"ഭരണഭാഷ- മാതൃഭാഷ"

കേരള സർക്കാർ

<u>സംഗ്രഹം</u>

ആരോഗ്യ കുടുംബക്ഷേമ വകുപ്പ് - ഇൻസ്റ്റിറ്റ്യൂട്ട് ഓഫ് മെന്റൽ ഹെൽത്ത് ആന്റ് ന്യൂറോ സയൻസസ്, (ഇംഹാൻസ്), കോഴിക്കോട് - ജീവനക്കാര്യം - ഇംഹാൻസിലെ ജീവനക്കാർക്ക് പത്താം ശമ്പളപരിഷ്കരണ ആനുകൂല്യങ്ങൾ അനുവദിച്ച് നൽകിയ ഡയറക്ടറുടെ നടപടി സാധൂകരിച്ച് - ഉത്തരവ് പുറപ്പെടുവിക്കുന്നു.

ആരോഗ്യകുടുംബക്ഷേമ (ഇ) വകുപ്പ്

സ.ഉ.(കൈ) നം.137/2021/ആ.കു.വ തീയതി, തിരുവനന്തപുരം, 27/07/2021

പരാമർശം:- 04/09/2018,15/01/2020 തീയതികളിലെ ഇംഹാൻസ് ഡയറക്ടറുടെ 610/ഇംഹാൻസ്/2018 നമ്പർ കത്ത്.

<u>ഉത്തരവ്</u>

1. ഇംഹാൻസ് ജീവനക്കാർക്ക് സർക്കാർ അതത് കാലത്ത് പുറപ്പെടുവിക്കുന്ന ശമ്പളപരിഷ്കരണ ഉത്തരവനുസരിച്ച് വേതനം അനുവദിച്ച നടപടി സാധൂകരിക്കണമെന്ന് പരാമർശ കത്ത് പ്രകാരം ഇംഹാൻസ് ഡയറക്ടർ ആവശ്യപ്പെടുകയുണ്ടായി.

2. മികവിന്റെ കേന്ദ്രം പദ്ധതി പ്രകാരം ആവശ്യമായ കോഴ്സുകൾ നിശ്ചിത സമയത്തിനുള്ളിൽ തുടങ്ങേണ്ടിയിരുന്നതിനാൽ കോഴ്സുകളുടെ നടത്തിപ്പിന് ഫാക്കൽറ്റി, ക്ലിനിക്കൽ സ്റ്റാഫ് തസ്തികകളിൽ നിയമനം നടത്തേണ്ടത് ആവശ്യമായിരുന്നു. 26/12/2018ൽ ചേർന്ന ഇംഹാൻസിന്റെ എക്സിക്യൂട്ടീവ് കമ്മിറ്റി യോഗത്തിലും 23/01/2019 ൽ ചേർന്ന ഗവേണിങ് ബോഡി യോഗത്തിലും പ്രസ്തുത വിഷയം പരിഗണിക്കുകയും സർക്കാർ അംഗീകാരത്തിനായി ശുപാർശ സമർപ്പിക്കുവാൻ നിർദ്ദേശിക്കുകയുമുണ്ടായി.

3.സർക്കാർ ഇക്കാര്യം വിശദമായി പരിശോധിച്ചു. ഭാവിയിൽ സർക്കാരിന്റെ മുൻകൂർ അനുമതിയോടു കൂടി മാത്രമേ ശമ്പളപരിഷ്കരണം നടപ്പിലാക്കാവൂ എന്ന് നിഷ്കർഷിച്ചുകൊണ്ട്, ഈ ഉത്തരവിന് അനുബന്ധമായി ചേർത്തിരിക്കുന്ന ശമ്പള സ്കെയിലിനും നിബന്ധനകൾക്കും വിധേയമായി, ഇംഹാൻസിലെ ജീവനക്കാർക്ക് സർക്കാരിന്റെ മുൻകൂർ അനുമതിയില്ലാതെ പത്താം ശമ്പളപരിഷ്കരണ ആനുകൂല്യങ്ങൾ അനുവദിച്ച് നൽകിയ ഇംഹാൻസ് ഡയറക്ടറുടെ നടപടി സാധൂകരിച്ച് ഉത്തരവാകുന്നു.

(ഗവർണറുടെ ഉത്തരവിൻ പ്രകാരം)
രാജൻ നാംദേവ് ഖൊബ്രഗഡെ
പ്രിൻസിപ്പൽ സെക്രട്ടറി

ഡയറക്ടർ, ഇൻസ്റ്റിറ്റ്യൂട്ട് ഓഫ് മെന്റൽ ഹെൽത്ത് ആന്റ് ന്യൂറോ സയൻസസ് , കോഴിക്കോട്.
പ്രിൻസിപ്പൽ അക്കൗണ്ടന്റ് ജനറൽ (ഓഡിറ്റ്/ എ & ഇ), തിരുവനന്തപുരം.

പൊതുഭരണ (എസ്.സി) വകുപ്പിന് (ഇനം നം.135 തീയതി.22/07/2021.)
ധനകാര്യ വകുപ്പ് (20/04/2021 തീയതിയിലെ 1058222/എച്ച്.എൽ.ടി-ബി2/102/2018/ധന നം.കുറിപ്പ് പ്രകാരം)
ഐ & പി.ആർ (വെബ് & ന്യൂ മീഡിയ) വകുപ്പ് (മന്ത്രിസഭയ്ക്കുള്ള കുറിപ്പും തീരുമാനവും സഹിതം)
കരുതൽ ഫയൽ.

ഉത്തരവിൻ പ്രകാരം

സെക്ഷൻ ഓഫീസർ

രഹസ്യം

കേരള സർക്കാർ

മന്ത്രിസഭായോഗത്തിന്റെ നടപടിക്കുറിപ്പുകൾ

തീയതി : 22-07-2021

ഫയൽ നം. ഇ1/471/2018/ആകുവ. ഇനം നം: 135

വിഷയം : ആരോഗ്യ-കുടുംബക്ഷേമവകുപ്പ് - ഇംഹാൻസിലെ ജീവനക്കാർക്ക് സർക്കാരിന്റെ മുൻകൂർ അനുമതിയില്ലാതെ ശമ്പളപരിഷ്കരണ ആനുകൂല്യങ്ങൾ അനുവദിച്ച് നൽകിയ നടപടി സാധൂകരിക്കുന്നത്.

തീരുമാനം : സർക്കാരിന്റെ മുൻകൂർ അനുമതിയില്ലാതെ ഇംഹാൻസിലെ ജീവനക്കാർക്ക് ശമ്പളപരിഷ്കരണ ആനുകൂല്യങ്ങൾ അനുവദിച്ചു നൽകിയ ഡയറക്ടറുടെ നടപടി ശരിയായില്ല എന്ന നിരീക്ഷണത്തോടെയും ഭാവിയിൽ ഇത്തരം നടപടികൾ ആവർത്തിക്കരുതെന്ന നിബന്ധനയോടെയും കുറിപ്പിലെ നിർദ്ദേശം അംഗീകരിച്ചു.

(ഒപ്പ്)
പിണറായി വിജയൻ
മുഖ്യമന്ത്രി
(ശരിപ്പകർപ്പ്)

ഡോ. വി പി ജോയ്
ചീഫ് സെക്രട്ടറി

പ്രിൻസിപ്പൽ സെക്രട്ടറി, ആരോഗ്യ-കുടുംബക്ഷേമവകുപ്പ്.

Pl issue orders.
23.7.2021

AS

കേരള സർക്കാർ
(ശ്രീ.പിണറായി വിജയൻ മന്ത്രിസഭ)
മന്ത്രിസഭായോഗത്തിനുള്ള കുറിപ്പ്

1. ഫയൽ നമ്പർ	ഇ 1/471/2018/ആകുവ
2. വകുപ്പ്	ആരോഗ്യ കുടുംബക്ഷേമ (ഇ) വകുപ്പ്
3. വിഷയം	ഇംഹാൻസിലെ ജീവനക്കാർക്ക് സർക്കാരിന്റെ മുൻകൂർ അനുമതിയില്ലാതെ ശമ്പളപരിഷ്കരണ ആനുകൂല്യങ്ങൾ അനുവദിച്ച് നൽകിയ നടപടി സാധൂകരിക്കുന്നത് സംബന്ധിച്ച്
4. മന്ത്രിസഭായോഗത്തിൽ സമർപ്പിക്കുവാനുള്ള മുഖ്യമന്ത്രിയുടെ ഉത്തരവ് തീയതി	23/06/2021
5. (i) ഇത് സാമ്പത്തിക ബാദ്ധ്യതയുള്ള താണെങ്കിൽ ധനകാര്യവകുപ്പിന്റെ അനുമതി തേടിയിട്ടുണ്ടോ ?	അതെ
(ii) ഉണ്ടെങ്കിൽ ധനകാര്യവകുപ്പിന്റെ അഭിപ്രായം മന്ത്രിസഭായോഗത്തിനുള്ള കുറിപ്പിൽ ഉൾക്കൊള്ളിച്ചിട്ടുണ്ടോ ?	അതെ
6. മറ്റേതെങ്കിലും വകുപ്പുമായി ആലോചി ച്ചിട്ടുണ്ടോ; ഉണ്ടങ്കിൽ അവരുടെ അഭിപ്രായം മന്ത്രിസഭാ യോഗത്തിനുള്ള കുറിപ്പിൽ ഉൾക്കൊള്ളിച്ചിട്ടുണ്ടോ?	ഇല്ല
7. കുറിപ്പ് സമർപ്പിച്ച അഡീഷണൽ സെക്രട്ടറിയുടെ പേര്	നന്ദകുമാർ .കെ
8. കുറിപ്പ് അംഗീകരിച്ച പ്രിൻസിപ്പൽ സെക്രട്ടറിയുടെ പേര്	ഡോ. രാജൻ ഖോബ്രഗഡേ
9. മന്ത്രിസഭയ്ക്കുള്ള കുറിപ്പ് പ്രിൻസിപ്പൽ സെക്രട്ടറി അംഗീകരിച്ച തീയതി	14.07.2021
10. കുറിപ്പ് അംഗീകരിച്ച ചീഫ് സെക്രട്ടറിയുടെ പേര്.	ഡോ.വി.പി.ജോയ്
11. മന്ത്രിസഭയ്ക്കുള്ള കരട് ചീഫ് സെക്രട്ടറി അംഗീകരിച്ച തീയതി	16.07.2021
12. കുറിപ്പ് അംഗീകരിച്ച മന്ത്രിയുടെ പേര്	വീണാജോർജ്
13. മന്ത്രിസഭയ്ക്കുള്ള കരട് കുറിപ്പ് മന്ത്രി അംഗീകരിച്ച തീയതി	17.07.2021
14. കുറിപ്പിന്റെ പകർപ്പുകൾ സമർപ്പിച്ച തീയതി	20.07.2021
15. മന്ത്രിസഭായോഗം തീരുമാനമെടുത്ത തീയതി	
16. തീരുമാനം പുറപ്പെടുവിച്ച സർക്കാർ ഉത്തരവ് / കത്തിന്റെ നമ്പറും തീയതിയും.	

മന്ത്രിസഭായോഗത്തിനുള്ള കുറിപ്പ്

1.ഇംഹാൻസിലെ ജീവനക്കാർക്ക് സർക്കാരിന്റെ മുൻകൂർ അനുമതിയില്ലാതെ പത്താം ശമ്പളപരിഷ്കരണ ആനുകൂല്യങ്ങൾ അനുവദിച്ച് നൽകിയ ഇംഹാൻസ് ഡയറക്ടറുടെ നടപടി സാധൂകരിക്കുന്നത് സംബന്ധിച്ചാണ് ഈ കുറിപ്പ്.

2.മികവിന്റെ കേന്ദ്രം പദ്ധതി പ്രകാരം ആവശ്യമായ കോഴ്സുകൾ നിശ്ചിത സമയത്തിനുള്ളിൽ തുടങ്ങേണ്ടിയിരുന്നതിനാൽ കോഴ്സുകളുടെ നടത്തിപ്പിന് ഫാക്കൽറ്റി , ക്ലിനിക്കൽ സ്റ്റാഫ് തസ്തികകളിൽ നിയമനം നടത്തേണ്ടത് ആവശ്യമായിരുന്നുവെന്നും 2014 ലെ പേ റിവിഷന് മുമ്പുള്ള സ്കെയിൽ വളരെ കുറഞ്ഞ നിരക്കിലായതിനാൽ ജോലി പരിചയവും യോഗ്യതയും ഉള്ള ആളുകൾ ജോലിചെയ്യാൻ തയ്യാറാകില്ല എന്നത് കൊണ്ട് കോഴ്സുകൾ നടത്താൻ കഴിയാതെ വരുമായിരുന്നുവെന്നതിനാലാണ് ജീവനക്കാർക്ക് 2014 ലെ ശമ്പള പരിഷ്കരണപ്രകാരം ശമ്പളം നൽകിയത് എന്ന് ഇംഹാൻസ് ഡയറക്ടർ അറിയിച്ചിട്ടുണ്ട്.

3. 26/12/2018 ൽ ചേർന്ന എക്സിക്യൂട്ടീവ് കമ്മിറ്റി മീറ്റിങ്ങിൽ ഇംഹാൻസ് ജീവനക്കാർക്ക് ശമ്പള പരിഷ്കരണം നൽകിയ ഇംഹാൻസ് ഡയറക്ടറുടെ നടപടി പരിഗണിക്കുകയും സർക്കാർ അംഗീകാരത്തിനായി ശുപാർശ സമർപ്പിക്കുവാൻ നിർദ്ദേശിക്കുകയും ചെയ്തിരുന്നു.തുടർന്ന് 23/01/2019 ൽ ചേർന്ന് ഗവേണിങ് ബോഡി യോഗത്തിൽ പ്രസ്തുത വിഷയം ചർച്ച ചെയ്യുകയും ധനകാര്യ വകുപ്പിന്റെ അംഗീകാരത്തിനായി സമർപ്പിക്കുവാൻ തീരുമാനിക്കുകയും ചെയ്തു.

4.ഇത് സംബന്ധിച്ച് ധനകാര്യ വകുപ്പ് ചുവടെ പറയും പ്രകാരം അഭിപ്രായപ്പെട്ടിട്ടുണ്ട് -

"മേലിൽ സർക്കാരിന്റെ മുൻകൂർ അനുമതിയോടു കൂടി മാത്രമേ ശമ്പളപരിഷ്കരണം നടപ്പിലാക്കാവൂ എന്ന് നിഷ്കർഷിച്ചുകൊണ്ട് ചുവടെ പരാമർശിക്കുന്ന നിബന്ധനകളോടെ പത്താം ശമ്പളപരിഷ്കരണമനുവദിച്ച നടപടി സാധൂകരിക്കാവുന്നതാണ് എന്ന വിവരം ഭരണവകുപ്പിനെ അറിയിക്കുന്നു.

Sl . No	Designation	No. of post	Eligible scale (9 th PRO)	Eligible Revised scale (10 th PRO)
1	Director	1	40640-57440	77400-115200
2	Administrative officer	1	22360-37940	42500-87000
3	Professor	1	UGC	UGC

	Associate Professor	1	UGC	UGC
5	Assistant Professor	1	UGC	UGC
6	Medical officer	1	24040-38840	45800-89000
7	Assistant Professor (Psychiatry)	2	21240-37040	40500-85000
8	Assistant Professor (Clinical Psychology)	2	19240-34500	36600-79200
9	Assistant Professor (Psychiatric Social Work)	2	19240-34500	36600-79200
10	Assistant Professor (Psychiatric Nursing)	1	19240-34500	36600-79200
11	Tutor, Psychiatric Nursing	1	18740-33680	35700-75600
12	Clinical Psychologist	3	19240-34500	36600-79200
13	Speech Pathologist	1	19240-34500	36600-79200
14	Audiologist	1	19240-34500	36600-79200
15	Early interventionist	1	19240-34500	36600-79200
16	Scientific/ Research Officer	1	19240-34500	36600-79200
17	Psychiatric Social Worker	2	16180-29180	30700-65400
18	Special Educator	1	14620-25280	27800-59400
19	Occupational therapist	1	13900-24040	26500-56700
20	Staff Nurse (Male Ward)	3	13900-24040	26500-56700
21	Staff Nurse (Female Ward)	3	13900-24040	26500-56700

2	Accountant /UDC	1	13210-22360	25200-54000
23	Pharmacist	1	11620-20240	22200-48000
24	Librarian	1	11620-20240	22200-48000
25	Lab technician	1	11620-20240	22200-48000
26	Medical Record Librarian	1	9940-16580	19000-43600
27	Computer Operator	1	9940-16580	19000-43600
28	Receptionist cum Computer operator	1	9940-16580	19000-43600
29	Lab Assistant	1	9190-15780	18000-41500
30	Driver Cum Attender	1	9190-15780	18000-41500
31	Supervisor cum Binder	1	8960-14260	17500-37500
32	Nursing Assistant (Male Ward)	3	8960-14260	17500-37500
33	Nursing Assistant (Female Ward)	3	8960-14260	17500-37500
34	Electrician Cum Plumber cum Generator operator	1	8960-14260	17500-37500
35	House Keeper	1	8730-13540	17000-37500
36	Attender (OP)	1	8500-13210	16500-35700
37	Peon	1	8500-13210	16500-35700
38	Sweeper	1	8500-13210	16500-35700
	Total	52		

i) Stepping up of the scales of pay of any category will not be allowed under any circumstance.

ii) All the rules relating to fixation of pay as per Annexure II of G.O(P)No. 7/2016/Fin dated 20.01.2016 should be strictly followed except service weightage. For service weightage, regular service in IMHANS only will be reckoned.

Iii) The date of effect of revision of pay and allowances, option and Time Bound Higher Grade will be sanctioned as specified in G.O(P)No. 7/2016/Fin dated 20.01.2016 except para 19, Annexure III. No benefits other than mentioned in this order will be allowed for the staff of IMHANS.

iv) HRA as specified at para 14 of G.O(P)No. 7/2016/Fin dated 20.01.2016 will be sanctioned. CCA is admissible as specified at para 16 of G.O(P)No. 7/2016/Fin dated 20.01. 2016 and it will be limited to employees working in offices situated within city limits.

v) Upgradation/creation/redesignation of posts (whether full time, part time, temporary, and contract or daily wages) will not be allowed without prior Government sanction.

vi) No person shall be appointed (whether full time, part time, temporary and contract or daily wages) without a post created validly through a Government Order.

vii) Payment of arrears will be decided by the Board of Directors, depending upon the financial position of the institution.

viii) Employees appointed on contract basis are eligible for only basic pay + DA. Other allowances eligible to regular employees will not be sanctioned to them unless otherwise specifically ordered in the contract agreement.

ix)The maximum employer contribution in EPF will be calculated @ 12% of Rs. 15000/- (Basic pay + DA) unless otherwise specifically ordered by the Government.

x) The additional expenditure on account of revision of pay and allowances should be met

from the own fund of IMHANS. Government will not provide any financial assistance in this regard.

xi) The Director will be held responsible for violations in the implementation of revision.

xii) The earlier pay fixation of the employees should be verified as per the conditions specified in Circular No.12/13/Fin dated 30.01.2013. The penal provision of 18% interest as specified at para 4 of Circular No.12/13/Fin dated 30.01.2013 will be applicable for irregular fixation of present pay revision also.

This has the approval of Hon'ble Minister (Finance) "

5.ഇക്കാര്യം മന്ത്രിസഭ മുമ്പാകെ സമർപ്പിക്കുവാൻ ബഹു.മുഖ്യമന്ത്രി ഉത്തരവിട്ടിട്ടുണ്ട്.

തീരുമാനിക്കേണ്ട സംഗതി

ഇംഹാൻസിലെ ജീവനക്കാർക്ക് സർക്കാരിന്റെ മുൻകൂർ അനുമതിയില്ലാതെ പത്താം ശമ്പളപരിഷ്കരണ ആനുകൂല്യങ്ങൾ അനുവദിച്ച് നൽകിയ ഇംഹാൻസ് ഡയറക്ടറുടെ നടപടി, മേലിൽ സർക്കാരിന്റെ മുൻകൂർ അനുമതിയോടു കൂടി മാത്രമേ ശമ്പളപരിഷ്കരണം നടപ്പിലാക്കാവൂ എന്ന് നിഷ്കർഷിച്ചുകൊണ്ട് ധനകാര്യ വകുപ്പ് പരാമർശിച്ചിരിക്കുന്ന നിബന്ധനകളോടെ, സാധൂകരിക്കാവുന്നതാണോ?

ANNEXURE

Scale of Pay

Sl. No	Designation	No. of post	Eligible scale (9 th PRO)	Eligible Revised scale (10 th PRO)
1	Director	1	40640-57440	77400-115200
2	Administrative officer	1	22360-37940	42500-87000
3	Professor	1	UGC	UGC
4	Associate Professor	1	UGC	UGC
5	Assistant Professor	1	UGC	UGC
6	Medical officer	1	24040-38840	45800-89000
7	Assistant Professor (Psychiatry)	2	21240-37040	40500-85000
8	Assistant Professor (Clinical Psychology)	2	19240-34500	36600-79200
9	Assistant Professor (Psychiatric Social Work)	2	19240-34500	36600-79200
10	Assistant Professor (Psychiatric Nursing)	1	19240-34500	36600-79200
11	Tutor, Psychiatric Nursing	1	18740-33680	35700-75600
12	Clinical Psychologist	3	19240-34500	36600-79200
13	Speech Pathologist	1	19240-34500	36600-79200
14	Audiologist	1	19240-34500	36600-79200
15	Early interventionist	1	19240-34500	36600-79200
16	Scientific/ Research Officer	1	19240-34500	36600-79200
17	Psychiatric Social Worker	2	16180-29180	30700-65400

18	Special Educator	1	14620-25280	27800-59400
19	Occupational therapist	1	13900-24040	26500-56700
20	Staff Nurse (Male Ward)	3	13900-24040	26500-56700
21	Staff Nurse (Female Ward)	3	13900-24040	26500-56700
22	Accountant /UDC	1	13210-22360	25200-54000
23	Pharmacist	1	11620-20240	22200-48000
24	Librarian	1	11620-20240	22200-48000
25	Lab technician	1	11620-20240	22200-48000
26	Medical Record Librarian	1	9940-16580	19000-43600
27	Computer Operator	1	9940-16580	19000-43600
28	Receptionist cum Computer operator	1	9940-16580	19000-43600
29	Lab Assistant	1	9190-15780	18000-41500
30	Driver Cum Attender	1	9190-15780	18000-41500
31	Supervisor cum Binder	1	8960-14260	17500-37500
32	Nursing Assistant (Male Ward)	3	8960-14260	17500-37500
33	Nursing Assistant (Female Ward)	3	8960-14260	17500-37500
34	Electrician Cum Plumber cum Generator operator	1	8960-14260	17500-37500
35	House Keeper	1	8730-13540	17000-37500
36	Attender (OP)	1	8500-13210	16500-35700
37	Peon	1	8500-13210	16500-35700

38	Sweeper	1	8500-13210	16500-35700
	Total	52		

Conditions:-

i) Stepping up of the scales of pay of any category will not be allowed under any circumstance.

ii) All the rules relating to fixation of pay as per Annexure II of G.O(P)No. 7/2016/Fin dated 20.01.2016 should be strictly followed except service weightage. For service weightage, regular service in IMHANS only will be reckoned.

iii) The date of effect of revision of pay and allowances, option and Time Bound Higher Grade will be sanctioned as specified in G.O (P) No. 7/2016/Fin dated 20.01.2016 except para 19, Annexure III. No benefits other than mentioned in this order will be allowed for the staff of IMHANS.

iv) HRA as specified at para 14 of G.O(P)No. 7/2016/Fin dated 20.01.2016 will be sanctioned. CCA is admissible as specified at para 16 of G.O(P)No. 7/2016/Fin dated 20.01.2016 and it will be limited to employees working in offices situated within city limits.

v) Upgradation/creation/redesignation of posts (whether full time, part time, temporary and contract or daily wages) will not be allowed without prior Government sanction.

vi) No person shall be appointed (whether full time, part time, temporary and contract or daily wages) without a post created validly through a Government Order.

vii) Payment of arrears will be decided by the Board of Directors, depending upon the financial position of the institution.

viii) Employees appointed on contract basis are eligible for only basic pay + DA. Other allowances eligible to regular employees will not be sanctioned to them unless otherwise specifically ordered in the contract agreement.

ix) The maximum employer contribution in EPF will be calculated @ 12% of Rs. 15000/- (Basic pay + DA) unless otherwise specifically ordered by the Government.

x) The additional expenditure on account of revision of pay and allowances should be met from the own fund of IMHANS. Government will not provide any financial assistance in this regard.

xi) The Director will be held responsible for violations in the implementation of revision.

xii) The earlier pay fixation of the employees should be verified as per the conditions specified in Circular No.12/13/Fin dated 30.01.2013. The penal provision of 18% interest as specified at para 4 of Circular No.12/13/Fin dated 30.01.2013 will be applicable for irregular fixation of present pay revision also.