



GOVERNMENT OF KERALA

FINANCE (PENSION-B) DEPARTMENT

**REVISION OF PENSION AND OTHER RELATED
BENEFITS IN RESPECT OF EMPLOYEES
OF KERALA WATER AUTHORITY
CONSEQUENT ON REVISION
OF PAY SCALES FROM
1-7-2014**

[G. O. (P) No. 36/2017/Fin. dated 14-3-2017]

©
Government of Kerala
2017

FINANCE (PENSION-B) DEPARTMENT

**REVISION OF PENSION AND OTHER RELATED
BENEFITS IN RESPECT OF EMPLOYEES
OF KERALA WATER AUTHORITY
CONSEQUENT ON REVISION
OF PAY SCALES FROM
1-7-2014**

[G. O. (P) No. 36/2017/Fin. dated 14-3-2017]

10727
115114



GOVERNMENT OF KERALA

Abstract

PENSION—REVISION OF PENSION AND OTHER RELATED BENEFITS IN RESPECT OF EMPLOYEES OF
KERALA WATER AUTHORITY CONSEQUENT ON REVISION OF PAY SCALES FROM
1-7-2014—ORDERS ISSUED

FINANCE (PENSION-B) DEPARTMENT

G. O. (P) No. 36/2017/Fin.

Dated, Thiruvananthapuram, 14th March, 2017.

- Read:— 1. G. O. (P) No. 26/2016/WRD. dated 27-9-2016.
2. G. O. (P) No. 09/2016/Fin. dated 20-1-2016.
3. G. O. (P) No. 35/2016/Fin. dated 5-3-2016.

ORDER

In the Government Order read 1st paper above Government have issued order revising existing scales of pay in respect of employees of Kerala Water Authority with effect from 1-7-2014. Government, are now pleased to issue to the following orders revising pension and other related benefits of employees of the Kerala Water Authority.

1. Basic Principles

The minimum basic pension/family pension will be enhanced to ₹ 8,500 per month. The maximum pension will be ₹ 60,000 and the maximum family pension (normal rate) will be ₹ 36,000 as per recommendation of Pay Commission.

2. Revision of Pension/Family Pension in respect of those who retire/expire while in service on or after 1-7-2014

2.1 In respect of those who retire/expire while in service on or after 1-7-2014, the pensionary benefits will be calculated with reference to the revised pay introduced with effect from 1-7-2014, applying the normal formulae/rules as existing now. They will be eligible for:

- commutation of pension @ 40% of basic pension in accordance with paragraph 5 below;
- increased ceiling of Death-cum-Retirement Gratuity (DCRG) of ₹ 14,00,000 (for those retiring/ expiring while in service on or after 1-7-2014) in accordance with paragraph 6 below;
- medical allowance in accordance with paragraph 8 below; and
- terminal leave surrender based on revised salary.

2.2 The present system of computation of pension at 50% of the ten months average emolument, subject to the satisfaction of the condition of earning full pension or part thereof (depending on the length of qualifying service) will continue. The normal rate of family pension will continue as 30% of last pay.

2.3 In the case of employees who retired from service on or after 1-7-2014 and whose pre revised pay forms part of average emoluments for pension, their pay in pre-revised scale may be enhanced notionally by adding DA @ 80%. In the case of those having the eligibility of full pension, and if the pension calculated at

the time of retirement is less than 50% of the revised scale of pay from which they retired, 50% of the minimum of the revised scale of pay (Minimum Assured Pension) will be ensured. For those who are not eligible for full pension, the proportion of full pension based on the length of qualifying service shall be ensured. The above provision is not applicable in respect of whom pre-revised pay forms part of average emoluments consequent on availing LWA during the last ten months of service.

2.4 In the case of employees who retain pre-revised scale and retire/expire while in service on or after 1-7-2014, Pension, DCRG and Family Pension, as the case may be, shall be calculated in terms of these orders. Emolument for the calculation of pensionary benefits in such cases will comprise of basic pay in the pre-revised scale, plus admissible DA. Para 2.3 is not applicable in such cases.

3. Revision of Pension in respect of those who retired/expired prior to 1-7-2014

3.1 Pension in respect of those who retired/expired prior to 1-7-2014 shall be revised, in accordance with the principles laid down herein.

3.2 Revised Basic Pension—To arrive at the revised Basic Pension, following, shall be determined first:

- (1) Existing Basic Pension;
- (2) Fitment benefit at 18% of existing basic pension [i.e., of (1) above]. If it involves fraction of a rupee, it shall be rounded off to the next higher rupee;
- (3) 80% of existing Basic Pension [i.e. of (1) above] as rounded off to the next higher rupee.

The amount so arrived will be regarded as consolidated pension with effect from 1-7-2014. However, those who were sanctioned minimum pension as per special order of the Government, pension shall be fixed as minimum pension i.e., ₹ 8,500.

3.3 The fixation of pension will be subject to the provision that in the case of pensioners having qualifying service of 30 years and above, the consolidated pension so arrived shall not be lower than 50% of the minimum of the corresponding revised scale of the post from which the pensioner retired. The pension will be proportionately reduced, where the pensioner had less than the maximum required service, i.e., 30 years.

3.4 In cases where the pensioners having qualifying service of 30 years and above, if the consolidated pension arrived as per para 3.2 is less than 50% of the minimum of the corresponding revised scale of the post from which the pensioner retired, the pension shall be stepped up to 50% of the minimum of the revised scale of the post from which pensioner retired. In the case of pensioners having qualifying service of less than 30 years, proportion of full pension based on length of qualifying service shall be ensured.

3.5 Proportionate pension means the maximum pension admissible for any particular stage multiplied by the Qualifying Service Factor (QS/30). The detailed table for determining proportionate pension is given in Schedule I.

3.6 If, in any case, the amount so arrived at is less than the minimum pension of ₹ 8,500, it shall be enhanced to the level of the revised minimum pension.

3.7 Either the consolidated pension (para 3.2) or the minimum assured pension (para 3.4) arrived, whichever is beneficial, will be the revised pension.

3.8 If the post held by the pensioner at the time of retirement/death while in service is no longer in existence in the department from which he retired or if the designation of the post has changed in such a way that it is no longer possible to ascertain as to which is the revised scale corresponding to the post from which the pensioner/employee retired/expired while in service, the revised basic pension shall be fixed, based on the corresponding scale of pay, over successive pay revisions, as indicated in Schedule III to this order.

3.9 The provisions contained in paragraphs 3.1 to 3.8 will not apply to Ex-gratia pensioners.

3.10 In respect of those who are in receipt of compassionate allowance, consolidation contemplated in paragraph 3.2 only is applicable.

4. Revision of Family Pension in respect of those who retired/expired while in service prior to 1-7-2014.

4.1 Family pension in respect of those who retired/expired while in service prior to 1-7-2014 shall be revised from 1-7-2014 in accordance with the principles laid down herein.

4.2 To arrive at the revised family pension in respect of those who retired/expired while in service prior to 1-7-2014, the following shall be determined first:

- (i) Existing Basic Family Pension;
- (ii) Fitment benefit at 18% of the existing Basic Family Pension [i.e., of (i) above]. If it involves fraction of a rupee, it shall be rounded off to the next higher rupee;
- (iii) 80% of the existing Basic Family Pension [i.e., of (i) above] as rounded off to the next higher rupee;

The amount so arrived will be regarded as consolidated family pension with effect from 1-7-2014. However, those who were sanctioned minimum family pension as per special order of the Government, pension shall be fixed as minimum family pension i.e., ₹ 8,500.

4.3 The revision as above is applicable to both normal and higher rates of family pension provided family pension shall not be more than pension itself.

4.4 The ceiling on the amount of maximum family pension will be 30% of the highest pay in the State Government i.e. ₹ 36,000 (i.e., 30% of ₹ 1,20,000) (See Schedule II to this order).

4.5 In the case of normal family pension, if the total of items (i) to (iii) in para (4.2) above is less than the family pension corresponding to the minimum of the corresponding revised scale of the post from which the pensioner retired/expired while in service, as indicated in Schedule II, it shall be stepped up to that amount subject to a minimum of ₹ 8,500. For determining the corresponding revised scale of the post from which the pensioner retired/expired while in service, the provisions of paragraph 3.8 above will apply.

4.6 In the case of those drawing family pension at the minimum rate and in cases where the required details are not available for revised calculation, it shall be fixed at the revised minimum family pension viz. ₹ 8,500 per month.

5. Commutation of Pension and Restoration of Commuted Portion of Pension

The existing rate of 40% of the basic pension for commutation of pension will continue. The entitlement to commute pension admissible on revised pay is applicable in the case of retirement on or after 1-7-2014. The existing commutation factor and the period of restoration will be continued. The pension calculated as per para 3 is not commutable.

6. Ceiling on Death-cum-Retirement Gratuity

6.1 The ceiling on maximum amount of DCRG will be raised from ₹ 7,00,000 to ₹ 14,00,000 with effect from 1-7-2014.

7. Dearness Relief

The rate of dearness relief admissible for pensioners/family pensioners from 1-7-2014 onwards will be as shown below:

Date	Rate of DR	Total
1-7-2014	0	0
1-1-2015	3	3
1-7-2015	3	6
1-1-2016	3	9
1-7-2016	3	12

8. Medical Allowance to Pensioners and Family Pensioners

Pensioners/family pensioners will be eligible for medical allowance as per the existing rate of ₹ 300 per month.

9. Arrears of Pension

9.1 The revised pension/family pension will be granted in cash.

Pensioners/Family pensioners prior to 1-7-2014 are eligible to draw arrears on account of revision of Pension/Family pension in four installments each at 25% of the arrears, in cash on 1-4-2017, 1-10-2017, 1-4-2018 and 1-10-2018 respectively along with interest on the arrears not drawn as on the above dates at the rate of interest admissible to State Government employees on their Provident Fund. In the case of those who retired on or after 1-7-2014, the arrears of pension, DCRG and Terminal Surrender along with interest accrued will be disbursed as stated above. Arrears on Commutation will be disbursed in two equal instalments in cash on 1-10-2017 and 1-10-2018 respectively.

[For e.g., a pensioner/family pensioner entitled to ₹ 1 lakh as arrears of revision of pension/family pension, will be allowed to draw the first instalment ₹ 25,000 on 1-4-2017 along with interest at the current rate on State Government Employee Provident Fund (say 8.7%) for 14 months on ₹ 1 lakh, the second instalment of ₹ 25,000 on 1-10-2017 along with interest at 8.7% for 6 months on ₹ 75,000, the third instalment of ₹ 25,000 on 1-4-2018 along with interest at 8.7% for 6 months on ₹ 50,000 and the fourth and last instalment of ₹ 25,000 on 1-10-2018 along with interest at 8.7% for 6 months on ₹ 25,000].

In the event of death, the entire arrears on account of revision of Pension/Family pension, DCRG, Commutation and Terminal Surrender as the case may be, not drawn by the pensioner/family pensioner along with interest accrued except on commutation will be paid as on the date of death, to the legal heirs of the pensioner/family pensioner.

9.2 Excess if any on account of revision of pensionary benefits shall be recovered from the balance of DCRG, arrears of pension, arrears of dearness relief and future dearness relief on pension.

10. Ex-gratia Pension

10.1 Ex-gratia family pension shall be paid to spouse only up to the date of remarriage or death whichever is earlier w.e.f. 1-7-2014. Ex-gratia pensioners/Ex-gratia family pensioners shall be eligible for dearness relief.

10.2 Ex-gratia pension is revised with effect from 1-7-2014 as follows:—

Completed Year of Qualifying Service	Consolidated Amount per Month		Ex-gratia Family Pension
	Existing	Revised	
9 years	4050	7650	2295
8 years	3600	6800	2040
7 years	3150	5950	1785
6 years	2700	5100	1530
5 years	2250	4250	1275
4 years	1800	3400	1020
3 years and below	1350	2550	765

10.3 Those who are eligible for Ex-gratia Family pension shall produce duly filled application in Form No. 6 of Part III of KSRs along with Identification Particulars and Descriptive Roll, 2 Passport Size Photographs of the applicant, Legal Heirship Certificate, Death Certificate of the Ex-gratia Pensioner, Self Declaration as per Appendix III and attested copy of Pension Payment Order for sanction.

11. Part-time Contingent Pensioners

Revised pension sanctioned to Part-time Contingent Employees of State Service as per G.O. read 3rd above will be *suo moto* applicable to the Part-time Contingent employees of the Kerala Water Authority also.

12. Authorisation of revised pensionary claims

12.1 The revised pensionary claims on account of fixation of pay in the revised scales of pay sanctioned from 1-7-2014 will be authorised by the concerned Pension Disbursing Authority.

12.2 All pensioners/family pensioners including those who received provisional pension who retired prior to 1-7-2014 should apply to the Finance Manager and Chief Accounts Officer, Kerala Water Authority in the form appended herewith in duplicate for revising pension.

12.3 The revised pensionary claims on account of fixation of pay in the revised scales of pay sanctioned from 1-7-2014 will be authorised by the Finance Manager and Chief Accounts Officer (i.e., for those retiring after 1-7-2014). In the case of Officers retiring after 1-7-2014, pension sanctioning authorities will forward to the Finance Manager and Chief Accounts Officer all cases of pension requiring revision on the basis of fixation of pay in the revised scales of pay with service book, pay fixation statement and a calculation statement showing the revised pensionary benefits.

12.4 After revision of pension/family pension, the Pension Disbursing Authorities shall prepare a statement in the form appended with the Pension Revision Order in duplicate and send one copy of the same to the pensioner.

13. Miscellaneous

13.1 All Government Orders/Circulars/Clarifications etc. issued with regard to revision of pension of State Government employees will be applicable *mutatis-mutandis* to the employees of Kerala Water Authority also.

13.2 The expenditure for the implementation of revision of Pension will be met by Kerala Water Authority from its own resources.

By order of the Governor,

DR. K. M. ABRAHAM,
Additional Chief Secretary (Finance).

To

The Principal Accountant General (G&SSA/A&E), Kerala, Thiruvananthapuram.

The Principal Accountant General (Audit), Kerala, Thiruvananthapuram.

The Accountant General (E&RSA), Kerala, Thiruvananthapuram.

The Managing Director, Kerala Water Authority, Thiruvananthapuram.

The Water Resources (WS-C) Department.

The General Administration (SC) Department.

The Nodal Officer, www.finance.kerala.gov.in

Stock File/Office Copy.

SCHEDULE I (Contd.)

Sl. No.	Basic Pay	Max. Pension	29 Yrs.	28 Yrs.	27 Yrs.	26 Yrs.	25 Yrs.	24 Yrs.	23 Yrs.	22 Yrs.	21 Yrs.	20 Yrs.	19 Yrs.	18 Yrs.	17 Yrs.	16 Yrs.	15 Yrs.	14 Yrs.	13 Yrs.	12 Yrs.	11 Yrs.	10 Yrs.	
25	32400	16200	15660	15120	14580	14040	13500	12960	12420	11880	11340	10800	10260	9720	9180	8500	8500	8500	8500	8500	8500	8500	8500
26	33200	16600	16047	15493	14940	14387	13833	13280	12727	12173	11620	11067	10513	9960	9407	8853	8500	8500	8500	8500	8500	8500	8500
27	34100	17050	16482	15913	15345	14777	14208	13640	13072	12503	11935	11367	10798	10230	9662	9093	8500	8500	8500	8500	8500	8500	8500
28	35000	17500	16917	16333	15750	15167	14583	14000	13417	12833	12250	11667	11083	10500	9917	9333	8500	8500	8500	8500	8500	8500	8500
29	35900	17950	17352	16753	16155	15557	14958	14360	13762	13163	12565	11967	11368	10770	10172	9573	8975	8500	8500	8500	8500	8500	8500
30	36800	18400	17787	17173	16560	15947	15333	14720	14107	13493	12880	12267	11653	11040	10427	9813	9200	8500	8500	8500	8500	8500	8500
31	37800	18900	18270	17640	17010	16380	15750	15120	14490	13860	13230	12600	11970	11340	10710	10080	9450	8820	8500	8500	8500	8500	8500
32	38800	19400	18753	18107	17460	16813	16167	15520	14873	14227	13580	12933	12287	11640	10993	10347	9700	9053	8500	8500	8500	8500	8500
33	39800	19900	19237	18573	17910	17247	16583	15920	15257	14593	13930	13267	12603	11940	11277	10613	9950	9287	8500	8500	8500	8500	8500
34	40800	20400	19720	19040	18360	17680	17000	16320	15640	14960	14280	13600	12920	12240	11560	10880	10200	9520	8840	8500	8500	8500	8500
35	41800	20900	20203	19507	18810	18113	17417	16720	16023	15327	14630	13933	13237	12540	11843	11147	10450	9753	9057	8500	8500	8500	8500
36	42900	21450	20735	20020	19305	18590	17875	17160	16445	15730	15015	14300	13585	12870	12155	11440	10725	10010	9295	8500	8500	8500	8500
37	44000	22000	21267	20533	19800	19067	18333	17600	16867	16133	15400	14667	13933	13200	12467	11733	11000	10267	9533	8800	8500	8500	8500
38	45100	22550	21798	21047	20295	19543	18792	18040	17288	16537	15785	15033	14282	13530	12778	12027	11275	10523	9772	9020	8500	8500	8500
39	46200	23100	22330	21560	20790	20020	19250	18480	17710	16940	16170	15400	14630	13860	13090	12320	11550	10780	10010	9240	8500	8500	8500
40	47300	23650	22862	22073	21285	20497	19708	18920	18132	17343	16555	15767	14978	14190	13402	12613	11825	11037	10248	9460	8500	8500	8500
41	48500	24250	23442	22633	21825	21017	20208	19400	18592	17783	16975	16167	15358	14550	13742	12933	12125	11317	10508	9700	8892	8500	8500
42	49700	24850	24022	23193	22365	21537	20708	19880	19052	18223	17395	16567	15738	14910	14082	13253	12425	11597	10768	9940	9112	8500	8500
43	50900	25450	24602	23753	22905	22057	21208	20360	19512	18663	17815	16967	16118	15270	14422	13573	12725	11877	11028	10180	9332	8500	8500
44	52100	26050	25182	24313	23445	22577	21708	20840	19972	19103	18235	17367	16498	15630	14762	13893	13025	12157	11288	10420	9552	8500	8500
45	53300	26650	25762	24873	23985	23097	22208	21320	20432	19543	18655	17767	16878	15990	15102	14213	13325	12437	11548	10660	9772	8883	8500
46	54650	27325	26414	25503	24593	23682	22771	21860	20949	20038	19128	18217	17306	16395	15484	14573	13663	12752	11841	10930	10019	9108	8500
47	56000	28000	27067	26133	25200	24267	23333	22400	21467	20533	19600	18667	17733	16800	15867	14933	14000	13067	12133	11200	10267	9333	8500
48	57350	28675	27719	26763	25808	24852	23896	22940	21984	21028	20073	19117	18161	17205	16249	15293	14338	13382	12426	11470	10514	9558	8500
49	58700	29350	28372	27393	26415	25437	24458	23480	22502	21523	20545	19567	18588	17610	16632	15653	14675	13697	12718	11740	10762	9783	8500
50	60200	30100	29097	28093	27090	26087	25083	24080	23077	22073	21070	20067	19063	18060	17057	16053	15050	14047	13043	12040	11037	10033	8500
51	61700	30850	29822	28793	27765	26737	25708	24680	23652	22623	21595	20567	19538	18510	17482	16453	15425	14397	13368	12340	11312	10283	8500
52	63200	31600	30547	29493	28440	27387	26333	25280	24227	23173	22120	21067	20013	18960	17907	16853	15800	14747	13693	12640	11587	10533	8500
53	64850	32425	31344	30263	29183	28102	27021	25940	24859	23778	22698	21617	20536	19455	18374	17293	16213	15132	14051	12970	11889	10808	8500

SCHEDULE I (Concl'd.)

Sl. No.	Basic Pay	Max. Pension	29 Yrs.	28 Yrs.	27 Yrs.	26 Yrs.	25 Yrs.	24 Yrs.	23 Yrs.	22 Yrs.	21 Yrs.	20 Yrs.	19 Yrs.	18 Yrs.	17 Yrs.	16 Yrs.	15 Yrs.	14 Yrs.	13 Yrs.	12 Yrs.	11 Yrs.	10 Yrs.
54	66500	33250	32142	31033	29925	28817	27708	26600	25492	24383	23275	22167	21058	19950	18842	17733	16625	15517	14408	13300	12192	11083
55	68150	34075	32939	31803	30668	29532	28396	27260	26124	24988	23853	22717	21581	20445	19309	18173	17038	15902	14766	13630	12494	11358
56	69800	34900	33737	32573	31410	30247	29083	27920	26757	25593	24430	23267	22103	20940	19777	18613	17450	16287	15123	13960	12797	11633
57	71600	35800	34607	33413	32220	31027	29833	28640	27447	26253	25060	23867	22673	21480	20287	19093	17900	16707	15513	14320	13127	11933
58	73400	36700	35477	34253	33030	31807	30583	29360	28137	26913	25690	24467	23243	22020	20797	19573	18350	17127	15903	14680	13457	12233
59	75200	37600	36347	35093	33840	32587	31333	30080	28827	27573	26320	25067	23813	22560	21307	20053	18800	17547	16293	15040	13787	12533
60	77000	38500	37217	35933	34650	33367	32083	30800	29517	28233	26950	25667	24383	23100	21817	20533	19250	17967	16683	15400	14117	12833
61	79000	39500	38183	36867	35550	34233	32917	31600	30283	28967	27650	26333	25017	23700	22383	21067	19750	18433	17117	15800	14483	13167
62	81000	40500	39150	37800	36450	35100	33750	32400	31050	29700	28350	27000	25650	24300	22950	21600	20250	18900	17550	16200	14850	13500
63	83000	41500	40117	38733	37350	35967	34583	33200	31817	30433	29050	27667	26283	24900	23517	22133	20750	19367	17983	16600	15217	13833
64	85000	42500	41083	39667	38250	36833	35417	34000	32583	31167	29750	28333	26917	25500	24083	22667	21250	19833	18417	17000	15583	14167
65	87000	43500	42050	40600	39150	37700	36250	34800	33350	31900	30450	29000	27550	26100	24650	23200	21750	20300	18850	17400	15950	14500
66	89000	44500	43017	41533	40050	38567	37083	35600	34117	32633	31150	29667	28183	26700	25217	23733	22250	20767	19283	17800	16317	14833
67	91000	45500	43983	42467	40950	39433	37917	36400	34883	33367	31850	30333	28817	27300	25783	24267	22750	21233	19717	18200	16683	15167
68	93000	46500	44950	43400	41850	40300	38750	37200	35650	34100	32550	31000	29450	27900	26350	24800	23250	21700	20150	18600	17050	15500
69	95200	47600	46013	44427	42840	41253	39667	38080	36493	34907	33320	31733	30147	28560	26973	25387	23800	22213	20627	19040	17453	15867
70	97400	48700	47077	45453	43830	42207	40583	38960	37337	35713	34090	32467	30843	29220	27597	25973	24350	22727	21103	19480	17857	16233
71	99600	49800	48140	46480	44820	43160	41500	39840	38180	36520	34860	33200	31540	29880	28220	26560	24900	23240	21580	19920	18260	16600
72	101800	50900	49203	47507	45810	44113	42417	40720	39023	37327	35630	33933	32237	30540	28843	27147	25450	23753	22057	20360	18663	16967
73	104000	52000	50267	48533	46800	45067	43333	41600	39867	38133	36400	34667	32933	31200	29467	27733	26000	24267	22533	20800	19067	17333
74	106200	53100	51330	49560	47790	46020	44250	42480	40710	38940	37170	35400	33630	31860	30090	28320	26550	24780	23010	21240	19470	17700
75	108400	54200	52393	50587	48780	46973	45167	43360	41553	39747	37940	36133	34327	32520	30713	28907	27100	25293	23487	21680	19873	18067
76	110600	55300	53457	51613	49770	47927	46083	44240	42397	40553	38710	36867	35023	33180	31337	29493	27650	25807	23963	22120	20277	18433
77	113000	56500	54617	52733	50850	48967	47083	45200	43317	41433	39550	37667	35783	33900	32017	30133	28250	26367	24483	22600	20717	18833
78	115400	57700	55777	53853	51930	50007	48083	46160	44237	42313	40390	38467	36543	34620	32697	30773	28850	26927	25003	23080	21157	19233
79	117800	58900	56937	54973	53010	51047	49083	47120	45157	43193	41230	39267	37303	35340	33377	31413	29450	27487	25523	23560	21597	19633
80	120400	60000	58193	56187	54180	52173	50167	48160	46153	44147	42140	40133	38127	36120	34113	32107	30100	28093	26087	24080	22073	20067
81	123000	60000	59740	57680	55620	53560	51500	49440	47380	45320	43260	41200	39140	37080	35020	32960	30900	28840	26780	24720	22660	20600

SCHEDULE II

TABLE FOR CALCULATION OF FAMILY PENSION

<i>Sl. No.</i>	<i>Basic Pay</i>	<i>Maximum Pension</i>	<i>Family Pension</i>	<i>Sl. No.</i>	<i>Basic Pay</i>	<i>Maximum Pension</i>	<i>Family Pension</i>
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
1	17000	8500	8500	31	37800	18900	11340
2	17500	8750	8500	32	38800	19400	11640
3	18000	9000	8500	33	39800	19900	11940
4	18500	9250	8500	34	40800	20400	12240
5	19000	9500	8500	35	41800	20900	12540
6	19550	9775	8500	36	42900	21450	12870
7	20100	10050	8500	37	44000	22000	13200
8	20650	10325	8500	38	45100	22550	13530
9	21250	10625	8500	39	46200	23100	13860
10	21850	10925	8500	40	47300	23650	14190
11	22450	11225	8500	41	48500	24250	14550
12	23100	11550	8500	42	49700	24850	14910
13	23750	11875	8500	43	50900	25450	15270
14	24400	12200	8500	44	52100	26050	15630
15	25050	12525	8500	45	53300	26650	15990
16	25700	12850	8500	46	54650	27325	16395
17	26400	13200	8500	47	56000	28000	16800
18	27100	13550	8500	48	57350	28675	17205
19	27800	13900	8500	49	58700	29350	17610
20	28500	14250	8500	50	60200	30100	18060
21	29200	14600	8760	51	61700	30850	18510
22	30000	15000	9000	52	63200	31600	18960
23	30800	15400	9240	53	64850	32425	19455
24	31600	15800	9480	54	66500	33250	19950
25	32400	16200	9720	55	68150	34075	20445
26	33200	16600	9960	56	69800	34900	20940
27	34100	17050	10030	57	71600	35800	21480
28	35000	17500	10100	58	73400	36700	22020
29	35900	17950	10770	59	75200	37600	22560
30	36800	18400	11040	60	77000	38500	23100

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
61	79000	39500	23700	72	101800	50900	30540
62	81000	40500	24300	73	104000	52000	31200
63	83000	41500	24900	74	106200	53100	31860
64	85000	42500	25500	75	108400	54200	32520
65	87000	43500	26100	76	110600	55300	33180
66	89000	44500	26700	77	113000	56500	33900
67	91000	45500	27300	78	115400	57700	34620
68	93000	46500	27900	79	117800	58900	35340
69	95200	47600	28560	80	120400	60000	36000
70	97400	48700	29220	81	123000	60000	36000
71	99600	49800	29880				

SCHEDULE III

1. Pay scale effective from 1978 and corresponding scale revised in 1983:

<i>Sl. No.</i>	<i>Scales of pay (1978)</i>	<i>Sl. No.</i>	<i>Scales of pay (1983)</i>
1	280-5-340-6-400	1	550-10-650-15-800
2	290-5-330-6-390-7-425	2	575-10-645-15-900
3	300-6-360-7-402-8-450		
4	310-6-328-7-356-8-436-9-490	3	600-10-650-15-830-20-950
5	330-8-410-9-455-10-515	4	640-15-820-20-1000
6	340-8-380-9-425-10-535	5	660-15-810-20-1050
7	350-10-460-12-580	6	675-20-975-25-1125
8	370-10-450-12-510-15-600	7	675-25-1100-30-1340
9	390-12-438-13-490-15-685	8	700-20-940-25-1140
10	420-13-485-15-635-17-720	9	740-20-920-25-1245
11	350-15-650-16-730	10	780-20-880-25-1080-30-1320
12	450-15-525-16-605-18-785	11	825-25-1100-30-1430
13	470-16-550-18-730-20-830	12	850-25-1100-30-1400-40-1600
14	450-15-525-16-605-18-785-20-885		
15	520-18-700-20-800-25-900	13	950-25-1100-30-1400-40-1640
16	535-18-625-20-825-25-950	14	975-25-1100-30-1400-40-1720
17	570-20-670-25-920-30-1070	15	1050-30-1200-40-2000
18	600-20-660-25-860-30-1100		
19	650-25-850-30-1150	16	1100-40-1500-50-2100
20	700-25-800-30-890-35-1030-40-1270	17	1150-40-1470-50-2270
21	725-25-800-30-890-35-1030-40-1350	18	1250-50-1600-60-1900-75-2500
22	750-30-990-40-1150-50-1450		
23	800-30-830-40-950-50-1550	19	1300-60-1600-75-2650
24	910-40-950-50-1550	20	1500-60-1560-75-2685
25	975-50-1325-60-1625	21	1600-75-2200-85-2710
26	1125-60-1725	22	1950-75-2100-85-2950
27	1200-60-1800		
28	1300-60-1600-75-1900	23	2100-85-2440-100-3040
29	1450-75-2050	24	2250-100-2850-125-3350
30	1650-75-2175	25	2450-100-2850-125-3600
31	1800-75-2250	26	2600-100-2800-125-3800
32	2500-125/2-2750	27	3700-125-4200

SCHEDULE III (Contd.)

2. Pay Scale effective from 1983 and corresponding scale revised in 1988

Sl. No.	Scales of Pay (1983)	Sl. No.	Scales of Pay (1988)
1	550-10-650-15-800	1	750-10-760-15-805-20-925-25-1025
2	575-10-645-15-900	2	775-15-805-20-925-25-1100-30-1160
3	600-10-650-15-830-20-950	3	805-20-925-25-1100-30-1190
4	640-15-820-20-1000	4	825-20-925-25-1100-30-1250-40-1290
5	660-15-810-20-1050	5	845-20-925-25-1100-30-1250-40-1370
6	675-20-975-25-1125	6	865-20-925-25-1100-30-1250-40-1450
7	675-25-1100-30-1340		
8	700-20-940-25-1140	7	905-20-925-25-1100-30-1250-40-1490
9	740-20-920-25-1245	8	950-25-1100-30-1250-40-1530-60-1590
10	780-20-880-25-1080-30-1320	9	1000-25-1100-30-1250-40-1530-60-1710
11	825-25-1100-30-1430	10	1050-25-1100-30-1250-40-1530-60-1830
12	850-25-1100-30-1400-40-1600	11	1100-30-1250-40-1530-60-1830-80-2070
13	950-25-1100-30-1400-40-1640	12	1220-30-1250-40-1530-60-1830-80-2150
14	975-25-1100-30-1400-40-1720	13	1250-40-1530-60-1830-80-2230
15	1050-30-1200-40-2000	14	1330-40-1530-60-1830-80-2470-85-2555
16	1100-40-1500-50-2100	15	1370-40-1530-60-1830-80-2470-85-2640
17	1150-40-1470-50-2270	16	1450-40-1530-60-1830-80-2470-85-2725-100-2825
18	1250-50-1600-60-1900-75-2500	17	1590-60-1830-80-2470-85-2725-100-2925-125-3050
19	1300-60-1600-75-2650	18	1650-60-1830-80-2470-85-2725-100-2925-125-3175
20	1500-60-1560-75-2685	19	1830-80-2470-85-2725-100-2925-125-3425
21	1600-75-2200-85-2710	20	2070-80-2470-85-2725-100-2925-125-3550
22	1950-75-2100-85-2950	21	2470-85-2725-100-2925-125-3675
23	2100-85-2440-100-3040	22	2640-85-2725-100-2925-125-3675-140-3815
24	2250-100-2850-125-3350	23	2825-100-2975-125-3675-140-4095
25	2450-100-2850-125-3600	24	3050-125-3675-140-4095-170-4435
26	2600-100-2800-125-3800	25	3175-125-3675-140-4095-170-4605
27	3700-125-4200	26	4435-170-5285
		Master Scale: 750-10-760-15-805-20-925-25-1100-30-1250-40-1530-60-1830-80-2470-85-2725-100-2925-125-3675-140-4095-170-5285	

SCHEDULE III (Contd.)

3. Pay Scale effective from 1988 and corresponding scale revised in 1992

Sl. No.	Scales of Pay (1988)	Sl. No.	Scales of Pay (1992)
1	750-10-760-15-805-20-925-25-1025	1	810-25-910-30-1090
2	775-15-805-20-925-25-1100-30-1160	2	835-25-910-30-1090-35-1230-45-1320
3	805-20-925-25-1100-30-1190	3	860-25-910-30-1090-35-1230-45-1365
4	825-20-925-25-1100-30-1250-40-1290	4	970-30-1090-35-1230-45-1500-65-1565
5	845-20-925-25-1100-30-1250-40-1370	5	1090-35-1230-45-1500-65-1695
6	865-20-925-25-1100-30-1250-40-1450	6	1125-35-1230-45-1500-65-1760
7	905-20-925-25-1100-30-1250-40-1490	7	1195-35-1230-45-1500-65-1760-85-1845
8	950-25-1100-30-1250-40-1530-60-1590	8	1225-45-1500-65-1760-85-2100
9	1000-25-1100-30-1250-40-1530-60-1710	9	1410-45-1500-65-1760-85-2355
10	1050-25-1100-30-1250-40-1530-60-1830	10	1455-45-1500-65-1760-85-2440
11	1100-30-1250-40-1530-60-1830-80-2070	11	1500-65-1760-85-2440-90-2710
12	1220-30-1250-40-1530-60-1830-80-2150	12	1630-65-1760-85-2440-90-2710-105-2815
13	1250-40-1530-60-1830-80-2230	13	1695-65-1760-85-2440-90-2710-105-2920
14	1330-40-1530-60-1830-80-2470-85-2555	14	1760-85-2440-90-2710-105-2920-130-3050
15	1370-40-1530-60-1830-80-2470-85-2640	15	2100-85-2440-90-2710-105-2920-130-3310
16	1450-40-1530-60-1830-80-2470-85-2725-100-2825	16	2185-85-2440-90-2710-105-2920-130-3440
17	1590-60-1830-80-2470-85-2725-100-2925-125-3050	17	2270-85-2440-90-2710-105-2920-130-3570
18	1650-60-1830-80-2470-85-2725-100-2925-125-3175	18	2440-90-2710-105-2920-130-3200
19	1830-80-2470-85-2725-100-2925-125-3425	19	2530-90-2710-105-2920-130-3700-150-4150
20	2070-80-2470-85-2725-100-2925-125-3550	20	2710-105-2920-130-3700-150-4300
21	2470-85-2725-100-2925-125-3675	21	3050-130-3700-150-4300-175-5175
22	2640-85-2725-100-2925-125-3675-140-3815	22	4000-150-4300-175-5350
23	2825-100-2975-125-3675-140-4095	23	4300-175-5350-190-5540
24	3050-125-3675-140-4095-170-4435	24	4650-175-5350-190-5730
25	3175-125-3675-140-4095-170-4605	25	5175-175-5350-190-5920
26	4435-170-5285	26	5350-190-6300
Master Scale	750-10-760-15-805-20-925-25-1100-30-1250-40-1530-60-1830-80-2470-85-2725-100-2925-125-3675-140-4095-170-5285		810-25(4)-910-30(6)-1090-35(4)-1230-45(6)-1500-65(4)-1760-85(8)-2440-90(3)-2710-105(2)-2920-130(6)-3700-150(4)-4300-175(6)-5350-190(5)-6300

SCHEDULE III (Contd.)

4. Pay Scale effective from 1992 and corresponding scale revised in 1997:

Sl. No.	Scales of Pay (1992)	Sl. No.	Scales of Pay (1997)
1	810-25-910-30-1090	1	2700-70-2980-75-3280-80-3600-85-3770
2	835-25-910-30-1090-35-1230-45-1320	2	2770-70-2980-75-3280-80-3600-85-3940-90-4210
3	860-25-910-30-1090-35-1230-45-1365	3	2840-70-2980-75-3280-80-3600-85-3940-90-4210-100-4710
4	970-30-1090-35-1230-45-1500-65-1565	4	3205-75-3280-80-3600-85-3940-90-4210-100-5010-125-5135
5	1090-35-1230-45-1500-65-1695	5	3440-80-3600-85-3940-90-4210-100-5010-125-5385
6	1125-35-1230-45-1500-65-1760	6	3685-85-3940-90-4210-100-5010-125-5510
7	1195-35-1230-45-1500-65-1760-85-1845	7	3770-85-3940-90-4210-100-5010-125-5635-150-5785
8	1225-45-1500-65-1760-85-2100	8	4210-100-5010-125-5635-150-6235
9	1410-45-1500-65-1760-85-2355	9	4610-100-5010-125-5635-150-6235-175-7110
10	1455-45-1500-65-1760-85-2440	10	4710-100-5010-125-5635-150-6235-175-7110-200-7710
11	1500-65-1760-85-2440-90-2710		
12	1630-65-1760-85-2440-90-2710-105-2815	11	4810-100-5010-125-5635-150-6235-175-7110-200-7710-225-7935
13	1695-65-1760-85-2440-90-2710-105-2920	12	5135-125-5635-150-6235-175-7110-200-7710-225-8160
14	1760-85-2440-90-2710-105-2920-130-3050	13	5385-125-5635-150-6235-175-7110-200-7710-225-8385
15	2100-85-2440-90-2710-105-2920-130-3310	14	5635-150-6235-175-7110-200-7710-225-8385-250-9135
16	2185-85-2440-90-2710-105-2920-130-3440	15	5635-150-6235-175-7110-200-7710-225-8385-250-9385-275-9660
17	2270-85-2440-90-2710-105-2920-130-3570	16	6585-175-7110-200-7710-225-8385-250-9385-275-10210-300-10810
18	2440-90-2710-105-2920-130-3200	17	6760-175-7110-200-7710-225-8385-250-9385-275-10210-300-10810-325-11135
19	2530-90-2710-105-2920-130-3700-150-4150		
20	2710-105-2920-130-3700-150-4300	18	6935-175-7110-200-7710-225-8385-250-9385-275-10210-300-10810-325-11460

SCHEDULE III (Contd.)

Sl. No.	Scales of Pay (1992)	Sl. No.	Scales of Pay (1997)
21	3050-130-3700-150-4300-175-5175	19	7310-200-7710-225-8385-250-9385-275-10210-300-10810-325-11460
22	4000-150-4300-175-5350	20	7510-200-7710-225-8385-250-9385-275-10210-300-10810-325-11785
23	4300-175-5350-190-5540	21	7710-225-8385-250-9385-275-10210-300-10810-325-12110
24	4650-175-5350-190-5730	22	7935-225-8385-250-9385-275-10210-300-10810-325-12110-350-12810
25	5175-175-5350-190-5920	23	8385-250-9385-275-10210-300-10810-325-12110-350-12810-375-13935
26	5350-190-6300	24	8635-250-9385-275-10210-300-10810-325-12110-350-12810-375-13935-425-14360
		25	10210-300-10810-325-12110-350-12810-375-13935-425-15635
		26	12810-375-13935-425-16485
		27	14360-425-16485-500-18485
		28	14785-425-16485-500-18985
		29	16485-500-18985
		30	16985-500-19985
		31	17485-500-20485
		32	17985-500-20985
Master Scale:	810-25(4)-910-30(6)-1090-35(4)-1230-45(6)-1500-65(4)-1760-85(8)-2440-90(3)-2710-105(2)-2920-130(6)-3700-150(4)-4300-175(6)-5350-190(5)-6300		2700-70(4)-20980-75(4)-3280-80(4)-3600-85(4)-3940-90(3)-4210-100(8)-5010-125(5)-5635-150(4)-6235-175(5)-7110-200(3)-8385-250(4)-9385-425(6)-16485-500(9)-20985

SCHEDULE III—(Contd.)

5. Pay Scale effective from 1997 and corresponding scale revised in 2004:

Sl. No.	Scales of Pay (1997)	Sl. No.	Scales of Pay (2004)
1	2700-70-2980-75-3280-80-3600-85-3770	1	4750-130-4880-140-5440-150-5890-160-6690-180-6870
2	2770-70-2980-75-3280-80-3600-85-3940-90-4210	2	4880-140-5440-150-5890-160-6690-180-7410-190-7790
3	2840-70-2980-75-3280-80-3600-85-3940-90-4210-100-4710	3	5020-140-5440-150-5890-160-6690-180-7410-190-8170-220-8610
4	3205-75-3280-80-3600-85-3940-90-4210-100-5010-125-5135	4	5300-140-5440-150-5890-160-6690-180-7410-190-8170-220-8610-250-9110
5	3440-80-3600-85-3940-90-4210-100-5010-125-5385	5	5740-150-5890-160-6690-180-7410-190-8170-220-8610-250-9610
6	3685-85-3940-90-4210-100-5010-125-5510	6	6210-160-6690-180-7410-190-8170-220-8610-250-9860-290-10730
7	3770-85-3940-90-4210-100-5010-125-5635-150-5785	7	6690-180-7410-190-8170-220-8610-250-9860-290-10730-340-11070
8	4210-100-5010-125-5635-150-6235	8	7600-190-8170-220-8610-250-9860-290-10730-340-11410-390-12190
9	4610-100-5010-125-5635-150-6235-175-7110	9	8170-220-8610-250-9860-290-10730-340-11410-390-12580-450-13030
10	4710-100-5010-125-5635-150-6235-175-7110-200-7710	10	8610-250-9860-290-10730-340-11410-390-12580-450-13480
11	4810-100-5010-125-5635-150-6235-175-7110-200-7710-225-7935	11	9360-250-9860-290-10730-340-11410-390-12580-450-16180
12	5135-125-5635-150-6235-175-7110-200-7710-225-8160	12	9610-250-9860-290-10730-340-11410-390-12580-450-16180-500-16680
13	5385-125-5635-150-6235-175-7110-200-7710-225-8385	13	11070-340-11410-390-12580-450-16180-500-18680
14	5635-150-6235-175-7110-200-7710-225-8385-250-9135	14	11410-390-12580-450-16180-500-20680
15	5635-150-6235-175-7110-200-7710-225-8385-250-9385-275-9660	15	12190-390-12580-450-16180-500-20680-550-21230
16	6585-175-7110-200-7710-225-8385-250-9385-275-10210-300-10810	16	12580-450-16180-500-20680-550-21780
17	6760-175-7110-200-7710-225-8385-250-9385-275-10210-300-10810-325-11135	17	13030-450-16180-500-20680-550-22330

<i>Sl. No.</i>	<i>Scales of Pay (1997)</i>	<i>Sl. No.</i>	<i>Scales of Pay (2004)</i>
18	6935-175-7110-200-7710-225-8385-250-9385-275-10210-300-10810-325-11460	18	13930-450-16180-500-20680-550-22880
19	7310-200-7710-225-8385-250-9385-275-10210-300-10810-325-11460	19	16680-500-20680-550-25630
20	7510-200-7710-225-8385-250-9385-275-10210-300-10810-325-11785	20	21230-550-26180-600-26780-650-30030
21	7710-225-8385-250-9385-275-10210-300-10810-325-12110	21	23430-550-26180-600-26780-650-31980-700-33380
22	7935-225-8385-250-9385-275-10210-300-10810-325-12110-350-12810	22	26780-650-31980-700-34080
23	8385-250-9385-275-10210-300-10810-325-12110-350-12810-375-13935	23	27430-650-31980-700-34780
24	8635-250-9385-275-10210-300-10810-325-12110-350-12810-375-13935-425-14360	24	28080-650-31980-700-35480
25	10210-300-10810-325-12110-350-12810-375-13935-425-15635	25	28730-650-31980-700-36180
26	12810-375-13935-425-16485		
27	14360-425-16485-500-18485		
28	14785-425-16485-500-18985		
29	16485-500-18985		
30	16985-500-19985		
31	17485-500-20485		
32	17985-500-20985		
Master Scale: ₹ 2700-70(4)-20980-75(4)-3280-80(4)-3600-85(4)-3940-90(3)-4210-100(8)-5010-125(5)-5635-150(4)-6235-175(5)-7110-200(3)-8385-250(4)-9385-425(6)-16485-500(9)-20985		Revised Master Scale: ₹ 4500-120(1)-4620-130(2)-4880-140(4)-5440-150(3)-5890-160(5)-6690-180(4)-7410-190(4)-8170-220(2)-8610-250(5)-9860-290(3)-10730-340(2)-11410-390(3)-12580-450(8)-16180-500(9)-20680-550(10)-26180-600(1)-26780-650(8)-31980-700(6)-36180	

SCHEDULE III—(Contd.)

6. Pay Scale effective from 2004 and corresponding scale revised in 2009:

Sl. No.	Scales of Pay (2004)	Sl. No.	Scales of Pay (2009)
1	4750-130-4880-140-5440-150-5890-160-6690-180-6870	1	8950-240-9430-250-9930-270-11010-300-12210-330-13200-360-14640
2	4880-140-5440-150-5890-160-6690-180-7410-190-7790	2	9190-240-9430-250-9930-270-11010-300-12210-330-13200-360-14640-400-16640
3	5020-140-5440-150-5890-160-6690-180-7410-190-8170-220-8610	3	9430-250-9930-270-11010-300-12210-330-13200-360-14640-400-16640-450-18440
4	5300-140-5440-150-5890-160-6690-180-7410-190-8170-220-8610-250-9110	4	9930-270-11010-300-12210-330-13200-360-14640-400-16640-450-18440-500-21440
5	5740-150-5890-160-6690-180-7410-190-8170-220-8610-250-9610	5	10470-270-11010-300-12210-330-13200-360-14640-400-16640-450-18440-500-21440-570-23270-630-26870
6	6210-160-6690-180-7410-190-8170-220-8610-250-9860-290-10730	6	11610-300-12210-330-13200-360-14640-400-16640-450-18440-500-21440-570-23270-630-26870-700-27570
7	6690-180-7410-190-8170-220-8610-250-9860-290-10730-340-11070	7	12210-330-13200-360-14640-400-16640-450-18440-500-21440-570-23270-630-26870-700-28270
8	7600-190-8170-220-8610-250-9860-290-10730-340-11410-390-12190	8	13560-360-14640-400-16640-450-18440-500-21440-570-23270-630-26870-700-29670
9	8170-220-8610-250-9860-290-10730-340-11410-390-12580-450-13030	9	14280-360-14640-400-16640-450-18440-500-21440-570-23270-630-26870-700-29670-770-30440
10	8610-250-9860-290-10730-340-11410-390-12580-450-13480	10	15040-400-16640-450-18440-500-21440-570-23270-630-26870-700-29670-770-31210
11	9360-250-9860-290-10730-340-11410-390-12580-450-16180	11	16240-400-16640-450-18440-500-21440-570-23270-630-26870-700-29670-770-32750
12	9610-250-9860-290-10730-340-11410-390-12580-450-16180-500-16680	12	16640-450-18440-500-21440-570-23270-630-26870-700-29670-770-32750-840-33590
13	11070-340-11410-390-12580-450-16180-500-18680	13	19440-500-21440-570-23270-630-26870-700-29670-770-32750-840-34430
14	11410-390-12580-450-16180-500-20680	14	19940-500-21440-570-23270-630-26870-700-29670-770-32750-840-36110
15	12190-390-12580-450-16180-500-20680-550-21230	15	21440-570-23270-630-26870-700-29670-770-32750-840-36110-910-38840
16	12580-450-16180-500-20680-550-21780	16	22010-570-23270-630-26870-700-29670-770-32750-840-36110-910-39750

S No.	Scales of Pay (2004)	Sl. No.	Scales of Pay (2009)
17	13030-450-16180-500-20680-550-22330	17	22580-570-23270-630-26870-700-29670-770-32750-840-36110-910-39750-1000-41750
18	13930-450-16180-500-20680-550-22880	18	24350-630-26870-700-29670-770-32750-840-36110-910-39750-1000-41750
19	16680-500-20680-550-25630	19	32750-840-36110-910-39750-1000-43750-1100-44850
20	21230-550-26180-600-26780-650-30030	20	37020-910-39750-1000-43750-1100-49250-1200-50450
21	23430-550-26180-600-26780-650-31980-700-33380	21	40750-1000-43750-1100-49250-1200-54050
22	26780-650-31980-700-34080	22	44750-1100-49250-1200-54050-1300-56650
23	27430-650-31980-700-34780	23	49250-1200-54050-1300-59250
24	28080-650-31980-700-35480	24	50450-1200-54050-1300-59250-1400-60650
25	28730-650-31980-700-36180	25	52850-1200-54050-1300-59250-1400-63450
Master Scale: ₹ 4500-120(1)-4620-130(2)-4880-140(4)-5440-150(3)-5890-160(5)-6690-180(4)-7410-190(4)-8170-220(2)-8610-250(5)-9860-290(3)-10730-340(2)-11410-390(3)-12580-450(8)-16180-500(9)-20680-550(10)-26180-600(1)-26780-650(8)-31980-700(6)-36180		Revised Master Scale: ₹ 8950-240(2)-9430-250(2)-9930-270(4)-11010-300(3)-13200-360(4)-14640-400(5)-16640-450(4)-18440-500(6)-21440-570(4)-23270-630(5)-26870-700(4)-29670-770(4)-32750-840(4)-36110-910(4)-39750-1000(4)-43750-1100(5)-49250-1200(4)-54050-1300(4)-59250-1400(3)-63450	

SCHEDULE III—(Contd.)

7. Pay Scale effective from 2009 and corresponding scale revised in 2014:

Sl. No.	Scales of Pay (2009)	Sl. No.	Scales of Pay (2014)
1	8950-240-9430-250-9930-270-11010-300-12210-330-13200-360-14640	1	17000-500-19000-550-20650-600-22450-650-25700-700-29200-800-33200-900-36800-1000-37800
2	9190-240-9430-250-9930-270-11010-300-12210-330-13200-360-14640-400-16640	2	17500-500-19000-550-20650-600-22450-650-25700-700-29200-800-33200-900-36800-1000-38800
3	9430-250-9930-270-11010-300-12210-330-13200-360-14640-400-16640-450-18440	3	18000-500-19000-550-20650-600-22450-650-25700-700-29200-800-33200-900-36800-1000-40800
4	9930-270-11010-300-12210-330-13200-360-14640-400-16640-450-18440-500-21440	4	19000-550-20650-600-22450-650-25700-700-29200-800-33200-900-36800-1000-41800-1100-42900
5	10470-270-11010-300-12210-330-13200-360-14640-400-16640-450-18440-500-21440-570-23270-630-26870	5	20100-550-20650-600-22450-650-25700-700-29200-800-33200-900-36800-1000-41800-1100-47300-1200-53300
6	11610-300-12210-330-13200-360-14640-400-16640-450-18440-500-21440-570-23270-630-26870-700-27570	6	21850-600-22450-650-25700-700-29200-800-33200-900-36800-1000-41800-1100-47300-1200-53300-1350-56000
7	12210-330-13200-360-14640-400-16640-450-18440-500-21440-570-23270-630-26870-700-28270	7.	23100-650-25700-700-29200-800-33200-900-36800-1000-41800-1100-47300-1200-53300-1350-58700
8	13560-360-14640-400-16640-450-18440-500-21440-570-23270-630-26870-700-29670	8.	25700-700-29200-800-33200-900-36800-1000-41800-1100-47300-1200-53300-1350-58700-1500-60200
9	14280-360-14640-400-16640-450-18440-500-21440-570-23270-630-26870-700-29670-770-30440	9	27100-700-29200-800-33200-900-36800-1000-41800-1100-47300-1200-53300-1350-58700-1500-63200
10	15040-400-16640-450-18440-500-21440-570-23270-630-26870-700-29670-770-31210	10	28500-700-29200-800-33200-900-36800-1000-41800-1100-47300-1200-53300-1350-58700-1500-63200-1650-66500
11	16240-400-16640-450-18440-500-21440-570-23270-630-26870-700-29670-770-32750	11	30800-800-33200-900-36800-1000-41800-1100-47300-1200-53300-1350-58700-1500-63200-1650-69800
12	16640-450-18440-500-21440-570-23270-630-26870-700-29670-770-32750-840-33590	12	31600-900-36800-1000-41800-1100-47300-1200-53300-1350-58700-1500-63200-1650-69800-1800-71600

S No.	Scales of Pay (2009)	Sl. No.	Scales of Pay (2014)
13	19440-500-21400-570-23270-630-26870-700-29670-770-32750-840-34430	13	36800-1000-41800-1100-47300-1200-53300-1350-58700-1500-63200-1650-69800-1800-77000-2000-79000
14	19940-500-21440-570-23270-630-26870-700-29670-770-32750-840-36110	14	37800-1000-41800-1100-47300-1200-53300-1350-58700-1500-63200-1650-69800-1800-77000-2000-81000
15	21440-570-23270-630-26870-700-29670-770-32750-840-36110-910-38840	15	40800-1000-41800-1100-47300-1200-53300-1350-58700-1500-63200-1650-69800-1800-77000-2000-85000
16	22010-570-23270-630-26870-700-29670-770-32750-840-36110-910-39750	16	41800-1100-47300-1200-53300-1350-58700-1500-63200-1650-69800-1800-77000-2000-87000
17	22580-570-23270-630-26870-700-29670-770-32750-840-36110-910-39750-1000-41750	17	42900-1100-47300-1200-53300-1350-58700-1500-63200-1650-69800-1800-77000-2000-89000
18	24350-630-26870-700-29670-770-32750-840-36110-910-39750-1000-41750	18	46200-1100-47300-1200-53300-1350-58700-1500-63200-1650-69800-1800-77000-2000-93000
19	32750-840-36110-910-39750-1000-43750-1100-44850	19	61700-1500-63200-1650-69800-1800-77000-2000-93000-2200-99600
20	37020-910-39750-1000-43750-1100-49250-1200-50450	20	69800-1800-77000-2000-93000-2200-104000
21	40750-1000-43750-1100-49250-1200-54050	21	77000-2000-93000-2200-110600
22	44750-1100-49250-1200-54050-1300-56650	22	83000-2000-93000-2200-110600-2400-115400
23	49250-1200-54050-1300-59250	23	91000-2000-93000-2200-110600-2400-115400
24	50450-1200-54050-1300-59250-1400-60650	24	93000-2200-110600-2400-117800-2600-120400
25	52850-1200-54050-1300-59250-1400-63450	25	97400-2200-110600-2400-117800-2600-123000
Master Scale: ₹ 8950-240(2)-9430-250(2)-9930-270(4)-11010-300(3)-13200-360(4)-14640-400(5)-16640-450(4)-18440-500(6)-21440-570(4)-23270-630(5)-26870-700(4)-29670-770(4)-32750-840(4)-36110-910(4)-39750-1000(4)-43750-1100(5)-49250-1200(4)-54050-1300(4)-59250-1400(3)-63450		Revised Master Scale: ₹ 17000-500-19000-550-20650-600-22450-650-25700-700-29200-800-33200-900-36800-1000-41800-1100-47300-1200-53300-1350-58700-1500-63200-1650-69800-1800-77000-2000-93000-2200-110600-2400-117800-2600-123000	

SCHEDULE IV

ILLUSTRATIONS OF REVISION OF PENSION

1	Case No.	1	2	3	4
2	Designation	Secretary	Administrative Assistant	Senior Superintendent	Head Clerk
4	Date of retirement	31-3-1993	30-6-2008	30-9-1985	31-12-2000
5	Scale of Pay at the time of Retirement	4300-5540	12580-21780	1050-2000	4710-7710
6	Corresponding scale in the new revision	83000-2000-93000-2200-110600-2400-115400	41300-1100-47300-1200-53300-1350-58700-1500-63200-1650-69800-1800-77000-2000-87000	36800-1000-41800-1100-47300-1200-53300-1350-58700-1500-63200-1650-69800-1800-77000-2000-79000	28500-700-29200-800-33200-900-36800-1000-41800-1100-47300-1200-53300-1350-58700-1500-63200-1650-66500
7	Basic Pay at the time of Retirement	5350	16180	1200	7110
8	Average Emoluments at the time of Retirement	5245	15820	1185	6987
9	No. of years of Qualifying Service (Q.S.)	32	25	18	20
10	Existing Pension as on 1-7-2014	22375	11602	5845	4546
11	DR @ 80%	17900	9282	4676	3637
12	Total Pre-revised BP+DR @ 80% (10+11)	40275	20884	10521	8183
13	Fitment 18% of Pre-Revised BP	4028	2089	1052	818
14	Calculated Value (Row 12+Row 13)	44303	22972	11573	9001
15	50% of the minimum of revised scale for the Qualifying Service	41500	17208	11040	9500
16	Revised Pension	44303	22972	11573	9500

SCHEDULE V

ILLUSTRATIONS OF REVISION OF FAMILY PENSION

1	Case No.	(1)	(2)
2	Designation	Administrative Assistant	Head Clerk
4	Date of Retirement	30-6-2008	31-12-2000
5	Scale of pay at the time of retirement	12580-21780	4710-7710
6	Corresponding scale in the new revision	41300-1100-47300-1200-53300-1350-58700-1500-63200-1650-69800-1800-77000-2000-87000	28500-700-29200-800-33200-900-36800-1000-41800-1100-47300-1200-53300-1350-58700-1500-63200-1650-66500
7	Basic pay at the time of retirement	16180	7110
8	Basic Family Pension at the time of retirement	4854	2133
9	Existing Family Pension as on 1-7-2014	8543	6195
10	DR @ 80%	6834	4956
11	Fitment 18% of Pre-Revised FP	1538	1115
12	Calculated Value (Row 9+Row 10+ Row 11)	16915	12266
13	Revised Family Pension	16915	12266

APPENDIX I

Use both sides of the paper. Submit in Triplicate.

PPO No.	
---------	--

APPLICATION FOR REVISION OF PENSION

(To be filled by the applicant)

[Refer G. O. (P) No./2017/Fin., dated-3-2017]

1	Name of Pensioner (in capital letters)	
2	Name of family pensioner (in capital letters)	
3	Postal address with PIN	
4	Phone No. with STD Code	
5	Date of birth of pensioner/family pensioner	
6	Date of Joining service	
7	Date of retirement/death while in service	
8	Date of superannuation (for teaching staff)	
9	No. of years of Qualifying Service	
10	Date of death (in case death is after retirement)	
11	Department at the time of retirement/death while in service	
12	Office/Institution from which retired	
13	Date of commencement of pension/family pension	
14	Date of restoration of commuted pension	
15	Name of Treasury/Bank from where pension/family pension is being received	
16	Designation at the time of retirement (give Time Bound Higher Scale—if applicable and available)	
17	Last pay drawn	
18	Scale of pay at the time of retirement	
19	Corresponding revised scale	
20	Pension Sanctioning Authority	
21	Other Information that the pensioner may like to give	

Certified that the information furnished above are true and correct to the best of my knowledge and belief. I also agree to recover any amount found to be in excess from my future pension/family pension.

Place :

Signature of the pensioner/family pensioner

Date :

Name of Applicant:

APPENDIX II

FOR USE IN TREASURY/PENSION DISBURSING AUTHORITY

	In cases where date of superannuation/death while in service before 1-7-2014	In cases where date of superannuation/death while in service after 1-7-2014
Existing pension/family pension		
Revised pension/family pension with effect from 1-7-2014		
Arrears on pension/family pension from 1-7-2014		
Arrears on DCRG	Not Applicable	
Arrears on CVP	Not Applicable	

*Signature of the Bank Manager/
Pension Disbursing Authority:*

Designation and Name of Office :

Postal address :

Place :

Date :

Phone No. (with STD Code) :

APPENDIX III

I, hereby declare that I am the widow of Lateholder of PPO No. and not remarried till date. If I get remarried I will intimate the same to the Pension Disbursing Authority for the stoppage of the pension.

Place :

Signature :

Date :

Name :

Counter Signature (by Gazetted Officer/Revenue Authority)



10/3

രഹസ്യം

കേരള സർക്കാർ
മന്ത്രിസഭായോഗത്തിന്റെ നടപടിക്കുറിപ്പുകൾ

തീയതി : 08-03-2017.

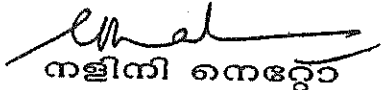
ഫയൽ നം.പെൻ.ബി1(പി.യു.-സി.1)/149/2016/ധന.

ഇനം നം: 783

വിഷയം : ധനകാര്യ വകുപ്പ് - കേരള വാട്ടർ അതോറിറ്റി ജീവനക്കാരുടെ പെൻഷൻ പരിഷ്കരിക്കുന്നത്.

തീരുമാനം : കുറിപ്പിലെ നിർദ്ദേശം അംഗീകരിച്ചു.

(ഒപ്പ്)
പിണറായി വിജയൻ
മുഖ്യമന്ത്രി
(ശരിപ്പകർപ്പ്)


നളിനി നെറ്റോ
അഡീഷണൽ ചീഫ് സെക്രട്ടറി

അഡീഷണൽ ചീഫ് സെക്രട്ടറി, ധനകാര്യ വകുപ്പ്.


10/3

10/3
Jaluspenn.
Pen. B.
By
10/3/17.
10/3

കേരള സർക്കാർ
(ശ്രീ. പിണറായി വിജയൻ മന്ത്രിസഭ)
മന്ത്രിസഭാ യോഗത്തിനുള്ള കുറിപ്പ്

0783

1	ഫയൽ നമ്പർ	
2	വകുപ്പ്	പെൻ.ബി 1(പി.യു. സി1)/149/2016/ധന
3	വിഷയം	ധനകാര്യ വകുപ്പ്
4	മന്ത്രിസഭാ യോഗത്തിൽ സമർപ്പിക്കാനുള്ള മുഖ്യമന്ത്രിയുടെ ഉത്തരവ് തീയതി	കേരള വാട്ടർ അതോറിറ്റി ജീവനക്കാരുടെ പെൻഷൻ പരിഷ്കരിക്കുന്നത് സംബന്ധിച്ച് 06.02.2017
5	(i) ഇത് സാമ്പത്തിക ബാധ്യതയുള്ളതാണോ	അതെ
	(ii) സാമ്പത്തിക ബാധ്യതയുള്ളതാണെങ്കിൽ ധനകാര്യ വകുപ്പുമായി ആലോചിച്ചിട്ടുണ്ടോ; ഉണ്ടെങ്കിൽ അവരുടെ അഭിപ്രായം മന്ത്രിസഭാ യോഗത്തിനുള്ള കുറിപ്പിൽ ഉൾക്കൊള്ളിച്ചിട്ടുണ്ടോ;	ഉണ്ട്
6	മറ്റേതെങ്കിലും വകുപ്പുമായി ആലോചിച്ചിട്ടുണ്ടോ; ഉണ്ടെങ്കിൽ അവരുടെ അഭിപ്രായം മന്ത്രിസഭാ യോഗത്തിനുള്ള കുറിപ്പിൽ ഉൾക്കൊള്ളിച്ചിട്ടുണ്ടോ?	ഇല്ല
7	കുറിപ്പ് സമർപ്പിച്ച അഡീഷണൽ സെക്രട്ടറിയുടെ പേര്	ശ്രീമതി.എ.എസ്.സഫിയ
8	കുറിപ്പ് അംഗീകരിച്ച അഡീഷണൽ ചീഫ് സെക്രട്ടറിയുടെ പേര്	ഡോ. കെ. എം. എബ്രഹാം
9	മന്ത്രിസഭയ്ക്കുള്ള കരട് കുറിപ്പ് അഡീഷണൽ ചീഫ് സെക്രട്ടറി അംഗീകരിച്ച തീയതി	23.02.2017
10	കുറിപ്പ് അംഗീകരിച്ച ചീഫ് സെക്രട്ടറിയുടെ പേര്	ശ്രീ. എസ്. എം. വിജയാനന്ദ്
11	മന്ത്രിസഭയ്ക്കുള്ള കരട് കുറിപ്പ് ചീഫ് സെക്രട്ടറി അംഗീകരിച്ച തീയതി	25/02/2017
12	കുറിപ്പ് അംഗീകരിച്ച മന്ത്രിയുടെ പേര്	ഡോ. ടി.എം. തോമസ് ഐസക്
13	മന്ത്രിസഭയ്ക്കുള്ള കരട് കുറിപ്പ് മന്ത്രി അംഗീകരിച്ച തീയതി	01/03/2017
14	കുറിപ്പിന്റെ പകർപ്പുകൾ സമർപ്പിച്ച തീയതി	03/03/2017
15	മന്ത്രിസഭായോഗം തീരുമാനമെടുത്ത തീയതി	
16	തീരുമാനം പുറപ്പെടുവിച്ച സർക്കാർ ഉത്തരവ്/ കത്തിന്റെ നമ്പരും തീയതിയും	

മന്ത്രി സഭാ യോഗത്തിനുള്ള കുറിപ്പ്

1. മന്ത്രി സഭായോഗത്തിനുള്ള ഈ കുറിപ്പ് കേരള വാട്ടർ അതോറിറ്റിയിൽ നിന്നും വിരമിച്ചവരുടെ പെൻഷൻ പരിഷ്കരണം സംബന്ധിച്ചുള്ളതാണ്.

2. 27.09.2016 ലെ സ.ഉ(പി)നം. 26/2016/ജല.വി.വ പ്രകാരം കേരള വാട്ടർ അതോറിറ്റിയിലെ ഉദ്യോഗസ്ഥരുടെ ശമ്പളവും അലവൻസുകളും പരിഷ്കരിച്ച സാഹചര്യത്തിലും ശമ്പള കമ്മീഷൻ ശുപാർശ പ്രകാരം കേരള വാട്ടർ അതോറിറ്റിയിൽ നിന്നും വിരമിച്ചവർക്ക് സംസ്ഥാന സർക്കാർ പെൻഷൻകാർക്ക് ലഭിക്കുന്ന അതേ രീതിയിൽ പെൻഷൻ ആനുകൂല്യങ്ങൾക്ക് അർഹതയുണ്ടെന്ന് ജല അതോറിറ്റിയുടെ ശമ്പള കമ്മീഷൻ ശുപാർശ ചെയ്തിരുന്നു. ഈ ശുപാർശ അംഗീകരിച്ചു കൊണ്ട് കേരള വാട്ടർ അതോറിറ്റിയിൽ നിന്നും വിരമിച്ചവർക്കുള്ള പെൻഷൻ ആനുകൂല്യങ്ങൾ സംസ്ഥാന സർക്കാർ ജീവനക്കാരുടെ പെൻഷൻ പരിഷ്കരണ ഉത്തരവായ 20.01.2016 ലെ സ.ഉ(പി) 9/2016/ധന അനുസരിച്ച് പരിഷ്കരിക്കാവുന്നതാണ്.

3. മുകളിൽ പ്രതിപാദിച്ചിരിക്കുന്ന സർക്കാർ ഉത്തരവ് 20.01.2016 ലെ സ.ഉ(പി) നം. 9/2016/ധന ഉത്തരവിന് അനുസരണമായി പുറപ്പെടുവിച്ചിരുന്നതിനാൽ കേരള വാട്ടർ അതോറിറ്റിയിലെ വിരമിച്ച ജീവനക്കാർക്ക് സംസ്ഥാന സർക്കാർ സർവ്വീസ് പെൻഷണർക്ക് തുല്യമായ തോതിലുള്ള പെൻഷൻ ആനുകൂല്യങ്ങൾക്ക് പത്താം ശമ്പള കമ്മീഷന്റെ ശുപാർശയനുസരിച്ച് അർഹതയുണ്ട്. കേരള വാട്ടർ അതോറിറ്റിയിലെ ഉദ്യോഗസ്ഥന്റെ കുറഞ്ഞ ശമ്പളം 17,000/- രൂപയായും (സംസ്ഥാന ജീവനക്കാർക്ക് 16,500/-) കൂടിയ ശമ്പളം 1,23,000/- രൂപയായും (സംസ്ഥാന ജീവനക്കാർക്ക് 1,20,000/-) നിശ്ചയിച്ചിട്ടുണ്ട്.

4. 20.01.2016 ലെ സ.ഉ(പി) 9/2016/ധന അനുസരിച്ചും ശമ്പള കമ്മീഷന്റെ ശുപാർശയനുസരിച്ചും പ്രതിമാസ മിനിമം ബേസിക് പെൻഷൻ/കുടുംബ പെൻഷൻ 8,500/- രൂപയായി വർദ്ധിപ്പിക്കേണ്ടതും കൂടിയ പെൻഷൻ 60,000/- രൂപയായും വർദ്ധിപ്പിക്കേണ്ടതും ആകുന്നു. സമാന രീതിയിൽ ഏറ്റവും കൂടിയ കുടുംബ പെൻഷൻ 36,000/- രൂപയായും വർദ്ധിപ്പിക്കാവുന്നതാണ്.

5. 1-7-2014 ലോ അതിനുശേഷമോ സർവ്വീസിൽ നിന്ന് വിരമിക്കുകയോ സർവ്വീസിലിരിക്കെ മരണപ്പെടുകയോ ചെയ്തിട്ടുള്ളവരുടെ പെൻഷൻ/ കുടുംബപെൻഷൻ എന്നിവയിൽ വരുത്തിയിട്ടുള്ള പരിഷ്കരണം.

5.1) 1-7-2014 ലോ അതിനുശേഷമോ സർവ്വീസിൽ നിന്ന് പിരിയുകയോ സർവ്വീസിലിരിക്കെ മരണപ്പെടുകയോ ചെയ്തിട്ടുള്ളവരെ സംബന്ധിച്ചിടത്തോളം അവരുടെ പെൻഷൻ ആനുകൂല്യങ്ങൾ ഇതു സംബന്ധിച്ച് നിലവിലുള്ള സാധാരണ ഫോർമുല/ചട്ടങ്ങൾ പ്രയോഗിച്ചുകൊണ്ട് 1.7.2014 മുതൽ പ്രാബല്യത്തിൽ വരത്തക്കവിധം പരിഷ്കരിച്ച ശമ്പളത്തിന്റെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ കണക്കാക്കാവുന്നതാണ്.

- ഇവർക്ക് (a) ഖണ്ഡിക 8-ൽ പറഞ്ഞിരിക്കുന്ന പ്രകാരം അടിസ്ഥാന ശമ്പളത്തിന്റെ 40% കമ്മ്യൂട്ട് ചെയ്യുന്നതിനും
- (b) ഖണ്ഡിക 9-ൽ പറഞ്ഞിരിക്കുന്ന പ്രകാരം ഡി.സി.ആർ.ജി യുടെ ഉയർന്ന പരിധിയായ 14,00,000/- ത്തിനും (1-7-2014 നോ അതിനുശേഷമോ സർവ്വീസിൽ നിന്ന് പിരിയുകയോ സർവ്വീസിലിരിക്കെ മരണപ്പെടുകയോ ചെയ്യുന്നവർക്ക്)
- (c) ഖണ്ഡിക 11-ലെ വ്യവസ്ഥകൾ അനുസരിച്ച് മെഡിക്കൽ അലവൻസിനും
- (d) പുതുക്കിയ ശമ്പളത്തിന്റെ അടിസ്ഥാനത്തിലുള്ള ടെർമിനൽ ലീവ് സറണ്ടറിനും അർഹത നൽകാവുന്നതാണ്.

5.2) അവസാനത്തെ 10 മാസത്തെ ശരാശരി വേതനത്തിന്റെ 50% ഫുൾ പെൻഷനായി (യോഗ്യമായ സേവനകാലത്തെ അടിസ്ഥാനമാക്കി) നൽകും എന്ന നിലവിലുള്ള രീതി അതുപോലെ തുടരാവുന്നതാണ്. യോഗ്യസേവന കാലത്തിൽ കുറവ് വരുന്നതിനനുസരിച്ച് പെൻഷനിൽ ആനുപാതികമായ കുറവ് വരുത്താവുന്നതാണ്. സാധാരണ കുടുംബപെൻഷന്റെ നിരക്ക് അവസാനശമ്പളത്തിന്റെ 30% എന്ന് തുടരാവുന്നതാണ്.

5.3. 1-7-2014 നോ അതിനുശേഷമോ സർവ്വീസിൽ നിന്ന് റിട്ടയർ ചെയ്തിട്ടുള്ളവരും മേൽപ്പറഞ്ഞ പത്തുമാസകാലാവധിയുടെ ഏതെങ്കിലും ഭാഗത്ത് പരിഷ്കരണത്തിന്

മുന്യുള്ള സ്കെയിലിൽ വേതനം സ്വീകരിക്കുകയും ചെയ്തിട്ടുള്ള ജീവനക്കാരെ സംബന്ധിച്ചിടത്തോളം, അവരുടെ പരിഷ്കരണത്തിന് മുൻപുള്ള ശമ്പളത്തോട് 80% ക്ഷാമാശ്വാസം സാങ്കല്പികമായി കൂട്ടിച്ചേർത്ത് ശരാശരി വേതനം കണക്കാക്കാവുന്നതാണ്. പൂർണ്ണ പെൻഷൻ അർഹതയുള്ളവരുടെ കാര്യത്തിൽ, കണക്കാക്കിയിട്ടുള്ള പെൻഷൻ റിട്ടയർ ചെയ്ത സമയത്തെ പരിഷ്കരിച്ച സ്കെയിലിന്റെ 50% ൽ കുറയുകയും ചെയ്യുന്ന സാഹചര്യത്തിൽ പരിഷ്കരിച്ച സ്കെയിലിന്റെ 50% പെൻഷൻ ഉറപ്പാക്കാവുന്നതാണ്. പൂർണ്ണപെൻഷൻ അർഹതയില്ലാത്ത സാഹചര്യത്തിൽ സർവ്വീസ് കാലത്തിനു ആനുപാതികമായ പെൻഷൻ മാത്രം അനുവദിക്കാവുന്നതാണ്. ശൂന്യവേതനാവധിയിലായിരുന്നതു കാരണം പരിഷ്കരണത്തിന് മുൻപുള്ള സ്കെയിൽ അവസാനത്തെ 10 മാസങ്ങളുടെ ഭാഗമായി വരുന്ന ജീവനക്കാരുടെ കാര്യത്തിൽ ഈ വ്യവസ്ഥ ബാധകമാക്കേണ്ടതില്ല.

5.4) പുതുക്കിയ ശമ്പളസ്കെയിലിനു മുന്യുള്ള ശമ്പളസ്കെയിൽ നിലനിർത്തുകയും 1-7-2014 നോ അതിനുശേഷമോ സർവ്വീസിൽ നിന്ന് റിട്ടയർ ചെയ്യുകയോ, സർവ്വീസിൽ ഇരിക്കെ മരണപ്പെടുകയോ ചെയ്തിട്ടുള്ള ജീവനക്കാരുടെ സംഗതിയിൽ അവരുടെ പെൻഷൻ, ഡി.സി.ആർ.ജി, കുടുംബപെൻഷൻ എന്നിവ അതതു സംഗതികളിൽ 20.01.2016 ലെ സ.ഉ(പി) നം. 9/2016/ധന ഉത്തരവിലെ വ്യവസ്ഥകൾക്ക് അനുസൃതമായി കണക്കാക്കാവുന്നതാണ്. ഇത്തരം സംഗതികളിൽ പെൻഷൻ ആനുകൂല്യങ്ങൾ കണക്കാക്കുന്നതിനുള്ള വേതനം എന്നത് പുതിയ ശമ്പളസ്കെയിലിന് മുന്യുണ്ടായിരുന്ന ശമ്പളസ്കെയിലിലെ അടിസ്ഥാനശമ്പളത്തോടൊപ്പം അനുവദനീയമായ ഡി.എ ചേർത്ത തുകയാണ്. പ്രസ്തുത സാഹചര്യത്തിൽ 20.01.2016 ലെ സ.ഉ(പി) നം. 9/2016/ധന ഉത്തരവിലെ ഖണ്ഡിക 5.3 ബാധകമാക്കേണ്ടതില്ല.

6. 1-7-2014 ന് മുൻ സർവ്വീസിൽ നിന്ന് വിരമിക്കുകയോ സർവ്വീസിലിരിക്കെ മരണപ്പെടുകയോ ചെയ്തിട്ടുള്ളവരുടെ പെൻഷൻ പരിഷ്കരണം.

6.1) 1-7-2014 ന് മുൻ സർവ്വീസിൽ നിന്ന് വിരമിക്കുകയോ സർവ്വീസിലിരിക്കെ മരണപ്പെടുകയോ ചെയ്തിട്ടുള്ളവരുടെ പെൻഷൻ ഇതിൽ പറഞ്ഞിരിക്കുന്ന തത്വങ്ങളുടെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ പുതുക്കി നിശ്ചയിക്കാവുന്നതാണ്.

6.2) പുതുക്കിയ അടിസ്ഥാന പെൻഷൻ: പുതുക്കിയ അടിസ്ഥാന പെൻഷൻ കണക്കാക്കുന്നതിലേക്കായി താഴെപ്പറയുന്നവ ആദ്യം കണ്ടെത്തണം.

- i. നിലവിലുള്ള അടിസ്ഥാന പെൻഷൻ
- ii. നിലവിലുള്ള അടിസ്ഥാന പെൻഷന്റെ (അതായത് മേൽപ്പറഞ്ഞ i-ന്റെ) 18% ഫിറ്റ്മെന്റ് ബെനിഫിറ്റ്. ഇങ്ങനെ ഒരു രൂപയുടെ ഭിന്നകങ്ങൾ വരികയാണെങ്കിൽ അടുത്ത ഉയർന്ന രൂപയിൽ നിജപ്പെടുത്താവുന്നതാണ്.
- iii. നിലവിലുള്ള അടിസ്ഥാന പെൻഷന്റെ (അതായത് മേൽപ്പറഞ്ഞ i-ന്റെ) 80%. ഭിന്നകങ്ങൾ വരികയാണെങ്കിൽ പൂർണ്ണസംഖ്യയിൽ രൂപ നിജപ്പെടുത്താവുന്നതാണ്.

ഇപ്രകാരം എത്തിച്ചേർന്ന തുകയാണ് 1.7.2014 മുതൽ പ്രാബല്യത്തിലുള്ള കൺസോളിഡേറ്റഡ് പെൻഷൻ എന്ന് നിശ്ചയിക്കാവുന്നതാണ്. എന്നിരുന്നാലും ഒരു പ്രത്യേക ഉത്തരവിലൂടെ മിനിമം പെൻഷൻ അനുവദിച്ചു കിട്ടിയവരുടെ പെൻഷൻ 8,500/- രൂപയായി (പുതുക്കിയ മിനിമം പെൻഷൻ) നിശ്ചയിക്കാവുന്നതാണ്.

6.3) പെൻഷണർക്ക് 30 വർഷമോ അതിനുമുകളിലോ സർവ്വീസ് ഉണ്ടായിരിക്കുന്ന സംഗതികളിൽ ഇപ്രകാരം നിശ്ചയിക്കുന്ന കൺസോളിഡേറ്റഡ് പെൻഷൻ ആ പെൻഷണർ റിട്ടയർ ചെയ്ത തസ്തികയിലെ പുതുക്കിയ ശമ്പളസ്കെയിലിന്റെ മിനിമത്തിന്റെ 50% നു താഴെ ആകാൻ പാടില്ലാത്തതാണ്. 30 വർഷത്തിനു താഴെ മാത്രം സർവ്വീസുള്ള പെൻഷണർമാരുടെ സംഗതികളിൽ സർവ്വീസ് കാലത്തിന്

ആനുപാതികമായ പെൻഷൻ മാത്രമെ അവർക്ക് അർഹതയുണ്ടായിരിക്കുകയുള്ളൂ എന്ന് വ്യവസ്ഥ ചെയ്യാവുന്നതാണ്.

6.4) 30 വർഷമോ അതിനുമുകളിലോ യോഗ്യ സർവ്വീസുള്ള പെൻഷൻകാരുടെ സംഗതിയിൽ, ഖണ്ഡിക 5.2 ലെ വ്യവസ്ഥകൾക്ക് വിധേയമായി കണക്കാക്കിയ പെൻഷൻ, അങ്ങനെയുള്ള പെൻഷണർ റിട്ടയർ ചെയ്ത തസ്തികയുടെ ശമ്പളസ്കെയിലിന് സമാനമായ പുതുക്കിയ ശമ്പളസ്കെയിലിലെ മിനിമത്തിന്റെ 50 ശതമാനത്തെക്കാൾ കുറവാണെങ്കിൽ ആ പെൻഷൻ പുതുക്കിയ സ്കെയിലിലെ മിനിമത്തിന്റെ 50 ശതമാനത്തിലേക്ക് ഉയർത്താവുന്നതാണ്. 30 വർഷത്തിനു താഴെ മാത്രം സർവ്വീസുള്ള പെൻഷണർമാരുടെ സംഗതികളിൽ സർവ്വീസ് കാലത്തിന് ആനുപാതികമായ പെൻഷൻ ഉറപ്പു വരുത്താവുന്നതാണ്.

6.5) മൂപ്പുവർഷത്തിൽ കുറഞ്ഞ യോഗ്യതാ സർവ്വീസുള്ള പെൻഷൻകാരുടെ സംഗതിയിൽ പട്ടിക-1 ൽ കാണിച്ചിട്ടുള്ള ആനുപാതിക പെൻഷൻ ബാധകമാക്കാവുന്നതാണ്. ആനുപാതികപെൻഷൻ എന്നതിന് ഏതെങ്കിലും പ്രത്യക സ്റ്റേജിൽ അനുവദനീയമായ പരമാവധി പെൻഷനെ യോഗ്യതയുള്ള സർവ്വീസ് ഘടകം (യോഗ്യസർവ്വീസ്/30) കൊണ്ട് ഗുണിച്ചുകിട്ടുന്നത് എന്നർത്ഥം. ആനുപാതിക പെൻഷൻ (Proportionate Pension) കണ്ടെത്തുന്നതിനുള്ള വിശദാംശങ്ങൾ പട്ടിക 1-ൽ കൊടുത്തിട്ടുണ്ട്.

6.6) ഏതെങ്കിലും സംഗതിയിൽ ഇത്തരത്തിൽ എത്തിച്ചേരുന്ന സംഖ്യ മിനിമം പെൻഷനേക്കാൾ (8,500 രൂപ) കുറവാണെങ്കിൽ ഇത് പുതുക്കിയ മിനിമം പെൻഷൻ തുകയിലേക്ക് ഉയർത്തേണ്ടതാണ്.

6.7) ഖണ്ഡിക 6.2 പ്രകാരം കണക്കാക്കിയ കൺസോളിഡേറ്റ് പെൻഷൻ, ഖണ്ഡിക 6.4 പ്രകാരം കണക്കാക്കിയ 'ഉറപ്പായ മിനിമം പെൻഷൻ' (മിനിമം അഷ്വേർഡ്

പെൻഷൻ) എന്നിവയിൽ ഏതാണോ ജീവനക്കാരന് പ്രയോജനകരം അത് പുതുക്കിയ പെൻഷനായി നൽകാവുന്നതാണ്.

6.8) പെൻഷണർ അവസാനമായി വഹിച്ചിരുന്നതോ/മരണമടയുന്നതിന് തൊട്ടുമുമ്പ് ജോലിചെയ്തിരുന്നതോ ആയ തസ്തിക അയാൾ റിട്ടയർ ചെയ്ത വകുപ്പിൽ ഇപ്പോൾ നിലവിലില്ലാതിരിക്കുകയോ അല്ലെങ്കിൽ ആ പെൻഷണർ ഉൾപ്പെട്ടിരുന്ന വിഭാഗം, മുഴുവനായും അയാളുടെ പെൻഷന് ശേഷം മറ്റ് ശമ്പളസൂചികകളിലേക്ക് മാറ്റപ്പെട്ടിരിക്കുകയോ അല്ലെങ്കിൽ ആ ജീവനക്കാരൻ ജോലിചെയ്തിരുന്നതോ/ സർവ്വീസിലിരിക്കെ മരണപ്പെടുകയോ ആയ പദവിക്ക് തുല്യമായ പുതുക്കിയ ശമ്പളസൂചികയിൽ ഏതാണെന്ന് തിരിച്ചറിയാൻ സാധിക്കാത്തവിധം മാറിയിട്ടുണ്ടെങ്കിലോ ഈ ഉത്തരവിലെ പട്ടിക III ൽ പറഞ്ഞിരിക്കുന്ന പ്രകാരം തുടർന്ന് നടത്തിയിട്ടുള്ള ശമ്പള പരിഷ്കരണങ്ങളിൽ തത്തുല്യമായ ശമ്പളസൂചികയിലിനെ അടിസ്ഥാനമാക്കി പുതുക്കിയ പെൻഷൻ കണക്കാക്കാവുന്നതാണ്.

6.9) എക്സ്ട്രാപോളേഷ്യ പെൻഷണറുടെ സംഗതിയിൽ ഖണ്ഡിക 6.1 മുതൽ 6.8 വരെയുള്ള വ്യവസ്ഥകൾ ബാധകമാക്കേണ്ടതില്ല.

6.10) അനന്തരപഞ്ചത സീകരിക്കുന്നവരെ സംബന്ധിച്ചിടത്തോളം ഖണ്ഡിക 6.2 ൽ പറഞ്ഞിരിക്കുന്ന കൺസോളിഡേഷൻ മാത്രമേ ബാധകമാക്കേണ്ടതുള്ളൂ.

7. 1-7-2014 ന് മുമ്പ് സർവ്വീസിൽ നിന്ന് വിരമിക്കുകയോ സർവ്വീസിലിരിക്കെ മരണപ്പെടുകയോ ചെയ്തിട്ടുള്ളവരുടെ കുടുംബ പെൻഷൻ പരിഷ്കരിക്കുന്നത്.

7.1) 1-7-2014 ന് മുമ്പ് സർവ്വീസിൽ നിന്ന് വിരമിക്കുകയോ സർവ്വീസിലിരിക്കെ മരണപ്പെടുകയോ ചെയ്തിട്ടുള്ളവരുടെ കുടുംബ പെൻഷൻ ഇതിൽ പറഞ്ഞിരിക്കുന്ന തത്വങ്ങൾക്ക് വിധേയമായി 1.07.2014 മുതൽ പുതുക്കി നിശ്ചയിക്കാവുന്നതാണ്.

7.2) 1-7-2014 ന് മുൻ സർവ്വീസിൽ നിന്ന് വിരമിക്കുകയോ സർവ്വീസിലിരിക്കെ മരണപ്പെടുകയോ ചെയ്തിട്ടുള്ളവരുടെ പരിഷ്കരിച്ച കുടുംബ പെൻഷൻ കണക്കാക്കുന്നതിന് താഴെപ്പറയുന്നവ ആദ്യം കണക്കാക്കേണ്ടതാണ്.

- (i) നിലവിലുള്ള അടിസ്ഥാന കുടുംബ പെൻഷൻ
- (ii) നിലവിലുള്ള അടിസ്ഥാന കുടുംബ പെൻഷന്റെ (അതായത് മേൽപ്പറഞ്ഞ (i) ന്റെ) 18% ഫിറ്റ്മെന്റ് ബെനിഫിറ്റ്. ഇങ്ങനെ കണക്കാക്കുമ്പോൾ ഒരു രൂപയുടെ ഭിന്നകങ്ങൾ വരികയാണെങ്കിൽ അടുത്ത ഉയർന്ന രൂപയിൽ നിജപ്പെടുത്താവുന്നതാണ്.
- (iii) നിലവിലുള്ള അടിസ്ഥാന കുടുംബ പെൻഷന്റെ (അതായത് മേൽപ്പറഞ്ഞ (i) ന്റെ) 80% (അതായത് മേൽപ്പറഞ്ഞ (i) ന്റെ) 80% . ഇങ്ങനെ കണക്കാക്കുമ്പോൾ ഒരു രൂപയുടെ ഭിന്നകങ്ങൾ വരികയാണെങ്കിൽ അടുത്ത ഉയർന്ന രൂപയിൽ നിജപ്പെടുത്താവുന്നതാണ്.

ഇപ്രകാരം എത്തിച്ചേർന്ന തുകയാണ് 1.7.2014 മുതൽ പ്രാബല്യത്തിലുള്ള കൺസോളിഡേറ്റഡ് കുടുംബപെൻഷൻ എന്ന് നിശ്ചയിക്കാവുന്നതാണ്. എന്നിരുന്നാലും ഒരു പ്രത്യേക ഉത്തരവിലൂടെ മിനിമം കുടുംബപെൻഷൻ അനുവദിച്ചു കിട്ടിയവരുടെ പെൻഷൻ 8,500/- രൂപയായി (പുതുക്കിയ മിനിമം പെൻഷൻ) നിശ്ചയിക്കാവുന്നതാണ്.

7.3) മേൽപ്പറഞ്ഞ പരിഷ്കരണം കുടുംബ പെൻഷൻ പെൻഷനേക്കാൾ കൂടുതലാവരുത് എന്ന വ്യവസ്ഥയ്ക്ക് വിധേയമായി സാധാണ നിരക്കിലും ഉയർന്ന നിരക്കിലുമുള്ള കുടുംബപെൻഷന് ഒരേപോലെ ബാധകമാക്കാവുന്നതാണ്.

7.4) കേരള വാട്ടർ അതോറിറ്റിയിലെ ഏറ്റവും ഉയർന്ന ശമ്പളസ്കെയിലിന്റെ 30 ശതമാനമാണ് പരമാവധി കുടുംബപെൻഷൻ തുകയുടെ പരിധി എന്ന് നിശ്ചയിക്കാവുന്നതാണ്. അതായത് 36,000/- (1,23,000/- രൂപയുടെ 30% ആണെങ്കിലും 36,000/- ആയി നിജപ്പെടുത്താം).

7.5) സാധാരണ കുടുംബപെൻഷന്റെ സംഗതിയിൽ ഖണ്ഡിക 7.2 ലെ (i) മുതൽ (iii) വരെയുള്ളവയുടെ ആകെ തുക പെൻഷണർ റിട്ടയർ ചെയ്തതോ സർവ്വീസിലിരിക്കെ

മരണപ്പെട്ടതോ ആയ പദവിയുടെ പുതുക്കിയ സ്കെയിലിലെ മിനിമത്തിന് അനുസൃതമായ കുടുംബപെൻഷനേക്കാൾ കുറവാണെങ്കിൽ പട്ടിക III-ൽ പ്രതിപാദിച്ചിരിക്കുന്ന തരത്തിൽ മിനിമം 8,500/- രൂപ എന്ന പരിധിക്ക് വിധേയമായി മേൽപ്പറഞ്ഞ തുക ഉയർത്താവുന്നതാണ്. പെൻഷണർ റിട്ടയർ ചെയ്തതോ സർവ്വീസിലിരിക്കെ മരണപ്പെട്ടതോ ആയ പദവിക്ക് പുതുക്കിയ സ്കെയിൽ നിർണ്ണയിക്കുന്നതിന് ഖണ്ഡിക 6.7 ലെ വ്യവസ്ഥകൾ ബാധകമാക്കാവുന്നതാണ്.

7.6) മിനിമം നിരക്കിൽ കുടുംബ പെൻഷൻ വാങ്ങിക്കൊണ്ടിരിക്കുകയും പുതുക്കിയ നിരക്കിൽ പെൻഷൻ കണക്കാക്കുന്നതിന് ആവശ്യമായ വിശദാംശങ്ങൾ ലഭ്യമല്ലാതിരിക്കുകയും ചെയ്യുന്നവരെ സംബന്ധിച്ചടത്തോളം അവരുടെ കുടുംബപെൻഷൻ പുതുക്കിയ നിരക്കനുസരിച്ച് പ്രതിമാസം 8,500/- രൂപയിൽ നിർണ്ണയിക്കാവുന്നതാണ്.

8. പെൻഷൻ കമ്മ്യൂട്ടേഷനും പെൻഷന്റെ കമ്മ്യൂട്ട് ചെയ്ത ഭാഗം പുനസ്ഥാപിക്കലും (Commutation of pension and restoration of commuted portion of pension)

അടിസ്ഥാന പെൻഷന്റെ 40% കമ്മ്യൂട്ട് ചെയ്യാമെന്ന നിലവിലുള്ള വ്യവസ്ഥ തുടരാവുന്നതാണ്. എന്നാൽ 1.7.2014 നോ അതിനുശേഷമോ റിട്ടയർചെയ്തിട്ടുള്ളവരുടെ സംഗതികളിൽ മാത്രമേ പുതുക്കിയ ശമ്പളത്തിന്റെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ പെൻഷൻ കമ്മ്യൂട്ട് ചെയ്യാൻ അർഹതയുള്ളൂ എന്ന് വ്യവസ്ഥ ചെയ്യാവുന്നതാണ്. നിലവിലുള്ള കമ്മ്യൂട്ടേഷൻ ഫാക്ടറും പുനസ്ഥാപന (restoration) കാലാവധിയും അതുപോലെതന്നെ തുടരാവുന്നതാണ്. ഖണ്ഡിക 6 പ്രകാരം കണക്കാക്കിയ പെൻഷൻ കമ്മ്യൂട്ട് ചെയ്യാവുന്നതല്ല.

9. ഡെത്ത്-കം-റിട്ടയർമെന്റ് ഗ്രാറ്റുവിറ്റിയുടെ പരിധി (Ceiling on Death-cum-Retirement Gratuity)

9.1 ഡി.സി.ആർ.ജി യുടെ പരിധി 1.7.2014 മുതൽ പ്രാബല്യത്തിൽ വരത്തക്കവിധം 7,00,000/- ൽ നിന്നും 14,00,000/- ആക്കി വർദ്ധിപ്പിക്കാവുന്നതാണ്.

9.2 ഡി.സി.ആർ.ജി യുടെ പരിധി 1.7.2014 നു ശേഷം വിരമിക്കുന്നവർക്ക് 7,00,000/- ൽ നിന്നും 14,00,000/- ആക്കി വർദ്ധിപ്പിക്കാവുന്നതാണ്.

10. ക്ഷാമാശ്വാസം (Dearness Relief)

10.1) 1.7.2014 മുതൽ പെൻഷൻകാരുടെയും കുടുംബപെൻഷൻകാരുടെയും ക്ഷാമാശ്വാസം താഴെപ്പറയുന്ന നിരക്കിൽ അനുവദിക്കാവുന്നതാണ്.

തീയതി	ക്ഷാമാശ്വാസ നിരക്ക്	ആകെ
01-07-14	0	0
01-01-15	3	3
01-07-15	3	6
01-01-16	3	9
01-07-16	3	12

10.2) മുകളിൽ പറഞ്ഞ നിരക്കുകൾ എക്സ്ട്ര-ഗ്രേഷ്യൂ പെൻഷൻകാർക്കും/കുടുംബ പെൻഷൻകാർക്കും ബാധകമാക്കാവുന്നതാണ്.

11. പെൻഷൻകാർക്കും കുടുംബപെൻഷൻകാർക്കുമുള്ള മെഡിക്കൽ അലവൻസ് (Medical Allowance to Pensioners & Family Pensioners)

പെൻഷൻകാർക്കും കുടുംബപെൻഷൻകാർക്കും നിലവിലുള്ള പ്രതിമാസം 300 രൂപ എന്ന നിരക്കിൽ മെഡിക്കൽ അലവൻസ് തുടരാവുന്നതാണ്.

12. പെൻഷൻ കടിശ്ശിക (Arrears of pension)

12.1) പരിഷ്കരിച്ച പെൻഷൻ/കുടുംബ പെൻഷൻ പണമായി അനുവദിക്കാവുന്നതാണ്.

12.2) പരിഷ്കരണത്തെത്തുടർന്ന് പെൻഷൻ /കുടുംബ പെൻഷൻ എന്നിവയിൽ ഉണ്ടാകുന്ന കടിശ്ശിക താഴെപ്പറയുന്ന രീതിയിൽ നാല് തുല്യ ഗഡുക്കളായി പണമായിത്തന്നെ നൽകാവുന്നതാണ്.

01.07.2014 നു മുമ്പ് വിരമിച്ച പെൻഷൻകാർ/കുടുംബ പെൻഷൻകാർക്ക് കടിശ്ശിക നാല് തുല്യ ഗഡുക്കളായി, കടിശ്ശികയുടെ കൈപ്പറ്റാത്ത ഭാഗത്തിന് പ്രൊവിഡന്റ് ഫണ്ട്

നിരക്കിലുള്ള പലിശ സഹിതം 01.04.2017, 01.10.2017, 01.04.2018, 01.10.2018 എന്നീ തീയതികളിൽ നൽകാവുന്നതാണ്. 01.04.2014 നോ അതിനു ശേഷമോ വിരമിച്ച ജീവനക്കാരുടെ പെൻഷൻ, ഡി.സി.ആർ.ജി, ടെർമിനൽ സറണ്ടർ എന്നിവയുടെ കുടിശ്ശിക പലിശ സഹിതം മുകളിൽ പറഞ്ഞ രീതിയിൽ നൽകാവുന്നതാണ്. കമ്മ്യൂട്ടേഷനിലുള്ള കുടിശ്ശിക 01.10.2017, 01.10.2018 എന്നീ തീയതികളിൽ രണ്ട് തുല്യ ഗഡുക്കളായി നൽകാവുന്നതാണ്.

(ഉദാ: പെൻഷൻ/കുടുംബ പെൻഷൻ ഇനത്തിൽ കുടിശ്ശികയായി ഒരു ലക്ഷം രൂപ ലഭിക്കാനുള്ള പെൻഷണർക്ക്/കുടുംബപെൻഷണർക്ക് ആദ്യ ഗഡുവായ 25,000/- രൂപ, ഒരു ലക്ഷം രൂപയ്ക്ക് 14 മാസത്തേക്ക് സ്റ്റേറ്റ് ഗവൺമെന്റ് എംപ്ലോയീസ് പ്രൊവിഡന്റ് ഫണ്ടിന് നിലവിലുള്ള പലിശ (8.7%) സഹിതം 01.04.2017 തീയതിയിലും, രണ്ടാമത്തെ ഗഡുവായ 25,000/- രൂപ, 75,000/- രൂപയ്ക്ക് 6 മാസത്തേക്ക് സ്റ്റേറ്റ് ഗവൺമെന്റ് എംപ്ലോയീസ് പ്രൊവിഡന്റ് ഫണ്ടിന് നിലവിലുള്ള പലിശ (8.7%) സഹിതം 01.10.2017 തീയതിയിലും, മൂന്നാമത്തെ ഗഡുവായ 25,000/- രൂപ, 50,000/- രൂപയ്ക്ക് 6 മാസത്തേക്ക് സ്റ്റേറ്റ് ഗവൺമെന്റ് എംപ്ലോയീസ് പ്രൊവിഡന്റ് ഫണ്ടിന് നിലവിലുള്ള പലിശ (8.7%) സഹിതം 01.04.2018 തീയതിയിലും, അവസാന ഗഡുവായ 25,000/- രൂപ, 25,000/- രൂപയ്ക്ക് 6 മാസത്തേക്ക് സ്റ്റേറ്റ് ഗവൺമെന്റ് എംപ്ലോയീസ് പ്രൊവിഡന്റ് ഫണ്ടിന് നിലവിലുള്ള പലിശ (8.7%) സഹിതം 01.10.2018 തീയതിയിലും നൽകാവുന്നതാണ്)

പെൻഷണർ/കുടുംബ പെൻഷണർ മരണപ്പെടുന്ന സാഹചര്യങ്ങളിൽ, കുടിശ്ശിക ലഭ്യമാക്കണം എന്നാവശ്യപ്പെട്ട് അനന്തരാവകാശികളിൽ നിന്ന് രേഖകൾ സഹിതം അപേക്ഷ ലഭിച്ച ഉടൻ തന്നെ, പെൻഷൻ പരിഷ്കരണത്തെ തുടർന്ന് ലഭിക്കേണ്ടിയിരുന്ന പെൻഷൻ/കുടുംബപെൻഷൻ, ഡി.സി.ആർ.ജി കമ്മ്യൂട്ടേഷൻ, ടെർമിനൽ സറണ്ടർ തുടങ്ങിയവയുടെ കുടിശ്ശികയിൽ മരണപ്പെട്ട പെൻഷണർ/കുടുംബ പെൻഷണർ കൈപ്പറ്റാത്ത മുഴുവൻ തുകയും, കമ്മ്യൂട്ടേഷൻ ഒഴികെയുള്ള മറ്റാനുകൂല്യങ്ങൾക്ക് മരണ തീയതി വരെ സംസ്ഥാന ഗവൺമെന്റ് ജീവനക്കാർക്ക് പ്രൊവിഡന്റ് ഫണ്ടിന് അനുവദനീയമായ നിരക്കിലുള്ള പലിശ സഹിതം, അനന്തരാവകാശികൾക്ക് ലഭ്യമാക്കാവുന്നതാണ്.

12.3) പെൻഷൻ ആനുകൂല്യങ്ങൾ പരിഷ്കരിച്ചതിനെത്തുടർന്ന് എന്തെങ്കിലും അധികം തുക നൽകിയിട്ടുണ്ടെങ്കിൽ അവ ഡി.സി.ആർ.ജി, പെൻഷൻ കൂടിശ്ശിക, ഡി.എ. കൂടിശ്ശിക, പെൻഷൻ ഭാവിയിൽ നൽകുന്ന ക്ഷാമാശ്വാസം എന്നിവയിൽ നിന്നും വസൂലാക്കാവുന്നതാണ്.

13. എക്സ് ഗ്രേഷ്യാ പെൻഷൻ (Ex-gratia pension)

13.1) 20/01/2016 ലെ സ.ഉ(പി)നം. 9/2016/ധന ഉത്തരവിൽ സംസ്ഥാന ഗവൺമെന്റ് എക്സ്-ഗ്രേഷ്യാ പെൻഷൻകാരുടെ ജീവിതപങ്കാളിക്കു കുടുംബപെൻഷൻ ഏർപ്പെടുത്തിക്കൊണ്ട് ഉത്തരവായിട്ടുണ്ട്. കേരള വാട്ടർ അതോറിറ്റിയിലെ എക്സ് ഗ്രേഷ്യാ പെൻഷൻകാരുടെ ജീവിത പങ്കാളിക്കും 01.07.14 മുതൽ അവരുടെ പുനർവിവാഹമോ, മരണമോ ഏതാണോ ആദ്യം ആ തീയതി വരെ എക്സ് ഗ്രേഷ്യാ കുടുംബപെൻഷൻ അനുവദിക്കാവുന്നതാണ്. എക്സ്ഗ്രേഷ്യാ പെൻഷൻകാർക്കും, എക്സ്ഗ്രേഷ്യാ കുടുംബ പെൻഷൻകാർക്കും 01.07.2014 മുതൽ ക്ഷാമാശ്വാസത്തിനു അർഹത നൽകാവുന്നതാണ്.

13.2) 01.07.2014 മുതൽ പ്രാബല്യത്തിൽ എക്സ്ഗ്രേഷ്യാ പെൻഷൻ താഴെപ്പറയും പ്രകാരം പുതുക്കാവുന്നതാണ്.

പൂർത്തിയാക്കിയ യോഗ്യ സേവന കാലം (വർഷത്തിൽ)	പ്രതിമാസ പെൻഷൻ (രൂപയിൽ)		എക്സ് ഗ്രേഷ്യാ കുടുംബ പെൻഷൻ
	നിലവിലുള്ളത്	പുതുക്കിയത്	
9	4050	7650	2295
8	3600	6800	2040
7	3150	5950	1785
6	2700	5100	1530
5	2250	4250	1275
4	1800	3400	1020
3 വർഷമോ അതിൽ കുറവോ	1350	2550	765

13.3) എക്സ്ട്രേഷ്യ ക്ലബ്ബ് പെൻഷൻ അർഹതയുള്ളവർ കെ.എസ്.ആർ ഭാഗം 3 ൽ നിഷ്കർഷിച്ചിട്ടുള്ള ഫോറം നം. 6 ൽ അപേക്ഷ സമർപ്പിക്കേണ്ടതാണ്. ഡിസ്ട്രിപ്റ്റീവ് റോളും, തിരിച്ചറിയൽ രേഖകളും രണ്ടു പാസ്പോർട്ട് സൈസ് ഫോട്ടോകളും അനന്തരാവകാശ സർട്ടിഫിക്കറ്റും, പെൻഷൻ പേയ്മെന്റ് ഓർഡറിലെ Appendix II ൽ പറയും പ്രകാരമുള്ള സത്യവാങ്മൂലവും അപേക്ഷയോടൊപ്പം സമർപ്പിക്കേണ്ടതാണ്.

14. പാർട്ട് ടൈം കണ്ടിജന്റ് പെൻഷൻകാർ (Part-time Contingent Pensioners)

സംസ്ഥാന ഗവൺമെന്റ് പാർട്ട് ടൈം കണ്ടിജന്റ് പെൻഷൻകാരുടെ പെൻഷൻ/ക്ലബ്ബ് പെൻഷൻ പരിഷ്കരിച്ച 05.03.2016 ലെ സ.ഉ.(പി) നം.35/2016/ധന ഉത്തരവ് കേരള വാട്ടർ അതോറിറ്റിയിലെ പാർട്ട് ടൈം കണ്ടിജന്റ് പെൻഷൻകാർക്കും ബാധകമാക്കാവുന്നതാണ്.

15. പുതുക്കിയ പെൻഷൻ ക്ലെയിമിന്റെ അധികാരപ്പെടുത്തൽ

പുതുക്കിയ പെൻഷൻ ക്ലെയിമിന്റെ അധികാരപ്പെടുത്തൽ സംബന്ധിച്ച് താഴെപ്പറയുന്ന വിധത്തിൽ ഉത്തരവ് പുറപ്പെടുവിക്കാവുന്നതാണ്.

15.1) 01.07.2014 മുതൽ അനുമതി നൽകിയ പുതുക്കിയ സ്കെയിലിലെ ശമ്പള നിർണ്ണയത്തെ തുടർന്നുള്ള പുതുക്കിയ പെൻഷൻ ക്ലെയിമുകൾ പെൻഷൻ സാങ്ഷനിംഗ് അതോറിറ്റി അധികാരപ്പെടുത്തുന്നതും പെൻഷൻ വിതരണാധികാരകേന്ദ്രം (Pension disbursing authority) വിതരണം ചെയ്യുന്നതുമാണ്.

15.2) 01.07.2014 ന് മുന്നെ വിരമിച്ച എല്ലാ പെൻഷണർമാരും/ക്ലബ്ബ് പെൻഷണർമാരും പ്രൊവിഷണൽ പെൻഷൻ സ്വീകരിക്കുന്നവരുൾപ്പെടെ കേരള വാട്ടർ അതോറിറ്റിയിലെ ഫിനാൻസ് മാനേജർ, ചീഫ് അക്കൗണ്ടന്റ് ഓഫീസർ മുമ്പാകെ രണ്ട് കോപ്പികൾ സഹിതം പെൻഷൻ പരിഷ്കരണത്തിനായി അപേക്ഷ നൽകേണ്ടതാണ്.

15.3) 01.07.2014 ന് ശേഷം വിരമിച്ച എല്ലാ പെൻഷണർമാരും/ക്ലബ്ബ് പെൻഷണർമാരും പ്രൊവിഷണൽ പെൻഷൻ സ്വീകരിക്കുന്നവരുൾപ്പെടെ കേരള വാട്ടർ അതോറിറ്റിയിലെ ഫിനാൻസ് മാനേജർ, ചീഫ് അക്കൗണ്ടന്റ് ഓഫീസർ മുമ്പാകെ

പെൻഷൻ പരിഷ്കരണത്തിനായി അപേക്ഷ നൽകേണ്ടതാണ്. 01.07.2014 ന് ശേഷം വിരമിച്ച ഓഫീസർമാരുടെ പെൻഷൻ പരിഷ്കരണത്തിനായി പുതുക്കിയ ശമ്പള സ്കെയിലിൽ ഫിക്സ് ചെയ്ത സർവ്വീസ് ബുക്ക്, ഫിക്സേഷൻ സ്ട്രൂക്ചർ , കാൽക്കലേഷൻ സ്ട്രൂക്ചർ എന്നിവ ഉൾപ്പെടെ കേരള വാട്ടർ അതോറിറ്റിയിലെ ഫിനാൻസ് മാനേജർ, ചീഫ് അക്കൗണ്ട്സ് ഓഫീസർ മുമ്പാകെ അപേക്ഷ നൽകേണ്ടതാണ്.

15.4) പരിഷ്കരിച്ച ശേഷം പെൻഷൻ വിതരണാധികാരകേന്ദ്രം (Pension disbursing authority) വിതരണം പകർപ്പ് കോപ്പി തയ്യാറാക്കി പെൻഷണർക്ക് നൽകേണ്ടതാണ്.

16. ബാധകത

പൊതുവായി പെൻഷൻ പരിഷ്കരണം സംബന്ധിച്ച ഉത്തരവുകൾ നിർവചിക്കപ്പെട്ട പെൻഷൻ പദ്ധതിയുടെ പരിധിയിൽ വരുന്ന എല്ലാ കേരള വാട്ടർ അതോറിറ്റി പെൻഷൻകാർക്കും ബാധകമാക്കാവുന്നതാണ്.

മുകളിൽ പരാമർശിച്ചിരിക്കുന്ന തരത്തിൽ കേരള വാട്ടർ അതോറിറ്റിയിൽ നിന്നും വിരമിച്ചിട്ടുള്ളവരുടെ പെൻഷൻ ആനുകൂല്യങ്ങൾ പെൻഷൻ പരിഷ്കരണത്തിന് വേണ്ടിവരുന്ന അധിക സാമ്പത്തിക ബാധ്യത ജല അതോറിറ്റി തനത് ഫണ്ടിൽ നിന്നും വഹിക്കേണ്ടതാണെന്ന് നിബന്ധനയോടെ പരിഷ്കരിക്കാവുന്നതാണ്.

തീരുമാനിക്കേണ്ട വിഷയം

കേരള വാട്ടർ അതോറിറ്റിയിൽ നിന്നും വീരമിച്ചിട്ടുള്ളവരുടെ പെൻഷൻ ആനുകൂല്യങ്ങൾ 01.07.2014 മുതൽ താഴെ പറയുന്ന നിബന്ധനകളോടെ പരിഷ്കരിക്കാമോ ?

1. പെൻഷൻ പരിഷ്കരണത്തിന് വേണ്ടി വരുന്ന അധിക സാമ്പത്തിക ബാധ്യത ജല അതോറിറ്റി തനതു ഫണ്ടിൽ നിന്നും വഹിക്കേണ്ടതാണ്.
2. കേരള വാട്ടർ അതോറിറ്റിയിൽ നിന്നും വീരമിച്ചവരുടെ ഏറ്റവും കുറഞ്ഞ പെൻഷൻ/കുടുംബ പെൻഷൻ 8500/- രൂപയായും, ഏറ്റവും കൂടിയ പെൻഷൻ / ഖണ്ഡിക 4 പ്രകാരം പുതുക്കി നിശ്ചയിക്കാവുന്നതാണ്.
3. മെഡിക്കൽ അലവൻസിസ് പ്രതി മാസം 300/- രൂപയായി തുടരാവുന്നതാണ്.
4. ഡി.സി.ആർ.ജി യുടെ പരിധി 17.2014 മുതൽ പ്രാബല്യത്തിൽ വരത്തക്കവിധം 14,00,000/- രൂപ ആയി വർദ്ധിപ്പിക്കുന്നതാണ്.
5. പുതുക്കിയ ബേസിക് പെൻഷന്റെ 40% കമ്മ്യൂട്ട് ചെയ്യാവുന്നതാണ്.
6. മറ്റേല്ലാ നിബന്ധനകളും 20.01.2016 ലെ സ.ജ(പി) നം. 09/2016/ധന പ്രകാരമായിരിക്കുന്നതാണ്.

(Handwritten signatures and initials)

GOVERNMENT OF KERALA
(Sri. Pinarayi Vijayan Ministry)
Note for the Council of Ministers

1	File No	Pen B1(PU-C1)/149/2016/Fin
2	Department	Finance Department
3	Subject	Revision of Pension in respect of employees of Kerala Water Authority.
4	Date of Chief Minister's order for placing before the Council	06.02.2017
5	i) Does the case involve financial commitments/implications	Yes
	ii) If the answer to the above is in the affirmative, whether Finance Department has been consulted and their remarks incorporated in the Council Note.	Yes
6	Are any other Departments concerned with the case and if so, have they been consulted and their remarks incorporated in the Note for the Council?	No
7	Name of Additional Secretary who submitted the Draft Note	Smt. A.S.Safiya
8	Name of Additional Chief Secretary who approved the Draft Note	Dr. K.M. Abraham
9	Date of approval of the Draft Note for the Council by the Additional Chief Secretary	23.02.2017
10	Name of Chief Secretary who approved the Draft Note	Sri. S.M. Vijayanand
11	Date of approval of the Draft Note for the Council by the Chief Secretary	25/02/2017
12	Name of Minister who approved the Draft Note	Dr. T.M. Thomas Isaac
13	Date of approval of the Draft Note for the Council by the Minister	01/03/2017
14	Date of submission of fair copies	03/02/2017
15	Date of decision by the Council of Ministers	
16	Number and date of the G.O/letter communicating the decision	

Note for Council of Ministers

1. This not deals with the revision of pensionary benefits in respect of retired employees of Kerala Water Authority.

2. As per G.O(P)No. 26/2016/WRD dated 27.09.2016 the pay and allowances of employees of Kerala Water Authority were revised. The Pay Commission of Water Authority has recommended that the pensioners of Kerala Water Authority are eligible for pensionary benefits at the same rates as applicable to State Government pensioners. Accepting these recommendations, pensionary benefits in respect of employees of Kerala Water Authority may be revised in accordance with GO(P) 9/2016/Fin dated 20.01.2016 (Pension revision order in respect of State Government employees).

3. As per per recommendation of 10th pay commission the retired employees in the Kerala Water Authority have equal rights to get the same benefits of retired state Government employees as per GO(P) 9/2016/Fin dated 20.01.2016 . The minimum and maximum salary of employees of Kerala Water Authority is fixed as ₹17,000/- (₹16,500 in respect of State Government employees) and ₹ 1,23,000/- (₹1,20,000/- in respect of State Government employees) respectively.

4. As per GO(P) 9/2016/Fin dated 20.01.2016 and recommendations of pay commission, the minimum basic pension / family pension will be enhanced to ₹ 8,500/- per month. The

maximum pension will be ₹ 60,000/- and the maximum family pension is also fixed as ₹ 36,000/- accordingly as per recommendation of Pay commission.

5. Revision of Pension / Family Pension in respect of those who retire / expire while in service on or after 01.07. 2014

5.1. In respect of those who retire / expire while in service on or after 01.07.2014, the pensionary benefits will be calculated with reference to the revised pay introduced with effect from 01.07.2014, applying the normal formulae/ rules as existing now. They will be eligible for:- (a) commutation of pension @ 40% of basic pension in accordance with paragraph 8 below; (b) increased ceiling of Death cum Retirement Gratuity (DCRG) of ₹ 14,00,000/- (for those retiring/ expiring while in service on or after 01.07.2014) in accordance with paragraph 9 below; (c) medical allowance in accordance with paragraph 11 below ; and (d) terminal leave surrender based on revised salary.

5.2. The present system of computation of pension at 50% of the ten months average emolument, subject to the satisfaction of the condition of earning full pension or part thereof (depending on the length of qualifying service) will continue. The normal rate of family pension will continue as 30% of last pay.

5.3. In the case of employees who retired from service on or after 01-07-2014 and whose pre revised pay forms part of average emoluments for pension, their pay in pre-revised scale may be

enhanced notionally by adding DA @ 80%. In the case of those having the eligibility of full pension, and if the pension calculated at the time of retirement is less than 50% of the revised scale of pay from which they retired, 50% of the minimum of the revised scale of pay (Minimum Assured Pension) will be ensured. For those who are not eligible for full pension, the proportion of full pension based on the length of qualifying service shall be ensured. The above provision is not applicable in respect of whom pre-revised pay forms part of average emoluments consequent on availing LWA during the last ten months of service.

5.4. In the case of employees who retain pre-revised scale and retire/expire while in service on or after 01.07.2014, Pension, DCRG and Family Pension, as the case may be, shall be calculated in terms of these orders. Emolument for the calculation of pensionary benefits in such cases will comprise of basic pay in the pre-revised scale, plus admissible DA. Para 5.3 is not applicable in such cases.

6. Revision of Pension in respect of those who retired/ expired prior to 01.07. 2014

6.1. Pension in respect of those who retired / expired prior to 01.07.2014 shall be revised, in accordance with the principles laid down herein.

6.2. Revised Basic Pension: To arrive at the revised Basic Pension, following, shall be determined first:-

1. Existing Basic Pension;

2. Fitment benefit at 18 % of existing basic pension (i.e. of (1) above). If it involves fraction of a rupee, it shall be rounded off to the next higher rupee.
3. 80% of existing Basic Pension (i.e. of (1) above) as rounded off to the next higher rupee.)

The amount so arrived will be regarded as consolidated pension with effect from 01.07.2014. However, those who were sanctioned minimum pension as per special order of the Government, pension shall be fixed as minimum pension ie, ₹ 8,500/-.

6.3. The fixation of pension will be subject to the provision that in the case of pensioners having qualifying service of 30 years and above, the consolidated pension so arrived shall not be lower than 50% of the minimum of the corresponding revised scale of the post from which the pensioner retired. The pension will be proportionately reduced, where the pensioner had less than the maximum required service, i.e. 30 years.

6.4 In cases where the pensioners having qualifying service of 30 years and above, if the consolidated pension arrived as per para 6.2 is less than 50% of the minimum of the corresponding revised scale of the post from which the pensioner retired, the pension shall be stepped up to 50% of the minimum of the revised scale of the post from which pensioner retired. In the case of pensioners having qualifying service of less than 30 years, proportion of full pension based on length of qualifying service shall be ensured.

6.5 Proportionate pension means the maximum pension admissible for any particular stage multiplied by the Qualifying Service Factor (QS/30). The detailed table for determining proportionate pension is given in Schedule 1.

6.6 If, in any case, the amount so arrived at is less than the minimum pension of ₹ 8,500/-, it shall be enhanced to the level of the revised minimum pension.

6.7 Either the consolidated pension (para 6.2) or the minimum assured pension (para 6.4) arrived, whichever is beneficial, will be the revised pension.

6.8 If the post held by the pensioner at the time of retirement/death while in service is no longer in existence in the department from which he retired or if the designation of the post has changed in such a way that it is no longer possible to ascertain as to which is the revised scale corresponding to the post from which the pensioner/employee retired/expired while in service, the revised basic pension shall be fixed, based on the corresponding scale of pay, over successive pay revisions, as indicated in Schedule III to this order.

6.9 The provisions contained in paragraphs 6.1 to 6.8 will not apply to Ex-gratia pensioners.

6.10 In respect of those who are in receipt of compassionate allowance, consolidation, contemplated in paragraph 6.2 only is applicable.

7. Revision of Family Pension in respect of those who retired/ expired while in service prior to 01.07.2014.

7.1. Family pension in respect of those who retired/ expired while in service prior to 01.07.2014 shall be revised from 01.07.2014 in accordance with the principles laid down herein.

7.2 To arrive at the revised family pension in respect of those who retired/ expired while in service prior to 01.07.2014, the following shall be determined first :

(i) Existing Basic Family Pension:

(ii) Fitment benefit at 18% of the existing Basic Family Pension (i.e. of (i) above). If it involves fraction of a rupee, it shall be rounded off to the next higher rupee.

(iii) 80% of the existing Basic Family Pension (i.e. of (i) above) as rounded off to the next higher rupee.)

The amount so arrived will be regarded as consolidated family pension with effect from 01.07.2014. However, those who were sanctioned minimum pension as per special order of the Government, pension shall be fixed as minimum pension ie, ₹ 8,500/-.

7.3. The revision as above is applicable to both normal and higher rates of family pension provided family pension shall not be more than pension itself.

7.4. The ceiling on the amount of maximum family pension will be 30% of the highest pay in the State Government i.e. ₹ 36,000/- (i.e. 30% of ₹ 1,20,000/-) (See Schedule II to this order).

7.5. In the case of normal family pension, if the total of items (i) to (iii) in para (7.2) above is less than the family pension corresponding to the minimum of the corresponding revised scale of the post from which the pensioner retired/ expired while in service, as indicated in Schedule II, it shall be stepped up to that amount subject to a minimum of ₹ 8,500/-. For determining the corresponding revised scale of the post from which the pensioner retired/ expired while in service, the provisions of paragraph 6.7 above will apply.

7.6. In the case of those drawing family pension at the minimum rate and in cases where the required details are not available for revised calculation, it shall be fixed at the revised minimum family pension viz. ₹ 8,500/- per month.

8. Commutation of Pension and Restoration of Commuted Portion of Pension.

The existing rate of 40% of the basic pension for commutation of pension will continue. The entitlement to commute pension admissible on revised pay is applicable in the case of retirement on or after 01.07.2014. The existing commutation factor and the period of restoration will be continued. The pension calculated as per para 6 is not commutable.

9. Ceiling on Death - Cum- Retirement Gratuity.

9.1. The ceiling on maximum amount of DCRG will be raised from ₹ 7,00,000/- to ₹ 14,00,000/- with effect from 01.07.2014.

9.2. Pensioners who retired after 01.07.2014 are eligible for the enhancement of the limit from ₹7,00,000/- to ₹14,00,000/-

10. Dearness Relief:

The rate of dearness relief admissible for pensioners/family pensioners from 01.07.2014 onwards will be as shown below:

Date	Rate of DR	Total
01/07/14	0	0
01/01/15	3	3
01/07/15	3	6
01/01/16	3	9
01/07/16	3	12

11. Medical Allowance to Pensioners & Family Pensioners

Pensioners /family pensioners will be eligible for medical allowance as per the existing rate of ₹ 300/- per month.

12. Arrears of pension

12.1. The revised pension/family pension will be granted in cash.

Pensioners /Family pensioners prior to 01/07/2014 are eligible to draw arrears on account of revision of Pension/Family pension in four installments each at 25% of the arrears, in cash on 1.4.2017, 1.10.2017, 1.4.2018 and 1.10.2018 respectively along with interest on

the arrears not drawn as on the above dates at the rate of interest admissible to State Government employees on their Provident Fund. In the case of those who retired on or after 01.07.2014, the arrears of pension, DCRG and Terminal Surrender along with interest accrued will be disbursed as stated above. Arrears on Commutation will be disbursed in two equal installments in cash on 01.10.2017 and 01.10.2018 respectively.

(For e.g. a pensioner/family pensioner entitled to Rs.1 lakh as arrears of revision of pension/family pension, will be allowed to draw the first instalment ₹ 25,000 on 1.4.2017 along with interest at the current rate on State Government Employee Provident Fund (say 8.7%) for 14 months on Rs. 1 lakh, the second instalment of ₹ 25,000 on 1.10.2017 along with interest at 8.7% for 6 months on ₹ 75,000, the third instalment of ₹ 25,000 on 1.04.2018 along with interest at 8.7% for 6 months on ₹ 50,000 and the fourth and last instalment of ₹ 25,000 on 01.10.2018 along with interest at 8.7% for 6 months on ₹ 25,000).

In the event of death, the entire arrears on account of revision of Pension/Family pension, DCRG, Commutation and Terminal Surrender as the case may be, not drawn by the pensioner/family pensioner along with interest accrued except on commutation will be paid as on the date of death, to the legal heirs of the pensioner/family pensioner.

12.2. Excess if any on account of revision of pensionary benefits shall be recovered from the balance of DCRG, arrears of

pension, arrears of dearness relief and future dearness relief on pension.

13. Ex-gratia pension.

13.1. Ex-gratia family pension shall be paid to spouse only up to the date of remarriage or death whichever is earlier w.e.f. 01.07.2014. Ex-gratia pensioners/ Ex-gratia family pensioners shall be eligible for dearness relief.

13.2 Ex-gratia pension is revised with effect from 01.07.2014 as follows:

Completed Year of Qualifying Service	Consolidated amount per month		Ex-gratia Family pension
	Existing	Revised	
9 years	4050	7650	2295
8 years	3600	6800	2040
7 years	3150	5950	1785
6 years	2700	5100	1530
5 years	2250	4250	1275
4 years	1800	3400	1020
3 years & below	1350	2550	765

13.3. Those who are eligible for Ex-gratia Family pension shall produce duly filled application in Form No 6 of Part III of KSRs along with Identification Particulars and Descriptive Roll, 2 Passport Size Photographs of the applicant, Legal Heir Ship Certificate, Death Certificate of the Ex-gratia Pensioner, Self Declaration as per Appendix III and attested copy of Pension Payment Order for sanction.

14. Part -time contingent pensioners

Revised pension sanctioned to part Time Contingent Employees of State Service as per G.O(P) No.35/2016/Fin dated 05.03.2016 will be suo-motto applicable to the Part Time Contingent employees of the Kerala Water Authority also.

15. Authorisation of revised pensionary claims

15.1. The revised pensionary claims on account of fixation of pay in the revised scales of pay sanctioned from 01.07.2014 will be authorised by the concerned Pension Disbursing Authority.

15.2. All pensioners / family pensioners including those who received provisional pension who retired prior to 01.07.2014 should apply to the Finance Manager and Chief Accounts Officer , Kerala Water Authority in the form appended herewith in duplicate for revising pension.

15.3. The revised pensionary claims on account of fixation of pay in the revised scales of pay sanctioned from 01.07.2014 will be authorised by the Finance manager and Chief Accounts Officer (ie, for

those retiring after 01.07.2014). In the case of Officers retiring after 01.07.2014, pension sanctioning authorities will forward to the Finance Manager and Chief Accounts Officer all cases of pension requiring revision on the basis of fixation of pay in the revised scales of pay with service book, pay fixation statement and a calculation statement showing the revised pensionary benefits.

15.4. After revision of pension/family pension, the Pension Disbursing Authorities shall prepare a statement in the form appended with the pension revision Order in duplicate and send one copy of the same to the pensioner.

16. Miscellaneous

All Government Orders/Circulars/Clarifications etc issued with regard to revision of pension of State Government employees will be applicable mutatis – mutandis to the employees of Kerala Water Authority also.

17. As explained above the pension in respect of Kerala Water Authority may be revised subject to the condition that the expenditure for the the implementation of revision of Pension will be met by Kerala Water Authority from its own resources.

Points for decision

Whether pension in respect of the retired employees of the Kerala Water Authority may be revised subject to the following conditions.

1. The expenditure for the implementation of revision of pension will be met by Kerala Water Authority from its own resources.
2. The minimum pension and family pension in respect of Kerala Water Authority pensioners may be fixed as that of State Service Pensioners and the maximum pension/ family pension shall be as indicated at para 4.
3. The rate of medical allowance shall be ₹300/- per month.
4. The enhanced ceiling of DCRG shall be ₹14,00,000/- with effect from 01.07.2014.
5. The rate of commutation shall be 40 % of the revised basic pension.
6. All other conditions shall be in line with the orders issued in G.O(P) No.9/2016/Fin dated 20.01.2016

Points for decision

Whether pension in respect of the retired employees of the Kerala Water Authority may be revised subject to the following conditions.

1. The expenditure for the implementation of revision of pension will be met by Kerala Water Authority from its own resources.
2. The minimum pension and family pension in respect of Kerala Water Authority pensioners may be fixed as Rs.8500/- and the maximum pension/family pension shall be as indicated at para 4.
3. The rate of medical allowance shall be Rs.300/- per month.
4. The enhanced ceiling of DCRG shall be Rs.14,00,000/- with effect from 01.07.2014
5. The rate of commutation shall be 40% of the revised basic pension.
6. All other conditions shall be in line with the orders issued in G.O(P) No. 9/2016/Fin dated 20.01.2016.

[Handwritten mark] *[Handwritten mark]*
25/2

[Handwritten signature]
25/2

[Handwritten signature]
25/2

[Handwritten signature]
13/17