

10114

19/10/20



**GOVERNMENT OF KERALA**

**Abstract**

**Social Justice Department- Pay Revision of employees of the Kerala State Women's Development Corporation- Sanctioned-Orders issued**

---

**SOCIAL JUSTICE (C) DEPARTMENT**

**G.O.(Ms)No.27/2020/SJD Dated,Thiruvananthapuram, 18/10/2020**

---

- Read 1 G.O (Ms) No. 49/95/SWD dated 26.12.1995
- 2 G.O.(Ms) No. 4/99/SWD dated 22.02.1999
- 3 G.O (Ms) No. 92/2010/SWD dated 10.12.2010
- 4 G.O. (P) No. 7/2016/Fin dated 20.01.2016
- 5 Letter No. KSWDC/EA1/PR/121/2016/1259 dated 24.04.2017 from the Managing Director, Kerala State Women's Development Corporation, Thiruvananthapuram
- 6 Letter No. KSWDC/EA2/Regular Employees /Increment /2017/3402 dated Nil from the Managing Director, Kerala State Women's Development Corporation, Thiruvananthapuram
- 7 Letter No. KSWDC/EA1/PR/121/2016/3610 dated 13.10.2017, Letter No. KSWDC/EA1/PR/121/2016/518 dated 06.02.2018, Letter No KSWDC/EA1/PR/121/2016 (18)/2609 dated 24.07.2018, Letter No. KSWDC/EA1/PR/121/2016 (18) /2861 dated 13.08.2018, Letter No. KSWDC/EA1/PR/121/2018/245 dated 22.01.2019, letter No.KSWDC/EA1/PR/121/2018/1769 dated 06.06.2019 , and Letter No. KSWDC/EA1/PR/121/2016/4003 dated 01.11.2019 from the Managing Director, Kerala State Women's Development Corporation, Thiruvananthapuram
- 8 Minutes of the Public Enterprises Board Meeting held on 19.06.2020

9 Letter No. KSWDC/EA1/PR/121/2020/1315 dated 09.09.2020 from the Managing Director, Kerala State Women's Development Corporation

**ORDER**

The Managing Director, Kerala State Women's Development Corporation (KSWDC) as per letter read as 5th paper above, has furnished proposal for extending the benefit of 10<sup>th</sup> pay revision as contemplated in Government Order read as 4<sup>th</sup> paper above to the employees of the KSWDC with effect from 01.07.2014.

2) Government have examined the matter in detail and are pleased to accord sanction to revise the scale of pay and allowances of employees in 39 Government sanctioned posts in the Kerala State Women's Development Corporation, as detailed below, with effect from 01.07.2014 as per Annexure I of the Government Order read as 4<sup>th</sup> paper above and subject to the conditions detailed below:

Sl No	Name of Post	No. of Post	Existing Scale of pay	Revised scale of pay
1	Managing Director	1	40640-57440	77400-115200
2	Company Secretary	1	29180-43640	55350-101400
3	Finance Officer	1	22360-37940	42500-87000
4	Regional Manager	2	20740-36140	39500-83000
5	Manager (Projects)	1	22360-37940	42500-87000
6	Manager (Recovery)	1	22360-37940	42500-87000

7	Manager	1	18740-33680	35700-75600
8	Head Clerk	1	13900-24040	26500-56700
9	Assistant	4	11620-20240	22200-48000
10	Accountant	3	11620-20240	22200-48000
11	Computer Assistant	2	11620-20240	22200-48000
12	Confidential Assistant Gr II	1	10480-18300	20000-45800
13	Lower Division Clerk	3	9190-15780	18000-41500
14	Clerk Typist	1	9190-15780	18000-41500
15	Cashier	1	9190-15780	18000-41500
16	Typist	2	9190-15780	18000-41500
17	Driver Grade II	4	9190-15780	18000-41500
18	Record Keeper	1	9190-15780	18000-41500
19	Peon	5	8500-13210	16500-35700
20	Attender	2	8500-13210	16500-35700

21	PTS	1	4250-6700	8200-13340
	Total	39		

3) The following paragraphs of GO(P)No.7/2016/Fin. dated 20.1.2016 shall be scrupulously followed while implementing the pay revision.

Rules of Fixation	Annexure II Rule 1-8
Time Bound Higher Grade Promotion	Annexure III (except para 19)
Dearness Allowance	Para 13 of GO(P)No.7/2016/Fin. dated.20.1.2016
House Rent Allowance	Para 14 of GO(P)No.7/2016/Fin. dated.20.1.2016
City Compensatory Allowance	Para 16 of GO(P)No.7/2016/Fin. dated.20.1.2016

Conditions :

1. The date of effect of revised scales of pay will be 01.07.2014 .The date of effect of various allowances ordered in G.O (P) No.7/2016/Fin. dated 20.1.2016 will be applicable from the date of pay revision order to be issued.
2. The employees regularized after 01.07.2014 are not eligible for fixation benefits .
3. No benefits other than those mentioned above shall be granted without specific and prior orders from Govt.
4. Further orders issued in continuation of G.O (P) No.7/2016/Fin. dated 20.1.2016 shall be made applicable to the employees of KSWDC, only with prior concurrence of Govt.
5. The fixation of pay in respect of Part Time Contingent employees shall be done in accordance with Annexure VI of G.O (P) No.7/2016/Fin. dated 20.1.2016.
6. All the rules relating to fixation of pay and stagnation increment stipulated in G.O (P) No.7/2016/Fin. dated 20.1.2016 should be followed strictly. The period of regular service in KSWDC alone shall be reckoned for service weightage.
7. The post creation, upgradation, downgradation, abolition or redesignation of posts shall not be done without prior Govt approval.
8. In case of any doubt regarding pay scales, fixation etc, prior concurrence of Finance Department shall be obtained before arriving at a decision.
9. No person shall be appointed (whether full time, part time provisional, temporary, contract or daily wages), without a post validly created by Govt. The employees appointed on contract basis or through Employment exchanges to such validly created posts, shall be terminated on expiry of their term.
10. Extra benefits, if any, being given to employees of KSWDC, which are not allowable to state Govt employees shall be stopped while implementing this order.
11. The expenditure for implementation of pay revision shall be met by

KSWDC and Govt will not provide any financial assistance in this regard.

12. Under no circumstances the plan grants provided by Govt shall be diverted for the administrative expenses including salary expenses of the employees of KSWDC. The detailed item wise expenditure of plan grant should be explicitly specified in annual accounts.
13. As regards employer's contribution towards EPF, the rules in EPF act and the guidelines issued from Govt from time to time should be strictly followed.
14. Payment of arrears on account of pay revision shall be decided by the Board of Directors, based on the financial position of the Corporation.
15. Interim relief if any paid should be adjusted from the pay revision benefits.
16. No recruitment to any post shall be made without notification of the vacancies and without following the recruitment procedures.
17. Post lying vacant for more than one year shall be treated as abolished as per G.O (P) No.1208/2001/Fin dated 22.10.2001.
18. The formulation of service rules of KSWDC and approved staff pattern issued as Govt Order shall be a pre-condition for next pay revision.
19. The Managing Director, KSWDC will be held personally responsible for any deviation in implementation of this order.
20. The pay revision should be implemented after completion of statutory audit upto the year 2018-19.

(By order of the Governor)  
**BIJU PRABHAKAR**  
**SECRETARY**

The Managing Director, Kerala State Women's Development Corporation, Thiruvananthapuram.  
The Pricipal Accountant General (G&SSA/A&E), Kerala,  
Thiruvanathapuram.

The Accountant General (DB Cell), Thiruvananthapuram.  
Finance Department ( vide U.O No. PU-C2/253/2017-FIN dated  
13.02.2020)

Planning & Economic Affairs (BPE) Department ( vide U.O No.  
PLGEA/BPE2/48/2020-PLGEA dated 29.06.2020)

General Administration (SC) Department ( vide item No. 4211 dated  
23.09.2020)

District Treasury Officer, Thiruvananthapuram

Information & Public Relations ( Web & New Media Division )

Department ( for publishing in the website)

Stock File/ Office Copy

Forwarded /By order

  
Section Officer



രഹസ്യം

കേരള സർക്കാർ

മന്ത്രിസഭായോഗത്തിന്റെ നടപടിക്കുറിപ്പുകൾ

തീയതി : 23-09-2020

ഫയൽ നം. 399/സി1/2017/സാനീവ.

ഇനം നം: 4211

വിഷയം : സാമൂഹ്യനീതി വകുപ്പ് - കേരള സംസ്ഥാന വനിതാ വികസന കോർപ്പറേഷനിലെ ജീവനക്കാർക്ക് ശമ്പള പരിഷ്കരണം അനുവദിയ്ക്കുന്നത്.

തീരുമാനം : കുറിപ്പിലെ നിർദ്ദേശം അംഗീകരിച്ചു.

(ഒപ്പ്)  
പിണറായി വിജയൻ  
മുഖ്യമന്ത്രി  
(ശരിപ്പകർപ്പ്)

AS  
10 23/9/2020

24/9

സെക്രട്ടറി, സാമൂഹ്യനീതി വകുപ്പ്.

23/9/2020  
ഡോ. വിശ്വാനന്ദ മേത്ത  
ചീഫ് സെക്രട്ടറി

24/9

കേരള സർക്കാർ  
(ശ്രീ.പിണറായി വിജയൻ മന്ത്രിസഭ)  
മന്ത്രിസഭായോഗത്തിനുള്ള കുറിപ്പ്

4211

1	ഫയൽ നം	:	399/സി1/2017/സാനിവ
02	വകുപ്പ്	:	സാമൂഹ്യനീതി (സി) വകുപ്പ്
03	വിഷയം	:	സാ.നീ.വ. - കേരള സംസ്ഥാന വനിതാ വികസന കോർപ്പറേഷനിലെ ജീവനക്കാർക്ക് ശമ്പള പരിഷ്കരണം അനുവദിക്കുന്നത് -സംബന്ധിച്ച്
04	മന്ത്രിസഭായോഗത്തിൽ സമർപ്പിക്കുവാനുള്ള മുഖ്യമന്ത്രിയുടെ ഉത്തരവ് തീയതി	:	03.09.2020
05	(i) സാമ്പത്തികബാധ്യതയുള്ളതാണോ?	:	അതെ
	(ii) സാമ്പത്തികബാധ്യതയുള്ളതാണെങ്കിൽ ധനകാര്യ വകുപ്പുമായി ആലോചിച്ചിട്ടുണ്ടോ; ഉണ്ടെങ്കിൽ അവരുടെ അഭിപ്രായം മന്ത്രിസഭായോഗത്തിനുള്ള കുറിപ്പിൽ ഉൾക്കൊള്ളിച്ചിട്ടുണ്ടോ ?	:	ഉണ്ട്  ഉണ്ട്
06	മറ്റേതെങ്കിലും വകുപ്പുമായി ആലോചിച്ചിട്ടുണ്ടോ; ഉണ്ടെങ്കിൽ അവരുടെ അഭിപ്രായം മന്ത്രിസഭായോഗത്തിനുള്ള കുറിപ്പിൽ ഉൾക്കൊള്ളിച്ചിട്ടുണ്ടോ?	:	ഉണ്ട്  ഉണ്ട്
07	കുറിപ്പ് സമർപ്പിച്ച അഡീഷണൽ സെക്രട്ടറിയുടെ പേര്	:	ശ്രീ. മുഹമ്മദ് അൻസാരി
08	കുറിപ്പ് അംഗീകരിച്ച സെക്രട്ടറിയുടെ പേര്	:	ശ്രീ.ബിജു പ്രഭാകർ
09	മന്ത്രിസഭയ്ക്കുള്ള കരട് കുറിപ്പ് സെക്രട്ടറി അംഗീകരിച്ച തീയതി	:	14.09.2020
10	കുറിപ്പ് അംഗീകരിച്ച ചീഫ് സെക്രട്ടറിയുടെ പേര്	:	ഡോ.വിശ്വാസ് മേത്ത
11	മന്ത്രിസഭയ്ക്കുള്ള കരട് കുറിപ്പ് ചീഫ് സെക്രട്ടറി അംഗീകരിച്ച തീയതി	:	15.09.2020
12	കുറിപ്പ് അംഗീകരിച്ച മന്ത്രിയുടെ പേര്	:	ശ്രീമതി.കെ.കെ.ശൈലജ ടീച്ചർ
13	മന്ത്രിസഭയ്ക്കുള്ള കരട് കുറിപ്പ് മന്ത്രി അംഗീകരിച്ച തീയതി	:	15.09.2020
14	കുറിപ്പിന്റെ പകർപ്പുകൾ സമർപ്പിച്ച തീയതി	:	17.09.2020
15	മന്ത്രിസഭായോഗം തീരുമാനമെടുത്ത തീയതി	:	
16	തീരുമാനം പുറപ്പെടുവിച്ച സർക്കാർ ഉത്തരവ്/കത്തിന്റെ നമ്പരം, തീയതിയും	:	

മന്ത്രിസഭായോഗത്തിനുള്ള കറിപ്പ്

ജി.ഒ. (പി)നം. 7/2016/ധന തീയതി 20.01.2016 പ്രകാരം അംഗീകരിച്ച 10-ാം ശമ്പള പരിഷ്കരണം കേരള സംസ്ഥാന വനിതാ വികസന കോർപ്പറേഷനിലെ സ്ഥിരം ജീവനക്കാർക്ക് അനുവദിച്ചു നൽകണമെന്ന വിഷയം സംബന്ധിച്ചുള്ളതാണ് ഈ കറിപ്പ് .

2) ജി.ഒ. (പി)നം. 7/2016/ധന തീയതി 20.01.2016 പ്രകാരം അംഗീകരിച്ച 10-ാം ശമ്പള പരിഷ്കരണം കേരള സംസ്ഥാന വനിതാ വികസന കോർപ്പറേഷനിലെ 42 സ്ഥിരം തസ്തികകളിൽ അനുവദിച്ചു നൽകണമെന്നാവശ്യപ്പെട്ട് വനിതാ വികസന കോർപ്പറേഷൻ മാനേജിംഗ് ഡയറക്ടർ പ്രൊപ്പോസൽ സമർപ്പിച്ചു. അതിൽ 5 എൽ.ഡി ക്ലർക്ക് തസ്തികയും 1 യു.ഡി ക്ലർക്ക് തസ്തികയും ഉൾപ്പെട്ടിട്ടുണ്ട്. എന്നാൽ, വനിതാ വികസന കോർപ്പറേഷനിൽ 9-ാം ശമ്പളപരിഷ്കരണം അനുവദിച്ചതിലെ അനോമലി പരിഹരിക്കുന്നതിന് സംബന്ധിച്ച ബി3/20/2015/സാനിംഗ ഫയൽ പരിശോധിച്ചതിൽ, 22.02.1999 ലെ സ.ഉ.(എം.എസ്)നം. 4/99/എസ്.ഡബ്ല്യു.ഡി നമ്പർ സർക്കാർ ഉത്തരവ് പ്രകാരം കോർപ്പറേഷനിലെ ജോലിഭാരം കണക്കിലെടുത്ത് തികച്ചും താൽക്കാലിക അടിസ്ഥാനത്തിൽ സൃഷ്ടിച്ചതും സാമൂഹ്യക്ഷേമ വകുപ്പിൽ നിന്നുള്ള ഡെപ്യൂട്ടേഷൻ മുഖേന ഒഴിവു നികത്തിയിരുന്നതുമായ 3 എൽ.ഡി.ക്ലർക്ക് തസ്തികകൾ, 9-ാം ശമ്പളപരിഷ്കരണ ഉത്തരവിൽ ഉൾപ്പെടുത്തിയിട്ടില്ല. കൂടാതെ, ജി.ഒ. (എം.എസ്)നം. 49/95/സാക്ഷേവ തീയതി 26.12.1995 പ്രകാരം രൂപീകരിച്ച ഒരു യു.ഡി ക്ലർക്ക് തസ്തിക 10.12.2010 ലെ ജി.ഒ. (എം.എസ്) നം. 92/2010/സാക്ഷേവ പ്രകാരം എൽ.ഡി ക്ലർക്ക് തസ്തികയായി redesignate ചെയ്തിട്ടുണ്ട്. ആയതിനാൽ വനിതാ വികസന കോർപ്പറേഷനിൽ ആകെ 3 എൽ.ഡി. ക്ലർക്ക് തസ്തികകളാണുള്ളത്.

3) ഈ സാഹചര്യത്തിൽ വനിതാ വികസന കോർപ്പറേഷനിലെ 39 സർക്കാർ അംഗീകൃത തസ്തികകളിൽ ശമ്പള പരിഷ്കരണം നടപ്പാക്കുന്നതിന്മേൽ യോജിപ്പിനായി , ഫയൽ ധനകാര്യ വകുപ്പിന് നൽകിയതിൽ പ്രസ്തുത വകുപ്പ് താഴെപ്പറയും പ്രകാരം അഭിപ്രായം രേഖപ്പെടുത്തിയിട്ടുണ്ട്.

'Finance' agrees to accord sanction to revise the pay and allowances of KSWDC employees w.e.f.1/7/2014 as per Annexure I of GO(P)No.7/2016/Fin dated 20.1.2016, subject to the following conditions:

Sl No	Name of Post	No. of Post	Existing Scale of pay	Revised scale of pay
1	Managing Director	1	40640-57440	77400-115200
2	Company Secretary	1	29180-43640	55350-101400
3	Finance Officer	1	22360-37940	42500-87000

4	Regional Manager	2	20740-36140	39500-83000
5	Manager (Projects)	1	22360-37940	42500-87000
6	Manager (Recovery)	1	22360-37940	42500-87000
7	Manager	1	18740-33680	35700-75600
8	Head Clerk	1	13900-24040	26500-56700
9	Assistant	4	11620-20240	22200-48000
10	Accountant	3	11620-20240	22200-48000
11	Computer Assistant	2	11620-20240	22200-48000
12	Confidential Assistant Gr II	1	10480-18300	20000-45800
13	Lower Division Clerk	3	9190-15780	18000-41500
14	Clerk Typist	1	9190-15780	18000-41500
15	Cashier	1	9190-15780	18000-41500
16	Typist	2	9190-15780	18000-41500
17	Driver Grade II	4	9190-15780	18000-41500
18	Record Keeper	1	9190-15780	18000-41500
19	Peon	5	8500-13210	16500-35700
20	Attender	2	8500-13210	16500-35700
21	PTS	1	4250-6700	8200-13340
	Total	39		

The following paragraphs of GO(P)No.7/2016/Fin. dated 20.1.2016 shall be scrupulously followed while implementing the pay revision.

Rules of Fixation	Annexure II Rule 1-8
Time Bound Higher Grade Promotion	Annexure III (except para 19)
Dearness Allowance	Para 13 of GO(P)No.7/2016/Fin. dated.20.1.2016
House Rent Allowance	Para 14 of GO(P)No.7/2016/Fin. dated.20.1.2016
City Compensatory Allowance	Para 16 of GO(P)No.7/2016/Fin. dated.20.1.2016

Conditions :

1. The date of effect of revised scales of pay will be 01.07.2014 .The date of effect of various allowances ordered in G.O (P) No.7/2016/Fin. dated 20.1.2016 will be applicable from the date of pay revision order to be issued.
2. The employees regularized after 01.07.2014 are not eligible for fixation benefits .
3. No benefits other than those mentioned above shall be granted without specific and prior orders from Govt.
4. Further orders issued in continuation of G.O (P) No.7/2016/Fin. dated 20.1.2016 shall be made applicable to the employees of KSWDC, only with prior concurrence of Govt.

5. The fixation of pay in respect of Part Time Contingent employees shall be done in accordance with Annexure VI of G.O (P) No.7/2016/Fin. dated 20.1.2016.
6. All the rules relating to fixation of pay and stagnation increment stipulated in G.O (P) No.7/2016/Fin. dated 20.1.2016 should be followed strictly. The period of regular service in KSWDC alone shall be reckoned for service weightage.
7. The post creation, upgradation, downgradation, abolition or redesignation of posts shall not be done without prior Govt approval.
8. In case of any doubt regarding pay scales, fixation etc, prior concurrence of Finance Department shall be obtained before arriving at a decision.
9. No person shall be appointed (whether full time, part time provisional, temporary, contract or daily wages), without a post validly created by Govt. The employees appointed on contract basis or through Employment exchanges to such validly created posts, shall be terminated on expiry of their term.
10. Extra benefits, if any, being given to employees of KSWDC, which are not allowable to state Govt employees shall be stopped while implementing this order.
11. The expenditure for implementation of pay revision shall be met by KSWDC and Govt will not provide any financial assistance in this regard.
12. Under no circumstances the plan grants provided by Govt shall be diverted for the administrative expenses including salary expenses of the employees of KSWDC. The detailed item wise expenditure of plan grant should be explicitly specified in annual accounts.
13. As regards employer's contribution towards EPF, the rules in EPF act and the guidelines issued from Govt from time to time should be strictly followed.
14. Payment of arrears on account of pay revision shall be decided by the Board of Directors, based on the financial position of the Corporation.
15. Interim relief if any paid should be adjusted from the pay revision benefits.
16. No recruitment to any post shall be made without notification of the vacancies and without following the recruitment procedures.
17. Post lying vacant for more than one year shall be treated as abolished as per G.O (P) No.1208/2001/Fin dated 22.10.2001.
18. The formulation of service rules of KSWDC and approved staff pattern issued as Govt Order shall be a pre-condition for next pay revision.

19. The Managing Director, KSWDC will be held personally responsible for any deviation in implementation of this order.

AD is further requested to place the matter before the Council of Ministers and also to furnish the draft GO to Finance Department for vetting before implementation.

This has the approval of Hon.M(Fin).

4) തുടർന്ന്, പബ്ലിക് എൻ്റർപ്രൈസസ് ബോർഡ് (പി.ഇ.ബി) യുടെ അംഗീകാരത്തിനായി സമർപ്പിക്കുന്നതിനായി ഫയൽ ആസൂത്രണസാമ്പത്തികകാര്യ (ബി.പി.ഇ) വകുപ്പിന് സമർപ്പിച്ചിരുന്നു. 2018-19 വരെയുള്ള സ്റ്റാറ്റൂട്ടറി ഓഡിറ്റ് പൂർത്തിയാക്കിയ ശേഷം മാത്രമേ, ശമ്പള പരിഷ്കരണം നടപ്പിലാക്കു എന്ന നിബന്ധനയ്ക്ക് വിധേയമായി ധനകാര്യ വകുപ്പ് നിർദ്ദേശിച്ച പ്രകാരം വനിതാ വികസന കോർപ്പറേഷനിലെ ജീവനക്കാർക്ക് 10-ാം ശമ്പളപരിഷ്കരണം 01.07.2014 മുതൽ പ്രാബല്യത്തോടെ നടപ്പാക്കുവാൻ, 19.6.2020 നു നടന്ന പി.ഇ.ബി യോഗം ശുപാർശ ചെയ്തിട്ടുണ്ട്.

5) വനിതാ വികസന കോർപ്പറേഷൻ ജീവനക്കാരുടെ നിർദ്ദിഷ്ട ശമ്പള പരിഷ്കരണം നടപ്പിലാക്കുന്നതിനുള്ള അധിക സാമ്പത്തിക പ്രതിബദ്ധത പ്രതിമാസം 47,000 രൂപയും പ്രതിവർഷം 5,64,000 രൂപയുമാണ് എന്ന് കോർപ്പറേഷൻ അറിയിച്ചിട്ടുണ്ട്. ഈ അധിക സാമ്പത്തിക ബാധ്യത കോർപ്പറേഷൻ്റെ തനത് ഫണ്ടിൽ നിന്ന് കണ്ടെത്താൻ കഴിയുമെന്നുമാണ് കോർപ്പറേഷൻ 24.04.2017 ൽ അറിയിച്ചിട്ടുള്ളത്. കോർപ്പറേഷൻ്റെ 2016-17 വരെയുള്ള വാർഷിക റിപ്പോർട്ടുകൾ സർക്കാരിന് സമർപ്പിച്ചിട്ടുണ്ട്. 2017-18 വർഷത്തെ സ്റ്റാറ്റൂട്ടറി ഓഡിറ്റ് പൂർത്തിയാക്കിക്കൊണ്ടിരിക്കുകയാണെന്നും 2020 സെപ്റ്റംബർ അവസാന വാരത്തോടെ അഭിപ്രായങ്ങൾക്കായി അക്കൗണ്ടന്റ് ജനറലിന് കൈമാറുമെന്നും, 2018-19, 2019-20 വർഷങ്ങളിലെ അക്കൗണ്ടുകൾ അന്തിമമാക്കിയിട്ടുണ്ടെന്നും സ്റ്റാറ്റൂട്ടറി ഓഡിറ്റ് 2020 ഒക്ടോബറിൽ ആരംഭിക്കാം എന്ന് പ്രതീക്ഷിക്കുന്നതായും കോർപ്പറേഷൻ അറിയിക്കുന്നു.

6) ധനകാര്യ വകുപ്പും പി.ഇ.ബിയും നിർദ്ദേശിച്ച നിബന്ധനകൾക്ക് വിധേയമായി, ജി.ഒ.(പി)നം. 7/2016/ധന തീയതി 20.01.2016 പ്രകാരം അംഗീകരിച്ച 10-ാം ശമ്പള പരിഷ്കരണം കേരള സംസ്ഥാന വനിതാ വികസന കോർപ്പറേഷനിലെ ജീവനക്കാർക്ക് അനുവദിച്ച് നൽകണമെന്ന വിഷയം മന്ത്രിസഭാ യോഗത്തിൻ്റെ പരിഗണനയ്ക്കായി സമർപ്പിക്കുവാൻ ബഹു. മുഖ്യമന്ത്രി ഉത്തരവായിട്ടുണ്ട്.

തീരുമാനിയോഗ വിഷയം

കേരള സംസ്ഥാന വനിതാ വികസന കോർപ്പറേഷനിലെ 39 സർക്കാർ അംഗീകൃത തസ്തികകളിലെ ജീവനക്കാർക്ക് 01.07.2014 മുതൽ പ്രാബല്യത്തോടെയും ജി.ഒ. (പി)നം. 7/2016/ധന തീയതി 20.01.2016 ഉത്തരവിലെ അനുബന്ധം 1 ന് അനുസൃതമായും ധനകാര്യ വകുപ്പും പി.ഇ.ബിയും നിർദ്ദേശിച്ച നിബന്ധനകൾക്ക് വിധേയമായി, മുകളിൽപ്പറഞ്ഞ രീതിയിൽ ശമ്പള ന്യൂയിലും ആനുകൂല്യങ്ങളും പുതുക്കി നിശ്ചയിക്കുന്നതിന് അനുമതി നൽകാവുന്നതാണോ?

