



GOVERNMENT OF KERALA

Abstract

Local Self Government Department - Thiruvananthapuram Development Authority - Revision of pay and allowances of the staff - Extending the benefits of 10th Pay revision order - sanctioned - - Orders issued.

LOCAL SELF GOVERNMENT (IA) DEPARTMENT

G.O.(Ms)No.10/2021/LSGDDated,Thiruvananthapuram, 19/01/2021

- Read 1 G.O.(Ms) No.304/2011/LSGD dated, 06/12/2011.
2 G.O.(Ms) No. 311/2012/LSGD dated, 28/11/2012
3 G.O.(P) No. 7/2016/Fin dated, 20/01/2016.
4 Letter No.A1/226/2016/TRIDA dated, 31/03/2016 from the Secretary, Thiruvananthapuram Development Authority.
5 G.O.(Ms)No.205/2020/LSGD dated, 30/12/2020.

ORDER

The Secretary, Thiruvananthapuram Development (TRIDA) Authority as per letter read as 4th paper above has requested to extend the benefits of 10th Pay revision ordered to State Government Employees to the employees of Thiruvananthapuram Development Authority as decided by the Executive Committee of the Authority. It is reported that the expenditure towards the revision of pay can be met from TRIDA's own fund.

2) Government have examined the matter in detail and are pleased to revise the pay and allowances of employees of Thiruvananthapuram Development Authority in line with Government order read as 3rd above, as per the schedules of posts and scales of pay appended to this order.

3) The revision of pay and allowances of staff of Thiruvananthapuram Development Authority is strictly subject to the conditions stipulated hereunder.

1. The date of effect of pay revision will be 01.07.2014 and date of effect of all other existing allowances including TBHG, HRA, CCA etc applicable to TRIDA will be 01.02.2016.
2. DA, HRA and CCA will be as per paras 13, 14 and 16 respectively of G.O(P)No.7/2016/Fin dated 20.01.2016.
3. Stepping up of the scales of pay of any category will not be allowed under any circumstances.
4. Time bound higher grade may be sanctioned as per the rules stipulated in the Annexure III of the G.O(P)No.7/2016/Fin dated 20.01.2016.
5. All the rules relating to fixation of pay as per Annexure II of G.O(P)No.7/2016/Fin dated 20.01.2016 should be strictly followed except service weightage. For service weightage, regular service in TRIDA only will be reckoned.
6. The staff pattern and mode of appointment including qualification should be in tune with staff pattern of Municipal Common Service.
7. Person on personal scale may be allowed subject to the condition that Administrative Department should abolish these posts as soon as the incumbents retire.
8. Personal scale is applicable to those regular TRIDA employees, who joined TRIDA service before 01.07.2009. Personal scales may restrict to those incumbents who were on their respective posts as on 30.6.2009, as long as they continue to hold the post they held on 30.6.2009.
9. Since the post of Administrative Officer & Revenue Officer, Section Officer, Senior Grade Assistant, Senior Grade Typist and Assistant

Grade II in TRIDA has no equivalents in Municipal Common Service, these posts are sanctioned personal scale of pay with a condition that this personal scale is applicable to TRIDA employees who joined service in TRIDA prior to 01.07.2009.

10. In the absence of Special Rules in TRIDA all promotions should be in accordance with provisions in Municipal Common Service.
 11. All ratio based/Time bound Higher grades in posts of Municipal Common Service pattern will be subject to G.O(P)No.7/2016/Fin dated 20.01.2016.
 12. Upgradation/creation/re-designation of posts (whether full time, part time, temporary and contract or daily wages) will not be allowed without prior Government sanction.
 13. No person shall be appointed (whether full time, part time, temporary and contract or daily wages) without a post created validly through a Government order.
 14. The employer contribution should be as per notification issued by Government of India, if EPF is applicable.
 15. The additional expenditure on account of revision of pay and allowances should be met from the Own Fund of TRIDA. Government will not provide any financial assistance in this regard.
 16. If TRIDA has paid any interim relief in respect of 10th pay revision to its employees, that must be adjusted while implementing the 10th pay revision.
 17. The Secretary, TRIDA will be held responsible for violations in the implementation of pay revision.
- 4) The Director of Local Fund Audit shall bring to the immediate notice of

Government any omissions / errors for correction.

Government Order read as paper 5th above, stands cancelled.

(By order of the Governor)
SARADA MURALEEDHARAN IAS
ADDITIONAL CHIEF SECRETARY

To:

The Secretary, Thiruvananthapuram Development Authority,
Thiruvananthapuram
The Principal Accountant General (A&E), Kerala, Thiruvananthapuram
The Accountant General, (E&RSA)/G&SSA), Kerala,
Thiruvananthapuram
The Director of Local Fund Audit, Thiruvananthapuram
The Finance Department (vide Dev-1/185/2016-Fin dated 12/01/2021)
The General Administration (SC) Department (Vide Item)
The Director, Information Kerala Mission, Thiruvananthapuram
Stock File / Office Copy.

Forwarded /By order



Section Officer

Copy to: The P.S. to Minister, Local Self Government Department.
The P.A. to Principal Secretary, Local Self Government Department.
C.A. to Additional Secretary, Local Self Government Department.

APPENDIXSCHEDULE OF POSTS AND REVISED SCALE OF PAY OF THE EMPLOYEES OF TRIDA

Sl. No.	Designation	No. of Post	Existing Scale of pay		Revised Scale of pay	
			Existing Scale	Existing Personal Scale	Revised Scale	Revised Personal Scale
1	Chief Engineer	1	44640-58640	-	85000-117600	-
2	Administrative Officer & Revenue Officer	1	-	20740-36140	-	39500-83000
3	Section Officer	1	-	18740-33680	-	35700-75600
4	Senior Grade Assistant	3	-	16180-29180	-	30700-65400
5	Senior Grade Typist	1	-	16180-29180	-	30700-65400
6	Assistant Grade II	1	-	11620-20240	-	22200-48000
7	Town Planner	1	36140-49740	-	68700-110400	-
8	Executive Engineer	1	36140-49740	-	68700-110400	-
9	Assistant Executive Engineer	3	21240-37040	-	40500-85000	-
10	Deputy Town Planner	1	21240-37040	-	40500-85000	-
11	Assistant Engineer	4	20740-36140	-	39500-83000	-
12	Assistant Town Planner	1	20740-36140	-	39500-83000	-
13	Surveyor Gr II	1	13210-22360	-	22200-48000	-
14	Driver Grade I	1	10480-18300	-	20000-45800	-
15	Duffedar	1	8730-13540	-	17000-37500	-
16	Roneo Operator	1	8730-13540	-	17000-37500	-



കേരള സർക്കാർ

മന്ത്രിസഭായോഗത്തിന്റെ നടപടിക്കുറിപ്പുകൾ

തീയതി : 24-12-2020

ഫയൽ നം. തസ്വഭവ-132/ഐ.എ.4/2016-തസ്വഭവ.


ഇനം നം: 4442

വിഷയം : തദ്ദേശ സ്വയംഭരണ വകുപ്പ് - തിരുവനന്തപുരം വികസന അതോറിറ്റി ജീവനക്കാർക്ക് 10-ാം ശമ്പള പരിഷ്കരണ ഉത്തരവ് പ്രകാരമുള്ള ആനുകൂല്യം അനുവദിക്കുന്നതും 9-ാം ശമ്പള പരിഷ്കരണം അനുവദിച്ചുകൊണ്ട് ഉത്തരവ് പുറപ്പെടുവിച്ച നടപടി സാധൂകരിക്കുന്നതും.

തീരുമാനം : കുറിപ്പിലെ നിർദ്ദേശം (1) അംഗീകരിച്ചു.
(2) സാധൂകരിച്ചു.

ഭാവിയിൽ ശമ്പളപരിഷ്കരണം അനുവദിച്ച് ഉത്തരവ് പുറപ്പെടുവിച്ച ശേഷം സാധൂകരണത്തിനായി മന്ത്രിസഭ മുമ്പാകെ കൊണ്ടുവരുന്ന നടപടി അവസാനിപ്പിക്കേണ്ടതാണെന്നും ശമ്പളപരിഷ്കരണ ഉത്തരവുകൾ മന്ത്രിസഭായോഗത്തിന്റെ അംഗീകാരത്തോടുകൂടി മാത്രമേ ബന്ധപ്പെട്ട ഭരണ വകുപ്പുകൾ പുറപ്പെടുവിക്കുവാൻ പാടുള്ളൂയെന്നും വ്യക്തമാക്കി ധനവകുപ്പ് നിർദ്ദേശങ്ങൾ പുറപ്പെടുവിക്കേണ്ടതാണ്.

(ഒപ്പ്)
പിണറായി വിജയൻ
മുഖ്യമന്ത്രി
(ശരിപ്പകർപ്പ്)


ഡോ. വിശ്വാസ് മേത്ത
ചീഫ് സെക്രട്ടറി

✓ പ്രിൻസിപ്പൽ സെക്രട്ടറി, തദ്ദേശസ്വയംഭരണ വകുപ്പ്.
അഡീഷണൽ ചീഫ് സെക്രട്ടറി, ധനകാര്യ വകുപ്പ്.

4442

കേരള സർക്കാർ
(ശ്രീ. പിണറായി വിജയൻ മന്ത്രിസഭ)
മന്ത്രിസഭായോഗത്തിനുള്ള കുറിപ്പ്

- 1 ഫയൽ നമ്പർ : തസ്വഭവ-132/ഐഎ 4/2016-തസ്വഭവ.
- 2 വകുപ്പ് : തദ്ദേശ സ്വയംഭരണ (ഐ.എ) വകുപ്പ്.
- 3 വിഷയം : തിരുവനന്തപുരം വികസന അതോറിറ്റി ജീവനക്കാർക്ക് 10-ാം ശമ്പള പരിഷ്കരണ ഉത്തരവ് പ്രകാരമുള്ള ആനുകൂല്യം അനുവദിക്കുന്നതും 9-ാം ശമ്പള പരിഷ്കരണം അനുവദിച്ചുകൊണ്ട് ഉത്തരവ് പുറപ്പെടുവിച്ച നടപടി സാധൂകരിക്കുന്നതും - സംബന്ധിച്ച്.
- 4 മന്ത്രിസഭായോഗത്തിൽ സമർപ്പിക്കാനുള്ള മുഖ്യമന്ത്രിയുടെ ഉത്തരവ് തീയതി : 16.10.2020
- 5(i) ഇത് സാമ്പത്തിക ബാധ്യതയുള്ളതാണോ? : അതെ
- (ii) ഇത് സാമ്പത്തിക ബാധ്യതയുള്ളതാണെങ്കിൽ ധനകാര്യ വകുപ്പുമായി ആലോചിച്ചിട്ടുണ്ടോ; ഉണ്ടെങ്കിൽ അവരുടെ അഭിപ്രായം മന്ത്രി സഭാ യോഗത്തിനുള്ള കുറിപ്പിൽ ഉൾക്കൊള്ളിച്ചിട്ടുണ്ടോ? : ഉണ്ട്
ഉണ്ട്
- 6 മറ്റേതെങ്കിലും വകുപ്പുമായി ആലോചിച്ചിട്ടുണ്ടോ, ഉണ്ടെങ്കിൽ അവരുടെ അഭിപ്രായം മന്ത്രി സഭായോഗത്തിനുള്ള കുറിപ്പിൽ ഉൾക്കൊള്ളിച്ചിട്ടുണ്ടോ? : ഇല്ല
- 7 കുറിപ്പ് സമർപ്പിച്ച അഡീഷണൽ സെക്രട്ടറിയുടെ പേര് : ശ്രീ. യു.വി.ജോസ്
- 8 കുറിപ്പ് അംഗീകരിച്ച പ്രിൻസിപ്പൽ സെക്രട്ടറിയുടെ പേര് : ശ്രീമതി. ശാരദാ മുരളീധരൻ
- 9 മന്ത്രിസഭയ്ക്കുള്ള കരട് കുറിപ്പ് പ്രിൻസിപ്പൽ സെക്രട്ടറി അംഗീകരിച്ച തീയതി : 23.12.2020
- 10 കുറിപ്പ് അംഗീകരിച്ച ചീഫ് സെക്രട്ടറിയുടെ പേര് : ഡോ. വിശ്വാസ് മേത്ത
- 11 മന്ത്രിസഭയ്ക്കുള്ള കരട് കുറിപ്പ് ചീഫ് സെക്രട്ടറി അംഗീകരിച്ച തീയതി : 23.12.2020
- 12 കുറിപ്പ് അംഗീകരിച്ച മന്ത്രിയുടെ പേര് : ശ്രീ. എ.സി. മൊയ്തീൻ
- 13 മന്ത്രിസഭയ്ക്കുള്ള കരട് കുറിപ്പ് മന്ത്രി അംഗീകരിച്ച തീയതി : 23.12.2020
- 14 കുറിപ്പിന്റെ പകർപ്പുകൾ സമർപ്പിച്ച തീയതി : 23.12.2020
- 15 മന്ത്രിസഭായോഗം തീരുമാനമെടുത്ത തീയതി :
- 16 തീരുമാനം പുറപ്പെടുവിച്ച സർക്കാർ ഉത്തരവ്/കത്തിന്റെ നമ്പരം തീയതിയും. :

-1-

മന്ത്രിസഭായോഗത്തിനുള്ള കുറിപ്പ്

സംസ്ഥാന സർക്കാർ ജീവനക്കാർക്ക് പത്താം ശമ്പളപരിഷ്കരണം ബാധകമാക്കിക്കൊണ്ടുള്ള 20/01/2016-ലെ സ.ഉ.(അച്ചടി)നം.07/2016/ധന ഉത്തരവ് പ്രകാരമുള്ള ശമ്പള പരിഷ്കരണാനുകൂല്യങ്ങൾ തിരുവനന്തപുരം വികസന അതോറിറ്റിയിലെ ജീവനക്കാർക്കും അനുവദിക്കുന്നത് സംബന്ധിച്ചാണ് ഈ കുറിപ്പിലെ വിഷയം.

2) സംസ്ഥാന ജീവനക്കാരുടെ പത്താം ശമ്പളപരിഷ്കരണ ഉത്തരവായ 20/01/2016-ലെ സ.ഉ.(അച്ചടി)നം.07/2016/ധന ഉത്തരവിന്റെ അടിസ്ഥാനത്തിലുള്ള ശമ്പളപരിഷ്കരണം തിരുവനന്തപുരം വികസന അതോറിറ്റിയിൽ നടപ്പിലാക്കുവാൻ തിരുവനന്തപുരം വികസന അതോറിറ്റിയുടെ എക്സിക്യൂട്ടീവ് കമ്മിറ്റിയും ജനറൽ കൗൺസിലും തീരുമാനിക്കുകയും അപ്രകാരം സെക്രട്ടറി, തിരുവനന്തപുരം വികസന അതോറിറ്റി സർക്കാരിലേയ്ക്ക് ശുപാർശ സമർപ്പിക്കുകയുമുണ്ടായി.

3) പ്രസ്തുത വിഷയത്തിൽ ധനകാര്യ വകുപ്പിന്റെ അഭിപ്രായം ആരാഞ്ഞപ്പോൾ ആ വകുപ്പ് ചുവടെ പറയും പ്രകാരം അഭിപ്രായപ്പെട്ടു.

“Finance agrees to sanction revised scales of pay, in tune with G.O.(P) No.7/2016/Fin dated 20/01/2016, to the 16 posts in TRIDA to which 9th Pay revision has been sanctioned vide G.O.(Ms) No.304/2011/LSGD dated 06/12/2011 and G.O.(Ms) No. 312/2012/LSGD dated 28/11/2012.”

Sl No	Designation	No of Post	Existing Scale of pay		Revised scales of pay	
			Existing Scale	Existing Personal scale	Revised Scale	Revised Personal Scale
1	Chief Engineer	1	44640-58640	-	85000-117600	-
2	Administrative	1	-	20740-	-	39500-

	Officer & Revenue Officer			36140		83000
3	Section Officer	1	-	18740-33680	-	35700-75600
4	Senior Grade Assistant	3	-	16180-29180	-	30700-65400
5	Senior Grade Typist	1	-	16180-29180	-	30700-65400
6	Assistant Grade II	1	-	11620-20240	-	22200-48000
7	Town Planer	1	36140-49740	-	68700-110400	-
8	Executive Engineer	1	36140-49740	-	68700-110400	-
9	Assistant Executive Engineer	3	21240-37040	-	40500-85000	-
10	Deputy Town Planner	1	21240-37040	-	40500-85000	-
11	Assistant Engineer	4	20740-36140	-	39500-83000	-
12	Assistant Town Planner	1	20740-36140	-	39500-83000	-
13	Surveyor Gr II	1	13210-22360	-	22200-48000	The post of Surveyor Grade II is in the TBHG scale. The scale of pay of the post in Government Departments is 11620-20240 (pre-

						revised) and 22200-48000 (revised). Hence the revised scale of pay of 22200-48000 only may be sanctioned to the post.
14	Driver Grade I	1	10480-18300		20000-45800	-
15	Duffedar	1	8730-13540	-	17000-37500	-
16	Roneo Operator	1	8730-13540		17000-37500	-

Conditions

1. The date of effect of pay revision will be 01.07.2014 and date of effect of all other existing allowances including TBHG, HRA, CCA etc applicable to TRIDA will be 01.02.2016.
2. DA, HRA and CCA will be as per paras 13, 14 and 16 respectively of G.O(P)No.7/2016/Fin dated 20.01.2016.
3. Time bound higher grade may be sanctioned as per the rules stipulated in the Annexure III of the G.O(P)No.7/2016/Fin dated 20.01.2016.
4. Stepping up of the scales of pay of any category will not be allowed under any circumstances.
5. All the rules relating to fixation of pay as per Annexure II of G.O(P)No.7/2016/Fin dated 20.01.2016 should be strictly followed except service weightage. For service weightage, regular service in TRIDA only will be reckoned.

6. The staff pattern and mode of appointment including qualification should be in tune with staff pattern of Municipal Common Service.
7. Administrative Department should fix staff pattern as per the Kerala Town and Country Planning (Development Authorities Rules, 2015 G.O (P) No. 242/2015/LSGD dated 23/07/2015 (S.R.O.496/2015, para15) and annexed to draft pay revision order.
8. Person on personal scale may be allowed subject to the condition that Administrative Department should abolish these posts as soon as the incumbents retire.
9. Personal scale is applicable to those regular TRIDA employees, who joined TRIDA service before 01.07.2009. Personal scales may restrict to those incumbents who were on their respective posts as on 30.6.2009, as long as they continue to hold the post they held on 30.6.2009.
10. Since the post of Administrative Officer, Revenue Officer, Section Officer, Senior Grade Assistant, Senior Grade Typist and Assistant Grade II in TRIDA has no equivalents in Municipal Common Service, these posts are sanctioned personal scale of pay with a condition that this personal scale is applicable to TRIDA employees who joined service in TRIDA prior to 01.07.2009.
11. In the absence of Special Rules in TRIDA all promotions should be in accordance with provisions in Municipal Common Service.
12. All ratio based/Time bound Higher grades in posts of Municipal Common Service pattern will be subject to G.O(P)No.7/2016/Fin dated 20.01.2016.

13. Upgradation/creation/re-designation of posts (whether full time, part time, temporary and contract or daily wages) will not be allowed without prior Government sanction.
14. No person shall be appointed (whether full time, part time, temporary and contract or daily wages) without a post created validly through a Government order.
15. The employer contribution should be as per notification issued by Government of India, if EPF is applicable.
16. The additional expenditure on account of revision of pay and allowances should be met from the Own Fund of TRIDA. Government will not provide any financial assistance in this regard.
17. The Secretary, TRIDA must take action to ratify the G.O(Ms)No.304/2011/LSGD dated 06.12.2011 and G.O(Ms)No.311/2012/LSGD dated 28.11.2012.
18. If TRIDA has paid any interim relief in respect of 10th pay revision to its employees, that must be adjusted while implementing the 10th pay revision.
19. AD is directed to place the pay revision proposal before the Council of Ministers for approval and the draft Government order should be forwarded to Finance Department for vetting
20. The Secretary, TRIDA will be held responsible for violations in the implementation of pay revision.

4) 9-ാം ശമ്പള പരിഷ്കരണ ഉത്തരവിലെ ആനുകൂല്യങ്ങൾ ട്രിഡയിലെ ജീവനക്കാർക്ക് ബാധകമാക്കിക്കൊണ്ട് പുറപ്പെടുവിച്ച സ. ഉ (കൈ) നം. 304/2011/തസ്വഭവ തീയതി 06.12.2011, സ. ഉ (കൈ) നം. 311/2012/തസ്വഭവ

തീയതി 28.11.2012 എന്നീ ഉത്തരവുകൾ മന്ത്രിസഭായോഗത്തിന്റെ അംഗീകാരത്തോടെയല്ല പുറപ്പെടുവിച്ചിട്ടുള്ളത്. ആയത് മന്ത്രിസഭായോഗത്തിൽ സമർപ്പിച്ച് സാധൂകരണം തേടേണ്ടതാണെന്ന് ധനകാര്യ വകുപ്പ് നിർദ്ദേശിച്ചിട്ടുണ്ട്.

5) മേൽ വിഷയം മന്ത്രിസഭായോഗത്തിന്റെ പരിഗണനയ്ക്ക് സമർപ്പിക്കുവാൻ ബഹു:മുഖ്യമന്ത്രി ഉത്തരവായി.

6) ധനകാര്യ വകുപ്പ് നൽകിയ അഭിപ്രായത്തിലെ നിബന്ധന 7-ൽ, കേരള ടൗൺ & കൺടി പ്ലാനിംഗ് (ഡെവലപ്പ്മെന്റ് അതോറിറ്റിസ് റൂൾസ് 15 സ. ഉ.(പി) നം.242/2015/തസ്വഭവ തീയതി 23/07/2015) പ്രകാരം മുനിസിപ്പൽ കോമൺ സർവ്വീസ് അനുസരിച്ച് staff pattern നിശ്ചയിച്ച് ആയത് അനുബന്ധമായി കരട് ശമ്പള പരിഷ്കരണ ഉത്തരവിനോടൊപ്പം ഉൾപ്പെടുത്തുവാൻ നിർദ്ദേശിച്ചിരുന്നു. ഭിഡയിൽ മുനിസിപ്പൽ കോമൺ സർവ്വീസ് പ്രകാരമുള്ള staff pattern നിശ്ചയിച്ചിട്ടില്ലാത്ത സാഹചര്യത്തിൽ ആയത് നിശ്ചയിക്കുന്നത് സംബന്ധിച്ച അനുമതിക്കായി ഫയൽ ധനകാര്യ വകുപ്പിലേയ്ക്ക് അയക്കുകയും പ്രസ്തുത വകുപ്പ് താഴെ പറയും പ്രകാരം അഭിപ്രായപ്പെടുകയും ചെയ്തു.

“ഭിഡയുടെ ഒൻപതാം ശമ്പളപരിഷ്കരണ ഉത്തരവിൽ ഉൾപ്പെട്ടിട്ടുള്ള തസ്തികകൾക്ക് പത്താം ശമ്പള പരിഷ്കരണം അനുവദിക്കുന്നതിനും അതിനനുബന്ധമായി സ്റ്റാഫ് പാറ്റേൺ ഫിക്സ് ചെയ്യുന്നതിനും ബഹു. ധനമന്ത്രി അംഗീകാരം നൽകിയിട്ടുള്ള സാഹചര്യത്തിൽ ആയതിന് കാബിനറ്റിന്റെ അംഗീകാരം നേടി ഉത്തരവ് പുറപ്പെടുവിച്ചതിനുശേഷം ശമ്പളപരിഷ്കരണത്തിലോ സ്റ്റാഫ് പാറ്റേണിലോ അനോമലികൾ ഉണ്ടെങ്കിൽ ആയതി പരിഹരിക്കുന്നതിനുള്ള നിർദ്ദേശം തസ്തികകളുടെ sanctioned strength existing strength തസ്തികകൾ സൃഷ്ടിച്ചുകൊണ്ടുള്ള/നിർത്തലാക്കിക്കൊണ്ടുള്ള/ പുനർനാമകരണം ചെയ്തുകൊണ്ടുള്ള ഉത്തരവുകളുടെ പകർപ്പുകൾ വിവിധ തസ്തികകളിലേയ്ക്കുള്ള നിയമനം നിലവിലുള്ള ഉത്തരവുകൾ, നിർദ്ദേശങ്ങൾ തുടങ്ങിയ വിവരങ്ങൾ സഹിതം ഫയൽ സമർപ്പിക്കുവാൻ ഭരണ വകുപ്പിനോട് അഭ്യർത്ഥിക്കുന്നു”

തിരുമാനിക്കേണ്ട വിഷയം

1. സംസ്ഥാന സർക്കാർ ജീവനക്കാർക്ക് ബാധകമാക്കിയ പത്താം ശമ്പള പരിഷ്കരണ ഉത്തരവിന്റെ ആനുകൂല്യങ്ങൾ, ധനകാര്യവകുപ്പിന്റെ നിബന്ധനകൾക്ക് വിധേയമായി, മേൽ പട്ടികയിൽ ചേർത്തിട്ടുള്ള തസ്തികകളിൽ ഉൾപ്പെട്ടിട്ടുള്ള തിരുവനന്തപുരം വികസന അതോറിറ്റിയിലെ ജീവനക്കാർക്ക് ബാധകമാക്കി ഉത്തരവ് പുറപ്പെടുവിക്കാമോ?
2. തിരുവനന്തപുരം വികസന അതോറിറ്റിക്ക് 9-ാം ശമ്പള പരിഷ്കരണം അനുവദിച്ചുകൊണ്ട് 06/12/2011-ലെ സ.ഉ.(കൈ)നം.304/2011/തസ്യാഭവ, 28.11.2012 ലെ സ.ഉ (കൈ) നം. 311/2012/തസ്യാഭവ (അനുബന്ധം 1 & 2) എന്നിവ പ്രകാരം പുറപ്പെടുവിച്ച നടപടി സാധൂകരിക്കാമോ?

003245



GOVERNMENT OF KERALA

Abstract

Local Self Government Department- Thiruvananthapuram Development Authority - Revision of Pay and Allowances of staff - Sanctioned - Orders issued.

LOCAL SELF GOVERNMENT (IA) DEPARTMENT
G.O.(Ms) No. 304/2011/LSGD. Dated, Thiruvananthapuram, 06/12/ 2011

- Read: 1. G.O. (Rt) No. 2265/2006/LSGD dated 22.09.2006.
2. G.O. (P) 85/2011/Fin dated 26.02.2011.
3. Letter No. A1/2132/2010/TRIDA dated 26.04.2011 from TRIDA.
4. Government letter No. 23332/IA3/2011/LSGD dated 19.05.2011.

ORDER

The Secretary, Thiruvananthapuram Development Authority vide letter read as 3rd paper above has requested Government to revise the scales of pay and allowances of staff of Thiruvananthapuram Development Authority in line with Government Order 2nd read above.

2. Government have examined the matter in detail and are pleased to revise the pay and allowances of employees of Thiruvananthapuram Development Authority (TRIDA) as per the schedules of posts and scales of pay appended to this order.

3. The revision of pay and allowances of staff of Thiruvananthapuram Development Authority is strictly subject to the conditions stipulated hereunder.

i) The General Council of Thiruvananthapuram Development Authority should resolve to adopt staff pattern of Municipal Common Service in Thiruvananthapuram Development Authority and appointments made by direct recruitments or by transfer (category change) on or after 01.07.2009.

ii) Since the posts of Administrative Officer, Revenue Officer, Section Officer, Senior Grade Assistant, Assistant Grade II, Senior Grade Typist and Personal Assistant in Thiruvananthapuram Development Authority has no equivalents in Municipal Common Service, these posts are sanctioned personal scale of pay with a condition that this personal scale is applicable to Thiruvananthapuram Development Authority employees who join service in Thiruvananthapuram Development Authority prior to 01.07.2009.

- 2
- iii. Under no circumstances whatsoever these scales are applicable to other employees who joined Thiruvananthapuram Development Authority service on or after 01.07.2009.
 - iv. Thiruvananthapuram Development Authority shall not create or upgrade any post under any circumstances without prior concurrence of the Government.
 - v. Thiruvananthapuram Development Authority shall not change any pay scales, allowances and other conditions of its employees in any manner under any circumstances without specific prior sanction by the Government of Kerala.
 - vi. The posts which are not sanctioned by the Government are not eligible for revised scale of pay.
 - vi. The date of effect of pay revision will be 01.07.2009 and date of effect of all other existing allowances including RBHG, TBHG, HRA/CCA etc. applicable to Thiruvananthapuram Development Authority employees will be 01/02/2011 and in accordance with Government Order read as 2nd paper above.
 - vii. The payment of arrears including crediting of arrears to the PF has to be decided by the General Council of Thiruvananthapuram Development Authority depending on the financial position of Thiruvananthapuram Development Authority.
 - viii. The entire expenditure on the revision of pay and allowances and pension will be met from Thiruvananthapuram Development Authority's own fund and Government will not provide any financial assistance on account of pay revision of Thiruvananthapuram Development Authority.
 - ix. Personal scale is applicable for those regular Thiruvananthapuram Development Authority employees, who joined Thiruvananthapuram Development Authority service before 01.07.2009. The personal scales which are proposed to compensate drop in the pay of present incumbents may restrict to those incumbents who were on their respective posts as on 30.06.2009, as long as they continue to hold the post they held on 30.06.2009. Those who joined these posts by promotion between 01.07.2009 and date of this Government Order, ex-post facto sanction of Government may be obtained before implementing revised scales to them. And for those who will be promoted after the date of this GO, prior sanction of Government should be obtained for promotion to a post having personal scale.

- x. The staff pattern and mode of appointment including qualification should be in tune with staff pattern of Municipal Common Service.
- xi. In the absence of Special Rules in Thiruvananthapuram Development Authority all promotions, including promotions to the posts having personal scale of pay should be in accordance with provisions in Municipal Common Service.
- xii. All ratio based/Time bound higher grades in posts of Municipal Common Service pattern will be subject to GO read as 2nd paper above.

4. The Director of Local Fund Audit shall bring to the immediate notice of Government any omissions/errors for correction.

By order of the Governor
Rajesh Kumar Singh
Secretary to Government

To

The Secretary, Thiruvananthapuram Development Authority,
Thiruvananthapuram.

The Finance Department (vide U.O.No. 89058/Dev.1/11/Fin dated
18.11.2011)

The Principal Accountant General (Audit) Kerala, Thiruvananthapuram

The Accountant General (A&E) Kerala, Thiruvananthapuram.

The Director of Local Fund Audit, Thiruvananthapuram

Stock File/Office Copy

By order
Rajesh
Kumar Singh

Forwarded/by order

D. L. D. M.
Section Officer

APPENDIX

Schedule of Posts and revised scale of pay of the employees of TRIDA

Sl. No.	Designation	No. of posts	Existing Scale of pay	Revised Scale of Pay	
				Revised Scale of pay	Personal Scale
1	Administrative Officer & Revenue Officer	1	11910-19350	Nil	20740-36140
2	Section Officer	1	10790-18000	Nil	18740-33680
3	Senior Grade Assistant	3	9190-15510	Nil	16180-29180
4	Senior Grade Typist	1	9190-15510	Nil	16180-29180
5	Assistant Grade II	1	6680-10790	Nil	11620-20240
6	Duffedar	1	4630-7000	8730-13540	
7	Town Planner	1	16650-23200	36140-49740 ✓	
8	Executive Engineer	1	16650-23200	36140-49740 ✓	
9	Assistant Executive Engineer	3	12250-19800	21240-37040 ✓	
10	Deputy Town Planner	1	12250-19800	21240-37040 ✓	
11	Assistant Engineer	4	11070-18450	20740-36140 ✓	
12	Assistant Town Planner	1	11070-18450	20740-36140 ✓	
13	Surveyor Grade II	1	7480-11910 (TBHG)	13210-22360	

D. V. D. S.
S.O.



109
Bomomomoo 2

GOVERNMENT OF KERALA

Abstract

Local Self Government Department -Thiruvananthapuram Development Authority
- Inclusion of 3 posts in the Pay Revision Order - Government Order modified -
Orders issued

LOCAL SELF GOVERNMENT (IA) DEPARTMENT

G.O.(Ms) No. 311/2012/LSGD Dated, Thiruvananthapuram, 28/11/2012.

- Read - 1. G O (Ms) No 193/2011/LSGD dated 20/08/2011
2 G O (Ms) No 304/2011/LSGD dated 06/12/2011
3 Letter No A1/2132/2010/TRIDA-I dated 12/01/12, 10/04/12 and
27/06/12 from the Secretary, TRIDA

ORDER

The Secretary, Thiruvananthapuram Development Authority, Thiruvananthapuram as per his letter read as 3rd paper above has reported that there is one post each of Chief Engineer, Driver Grade I and Reneo Operator in the Thiruvananthapuram Development Authority. It is also reported that in the Government Order read as 2nd paper above, the above posts were omitted to be included in the appendix showing Schedule of posts and revised scale of pay of the Employees of Thiruvananthapuram Development Authority. The Secretary has therefore requested to include the above posts in the schedule

Government have examined the matter in detail and are pleased to include the 3 posts as detailed below in the appendix of pay revision order read as 2nd paper above

No	Designation	No of posts	Existing Scale	Revised Scale
1	Chief Engineer	1	23200-31150	42640-58640
2	Driver Grade I	1	6080-9830	10480-18300
3	Roneo Operator	1	4630-7000	8730-13540

The Government Order read as 2nd paper above stands modified to this extent

By order of the Governor
T. J. Mathew
Secretary to Government

To

The Secretary, Thiruvananthapuram Development Authority,
Thiruvananthapuram

The Finance Department (vide U O No 69805/Dev 1/12/Fin dated 03 10.12)

The Principal Accountant General (Audit) Kerala, Thiruvananthapuram

The Accountant General (A&E/LBA), Kerala, Thiruvananthapuram

The Director of Local Fund Audit, Thiruvananthapuram

Stock File Office Copy ✓

Forwarded/By Order

[Signature]
Section Officer