ഥ, ഉത്തരവ് തീയതി മുതൽ പ്രാബല്യത്തിൽ, താഴെപറയും പ്രകാരം മാറ്റം വരുത്താമോ?

(b) 01.01.2011-ൽ സർവ്വീസിൽ 10 വർഷത്തെ തുടർച്ചയായ സേവനം പൂർത്തിയാക്കിയിരിക്കണം. പ്രസ്തുത കാലയളവിൽ ഓരോ വർഷവും കുറച്ചു ദിവസമെങ്കിലും HR/CLR ജോലിയിൽ ഏർപ്പെട്ടിരിക്കണം .

175

കേരള സർക്കാർ

സംഗ്രഹം

ജലവിഭവ വകുപ്പ്–ജീവനക്കാര്യം–ജലസേചന വകുപ്പിലെ എച്ച്.ആർ/സി.എൽ.ആർ വിഭാഗത്തിൽപ്പെടുന്ന താൽക്കാലിക ജീവനക്കാരെ എസ്.എൽ.ആർ ജീവനക്കാരായി മാറ്റി നിയമിച്ചു കൊണ്ട് ഉത്തരവ് പുറപ്പെടുവിക്കുന്നു.

ജലവിഭവ (എ) വകുപ്പ്

സ.ഉ.(എം.എസ്) നം.06/2013/ജ.വി.വ തീയതി, തിരുവനന്തപുരം 16/1/2013

പരാമർശം :-1. ചീഫ് എഞ്ചിനീയർ (ഐ&എ) യുടെ 27/12/2011–ലെ ബി 5–26511/05 നമ്പർ കത്ത്.

2. 15/06/2012–ലെ സ.ഉ (സാധാ) നം.724/2012/ജ.വി.വ
3. ചീഫ് എഞ്ചിനീയർ (പര്യവേഷണവും രൂപകല്പനയും)–ടെ 10/12/2012–ലെ ഐ.ഡി.ആർ.ബി/ഇ 5–2374/2012 നമ്പർ കത്ത്
4. ചീഫ് എഞ്ചിനീയർ (പര്യവേഷണവും രൂപകല്പനയും)–ടെ 12/12/2012–ലെ ഐ.ഡി.ആർ.ബി/ഇ 5–2374/2012 നമ്പർ കത്ത്.

ഉത്തരവ്

ജലസേചന വകുപ്പിലെ എച്ച്.ആർ/സി.എൽ.ആർ/എസ്.എൽ.ആർ ജീവനക്കാരെ സ്ഥിരപ്പെടുത്തുന്ന വിഷയം പരിശോധിക്കുന്നതിനായി ജലസേചന വകുപ്പിലെ 1740 എച്ച്.ആർ/സി.എൽ.ആർ/എസ്.എൽ.ആർ ജീവനക്കാരുടെ സീനിയോറിറ്റി ലിസ്റ്റ് പരാമർശം (1) പ്രകാരം ചീഫ് എഞ്ചിനീയർ (ഐ&എ) സർക്കാരിനു സമർപ്പിച്ചിരുന്നു. ഇതിൽ 410 പേർ എസ്.എൽ.ആർ. ജീവനക്കാരാണ്.

(2) ചീഫ് എഞ്ചിനീയർ (ഐ&എ) സർക്കാരിനു സമർപ്പിച്ചിരുന്ന ലിസ്റ്റിലെ അപാകതകളും അനർഹർ കടന്നു കൂടിയിട്ടുണ്ടോ എന്നീ കാര്യങ്ങളും പരിശോധിച്ച് റിപ്പോർട്ട് സമർപ്പിക്കുന്നതിനായി ചീഫ് എഞ്ചിനീയർ (ഐ.ഡി.ആർ.ബി) അദ്ധ്യക്ഷനായും, ചീഫ് എഞ്ചിനീയർ (പ്രോജക്ട്-II), സൂപ്രണ്ടിംഗ് എഞ്ചിനീയർ (സൗത്ത് സർക്കിൾ) അംഗങ്ങളായും ഒരു കമ്മിറ്റിയെ പരാമർശം (2) പ്രകാരം സർക്കാർ നിയോഗിച്ചു.

(3) തുടർന്ന് എച്ച്.ആർ/സി.എൽ.ആർ/എസ്.എൽ.ആർ ജീവനക്കാരെ സ്ഥിരപ്പെടുത്തുന്ന വിഷയം ധനകാര്യവകുപ്പുമായി ആലോചിക്കുകയും 01.01.2011ൽ ചുരുങ്ങിയത് 500 ദിവസമെങ്കിലും സർവ്വീസ് പൂർത്തിയാക്കിയവരും അന്നേ ദിവസം സർവ്വീസിൽ 10 വർഷത്തെ സേവനം പൂർത്തിയാക്കിയവരും ഈ കാലയളവിൽ എല്ലാ വർഷവും ഫെസ്റ്റിവൽ അലവൻസ് ലഭിച്ചവരും നിലവിൽ സർവ്വീസിൽ ഉള്ളവരും പ്രസ്തുത തീയതിയിൽ 58 വയസ്സ് കവിയാത്തവരുമായ എച്ച്.ആർ/സി.എൽ.ആർ ജീവനക്കാരെ എസ്.എൽ.ആർ ആയി മാറ്റി നിയമിക്കാവുന്നതാണ് എന്നും ഉത്തരവാകുന്ന തീയതി മുതൽ ഇതിന്റെ ആനുകൂല്യം നൽകാവുന്നതാണ് എന്നും ഇത്തരത്തിൽ നിയമിക്കുന്ന വർക്കേഴ്സിന്റെ പേര്, വിലാസം, ജനന തീയതി, വകുപ്പിൽ നിയമനം ലഭിച്ച തീയതി തുടങ്ങിയ വിവരങ്ങൾ ഭരണവകുപ്പ് പരിശോധിച്ചതിനു ശേഷം നിയമനം നടത്തേണ്ടതും ആയതിന് മന്ത്രിസഭയുടെ അംഗീകാരം തേടേണ്ടതുമാണ് എന്നും ധനകാര്യ വകുപ്പ് തീരുമാനം അറിയിക്കുകയും ചെയ്തു. ധനകാര്യവകുപ്പിന്റെ അഭിപ്രായത്തിന്റെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ ലിസ്റ്റ് പരിശോധനയ്ക്കായി ചുമതലപ്പെടുത്തിയ കമ്മിറ്റിയെ ജലസേചന വകുപ്പിലെ എച്ച്.ആർ/സി.എൽ.ആർ ജീവനക്കാരെ എസ്.എൽ.ആർ ആയി മാറ്റി നിയമിക്കുന്നതിനായി താഴെ പറയുന്ന മാനദണ്ഡങ്ങൾ പ്രകാരം അർഹതാ ലിസ്റ്റ് തയ്യാറാക്കി സമർപ്പിക്കുന്നതിനായി ചുമതലപ്പെടുത്തി.

(എ) 1.1.2011–ൽ ചുരുങ്ങിയത് 500 ദിവസമെങ്കിലും സർവ്വീസ് പൂർത്തിയാക്കിയിരിക്കണം.

(ബി) 1.1.2011–ൽ സർവ്വീസിൽ 10 വർഷത്തെ സേവനം പൂർത്തിയാക്കിയിരിക്കണം.

(സി) ഈ കാലയളവിൽ എല്ലാവർഷവും ഫെസ്റ്റിവൽ അലവൻസ് ലഭിച്ചിരിക്കണം.

(ഡി) ~~നിലവിൽ സർവ്വീസിലുള്ള എച്ച്.ആർ/സി.എൽ.ആർ ജീവനക്കാരായിരിക്കണം.~~

(ഇ) 1.1.2011–ൽ 58 വയസ്സ് കവിയാൻ പാടില്ല.

(4) [illegible]

[illegible]

റിപ്പോർട്ടും അർഹതാലിസ്റ്റും തയ്യാറാക്കുകയും കമ്മിറ്റിയുടെ അദ്ധ്യക്ഷനായ [illegible] ചീഫ് എഞ്ചിനീയർ പ്രസ്തുത റിപ്പോർട്ടും ലിസ്റ്റും [illegible] വകുപ്പ് പ്രിൻസിപ്പൽ സെക്രട്ടറിക്ക് പരാമർശം (3) പ്രകാരം [illegible] ൽ സമർപ്പിക്കുകയും ചെയ്തു.

(5) പരിശോധനകൾ അടിയന്തിരവും സമയബന്ധിതവുമായി പൂർത്തിയാക്കുന്നതിന വേണ്ടി ആറ് മേഖലകളായി തിരിച്ച് വ്യക്തികളെ നേരിൽ കണ്ടാണ് കമ്മിറ്റിയംഗങ്ങൾ പരിശോധന നടത്തിയത്. കമ്മിറ്റിയുടെ അന്വേഷണ റിപ്പോർട്ടിൽ ചുവടെ ചേർക്കുന്ന കാര്യങ്ങൾ അറിയിച്ചു.

(6) എക്സിക്യൂട്ടീവ് എഞ്ചിനീയർമാർ അയച്ചു തന്ന റിപ്പോർട്ടും മേഖലകളിൽ നേരിട്ട് പരിശോധന നടത്തിയതിന്റെയും സർക്കാർ [illegible] അടിസ്ഥാനത്തിൽ ജീവനക്കാരുടെ ലിസ്റ്റ് [illegible]

1. എല്ലാ വിവരങ്ങളും പൂർണ്ണമായവരുടെ അർഹതാ ലിസ്റ്റ്.

2. 2001 മുതൽ 2011 വരെയുള്ള കാലയളവിൽ സർവ്വീസ് ബുക്കും വിദേശത്ത് ജോലിക്ക് പോയവർ മറ്റ് കാരണങ്ങളാൽ പ്രവൃത്തി പൂർത്തിയാക്കാൻ കഴിയാത്തവർ, 01.01.2001-ൽ പ്രവൃത്തി ചെയ്യാത്തവർ [illegible] പ്രവൃത്തിയിൽ ഏർപ്പെടാത്തവർ, 10 വർഷവും തുടർച്ചയായി പ്രവൃത്തിയിൽ ഏർപ്പെടാത്തവർ, എന്നിങ്ങനെ തരം തിരിച്ച അർഹതയില്ലാത്തവരെ അനർഹരുടെ ലിസ്റ്റിൽ ഉൾപ്പെടുത്തിയിരിക്കുന്നു.

3. എല്ലാ രേഖകളും സമർപ്പിക്കാത്തവരെ പ്രത്യേകമായും തരംതിരിച്ചുള്ള പട്ടികയിൽ ഉൾപ്പെടുത്തിയിരിക്കുന്നു.

4. പരിശോധനയ്ക്ക് നൽകിയ പട്ടികയിൽ ഇരട്ടിപ്പ് വന്നവരെ പ്രത്യേകമായും തരംതിരിച്ചിരിക്കുന്നു.

5. പരിശോധനയ്ക്ക് വന്ന പട്ടികയിൽ ഉൾപ്പെടുകയും എന്നാൽ വിശദമായ പരിശോധനയിൽ കണ്ടെത്താൻ കഴിയാത്തവരെ (ജലസേചന വകുപ്പിലെ എല്ലാ ഡിവിഷൻ ഓഫീസുകളിൽ നിന്നും ശേഖരിച്ച വിശദമായ റിപ്പോർട്ടിലൊന്നും ഇടം പിടിക്കാത്തവർ) പ്രത്യേകമായ പട്ടികയിൽ ചേർത്തിരിക്കുന്നു.

ങ്ങനെ തരംതിരിച്ച ലിസ്റ്റിന്റെ രത്നച്ചുരുക്കം ചുവടെ ചേർക്കുന്നു.

അർഹതയുള്ളവരുടെ എണ്ണം	- 834
അനർഹരായവരുടെ എണ്ണം	- 350
ബന്ധപ്പെട്ട എല്ലാ രേഖകളും സമർപ്പിച്ചിട്ടില്ലാത്തവർ	- 22
കണ്ടെത്താൻ കഴിയാത്തവർ	- 114
ഇരട്ടിപ്പ് വന്നവർ	- 10
ആകെ	1330

(7) മേൽപ്പറഞ്ഞ മൂന്നാമത്തെലിസ്റ്റിൽ വരുന്ന 22 പേരുടെയും ബന്ധപ്പെട്ട
രേഖകൾ അതാത് എക്സിക്യൂട്ടീവ് എഞ്ചിനീയർമാർ സമർപ്പിക്കുന്ന മുറയ്ക്ക്
അർഹതാലിസ്റ്റിൽപ്പെടുത്താവുന്നതാണ് എന്നും കമ്മിറ്റി അറിയിച്ചു.

(8) ധനകാര്യ വകുപ്പ് നിഷ്കർഷിച്ച പ്രകാരം ഈ കാലയളവിൽ എല്ലാ
വർഷവും ഫെസ്റ്റിവൽ അലവൻസ് ലഭിച്ച തൊഴിലാളികളെ വേണം
അർഹതാലിസ്റ്റിൽ ഉൾപ്പെടുത്താൻ എന്ന് സർക്കാർ നിർദ്ദേശിച്ചിരുന്നു. എന്നാൽ
പരിശോധന സമയത്ത് ടി വകുപ്പിലെ സംസ്ഥാനത്തെ മുഴുവൻ എച്ച്.ആർ
സി.എൽ.ആർ വിഭാഗം ജീവനക്കാർക്കും ഉത്സവബത്ത നൽകിയതായി
കാണുന്നില്ല എന്നും പല ഓഫീസുകളിലും പലതരത്തിലുള്ള സാങ്കേതിക
തടസ്സങ്ങൾ പറഞ്ഞുകൊണ്ട് ഉത്സവബത്ത ലഭിക്കുന്നതിൽ നിന്നും നിരവധി
തൊഴിലാളികളെ ഒഴിവാക്കിയിട്ടുണ്ട് എന്നും ഉത്സവബത്തയുടെ അടിസ്ഥാന
ത്തിൽ ലിസ്റ്റ് സ്ഥിരപ്പെടുത്തുവാൻ വന്ന ബുദ്ധിമുട്ടുകൾ മനസ്സിലാക്കി
15.11.2012-ൽ കൂടിയ കമ്മിറ്റി ഉത്സവബത്തയുടെ വ്യവസ്ഥ മാത്രം ഇപ്പോൾ
പരിഗണിക്കേണ്ട എന്നും മറ്റ് വ്യവസ്ഥകൾ അനുസരിച്ച് പട്ടികയും അന്വേഷണ
റിപ്പോർട്ടും സമർപ്പിക്കുന്നതിന് തീരുമാനിച്ചു എന്നും അതിന്റെ അടിസ്ഥാന
ത്തിലാണ് സർക്കാരിനയച്ച റിപ്പോർട്ടും പട്ടികയും സമർപ്പിച്ചിട്ടുള്ളത് എന്നും
പരിശോധനകമ്മിറ്റി പിന്നീട് പരാമർശം (4) പ്രകാരം സർക്കാരിനെ അറിയിച്ചു.

(9) സർക്കാർ ഇക്കാര്യം വിശദമായി പരിശോധിച്ചതിന്റെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ
ചുവടെ ചേർക്കുന്ന ഉത്തരവുകൾ പുറപ്പെടുവിക്കുന്നു:

(i) ജലസേചന വകുപ്പിലെ എച്ച്.ആർ/സി.എൽ.ആർ ജീവനക്കാരെ
എസ്.എൽ.ആർ ആയി മാറ്റി നിയമിക്കുന്നതിനായി പരാമർശം (2) പ്രകാരം
... നിയോഗിച്ച കമ്മിറ്റി തയ്യാറാക്കി സമർപ്പിച്ച റിപ്പോർട്ടിലെ ഒന്നാം
ലിസ്റ്റിൽ പ്രതിപാദിക്കുന്ന, കമ്മിറ്റി ...

[illegible]

[illegible] ...ക്കളുള്ള [illegible]

ജീവനക്കാരായി [illegible]

[illegible] നിയമിച്ചു കൊണ്ട് ഇതിനാൽ ഉത്തരവാകുന്നു.

(എ) 1.1.2011–ൽ [illegible]

ന്നിരിക്കണം.

(ബി) 1.1.2011–ൽ സർവ്വീസിൽ 10 വർഷത്തെ സേവനം പൂർത്തിയാക്കിയിരിക്കണം.

(സി) നിലവിൽ സർവ്വീസിലുള്ള എച്ച്.ആർ./സി.എൽ.ആർ ജീവനക്കാരായിരിക്കണം.

(ഡി) 1.1.2011–ൽ 58 വയസ്സ് കവിയാൻ പാടില്ല.

(ii) കമ്മിറ്റി സമർപ്പിച്ച റിപ്പോർട്ടിലെ മൂന്നാം ലിസ്റ്റിൽ പ്രതിപാദിക്കുന്നതും ഈ ഉത്തരവിന്റെ അനുബന്ധം (2) ആയി ചേർത്തിട്ടുള്ളതുമായ, പൂർണ്ണമായ രേഖകൾ സമർപ്പിച്ചിട്ടില്ലാത്ത 22 എച്ച്.ആർ/സി.എൽ.ആർ ജീവനക്കാരെ [illegible] അവർ ആവശ്യമായ രേഖകൾ സമർപ്പിക്കുന്ന മുറയ്ക്ക് [illegible] ജീവനക്കാരായി മാറ്റി നിയമിക്കുന്നതിന് ചീഫ് എഞ്ചിനീയറെ [illegible] അധികാരപ്പെടുത്തിക്കൊണ്ട് കൂടി ഇതിനാൽ ഉത്തരവാകുന്നു.

ഗവർണ്ണറുടെ ഉത്തരവിൻ പ്രകാരം
വി.ജെ.കുര്യൻ
പ്രിൻസിപ്പൽ സെക്രട്ടറി

(1) ചീഫ് എഞ്ചിനീയർ (ജലസേചനവും ഭരണവും), തിരുവനന്തപുരം.
(2) ബന്ധപ്പെട്ട വ്യക്തികൾക്ക് [ചീഫ് എഞ്ചിനീയർ (ഐ&എ) മുഖേന.]
(3) ചീഫ് എഞ്ചിനീയർ (പര്യവേഷണവും രൂപകല്പനയും), തിരുവനന്തപുരം.
(4) പ്രിൻസിപ്പൽ അക്കൗണ്ടന്റ് ജനറൽ (ഓഡിറ്റ്), കേരള, തിരുവനന്തപുരം.
(5) പ്രിൻസിപ്പൽ അക്കൗണ്ടന്റ് ജനറൽ (എ&ഇ), കേരള, തിരുവനന്തപുരം/തൃശ്ശൂർ.
(6) ധനകാര്യ വകുപ്പ് (26/09/2012-ലെ 3504/Ind&PW.B3/12/Fin പ്രകാരം)
(7) പൊതുഭരണ (എസ്.സി) വകുപ്പ് (
(8) പബ്ലിക് റിലേഷൻസ് വകുപ്പ് (പബ്ലിസിറ്റിക്കും ഗവൺമെന്റ് വെബ്സൈറ്റിൽ പ്രസിദ്ധീകരിക്കുന്നതിനുമായി)
(9) പൊതുമരാമത്ത് വകുപ്പ്
(10) കരുതൽ ഫയൽ/ഓഫീസ് കോപ്പി

[illegible]

ഉത്തരവിൻ പ്രകാരം

സെക്ഷൻ ഓഫീസർ