

“ബോർഡ് - മാതൃഭാഷ”



കേരള സർക്കാർ

സംഗ്രഹം

കേരളത്തിലെ പൊതുമേഖലാ സ്ഥാപനങ്ങളിലെ ജീവനക്കാർക്ക് 2019-20 വർഷത്തെ ബോണാസ് നൽകുന്നത്- മാർഗ്ഗ നിർദ്ദേശങ്ങൾ പുറപ്പെട്ടവിച്ച് ഉത്തരവാക്കന്.

തൊഴിലും രൈപ്പുണ്ടായം (ഡി)വകു്

സ.ഉ.(അച്ചടി) നം.67/2020/തൊഴില് തീയതി,തീയവന്നത്പുരം, 14/08/2020

ഉത്തരവ്.

കേരളത്തിലെ പൊതുമേഖലാ സ്ഥാപനങ്ങളിലെ ജീവനക്കാർക്ക് 2019-20 വർഷത്തെ ബോണാസ് നൽകുന്നതിനായി താഴെ പറയുന്ന മാർഗ്ഗ നിർദ്ദേശങ്ങൾ സർക്കാർ പുറപ്പെട്ടവിക്കന്ന്

1. എല്ലാ പൊതുമേഖലാ സ്ഥാപനങ്ങളും ബോണാസ് ആക്കിരുന്ന് നാളിത്തുവരെയുള്ള ഭേദഗതികളും അനുസൃതമായി ബോണാസ് നല്കേണ്ടതാണ്. സംസ്ഥാന സർക്കാർ ത്രീപത്യം ഷയയുകളും കൈവരം വച്ചിട്ടുള്ള എല്ലാ പൊതുമേഖലാ സ്ഥാപനങ്ങളും 8.33% മിനിമം ബോണാസ് നല്കേണ്ടതാണ്. 8.33 ശതമാനത്തോള് കൂടുതല് ബോണാസ് പ്രവൃത്തിക്കന്ന പൊതുമേഖലാ സ്ഥാപനങ്ങള് 2019-2020 -ലെ വരവ് ചെലവ് കണക്കിന്റെ ഓഫീസ് പുരത്തികൾിച്ചു എന്ന് ഉറപ്പ് വരുത്തേണ്ടതാണ്.
2. 2019-2020 സാമ്പത്തിക വർഷം ഉള്ളപ്പെട്ട തൊട്ടട്ടുന്നുള്ള ഏതെങ്കിലും അഞ്ച് അക്കാദിംഗ് വർഷത്തിലോന്നില് ഉല്പ്പാദനം ആരംഭിച്ച പൊതുമേഖലാ സ്ഥാപനങ്ങളും മിനിമം ബോണാസ് അനുവദിക്കാവുന്നതാണ്. ഒരു വർഷം കുറഞ്ഞത് 30 പ്രവർത്തി ദിവസമെങ്കിലും ജോലി ചെയ്തിട്ടുള്ള ജീവനക്കാരന് ബോണാസിന് അർഹത ഉണ്ടായിരിക്കും.
3. 2019-2020 വർഷം ലാഭത്തില് പ്രവർത്തിച്ച പൊതുമേഖലാ സ്ഥാപനങ്ങള് പെയ്യേൻ്റ് ഓഫ് ബോണാസ് ആക്കിലെ വ്യവസ്ഥകള് പ്രകാരം കുത്യമായും ബോണാസ് നല്കിയിരിക്കണം. പെയ്യേൻ്റ് ഓഫ് ബോണാസ് ആക്കില് നീണ്ടുർപ്പിച്ചിട്ടുള്ള കുറഞ്ഞ ബോണാസില് അധികാരിച്ച ബോണാസ് നല്കുന്ന ലാഭത്തില് പ്രവർത്തിക്കന്ന കമ്പനികള്, പെയ്യേൻ്റ് ഓഫ് ബോണാസ് ആക്കിലെ സെക്ഷൻ 11 അനുസരിച്ച്

ബോന്നസിൽസ് പരിധി 20% ലു അധികർക്കുതെന്ന വ്യവസ്ഥ പാലിക്കേണ്ടതാണ്. സെക്ഷൻ 11 ലു പ്രതിപാദിക്കുന്നത് ".....ആയത് ജീവനക്കാരന് ഒരു അക്കാദമിഗ് വർഷം വാങ്ങുന്ന ശമ്പളത്തിന് അമുഖം വേതനത്തിന് ആരൂഹിക്കമായ ശമ്പളത്തിൽസ് അമുഖം വേതനത്തിൽസ് 20 % ലു അധികർക്കാത്ത വിധത്തില് "എന്നാണ്.

4. തടർച്ചയായി നഷ്ടത്തില് പ്രവർത്തിക്കുന്നതും എന്നാല് പ്രധാനമായും സംസ്ഥാന സർക്കാർിൽസ് ഗ്രാൻ്റ്, പ്രവർത്തന മൂലധന സഹായം തടങ്കിയ ബജറ്റി സഫോർട്ട് ഉപയോഗപ്പെട്ടതി 2019-2020 സാമ്പത്തിക വർഷത്തില് ലാം ഉണ്ടാക്കിയിട്ടുള്ള അമുഖ സ്ഥാപനത്തിൽസ് മൊത്തം ആസ്തി 31.03.2020-ലെ സെഗ്രീവ് ആയിട്ടുള്ളതോ ആയ പൊതുമേഖലാ സ്ഥാപനങ്ങള് ബോന്നസ് 8.33 ശതമാനത്തില് ആവിഥപ്പെട്ടതെന്നതാണ്.
5. 2019-2020 സാമ്പത്തിക വർഷത്തില് നഷ്ടം ഉണ്ടായ സ്ഥാപനങ്ങള് പെയ്യേൽസ് ഓഫ് ബോന്നസ് ആകുക്കു പ്രകാരം അർഹതപ്പെട്ട ബോന്നസ് 8.33 ശതമാനത്തില് അധികർച്ച ആരൂഹിക്കാൻ പാടീല്ല.
6. നാളിത്വരെ ഭേദഗതി ചെയ്യപ്പെട്ടിട്ടുള്ള പെയ്യേൽസ് ഓഫ് ബോന്നസ് ആകുംലെ വ്യവസ്ഥകളുടെ വിധേയമായി മാറ്റുമെ പൊതുമേഖലാ സ്ഥാപനങ്ങള് ബോന്നസ് അർഹവാദിക്കാണു. പ്രതിമാസം 24,000/- രൂപ വരെ ശമ്പളം വാങ്ങുന്ന ജീവനക്കാർക്ക് മാത്രമേ ബോന്നസിന് അർഹതയുള്ളൂ. (ജീവനക്കാരൻ എന്ന നിർവ്വചനത്തില് അപ്രാണിസ് ഉള്ളപ്പെടുന്നീല്ല).
7. കയർ, ക്രമ്മാളികൾ, മേഖലകളിലെ തൊഴിലാളികളുടെ ബന്ധപ്പെട്ട വ്യവസായ ബന്ധസമിതികളുടെ തീരുമാനപ്രകാരമുള്ള ബോന്നസ് ആരൂഹിക്കേണ്ടതാണ്.
8. 24,000/- രൂപയില് കൂടുതല് ശമ്പളം വാങ്ങുന്ന ജീവനക്കാർക്ക് സർക്കാർ ഉത്തരവ് പ്രകാരം അർഹവാദിക്കന്ന പ്രത്യേക ഉത്സവബന്ധത്ത് ഒഴികെ ബോന്നസോ എസ്റ്റേജ്യേയോ ഇന്റസർവീസ് ആരക്കുല്ലുങ്ങളോ മറ്റൊക്കെങ്കിലും പേരിലുള്ള ആരക്കുല്ലുങ്ങളോ നല്കാൻ പാടീല്ല.
9. ഈ മാർഗ്ഗനിർദ്ദേശങ്ങളില് നിന്ന് വ്യതിചലിച്ചുകൊണ്ട് എത്തെങ്കിലും പൊതുമേഖലാ സ്ഥാപനങ്ങളോ, ബോർഡുകളോ, സഹകരണ സ്ഥാപനങ്ങളോ, മറ്റൊത്തെങ്കിലും സ്ഥാപനങ്ങളോ ആരക്കുല്ലുങ്ങളും അർഹവാദിക്കന്ന തീരുമാനങ്ങളും കൈകൊള്ളവാൻ പാടുള്ളതല്ല. മാർഗ്ഗനിർദ്ദേശങ്ങളില് നിന്നുള്ള ലാം ഘടനത്തിന് ബന്ധപ്പെട്ട പ്രക്രിപ്രമായി ഉത്തരവാദികളായിരിക്കും.
10. പൊതു മാർഗ്ഗനിർദ്ദേശങ്ങളില് നിന്ന് വ്യതിചലിക്കുന്ന നിർദ്ദേശങ്ങളും സമർപ്പിക്കുവാൻ

ഉദ്ദേശിക്കുന്ന എക്സില് ആയതില് സർക്കാർന്റെ വ്യക്തമായ തീരുമാനം കൈക്കൊള്ളുന്നതിനായി, ഡയറക്ടർ ബോർഡിന്റെ അംഗീകാരം നേടിയ ശേഷം സർക്കാർന്റെ അംഗീകാരത്തിനായി, പരമാവധി ഓൺതിന് 15 ദിവസം മുമ്പുള്ള പ്രസ്തുത നിർദ്ദേശങ്ങള് സർക്കാർല്ല ലഭ്യമാക്കേണ്ടതാണ്. ഈകാര്യത്തിലുള്ള സമയപരിധി പാലിക്കേണ്ടത് ബന്ധപ്പെട്ട പൊതുമേഖലാ സ്ഥാപനത്തിലെ ചീഫ് എസ്സിക്കൂട്ടീവില്ലെന്ന് ഉത്തരവാദിത്തം ആയിരിക്കും.

11. ഈ ഉത്തരവ് സംസ്ഥാന സർക്കാർന്റെ കീഴിലുള്ള എല്ലാ പൊതുമേഖലാ സ്ഥാപനങ്ങളും ബാധകമായിരിക്കും.
12. ഈ ഉത്തരവ് ഉല്പ്പാദനമേഖലയുമായി ബന്ധപ്പെട്ട് പ്രവർത്തിക്കുന്ന എല്ലാ സഹകരണ സ്ഥാപനങ്ങളും ബാധകമായിരിക്കും.
13. ഉല്പ്പാദനമേഖലയുമായി ബന്ധപ്പെട്ടാൽ സഹകരണ സ്ഥാപനങ്ങളും ബാധകമായിരിക്കും മാർഗ്ഗനിർദ്ദേശങ്ങള് സഹകരണ സംഘം രജിസ്ട്രർ പ്രത്യേകം പുറപ്പെട്ടവിക്കുന്നതാണ്.
14. തൊഴില് വകുപ്പ് മന്ത്രി വിശേഷ ചേരുക്കുന്ന 'ത്രികക്ഷി സമേളന' തത്തിന്റെ അടിസ്ഥാനത്തില് ബന്ധപ്പെട്ട വകുപ്പ് മന്ത്രിമാർ കൈക്കൊള്ളുന്ന ബോണസ് സംബന്ധിച്ച തീരുമാനം മന്ത്രിസഭാ യോഗത്തിന്റെ അംഗീകാരം നേടിയ ശേഷം മാത്രം നടപ്പാക്കേണ്ടതാണ്. എന്നാല് പരിധിയില്ലാത്ത ആരംഭിക്കുന്നത് 'ത്രികക്ഷി സമേളന'ത്തില് ഒഴിവാക്കേണ്ടതാണ്. ഒഴിവാക്കാനാക്കാത്ത സാഹചര്യങ്ങളില് ഉയര്ക്കുന്ന പരിധി മന്ത്രിസഭാ യോഗത്തിന്റെ അംഗീകാരം നേടിയ ശേഷം ഭരണ വകുപ്പിന് തന്നെ തീരുമാനിക്കാവുന്നതാണ്. മന്ത്രിസഭയുടെ അംഗീകാരം നേടാതെ നല്കുന്ന അധിക ആരംഭിക്കുന്നതു തുല്യമായി സാഹചര്യത്തിലും സാധുകരിക്കപ്പെട്ടുകയില്ല.
15. മാർഗ്ഗനിർദ്ദേശങ്ങളും വിതരണമായി നല്കുന്ന അധിക തുക ബന്ധപ്പെട്ട പൊതുമേഖലാ സ്ഥാപനങ്ങളിലെ ഉദ്യോഗസ്ഥരില് നിന്നും ഈടാക്കുന്നതാണ്.
16. എക്സില്ഗ്രേഫ്യൂ, പെറ്റോർഡൻസ് പിക്സ്യ് ഇന്റസെൻഡീവ്, ഇന്റസെൻഡീവ്, ഹെസ്റ്റിവല്ല ശിപ്സ് തുടങ്ങി എത്ര പേരില് വിവക്ഷിക്കപ്പെട്ടാലും മാർഗ്ഗരേവയിലെ വ്യവസ്ഥകളുംകൂടാനുത്തമായി ബോണസ്സിന്റെ പരിധി നിജപ്പെട്ടതെന്നുത്താണ്.
17. പൊതുമേഖലാ സ്ഥാപനങ്ങളിലെ ജീവനക്കാർക്ക് 2019-2020 വർഷത്തെ ബോണസ്,

- എക്സാമ്പ്രോഫു പെര്മോമന്റ് - ലിങ്കഡ് ഇൻസിറ്റീവ്, ഹന്തസിറ്റീവ്, ഫെസ്റ്റിവല് ശിറ്റ് മുതലായവ അനവിഡിക്കേന്ത് 2018-19 ലെ തുകയില് അധികരിക്കാൻ പാടില്ല.
18. ബോർഡ് റിശ്യൂലേഷൻസ് കഴിഞ്ഞ വർഷം നല്കിയതിനേക്കാള് കുറവാക്കയാണെങ്കില് കഴിഞ്ഞ വർഷം നല്കിയ ബോർഡ് തന്നെ ഇപ്രാവശ്യവും നല്കേണ്ടതാണ്.
 19. ബോർഡ് തുക കഴിഞ്ഞ വർഷം നൽകിയ തുകയിൽ അധികരിക്കാൻ പാടില്ല.
 20. പുത്രതായി 2019-2020 വർഷത്തെ ബോർഡ്, എക്സാമ്പ്രോഫു പെര്മോമന്റ് - ലിങ്കഡ് ഇൻസിറ്റീവ്, ഫെസ്റ്റിവല് ശിറ്റ് മുതലായവ അനവിഡിക്കേന്ത് 2019-2020-ലെ മാർഗ്ഗനിർദ്ദേശങ്ങൾക്ക് അനുസരിച്ചായിരിക്കുണ്ടാണ്.

(ഗവർണ്ണറുടെ ഉത്തരവിൽ പ്രകാരം)
സത്യജിത് രാജൻ
അഡ്വീസറാൽ ചീഫ് സെക്രട്ടറി

അഡ്വീസറാൽ ചീഫ് സെക്രട്ടറി/പ്രിൻസിപ്പൽ സെക്രട്ടറിമാർ/സെക്രട്ടറിമാർ
എല്ലാ പൊതുമേഖലാ സ്ഥാപനങ്ങളിലെയും ചീഫ് എഞ്ചിനീയറിവുമാർ
മാനോജിഡ് ഡയറക്ടർ, കെ.എസ്.ആര്യ.ടി, സി, ടാൻസ്പോർട്ട് ഡാൻ, കിഴക്കേകൊട്ട്, തിരുവനന്തപുരം
സെക്രട്ടറി, കെ.എസ്.ഐ.ബി, വൈദ്യത്രി ഡാൻ, പട്ടം, തിരുവനന്തപുരം
പേബൻ കൃഷ്ണപാഠം, തിരുവനന്തപുരം
ഡയറക്ടർ, ഇൻഡസ്ട്രിയൽ കോമെഴ്സ്, വികാസ് ഡാൻ, തിരുവനന്തപുരം
രജീബ്രാഹ്മ, കോ- ഓഫീസീവ് സൊസൈറ്റീസ്, തിരുവനന്തപുരം
ധനകാര്യ (പി.യു) വകുപ്പ്
ആസുത്രണ സാമ്പത്തിക കാര്യ (ബി.പി.ഇ) വകുപ്പ്
ധനകാര്യ നിയമ വകുപ്പുകൾ ഉൾപ്പെടെയുള്ള സെക്രട്ടറിയേറ്റിലെ എല്ലാ വകുപ്പുകൾക്കും എല്ലാ
സെക്രട്ടറികൾക്കും.
സെക്രട്ടറി, കേരള നിയമസഭ, തിരുവനന്തപുരം
പ്രിൻസിപ്പൽ അക്കാദമിൻ ഇന്റർ (എം.എം, ആഫിൾ) കേരളം, തിരുവനന്തപുരം
ഇൻഫർമേഷൻ ഓഫീസർ, വൈഡ് & സൈ മിഡിയ, ഗവ. സെക്രട്ടറിയറ്റ്, തിരുവനന്തപുരം
പൊതുഭരണ (എസ്.സി) വകുപ്പ് (ഇന്റ.നം. 4158 തീയതി, 12.08.2020 പ്രകാരം)
കത്തയൽ ഫയൽ / ഓഫീസ് കോംപ്യൂട്ട്

ഉത്തരവിൽ പ്രകാരം


സെക്രട്ടറി ഓഫീസർ



452/600

മുഖ്യ

കേരള സർക്കാർ

മന്ത്രിസഭാധ്യാഗത്തിൽന്ന് നടപടിക്രമീകരിക്കപ്പെട്ടത്

തീയതി : 12-08-2020

ഫയൽ നം. ഡി/76/2020/തൊഴിൽ.

ഇനം നം: 4158

വിഷയം : തൊഴിലും ഗതൊപ്പുണ്യവും വകുപ്പ് - പൊതുമേഖലാ സ്ഥാപനങ്ങളിലെ
ജീവനകാർക്ക് 2019-20 വർഷത്തെ ബോണസ് നൽകുന്നതിനുള്ള
ഓർഗ്ഗാൻസ് പുറത്തെടുവിക്കുന്നത്.

തീരുമാനം : ബോണസ് തുക കഴിഞ്ഞ വർഷം നൽകിയ തുകയിൽ അധികരിക്കാൻ
പാടില്ല എന്ന ശേഖരിയോടെ കൂദിനിലെ നിർദ്ദേശം അംഗീകരിച്ചു

(ഒഫീസ്)
പ്രിണ്ടായി വിള്ളയൻ
മദ്ധ്യമണ്ഡലി
(ശ്രീപക്ഷി)

ഡോ. വിശ്വാസ് മേൽ
ചീഫ് സെക്രട്ടറി

അദ്യീംഖണ്ടി ചീഫ് സെക്രട്ടറി, തൊഴിലും ഗതൊപ്പുണ്യവും വകുപ്പ്.

മന്ത्रിസഭാ യോഗത്തിനുള്ള കാരിപ്പ്

- കേരളത്തിലെ പൊതുമേഖലാ സ്ഥാപനങ്ങളിലെ ജീവനക്കാർക്ക് 2019-20
സാമ്പത്തിക വർഷത്തെ ബോണസ് നൽകുന്നതിന് മാർഗ്ഗനിർദ്ദേശങ്ങൾ
നിശ്ചയിച്ച് പൂർണ്ണവിക്രമത് സംബന്ധിച്ചാണ് ഈ കാരിപ്പ്.
- 2) 22.08.2019-ലെ സർക്കാർ ഉത്തരവ് (അംഗട്ടി) നം.79/2019/തൊഴിൽ പ്രകാരം
2018-19 വർഷത്തെ ബോണസ് നൽകുന്നതിനുള്ള മാർഗ്ഗനിർദ്ദേശങ്ങൾ
പൂർണ്ണവിക്രമകയുണ്ടായി. കഴിഞ്ഞ വർഷത്തെ ബോണസ്
മാർഗ്ഗനിർദ്ദേശങ്ങളുടെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ 2019-20 സാമ്പത്തിക വർഷത്തെ
മാർഗ്ഗനിർദ്ദേശങ്ങൾ നിർദ്ദേശിച്ച് മൂലം
ബോണസ് നൽകുന്നതിനുള്ള മാർഗ്ഗനിർദ്ദേശങ്ങൾ നിർദ്ദേശിച്ച്
സമർപ്പിച്ചിരുന്നു.
- 3) ധനകാര്യ വകുപ്പുമായി തീരുമാനം ചെയ്ത പ്രസ്തുത വകുപ്പ് താഴെ പറയുന്ന
അംഗീകാരം രേഖപ്പെടുത്തി.
- “ 2019-20 വർഷത്തെ ബോണസ് നൽകുന്നതുമായി ബന്ധപ്പെട്ട് തൊഴിൽ
വകുപ്പ് നിശ്ചയിച്ചിട്ടുള്ള കര്ദ് മാർഗ്ഗ നിർദ്ദേശങ്ങൾ പരമാവധി
ശമ്പളം/വേതനം ബോണസ് ആകും. പ്രകാരം 21000 രൂപയിൽ
നിജപ്പെടുത്തി അംഗീകാരിക്കുന്നു. അതോടൊപ്പം ആസൂത്രണ
സാമ്പത്തികകാര്യ വകുപ്പിന്റെയും മന്ത്രിസഭായോഗത്തിന്റെയും അനുമതി
വാദ്യോദയത്താണെന്നും. ഭരണ വകുപ്പിനെ അറിയിക്കുന്നു. ഇതിന്
ബഹു.ധനകാര്യവകുപ്പുമന്ത്രിയുടെ അംഗീകാരമുണ്ട്”.
- 4) ഇക്കാര്യത്തിൽ ആസൂത്രണ സാമ്പത്തിക കാര്യ (ബി.പി.ഇ) വകുപ്പിന്റെ
അംഗീകാരം ആരാൺതപ്പോൾ ആ വകുപ്പ് താഴെ പറയും പ്രകാരം
അംഗീകാരയപ്പെട്ടു.
- “Payment of Bonus Act - രണ്ട് 2015 -ലെ ഭേദഗതി പ്രകാരം 2014-15
വർഷം മുതൽ വയമാനപരിധി 21,000/- രൂപ വരെയുള്ള

ജീവനക്കാർക്കാണ് ബോണസിനുള്ള അർഹത. ആകു് പ്രകാരമുള്ള വയമാനപരിധി കുറയ്ക്കുന്നതിന് മാത്രമേ തടസ്സമുള്ളൂ. കഴിഞ്ഞ വർഷം വയമാനപരിധി 24,000/- രൂപയായി - മന്ത്രിസഭാതീര്യമാന പ്രകാരം നിശ്ചയിച്ച ഈ പരിധി ഈ വർഷം കുറയ്ക്കുന്നത് നീതിപൂർവ്വമാണെന്ന് കാണാനില്ല. ഈ സാഹചര്യത്തിൽ കഴിഞ്ഞ വർഷത്തെ വയമാനപരിധിയായ 24,000/- രൂപ ഈ വർഷവും നൽകാവുന്നതാണ്”.

- 5) എന്നാൽ ധനകാര്യ/ആസൂത്രണ-സാമ്പത്തികകാരു വകുപ്പുകളുടെ അഭിപ്രായപ്രകാരമാണ് കഴിഞ്ഞ വർഷം ബോൺസ് പരിധി 24,000/- രൂപയായി നിശ്ചയിച്ചത്. “ബോൺസീന് അർഹതപ്പേട്ട പരമാവധി ശമ്പളം/വേതനം പരിധി കഴിഞ്ഞവർഷം നിശ്ചയിച്ച നീരക്കിൽ 24,000/- രൂപയായി നിജപ്പെട്ടതാവുന്നതാണെന്ന്” ബഹു.തൊഴിലും എക്സൈസും വകുപ്പ് മന്ത്രി ഉത്തരവായിരുന്നു.
- 6) ധനകാര്യ വകുപ്പിന്റെ അഭിപ്രായത്തിനെ മറികടന് ബഹു. തൊഴിലും നൈപുണ്യവും വകുപ്പ് മന്ത്രിയുടെ ഉത്തരവിന്റെയും ആസൂത്രണ സാമ്പത്തിക കാരുവകുപ്പിന്റെ അഭിപ്രായത്തിന്റെയും അടിസ്ഥാനത്തിൽ പൊതുമേഖലാ സ്ഥാപനങ്ങളിലെ ജീവനക്കാർക്ക് 2019-20 സാമ്പത്തിക വർഷത്തെ ബോൺസ് നൽകുന്നതിനുള്ള മാർഗ്ഗ നിർദ്ദേശങ്ങൾ താഴെ പറയും പ്രകാരം പൂരപ്പെട്ടവികാവുന്നതാണ്.

1. എല്ലാ പൊതുമേഖലാ സ്ഥാപനങ്ങളും ബോൺസ് ആകുക്കുന്ന നാളിത്രവരെയുള്ള ഭേദഗതികൾക്ക് അനുസൃതമായി ബോൺസ് നൽകേണ്ടതാണ്. സംസ്ഥാന സർക്കാർ ഭൂരിപക്ഷം ഒഴയറുകളും കൈവശം വച്ചിട്ടുള്ള എല്ലാ പൊതുമേഖലാ സ്ഥാപനങ്ങളും 8.33% മിനിമം ബോൺസ് നൽകേണ്ടതാണ്. 8.33 ശതമാനത്തെക്കാൾ മുടക്കൽ ബോൺസ് പ്രവ്യാപിക്കുന്ന പൊതുമേഖലാ സ്ഥാപനങ്ങൾ 2019-2020 -ലെ വരവ് ചെലവ് കണക്കിന്റെ ഓഡിറ്റ് പൂർത്തികരിച്ചു എന്ന് ഉറുപ്പ് വയതേതണ്ടതാണ്.

2. 2019-2020 സാമ്പത്തിക വർഷം ഉൾപ്പെടെ തൊട്ടുമുള്ള എത്തെങ്കിലും അഞ്ച് അക്കാദമിംഗ് വർഷത്തിലോന്തിൽ ഉൽപ്പാദനം ആരംഭിച്ച പൊതുമേഖലാ സ്ഥാപനങ്ങൾക്ക് മിനിമം ബോൺസ് അനവാദിക്കാവുന്നതാണ്. ഒരു വർഷം കുറഞ്ഞത് 30 പ്രവർത്തി ദിവസമെങ്കിലും ജോലി ചെയ്തിട്ടുള്ള ജീവനക്കാരൻ ബോൺസിന് അർഹത ഉണ്ടായിരിക്കും.
3. 2019-2020 വർഷം ലാഭത്തിൽ പ്രവർത്തിച്ച പൊതുമേഖലാ സ്ഥാപനങ്ങൾ പെയ്മെന്റ് ഓഫ് ബോൺസ് ആക്കിലെ വ്യവസ്ഥകൾ പ്രകാരം തുത്യമായും ബോൺസ് നൽകിയിരിക്കുന്നു. പെയ്മെന്റ് ഓഫ് ബോൺസ് ആക്കിൽ നിഷ്ടർഷിച്ചിട്ടുള്ള കുറഞ്ഞ ബോൺസിൽ അധികരിച്ച ബോൺസ് നൽകുന്ന ലാഭത്തിൽ പ്രവർത്തിക്കുന്ന കമ്പനികൾ, പെയ്മെന്റ് ഓഫ് ബോൺസ് ആക്കിലെ സെക്ഷൻ 11 അനുസരിച്ച് ബോൺസിന്റെ പരിധി ബോൺസ് ആക്കിലെ സെക്ഷൻ 11 ത്തെ പ്രതിപാദിക്കുന്നത് "..... ആയത് ജീവനക്കാരൻ ഒരു അക്കാദമിംഗ് വർഷം വാങ്ങുന്ന ശമ്പളത്തിന് അമവാ വേതനത്തിന് ആറുപാതികമായ ശമ്പളത്തിന്റെ അമവാ വേതനത്തിന്റെ 20% ത്തെ അധികരിക്കാത്ത വിധത്തിൽ "എന്നാണ്.
4. തുടർച്ചയായി നഷ്ടത്തിൽ പ്രവർത്തിക്കുന്നതും എന്നാൽ പ്രധാനമായും സംസ്ഥാന സർക്കാരിന്റെ ഗ്രാൻ്റ്, പ്രവർത്തന മൂലധന സഹായം തുടങ്ങിയ ബജറ്റി സഫോർട്ട് ഉപയോഗപ്പെടുത്തി 2019-2020 സാമ്പത്തിക വർഷത്തിൽ ലാഭം ഉണ്ടാക്കിയിട്ടുള്ള അമവാ സ്ഥാപനത്തിന്റെ മൊത്തം ആസ്തി 31.03.2020-ൽ നെറ്റീവ് ആയിട്ടുള്ളതോ ആയ പൊതുമേഖലാ സ്ഥാപനങ്ങൾ ബോൺസ് . 8.33 ശതമാനത്തിൽ പരിമിതപ്പെടുത്തണമെന്നാണ്.
5. 2019-2020 സാമ്പത്തിക വർഷത്തിൽ നഷ്ടം ഉണ്ടായ സ്ഥാപനങ്ങൾ പെയ്മെന്റ് ഓഫ് ബോൺസ് ആകുക്ക് പ്രകാരം അർഹതപ്പെട്ട ബോൺസ് 8.33 ശതമാനത്തിൽ അധികരിച്ച് അനവാദിക്കാൻ പാടില്ല.
6. നാളിത്തുവരെ ഭേദഗതി ചെയ്തപ്പെട്ടിട്ടുള്ള പെയ്മെന്റ് ഓഫ് ബോൺസ് ആക്കിലെ വ്യവസ്ഥകൾക്ക് വിധേയമായി മാത്രമേ പൊതുമേഖലാ

സ്ഥാപനങ്ങൾ ബോണസ് അനവർദ്ദിക്കാറു. പ്രതിമാസം 24,000/- തുറ വരെ ശമ്പളം വാങ്ങുന്ന ജീവനക്കാർക്ക് മാത്രമേ ബോണസിന് അർഹതയുള്ളൂ. (ജീവനക്കാർക്ക് എന്ന നിർവ്വചനത്തിൽ അപ്രത്യീസ്യ ഉൾപ്പെടുന്നില്ല).

7. കയർ, ക്രമവണ്ടി മേഖലകളിലെ തൊഴിലാളികൾക്ക് ബന്ധപ്പെട്ട വ്യവസായ ബന്ധസമിതികളുടെ തീരുമാനപ്രകാരമുള്ള ബോണസ് അനവർദ്ദിക്കേണ്ടതാണ്.
8. 24,000/- തുറയിൽ കൂടുതൽ ശമ്പളം വാങ്ങുന്ന ജീവനക്കാർക്ക് സർക്കാർ ഉത്തരവ് പ്രകാരം അനവർദ്ദിക്കുന്ന പ്രത്യേക ഉത്സവവേദ്യത ഒഴികെ ബോണസോ എക്സ്പ്രൈസ്യോ ഇൻസർവ് ആരക്കുല്യങ്ങളോ മറ്റൊക്കുല്യം പേരിലുള്ള ആരക്കുല്യങ്ങളോ നൽകാൻ പാടില്ല.
9. ഈ മാർഗ്ഗനിർദ്ദേശങ്ങളിൽ നിന്ന് വൃത്തിചലിച്ചുകൊണ്ട് എത്രക്കിലും പൊതുമേഖലാ സ്ഥാപനങ്ങളോ, ബോർഡുകളോ, സഹകരണ സ്ഥാപനങ്ങളോ, മറ്റൊക്കുല്യം സ്ഥാപനങ്ങളോ ആരക്കുല്യങ്ങൾ അനവർദ്ദിക്കുന്ന തീരുമാനങ്ങൾ കൈകൊള്ളുവാൻ പാടുള്ളതല്ല. മാർഗ്ഗനിർദ്ദേശങ്ങളിൽ നിന്നുള്ള ലംഘനത്തിന് ബന്ധപ്പെട്ട സ്ഥാപനത്തിലെ മേധാവിയും സ്ഥാപനങ്ങളിലെ ധനകാര്യ വിഭാഗം മേധാവിയും വൃക്തിപരമായി ഉത്തരവാദികളായിരിക്കും.
10. പൊതു മാർഗ്ഗനിർദ്ദേശങ്ങളിൽ നിന്ന് വൃത്തിചലിക്കുന്ന നിർദ്ദേശങ്ങൾ സമർപ്പിക്കുവാൻ ഉദ്ദേശിക്കുന്ന എക്കിൽ, ആയതിൽ സർക്കാരിന് വ്യക്തമായ തീരുമാനം കൈകൊള്ളുന്നതിനായി, ഡയറക്ടർ ബോർഡിൽ അംഗീകാരം നേടിയ ശേഷം സർക്കാരിൽ അംഗീകാരത്തിനായി, പരമാവധി ഓൺത്തിന് 15 ദിവസം മുമ്പായിലും പ്രസ്തുത നിർദ്ദേശങ്ങൾ സർക്കാരിൽ ലഭ്യമാക്കേണ്ടതാണ്. ഇക്കാര്യത്തിലുള്ള സമയപരിധി പാലിക്കേണ്ടത് ബന്ധപ്പെട്ട പൊതുമേഖലാ സ്ഥാപനത്തിലെ ചീഫ് എക്സ്പ്രൈസ്യോ ഉത്തരവാദിത്തം ആയിരിക്കും.

11. ഈ ഉത്തരവ് സംസ്ഥാന സർക്കാരിൽന്നു കീഴിലുള്ള എല്ലാ പൊതുമേഖലാ സ്ഥാപനങ്ങൾക്കും ബാധകമായിരിക്കും.
12. ഈ ഉത്തരവ് ഉൽപ്പാദനമേഖലയുമായി ബന്ധപ്പെട്ട് പ്രവർത്തിക്കുന്ന എല്ലാ സഹകരണ സ്ഥാപനങ്ങൾക്കും ബാധകമായിരിക്കും.
13. ഉൽപ്പാദനമേഖലയുമായി ബന്ധപ്പെടാത്ത സഹകരണ സ്ഥാപനങ്ങൾക്ക് ബാധകമാകുന്ന മാർഗ്ഗനിർദ്ദേശങ്ങൾ സഹകരണ സംഘം രജിസ്റ്റാർ പ്രത്യേകം പുറപ്പെട്ടവിക്കുന്നതാണ്.
14. തൊഴിൽ വകുപ്പ് മന്ത്രി വിളിച്ചു ചേരുക്കുന്ന 'ത്രികക്ഷി സമേളന' ത്തിൽന്നും അടിസ്ഥാനത്തിൽ ബന്ധപ്പെട്ട വകുപ്പ് മന്ത്രിമാർ കൈകൊള്ളുന്ന ബോണസ് സംബന്ധിച്ചു തീരുമാനം മന്ത്രിസഭാ യോഗത്തിൽന്നും അംഗീകാരം നേടിയ ശ്രേഷ്ഠം മാത്രം നടപ്പാക്കേണ്ടതാണ്. എന്നാൽ പരിധിയില്ലാതെ ആരുള്ളുങ്ഗൾ അനവാദിക്കുന്നത് 'ത്രികക്ഷി സമേളന' ത്തിൽ ഒഴിവാക്കേണ്ടതാണ്. ഒഴിവാക്കാനാകാത്ത സാഹചര്യങ്ങളിൽ ഉയർന്ന പരിധി മന്ത്രിസഭാ യോഗത്തിൽന്നും അംഗീകാരം നേടിയ ശ്രേഷ്ഠം ഭരണ വകുപ്പിന് തന്നെ തീരുമാനിക്കാവുന്നതാണ്. മന്ത്രിസഭയുടെ അംഗീകാരം നേടാതെ നൽകുന്ന അധിക ആരുള്ളുങ്ഗൾ യാതൊരു സാഹചര്യത്തിലും സാധുകരിക്കപ്പെട്ടുകയില്ല.
15. മാർഗ്ഗനിർദ്ദേശങ്ങൾക്ക് വിതരുമായി നൽകുന്ന അധിക തുക ബന്ധപ്പെട്ട് പൊതുമേഖലാ സ്ഥാപനങ്ങളിലെ ഉദ്യോഗസ്ഥരിൽ നിന്നും ഇടകാക്കുന്നതാണ്.
16. എക്സ്പ്രൈസ്, പെൻഷോർമൺസ് ലിങ്ക്‌ഡ് ഇൻസെൻസ്‌വ്, ഇൻസെൻസ്‌വ്, ഹെസ്റ്റിവൽ ഗ്രിഫ്റ്റ് തുടങ്ങി ഏതു പേരിൽ വിവക്ഷിക്കപ്പെട്ടാലും മാർഗ്ഗരേഖയിലെ വ്യവസ്ഥകൾക്കുന്നുതമായി ബോണസ്സിൽന്നും പരിധി നിജപ്പെട്ടതെന്നതാണ്.
17. പൊതുമേഖലാ സ്ഥാപനങ്ങളിലെ ജീവനക്കാർക്ക് 2019-2020 വർഷത്തെ ബോണസ്, എക്സ്പ്രൈസ്, പെൻഷോർമൺസ് - ലിങ്ക്‌ഡ് ഇൻസെൻസ്‌വ്, ഹെസ്റ്റിവൽ ഗ്രിഫ്റ്റ് മുതലായവ അനവാദിക്കുന്നത് 2018-19 ലെ തുകയിൽ അധികരിക്കാൻ പാടില്ല.
18. ബോണസ് നിശ്ചയിക്കുന്നോൾ കഴിഞ്ഞ വർഷം നൽകിയതിനേക്കാൾ കാരിവാക്കയാണെങ്കിൽ കഴിഞ്ഞ വർഷം നൽകിയ ബോണസ് തുക തന്നെ ഇപ്രാവശ്യവും നൽകേണ്ടതാണ്.

19. പുത്രതായി 2019-2020 വർഷത്തെ ബോനസ്, എക്സ്പ്രൈസ് പേര്മോമൻസ് -ലിങ്ക്‌ഡ് ഇൻസ്റ്റീവ്, ഇൻസ്റ്റീവ്, ഹെസ്റ്റിവൽ റിപ്പ്രോഫിറ്റ് മുതലായവ അനുവദിക്കേന്നത് 2019-2020 -ലെ മാർഗ്ഗനിർദ്ദേശങ്ങൾക്ക് അനുസരിച്ചായിരിക്കും.

7) ഇക്കാര്യം മന്ത്രിസഭാ യോഗം മുമ്പാകെ സമർപ്പിക്കുന്നതിന് ബഹു.മുഖ്യമന്ത്രിയുടെരവായിത്തന്ന്.

തീയമാനിക്കേണ്ട സംഗതി

ബോനസ്സിനുള്ള അർഹതാപരിധി കഴിയെന്ന സാമ്പത്തിക വർഷം നിശ്ചയിച്ച 24,000/- ത്രുപ്പയിൽ നിന്നും 21,000/- ത്രുപ്പയായി കുറച്ച നിശ്ചയിക്കുന്നതുമൊന്ന് ധനകാര്യ വകുപ്പിന്റെ അഭിപ്രായം മരിക്കുന്ന്, ആസൂത്രണ സാമ്പത്തികകാര്യ വകുപ്പിന്റെ അഭിപ്രായം തുടി പരിഗണിച്ചും കേരളത്തിലെ പൊതുമേഖലാ സ്ഥാപനങ്ങളിലെ ജീവനക്കാർക്ക് 2019-20 - സാമ്പത്തിക വർഷത്തെ ബോനസ് നൽകുന്നത് സംബന്ധിച്ച് മുകളിൽ 6-ാം വണ്ണികയിൽ വിവരിച്ചിട്ടുള്ള പ്രകാരം മാർഗ്ഗ നിർദ്ദേശങ്ങൾ പൂർപ്പൂര്വിക്കാമോ?

Note for the Council Of Ministers

This note relates to the guidelines to be issued for the payment of bonus to the employees in Public Sector Undertakings in the State for the financial year 2019-20.

2)The guidelines for payment of bonus to the employees of Public Sector Undertakings for the year 2018-19 were issued vide G.O(P)No.79/2019/LBR dated, 22.08.2019. Based on the guidelines issued during the previous year, the draft guidelines for the year 2019-20 was prepared and submitted for payment of bonus for the financial year 2019-20.

3) The file was then forwarded to the Finance Department and that Department has remarked as follows.

“2019-20 വർഷത്തെ ബോണസ് നൽകുന്നതുമായി ബന്ധപ്പെട്ട് തൊഴിൽ വകുപ്പ് നിശ്ചയിച്ചിട്ടുള്ള കരട് മാർഗ്ഗ നിർദ്ദേശങ്ങൾ പരമാവധി ശമ്പളം/വേതനം ബോണസ് ആകും പ്രകാരം 21000 രൂപയിൽ നിജപ്പെട്ടതുമായി അംഗീകരിക്കുന്നു. അതോടൊപ്പം ആസൂത്രണ സാമ്പത്തികകാര്യ വകുപ്പിൽയും മന്ത്രിസഭാധനത്തിൽയും അനുമതി വാങ്ങേണ്ടതാണെന്നു. ഒരു വകുപ്പിനെ അറിയിക്കുന്നു. ഇതിന് ബഹു.ധനകാര്യവകുപ്പുമന്ത്രിയുടെ അംഗീകാരമുണ്ട്”.

| 4)When consulted, the Planning & Economic Affairs (BPE) Department, that Department offered the following remarks:-

“Payment of Bonus Act - റ്റീ 2015 -ലെ ഭേദഗതി പ്രകാരം 2014-15 വർഷം മുതൽ വയമാനപരിധി 21,000/- രൂപ വരെയുള്ള ജീവനക്കാർക്കാണ് ബോണസിനുള്ള അർഹത. ആകും പ്രകാരമുള്ള വയമാനപരിധി കിരുളന്തിന് മാത്രമേ തടസ്സില്ലെങ്കിൽ. കഴിഞ്ഞ വർഷം വയമാനപരിധി 24,000/- രൂപയായി - മന്ത്രിസഭാതീകരിക്കുന്ന പ്രകാരം നിശ്ചയിച്ചു ഈ പരിധി ഈ വർഷം കിരുളന്ത് നിതിപൂർവ്വമാണെന്ന് കാണുന്നില്ല. ഈ സാഹചര്യത്തിൽ കഴിഞ്ഞ വർഷത്തെ വയമാനപരിധിയായ 24,000/- രൂപ ഈ വർഷവും നൽകാവുന്നതാണ്”.

5) The Bonus limit for the previous year was fixed to Rs. 24,000/- in consultation with Finance Department and Planning & Economic Affairs (BPE) Department. Hence the Hon'ble Minister for Labour and Excise has ordered to fix the bonus limit for Rs.24,000/- for this year as equal to that of previous year.

6) As per the orders of Hon'ble Minister for Labour and Excise Department, overruling the remarks given by the Finance Department, and upholding the remarks offered by the Planning & Economic Affairs (BPE) Department, the guidelines for the payment of bonus for the financial year 2019-20 may be issued as follows:-

1. എല്ലാ പൊതുമേഖലാ സ്ഥാപനങ്ങളും ബോണസ് ആകൃതിയിൽ നാളിത്രവരെയുള്ള ഭേദഗതികൾക്ക് അനുസൃതമായി ബോണസ് നൽകേണ്ടതാണ്. സംസ്ഥാന സർക്കാർ ക്രീപഷം ഷൈറ്റുകളും കൈവശം വച്ചിട്ടുള്ള എല്ലാ പൊതുമേഖലാ സ്ഥാപനങ്ങളും 8.33% മിനിമം ബോണസ് നൽകേണ്ടതാണ്. 8.33 ശതമാനത്തേക്കാൾ കൂടുതൽ ബോണസ് പ്രവ്യാപിക്കുന്ന പൊതുമേഖലാ സ്ഥാപനങ്ങൾ 2019-2020-ലെ വരവ് ചെലവ് കണക്കിൽ ഓഡിറ്റ് പൂർത്തീകരിച്ചു എന്ന് ഉറപ്പു വരുത്തേണ്ടതാണ്.
2. 2019-2020 സാമ്പത്തിക വർഷം ഉൾപ്പെടെ തൊട്ടുമുന്നുള്ള ഏതെങ്കിലും അതോ അക്കൗണ്ടിംഗ് വർഷത്തിലോന്നിൽ ഉർത്തപ്പാദനം ആരംഭിച്ച പൊതുമേഖലാ സ്ഥാപനങ്ങൾക്ക് മിനിമം ബോണസ് അനവാദിക്കാവുന്നതാണ്. ഒരു വർഷം കാണ്ടതൽ 30 പ്രവർത്തി ദിവസമെങ്കിലും ജോലി ചെയ്തിട്ടുള്ള ജീവനക്കാരൻ ബോണസിന് അർഹത ഉണ്ടായിരിക്കും.

3. 2019-2020 വർഷം ലാഭത്തിൽ പ്രവർത്തിച്ച പൊതുമേഖലാ സ്ഥാപനങ്ങൾ പെയ്മെന്റ് ഓഫ് ബോണസ് ആക്കിലെ വ്യവസ്ഥകൾ പ്രകാരം കൃത്യമായും ബോണസ് നൽകിയിരിക്കും. പെയ്മെന്റ് ഓഫ് ബോണസ് ആക്കിൽ നിഷ്ടൾഷിച്ചിട്ടുള്ള കഠിന ബോണസിൽ അധികരിച്ച ബോണസ് നൽകുന്ന ലാഭത്തിൽ പ്രവർത്തിക്കുന്ന കമ്പനികൾ, പെയ്മെന്റ് ഓഫ് ബോണസ് ആക്കിലെ സെക്ഷൻ 11 അനുസരിച്ച് ബോണസിൽനിന്ന് പരിധി 20% തോറുതുന്ന അധികരിക്കുന്നതോടു വ്യവസ്ഥ പാലിക്കേണ്ടതാണ്. സെക്ഷൻ 11 തോറുതുന്ന അതിപാദിക്കുന്നത് "..... ആയത് ജീവനക്കാരൻ ഒരു അക്കാദിഗ് വർഷം വാങ്ങുന്ന ശമ്പളത്തിന് അമവാ വേതനത്തിന് ആരംഭപാതികമായ ശമ്പളത്തിന്റെ അമവാ വേതനത്തിന്റെ 20% തോറുതുന്ന അധികരിക്കാത്ത വിധത്തിൽ "എന്നാണ്.
4. തുടർച്ചയായി നഷ്ടത്തിൽ പ്രവർത്തിക്കുന്നതും എന്നാൽ പ്രധാനമായും സംസ്ഥാന സർക്കാരിന്റെ ഗ്രാൻ്റ്, പ്രവർത്തന മൂലധന സഹായം തുടങ്ങിയ ബജറ്റി സപോർട്ട് ഉപയോഗപ്പെടുത്തി 2019-2020 സാമ്പത്തിക വർഷത്തിൽ ലാഭം ഉണ്ടാക്കിയിട്ടുള്ള അമവാ സ്ഥാപനത്തിന്റെ മൊത്തം ആസ്തി 31.03.2020-ൽ നെറ്റീവ് ആയിട്ടുള്ളതോ ആയ പൊതുമേഖലാ സ്ഥാപനങ്ങൾ ബോണസ് 8.33 ശതമാനത്തിൽ പരിമിതപ്പെട്ടതെന്നതാണ്.
5. 2019-2020 സാമ്പത്തിക വർഷത്തിൽ നഷ്ടം ഉണ്ടായ സ്ഥാപനങ്ങൾ പെയ്മെന്റ് ഓഫ് ബോണസ് ആക്ക് പ്രകാരം അർഹതപ്പെട്ട ബോണസ് 8.33 ശതമാനത്തിൽ അധികരിച്ച് അനുവദിക്കാൻ പാടില്ല.
6. നാളിത്തുവരെ ഭേദഗതി ചെയ്തപ്പെട്ടിട്ടുള്ള പെയ്മെന്റ് ഓഫ് ബോണസ് ആക്കിലെ വ്യവസ്ഥകൾക്ക് വിധേയമായി മാത്രമേ പൊതുമേഖലാ സ്ഥാപനങ്ങൾ ബോണസ് അനുവദിക്കാം. പ്രതിമാസം 24,000/- തും വരെ

ശമ്പളം വാങ്ങുന്ന ജീവനക്കാർക്ക് മാത്രമേ ബോണസിന് അർഹതയുള്ളൂ (ജീവനക്കാർക്ക് എന്ന നിർവ്വചനത്തിൽ അപ്രസ്തുതി ഉൾപ്പെടുന്നില്ല).

7. കയർ, കള്ളവണ്ടി മേഖലകളിലെ തൊഴിലാളികൾക്ക് ബന്ധപ്പെട്ട വ്യവസായ ബന്ധസമിതികളുടെ തീരുമാനപ്രകാരമുള്ള ബോണസ് അനുവദിക്കേണ്ടതാണ്.
8. 24,000/- രൂപയിൽ കൂടുതൽ ശമ്പളം വാങ്ങുന്ന ജീവനക്കാർക്ക് സർക്കാർ ഉത്തരവ് പ്രകാരം അനുവദിക്കുന്ന പ്രത്യേക ഉത്സവബന്ധത്ത് ഒഴികെ ബോണസേ എല്ലാഗ്രൂഷ്യയോ ഇൻസർവീസ് ആനുകൂല്യങ്ങളോ മറ്റൊക്കുള്ള പേരിലുള്ള ആനുകൂല്യങ്ങളോ നൽകാൻ പാടില്ല.
9. ഈ മാർഗ്ഗനിർദ്ദേശങ്ങളിൽ നിന്ന് വ്യതിചലിച്ചുകൊണ്ട് എത്രക്കിലും പൊതുമേഖലാ സ്ഥാപനങ്ങളോ, ബോർഡുകളോ, സഹകരണ സ്ഥാപനങ്ങളോ, മറ്റൊക്കുള്ളം സ്ഥാപനങ്ങളോ ആനുകൂല്യങ്ങൾ, അനുവദിക്കുന്ന തീരുമാനങ്ങൾ കൈക്കൊള്ളുവാൻ പാടുള്ളതല്ല. മാർഗ്ഗനിർദ്ദേശങ്ങളിൽ നിന്നുള്ള ലംഘനത്തിന് ബന്ധപ്പെട്ട സ്ഥാപനത്തിലെ മെഡാവിയും സ്ഥാപനങ്ങളിലെ ധനക്കാര്യ വിഭാഗം മെഡാവിയും വ്യക്തിപരമായി ഉത്തരവാദികളായിരിക്കും.
10. പൊതു മാർഗ്ഗനിർദ്ദേശങ്ങളിൽ നിന്ന് വ്യതിചലിക്കുന്ന നിർദ്ദേശങ്ങൾ സമർപ്പിക്കുവാൻ ഉദ്ദേശിക്കുന്ന എങ്കിൽ, ആയതിൽ സർക്കാരിന് വ്യക്തമായ തീരുമാനം കൈക്കൊള്ളുന്നതിനായി, ഡയറക്ടർ ബോർഡിൽനിന്ന് അംഗീകാരം നേടിയ ശേഷം സർക്കാരിൽനിന്ന് അംഗീകാരത്തിനായി, പരമാവധി ഓൺലൈൻ 15 ദിവസം മുമ്പുള്ള പ്രസ്തുത നിർദ്ദേശങ്ങൾ സർക്കാരിൽ ലഭ്യമാക്കേണ്ടതാണ്. ഈക്കാരുത്തിലുള്ള സമയപരിധി പാലിക്കേണ്ട ബന്ധപ്പെട്ട പൊതുമേഖലാ സ്ഥാപനത്തിലെ ചീഫ് എസ്റ്റിക്കൂട്ടീവിൽനിന്ന് ഉത്തരവാദിത്തം ആയിരിക്കും.

11. ഈ ഉത്തരവ് സംസ്ഥാന സർക്കാരിൽന്ന് കീഴിലുള്ള എല്ലാ പൊതുമേഖലാ സ്ഥാപനങ്ങൾക്കും ബാധകമായിരിക്കും.
12. ഈ ഉത്തരവ് ഉൾപ്പെടെ മേഖലയുമായി ബന്ധപ്പെട്ട് പ്രവർത്തിക്കുന്ന എല്ലാ സഹകരണ സ്ഥാപനങ്ങൾക്കും ബാധകമായിരിക്കും.
13. ഉൾപ്പെടെ മേഖലയുമായി ബന്ധപ്പെട്ടാൽ സഹകരണ സ്ഥാപനങ്ങൾക്ക് ബാധകമാക്കുന്ന മാർഗ്ഗനിർദ്ദേശങ്ങൾ സഹകരണ സംഘം രജിസ്ട്രേറുകിം പൂരപ്പെടുവിക്കുന്നതാണ്.
14. തൊഴിൽ വകുപ്പ് മന്ത്രി വിളിച്ചു ചേർക്കുന്ന 'ത്രികക്ഷി സമ്മേളന' തതിലെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ ബന്ധപ്പെട്ട വകുപ്പ് മന്ത്രിമാർ കൈകൊള്ളുന്ന ബോംബ് സംബന്ധിച്ച തീരുമാനം മന്ത്രിസഭാ യോഗത്തിൽന്ന് അംഗീകാരം നേടിയ ശേഷം മാത്രം നടപ്പാക്കേണ്ടതാണ്. എന്നാൽ പരിധിയില്ലാതെ ആരംഖിപ്പുങ്ങൾ അനുവദിക്കുന്നത് 'ത്രികക്ഷി സമ്മേളന' തതിൽ ഒഴിവാക്കേണ്ടതാണ്. അനുവദിക്കുന്നത് തീരുമാനാക്കാത്ത സാഹചര്യങ്ങളിൽ ഉയർന്ന പരിധി മന്ത്രിസഭാ യോഗത്തിൽന്ന് അംഗീകാരം നേടിയ ശേഷം ഭരണ വകുപ്പിന് തന്നെ തീരുമാനിക്കാവുന്നതാണ്. മന്ത്രിസഭയുടെ അംഗീകാരം നേടാതെ നൽകുന്ന അധിക ആരംഖിപ്പുങ്ങൾ യാതൊരു സാഹചര്യത്തിലും സാധുകരിക്കപ്പെടുകയില്ല.
15. മാർഗ്ഗനിർദ്ദേശങ്ങൾക്ക് വിതരുമായി നൽകുന്ന അധിക തുക ബന്ധപ്പെട്ട പൊതുമേഖലാ സ്ഥാപനങ്ങളിലെ ഉദ്യോഗസ്ഥരിൽ നിന്നും ഇടക്കുന്നതാണ്.
16. എക്സഡ്രേഷ്യൂ, പെൻഷേമെൻസ് ലിക്സ് ഇൻസെൻസ്റ്റിവ്, ഇൻസെൻസ്റ്റിവ് ഫെസ്റ്റിവൽ ഗില്ല് തുടങ്ങി എത്ര പേരിൽ വിവക്ഷിക്കപ്പെട്ടാലും മാർഗ്ഗരേവയിലെ വ്യവസ്ഥകൾക്കുന്നുതമായി ബോണാസ്റ്റിൽന്ന് പരിധി നിജപ്പെടുത്തേണ്ടതാണ്.

17. പൊതുമേഖലാ സ്ഥാപനങ്ങളിലെ ജീവനക്കാർക്ക് 2019-2020 വർഷത്തെ ബോൺസ്, എക്സ്ചേഗ്യൂ പെറ്റോമൻസ് -ലിക്ക്‌യു ഇൻസർട്ടീവ്, ഫെസ്റ്റിവൽ ഗിഫ്സ് മുതലായവ അനുവദിക്കുന്നത് 2018-19 ലെ തുകയിൽ അധികരിക്കാൻ പാടില്ല.
18. ബോൺസ് നിശ്ചയിക്കുന്നോൾ കഴിഞ്ഞ വർഷം നൽകിയതിനേക്കാൾ കാരബാക്കയാണെങ്കിൽ കഴിഞ്ഞ വർഷം നൽകിയ ബോൺസ് തുക തന്നെ ഇപ്രാവശ്യവും നൽകേണ്ടതാണ്.
19. പുതുതായി 2019-2020 വർഷത്തെ ബോൺസ്, എക്സ്ചേഗ്യൂ പെറ്റോമൻസ് -ലിക്ക്‌യു ഇൻസർട്ടീവ്, ഫെസ്റ്റിവൽ ഗിഫ്സ് മുതലായവ അനുവദിക്കുന്നത് 2019-2020 -ലെ മാർഗ്ഗനിർദ്ദേശങ്ങൾക്ക് അനുസരിച്ചായിരിക്കണം.

7) The Hon'ble Chief Minister has ordered to place the matter before the Council of Ministers.

Point for decision

Whether the guidelines as detailed in para 6 above, may be issued for the payment of bonus to the employees of the Public Sector Undertakings in the State for the financial year 2019-20 by overruling the remarks offered by the Finance Department to reduce the eligibility limit for bonus to Rs.21,000/- from Rs. 24,000/- as fixed in the previous financial year, and upholding the remarks offered by the Planning & Economic Affairs (BPE) Department ?