File No.LSGD-IB2/295/2019-LSGD

4632
2/7/20

GOVERNMENT OF KERALA

Abstract

Local Self Government Department – Kerala Institute of Local Administration (KILA) - Creation of three permanent posts in KILA for the formation of 'Urban Chair' as part of strengthening KILA Centre for Urban Governance - Sanction accorded - Orders issued.

LOCAL SELF GOVERNMENT (IB) DEPARTMENT

G.O.(Ms)No.101/2020/LSGD Dated,Thiruvananthapuram, 26/06/2020

Read 1. Decision of the Governing Council of KILA held on 27.08.2019. (Item No.5)

2. Letter No.KILA/2019/101/6610 dated 10.10.2019 and 04.06.2020 from the Director General, KILA.

3. G.O.(Rt)No.723/2020/LSGD dated 31.03.2020.

ORDER

As per the decision read as 1st paper above, the Governing Council of KILA held on 27.08.2019 has approved the proposal for formation of Urban Chair in KILA as part of strengthening KILA - Centre for Urban Governance and decided to submit proposal to Government for creation of posts for Urban Chair on permanent basis.

2) Accordingly, the Director General, KILA as per letters read as 2nd paper above has submitted proposal for creation of the following three permanent posts in KILA.

i. Urban Chair Professor (₹ 47,400-70,152 with AGP 10,000/-)
ii. Senior Urban Fellow (₹ 46,400-68,672 with AGP 9.000/-)
iii. Urban Fellow (₹ 21,600-31,968 with AGP 6,000/-)

3) Government have examined the matter in detail. KILA is a self-financing institution and its expenses viz. salary and other recurring expenses are met from the income generated from various training programmes organized by KILA. Director General, KILA as per letter dated 04.06.2020 read

as 2nd paper has reported that the expenditure towards creation of posts will be met by KILA and there will be no additional financial commitment to Government.

4) In the above circumstance, Government are pleased to create the following three posts in KILA on permanent basis, for the formation of Urban Chair as part of strengthening of KILA – Centre for Urban Governance with scale of pay, qualification and experience noted against each.

Sl. No.	Name of Post & Scale of Pay	No. of Posts	Qualification and Experience
1	Urban Chair Professor (₹ 47,400-70,152 with AGP 10,000/-)	1	• Ph.D • Post Graduate in (Urban/Regional) Planning/ City Planning/Urban Policy/ Governance/Urban Development or equivalent Social Sciences (relevant to Urban Development) from reputed Institute. • Preferable qualification - Published work (published work of high quality, actively engaged in Research with evidence of published work). • 10-15 years work experience with some experience in leadership roles working on regional scale projects; policy advocacy; and experience in working with international agencies and National/ State/ Municipal Governments in the Urban Sector. • Demonstrated expertise in two of the following thematic areas: Urban water resource management; GIS for data- driven decision making; Urban governance; climate change adaptation and resilience; Urban

			finance; Environmental planning; and /or related topics of concern to long-term urban resilience in Indian cities. • Excellent facilitator with good networking, convening, partnership/liaison building skills. • Experience in working with large data sets is an added advantage. • Able to communicate clearly, strategically and sensitively with internal and external stakeholders. • Good analytical and knowledge management skills including writing and presentation skills. • Experience of managing teams and budgets. • Skills in MS-Office, relevant planning/implementation tools.
2	Senior Urban Fellow (₹ 46,400-68,672 with AGP 9,000/-)	1	• Post Graduate in (Urban/Regional) Planning / City Planning / Urban Policy/ Urban Development or equivalent Social Sciences (relevant to Urban Development) from reputed Institute. • 7-10 years of relevant work experience with ability to demonstrate strong analytical skills and work across a range of relevant sectors, experience in working with municipal and preferably State Governments. • Experience in two of the following thematic areas: Urban water resource management; GIS for data driven, decision making;

			Urban governance; climate change adaptation and resilience; Urban finance; Environmental planning; and / or related topics of concern to long-term urban resilience in Indian cities. • Experience in working with large data sets is an added advantage. • Networking and partnership / liaison building skills, and co-ordination with a variety of stakeholders and organizations. • Ability to communicate clearly and sensitively with internal and external stakeholders. • Good analytical and knowledge management skills, inlcuding writing and presentation skills. • Team Player and ability to work under pressure and meeting deadlines. Problem solving attitude. Experience of managing teams and logistics. • Skills in MS Office, relevant planning / implementation Tools.
3	Urban Fellow (₹ 21,600-31,968 with AGP 6,000/-)	1	• Post Graduate in (Urban/Regional) Planning / City Planning / Urban Policy/ Urban Development or equivalent Social Sciences (relevant to Urban Development) from reputed Institute. • 3-5 years of relevant work experience with ability to demonstrate strong analytical skills and work across a range of relevant sectors.

			• Knowledge in climate change resilience and experience in working with large data sets is an added advantage. • Ability to communicate clearly and sensitively with internal and external stakeholders. Good analytical and knowledge management skills, including writing and presentation skills. • Skills in MS Office, relevant planning / implementation Tools.

(By order of the Governor)
SARADA MURALEEDHARAN IAS
PRINCIPAL SECRETARY

To:
The Director General, Kerala Institute of Local Administration (KILA), Thrissur.
The Commissioner for Rural Development, Thiruvananthapuram.
The Director of Panchayat, Thiruvananthapuram.
The Principal Accountant General (A&E) Kerala, Thiruvananthapuram.
The Accountant General (G&SSA/E&RSA), Kerala,Thiruvananthapuram.
Finance Department (vide remarks dated 16.04.2020)
General Administration (SC) Department (Vide Item No. 4071 dated 24.06.2020)
The Executive Director, Information Kerala Mission, Thiruvananthapuram.
The Information & Public Relations (Web & New Media) Department.
Stock File / Office Copy.

Forwarded /By order,
Section Officer.

രഹസ്യം

കേരള സർക്കാർ

മന്ത്രിസഭായോഗത്തിന്റെ നടപടിക്കുറിപ്പുകൾ

തീയതി : 24-06-2020

ഫയൽ നം. തസ്വഭവ-ഐബി2/295/2019-തസ്വഭവ. ഇനം നം: 4071

വിഷയം : തദ്ദേശ സ്വയംഭരണ വകുപ്പ് - കിലയിൽ "അർബൻ ചെയർ" രൂപീകരിക്കുന്നതിനായി മൂന്ന് സ്ഥിരം തസ്തികകൾ സൃഷ്ടിക്കുന്നത്.

തീരുമാനം : അർബൻ ചെയർ പ്രൊഫസർ തസ്തികയുടെ Qualification & Experience-ൽ യോഗ്യതയായി Ph.D-യും, അഭിലഷണീയ യോഗ്യതയായി Published Work-ഉം (Published work of high quality, actively engaged in Research with evidence of published work) കൂടി ഉൾപ്പെടുത്തണമെന്നുള്ള ഭേദഗതികളോടെ കുറിപ്പിലെ നിർദ്ദേശം അംഗീകരിച്ചു.

(ഒപ്പ്)
പിണറായി വിജയൻ
മുഖ്യമന്ത്രി

(ശരിപ്പകർപ്പ്)

ഡോ. വിശ്വാസ് മേത്ത
ചീഫ് സെക്രട്ടറി

പ്രിൻസിപ്പൽ സെക്രട്ടറി, തദ്ദേശസ്വയംഭരണ വകുപ്പ്.

4071

കേരള സർക്കാർ
(ശ്രീ. പിണറായി വിജയൻ മന്ത്രി സഭ)
മന്ത്രിസഭായോഗത്തിനുള്ള കുറിപ്പ്

1	ഫയൽ നം.	തസ്വഭവ-ഐബി2/295/2019-തസ്വഭവ
2	വകുപ്പ്	തദ്ദേശ സ്വയംഭരണ (ഐ ബി) വകുപ്പ്
3	വിഷയം	കിലയിൽ 'അർബൻ ചെയർ' രൂപീകരിക്കുന്നതിനായി മൂന്ന് സ്ഥിരം തസ്തികകൾ സൃഷ്ടിക്കുന്നത് - സംബന്ധിച്ച്.
4	മന്ത്രിസഭാ യോഗത്തിൽ സമർപ്പിക്കാനുള്ള മുഖ്യമന്ത്രിയുടെ ഉത്തരവ് തീയതി:	09.05.2020
5	(1) ഇത് സാമ്പത്തിക ബാദ്ധ്യതയുള്ളതാണോ?	അതെ.
	(2) സാമ്പത്തിക ബാദ്ധ്യതയുള്ളതാണെങ്കിൽ ധനകാര്യ വകുപ്പുമായി ആലോചിച്ചിട്ടുണ്ടോ, അവരുടെ അഭിപ്രായം മന്ത്രിസഭാ യോഗത്തിനുള്ള കുറിപ്പിൽ ഉൾക്കൊള്ളിച്ചിട്ടുണ്ടോ?	ഉണ്ട്.
6	മറ്റേതെങ്കിലും വകുപ്പുകളുമായി ആലോചിച്ചിട്ടുണ്ടോ: ഉണ്ടെങ്കിൽ അവരുടെ അഭിപ്രായം മന്ത്രിസഭാ യോഗത്തിനുള്ള കുറിപ്പിൽ ഉൾക്കൊള്ളിച്ചിട്ടുണ്ടോ?	ഇല്ല.
7	കുറിപ്പ് സമർപ്പിച്ച ജോയിന്റ് സെക്രട്ടറിയുടെ പേര്	മിനിമോൾ ഡി.
8	കുറിപ്പ് സമർപ്പിച്ച പ്രിൻസിപ്പൽ സെക്രട്ടറിയുടെ പേര്	ശാരദാ മുരളീധരൻ
9	മന്ത്രിസഭയ്ക്കുള്ള കരട് കുറിപ്പ് സെക്രട്ടറി അംഗീകരിച്ച തീയതി	08/06/2020
10	കുറിപ്പ് അംഗീകരിച്ച ചീഫ് സെക്രട്ടറിയുടെ പേര്	ഡോ.വിശ്വാസ് മേത്ത
11	മന്ത്രിസഭയ്ക്കുള്ള കരട് കുറിപ്പ് ചീഫ് സെക്രട്ടറി അംഗീകരിച്ച തീയതി	11/06/2020
12	കുറിപ്പ് അംഗീകരിച്ച മന്ത്രിയുടെ പേര്	എ.സി. മൊയ്തീൻ
13	മന്ത്രിസഭയ്ക്കുള്ള കരട് കുറിപ്പ് മന്ത്രി അംഗീകരിച്ച തീയതി	16/06/2020
14	കുറിപ്പിന്റെ പകർപ്പുകൾ സമർപ്പിച്ച തീയതി	16/06/2020
15	മന്ത്രിസഭാ യോഗം തീരുമാനമെടുത്ത തീയതി	
16	തീരുമാനം പുറപ്പെടുവിച്ച സർക്കാർ ഉത്തരവ് / കത്തിന്റെ നമ്പറും തീയതിയും	

മന്ത്രിസഭാ യോഗത്തിനുള്ള കുറിപ്പ്

കിലയിൽ 'സെൻറർ ഫോർ അർബൻ ഗവേണൻസ് ശക്തിപ്പെടുത്തുന്നതിന്റെ ഭാഗമായി അർബൻ ചെയർ രൂപീകരിക്കുന്നതിനായി 3 സ്ഥിരം തസ്തികകൾ സൃഷ്ടിക്കുന്നതു സംബന്ധിച്ചുള്ളതാണ് ഈ കുറിപ്പ്.

2) 27.08.19-ൽ ബഹു. തദ്ദേശ സ്വയംഭരണ വകുപ്പ് മന്ത്രിയുടെ അദ്ധ്യക്ഷതയിൽ ചേർന്ന കില ഗവേണിംഗ് കൗൺസിൽ യോഗത്തിൽ കിലയിൽ സെന്റർ ഫോർ അർബൻ ഗവേർണൻസ് ശക്തിപ്പെടുത്തുന്നതിന്റെ ഭാഗമായി അർബൻ ചെയർ രൂപീകരിക്കുന്നത് സംബന്ധിച്ച് താഴെപ്പറയുന്ന തീരുമാനങ്ങളെടുത്തിരുന്നു :

- കിലയിൽ അർബൻ ചെയർ രൂപീകരിക്കുന്നതിനുള്ള പ്രൊപ്പോസൽ അംഗീകരിച്ചു.
- അർബൻ ചെയറിന്റെ തസ്തികകൾ സ്ഥിരം തസ്തികകൾ ആക്കുന്നതിന് തീരുമാനിച്ചു.
- സ്ഥിരം തസ്തികകൾ സൃഷ്ടിക്കുന്നതിനുള്ള അംഗീകാരത്തിനായി സർക്കാരിലേക്ക് പ്രൊപ്പോസൽ സമർപ്പിക്കുവാൻ തീരുമാനിച്ചു.

3) തദനുസരണം താഴെപ്പറയുന്ന സ്ഥിരം തസ്തികകൾ സൃഷ്ടിക്കുന്നതിനായി കില ഡയറക്ടർ പ്രൊപ്പോസൽ സമർപ്പിച്ചിരുന്നു.

1. **അർബൻ ചെയർ പ്രൊഫസർ**
2. **സീനിയർ അർബൻ ഫെല്ലോ**
3. **അർബൻ ഫെല്ലോ**

4) പ്രസ്തുത തസ്തികകളിൽ നിയമിക്കുന്നതിനുള്ള യോഗ്യത, പ്രവൃത്തി പരിചയം എന്നീ വിശദാംശങ്ങൾ ചുവടെ ചേർത്തിരിക്കുന്നു :

(i) URBAN CHAIR PROFESSOR

Qualification and Experience :-

- Post Graduate in (Urban/Regional) Planning/City Planning/Urban Policy/Governance/Urban Development or equivalent Social Sciences (relevant to Urban Development) from reputed Institute.

- 10-15 years work experience with some experience in leadership roles working on regional scale projects; policy advocacy; and experience in working with international agencies and National/ State/ Municipal Governments in the Urban Sector.
- Demonstrated expertise in two of the following thematic areas:

  Urban water resource management; GIS for data- driven decision making; Urban governance; climate change adaptation and resilience; Urban finance; Environmental planning; and /or related topics of concern to long-term urban resilience in Indian cities.
- Excellent facilitator with good networking, convening, partnership/liaison building skills.
- Experience in working with large data sets is an added advantage.
- Able to communicate clearly, strategically and sensitively with internal and external stakeholders.
- Good analytical and knowledge management skills including writing and presentation skills.
- Experience of managing teams and budgets.
- Skills in MS-Office, relevant planning/implementation tools.

(ii) SENIOR URBAN FELLOW

Qualification and Experience :-

- Post Graduates in (Urban/Regional) Planning / City Planning / Urban Policy/ Urban Development or equivalent Social Sciences (relevant to Urban Development) from reputed Institute.
- 7-10 years of relevant work experience with ability to demonstrate strong analytical skills and work across a range of relevant sectors, experience in working with municipal and preferably State Governments.
- Experience in two of the following thematic areas:

  Urban water resource management; GIS for data driven, decision making; Urban governance; climate change adaptation and resilience; Urban finance; Environmental planning; and / or related topics of concern to long-term urban resilience in Indian cities.

- Experience in working with large data sets is an added advantage.
- Networking and partnership / liaison building skills, and co-ordination with a variety of stakeholders and organizations.
- Ability to communicate clearly and sensitively with internal and external stakeholders.
- Good analytical and knowledge management skills, inlcuding writing and presentation skills.
- Team Player and ability to work under pressure and meeting deadlines. Problem solving attitude. Experience of managing teams and logistics.
- Skills in MS Office, relevant planning / implementation Tools.

(iii) URBAN FELLOW

Qualification and Experience :-

- Post Graduate in (Urban/Regional) Planning / City Planning / Urban Policy/ Urban Development or equivalent Social Sciences (relevant to Urban Development) from reputed Institute.
- 3-5 years of relevant work experience with ability to demonstrate strong analytical skills and work across a range of relevant sectors.
- Knowledge in climate change resilience and experience in working with large data sets is an added advantage.
- Ability to communicate clearly and sensitively with internal and external stakeholders. Good analytical and knowledge management skills, inlcuding writing and presentation skills.
- Skills in MS Office, relevant planning / implementation Tools.

5) കിലയിൽ അർബൻ ചെയർ രൂപീകരിക്കുന്നതുമായി ബന്ധപ്പെട്ട് മേൽപ്പറഞ്ഞ മൂന്ന് തസ്തികകൾ സൃഷ്ടിക്കുമ്പോൾ ഉണ്ടാകുന്ന മൊത്തം ചെലവ് താഴെ പറയുന്ന പ്രകാരമാണെന്ന് കില ഡയറക്ടർ ജനറൽ അറിയിച്ചിട്ടുണ്ട്.

Sl. No.	Post	Pay Scale	Monthly Salary	Yearly Salary
1	Urban Chair Professor	₹47,400-70,152 with AGP 10,000	₹1,17,552.00	₹14,10,624.00
2	Senior Urban Fellow	₹46,400-68,672 with AGP 9,000	₹1,15,072.00	₹13,80,864.00
3	Urban Fellow	₹21,600-31,968 with AGP 6,000	₹53,568.00	₹6,42,816.00
			TOTAL	**₹34,34,304.00**

6) കിലയിലെ സെന്റർ ഫോർ അർബൻ ഗവേണൻസ് ശക്തിപ്പെടുത്തുവാൻ കിലയിൽ അർബൻ ചെയർ രൂപീകരിക്കുന്നതിനായി ഓരോ കോർപ്പറേഷനിൽ (ആകെ 6) നിന്നും 5 ലക്ഷം രൂപ വിതവും ഓരോ പഴയ മുനിസിപ്പാലിറ്റിയിൽ (ആകെ 59) നിന്നും 3 ലക്ഷം രൂപ വീതവും ഓരോ പുതിയ മുനിസിപ്പാലിറ്റിയിൽ (ആകെ 28) നിന്നും 1 ലക്ഷം രൂപ വീതവും കിലയ്ക്ക് ലഭ്യമാക്കുന്നതിന് മുനിസിപ്പാലിറ്റികൾക്കും മുനിസിപ്പൽ കോർപ്പറേഷനുകൾക്കും 31.03.2020-ലെ G.O.(Rt)No. 723/2020/LSGD നമ്പർ പ്രകാരം അനുമതി നല്കിയിട്ടുണ്ട്. അതിന്റെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ കിലയ്ക്ക് ലഭ്യമാകുന്ന ഫണ്ടിന്റെ വിവരം ചുവടെ ചേർക്കുന്നു.

Sl. No.	Source	Fund
1	Corporations - ₹ 5 lakhs each from 6 Corporations	₹30,00,000/-
2	Old Municipality – ₹ 3 lakhs each from 59 Municipalities	₹1,77,00,000/-
3	New Municipality – ₹ 1 lakh each from 28 Municipalities	₹28,00,000/-
	TOTAL	₹2,35,00,000/-

കില ഒരു സ്വയംഭരണ സ്ഥാപനമായതിനാൽ, ശമ്പളവും മറ്റ് ആവർത്തന ചെലവുകൾക്കുമുള്ള തുക കില നടത്തുന്ന വിവിധ പരിശീലന പരിപാടികളിൽ നിന്നുള്ള വരുമാനത്തിൽ നിന്നാണ് സ്വരൂപിക്കുന്നത്. സെന്റർ ഫോർ അർബൻ ഗവേണൻസ് രൂപീകരിക്കുന്നതിന്റെ ഭാഗമായുള്ള ചെലവുകൾ കില വഹിക്കുന്നതാണെന്നും സർക്കാരിന് യാതൊരു അധിക സാമ്പത്തിക ബാധ്യതയും ഉണ്ടാകുന്നില്ലെന്നും കില ഡയറക്ടർ ജനറൽ അറിയിച്ചിട്ടുണ്ട്.

7) കിലയിൽ അർബൻ ചെയർ രൂപീകരിക്കുന്നതിനായി മേല്പറഞ്ഞ മൂന്ന് സ്ഥിരം തസ്തികകൾ സൃഷ്ടിക്കുന്നത് സംബന്ധിച്ച് ധനകാര്യ വകുപ്പിന്റെ അനുമതിക്കായി ഫയൽ അയച്ചപ്പോൾ ധനകാര്യ വകുപ്പ് താഴെ പറയുന്ന അഭിപ്രായം രേഖപ്പെടുത്തി ഫയൽ തിരികെ നൽകി.

"ഭരണവകുപ്പ് ശിപാർശ ഇപ്പോൾ അനുവദിക്കാനാകില്ല എന്ന വിവരം അറിയിക്കുന്നു. ഇതിന് ബഹു. ധനകാര്യമന്ത്രിയുടെ അംഗീകാരമുണ്ട്."

8) കിലയിൽ 'അർബൻ ചെയർ' രൂപീകരിക്കുന്നതിന് കില ഗവേണിംഗ് കൗൺസിൽ തീരുമാനിച്ചിട്ടുള്ളതിനാലും ആയതിലേക്കാവശ്യമായ തസ്തികകൾ സൃഷ്ടിക്കുന്നതു വഴി സർക്കാരിന് അധിക സാമ്പത്തിക ബാധ്യത ഉണ്ടാകുന്നില്ല എന്നതിനാലും കിലയിൽ അർബൻ ചെയർ രൂപീകരിക്കുന്നതിനാവശ്യമായ മൂന്നു സ്ഥിരം തസ്തികകൾ സൃഷ്ടിക്കുന്നതിനുള്ള പ്രത്യേക അനുമതിക്കായി ബഹു. തദ്ദേശ സ്വയംഭരണ വകുപ്പ മന്ത്രി ഫയൽ ബഹു. ധനകാര്യ വകുപ്പ മന്ത്രിക്ക് അയയ്ക്കുകയും ബഹു. ധനകാര്യ വകുപ്പ മന്ത്രി ടി പ്രൊപ്പോസൽ അംഗീകരിക്കുകയും ചെയ്തു.

9) തുടർന്ന്, കിലയിലെ 'സെന്റർ ഫോർ അർബൻ ഗവേർണൻസ്' ശക്തിപ്പെടുത്തുന്നതിന്റെ ഭാഗമായി 'അർബൻ ചെയർ' രൂപീകരിക്കുന്നതിന് കില ഗവേണിംഗ് കൗൺസിൽ തീരുമാനിച്ചിട്ടുള്ളതിനാലും ആയതിലേക്കാവശ്യമായ തസ്തികകൾ സൃഷ്ടിക്കുന്നതു വഴി സർക്കാരിന് അധിക സാമ്പത്തിക ബാധ്യത ഉണ്ടാകുന്നില്ല എന്നതിനാലും കിലയിൽ അർബൻ ചെയർ രൂപീകരിക്കുന്നതിനായി മേൽപ്പറഞ്ഞ മൂന്ന് സ്ഥിരം തസ്തികകൾ സൃഷ്ടിക്കുന്നത് സംബന്ധിച്ച ഉത്തരവിനായി ഫയൽ ബഹു. തദ്ദേശ സ്വയംഭരണ മന്ത്രി മുഖേന ബഹു. മുഖ്യമന്ത്രിക്ക് സർക്കുലേറ്റ് ചെയ്തപ്പോൾ ഈ വിഷയം മന്ത്രിസഭയുടെ പരിഗണനയ്ക്ക് സമർപ്പിക്കുവാൻ ബഹു. മുഖ്യമന്ത്രി ഉത്തരവായി.

തീരുമാനിക്കേണ്ട വിഷയം

കിലയിൽ 'സെന്റർ ഫോർ അർബൻ ഗവേർണൻസ്" ശക്തിപ്പെടുത്തുന്നതിന്റെ ഭാഗമായി 'അർബൻ ചെയർ' രൂപീകരിക്കുന്നതിനായി ഖണ്ഡിക 4-ൽ പരാമർശിക്കുന്ന യോഗ്യതയും പ്രവൃത്തിപരിചയവും അടിസ്ഥാനമാക്കി താഴെപ്പറയുന്ന മൂന്ന് സ്ഥിരം തസ്തികകൾ സൃഷ്ടിക്കാമോ ?

1) അർബൻ ചെയർ പ്രൊഫസർ [₹47,400-70,152 with AGP ₹ 10,000/-]

2) സീനിയർ അർബൻ ഫെല്ലോ [₹46,400-68,672 with AGP ₹ 9000/-]

3) അർബൻ ഫെല്ലോ [₹21,600-31,968 with AGP ₹ 6000/-]