



## GOVERNMENT OF KERALA

### Abstract

Pension - Revision of Pension and other related benefits consequent on revision of Pay Scales from 01/07/2019 in accordance with the recommendation of the 11<sup>th</sup> Pay Revision Commission - Orders Issued.

---

### FINANCE (PENSION - B) DEPARTMENT

**G.O.(P)No.30/2021/Fin.**

**Dated, Thiruvananthapuram, 12/02/2021**

---

Read:- 1) G.O (P) No.146/1986/Fin. Dated 11/12/1986  
2) G.O (P) No.405/1992/Fin. Dated 21/05/1992  
3) G.O (P) No.59/2019/Fin. Dated 22/05/2019  
4) G.O (P) No.89/2019/Fin. Dated 17/07/2019  
5) 11<sup>th</sup> Pay Revision Commission Report.  
6) G.O (P) No. 27/2021/Fin dated 10/02/2021.

### ORDER

In the Government Order read 6<sup>th</sup> above, Government have issued orders revising existing scales of pay with effect from 01/07/2019. Government are pleased to order the revision of Pension and other retirement benefits of following categories

#### **Part I : Service Pension & Family Pension**

##### **1. Basic Principles**

**1.1.** The present system of computation of pension at 50% of the last ten months average emolument, subject to the satisfaction of the condition of earning full pension or part thereof (depending on the length of qualifying service) will continue. The normal rate of family pension will continue as 30% of last pay.

**1.2.** The minimum basic pension/family pension will be enhanced to ₹11,500/- per month. The maximum pension will be ₹83,400/- (i.e. 50% of the maximum of the highest scale of pay under State Government ₹1,66,800/-). The maximum family pension (normal rate) will be ₹50,040/- (i.e. 30% of ₹1,66,800/- - maximum of the highest scale of pay under State Government.)

## **2. Revision of Pension/Family Pension in respect of those who retire/expire while in service on or after 01/07/2019**

**2.1.** In respect of those who retire/expire while in service on or after 01/07/2019, the pensionary benefits will be calculated with reference to the revised pay introduced with effect from 01/07/2019, applying the normal formulae/ rules as existing now.

**2.2.** In the case of employees who retired from service on or after 01/07/2019 and whose pre-revised pay forms part of average emoluments for pension, their pay in the pre-revised scale shall be enhanced notionally by adding DA at 28%. In the case of those having the eligibility of full pension, and if the pension calculated at the time of retirement is less than 50% of the revised scale of pay from which they retired, 50% of the minimum of the revised scale of pay (Minimum Assured Pension) will be ensured. For those who are not eligible for full pension, the proportion of full pension based on the length of qualifying service shall be ensured. The above provision is applicable in respect of whom pre-revised pay forms part of average emoluments consequent on availing LWA upto four months during the last ten months of service except those who avail LWA under Appendix XIA, XIIB and XIIC.

**2.3.** In order to revise the pensionary benefits of employees who retain pre-revised scale and retire/expire while in service on or after 01/07/2019, their pay shall be revised as per GO read 6<sup>th</sup> above and then the pensionary benefits shall be revised accordingly.

## **3. Revision of Pension in respect of those who retired/expired prior to 01/07/2019**

**3.1.** Pension in respect of those who retired/expired prior to 01/07/2019 shall be revised, in accordance with the principles laid down herein.

(a) Consolidated Pension = Existing Basic Pension (as on 30/06/2019) x 1.38  
(rounded to next ten Rupees)

*Personal allowance if any received shall be included in the existing basic pension.*

(b) Minimum Assured Pension = 50% of minimum of the corresponding revised scale of the post from which the pensioner retired **X** Qualifying Service / 30

**3.2.** The consolidated pension or minimum assured pension arrived in either Para 3.1(a) or (b), whichever is beneficial, will be the revised pension.

**3.3.** If, in any case, the revised pension (Para 3.2) so arrived at is less than the minimum pension of ₹11500/-, it shall be enhanced to the level of the revised minimum pension.

**3.4** While fixing pension as per para 3.2 above, if any drop occurs to any pensioner on the total amount (basic pension + DR @ 28%) he has been drawing before revision of pension, such drop shall not be recovered and shall be protected as personal allowance from time to time till the drop vanishes. DR shall be given to such personal allowance vide Government Orders read 3<sup>rd</sup> and 4<sup>th</sup> above. No protection will be allowed if the pension drawn in excess is consequent on erroneous fixation.

**3.5** However, those who were sanctioned minimum pension as per special orders of the Government, pension shall be fixed as minimum pension i.e. ₹11,500/-. The provisions contained in Para 3.1 to 3.4 will not apply to such pensioners.

**3.6** As per the Government Order read 2<sup>nd</sup> above, Dearness Relief on pension has been granted to pro-rata pensioners on their final quittance from the absorbed service. Therefore, consolidation of pension as contemplated in paragraph 3.1(a) is only applicable to them subject to a minimum basic pension of ₹11,500/-.

**3.7** In respect of those who are in receipt of compassionate allowance, consolidation, contemplated in para 3.1(a) is only applicable.

**3.8** If the post held by the pensioner at the time of retirement/death while in service is no longer in existence in the department from which he retired or if the designation of the post has changed in such a way that it is no longer possible to ascertain as to which is the revised scale corresponding to the post from which the pensioner/ employee retired/expired while in service, the revised basic pension shall be fixed, based on the corresponding scale of pay, over successive pay revisions, as indicated in Schedule I to this order.

#### **4. Revision of Family Pension in respect of those who retired/expired while in service prior to 01/07/2019**

**4.1.** Family pension in respect of those who retired/expired while in service prior to 01/07/2019 shall be revised from 01/07/2019 in accordance with the principles laid down herein.

(a) Consolidated Family Pension

$$= \text{Existing Basic Family Pension (as on 30/06/2019)} \times 1.38 \\ \text{(rounded to next ten Rupees)}$$

(b) Minimum Assured Family Pension = 30% of minimum of the corresponding revised scale of the post from which the pensioner retired

**4.2.** The consolidated family pension or minimum assured family pension arrived in either Para 4.1(a) or (b), whichever is beneficial, will be the revised family pension.

**4.3.** If, in any case, the revised family pension (Para 4.2) so arrived at is less than the minimum family pension of ₹11500/-, it shall be enhanced to the level of the revised minimum family pension.

**4.4** However, those who were sanctioned minimum family pension as per special orders of the Government, family pension shall be fixed as minimum family pension i.e. ₹11,500/-. Also in the case of those drawing family pension at the minimum rate as per Government Order read 1<sup>st</sup> above and in cases where the required details are not available for revised calculation, it shall be fixed at the revised minimum family pension viz. ₹11,500/- per month. The provisions contained in Para 4.1 to 4.3 will not apply to such family pensioners.

**4.5.** The revision as above is applicable to both normal and higher rates of family pension.

## **5. Commutation of Pension and Restoration of Commuted Portion of Pension**

The existing rate of 40% of the basic pension for commutation of pension will continue. The entitlement to commute pension admissible on revised pay is applicable in the case of retirement on or after 01/07/2019. The existing commutation factor and the period of restoration will be continued. The pension calculated as per para 3 is not commutable.

## **6. Ceiling on Death-Cum-Retirement Gratuity**

The ceiling on maximum amount of DCRG will be raised from ₹14,00,000/- to ₹17,00,000/- with effect from 01/04/2021.

## **7. Medical Allowance to Pensioners & Family Pensioners**

Medical Allowance to pensioners and family pensioners shall be enhanced to ₹500/- per month w.e.f 01/04/2021 and be continued till the implementation of a Medical Insurance scheme for pensioners and family pensioners.

## **8. Applicability**

**8.1.** In general, these orders shall apply to all State service pensioners.

**8.2.** These orders are applicable to Part time teachers also.

**8.3.** Aided college/aided school staff governed by Chapter III of the Pension Statute/ Chapter XIV. B of Kerala Education Rules shall also be entitled for pension and family pension as in the case of state government employees.

**8.4.** These orders are not applicable to the following categories and orders regarding the revision of pension of these categories shall be issued separately.

(a) Re-employed Pensioners

(b) Ex-personal staff of Ministers, Leader of Opposition, Government Chief Whip etc.

(c) Pensioners coming under UGC/AICTE/Medical Education Scheme(MES).

(d) In respect of public sector undertakings, autonomous institutions and statutory corporations/boards, grants-in-aid institutions including universities where state pension scheme is in operation.

## **Part II: Part Time Pension & Part Time Family Pension**

### **9. Basic Principles**

**9.1.** The present system of computation of pension at 50% of the last ten months average emolument, subject to the satisfaction of the condition of earning full pension or part thereof (depending on the length of qualifying service) will continue. The normal rate of family pension will continue as 30% of last pay.

**9.2.** The minimum basic pension will be enhanced to ₹5,750/- per month (ie., 50% of ₹11,500/-, the minimum of the lowest scale of pay) and maximum pension will be ₹11,485/- (ie., 50 % of ₹22,970/-, the maximum of the highest scale of pay). The maximum family pension (normal rate) will be ₹6,891/- (ie.,30% of ₹22,970/- ie, maximum of the highest scale of pay) and the minimum family pension will be ₹3,450/- (ie., 30 % of ₹11,500/-, the minimum of the lowest scale of pay)

### **10. Revision of Pension/Family Pension in respect of those who retire/expire while in service on or after 01/07/2019**

**10.1.** In respect of those who retire/expire while in service on or after 01/07/2019, the pensionary benefits will be calculated with reference to the revised pay introduced with effect from 01/07/2019, applying the normal formulae/ rules as existing now.

**10.2.** In the case of employees who retired from service on or after 01/07/2019 and whose pre-revised pay forms part of average emoluments for pension, their pay in the pre-revised scale shall be enhanced notionally by adding DA at 28%. In the case of those having the eligibility of full pension, and if the pension calculated at the time of retirement is less than 50% of the revised scale of pay from which they retired, 50% of the minimum of the revised scale of pay (Minimum Assured Pension) will be ensured. For those who are not eligible for full pension, the proportion of full pension based on the length of qualifying service shall be ensured.

**10.3.** In order to revise the pensionary benefits of employees who retain pre-revised scale and retire/expire while in service on or after 01/07/2019, their pay shall be revised as per Government Order read 6<sup>th</sup> above and then the pensionary benefits shall be revised accordingly.

### **11.Revision of Pension in respect of those who retired/expired prior to 01/07/2019**

**11.1.** Pension in respect of those who retired/expired prior to 01/07/2019 shall be revised, in accordance with the principles laid down herein.

(a) Consolidated Pension = Existing Basic Pension (as on 30/06/2019) x 1.38  
(rounded to next ten Rupees)

*Personal allowance if any received shall be included in the existing basic pension.*

(b) Minimum Assured Pension = 50% of minimum of the corresponding revised scale of the post from which the pensioner retired **X** Qualifying Service / 30

**11.2.** The consolidated pension or minimum assured pension arrived in either Para 11.1(a) or (b), whichever is beneficial, will be the revised pension.

**11.3.** If, in any case, the revised pension (Para 11.2) so arrived at is less than the minimum pension of ₹5,750/-, it shall be enhanced to the level of the revised minimum pension.

**11.4** While fixing pension as per para 11.2 above if any drop occurs to any pensioner on the total amount (basic pension + DR @ 28%) he has been drawing before revision of pension, such drop shall not be recovered and shall be protected as personal allowance from time to time till the drop vanishes. DR shall be given to such personal allowance. No protection will be allowed if the pension drawn in excess is consequent on erroneous fixation.

**11.5** However, those who were sanctioned minimum pension as per special orders of the Government, pension shall be fixed as minimum pension i.e. ₹5750/-. The provisions contained in Para 11.1 to 11.4 will not apply to such pensioners.

## **12. Revision of Family Pension in respect of those who retired/expired while in service prior to 01/07/2019**

**12.1.** Family pension in respect of those who retired/expired while in service prior to 01/07/2019 shall be revised from 01/07/2019 in accordance with the principles laid down herein.

(a) Consolidated Family Pension

= Existing Basic Family Pension(as on 30/06/2019) **X** 1.38  
(rounded to next ten Rupees)

(b) Minimum Assured Family Pension = 30% of minimum of the corresponding revised scale of the post from which the pensioner retired

**12.2.** The consolidated family pension or minimum assured family pension arrived in either Para 12.1(a) or (b), whichever is beneficial, will be the revised family pension.

**12.3.** If, in any case, the revised family pension (Para 12.2) so arrived at is less than the minimum family pension of ₹3,450/-, it shall be enhanced to the level of the revised minimum family pension.

**12.4** However, those who were sanctioned minimum family pension as per special orders of the Government, family pension shall be fixed as minimum family pension i.e. ₹3,450/-.

**12.5.** The revision as above is applicable to both normal and higher rates of family pension.

## **13. Ceiling on Death-Cum-Retirement Gratuity**

The ceiling on maximum amount of DCRG will be raised from ₹2,80,000/- to ₹3,25,000/- with effect from 01/04/2021.

## **14. Medical Allowance to Pensioners & Family Pensioners**

The Medical Allowance to pensioners and family pensioners shall be enhanced to ₹300/- per month w.e.f 01/04/2021 and be continued till the implementation of a Medical Insurance scheme for pensioners and family pensioners.

## 15. Invalid Pension

Invalid pension shall be granted based on last pay and qualifying service as in the case of State service employees with effect from 01/07/2019 subject to conditions laid down in KSRs Part III.

## 16. Commutation

The part time contingent pensioners are not eligible for commutation.

### Part III: Ex-Gratia Pension & Ex-Gratia Family Pension

## 17. Ex-gratia pension is revised with effect from 01/07/2019 as follows:

Completed Year of Qualifying Service	Existing rate of exgratia pension	Revised rate of exgratia pension	Existing rate of Family Pension	Revised rate
9 years	7650	10600	2295	3200
8 years	6800	9400	2040	2850
7 years	5950	8250	1785	2500
6 years	5100	7050	1530	2150
5 years	4250	5900	1275	1800
4 years	3400	4700	1020	1450
3 years & below	2550	3550	765	1100

### Part IV: Other Conditions

## 18. Arrears of pension for Pensioners under Part I, II and III

Orders regarding distribution of arrears of Pension, Family Pension, DCRG, Commutation and Terminal Surrender to these categories shall be issued separately.

## 19. Dearness Relief

The rate of dearness relief admissible for pensioners/family pensioners under Part I, II and III from 01/07/2019 onwards will be as shown below:



Date	Rate of DR	Total
01.07.2019	0	0
01.01.2020	4%	4%
01.07.2020	3%	7%

## **20. Authorisation of revised pensionary claims**

**20.1.** The revised pensionary claims on account of fixation of pay in the revised scales of pay sanctioned from 01/07/2019 will be authorised by the Accountant General. In the case of non-gazetted officers (retiring after 01/07/2019), pension sanctioning authorities will forward all cases of pension requiring revision to the Accountant General (A&E) on the basis of fixation statement and a calculation statement showing the revised pensionary benefits. In case of Gazetted Officers, the Accountant General will revise pensionary benefits based on their pay fixed in the revised scale in terms of these orders. The revised pensionary claims in the revised scales of pay sanctioned from 01/07/2019 will be disbursed by the Pension Disbursing Authority.

**20.2.** All pensioners/family pensioners retired prior to 01/07/2019 including those who received provisional pension should apply to the Treasury in the form appended herewith in triplicate (Appendix I) for revising pension. The Treasury Officer shall verify the records and fill up column of the form in Appendix II and certify the same after revision of pension/family pension, the Treasury shall prepare a statement in the form appended to this Order (Appendix II) in triplicate and send one copy of the same to the pensioner, and one copy to the Accountant General (A&E), Kerala, Thiruvananthapuram.

**20.3.** In the case of pensioners who are drawing pension/family pension from Banks situated outside the State, they shall submit their application to the Director of Treasuries, Kerala for revising the pension.

**20.4** In the case of pensioners whose pension transferred to other States, they shall submit their application to their respective Pension Disbursing Authorities (Treasury/ Bank) for revising the pension.

## **21. Miscellaneous**

**21.1.** In the case of those who do not submit the application for the revision of pension to the treasuries on or before 31/12/2021, the Director of Treasuries shall

disburse pension (existing pension as on 30/06/2019) with DR on revised rate to them from 01/01/2022 onwards.

**21.2** In the case of those who haven't applied for the revision of pension as per the previous pension revision orders and submit application for the pension revision as per this order, their pension shall be revised notionally as per the Pension Revision orders issued from time to time and arrears shall be disbursed from 01/07/2019 only.

**21.3** Formal amendments to the Kerala Service Rules on the basis of these orders will be issued separately.

**21.4.** A few illustrations of re-fixation of pension/family pension on the above basis are given in Schedule III to this order.

By Order of the Governor,  
**RAJESH KUMAR SINGH IAS**  
ADDITIONAL CHIEF SECRETARY (FINANCE)

To

The Principal Accountant General (A&E), Kerala, Thiruvananthapuram

The Accountant General (Audit-II), Kerala, Thiruvananthapuram

All Additional Chief Secretaries / Principal Secretaries/Secretaries/

Special Secretaries/Additional Secretaries / Joint Secretaries / Deputy Secretaries/

Under Secretaries to Government.

All Heads of Departments and Offices / All Departments (all Sections) of the Secretariat.

The Secretary, Kerala Public Service Commission (with C.L)

The Registrar, All Universities in Kerala.

The Secretary to Governor.

The Private Secretaries to Hon'ble Chief Minister and other Ministers.

The Private Secretary to the Hon'ble Speaker.

The Director of Public Relations, Thiruvananthapuram.

The Special Secretary to Chief Secretary.

The Personal Secretary to Additional Chief Secretary (Finance).

The Director of Treasuries, Thiruvananthapuram.

The District Treasuries / Sub Treasuries.

The General Administration (SC) Department (vide Item No.4616 dtd. 10/02/2021)

The Public Relations Department.

The Accountant General (A&E), Tamil Nadu, Chennai.

The Accountant General (A&E), Andhra Pradesh, Hyderabad.

The Accountant General (A&E), Karnataka, Bangalore.

The Accountant General (A&E), Maharashtra, Mumbai.

The Accountant General (A&E), Rajasthan, Jaipur.

The Accountant General (A&E), Gujarat, Gandhi Nagar.

The Accountant General (A&E), Hariyana, Chandigarh.  
The Accountant General (A&E), Punjab, Chandigarh  
The Accountant General (A&E), Himachal Pradesh, Shimla.  
The Principal Accounts Officer, Delhi Administration, Vikas Bhavan, New Delhi.  
The Accountant General (A&E), Madhya Pradesh, Gowliar  
The Accountant General (A&E), Odisha, Bhubaneswar.  
The Accountant General (A&E), Uttar Pradesh, Allahabad.  
The Accountant General (A&E), Bihar, Patna.  
The Accountant General (A&E), West Bengal, Kolkata.  
The Accountant General (A&E), Assam, Dispur, Guwahati.  
The Accountant General (A&E), Manipur, Imphal.  
The Accountant General (A&E), Tripura, Agartala.  
The Accountant General (A&E), Nagaland, Kohima.  
The Accountant General (A&E), Arunachal Pradesh, Itanagar.  
The Accountant General (A&E), Utharanchal, Dehradun  
The Accountant General (A&E), Goa, Panaji.  
The Accountant General (A&E), Chattisgarh, Raipur.  
The Accountant General (A&E), Jharkhand, Ranchi.  
The Accountant General (A&E), Missoram, Iswal.  
The Accountant General (A&E), Meghalaya, Shillong.  
The Accountant General (A&E), Sikkim, Gangtok.  
The Accountant General (A&E), Telangana, Hydrebad.  
The Nodal Officer, [www.finance.kerala.gov.in](http://www.finance.kerala.gov.in).  
Stock File/ Office Copy (File No.PEN-B1/27/2020-Fin (e-1649874)).

**Forwarded/By Order**



**Section Officer**

## APPENDIX I

(Use both sides of same paper. Submit in triplicate. Write PPO number in Box)

PPO No.
---------

### APPLICATION FOR REVISION OF PENSION/FAMILY PENSION

(Refer G.O.(P) No.30/2021/Fin, dated 12/02/2020)

1. Name of the Pensioner/Family Pensioner (Capital Letters)	
2. Nature of Pension	Service Pension/Family Pension/Part Time Pension/Part Time Family Pension/Ex-gratia Pension/Ex-gratia Family Pension(Strike off which ever is not applicable)
3. Postal Address with PIN	
4. Mobile Phone Number	
5. Date of Birth of Pensioner/Family Pensioner	
6. Aadhar No. of Pensioner/Family Pensioner	
7.PAN of Pensioner/Family Pensioner	
8. Office/Institution from which retired	
9. Date of Retirement/death while in service	
10. Date of Superannuation (for teaching staff)	
11. Date of death of pensioner (in case of death after retirement)	
12. Name of Treasury/Bank branch from which pension is being received	
13. Designation at time of retirement (give Time Bound Higher Grade-TBHG-if applicable & available)	
14. Last pay drawn	
15. Scale of pay at time of retirement	

16. Corresponding revised scale.	
17. No. of years of Qualifying Service	
18. Address of Pension Sanctioning Authority	
19. Date of Joining service.	
20. Date(s) of restoration of commuted portion.	
21. Date of commencement of pension	
22. Date of commencement of family pension	
23. Other Information that the pensioner may like to give:	

Certified that the information furnished above are true and correct to the best of my knowledge and belief. I also agree to recover any amount found to be excess from my arrears of pension, arrears of dearness relief and future dearness relief of pension.

Place :  
Date :

Signature & Name of  
Pensioner/Family Pensioner

### **INSTRUCTIONS TO PENSIONER/FAMILY PENSIONER**

1. Pension Payment Order(PPO)No. which is most crucial, must be written in Box No. at the top.
2. Blue or black ink will be used by the Treasury and the Accountant General.
3. Please use forms printed/copied on a single sheet i.e page 2 should be on the reverse of page 1.  
Avoid multiple sheets.
4. The application form has to be submitted to the Treasury in triplicate.
5. Attach the copy of PPO, last pension revision statement if available.

## APPENDIX II

### FOR USE IN TREASURY

PPO No.
---------

1. Name of the Pensioner/Family Pensioner (Capital Letters)	
2. Nature of Pension	Service Pension/Family Pension/Part Time Pension/Part Time Family Pension/Ex-gratia Pension/Ex-gratia Family Pension (Strike off which ever is not applicable)
3. Postal Address with PIN	
4. Mobile Phone Number	

1. Information available from Pension Documents (Write "NA", if information is not available in Pension Documents)

(a) Designation at time of retirement including TBHG, if applicable & available.	
(b) Scale of pay at the time of retirement	
(c) Last drawn Basic Pay	
(d) No of years of Qualifying Service	

2. Pre-revised pension as on 30/06/2019

(a) Pension	
(b) Family Pension at higher rate	
(c) Family Pension at lower rate.	

3. Revised Pension as on 01/07/2019.

(a) Pension	
(b) Family Pension at higher rate	
(c) Family Pension at lower rate.	
(d) Arrears paid	
(e) Other relevant information, if any	

Place:

Date:

(Seal)

Signature of Treasury Officer/Branch Manger  
Designation & Name of Office  
Phone number with STD Code  
Postal Address

## SCHEDULE I

### SCHEDULE OF PAY SCALES AS ON 1-7-1973

(G.O. (P) No.91/74 Fin. dated 5-4-74)

Sl. No	Scale of pay (1968)	Sl. No	Scale of pay (1973)
1	70 - 3 - 115	1	196 - 3 - 229 - 4 - 245 - 4 / 2 - 265
2	75 - 3 - 96 - 4 - 120 - 5 - 130	2	200 - 3 - 206 - 4 - 250 - 5 - 260 - 5/2 - 285
3	80 - 3 - 89 - 4 - 109 - 5 - 144 - 6 - 150	3	210 - 4 - 218 - 5 - 228 - 6 - 270 - 7 - 305 - 7/2 - 340
4	80 - 5 - 115 - 6 - 175	4	215 - 5 - 225 - 6 - 237 - 7 - 258 - 8 - 330 - 8/2 - 370
5	90 - 5 - 100 - 6 - 190	5	230 - 6 - 236 - 7 - 257 - 8 - 345 - 8/2 - 385
6	95 - 5 - 100 - 6 - 190	6	235 - 7 - 256 - 8 - 296 - 9 - 350 - 9/2 - 395
7	100 - 6 - 136 - 7 - 178 - 8 - 210	7	240 - 9 - 285 - 10 - 395 - 10/2 - 445
8	100 - 10 - 190 - 15 - 280	8	240 - 15 - 465 - 15/2 - 540
9	110 - 6 - 134 - 7 - 162 - 8 - 202 - 9 - 220	9	255 - 10 - 405 - 10/2 - 455
10	130 - 7 - 151 - 8 - 175 - 9 - 220 - 10 - 270	10	275 - 11 - 330 - 13 - 460 - 13/2 - 525
11	140 - 8 - 172 - 9 - 208 - 10 - 258 - 12 - 270	11	285 - 12 - 333 - 13 - 450 - 15 - 465 - 15/2 - 540
12	140 - 10 - 290	12	285 - 13 - 389 - 14 - 445 - 15 - 475 - 15/2 - 550
13	170 - 10 - 190 - 15 - 385	13	325 - 15 - 400 - 16 - 480 - 18 - 570 - 18/2 - 660
14	175 - 10 - 255 - 12 - 315	14	330 - 13 - 395 - 15 - 500 - 15/2 - 575
15	190 - 10 - 260 - 12 - 320	15	345 - 13 - 358 - 14 - 400 - 15 - 505 - 15/2 - 580
16	220 - 10 - 250 - 15 - 370	16	405 - 15 - 540 - 20 - 560 - 20/2 - 660
17	225 - 10 - 245 - 15 - 350 - 20 - 450	17	410 - 15 - 515 - 20 - 655 - 25/2 - 715
18	250 - 15 - 340 - 20 - 500 - 25 - 525	18	435 - 15 - 510 - 20 - 650 - 25 - 700 - 25/2 - 775
19	250 - 20 - 350 - 25 - 600	19	435 - 20 - 535 - 25 - 760 - 25/2 - 835
20	260 - 15 - 350 - 25 - 600	20	445 - 20 - 585 - 25 - 760 - 25/2 - 835
21	280 - 15 - 340 - 20 - 500 - 25 - 525	21	465 - 20 - 625 - 25 - 700 - 25/2 - 775
22	310 - 20 - 350 - 25 - 600	22	495 - 20 - 535 - 25 - 760 - 25/2 - 835
23	325 - 25 - 500 - 30 - 650 - 35 - 685 - 40 - 725	23	510 - 25 - 635 - 30 - 695 - 35 - 835 - 40 - 875 - 40/2 - 995
24	350 - 25 - 600	24	535 - 25 - 760 - 25/2 - 835
25	375 - 25 - 450 - 30 - 600 - 35 - 670 - 40 - 750 - 50 - 800	25	560 - 25 - 635 - 30 - 785 - 35 - 820 - 40 - 900 - 50 - 950 - 50/2 - 1100
26	400 - 25 - 450 - 30 - 480 - 35 - 550 - 40 - 750 - 50 - 900	26	600 - 25 - 650 - 30 - 710 - 40 - 750 - 50 - 1050 - 50/2 - 1200
27	515 - 35 - 550 - 40 - 750 - 50 - 900	27	700 - 40 - 900 - 50 - 1050 - 50/2 - 1200
28	550 - 40 - 750 - 50 - 900	27	710 - 40 - 750 - 50 - 1050 - 50/ 2 - 1200
29	600 - 50 - 900	29	750 - 50 - 1050 - 50/2 - 1200
30	600 - 50 - 1000	30	750 - 50 - 1150 - 50/2 - 1250
31	700 - 50 - 1200	31	850 - 50 - 1350 - 50/2 - 1450
32	800 - 50 - 1200	32	950 - 50 - 1350 - 50/2 - 1450
33	900 - 50 - 1300	33	1050 - 50 - 1450 - 50/2 - 1550
34	1000 - 50 - 1400	34	1150 - 50 - 1550 - 50/2 - 1650
35		35	1200 - 50 - 1650 - 50/2 - 1750
36	1300 - 50 - 1700	36	1400 - 50 - 1800 - 50/2 - 1900

**SCHEDULE OF PAY SCALES AS ON 1-7-1978**  
(G.O. (P) No.860/78/Fin. dated 16-12-78)

Sl. No.	Scale of pay (1973)	Sl. No.	Scale of pay (1978)
1	196 - 3 - 229 - 4 - 245 - 4/2 - 265	1	280 - 5 - 340 - 6 - 400
2	200 - 3 - 206 - 4 - 250 - 5 - 260 - 5/2 - 285	2	290 - 5 - 330 - 6 - 390 - 7 - 425
3	210 - 4 - 218 - 5 - 228 - 6 - 270 - 7 - 305 - 7/2 - 340	3	300 - 6 - 360 - 7 - 402 - 8 - 450
4	215 - 5 - 225 - 6 - 237 - 7 - 258 - 8 - 330 - 8/2 - 370	4	310 - 6 - 328 - 7 - 356 - 8 - 436 - 9 - 490
5	230 - 6 - 236 - 7 - 257 - 8 - 345 - 8/2 - 385	5	330 - 8 - 410 - 9 - 455 - 10 - 515
6	235 - 7 - 256 - 8 - 296 - 9 - 350 - 9/2 - 395	6	340 - 8 - 380 - 9 - 425 - 10 - 535
7	240 - 9 - 285 - 10 - 395 - 10/2 - 445	7	350 - 10 - 460 - 12 - 580
8	240 - 15 - 465 - 15/2 - 540		
9	255 - 10 - 405 - 10/2 - 455	8	370 - 10 - 450 - 12 - 510 - 15 - 600
10	275 - 11 - 330 - 13 - 460 - 13/2 - 525	9	390 - 12 - 438 - 13 - 490 - 15 - 685
11	285 - 12 - 333 - 13 - 450 - 15 - 465 - 15/2 - 540	10	420 - 13 - 485 - 15 - 635 - 17 - 720
12	285 - 13 - 389 - 14 - 445 - 15 - 475 - 15/2 - 550		
	Scale given to C.A GrII (240-540)	11	350 - 15 - 650 - 16 - 730
13	325 - 15 - 400 - 16 - 480 - 18 - 570 - 18/2 - 660	12	450 - 15 - 525 - 16 - 605 - 18 - 785
14	330 - 13 - 395 - 15 - 500 - 15/2 - 575		
15	345 - 13 - 358 - 14 - 400 - 15 - 505 - 15/2 - 580	13	470 - 16 - 550 - 18 - 730 - 20 - 830
	Scale given to C.A Gr I	14	450 - 15 - 525 - 16 - 605 - 18 - 785 - 20 - 885
16	405 - 15 - 540 - 20 - 560 - 20/2 - 660	15	520 - 18 - 700 - 20 - 800 - 25 - 900
17	410 - 15 - 515 - 20 - 655 - 25/2 - 715	16	535 - 18 - 625 - 20 - 825 - 25 - 950
18	435 - 15 - 510 - 20 - 650 - 25 - 700 - 25/2 - 775	17	570 - 20 - 670 - 25 - 920 - 30 - 1070
19	435 - 20 - 535 - 25 - 760 - 25/2 - 835		
20	445 - 20 - 585 - 25 - 760 - 25/2 - 835	18	600 - 20 - 660 - 25 - 860 - 30 - 1100
21	465 - 20 - 625 - 25 - 700 - 25/2 - 775		
22	495 - 20 - 535 - 25 - 760 - 25/2 - 835	19	650 - 25 - 850 - 30 - 1150
23	510 - 25 - 635 - 30 - 695 - 35 - 835 - 40 - 875 - 40/2 - 995	20	700 - 25 - 800 - 30 - 890 - 35 - 1030 - 40 - 1270
24	535 - 25 - 760 - 25/2 - 835		
	HM (Secondary School) HG	21	725 - 25 - 800 - 30 - 890 - 35 - 1030 - 40 - 1350
25	560 - 25 - 635 - 30 - 785 - 35 - 820 - 40 - 900 - 50 - 950 - 50/2 - 1100	22	750 - 30 - 990 - 40 - 1150 - 50 - 1450
26	600 - 25 - 650 - 30 - 710 - 40 - 750 - 50 - 1050 - 50/2 - 1200	23	800 - 30 - 830 - 40 - 950 - 50 - 1550
27	700 - 40 - 900 - 50 - 1050 - 50/2 - 1200	24	910 - 40 - 950 - 50 - 1550
28	710 - 40 - 750 - 50 - 1050 - 50/2 - 1200		
29	750 - 50 - 1050 - 50/2 - 1200	25	975 - 50 - 1325 - 60 - 1625
30	750 - 50 - 1150 - 50/2 - 1250		
31	850 - 50 - 1350 - 50/2 - 1450	26	1125 - 60 - 1725
32	950 - 50 - 1350 - 50/2 - 1450	27	1200 - 60 - 1800
33	1050 - 50 - 1450 - 50/2 - 1550	28	1300 - 60 - 1600 - 75 - 1900
34	1150 - 50 - 1550 - 50/2 - 1650	29	1450 - 75 - 2050
35	1200 - 50 - 1650 - 50/2 - 1750	30	1650 - 75 - 2175
36	1400 - 50 - 1800 - 50/2 - 1900	31	1800 - 75 - 2250
37	2000 - 125/2 - 2250	32	2500 - 125/2 - 2750



**SCHEDULE OF PAY SCALES AS ON 1-7-1983****(G.O. (P).No. 515/85/Fin. dated 16-9-85)**

Sl. No.	Scale of pay (1978)	Sl. No.	Scale of pay (1983)
1	280 - 5- 340 - 6 - 400	1	550 - 10 - 650 - 15 - 800
2	290 - 5 - 330 - 6 - 390 - 7 - 425	2	575 - 10 - 645 - 15 - 900
3	300 - 6 - 360 - 7 - 402 - 8 - 450		
4	310 - 6 - 328 - 7 - 356 - 8 - 436 - 9 -490	3	600 - 10 - 650 - 15 - 830 - 20 - 950
5	330 - 8 - 410 - 9 - 455 - 10 - 515	4	640 - 15 - 820 - 20 - 1000
6	340 - 8 - 380 - 9 - 425 - 10 - 535	5	660 - 15 - 810 - 20 - 1050
7	350 - 10 - 460 - 12 - 580	6	675 - 20 - 975 - 25 - 1125
8	370 - 10 - 450 - 12 - 510 - 15 - 600	7	675 - 25 - 1100 - 30 - 1340
9	390 - 12 - 438 - 13 - 490 - 15 - 685	8	700 -20 - 940 - 25 - 1140
10	420 - 13 - 485 - 15 - 635 - 17 - 720	9	740 - 20 - 920 - 25 - 1245
11	350 - 15 - 650 - 16 - 730	10	780 - 20 - 880 - 25 - 1080 - 30 - 1320
12	450 - 15 - 525 - 16 - 605 - 18 - 785	11	825 - 25 - 1100 - 30 - 1430
13	470 - 16 - 550 - 18 - 730 - 20 - 830	12	850 - 25 - 1100 - 30 - 1400 - 40 - 1600
14	450 - 15 - 525 - 16 - 605 - 18 - 785 - 20 - 885		
15	520 - 18 - 700 - 20 - 800 - 25 - 900	13	950 - 25 - 1100 - 30 - 1400 - 40 - 1640
16	535 - 18 - 625 - 20 - 825 - 25 - 950	14	975 - 25 - 1100 - 30 - 1400 - 40 - 1720
17	570 - 20 - 670 - 25 - 920 - 30 - 1070	15	1050 - 30 - 1200 - 40 - 2000
18	600 - 20 - 660 - 25 - 860 - 30 - 1100		
19	650 - 25 - 850 - 30 - 1150	16	1100 - 40 - 1500 - 50 - 2100
20	700 - 25 - 800 - 30- 890 - 35 - 1030 - 40 -1270	17	1150 - 40 - 1470 - 50 - 2270
21	725 - 25 - 800 - 30 - 890 - 35 - 1030 - 40 - 1350		
22	750 - 30 - 990 - 40 - 1150 - 50 - 1450	18	1250 - 50 - 1600 - 60 - 1900 - 75 - 2500
23	800 - 30 - 830 - 40 - 950 - 50 - 1550	19	1300 - 60 - 1600 - 75 - 2650
24	910 - 40 - 950 - 50 - 1550	20	1500 - 60 - 1560 - 75 - 2685
25	975 - 50 - 1325 - 60 - 1625	21	1600 - 75 - 2200 - 85 - 2710
26	1125 - 60 - 1725	22	1950 - 75 - 2100 - 85 - 2950
27	1200 - 60 - 1800		
28	1300 - 60 - 1600 - 75 - 1900	23	2100 - 85 - 2440 - 100 - 3040
29	1450 - 75 - 2050	24	2250 - 100 - 2850 - 125 - 3350
30	1650 - 75 - 2175	25	2450 - 100 - 2850 - 125 - 3600
31	1800 - 75 - 2250	26	2600 - 100 - 2800 - 125 - 3800
32	2500 - 125/2 - 2750	27	3700 - 125 - 4200

**SCHEDULE OF PAY SCALES AS ON 1-7-1988**

**(G.O. (P) No.480/89/Fin. dated 1-11-89)**

Sl. No.	Scale of pay (1983)	Sl. No.	Scale of pay (1988)
1	550 - 10 - 650 - 15 - 800	1	750 - 10 - 760 - 15 - 805 - 20 - 925 - 25 -1025
2	575 - 10 - 645 - 15 - 900	2	775 - 15 - 805 - 20 - 925 - 25 - 1100 - 30 -1160
3	600 - 10 - 650 - 15 - 830 - 20 -950	3	805 - 20 - 925 - 25 - 1100 - 30 -1190
4	640 - 15 - 820 - 20 - 1000	4	825 - 20 - 925 - 25 - 1100 - 30 - 1250 - 40 -1290
5	660 - 15 - 810 - 20 - 1050	5	845 - 20 - 925 - 25 - 1100 - 30 - 1250 - 40 -1370
6	675 - 20 - 975 - 25 - 1125	6	865 - 20 - 925 - 25 - 1100 - 30 - 1250 - 40 -1450
7	675 - 25 - 1100 - 30 - 1340		
8	700 - 20 - 940 - 25 - 1140	7	905 - 20 - 925 - 25 - 1100 - 30 - 1250 - 40 -1490
9	740 - 20 - 920 - 25 - 1245	8	950 - 25 - 1100 - 30 - 1250 - 40 - 1530 - 60 - 1590
10	780 - 20 - 880 - 25 - 1080 - 30 -1320	9	1000 - 25 - 1100 - 30 - 1250 - 40 - 1530 - 60 - 1710
11	825 - 25 - 1100 - 30 - 1430	10	1050 - 25 - 1100 - 30 - 1250 - 40 - 1530 - 60 - 1830
12	850 - 25 - 1100 - 30 - 1400 - 40 - 1600	11	1100 - 30 - 1250 - 40 - 1530 - 60 - 1830 - 80 - 2070
13	950 - 25 - 1100 - 30 - 1400 - 40 - 1640	12	1220 - 30 - 1250 - 40 - 1530 - 60 - 1830 - 80 - 2150
14	975 - 25 - 1100 - 30 - 1400 - 40 - 1720	13	1250 - 40 - 1530 - 60 - 1830 - 80 - 2230
15	1050 - 30 - 1200 - 40 - 2000	14	1330 - 40 - 1530 - 60 - 1830 - 80 - 2470 - 85 - 2555
16	1100 - 40 - 1500 - 50 - 2100	15	1370 - 40 - 1530 - 60 - 1830 - 80- 2470 - 85 - 2640
17	1150 - 40 - 1470 - 50 - 2270	16	1450 - 40 - 1530 - 60 - 1830 - 80 - 2470 - 85 -2725 - 100 - 2825
18	1250 - 50 - 1600 - 60 - 1900 -75 - 2500	17	1590 - 60 - 1830 - 80 - 2470 - 85 - 2725 - 100 -2925 - 125 - 3050
19	1300 - 60 - 1600 - 75 - 2650	18	1650 - 60 - 1830 - 80 - 2470 - 85 - 2725 - 100 -2925 - 125 - 3175
20	1500 - 60 - 1560 - 75 - 2685	19	1830 - 80 - 2470 - 85 - 2725 - 100 - 2925 - 125 -3425
21	1600 - 75 - 2200 - 85 - 2710	20	2070 - 80 - 2470 - 85 - 2725 - 100 - 2925 - 125 -3550
22	1950 - 75 - 2100 - 85 - 2950	21	2470 - 85 - 2725 - 100 - 2925 - 125 - 3675
23	2100 - 85 - 2440 - 100 - 3040	22	2640 - 85 - 2725 - 100 - 2925 - 125 - 3675 - 140 -3815
24	2250 - 100 - 2850 - 125 - 3350	23	2825 - 100 - 2975 - 125 - 3675 - 140 - 4095
25	2450 - 100 - 2850 - 125 - 3600	24	3050 - 125 - 3675 - 140 - 4095 - 170 - 4435
26	2600 - 100 - 2800 - 125 - 3800	25	3175 - 125 - 3675 - 140 - 4095 - 170 - 4605
27	3700 - 125 - 4200	26	4435 - 170 - 5285

**SCHEDULE OF PAY SCALES AS ON 1-3-1992**

**(G.O. (P) No.600/93/Fin. dated25-9-93 & G.O.(P) No.930/93(2)/Fin. dated8-12-93)**

Sl. No.	Scale of pay (1988)	SL.No.	Scale of pay (1992)
1	750 - 10 - 760 - 15 - 805 - 20 - 925 - 25 - 1025	1	775 - 12 - 955 - 14 - 1025 - 20 - 1065
2	775 - 15 - 805 - 20 - 925 - 25 - 1100 - 30 - 1160	2	800 - 15 - 1010 - 20 - 1150 - 25 - 1300
3	805 - 20 - 925 - 25 - 1100 - 30 - 1190	3	825 - 15 - 900 - 20 - 1200 - 25 - 1450
4	825 - 20 - 925 - 25 - 1100 - 30 - 1250 - 40 - 1290	4	950 - 20 - 1150 - 25 - 1650
5	845 - 20 - 925 - 25 - 1100 - 30 - 1250 - 40 - 1370	5	1050 - 25 - 1150 - 30 - 1660
6	865 - 20 - 925 - 25 - 1100 - 30 - 1250 - 40 - 1450		
7	905 - 20 - 925 - 25 - 1100 - 30 - 1250 - 40 - 1490	6	1125 - 25 - 1150 - 30 - 1720
8	950 - 25 - 1100 - 30 - 1250 - 40 - 1530 - 60 - 1590	7	1200 - 30 - 1560 - 40 - 2040
9	1000 - 25 - 1100 - 30 - 1250 - 40 - 1530 - 60 - 1710	8	1350 - 30 - 1440 - 40 - 1800 - 50 - 2200
10	1050 - 25 - 1100 - 30 - 1250 - 40 - 1530 - 60 - 1830	9	1400 - 40 - 1800 - 50 - 2300
11	1100 - 30 - 1250 - 40 - 1530 - 60 - 1830 - 80 - 2070	10	1400 - 40 - 1600 - 50 - 2300 - 60 - 2600
12	1220 - 30 - 1250 - 40 - 1530 - 60 - 1830 - 80 - 2150	11	1520 - 40 - 1600 - 50 - 2300 - 60 - 2660
13	1250 - 40 - 1530 - 60 - 1830 - 80 - 2230	12	1600 - 50 - 2300 - 60 - 2660
14	1330 - 40 - 1530 - 60 - 1830 - 80 - 2470 - 85 - 2555	13	1640 - 60 - 2600 - 75 - 2900
14a	1330 - 40 - 1530 - 60 - 1830 - 80 - 2470 - 85 - 2555+Rs. 50 Spl.pay	14	1760 - 60 - 2600 - 75 - 3050
15	1370 - 40 - 1530 - 60 - 1830 - 80 - 2470 - 85 - 2640	15	2000 - 60 - 2300 - 75 - 3200
16	1450 - 40 - 1530 - 60 - 1830 - 80 - 2470 - 85 - 2725 - 100 - 2825	16	2060 - 60 - 2300 - 75 - 3200
17	1590 - 60 - 1830 - 80 - 2470 - 85 - 2725 - 100 - 2925 - 125 - 3050	17	2200 - 75 - 2800 - 100 - 3500
18	1650 - 60 - 1830 - 80 - 2470 - 85 - 2725 - 100 - 2925 - 125 - 3175	18	2375 - 75 - 2900 - 100 - 3500
19	1830 - 80 - 2470 - 85 - 2725 - 100 - 2925 - 125 - 3425	19	2500 - 75 - 2800 - 100 - 4000
20	2070 - 80 - 2470 - 85 - 2725 - 100 - 2925 - 125 - 3550	20	2650 - 75 - 2800 - 100 - 4200
21	2470 - 85 - 2725 - 100 - 2925 - 125 - 3675	21	3000 - 100 - 3500 - 125 - 5000
22	2640 - 85 - 2725 - 100 - 2925 - 125 - 3675 - 140 - 3815	22	3900 - 125 - 4775 - 150 - 5075
23	2825 - 100 - 2975 - 125 - 3675 - 140 - 4095	23	4200 - 125 - 4700 - 150 - 5300
24	3050 - 125 - 3675 - 140 - 4095 - 170 - 4435	24	4500 - 150 - 5700
25	3175 - 125 - 3675 - 140 - 4095 - 170 - 4605	25	5100 - 150 - 5700
26	4435 - 170 - 5285	26	5100 - 150 - 6300
27		27	5900 - 150 - 6700

**SCHEDULE OF PAY SCALES AS ON 1-3-1997****(G.O. (P) No.3000/98/Fin. dated25-11-98)**

<b>Sl. No.</b>	<b>Scale of pay (1992)</b>	<b>Scale of pay (1997)</b>
S1	775 - 12 - 955 - 14 - 1025 - 20 - 1065	2610 - 60 - 3150 - 65 - 3540 - 70 - 3680
S2	800 - 15 - 1010 - 20 - 1150 - 25 - 1300	2650-65-3300-70-4000-75-4150
S3	825 - 15 - 900 - 20 - 1200 - 25 - 1450	2750 - 70 - 3800 - 75 - 4625
S4	950 - 20 - 1150 - 25 - 1650	3050 - 75 - 3950 - 80 - 5230
S5	1050 - 25 - 1150 - 30 - 1660	3350 - 80 - 3830 - 85 - 5275
S6	1125 - 25 - 1150 - 30 - 1720	3590 - 85 - 4100 - 100 - 5400
S7	1200 - 30 - 1560 - 40 - 2040	4000 - 90 - 4090 - 100 - 6090
S8	1350 - 30 - 1440 - 40 - 1800 -50 - 2200	4500 - 100 - 5000 - 125 - 7000
S9	1400 - 40 - 1800 - 50 - 2300	4600 - 100 - 5000 - 125 - 7125
S10	1400 - 40 - 1600 - 50 - 2300 - 60 - 2600	4600 - 100 - 5000 - 125 - 5750 - 150 - 8000
S11	1520 - 40 - 1600 - 50 - 2300 -60 - 2660	5000 - 125 - 5750 - 150 - 8150
S12	1600 - 50 - 2300 - 60 - 2660	5250 - 125 - 5750 - 150 - 8150
S13	1640 - 60 - 2600 - 75 - 2900	5500 - 150 - 6100 - 175 - 9075
S14	1760 - 60 - 2600 - 75 - 3050	5800 - 150 - 6100 - 175 - 9425
S15	2000 - 60 - 2300 - 75 - 3200	6500 - 175 - 7550 - 200 - 10550
S16	2060 - 60 - 2300 - 75 - 3200	6675 - 175 - 7550 - 200 - 10550
S17	2200 - 75 - 2800 - 100 - 3500	7200 - 200 - 7800 - 225 - 11400
S18	2375 - 75 - 2900 - 100 - 3500	7450 - 200 - 7650 - 225 - 11475
S19	2500 - 75 - 2800 - 100 - 4000	7800 - 225 - 8475 - 250 - 12975
S20	2650 - 75 - 2800 - 100 - 4200	8250 - 250 - 9250 - 275 - 13650
S21	3000 - 100 - 3500 - 125 - 5000	10000 - 300 - 10600 - 325 - 15150
S22	3900 - 125 - 4775 - 150 - 5075	12000-350 - 12700 - 375 -15325
S23	4200 - 125 - 4700 - 150 - 5300	12600 - 375 - 15600
S24	4500 - 150 - 5700	14000 - 400 - 18000
S25	5100 - 150 - 5700	14300 - 400 - 18300
S26	5100- 150 - 6300	16300 - 400 - 18300
S27	5900 - 150 - 6500 - 200 - 6700	16300 - 450 - 19900

**SCHEDULE OF PAY SCALES AS ON 1-7-2004**

**(G.O. (P) No.145/2006/Fin. dated 25-3-2006& G.O. (P) No.262 /2007/Fin. dated 19-6- 2007)**

	Scale of pay (1997)		Scale of pay (2004)
S1	2610 - 60 - 3150 - 65 - 3540 - 70 - 3680	S1	4510 - 120 - 4990 - 130 - 5510 - 140 - 5930 - 150 - 6230
S2	2650 - 65 - 3300 - 70 - 4000 - 75 - 4150	S2	4630 - 120 - 4990 - 130 - 5510 - 140 - 5930 - 150 - 6680 -160 -7000
S3	2750 - 70 - 3800 - 75 - 4625	S3	4750 - 120 - 4990 - 130 - 5510 - 140 - 5930 - 150 - 6680 - 160 -7480 - 170 - 7820
S4	3050 - 75 - 3950 - 80 - 5230	S4	5250 - 130 - 5510 - 140 - 5930 - 150 - 6680 - 160 - 7480 -170 -7990 - 200 - 8390
S5	3350 - 80 - 3830 - 85 - 5275	S5	5650 - 140 - 5930 - 150 - 6680 - 160 - 7480 - 170 - 7990 -200 -8790
S6	3590 - 85 - 4100 - 100 - 5400	S6	6080 - 150 - 6680 - 160 - 7480 - 170 - 7990 - 200 - 9590 -240 -9830
S7	4000 - 90 - 4090 - 100 - 6090	S7	6680 - 160 - 7480 - 170 - 7990 - 200 - 9590 - 240 - 10790
S8	4500 - 100 - 5000 - 125 - 7000	S8	7480 - 170 - 7990 - 200 - 9590 - 240 - 10790 - 280 - 11910
S9	4600 - 100 - 5000 - 125 - 7125	S9	7990 - 200 - 9590 - 240 - 10790 - 280 - 11910 - 340 - 12930
S10	4600 - 100 - 5000 - 125 - 5750 - 150 - 8000		
S11	5000 - 125 - 5750 - 150 - 8150	S10	8390 - 200 - 9590 - 240 - 10790 - 280 - 11910 - 340 - 13270
S12	5250 - 125 - 5750 - 150 - 8150	S11	8790 - 200 - 9590 - 240 - 10790 - 280 - 11910 - 340 - 13610
S13	5500 - 150 - 6100 - 175 - 9075	S12	9190 - 200 - 9590 - 240 - 10790 - 280 - 11910 - 340 - 13610 - 380- 15510
S14	5800 - 150 - 6100 - 175 - 9425	S13	9590 - 240 - 10790 - 280 - 11910 - 340 - 13610 - 380 - 16650
S15	6500 - 175 - 7550 - 200 - 10550	S14	10790 - 280 - 11910 - 340 - 13610 - 380 - 16650 - 450 -18000
S16	6675 - 175 - 7550 - 200 - 10550	S15	11070 - 280 - 11910-340 - 13610 - 380 - 16650 - 450 - 18450
S17	7200 - 200 - 7800 - 225 - 11400	S16	11910 - 340 - 13610 - 380 - 16650 - 450 - 19350
S18	7450 - 200 - 7650 - 225 - 11475	S17	12250 - 340 - 13610 - 380 - 16650 - 450 - 19800
S19	7800 - 225 - 8475 - 250 - 12975	S18	12930 - 340 - 13610 - 380 - 16650 - 450 - 20250
S20	8250 - 250 - 9250 - 275 - 13650	S19	13610 - 380 - 16650 - 450 - 20700
S21	10000 - 300 - 10600 - 325 - 15150	S20	16650 - 450 - 20700 - 500 - 23200
S22	12000 - 350 - 12700 - 375 - 15325	S21	20700 - 500 - 23200 - 550 - 25400 - 600 - 26600
S23	12600 - 375 - 15600		
S24	14000 - 400 - 18000	S22	23200 - 550 - 25400 - 600 - 26600 - 650 - 31150
S25	14300 - 400 - 18300	S23	25400 - 600 - 26600 - 650 - 33100
S26	16300 - 400 - 18300	S24	26600 - 650 - 33750
S27	16300 - 450 - 19900		
			<b>Master Scale</b>
			4510-120-4990-130-5510-140-5930-150-6680-160-7480-170-7990- 200-9590-240-10790-280-11910-340-13610-380-16650-450-20700- 500-23200-550-25400-600-26600-650-33750

**SCHEDULE OF PAY SCALES AS ON 1-7-2009**

**G.O. (P) No.85/2011/Fin dt 26.02.2011)**

Sl. No	Scales of pay (2004)	Sl. No	Revised scales of pay (2009)
1	4510-120-4990-130-5510-140-5930-150-6230	1	8500-230-9190-250-9940-270-11020-300-12220-330-13210
2	4630-120-4990-130-5510-140-5930-150-6680-160-7000	2	8730-230-9190-250-9940-270-11020-300-12220-330-13540
3	4750-120-4990-130-5510-140-5930-150-6680-160-7480-170-7820	3	8960-230-9190-250-9940-270-11020-300-12220-330-13540-360-14260
4	5250-130-5510-140-5930-150-6680-160-7480-170-7990-200-8390	4	9190-250-9940-270-11020-300-12220-330-13540-360-14980-400-15780
5	5650-140-5930-150-6680-160-7480-170-7990-200-8790	5	9940-270-11020-300-12220-330-13540-360-14980-400-16580
6	6080-150-6680-160-7480-170-7990-200-9590-240-9830	6	10480-270-11020-300-12220-330-13540-360-14980-400-16980-440-18300
7	6680-160-7480-170-7990-200-9590-240-10790	7	11620-300-12220-330-13540-360-14980-400-16980-440-18740-500-20240
8	7480-170-7990-200-9590-240-10790-280-11910	8	13210-330-13540-360-14980-400-16980-440-18740-500-21240-560-22360
9	7990-200-9590-240-10790-280-11910-340-12930	9	13900-360-14980-400-16980-440-18740-500-21240-560-24040
10	8390-200-9590-240-10790-280-11910-340-13270	10	14620-360-14980-400-16980-440-18740-500-21240-560-24040-620-25280
11	8790-200-9590-240-10790-280-11910-340-13610	11	15380-400-16980-440-18740-500-21240-560-24040-620-25900
12	9190-200-9590-240-10790-280-11910-340-13610-380-15510	12	16180-400-16980-440-18740-500-21240-560-24040-620-27140-680-29180
13	9590-240-10790-280-11910-340-13610-380-16650	13	16980-440-18740-500-21240-560-24040-620-27140-680-29860-750-31360
14	10790-280-11910-340-13610-380-16650-450-18000	14	18740-500-21240-560-24040-620-27140-680-29860-750-32860-820-33680
15	11070-280-11910-340-13610-380-16650-450-18450	15	19240-500-21240-560-24040-620-27140-680-29860-750-32860-820-34500
16	11910-340-13610-380-16650-450-19350	16	20740-500-21240-560-24040-620-27140-680-29860-750-32860-820-36140
17	12250-340-13610-380-16650-450-19800	17	21240-560-24040-620-27140-680-29860-750-32860-820-36140-900-37040
18	12930-340-13610-380-16650-450-20250	18	22360-560-24040-620-27140-680-29860-750-32860-820-36140-900-37940
19	13610-380-16650-450-20700	19	24040-620-27140-680-29860-750-32860-820-36140-900-38840
20	16650-450-20700-500-23200	20	29180-680-29860-750-32860-820-36140-900-40640-1000-43640
		21	32110-750-32860-820-36140-900-40640-1000-44640
21	20700-500-23200-550-25400-600-26600	22	36140-900-40640-1000-48640-1100-49740
22	23200-550-25400-600-26600-650-31150	23	40640-1000-48640-1100-57440
		24	42640-1000-48640-1100-57440-1200-58640
23	25400-600-26600-650-33100	25	44640-1000-48640-1100-57440-1200-58640
24	26600-650-33750	26	46640-1000-48640-1100-57440-1200-59840
		27	48640-1100-57440-1200-59840
	<b>Master Scale</b>		<b>Master Scale</b>
	4510-120-4990-130-5510-140-5930-150-6680-160-7480-170-7990-200-9590-240-10790-280-11910-340-13610-380-16650-450-20700-500-23200-550-25400-600-26600-650-33750		8500-230-9190-250-9940-270-11020-300-12220-330-13540-360-14980-400-16980-440-18740-500-21240-560-24040-620-27140-680-29860-750-32860-820-36140-900-40640-1000-48640-1100-57440-1200-59840

**SCHEDULE OF PAY SCALES AS ON 1-7-2014**

**(G.O. (P) No.7/2016/Fin dated 20/01/2016)**

Scale No.	Scales of Pay (2009)	Revised Scales of Pay (2014)
1	8500-230-9190-250-9940-270-11020-300-12220-330-13210	16500-500-20000-550-22200-600-25200-650-27800-700-29900-800-33900-900-35700
2	8730-230-9190-250-9940-270-11020-300-12220-330-13540	17000-500-20000-550-22200-600-25200-650-27800-700-29900-800-33900-900-37500
3	8960-230-9190-250-9940-270-11020-300-12220-330-13540-360-14260	17500-500-20000-550-22200-600-25200-650-27800-700-29900-800-33900-900-37500-1000-39500
4	9190-250-9940-270-11020-300-12220-330-13540-360-14980-400-15780	18000-500-20000-550-22200-600-25200-650-27800-700-29900-800-33900-900-37500-1000-41500
5	9940-270-11020-300-12220-330-13540-360-14980-400-16580	19000-500-20000-550-22200-600-25200-650-27800-700-29900-800-33900-900-37500-1000-42500-1100-43600
6	10480-270-11020-300-12220-330-13540-360-14980-400-16980-440-18300	20000-550-22200-600-25200-650-27800-700-29900-800-33900-900-37500-1000-42500-1100-45800
7	11620-300-12220-330-13540-360-14980-400-16980-440-18740-500-20240	22200-600-25200-650-27800-700-29900-800-33900-900-37500-1000-42500-1100-48000
8	13210-330-13540-360-14980-400-16980-440-18740-500-21240-560-22360	25200-650-27800-700-29900-800-33900-900-37500-1000-42500-1100-48000-1200-54000
9	13900-360-14980-400-16980-440-18740-500-21240-560-24040	26500-650-27800-700-29900-800-33900-900-37500-1000-42500-1100-48000-1200-54000-1350-56700
10	14620-360-14980-400-16980-440-18740-500-21240-560-24040-620-25280	27800-700-29900-800-33900-900-37500-1000-42500-1100-48000-1200-54000-1350-59400
11	15380-400-16980-440-18740-500-21240-560-24040-620-25900	29200-700-29900-800-33900-900-37500-1000-42500-1100-48000-1200-54000-1350-59400-1500-62400
12	16180-400-16980-440-18740-500-21240-560-24040-620-27140-680-29180	30700-800-33900-900-37500-1000-42500-1100-48000-1200-54000-1350-59400-1500-65400
13	16980-440-18740-500-21240-560-24040-620-27140-680-29860-750-31360	32300-800-33900-900-37500-1000-42500-1100-48000-1200-54000-1350-59400-1500-65400-1650-68700
14	18740-500-21240-560-24040-620-27140-680-29860-750-32860-820-33680	35700-900-37500-1000-42500-1100-48000-1200-54000-1350-59400-1500-65400-1650-72000-1800-75600
15	19240-500-21240-560-24040-620-27140-680-29860-750-32860-820-34500	36600-900-37500-1000-42500-1100-48000-1200-54000-1350-59400-1500-65400-1650-72000-1800-79200

16	20740-500-21240-560-24040-620-27140-680-29860-750-32860-820-36140	39500-1000-42500-1100-48000-1200-54000-1350-59400-1500-65400-1650-72000-1800-81000-2000-83000
17	21240-560-24040-620-27140-680-29860-750-32860-820-36140-900-37040	40500-1000-42500-1100-48000-1200-54000-1350-59400-1500-65400-1650-72000-1800-81000-2000-85000
18	22360-560-24040-620-27140-680-29860-750-32860-820-36140-900-37940	42500-1100-48000-1200-54000-1350-59400-1500-65400-1650-72000-1800-81000-2000-87000
19	24040-620-27140-680-29860-750-32860-820-36140-900-38840	45800-1100-48000-1200-54000-1350-59400-1500-65400-1650-72000-1800-81000-2000-89000
20	29180-680-29860-750-32860-820-36140-900-40640-1000-43640	55350-1350-59400-1500-65400-1650-72000-1800-81000-2000-97000-2200-101400
21	32110-750-32860-820-36140-900-40640-1000-44640	60900-1500-65400-1650-72000-1800-81000-2000-97000-2200-103600
22	36140-900-40640-1000-48640-1100-49740	68700-1650-72000-1800-81000-2000-97000-2200-108000-2400-110400
23	40640-1000-48640-1100-57440	77400-1800-81000-2000-97000-2200-108000-2400-115200
24	42640-1000-48640-1100-57440-1200-58640	81000-2000-97000-2200-108000-2400-117600
25	44640-1000-48640-1100-57440-1200-58640	85000-2000-97000-2200-108000-2400-117600
26	46640-1000-48640-1100-57440-1200-59840	89000-2000-97000-2200-108000-2400-120000
27	48640-1100-57440-1200-59840	93000-2000-97000-2200-108000-2400-120000
<b>Master Scale</b>	8500-230-9190-250-9940-270-11020-300-12220-330-13540-360-14980-400-16980-440-18740-500-21240-560-24040-620-27140-680-29860-750-32860-820-36140-900-40640-1000-48640-1100-57440-1200-59840	16500-500-20000-550-22200-600-25200-650-27800-700-29900-800-33900-900-37500-1000-42500-1100-48000-1200-54000-1350-59400-1500-65400-1650-72000-1800-81000-2000-97000-2200-108000-2400-120000



**Pay Scale effective from 2014 and corresponding scale revised in 2019**

<b>Scale No</b>	<b>Revised Scale of Pay [2014]</b>	<b>Revised Scale of Pay [2019]</b>	<b>Number of Stages</b>
<b>S1</b>	16500-500-20000-550-22200-600-25200-650-27800-700-29900-800-33900-900-35700	23000-700-27900-800-31100- 900-38300-1000-42300-1100- 47800-1200-50200	31
<b>S2</b>	17000-500-20000-550-22200-600-25200-650-27800-700-29900-800-33900-900-37500	23700-700-27900-800-31100- 900-38300-1000-42300-1100- 47800-1200-52600	32
<b>S3</b>	17500-500-20000-550-22200-600-25200-650-27800-700- 29900-800-33900-900-37500- 1000-30500	24400-700-27900-800-31100- 900-38300-1000-42300-1100- 47800-1200-52600-1300-55200	33
<b>S4</b>	18000-500-20000-550-22200-600-25200-650-27800-700-29900-800-33900-900-37500-1000-41500	25100-700-27900-800-31100- 900-38300-1000-42300-1100- 47800-1200-52600-1300-56500- 1400-57900	34
<b>S5</b>	19000-500-20000-550-22200-600-25200-650-27800-700- 29900-800-33900-900-37500- 1000-42500-1100-43600	26500-700-27900-800-31100- 900-38300-1000-42300-1100- 47800-1200-52600-1300-56500- 1400-60700	34
<b>S6</b>	20000-500-20000-550-22200-600-25200-650-27800-700-29900-800-33900-900-37500-1000-42500-1100-45800	27900-800-31100-900-38300- 1000-42300-1100-47800-1200- 52600-1300-56500-1400-60700- 1500-63700	34
<b>S7</b>	22200-600-25200-650-27800-700-29900-800-33900-900-37500-1000-42500-1100-48000	31100-900-38300-1000-42300- 1100-47800-1200-52600-1300- 56500-1400-60700-1500-65200- 1600-66800	32
<b>S8</b>	25200-650-27800-700-29900-800-33900-900-37500-1000-42500-1100-48000-1200-54000	35600-900-38300-1000-42300- 1100-47800-1200-52600-1300- 56500-1400-60700-1500-65200- 1600-70000-1800-75400	32
<b>S9</b>	26500-650-27800-700-29900-800-33900-900-37500-1000-42500-1100-48000-1200-54000-1350-56700	37400-900-38300-1000-42300- 1100-47800-1200-52600-1300- 56500-1400-60700-1500-65200- 1600-70000-1800-79000	32
<b>S10</b>	27800-700-29900-800-33900-900-37500-1000-42500-1100-48000-1200-54000-1350-59400	39300-1000-42300-1100-47800- 1200-52600-1300-56500-1400- 60700-1500-65200-1600-70000- 1800-79000-2000-83000	32
<b>S11</b>	29200-700-29900-800-33900-900-37500-1000-42500-1100-48000-1200-54000-1350-59400-1500-62400	41300-1000-42300-1100-47800- 1200-52600-1300-56500-1400- 60700-1500-65200-1600-70000- 1800-79000-2000-87000	32
<b>S12</b>	30700-800-33900-900-37500-1000-42500-1100-48000-1200-54000-1350-59400-1500-65400	43400-1100-47800-1200-52600- 1300-56500-1400-60700-1500- 65200-1600-70000-1800-79000- 2000-89000-2200-91200	32
<b>S13</b>	32300-800-33900-900-37500-1000-42500-1100-48000-1200-54000-1350-59400-1500-65400-1650-68700	45600-1100-47800-1200-52600- 1300-56500-1400-60700-1500- 65200-1600-70000-1800-79000- 2000-89000-2200-95600	32
<b>S14</b>	35700-900-37500-1000-42500-1100-48000-1200-54000-1350-59400-1500-65400-1650-72000-1800-75600	50200-1200-52600-1300-56500- 1400-60700-1500-65200-1600- 70000-1800-79000-2000-89000- 2200-97800-2500-105300	32

<b>S15</b>	36600-900-37500-1000-42500-1100-48000-1200-54000-1350-59400-1500-65400-1650-72000-1800-79200	51400-1200-52600-1300-56500- 1400-60700-1500-65200-1600- 70000-1800-79000-2000-89000- 2200-97800-2500-110300	33
<b>S16</b>	39500-1000-42500-1100-48000-1200-54000-1350-59400-1500-65400-1650-72000-1800-81000-2000-83000	55200-1300-56500-1400-60700-1500-65200-1600-70000-1800-79000-2000-89000-2200-97800-2500-115300	32
<b>S17</b>	40500-1000-42500-1100-48000-1200-54000-1350-59400-1500-65400-1650-72000-1800-81000-2000-85000	56500-1400-60700-1500-65200-1600-70000-1800-79000-2000-89000-2200-97800-2500-115300-2800-118100	32
<b>S18</b>	42500-1100-48000-1200-54000-1350-59400-1500-65400-1650-72000-1800-81000-2000-87000	59300-1400-60700-1500-65200- 1600-70000-1800-79000-2000- 89000-2200-97800-2500-115300- 2800-120900	31
<b>S19</b>	45800-1100-48000-1200-54000-1350-59400-1500-65400-1650-72000-1800-81000-2000-89000	63700-1500-65200-1600-70000- 1800-79000-2000-89000-2200- 97800-2500-115300-2800-123700	29
<b>S20</b>	55350-1350-59400-1500-65400-1650-72000-1800-81000-2000-97000-2200-101400	77200-1800-79000-2000-89000- 2200-97800-2500-115300-2800- 140500	27
<b>S21</b>	60900-1500-65400-1650-72000-1800-81000-2000-97000-2200-103600	85000-2000-89000-2200-97800- 2500-115300-2800-140500-3100- 143600	24
<b>S22</b>	68700-1650-72000-1800-81000-2000-97000-2200-108000-2400-110400	95600-2200-97800-2500-115300-2800-140500-3100-149800-3400-153200	22
<b>S23</b>	77400-1800-81000-2000-97000-2200-108000-2400-115200	107800-2500-115300-2800- 140500-3100-149800-3400- 160000	19
<b>S24</b>	81000-2000-97000-2200- 108000-2400-117600	112800-2500-115300-2800- 140500-3100-149800-3400- 163400	18
<b>S25</b>	85000-2000-97000-2200- 108000-2400-117600	118100-2800-140500-3100- 149800-3400-163400	16
<b>S26</b>	89000-2000-97000-2200- 108000-2400-120000	123700-2800-140500-3100- 149800-3400-166800	15
<b>S27</b>	93000-2000-97000-2200- 108000-2400-120000	129300-2800-140500-3100- 149800-3400-166800	13
<b>Master Scale</b>	16500-500-20000-550-22200- 600-25200-650-27800-700- 29900-800-33900-900-37500- 1000-42500-1100-48000-1200-54000-1350-59400-1500-65400- 1650-72000-1800-81000-2000- 97000-2200-108000-2400- 120000	23000-700-27900-800-31100- 900-38300-1000-42300-1100- 47800-1200-52600-1300-56500- 1400-60700-1500-65200-1600- 70000-1800-79000-2000-89000- 2200-97800-2500-115300 -2800 - 140500-3100-149800-3400-166800	83

**Minimum and Maximum Service Pension and Family Pension of Various Pension Revision Orders**

Year	Minimum Service Pension	Maximum Service Pension	Minimum Family Pension	Maximum Family Pension
1973	70	600		
1978	100	900	75	250
1983	150	1750	125	250
1989	285	2500	245	750
1993	375	3650	375	1100
1998	1275	9950	1275	2985
2004	2400	16875	2400	10125
2009	4500	29920	4500	17960
2014	8500	60000	8500	36000
2019	11500	83400	11500	50040

**SCHEDULE II**

**PAY OF PART – TIME CONTIGENT EMPLOYEES FROM TIME TO TIME**

Sl. No	Category	1972	1978	1983	1988	1992	1997	2004	2009	2014	2019
I	Night school teacher / Librarian	75			500	535	1750	3100	5520-120-6000-140-6700- 160-7500-180-8400	10620-240-12300-260-13600- 300-15100-340-16460	14800-340-17180-370-19030- 410-20670-460-22970
II	Part time sweeper cleaner, whose area of work is 400 sq.m above but below 800 sq.m	70	110	283	430	460	1500	2700	4850-110-5400-120-6000- 140-6700-160-7500	9340-220-11100-240-12300-260- 13600-300-14800	13000-330-15970-360-17410-390-19360-430-21080
III	Part time sweeper cleaner, whose area of work is 100 sq.m above but below 400 sq.m	65	100	225	345	370	1250	2300	4250-100-4850-110-5400- 120-6000-140-6700	8200-200-10000-220-11000-240- 12300-260-13340	11500-300-14500-330-17140-360-18940

**SCHEDULE III**

**ILLUSTRATIONS OF RE-FIXATION OF PENSION**

1	Case No.	1	2	3
2	Designation	Peon (Office Attendant)	Tahsildar/ Senior Superintendent	Head Mistress (Secondary School)
3	Department	General Administration	Revenue	General Education
4	Date of Retirement	31/12/2000	31/10/2004	31/03/1993
5	Scale of Pay at the time of Retirement	3050-75-3950-80-5230	10790-280-11910-340-13610	2200-75-2800-100-3500
6	Corresponding Scale in the new revision	23700-700-27900-800-31100-900-38300-1000-42300-1100-47800-1200-52600	51400-1200-52600-1300-56500-1400-60700-1500-65200-1600-70000-1800-79000-2000-89000-2200-97800-2500-110300	55200-1300-56500-1400-60700-1500-65200-1600-70000-1800-79000-2000-89000-2200-97800-2500-115300
7	Basic Pay at the time of retirement	₹4,510	₹14,750	₹2,900
8	No. of years of qualifying service [QS]	29	30	27
9	Existing Pension as on 01/07/2019	₹12,699	₹23,500	₹18,682
10	Consolidated Pension	₹17,530	₹32,430	₹25,790
11	Minimum Assured Pension	₹11,455	₹25,700	₹24,840
12	<b>Revised Pension</b>	<b>₹17,530</b>	<b>₹32,430</b>	<b>₹25,790</b>

**ILLUSTRATIONS OF REVISION OF FAMILY PENSION**

1	Case No.	1	2
2	Designation	High School Assistant Senior Grade	Deputy Director
3	Department	General Education Department	Mining and Geology
4	Date of Retirement	31/05/2007	31/01/1984
5	Scale of Pay at the time of Retirement	10790-280-11910-340-13610	1950-75-2100-85-2950
6	Corresponding Scale in the new revision	50200-1200-52600-1300-56500-1400-60700-1500-65200-1600-70000-1800-79000-2000-89000-2200-97800-2500-105300	95600-2200-97800-2500-115300-2800-140500-3100-149800-3400-153200
7	Basic Pay at the time of retirement	₹15,130.00	₹2,865.00
8	No. of years of qualifying service [QS]	27	32
9	Existing Family Pension as on 01/07/2019	₹15,818.00	₹17,409.00
10	Consolidated Pension	₹21,830.00	₹24,030.00
11	Minimum Assured Pension	₹15,060.00	₹28,680.00
12	<b>Revised Family Pension</b>	<b>₹21,830.00</b>	<b>₹28,680.00</b>



രഹസ്യം

**കേരള സർക്കാർ**  
**മന്ത്രിസഭായോഗത്തിന്റെ നടപടിക്കുറിപ്പുകൾ**

**തീയതി : 10-02-2021**

ഫയൽ നം.പെൻ-ബി1/27/2020-ധന(ഇ-1649874)

ഇനം നം: 4616

വിഷയം : ധനകാര്യ വകുപ്പ് - സംസ്ഥാന സർവ്വീസ് /എക്സ്ട്രേഷ്യ/ പാർട്ട് ടൈം/പേഴ്സണൽ സ്റ്റാഫ്/പുനർ നിയമിതരായ പെൻഷൻകാരുടെ പെൻഷൻ പരിഷ്കരിക്കുന്നത്.

തീരുമാനം : കുറിപ്പിലെ നിർദ്ദേശങ്ങൾ അംഗീകരിച്ചു.

(ഒപ്പ്)

പിണറായി വിജയൻ

മുഖ്യമന്ത്രി

(ശരിപ്പകർപ്പ്)

*Handwritten signature: ACP*

*Handwritten signature: V. Jayaram*

ഡോ. വിശ്വാസ് മേത്ത  
ചീഫ് സെക്രട്ടറി

അഡീഷണൽ ചീഫ് സെക്രട്ടറി, ധനകാര്യ വകുപ്പ്.

**കേരള സർക്കാർ**  
**(ശ്രീ. പിണറായി വിജയൻ മന്ത്രിസഭ)**  
**മന്ത്രിസഭാ യോഗത്തിനുള്ള കുറിപ്പ്**

1	ഫയൽ നമ്പർ	പെൻ-ബി1/27/2020 -ധന (ഇ-1649874)
2	വകുപ്പ്	ധനകാര്യ വകുപ്പ്
3	വിഷയം	സംസ്ഥാന സർവ്വീസ്/എക്സ്ട്രേഷ്യൂ/പാർട്ട് ടൈം/പേഴ്സണൽ സ്റ്റാഫ്/പുനർ നിയമിതരായ പെൻഷൻകാരുടെ പെൻഷൻ പരിഷ്കരിക്കുന്നതു സംബന്ധിച്ച്.
4	മന്ത്രിസഭാ യോഗത്തിൽ സമർപ്പിക്കാനുള്ള മുഖ്യമന്ത്രിയുടെ ഉത്തരവ് തീയതി	07/02/2021
5	(i) ഇത് സാമ്പത്തിക ബാധ്യതയുള്ളതാണോ	ഉണ്ട്
	(ii) സാമ്പത്തിക ബാധ്യതയുള്ളതാണെങ്കിൽ ധനകാര്യ വകുപ്പുമായി ആലോചിച്ചിട്ടുണ്ടോ; ഉണ്ടെങ്കിൽ അവരുടെ അഭിപ്രായം മന്ത്രിസഭാ യോഗത്തിനുള്ള കുറിപ്പിൽ ഉൾക്കൊള്ളിച്ചിട്ടുണ്ടോ;	ഫയൽ ധനകാര്യ വകുപ്പ് തന്നെയാണ് കൈകാര്യം ചെയ്യുന്നത്
6	മറ്റേതെങ്കിലും വകുപ്പുമായി ആലോചിച്ചിട്ടുണ്ടോ; ഉണ്ടെങ്കിൽ അവരുടെ അഭിപ്രായം മന്ത്രിസഭാ യോഗത്തിനുള്ള കുറിപ്പിൽ ഉൾക്കൊള്ളിച്ചിട്ടുണ്ടോ?	ഇല്ല.
7	കുറിപ്പ് സമർപ്പിച്ച അഡീഷണൽ സെക്രട്ടറിയുടെ പേര്	ശ്രീ. എം. അബ്ദുൾ ജലീൽ
8	കുറിപ്പ് അംഗീകരിച്ച അഡീഷണൽ ചീഫ് സെക്രട്ടറിയുടെ പേര്	ശ്രീ. രാജേഷ് കുമാർ സിംഗ്
9	മന്ത്രിസഭയ്ക്കുള്ള കരട് കുറിപ്പ് അഡീഷണൽ ചീഫ് സെക്രട്ടറി അംഗീകരിച്ച തീയതി	08/02/2021
10	കുറിപ്പ് അംഗീകരിച്ച ചീഫ് സെക്രട്ടറിയുടെ പേര്	ഡോ. വിശ്വാസ് മേത്ത
11	മന്ത്രിസഭയ്ക്കുള്ള കരട് കുറിപ്പ് ചീഫ് സെക്രട്ടറി അംഗീകരിച്ച തീയതി	08/02/2021
12	കുറിപ്പ് അംഗീകരിച്ച മന്ത്രിയുടെ പേര്	ഡോ. ടി.എം. തോമസ് ഐസക്
13	മന്ത്രിസഭയ്ക്കുള്ള കരട് കുറിപ്പ് മന്ത്രി അംഗീകരിച്ച തീയതി	08/02/2021
14	കുറിപ്പിന്റെ പകർപ്പുകൾ സമർപ്പിച്ച തീയതി	09/02/2021
15	മന്ത്രിസഭായോഗം തീരുമാനമെടുത്ത തീയതി	
16	തീരുമാനം പുറപ്പെടുവിച്ച സർക്കാർ ഉത്തരവ്/ കത്തിന്റെ നമ്പരും തീയതിയും	



**മന്ത്രിസഭാ യോഗത്തിനുള്ള കുറിപ്പ്**

1) സംസ്ഥാന സർവ്വീസ്/എക്സഗ്രേഷ്യ/പാർട്ട് ടൈം/പേഴ്സണൽ സ്റ്റാഫ്/പുനർനിയമിതരായ പെൻഷൻകാരുടെ പെൻഷൻ പരിഷ്കരിക്കുന്നതു സംബന്ധിച്ചുള്ളതാണ് വിഷയം.

2) 06.11.2019-ലെ സ.ഉ(കൈ)നം.414/2019/ധന ഉത്തരവ് പ്രകാരം പതിനൊന്നാം ശമ്പള പരിഷ്കരണ കമ്മീഷനെ സർക്കാർ നിയമിക്കുകയുണ്ടായി. പ്രസ്തുത കമ്മീഷൻ ശമ്പള പരിഷ്കരണ റിപ്പോർട്ടിന്റെ ഒന്നാം ഭാഗം 29.01.2021-നു സർക്കാരിനു സമർപ്പിച്ചു. 03.02.2021-ൽ ചേർന്ന മന്ത്രിസഭാ യോഗ തീരുമാനം (ഇനം നം.4587 O.A, ഖണ്ഡിക 9) പ്രകാരം പെൻഷൻ പരിഷ്കരണം സംബന്ധിക്കുന്ന വിഷയത്തിൽ ശമ്പള പരിഷ്കരണ കമ്മീഷന്റെ ശുപാർശകളിന്മേൽ ധനകാര്യ വകുപ്പിന്റെ വിശദമായ റിപ്പോർട്ട് സഹിതം അടുത്ത മന്ത്രിസഭയുടെ പരിഗണനയ്ക്കു സമർപ്പിക്കുവാൻ തീരുമാനിക്കുകയുണ്ടായി. പെൻഷൻ പരിഷ്കരണം സംബന്ധിച്ച കമ്മീഷൻ റിപ്പോർട്ടിലെ ശുപാർശകളും ടി ശുപാർശകളിന്മേൽ ധനകാര്യ വകുപ്പിന്റെ അഭിപ്രായവും ചുവടെപ്പറയും പ്രകാരമാണ്.

ശമ്പള പരിഷ്കരണ കമ്മീഷൻ റിപ്പോർട്ടിലെ ഖണ്ഡിക നം.	ശമ്പള പരിഷ്കരണ കമ്മീഷൻ ശുപാർശ	ധനകാര്യ വകുപ്പിന്റെ അഭിപ്രായം	
11.20	സാധാരണ ഗതിയിൽ ശമ്പള പരിഷ്കരണം നടപ്പിലാക്കുന്നതിനോടൊപ്പമാണ് പെൻഷൻ പരിഷ്കരണം നടപ്പിലാക്കുന്നത്. തുടർന്ന് കൊണ്ടുവന്ന ഈ നടപടിക്രമം മാറ്റം വരുത്തേണ്ട സാഹചര്യമില്ലാത്തതിനാൽ, ശമ്പള പരിഷ്കരണത്തിനോടൊപ്പം 01/07/2019 തീയതി മുതൽ തന്നെ പെൻഷൻ പരിഷ്കരണവും പ്രാബല്യത്തിൽ വരുത്താവുന്നതാണ് എന്ന് കമ്മീഷൻ ശുപാർശ ചെയ്യുന്നു. സർക്കാരിന്റെ സാമ്പത്തിക സ്ഥിതി അനുസരിച്ച് പെൻഷൻ കുടിശിക വിതരണം ഗഡുക്കളായി നടപ്പിലാക്കാവുന്നതാണ്.	2019 ജൂലൈ മാസം മുൻപ് വിരമിച്ച സർവ്വീസ് ജീവനക്കാർക്ക്, 2020 ഡിസംബർ മാസം വരെ പെൻഷൻ കുടിശ്ശിക തീർക്കാൻ ആവശ്യമായ അധിക ബാധ്യത	2520 കോടി
		2019 ജൂലൈയ്ക്കും 2020 ഡിസംബറിനും ഇടയിൽ വിരമിച്ച സർവ്വീസ് ജീവനക്കാർക്ക് പുതുക്കിയ പെൻഷൻ, ഡിസിആർജി, കമ്മ്യൂട്ടേഷൻ എന്നിവയ്ക്കായി 2020 ഡിസംബർ വരെയുള്ള കുടിശ്ശിക തീർക്കാൻ ആവശ്യമായ അധിക ബാധ്യത	1108 കോടി
		ആകെ തുക	3628 കോടി

		<p>പുതുക്കിയ പെൻഷനായി വരുന്ന അധിക പ്രതിമാസ ചെലവ് : 191 കോടി [ഏകദേശം] 31.12.2020 തീയതിയിൽ പെൻഷൻകാരുടെ എണ്ണം ഏകദേശം 5.5 ലക്ഷമാണ്, ഏകദേശം 1800 ജീവനക്കാർ 2021 ജനുവരി മുതൽ എല്ലാ മാസവും വിരമിക്കും.</p> <p>കുടിശ്ശിക നൽകുന്നത് എപ്രകാരമെന്ന് തീരുമാനിക്കേണ്ടതാണ്</p>
<p>11.22</p>	<p>മിനിമം അടിസ്ഥാന പെൻഷൻ, 11,500/- രൂപയായി ഉയർത്താം (സംസ്ഥാന സർക്കാരിന് കീഴിലുള്ള ഏറ്റവും കുറഞ്ഞ പുതുക്കിയ ശമ്പളത്തിന്റെ ₹ 23,000-ന്റെ 50%). പരമാവധി പെൻഷൻ, 83,400/- രൂപയായി ഉയർത്താവുന്നതാണ് (അതായത്, സംസ്ഥാന സർക്കാരിന് കീഴിലുള്ള മാസ്റ്റർ സ്പെയിലിന്റെ പരമാവധിയായ ₹ 1,66,800-ന്റെ 50%). പരമാവധി കുടുംബ പെൻഷൻ (സാധാരണ നിരക്ക്), 50,040/- രൂപ ആയി ഉയർത്താവുന്നതാണ് (അതായത്, സംസ്ഥാന സർക്കാരിന് കീഴിലുള്ള മാസ്റ്റർ സ്പെയിലിന്റെ പരമാവധിയായ ₹ 1,66,800-ന്റെ 30%), ഏറ്റവും കുറഞ്ഞ കുടുംബ പെൻഷൻ, 11,500/- രൂപ ആയിരിക്കും.</p>	<p>അംഗീകരിക്കാവുന്നതാണ്.</p>
<p>11.23</p>	<p><b>01.07.2019 ന് മുൻ വിരമിച്ച/മരണപ്പെട്ടവരുടെ പെൻഷൻ പരിഷ്കരണം</b></p> <p>നിലവിലുള്ള അടിസ്ഥാന പെൻഷനെ 1.38 എന്ന ഘടകം കൊണ്ട് ഗുണിച്ച് അടുത്ത 10 രൂപയുടെ ഗുണിതമായി കണക്കാക്കാം. വൺ റാങ്ക് വൺ പെൻഷൻ കണക്കാക്കുന്നതിന് നിലവിലുള്ള തത്വങ്ങൾ തുടരാം.</p>	<p>അംഗീകരിക്കാവുന്നതാണ്</p>
<p>11.24</p>	<p><b>01.07.2019 ന് മുൻ വിരമിച്ച/മരണപ്പെട്ടവരുടെ കുടുംബ പെൻഷൻ പരിഷ്കരണം</b></p> <p>നിലവിലുള്ള അടിസ്ഥാന കുടുംബ പെൻഷനെ 1.38 എന്ന ഘടകം കൊണ്ട് ഗുണിച്ച് അടുത്ത 10 രൂപയുടെ ഗുണിതമായി കണക്കാക്കാം.</p>	<p>അംഗീകരിക്കാവുന്നതാണ്</p>
<p>11.25</p>	<p><b>01.07.19-ന് ശേഷം വിരമിച്ച/മരണപ്പെട്ടവരുടെ പെൻഷൻ/കുടുംബ പെൻഷൻ പരിഷ്കരണം</b></p> <p>01.07.2019-ലോ അതിനുശേഷമോ സേവനത്തിലായിരിക്കുമ്പോൾ വിരമിക്കുകയോ മരണപ്പെടുകയോ ചെയ്തവരുടെ പെൻഷൻ ആനുകൂല്യങ്ങൾ 01.07.2019 മുതൽ പ്രാബല്യത്തിൽ വരുത്തിയ പുതുക്കിയ ശമ്പളത്തിന്റെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ കണക്കാക്കാവുന്നതാണ്.</p>	<p>അംഗീകരിക്കാവുന്നതാണ്</p>

	<p>നിലവിലെ പെൻഷൻ കണക്കാക്കുന്നത് ഒരു ജീവനക്കാരന് അവസാനം ലഭിച്ച 10 മാസത്തെ ശമ്പളത്തിന്റെ ശരാശരിയുടെ 50 ശതമാനം എന്നതാണ്. അതിനു പകരം ഒരു ജീവനക്കാരൻ അവസാനം വാങ്ങിയ ശമ്പളത്തിന്റെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ പെൻഷൻ കണക്കാക്കാവുന്നതാണ്. അഥവാ ഒരു ജീവനക്കാരന് അവസാനം ലഭിച്ച ശമ്പളത്തിന്റെ 50 ശതമാനം ആയിരിക്കും ടിയാന് ലഭിക്കുന്ന പെൻഷൻ. എന്നാൽ ഒരു ഉയർന്ന തസ്തികയിലേക്ക് താൽക്കാലിക ഒഴിവ് മുഖേന സ്ഥാനക്കയറ്റം ലഭിക്കുന്ന ജീവനക്കാരന് ലഭിക്കുന്ന ശമ്പളം പെൻഷൻ കണക്കാക്കുന്നതിന് പരിഗണിക്കാൻ പാടില്ല. അത്തരം സാഹചര്യങ്ങളിൽ, അദ്ദേഹത്തിന് സ്ഥാനക്കയറ്റം ലഭിച്ചിട്ടില്ലായെന്ന് സാങ്കല്പികമായി നിർണ്ണയിച്ചാൽ അദ്ദേഹത്തിന് ലഭിക്കുന്ന അവസാന ശമ്പളത്തിന്റെ അടിസ്ഥാനത്തിലാണ് പെൻഷൻ കണക്കാക്കേണ്ടത്. ഭരണപരമായ സൗകര്യത്തിന് വേണ്ടി മുന്നോട്ട് വച്ച ഈ ശിപാർശ 01/04/2021 മുതൽ പ്രാബല്യത്തിൽ വരുത്താവുന്നതാണ്. ടി ശിപാർശയുടെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ പഴയ കേസുകൾ പുനഃപരിശോധിക്കേണ്ടതില്ല. പഴയ കേസുകൾ പുനഃപരിശോധിക്കാനുള്ള അപേക്ഷകൾ പൂർണ്ണമായി നിരസിക്കേണ്ടതാണ്</p>	<p>05/11/2020 തീയതിയിലെ സ.ഉ [അച്ചടി] നം 152/2020/ധന പ്രകാരം (മൂന്ന് മാസത്തിന് മുകളിൽ ഉള്ള) അവധി മുഖേന സൃഷ്ടിക്കപ്പെടുന്ന ഒഴിവിൽ പ്രമോഷൻ നൽകുന്ന നടപടിക്രമം റദ്ദാക്കിയിട്ടുണ്ട്. ഗ്രഡേഷൻ ലിസ്റ്റ് ലഭ്യമല്ലാത്തപ്പോൾ മാത്രമാണ് താൽക്കാലിക സ്ഥാനക്കയറ്റം നൽകുന്നത്. പിന്നീട് ടി സ്ഥാനക്കയറ്റം വകുപ്പ് തല സ്ഥാനക്കയറ്റ കമ്മിറ്റി [DPC] അംഗീകരിക്കുകയും ചെയ്യാറുണ്ട്. ആയതിനാൽ KSR, KS&amp;SSR എന്നിവയിലെ നിലവിലെ വ്യവസ്ഥകൾ പ്രകാരം താൽക്കാലിക ഒഴിവിന്റെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ ഉയർന്ന തസ്തികയിലേക്ക് സ്ഥാനക്കയറ്റം ലഭിക്കാൻ സാധ്യമല്ല. കമ്മീഷന്റെ ശുപാർശ അംഗീകരിക്കുകയാണെങ്കിൽ ഏകദേശം 14 കോടി രൂപ അധിക വാർഷിക സാമ്പത്തിക പ്രതിബദ്ധത വരുന്നതാണ്. അതിനാൽ കമ്മീഷന്റെ ശിപാർശ അംഗീകരിക്കേണ്ടതില്ല</p>
<p>11.27</p>	<p><b>യോഗ്യത സേവനകാലം</b> നിലവിലെ സംവിധാനമായ 30 വർഷത്തെ യോഗ്യത സേവനകാലത്തിന് മുഴുവൻ പെൻഷനും 10 വർഷത്തെ യോഗ്യതാ സേവനകാലത്തിന് ഏറ്റവും കുറഞ്ഞ പെൻഷനും നൽകുന്നത് തുടരാവുന്നതാണ്</p>	<p>അംഗീകരിക്കാവുന്നതാണ്</p>
<p>11.28</p>	<p><b>അന്ത്യോപദാനം [DCRG]</b> ഒരു ജീവനക്കാരൻ വിരമിക്കുമ്പോൾ അല്ലെങ്കിൽ അദ്ദേഹത്തിന്റെ മരണശേഷം അദ്ദേഹത്തിന്റെ കുടുംബത്തിന് നൽകേണ്ട മൊത്തം തുകയാണിത്. 01.04.2021 തീയതി പ്രാബല്യത്തിൽ ഒരു ജീവനക്കാരന് ലഭിക്കാവുന്ന ഡിസിആർജിയുടെ പരമാവധി പരിധി ₹17 ലക്ഷമായി ഉയർത്താം. ഗ്രാറ്റുവിറ്റിയിൽ നിലവിലുള്ള മറ്റ് എല്ലാ നിയമങ്ങളും മാറ്റമില്ലാതെ തുടരാവുന്നതാണ്</p>	<p>അംഗീകരിക്കാവുന്നതാണ്</p>
<p>11.29</p>	<p><b>പെൻഷൻ കമ്മ്യൂട്ടേഷൻ</b> നിലവിലെ വ്യവസ്ഥകളായ 40% പെൻഷൻ കമ്മ്യൂട്ടേഷൻ നിരക്ക്, വിരമിച്ച് 12 വർഷത്തിനു ശേഷം കമ്മ്യൂട്ട് ചെയ്ത പെൻഷൻ പുനസ്ഥാപിക്കുക എന്നിവ തുടരാവുന്നതാണ്</p>	<p>അംഗീകരിക്കാവുന്നതാണ്</p>

<p>11.30</p>	<p><b>സ്വയം വിരമിക്കൽ</b></p> <p>സ്വയം വിരമിക്കുന്നതിനുള്ള യോഗ്യതാ സേവന കാലയളവ് 15 വർഷമായി ചുരുക്കാം. മനുഷ്യവിഭവശേഷിയുടെ യുക്തിപരമായ പുനർഘടനയ്ക്ക് പദ്ധതികൾ ഒന്നും നിലവിൽ ഇല്ലാത്തതിനാൽ സ്വയം വിരമിക്കൽ പ്രോത്സാഹിപ്പിക്കേണ്ട സാഹചര്യം നിലവിൽ സംസ്ഥാനത്ത് ഇല്ല, അതിനാൽ സ്വയം വിരമിക്കുന്ന ഉദ്യോഗസ്ഥർക്ക് യോഗ്യതാ സേവന കാലയളവിൽ അഞ്ച് വർഷം കൂടി ചേർക്കുന്ന വ്യവസ്ഥ നിർത്തലാക്കാം.</p>	<p>സ്വയം വിരമിക്കുന്നതിനുള്ള യോഗ്യതാ സേവന കാലം 15 വർഷമായി കുറച്ചാൽ അന്ന് മുതൽ പെൻഷൻ അനുവദിക്കേണ്ടതായി വരും, ഇത് പെൻഷൻകാരുടെ എണ്ണത്തിൽ വർദ്ധനവിന് ഇടയാക്കുകയും അതിനപരി സംസ്ഥാനത്തിന്റെ സാമ്പത്തിക സ്ഥിതിയെ പ്രതികൂലമായി ബാധിക്കുകയും ചെയ്യും. 05/11/2020 തീയതിയിലെ സ.ഉ [അച്ചടി] നം 152/2020/ധന പ്രകാരം 5 വർഷത്തിന് മുകളിൽ ശമ്പളമില്ലാത്ത അവധി എടുക്കുന്നത് അനുവദനീയമല്ലാത്ത സാഹചര്യത്തിൽ ഡോക്ടർമാർ, നഴ്സുമാർ, പ്രൊഫസർമാർ തുടങ്ങിയ വിഭാഗത്തിലെ പരിചയസമ്പന്നരായ ഉദ്യോഗസ്ഥർ കമ്മീഷന്റെ ശുപാർശ ഉപയോഗപ്പെടുത്താനും അത് വഴി പ്രൊഫഷണലുകളുടെ വിഭാഗത്തിൽ പരിചയസമ്പന്നരായ ഉദ്യോഗസ്ഥരുടെ ഒരു വലിയ കുറവുണ്ടാകാനും സാധ്യതയുണ്ട്. ഇത് സമൂഹത്തിന് മെച്ചപ്പെട്ട വിദ്യാഭ്യാസവും ആരോഗ്യസംരക്ഷണവും നൽകണം എന്ന സർക്കാരിന്റെ പ്രഖ്യാപിത നയത്തിന് ദോഷകരമായി ഭവിക്കും. മേൽപ്പറഞ്ഞ വസ്തുതകൾ കണക്കിലെടുത്ത്, സ്വയം വിരമിക്കലിന്റെ യോഗ്യതാ സേവന കാലയളവ് 20 വർഷമായി നിലനിർത്തേണ്ടതും, സ്വയം വിരമിക്കുന്ന ഉദ്യോഗസ്ഥർക്ക് അഞ്ച് വർഷം കൂടി സേവന കാലയളവ് നൽകുന്ന വ്യവസ്ഥ റദ്ദാക്കാവുന്നതുമാണ്.</p>						
<p>11.31</p>	<p><b>മുതിർന്ന പെൻഷൻകാർക്ക് ഉയർന്ന പെൻഷൻ നിരക്ക്</b></p> <p>മുതിർന്ന പ്രായത്തിൽ പെൻഷൻ ആയ ഉദ്യോഗസ്ഥർ അനുഭവിക്കുന്ന ബുദ്ധിമുട്ടുകൾ കണക്കിലെടുത്ത് 80, 85, 90, 95, 100 വയസ്സ് പൂർത്തിയാകുമ്പോൾ കേന്ദ്ര സർക്കാർ പെൻഷൻകാർക്ക് അധിക പെൻഷൻ നൽകുന്നു. എന്നാൽ അത്തരമൊരു സംവിധാനം നിലവിലെ സാമ്പത്തിക സ്ഥിതിയിൽ സംസ്ഥാന സർക്കാരിന് സ്വീകരിക്കാൻ സാധിക്കുകയില്ല. എന്നിരുന്നാലും പ്രായ സംബന്ധമായ കഷ്ടപ്പാടുകൾ കണക്കിലെടുത്ത് പ്രതിമാസം 1000 രൂപ 80 വയസ്സ് കഴിഞ്ഞ പെൻഷൻകാർക്ക് "സ്പെഷ്യൽ കെയർ അലവൻസ്" ആയി നൽകുവാൻ കമ്മീഷൻ ശുപാർശ ചെയ്യുന്നു</p>	<p>നിലവിൽ അമ്പതിനായിരത്തിലധികം സർവീസ് പെൻഷൻകാർ ഈ വിഭാഗത്തിൽ പെടുന്നു. ഈ പദ്ധതി നടപ്പിലാക്കിയാൽ [50000 x 1000] 5 കോടി രൂപ അധിക സാമ്പത്തിക ബാധ്യത സംസ്ഥാനത്തിന് ഉണ്ടാകും. 80, 85, 90, 95, 100 വയസ്സ് പൂർത്തിയാകുമ്പോൾ കേന്ദ്ര സർക്കാർ പെൻഷൻകാർക്ക് താഴെ പറയും വിധം അധിക പെൻഷൻ നൽകുന്നു:</p> <table border="1" data-bbox="868 1598 1421 2029"> <tr> <td>പെൻഷണർ / കുടുംബ പെൻഷണറുടെ വയസ്സ്</td> <td>ലഭിക്കുന്ന അധിക പെൻഷൻ</td> </tr> <tr> <td>80 വയസിനും 85 വയസിനും ഇടയിൽ</td> <td>പുതുക്കിയ അടിസ്ഥാന പെൻഷന്റെ / കുടുംബ പെൻഷന്റെ 20% ൽ താഴെ</td> </tr> <tr> <td>85 വയസിനും 90 വയസിനും ഇടയിൽ</td> <td>പുതുക്കിയ അടിസ്ഥാന പെൻഷന്റെ / കുടുംബ</td> </tr> </table>	പെൻഷണർ / കുടുംബ പെൻഷണറുടെ വയസ്സ്	ലഭിക്കുന്ന അധിക പെൻഷൻ	80 വയസിനും 85 വയസിനും ഇടയിൽ	പുതുക്കിയ അടിസ്ഥാന പെൻഷന്റെ / കുടുംബ പെൻഷന്റെ 20% ൽ താഴെ	85 വയസിനും 90 വയസിനും ഇടയിൽ	പുതുക്കിയ അടിസ്ഥാന പെൻഷന്റെ / കുടുംബ
പെൻഷണർ / കുടുംബ പെൻഷണറുടെ വയസ്സ്	ലഭിക്കുന്ന അധിക പെൻഷൻ							
80 വയസിനും 85 വയസിനും ഇടയിൽ	പുതുക്കിയ അടിസ്ഥാന പെൻഷന്റെ / കുടുംബ പെൻഷന്റെ 20% ൽ താഴെ							
85 വയസിനും 90 വയസിനും ഇടയിൽ	പുതുക്കിയ അടിസ്ഥാന പെൻഷന്റെ / കുടുംബ							

		<p>പെൻഷന്റെ 30% ൽ താഴെ</p> <p>90 വയസിനും 95 വയസിനും ഇടയിൽ പെൻഷന്റെ / കുടുംബ പെൻഷന്റെ 40% ൽ താഴെ</p> <p>95 വയസിനും 100 വയസിനും ഇടയിൽ പെൻഷന്റെ / കുടുംബ പെൻഷന്റെ 50% ൽ താഴെ</p> <p>100 വയസിനും മുകളിൽ പെൻഷന്റെ / കുടുംബ പെൻഷന്റെ 100% ൽ താഴെ</p>	<p>കമ്മീഷന്റെ ശിപാർശ അംഗീകരിക്കുകയാണെങ്കിൽ, മുകളിൽ പറഞ്ഞ കേന്ദ്ര സർക്കാർ പദ്ധതി പൂർണ്ണമായി നടപ്പാക്കണമെന്ന് വിവിധ കേന്ദ്രങ്ങൾ ഭാവിയിൽ ആവശ്യപ്പെടാൻ സാധ്യതയുണ്ട്. ഈ സാഹചര്യത്തിൽ കമ്മീഷന്റെ ശിപാർശ അംഗീകരിക്കേണ്ടതില്ല.</p>
<p>11.32</p>	<p><b>പെൻഷൻകാരുടെ മെഡിക്കൽ ആനുകൂല്യങ്ങൾ</b>                  പെൻഷൻകാരുടെയും കുടുംബ പെൻഷൻകാരുടെയും മെഡിക്കൽ അലവൻസ് പ്രതിമാസം 500 രൂപയായി ഉയർത്താവുന്നതാണ്. പെൻഷൻകാർക്കും കുടുംബ പെൻഷൻകാർക്കും ഒരു മെഡിക്കൽ ഇൻഷുറൻസ് പദ്ധതി നടപ്പാക്കുന്നതുവരെ ഈ അലവൻസ് തുടരാവുന്നതുമാണ്.</p>	<p>അംഗീകരിക്കാവുന്നതാണ്</p>	
<p>11.33</p>	<p><b>മാനസിക വൈകല്യമുള്ള കുട്ടികൾക്ക് പൂർണ്ണ പെൻഷൻ</b>                  നിലവിലെ ചട്ടങ്ങൾ അനുസരിച്ച്, ശാരീരിക / മാനസിക വൈകല്യം അനുഭവിക്കുന്ന കുട്ടികൾക്ക് കുടുംബ പെൻഷൻ അർഹതയുണ്ട്. മാനസിക വൈകല്യമുള്ള കുട്ടിക്ക് കുടുംബ പെൻഷനായി പെൻഷനറുടെ അടിസ്ഥാന പെൻഷൻ തുല്യമായ തുക അനുവദിക്കണമെന്ന് നിരവധി സംഘടനകളിൽ നിന്നും വ്യക്തികളിൽ നിന്നും ആവശ്യങ്ങൾ ഉയർന്നിരുന്നു. കുട്ടികളുടെ ദയനീയമായ സാഹചര്യം കണക്കിലെടുത്ത്, മരണപ്പെട്ട ജീവനക്കാരന്റെ / പെൻഷനറുടെ മാനസിക വൈകല്യമുള്ള കുട്ടികൾക്ക് സാധാരണ പെൻഷൻ നിരക്കിൽ [Normal Rate] കുടുംബ പെൻഷൻ അനുവദിക്കണമെന്ന് കമ്മീഷൻ ശിപാർശ ചെയ്യുന്നു.</p>	<p>ഒരു ജീവനക്കാരന് അവസാനമായി ലഭിച്ച ശമ്പളത്തിന്റെ അടിസ്ഥാനത്തിലാണ് കുടുംബ പെൻഷൻ കണക്കാക്കുന്നത്. ഉയർന്ന നിരക്ക് അവസാനം ലഭിച്ച ശമ്പളത്തിന്റെ 50 ശതമാനവും, സാധാരണ നിരക്ക് അവസാനം ലഭിച്ച ശമ്പളത്തിന്റെ 30 ശതമാനവും ആണ്. ചില സാഹചര്യങ്ങളിൽ, സാധാരണ നിരക്കിലുള്ള കുടുംബ പെൻഷൻ അനുവദിച്ച നിരക്കിലുള്ള പെൻഷനിൽ അധികമാവുകയും, സാധാരണ നിരക്ക് കുടുംബ പെൻഷനായി അംഗീകരിക്കപ്പെടുകയും ചെയ്യും. അതിനാൽ നിലവിലുള്ള സംവിധാനം തുടരാവുന്നതാണ്</p>	

<p>11.34</p>	<p><b>UGC / AICTE പെൻഷൻകാർ</b> UGC / AICTE ശമ്പള പദ്ധതികളിൽ ഉൾപ്പെടുന്നവർക്ക് സംസ്ഥാന പെൻഷൻ ചട്ടങ്ങൾ പ്രകാരമുള്ള ഏറ്റവും കുറഞ്ഞ പെൻഷൻ, ഏറ്റവും കൂടിയ പെൻഷൻ, ഡിസിആർജി, കമ്മ്യൂട്ടേഷൻ, മെഡിക്കൽ അലവൻസ് എന്നിവ നൽകാവുന്നതാണ്. നിലവിലെ പെൻഷൻ പരിഷ്കരണം പ്രകാരം, പെൻഷന്റെ പരമാവധി പരിധി വർദ്ധിപ്പിക്കുന്നത് ഉൾപ്പെടെ, ലഭിക്കുന്ന ആനുകൂല്യങ്ങൾ ഈ വിഭാഗത്തിൽപ്പെട്ടവർക്കും ബാധകമാക്കാം</p>	<p>UGC അനോമോലി റെക്രൂട്ട്മെന്റുകൾക്കുവേണ്ടി കമ്മിറ്റിയുടെ റിപ്പോർട്ടിന്റെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ കമ്മീഷന്റെ അംഗീകരിക്കാവുന്നതാണ്. ശിപാർശകൾ</p>
<p>11.40</p>	<p><b>എക്സ്ട്രാപെൻഷൻ</b> 10 വർഷത്തിൽ താഴെയുള്ള യോഗ്യതാ സേവന കാലയളവുമായി വിരമിച്ച സംസ്ഥാന സർക്കാർ ജീവനക്കാർക്ക് എക്സ്ട്രാപെൻഷൻ ലഭ്യമാണ്. ഏറ്റവും കുറഞ്ഞ പെൻഷൻ ലഭിക്കാനുള്ള സേവനകാലയളവ് ഇല്ലാതെ സൂപ്പർ ആനുവേഷനിൽ വിരമിക്കുന്ന ജീവനക്കാർക്ക് മാത്രമായി ഈ സ്കീം പരിമിതപ്പെടുത്തിയിരിക്കുന്നു. നിലവിലെ എക്സ്ട്രാപെൻഷനെ 1.38 കൊണ്ട് ഗുണിച്ച് അതിനെ ഏറ്റവും അടുത്ത 50-ന്റെ ഗുണിതത്തിലേക്ക് ഉയർത്തി എക്സ്ട്രാപെൻഷനെ പരിഷ്കരിക്കാവുന്നതാണ്</p>	<p>അംഗീകരിക്കാവുന്നതാണ്</p>

**പാർട്ട് ടൈം കണ്ടിൻജന്റ് ജീവനക്കാരുടെ പെൻഷൻ**

<p>ശമ്പള പരിഷ്കരണ കമ്മീഷൻ റിപ്പോർട്ടിലെ ഖണ്ഡിക</p>	<p>ശമ്പള പരിഷ്കരണ കമ്മീഷന്റെ ശുപാർശ</p>	<p>ധനകാര്യ വകുപ്പിന്റെ അഭിപ്രായം</p>
<p>11.35</p>	<p>30 വർഷത്തെ യോഗ്യ സേവന കാലം ഉള്ള ഒരാളുടെ പെൻഷൻ എന്നത് അയാളുടെ അവസാന ശമ്പളത്തിന്റെ 50% ആയിരിക്കും. പെൻഷൻ വേണ്ട കുറഞ്ഞ സേവനകാലയളവ് നിലവിലെ പത്ത് വർഷം എന്നതായി തുടരും. ഉയർന്ന പെൻഷൻ 11,485/- രൂപയും (പാർട്ട് ടൈം ഉയർന്ന ശമ്പള സ്കെയിലിന്റെ പരമാവധിയായ ₹ 22,970/- യുടെ 50%) കുറഞ്ഞ പെൻഷൻ എന്നത് 5,750/- രൂപയും (പാർട്ട് ടൈം കുറഞ്ഞ ശമ്പള സ്കെയിലിന്റെ താഴ്ന്ന പരിധിയായ ₹ 11,500 യുടെ 50%) ആയിരിക്കും. ഉയർന്ന ഫാമിലി പെൻഷൻ 6,891/- രൂപയും (പാർട്ട് ടൈം ഉയർന്ന ശമ്പള</p>	<p>2019 ജൂലൈ മാസം മുൻപ് വിരമിച്ച പാർട്ട് ടൈം ജീവനക്കാർക്ക്, 2020 ഡിസംബർ മാസം വരെ പെൻഷൻ കൂടിശ്ശിക തീർക്കാൻ ആവശ്യമായ അധിക ബാധ്യത</p> <p>2019 ജൂലൈയ്ക്കും 2020 ഡിസംബറിനും ഇടയിൽ വിരമിച്ച പാർട്ട് ടൈം ജീവനക്കാർക്ക് പുതുക്കിയ പെൻഷൻ, ഡിസിആർജി, കമ്മ്യൂട്ടേഷൻ എന്നിവയ്ക്കായി 2020 ഡിസംബർ</p> <p><b>5.69 കോടി</b></p> <p><b>5.86 കോടി</b></p>

	<p>സ്കെയിലിന്റെ പരമാവധിയായ ₹ 22,970/- യുടെ 30 %) കുറഞ്ഞ ഫാമിലി പെൻഷൻ 3,450/- രൂപയും (പാർട്ട് ടൈം കുറഞ്ഞ ശമ്പള സ്കെയിലിന്റെ താഴ്ന്ന പരിധിയായ ₹ 11,500 യുടെ 30 %) ആയിരിക്കും.</p>	<p>വരെയുള്ള കൂടിപ്പറ്റിക തീർക്കാൻ ആവശ്യമായ അധിക ബാധ്യത</p>	<p>11.55 കോടി</p>
<p>11.36</p>	<p><b>01.07.2019 ന് മുൻ വിരമിച്ചവരുടെ പെൻഷൻ പരിഷ്കരണം</b>                  നിലവിലുള്ള അടിസ്ഥാന പെൻഷനെ 1.38 കൊണ്ട് ഗുണിച്ച ശേഷം 10 ന്റെ അടുത്ത ഗുണിതത്തിലേക്ക് റൗണ്ട് ചെയ്യേണ്ടതാണ്. 30 വർഷം പെൻഷൻ യോഗ്യ സേവന കാലമുള്ള ഒരു പെൻഷണർക്ക് ഇപ്രകാരം റൗണ്ട് ചെയ്യുമ്പോൾ എത്തിച്ചേർന്ന തുക പുതുക്കിയ ശമ്പള സ്കെയിലിന്റെ 50% ത്തിൽ താഴെയാണെങ്കിൽ, പുതുക്കിയ ശമ്പള സ്കെയിലിന്റെ 50% ആയി പെൻഷൻ വർദ്ധിപ്പിക്കും. 30 വർഷത്തിന് താഴെ യോഗ്യ സേവനകാലമുള്ളവർക്ക് ആനുപാതിക പെൻഷൻ അനുവദനീയമാണ്</p>	<p>അംഗീകരിക്കാവുന്നതാണ്</p>	
<p>11.37</p>	<p><b>01.07.2019 ന് മുൻ വിരമിച്ചവരുടെ ഫാമിലി പെൻഷൻ പരിഷ്കരണം</b>                  നിലവിലുള്ള അടിസ്ഥാന ഫാമിലി പെൻഷനെ 1.38 കൊണ്ട് ഗുണിച്ച ശേഷം 10 ന്റെ അടുത്ത ഗുണിതത്തിലേക്ക് റൗണ്ട് ചെയ്യേണ്ടതാണ്. 30 വർഷം പെൻഷൻ യോഗ്യ സേവന കാലമുള്ള ഒരു പെൻഷണർക്ക് ഇപ്രകാരം റൗണ്ട് ചെയ്യുമ്പോൾ എത്തിച്ചേർന്ന തുക പുതുക്കിയ ശമ്പള സ്കെയിലിന്റെ 30% ത്തിൽ താഴെയാണെങ്കിൽ, പുതുക്കിയ ശമ്പള സ്കെയിലിന്റെ 30% ആയി പെൻഷൻ വർദ്ധിപ്പിക്കും</p>	<p>അംഗീകരിക്കാവുന്നതാണ്</p>	
<p>11.38</p>	<p><b>01.07.2019 ന് ശേഷം വിരമിച്ചവരുടെ പെൻഷൻ/ ഫാമിലി പെൻഷൻ പരിഷ്കരണം</b>                  (a) 01.07.2019 ന് ശേഷം സേവനത്തിൽ നിന്നും വിരമിക്കുന്നവരോ/സേവനത്തിലിരുന്ന</p>	<p>(a) അംഗീകരിക്കാവുന്നതാണ്.                  (b) ഖണ്ഡിക 11.26 ലെ അഭിപ്രായത്തിന്റെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ അംഗീകരിക്കേണ്ടതില്ല.</p>	

	<p>മരണമടയുന്നവരുടെയോ പെൻഷൻ ആനുകൂല്യങ്ങൾ 01.07.2019 ന് ശേഷം പ്രാബല്യത്തിൽ വന്ന പുതുക്കിയ ശമ്പളത്തിന്റെ അടിസ്ഥാനത്തിലായിരിക്കും.</p> <p>(b)പാർട്ട് ടൈം കണ്ടിൻജന്റ് ജീവനക്കാരുടെ പെൻഷൻ കണക്കുകൂട്ടുന്നതിനായി ശരാശരി വേതനത്തിന്റെ 50% എന്ന നിലവിലെ രീതി മാറ്റി മുഴുവൻ സമയ ജീവനക്കാരുടെ പെൻഷൻ കണക്കാക്കുന്നത് പോലെ 01.04.2021 മുതൽ അവസാനം വാങ്ങുന്ന ശമ്പളത്തിന്റെ 50% ആയി മാറ്റുന്നതിന് കമ്മീഷൻ ശുപാർശ ചെയ്യുന്നു.</p>	
<p>11.39</p>	<p>ഡി സി ആർ ജി കണക്കുകൂട്ടുന്നതിന് നിലവിലെ രീതി തുടരുന്നതാണ് (അതായത്, (അവസാന ശമ്പളം + ഡി എ ) X യോഗ്യ സേവനകാലം / 2).</p> <p>01.04.2021 മുതൽ ഉയർന്ന ഡി സി ആർ ജി യുടെ പരിധി എന്നത് ₹ 3.25 ലക്ഷം രൂപയാകും. മെഡിക്കൽ അലവൻസ് 300 രൂപയായി ഉയർത്തുകയും ആയതു മെഡിക്കൽ ഇൻഷുറൻസ് സ്കീം നടപ്പിലാക്കുന്നത് വരെ തുടരുകയും ചെയ്യുന്നതാണ്</p>	<p>അംഗീകരിക്കാവുന്നതാണ്</p>

**ധനകാര്യ വകുപ്പിന്റെ അധിക നിർദ്ദേശം**

06.09.97 ലെ സ ഉ (പി ) 760/97/ധന ഉത്തരവ് പ്രകാരം ഒരു സമാഹൃത തുകയാണ് പാർട്ട് ടൈം കണ്ടിൻജന്റ് ജീവനക്കാർക്ക് ദുർബലത പെൻഷനായി നൽകുന്നത്. ഒൻപതാം ശമ്പള പരിഷ്കരണ കമ്മീഷന്റെ ശുപാർശയുടെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ പാർട്ട് ടൈം കണ്ടിൻജന്റ് ജീവനക്കാർക്ക് ശമ്പള സ്കെയിലുകൾ നിലവിൽ വന്നതിനാൽ തന്നെ സർക്കാർ സർവീസിലെ ജീവനക്കാർക്ക് ദുർബലത പെൻഷൻ നൽകുന്നതിനു സമാനമായി ശമ്പളത്തിന്റെയും യോഗ്യത സേവനകാലത്തിന്റെയും അടിസ്ഥാനത്തിൽ പാർട്ട് ടൈം കണ്ടിൻജന്റ് ജീവനക്കാർക്കും ദുർബലത പെൻഷൻ അനുവദിക്കാവുന്നതാണ്.

**പേഴ്സണൽ സ്റ്റാഫുകളുടെ പെൻഷൻ പരിഷ്കരണം**

ശമ്പളപരിഷ്കരണ റിപ്പോർട്ടിലെ ഖണ്ഡിക നമ്പർ	ശമ്പള പരിഷ്കരണ കമ്മീഷന്റെ ശുപാർശ	ധനകാര്യ വകുപ്പിന്റെ അഭിപ്രായം
<p>11.46</p>	<p>നിലവിലുള്ള പെൻഷൻ പദ്ധതി പ്രകാരം രണ്ട് വർഷവും ഒരു ദിവസത്തെ യോഗ്യതാ സേവനവുമുള്ള ഒരാൾ 2,400/- രൂപയുടെ കുറഞ്ഞ പെൻഷനും</p>	<p>മിനിമം പെൻഷൻ കണക്കാക്കുന്നതിനു നിലവിലുള്ള പെൻഷൻ നിലവിലുള്ള</p>



<p>സർക്കാർ ജീവനക്കാരുടെ ക്ഷാമാശ്വാസത്തിനും യോഗ്യത നേടും. ഈ വ്യവസ്ഥ പ്രകാരം ഒരു മന്ത്രിസഭയുടെ കാലാവധിയിൽ ഒരു തസ്തികയിൽ രണ്ട് പേരെ നിയമിക്കാൻ കഴിയും, ഒപ്പം ഇരുവരും കുറഞ്ഞ പെൻഷൻ അർഹത നേടും. ഇത് നിയമങ്ങളുടെ കടുത്ത ദൃഢപയോഗമാണ്. അതിനാൽ, മിനിമം പെൻഷൻ നേടുന്നതിനുള്ള ഏറ്റവും കുറഞ്ഞ യോഗ്യതാ സേവനമായി നാല് വർഷവും അതിനു മുകളിലുള്ളതും അഞ്ച് വർഷം വരെ എന്ന് കണക്കാക്കി പെൻഷൻ നിയമങ്ങളിൽ ഭേദഗതി വരുത്താം. പേഴ്സണൽ സ്റ്റാഫ് പെൻഷൻ പരിഷ്കരിക്കാൻ സർക്കാർ ഉദ്ദേശിക്കുകയാണെങ്കിൽ, നിലവിലുള്ള അടിസ്ഥാന പെൻഷനെ 1.38 എന്ന ഗുണിതത്തിലൂടെ ഗുണിച്ചുകൊണ്ട് പെൻഷൻ പരിഷ്കരിക്കാം. 23.09.1994 ലെ സ.ഉ(കെ) നം.283/94/പൊ.ഭ.വ പ്രകാരമുള്ള നിലവിലെ പെൻഷൻ പദ്ധതിയിലെ ചട്ടം 10 പ്രകാരമുള്ള ഡി സി ആർ ജി യും മറ്റ് ആനുകൂല്യങ്ങളും മേൽ ഭേദഗതിയോടെ നിലനിൽക്കുന്നതാണ്.</p>	<p><b>രീതി തുടരാവുന്നതാണ്.</b></p> <p><b>ഏറ്റവും കുറഞ്ഞ പെൻഷൻ</b> 3350/- രൂപയായി ഉയർത്താം (<math>2400 \times 1.38 = 3312</math>, അടുത്ത 50 ന്റെ ഗുണിതമായി കണക്കാക്കാം).</p> <p>സ്റ്റേറ്റ് സർവീസ് പെൻഷൻമാരുടെ കാര്യത്തിലെമ്പോഴും <b>പരമാവധി പെൻഷൻ</b> നിശ്ചയിക്കാം</p> <p>പെൻഷനും കമ്മ്യൂട്ടേഷനും ഡിസിആർജിയും - നിലവിലുള്ള നിയമം തുടരാം.</p> <p>കുറഞ്ഞ കുടുംബ പെൻഷൻ 3350/- രൂപയായി വർദ്ധിപ്പിക്കാം (<math>2400 \times 1.38 = 3312</math>, അടുത്ത 50 ന്റെ ഗുണിതമായി കണക്കാക്കാം).</p> <p>നിലവിലുള്ള നിയമപ്രകാരം കുടുംബ പെൻഷൻ കണക്കാക്കുന്ന രീതി തുടരാം (സ.ഉ(അ)നം.138/2017/ധന തീയതി 04.11.2017)</p> <p>സംസ്ഥാന സർവീസ് പെൻഷൻ-കാരുടെ കാര്യത്തിലെമ്പോഴും മെഡിക്കൽ അലവൻസ് 500 രൂപയായി വർദ്ധിപ്പിക്കാം.</p>
---	---

3) 2020 ഡിസംബർ മാസം വരെ കുടിശ്ശിക തീർക്കാൻ ആവശ്യമായ അധിക ബാധ്യത ഏകദേശം 3640 കോടി രൂപയാണ്.

4) പെൻഷൻ പരിഷ്കരണത്തിന്റെ ഭാഗമായി എന്തെങ്കിലും തുക അധികമായി കൈപ്പറ്റുന്ന പക്ഷം അത് പെൻഷൻ കുടിശ്ശികയിൽ നിന്നോ ക്ഷാമാശ്വാസ കുടിശ്ശികയിൽ നിന്നോ ഭാവിയിലുണ്ടാകുന്ന ക്ഷാമാശ്വാസത്തിൽ നിന്നോ ഈടാക്കാവുന്നതാണ്.

5) പതിനൊന്നാം ശമ്പള പരിഷ്കരണ റിപ്പോർട്ടിന്റെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ സംസ്ഥാന സർവീസ്/എക്സ്ട്രേഷ്യൂ/പാർട്ട് ടൈം/പേഴ്സണൽ സ്റ്റാഫ് പെൻഷൻകാരുടെ പെൻഷൻ പരിഷ്കരിക്കുന്ന വിഷയം ബഹു. മന്ത്രിസഭയുടെ പരിഗണനയ്ക്കായി സമർപ്പിക്കാൻ ബഹു.മുഖ്യമന്ത്രി ഉത്തരവിട്ടുകയറുകയുണ്ടായി.

**6) തിരുമാനിക്കേണ്ട വിഷയം**

**I. സംസ്ഥാന സർവീസ് പെൻഷണർമാർ**

**11-ആം ശമ്പള കമ്മീഷന്റെ ചുവടെ ചേർക്കുന്ന ശിപാർശകൾ അംഗീകരിക്കാവുന്നതാണ്.**

1. ശമ്പള പരിഷ്കരണത്തിനോടൊപ്പം 01/07/2019 തീയതി മുതൽ തന്നെ പെൻഷൻ പരിഷ്കരണവും പ്രാബല്യത്തിൽ വരുത്താവുന്നതാണ്. 01/04/2021 തീയതി മുതൽ പരിഷ്കരിച്ച പ്രതിമാസ പെൻഷൻ നൽകി തുടങ്ങാവുന്നതാണ്.
2. 01.07.2019-ലോ അതിനു ശേഷമോ സേവനത്തിലായിരിക്കുമ്പോൾ വിരമിക്കുകയോ മരണപ്പെടുകയോ ചെയ്തവരുടെ പെൻഷൻ ആനുകൂല്യങ്ങൾ 01.07.2019 മുതൽ പ്രാബല്യത്തിൽ വരുത്തിയ പുതുക്കിയ ശമ്പളത്തിന്റെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ കണക്കാക്കാവുന്നതാണ് എന്ന കമ്മീഷന്റെ ശിപാർശ പരിഗണിക്കാവുന്നതാണ്. 01.07.2019-ലോ അതിനുശേഷമോ സേവനത്തിൽ നിന്നും വിരമിച്ചതും, അവസാനം ലഭിച്ച 10 മാസത്തെ ശമ്പളത്തിന്റെ ശരാശരി കണക്ക് കൂട്ടുമ്പോൾ പ്രീ റിവൈസ്ഡ് സ്കെയിലിൽ ശമ്പളം കൈപറ്റിയിട്ടുണ്ടെങ്കിൽ, പ്രസ്തുത ജീവനക്കാരന്റെ പ്രീ റിവൈസ്ഡ് സ്കെയിലിലെ ശമ്പളത്തിനോടൊപ്പം 28 ശതമാനം ക്ഷാമാശ്വാസം സാങ്കല്പികമായി കൂടി കിട്ടുന്ന തുകയാണ് എടുക്കേണ്ടത്.
3. നിലവിലെ സംവിധാനമായ 30 വർഷത്തെ യോഗ്യത സേവനകാലത്തിന് മുഴുവൻ പെൻഷനും 10 വർഷത്തെ യോഗ്യതാ സേവനകാലത്തിന് ഏറ്റവും കുറഞ്ഞ പെൻഷനും നൽകുന്നത് തുടരാവുന്നതാണ്.
4. വൺ റാങ്ക് വൺ പെൻഷൻ / മിനിമം അഷോർഡ് പെൻഷൻ എന്നിവ കണക്കാക്കുന്നതിനു നിലവിലുള്ള തത്വങ്ങൾ തുടരാവുന്നതാണ്.
5. നിലവിലുള്ള അടിസ്ഥാന പെൻഷനെ / കുടുംബ പെൻഷനെ 1.38 എന്ന ഘടകം കൊണ്ട് ഗുണിച്ച് അടുത്ത 10 രൂപയുടെ ഗുണിതമായി കണക്കാക്കാവുന്നതാണ്.
6. ഏറ്റവും കുറഞ്ഞ അടിസ്ഥാന പെൻഷൻ 11,500/- രൂപയായും, ഏറ്റവും കൂടിയ അടിസ്ഥാന പെൻഷൻ 83,400/- രൂപയായും, ഏറ്റവും കുറഞ്ഞ അടിസ്ഥാന കുടുംബ പെൻഷൻ 11,500/- രൂപയായും, ഏറ്റവും കൂടിയ അടിസ്ഥാന കുടുംബ പെൻഷൻ (സാധാരണ നിരക്ക്) 50,040/- രൂപയായും ഉയർത്താവുന്നതാണ്.
7. നിലവിലെ വ്യവസ്ഥകളായ 40% പെൻഷൻ കമ്മ്യൂട്ടേഷൻ നിരക്ക്, വിരമിച്ച് 12 വർഷത്തിനു ശേഷം കമ്മ്യൂട്ട് ചെയ്ത പെൻഷൻ പുനസ്ഥാപിക്കുക എന്നിവ തുടരാവുന്നതാണ്.
8. 01.04.2021 തീയതി പ്രാബല്യത്തിൽ ഒരു ജീവനക്കാരന് ലഭിക്കാവുന്ന ഡിസിആർജിയുടെ പരമാവധി പരിധി ₹17 ലക്ഷമായി ഉയർത്താവുന്നതാണ്.
9. പെൻഷൻകാരുടെയും കുടുംബ പെൻഷൻകാരുടെയും മെഡിക്കൽ അലവൻസ് പ്രതിമാസം 500 രൂപയായി ഉയർത്താവുന്നതാണ് എന്നും പെൻഷൻകാർക്കും കുടുംബ പെൻഷൻകാർക്കും ഒരു മെഡിക്കൽ ഇൻഷുറൻസ് പദ്ധതി നടപ്പാക്കുന്നതുവരെ ഈ അലവൻസ് തുടരാവുന്നതുമാണ്. 01/04/2021 തീയതി മുതൽ പരിഷ്കരിച്ച പ്രതിമാസ മെഡിക്കൽ അലവൻസ് നൽകി തുടങ്ങാവുന്നതാണ്.

**11-ആം ശമ്പള കമ്മീഷന്റെ ചുവടെ ചേർക്കുന്ന ശിപാർശകൾ നിരാകരിക്കാവുന്നതാണ്**

10. നിലവിൽ പെൻഷൻ കണക്കാക്കുന്നത് ഒരു ജീവനക്കാരന് അവസാനം ലഭിച്ച 10 മാസത്തെ ശമ്പളത്തിന്റെ ശരാശരിയുടെ 50 ശതമാനത്തിനു പകരം ഒരു ജീവനക്കാരൻ അവസാനം വാങ്ങിയ ശമ്പളത്തിന്റെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ പെൻഷൻ കണക്കാക്കാവുന്നതാണ്. **നിലവിൽ പെൻഷൻ നിർണയിക്കുന്ന രീതി തുടരാവുന്നതാണ്.**
11. പ്രതിമാസം 1000/- രൂപ 80 വയസ് കഴിഞ്ഞ പെൻഷൻകാർക്ക് "സ്പെഷ്യൽ കെയർ

അലവൻസ്" ആയി നൽകാവുന്നതാണ്.

- 12. മരണപ്പെട്ട ജീവനക്കാരന്റെ / പെൻഷനറുടെ മാനസിക വൈകല്യമുള്ള കുട്ടികൾക്ക് സാധാരണ പെൻഷൻ നിരക്കിൽ [Normal Rate] കുടുംബ പെൻഷൻ അനുവദിക്കണം.
- 13. സ്വയം വിരമിക്കുന്നതിനുള്ള യോഗ്യതാ സേവന കാലയളവ് 5 വർഷത്തെ സർവ്വീസ് വെയിറ്റേജ് ഇല്ലാതെ 15 വർഷമായി ചുരുക്കാം എന്നതാണ് കമ്മീഷന്റെ ശുപാർശ. മനുഷ്യവിഭവശേഷിയുടെ യുക്തിപരമായ പുനർഘടനയ്ക്ക് പദ്ധതികൾ ഒന്നും നിലവിൽ ഇല്ലാത്തതിനാലും സ്വയം വിരമിക്കൽ പ്രോത്സാഹിപ്പിക്കേണ്ട സാഹചര്യം സംസ്ഥാനത്ത് നിലവിലില്ലാത്തതിനാലും **സ്വയം വിരമിക്കലിന് നിലവിലെ വ്യവസ്ഥകൾ തുടരാവുന്നതാണ്.**

**II പാർട്ട് ടൈം പെൻഷണർമാർ**

**11-ആം ശമ്പള കമ്മീഷന്റെ ചുവടെ ചേർക്കുന്ന ശുപാർശകൾ അംഗീകരിക്കാവുന്നതാണ്.**

- 14. ശമ്പള പരിഷ്കരണത്തിനോടൊപ്പം 01/07/2019 തീയതി മുതൽ തന്നെ പെൻഷൻ പരിഷ്കരണവും പ്രാബല്യത്തിൽ വരുത്താവുന്നതാണ്. 01/04/2021 തീയതി മുതൽ പരിഷ്കരിച്ച പ്രതിമാസ പെൻഷൻ നൽകി തുടങ്ങാവുന്നതാണ്.
- 15. 01.07.2019-ലോ അതിനു ശേഷമോ സേവനത്തിലായിരിക്കുമ്പോൾ വിരമിക്കുകയോ മരണപ്പെടുകയോ ചെയ്തവരുടെ പെൻഷൻ ആനുകൂല്യങ്ങൾ 01.07.2019 മുതൽ പ്രാബല്യത്തിൽ വരുത്തിയ പുതുക്കിയ ശമ്പളത്തിന്റെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ കണക്കാക്കാവുന്നതാണ് എന്ന കമ്മീഷന്റെ ശുപാർശ പരിഗണിക്കാവുന്നതാണ്. 01.07.2019-ലോ അതിനുശേഷമോ സേവനത്തിൽ നിന്നും വിരമിച്ചതും, അവസാനം ലഭിച്ച 10 മാസത്തെ ശമ്പളത്തിന്റെ ശരാശരി കണക്ക് കൂട്ടുമ്പോൾ പ്രീ റിവൈസ്ഡ് സ്കെയിലിൽ ശമ്പളം കൈപറ്റിയിട്ടുണ്ടെങ്കിൽ, പ്രസ്തുത ജീവനക്കാരന്റെ പ്രീ റിവൈസ്ഡ് സ്കെയിലിലെ ശമ്പളത്തിനോടൊപ്പം 28 ശതമാനം ക്ഷാമാശ്വാസം സാങ്കല്പികമായി കൂടി കിട്ടുന്ന തുകയാണ് എടുക്കേണ്ടത്.
- 16. നിലവിലെ സംവിധാനമായ 30 വർഷത്തെ യോഗ്യതാ സേവനകാലത്തിന് മുഴുവൻ പെൻഷനും 10 വർഷത്തെ യോഗ്യതാ സേവനകാലത്തിന് ഏറ്റവും കുറഞ്ഞ പെൻഷനും നൽകുന്നത് തുടരാവുന്നതാണ്.
- 17. വൺ റാങ്ക് വൺ പെൻഷൻ / മിനിമം അഷോർഡ് പെൻഷൻ എന്നിവ കണക്കാക്കുന്നതിന് നിലവിലുള്ള തത്വങ്ങൾ തുടരാവുന്നതാണ്.
- 18. നിലവിലുള്ള അടിസ്ഥാന പെൻഷനെ / അടിസ്ഥാന കുടുംബ പെൻഷനെ 1.38 എന്ന ഘടകം കൊണ്ട് ഗുണിച്ച് അടുത്ത 10 രൂപയുടെ ഗുണിതമായി കണക്കാക്കാവുന്നതാണ്.
- 19. ഏറ്റവും കുറഞ്ഞ അടിസ്ഥാന പെൻഷൻ 5,750/- രൂപയായും, ഏറ്റവും കൂടിയ അടിസ്ഥാന പെൻഷൻ 11,485/- രൂപയായും, ഏറ്റവും കുറഞ്ഞ അടിസ്ഥാന കുടുംബ പെൻഷൻ 3,450/- രൂപയായും, ഏറ്റവും കൂടിയ അടിസ്ഥാന കുടുംബ പെൻഷൻ (സാധാരണ നിരക്ക്) 6,891/- രൂപയായും ഉയർത്താവുന്നതാണ്.
- 20. 01.04.2021 തീയതി പ്രാബല്യത്തിൽ ഒരു ജീവനക്കാരന് ലഭിക്കാവുന്ന ഡിസിആർജിയുടെ പരമാവധി പരിധി ₹3.25 ലക്ഷമായി ഉയർത്താവുന്നതാണ്.
- 21. പെൻഷൻകാരുടെയും കുടുംബ പെൻഷൻകാരുടെയും മെഡിക്കൽ അലവൻസ് പ്രതിമാസം 300/- രൂപയായി ഉയർത്താവുന്നതാണ്. 01/04/2021 തീയതി മുതൽ പരിഷ്കരിച്ച പ്രതിമാസ മെഡിക്കൽ അലവൻസ് നൽകി തുടങ്ങാവുന്നതാണ്.
- 22. **ശമ്പള കമ്മീഷന്റെ മേൽ ശുപാർശകൾക്ക് പുറമേ സർക്കാർ സർവ്വീസിലെ ജീവനക്കാർക്ക് ദുർബലത പെൻഷൻ നൽകുന്നതിനു സമാനമായി ശമ്പളത്തിന്റെയും യോഗ്യതാ സേവനകാലത്തിന്റെയും അടിസ്ഥാനത്തിൽ പാർട്ട് ടൈം കണ്ടിൻജന്റ് ജീവനക്കാർക്കും ദുർബലത പെൻഷൻ 01/07/2019 തീയതി മുതൽ അനുവദിക്കാവുന്നതാണെന്ന ധനകാര്യ വകുപ്പിന്റെ നിർദ്ദേശം പരിഗണിക്കാവുന്നതാണ്.**

11-ആം ശമ്പള കമ്മീഷന്റെ ചുവടെ ചേർക്കുന്ന ശിപാർശകൾ നിരാകരിക്കാവുന്നതാണ്

23. നിലവിൽ പെൻഷൻ കണക്കാക്കുന്നത് ഒരു ജീവനക്കാരന് അവസാനം ലഭിച്ച 10 മാസത്തെ ശമ്പളത്തിന്റെ ശരാശരിയുടെ 50 ശതമാനത്തിനു പകരം ഒരു ജീവനക്കാരൻ അവസാനം വാങ്ങിയ ശമ്പളത്തിന്റെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ പെൻഷൻ കണക്കാക്കാവുന്നതാണ്. **നിലവിൽ പെൻഷൻ നിർണ്ണയിക്കുന്ന രീതി തുടരാവുന്നതാണ്.**

III എക്സ് - ഗ്രേഷ്യ പെൻഷണർമാർ

- 24. എക്സ്-ഗ്രേഷ്യ പെൻഷൻ / എക്സ്-ഗ്രേഷ്യ കുടുംബ പെൻഷൻ കണക്കാക്കുന്നതിന് നിലവിലുള്ള വ്യവസ്ഥ തുടരാവുന്നതാണ്
- 25. നിലവിലുള്ള എക്സ്-ഗ്രേഷ്യ പെൻഷനെ / എക്സ്-ഗ്രേഷ്യ കുടുംബ പെൻഷനെ 1.38 എന്ന ഘടകം കൊണ്ട് ഗുണിച്ച് അടുത്ത 50 രൂപയുടെ ഗുണിതമായി കണക്കാക്കാവുന്നതാണ്.

IV പേഴ്സണൽ സ്റ്റാഫ് പെൻഷൻ

- 26. ഏറ്റവും കുറഞ്ഞ പെൻഷൻ / ഏറ്റവും കുറഞ്ഞ കുടുംബ പെൻഷൻ 3350/- രൂപയായും, പരമാവധി പെൻഷൻ സ്റ്റേറ്റ് സർവീസ് പെൻഷനർക്ക് ലഭിക്കുന്ന പരമാവധി പെൻഷനായും ഉയർത്താവുന്നതാണ്
- 27. നിലവിലുള്ള അടിസ്ഥാന പെൻഷനെ / അടിസ്ഥാന കുടുംബ പെൻഷനെ 1.38 എന്ന ഘടകം കൊണ്ട് ഗുണിച്ച് അടുത്ത 10 രൂപയുടെ ഗുണിതമായി കണക്കാക്കാം എന്ന കമ്മീഷന്റെ ശിപാർശ പരിഗണിക്കാവുന്നതാണ്.
- 28. പെൻഷനും, കമ്മ്യൂട്ടേഷനും ഡിസിആർജിയും കുടുംബ പെൻഷനും കണക്കാക്കുന്നതിനുള്ള നിലവിലുള്ള നിയമം തുടരാവുന്നതാണ്.
- 29. സംസ്ഥാന സർവീസ് പെൻഷൻകാരുടെ കാര്യത്തിലെന്നപോലെ മെഡിക്കൽ അലവൻസ് 500 രൂപയായി വർദ്ധിപ്പിക്കാവുന്നതാണ്.

V പുനർ നിയമനം ലഭിച്ച പെൻഷൻകാർ

30. 01/07/2019 ന് മുൻ വിരമിച്ച് പുനർനിയമിതരായി തുടരുന്ന ജീവനക്കാരുടെ അവസാന ശമ്പളത്തെ 1.38 എന്ന ഘടകം കൊണ്ട് ഗുണിച്ച് അടുത്ത 10 രൂപയുടെ ഗുണിതമായി പരിഷ്കരിച്ച് സമാഹൃത ശമ്പളമായി കണക്കാക്കാവുന്നതാണ്. സമാഹൃത ശമ്പളം ജീവനക്കാരൻ വിരമിച്ച ശമ്പള സ്കെയിലിന്റെ പരിഷ്കരിച്ച സ്കെയിലിലെ ഒരു സ്റ്റേജ് അല്ലാത്തപക്ഷം ടി സ്കെയിലിലെ അടുത്ത സ്റ്റേജിലേയ്ക്ക് നിർണ്ണയിക്കാവുന്നതാണ്. ഇപ്രകാരം ലഭിച്ച തുക ശമ്പളസ്കെയിലിലെ ഏറ്റവും താഴ്ന്ന തുകയെക്കാൾ കുറവാണെങ്കിൽ ജീവനക്കാരൻ വിരമിച്ചപ്പോഴുള്ള ശമ്പളത്തിന്റെ പരിഷ്കരിച്ച സ്കെയിലിലെ ഏറ്റവും കുറഞ്ഞ തുകയിലേയ്ക്ക് ഉയർത്താവുന്നതും ടി തുകയോട് പുനർ നിയമന തസ്തികയിൽ ലഭിച്ച ഇൻക്രിമെന്റ് കൂടി കൂട്ടിയതിന് ശേഷം ലഭിക്കുന്ന തുകയായിരിക്കും ടിയാന്റെ പരിഷ്കരിച്ച അടിസ്ഥാന ശമ്പളം. പ്രസ്തുത അടിസ്ഥാന ശമ്പളത്തിൽ നിന്നും പരിഷ്കരിച്ച പെൻഷൻ തുക കുറവ് ചെയ്യുന്നതായിരിക്കും ടി ജീവനക്കാരന്റെ പുനർനിയമനവേതനം.

VI മറ്റ് തീരുമാനങ്ങൾ

31. ചുവടെ ചേർക്കുന്ന നിരക്കിൽ സർവീസ്, പാർട്ട് ടൈം, എക്സ്-ഗ്രേഷ്യൂ പേഴ്സണൽ സ്റ്റാഫ് പെൻഷണർമാർ / കുടുംബ പെൻഷണർമാർ, പുനർ നിയമനം ലഭിച്ച പെൻഷണർമാർ എന്നിവർക്ക് ക്ഷാമാശ്വാസം 01/07/2019 മുതൽ അനുവദിക്കാവുന്നതാണ്

Date	Rate of DR	Total
01.07.2019	0	0
01.01.2020	4%	4%
01.07.2020	3%	7%

32. ഈ പരിഷ്കരണം വിരമിച്ച പാർട്ട് ടൈം അധ്യാപകർ, പെൻഷൻ സ്റ്റാറ്റസ് അധ്യായം III / കേരള എഡ്യൂക്കേഷൻ റൂൾസ് അധ്യായം XIV B എന്നിവയുടെ കീഴിൽ വരുന്ന എയ്ഡഡ് കോളേജുകളിലെയും / എയ്ഡഡ് സ്കൂളുകളിലെയും അധ്യാപകർ / അനധ്യാപകർ എന്നിവർക്ക് ബാധകമാണ്.

33. 01/07/2019-നും 31/03/2021-നും ഇടയിലുള്ള പ്രതിമാസ പെൻഷൻ കുടിശ്ശിക 4 അർദ്ധ വാർഷിക ഗഡുക്കളായി 01/04/2023 മുതൽ ജനറൽ പ്രൊവിഡന്റ് ഫണ്ടിന് ബാധകമായ പലിശ നിരക്കിൽ വിതരണം ചെയ്യാവുന്നതാണ്. അല്ലെങ്കിൽ ശമ്പള പരിഷ്കരണ കുടിശ്ശിക വിതരണത്തിന് സമാനമായി നൽകാവുന്നതാണ്.

34. 01/07/2019-നും 28/02/2021-നും ഇടയിൽ വിരമിച്ച ജീവനക്കാരുടെ DCRG, Terminal Surrender എന്നിവയുടെ കുടിശ്ശിക 4 അർദ്ധ വാർഷിക ഗഡുക്കളായി 01/04/2023 മുതൽ ജനറൽ പ്രൊവിഡന്റ് ഫണ്ടിന് ബാധകമായ പലിശ നിരക്കിൽ വിതരണം ചെയ്യാവുന്നതാണ്. കമ്മ്യൂട്ടേഷൻ കുടിശ്ശിക 01/10/2023, 01/10/2024 എന്നീ തീയതികളിൽ രണ്ട് തുല്യ ഗഡുക്കളായി പണമായി നൽകാവുന്നതാണ്.

35. UGC / AICTE / MES ശമ്പള പദ്ധതികളിൽ ഉൾപ്പെടുമ്പവർക്ക് UGC അനോമോലി റെക്രൂട്ട്മെന്റുകൾ കമ്മിറ്റിയുടെ റിപ്പോർട്ടിന്റെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ പ്രത്യേക ഉത്തരവ് ഇറക്കാവുന്നതാണ്.

36. സംസ്ഥാന പെൻഷൻ പദ്ധതി ബാധകമായിട്ടുള്ള പൊതുമേഖല സ്ഥാപനങ്ങൾ, സ്വയംഭരണ സ്ഥാപനങ്ങൾ, സ്റ്റാറ്റൂട്ടറി കോർപ്പറേഷനുകൾ / ബോർഡുകൾ, സർവകലാശാലകൾ ഉൾപ്പെടെയുള്ള ഗ്രാന്റ്-ഇൻ-എയ്ഡ് സ്ഥാപനങ്ങളിലെ വിരമിച്ച ജീവനക്കാരുടെ പെൻഷൻ പരിഷ്കരിക്കുന്നതിന് പ്രത്യേക ഉത്തരവ് ഇറക്കാവുന്നതാണ്.

37. 31/12/2021-നോ അതിനു മുൻപോ പെൻഷൻ പരിഷ്കരണ അപേക്ഷ ട്രഷറിയിൽ സമർപ്പിക്കാത്തവർക്ക്, നിലവിലെ അടിസ്ഥാന പെൻഷൻ [30.06.2019 പ്രകാരമുള്ള പെൻഷൻ] പുതുക്കിയ നിരക്കിലുള്ള ക്ഷാമാശ്വാസവും 01.01.2022 മുതൽ ട്രഷറി ഡയറക്ടർ വിതരണം ചെയ്യേണ്ടതാണ്.

38. മുൻ പെൻഷൻ പരിഷ്കരണ ഉത്തരവുകൾ പ്രകാരമുള്ള പെൻഷൻ പരിഷ്കരണത്തിന് അപേക്ഷ സമർപ്പിക്കാതെ ഇരിക്കുകയും, ഈ ഉത്തരവ് പ്രകാരമുള്ള പെൻഷൻ പരിഷ്കരണത്തിന് അപേക്ഷ സമർപ്പിക്കുകയും ചെയ്യുന്നവരെ സംബന്ധിച്ച്, അവരുടെ പെൻഷൻ കാലാ കാലങ്ങളിൽ പുറപ്പെടുവിച്ച പെൻഷൻ പരിഷ്കരണ ഉത്തരവുകൾക്ക് അനുസരിച്ച് സാങ്കല്പികമായി പരിഷ്കരിക്കേണ്ടതും 01/07/2019 മുതലുള്ള കുടിശിക മാത്രം നൽകേണ്ടതുമാണ്.