



## GOVERNMENT OF KERALA

### Abstract

Pension - Revision of Pension and other related benefits in respect of University Employees consequent on revision of pay scales from 01/07/2019 in accordance with the recommendation of the 11<sup>th</sup> Pay Revision Commission - Orders Issued.

---

### FINANCE (PENSION - B) DEPARTMENT

G.O.(P)No.87/2021/Fin.

Dated, Thiruvananthapuram, 24/06/2021

---

Read:- 1) G.O (P) No.146/1986/Fin. Dated 11/12/1986.  
2) G.O (P) No.405/1992/Fin. Dated 21/05/1992.  
3) G.O (P) No.59/2019/Fin. Dated 22/05/2019.  
4) G.O (P) No.89/2019/Fin. Dated 17/07/2019.  
5) 11<sup>th</sup> Pay Revision Commission Report.  
6) G.O (P) No. 42/2021/Fin. dated 26/02/2021.

### ORDER

In the Government Order read 6<sup>th</sup> above, Government have issued orders revising existing scales of pay in respect of University Employees with effect from 01/07/2019. Government are now pleased to order the Revision of Pension and other retirement benefits of following categories:

#### **Part I : Pension & Family Pension of Retired University Employees**

##### **1. Basic Principles**

**1.1.** The present system of computation of pension at 50% of the last ten months average emolument, subject to the satisfaction of the condition of earning full pension or part thereof (depending on the length of qualifying service) will continue. The normal rate of family pension will continue as 30% of last pay.

**1.2.** The minimum basic pension/family pension will be enhanced to ₹11,500/- per month. The maximum pension will be ₹83,400/- (i.e. 50% of the maximum of the highest scale of pay under State Government ₹1,66,800/-). The maximum family pension (normal rate) will be ₹50,040/- (i.e. 30% of ₹1,66,800/- maximum of the highest scale of pay under State Government.)

## **2. Revision of Pension/Family Pension in respect of those who retire/expire while in service on or after 01/07/2019**

**2.1.** In respect of those who retire/expire while in service on or after 01/07/2019, the pensionary benefits will be calculated with reference to the revised pay introduced with effect from 01/07/2019, applying the normal formulae/rules as existing now.

**2.2.** In the case of employees who retired from service on or after 01/07/2019 and whose pre-revised pay forms part of average emoluments for pension, their pay in the pre-revised scale shall be enhanced notionally by adding DA at 28%. In the case of those having the eligibility of full pension, and if the pension calculated at the time of retirement is less than 50% of the revised scale of pay from which they retired, 50% of the minimum of the revised scale of pay (Minimum Assured Pension) will be ensured. For those who are not eligible for full pension, the proportion of full pension based on the length of qualifying service shall be ensured. The above provision is applicable in respect of whom pre-revised pay forms part of average emoluments consequent on availing LWA upto four months during the last ten months of service except those who avail LWA under Appendix XI A, XI B and XI C.

**2.3.** In order to revise the pensionary benefits of employees who retain pre-revised scale and retire/expire while in service on or after 01/07/2019, their pay shall be revised as per GO read 6<sup>th</sup> above and then the pensionary benefits shall be revised accordingly.

**2.4.** While fixing pension as per para 2.2 above, if any drop occurs to any pensioner on the total amount (basic pension + DR @ 28%) he has been drawing before revision of pension, such drop shall not be recovered and shall be protected as personal allowance from time to time till the drop vanishes. DR shall be given to such personal allowance vide Government Orders read 3<sup>rd</sup> and 4<sup>th</sup> above. No protection will be allowed if the pension drawn in excess is consequent on erroneous fixation.

## **3. Revision of Pension in respect of those who retired/expired prior to 01/07/2019**

**3.1.** Pension in respect of those who retired/expired prior to 01/07/2019 shall be revised, in accordance with the principles laid down herein.

(a) Consolidated Pension = Existing Basic Pension (as on 30/06/2019) x 1.38  
(to be retained as same if value obtained is a multiple of 10 without any decimal and rounded to next ten rupees on any other case). *Personal allowance if any received shall be included in the existing basic pension.*

(b) Minimum Assured Pension = 50% of minimum of the corresponding revised scale of the post from which the pensioner retired x Qualifying Service / 30 (to be retained as same if value obtained is a multiple of 10 without any decimal and rounded to next ten rupees on any other case).

**3.2.** The Consolidated Pension or Minimum Assured Pension arrived in either Para 3.1(a) or (b), whichever is beneficial, will be the revised pension.

**3.3.** If, in any case, the revised pension (Para 3.2) so arrived at is less than the minimum pension of ₹11,500/-, it shall be enhanced to the level of the revised minimum pension.

**3.4.** While fixing pension as per para 3.2 above, if any drop occurs to any pensioner on the total amount (basic pension + DR @ 28%) he has been drawing before revision of pension, such drop shall not be recovered and shall be protected as personal allowance from time to time till the drop vanishes. DR shall be given to such personal allowance vide Government Orders read 3<sup>rd</sup> and 4<sup>th</sup> above. No protection will be allowed if the pension drawn in excess is consequent on erroneous fixation.

**3.5.** However, those who were sanctioned minimum pension as per special orders of the Government, pension shall be fixed as minimum pension i.e. ₹11,500/-. The provisions contained in Para 3.1 to 3.4 will not apply to such pensioners.

**3.6.** As per the Government Order read 2<sup>nd</sup> above, Dearness Relief on pension has been granted to pro-rata pensioners on their final quittance from the absorbed service. Therefore, consolidation of pension as contemplated in paragraph 3.1(a) is only applicable to them subject to a minimum basic pension of ₹11,500/-.

**3.7.** In respect of those who are in receipt of compassionate allowance, consolidation, contemplated in para 3.1(a) is only applicable.

**3.8** If the post held by the pensioner at the time of retirement/death while in service is no longer in existence in the department from which he retired or if the designation of the post has changed in such a way that it is no longer possible to ascertain as to which is the revised scale corresponding to the post from which the pensioner/ employee retired/expired while in service, the revised basic pension shall be fixed, based on the corresponding scale of pay, over successive pay revisions.

#### **4. Revision of Family Pension in respect of those who retired/expired while in service prior to 01/07/2019**

**4.1.** Family pension in respect of those who retired/expired while in service prior to 01/07/2019 shall be revised from 01/07/2019 in accordance with the principles laid down herein.

(a) Consolidated Family Pension= Existing Basic Family Pension (as on 30/06/2019) x 1.38 (to be retained as same if value obtained is a multiple of 10 without any decimal and rounded to next ten rupees on any other case).

(b) Minimum Assured Family Pension = 30% of minimum of the corresponding revised scale of the post from which the pensioner retired (to be retained as same if value obtained is a multiple of 10 without any decimal and rounded to next ten rupees on any other case).

**4.2.** The Consolidated Family Pension or Minimum Assured Family Pension arrived in either Para 4.1(a) or (b), whichever is beneficial, will be the revised family pension.

**4.3.** If, in any case, the revised family pension (Para 4.2) so arrived at is less than

the minimum family pension of ₹11,500/-, it shall be enhanced to the level of the revised minimum family pension.

**4.4.** However, those who were sanctioned minimum family pension as per special orders of the Government, family pension shall be fixed as minimum family pension i.e. ₹11,500/-. Also in the case of those drawing family pension at the minimum rate as per Government Order read 1<sup>st</sup> above and in cases where the required details are not available for revised calculation, it shall be fixed at the revised minimum family pension viz. ₹11,500/- per month. The provisions contained in Para 4.1 to 4.3 will not apply to such family pensioners.

**4.5.** The revision as above is applicable to both normal and higher rates of family pension.

## **5. Commutation of Pension and Restoration of Commuted Portion of Pension**

The existing rate of 40% of the basic pension for commutation of pension will continue. The entitlement to commute pension admissible on revised pay is applicable in the case of retirement on or after 01/07/2019. The existing commutation factor and the period of restoration will be continued. The pension calculated as per para 3 is not commutable.

## **6. Ceiling on Death-Cum-Retirement Gratuity**

The ceiling on maximum amount of DCRG will be raised from ₹14,00,000/- to ₹17,00,000/- with effect from 01/04/2021.

## **7. Medical Allowance to Pensioners & Family Pensioners**

Medical Allowance to pensioners and family pensioners shall be enhanced to ₹500/- per month w.e.f 01/04/2021 and be continued till the implementation of a Medical Insurance scheme for pensioners and family pensioners.

## **8. Applicability**

In general, these orders shall apply to all University employees to whom state scale of pay is applicable.

## **Part II: Part Time Pension & Part Time Family Pension**

### **9. Basic Principles**

**9.1.** The present system of computation of pension at 50% of the last ten months average emolument, subject to the satisfaction of the condition of earning full pension or part thereof (depending on the length of qualifying service) will continue. The normal rate of family pension will continue as 30% of last pay.

**9.2.** The minimum basic pension will be enhanced to ₹5,750/- per month(ie., 50% of ₹11,500/-, the minimum of the lowest scale of pay) and maximum pension will be ₹11,485/- (ie., 50 % of ₹22,970/-, the maximum of the highest scale of pay). The maximum family pension (normal rate) will be ₹6,891/- (ie.,30% of ₹22,970/- ie, maximum of the highest scale of pay) and the minimum family pension will be ₹3,450/- (ie., 30 % of ₹11,500/-, the minimum of the lowest scale of pay).

## **10. Revision of Pension/Family Pension in respect of those who retire/expire while in service on or after 01/07/2019**

**10.1.** In respect of those who retire/expire while in service on or after 01/07/2019, the pensionary benefits will be calculated with reference to the revised pay introduced with effect from 01/07/2019, applying the normal formulae/ rules as existing now.

**10.2.** In the case of employees who retired from service on or after 01/07/2019 and whose pre-revised pay forms part of average emoluments for pension, their pay in the pre-revised scale shall be enhanced notionally by adding DA at 28%. In the case of those having the eligibility of full pension, and if the pension calculated at the time of retirement is less than 50% of the revised scale of pay from which they retired, 50% of the minimum of the revised scale of pay (Minimum Assured Pension) will be ensured. For those who are not eligible for full pension, the proportion of full pension based on the length of qualifying service shall be ensured.

**10.3.** In order to revise the pensionary benefits of employees who retain pre-revised scale and retire/expire while in service on or after 01/07/2019, their pay shall be revised as per Government Order read 6<sup>th</sup> above and then the pensionary benefits shall be revised accordingly.

**10.4.** While fixing pension as per para 10.2 above if any drop occurs to any pensioner on the total amount (basic pension + DR @ 28%) he has been drawing before revision of pension, such drop shall not be recovered and shall be protected as personal allowance from time to time till the drop vanishes. DR shall be given to such personal allowance. No protection will be allowed if the pension drawn in excess is consequent on erroneous fixation.

## **11. Revision of Pension in respect of those who retired/expired prior to 01/07/2019**

**11.1.** Pension in respect of those who retired/expired prior to 01/07/2019 shall be revised, in accordance with the principles laid down herein.

(a) Consolidated Pension = Existing Basic Pension (as on 30/06/2019) x 1.38

(to be retained as same if value obtained is a multiple of 10 without any decimal and rounded to next ten rupees on any other case). *Personal allowance if any received shall be included in the existing basic pension.*

(b) Minimum Assured Pension = 50% of minimum of the corresponding revised scale of the post from which the pensioner retired x Qualifying Service / 30

(to be retained as same if value obtained is a multiple of 10 without any decimal and rounded to next ten rupees on any other case).

**11.2.** The Consolidated Pension or Minimum Assured Pension arrived in either Para 11.1(a) or (b), whichever is beneficial, will be the revised pension.

**11.3.** If, in any case, the revised pension (Para 11.2) so arrived at is less than the minimum pension of ₹5,750/-, it shall be enhanced to the level of the revised minimum pension.

**11.4.** While fixing pension as per para 11.2 above if any drop occurs to any pensioner on the total amount (basic pension + DR @ 28%) he has been drawing before revision of pension, such drop shall not be recovered and shall be protected as personal allowance from time to time till the drop vanishes. DR shall be given to such personal allowance. No protection will be allowed if the pension drawn in excess is consequent on erroneous fixation.

**11.5.** However, those who were sanctioned minimum pension as per special orders of the Government, pension shall be fixed as minimum pension i.e. ₹5,750/-. The provisions contained in Para 11.1 to 11.4 will not apply to such pensioners.

## **12. Revision of Family Pension in respect of those who retired/expired while in service prior to 01/07/2019**

**12.1.** Family pension in respect of those who retired/expired while in service prior to 01/07/2019 shall be revised from 01/07/2019 in accordance with the principles laid down herein.

(a) Consolidated Family Pension = Existing Basic Family Pension (as on 30/06/2019) x 1.38 (to be retained as same if value obtained is a multiple of 10 without any decimal and rounded to next ten rupees on any other case).

(b) Minimum Assured Family Pension = 30% of minimum of the corresponding revised scale of the post from which the pensioner retired (to be retained as same if value obtained is a multiple of 10 without any decimal and rounded to next ten rupees on any other case).

**12.2.** The Consolidated Family Pension or Minimum Assured Family Pension arrived in either Para 12.1(a) or (b), whichever is beneficial, will be the revised family pension.

**12.3.** If, in any case, the revised family pension (Para 12.2) so arrived at is less than the minimum family pension of ₹3,450/-, it shall be enhanced to the level of the revised minimum family pension.

**12.4.** However, those who were sanctioned minimum family pension as per special orders of the Government, family pension shall be fixed as minimum family pension i.e. ₹3,450/-.

12.5. The revision as above is applicable to both normal and higher rates of family pension.

### 13. Ceiling on Death-Cum-Retirement Gratuity

The ceiling on maximum amount of DCRG will be raised from ₹2,80,000/- to ₹3,25,000/- with effect from 01/04/2021.

### 14. Medical Allowance to Pensioners & Family Pensioners

The Medical Allowance to pensioners and family pensioners shall be enhanced to ₹300/- per month w.e.f 01/04/2021 and be continued till the implementation of a Medical Insurance scheme for pensioners and family pensioners.

### 15. Invalid Pension

Invalid pension shall be granted based on last pay and qualifying service as in the case of State service employees with effect from 01/07/2019 subject to conditions laid down in KSRs Part III.

### 16. Commutation

The part time contingent pensioners are not eligible for commutation.

### Part III: Ex-Gratia Pension & Ex-Gratia Family Pension

17. Ex-gratia pension and Ex-gratia Family Pension is revised with effect from 01/07/2019 as follows:

Completed Year of Qualifying Service	Existing rate of exgratia pension	Revised rate of exgratia pension	Existing rate of Family Pension	Revised rate
9 years	7650	10600	2295	3200
8 years	6800	9400	2040	2850
7 years	5950	8250	1785	2500
6 years	5100	7050	1530	2150
5 years	4250	5900	1275	1800
4 years	3400	4700	1020	1450
3 years & below	2550	3550	765	1100

Exgratia pensioners/family pensioners are not eligible for commutation and medical allowance.

## Part IV: Other Conditions

### 18. Arrears of pension for Pensioners under Part I, II and III

**18.1.** The revised pension/family pension will be granted in cash from 01/07/2021. Pensioners/Family pensioners prior to 01/07/2019 are eligible to draw arrears on account of revision of Pension/Family pension in four installments each at 25% of the arrears, in cash on July 2021, August 2021, October 2021 and December 2021.

**18.2.** In the case of those who retired on or after 01/07/2019, the arrears of Pension, Family Pension, DCRG and Terminal Surrender will be disbursed as stated above. Arrears on Commutation will be disbursed in a single installment in cash on 01/10/2021.

**18.3.** In the event of death, the entire arrears on account of revision of Pension/Family pension, DCRG, Commutation and Terminal Surrender as the case may be, not drawn by the pensioner/family pensioner will be paid as lump sum on the date of death, to the nominee/legal heirs of the pensioner/family pensioner.

**18.4.** Excess if any on account of revision of pensionary benefits shall be recovered from the balance of DCRG, arrears of pension, arrears of dearness relief and future dearness relief on pension. For this an affidavit as per the Appendix shall be obtained before the release of third installment of arrears.

### 19. Dearness Relief

The rate of dearness relief admissible for pensioners/family pensioners under Part I, II and III from 01/07/2019 onwards will be as shown below:

Date	Rate of DR	Total
01/07/2019	0	0
01/01/2020	4%	4%
01/07/2020	3%	7%

### 20. Special Care Allowance

**20.1.** 'Special Care Allowance' @ ₹1,000/- per month shall be granted to the Service Pensioners/ Family Pensioners/ Part Time Pensioners/Part Time Family Pensioners/ Ex-Gratia Pensioners/ Ex-Gratia Family pensioners on completion of 80 years of age with effect from 01/04/2021. Conditions for Special care allowance in Circular No.27/2021/Fin dtd 19/03/2021 and Circular No.30/2021/Fin dtd 30/03/2021 shall be made applicable.



**20.2.** No Dearness Relief is admissible for Special Care Allowance.

Example:- A pensioner born on 24/07/1941 completes 80 years on 23/07/2021. He shall be eligible for this allowance from August 2021 onwards.

**21. Authorisation of revised pensionary claims**

**21.1.** The revised pensionary claims on account of fixation of pay in the revised scales of pay sanctioned from 01/07/2019 will be disbursed by the Pension Disbursing Authority concerned.

**21.2.** University authorities shall revise the pension in respect of all pensioners/family pensioners including those who received provisional pension who retired prior to 01/07/2019 as per provisions enumerated in this order.

**22. Miscellaneous**

**22.1.** All the Government Orders/Circulars/Clarifications etc. issued with regards to pension of State Government Employees will be applicable *mutatis mutandis* to the Universities.

**22.2.** As explained above the pension in respect of University pensioners shall be revised subject to the condition that the expenditure for the implementation of Revision of Pension will be met by Universities from its own resources.

By Order of the Governor,  
**RAJESH KUMAR SINGH IAS**  
ADDITIONAL CHIEF SECRETARY (FINANCE)

To

The Registrar, University of Kerala.  
The Registrar, University of Calicut.  
The Registrar, Mahatma Gandhi University.  
The Registrar, Kannur University.  
The Registrar, Cochin University of Science and Technology.  
The Registrar, Kerala Agricultural University.  
The Registrar, Kerala Veterinary & Animal Sciences University.  
The Registrar, Kerala University of Fisheries and Ocean Studies.  
The Registrar, APJ Abdul Kalam Technological University.  
The Registrar, Kerala University of Health Sciences.  
The Registrar, Sree Sankaracharya University of Sanskrit.  
The Registrar, Thunchath Ezhuthachan Malayalam University.  
General Administration (SC) Department (vide Item No.49 dated 23/06/2021)

The Nodal Officer, [www.finance.kerala.gov.in](http://www.finance.kerala.gov.in).  
The Higher Education Department  
The Director of State Audit Department, Thiruvananthapuram.  
The Public Relations Department.  
The Information Officer, Web and New Media.  
Stock File/ Office Copy (File No.PEN-B4/18/2021-Fin (e-1720056)).

**Forwarded/By Order**

A handwritten signature in blue ink, appearing to be 'H. H. H.', with a horizontal line drawn through it.

**Section Officer**

**Appendix**

**AFFIDAVIT**

I hereby undertake that in the event of my pension or any other retirement benefits having been revised in a manner contrary to the provisions contained in the G.O.(P)No.87/2021/Fin. Dated 24/06/2021, and found out subsequently, any excess payment so made shall be recovered from my arrears of pension, arrears of dearness relief and dearness relief of pension or pension itself.

Nature of Pension : Service Pension/ Family Pension/ Part Time Pension/ Part Time Family Pension/ Ex-Gratia Pension/ Ex-Gratia Family pension

Name of University:

Signature :

Name of Pensioner / Family Pensioner :

P P O Number :

Full Address :

(including pincode and Mobile Number)

Place :

Date :



കേരള സർക്കാർ

മന്ത്രിസഭായോഗത്തിന്റെ നടപടിക്കുറിപ്പുകൾ

തീയതി : 23-06-2021

ഫയൽ നം. പെൻ-ബി4/18/2021-ധന. (ഇ-1720056).

ഇനം നം: 49

വിഷയം : ധനകാര്യ വകുപ്പ് - സർവ്വകലാശാല പെൻഷൻകാരുടെ പെൻഷൻ പരിഷ്കരിക്കുന്നത്.

തീരുമാനം : കുറിപ്പിലെ നിർദ്ദേശം അംഗീകരിച്ചു.

(ഒപ്പ്)

പിണറായി വിജയൻ  
മുഖ്യമന്ത്രി

(ശരിപ്പകർപ്പ്)

ഡോ. വി പി ജോയ്  
ചീഫ് സെക്രട്ടറി

അഡീഷണൽ ചീഫ് സെക്രട്ടറി, ധനകാര്യവകുപ്പ്.

Handwritten notes: (P.P.U) 15/75 (P.M.B)

**കേരള സർക്കാർ**  
**(ശ്രീ.പിണറായി വിജയൻ മന്ത്രിസഭ)**  
**മന്ത്രിസഭാ യോഗത്തിനുള്ള കുറിപ്പ്**

1	ഫയൽ നമ്പർ	പെൻ-ബി4/18/2021 -ധന (ഇ-1720056)
2	വകുപ്പ്	ധനകാര്യ വകുപ്പ്
3	വിഷയം	സർവ്വകലാശാല പെൻഷൻകാരുടെ പെൻഷൻ പരിഷ്കരിക്കുന്നതു സംബന്ധിച്ച്.
4	മന്ത്രിസഭാ യോഗത്തിൽ സമർപ്പിക്കാനുള്ള മുഖ്യമന്ത്രിയുടെ ഉത്തരവ് തീയതി	20/06/2021
5	(i) ഇത് സാമ്പത്തിക ബാധ്യതയുള്ളതാണോ	ഉണ്ട്
	(ii) സാമ്പത്തിക ബാധ്യതയുള്ളതാണെങ്കിൽ ധനകാര്യ വകുപ്പുമായി ആലോചിച്ചിട്ടുണ്ടോ; ഉണ്ടെങ്കിൽ അവരുടെ അഭിപ്രായം മന്ത്രിസഭാ യോഗത്തിനുള്ള കുറിപ്പിൽ ഉൾക്കൊള്ളിച്ചിട്ടുണ്ടോ;	ഫയൽ ധനകാര്യ വകുപ്പ് തന്നെയാണ് കൈകാര്യം ചെയ്യുന്നത്
6	മറ്റേതെങ്കിലും വകുപ്പുമായി ആലോചിച്ചിട്ടുണ്ടോ; ഉണ്ടെങ്കിൽ അവരുടെ അഭിപ്രായം മന്ത്രിസഭാ യോഗത്തിനുള്ള കുറിപ്പിൽ ഉൾക്കൊള്ളിച്ചിട്ടുണ്ടോ?	ഇല്ല
7	കുറിപ്പ് സമർപ്പിച്ച അഡീഷണൽ സെക്രട്ടറിയുടെ പേര്	ശ്രീ. എ. ഷിബു
8	കുറിപ്പ് അംഗീകരിച്ച അഡീഷണൽ ചീഫ് സെക്രട്ടറിയുടെ പേര്	ശ്രീ. രാജേഷ് കുമാർ സിംഗ്
9	മന്ത്രിസഭയ്ക്കുള്ള കരട് കുറിപ്പ് അഡീഷണൽ ചീഫ് സെക്രട്ടറി അംഗീകരിച്ച തീയതി	21/06/2021
10	കുറിപ്പ് അംഗീകരിച്ച ചീഫ് സെക്രട്ടറിയുടെ പേര്	ഡോ.വി.പി.ജോയ്
11	മന്ത്രിസഭയ്ക്കുള്ള കരട് കുറിപ്പ് ചീഫ് സെക്രട്ടറി അംഗീകരിച്ച തീയതി	21/06/2021
12	കുറിപ്പ് അംഗീകരിച്ച മന്ത്രിയുടെ പേര്	ശ്രീ.കെ.എൻ.ബാലഗോപാൽ
13	മന്ത്രിസഭയ്ക്കുള്ള കരട് കുറിപ്പ് മന്ത്രി അംഗീകരിച്ച തീയതി	22/06/2021
14	കുറിപ്പിന്റെ പകർപ്പുകൾ സമർപ്പിച്ച തീയതി	22/06/2021
15	മന്ത്രിസഭായോഗം തീരുമാനമെടുത്ത തീയതി	
16	തീരുമാനം പുറപ്പെടുവിച്ച സർക്കാർ ഉത്തരവ്/ കത്തിന്റെ നമ്പറും തീയതിയും	

**മന്ത്രി സഭായോഗത്തിനുള്ള കുറിപ്പ്**

1) സർവ്വകലാശാലകളിൽ നിന്നും വിരമിച്ച ജീവനക്കാരുടെ പെൻഷൻ പരിഷ്കരിക്കുന്നതു സംബന്ധിച്ചുള്ളതാണ് മന്ത്രിസഭാ യോഗത്തിനുള്ള കുറിപ്പ്.

2) 06.11.2019-ലെ സ.ഉ(കൈ)നം.414/2019/ധന ഉത്തരവ് പ്രകാരം പതിനൊന്നാം ശമ്പള പരിഷ്കരണ കമ്മീഷനെ സർക്കാർ നിയമിക്കുകയുണ്ടായി. പ്രസ്തുത കമ്മീഷൻ ശമ്പള പരിഷ്കരണ റിപ്പോർട്ടിന്റെ മൂന്നാം ഭാഗം ഫെബ്രുവരി 2021-നു സർക്കാരിനു സമർപ്പിച്ചു. അതിന്റെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ, 01/07/2019 മുതൽ സർവകലാശാല ജീവനക്കാരുടെ ശമ്പളവും മറ്റാനുകൂല്യങ്ങളും 26/02/2021 ലെ സ.ഉ(അ)നം.42/2021/ധന പ്രകാരം പരിഷ്കരിച്ച് ഉത്തരവ് പുറപ്പെടുവിച്ചിട്ടുണ്ട്. ഈ സാഹചര്യത്തിൽ പതിനൊന്നാം ശമ്പള പരിഷ്കരണ കമ്മീഷന്റെ ശുപാർശയുടെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ 01/07/2019 പ്രാബല്യത്തിൽ സർവകലാശാലയിൽ നിന്നും വിരമിച്ച ജീവനക്കാരുടെ പെൻഷൻ ആനുകൂല്യങ്ങൾ പരിഷ്കരിക്കേണ്ടതായിട്ടുണ്ട്. മാതൃകാ പെന്മാറ്റച്ചട്ടം ഉണ്ടായിരുന്നതിനാൽ, സർവകലാശാല ജീവനക്കാരെ സംബന്ധിച്ച പെൻഷൻ പരിഷ്കരണവും മറ്റ് അനുബന്ധ ആനുകൂല്യങ്ങളും സ്കീനിംഗ് കമ്മിറ്റി വഴി തിരഞ്ഞെടുപ്പ് കമ്മീഷന് സമർപ്പിച്ചുവെങ്കിലും ആയത് പരിഗണിച്ചില്ല. ഇപ്പോൾ പുതിയ മന്ത്രിസഭ നിലവിൽ വന്ന സാഹചര്യത്തിൽ പെൻഷൻ പരിഷ്കരണ പ്രൊപ്പോസൽ മന്ത്രിസഭയുടെ പരിഗണനയ്ക്ക് സമർപ്പിക്കേണ്ടതായിട്ടുണ്ട്.

3) പതിനൊന്നാം ശമ്പള പരിഷ്കരണ കമ്മീഷൻ ശുപാർശയുടെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ സംസ്ഥാന സർവീസ് പെൻഷൻകാരുടെ പെൻഷൻ ആനുകൂല്യങ്ങൾ 12/02/2021 തീയതിയിലെ സ.ഉ(അ)നമ്പർ.30/2021/ധന, 23/02/2021 തീയതിയിലെ സ.ഉ(അ)നമ്പർ.35/2021/ധന എന്നിവ പ്രകാരം പരിഷ്കരിച്ചിരുന്നു. സംസ്ഥാന സർവീസ് പെൻഷൻകാരുടെ പെൻഷൻ പരിഷ്കരിച്ച അതേ രീതിയിൽ തന്നെ സർവകലാശാലയിൽ നിന്നും വിരമിച്ച ജീവനക്കാരുടെ പെൻഷൻ ആനുകൂല്യങ്ങൾ ചുവടെ പറയുന്ന വ്യവസ്ഥകൾക്കനുസൃതമായി പരിഷ്കരിക്കാവുന്നതാണ്.

**I - സർവകലാശാലകളിൽ നിന്നും വിരമിച്ച ജീവനക്കാരുടെ പെൻഷനും കുടുംബപെൻഷനും**

1. ശമ്പള പരിഷ്കരണത്തിനോടൊപ്പം 01/07/2019 തീയതി മുതൽ തന്നെ പെൻഷൻ പരിഷ്കരണവും പ്രാബല്യത്തിൽ വരുത്താവുന്നതാണ്. 01/07/2021 തീയതി മുതൽ പരിഷ്കരിച്ച പ്രതിമാസ പെൻഷൻ നൽകി തുടങ്ങാവുന്നതാണ്.

2. 01/07/2019-ലോ അതിനു ശേഷമോ സേവനത്തിലായിരിക്കുമ്പോൾ വിരമിക്കുകയോ മരണപ്പെടുകയോ ചെയ്തവരുടെ പെൻഷൻ ആനുകൂല്യങ്ങൾ 01/07/2019 മുതൽ പ്രാബല്യത്തിൽ വരുത്തിയ പുതുക്കിയ ശമ്പളത്തിന്റെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ കണക്കാക്കാവുന്നതാണ്. 01/07/2019-ലോ അതിനുശേഷമോ സേവനത്തിൽ നിന്നും വിരമിക്കുകയും, അവസാനം ലഭിച്ച 10 മാസത്തെ ശമ്പളത്തിന്റെ ശരാശരി കണക്കാക്കുമ്പോൾ പ്രീ റിവൈസ്ഡ് സ്കെയിലിൽ ശമ്പളം കൈപ്പറ്റുകയും ചെയ്തിട്ടുണ്ടെങ്കിൽ, പ്രസ്തുത ജീവനക്കാരന്റെ പ്രീ റിവൈസ്ഡ് സ്കെയിലിലെ ശമ്പളത്തിനോടൊപ്പം 28 ശതമാനം ക്ഷാമാശ്വാസം സാങ്കല്പികമായി കൂട്ടി കിട്ടുന്ന തുകയാണ് എടുക്കേണ്ടത്.
3. നിലവിലെ സംവിധാനമായ 30 വർഷത്തെ യോഗ്യത സേവനകാലത്തിന് മുഴുവൻ പെൻഷനും 10 വർഷത്തെ യോഗ്യതാ സേവനകാലത്തിന് ഏറ്റവും കുറഞ്ഞ പെൻഷനും നൽകുന്നത് തുടരാവുന്നതാണ്.
4. വൺ റാങ്ക് വൺ പെൻഷൻ/മിനിമം അഷോർഡ് പെൻഷൻ എന്നിവ കണക്കാക്കുന്നതിനു നിലവിലുള്ള തത്വങ്ങൾ തുടരാവുന്നതാണ്.
5. നിലവിലുള്ള അടിസ്ഥാന പെൻഷനെ/കുടുംബ പെൻഷനെ 1.38 എന്ന ഘടകം കൊണ്ട് ഗുണിച്ച് അടുത്ത 10 രൂപയുടെ ഗുണിതമായി കണക്കാക്കാവുന്നതാണ്.
6. ഏറ്റവും കുറഞ്ഞ അടിസ്ഥാന പെൻഷൻ, 11,500/- രൂപയായും, ഏറ്റവും കൂടിയ അടിസ്ഥാന പെൻഷൻ 83,400/- രൂപയായും, ഏറ്റവും കുറഞ്ഞ അടിസ്ഥാന കുടുംബ പെൻഷൻ, 11,500/- രൂപയായും, ഏറ്റവും കൂടിയ അടിസ്ഥാന കുടുംബ പെൻഷൻ (സാധാരണ നിരക്ക്) 50,400/- രൂപയായും ഉയർത്താവുന്നതാണ്.
7. നിലവിലെ വ്യവസ്ഥകളായ 40% പെൻഷൻ കമ്മ്യൂട്ടേഷൻ നിരക്ക്, വിരമിച്ച് 12 വർഷത്തിനു ശേഷം കമ്മ്യൂട്ട് ചെയ്ത പെൻഷൻ പുനസ്ഥാപിക്കുക എന്നിവ തുടരാവുന്നതാണ്.
8. 01/04/2021 തീയതി പ്രാബല്യത്തിൽ ഒരു ജീവനക്കാരന് ലഭിക്കാവുന്ന ഡി.സി.ആർ.ജിയുടെ പരമാവധി പരിധി ₹ 17 ലക്ഷമായി ഉയർത്താവുന്നതാണ്.
9. പെൻഷൻകാരുടെയും കുടുംബ പെൻഷൻകാരുടെയും മെഡിക്കൽ അലവൻസ് പ്രതിമാസം 500 രൂപയായി ഉയർത്താവുന്നതും ടി വിഭാഗക്കാർക്ക് ഒരു മെഡിക്കൽ ഇൻഷുറൻസ് പദ്ധതി നടപ്പാക്കുന്നതുവരെ ഈ അലവൻസ് തുടരാവുന്നതുമാണ്. 01/04/2021 തീയതി പ്രാബല്യത്തിൽ പരിഷ്കരിച്ച പ്രതിമാസ മെഡിക്കൽ അലവൻസ് നൽകി തുടങ്ങാവുന്നതാണ്.

**II പാർട്ട് ടൈം പെൻഷൻകാർ**

10. ശമ്പള പരിഷ്കരണത്തിനോടൊപ്പം 01/07/2019 തീയതി മുതൽ തന്നെ പെൻഷൻ പരിഷ്കരണവും പ്രാബല്യത്തിൽ വരുത്താവുന്നതാണ്. 01/07/2021 തീയതി മുതൽ പരിഷ്കരിച്ച പ്രതിമാസ പെൻഷൻ നൽകി തുടങ്ങാവുന്നതാണ്.
11. 01/07/2019-ലോ അതിനു ശേഷമോ സേവനത്തിലായിരിക്കുമ്പോൾ വിരമിക്കുകയോ മരണപ്പെടുകയോ ചെയ്തവരുടെ പെൻഷൻ ആനുകൂല്യങ്ങൾ 01.07.2019 മുതൽ പ്രാബല്യത്തിൽ വരുത്തിയ പുതുക്കിയ ശമ്പളത്തിന്റെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ കണക്കാക്കാവുന്നതാണ്. 01/07/2019-ലോ അതിനുശേഷമോ സേവനത്തിൽ നിന്നും

വീരമിക്കുകയും, അവസാനം ലഭിച്ച 10 മാസത്തെ ശമ്പളത്തിന്റെ ശരാശരി കണക്കാക്കുമ്പോൾ പ്രീ റിവൈസ്ഡ് സ്കെയിലിൽ ശമ്പളം കൈപറ്റുകയും ചെയ്തിട്ടുണ്ടെങ്കിൽ, പ്രസ്തുത ജീവനക്കാരന്റെ പ്രീ റിവൈസ്ഡ് സ്കെയിലിലെ ശമ്പളത്തിനോടൊപ്പം 28 ശതമാനം ക്ഷാമാശ്വാസം സാങ്കല്പികമായി കൂട്ടി കിട്ടുന്ന തുകയാണ് എടുക്കേണ്ടത്.

12. നിലവിലെ സംവിധാനമായ 30 വർഷത്തെ യോഗ്യത സേവനകാലത്തിന് മുഴുവൻ പെൻഷനും 10 വർഷത്തെ യോഗ്യതാ സേവനകാലത്തിന് ഏറ്റവും കുറഞ്ഞ പെൻഷനും നൽകുന്നത് തുടരാവുന്നതാണ്.
13. വൺ റാങ്ക് വൺ പെൻഷൻ/മിനിമം അഷോർഡ് പെൻഷൻ എന്നിവ കണക്കാക്കുന്നതിനു നിലവിലുള്ള തത്വങ്ങൾ തുടരാവുന്നതാണ്.
14. നിലവിലുള്ള അടിസ്ഥാന പെൻഷനെ / അടിസ്ഥാന കുടുംബ പെൻഷനെ 1.38 എന്ന ഘടകം കൊണ്ട് ഗുണിച്ച് അടുത്ത 10 രൂപയുടെ ഗുണിതമായി കണക്കാക്കാവുന്നതാണ്.
15. ഏറ്റവും കുറഞ്ഞ അടിസ്ഥാന പെൻഷൻ, 5,750/- രൂപയായും, ഏറ്റവും കൂടിയ അടിസ്ഥാന പെൻഷൻ 11,485/- രൂപയായും, ഏറ്റവും കുറഞ്ഞ അടിസ്ഥാന കുടുംബ പെൻഷൻ, 3,450/- രൂപയായും, ഏറ്റവും കൂടിയ അടിസ്ഥാന കുടുംബ പെൻഷൻ (സാധാരണ നിരക്ക്) 6,891/- രൂപയായും ഉയർത്താവുന്നതാണ്.
16. 01/04/2021 തീയതി പ്രാബല്യത്തിൽ ഒരു ജീവനക്കാരന് ലഭിക്കാവുന്ന ഡി.സി.ആർ.ജിയുടെ പരമാവധി പരിധി ₹ 3.25 ലക്ഷമായി ഉയർത്താവുന്നതാണ്.
17. പെൻഷൻകാരുടെയും കുടുംബ പെൻഷൻകാരുടെയും മെഡിക്കൽ അലവൻസ് പ്രതിമാസം 300/- രൂപയായി ഉയർത്താവുന്നതും ടി വിഭാഗക്കാർക്ക് ഒരു മെഡിക്കൽ ഇൻഷുറൻസ് പദ്ധതി നടപ്പാക്കുന്നതുവരെ ഈ അലവൻസ് തുടരാവുന്നതുമാണ്. 01/04/2021 തീയതി പ്രാബല്യത്തിൽ പരിഷ്കരിച്ച പ്രതിമാസ മെഡിക്കൽ അലവൻസ് നൽകി തുടങ്ങാവുന്നതാണ്.
18. സർക്കാർ സർവീസിലെ ജീവനക്കാർക്ക് ദുർബലത പെൻഷൻ നൽകുന്നതിനു സമാനമായി ശമ്പളത്തിന്റെയും യോഗ്യത സേവനകാലത്തിന്റെയും അടിസ്ഥാനത്തിൽ പാർട്ട് ടൈം ജീവനക്കാർക്കും ദുർബലത പെൻഷൻ 01/07/2019 തീയതി പ്രാബല്യത്തിൽ അനുവദിക്കാവുന്നതാണ്.
19. പാർട്ട് ടൈം കണ്ടിൻജന്റ് പെൻഷൻകാർക്ക് കമ്മ്യൂട്ടേഷൻ അർഹതയില്ല.

### III എക്സ്ട്രാപെൻഷൻകാർ

20. എക്സ്ട്രാപെൻഷൻ/എക്സ്ട്രാപെൻഷൻ കുടുംബ പെൻഷൻ കണക്കാക്കുന്നതിന് നിലവിലുള്ള വ്യവസ്ഥ തുടരാവുന്നതാണ്.
21. നിലവിലുള്ള എക്സ്ട്രാപെൻഷനെ / എക്സ്ട്രാപെൻഷൻ കുടുംബ പെൻഷനെ 1.38 എന്ന ഘടകം കൊണ്ട് ഗുണിച്ച് അടുത്ത 50 രൂപയുടെ ഗുണിതമായി കണക്കാക്കാവുന്നതാണ്.

### IV മറ്റ് തിരുമാനങ്ങൾ

22. ചുവടെ ചേർക്കുന്ന നിരക്കിൽ സർവ്വകലാശാല സർവീസ്/ പാർട്ട് ടൈം/ എക്സ്ട്രാപെൻഷൻകാർക്ക് 01/07/2019 മുതൽ ക്ഷാമാശ്വാസം അനുവദിക്കാവുന്നതാണ്.



Date	Rate of DR	Total
01.07.2019	0	0
01.01.2020	4%	4%
01.07.2020	3%	7%

23. 01/07/2019 തീയതിയ്ക്ക് മുൻപുള്ള പെൻഷൻകാർ/കുടുംബപെൻഷൻകാർ എന്നിവർക്ക് പെൻഷൻ / കുടുംബ പെൻഷൻ പരിഷ്കരിക്കുന്നതിനാലുള്ള കുടിശ്ശിക 25 ശതമാനം വീതം നാല് തവണകളായി ജൂലൈ 2021, ഓഗസ്റ്റ് 2021, ഒക്ടോബർ 2021, ഡിസംബർ 2021 എന്നീ മാസങ്ങളിൽ പണമായി അനുവദിക്കാവുന്നതാണ്.
24. 01/07/2019 -നോ അതിനുശേഷമോ വിരമിച്ചവരുടെ കാര്യത്തിൽ, പെൻഷൻ/കുടുംബ പെൻഷൻ/ഡി.സി.ആർ.ജി/ടെർമിനൽ സറണ്ടർ കുടിശ്ശിക എന്നിവ മുകളിൽ പറഞ്ഞ രീതിയിൽ വിതരണം ചെയ്യാവുന്നതാണ്. കമ്മ്യൂട്ടേഷൻ കുടിശ്ശിക ഒറ്റത്തവണയായി 01/10/2021 ന് പണമായി വിതരണം ചെയ്യാവുന്നതാണ്.
25. അർഹതപ്പെട്ട പെൻഷൻ/കുടുംബ പെൻഷൻ, ഡിസിആർജി, കമ്മ്യൂട്ടേഷൻ, ടെർമിനൽ സറണ്ടർ എന്നിവ പരിഷ്കരിച്ചതിന്റെ മുഴുവൻ കുടിശ്ശികയും സ്വീകരിക്കാതെ പെൻഷൻ/കുടുംബ പെൻഷൻ മരണപ്പെടുന്ന സാഹചര്യങ്ങളിൽ പ്രസ്തുത കുടിശ്ശിക മരണ തീയതിയിൽ പെൻഷൻ/കുടുംബ പെൻഷനറുടെ നോമിനി/നിയമപരമായ അവകാശികൾക്ക് ഒറ്റത്തവണയായി നൽകും.
26. പെൻഷൻ പരിഷ്കരിക്കുന്നത് വഴി അധിക തുക അനുവദിക്കുന്നപക്ഷം ഡി.സി.ആർ.ജിയുടെ ബാലൻസ്, പെൻഷന്റെ കുടിശ്ശിക, ക്ഷാമാശ്വാസ കുടിശ്ശിക, ഭാവിയിലെ ക്ഷാമാശ്വാസം എന്നിവയിൽ നിന്ന് ഈടാക്കുന്നതായിരിക്കും.
27. യൂണിറ്റ് ലിഫ്റ്റിംഗ് സർവീസ് പെൻഷൻകാർ/കുടുംബപെൻഷൻകാർ/പാർട്ട് ടൈം പെൻഷൻകാർ/പാർട്ട് ടൈം കുടുംബ പെൻഷൻകാർ/എക്സ്ട്രാപോഷ്യൂ പെൻഷൻകാർ/എക്സ്ട്രാപോഷ്യൂ ഫാമിലി പെൻഷൻകാർ എന്നിവർക്ക് 80 വയസ്സ് പൂർത്തിയാകുമ്പോൾ 'സ്പെഷ്യൽ കെയർ അലവൻസ്' പ്രതിമാസം 1000/- രൂപ 01/04/2021 തീയതി പ്രാബല്യത്തിൽ നൽകും. 19/03/2021 തീയതിയിലെ പരിപത്രം നമ്പർ 27/2021/ധന 30/03/2021 തീയതിയിലെ പരിപത്രം നമ്പർ 30/2021/ധന എന്നിവയിലെ സ്പെഷ്യൽ കെയർ അലവൻസിനുള്ള നിബന്ധനകൾ ബാധകമാകും.
28. 01/07/2019 മുതൽ അനുവദിച്ച പുതുക്കിയ ശമ്പള സ്കെയിലുകളിൽ ശമ്പളം നിശ്ചയിച്ചതിന്റെ പേരിൽ പുതുക്കിയ പെൻഷനറി ഒക്സൈമുകൾ ബന്ധപ്പെട്ട പെൻഷൻ വിതരണ അതോറിറ്റി വിതരണം ചെയ്യും.
29. 01/07/2019 തീയതിയ്ക്ക് മുൻപ് വിരമിച്ചതും പ്രൊവിഷണൽ പെൻഷൻ കൈപ്പറ്റുന്നതുമായ പെൻഷൻകാർ ഉൾപ്പെടെയുള്ള പെൻഷൻകാർ/കുടുംബപെൻഷൻകാർ എന്നിവർക്ക് സർവ്വകലാശാല അധികൃതർ ഖണ്ഡിക 3.5 ലെ വ്യവസ്ഥ പ്രകാരം പെൻഷൻ പരിഷ്കരിക്കും.
30. സംസ്ഥാന സർക്കാർ ജീവനക്കാരുടെ പെൻഷനുമായി ബന്ധപ്പെട്ട് പുറപ്പെടുവിച്ച എല്ലാ സർക്കാർ ഉത്തരവുകൾ / സർക്കുലറുകൾ / വ്യക്തതകൾ മുതലായവ യോജിച്ച

മാറ്റങ്ങളോടെ സർവകലാശാലകൾക്ക് ബാധകമാകും.  
31. മുകളിൽ വിശദീകരിച്ചിരിക്കുന്നതുപോലെ, പെൻഷൻ പരിഷ്കരണം നടപ്പാക്കുന്നതിനുള്ള  
ചെലവ് സർവകലാശാലകൾ സ്വന്തം വിഭവങ്ങളിൽ നിന്ന് വഹിക്കുമെന്ന വ്യവസ്ഥയ്ക്ക്  
വിധേയമായി സർവകലാശാല പെൻഷൻകാരുടെ കാര്യത്തിൽ  
പരിഷ്കരിക്കാവുന്നതാണ്.

4) സർവകലാശാലയിൽ നിന്നും വിരമിച്ച പെൻഷൻകാരുടെ പെൻഷൻ പരിഷ്കരിക്കുന്ന  
വിഷയം ബഹു.മന്ത്രിസഭയുടെ പരിഗണനയ്ക്കായി സമർപ്പിക്കാൻ ബഹു.മുഖ്യമന്ത്രി  
ഉത്തരവിടുകയുണ്ടായി.

**തീരുമാനിക്കേണ്ട വിഷയം**

സർവകലാശാലകളിൽ നിന്നും വിരമിച്ച ജീവനക്കാരുടെ പെൻഷൻ ആനുകൂല്യങ്ങൾ  
മുകളിൽ പറഞ്ഞ വ്യവസ്ഥകൾക്കനുസരിച്ച് പരിഷ്കരിക്കാമോ?