

2250
912121



GOVERNMENT OF KERALA

Abstract

Agriculture Department – Long term settlement for the Revision of wages and allowances of workmen of Kerala Agro Machinery Corporation Limited for four years with effect from 1.7.2016 – Sanctioned – Orders issued

AGRICULTURE (PU) DEPARTMENT

G.O.(Ms)No.20/2021/AGRI Dated,Thiruvananthapuram, 05/02/2021

Read 1) G.O(Ms) No.179/2016/AD dated 16.12.2016

2) Letters No. PD/01/2016 Dated. 19.8.2019, 20.01.2020, 13.10.2020 received from the Managing Director, Kerala Agro Machinery Corporation Limited.

ORDER

As per the G.O read as first paper above Government have approved the Long Term Settlement for the revision of wages and allowances of workmen of Kerala Agro Machinery Corporation Limited(KAMCO) with effect from 1.7.2012. The long term settlement of Kerala Agro Machinery Corporation Limited sanctioned as per the aforesaid Government order expired on 30.06.2016 and the new long term settlement was due with effect from 01.07.2016.

2. The Managing Director has submitted a proposal for the revision of wages and allowances of workmen of Kerala Agro Machinery Corporation Limited vide letter read as second paper above along with the recommendation of the Director Board of KAMCO, after negotiation with the Unions of Workers of the Corporation. The Director Board meeting of KAMCO held on 8.8.2019 vide resolution No. 3795 resolved to approve the Memorandum of Understanding signed on 05.07.2019 with the Unions and to submit the same to the approval of the Government. The Managing Director, KAMCO has reported that the monthly additional financial commitment on account of the proposed revision would be approximately Rs 26.8 Lakh and they have arrived at the revised scale of Pay and DA strictly in compliance with the Government direction and the methodology as per the stipulations issued from time to time by the Finance Department.

3. Government have examined the proposal in detail and are pleased to approve the long term settlement for the revision of wages and allowances of workmen of Kerala Agro Machinery Corporation Limited for four years with effect from 1.7.2016 with the terms and conditions as detailed below;

(A). Master Scale

Existing	Revised
----------	---------

File No.AGRI-PU3/70/2018-AGRI

8100-210-8310-220-8530-230 - 8990-240-9470-250-9970-260-11010-280-12130-300-13330-330-14650-360-16090-400-17690-440-19450-480-21370-530-23490-580-25810-640-28370-700-31170-770-34250-850-37650	24000-600-24600-620-25220-640-26500-660-27820-690-29200-730-32120-800-34520-870-38000-950-41800-1040-45960-1150-50560-1260-55600-1390-61160-1530-67280-1680-74000-1850-81400-2030-87490
---	---

The existing scale of pay of the posts of various grades may be revised as follows.

No	Grade	Existing Scale of Pay	Revised Scale of Pay
1	G1	8100 -210 - 8310 -220 - 8530- 230 - 8990 -240 - 9470- 250 - 9970 -260 - 11010-280-12130	24000-600-24600-620-25220-640-26500-660-27820-690-29200-730-32120-800-34520
2	G2	8310-220-8530-230-8990-240-9470-250-9970-260-11010-280-12130-300-13330-330-14650	24600-620-25220-640-26500-660-27820-690-29200-730-32120-800-34520-870-38000-950-41800
3	G3	8530-230-8990-240-9470-250-9970-260-11010-280-12130-300-13330-330-14650-360-16090	25220-640-26500-660-27820-690-29200-730-32120-800-34520-870-38000-950-41800-1040-45960
4	G4	8990-240-9470-250-9970-260-11010-280-12130-300-13330-330-14650-360-16090-400-17690	26500-660-27820-690-29200-730-32120-800-34520-870-38000-950-41800-1040-45960-1150-50560
5	G5	9470-250-9970-260-11010-280-12130-300-13330-330-14650-360-16090-400-17690-440-19450	27820-690-29200-730-32120-800-34520-870-38000-950-41800-1040-45960-1150-50560-1260-55600
6	G6	9970-260-11010-280-12130-300-13330-330-14650-360-16090-400-17690-440-19450-480-21370	29200-730-32120-800-34520-870-38000-950-41800-1040-45960-1150-50560-1260-55600-1390-61160
7	G7	12130-300-13330-330-14650-360-16090-400-17690-440-19450-480-21370-530-23490-580-25810	34520-870-38000-950-41800-1040-45960-1150-50560-1260-55600-1390-61160-1530-67280
8	G7A	14650-360-16090-400-17690-440-19450-480-21370-530-23490-580-25810-640-28370-700-31170	38000-950-41800-1040-45960-1150-50560-1260-55600-1390-61160-1530-67280-1680-74000
9	G7B	16090-400-17690-440-19450-480-21370-530-23490-580-25810-640-28370-700-31170-770-34250	41800-1040-45960-1150-50560-1260-55600-1390-61160-1530-67280-1680-74000-1850-81400
10	G7C	17690-440-19450-480-21370-530-23490-580-25810-640-28370-700-31170-770-34250-850-37650	45960-1150-50560-1260-55600-1390-61160-1530-67280-1680-74000-1850-81400-2030-87490

B)Rules of Fixation

Pay revision shall be implemented w.e.f 01.07.2016 for a period of 4 years.

- i. The existing scale of pay for the purpose of these rules will be the scale of pay immediately prior to 01.07.2016.

- ii. Existing emoluments for the purpose of these rules will be
- Basic Pay in the existing scale as on 01/07/2016, including increments, if any, accrued on that date.
 - VDA at the rate of 76 points @ 204.93 per point .
 - 18.5% of the existing basic pay and VDA as on 01.07.2016 as fitment component for the fixation of revised basic pay.
 - To the existing emoluments computed above shall be added an amount equal to 0.52 % of basic pay . For calculating service weightage, the service of 6 months and above can be considered as one year. But regular service in KAMCO Ltd. only will be reckoned.
 - The Sums of items (a) to (d) will be fixed at appropriate stage in the revised scale of pay. (If the sum is the minimum of the revised scale, pay will be fixed at the minimum of the revised scale and if the sum is more than maximum of the revised scale, pay will be fixed at the maximum of the revised scale).

C) Increment

Increment @ 2.5 % of the revised basic pay rounded to nearest tens may be given in the revised scale.

(D) Option

No option facility will be granted and so all employees should be switched over to the revised scales of pay on 01/07/2016 itself.

(E) Date of Next Increment

Next increment will be sanctioned on the normal increment date in the pre revised scale.

(F) Dearness Allowance

The future variable DA shall be calculated on the basis of cost of living index points pertaining to 2011 – 12 series published by the Economic & Statistics department by the following formula,

VDA as on particular date =[Average of the Cost of living index of that particular month for Ernakulam, Chalakkudi, Palakkad and Kannur (2011-12=100)- (minus)141 (2011-12 series) *Rate per points (Rs.242.84).]

(G) The allowance may be revised as shown below

Name of Allowance	Remarks
House Rent Allowance	HRA at existing government rate may be sanctioned.
Transport Subsidy	may be revised to Rs.137/- per month.
Special Allowance	may be revised to Rs.129/- per month
Attendance Bonus	The existing system may be continued.
Milk Allowance / Supply of Milk	Existing system may be continued.
Leave/Holiday benefits	Existing system may be continued.
Safety Shoe	Existing system may be continued.
Interest Subsidy on Housing Loan	Existing rate may be enhanced from Rs.One Lakh to Rs. One lakh Twenty Five Thousand.

Vehicle Loan	The existing system may be continued.
Medical Reimbursement Expenses	May be enhanced from Rs.3350/- to Rs 4000/- per annum.

(H) Other Allowances

Name of Allowances	Existing Rate (Rs.)	Revised Rate (Rs.)
Washing Allowance		
Security Staff	65	77
Others	58	69
Shift Allowance		
1st Shift	8.50	10
2 nd Shift	13.50	16
3 rd Shift	14.50	17
Cashier Allowance	182	216
First Aid Allowance	44	52
Demonstration Allowance	65	77
Cash Handling Allowance	31	37
Out Station Allowance	944	1119
Uniform Stitching Allowance		
Pants and Shirt (one set)	261	310
Over Coat (Chief Mechanic/ Charge hand) - no	73	90
Blouse	44	55
Chappal Allowance	211	250
Missed Meal Allowance		
Security Staff	50	60
Workmen who are not eligible for Daily Allowance	21.8	26
Workmen who are on sunday/Holiday duty when canteen is not run	44	52
Overtime Allowance to Drivers		
Overtime work less than 10 days	523	620
Overtime work 10 days to 19 days	900	1067
Overtime work 20 days and above	1200	1422

(I) . Consolidated wages to trainees

Grade	Existing Rate (Per Month)		Revised Rate (Per Month)	
	1 st year (Rs)	2 nd Year (Rs.)	1 st year (Rs)	2 nd Year (Rs.)
G1	8000	9600	12300	13900
G2	8500	10200	12900	14600

G3	9000	10800	13500	15300
G4	9500	11400	14100	16000

(J) Earned Leave Surrender

Existing system will continue.

(K) Other conditions are as follows:

1. The Pay revision will be sanctioned w.e.f. 01/07/2016 for a period of 4 years. MD, KAMCO should ensure that pay revision is sanctioned for approved posts only.
2. All allowances at the revised rate will take effect from 01.07.2016.
3. Payment of arrears has to be decided by the Board of Directors of KAMCO Ltd. Subject to the availability of own funds of the company and the salary advance already availed by the employees, if any, shall be adjusted with the arrears of this revision.
4. As regards Employees contributions towards EPF, the conditions in EPF Act and the orders issued by Government from time to time should be strictly followed.
5. The entire expenditure on the revision of pay and allowances will be met for own funds of KAMCO Ltd. and Government will not provide any financial assistance on account of the pay revision.
6. KAMCO Ltd. shall not change the pay scales, allowances and other conditions of its employees in any manner without specific prior sanction of the Government.
7. In case of any anomaly/doubt in implementing pay revision order, the corporation shall approach the Government.
8. No new posts will be created or upgraded, without prior approval of the Government.
9. All other allowances, benefits and perks, if any, which are not mentioned in this Government Order will be ceased to exist while implementing the order.
10. Managing Director, KAMCO Ltd. will be personally held liable for any kind of discrepancies while implementing the order.

(By order of the Governor)
DR.RATHAN U KELKAR IAS
SECRETARY

The Managing Director, Kerala Agro Machinery Corporation Ltd
The Principal Accountant General (A&E/Audit) Kerala, Thiruvananthapuram
The Finance Department (vide PU-B1/119/2018 dated 19.1.2021)
The Planning and Economic Affairs (BPE) Department (vide PLGEA-BPE2/122/2020-PLGEA dated 10.12.2020)
The General Administration (SC) Department (vide item No4585 dated 3.2.2021)
Web and New Media, I & PR Department
Stock File/ Office Copy

Forwarded /By order
Signature Valid
Digitally signed by PERKMENSE F
Date: 2021.02.05 14:58:46 IST
Reason: Approved
Section Officer

Copy to: PS to Minister (Agriculture)

PA to Principal Secretary (Agriculture)



രാസ്യം

കേരള സർക്കാർ

മന്ത്രിസഭായോഗത്തിന്റെ നടപടിക്കുറിപ്പുകൾ

തീയതി : 03-02-2021

ഫയൽ നം. AGRI-PU3/70/2018-AGRI.

ഇനം നം: 4585

വിഷയം : കൃഷി വകുപ്പ് - കേരള അഗ്രോ മെഷിനറി കോർപ്പറേഷനിലെ 1947-ലെ ഇൻഡസ്ട്രിയൽ ഡിസ്പ്യൂട്ട് ആക്ടിന്റെ പരിധിയിൽ വരുന്നതൊഴിലാളികളുടെ ശമ്പളവും മറ്റു ആനുകൂല്യങ്ങളും 01.07.2016 പ്രാബല്യത്തിൽ പരിഷ്കരിക്കുന്നത് സംബന്ധിച്ച് മാനേജ്മെന്റും അംഗീകൃത ട്രേഡ് യൂണിയനുകളും തമ്മിലേർപ്പെട്ട ദീർഘകാല കരാറിന് അംഗീകാരം നൽകുന്നത്.

തീരുമാനം : കുറിപ്പിലെ നിർദ്ദേശം അംഗീകരിച്ചു.

(ഒപ്പ്)

പിണറായി വിജയൻ

മുഖ്യമന്ത്രി

(ശരിപ്പകർപ്പ്)

ഡോ. വിശ്വാസ് മേത്ത

ചീഫ് സെക്രട്ടറി

പ്രിൻസിപ്പൽ സെക്രട്ടറി, കൃഷി വകുപ്പ്.

കേരള സർക്കാർ
(ശ്രീ.പിണറായി വിജയൻ മന്ത്രിസഭ)
മന്ത്രിസഭായോഗത്തിനുള്ള കുറിപ്പ്

4585

1	ഫയൽ നമ്പർ	നമ്പർ. AGRI -PU3/70/2018-AGRI
2	വകുപ്പ്	കൃഷി (പി.യു.) വകുപ്പ്
3	വിഷയം	കേരള അഗ്രോ മെഷിനറി കോർപ്പറേഷനിലെ 1947 ലെ ഇൻഡസ്ട്രിയൽ ഡിസ്ട്രിബ്യൂട്ട് ആക്ടിന്റെ പരിധിയിൽ വരുന്ന തൊഴിലാളികളുടെ ശമ്പളവും മറ്റു ആനുകൂല്യങ്ങളും 01.07.2016 പ്രാബല്യത്തിൽ പരിഷ്കരിക്കുന്നത് സംബന്ധിച്ച് മാനേജ്മെന്റും അംഗീകൃത ട്രേഡ് യൂണിയനുകളും തമ്മിലേർപ്പെട്ട ദീർഘ കാല കരാറിന് അംഗീകാരം നൽകുന്നത് സംബന്ധിച്ച്.
4	മന്ത്രിസഭാ യോഗത്തിൽ സമർപ്പിക്കാനുള്ള മുഖ്യമന്ത്രിയുടെ ഉത്തരവ് തീയതി	25/01/2021
5	(I) ഇത് സാമ്പത്തിക ബാധ്യത ഉള്ളതാണോ? (II) സാമ്പത്തിക ബാധ്യത ഉള്ളതാണെങ്കിൽ ധനകാര്യ വകുപ്പുമായി ആലോചിച്ചിട്ടുണ്ടോ; ഉണ്ടെങ്കിൽ അവരുടെ അഭിപ്രായം മന്ത്രിസഭാ യോഗത്തിനുള്ള കുറിപ്പിൽ ഉൾക്കൊള്ളിച്ചിട്ടുണ്ടോ?	ഉണ്ട് ഉണ്ട്
6	മറ്റേതെങ്കിലും വകുപ്പുമായി ആലോചിച്ചിട്ടുണ്ടോ; ഉണ്ടെങ്കിൽ അവരുടെ അഭിപ്രായം മന്ത്രിസഭായോഗത്തിനുള്ള കുറിപ്പിൽ ഉൾക്കൊള്ളിച്ചിട്ടുണ്ടോ?	ഉണ്ട്. (ആസൂത്രണ സാമ്പത്തിക കാര്യ വകുപ്പ്) ഉണ്ട്.
7	കുറിപ്പ് സമർപ്പിച്ച അഡീഷണൽ സെക്രട്ടറിയുടെ പേര്	ശ്രീ. ബോബി ആന്റണി
8	കുറിപ്പ് അംഗീകരിച്ച പ്രിൻസിപ്പൽ സെക്രട്ടറിയുടെ പേര്	ശ്രീമതി ഇഷിതാ റോയ്
9	മന്ത്രിസഭയ്ക്കുള്ള കരട് കുറിപ്പ് പ്രിൻസിപ്പൽ സെക്രട്ടറി അംഗീകരിച്ച തീയതി	30.01.2021
10	കുറിപ്പ് അംഗീകരിച്ച ചീഫ് സെക്രട്ടറിയുടെ പേര്	ഡോ. വിശ്വാസ് മേത്ത
11	മന്ത്രിസഭയ്ക്കുള്ള കരട് കുറിപ്പ് ചീഫ് സെക്രട്ടറി അംഗീകരിച്ച തീയതി	02.02.2021
12	കുറിപ്പ് അംഗീകരിച്ച മന്ത്രിയുടെ പേര്	അഡ്വ. വി.എസ്. സുനിൽകുമാർ
13	മന്ത്രിസഭയ്ക്കുള്ള കരട് കുറിപ്പ് മന്ത്രി അംഗീകരിച്ച തീയതി	02.02.2021
14	കുറിപ്പിന്റെ പകർപ്പുകൾ സമർപ്പിച്ച തീയതി	02.02.2021
15	മന്ത്രിസഭായോഗം തീരുമാനമെടുത്ത തീയതി	
16	തീരുമാനം പുറപ്പെടുവിച്ച സർക്കാർ ഉത്തരവ്/ കത്തിന്റെ നമ്പറും തീയതിയും	

മന്ത്രിസഭായോഗത്തിനുള്ള കുറിപ്പ്

കേരള അഗ്രോ മെഷിനറി കോർപ്പറേഷനിലെ ഇൻഡസ്ട്രിയൽ ഡിസ്യൂട്ട് ആക്ട് 1947 ന്റെ പരിധിയിൽ വരുന്ന തൊഴിലാളികളുടെ ശമ്പളവും മറ്റു ആനുകൂല്യങ്ങളും പരിഷ്കരിക്കുന്നത് സംബന്ധിച്ച് മാനേജ്മെന്റും അംഗീകൃത ട്രേഡ് യൂണിയനുകളും തമ്മിലേർപ്പെട്ട ദീർഘ കാല കരാറിന് അംഗീകാരം നൽകുന്നത് സംബന്ധിച്ചാണ് ഈ കുറിപ്പ്

2) 16.12.2016 ലെ G.O(Ms) No 179/ 2016/ AD പ്രകാരം അംഗീകരിച്ച കാംകോ മാനേജ്മെന്റും അംഗീകൃത ട്രേഡ് യൂണിയനുകളും തമ്മിലേർപ്പെട്ട ദീർഘ കാല കരാറിന്റെ കാലാവധി 30.06.2016 ൽ അവസാനിച്ചതിനാൽ അപ്രകാരം 01.07.2016 മുതൽ പുതുക്കിയ ദീർഘ കാല കരാറിന് അംഗീകാരം നൽകേണ്ടതുണ്ട്. ആയതിനായി കോർപ്പറേഷനിലെ തൊഴിലാളികളോട് ചർച്ച ചെയ്ത് ബോർഡ് ശുപാർശയോടു കൂടി മാനേജിങ് ഡയറക്ടർ പ്രൊപ്പോസൽ സമർപ്പിക്കുകയുണ്ടായി. 08.08.2019 ന് ചേർന്ന കാംകോ ഡയറക്ടർ ബോർഡ് യോഗം 3795 നമ്പർ തീരുമാന പ്രകാരം തൊഴിലാളി യൂണിയനുകളുമായി 05.07.2019 ൽ ഒപ്പു വച്ച ധാരണ പത്രത്തിന് അംഗീകാരം നൽകുകയും പ്രസ്തുത ധാരണ പത്രം സർക്കാരിന്റെ അംഗീകാരത്തിനായി സമർപ്പിക്കുവാനും തീരുമാനിച്ച ശുപാർശ ചെയ്ത ശമ്പളപരിഷ്കരണം നടപ്പിലാക്കുമ്പോൾ ഏകദേശം 26.8 ലക്ഷം രൂപ പ്രതിമാസം അധിക സാമ്പത്തിക ബാധ്യത കോർപ്പറേഷന് ഉണ്ടാകുമെന്ന് കാംകോ എം ഡി റിപ്പോർട്ട് ചെയ്തിട്ടുണ്ട്. സർക്കാർ നിർദ്ദേശത്തിന്റെയും ധനകാര്യ വകുപ്പിന്റെ മാർഗ്ഗ നിർദ്ദേശങ്ങളുടെ അടിസ്ഥാനത്തിലുമാണ് പുതുക്കിയ ശമ്പള സ്പെയിലും ഡി.എ യും കണക്കാക്കിയിരിക്കുന്നതെന്നും കാംകോ മാനേജിങ് ഡയറക്ടർ റിപ്പോർട്ട് ചെയ്തിട്ടുണ്ട്.

3) പ്രസ്തുത പ്രൊപ്പോസലിന്മേൽ ആസൂത്രണ സാമ്പത്തിക കാര്യ വകുപ്പിന്റെ അഭിപ്രായം തേടിയപ്പോൾ ആ വകുപ്പ് താഴെ പറയും പ്രകാരം അഭിപ്രായപ്പെട്ടു

“Administrative Department is informed that since the Company is running continuously on profit , we may recommend the proposal subject to the condition that the Company should make the statutory audit upto date.”

4) ഇക്കാര്യത്തിൽ ധനകാര്യ വകുപ്പിന്റെ അഭിപ്രായം തേടിയപ്പോൾ , പ്രസ്തുത വകുപ്പ് ചില ഭേദഗതികളോടെ ദീർഘ കാല കരാറിന് അംഗീകാരം നൽകുകയും 25.09.2020-ൽ നടന്ന പബ്ലിക് എൻ്റർപ്രൈസസ് ബോർഡ് യോഗം ആയതിനു അംഗീകാരം നൽകുകയും ചെയ്തു. ധനകാര്യ വകുപ്പ് അംഗീകരിച്ച ശമ്പളപരിഷ്കരണ പ്രൊപ്പോസലിൽ ഫിസ്കേഷൻ സംബന്ധിച്ച ചില അപാകതകൾ ഉണ്ടെന്ന് കോർപ്പറേഷൻ ഉന്നയിച്ചതിനാൽ ആയതു പരിഹരിക്കുന്നതിനായി ബഹു. കൃഷി മന്ത്രി 21.10.2020-ൽ ഒരു യോഗം വിളിച്ചു ചേർത്തു. പ്രസ്തുത യോഗ തീരുമാനങ്ങളുടെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ ശമ്പള ഫിസ്കേഷൻ സംബന്ധിച്ച ധനകാര്യ വകുപ്പിന്റെ അഭിപ്രായം പുന: പരിശോധിക്കുന്നതിനായി ഫയൽ ആ വകുപ്പിലേക്ക് വീണ്ടും അയച്ചപ്പോൾ a) Rules of fixation b) Modifications in the scale of pay of varjous grades c) Date of increment d) Service weightage and e) Date of effect of Allowances

എന്നിവയിൽ ചില ഭേദഗതികളോടെ ഫയൽ മടക്കി നൽകി. ഇതു സംബന്ധിച്ച് ആസൂത്രണ സാമ്പത്തിക കാര്യ വകുപ്പ് താഴെപ്പറയും പ്രകാരം അഭിപ്രായപ്പെട്ടു

"Administrative Department is informed that this department is also in agreement with the amendments approved by the Finance Department."

5) ബഹു കൃഷി മന്ത്രി വിളിച്ചു ചേർത്ത യോഗ തീരുമാനങ്ങളുമായി ധനകാര്യ വകുപ്പ് അംഗീകരിച്ച ഭേദഗതികളിൽ അത്യുക്തത നിലനിന്നിരുന്നതിനാൽ 1.7.2016 ലുള്ള VDA യുടെ 18.5% ഫിറ്റ്മെന്റ് കമ്പോണന്റായി ശമ്പള ഫിക്സേഷൻ കണക്കാക്കാവുന്നതാണോയെന്നും, ആനുകൂല്യങ്ങളുടെ പ്രാബല്യ തീയതി സംബന്ധിച്ചും വ്യക്തത വരുത്തുന്നതിനായി ഫയൽ വീണ്ടും ധനകാര്യ വകുപ്പിന് കൈമാറുകയുണ്ടായി.

6) ആയതിന്റെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ കേരള അഗ്രോ മെഷിനറി കോർപ്പറേഷനിലെ തൊഴിലാളികളുടെ തൊഴിലാളികളുടെ ശമ്പളവും ആനുകൂല്യങ്ങളും പരിഷ്കരിക്കുന്നതിനുള്ള രീതികൾ കരാറിന് ധനകാര്യ വകുപ്പ് അംഗീകാരം നൽകുകയും ചുവടെ ചേർക്കും പ്രകാരം അഭിപ്രായപ്പെട്ടുകയുണ്ടായി.

" 'Finance' agrees to revise the scales of pay of the workmen category of Kerala Agro Machinery Corporation with effect from 01.07.2016 as follows:

(A). Master Scale

Existing	Revised
8100-210-8310-220-8530-230 - 8990-240-9470-250-9970-260-11010-280-12130-300-13330 - 330-14650-360-16090-400- 17690-440-19450-480-21370-530-23490-580-25810-640-28370-700-31170-770-34250-850-37650	24000-600-24600-620-25220-640-26500-660-27820-690-29200-730-32120-800-34520-870-38000-950-41800-1040-45960-1150-50560-1260-55600-1390-61160-1530-67280-1680-74000-1850-81400-2030-87490

The existing scale of pay of the posts of various grades may be revised as follows.

No	Grade	Existing Scale of Pay	Revised Scale of Pay
1	G1	8100 -210 - 8310 -220 - 8530- 230 - 8990 -240 - 9470- 250 - 9970 -260 - 11010-280-12130	24000-600-24600-620-25220-640-26500-660-27820-690-29200-730-32120-800-34520
2	G2	8310-220-8530-230-8990-240-9470-250-9970-260-11010-280-12130-300-13330-330-14650	24600-620-25220-640-26500-660-27820-690-29200-730-32120-800-34520-870-38000-950-41800
3	G3	8530-230-8990-240-9470-250-9970-260-11010-280-12130-300-13330-330-14650-360-16090	25220-640-26500-660-27820-690-29200-730-32120-800-34520-870-38000-950-41800-1040-45960
4	G4	8990-240-9470-250-9970-260-11010-280-12130-300-13330-330-14650-360-16090-400-17690	26500-660-27820-690-29200-730-32120-800-34520-870-38000-950-41800-1040-45960-1150-50560

5	G5	9470-250-9970-260-11010-280-12130-300-13330-330-14650-360-16090-400-17690-440-19450	27820-690-29200-730-32120-800-34520-870-38000-950-41800-1040-45960-1150-50560-1260-55600
6	G6	9970-260-11010-280-12130-300-13330-330-14650-360-16090-400-17690-440-19450-480-21370	29200-730-32120-800-34520-870-38000-950-41800-1040-45960-1150-50560-1260-55600-1390-61160
7	G7	12130-300-13330-330-14650-360-16090-400-17690-440-19450-480-21370-530-23490-580-25810	34520-870-38000-950-41800-1040-45960-1150-50560-1260-55600-1390-61160-1530-67280
8	G7A	14650-360-16090-400-17690-440-19450-480-21370-530-23490-580-25810-640-28370-700-31170	38000-950-41800-1040-45960-1150-50560-1260-55600-1390-61160-1530-67280-1680-74000
9	G7B	16090-400-17690-440-19450-480-21370-530-23490-580-25810-640-28370-700-31170-770-34250	41800-1040-45960-1150-50560-1260-55600-1390-61160-1530-67280-1680-74000-1850-81400
10	G7C	17690-440-19450-480-21370-530-23490-580-25810-640-28370-700-31170-770-34250-850-37650	45960-1150-50560-1260-55600-1390-61160-1530-67280-1680-74000-1850-81400-2030-87490

B) Rules of Fixation

Pay revision shall be implemented w.e.f 01.07.2016 for a period of 4 years.

- i. The existing scale of pay for the purpose of these rules will be the scale of pay immediately prior to 01.07.2016.
- ii. Existing emoluments for the purpose of these rules will be
 - a. Basic Pay in the existing scale as on 01/07/2016, including increments, if any, accrued on that date.
 - b. VDA at the rate of 76 points @ 204.93 per point .
 - c. 18.5% of the existing basic pay and VDA as on 01.07.2016 as fitment component for the fixation of revised basic pay.
 - d. To the existing emoluments computed above shall be added an amount equal to 0.52 % of basic pay . For calculating service weightage, the service of 6 months and above can be considered as one year. But regular service in KAMCO Ltd. Only will be reckoned.
 - e. The Sums of items (a) to (d) will be fixed at appropriate stage in the revised scale of pay. (If the sum is the minimum of the revised scale, pay will be fixed at the minimum of the revised scale and if the sum is more than maximum of the revised scale, pay will be fixed at the maximum of the revised scale).

C) Increment

Increment @ 2.5 % of the revised basic pay rounded to nearest tens may be given in the revised scale.

(D) Option

No option facility will be granted and so all employees should be switched over to the revised scales of pay on 01/07/2016 itself.

(E) Date of Next Increment

Next increment will be sanctioned on the normal increment date in the pre-revised scale.

(F) Dearness Allowance

The future variable DA shall be calculated on the basis of cost of living index points pertaining to 2011 – 12 series published by the Economic & Statistics department by the following formula,

VDA as on particular date = [Average of the Cost of living index of that particular month for Ernakulam, Chalakkudi, Palakkad and Kannur (2011-12=100)- (minus)141 (2011-12 series) *Rate per points (Rs.242.84).

(G) The allowance may be revised as shown below

Name of Allowance	Remarks
House Rent Allowance	HRA at existing government rate may be sanctioned.
Transport Subsidy	may be revised to Rs.137/- per month.
Special Allowance	may be revised to Rs.129/- per month
Attendance Bonus	The existing system may be continued.
Milk Allowance /Supply of Milk	Existing system may be continued.
Leave/Holiday benefits	Existing system may be continued.
Safety Shoe	Existing system may be continued.
Interest Subsidy on Housing Loan	Existing rate may be enhanced from Rs.One Lakh to Rs. One lakh Twenty Five Thousand.
Vehicle Loan	The existing system may be continued.
Medical Reimbursement Expenses	May be enhanced from Rs.3350/- to Rs 4000/- per annum.

(H) Other Allowances

Name of Allowances	Existing Rate (Rs.)	Revised Rate (Rs.)
Washing Allowance		
Security Staff	65	77
Others	58	69
Shift Allowance		
Ist Shift	8.50	10
2 nd Shift	13.50	16
3 rd Shift	14.50	17
Cashier Allowance	182	216
First Aid Allowance	44	52
Demonstration Allowance	65	77
Cash Handling Allowance	31	37
Out Station Allowance	944	1119
Uniform Stitching Allowance		
Pants and Shirt (one set)	261	310
Over Coat (Chief Mechanic/ Charge hand)	73	90
- no		
Blouse	44	55

Chappal Allowance	211	250
Missed Meal Allowance		
Security Staff	50	60
Workmen who are not eligible for Daily Allowance	21.8	26
Workmen who are on sunday/Holiday duty when canteen is not run	44	52
Overtime Allowance to Drivers		
Overtime work less than 10 days	523	620
Overtime work 10 days to 19 days	900	1067
Overtime work 20 days and above	1200	1422

(I) Consolidated wages to trainees

Grade	Existing Rate (Per Month)		Revised Rate (Per Month)	
	1 st year (Rs)	2 nd Year (Rs.)	1 st year (Rs)	2 nd Year (Rs.)
G1	8000	9600	12300	13900
G2	8500	10200	12900	14600
G3	9000	10800	13500	15300
G4	9500	11400	14100	16000

(J) Earned Leave Surrender

Existing system will continue.

(K) Other conditions are as follows:

1. The Pay revision will be sanctioned w.e.f. 01/07/2016 for a period of 4 years. AD should ensure that pay revision is proposed for approved posts only.
2. All allowances at the revised rate will take effect from 01.07.2016.
3. Payment of arrears has to be decided by the Board of Directors of KAMCO Ltd. Subject to the availability of own funds of the company and the salary advance already availed by the employees, if any, shall be adjusted with the arrears of this revision.
4. As regards Employees contributions towards EPF, the conditions in EPF Act and the orders issued by Government from time to time should be strictly followed.
5. The entire expenditure on the revision of pay and allowances will be met for own funds of KAMCO Ltd. and Government will not provide any financial assistance on account of the pay revision.
6. KAMCO Ltd. shall not change the pay scales, allowances and other conditions of its employees in any manner without specific prior sanction of the Government.
7. In case of any anomaly/doubt in implementing pay revision order, the corporation shall approach the Government.
8. No new posts will be created or upgraded, without prior approval of the Government.
9. All other allowances, benefits and perks, if any, which are not mentioned in the GO will be ceased to exist while implementing the order.
10. Managing Director, KAMCO Ltd. will be personally held liable for any kind of discrepancies while implementing the order.

This has the approval of Hon'ble Minister (Finance). "

7) കോർപ്പറേഷന്റെ ഭരണപരമായ ചിലവുകൾ കോർപ്പറേഷനിലെ തനത് വരുമാനത്തിൽ നിന്നുമാണ് വഹിച്ചു വരുന്നത്. മേൽ പരാമർശിത ശമ്പള പരിഷ്കരണം കോർപ്പറേഷന്റെ തനതു വരുമാനത്തിൽ നിന്നും വഹിക്കുന്നതിനാൽ ഇക്കാര്യത്തിൽ സർക്കാരിന് പ്രത്യേക സാമ്പത്തിക ബാധ്യതയൊന്നും ഉണ്ടാകുന്നില്ല. കൂടാതെ കോർപ്പറേഷൻ കഴിഞ്ഞ 35 വർഷമായി ലാഭത്തിൽ പ്രവർത്തിച്ചു വരുന്നതും നല്ല പ്രകടനം കാഴ്ച വയ്ക്കുന്നതും നാളിതു വരെയുള്ള സ്റ്റാറ്റൂട്ടറി ഓഡിറ്റ് പൂർത്തീകരിച്ചിട്ടുള്ളതുമാണ്. ധനകാര്യ വകുപ്പ് മേൽ ഖണ്ഡികയിൽ അംഗീകരിച്ചതിൻ പ്രകാരം കേരള അഗ്രോ മെഷിനറി കോർപ്പറേഷനിലെ തൊഴിലാളികളുടെ ശമ്പളവും മറ്റു ആനുകൂല്യങ്ങളും 01.07.2016 പ്രാബല്യത്തിൽ പരിഷ്കരിക്കുന്നത് സംബന്ധിച്ച് മാനേജ്മെന്റും അംഗീകൃത ട്രേഡ് യൂണിയനുകളും തമ്മിലേർപ്പെട്ട ദീർഘകാല കരാറിന് അംഗീകാരം നൽകുന്ന വിഷയത്തിന്മേൽ ഉത്തരവിനായി ഫയൽ ചംക്രമണം ചെയ്തപ്പോൾ ഇക്കാര്യം മന്ത്രിസഭായോഗത്തിന്റെ മുൻപാകെ സമർപ്പിക്കുവാൻ ബഹു മുഖ്യമന്ത്രി ഉത്തരവായി.

തീരുമാനിക്കേണ്ട വിഷയം

കേരള അഗ്രോ മെഷിനറി കോർപ്പറേഷനിലെ വർക്ക്മെൻ കാറ്റഗറിയിലുള്ള ജീവനക്കാരുടെ ശമ്പളവും മറ്റു ആനുകൂല്യങ്ങളും പരിഷ്കരിക്കുന്നതിനുള്ള ദീർഘകാല കരാറിന് 01.07.2016 മുതൽ പ്രാബല്യത്തിൽ നാലു വർഷത്തേക്ക് ഖണ്ഡിക 6-ൽ ധനകാര്യ വകുപ്പ് അംഗീകരിച്ചത് പ്രകാരം അനുമതി നൽകാമോ ?